



Iktatószám: 1641/2025/PALYA

VEZÉRIGAZGATÓ

A MÁV Pályaműködtetési Zártkörűen Működő Részvénytársaság (a továbbiakban: Munkáltató vagy MÁV Pályaműködtetési Zrt.) mint munkáltató – hivatkozással a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 16. §-ában foglaltakra – **az alábbi egyoldalú kötelezettségvállalást teszi** a MÁV Zrt. Felépítménykarbantartó és Gépjavító Igazgatóság jogutódjaként a MÁV Pályaműködtetési Zrt.-nél létrejött Pályakarbantartási Igazgatóság és Gépészeti Igazgatóság szervezeti egységeknél **a vasúti járművezető és munkagépezelő, vasúti gépeztség vezető, egyéb vasúti járművezető, vasúti munkagépezelő, vasúti munkagépezőség vezető, vasúti gépezőség gondnok, valamint vasúti járművezető és munkagépezelő gyakornok munkakörökben foglalkoztatott, illetve a kétéltű kotrót vezető munkavállalók átalakított bérezési rendszerének vonatkozásában.**

A Munkáltató egyoldalú bérintézkedést hajt végre az 1. sz. melléklet szerint.

A jelen egyoldalú kötelezettségvállalás az aláírás napján lép hatályba azzal, hogy a rendelkezéseit 2025. január 1. napjától kell alkalmazni. A jelen kötelezettségvállalás időbeli hatálya 2025. június 30. napjáig tart.

A Munkáltató az Mt. 16. § (2) bekezdése alapján jogosult a jelen egyoldalú kötelezettségvállalását módosítani vagy azonnali hatállyal megszüntetni, amennyiben a körülményeiben – a közlést követően – olyan lényeges változás következik be, amely a kötelezettség teljesítését lehetetlenné teszi vagy aránytalan sérelemmel jár.

A Munkáltató vállalja, hogy a gazdálkodási eredményeinek és anyagi lehetőségeinek függvényében megvizsgálja jelen egyoldalú intézkedés szerinti juttatás 2025. június 30. napját követő fenntartásának lehetőségét, szükségességét.

Budapest, 2025. január

.....
Németh Réka
vezérigazgató
MÁV Pályaműködtetési Zrt.

I. Alapbér meghatározás**A) Vasúti járművezetői engedéllyel rendelkezők esetében**

- a. a megállapított alapbér nem lehet kevesebb, mint havi bruttó 495.100 Ft,
 b. amely az alább meghatározott esetekben és mértékben növekszik:

I. szakmai tapasztalat / év:	bruttó	1.500 Ft
II. típusismeret / db:	bruttó	3.630 Ft
III. vonalismeret / db:	bruttó	750 Ft
IV. egységvezető:	bruttó	87.390 Ft
V. rendelkező*:	bruttó	28.810 Ft
VI. új gép (2017. évi és azt követően beszerzett gépek)**:	bruttó	43.220 Ft
VII. géptípus:		
1. KIAG, sínköszörű	bruttó	108.200 Ft
2. ASA, AG, KV, ÁK, ÁR	bruttó	86.540 Ft
3. ARG	bruttó	64.880 Ft
4. AKT, DS, AKT-Tm	bruttó	57.730 Ft
5. UDJ, UFDJ, DM, TVG, DGKU	bruttó	43.220 Ft
6. RF, EG, PLATOV, KICSE, MFS	bruttó	28.810 Ft
7. HD, RSZ, MPD, BÜTZOW, kétéltű kotró	bruttó	14.410 Ft

B) Vasúti járművezetői engedéllyel NEM rendelkezők esetében

- a. a megállapított alapbér nem lehet kevesebb, mint havi bruttó 437.500 Ft,
 b. amely az alább meghatározott esetekben és mértékben növekszik:

I. szakmai tapasztalat / év:	bruttó	1.500 Ft
II. típusismeret / db:	bruttó	3.630 Ft
III. vonalismeret / db:	bruttó	750 Ft
IV. egységvezető:	bruttó	49.940 Ft
V. rendelkező*:	bruttó	28.810 Ft
VI. új gép (2017. évi és azt követően beszerzett gépek)**:	bruttó	43.220 Ft
VII. géptípus:		
1. KIAG, sínköszörű	bruttó	28.810 Ft
2. ASA, AG, KV, ÁK, ÁR	bruttó	28.810 Ft
3. ARG	bruttó	28.810 Ft
4. AKT, DS, AKT-Tm	bruttó	28.810 Ft
5. UDJ, UFDJ, DM, TVG, DGKU	bruttó	28.810 Ft
6. RF, EG, PLATOV, KICSE, MFS	bruttó	28.810 Ft
7. HD, RSZ, MPD, BÜTZOW, kétéltű kotró	bruttó	14.410 Ft

C) Vasúti gépegység gondnokok esetében

- a. a megállapított alapbér nem lehet kevesebb, mint havi bruttó 477.000 Ft,
 b. amely az alább meghatározott esetekben és mértékben növekszik:

I. szakmai tapasztalat / év:	bruttó	1.500 Ft
------------------------------	--------	----------

D) Vasúti járművezető és munkagépezető gyakornokok esetében***

- a. a megállapított alapbér nem lehet kevesebb, mint havi bruttó 408.700 Ft

A munkavállaló alapbére kizárólag abban az esetben módosul, amennyiben az a) b) és c) pontnak megfelelően megállapított alapbér meghaladja a munkavállaló 2024. december 31-én érvényes alapbérét.

Amennyiben a munkavállaló vasútszakmai gyakorlati oktatói tevékenységet lát el, abban az esetben a fenti módok szerinti alaphérmeghatározás kiegészítendő további bruttó 12.000 Ft-tal.

* A rendelkező kiegészítés kizárólag a Nagygépek költséghelyen alkalmazandó.

** Az új gép pótlék az alábbi gépekre vonatkozik:

- 24 FKG: DS712
- 31 FKG: 151 ASA, 361 ARG, DS 711
- Rosta: AR 42
- 641 KIAG
- 642 KIAG
- Harsco sínköszörű

*** A vasúti járművezető és munkagépezelő gyakornok munkakörben 3 modul (általános szakmai, infrastruktúra, kategória) teljesítését követően, azonban a típusismeret és vezetési gyakorlat módul teljesítése előtt átsorolható nem gyakornoki munkakörbe a munkavállaló.

II. Pótlékátalány

(az Mt., valamint a MÁV Pályaműködtetési Zrt. mindenkor hatályos Kollektív Szerződésének 14. sz. melléklete alapján)

a. Az Mt. 145. § (2) bekezdés ad lehetőséget arra, hogy a felek a munkaszerződésben bérpótlék helyett, valamint készenlét vagy ügyelet esetén a munkavégzés díjazását és a bérpótléket magában foglaló havi átalányt állapítsanak meg.

b. A havi átalányba bevont bérpótlékek:

I. készenlét

1. 25% (készenléti szolgálatban töltött idő 800 óráig)
2. 30% (készenléti szolgálatban töltött idő 800 óra fölött, illetve pihenő-, vagy munkaszüneti napon elrendelt készenlét)
3. 45% (munkanapon elrendelt munkahelyi készenlét)
4. 55% (pihenő-, vagy munkaszüneti napon elrendelt munkahelyi készenlét)

II. ügyelet

1. 55% (munkanapokon ügyeletben töltött idő)
2. 60% (pihenő-, vagy munkaszüneti napon elrendelt ügyelet esetén, illetve amennyiben a munkavégzés tartama nem mérhető)

III. rendkívüli munkavégzés

1. 50% (0-100 óra esetén, valamint a munkaidő-beosztás szerinti heti pihenőnapra elrendelt rendkívüli munkavégzés esetén, amennyiben a Munkáltató heti másik pihenőnapot biztosít)
2. 65% (101-200 óráig)
3. 100% (201 óra és afelett, valamint a munkaidő-beosztás szerinti heti pihenőnapra elrendelt rendkívüli munkaidőben történő munkavégzés esetén is)
4. 120% (az Mt. 102. § (1) bekezdésben meghatározott munkaszüneti napon, továbbá húsvét- vagy pünkösdvasárnap 0 órától 24 óráig, valamint december 24-én vagy december 31-én 18 órától 24 óráig terjedő időszakban teljesített munkaidőre)

IV. műszakpótlék

1. 25% (14:00 órától 22:00 óráig – délutános műszak)
2. 50% (22:00 órától 06:00 óráig – éjszakai műszak)

Pótlékátalány mértéke: a munkavállaló havi alaphérmeghatározásának 25%-a.

III. Teljesítményösztönző

A teljesítményösztönző kifizetésének feltétele, hogy az üzemanyagfelhasználás vonatkozásában a Vételezési jegy szerinti mennyiség = üzemnapló szerinti mennyiség = IDATA által rögzített mennyiség tekintetében az eltérés a 2,5%-ot ne haladja meg ($0\% \leq \text{eltérés} \leq 2,5\%$).

Teljesítményösztönző – Műszakóra/munkával töltött gépüzemóra aránya

Teljesítményösztönző	műszakórával/munkával töltött gépüzemóra aránya			
	0% <= arány < 50%	50% <= arány < 60%	60% <= arány < 70%	70% <= arány <= 100%
Munkavégzés mennyisége (nap)	- Ft	2 500 Ft/nap	5 000 Ft/nap	10 000 Ft/nap

Jelen mellékletben kifejtett bérintézkedések vonatkozásában kizárólag a munkavállalók számára pozitív korrekciók hajthatók végre, amely változásokról az érintett munkavállalókat értesíteni szükséges.