



HUMÁNERŐFORRÁS VEZÉRIGAZGATÓ-HELYETTES

36358

Ikt. sz.:/2023/MAV

A MÁV Zrt., mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató) a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 16. §-ában foglaltak alapján az alábbiak szerint egyoldalú kötelezettségvállalást tesz.

A MÁV Zrt. hatályos Kollektív Szerződésének 65/A. §-a és a 6688/2023/MAV számú, a 2021-2023. évi jövedelempolitikai intézkedésekről szóló megállapodás 3.3. pontja alapján a Munkáltató 2023. decemberében munkavállalói lojalitást elismerő juttatást biztosít a MÁV Zrt. munkavállalói részére.

A Munkáltató a munkavállalói lojalitást elismerő juttatás pénzbeli juttatásként történő kifizetése helyett (tekintettel arra, hogy az kedvezőbb lehet a jogosult munkavállalók számára) biztosítja a SZÉP-kártya juttatás választásának lehetőségét, amennyiben azt a jogosult munkavállaló – annak számára kedvezőbb mivoltára tekintettel – kifejezetten kéri, az alábbiak szerint:

1. A Munkáltató a munkavállalói lojalitást elismerő juttatás kifizetését jelen kötelezettségvállalás hatálya alatt a munkavállaló választása alapján a bruttó 350.000 Ft összegű pénzbeli juttatás helyett

1.1. nettó 309.000 Ft SZÉP-kártya juttatás, vagy

1.2. bruttó 175.000 Ft összegű pénzbeli juttatás és nettó 154.500 Ft SZÉP-kártya juttatás

formájában biztosítja.

A fenti összegek a Kollektív Szerződésben és a fent említett megállapodásban foglaltak alapján arra a főállású, teljes munkaidőben foglalkoztatott, statisztikai állományban lévő munkavállalóra vonatkoznak, akinek a munkaviszonya 2022. december 1. és 2023. november 30. napja között folyamatosan fennáll.

A fenti összegeket időarányosan kell megállapítani azon munkavállaló esetében, aki 2022. december 1-jét követően, de legkésőbb 2023. október 31-én a MÁV Zrt.-vel munkaviszonyt létesített, és ez a munkaviszony 2023. november 30-án is folyamatosan fennáll.

A részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállaló esetében a fenti összegeket a részmunkaidő arányában kell megállapítani.

A fentiek alapján a juttatásra időarányosan, illetve a részmunkaidő arányában jogosult munkavállalók esetében a választás lehetősége a fenti összegek arányosan meghatározott részére vonatkozik.

2. A juttatásra jogosult munkavállaló – amennyiben a Munkáltató által biztosított lehetőséget magára nézve kedvezőbbnek tartja – erre vonatkozó igényét tartalmazó nyilatkozatát elektronikus úton, a Munkáltató által közzétett online felületen, legkorábban 2023. november 10-én, legkésőbb 2023. november 24-én teheti meg.

A fenti jogvesztő határidőig megtett igénybejelentés hiányában a juttatásra jogosult munkavállaló részére a munkavállalói lojalitást elismerő juttatás pénzbeli juttatás formájában kerül kifizetésre.

3. Nem jogosult a jelen egyoldalú munkáltatói kötelezettségvállalás alapján az 1. pont szerinti választásra az a munkavállaló,

- 3.1. aki a juttatás kifizetésének napján (függetlenül attól, hogy az 1. pont szerint a választásáról nyilatkozott)
 - 3.1.1. MÁV-ÉVEK (BÓNUSZ ÉVEK) vagy MÁV-ESÉLY programban vesz részt vagy
 - 3.1.2. felmentési idejét tölti vagy
 - 3.1.3. már nem áll munkaviszonyban;
 - 3.2. akinek a munkaviszonya 2023. október 31. napja után jött létre, vagy
 - 3.3. akinek 2022. december 1. és 2023. november 30. napja között a munkaviszonya megszűnt.
- Ezekben az esetekben azonban a munkavállaló a Kollektív Szerződés 65/A. § 5. pontja szerinti feltételek alkalmazásával időarányos összegű lojalitást elismerő juttatásra lehet jogosult, amely pénzbeli juttatás formájában kerül részére kifizetésre.
4. A munkáltatói lojalitást elismerő juttatás kifizetésére mind pénzbeli juttatás, mind SZÉP-kártya biztosítása esetén 2023. december 15-én kerül sor.

Jelen kötelezettségvállalás 2023. október 27. napján lép hatályba, és 2023. december 31. napján hatályát veszti.

Budapest, 2023. október 27.



Steininger Zsolt

humán erőforrás vezérigazgató-helyettes



Kovács Tamás

humán erőforrás gazdálkodási igazgató