



## ELNÖK-VEZÉRIGAZGATÓ

Ikt. sz.: 41756/2022/MAV

**A MÁV Zrt. mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató) a Munka Törvénykönyve 16. §-ában foglaltak alapján az alábbiak szerint egyoldalú kötelezettségvállalást tesz.**

A 41727/2022/MAV számú 2021-2023. évi jövedelempolitikai intézkedésekről szóló megállapodás 2.4.4 pontja alapján a Munkáltató a lojalitás elismerő juttatás 2022. évi mértékét bruttó 180.000 Ft/fő összeggel egészíti ki.

Ennek megfelelően, azon munkavállalók esetében, akik a lojalitást elismerő juttatásból július hónapban vasutasnaphoz kapcsolódóan egyszeri egyösszegű bruttó 230.000 Ft kifizetésben részesültek, a lojalitás juttatás 2022. december hónapban kifizetésre kerülő összege – a juttatásra való jogosultságot csökkentő, illetve kizáró tényezők nélkül – bruttó 300 000 Ft. (Azon munkavállalók esetében, az előzőek szerinti egyszeri egyösszegű bruttó 230.000 Ft kifizetésben nem részesültek, a lojalitást elismerő juttatásra továbbra is időarányosan jogosultak.)

A fent hivatkozott megállapodás szerinti jogosultsági feltételek és csökkentő tényezők figyelembevételével meghatározott és a 2022. december hónapban esedékes lojalitási kifizetés munkabérbékként pénzbeli juttatásként történő kifizetése helyett (tekintettel arra, hogy az kedvezőbb lehet a jogosult munkavállalók juttatásának nettó összegére) biztosítja a SZÉP kártya juttatás választásának lehetőségét, amennyiben azt a jogosult munkavállaló – annak számára kedvezőbb mivoltára tekintettel – kifejezetten kéri, az alábbiak szerint:

1. A Munkáltató a jelen kötelezettségvállalás hatálya alatt biztosítja a munkavállaló választása alapján bruttó 300.000 Ft összegre kiegészített pénzbeli juttatás helyett nettó 256 705 Ft SZÉP kártya vendéglátás juttatás formájában a munkavállalói lojalitást elismerő juttatás kifizetését.
2. Az a munkavállaló, aki a lojalitást elismerő juttatásból július hónapban vasutasnaphoz kapcsolódóan egyszeri egyösszegű bruttó 230.000 Ft kifizetésben nem részesült, az a 2022. december hónapban esedékes, időarányos bruttó pénzbeli juttatás helyett – a munkáltatói közterhekkkel növelt (13% szociális hozzájárulási adó) és a SZÉP kártya juttatást terhelő adóval csökkentett összegű – SZÉP kártya vendéglátás juttatást választhat.
3. A juttatásra jogosult munkavállaló – amennyiben a Munkáltató által biztosított lehetőséget magára nézve kedvezőbbnek tartja – erre vonatkozó igényét elektronikus úton, a Munkáltató által közzétett online felületen, legkésőbb 2022. december 15. napján teheti meg.

(A fenti jogvesztő határidőben megtett igénybejelentés hiányában a juttatásra jogosult munkavállaló részére a lojalitást elismerő juttatás munkabérbékként pénzbeli juttatás formájában kerül kifizetésre.)

4. Nem jogosult azonban a jelen egyoldalú munkáltatói kötelezettségvállalás alapján a SZÉP kártya juttatás választására az a munkavállaló,
- 4.1. aki a juttatás kifizetésének napján már nem áll munkaviszonyban (függetlenül attól, hogy SZÉP kártya juttatás választásról nyilatkozott);
  - 4.2. akinek munkaviszonya 2022. október 31. után jött létre, vagy
  - 4.3. 2021. december 1. és 2022. november 30. napja között munkaviszonya megszűnt

Ezekben az esetekben azonban a munkavállaló a KSZ 65/A. § 5. pontja szerinti feltételek alkalmazásával időarányos összegű lojalitást elismerő juttatásra lehet jogosult, amely munkabéreként pénzbeli juttatás formájában kerül részére kifizetésre.

Jelen kötelezettségvállalás 2022. december 12. napján lép hatályba, és 2022. december 31. napján hatályát veszti.

Budapest, 2022. december 12.



**Dr. Pafféri Zoltán**  
elnök-vezérigazgató