

Vitézy Dávid

közlekedési és beruházási miniszter

részére

Közlekedési és Beruházási Minisztérium

Budapest

1117

Október huszonharmadika utca 18.

Iktatószám: 138/2026/I.

Tárgy: Kezdeményezés a vasúti és közösségi közlekedésben dolgozó munkavállalók rendkívüli elismerésére, valamint a munkakörülmények javítására

Tisztelt Miniszter Úr!

A Közlekedési Dolgozók Magyarországi Uniója (KDMU) ezúton kezdeményezi, hogy a rendkívüli nyári hőterhelésre és a vasúti és közúti közösségi közlekedésben dolgozó munkavállalók kiemelkedő helytállására tekintettel kerüljön sor az érintett munkavállalók egyszeri, rendkívüli anyagi elismerésére, az úgynevezett „hőségpénz” biztosítására.

Az elmúlt időszak szélsőséges időjárási körülményei különösen nagy terhet róttak a vasúti és közúti közösségi közlekedésben dolgozó munkavállalókra. Kiemelten érintettek azok, akik munkájuk jellegéből vagy az általuk ellátott feladatokból adódóan fokozott hőterhelésnek vannak kitéve. Ide tartoznak különösen a vasúti és közúti közösségi közlekedés azon munkavállalói, akik a szabadban, közvetlen napsugárzásnak kitéve, nem megfelelően klimatizált vagy egyéb módon jelentős hőterheléssel járó munkakörnyezetben végzik munkájukat, illetve akik munkájuk részeként rendszeresen vagy esetenként a szabadban, jelentős hőterhelés mellett látnak el többletfeladatokat.

Meggyőződésünk, hogy a vasúti és közúti közösségi közlekedés működőképességének fenntartásához valamennyi munkavállaló helytállása szükséges, ugyanakkor a rendkívüli hőterhelésből fakadó többletigénybevétel megfelelő elismerése indokolt.

Kérjük a T. Miniszter urat, hogy támogassa a vasúti és közúti közösségi közlekedésben dolgozó, a rendkívüli hőterhelésnek kitett munkavállalók egyszeri, rendkívüli anyagi elismerését.

Kérjük továbbá, hogy amennyiben a „hőségpénz” biztosítására sor kerül, a jogosult munkaköri csoportok meghatározására kizárólag a munkáltatók és a kollektív szerződés kötésére jogosult szakszervezetek egyetértésével kerülhessen sor. Amennyiben a munkaköri csoportok ilyen módon történő meghatározása nem biztosítható, úgy álláspontunk szerint a MÁV-csoport valamennyi munkavállalója számára indokolt biztosítani a rendkívüli juttatást.

Fontosnak tartjuk ugyanakkor, hogy a rendkívüli hőterhelés problémájára ne kizárólag egyszeri anyagi elismerés jelentsen megoldást. Hosszú távon szükséges a vasúti és közúti közösségi közlekedésben dolgozók munkakörülményeinek javítása, különösen a szolgálati helyek, műhelyek és pihenőhelyiségek korszerűsítése, valamint a megfelelő hűtési feltételek biztosítása. E tekintetben támogatjuk a Vasutasok Szakszervezete által korábban kezdeményezett „országos, a vasúti és közúti közösségi közlekedés energetikai és munkakörnyezet-fejlesztését célzó program” kialakítását, amely a közlekedési infrastruktúra és a járműállomány fejlesztése mellett a munkavállalók munkakörnyezetének korszerűsítését is célul tűzi ki.

Meggyőződésünk, hogy a vasúti és közúti közösségi közlekedés valódi megújítása csak akkor lehet sikeres, ha az infrastruktúra és a járművek fejlesztése mellett azokkal is foglalkozunk, akik mindezt nap mint nap működtetik.

A hőségpénz az azonnali elismerés eszköze lehet, a munkakörülmények hosszú távú javítása pedig annak bizonyítéka, hogy a közlekedésben dolgozó munkavállalók megbecsülése nem egyszeri intézkedés, hanem tartós cél.

Bízunk abban, hogy Miniszter Úr a KDMU kezdeményezését támogatja, és a vasúti és közúti közösségi közlekedésben dolgozó munkavállalók rendkívüli helytállásának elismerése mellett a munkakörülmények hosszú távú javításának ügyét is kiemelten kezeli.

Budapest, 2026. augusztus 14.



Illés Csaba

elnökhelyettes

Közlekedési Dolgozók Magyarországi Uniója