



Iktatószám: 1642/2025/PALYA

## VEZÉRIGAZGATÓ

**A MÁV Pályaműködtetési Zártkörűen Működő Részvénytársaság** (a továbbiakban: Munkáltató vagy MÁV Pályaműködtetési Zrt.) mint munkáltató – hivatkozással a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 16. §-ában foglaltakra – **az alábbi egyoldalú kötelezettségvállalást teszi a MÁV Zrt. Felépítménykarbantartó és Gépjavító Igazgatóság jogutódjaként a MÁV Pályaműködtetési Zrt.-nél létrejött Pályakarbantartási Igazgatóság és Gépészeti Igazgatóság szervezeti egységeknél meghatározott egyes munkakörökben nyújtandó alapbér-kiegészítés és egyéb bérkiegészítés vonatkozásában.**

### I. Az egyoldalú kötelezettségvállalás célja

*A Munkáltatónál a jelen egyoldalú kötelezettségvállalás II. pontjában meghatározott munkakörökben jelentős mértékű a munkaerő-állomány fluktuációja, mely körülményre tekintettel – a zavartalan vasúti közlekedés biztosításához szükséges karbantartási és felújítási feladatok maradéktalan teljesítése érdekében – a Munkáltató a munkavállalók többletjeljesítményének elismerése, valamint a kialakult foglalkoztatáspolitikai nehézségek megfelelő kezelése érdekében az alábbi kötelezettségvállalást teszi.*

### II. Az egyoldalú kötelezettségvállalás hatálya

*A jelen egyoldalú kötelezettségvállalás **személyi hatálya** kiterjed a MÁV Zrt. Felépítménykarbantartó és Gépjavító Igazgatóság jogutódjaként a MÁV **Pályaműködtetési Zrt.-nél létrejött Pályakarbantartási Igazgatóság és Gépészeti Igazgatóság szervezeti egységei** azon munkavállalóira, akik a munkaszerződésükben meghatározottak szerint **pályamunkás, pályamunkás II., kitérőlakatos, előmunkás, általános hídkarbantartó, hídkarbantartó szakmunkás, tehergépjármű vezető, valamint betanított vonalgonozó munkakörben** vannak foglalkoztatva.*

*Amennyiben a jelen kötelezettségvállalásban meghatározott munkakörök elnevezése változik, attól függetlenül a munkavállaló jogosult lesz a III. és IV. pontokban meghatározott mértékű alapbér-kiegészítésre és egyéb bérkiegészítésre. További feltétele a jogosultságnak, hogy a munkakörhöz meghatározott feladatok nem változhatnak lényegesen.*

*A jelen egyoldalú kötelezettségvállalás **időbeli hatálya 2025. január 1. napjától 2025. június 30. napjáig tart.***

*Amennyiben a jelen intézkedés alapját képező foglalkoztatáspolitikai nehézségekben lényeges változás következne be, akkor a munkáltató az Mt. 16. § (2) bekezdése alapján jogosult a jelen egyoldalú kötelezettségvállalását azonnali hatállyal megszüntetni vagy módosítani.*

*Lényeges változásnak minősül – a többlet-leterheltség bérjellegű kompenzációjára alkalmazott egyes intézkedés vonatkozásában – különösen, ha*

- a munkaerőpiaci helyzet változásának eredményeként a huzamosabb ideje betöltetlen pozíciók jelentős számú csökkenése következik be, vagy*
- a II. pontban meghatározott munkakörök tekintetében jelentősen csökken a leterheltség (munkamennyiség).*

### **III. Az alapbér-kiegészítés mértéke**

*A jelen egyoldalú kötelezettségvállalás II. pontjában meghatározott munkakörökben foglalkoztatott munkavállalókat havonta **bruttó 20.000,- Ft, azaz húszezer forint alapbér-kiegészítés** illeti meg.*

### **IV. Egyéb bérkiegészítés mértéke**

*A jelen egyoldalú kötelezettségvállalás II. pontjában meghatározott munkakörökben foglalkoztatott munkavállalókat havonta **bruttó 10.000,- Ft, azaz tízezer forint egyéb bérkiegészítés** illeti meg, amennyiben az adott hónapban az általuk teljesített tény munkanapok száma meghaladja a munkarend szerinti munkanapok számának 70 % - át.*

### **V. Záró rendelkezések**

*A jelen egyoldalú kötelezettségvállalás az aláírás napján lép hatályba azzal, hogy a rendelkezéseit 2025. január 1. napjától kell alkalmazni.*

*A Munkáltató vállalja, hogy a gazdálkodási eredményeinek és anyagi lehetőségeinek függvényében megvizsgálja jelen egyoldalú intézkedés szerinti juttatás 2025. június 30. napját követő fenntartásának lehetőségét, szükségességét.*

*Budapest, 2025. január .....*

.....  
**Németh Réka**  
vezérigazgató  
**MÁV Pályaműködtetési Zrt.**