

2014. JANUÁR

HÉZAG NÉLKÜL



2014. JANUÁR

XVI. évfolyam

1. szám

HÉZAG NÉLKÜL

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezetének havi lapja

A PÁLYAVASÚT MUNKAVÁLLALÓINAK

Szakszervezetünk december 14-én tartotta szokásos éves közgyűlését, ahol a jövő évi költségvetés elfogadása mellett meghatározta a 2014-es esztendő legfontosabb érdekképviseleti irányait is.

Természetesen érdekvédelmi tevékenységünk 2014-ben is a MÁV Zrt. munkavállalói helyzetének javítására irányul, ezért megtettük javaslatainkat a munkáltató felé.

A javaslat sajátossága, hogy javaslatainkhoz ezúttal más vasúti szakszervezetek – a Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete és a Vasutasok Független Szakszervezeti Szövetsége - is csatlakoztak, így mint közös szakszervezeti javaslat kerülhet megtárgyalásra a Vasúti Érdekegyeztető Tanácsban.

I. Javaslatot meghatározó tényezők

- A 2014-es állami költségvetés 2,4 százalékos fogyasztói áremelkedéssel és 2,0 százalékos GDP növekedéssel számol.

- A SZJA változások érdemben nem befolyásolják a nettó átlagkereset változásait. (A családi adókedvezmény igénybevételének járulékokból történő levonási lehetősége az alacsony jövedelmi kategóriákban javítja a nettó pozíciót)

- A VKF országos bérnövelési ajánlása 3,5 százalékos

VÉT HÍREK

Javaslat a MÁV Zrt. munkavállalói 2014. évi helyzetének javítására

- A MÁV Zrt. átlagkereset növekedésének 2012-es és 2013-as elmaradása a nemzetgazdasági átlagtól (~2,6%)

II. Az átlagkereset 2014. évi növekedése:

A szakszervezetek – számításba véve a vasutas bérek elmúlt években tapasztalható leértékelődését - a munkavállalói keresetek 5 százalékos növelését tartják szükségesnek, mely havi 12 000 ezer forinttal növelné az „átlagvasutas” bruttó keresetét. Ennek megvalósítása érdekében:

III. Az alapbérek 2014. évi növekedése:

III.1. Javasoljuk a 2013. évben megvalósult egyszeri kifizetések (júliusi illetve decemberi) alapbérésítését a MÁV

Zrt. valamennyi, 2013. január 1-én állományban lévő munkavállalója esetében. Az alapbérésítés nem eredményezi a 2013. évi átlagbér növekedését.

III.2. Az egyszeri kifizetések alapbérésítésével egyidejűleg – január 1. hatállyal – alapbéremelés kerüljön végrehajtásra oly módon, hogy január 1-vel valamennyi vasutas munkavállaló alapbére bruttó 8 000,- forint összeggel emelkedjen.

III.3. A pótlékvonatok fedezetének biztosítását követően fennmaradó, további ~ 5 000-5 500,-Ft/fő keretösszeget célszerűen differenciált alapbéremelésre javasoljuk felhasználni, oly módon, hogy az alapbér emelés teljes mértéke csak egyedi engedély alapján haladhatja meg a 20 000,- Ft/hó mértéket.

A differenciálást az alábbi szempontok figyelembe vételével javasoljuk végrehajtani:

a) indokolatlan bérkülönbségek csökkentése azonos bérkategóriákon belül.

b) szabály-változásból eredő keresetvesztések kompenzálása

d) a vasúti szolgálati idő hossza.

c) a munkavégzés minősége

III.4. Javasoljuk az MMK kategóriák szerinti sáv határok (alsó és felső egyaránt) emelését minimálisan a 2014. évi minimálbér emelkedés mértékével.

IV. Béren kívüli javadalmazási rendszer

A választható béren kívüli juttatások éves keretösszegét 280 000,- Ft/fő összegre javasoljuk emelni.

V. MÁV Zrt. Kollektív Szerződés módosítása:

A szakszervezetek 2014-re vonatkozóan fenntartják és ismételten előterjesztik a 2013. évben megtett javaslatukat.

(a cikk folytatása a 2. oldalon...)



*Jövő nélkül nincsen élet, embernek nincs reménye,
Szilveszterkor ember kérdezi: a jövő enyém-e?
Mint egy szárnyaló, szabad madár, repül életünk tova...
Így aztán vele növekszik régmúltunk, éveink sora...*

VÉT HÍREK

(folytatás a címlapról...)

VI. A MÁV Zrt. munkavállalóinak egyes foglalkoztatási kérdéseiről és a munkaügyi kapcsolatokról szóló megállapodás 2014. évre történő meghosszabbítása.

A megállapodás 2013. december 31-ig szabályozza a MÁV Zrt. munkavállalóinak alapvető foglalkoztatási kérdéseit. Tekintettel arra, hogy a jogi környezetben változás nem várható, javasoljuk a megállapodás változatlan formában történő fenntartását 2014. évre is.

Indoklás

1) A 2012. évben a bruttó vasúti átlagkereset növekedése 0,7 százalékkal, 2013. évben várhatóan 1,9 százalékkal marad el a bérek nemzetgazdasági szintű növekedésétől. Mindezek eredményeként tovább tart a vasutas átlagbér évek óta tartó leértékelődési folyamata. A szakszervezetek által **2014-re javasolt 5,0 százalékos átlagbér növekedés** – jelenlegi ismereteink alapján – várhatóan e kedvezőtlen folyamatot megállítja, és érdemben javítja a bérek reálértékét. Eredményként a MÁV Zrt. munkavállalóinak 2014. évi átlagkeresete épphogy eléri a 250 000 Ft/fő/hó szintet.

2) Az elmúlt években történő egyszeri kifizetések alapbérítésére lehetővé teszi azt, hogy a vasutas alapbér növekedési üteme meghaladja az átlagbér növekedésének ütemét. Számításaink szerint az alapbérítés ~ 4 500, Ft/fő összeggel növelheti az alapbéremelés lehetőségét érdemi átlagbér növekedés nélkül. Mindez – további 3 500, Ft/fő biztosításával – lehetővé teszi, hogy a **MÁV Zrt munkavállalók alapbére minimálisan 8 000, - forinttal emelkedjen 2014. január 1. hatállyal.** Az egyszeri intézkedések alapbérítésének, illetve 2014-ben történő megismétlésének elmaradása önmagában ~ 2,5 százalékkal rontaná a MÁV Zrt. átlagkereseti mutatóját.

3) Évek óta a MÁV Zrt. munkavállalóinak éves béremelését teljes egészében a személyi jövedelemadóban bekövetkezett jogszabályi változásokhoz történő

alkalmazkodás határozta meg. Az adóváltozások jellemzően a magasabb jövedelmi kategóriába tartozóknak kedveztek és az átlagos vagy átlag alatti keresettel rendelkezők esetében a fő törekvés mindössze a nettó kereset megőrzésére irányult. **A szakszervezetek álláspontja szerint az adózás vezérelte bérpolitika vitele hosszútávon nem kívánatos ezért új szempontok – differenciálás – érvényesítése is szükséges.**

4) **A differenciált alapbéremelés javasolt megvalósítása 8 000,- és 20 000 Ft/ fő/hó között teszi lehetővé az alapbér növelését,** mely mérték elfogatható kompromisszum lehet úgy a differenciálás, mint az egyenlősi híveinek.

5) A MÁV Zrt munkavállalóinak bérbesorolását a **munkaköri kategóriarendszer** és a hozzátartozó bérsávok határozzák meg. Az elmúlt években a rendszerben megjelenő bérsávok karbantartása nem volt folyamatos, ezért szakmai indok támasztja alá a korrekciót. **Ezért javasoljuk a sáv értékek emelését.**

6) A béren kívüli javadalmazás (VBKJ) az elmúlt években szervesen beépült a munkavállalói jövedelmekbe. **A keretösszeg karbantartása – 5 százalékkal történő emelése** – különösen az alacsony bérű munkavállalóknál indokolt, ahol munkajövedelmeken belüli aránya az összes jövedelem harmadát is elérheti.

7) **A foglalkoztatási megállapodás** kiszámítható viszonyokat teremt a vasút világában, így jelentősége nehezen túlbecsülhető.

Enzsöl Róbert
érdekvédelmi alelnök

Kormányablak a békéscsabai vasútállomáson

Megkezdődött a MÁV Zrt. állomás- és integrált ügyfélszolgálati fejlesztési programja – tudtuk meg Erdős Norberttől, a Békés Megyei Kormányhivatalt vezető kormány megbízottól, országgyűlési képviselőtől.

Erdős Norbert elmondta: a projekt magában foglalja 10 állomás fő utasforgalmi épületének felújítását, átépítését, köztük a békéscsabaiét, 17 helyen kormányablakot alakítanak ki, így Békés megye székhelyén is. A beruházások célja az állagmegóvás mellett a MÁV szolgáltatási színvonalának és az egyre nagyobb számú utazóközönség elégedettségének növelése.

Békéscsabán kívül, Budapesten Zuglóban, Kőbánya alsón, Kőbánya-Kispesten, Rákoson, Rákoshegyen, vidéken Pécsen, Kaposváron, Tapolcán, Keszthelyen, Balatonszentgyörgyön újítják fel az állomásokat.

Új kormányablakok vasútállomásokon a fővárosban a Nyugati, a Keleti, a Déli pályaudvaron, vidéken Érd alsón, Vácott, Győrött, Székesfehérvárott, Kaposvárott, Pécsen, Cegléden, Szolnokon, Kecskeméten, Szegeden, Békéscsabán, Debrecenben, Nyíregyházán és Miskolcon nyílnak.

Az állomásfejlesztés második üteme a 2014-2020 közötti európai uniós költségvetési időszakban lehet. Abban a hét évben 30 milliárd forintból 60 állomás fő utasforgalmi épületét, létesítményeit újítanák meg, illetve építenék át.

Az állomások felújítása fontos a vidékünkön alkotott kép kialakításának szempontjából is, hiszen sok, vasúton érkező turista ott szerzi első benyomásait.

– Békés megye ezzel a vasúti fejlesztési program részesévé vált, amelyhez ráadásul kormányablakok kialakítása is kapcsolódik a közigazgatás átalakításának jegyében. Vasútállomásokon ideális kormányablakokat nyitni, mert e helyszínek forgalmasak és jól megközelíthetőek – nyilatkozta a kormány megbízott.

A hó-nap kérdése

Hogy hívják Stallone dublőrjét?
– Pótszilveszter.

www.pvdsz.hu

A hó-nap bölcsessége

Ne a jelennek élj, ne engedd, hogy múlandó dolgok befolyásoljanak. Él az örökkévalóságnak, emelkedj idő és tér, minden múlandó fölé. Akkor semmi sem befolyásolhat.



Új szakszervezeti konföderáció alakult

2013. május 1-én jelentette be három országos szakszervezeti szövetség – Autonóm Szakszervezetek Szövetsége, a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége és a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma – vezetője, hogy év végéig egyesüléssel létrejön Magyarország legnagyobb szakszervezeti szövetsége. Mint ismeretes szakszervezetünk, a PVDSz az Autonómok tagja, így aktív résztvevője volt az új szuperkonföderáció létrehozásának. Nos a folyamat végső fázisába lépett. A három szakszervezeti szövetség a december 6-án megtartott alakuló kongresszuson elfogadta az új szervezet alapdokumentumait (alapszabály, stb) és az alábbi programnyilatkozatot hozta nyilvánosságra.

A Magyar Szakszervezetek Szövetségének programnyilatkozata

A XXI. század a korábban megszokottól eltérő társadalmi, gazdasági, érdekvédelmi és érdekképviselési kihívásaira válaszul, és a munkavállalói érdekvédelmet szolgáló szakszervezeti munka hatékonyságának növelése érdekében az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége, a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége és a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma létrehozta a Magyar Szakszervezeti Szövetséget. Ezzel a szövetséggel a három konföderáció a mai magyar szakszervezeti mozgalom legtöbb szervezett munkavállalóját tömörítő szakszervezeti szövetségét hozza létre.

Az új szervezet, és ezzel a három jelenlegi alapító építkező folyamat során megvalósuló teljes egyesülése, nemcsak felelősséget, de komoly kötelezettséget is jelent. Kiemelt kötelezettségünk a szakszervezeti tagság, a teljes munkavállalói kör, beleértve a verseny- és közszféra, a köztisztviselők, a közalkalmazottak, a fegyveres és rendvédelmi szervezetek tagjai, a munkájukat elvesztők, a megváltozott munkaképességűek, a tanulók és a nyugdíjasok érdekének képviseletén túl a széthullóban lévő civil társadalom, a demokratikus Magyarország erősítése.

Alapelveink és értékeink

Összefogásunk olyan határozottan vállalt alapértékeken nyugszik, mint a szolidaritás, az esélyegyenlőség, a demokrácia, a hazafiság, az európaiság, a jogállamiság, a pártsemlegesség. A szövetséget alapító három konföderáció és azok tagszervezetei vallják és vállalják ezeknek

az értékeknek a betartását. Hisszük, hogy ezen értékek alapján lehet csak a modern, XXI. századi Magyarországot felépíteni. Szövetségi politikánkat az Európai Uniót alkotó demokratikus országok közös értékrendjének és céljainak figyelembevételével alakítjuk, nem megfélemlítve a nemzeti történelmi hagyományaink tiszteletéről. Olyan Magyarországot akarunk, amely a polgári demokratikus viszonyok között a magántulajdon és a vállalkozás szabadságát tiszteletben tartva, képes olyan társadalmi- és szociális párbeszéd kialakítására, működtetésére, – ahol szükséges – jogszabályi garانتálására, amellyel a munkavállalók, a társadalom legszelebb rétegei – pillanatnyi helyzetüktől függetlenül is – részesévé válnak az elért eredményeknek.

Ezért a Magyar Szakszervezeti Szövetség minőségileg más kapcsolatrendszert akar létrehozni a hatalmi ágakkal, a kormánnyal, a munkáltatókkal és a civil Magyarországgal. Erre nemcsak szervezetünk nagysága, hanem társadalmi beágyazottságunk is feljogosít minket. Azt gondoljuk, nem állunk egyedül a világban, vannak partnereink, akiket együttműködést kérve szólítunk meg, és tagszervezeteinken keresztül készek vagyunk a kapcsolatrendszer folyamatos bővítésére, újabb és újabb, társadalmi csoportok megszólítására.

Létrehozott szakszervezeti szövetségünk az önkéntesség elve alapján épül fel. Ennek kell érvényesülnie a munka világa körében és tagszakszervezeteink munkájában. Ennek érdekében a Magyar Szakszervezeti Szövetség – a szerveződés szabadságát, a tagszervezetek, ágazatok önállóságát tiszteletben tartva – olyan belső együttműködést alakít ki, amely biztosítéka lesz a hatékony érdekérvényesítésnek. Hisszük, hogy a tagok érdekei egyértelműen megjelennek az érdekképviselési rendszer ágazati szervezeteiben. A Magyar Szakszervezeti Szövetség feladata az ágazati tagszervezetek belső integrációjának további erősítése, napi munkájának támogatása.

Kikért vagyunk?

A Magyar Szakszervezeti Szövetség megkülönböztetés nélkül képviseli a köz- és a versenyszférában dolgozók érdekeit. Az eddigieknél hatékonyabban kívánunk dolgozni, ezáltal a két nagy csoport akaratát, szándékait harmonizálva és felerősítve jelenítjük meg az érdekeket. Így képesek leszünk a párbeszéd jelenleg létező fórumaiban a közös érdekek összehangolt képviseletére, az eredményes és széles

körű belső együttműködésre. Ugyanakkor fontosnak tartjuk annak kinyilvánítását, hogy a makroszintű szociális párbeszéd teljes körűvé tételét elengedhetetlenül szükségesnek tartjuk. Ennek megvalósításáról – a reprezentativitás közösen kialakított kritériumait figyelembe véve – valamennyi munkáltatói-, munkavállalói érdekképviselési szerv és a kormány részvételével kívánunk egyeztetni.

A Magyar Szakszervezeti Szövetség a hazai érdekképviselési rendszerben az erős és meghatározó jelenlétre törekszik. Ennek megfelelően hatékony szakértői háttérrel, érzékelhető helyi, területi és nemzetközi jelenlétet biztosít a tagszakszervezeteknek, ezen keresztül azok tagságának, a magyar munkavállalóknak.

Azt akarjuk együttesen elérni, hogy a Magyar Szakszervezeti Szövetség intenzíven szolgálja a tagszakszervezetek igényeit, és ennek során a tagszakszervezetek a saját tagságukkal közvetlenül éreztetni tudják az új szervezet előnyeit és hatékonyságát. Mindezek érdekében a Magyar Szakszervezeti Szövetség kiépít egy egységes oktatási- és képzési-, valamint információs rendszert, továbbá kialakít a szövetség szakszerű és színvonalas működéséhez nélkülözhetetlen szakszervezeti kutatóközpontot.

A szakszervezeti mozgalom soha sem volt elutasító azokkal szemben, akik (még) nem a szakszervezeti mozgalom kötelékét választották, mert alapvetően hiszünk a szolidaritás eszméjében. Így hát azokon is segítenünk kell, akik nem tudnak, nem mernek csatlakozni hozzánk. Számunkra utat kell nyitni a szakszervezet felé, olyan utakat amelyek, ha kell, megvédik őket a munkáltatói retorzióktól. Ennek érdekében, hogy azok között is új tagokra találjunk, akik még nem vállalják céljainkat, meg kell mutatnunk érdekvédelmi munkánk lényegét, hogy miben tudunk segíteni a dolgozóknak.

A Magyar Szakszervezeti Szövetség elsődleges feladatának tekinti, hogy segítse a tagszakszervezetek tagságának növekedését. Sokkal több embert kell meggyőzni arról, hogy merje vállalni a velünk való közösséget, vállalja a szakszervezeti tagságot, még akkor is, ha ezt a munkahelyén nem nézik jó szemmel. A kiszolgáltatottság falainak ledöntése ott kezdődik, ahol nyújtják és elfogadják a védelmet kínáló kezdet, és minden munkavállaló, érzi, érezheti, nincsen egyedül. Ennek érdekében a szövetség megújítja kommunikációs eszközeit és módszereit.

(folytatás a 4. oldalon...)

(folytatás a 3. oldalról...)

Érdekeink védelme

A Magyar Szakszervezeti Szövetség nyitott a munkavállalók minden érdekvédelmi szervezete, és minden szövetsége iránt. Várja soraiba Magyarország valamennyi szakszervezetét. Készek vagyunk minden, szakszervezettel az együttműködésre. Érdekvédelmi közösségünk nem a megosztás, hanem a szakszervezeti és ezen keresztül a társadalmi szolidaritás növekedése érdekében jön létre.

A Magyar Szakszervezeti Szövetség érdekvédelmi, érdekképviselési tevékenysége során kész kölcsönösen előnyös kompromisszumokat is magában foglaló megállapodásokat kötni a munkaadói szervezetekkel, a mindenkori kormánnyal, a társadalom minden legitim szereplőjével.

Érdekeink védelméért képesek vagyunk együttműködni minden politikai és társadalmi szereplővel, aki elfogadja a demokrácia szabályait, és nem lép fel kirekesztően másokkal szemben.

Milyen országot akarunk?

A mai Magyarország elvesztette lendületét. Megállt a gazdaság növekedése, a társadalom fejlődése. Az elmúlt évtizedek hibáinak köszönhetően olyan értékek veszttek el, amelyek a rendszerváltáskor még a térség meghatározó szereplőjévé emeltek minket. Csökkent a társadalmi szolidaritás, nőtt a kiszolgáltatottság.

Mi olyan Magyarországot akarunk, ahol a kizsákmányolás megszüntetése társadalmi minimum. Csak akkor lehet erős és fejlődőképes egy ország, ha a legkisebb közösségekben is megtalálható az egymás iránti odafigyelés, a közös érdekeinkért való fellépés igénye.

Mi olyan Magyarországot akarunk, ahol a közösségeket a hatalom nem szétveri, hanem a társadalom sokszínűségét is figyelembe véve segíti, támogatja, mert közösségek nélkül a társadalom önvédelmi képessége kerül veszélybe. A megmaradt és szolidaritásra épülő közösségek közül a legnagyobb a szakszervezeti mozgalom. Ezért nagy a felelősségünk, és ezzel együtt kötelességünk, hogy a társadalom immunrendszerét felélesszük, és ebben együttműködő társakat találjunk, a velünk azonos értékeket valló partnereket segítsük.

Mi olyan Magyarországot akarunk, ahol nem kiváltság, ha a gazdaság növekedéséből a dolgozók is részesülnek. Mi ugyanis tudjuk, hogy a fejlődés a dolgozó ember nélkül nem jöhet létre. Ehhez pedig a dolgozók megbecsülése és nem meg alá- zása kell. Nem lehet erős országot építeni úgy, hogy a politika mesterségesen szét- szakítja azt. Elfogadhatatlan a gazdaság és a közszféra szembeállítása, a jövedelmek közötti aránytalanság, a gazdagoknak

kedvező állami elvonási rendszer, a szegényeket a mélybe taszító szociális ellátórendszer, amely követel, de méltánytalanul és aránytalanul ad.

Mi olyan Magyarországot akarunk, ahol közösen tervezzük jövőnket, és együtt közösen dolgozunk annak megvalósításáért. Ahol nem politikai kurzusok, vagy átmeneti kalandorok írják meg unokáink jövőjét is. Tudjuk és érezzük annak felelősségét, hogy ezért tennünk kell. A Magyar Szakszervezeti Szövetség rendelkezik azzal a szellemi háttérrel, tapasztalattal, hogy részt vegyen abban a társadalmi vitában, amely a minket – és úgy gondoljuk, hogy a teljes társadalmat is – érintő legfontosabb kérdésekről szól:

- a jövedelmek felzárkóztatásáról, a dolgozói szegénység felszámolásáról;
- az életképtelen nyugdíjrendszer átalakításáról, hosszú távú kiszámíthatóságának megteremtéséről, a nyugdíjasok szociális helyzetéről;
- a nehéz helyzetben lévők társadalmi felzárkóztatásáról;
- a munkaerőpiacról önhibájukon kívül kiszorultak méltányos segítéséről;
- a dolgozók valódi jogainak nem csak jogszabályokban való megteremtéséről;
- a gazdasági növekedéshez és egyben a foglalkoztatottság bővüléséhez szükséges politikai-gazdasági rendszer megteremtéséről;

• a fejlődést támogató oktatási, szakképzési rendszer kiépítéséről, az ifjúság jövőjéről;

• a lehetőségeket a szükségleteket is figyelembe véve működő szociális- és egészségügyi rendszerről;

• az ország fenntartható fejlődésének megteremtéséről.

Feladatunknak tekintjük, hogy ki- kényszerítsük a pártokból, végre azzal foglalkozzanak, ami Magyarország, és nem a hatalom megszerzése, megtartása szempontjából fontos.

A Magyar Szakszervezeti Szövetséget, mint Magyarország legnagyobb szakszervezeti tömörülését képesnek tartjuk arra, hogy megnyissa a magyar szakszervezeti mozgalom XXI. századi fejezetét.

A Magyar Szakszervezeti Szövetség vállalja a több mint másfél évszázados magyar szakszervezeti mozgalom szellemi örökségét, beleértve a három alapító – az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége, a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége és a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma – önálló történetének közös kincsünket jelentő értékeit, korábbi érdekvédelmi, érdekképviselési munkájukat. Az új szövetséget létrehozó kongresszus az elfogadott dokumentumokkal, így a jelen programnyilatkozattal sem lezár, hanem újtárra indítja a modern Magyarország kialakításához szerintünk nélkülözhetetlen korszerű és egységes munkavállalói érdek- szövetség megvalósítását.

ÖSSZEFOGÁS-EGYSÉG- SZOLIDARITÁS

**Képzett operatőr
családi események
és rendezvények
videofelvétel
készítését vállalja.**



Tel.:

06-20/9450-396

Személyre szólóan!

A gyorsabb kommunikáció érdekében lehetőség van közvetlenül, tisztségviselőink részére – névre szólóan – is e-mailt küldeni.

A hatékonyabb ügyintézés érdekében további üzenet küldése lehetséges az alábbi szolgáltatásaink körében:

Telefon: telefon@pvdsz.hu
Biztosítás: biztositas@pvdsz.hu
Alapítvány: alapitvany@pvdsz.hu
Jogsegély: jogsegely@pvdsz.hu
PML szakág: pml@pvdsz.hu
TEB szakág: teb@pvdsz.hu
Forgalmi szakág: forgalom@pvdsz.hu
Felügyelő Bizottság: feb@pvdsz.hu

Arra kérünk minden tagtársunkat, partnerünket, hogy éljen ezzel a lehetőséggel.

- a szerk -

MÁV Zrt. KÜT HÍRLEVÉL – DECEMBER

Közzéteszi: Káré István KÜT. tag

A MÁV Zrt. KÜT soros ülése december 5.

Elsőként Mucsi Attila Józsefné forgalmi osztályvezető adott tájékoztatást a zárt csoportú email rendszer használatának tapasztalatairól. Elmondta, hogy helyi segédletet kell kidolgozni minden csomópontra. Kérdésre válaszolva hangsúlyozta konkrét visszajelzést kér, ha a vonat email-re vár, a vonatszám és a hely feltüntetésével. Így tudja az esetet kivizsgáltatni. Jó hír, hogy a KÜT által már korábban is javasolt a számítógépes ismeretekkel nem rendelkezők részére a képzés megtörténhet.

A második napirend keretében Kiss Mária osztályvezető tájékoztatta a testületet az időszakos vizsgáztatás hálózati tapasztalatairól, eredményéről. Hangsúlyozta, hogy a szeptember 2. - december 22. közötti időben mintegy 2850 főnek kell vizsgát tenni, melyből ez idáig 2800-an sikeresen vették az akadályt. Januárban javítóvizsga, míg márciusban indul az éves vizsga. Megérkeztek a jegyzetek és CD-k, mellyel a sikeres vizsgát szeretnék elősegíteni. Kiemelte, hogy cégcsoport szinten készül rendeletmódosítási javaslat, melynek előkészítésében részt vesz a KTI is. A vizsgaközpont a kérdéseket előre átadja, hogy felkészítő oktatás legyen. A vasútszakmai oktatók továbbképzésen felvetették a problémákat, finomodni fog a rendszer. Az a terv, hogy a munkáltatói jogkörgyakorlóknak, vezénylőknek felkészítőt tartanak a folyamatról. Miért van megkülönböztetés a forgalmi szolgálattevők esetében a szóbeli vizsgáztatásról? Nincs jó megoldás 50-50%, a vizsgabiztos szubjektivitása illetve a lehetőség a téma kifejtésére. Javaslat, hogy a vizsgabiztos mellett legyen jelen a képzőbázis képviselője.

A harmadik napirenden belül tájékoztató és konzultáció az O1-es Utasítás 1. sz. módosításáról. Dr. Tura Szvetlana BGOK igazgató szóbeli kiegészítőjében elmondta: a 2014. évi vizsgákhoz az időpontok figyelembevételével kerülnek kiszállításra a jegyzetek. Az időszakos oktatást a pályának meg kell rendelnie. A KTI-től előre megkéri a tesztek és ennek alapján kezdik meg a felkészítést. Fontos az oktatók helyzetének rendezése. Keszman János képzésfejlesztés vezető ismertette az O.1. sz. Utasítás módosításának főbb pontjait. Kiemelte, hogy nem a BGOK kezdeményezte az utasítás módosítását. Nagy vitát váltott ki a rendkívüli helyzetek kezelése.

A különfélekén belül a KÜT egy temetési segélyről és egy munkabérelőleg kérelem odaítéléséről döntött.

A MÁV Zrt. KÜT soros ülése, december 12.

Első napirendi pontként Dorozsmai Éva humán erőforrás-menedzsment vezető tájékoztatást adott a humán erőforrás igazgatóságra beérkezett foglalkoztatáspolitikai szempontok szerint alátámasztott lakáskérelmekről. Elmondta mely településeken vannak üres, kiutalhatónak minősített lakások. A MÁV Vagyonkezelő Zrt. (továbbiakban MÁV VK Zrt.) nyilvántartása és adatszolgáltatása az üres MÁV lakások számát országosan, területenkénti megoszlásban Mórocz Andrea szakértő ismertette. Tájékoztatta a testületet a MÁV lakásokhoz rendelhető csoportszintű foglalkoztatáspolitikailag alátámasztott lakáskérelmek számáról is, melyekhez a munkáltatói jogkörgyakorló és a szakigazgatóság lakás kiutalási javaslatot fogalmazott meg. Az üres lakásállomány figyelembevételével 16 db üres minősített lakás és 1db önkormányzati, MÁV bérlőkijelölésű lakás került előterjesztésre, melyre 28 főnek volt lakáskérelme beadva. Tájékoztattak arról is, hogy a különböző szervezeti egységektől érkező igények esetén a területi igazgató prioritási sorrendet határozott meg. Ennek alapján a KÜT tagjai megjegyzéssel kiegészítve döntöttek a lakások személyre szóló odaítélésében. Amennyiben a kiutalásra megjelölt lakás állapota a megtekintés során lakhatásra valamilyen egyedi ok miatt nem alkalmas, úgy a ki nem utalt lakásállományból megközelítőleg hasonló paraméterekkel rendelkező másik lakást kísérlünk meg felajánlani.

Második napirendi pontként szervezeti, működési kérdésekről döntött a testület. Horváth István KÜT elnök a KÜT ügyrendjének módosítására tett javaslatot. Ez két dolog miatt vált szükségessé, az egyik a törvényi változás miatti átvezetések, a másik pedig az elnök nyugdíjba vonulása. A testület egyhangúlag elfogadta a módosítást.

A különfélekén belül temetési illetve rendkívüli szociális segélyről és munkabérelőleg odaítéléséről döntött a testület.

A MÁV Zrt. KÜT ülése december 19.

A 2013. évi 30. ülés megnyitását követően első témaként a KÜT elnökének várható nyugdíjazása, munkaviszonyának várható megszűnése miatti mandátumáról és az azzal kapcsolatos szervezeti működési kérdéseket tárgyalta a testület. Elfogadta az ügyrend javasolt módosítását, amely szerint a KÜT elnökét helyettesítő vezető tisztségviselő megnevezése december

31-től társelnök. A KÜT elfogadta, hogy a 2010. május 21-én megválasztott elnök és a két elnökhelyettes mandátuma 2013. december 30-ig tart. A módosított ügyrend alapján december 31-től megválasztotta a KÜT elnökének Bodnár Józsefet, illetve társelnökének Nagy Gábort.

Ezt követően megtárgyalta a KÜT 1993-tól tartó működésében kiemelkedő munkát végző testületi tagok, tisztségviselők elismerésére tett javaslatot. Ennek alapján Károlyi Csabát, a MÁV Rt. KÜT alapító tagját több cikluson át tartó munkája elismeréseként tiszteletbeli KÜT tagnak választotta, Fábán Kálmánt, a KÜT volt társelnökét több ciklusban végzett, a szervezet működését meghatározó tevékenységének elismeréseként Tiszteletbeli Társelnöknek választotta. Bánhidi-Nagy Attila humán erőforrás igazgató és dr. Nemeskéri-Kutlán Endre munkajogi vezető részvételével megtörtént az átadás-átvétel. Ezt követően meglepetésként szervezett ünnepség keretében a MÁV Zrt. vezetői és a KÜT tagjai fejezték ki köszönetüket a KÜT elnök elmúlt időszakban végzett munkájáért. A humán erőforrás igazgató az életút ismertetése után megköszönte Horváth Istvánnak több évtizedes munkáját majd Pál László vezérigazgató helyettes a MÁV Zrt. vezetése nevében mondott köszönetet és elnök-vezérigazgatói dicsérrel ismerte el e tevékenységben kiemelkedőt alkotó elnök munkáját. A testület nevében Bodnár József elnök-helyettes verses rigmusokba szedve mondott köszönő szavakat, majd Papp Zoltán VSZ elnök, VASZ társelnöke, Gaskó István VDSZSZ elnök a VASZ elnöke köszönték meg az együtt végzett áldozatos munkát. Ezt követően a MÁV Zrt. és MÁV VK. Zrt. vezető munkatársai, a PVDSZ elnöke, a MÁV Zrt. KMvB testülete, a MÁV Trakció Zrt., MÁV Gépészet Zrt. és RCH KÜT elnöke, valamint a munkakapcsolatban érintett kollégák fejezték ki elismerésüket.

Az elnök megköszönve a méltatást, kiemelte, hogy az eredmények a társaság jelenlegi és korábbi vezetőinek, a testületet előző ciklusokban vezető elnökeinek, a jelenlegi és régebbi tagjainak, irodavezetőinek is köszönhetőek. Szeder Lászlóné irodavezetőnek külön megköszönte segítőkész munkáját. Ezután a résztvevők megtekintették a visszaemlékezés című kisfilmet, mely az elmúlt évek testületi munkájáról készült fotók alapján lett összeállítva.

A MÁV Zrt. KÜT tagjai megköszönve Horváth István KÜT elnök munkáját, további jó egészséget és hosszú boldog nyugdíjas éveket kívánnak.

Bodnár József
KÜT elnök-helyettes, sajtóreferens

Rövid hír • Rövid hír • Rövid hír

Idén jelentős változások várhatóak a MÁV-nál és a Volán-nál

Völner Pál, a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium (NFM) infrastruktúráért felelős államtitkára szerint a közösségi közlekedésben 2013 a bővülés éve volt. Évértékelőjében az MTI-nek kiemelte: a szolgáltatások fejlesztését és a hatékonyabb működést az alapozta meg, hogy folytatódott a közösségi közlekedési cégek szervezeti átalakulása. Elmondta, hogy az átszervezés keretében 2014. január 1-jével megvalósul a MÁV-GÉPÉSZET és a MÁV-TRAKCIÓ integrálása a MÁV-START-ba.

A Volánoknál a korábbi 24 cég feladatait 7 regionális társaság fogja ellátni, ezzel hatékonyabb lesz a működés és üzemvitel, ésszerűbb a telephelyi és pályaudvari infrastruktúrák kihasználása. Az átszervezés teljes lezárása 2014 végéig várható az autóbuszos személyszállítási közszolgáltatásban.

A 2013. év eredményei között említette, hogy az NFM a MÁV-START Zrt.-vel és a GYSEV Zrt.-vel hosszú távú vasúti személyszállítási közszolgáltatási szerződéseket kötött, amelyek kiszámíthatóbb, jobban tervezhető kereteket teremtenek az állami megrendelő és a szolgáltatók számára is. Az egy éves előkészítő munka eredményeként létrejött, 2014. január 1-jén hatályba lépő szerződések a korábbi három helyett tíz évre rögzítik többek között a menetrendek összehangolásával kapcsolatos előírásokat, a finanszírozás, és ezen belül a bevételekkel nem fedezett indokolt költségek számításának szabályait.

Emlékeztetett arra, hogy az elmúlt évben jelentős járműfejlesztés valósult meg a vasúttársaságoknál, a GYSEV 50 milliárd forintos korszerűsítési projektje utolsó elemeként összesen négy új FLIRT motorvonatot helyez forgalomba a Sopron-Szombathely-Szentgotthárd vonalon. A vasúttársaság és a MÁV közös közbeszerzés keretében további 48 motorvonatot vásárol meg, és állít forgalomba 2015 őszéig. A hazai FLIRT-flotta így az évtized közepére százánál is több járműből áll majd.

A MÁV-START 2013-ban és 2014-ben mintegy 1 milliárd forintot fordít a minőségi szolgáltatásokat nyújtó vasúti kocsik - két év alatt közel 300 jármű - megújítására.

Az államtitkár szerint a Volán-társaságoknál a következő évtizedben a meglévő 9 ezer darabos helyi és helyközi autóbuszflotta mintegy 90 százaléka

cseréjére lenne szükség. Beszámolt arról, hogy 2013 második felében már megindultak az első központilag koordinált járműbeszerzési tenderek, a vásárlások közvetlen fedezetét a Magyar Fejlesztési Bank Zrt. Közösségi Közlekedésfejlesztési Finanszírozási programja, a hitelek megtérülését pedig a társaságok bevételei biztosíthatják.

Tájékoztatása szerint a Rába-Volvo 61 csuklós autóbust szállyíthat a Volánbusznak 2014 első negyedétől kezdődően mintegy 16 millió euró (4,8 milliárd forint) értékben. A Volánbusz Zrt. 167 autóbusz beszerzésére irányuló közbeszerzési eljárásában a másik nyertes a 106 szóló kialakítású autóbust szállyító MAN társaság. A lezárt tender mellett folyamatban van további 79 autóbusz - más Volán-társaságokat is érintő beszerzése - jegyezte meg.

Völner Pál úgy értékelte, hogy a 2013 decemberi menetrendváltással az elmúlt évek legjelentősebb kínálatbővítése lépett hatályba. Vasúton a Budapest-Székesfehérvár átfogó korszerűsítés lezárása alapozta meg az utasok százezreit érintő menetrendi fejlesztéseket, a Volánok pedig a regionális és ráhordó szolgáltatások megerősítésével a kívánatos közösségi közlekedési munkamegosztás irányába tettek lépéseket - mondta.

Az államtitkár hangsúlyozta, hogy az NFM továbbra sem tervez változást a helyközi személyszállítási közszolgáltatások tarifáiban, a kapcsolódó kedvezményrendszerben. A közösségi közlekedés alaptarifái a kormányváltás óta változatlanok, a legutóbbi átfogó emelés a korábbi ciklusban történt - jegyezte meg.

Völner Pál emlékeztetett arra, hogy a fejlesztési tárca 15 alacsonyabb műszaki

szintet nyújtó vasútvonalon 15 százalékos díjcsökkentést vezetett be 2013. június 1-jétől. Az intézkedés mérsékli a lakossági terheket, és a vasút elsőbbségét erősíti a regionális forgalomban - jelezte. A minisztérium vizsgálja a kedvezményes jegyárak alkalmazásának lehetőségét más vonalakon is - tette hozzá.

A közlekedés elmúlt évtizedének egyik legnagyobb sikereként értékelte az államtitkár a megtett úttal arányos elektronikus díjszedés júliusi bevezetését. A díjszedési infrastruktúra a sokéves előkészítés eredményeire alapozva mindössze két és fél hónap alatt épült ki, a rendszer üzembiztosan működik.

Mint mondta, a díjbevételi elvárások teljesülnek, a befolyó összeggel a közúti szektor forrásai jelentősen bővültek. Az NFM ezért 2014-ben sem az e-matrica árát, sem az útdíjak mértékét nem tervezi emelni.

Szól arról, hogy a fejlesztési tárca és az útdíjfizetési szolgáltató vizsgálja a rendszerben rejlő további lehetőségeket. Decemberben már elindult az utólagos díjfizetési konstrukció, és az idén tavaszra tervezik a rendszerindítás utáni átfogó, mintavételes forgalomszámlálást. Az eredményeket a 2013 tavaszi vizsgálattal összevetve indokoltá válhat a rendszer és a jogszabályi keretek további finomhangolása - mondta Völner Pál.

Az államtitkár a közösségi közlekedésben az idén várható legfontosabb fejleményként a szervezeti átalakítások folytatása mellett az egyik legnagyobb forgalmat bonyolító elővárosi viszonylat, a Budapest-Esztergom vasútvonal Pilisvörösvár és Északi vasúti híd között is befejeződő felújítását emelte ki.

Szerző: NOL.hu

Kíván olyan házban lakni ahol a költségek kevésbé emelkednek?

Ehhez keresek munkatársakat.

**Rövid önéletrajzát a
peksz@invitel.hu-ra várom.**

Telefon:

06 30 430 8360

**Köszönöm előre is.
Sziklasi Vince**

HÍRLEVÉL

**Akarsz a PVDSz több ezres hívócsoportján belül
ingyen telefonálni, vagy kedvezményesen mobil telefonkészüléket vásárolni?**

Ha igen – és még nem vagy tagunk – akkor

LÉPJ BE A PVDSz-be ÉS MINDEZ TELJESÜL!

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete (PVDSz) a tagjai részére kedvezményes mobiltelefon üzemeltetésről és vásárlásról kötött szerződést.

A havidíjas előfizetés illetve kedvezményes készülék vásárlása esetén, 24 hónapos hűségnyilatkozat aláírása szükséges. Egy tag maximum 5 db előfizetést igényelhet, akár a családtagjainak is!

A havi előfizetési díj (SIM kártyánként) mindössze 1.500 Ft (ez nettó ár!) és ez teljes mértékben le is beszékelhető. Ez a lebeszélhetőség a hálózaton belüli, és más belföldi mobil és belföldi vezetékes hálózatok előfizetői felé indított hívásokra használható fel.

Az igényeket legalább egy havi - PVDSz tagság - után tudjuk teljesíteni.

A „PVDSz hívócsoport” egy olyan egységes szolgáltatást valósít meg, melyet minden tagja ingyenesen vehet igénybe a hívócsoport összes tagjával történő kapcsolattartás keretén belül.

A „PVDSz hívócsoport”-on belüli szolgáltatás havidíja kötelezően 300 Ft (ez nettó ár!), ami csak az előfizetéssel együtt rendelhető meg.

Tehát aki tagja a „PVDSz hívócsoport”-nak, az mindössze havi 300 Ft-ért egész hónapban korlátlanul és díjmentesen telefonálhat a hívócsoporton belüli tagokkal (*munkatársakkal, családtagokkal, stb.*).

A szolgáltatás kizárólag belföldön vehető igénybe, nemzetközi barangolás esetén a díjazás a „ECO” díjsomag szerint történik.

Új előfizetések esetén a szolgáltató minden számba bekacsol egy alap mobil internet három napig, melynek a díja 190 Ft/hó. A mobil internetet első hónap után lehet lemondani. A harmadik hónap után az internet előfizetése megemelkedik 1000 Ft/hó-ra. Aki az első hónap után nem igényli, a mobil internetet kérjük, jelezze a PVDSz felé az ismert elérhetőségeinken.

A kedvezményekkel csökkentett percdíjak szerződés aláírásakor a következők (amelyek nettó árak):

Hívásirányok	Percdíjak	A percdíjak például dominó esetén átlagosan.
Hálózaton belüli hívás esetén	minden időben	11,50 Ft 25,00 Ft
Belföldi, vezetékes hálózatra történő hívás esetén	minden időben	11,50 Ft 25,00 Ft
Belföldi, más mobil hálózatra történő hívás esetén	minden időben	19,50 Ft 35,00 Ft
Hangpostás felhívása esetén	munkanapokon	11,50 Ft 25,00 Ft
	07:00 és 16:00 óra között	
	egyéb időben	Díjmentes!
SMS küldés T-Mobile magyarországi hálózatra		18,00 Ft/db 30,00 Ft/db
SMS küldés Pannon, ill. vezetékes hálózatra		20,00 Ft/db 35,00 Ft/db
SMS küldés Vodafone hálózatra		20,00 Ft/db 40,00 Ft/db
SMS küldés külföldi hálózatra		45,00 Ft/db 56,00 Ft/db

Egyéb idő: Munkanapokon 16:00 és 07:00, illetve munkaszüneti- és ünnepnapokon 0:00 és 24:00 óra között. (A forgalmi díjak mérése másodpercben történik és minden megkezdett hívás díjköteles.)

	Bennefoglalt adatforgalom	Bruttó havidíj	Nettó havidíj	Túlforgalmazási díj	Maximális elérhető le- és feltöltési sebesség túlforgalmazás esetén *
BusinessNet M	4 GB	3 708 Ft	2 920 Ft	0 Ft	128 kbit/s
BusinessNet L	10 GB	5 740 Ft	4 520 Ft	0 Ft	128 kbit/s
BusinessNet XL	20 GB	8 534 Ft	6 720 Ft	0 Ft	128 kbit/s
BusinessNet XXL	45GB	15 240 Ft	12 000 Ft	0 Ft	128 kbit/s
BusinessNet XXXL	70GB	24 384 Ft	19 200 Ft	0 Ft	128 kbit/s

Plusz, ami csak mobil készülékre/számra lehet megigényelni:
havi 500 MG/2 000 Ft; havi 100 MG/1 000 Ft.

Aki szeret SMS-t írni az havonta, 0 Ft-ért kap 30 db SMS-t, de ezt csak a hálózaton belül lehet felhasználni.

Kedvezményes belföldi vezetékes hálózatra, ami a 06+1 ... hívás esetén a percdíj 8,50 Ft.

Ehhez a szolgáltatáshoz a PVDSz még kedvezményes mobil telefonkészülék vásárlást is biztosít, akár kamatmentes részletfizetésre is.

A készülékek a szolgáltató honlapján az akciós árlista „Előfizetés (24 hónap)” oszlopaiból választhatóak ki, igény szerint.

Az előfizetések (SIM kártyák), illetve a telefon készülékek megrendelése kizárólag a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezetén keresztül történik.

Bővebb felvilágosításért Szentgyörgyi Mihályhoz lehet fordulni, a 01+86-52-es vasútüzemi telefonszámon, illetve a telefon@pvdsz.hu e-mail címre üzenetet, megrendelést lehet küldeni, a telefonon történő rendelés felvétele kizárólag minden hétfőn 9⁰⁰ – 12⁰⁰ között lehetséges.

Mire van szüksége ahhoz, hogy netezhessen?

NOTEBOOK

- Meglévő notebookjához vásárolhat mobilinternet-előfizetést.
- Válogathat számos akciós notebook csomagunk közül is.
- Amennyiben a hordozhatóság a lényeges, vegyen netbookot.

MODEM

- A modem olyan eszköz, amely nélkülözhetetlen az internet kapcsolathoz.

- Notebookhoz USB-s modemet vásárolhat.
- Akciós notebook csomagjaink minden esetben tartalmazzák a szükséges modemet.

MOBILINTERNET CSOMAG

- Számos mobilinternet csomag közül választhat.
- Arany- vagy platina kiemeltségi szint esetén kedvezőbb csomagok.

ELŐZETES A 2014. ÉVI PROGRAMJAINKBÓL KÖRUTAZÁSOK, VÁROSLÁTOGATÁSOK VONATTAL ÉS AUTÓBUSSZAL

Erdély – a székelyek és szászok földjén – vonattal

Időpont: 2014. május 27 – június 01.

Utazás: vonattal, csoportosan, 6 személyes fekvőhelyes kocsiban, helyszínen autóbusszal

Elhelyezés: Szállodában és Panzióban, 2-3 ágyas szobák saját fürdőszobával

Ellátás: félpanzió

Részvételi díj: 49.900 Ft/fő

Az utazáshoz MÁV dolgozóknak román szabadjegy szükséges.



Csodálatos lengyel Balti tengerpart – vonattal

Malbork - Gdansk - Hel félsziget - Sopot

Időpont: 2014. június 05-09.

Utazás: vonattal, csoportosan, 6 személyes fekvőhelyes kocsiban

Elhelyezés: 2 ágyas szobák fürdőszobával

Ellátás: félpanzió

Részvételi díj: 34.900 Ft/fő

Az utazáshoz MÁV dolgozóknak szlovák, cseh, és lengyel szabadjegyek szükségesek.

Csehországi „ékszerdobozok” – vonattal

Prága – Ceske Budejovice – Cesky Krumlov

Időpont: 2014. május 21-25.

Utazás: vonattal, csoportosan, 6 személyes fekvőkocsiban

Elhelyezés: ***Hotel, 2 ágyas zuh/WC szobákban

Ellátás: félpanzió

Részvételi díj: 35.900 Ft/fő

Az utazáshoz MÁV dolgozóknak szlovák és cseh szabadjegyek szükségesek



Húsvét Krakkóban és Zakopanében/Lengyelország – autóbusszal

Krakkó – Wieliczka – Zakopane

Időpont: 2014. április 19-21.

Utazás: komfortos autóbusszal

Elhelyezés: 2-3 ágyas zuh/WC szállodai szobákban

Ellátás: félpanzió

Részvételi díj: 29.900 Ft/fő



Felszállási lehetőség: Tokaj, Szerencs, Miskolc. Távolsabb lakóknak a felszállási helyeken olcsó szálláslehetőség igénylésben segítünk!

Húsvét Dél-Csehországban – autóbusszal

Hluboka nad Vltavou – Holesovice – Ceske Budejovice

– Cesky Krumlov – Prachatic – Trebon

Időpont: 2014. április 19-21.

Utazás: komfortos autóbusszal

Elhelyezés: ***Hotelban, 2 ágyas zuh/WC szobákban

Ellátás: reggeli (vacsora igényelhető)

Részvételi díj: 36.900 Ft/fő

Felszállási lehetőség: Szerencs, Miskolc, Budapest, Tatabánya, Győr



Előkészületben:

Nyári üdülések vonattal: Bulgária, Görögország, Horvátország, Montenegró, Olaszország

Körutazások vonattal és autóbusszal: Baltikum, Lengyelország, Dalmácia, Plitvicei-tavak Szlovénia, Moszkva-Szentpétervár, Berlin-Drezda, Magas Tátra, Isztambul, Kárpátalja

Kérem programjainkat ajánlja ismerőseinek, barátainak is!



Megjelent az Explorer Vasutas Világjáró Klub (egyesület) 2014. évi önköltséges programterve, melyre az idén is szeretettel várnak mindenkit.

Cuha völgye vonatozás & Kómosó Szurdok **INGYENES TÚRA 0FT!!**

Csesznek szurdokjárás & Veszprém **Strapatúra 5.700 Ft-tól**

Az év túrája IZRAEL **Extrém túra 65.000 Ft+310 ILS-től**

SOPRON INGYENES TÚRA 0 FT!!!

Sopron szállással **Túra 4.000 Ft**

Sopron + Myrafalle **Strapatúra 6.700 Ft+Busz**

Firenze **Túra 7.900 Ft**

Olasz tengerpart (csizma orra) **Relax 12.700 Ft+72 €-től**

Horvát Tengerpart (Brac) **Relax 8.000 Ft+83 €-től**

Horvát Tengerpart (Brac) **ECO Relax 6.000 Ft+52 €-től**

Hallstatt Jégbarlang **Túra 5.900 Ft**

Amsterdam & osztrák Jégbarlang **Strapatúra 10.500 Ft**

Benelux államok **Strapatúra 11.900 Ft+45 €-től**

Nyugat Európa **Extrém túra 14.500 Ft+75 €-től**

Neuschwanstein fellegvár Münchennel **Túra 5.500 Ft**

Párizs - Versailles, Neuschwanstein **Strapatúra 12.900 Ft+35 €-től**

Montenegro tengerpart (Susanj) **ECO Relax 11.800 Ft+61 €-től**

Montenegro tengerpart (Susanj) **Relax 11.800 Ft+87 €-től**

Kárpátalja **csillagtúra 22.500 Ft-tól+ Busz ktsg.**

Erdély Classic **csillagtúra 8.000 Ft+52 €-től+ Busz ktsg**

Új Prága, Vasutas vendéglővel **Túra 3.900 Ft**

Prága - Krakkó, wieliczka sóbányával **Strapatúra 7.500 Ft**

Krakkó, wieliczka sóbányával **Túra 6.000 Ft+9 €**

Auschwitz, Krakkóval **Túra 6.000 Ft+9 €**

Velence **Túra 8.200 Ft** Velence + Róma **Strapatúra 9.900 Ft**

Velence - Róma - Vatikán - Bologna **Strapatúra 13.000 Ft+37 €-től**

Nagy Itáliai **Extrém túra 13.800 Ft+90 €-től**

San Marino + Vezúv **Strapatúra 9.100 Ft-tól**

Napfényes Dél Itália **ECO Strapatúra 10.900 Ft+40 €-től**

Napfényes Dél Itália **Strapatúra 12.900 Ft+69 €-től**

Horvát Tengerpart II (Brac) **ECO Relax 6.000 Ft+57 €-től**

Horvát Tengerpart II (Brac) **Relax 8.000 Ft+83 €-től**

ISMÉT FIP

Megmaradt a FIP! Ez jó apropó arra, hogy kiváló társaságban, jó túságat vehessenek részt az érdeklődők.

2014. A TAKARÉKOSSÁG ÉVE ...

Egyes túrák ECO (takarékos) változata az újévben is megmarad, így továbbra is van lehetőség "hosszú hétvéges nyaralásra". Ez családoknak 20-30 % spórolást, vagyis egy ember ingyen részvételét is jelentheti!

Az idén soproni ingyenes túrára várják a szűkösebb anyagiakkal bírókat. Persze, ha már valaki ott van, minimális anyagi ráfordítással, átjelentkezhet ezek hosszabb változatára, a Sopron ECO vagy Sopron Myrafalle-Türkenloch kanyon túrára. A másik ingyenes programjuk a cseszneki kanyon túra, is bővíthető egy szállásos veszprémi kiruccanással.

TAGJAIKAT ÉS A CSALÁDOKAT IS TÁMOGATJÁK...

2013-tól a kedvezmények a család minden egyes tagjára vonatkoznak.

Az idén tagjaiknak ismét kedvezményesjelvényt adtak, melyet a tagok túrák során az egyes szállásadóknál érvényesíthetnek. Ezzel valamennyi visszanyerhető a tagdíjból.

Jár a kedvezmény a 2013-ban belépett tagoknak, de a több túrára nevezési díjat fizetőeknek is.

Kedvezményekre a február 15-ig, illetve az interneten jelentkezők számíthatnak.

Hamarosan megkezdik pontgyűjtő akciójukat, amelynek segítségével töredék áron vásárolhattok profi túrafelszerelést.

KALAND

Anépszerű Neuschwanstein, Párizs - Versailles, Firenze, Velence városok, a Benelux vagy erdélyi régiók mellett a Nápoly-Capri, Sorrento-Pompei részeket ismét be lehet járni.

Fentiek mellett több túracél is újragondolásra került. Akik már Prágát látták, azoknak egy új prágai túrát állítottak össze. Szicíliába, éjszaka, ülhellyel már nem lehet utazni, így helyette az újévben az Olasz csizma orrán lehet pihenni, és Stromboli aktív vulkánjához ellátogatni.

A klasszikus Velence - Róma túrát 2014-ben, többek kérésre, egy hosszabb, tartalmasabb szállásos kombinációban, Vatikánnal is meg lehet csinálni, amelyet az EVVK egy bolognai kalandozással tölt meg.

Családoknak javasolják az Erdély Classic, valamint Kárpátalja túrákat, ahol félpanziós ellátást is kaphatnak.

A kényelmet kedvelők immáron fekhellyel, Auschwitz/ (csak) Krakkó, Montenegró úti célokra érkehetnek pihenten.

A pihenésre vágyók egy egyéjszakás vonatozás után a montenegrói, (júniusban és augusztusban) a horvát és az olasz tengerpartokat kereshetik fel.

Cseszéken a bevállalásabbak az ország első Via Ferratá-ján (vasalt utak), hegymászó tudás nélkül, átlagos erőnléttel, különböző nehézségi fokozatú sziklákat mászhatnak. Ez hatalmas élmény. A túrát Erőss Zsolt tiszteletére ajánlják fel. Természetesen ugyanitt, normál gyalogos kanyontúra is lesz.

Az EVVK -s só barlang kultusz után ugyancsak életre szóló élmény lehet az Osztrák Alpokban lévő jégbarlang és a több mint 1000 m magas 5 ujj kilátó.

A gyűrődést jól bírók, választhatják a francia -benelux- német területeket bemutató Nyugat Európai extrém túrát. Az észak- és dél-itáliai strapatúrák kombinálásával, tartalmas, Olaszországot jól bemutató extrém túra alakítható ki.

A szervezet 15 éves évfordulójára, egy világszenzáció számba menő extrém túrát tervez, nem távolabbra, mint Izraelbe. Tapasztaltabbakkal ellátogatnak a világ legellentmondásosabb országába, a Szent Földre, 3 vallás központjába (nem melleleg itt van a világ legalacsonyabb szárazföldi pontja). Ez egyike lesz az egyesület legnagyobb kihívásainak és legmegosztóbb túráinak. Ez a túra méltó jelképe az elmúlt tizenöt év nehéz, de szép út keresésének. Erről sokan, sokat fognak még beszélni.

KAPCSOLAT, RÉSZLETEK...

A programokról felvilágosítást telefonon a 30/386-6106 (mobil), valamint 06 +27-51 (vasúti) 06 1 516-2751 (vezetékes) számokon,

e-mailen: az info@evkv.hu címen,

interneten www.evkv.hu weboldalon

facebookon: EVVK Magyarország alatt kaphatnak az érdeklődők.

A cikk megjelenését a PVDSZ támogatta.





OLVASÓI LEVELEK

APRÓ - CSEPRŐ....

1.

Húzd meg jobban!

A hatalom árnyékában, általa védve és vezérelve, a szép, de cseppet sem előnyös folyamatok tovább folynak és egyre szélesebb módon éreztetik hatásukat. Az „egy a százból...” újabb kis színe a gyorsvonati pótgjegy, illetve a vasutas arcképes igazolványok érvényesítésének, érvényességének helyzete és esete. Roppant érdekes és megdöbbentő, elszomorító, hogy egy olyan cégnél, ahol az aláírás aláírásáról is nyilatkozni, nyilatkoztatni kell a munkavállalót, ahol sokszor alapvető dolgokról is, valószínűleg önigazolás céljából, parancskönyv által gerjesztenek folyamatokat, egy valóban fontos és sokak számára szükségszerű helyzetről nem megfelelő módon és kellő időben kerül információ az érdekeltekhez. 2013 őszén nagyon sok kollégánkat érte „meglepetés” mikor a családtag arcképes igazolványáról megállapításra került, hogy az érvénytelen. Ezek az esetek zömében az iskolalátogatási igazolások leadásával, annak regisztrációjával összefüggésben jöttek létre. A bérelszámolási jegyzékkel együtt (vannak olyan kollégák akik, állításuk szerint, nem kapták meg, a MÁV szerint viszont igen, saknyelven szólva patthelyzet) kipostázott értesítés, nem biztos, hogy a legelőnyösebb módszer a munkavállaló értesítésére. Meddig tartott volna, s mennyivel hatékonyabb lett volna, ha a fentebb említett, amúgy mindennapos gyakorlatnak megfelelően, a szolgálati helyeken aláírásuk ellenében váltak volna valóban birtokosává az információnak és feladatnak? Lehet, hogy most is hasonló helyzet lesz? Az arcképes igazolványok érvényességéről vajon most miképp van való információja a munkavállalónak? A levont 1250Ft érvényesítési díj, az önmagában hogy a fenébe biztosítja az érvénytartam meglétét? S ha valahol valaki elfelejtett bizonyos adatok közt bizonyos adatokat egyeztetni, rögzíteni, s ezáltal valóban helyzetbe hozni az adott egyént, akkor erről a „hibáról”, „tévedésről” majd egy szép kiadós csekk ellenében – 8000Ft – első kézből szerezhet tapasztalatot? Hol van itt a vasutas, hol van itt az ember?

2.

IPI-APACS, PUSSZANTÓ

A régi szép időkben, mikor a családok, nemzetségek, klánok és földrajzi csoportok

által történt egy - egy terület uralmának a biztosítása, sokkal egyértelműbb, tisztább és tervezhetőbb volt a jövő. Minden tekintetben előnyösebb állapot az amikor tudja az ember, hogy bármelyik pillanatban, bármely irányból jöhet egy támadás. Mára a helyzet jelentősen megváltozott, az érdekek, szándékok és erőviszonyok helyzete, azok irányultsága és nagysága nem teljesen realizálható, nem egyértelmű, hogy ki kinek és miért is „képviseli” az érdekeit, hogy ki mit és miért mond, avagy nem mond. A társadalmi helyzet, poszt, funkció sok esetben nem számít. Vannak akik, nem is kevesen, bizonyos indentitás, eredet alapján, a haszon reményében, az egyéni célok érdekében, a hasonzorúkkal karöltve készek bármire, mert titkon remélik, hogy amit saját elméjük, tudásuk, képességük alapján nem tudnak sohasem elérni, azt majd a „barikád” másik oldalán lévő jó cimborától előbb, vagy utóbb megkaphatják. Nos lehet, hogy eljő az idő, mikor sokkal alaposabban és mélyebben kell szembenézni bizonyos dolgokkal és eseményekkel. A melósok, a munkavállalók érdekeit csak elkötelezett, a melósok iránt elkötelezett, szolgálni képes és akaró emberek képviselhetik! Igaz most itt a farsangi időszak. De vigyázat, mert vannak kik jópofa emberként, bőszen és felháborodva szidják, bírálják, sőt olyanok is vannak kik átkozzák a „barikád” másik oldalát, de ez számukra csupán csak jelmez, s a farsang múltával sem fedik fel könnyen valódi énüket! Ezek a kaméleonok, megirigyelve a pók adottságait, titkos hálót szőnek s céljuk a hatalom és pénz világában való tartós jelenlétük megteremtése. Mindenki nézzen szét egy kicsit! A rokonok és ismerősök világa, az osztálytársak, évfolyam és iskolatársak kapcsolati rendszere mutatja, mindenféle jelentősebb utánajárás

humorzsák

- Csak a tudatlan ember gerjed haragra. A bölcs megértő.
- Akik különböző úton járnak, nem adhatnak egymásnak hasznos tanácsokat.
- Minden embernek megvan a maga útja, csak el kell fogadnia és követnie kell.

nélkül, hogy van egy másik erő. Ezek az erők a közös érdekek és a kapcsolatok révén, saját helyzetük további erősítése érdekében, minden tekintetben készek erő kifejtésre és bárkinek ártani, kárát tenni ki nem a brancs tagja. Mikor ezen körök tagját, tagjait jogos szemrehányás, bírálat, vagy éppen csak figyelemkeltés éri, akkor rögtön megrezdül a „háló” és beindítva az adott területen lévő spionokat, felebarátokat, osztály és iskolatársakat megpróbálják a zavarkeltés és rágalom ősi eszköztársaságát igénybe venni és alkalmazni. Természetesen megvan a jutalom is, hisz a pozíciók és munkakörök osztása az hasonló a királyok módszereihez, mikor birtokot, pénzt rangot lehetett kapni sors és elvtársaink elárulásáért, cserbenhagyásáért. Amúgy a nagy cuppogás és fényesség rávilágít a dili-diri és jó ismerőseinek kapcsolat és érdekrendszeréből fakadó wc papír megtakarítás valódi hátterére is.

3.

NE SÍRJATOK, BÍZZATOK!

Bízom benne, hogy vannak még emberek kiket előnt a felháborodás és a düh mikor könyvégetésről, a kultúra gyalázatáról hallanak híreket. S bízom abban is, hogy vannak még emberek kiket mélyeséges szomorúság, hiányérzet önt el, mikor egy újság megszűnéséről hozott döntés megvalósul. Az újságolvasás, a sajtó figyelése az számos szubjektív elemet magában hordozó tevékenységet jelent. Biztos vannak az olvasószámára kedves, fontos, vagy kevésbé fontos, kevésbé érdekesítő sajtótermékek, cikkek. Megvallom, magam is így vagyok e témával. Valószínűleg nem a Vasutas Hírlap volt a legfontosabb és legjobbban várt sajtótermék, még a vasúthoz vasutasághoz köthető, kötődő lapok közt sem, de ennek ellenére már most hiányzik, már most az utolsó lapszám után is érezni az űrt melyet hiánya kelt.

Lehet, hogy furának tűnik egy szakszervezeti újság által a másik oldal hasonló sajtótermékének megszűnésén sajnálkozni, de itt nem teljesen az egyik, vagy másik oldal termékéről van szó. Itt rólunk, a vasutasokról, a VASÚTRÓL van szó. Bízunk és reméljük! Bízunk, hogy a vasutasok továbbra is hozzá tudnak majd jutni érdekes információkhoz, s a vasút világáról szóló átfogó beszámolók, ismertetőik nem vesznek feledésbe. S bízva reméljük, hogy a tájékoztató és tájékoztatódási lehetőségek nem fognak csökkenni a vasutasok számára.

Bibary Ferenc

hívósz!

A gyorsabb és rugalmasabb ügyintézés érdekében ismételten közöljük a
tisztviselőink – közvetlen! – telefonszámaikat és e-mail címeit:

KÖZPONTI TELEFONSZÁMAINK:

Dr. Laboda József	elnök	01+81-95	E-mail cím: labodaj@pvdsz.hu
Enzsöl Róbert	érdekvédelmi alelnök	01+45-86	E-mail cím: enzsolr@pvdsz.hu
Nagy Miklós	szervezési alelnök	01+11-69	E-mail cím: nagym@pvdsz.hu
Szentgyörgyi Mihály	PML alelnök (fax/üz.rögz.)	01+86-52	E-mail cím: szentgyorgyim@pvdsz.hu
Hegedűs István	TEB alelnök	02+10-98 és 01+46-29	
Káré István	a Szakáki Tanács elnöke	01+83-91	E-mail cím: karei@pvdsz.hu
Tislér Gábor	forgalmi alelnök	05+61-12	
Bátori István	forgalmi referens	01+46-29	E-mail cím: batorii@pvdsz.hu
Kanzler Ferenc	szervezési referens	01+41-23	
Fehérné Ragcsák Andrea	irodavezető (üzemi tel./fax/üz.rögz.)	01+81-94	E-mail cím: ragcsaka@pvdsz.hu

városi automata fax: 06+1-273-1335

városi fax/üzenetrögzítő: 06+1-511-8194

TERÜLETI KÉPVISELŐINK TELEFONSZÁMAI

Budapest	Fajka János (PML)	02+23-82	fax/üz.rögz.: 02+22-62
		mobil: 30/279-9671	e-mail: szmhatvan@mavrt.hu
	Káré István (TEB)	01+83-91	fax/üz.rögz.: 01+84-77
	Pintér Miklós (Forg.)	06-22/410-021	fax: 06-22/410-021
Debrecen	Papp Zoltán (PML)	03+42-01	fax/üz.rögz.: 03+42-15
		mobil: 30/455-7551	e-mail: railman68@gmail.com
	Horváth Imre (TEB)	06-30/210-4450	fax/üz.rögz.: 03+29-73
	Dobos Bertalan (Forg.)	03+79-33	fax: 03+79-30
Miskolc	Kolozsvári Sándor (PML)	04+31-83	fax/üz.rögz.: 04+31-83
		mobil: 30/224-8604	e-mail: sandresz56@gmail.com
	Szemán Dénes (TEB)	04+11-96	fax.: 04+11-96
	Szuromi Jánosné (Forg.)	04+71-42	fax.: 04+71-04
Pécs	Furulyás Róbert (Forg.)	05+63-48	fax: 05+63-26
		mobil: 30/858-4185	e-mail: furo72@gmail.com
	Bihary Ferenc (TEB)	05+13-94	fax: 05+13-87
	Karafiát Csilla (PML)	05+53-22	fax: 05+53-22
Szeged	Kapitány András (Forg.)	06+72-79	fax: 06+72-79
		mobil: 30/269-7166	e-mail: mario1@freemail.hu
	Darányi Zoltán (PML)	06+52-88	fax: 06+52-55
	Seprenyi József (TEB)	06+30-49	fax: 06+30-96
Szombathely	Kamondi Miklós (Forg.)	07+59-03	fax: 07+59-68
		mobil: 30/847-2102	e-mail: garda@citromail.hu
	Süle István (PML)	07+66-45	fax/üz.rögz.: 07+66-99
	Németh Csaba (TEB)	07+66-98	fax: 07+66-99
	Hanzmann Károly (GySEV)	07+79-85	fax/üz.rögz.: 07+79-85
			e-mail: hanzmann.karoly@gysev.hu

E-mail cím: pvdsz@pvdsz.hu vagy info@pvdsz.hu

Alapítvány a Pályavasutasokért

Mottó: „Aki kapni akar,
tanuljon meg adni!”

Lao-Ce

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete (PVDSz) 2000-ben megalapította, az „Alapítvány a Pályavasutasokért” alapítványt.

Az alapítvány célja, hogy az – amúgy is nehéz anyagi körülmények között élő – pályavasúti munkavállalókat a rendkívüli élethelyzetekben támogassa!

Az alapítvány támogatásáért elsősorban PVDSz tagok pályázhatnak.

Az alapítvány kuratóriuma három havonként tartott ülésein bírálja el a beérkezett kérelmeket, pályázatokat.



A benyújtott pályázatnak az alábbiakat kell tartalmaznia:

- a kérelmező adatait
- a kérelem rövid indoklását, valamint az indoklást alátámasztó dokumentumokat
- a munkáltató kereseti igazolását (házas- illetve élettárs kereset igazolását is!)
- az igényelt összeget
- a gyermek(ek) születési anyakönyvi kivonatának fénymásolata, vagy iskolalátogatási bizonyítvány

Az alapítvány számlaszáma: OTP Bank Zrt. 11706016-20803599, Adószám: 18172825-1-42

Cím: 1142 Bp., Teleki Blanka u. 15-17. – Tel./fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194; vasútüzemi: tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94

Szakszervezetünk alapítványa a Munka törvénykönyve 179.§-a alapján a MÁV Csoport és GySEV Zrt. munkavállalói esetében a szándékos, vagy súlyosan gondatlan károkozás kivételével – maximum az öregségi nyugdíj legkisebb összegének kétszereséig – megtéríti a PVDSz-tagok kártérítési kötelezettségét amennyiben a munkáltató eljárás keretében kártérítési összeget állapít meg és szab ki.

RÁADÁS!

TÉGED IS ÉRNET BALESET!

Széleskörű szolgáltatás rendkívül alacsony díjért! A PVDSz tagok részére!

SZOLGÁLTATÁSOK	“A” csomag 600 Ft/hó	“B” csomag 800 Ft/hó
• ÉLETBIZTOSÍTÁS bármely okból bekövetkező halál esetén	600.000 Ft	1.000.000 Ft
• BALESETI HALÁL esetén plusz!	500.000 Ft	1.000.000 Ft
• BALESETI ROKKANTSÁG már 1%-tól 100%-ig arányosan	1.000.000 Ft	1.500.000 Ft
• KÖZLEKEDÉSI BALESETI maradandó egészségkárosodás már 1%-tól 100%-ig arányosan	500.000 Ft	500.000 Ft
• BALESETI CSONTTÖRÉS csonttörés, csontrepedés esetén	20.000 Ft	20.000 Ft
• BALESETI ÉGÉS legalább II.fokú, a testfelület min. 5%-ára kiterjedő égés esetén	20.000 Ft	20.000 Ft
• BALESETI MÚLÉKONY SÉRÜLÉS 28 napot meghaladó baleseti táppénz esetén	10.000 Ft	10.000 Ft
• BALESETI KÓRHÁZI NAPI TÉRÍTÉS legalább 5 nap elérése után - az 1-50 nap között - naponta	2.000 Ft	2.000 Ft
• BETEGSÉGI KÓRHÁZI ÁPOLÁS legalább 5 nap elérése után - az 5-25 nap között - naponta	1.000 Ft	1.000 Ft
• BALESETI MŰTÉT esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 50-200 %-a	100.000 Ft	100.000 Ft
• BETEGSÉGI MŰTÉTI térítés esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 50-200 %-a	25.000 Ft	25.000 Ft
• KRITIKUS BETEGSÉGEK BEKÖVETKEZÉSE szívinfarktus, rákos megbetegedés, agyi érkatasztrófa, koszorúér áthidalási műtét (by-pass), szervátültetés, veseelégtelenség	100.000 Ft	100.000 Ft

BELÉPÉSI FELTÉTELEK:

- PVDSz tagsági viszony
- a tag rendelkezzen lakossági folyószámlával
- a belépési korhatár 18 éves kortól 60 éves korig terjed, kivéve aki nyugellátásban – illetve nyugdíjszerű ellátásban – részesül
- családtag is beléphet

EGYÉB TUDNIVALÓK:

- ez egy csomag, 12 szolgáltatással
- belépés után azonnal indul a biztosítási védelem (kivéve a betegségi kockázatoknál 1 hónap, a kritikus betegségek-nél pedig 3 hónap a várakozási idő)

- a biztosítás kiterjed a munkaidőre, illetve azon kívül a nap 24 órájára, és a világ országaira
- a belépés rendkívül egyszerű, hiszen nem kell több helyen is „ügyintézní”, ugyanis a PVDSz mindent elintéz
- a kárrendezés is a PVDSz-en keresztül történik
- a kifizetett biztosítási összegek teljes mértékben adó és járulékmentesek
- a kifizetett biztosítási összegeket saját címre vagy folyószámlára utalja a biztosító
- az éves befizetett összegről adóigazolást adunk, amely csökkenti a tag adóalapját
- folyamatos biztosítási díjfizetés szükséges a biztosítás fenntartása érdekében

BŐVEBB FELVILÁGOSÍTÁST a PVDSz

01+81-94 és a 01+11-69-es telefonszámain lehet kérni és kapni, hétköznap 09 - 13 óra között.