

FIGYELEM

Az „Alapítvány a Pályavasutasokért” elnevezésű alapítvány (mint kedvezményezett) az idén is várja minden munkavállalónak a törvényben felhatalmazott felajánlását.

A rendelkező nyilatkozat a befizetett adó egy százalékáról nyomtatvány lapunk 3. oldalán megtalálható.

*Köszönettel:
az alapítvány kuratóriuma*

Pálfalvi Nándor:

Farsang

*Táncra, táncra kisleányok,
daloljatok fiúk,
itt a farsang, baja-buj,
ne lássunk most szomorút!
Mert a farsang februárban
nagy örömet ünnepel,
múlik a tél, baja-buj,
s a tavasznak jönni kell!*



VÉT HÍREK

Biztos, hogy új év kezdődött...?

A naptár szerint igen, de – a jelek szerint – minden a tavalyi mederben folyik tovább.

A Vasúti Érdekegyeztető Tanács január 14-i ülésén a **munkavállalók 2014. évi induló pozíciójának meghatározásáról** egyeztettek a munkáltató és a szakszervezetek képviselői.

A PVDSz ugyan elkészítette átfogó – minden részletre kiterjedő – (lapunk januári számában is közzétett) javaslatát a vasutas munkavállalók helyzetének javítása érdekében megteendő lépésekre, az érdemi tárgyalásra nem volt lehetőség. Az érvek és ellenérvek csatája helyett, a **munkáltató** – a tavalyi évhez hasonlóan – a **bérek január elsejével történő emelésére irányuló szakszervezeti javaslatokat ismét azzal hárította el, hogy üzleti terve arra fedezetet nem biztosít.** Hogy miért nem és hogy kíván-e valamit tenni annak érdekében, hogy a nulla százaléktól eltérő bérajánlat megtételére legyen lehetősége, nem érkezett válasz. A vasúti bérekről szóló tárgyaláson a munkáltató – az elmúlt évhez hasonlóan – továbbra is azt a látszatot kelti, mint akinek mindehhez semmi köze nem lenne, és amely kérdés meghaladja hatáskörét.

Béren kívüli juttatások

Tekintettel arra, hogy a Kollektív Szerződés a különféle béren kívüli juttatásokat csak 2013. évre biztosította és ezek meghatározó elemei a vasutas jövedelmeknek, a témáról mindenféleképpen megállapodásra kellett jutnunk.

A munkavállalói oldalon egyedül szakszervezetünk, a PVDSz kezdeményezte, hogy a havi 8 000,-forintos étkezési

utalvány további biztosítása mellett, az évi 267 ezer forintos VBKJ keret összeget, 2014-ben emeljük meg 280 ezer forintra.

A javaslat sorsa ugyanaz lett, mint a béremelésnek, a munkáltató elutasította.

A munkáltató szemléletében – úgy tűnt – gesztus értékűnek számít az is, hogy a **Kollektív Szerződés módosításával** ebben az évben is biztosított a VBKJ keret, melyből új lehetőségként a **sport és kulturális belépő** is választható lesz.

A tárgyaláson szó esett arról a - sajátban is napvilágot kapó - lehetőségről, hogy a munkáltató béren kívüli juttatás keretében támogathatja munkavállalója **lakáscélú hitel-törlesztését**. A munkáltató ezzel kapcsolatban kifejtette, hogy erre a VBKJ keretben eddig is választható lakáscélú támogatás keretében lát lehetőséget és ezt biztosítani is szeretné. Azonban jelenleg ennek jogszabályi háttere, a bonyolítás technikája bizonytalan.

Végül abban állapodtunk meg, hogy a munkáltató ennek választási lehetőségét biztosítani fogja oly módon, hogy ennek választása esetén biztosított lesz az évközi módosítás lehetősége a munkavállalónak.

Mindezek alapján a munkavállalók a bruttó 267 000 forint VBKJ keretösszeg felhasználásáról **február 25 és március 13 között** – nyilatkozási lap kitöltésével és az aláírt nyilatkozási lap a Humán Szolgáltatás Ügyfélszolgálati Iroda munkatársának történő átadásával – nyilatkozhatnak.

Kollektív Szerződés módosítás

A dátumok előzőekben utalt, értelem-szerű átírása mellett, kollektív szerződésünkben néhány érdemi változtatásra is sor

(a cikk folytatása a 2. oldalon...)

VÉT HÍREK

(folytatás a címlapról...)

került. A módosításról folyó tárgyaláson a munkáltató elutasította szakszervezetünk minden olyan javaslatát, mely a munkavállalói jövedelem-növekedést okozhatott volna.

Kollektív Szerződésünk módosítására tett – immár két éve futó - javaslataink közül mindössze az általános munkarendű („nappalosok”) munkavállalók **munka-idő-beosztás módosítási lehetőségének** korlátozására vonatkozó kezdeményezés tudott valamilyen támogatást szerezni olyan formában, hogy annak **mértéke havonta a 72 órát nem haladhatja meg**. Bár a PVDSz javaslat 5 szolgáltatásra korlátozta volna az eddig korlátlan módosítási lehetőséget, eredménynek tekintjük ezt is, hiszen január 1-től a 72 órás korlátot az új 32. § tartalmazza.

Új lehetőséget biztosít a munkanap fogalmának 24. §-ban megtörtént újrafogalmazása is, mely megfelelő körülmények között lehetővé teszi, hogy a reggelig történő készenlétet követően a munkavállaló szabadságra mehessen.

A 28. § módosítása – egyéni megállapodás kötése esetén - lehetővé teszi a **12 órát meghaladó munkavégzést rendkívüli munkavégzés** esetén a 8. sz. mellékletben felsorolt, zavartalan vasúti közlekedést biztosító, nem készenléti jellegű munkakörökben is. Itt fontos hangsúlyozni a munkavállalóval előzetesen kötött megállapodás jelentőségét, melynek megléte nélkül 12 órát meghaladó munkavégzésre a munkavállaló nem kötelezhető.

Itt kell felhívni a figyelmet arra, hogy a **munkavállaló az ilyen megállapodást, a következő hónapot 15 nappal megelőzően felmondhatja**.

A készenlétet szabályozó 37. § módosítása rögzíti, hogy az eddigi 4 nappal szemben, csak **5 nappal korábban** módosítható az egy hónapra előreközölt

készenléti beosztás valamint, hogy az 1200 óra felett, megállapodásban vállalt készenléti órák felső határa mennyi.

A 38. § módosítása szerint immár nem csak a téli időjárás kapcsán, hanem a **nyári rendkívüli időjárás esetére** – június 1. és augusztus 31. között – is a rendkívüli készenlét elrendelési lehetőségével egészül ki

A KSZ. további módosításai a korábbi nappalos munkarend általános munkarendre történő átnevezésével függnek össze, így technikai jellegűnek minősíthetők.

Megállapodás a foglalkoztatási kérdésekről

Szakszervezetünk már az elmúlt év végén felhívta a figyelmet arra, hogy szükséges az egyes foglalkoztatási kérdésekről és munkaügyi kapcsolatokról szóló együttműködési megállapodás újrakötése, hiszen annak időbeli hatálya december 31-ig tart. Ennek megfelelően került sor a megállapodás megújítására.

A megállapodás rögzíti, hogy a **MÁV Zrt.** a megállapodás hatálya alatt **nem tervezi a foglalkoztatottak számának csökkentését, valamint továbbra is biztosítja a MÁV-ESÉLY, MÁV-ÉVEK, valamint az egészségmegőrző programok 2014. évi működését.**

A megállapodás újrakötése kapcsán a munkáltató fontosnak tartotta hangsúlyozni azt, hogy bár tényleg nem tervez létszámcsökkenést, ez nem jelenti azt, hogy az év során ne kerülhetne sor munkáltatói felmondásra.

A megállapodásban rögzített **kijelentés mindössze annyit jelent, hogy a MÁV Zrt. a 2014. évben hozzávetőlegesen a 2013. évi létszámmal tervezi ellátni feladatait.**

Enzsöl Róbert
érdekvédelmi alelnök

Csak pénztár tagoknak

A **Vasutas Egészségpénztár** és a Vasútegészségügyi NKK Kft. 2014. február 1-től új, díjmentes egészségügyi információs szolgáltatást indít a Vasutas Egészségpénztár tagjainak.

A szolgáltatás célja, hogy minden pénztártag szakszerű tájékoztatást kapjon a szakorvosi ismereteket nem igénylő, általános egészségügyi kérdései esetén.

A telefonos/e-mail-es egészségügyi tanácsadás az alábbiakra terjedhet ki:

- gyógyszerekkel és gyógyászati termékekkel kapcsolatos kérdések,
- otthoni ápolással, gondozással kapcsolatos kérdések,
- betegségekkel, azok tüneteivel kapcsolatos általános kérdések,
- a Vasútegészségügyi NKK Kft. szolgáltatásaival, rendeléseivel kapcsolatos tájékoztatás,
- ügyeleti ellátást igénylő esetekkel, az ügyletek elérhetőségével kapcsolatos tájékoztatás.

A napi 24 órában elérhető egészségügyi információs szolgáltatást a Vasutas Egészségpénztár és a Vasútegészségügyi NKK Kft. partnercége: a Doktor24 rendszert üzemeltető 7x24 Egészségkártya Kft. biztosítja, ahol szakképzett egészségügyi munkatársak fogadják a pénztártagok hívását.

A szolgáltatást a Vasutas Egészségpénztár tagjai vehetik igénybe, az igénybevitelhez regisztráció szükséges, amely megtehető online a www.epenztar.hu oldalon a Doktor24 menüpontban <https://www.epenztar.hu/doktor24.php>, illetve a Doktor24 Telecenterén keresztül a +36-1-599-9912 budapesti telefonszámon.

Vasutas Egészségpénztár

Az elmúlt év során szakszervezetünkhez számtalan bejelentés érkezett arról, hogy november táján bevonták a gyerek arcképes igazolványát, és pénzbírság befizetésére kötelezték a kollégát. A dolog rendkívüli kellemetlenségeket, utánjárást, és anyagi hátrányt okozott.

Bár szakszervezetünk elkövetett mindent, általában nem tudtuk a munkavállalót mentesíteni a következmények alól. A START arra, hivatkozott, hogy mivel a munkavállaló időben nem adta le a gyermeke

Hogy ne forduljon ismét elő

iskolalátogatási igazolását, automatikusan törölték az igazolvány érvényességét, és mint ilyen igazolványt be kell vonniuk. Múltánosságának helye nincs.

A megmagyarázhatatlanul érzéketlen eljárás sok-sok vitára adott okot, de kétségtelen, hogy a jogosultak megfelelő

tájékoztatása elmaradt. (Ezt bizonyítja az esetek száma is.)

Szakszervezetünk fontosnak tartja, hogy az eset ne forduljon ismét elő, ezért **felhívja minden –18 éven felüli tanuló/hallgató jogviszonnyal rendelkező eltartott gyermekének – arcképes igazolványt igénylő kolléga figyelmét arra, hogy március hónapban igényeljen és bizonyíthatóan adjon le munkáltatójának iskolalátogatási igazolást.**

Erobi

A Vasúti Érdekegyeztető Tanács üléséről készült beszámolóinkból kiderül, hogy a munkáltató újra a tavalyi kártyából játszik. A MÁV vasúti bérek alakításának minden felelősségét elhárítja, üzleti tervét úgy kívánja összeállítani, hogy az ne tartalmazza megfelelő béremelés lehetőségét.

Ebben a helyzetben jelentőséggel bír a szakszervezet számára, hogy körbenézzen az országban, mi történik máshol. Fontos ez azért is, mert az utóbbi években az tapasztalható, hogy a vasúti bérek fokozatosan értékelődnek le, más ágazatokhoz, a nemzetgazdasági átlaghoz képest.

A PVDSz azon túl, hogy folyamatosan konzultál más, – elsősorban a közlekedésben érdekelt – vállalatok szakszervezeteivel, figyelemmel kíséri a béremelés témakörében készített felméréseket, tanulmányokat. E sorban kiemelkedik a Hay Group szokásos, éves felmérése, melyet decemberben – az országos bérájanlás közzétételét követően – tettek közzé. (A HAY elemzéseire annál is inkább érdemes odafigyelni, mert közismerten jelentős szerepük volt a MÁV bérrendszérének kialakításában, és néhány éve még – rendszeres adatszolgáltatással – támogat-ták a vasúti bérpolitika alakítását.)

Éppen ezek miatt álljon itt néhány megállapítás a cég decemberi felméréséből:

„Ha a tervezett alacsony infláció megmarad, 2013 után idén is bruttó reálbér növekedés várható. Azonban a bérek ezzel együtt sem érik el a 2008-as szintet.

A magyarországi vállalatok átlagosan 2,6%-os béremelést terveznek idén, ami az MNB által tervezett 1,3%-os inflációval számolva jelentős bruttó reálbér növekedést jelent. Ha ez a forgatókönyv valósulna meg, 2013 után az idei már a második egymást követő év lenne, amikor a bruttó bérek többet érnek, mint egy évvel korábban.

Csak a MÁV-nál szívatnak?

Hozzá kell tenni, hogy bár egy évvel ezelőtt még reálbércsökkenés rajzolódott ki, az év végén, az egyre lejjebb kúszó infláció eredményeként a megvalósult béremelések végül magasabbnak bizonyultak a decemberben az MNB által 1,7%-ra jelzett inflációnál. Ezért az ideai pozitív kilátások is csak az alacsony inflációs terv megvalósulása esetén válhatnak valóra.

Mindez annak ellenére van így, hogy tervek szerint a cégek több mint egy ötöde (22%) befagyasztja a béreit 2014-ben. Az előző évhez képest ez enyhe növekedést jelent, tavaly ilyenkor „csak” 20,8%-uk nem tervezett béremelést.

Tovább árnyalja a képet a munkaerőpiac tervezett alakulása. A Hay Group felmérésében részt vevő vállalatok 22%-a tervez létszámnövekedést, átlagosan 9%-kal növelve munkavállalói számát. Ugyanakkor a vállalatok 10%-a létszámcsökkenést tervez, a leépítés náluk átlagosan 11% körül fog alakulni.

A számokat figyelve az elemzés arra a következtetésre jutott, hogy nemsokára a hazai fizetések befagyasztásának lehetünk szemtanúi. Ha az utóbbi hónapokban mért rendkívül alacsony infláció továbbra is megmarad, akkor olyan jelentéktelenek lesznek a béremelések, hogy az évi néhány tizedszázalékos reálbér növekedés ellenére a fizetések vásárlóereje nem fog jelentősen megváltozni. Ilyen környezetben csak egy hirtelen lendületes gazdasági növekedés hozhatna fordulatot, ami következtében rengeteg új munkahely teremtené, legalább bizonyos területeken munkaerőhiány jönne létre, és a cégek a bérek emelésével próbálnák a legjobb munkavállalókat megszerezni.

A jelenlegi stagnáló állapot azonban csak látszólag jó a vállalatoknak, ugyanis ilyen helyzetben nehéz a munkavállalókat motiválni. Az elkövetkező időszakban a cégek kénytelenek lesznek egyre inkább feltárni azokat a béren kívüli tényezőket, amelyek dolgozóikat az átlagos munkavégzést meghaladó teljesítményre és elköteleződésre ösztönzik.

Ha ágazatokra bontjuk a Hay Group adatbázisát, kiderül, hogy a leginkább mértéktartóak a pénzügyi vállalatok (bankok, biztosítók, alapkezelők) lesznek, míg a legnagyobbvonalúban a vegyipari cégek bánnak majd dolgozóikkal. Fontos megjegyezni azt is, hogy az évek óta az átlagosnál alacsonyabb fizetéseket adó ipari vállalatoknál megkezdődik a felzárkózás: az ott 2014-ben megvalósuló emelések jelentősen magasabbak lesznek az országos átlagnál.

A bónuszok tekintetében nincs igazi változás az előző évhez képest: a vállalatok 84%-a tervez bónusz kifizetést a 2013-as év teljesítménye alapján. Ugyanakkor csupán a cégek 67%-a fizeti ki a teljes tervezett bónusz-összeget, 29%-uk kevesebbet ad.

Érdemes az adatsorok időbeni összevetését is elvégezni. Ezek alapján azt látjuk, hogy még a kedvező inflációs várakozások valóra válása esetén is **2014 végén a bruttó reálbér csak a 97,3 százalékát éri el a 2008-as fizetéseknek**, tehát még ez év végén is kevesebbet fog érni a pénzünk, mint 6 évvel korábban! A mélypont egyébként 2012-ben volt, akkor csak 94,8% volt ez az érték.” (A bruttó reálbér fogalma az infláció bruttó bérekre gyakorolt hatását írja le. Ezt azt jelenti, hogy olyan reálbérrel kapcsolatos adatokat kapunk, amelyek nem foglalják magukba az adóváltozásokból fakadó, nettó béreket érintő folyamatokat.)

Enzsöl Róbert

ADÓIGAZOLÁS KIADÁSA

Mint minden évben, az idén is szakszervezetünk csak azon tagjainak adott ki közvetlenül adóigazolást, akik egyénileg (átutalással) fizetik a szakszervezeti tagdíjat, vagy a 600-800 forintos plusz (biztosítás) tagdíjfizetést vállalták.

Tekintettel arra, hogy a munkáltató által kiadott igazolás (M30) 1. sorában csak az általa levont tagdíj szerepel, azt – az adóbevallás elkészítése során – az egyénileg fizetett tagdíjjal ki kell egészíteni.

Ez úgy történik, hogy az adóbevallás 1-es sorában, a munkaviszonyból származó bérjövedelem az érdekképviselési tagdíj nélkül a. jelű oszlopban közölt számból a szakszervezet által kiadott összeget le kell vonni.

Ezzel egyidejűleg az adóbevallás (1353-B egyéb adatok 41. sor) munkavállalói érdekképviselési tagdíj rovatban szereplő összeget ugyanezen értékkel meg kell növelni.

Novák Lajos, könyvelő

A MAGÁNSZEMÉLY AZONOSÍTÓ ADATA

Az adózó
adóazonosító jele:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

RENDELKEZŐ NYILATKOZAT A BEFIZETETT ADÓ EGY SZÁZALÉKÁRÓL

A kedvezményezett
adószáma:

1	8	1	7	2	8	2	5	–	1	–	4	2
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Ezt a nyilatkozatot akkor töltse ki, ha valamely társadalmi szervezet, alapítvány, közalapítvány, az előbbi kategóriába nem tartozó könyvtári, levéltári, múzeumi, egyéb kulturális, illetve alkotó- és előadó-művészeti tevékenységet folytató szervezet, vagy külön nevesített intézmény, elkülönített alap javára kíván rendelkezni.

MÁV Zrt. KÜT HÍRLEVÉL – JANUÁR

Közzéteszi: Káré István KÜT. tag

A MÁV Zrt. KÜT ülés, január 9.

Az ülésen a MÁV Zrt. Működési és Szervezeti Szabályzat I-II. kötetének módosításáról, valamint a MÁV Zrt. munkáltatói jogkörgyakorlás rendjéről és a helyi függelék kötésére feljogosított vezetők köréről című EVIG utasításról tárgyalt a testület.

A munkáltató részéről **Róka-Kövesi Patrícia** humánkoordináció és szervezetfejlesztési vezető szóbeli kiegészítésként összefoglalta az előterjesztést. Ezt követően válaszolt az előzetesen megküldött kérdésekre. Majd a BGOK igazgatója dr. Tura Szvetlána indokolta a képzés/oktatás MÁV SZK. Zrt.-be való kiszervezését. Elmondta, hogy elsősorban a jogszabályi változások, a költségek racionalizálása, valamint az önálló szolgáltatóként való megjelenése indokolja a tervezett változtatást. A BGOK-nak két nagy megrendelője lesz, a MÁV Zrt. és a MÁV-Start Zrt. Völentné Sárvári Piroska pályavasúti főigazgató arra a kérdésre „Kitől kap információt az SZK. és, hogy mit oktasson?” azt válaszolta: bármennyire is nehezen akarnak elszakadni kollégáink az eddigi gyakorlattól, akkor is úgy, mint eddig, illetve a szakmai területek jelzései alapján. Újdonság lesz, hogy a munkáltatói jogkörgyakorlókat is beültetjük egy-egy oktatásra, ahol külső szemmel nem az oktatókat fogják kontrollálni, hanem a tapasztalatok alapján javaslatokat előterjeszteni szakmai alapon. „Mit oktasson?” A hatósági, belső, normatív utasításokon túl azokat a szakmai rendelkezéseket, amelyek, mint aktuális rendelkezések jelennek meg.

A munkavállalókat érintő munkáltatói jogutódlással kapcsolatosan konzultáció napirendre tűzését javasolta **dr. Szabó Imre** a munkajog szervezet képviselőjében, hivatkozva az Mt. 265.§-ban foglaltakra. Úgy ítélte meg, hogy a menetkedvezmény az egyetlen hátrányos elem a munkavállalókra nézve.

A munkáltatói képviselők szóbeli kiegészítését követően a KÜT tagjai mondták el véleményüket, tettek fel újabb kérdéseket, melyek közül hangsúlyozottan a képzési stratégia, a kifelé szolgáltatás, a tisztképzés jövőbeni szerepe, a vidéki tanműhelyek sorsa, a vasútszakmai oktatás megvalósítása köré csoportosultak. A szakmai kérdéseket **Keszmán János** BGOK képzésvezető, míg a MÁV Zrt. képzési tervével kapcsolatos válaszokat **Kiss Mária** osztályvezető adta meg.

Továbbá kérdésként szerepelt, hogy a tiszta profilú vasúti pályahálózatot működtető társaság létrehozása napirenden

szerepel-e még, tekintettel a létrehozott NVP Zrt.-re. A kérdésre választ a következő ülésen adnak.

A MÁV Zrt. MSzSz I-II. kötetének, valamint a MÁV Zrt. munkáltatói jogkörgyakorlás rendjének február 1-től történő módosításához, írásos javaslatcsomagot adott át a KÜT. Ebben szerepelt az a javaslat is, hogy a három önálló szervezeti egység vezetője (Üzemirányító központ, Pályalétesítményi központ, TEB központ) rendelkezzen helyi függelék kötésére való jogosultsággal. A tervezett szervezeti változtatásokkal kapcsolatosan a KÜT megállapította, hogy a MÁV Zrt. jövőbeni működésében alapvető változtatást a képzés/oktatás a Baross Gábor Oktatási Központ február 1-jével történő kiszervezése jelentene. A szakmai oktatás ilyen mértékű leválasztása az operatív tevékenységről súlyos kockázatot jelenthet a közlekedés biztonságára vonatkozóan. A KÜT felkérte a menedzsmentet a tervezett intézkedés átgondolására és a szakmai oktatásnak a szakmai területekre történő visszaintegrálására.

A KÜT a napirenden belül tárgyalt konzultációt nem tudta lezárni, további tárgyalásra tett javaslatot a nyitott kérdések írásban történő megválaszolása után.

A MÁV Zrt. KÜT soros ülése, január 14.

Első napirendi pontként további konzultáció zajlott a MÁV Zrt. MSZSZ-ével kapcsolatban. A munkáltató megállapodás-tervezeteket adott át a KÜT-nek, amelyekben az ingatlangazdálkodási tevékenység MÁV Vagyonkezelő Zrt.-ből való visszaszervezése, valamint a MÁV Zrt. keretei közül az oktatási és képzési tevékenység a MÁV SZK Zrt. részére történő kiszervezése miatt, a munkáltató személyében bekövetkező változással érintett munkavállalókkal kapcsolatos jogok és kötelezettségek szerepeltek. A munkáltató szóbeli kiegészítőjében elmondta, hogy az egységes vasútszakmai oktatást, képzést az SZK keretei között kívánja működtetni, az előző ülésen feltett kérdésekre az írásos választ megküldi. Elsőként a BGOK munkavállalóit érintő megállapodás-tervezettel kapcsolatban a KÜT kérdéseket, illetve javaslatot fogalmazott meg a munkáltató felé. A teljesség igénye nélkül: Lesz-e munkaszerződés módosítás? (Nem), igaz-e hogy a jogfolytonosság kezdete február 1.? (Munkajogi szempontból teljesen folyamatos, a rögzítés technikáját tekintve változtatnak). Mit tartalmaz a KSz-ek közötti különbség? (A felmondás és a végkielégítés mértékét). A menetkedvezmény kérdése továbbra is

sarkalatos pont a jövőre nézve. Az oktatók objektív tájékoztatása szükséges az átmenet zökkenőmentes lebonyolításához. (Az áthelyezési kérelmekre a munkáltató adhat engedélyt?) Az ingatlangazdálkodási tevékenység munkavállalóit érintő visszaintegrálással kapcsolatban felmerült, hogy a Vagyonkezelő Üzemi Tanácsa tárgyalta-e a témát? (tárgyalni fogják). Javaslatként elmondtuk, hogy a megállapodásból hiányzik a 16. pont, melyben a menetkedvezmény visszaadásáról kell rendelkezni.

Második napirendként a MÁV Zrt. Központi Munkavédelmi Bizottság is csatlakozott az üléshez. A MÁV Zrt.-nél alkalmazott közfoglalkoztatás tapasztalatairól, a munkavállalók munkakörülményi helyzetéről és a munkavégzés munkavédelmi szabályozásáról szóló előterjesztés volt a téma. A munkáltató képviselőjében Kiss Gábor működestámogatás vezető mondta el a tapasztalatokat, az állomás takarítási foglalkoztatásról, a pihenőhely kijelölés szempontjairól. Elmondta, hogy egy új utasítás kiadására került sor, melyben rögzítették, hogy a csúszásmentesítésben a közfoglalkozottak ne vegyenek részt. A területekről több pozitív visszajelzés érkezett a munkavégzésről, viszont ennek bővítését javasolták (irattározás, belső helyiségek rendbetétele). Tavasszal folytatódik a munkavégzés a zöldterület karbantartásával melyben kb. 900 fő vesz részt. A KÜT tagjai elmondták tapasztalataikat és további javaslatokkal éltek a hatékony munkavégzés érdekében.

Bojtor Tibor az MÁV Vagyonkezelő ingatlanüzemeltetési igazgatóság vezetője jelezte, hogy konkrét terület megjelöléssel kér visszajelzést, ha egy területen kettős munkavégzés van. **Völentné Sárvári Piroska** főigazgató beszélt a látványos változásról, mely külsőségekben tetten érhető. Továbbra is csak olyan helyen és helyet takaríthat a közfoglalkoztatott, ahol az utazóközönség közlekedik. A MÁV megítélését javítja az a foglalkoztatás. **Király János** közfoglalkoztatás irodavezető az induláshoz képest jelentős változást érzékel a vasutasok megítélésében is. Jelenleg az oktatás négy területen zajlik, befejezések 83 szakaszmérnökségen indul a zöldterület karbantartási tevékenység. Tárgyalások folynak a következő program indításáról, mely május 5-től október 30-ig tartana és ezt követően egy tervezet szerint novembertől ismét az állomástakarítás következne. Ez 6 területen 1500 fő foglalkoztatását jelentheti. Motoros fűkasza és a munkavállalók kiszállítására alkalmas

(folytatás az 5. oldalon...)

(folytatás a 4. oldalról...)

gépjármű beszerzése támogatott állami forrásból valósulna meg.

A különfélékben a forgalmi osztályvezető által megküldött zárt csoportú e-mail rendszer 1. sz. mellékletét kapták meg véleményezésre a KÜT tagjai. Egy rendkívüli élethelyzetbe került munkavállaló segélyezéséről is döntött a testület. A munkáltató tájékoztatása szerint a temetési segélyek az elmúlt évi összeggel fizethetők.

A MÁV Zrt. KÜT soros ülés, január 28.

Először Wikidál István a munkaadó-gazdálkodás vezetője tett javaslatot a munkabérelőleg és a rendkívüli élethelyzetekhez kapcsolódó juttatások biztosítására a MÁV Zrt.-nél 2014.-re, melyre 2500Ft/munkavállaló keretösszeget biztosítanak. Temetési segély a KSZ 64.§ szerint 40000 Ft-ot meg nem haladó adómentes juttatás, ha hiánytalanul nyújtja be a kérelmet a munkavállaló. Rendkívüli élethelyzetek kezelésére elkülönített keret, melynek célja vis major esetén magasabb összegű támogatás nyújtása. (pl.: árvíz, viharkár, hosszantartó súlyos betegség) Szociális segély, mely létszám és MMK kategória arányosan kerül felosztásra a szervezeti egységek részére, ezenkívül elkülönített keret lett létrehozva a nagycsaládosok karácsonyi támogatására. A temetési segélyen kívül csak az MNV Zrt. visszaigazolás után lehet segélyt és munkabér előleget kifizetni.

A második napirenden belül a munkáltató részéről dr. Nemeskéri-Kutlán Endre munkajog vezető tájékoztatót a MÁV Zrt. Kollektív Szerződés 2014. évi módosításáról és az együttműködési megállapodásról.

Harmadik napirendként „a helyszíni gyakorlati forgalmi oktatások lebonyolításának szabályozására” összeállított EVIG utasítástervezettel kapcsolatban konzultációt kezdeményezett a KÜT. Az ülésen részt vett Völentné Sárvári Piroška főigazgató és Mucsi Attila Józsefné forgalmi osztályvezető. Szóbeli kiegészítőjünkben hangsúlyozták, hogy ez normatív utasítás, mely a közlekedésbiztonságával összhangban preventív jelleggel készült. Ismertették a parancskönyv tradicionális funkcióját, a kimutatható fontos információ átadást. Sajátossága értelmezni, alkalmazni és megőrizni az információt. Több, a KÜT tagjai által tett javaslatot elfogadtak módosításként.

A különfélékben belül a KÜT működésével kapcsolatos felvetéseket tárgyalta a testület.

Bodnár József
KÜT elnök,
sajtóreferens

Korkedvezmény vizsgálata a közlekedésben

Lehangoló eredménnyel zárult a közelmúltban egy, a közösségi közlekedési járművezetők – buszosok, villamosvezetők, mozdonyvezetők, metrósofőrök és a kamionsofőrök – körében végzett országos egészségügyi felmérés. Az európai normák alapján, orvosok vezetésével végzett kutatásból kiderült, az 55 év feletti sofőröknek több mint a fele munkahelyi ártalmaktól szenved. Bár a forgalomban dolgozók természetesen még megfelelnek az alkalmassági vizsgán, a több évtizedes stressz lassan felőrli az egészségüket: lassul a reflexük, tompul a figyelmük, izületi bántalmak vannak, a hektikus munkabeosztás miatt időnként kialvatlanok, s a problémamegoldó képesség sem a régi, sőt a konfliktusokat is jóval rosszabbul tűrik és kezeli, mint akár csak öt évvel ezelőtt. És ez csak néhány a munkahelyi ártalmak közül, amelyek miatt veszélyes lehet öregségi nyugdíjig foglalkoztatni egy buszsofőrt, mozdonyvezetőt, villamosvezetőt vagy kamionost – mondta Székely Tamás, az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége (ASZSZ) elnöke. A jelentést azért kapja meg a napokban minden parlamenti párt tagja, hogy szembesüljön vele, mit tesz, amikor a korkedvezményes nyugdíj eltörlésére szavaz, s nemmel voksol a korengedményes rendszer visszaállítására – indokolja az ASZSZ szokatlan akcióját az elnök, aki hozzáteszi: a kedvezményes nyugdíjrendszer eltörlése nem csak ennek a kormánynak a felelőssége, ezt a problémát az előző döntéshozói testület sem volt hajlandó megnyugtatóan rendezni. A konföderáció nem törődik bele, hogy a korengedményes lehetőség után a korkedvezményt is elvegyék az emberektől, mert ez nemcsak a közlekedésben, hanem számos egyéb ágazatban is tízezrek számára lenne drámaian hátrányos – jelentette ki Székely Tamás. Az elnök az érintett munkavállalók és környezetük számára is egyenesen életveszélyesnek tartja a rendszer totális leépítését, s úgy véli, ilyen döntéseket csak azok hoznak, akik nem láttak még közelről például évtizedek óta nehéz fizikai munkában megfáradt, belebetegedett, idegileg kimerült gyári munkást, vagy éppen járművezetőt, akinek ilyen állapotban kell

minden nap kockáztatnia a saját-, az utasok és a többi járművezető biztonságát, életét. Márpedig, a most készült felmérés szerint a járművezetők csaknem 20 százaléka kénytelen így dolgozni, már évekkel az öregségi nyugdíja előtt. A döntéshozásban is emberek dolgoznak, akik az utcára kilépve, a városokban vagy az utakon közlekedve adott esetben ugyanolyan veszélyben vannak egy egészségileg megrokkant, de munkára kényszerített sofőr akaratán kívüli hibás reakciója miatt, mint bárki más. Nem árt, ha ezzel szembesülnek a parlamenti politikusok, mielőtt totálisan eltörlőlnék a korai nyugdíjazás rendszerét – szögezi le az elnök. A szakszervezet elfogadhatatlannak tartja azt is, miszerint hamarosan olyan központi „kockázati” átvilágítás kezdődik, amely kizárólag a korkedvezményre jogosító munkaköröket érinti, vélhetően csupán azért, hogy minél többről kimondhassák, jogszerűtlenül jár a kedvezmény, s a rendszer végül teljesen kiürül. A tervezett intézkedés több mint 500 munkáltatót, összesen mintegy 43 ezer dolgozót érint. A szakszervezet elvárja, hogy a váltóműszakban működő területeken is legyen kockázatértékelés, mert egy tényszerű átvizsgálás során kiderülhetne, hogy nem lenullázódik, hanem egyre hosszabb lesz a korkedvezményre jogosító munkahelyek listája. Az ASZSZ kezdeményezi továbbá, hogy mielőbb igazítsák ki azt a joghézagot, amely a rokkant nyugdíjak felülvizsgálata során keletkezett, s amelynek következtében több ezer embernek a szakszervezet azonban nemcsak tiltakozik a rossz döntések ellen, hanem jó ideje kidolgozta saját javaslatát is, amely az államnak egyetlen fillérjébe sem kerül: olyan, a munkáltatók által korábban is finanszírozott ellátórendszer megteremtését tartja elfogadhatónak, amely megoldást jelent az 5 évvel öregségi nyugdíj előtt állóknak. Őket ugyanis – a javaslat szerint – nyugdíjba küldheti a munkáltató, ha előre befizeti az államnak a járulékaikat. Ez különösen létszámleépítésnél, munkaerő-fiatalításnál humánus eljárás. A nyugdíj előtt álló dolgozók nem kerülnek utcára, a fiataloknak pedig ezzel teremthet munkahelyet a cég.

Autonóm Szakszervezetek Szövetsége

**Kíván olyan házban lakni
ahol a költségek kevésbé
emelkednek?**

Ehhez keresek munkatársakat.
Rövid önéletrajzát a
peksz@invitel.hu-ra várom.

Telefon: 06 30 430 8360

Köszönöm előre is.
Sziklasi Vince



- – Ne alkudozzunk a sorssal, amikor
- kedvező alkalmat kínál nekünk
- – Egy stratégia két lehetséges leg-
- nagyobb hibája: az idő előtti cselekvés,
- illetve a lehetőség elhalasztása
- – Születni és meghalni lehet egy
- nap alatt - de élni nem

Rövid hírek • Rövid hírek • Rövid hírek

Terjesszkedik a vasút: pénztárak főiskolán, egyetemen

Újabb felsőoktatási intézményekben nyitott jegypénztárat a vasút: a MÁV-Start Zrt. a tavaly év végi hat helyett már nyolc főiskolán vagy egyetemen árul vonatjegyet.

A társaság közlése szerint a diákok és az érdeklődők mostantól a Nyíregyházi Főiskolán, illetve a Budapesti Corvinus Egyetemen is igénybe vehetik a vasút pénztári szolgáltatásait.

A MÁV-Start eddigi tapasztalatai kedvezőek: éves szinten több mint százezer menetjegyet értékesítenek a főiskolákon és egyetemeken. A felsőoktatási intézményekben működő pénztáraknál kilométer és kedvezmények korlátozása nélküli vasúti menetjegyek, pótdíjköteles vonatokra szóló pót- és helyjegyek, gyorsvonati pótjegyek, továbbá a BKK egyes termékei (például bérletek) vásárolhatóak meg.

A legtöbb menetjegyet a Debreceni Egyetemen váltották az elmúlt évben, itt közel harmincezer volt az értékesített darabszám. Ezt követte a Budapesti Műszaki Egyetem huszonnyolcezer-ötszáz jeggyel, harmadik helyen az eladási statisztika alapján a Pázmány Péter Katolikus Egyetem végzett, ahol tizenhatezer-ötszáz vasúti menetjegyet vásároltak.

Ezen kívül Győrött, Miskolcon és Pécsen vehető igénybe egyetemi vagy főiskolai pénztár. A felsőoktatási intézményekben a diákok napi programjához igazítva, általánosságban délelőtt kilenc vagy tíz órától délután három óráig vannak nyitva hétköznap a pénztárak, valamint bizonyos helyszíneken, szombaton a délelőtti órákban. A nyitva tartás pontos rendje a vasúttársaság honlapján érhető el.

Felújítják a szegedi vasútállomás postaépületét

Saját forrásból újítja fel az Indóház téri vasútállomás postaépületét a Magyar Államvasutak Zrt. A nagyállomás 2005-2006-os felújításakor nem volt pénz az épületrészre, ezt pótolja most a MÁV. Az épületrészt már felállványozták, hamarosan indulhat a munka, így néhány hónap múlva eltűnhet az Indóház tér szegényfoltja.

Várhatóan május elején adhatják át az új épületrészt, amely teljes egészében korszerűsítene: az emeleten irodák, öltözők és közösségi terek készülnek,



de megújul a lépcsőház is. Az építkezés nem érinti a kormányablak kialakítását, amely uniós támogatásból épül 9,8 milliárd forintért 25 vasútállomás közül a szegedin is – mondta Sigulinszki Tibor, a MÁV szóvivője a Rádió 88-nak.

A szegedi nagyállomás postaépületének korszerűsítése ahhoz a projekthez kapcsolódik, amely során másik tíz magyarországi vasútállomás is megújul.

A nagyállomás felújítását 2006-ban fejezte be a Délépítő Rt. – Ornament 2000 Kft. konzorcium. Az eredeti beruházási összeg akkor 1,3 milliárd forint volt, amelyet később 135 millió forinttal csökkentettek. A költségek megvágásából az utazóközönség nem sokat érzett meg, azóta is többségében elégedettek a pályaudvarral és szolgáltatásaival.

Szegeden először 1858-ban emeltek állomásépületet, amely 1902-ig szolgálta az utasokat. Ekkor azonban a megnövekedett forgalom és utaslétszám miatt átépítés kezdődött. Pfaff Ferenc építész tervei alapján. Később, két komolyabb felújítás és korszerűsítés történt: 1964-ben és 2006-ban.

MÁV-Start: hamarosan évi 50 millió utas netezhet ingyen a vonatokon

A MÁV-Start Zrt. felújítási programjában megjelölt 735 jármű wifiroterrel történő felszerelése hamarosan befejeződik, így évente akár 50 millió utasnak lesz lehetősége ingyen netezni a vonatokon – közölte a személyszállító vasúttársaság.

A szolgáltatás folyamatos kiépítése egyre több térséget érint, így az Inter-City forgalomban Miskolc, Nyíregyháza, Debrecen, Pécs, Szeged és Szombathely irányában és a teljes budapesti elővárosi hálózaton elérhetővé vált a wifi az utasok számára.

A fedélzeti internetet egyidejűleg egy vonaton akár több százan is igénybe vehetik, így naponta több tízezeren tölthetik levelezéssel, portálok olvasásával, közösségi oldalak látogatásával vagy akár munkavégzéssel az utazás idejét.

A MÁV-Start közlése szerint a vonatokon tavaly márciusban harmincezerszer csatlakoztak a wifire, ez decemberben már közel négyszázötvenezerre emelkedett. A csatlakozások száma összesítve tavaly év végére meghaladta a kétfélmilliót.

Tapasztalatok szerint a rendszert péntekenként használják a legtöbben – tájékoztatott a vasúttársaság.

- MTI -

A hó-nap bölcsessége

*Az élet olyan, mint
egy szüntelen jelmez: bál:
örökké ruhát, arcot,
maszkot cserélünk.*



A hó-nap kérdése

Ki az állatok diszkósa?
– A technosbeka.



OLVASÓI LEVELEK

1.

Köszönetnyilvánítás.

**Tisztelt Kollégák, Barátaim, Mun-
katársaim!**

Levelemben szeretném megköszönni mindazoknak akik mély gyászomban velem bármi módon osztoztak!

Külön köszönöm a PVDSz elnök-ségének, hogy fiamat utolsó földi útján elkísérték!

Hálás szívvel gondolva örülök, hogy ilyen emberséges csapatnak a tagja lehetek.

Tisztelettel: Kamondi Mikós

2.

EGYÜTT AZ ÚTON...

A nagy össznépi verseny elkezdődött. A versenyzők, a résztvevők közül egyesek, kik különböző csoportokat, érdekeket képviselve, különféle érdekeket zászlóikra tűzve, bőszen, néha elvakultan, de megfizetve próbálják elhíttetni a győzelemre való kizárólagosságukat, egyre hangosabbak és feledékenyebbek. Az induló csapatok összetételét, felkészültségét, nyeresi képességét meghatározza az edző személye, a személyéhez köthető képességek, tulajdonságok és a szellemiség átadásának a képessége is. A csapaton belüli egység megteremtésére számos módszer és alternatíva létezik. Az egyéni képességek csapat, csoport szinten történő hasznosítása, kellő mértékű, célú és milyenségű motiváció esetén hatványozottan teheti eredményesebbé a csapatot. A cél és irány kijelölése, s az azzal való azonosulás már az első tréning, alapozóedzés megtartása előtt létfontosságú és szükségszerű művelet. Nem árt, ha a csapat tagjai, a csapat, is tudják, hogy mely irányba és mikor kell húzni a lapátot! Egy rossz, vagy kevésbé jó rajt esetén is figyelni és küzdeni kell! Nem mindegy, hogy melyik pályát sorsolták számunkra, s a farvízre is figyelni kell, valamint az sem árt, ha a szélirányt is számításba vesszük, mert a kevésbé jó rajt ellenére a fokozott csapásszám (az elvégzett munka), a jó farvíz és kedvező széljárás adta lehetőségek megteremtik a győzelem esélyét. A négyévente esedékes megmérettetés, a győzelem elérése, vagy az elért cím, az eredményesség megtartása egy újabb győzelem árán, hatalmas tétet és kihívást jelent az érintett csapatok számára. De,

nemcsak a csapatok, hanem a drukkerék, a támogatók és a nézők számára is, egy fejezet lezárásának, avagy folytatásának a lehetőségét jelenti a négyévente megtartott össznépi kavalkád, melynek során bárki úgy érezheti, hogy részesévé, szereplőjévé vált az eseményeknek.

Mivel a csapat egyénkekből áll, néha furán furcsa összeállítások születnek az évközi átigazolások, egyesületváltások révén. Ez a fajta „vérfriessítés” sokszor hozza a hozzáfűzött reményeket, elképzeléseket. Természetesen a jó edző és a jó egyesületi vezetés feladata és kötelessége olyan program és feltételrendszer kidolgozása és alkalmazása, mely által a csapat sikere és eredményessége kézzelfoghatóvá válik. Azonban lehet bármilyen jó edző, s lehet kiváló program és a feltételrendszer biztosítva, ha a csapat, vagy a kerettagok közül bárki is, nem tartja be a stratégiára, szándékokra, tervek-re vonatkozó előírásokat, s az alkalmazott módszereket technikákat az ellenérdekelte féllel megosztja, megvitatja. Ráadásul úgy, hogy e kapcsolat, tevékenység során a képviselt, saját színeket jelentő szervezet számára nem származik semmiféle előny, vagy addig nem ismert információ, csak kár és hátrány. Ettől függetlenül a csapatok hisznek a győzelemben, vagy legalábbis megpróbálják elhíttetni a külső szemlélővel a győzelem elérésének a lehetőségét. Ez szép és nemes, de egyben hálátlan feladat is, hisz tudjuk: alkotni és élni, hit nélkül nem érdemes. A mai magyarországi viszonyok közt, mikor különböző szintű szabályok, szabályzások révén előre kiszámíthatóvá, irányíthatóvá tehető folyamatok és szituációk, azok végkifejlete bizonyos csoportokat, érdekszövetségeket szolgál, akkor nagyon nehéz a köz, a többség érdekeit szolgáló elképzeléseket megvalósítani. S amikor a sportágat (érdekvédelmi tevékenységet) legszívesebben megszüntetni, vagy legalábbis ellehetetleníteni akaró hatalom képviselői, megfelelő formai előírásoknak, kénytelenek átvenni, elolvasni a nem „kiválasztottak” által tett javaslatokat is, s arról szót véleményt nyilvánítani, mely egyenlő az elutasítással. S amikor a „kiválasztott” oldalról megerősítést kap az elutasítás, az több mint érdekes, több mint vélemény. Lehet, egyesek nem ismerik a ló minden testrészét és tulajdonságait, s ezért ülnek fordítva a lovon, de okulásul, hogy ismeretük növekedjék, a ló elől harap, hátul rúg, középen meg ráz, a közismert részeket meg ápolják serényen!

Bibary Ferenc

3.

PALI BÁTYÓ UTÓDJAI...

A mi szeretett és tisztelt Sándorunk annak idején jól megírta és valós alapokat tárt fel, mely jellemzés és korrajz ma is sokszor helytálló. Az ej ráérünk arra még szemlélet és módszer újra fénykorát, reneszánszát éli. A PVDSz TEB szakág több mint egy éve jelezte és konzultációt kért a képzés kapcsán előállt helyzettel kapcsolatban. Már akkor jeleztük a várható folyamatokat, mint az időszakos vizsgák eredményességének alakulását, a folyamatok hátrányos kihatásait a vasúti közlekedés biztonságára nézve, a kelenföldi, ötvenévi, váci balesetek sajnos ezt is igazolják, de bízunk benne, hogy nincs tovább! Bízunk, hogy a józan ész, a realitások és főleg a különböző munkakörökhöz kapcsolható tényleges tevékenység alapján, alapvető és pozitív változások gyors kivitelezését élik meg a vasutasok! Van rá esély! E sorok olvasásakor már csak napok választják el a pécsi terület időszakos vizsgára kötelezettjeit a megmérettetéstől, mely az eddigi gyakorlat, tények alapján nem sok jót ígér. Az időszakos vizsgán kívül több területen folynak, folytak alapképzések, melyek eredménytelensége közismert. A probléma adott, s nem is új keletű, de ej ráérünk arra még, s talán majd akkor lesz érdemi változás, ha a szerencse elpártol a vasúttól? Meddig mondhatjuk el, hogy Európa legszerencsésebb vasútja a miénk? Tudjuk, hogy az utasítások is vérrel íródtak (MENDE, PÖRBÖLY, stb.) de miért kell várni, milyen érdekek, milyen személyek gátolják az ésszerű, logikus folyamatok létrejöttét, kik azok kik terepasztalnak, játéktérnek tekintik a vasúti közlekedést, annak üzemszerű lebonyolítását? A gépkocsi flottaváltás idején, mikor a munkavállalóra nézve, jelentős érdeksérelmet akartak szerződés által rögzíteni, akkor a TEB munkavállalói tömegesen utasították el a szerződés aláírását, s láss csodát, született megoldás, lett elfogadható gyakorlat. Valószínűleg szükséges a helyzetben érintettek lehetőségeinek az újra értelmezése, átgondolása, s elgondolkozni a lehetséges lépéseken!

Bibary Ferenc

A MÁV Zrt, a Vasutas Országos Közművelődési és Szabadidő Egyesület – VOKE – és a VOKE Arany János Művelődési Ház meghirdeti a

IV. ORSZÁGOS VASUTAS DIGITÁLIS FOTÓPÁLYÁZATOT

„KÉPEK AZ ORSZÁG VASÚTJAIRÓL”

címmel

A rendezvény védnökei:

- Morvai Katalin – kommunikációs igazgató MÁV Zrt.
- Szórád – Czako Erzsébet, a Vasutas Országos Közművelődési és Szabadidő Egyesület elnöke.

A pályázat célja:

Széles körben bemutatkozási lehetőséget adni mindazoknak, akik a digitális fotózással igényesen örökölték meg a mai magyar vasutat – példát mutatva, hogy minél többen fényképezzék le a vasúton szerzett élményeiket, benyomásait;

Átfogó, reprezentatív képet adni vasutunkról a szakmai és kívülálló közönség számára, bemutatni a magyar vasutat, vasutasaink életét, munkáját riportképekkel, életképekkel, megörökíteni a szakági területek és technikák, valamint a gépek világát.

Bemutatni a táj és az ember kapcsolatát a vasúttal, az utazóközönséget és az utazás élményét.

Pályázati feltételek:

A pályázaton részt vehet minden amatőr és hivatásos fotós, aki a feltételeket elfogadja és teljesíti!

Kategóriák: (bárki nevezhet)

Vasút, vasutasság témája, jelölése: A

Vasút, vasutasság témája - IFJÚSÁGI KATEGÓRIA: 18 éves korig, jelölése: IA

KIZÁRÓLAG vasutasoknak szóló kategóriák:

AV: A mi vasutunk, a mi vasutasaink

BV: Szabadon választott téma

Ifjúsági kategória: vasutas szülők, nagyszülők gyermekei unokái 18 éves korig;

IVA: A mi vasutunk, a mi vasutasaink

IVB: Szabadon választott téma

A képek kivitele:

digitális eljárással készült képek, JPG, JPEG kivitelben (Figyelem: Hagyományos fotótechnikai eljárással készült, digitalizált képek nem versenyezhetnek!)

- a beküldött képek legkisebb mérete: 2400 x 1600 képkocka, 10-es tömörítéssel.

A pályázatok formája:

– pályázatokat irható cd-n kérjük beküldeni, a cd borítójára és a cd lemezre kérjük az alkotó nevét, címét, telefonszámát feltüntetni, illetve jelezni, hogy vasutasként pályázik-e

– vasutas alkotó esetében a szolgálati helyet és telefonszámot.

– minden fotót át kell nevezni a cd- lemezen, a következőképpen:

Kategória, alkotó neve, a kép címe.

Pl: AV_Kiss_Elemér_A_mozdony_füstje

- cd lemezen külön „Word” fájlban kérünk egy listát a képekről, melyen a kategória, az alkotó neve, kép címe szerepel.

A hiányos, vagy a kiírástól eltérő pályázatokat a zsűri kizárja!

• A pályázatra beküldött képeket a rendező szervek által felkért zsűri bírálja el és a döntés ellen fellebbezésnek helye nincs.

A ZSŰRI TAGJAI:

Dallos István- fotóművész, esztéta

Fülöp Péter- film és média tanár, fotográfus

Nagy József- fotográfus, a Vasúttörténeti Alapítvány titkára.

Beküldési határidő: 2014. március 20.

(postai bélyegző dátumát vesszük figyelembe)

Cím: (VOKE) ARANY JÁNOS MŰVELŐDÉSI HÁZ
9002 GYŐR, RÉVAI UTCA 5. Pf. 153.

Telefon: (96)- 312-446, üzemi telefon: 02/62-66,

E-mail: vasutasmh@t-online.hu

EGYÉB TUDNIVALÓK

Az IV. Országos Vasutas Digitális Fotókiállítás megnyitója és ünnepélyes eredményhirdetése 2014 novemberében lesz.

Helye: Győr, 9021 Révai u. 5. VOKE Arany János Művelődési Ház. A rendezvényről, a helyszínről, illetve az elért eredményről a pályázóknak értesítést küldünk. A kiállítás alkalmával projektoros vetítést szervezünk a beküldött és zsűrizett anyagból. A díjnyertes képeket, a szervező saját költségén kinagyítja, paszpartúrázza és keretezi. Az így előkészített képek a vetítésen túl kiállításra is kerülnek a díjkiosztó ünnepségen.

A vasutas pályázók és vasutas ifjúsági pályázók (AV, BV, IVA, IVB kategóriák) alkotásaiból a zsűri által kiválasztott fotók indulnak a FISAIC (Vasutasok Nemzetközi Intellektuális és Szabadidős Szervezete) 2014. évi pályázatán, amely Svájcban, Brig városában kerül megrendezésre. Az elért eredményekről minden díjazottat értesítünk.

DÍJAZÁS

A kategóriák első három helyezettje és a kiemelkedő alkotások tárgyjutalomban részesülnek.

A kiállítás vándoroltatása, további bemutatása igényelhető, de a koordinálás jogát fenntartjuk.

Az alkotók műveik beküldésével hozzájárulnak ahhoz, hogy a rendezők képeiket kiadványokon, sajtóban publikálhassák a szerző nevének feltüntetésével.

Szervezők

HÍRLEVÉL

Akarsz a PVDSz több ezres hívócsoportján belül ingyen telefonálni, vagy kedvezményesen mobil telefonkészüléket vásárolni?

Ha igen – és még nem vagy tagunk – akkor

LÉPJ BE A PVDSz-be ÉS MINDEZ TELJESÜL!

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete (PVDSz) a tagjai részére kedvezményes mobiltelefon üzemeltetésről és vásárlásról kötött szerződést.

A havidíjas előfizetés illetve kedvezményes készülék vásárlása esetén, 24 hónapos hűségnyilatkozat aláírása szükséges. Egy tag maximum 5 db előfizetést igényelhet, akár a családtagjainak is!

A havi előfizetési díj (SIM kártyánként) mindössze 1.500 Ft (ez nettó ár!) és ez teljes mértékben le is beszélnélhető. Ez a lebeszélhetőség a hálózaton belüli, és más belföldi mobil és belföldi vezetékes hálózatok előfizetői felé indított hívásokra használható fel.

Az igényeket legalább egy havi - PVDSz tagság - után tudjuk teljesíteni.

A „PVDSz hívócsoport” egy olyan egységes szolgáltatást valósít meg, melyet minden tagja ingyenesen vehet igénybe a hívócsoport összes tagjával történő kapcsolattartás keretén belül.

A „PVDSz hívócsoport”-on belüli szolgáltatás havidíja kötelezően 300 Ft (ez nettó ár!), ami csak az előfizetéssel együtt rendelhető meg.

Tehát aki tagja a „PVDSz hívócsoport”-nak, az mindössze havi 300 Ft-ért egész hónapban korlátlanul és díjmentesen telefonálhat a hívócsoporton belüli tagokkal (*munkatársakkal, családtagokkal, stb.*).

A szolgáltatás kizárólag belföldön vehető igénybe, nemzetközi barangolás esetén a díjazás a „ECO” díjsomag szerint történik.

Új előfizetések esetén a szolgáltató minden számhoz bekapcsol egy alap mobil internet három hónapig, melynek a díja 190 Ft/hó. A mobil internetet első hónap után lehet lemondani. A harmadik hónap után az internet előfizetése megemelkedik 1000 Ft/hó-ra. Aki az első hónap után nem igényli, a mobil internetet kérjük, jelezze a PVDSz felé az ismert elérhetőségeinken.

A kedvezményekkel csökkentett percdíjak szerződés aláírásakor a következők (amelyek nettó árak):

Hívásirányok	Percdíjak	A percdíjak például dominó esetén átlagosan.
Hálózaton belüli hívás esetén	minden időben	11,50 Ft 25,00 Ft
Belföldi, vezetékes hálózatra történő hívás esetén	minden időben	11,50 Ft 25,00 Ft
Belföldi, más mobil hálózatra történő hívás esetén	minden időben	19,50 Ft 35,00 Ft
Hangpostás felhívása esetén	munkanapokon	11,50 Ft 25,00 Ft
	07:00 és 16:00 óra között	
	egyéb időben	Díjmentes!
SMS küldés T-Mobile magyarországi hálózatra		18,00 Ft/db 30,00 Ft/db
SMS küldés Pannon, ill. vezetékes hálózatra		20,00 Ft/db 35,00 Ft/db
SMS küldés Vodafone hálózatra		20,00 Ft/db 40,00 Ft/db
SMS küldés külföldi hálózatra		45,00 Ft/db 56,00 Ft/db

Egyéb idő: Munkanapokon 16:00 és 07:00, illetve munkaszüneti- és ünnepnapokon 0:00 és 24:00 óra között. (A forgalmi díjak mérése másodpercben történik és minden megkezdett hívás díjköteles.)

	Bennefoglalt adatforgalom	Bruttó havidíj	Nettó havidíj	Túlforgalmazási díj	Maximális elérhető le- és feltöltési sebesség túlforgalmazás esetén *
BusinessNet M	4 GB	3 708 Ft	2 920 Ft	0 Ft	128 kbit/s
BusinessNet L	10 GB	5 740 Ft	4 520 Ft	0 Ft	128 kbit/s
BusinessNet XL	20 GB	8 534 Ft	6 720 Ft	0 Ft	128 kbit/s
BusinessNet XXL	45GB	15 240 Ft	12 000 Ft	0 Ft	128 kbit/s
BusinessNet XXXL	70GB	24 384 Ft	19 200 Ft	0 Ft	128 kbit/s

Plusz, ami csak mobil készülékre/számmra lehet megigényelni:
havi 500 MG/2 000 Ft; havi 100 MG/1 000 Ft.

Aki szeret SMS-t írni az havonta, 0 Ft-ért kap 30 db SMS-t, de ezt csak a hálózaton belül lehet felhasználni.

Kedvezményes belföldi vezetékes hálózatra, ami a 06+1 ... hívás esetén a percdíj 8,50 Ft.

Ehhez a szolgáltatáshoz a PVDSz még kedvezményes mobil telefonkészülék vásárlást is biztosít, akár kamatmentes részletfizetésre is.

A készülékek a szolgáltató honlapján az akciós árlista „Előfizetés (24 hónap)” oszlopaiból választhatóak ki, igény szerint.

Az előfizetések (SIM kártyák), illetve a telefon készülékek megrendelése kizárólag a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezetén keresztül történik.

Bővebb felvilágosításért Szentgyörgyi Mihályhoz lehet fordulni, a 01+86-52-es vasútüzemi telefonszámon, illetve a telefon@pvdsz.hu e-mail címre üzenetet, megrendelést lehet küldeni, **a telefonon történő rendelés felvétele kizárólag minden hétfőn 9⁰⁰ – 12⁰⁰ között lehetséges.**

Mire van szüksége ahhoz, hogy netezhessen?

NOTEBOOK

- Meglévő notebookjához vásárolhat mobilinternet-előfizetést.
- Válogathat számos akciós notebook csomagunk közül is.
- Amennyiben a hordozhatóság a lényeges, vegyen notebookot.

MODEM

- A modem olyan eszköz, amely nélkülözhetetlen az internet kapcsolathoz.

- Notebookhoz USB-s modemet vásárolhat.
- Akciós notebook csomagjaink minden esetben tartalmazzák a szükséges modemet.

MOBILINTERNET CSOMAG

- Számos mobilinternet csomag közül választhat.
- Arany- vagy platina kiemeltségi szint esetén kedvezőbb csomagok.

NYÁRI ÜDÜLÉSEK VONATTAL - 2014.

BOLGÁR TENGERPART - NESZEBÁR - VONATTAL

Időpont: 2014. június 27 - július 06.

Utazás: vonattal, csoportosan, fekvőhelyes kocsiban.

Elhelyezés: Hotel Arzenál*** Neszebár déli részén, a strandtól 30 méterre

Ellátás: all inclusive

Résztvételi díj: 80.300 Ft/fő-től + nem vasutasoknak vasúti jegy 30.000 Ft/fő

A résztvételi díj tartalmazza: szállodai elhelyezést all inclusive ellátással;

fekvő ill. hálókocsi díját; autóbustranszfer árát; üdülőhelyi díjat; csoportkísérést;

Az utazáshoz MÁV dolgozóknak román és bolgár szabadjegyek szükségesek.



GÖRÖG TENGERPART – SARTI – VONATTAL

Időpont: 2014. július 07-16.

Utazás: vonattal, csoportosan, fekvőhelyes kocsiban.

Elhelyezés: apartmanokban, strand 100 méterre

Ellátás: önellátó

Résztvételi díj: 2 ágyas stúdió 73.900 Ft/fő 3 ágyas stúdió 64.900 Ft/fő

+ nem vasutasoknak vasúti jegy 34.000 Ft/fő

A résztvételi díj tartalmazza: apartman; fekvőhelyes kocsi Belgrád-Skopje-Belgrád;

autóbusz transzfer Skopje-Sarti-Skopje; idegenforgalmi adó; csoportkísérés;

Az utazáshoz MÁV dolgozóknak szerb és macedón szabadjegyek szükségesek.



HORVÁT TENGERPART - SELCE - VONATTAL

Időpont: 2014. július 21-30.

Utazás: vonattal, csoportosan, fekvőhelyes kocsiban.

Elhelyezés: Hotel pavilonokban, strand 150 méterre

Ellátás: svédasztalos félpanzió

Résztvételi díj: 96.900 Ft/fő-től + nem vasutasoknak vasúti jegy 25.000 Ft/fő

A résztvételi díj tartalmazza: Szállás félpanziós ellátással; autóbustranszfer;

Ljubljana helyi idegenvezetést; üdülőhelyi díjat; csoportkísérést;

Az utazáshoz MÁV dolgozóknak horvát és szlovén szabadjegyek szükségesek.



BOLGÁR TENGERPART - NAPOSPART (Слънчев бряг) - VONATTAL

Időpont: 2014. augusztus 01 - 10.

Utazás: vonattal, csoportosan, fekvőhelyes kocsiban.

Elhelyezés: Hotel Pliska** központhoz közel, a tengerparttól 50 méterre

Ellátás: Svédasztalos reggeli.

Résztvételi díj: 69.900 Ft/fő-től + nem vasutasoknak vasúti jegy 30.000 Ft/fő

A résztvételi díj tartalmazza: szállodai elhelyezést reggelivel; autóbustranszfer;

fekvő ill. hálókocsi díját; üdülőhelyi díjat; csoportkísérést;

Az utazáshoz MÁV dolgozóknak román és bolgár szabadjegyek szükségesek.



MONTENEGRÓ TENGERPART - TIVAT - VONATTAL

2014. augusztus 15 - 24.

Utazás: vonattal, csoportosan, fekvő és hálókocsi helyes kocsiban.

Elhelyezés: Hotel Mimoza** Tivat központjában, a tengerparttól 20 méterre

Ellátás: svédasztalos félpanzió

Résztvételi díj: 82.900 Ft/fő + nem vasutasoknak vasúti jegy 21.000 Ft/fő

A résztvételi díj tartalmazza: szálloda svédasztalos félpanzióval; a fekvőkocsi díj;

az autóbusz transzfer; a csoportkísérés;

Az utazáshoz MÁV dolgozóknak szerb és montenegrói szabadjegyek szükségesek.



OLASZ LIGUR-TENGERPART – PIETRA LIGURE - VONATTAL

Időpont: 2014. augusztus 29-szeptember 07.

Utazás: vonattal, csoportosan, 6 személyes fekvőhelyes kocsiban.

Elhelyezés: Mediterranée apartmanban, tengerpart 50 méterre

Ellátás: önellátó

Résztvételi díj: 71.900 Ft/fő-től + nem vasutasoknak vasúti jegy 55.000 Ft/fő

A résztvételi díj tartalmazza: apartmanos elhelyezés; fekvőhelyes kocsi díja;

helyi járatú autóbusz transzfer; Rjet helyjegy; csoportkísérés;

Az utazáshoz MÁV dolgozóknak osztrák és olasz szabadjegyek szükségesek.

Francia jegy a kiránduláshoz.



Kérem programjainkat ajánlja ismerőseinek, barátainak is!



Megjelent az Explorer Vasutas Világjáró Klub (egyesület) 2014. évi önköltséges programterve, melyre az idén is szeretettel várnak mindenkit.

Cuha völgye vonatozás & Kőmosó Szurdok **INGYENES TÚRA 0FT!!**

Csesznek szurdokjárás & Veszprém **Strapatúra 5.700 Ft-tól**

Az év túrája IZRAEL **Extrém túra 65.000 Ft+310 ILS-től**

SOPRON INGYENES TÚRA 0 FT!!!

Sopron szállással **Túra 4.000 Ft**

Sopron + Myrafalle **Strapatúra 6.700 Ft+Busz**

Firenze Túra **7.900 Ft**

Olasz tengerpart (csizma orra) **Relax 12.700 Ft+72 €-től**

Horvát Tengerpart (Brac) **Relax 8.000 Ft+83 €-től**

Horvát Tengerpart (Brac) **ECO Relax 6.000 Ft+52 €-től**

Hallstatt Jégbarlang **Túra 5.900 Ft**

Amsterdam & osztrák Jégbarlang **Strapatúra 10.500 Ft**

Benelux államok **Strapatúra 11.900 Ft+45 €-től**

Nyugat Európa **Extrém túra 14.500 Ft+75 €-től**

Neuschwanstein fellegvár Münchennel **Túra 5.500 Ft**

Párizs - Versailles, Neuschwanstein **Strapatúra 12.900 Ft+35 €-től**

Montenegro tengerpart (Susanj) **ECO Relax 11.800 Ft+61 €-től**

Montenegro tengerpart (Susanj) **Relax 11.800 Ft+87 €-től**

Kárpátalja **csillagtúra 22.500 Ft-tól+ Busz ktsg.**

Erdély Classic **csillagtúra 8.000 Ft+52 €-től+ Busz ktsg**

Új Prága, Vasutas vendéglővel **Túra 3.900 Ft**

Prága - Krakkó, wieliczka sóbányával **Strapatúra 7.500 Ft**

Krakkó, wieliczka sóbányával **Túra 6.000 Ft+9 €**

Auschwitz, Krakkóval **Túra 6.000 Ft+9 €**

Velence Túra 8.200 Ft+Velence + Róma **Strapatúra 9.900 Ft**

Velence - Róma - Vatikán - Bologna **Strapatúra 13.000 Ft+37 €-től**

Nagy Itáliai **Extrém túra 13.800 Ft+90 €-től**

San Marino + Vezúv **Strapatúra 9.100 Ft-tól**

Napfényes Dél Itália ECO **Strapatúra 10.900 Ft+40 €-től**

Napfényes Dél Itália **Strapatúra 12.900 Ft+69 €-től**

Horvát Tengerpart II (Brac) **ECO Relax 6.000 Ft+57 €-től**

Horvát Tengerpart II (Brac) **Relax 8.000 Ft+83 €-től**

ISMÉT FIP

Megmaradt a FIP! Ez jó apropó arra, hogy kiváló társaságban, jó túsorakat vehessenek részt az érdeklődők.

2014. A TAKARÉKOSSÁG ÉVE ...

Egyes túrák ECO (takarékos) változata az újévben is megmarad, így továbbra is van lehetőség "hosszú hétvége nyaralásra". Ez családoknak 20-30 % spórolást, vagyis egy ember ingyen részvételét is jelentheti!

Az idén soproni ingyenes túrára várják a szűkösebb anyagiakkal bírókat. Persze, ha már valaki ott van, minimális anyagi ráfordítással, átjelentkezhet ezek hosszabb változatára, a Sopron ECO vagy Sopron Myrafalle-Türkenloch kanyon túrára. A másik ingyenes programjuk a cseszneki kanyon túra, is bővíthető egy szállásos veszprémi kiruccanással.

TAGJAIKAT ÉS A CSALÁDOKAT IS TÁMOGATJÁK...

2013-tól a kedvezmények a család minden egyes tagjára vonatkoznak.

Az idén tagjaiknak ismét kedvezménysszelvényt adtak, melyet a tagok túrák során az egyes szállásadóknál érvényesíthetnek. Ezzel valamennyi visszanyerhető a tagdíjból.

Jár a kedvezmény a 2013-ban belépett tagoknak, de a többi túrára nevezési díjat fizetőknek is.

Kedvezményekre a február 15-ig, illetve az interneten jelentkezők számíthatnak.

Hamarosan megkezdik pontgyűjtő akciójukat, amelynek segítségével töredék áron vásárolhattok profi túrafelszerelést.

KALAND

A népszerű Neuschwanstein, Párizs - Versailles, Firenze, Velence városok, a Benelux vagy erdélyi régiók mellett a Nápoly-Capri, Sorrento-Pompei részeket ismét be lehet járni.

Fentiek mellett több túracél is újragondolásra került. Akik már Prágát látták, azoknak egy új prágai túrát állítottak össze. Szicíliába, éjszaka, ülőhellyel már nem lehet utazni, így helyette az újévben az Olasz csizma orrán lehet pihenni, és Stromboli aktív vulkánjához ellátogatni.

A klasszikus Velence - Róma túrát 2014-ben, többek kérésre, egy hosszabb, tartalmasabb szállásos kombinációban, Vatikánnal is meg lehet csinálni, amelyet az EVVK egy bolognai kalandozással told meg.

Családoknak javasolják az Erdély Classic, valamint Kárpátalja túrákat, ahol félpanziós ellátást is kaphatnak.

A kényelmet kedvelők immáron fekhellyel, Auschwitz/ (csak) Krakkó, Montenegró úti célokra érkehetnek pihent.

A pihenésre vágyók egy egyéjszakás vonatozás után a montenegrói, (júniusban és augusztusban) a horvát és az olasz tengerpartokat kereshetik fel.

Cseszken a bevállalásabbak az ország első Via Ferratá-ján (vasalt utak), hegymászó tudás nélkül, átlagos erőnléttel, különböző nehézségi fokozatú sziklákat mászhatnak. Ez hatalmas élmény. A túrát Erőss Zsolt tiszteletére ajánlják fel. Természetesen ugyanitt, normál gyalogos kanyontúra is lesz.

Az EVVK -s só barlang kultusz után ugyancsak életre szóló élmény lehet az Osztrák Alpokban lévő jégbarlang és a több mint 1000 m magas 5 ujj kilátó.

A gyűrődést jól bírók, választhatják a francia -benelux- német területeket bemutató Nyugat Európai extrém túrát. Az észak- és dél-itáliai strapatúrák kombinálásával, tartalmas, Olaszországot jól bemutató extrém túra alakítható ki.

A szervezet 15 éves évfordulójára, egy világszenzáció számba menő extrém túrát tervez, nem távolabba, mint Izraelbe. Tapasztaltabbakkal ellátogatnak a világ legellentmondásosabb országába, a Szent Földre, 3 vallás központjába (nem mellesleg itt van a világ legalacsonyabb szárazföldi pontja). Ez egyike lesz az egyesület legnagyobb kihívásainak és legmegosztóbb túráinak. Ez a túra méltó jelképe az elmúlt tizenöt év nehéz, de szép út keresésének. Erről sokan, sokat fognak még beszélni.

KAPCSOLAT, RÉSZLETEK...

A programokról felvilágosítást telefonon a 30/386-6106 (mobil), valamint 06 +27-51 (vasúti) 06 1 516-2751 (vezetékes) számokon,

e-mailen: az info@evvk.hu címen,

interneten www.evvk.hu weboldalon

facebookon: EVVK Magyarország alatt kaphatnak az érdeklődők.

A cikk megjelenését a PVDSZ támogatta.



Alapítvány a Pályavasutasokért

Mottó: „Aki kapni akar,
tanuljon meg adni!”

Lao-Ce

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete (PVDSz) 2000-ben megalapította, az „Alapítvány a Pályavasutasokért” alapítványt.

Az alapítvány célja, hogy az – amúgy is nehéz anyagi körülmények között élő – pályavasúti munkavállalókat a rendkívüli élethelyzetekben támogassa!

Az alapítvány támogatásáért elsősorban PVDSz tagok pályázhatnak.

Az alapítvány kuratóriuma három havonként tartott ülésein bírálja el a beérkezett kérelmeket, pályázatokat.



A benyújtott pályázatnak az alábbiakat kell tartalmaznia:

- a kérelmező adatait
- a kérelem rövid indoklását, valamint az indoklást alátámasztó dokumentumokat
- a munkáltató kereseti igazolását (házas- illetve élettárs kereset igazolását is!)
- az igényelt összeget
- a gyermek(ek) születési anyakönyvi kivonatának fénymásolata, vagy iskolalátogatási bizonyítvány

Az alapítvány számlaszáma: OTP Bank Zrt. 11706016-20803599, Adószám: 18172825-1-42

Cím: 1142 Bp., Teleki Blanka u. 15-17. – Tel./fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194; vasútüzemi: tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94

Szakszervezetünk alapítványa a Munka törvénykönyve 179.§-a alapján a MÁV Csoport és GySEV Zrt. munkavállalói esetében a szándékos, vagy súlyosan gondatlan károkozás kivételével – maximum az öregségi nyugdíj legkisebb összegének kétszereséig – megtéríti a PVDSz-tagok kártérítési kötelezettségét amennyiben a munkáltató eljárás keretében kártérítési összeget állapít meg és szab ki.

RÁADÁS!

TÉGED IS ÉRNET BALESET!

Széleskörű szolgáltatás rendkívül alacsony díjért! A PVDSz tagok részére!

SZOLGÁLTATÁSOK	“A” csomag 600 Ft/hó	“B” csomag 800 Ft/hó
• ÉLETBIZTOSÍTÁS bármely okból bekövetkező halál esetén	600.000 Ft	1.000.000 Ft
• BALESETI HALÁL esetén plusz!	500.000 Ft	1.000.000 Ft
• BALESETI ROKKANTSÁG már 1%-tól 100%-ig arányosan	1.000.000 Ft	1.500.000 Ft
• KÖZLEKEDÉSI BALESETI maradandó egészségkárosodás már 1%-tól 100%-ig arányosan	500.000 Ft	500.000 Ft
• BALESETI CSONTTÖRÉS csonttörés, csontrepedés esetén	20.000 Ft	20.000 Ft
• BALESETI ÉGÉS legalább II.fokú, a testfelület min. 5%-ára kiterjedő égés esetén	20.000 Ft	20.000 Ft
• BALESETI MÚLÉKONY SÉRÜLÉS 28 napot meghaladó baleseti táppénz esetén	10.000 Ft	10.000 Ft
• BALESETI KÓRHÁZI NAPI TÉRÍTÉS legalább 5 nap elérése után - az 1-50 nap között - naponta	2.000 Ft	2.000 Ft
• BETEGSÉGI KÓRHÁZI ÁPOLÁS legalább 5 nap elérése után - az 5-25 nap között - naponta	1.000 Ft	1.000 Ft
• BALESETI MŰTÉT esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 50-200 %-a	100.000 Ft	100.000 Ft
• BETEGSÉGI MŰTÉTI térítés esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 50-200 %-a	25.000 Ft	25.000 Ft
• KRITIKUS BETEGSÉGEK BEKÖVETKEZÉSE szívinfarktus, rákos megbetegedés, agyi érkatasztrófa, koszorúér áthidalási műtét (by-pass), szervátültetés, veseelégtelenség	100.000 Ft	100.000 Ft

BELÉPÉSI FELTÉTELEK:

- PVDSz tagsági viszony
- a tag rendelkezzen lakossági folyószámlával
- a belépési korhatár 18 éves kortól 60 éves korig terjed, kivéve aki nyugellátásban – illetve nyugdíjszerű ellátásban – részesül
- családtag is beléphet

EGYÉB TUDNIVALÓK:

- ez egy csomag, 12 szolgáltatással
- belépés után azonnal indul a biztosítási védelem (kivéve a betegségi kockázatoknál 1 hónap, a kritikus betegségek-nél pedig 3 hónap a várakozási idő)

- a biztosítás kiterjed a munkaidőre, illetve azon kívül a nap 24 órájára, és a világ országaira
- a belépés rendkívül egyszerű, hiszen nem kell több helyen is „ügyintézní”, ugyanis a PVDSz mindent elintéz
- a kárrendezés is a PVDSz-en keresztül történik
- a kifizetett biztosítási összegek teljes mértékben adó és járulékmentesek
- a kifizetett biztosítási összegeket saját címre vagy folyószámlára utalja a biztosító
- az éves befizetett összegről adóigazolást adunk, amely csökkenti a tag adóalapját
- folyamatos biztosítási díjfizetés szükséges a biztosítás fenntartása érdekében

BŐVEBB FELVILÁGOSÍTÁST a PVDSz

01+81-94 és a 01+11-69-es telefonszámain lehet kérni és kapni, hétköznap 09 - 13 óra között.

NYÍLT VONAL HÉZAG NÉLKÜL

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezetének havi lapja – Kiadja a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

Felelős kiadó: Dr. Laboda József, elnök (tel.: 01+81-95), Mobil: 30/4960-299

Főszerkesztő: Nagy Miklós, alelnök: (tel.: 01+11-69),

Tervezőszerkesztő: Györgyné Pekár Éva – Szerkesztőség: 1142 Bp. Teleki Blanka u. 15-17.

Telefon/fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194, vasútüzemi tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94, E-mail: pvdsh@pvdsh.hu, és info@pvdsh.hu,

Internet: www.pvdsh.hu, – Meg nem rendelt kéziratokat nem őrzünk meg és nem küldünk vissza, az anyagok rövidítésének jogát fenntartjuk!

Nyomás: Pannónia Nyomda Kft., 1139 Budapest, Frangepán u. 16. Tel.: 06-1-412-5203