

Tóth Sarolta

Gyermeknapra

A gyermekek szépek,
kedvesek, szeretetteljesek.
Mosolyuk nyíló virág,
ártatlan, illatos ár.
Értük, nekik, velük
szépül, épül
a megújuló világ.
Ők a jövő palántái,
kertünkben zamatos gyümölcssei
az életfának.
Örömforrásai szülőknél,
egymásnak, hazáknak.
Szeretjük, neveljük,
gondozzuk őket
születésüktől,
virrasztunk kiságyuk mellett,
ha lázasan, bágyadtan szenvednek,
amíg velünk élnek, minden nap.
De legyen egy nap ünnep,
mely csak az övék!
Legyen sok játék,
ajándék, öröm.
A boldog gyermek mosolyog,
önfeledten nevet, csacsog,
ünnepeljünk gyermeknapot!
Szervezzünk sok színes programot,
legyenek gyermekeink boldogok,
ajándékozzuk nekik e szép
májusi vasárnapot!



Megünnepeztük!

Éljen május 1.!



Felhívás

Mint azt már az előző havi újságunkban is közzeltük, a MÁV Zrt. KMVB és MÁV Zrt. KÜT közös felhívása alapján a 2011. július 31-ig megválasztott üzemi tanácsok, üzemi megbízottak, illetve a 2010-ben 4 évre választott munkavédelmi képviselők, munkavédelmi bizottságok mandátuma lejárt, így május 31-ig meg kell tartani az új választásokat.

(A 2011. augusztus 01. után választott üzemi tanácsok és munkavédelmi képviselők mandátuma már 5 évre szól.)

A törvényi előírásnak megfelelően a választási bizottságok az érintett helyeken már megalakultak. Attól függetlenül, hogy sok választási bizottság úgy próbált megalakulni, hogy a helyi PVDSz képviselőket sem értesítették róla, szándéktól függetlenül mégis tudtunk a bizottságokba szakszervezeti tagunkat delegálni.

A VÁLASZTÁSOK SORÁN SZAVAZZATOK A PVDSZ JELÖLTJEIRE! Miért fontos ez Nektek???

Amennyiben szakszervezetünk tagja a megválasztott üzemi tanács tagja lesz a Ti szavazatok alapján, az országos szintű érdekkérvényesítés mellett, helyi szinten is képviselni tudja érdekeiteket. (pl.: jóléti célú pénzeszközök felosztása, véleményezés a munkavállalók nagyobb csoportját érintő munkavállalói intézkedések és szabályzatok terén).

Amennyiben a választás teljes körű lebonyolításával kapcsolatosan kérdéseitek, véleményetek, hozzászólásotok van, úgy azt jelezzétek a PVDSz központja felé, a már ismert telefoni, illetve e-mail elérhetőségeinken.

A PVDSz jelöltek nevében is ezúton megköszönöm a rájuk leadott szavazatokat!

Nagy Miklós
szervezési alelnök

VÉT HÍREK

Talán az országgyűlési képviselő választások miatt, talán azért, mert „minden a lehető legnagyobb rendben van” a vasúti érdekegyeztetés szünetel. Csak levélben érkezett válasz a PVDSz munkaruha-ellátási zavarokat firtató kérdésére is. Még az elégtelen bérmegállapodás megkötése előtt kérdeztük – hivatkozva munkavállalói panaszokra – hogy a MÁV milyen időtávon tervezi felszámolni elmaradásokat.

Az alábbi válasz érkezett:



MÁV Szolgáltató Központ Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Székhely: 1087 Budapest, Könyves Kálmán krt. 54-60.
Telefon: Tel.: +36 1 457 9300 / Fax: +36 1 511 4542
Bejegyezve a Fővárosi Törvényszék Cégbíróságán Cg. 01-10-045811
www.mav-szk.hu

BESZERZÉSI ÉS LOGISZTIKAI ÜZLETÁG
IGAZGATÓ

Munkavállalói tájékoztató A MÁV csoport egyen,- forma és munkaruházati ellátásról

A MÁV csoporton belüli szervezeti változások szinte minden esetben érintik a munkavállalók ruha ellátását is a változó költség elszámolás, a változó költséghegyek miatt. A múlt évben a MÁV Szolgáltató Központ Zrt. átalakulása, illetve ez év elején történt MÁV START Zrt, MÁV GÉPÉSZET Zrt. és MÁV TRAKCIÓ Zrt. összevonása következtében a ruhanyilvántartó rendszer karbantartása valamint ezen változtatások átvezetése is szükségessé vált, ami alatt az egyen és formaruházat kiosztására nem kerülhetett sor.

Ezen időszakban csak az újfelvelelő dolgozók részére biztosítottuk a munkába álláshoz szükséges ruházatot.

A munkaruházati ellátásban részesült dolgozók részére minden lehetséges esetben biztosítottuk a ruházatot és jelenleg is folyamatos az ellátás. Ezen ellátásban részesülő dolgozók esetében minimális a kiosztási hátralékot tartunk nyilván.

A közbeszerzési eljárások keretében megkötött szerződéseinkre a ruha beszállítások folyamatosan történnek a kiosztást végző készletcsoportokba, a raktári készletek feltöltésre kerülnek, így 2014. március folyamán ismét beindul az egyen és formaruházati ellátásban részesülő dolgozók részére az előzetesen megigényelt ruházati termékek kiosztása.

Jelenlegi szerződéseink és raktárkészleteink tükrében a 2013 évi hátralékok nagyrésze 2014. június végéig kiosztásra kerül.

Budapest, 2014. április 04.

MÁV Szolgáltató Központ Zrt.
Beszerzés és Logisztika Üzletág
1087 Budapest, Könyves Kálmán körút 54-60.
2.

Üdvözzel:

Kránicz Roland
BLÜ Igazgató

A Magyar Szakszervezeti Szövetség olyan kormányzati politikát akar, amely megszünteti a kiszolgáltatottságot, biztos munkahelyeket és valódi foglalkoztatáspolitikát valósít meg.

1. Kiszámíthatóságot a gazdaság szereplői számára! Szűnjön meg a foglalkoztatás bizonytalansága!

2. Széles körű egyeztetést az érdekképviselőkkel, a kiszolgáltatottságot megszüntető új Munkatörvénykönyvet!

3. Az Európai Unió forrásainak felhasználását a foglalkoztatás bővítése érdekében!

4. Hatékony programokat az ifjúsági munkanélküliség felszámolására!

5. Valószínű statisztikát a foglalkoztatás tényadatainak megismertetéséhez!

A Magyar Szakszervezeti Szövetség olyan kormányzati politikát akar, amely tisztességes bért biztosít, amiből a munkavállalók meg tudnak élni.

1. A minimálbér felzárkóztatását a létminimumhoz!

2. Több kulcsos adóábrát és a kiskeresetűeknek adó-jóváírási lehetőséget!

3. A közszolgálati munkavállalók bérrendezését, az elvándorlás megállítását, hogy a szolgáltatás ne kerüljön veszélybe!

4. Az azonos értékű munkáért azonos bér járjon, szűnjön meg a területek és nemek közötti egyenlőtlenség!

A Magyar Szakszervezeti Szövetség olyan kormányzati politikát akar, amely a társadalom nehéz helyzetben levőit nem hagyja magára.

1. A közmunkások ne megaláztatást és alamizsnát kapjanak!

2. Legyen krízis-támogatási rendszer azoknak, akik a munka mellett sem képesek elérhető körülményeket teremteni maguknak és családjuknak!

3. Munkavállalási lehetőséget, és azonos jogokat a megváltozott munkaképességűeknek!

A Magyar Szakszervezeti Szövetség olyan kormányzati politikát akar, amely olyan nyugdíjrendszert vezet be, ahol sem a ma, sem a jövő nyugdíjasai nem lesznek kiszolgáltatva a körülöttük zajló változásoknak.

1. Szolidáris nyugdíjrendszert, amely figyelembe veszi a ledolgozott szolgálati időt, az egészségi állapotot, a munkakörülményeket és rugalmasan kezeli a nyugdíj előtt állók helyzetét! A kordedvezményes nyugdíjra jogosult dolgozók helyzetét rendezni kell. Rugalmas szabályok kellenek a nyugdíj előtt állók számára. A megszüntetett korendezményes nyugdíjazás helyett hasonló rendeltetésű új megoldást kell bevezetni.

2. Érdemi, szakmai vitát, az érdekképviselők bevonásával egy kiszámítható és fenntartható nyugdíjrendszerért!

Az új kormány megalakulásáig várakozó állásponton van mindenki, pedig nagy változásokra nemigen számíthatunk. Minden esetre az országos szakszervezeti konföderációk az új kormány felé is megfogalmazták elvárásait.

A három szakszervezeti szövetség összefogásának eredményeként létrejött új konföderáció a Magyar Szakszervezeti Szövetség az alábbiak szerint tárta a nyilvánosság elé elképzeléseit arról, hogy milyen irányba kellene haladnia Magyarországnak az elkövetkező 4 évben:

Milyen legyen Magyarország következő 4 éve?

(A Magyar Szakszervezeti Szövetség elvárásai az új kormánytól)

Magyar Szakszervezeti Szövetség

Vizsgára készülők FIGYELEM!

A 19/2011. NFM rendelet által meghatározott (a járművezetők kivételével) valamennyi vizsgatípus tekintetében az interneten elérhetővé vált egy alkalmazás, mely próbatesztekkel segíti a hatósági vizsga előtt állók felkészülését. A MÁV Zrt. és a KTI Vasúti Vizsgaközpont közötti együttműködés eredményeként létrehozott próbateszt a <http://kti.hu:200/MAVTESZT/> linken érhető el.

A linkre kattintást követően a kezdő felületen a bejelentkezéshez a „felhasználó név” mezőbe a munkavállalónak a saját nevét kell beírnia. Ezt követően egy listából lehet kiválasztani a gyakorolni kívánt teszt típusát. A teszt a „vizsga indítása” gombbal indítható el. A teszt lezárását követően a rendszer kiértékeli az eredményeket, és azt csak a felhasználóval közli.

Jó gyakorlást és eredményes vizsgát kívánunk valamennyi érintettnek.

(a szerk.)

A hó-nap bölcsessége

*Nem az számít, hogy
milyen munkát végzel,
hanem az, hogy mit
gondolsz róla.*



A hó-nap esete

Anyák napján az a feladat az iskolában, hogy a gyerekek mondjanak egy történetet, amiben szerepel, hogy „anya csak egy van!”

Pistike jelentkezik, mondja, hogy a múltkor költöztek, amikor baleset érte, ráborult a szekrény, de anyukája kiszabadította alóla, és egy hétig ápolta. Ez azért történhetett így, mert „anya csak egy van!”

–Nagyon jó, Pistike! - mondja a tanító néni. - Leülhetsz!

Ekkor Juliska is jelentkezik.

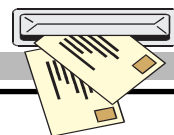
– A múltkor csónakázás közben beleestem a tóba. Anyukám – függetlenül attól, hogy nem tud úszni – utánam vetette magát és kimentett. Ez is mutatja, hogy „anya csak egy van!”

– Nagyszerű Juliska!

Erre már a Sanyika is nagyon jelentkezik.

– A múltkor az anyukám beküldött a spájzba és azt kérdezte, hogy mennyi szilvalekvárunk van. Mire én mondtam, hogy „anya, csak egy van!”

OLVASÓI LEVÉL



Tisztelt Enzsöl Róbert!

A „Gondolatok a nyugdíjreformról” című írásom a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete által kiadott, Nyíltvonal újság olvasói levelek rovatában jelent meg 2012 június hónapban. A válaszában leírja, hogy a PVDSZ a rugalmas nyugdíjba vonulás híve és mélyen diszkriminatív szabálynak tekinti, hogy nemi alapon különböztessék meg a munkavállalókat és a nyugdíjreformmal kapcsolatos törekvéseinket akár az általunk javasolt formában is próbálja a szakszervezetünk vezetése érvényesíteni. Kérdésem, hogy milyen előrelépést sikerült elérni az elmúlt másfél évben?

A magyar férfi lakosság átlagéletkora 67 év. A fizikai dolgozók még kevesebb életévre számíthatnak. A 70-es 80-as évek fiataljai közül, akik főiskolai, egyetemi tanulmányokat folytattak az iskolai tanulmányaik miatt a munkavállalásuk kb 25 éves korukban kezdődött el. Tehát a 40 éves munkaviszony kb 65 éves korban valósul meg. Viszont a fizikai munkások 15-17 évesen már munkába álltak és 65 éves korukra 48-50 évet töltenek munkában, sokszor többműszakos, nehéz fizikai munkakörben. Azok a fizikai dolgozók, akik az utolsó 8-10 évben nem tudnak könnyebb munkakörben elhelyezkedni a munkabírásuk csökkenése miatt vagy kisodródniak a több évtizedes munkahelyükről vagy erőn felül végig viszik a hátralévő éveket, ha bírják.

Felmerül a kérdés, miért bánik ilyen mostohán a hatalom azokkal a magyar férfakkal, akik gyakorlatilag az egész életüket fizikai munkakörben töltötték el. Talán azért mert jelenleg nincs olyan parlamenti párt vagy országgyűlési képviselő vagy szakszervezeti mozgalom, akik a fizikai munkások érdekeit valóban képviselnék. Sokszor elhangzik, hogy a költségvetés már nem bírná el a férfiak karkedvezményes nyugellátását azonban, ha 40-43 év munkavégzés után csak az orrvérzés és a sárgaföld jár, akkor a többi nyugellátás létjogosultsága is megkérdőjelezhető.

A megoldás lehetne az, hogy a 150.000 Ft-nál magasabb nyugdíjából kb 3-4% a 100.000-150.000 Ft közötti nyugdíjából kb 2%-ot elvonnának, és ebből a pénzügyi alapból 40 év szolgálattal rendelkező férfiaknak legalább egy résznyugdíjat biztosítanának. Így a legfontosabb alapellátás a munkában eltöltött éveket is figyelembe véve minden rászorulóknak biztosítva lenne. Így az öregedő férfi munkavállalók az egészségi állapotuknak megfelelően választhatnak vagy a résznyugdíjat vagy tovább dolgozva, később teljes nyugdíjra számíthatnának. A megüresedett munkaköröket betölthetnék fiatal munkanélküliek, így a társadalmi feszültségek csökkenhetnének és öreg, fiatal egyaránt jobban érezhetné magát mindannyiunk otthonában: a Magyar Hazánkban.

Szeged, 2014. április 25.

név és cím a szerkesztőségben

A VÁLASZ:

Kedves Levélíró!

A levélben foglalt problémával egyetértünk. Megoldása - tekintettel arra, hogy jogszabály-változást igényel - az országos szakszervezeti konföderációkban folyó tevékenységünk alapján számíthatunk. E konföderációk több konkrét javaslattal éltek - már a múltban is - a kormányzat felé. Ezek között a karkedvezményes, korengedményes nyugdíjak korszerűsített formában történő újbóli bevezetése is szerepel. Vannak olyan javaslatok is, melyek egyáltalán nem terhelnék a nyugdíjalapot.

Mindezek ellenére a siker – egyelőre – várat magára. Bízunk abban, hogy az új kormányzati ciklus megoldást talál a problémára.

Üdvözzetlél:

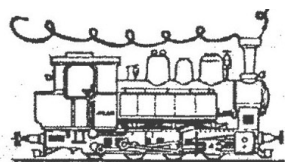
Enzsöl Róbert (PVDSZ)

FIGYELEM

Az „Alapítvány a Pályavasutasokért” elnevezésű alapítvány (mint kedvezményezett) az idén is várja minden munkavállalónak a törvényben felhatalmazott felajánlását.

A rendelkező nyilatkozat a befizetett adó egy százalékaról nyomtatvány lapunk 8. oldalán megtalálható.

**Köszönettel:
az alapítvány kuratóriuma**



VASÚTTÖRTÉNETI ALAPÍTVÁNY

ALAPÍTVÁ: 1993



A Vasúttörténeti Alapítvány meghirdeti a X. ORSZÁGOS VASUTAS FOTÓPÁLYÁZATOT „Szeged Vasútja 160 éves” címmel

A pályázat és fotókiállítás célja: az előző kilenc országos vasutas fotópályázatunk hagyományait követve széles körben bemutatkozási lehetőséget adni mindazoknak, akik a fotózással igényesebben örökítik meg a vasutat - példát mutatva, hogy minél többen fényképezzék le a vasúton szerzett élményeiket, benyomásait; valamint átfogó, reprezentatív képet adni vasutunkról a szakmai és kívülről álló közönség számára.

Pályázati feltételek:

- a beküldhető képek témája a magyar vasút legyen;

Kategóriái:

- vasutasaink élete, munkája, riportképek;
- vasutunk formavilága; szakági területek és technikák
- az ember kapcsolata a vasúttal, utazási élmények;
- vasutunk a magyar tájegységekben;
- múltbeli, dokumentatív értékű érdekességek a vasútról, archív anyagok.

• A képek kivitele: fekete-fehér és színes papírképek. Kötetlen számú egyes képek és sorozatok, 18x24 és 30x40 cm között bármilyen variációban.

• A beküldendő képeket lehetőleg a szerzők saját maguk kaszíroztassák, illetve paszpartúrozzák igényeik szerint max. 50x70 cm méretre, vagy elfogadják a rendezők ez irányú munkáját.

• A pályázaton részt vehet minden civil és vasutas, amatőr és hivatásos fotós, aki a feltételeket elfogadja és teljesíti. Nem lehet viszont olyan képekkel pályázni, melyek már korábbi fotókiállításokon sikerrel szerepeltek.

A pályázatra beküldött képeket a rendező szerv által felkért zsűri bírálja és döntése ellen fellebbezésnek helye nincs. A pályá-

zati anyagok hátoldalán és a kísézőjegyzéken fel kell tüntetni: a kép címét, a szerző nevét és lakáscímét, telefonszámát, E-mail címét és vasúti szolgálati helyét. A pályázatra érkezett képeket a legnagyobb gondossággal kezeljük, de az esetleges postai rongálódásért felelősséget nem vállalunk.

Beküldési határidő:

2014. június 8.

Cím:

Vasúttörténeti Alapítvány - Szeged, Tisza L. krt. 28-30. 6720
vasúti vonalpostán: MÁV Zrt. Területi Képviselő, Szeged

Díjazás: a kategóriák első három helyezettje pénzjutalomban, a kiemelkedő alkotások pedig tárgyjutalomban részesülnek. A Fotókiállítás megnyitója várhatóan a 64. Vasutasnapon lesz Szegeden.

A kiállításra elfogadott képek a Vasúttörténeti Alapítvány tulajdonát képezik és azokat korlátlanul felhasználhatja további kiállításokon. A zsűri által el nem fogadott képeket a szerzők külön kívánságára visszaküldjük. Az alkotók műveik beküldésével hozzájárulnak ahhoz, hogy a rendezők képeiket kiadványokon, sajtóban publikálhassák. A kiállítás vándoroltatása, további bemutatása igényelhető, de a koordinálás jogát fenntartjuk.

Szeged, 2014. április 26.

Vasúttörténeti Alapítvány Kuratóriuma

Információ: NAGY JÓZSEF titkár

Tel. 06/18-84, ill. 62/540-708 és 30/4412-652

E-mail: vasuttortenet@freemail.hu

ADÓIGAZOLÁS KIADÁSA

Mint minden évben, az idén is szakszervezetünk csak azon tagjainak adott ki közvetlenül adóigazolást, akik egyénileg (átutalással) fizetik a szakszervezeti tagdíjat, vagy a 600-800 forintos plusz (biztosítás) tagdíjfizetést vállalták.

Tekintettel arra, hogy a munkáltató által kiadott igazolás (M30) 1. sorában csak az általa levont tagdíj szerepel, azt – az adóbevallás elkészítése során – az egyénileg fizetett tagdíjjal ki kell egészíteni.

Ez úgy történik, hogy az adóbevallás 1-es sorában, a munkaviszonyból származó bérjövedelem az érdekképviselői tagdíj nélkül a. jelű oszlopban közölt számból a szakszervezet által kiadott összeget le kell vonni.

Ezzel egyidejűleg az adóbevallás (1353-B egyéb adatok 41. sor) munkavállalói érdekképviselői tagdíj rovatban szereplő összeget ugyanezen értékkel meg kell növelni.

Novák Lajos, könyvelő

A MAGÁNSZEMÉLY AZONOSÍTÓ ADATA

Az adózó
adóazonosító jele:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

RENDELKEZŐ NYILATKOZAT A BEFIZETETT ADÓ EGY SZÁZALÉKÁRÓL

A kedvezményezett
adószáma:

1	8	1	7	2	8	2	5	—	1	—	4	2
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Ezt a nyilatkozatot akkor töltse ki, ha valamely társadalmi szervezet, alapítvány, közalapítvány, az előbbi kategóriába nem tartozó könyvtári, levéltári, múzeumi, egyéb kulturális, illetve alkotó- és előadó-művészeti tevékenységet folytató szervezet, vagy külön nevesített intézmény, elkülönített alap javára kíván rendelkezni.

ÁRRAL SZEMBEN

„félni csak az élőkötől kell...”

Általában az év végén, vagy egy jelentős évforduló, netán egy esemény kapcsán természetes, hogy az emberek és a különböző szervezetek is, összegzést, értékelést tartanak és tesznek közzé az elmúlt időszak folyamatairól, eredményeiről. Nincs ez másképp a szakszervezet, a vasutasok esetében sem. A tevékenységből, feladattárból és történelmi múltjából fakadóan természetes módon következik, hogy a szakszervezetnek kötelessége a tagjainak, s tágabb értelemben a munkavállalóknak az érdekeikért tenni, küzdeni, s ha kell akkor harcolni. Mielőtt valaki felszedné az utcakövét, rögzítsük, hogy a harc alatt a jogszerűség és tisztességes jogalkalmazás betartásának akár jogi úton történő kikényszerítése értendő. Közel hét évtized távlatába visszatekintve elmondható, el kell mondani, hogy a munkavállalók érdekeinek a valós megjelenítése és megvalósítása, sem a rendszerváltás előtt, illetve utána sem a siker történetek közt szerepel. A rendszerváltás előtti, hatalmi struktúra, mely az egy párt, egy állam, egy szakszervezet triumvirátusára épült, a kordában tartás, a „köz-megelégedettség” megvalósítását tudta biztosítani. Bizonyos hírek, utasítások, rendelkezések hallatán, találó volt a korabeli szlogen „ha a párt és a szakszervezet is úgy akarja.” Ha visszatekintünk az állampárt alkalmazott hatalmi technikái, praktikái irányába, akkor a jéghegy csúcsa közelében látjuk a „három T elmélet”, mint az egyik legjobb megosztó és befolyásoló módszer napi szintű gyakorlati alkalmazását az élet szinte minden területén. A három T, mint Tiltott, Túrt, Támogatott, mellett azt is jó tudni, s nem feledni, hogy minden két embernél több főt érintő tevékenység esetében, a tevékenység vonzata, következménye okán, mindig voltak, vannak, lesznek nyertesek és vesztesek. A jelenleg is zajló folyamatokat, eseményeket elemezve, számos esetben megállapítható, hogy a korábbi hatalom által oly szívesen igénybe vett megosztási, befolyásolási módszerek továbbra is aktív szereplői a munkáltatók, a hatalom eszközzrendszerének.

Nos, mára a pénz és a pénzen nyert, a hatalom által juttatott anyagi és elvi tá-

mogatások révén sikeresen további megosztás ment, meg végbe a munkavállalók világában. Ez a megosztási folyamat, kifelé, kommunikációját tekintve, erőösszevonást, egységet és eredményességet sugall. A nem kimondott „csak egy maradhat” elv alapján történő érdekvédelem az zsácutca. Az érdekvédelem kisajátításának, a képviselőt kizárólagossá tételének a folyamatát és veszélyét mások is látják. A hatalom által támogatott, attól függésben lévő érdekvédelmi szervezetek nem képesek érdemben képviselni a munkavállalókat, még akkor sem, ha adott esetben a hatalom csúcsán lévőkkal ápolnak kapcsolatokat, alkotnak megállapodásokat, mert azok tartalma a munkavállalók egészére nézve nem kedvező, nem reális állapotokat okozó egyezségek. A kötelező haladási irány, a zsákutcába való „önkéntes” behajtás ellen szükségszerű megoldás a kirekesztettek összefogása, szövetségben való közös megjelenésük megteremtése. E lehetőség mellett, talán ennél is jelentősebb lehetőség, védekezési mód,

a nyilvánosság igénybevétele, a tények és folyamatok minél szélesebb körben történő ismertetése. Nagyon nehéz, az eredményre nézve kétséges, annak az egyeztetésnek, javaslatnak a sorsa, melynek megtétele esetén a másik fél nem kezeli érdemi módon az elhangzottakat, s még rosszabb a helyzet, mikor a munkavállalói oldalról a „társ szervezetek” részéről érezhető még a munkáltatónál is erősebb ellenállás az adott témát illetően. A várakozás, a tétlenség, az elképzelések, tervek nélküli munka és jelenlét az a munkavállalók kilátástalanságát, esélyeinek további romlását fogja okozni, s elmondhatjuk, sajnos, hogy vannak esetek mikor ezek a negatív hatások már napi szinten vannak jelen a munkavállalók életében. Szorosan idetartozik az információáramlás kérdésének a problémája, a nem megfelelő módon történő kommunikáció, sokszor annak teljes hiánya, a jelentkező problémák, nehézségek, javaslatok ötletek figyelmen kívül hagyása, egyedi módon történő kezelése. Az idő nem nekünk dolgozik! A vasúton történő változások, a jogszabályi környezet és a véleménynyilvánítás alapján akár még az is állítható, hogy minden rendben van, minden a megfelelő módon történik és aggodalomra semmi ok. Nagyon sok ember véleménye alapján, illetve különböző jelzések révén rögzíthető, hogy vívmányaink megőrzése, azok további csorbításának a megakadályozása minden szakszervezeti vezető elemi érdeke kellene, hogy legyen! A közéletből jól ismert, megélhetési politikus figurája nem tűrhető, nem tartható fenn az érdemi, tényleges érdekvédelmet felvállaló szakszervezet számára. S ne feledjük, a szakszervezet is tagságból áll, s a tagság milyensége is ráhatással bír a szervezet arculatára, eredményességére. A tagságnak nem csak joga, de kötelessége is a közös érdekek védelme, azok meghatározása. A „virágozzék minden virág, s úgy szép a rét, ha tarka” ajánlás csak akkor valós és tisztességes szándékú, ha a kertészlegény egyformán, szükségletüknek megfelelő módon öntözi és gondozza a reá bízott javakat!

2014.05. a munka ünnepének napján
Bibary Ferenc
TEB ügyvezető

Személyre szólóan!

A gyorsabb kommunikáció érdekében lehetőség van közvetlenül, tisztviselőink részére – névre szólóan – is e-mailt küldeni.

A hatékonyabb ügyintézés érdekében további üzenet küldése lehetséges az alábbi szolgáltatásaink körében:

Telefon: telefon@pvdsz.hu
Biztosítás: biztositas@pvdsz.hu
Alapítvány: alapitvany@pvdsz.hu
Jogsegély: jogsegely@pvdsz.hu
PML szakág: pml@pvdsz.hu
TEB szakág: teb@pvdsz.hu
Forgalmi szakág: forgalom@pvdsz.hu
Felügyelő Bizottság: feb@pvdsz.hu

Arra kérünk minden tagtársunkat,
partnerünket, hogy éljen
ezzel a lehetőséggel.

- a szerk -

Kíván olyan házban lakni ahol a költségek kevésbé emelkednek?

Ehhez keresek munkatársakat.
Rövid önéletrajzát a
peksz@invitel.hu-ra várom.

Telefon: 06 30 430 8360

Köszönöm előre is.
Sziklasi Vince

Képzett operatőr
családi események és rendezvények
videofelvétel
készítését
vállalja.



Tel.: 06-20/9450-396

A cégvezetőknek sem tetszik a Munka Törvénykönyve

A választások után továbbra is az egyik legfőbb kérdés, hogy a társadalmi krízis csökkentése érdekében honnan és hogyan lesz többszáz ezer új munkahely a versenyszférában. A Magyar Szakszervezeti Szövetség a választások előtt közzétett 14 pontos követeléseiben az egyik legfőbb pont az volt, hogy szükség van egy új Munka Törvénykönyvére. Ennek kapcsán a Magyar Szakszervezeti Szövetség megbízásából a Policy Agenda felmérte, hogy a munkáltatók jelentős részét kitevő kis- és középvállalkozások vezetői hogyan vélekednek az Mt-ről.

A jelenlegi kormányzati ciklus munka világa szempontjából legjelentősebb változása az volt, hogy új Munka Törvénykönyve került elfogadásra. A kormányzati szándék szerint erre azért volt szükség, hogy a válság utáni magyar gazdaság számára egy rugalmasabb munkaerőpiac jöjjön létre.

A Magyar Szakszervezeti Szövetség a választások előtt közzétett anyagban úgy fogalmazott, hogy a Munka Törvénykönyvét úgy változtatták meg, hogy az a munkáltató számára nyújtson szinte korlátlan lehetőségeket a minél olcsóbb foglalkoztatásra. Az új munkajogi törvény és az ágazati, illetve jogállási törvények megnehezítették, egyes területeken lehetetlenné tették a kollektív érdekérvényesítést, a szakszervezetek működését. Ezáltal még jobban nőtt a bérből és fizetésből élők kiszolgáltatottsága. Ezért a Magyar Szakszervezeti Szövetség olyan kormányzati politikát akar, amelynek célja a munkavállalók helyzetének javítása. Ezért az első intézkedések között szükség van szerintük a Munka Törvénykönyvének az érdekképviseletekkel való közös értékelésére, és ennek alapján új Munka Törvénykönyvet kell alkotni.

Kinek segít az új Munka Törvénykönyve?

A kormány által kedvelt hivatkozási alap, hogy a rugalmas jogi szabályozás adja a gazdasági fejlődéshez a táptalajt. Ugyanakkor a környező országokhoz képest nem volt jelentős növekedés Magyarországon, amely megkérdőjelezi, hogy az Mt. legalább ebből a szempontból elérte volna a célját.

Két évvel az Mt hatálybalépése után a Policy Agenda megkérdezte a kis- és középvállalkozások vezetőit, hogy milyennek ítélik meg a gyakorlati életben az

új szabályozást. Az abszolút többség (55 százalék) úgy gondolja, hogy ugyanolyan, mint a korábbi volt. 28 százalék számára pedig kifejezetten rosszabb az Mt, mint a 2012 előtt hatályos szöveg. Azaz az adatok azt mutatják, hogy a kormányzati elképzelést, mely szerint a vállalkozói környezetnek kedvezőbb legyen a jogi környezet nem sikerült elérni, mindössze 18 százalék gondolja azt, hogy segített rajtuk a kormány.

A kutatás során vizsgálták azt is, hogy ezek alapján szükség van-e a Munka Törvénykönyvének a változtatására. A válaszolók 21 százaléka válaszolt igennel, 5 százalék elzárkózott ettől, és a többség (74 százalék) azt mondta, hogy ki kell várni, és további tapasztalatokat gyűjteni.

A különböző kérdésekre adott válaszok összehasonlítása kapcsán az kutatás azt mutatta, hogy azon cégvezetők, akik korábban negatívan vélekedtek az új Mt-ről 61 százaléka megváltoztatná, 27 százalék még kívárna, és köztük is van 12 százalék, aki nem nyúlna (még) a szabályozáshoz.

Azok között, akik úgy érzik nem hozott változást az Mt, és ők vannak a legtöbben, 90 százalék egyelőre kívárna mindenfajta korrekcióval. Meglepő, hogy azok között is van 11 százalék, aki módosítaná az Mt-t, akik szerint ez jobb, mint az előző volt. De a többség közöttük is azt mondja (73 százalék), hogy még nincsen annyi tapasztalat, amely alapján érdemes lenne belenyúlni az alig két éves szövegbe. Az adatokból az derül ki, van egy réteg, akik szerint minden változás inkább csak ront a helyzeten, nem bízik a kormányban ebből a szempontból.

Kell-e változtatni?

A szakszervezetek munkavállalóktól származó tapasztalatait, valamint ennek a kutatásnak az eredményei is megerősítik, hogy változtatási kényszer van a munka világát alapvetően szabályozó törvény kapcsán. Ugyanakkor az adatok azt is mutatják, hogy ebben együttműködési és egyeztetési kényszer van a kormány, a munkáltatók és a munkavállalók között.

Ehhez először a tapasztalatok összegzésére van szükség, és csak ekkor lehet a társadalmi fejlődéshez szükséges dolgozói igényeket, és a gazdasági fejlődéshez nélkülözhetetlen munkáltatói igényeket összeegyeztetni.

Policy Agenda

Rövid hírek

Korszerűsíti a GYSEV a soproni transzformátor alállomást

A Győr-Sopron-Ebenfurti Vasút (GYSEV) teljes körűen korszerűsíti a Sopron-Nyugat vontatási transzformátor alállomást, amely fontos eleme a vasút-társaság villamos energia ellátó rendszerének – közölte a cég az MTI-vel.

Tájékoztatásuk szerint a kivitelezést a nyílt közbeszerzési eljárásan kiválasztott MVM OVIT Zrt. végzi, a beruházás a tervek szerint 2015. július végéig valósulhat meg. A GYSEV Zrt. 2013-ban sikeresen pályázott az Európai Unió Közlekedési Operatív Programban, a "Sopron-Nyugat vontatási alállomás teljes korszerűsítésének megvalósítása" projekt összköltsége 1 milliárd 450 millió forint, amelyet 100 százalékban uniós forrásokból finanszíroznak. A Sopron-Nyugat vontatási alállomás kiemelt jelentőségű, mert a Győr-Sopron, a Sopron-Szombathely, valamint a Sopron-Ebenfurt vonal energiaszállítását is részben innen biztosítja a vasúttársaság.

Újra kapható a kedvezményes jegy

Újra kapható a Balaton-mix jegy. A MÁV-Start Zrt. és a Balatoni Hajózási Zrt. közös akciójával április 19-től október 5-ig kedvezményesen lehet utazni vonaton és hajóval a Balatonnál. Adott napokon a jegy korlátlanul felhasználható. A Nyitott Balaton idején, vagyis május 1-11-ig a jegyre plusz egy nap utazás jár ajándékba. A kedvezményes jegyeket a vasúti pénztárakban és a hajóállomásokon lehet megvásárolni.

Rendőrökkel üríthetik ki a józsefvárosi piacot

A bíróság elrendelte a józsefvárosi piac kiürítésének hatósági kikényszerítését – erősítette meg az atv.hu információit a MÁV Zrt. A végrehajtásnál az esetleges fellebbezést sem kell megvárnia a vasúttársaságnak.

Heteken belül felszámolják a józsefvárosi piacot – értesült megbízható forrásból az atv.hu. Ezzel lassan egy éve tartó vita zárul le a terület tulajdonosa, vagyis a MÁV Zrt., illetve a piac üzemeltetője, a Komondor Kft. között. A piac területére 2007-ben megkötött bérleti

Rövid hírek • Rövid hírek • Rövid hírek

szerződést ugyanis 2013. júniusban, 150 napos határidővel, közjegyzői okiratban mondta fel a MÁV, vagyis novemberben a bérlőnek át kellett volna adnia a kiürített területet. A Komondor Kft. azonban ezt nem tette meg, mondván, nem érvényes a szerződés felmondása. A piacon akkor a tulajdonos egy időre az áramot és a vizet is kikapcsolta, ám ez sem vezetett

eredményre: minden működött tovább, ahogy addig.

Most viszont pont került az ügy végére. A MÁV Zrt. kommunikációs igazgatósága megerősítette értesülésünket. Mint írták: „A Pesti Központi Kerületi Bíróság 0101-10/b.Vh.192/2014/11. számú végzésével elrendelte a piacterület kiürítésének rendőrségi közreműködéssel történő

kikényszerítését. A végzés fellebbezésre tekintet nélkül végrehajtható. Az ügyben eljáró végrehajtó jelöli meg a végrehajtás megkezdésének pontos időpontját. Társaságunk a végrehajtási eljárás gyors és szakszerű lefolyásához minden segítséget megad és a birtokba történő visszavételt követően is eleget tesz majd a törvényi kötelezettségeinek.”

hívás!

A gyorsabb és rugalmasabb ügyintézés érdekében ismételten közöljük a tisztségviselőink – közvetlen! – telefonszámaikat és e-mail címeiket:

KÖZPONTI TELEFONSZÁMAINK:

Dr. Laboda József	elnök	01+81-95	E-mail cím: labodaj@pvdsz.hu
Enzsöl Róbert	érdekvédelmi alelnök	01+45-86	E-mail cím: enzsolr@pvdsz.hu
Nagy Miklós	szervezési alelnök	01+11-69	E-mail cím: nagym@pvdsz.hu
Szentgyörgyi Mihály	PML alelnök (fax/üz.rögz.)	01+86-52	E-mail cím: szentgyorgyim@pvdsz.hu
Hegedűs István	TEB alelnök	02+10-98 és 01+46-29	
Káré István	TEB referens	01+83-91	E-mail cím: karei@pvdsz.hu
Tislér Gábor	forgalmi alelnök	05+61-12	
Bátori István	forgalmi referens	01+46-29	E-mail cím: batorii@pvdsz.hu
Kanzler Ferenc	szervezési referens	01+41-23	
Fehérné Ragcsák Andrea	irodavezető (üzemi tel./fax/üz.rögz.)	01+81-94	E-mail cím: ragcsaka@pvdsz.hu
	városi automata fax:	06+1-273-1335	városi fax/üzenetrögzítő: 06+1-511-8194

TERÜLETI KÉPVISELŐINK TELEFONSZÁMAI

Budapest	Fajka János (PML)	02+23-82	fax/üz.rögz: 02+22-62
	mobil: 30/279-9671		e-mail: szmhatvan@mavrt.hu
	Káré István (TEB)	01+83-91	fax/üz.rögz: 01+84-77
	Pintér Miklós (Forg.)	06-22/410-021	fax: 06-22/410-021
Debrecen	Papp Zoltán (PML)	03+42-01	fax/üz.rögz: 03+42-15
	mobil: 30/455-7551		e-mail: railman68@gmail.com
	Horváth Imre (TEB)	mobil: 06-30/210-4450	fax/üz.rögz: 03+29-73
	Dobos Bertalan (Forg.)	03+79-33	fax: 03+79-30
Miskolc	Kolozsvári Sándor (PML)	04+31-83	fax/üz.rögz: 04+31-83
	mobil: 30/224-8604		e-mail: sandresz56@gmail.com
	Szemán Dénes (TEB)	04+11-96	fax.: 04+11-96
	Szuromi Jánosné (Forg.)	04+71-42	fax.: 04+71-04
Pécs	Furulyás Róbert (Forg.)	05+63-48	fax: 05+63-26
	mobil: 30/858-4185		e-mail: furo72@gmail.com
	Bihary Ferenc (TEB)	05+13-94	fax: 05+13-87
	Karafiát Csilla (PML)	05+53-22	fax: 05+53-22
Szeged	Kapitány András (Forg.)	06+72-79	fax: 06+72-79
	mobil: 30/269-7166		e-mail: mario1@freemail.hu
	Darányi Zoltán (PML)	06+52-88	fax: 06+52-55
	Seprenyi József (TEB)	06+30-49	fax: 06+30-96
Szombathely	Kamondi Miklós (Forg.)	07+59-03	fax: 07+59-68
	mobil: 30/847-2102		e-mail: garda@citromail.hu
	Süle István (PML)	07+66-45	fax/üz.rögz: 07+66-99
	Németh Csaba (TEB)	07+66-98	fax: 07+66-99
	Hanzmann Károly (GySEV)	07+79-85	fax/üz.rögz: 07+79-85
			e-mail: hanzmann.karoly@gysev.hu

E-mail cím: pvdsz@pvdsz.hu vagy info@pvdsz.hu

MÁV Zrt. KÜT HÍRLEVÉL – ÁPRILIS

Közzéteszi: Káré István KÜT. tag

A MÁV Zrt. KÜT ülése, április 8.

Első napirendi pontként a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanács és a Központi Munkavédelmi Bizottság együttesen tájékoztatót hallgatott meg „a MÁV Zrt. 2013. évi vasútbiztonsági helyzetéről, 2014. évi feladatokról, valamint a vasútbiztonsági ellenőrzési kampány megállapításairól, tapasztalatairól”. A munkáltató részéről **dr. Kökényesi Antal** biztonsági igazgató, **Kertész Ottó** üzembiztonsági vezető, **Houchard Gábor** üzembiztonsági szakértő volt jelen. Az igazgató szóbeli tájékoztatóját azzal kezdte, hogy rengeteg problémája van egy ilyen nagyvállalatnak. Ennek ellenére 2013-ban látványosan csökkent az üzembiztonsági események száma. A vasúti hibából történt esetek aránya évek óta 8-9 %, melynek 70 %-a elegyrendezés közben történt. A közlekedő vonatbalesetek és veszélyeztetések száma csökkenő tendenciát mutat. A 2012 évben 56 veszélyeztetés volt, ami 2013-ban felére csökkent, az eseteknek mégis erős média visszhangja volt. A személyszállító vonatok feltartóztatása esetén követendő eljárásra új, válságkezelési és válságkommunikációs utasítás készült. A vasúti hibából történt balesetek közel fele a forgalmi szakág területén történik, melyből a váltóellenőrzés elmulasztása a legtöbb. Vasúti és közúti járművek ütközései az útátjárókban az ellenőrzések növelésének hatására sem csökkennek. Az öngyilkosságok száma 2013-ban 76 volt. Tűzesetek és járműtüzek alakulásában is csökkenés tapasztalható. A veszélyes anyagok szállítása összehangolt munkával történik. A MÁV csoportszintű év végi átfogó biztonsági ellenőrzést hajtott végre, mely üzenetként az utazókörzönség felé is megjelent. A kampány 15 nap alatt 160-nál több szolgálati helyen nappal és éjszaka történt, ezen időszakban vonatbaleset és veszélyeztetés nem történt. A 2014. évi feladatok meghatározásával közös érdekünk a vasúti közlekedés biztonságának megőrzése, a balesetek számának csökkentése. A MÁV holdingszerű működés következtében 4 bizottság alakult és feladataik megoldásában egymást segítik, figyelembe véve az új Ptk. rendelkezéseit. Szervezetten, hatékonyan, de kicsit másképpen kell a munkánkat végezni. A tájékoztató után a testületek tagjai kérdéseket tettek fel az igazgatónak. A kérdések a magánvas-

utakra, a MÁV üresen hagyott épületeire, a forgalmi szolgálattevők leterheltségére, az anyagi elismerések továbbvitelére irányultak, valamint baleset esetén az értesítési rend szabályozásának kérdését vetették fel.

A különfélekén belül egy fő részére munkabérelőleg odaítélésében döntött a testület.

A MÁV Zrt. KÜT és KMvB együttes ülése, április 22.

Első napirend keretében a társaság szolgálati helyein 2014. évben tervezett munkakörülmény javító munkálatokról hallgatott meg tájékoztatót a két testület. A munkáltató részéről **Bojtor Tibor** ingatlanüzemeltetési vezető elmondta, hogy a beruházási forrást és az ahhoz kapcsolódó lebonyolítási folyamatot igénylő munkáknál jellemző, hogy több évet felölelően kerülnek elvégzésre. Ennek következtében a munkálatok jelentős része még nem fejeződött be. A munkák tervezetése, előkészítése folyamatosan zajlik, az elmaradt, elhúzódozó munkák a következő terveikben is szerepelni fognak. A beruházások közül a klímaberendezések beépítése 93 %-osan elkészült a tervezettből csak egy megvalósulása maradt folyamatban.

A 2013. évre tervezett munkakörülmény javító karbantartási munkák készültségi állapota 30 %-os. Bemutatta a terven felül elvégzett eseti, használati igények és a munkavédelmi szemlék alapján végzett munkákat is. Bojtor Tibor tájékoztatta a két testületet a tervezett 2014. évben elvégzendő karbantartásokról is, amely kiegészül a 2013. évben el nem végzett munkákkal. A jövőben tervezett beruházásokkal érintett munkahelyeken felújítás, csak rendkívül indokolt esetben valósítható meg. Beszámolt, arról is, hogy sajnos számos esetben leállítják a folyamatban lévő beruházásokat, az éppen aktuális forráshiány miatt. A testületek tagjai kritikai észrevételeket mondtak el.

A második napirenden belül tájékoztató hangzott el a foglalkoztatásra vonatkozó fontosabb munkajogi szabályokról. A munkáltató részéről **dr. Szabó Imre** munkajogi szakértő adott tájékoztatást. Elmondta, hogy azért volt

erre szükség, mert a MÁV-on és a csoporton belül nem kezelik egységesen az utasításokat. Arra törekedtek, hogy az utasítások rövidek, az iratminták egységesek legyenek, a szabályok ne ismétlődjenek. A végrehajtó szolgálati helyeken, hálózati szinten egységesen valósuljon meg az utasítás végrehajtása. Ez garanciális elem, mely a rendeltetésszerű joggyakorlást segíti elő különösen pl. a rugalmas munkaidő alkalmazásánál.

Harmadikként a MÁV Zrt. 2014. évi képzési tervét tárgyalta a KÜT. A munkáltató részéről **Kiss Mária** humán erőforrás fejlesztési vezető és **Dobás László** humánpolitikai szakértők tettek szóbeli kiegészítést az írásos előterjesztéshez. A BGOK kiszervezésével kapcsolatos intézkedések megtétele fontos volt annak érdekében, hogy ne legyen fennakadás a képzésben. A BGOK felé központi megrendelés történik. A hatósági időszaki vizsgák tervezése külön eljárásban, a korábban kiadott rendelkezés szerint történik. A műszaki felsőfokú képzések esetében általános irányelv: csak sikeres egyetemi előkészítő esetén vállalja a MÁV a finanszírozást. A KÜT tagjai a végrehajtó pontokon tapasztalt a vizsgáztatási rendszerrel, a vizsgákra való felkészítéssel kapcsolatos anomáliákról számoltak be. Felvetették többek között miért kell szóban vizsgáztatni a forgalmi szolgálattevőknek, illetve miért kell a javító vizsgára való felkészüléssel kapcsolatban Budapestre utazni? A képzési tervben még nem jelenik meg az a változás, melyet a Magyar Mérnöki Kamara április 1-jétől a törvényi változás miatt megfogalmazott az érintetteknek. Az OKJ-s végzettséget megszerző forgalmi szolgálattevő tehessen ingyenesen vizsgát a KTI-nél. Megítélésünk szerint összehangoltabb tervezés szükséges az érettségire való beiskolázáskor. Az egyre jobban terjedő informatikai hálózatok kezelése miatt, a számítógép felhasználói szintű ismeretéhez képzésekre való beiskolázás szükséges az érintett szervezeti egységek munkavállalói számára.

A különfélekén belül egy fő munkavállaló részére munkabérelőleg odaítéléséről döntött a testület.

Bodnár József
KÜT elnök
sajtóreferens



Szeretnék, hogy gyermekük a nyári szünidőben biztos helyen, tartalmasan töltsen szabadidejét? Mindezt elérhető áron?

KÖKÖLYSZI EGYESÜLET NYÁRI TÁBOR 2014.

Szervezetünk oktatási-nevelési tevékenységgel, táboroztatással foglalkozik, immár tizennyolcadik éve. Táborainkban magasan képzett pedagógus kollégáink felügyelete és irányítása mellett kínálunk változatos programokat a gyermekek számára.

Helyszín: Bogács, a Bükk hegység lábánál, Dél-Borsod egyik legszebb települése

Elhelyezés: a KÖKÖLYSZI Gyermeküdülőben, mely a bogácsi fürdőtől 500 m-re, a Zöldvár-tető fenyvese alatt található. Hat fős faházakban. Minden faházhoz saját WC, fürdőszoba és hűtő tartozik.



KREATÍV KÖZÖSSÉGI TÁBOR 2014. július 13-19.

KOROSZTÁLY: 9-15 ÉVES Szakszervezeti tagoknak: 22.000 Ft/fő

A részvételi díj tartalmazza a szállást 7 nap/6 éjszaka, a napi háromszori étkezést (első nap vacsorától, utolsó nap ebédig, ami hidegcsomag) és az általunk szervezett programok költségeit (kivéve a fürdőbelépőt, ami jó idő esetén 2 x 1100 Ft).

Ágyneműhuzatot hozni kell!

Programok: virtuális szabaduló játék, feladatok gps használatával, kirándulás, tánc, vízi „örület”, ötpróba, dramatizációs játék, kézműves foglalkozás, karaoke party stb.

TEHETSÉGGAZDAGÍTÓ TÁBOR 2014. július 20-26.

KOROSZTÁLY: 9-17 ÉVES Szakszervezeti tagoknak: 24.000 Ft/fő

A részvételi díj tartalmazza a szállást 7 nap/6 éjszaka, a napi háromszori étkezést (első nap vacsorától, utolsó nap ebédig, ami hidegcsomag) és az általunk szervezett programok költségeit. Ágyneműhuzatot hozni kell!

A diákok három terület közül választhatnak, (természetfürkésző, kézműves, önismereti). A hét folyamán a gyerekek a kiválasztott csapatban tevékenykednek. Részletes program a honlapunkon. A tábor folyamán minden gyermeknek elkészítjük személyre szabott tehetségtérképét, melyből tájékozódhat saját képességeiről.

A táborról részletes programot a www.kokolyszi.hu honlapon olvashatnak.

Érdeklődni és jelentkezni lehet:

Tel: +36-30/964-3626, +36-30/480-6250

kokolyszi@kokolyszi.hu

kokolyszi2@gmail.com



KIRÁLY TOURS UTAZÁSI IRODA

3525 MISKOLC, MADARÁSZ VIKTOR 13/b lph. 208.

TEL.: 0036 46/745-593 FAX: 0036 46/745-593

Mobil: 0036 20/802-2116 E-mail: info@kiralytours.hu

www.kiralytours.hu

KÖRUTAZÁSOK, VÁROSLÁTOGATÁSOK - 2014.

CSEHORSZÁGI „ÉKSZERDOBOZOK” - VONATTAL

Prága – Ceske Budejovice – Cesky Krumlov

Időpont: 2014. május 21-25.

Utazás: vonattal, csoportosan, 6 személyes fekvőkocsiban

Elhelyezés: ***Hotel, 2 ágyas zuh/WC szobákban Ellátás: félpanzió

Részvételi díj: 35.900 Ft/f

Az utazáshoz MÁV dolgozóknak szlovák és cseh szabadjegyek szükségesek.

RÓMA – AZ ÖRÖK VÁROS - VONATTAL

Róma - Firenze

Időpont: 2014. július 23-27.

Utazás: vonattal, csoportosan, 6 személyes fekvőhelyes kocsiban

Elhelyezés: kétágyas szobák fürdőszobával - római camping mobilhome, bungaló Ellátás: önellátó

Részvételi díj: 43.900 Ft/f

Az utazáshoz MÁV dolgozóknak osztrák és olasz szabadjegy szükséges.

BALTIKUMI KIRÁNDULÁS - AUTÓBUSSZAL

Riga – Vilnius – Trakai – Kaunas - Varsó

Időpont: 2014. augusztus 26-31.

Utazás: komfortos autóbusszal

Elhelyezés: 2-3 ágyas zuh/WC szobákban Ellátás: reggeli

Részvételi díj: 86.900 Ft/f

Felszállási lehet ség: Budapest, Miskolc

ERDÉLY – A SZÉKELYEK ÉS SZÁSZOK FÖLDJÉN - VONATTAL

Sinaia – Brassó – Bran – Korond - Szováta - Medve-tó - Parajd - Segesvár - Máréfalva – Csíkszereda - Csíksomlyó - Madéfalva - Gyergyószárhegy - Gyilkos-tó és a Békás-szoros - Gyergyószentmiklós

Időpont: 2014. augusztus 26-31.

Utazás: vonattal, csoportosan, 6 személyes fekvőhelyes kocsiban, helyszínen autóbusszal

Elhelyezés: Szállodában és Panzióban, 2-3 ágyas szobák fürdőszobával Ellátás: félpanzió

Részvételi díj: 49.900 Ft/f

Az utazáshoz MÁV dolgozóknak román szabadjegy szükséges.

ISZTAMBUL – A KELET KAPUJA - VONATTAL

Isztambul

Időpont: 2014. szeptember 10-16.

Utazás: vonattal, csoportosan, 6 személyes fekvőhelyes kocsiban

Elhelyezés: Hotel*** 2 ágyas szobák fürdőszobával Ellátás: svédasztalos reggeli

Részvételi díj: 54.900 Ft/f

Az utazáshoz MÁV dolgozóknak román, bolgár és török szabadjegyek szükségesek.



Megjelent az Explorer Vasutas Világjáró Klub (egyesület) 2014. évi önköltséges programterve, melyre az idén is szeretettel várnak mindenkit.

Cuha völgye vonatozás & Kőmosó Szurdok **INGYENES TÚRA 0FT!!**

Csesznek szurdokjárás & Veszprém **Strapatúra 5.700 Ft-tól**

Az év túrája IZRAEL **Extrém túra 65.000 Ft+310 ILS-től**

SOPRON INGYENES TÚRA 0 FT!!!

Sopron szállással **Túra 4.000 Ft**

Sopron + Myrafalle **Strapatúra 6.700 Ft+Busz**

Firenze Túra **7.900 Ft**

Olasz tengerpart (csizma orra) **Relax 12.700 Ft+72 €-től**

Horvát Tengerpart (Brac) **Relax 8.000 Ft+83 €-től**

Horvát Tengerpart (Brac) **ECO Relax 6.000 Ft+52 €-től**

Hallstatt Jégbarlang **Túra 5.900 Ft**

Amsterdam & osztrák Jégbarlang **Strapatúra 10.500 Ft**

Benelux államok **Strapatúra 11.900 Ft+45 €-től**

Nyugat Európa **Extrém túra 14.500 Ft+75 €-től**

Neuschwanstein fellegvár Münchennel **Túra 5.500 Ft**

Párizs - Versailles, Neuschwanstein **Strapatúra 12.900 Ft+35 €-től**

Montenegro tengerpart (Susanj) **ECO Relax 11.800 Ft+61 €-től**

Montenegro tengerpart (Susanj) **Relax 11.800 Ft+87 €-től**

Kárpátalja **csillagtúra 22.500 Ft-tól+ Busz ktsg.**

Erdély Classic **csillagtúra 8.000 Ft+52 €-től+ Busz ktsg**

Új Prága, Vasutas vendéglővel **Túra 3.900 Ft**

Prága - Krakkó, wieliczka sóbányával **Strapatúra 7.500 Ft**

Krakkó, wieliczka sóbányával **Túra 6.000 Ft+9 €**

Auschwitz, Krakkóval **Túra 6.000 Ft+9 €**

Velence Túra 8.200 Ft+Velence + Róma **Strapatúra 9.900 Ft**

Velence - Róma - Vatikán - Bologna **Strapatúra 13.000 Ft+37 €-től**

Nagy Itáliai **Extrém túra 13.800 Ft+90 €-től**

San Marino + Vezúv **Strapatúra 9.100 Ft-tól**

Napfényes Dél Itália ECO **Strapatúra 10.900 Ft+40 €-től**

Napfényes Dél Itália **Strapatúra 12.900 Ft+69 €-től**

Horvát Tengerpart II (Brac) **ECO Relax 6.000 Ft+57 €-től**

Horvát Tengerpart II (Brac) **Relax 8.000 Ft+83 €-től**

ISMÉT FIP

Megmaradt a FIP! Ez jó apropó arra, hogy kiváló társaságban, jó túrákat vehessenek részt az érdeklődők.

2014. A TAKARÉKOSSÁG ÉVE ...

Egyes túrák ECO (takarékos) változata az újévben is megmarad, így továbbra is van lehetőség "hosszú hétvéges nyaralásra". Ez családoknak 20-30 % spórolást, vagyis egy ember ingyen részvételét is jelentheti!

Az idén soproni ingyenes túrára várják a szűkösebb anyagiakkal bírókat. Persze, ha már valaki ott van, minimális anyagi ráfordítással, átjelentkezhet ezek hosszabb változatára, a Sopron ECO vagy Sopron Myrafalle-Türkenloch kanyon túrára. A másik ingyenes programjuk a cseszneki kanyon túra, is bővíthető egy szállásos veszprémi kiruccanással.

TAGJAIKAT ÉS A CSALÁDOKAT IS TÁMOGATJÁK...

2013-tól a kedvezmények a család minden egyes tagjára vonatkoznak.

Az idén tagjaiknak ismét kedvezménysszelvényt adtak, melyet a tagok túrák során az egyes szállásadóknál érvényesíthetnek. Ezzel valamennyi visszanyerhető a tagdíjból.

Jár a kedvezmény a 2013-ban belépett tagoknak, de a több túrára nevezési díjat fizetőknek is.

Kedvezményekre a február 15-ig, illetve az interneten jelentkezők számíthatnak.

Hamarosan megkezdik pontgyűjtő akciójukat, amelynek segítségével töredék áron vásárolhattok profi túrafelszerelést.

KALAND

A népszerű Neuschwanstein, Párizs- Versailles, Firenze, Velence városok, a Benelux vagy erdélyi régiók mellett a Nápoly-Capri, Sorrento-Pompei részeket ismét be lehet járni.

Fentiek mellett több túracél is újragondolásra került. Akik már Prágát látták, azoknak egy új prágai túrát állítottak össze. Szicíliába, éjszaka, ülőhellyel már nem lehet utazni, így helyette az újévben az Olasz csizma orrán lehet pihenni, és Stromboli aktív vulkánjához ellátogatni.

A klasszikus Velence- Róma túrát 2014-ben, többek kérésre, egy hosszabb, tartalmasabb szállásos kombinációban, Vatikánnal is meg lehet csinálni, amelyet az EVVK egy bolognai kalandozással told meg.

Családoknak javasolják az Erdély Classic, valamint Kárpátalja túrákat, ahol félpanziós ellátást is kaphatnak.

A kényelmet kedvelők immáron fekhellyel, Auschwitz/ (csak) Krakkó, Montenegró úti célokra érkehetnek pihentet.

A pihenésre vágyók egy egyéjszakai vonatozás után a montenegrói, (júniusban és augusztusban) a horvát és az olasz tengerpartokat kereshetik fel.

Cseszken a bevállalósabbak az ország első Via Ferratá-ján (vasalt utak), hegymászó tudás nélkül, átlagos erőnléttel, különböző nehézségi fokozatú sziklákat mászhatnak. Ez hatalmas élmény. A túrát Erőss Zsolt tiszteletére ajánlják fel. Természetesen ugyanitt, normál gyalogos kanyontúra is lesz.

Az EVVK -s só barlang kultusz után ugyancsak életre szóló élmény lehet az Osztrák Alpokban lévő jégbarlang és a több mint 1000 m magas 5 ujj kilátó.

A gyűrődést jól bírók, választhatják a francia -benelux- német területeket bemutató Nyugat Európai extrém túrát. Az észak- és dél-itáliai strapatúrák kombinálásával, tartalmas, Olaszországot jól bemutató extrém túra alakítható ki.

A szervezet 15 éves évfordulójára, egy világszenzáció számba menő extrém túrát tervez, nem távolabba, mint Izraelbe. Tapasztaltabbakkal ellátogatnak a világ legellentmondásosabb országába, a Szent Földre, 3 vallás központjába (nem melleleg itt van a világ legalacsonyabb szárazföldi pontja). Ez egyike lesz az egyesület legnagyobb kihívásainak és legmegosztóbb túráinak. Ez a túra méltó jelképe az elmúlt tizenöt év nehéz, de szép út keresésének. Erről sokan, sokat fognak még beszélni.

KAPCSOLAT, RÉSZLETEK...

A programokról felvilágosítást telefonon a 30/386-6106 (mobil),
valamint 06 +27-51 (vasúti) 06 1 516-2751 (vezetékes) számokon,

e-mailen: az info@evvk.hu címen,

interneten www.evkv.hu weboldalon

facebookon: EVVK Magyarország alatt kaphatnak az érdeklődők.

A cikk megjelenését a PVDSZ támogatta.



Alapítvány a Pályavasutasokért

Mottó: „Aki kapni akar,
tanuljon meg adni!”

Lao-Ce

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete (PVDSz) 2000-ben megalapította, az „Alapítvány a Pályavasutasokért” alapítványt.

Az alapítvány célja, hogy az – amúgy is nehéz anyagi körülmények között élő – pályavasúti munkavállalókat a rendkívüli élethelyzetekben támogassa!

Az alapítvány támogatásáért elsősorban PVDSz tagok pályázhatnak.

Az alapítvány kuratóriuma három havonként tartott ülésein bírálja el a beérkezett kérelmeket, pályázatokat.



A benyújtott pályázatnak az alábbiakat kell tartalmaznia:

- a kérelmező adatait
- a kérelem rövid indoklását, valamint az indoklást alátámasztó dokumentumokat
- a munkáltató kereseti igazolását (házas- illetve élettárs kereset igazolását is!)
- az igényelt összeget
- a gyermek(ek) születési anyakönyvi kivonatának fénymásolata, vagy iskolalátogatási bizonyítvány

Az alapítvány számlaszáma: OTP Bank Zrt. 11706016-20803599, Adószám: 18172825-1-42

Cím: 1142 Bp., Teleki Blanka u. 15-17. – Tel./fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194; vasútüzemi: tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94

Szakszervezetünk alapítványa a Munka törvénykönyve 179.§-a alapján a MÁV Csoport és GySEV Zrt. munkavállalói esetében a szándékos, vagy súlyosan gondatlan károkozás kivételével – maximum az öregségi nyugdíj legkisebb összegének kétszereséig – megtéríti a PVDSz-tagok kártérítési kötelezettségét amennyiben a munkáltató eljárás keretében kártérítési összeget állapít meg és szab ki.

RÁADÁS!

TÉGED IS ÉRNET BALESET!

Széleskörű szolgáltatás rendkívül alacsony díjért! A PVDSz tagok részére!

SZOLGÁLTATÁSOK	“A” csomag 600 Ft/hó	“B” csomag 800 Ft/hó
• ÉLETBIZTOSÍTÁS bármely okból bekövetkező halál esetén	600.000 Ft	1.000.000 Ft
• BALESETI HALÁL esetén plusz!	500.000 Ft	1.000.000 Ft
• BALESETI ROKKANTSÁG már 1%-tól 100%-ig arányosan	1.000.000 Ft	1.500.000 Ft
• KÖZLEKEDÉSI BALESETI maradandó egészségkárosodás már 1%-tól 100%-ig arányosan	500.000 Ft	500.000 Ft
• BALESETI CSONTTÖRÉS csonttörés, csontrepedés esetén	20.000 Ft	20.000 Ft
• BALESETI ÉGÉS legalább II.fokú, a testfelület min. 5%-ára kiterjedő égés esetén	20.000 Ft	20.000 Ft
• BALESETI MÚLÉKONY SÉRÜLÉS 28 napot meghaladó baleseti táppénz esetén	10.000 Ft	10.000 Ft
• BALESETI KÓRHÁZI NAPI TÉRÍTÉS legalább 5 nap elérése után - az 1-50 nap között - naponta	2.000 Ft	2.000 Ft
• BETEGSÉGI KÓRHÁZI ÁPOLÁS legalább 5 nap elérése után - az 5-25 nap között - naponta	1.000 Ft	1.000 Ft
• BALESETI MŰTÉT esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 50-200 %-a	100.000 Ft	100.000 Ft
• BETEGSÉGI MŰTÉTI térítés esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 50-200 %-a	25.000 Ft	25.000 Ft
• KRITIKUS BETEGSÉGEK BEKÖVETKEZÉSE szívinfarktus, rákos megbetegedés, agyi érkatasztrófa, koszorúér áthidalási műtét (by-pass), szervátültetés, veseelégtelenség	100.000 Ft	100.000 Ft

BELÉPÉSI FELTÉTELEK:

- PVDSz tagsági viszony
- a tag rendelkezzen lakossági folyószámlával
- a belépési korhatár 18 éves kortól 60 éves korig terjed, kivéve aki nyugellátásban – illetve nyugdíjszerű ellátásban – részesül
- családtag is beléphet

EGYÉB TUDNIVALÓK:

- ez egy csomag, 12 szolgáltatással
- belépés után azonnal indul a biztosítási védelem (kivéve a betegségi kockázatoknál 1 hónap, a kritikus betegségek-nél pedig 3 hónap a várakozási idő)

- a biztosítás kiterjed a munkaidőre, illetve azon kívül a nap 24 órájára, és a világ országaira
- a belépés rendkívül egyszerű, hiszen nem kell több helyen is „ügyintézní”, ugyanis a PVDSz mindent elintéz
- a kárrendezés is a PVDSz-en keresztül történik
- a kifizetett biztosítási összegek teljes mértékben adó és járulékmentesek
- a kifizetett biztosítási összegeket saját címre vagy folyószámlára utalja a biztosító
- az éves befizetett összegről adóigazolást adunk, amely csökkenti a tag adóalapját
- folyamatos biztosítási díjfizetés szükséges a biztosítás fenntartása érdekében

BŐVEBB FELVILÁGOSÍTÁST a PVDSz

01+81-94 és a 01+11-69-es telefonszámain lehet kérni és kapni, hétköznap 09 - 13 óra között.

NYÍLT VONAL HÉZAG NÉLKÜL

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezetének havi lapja – Kiadja a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

Felelős kiadó: Dr. Laboda József, elnök (tel.: 01+81-95), Mobil: 30/4960-299

Főszerkesztő: Nagy Miklós, alelnök: (tel.: 01+11-69),

Tervezőszerkesztő: Györgyné Pekár Éva – Szerkesztőség: 1142 Bp. Teleki Blanka u. 15-17.

Telefon/fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194, vasútüzemi tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94, E-mail: pvdsh@pvdsh.hu, és info@pvdsh.hu,

Internet: www.pvdsh.hu, – Meg nem rendelt kéziratokat nem őrzünk meg és nem küldünk vissza, az anyagok rövidítésének jogát fenntartjuk!

Nyomás: Pannónia Nyomda Kft., 1139 Budapest, Frangepán u. 16. Tel.: 06-1-412-5203