



Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

1142 Budapest,

Teleki Blanka út 15-17. III. em.

honlap: www.pvdsz.hu

Tel./fax/üz.rögz.: (06) - 1 - 511 - 8194

Üzemi tel.: 01+ 45 - 35; tel./fax/üz.rögz.: 01 + 81 - 94

e-mail: pvdsz@pvdsz.hu

Vitézy Dávid
Közlekedési és Beruházási Miniszter Úr r.
Közlekedési és Beruházási Minisztérium
1117 Budapest
Október huszonharmadika utca 18.

Tárgy: PVDSZ megkeresés
Iktatószám: 23/2026

Tisztelt Miniszter Úr!

Engedje meg, hogy a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete nevében gratuláljunk közlekedési miniszteri kinevezéséhez. Felelősségteljes munkájához sok sikert, kitartást és jó egészséget kívánunk.

A magyar közösségi közlekedés, azon belül is a vasúti közlekedés jövője meghatározó jelentőségű hazánk gazdasági fejlődése szempontjából. Meggyőződésünk, hogy a vasút fejlesztésének és az utazóközönség magas színvonalú kiszolgálásának alapját nem csupán az infrastruktúra és a járműállomány korszerűsítése jelenti, hanem legalább ilyen fontos a rendszer működését mindennap biztosító munkavállalók megbecsülése, hosszú távú megtartása és megfelelő munkakörülményeinek biztosítása.

Szakszervezetünk a munkavállalói tapasztalatokra építve tisztelettel szeretné Miniszter Úr figyelmébe ajánlani azokat a közlekedési dolgozók széles körét érintő területeket, amelyekben álláspontunk szerint mielőbbi előrelépés szükséges (a sorrendiség nem a fontosságot tükrözi és nem teljeskörű).

1. a vasutas munkakörökben régóta tapasztalható munkaerőhiány csökkentése, a fiatal munkavállalók bevonása, a nyugdíjba vonuló szakemberek utánpótlásának biztosítása és a meglévő szakemberek megtartása;
2. széleskörű egészségmegőrzési programok kidolgozása, valamint munkáltatói intézkedések bevezetése, ezáltal a hosszútávú foglalkoztatás elősegítése;
3. a bérrendszer felülvizsgálata, különös tekintettel a pótlékok korszerűsítésére;
4. a járműkarbantartási folyamatok hatékonyságának növelése;
5. a rugalmas foglalkoztatási formák bővítése, működtetése, valamint a munkakörök jellegéhez igazodó otthoni munkavégzés lehetőségének visszaállítása;
6. a vasúti oktatási rendszer felülvizsgálata, a képzések korszerűsítése, a képzési anyagok és időtartamok ésszerűsítése, az időszakos oktatások és vizsgáztatási rendszer egyszerűsítése;
7. átfogó stratégia kialakítása a vállalatcsoport ingatlanainak hasznosítására, a szolgálati lakások számának növelése, hatékonyabb hasznosítása;
8. a vasúti pályafelújítások során a még megfelelő állapotú, fővonalai beruházásokból felszabaduló anyagok mellékvonalakon történő gazdaságos felhasználása;
9. komplex munkakörülményjavítás, beleértve az állomási és szolgálati helyiségek, öltözők, pihenőhelyek, szociális létesítmények korszerűsítését;
10. a kötelező orvosi alkalmassági vizsgálatok gyorsabb, kiszámíthatóbb lebonyolítása;

11. a formaruha-ellátás felgyorsítása, hatékonyabb ellátási rendszer kialakítása, a ruházatoknak az időjárás viszonyokhoz való igazíthatósága, minőségük javítása;
12. a munkavégzés során a dolgozókat érő verbális és fizikai agresszió visszaszorítását célzó intézkedések megerősítése, a szolgálatot teljesítők biztonságérzetének növelése;
13. a MÁV-Csoport közbeszerzési, beszerzési rendszerének átláthatóbb, szakmai alapú és hatékonyabb működtetése, a vállalatcsoport társaságainak esetleges önálló beszerzési hatáskörének biztosítása;
14. a munkaügyi kapcsolatok fejlesztését, valamint a munkavállalói érdekképviselők érdemi bevonását a közlekedést érintő stratégiai és szakmai döntések előkészítésébe.

Meggyőződésünk, hogy a felsorolt területeken történő előrelépés egyszerre szolgálná a munkavállalók érdekeit, a közlekedési közszolgáltatás megbízhatóságának növelését, valamint a magyar vasút versenyképességének és társadalmi elismertségének erősítését.

Szakszervezetünk nyitott a konstruktív szakmai együttműködésre, ezért tisztelettel kérjük Miniszter Urat, hogy lehetőség szerint biztosítson személyes egyeztetést a MÁV-Csoport reprezentatív szakszervezeteinek képviselőivel. Álláspontunk szerint egy ilyen találkozó alkalmat teremtene a legfontosabb szakmai és munkavállalói kérdések közös áttekintésére, valamint a lehetséges megoldások megvitatására.

A személyes egyeztetés keretében szívesen megismernénk Miniszter Úr elképzeléseit és álláspontját az alábbi stratégiai kérdésekben is:

1. a MÁV-Csoport holdingstruktúrájának működésével kapcsolatos tapasztalatai, valamint az esetlegesen tervezett csoportszintű szervezeti változtatások, ideértve a vasúti személyszállítás és az autóbuzsos közszolgáltatás integrációjának további sorsa (a személyszállítási tevékenységet végző társaság jövőbeli működése, marad egy társaság vagy újra több vállalat látja majd el);
2. a vállalatcsoport társaságain kívüli piaci szereplők jövőbeli szerepe a közlekedési közszolgáltatás nyújtásában;
3. az országos közlekedésszervező és az országos gördülőállomány-kezelő társaságok jövőbeli feladatai és a MÁV-Csoportoz való viszonya.

Bízunk abban, hogy a jövőben közösen dolgozhatunk a magyar vasút fejlesztése, a vasutas munkavállalók élet- és munkakörülményeinek javítása, valamint a hosszú távon megbízható és magas színvonalú közlekedési közszolgáltatás biztosítása érdekében.

Munkájához ezúton is sok sikert kívánunk, és várjuk megtisztelő válaszát.

Budapest, 2026. július 7.

Üdvözlettel:



Dr. Kispál Viktor
elnök