

## Sólyom Eszter Húsvét

*Itt a Húsvét, piros tojást  
Fest a nagyi, és óvodás  
Minden lánynak a kezébe  
Hímes tojás bétvégére.*

*A fiúk sem tétlenkednek  
Sok-sok kölnit beszereznek  
Locsolóverset tanulnak  
Tojásszerző útra indulnak.*

*Kicsi és nagy, fiú és lány  
Készülődik, örül immár  
Itt a Húsvét, szép az ünnep  
Locsolók hozzád is jönnek!*



## FIGYELEM

Az „Alapítvány a Pályavasutasokért” elnevezésű alapítvány (mint kedvezményezett) az idén is várja minden munkavállalónak a törvényben felhatalmazott felajánlását.

A rendelkező nyilatkozat a befizetett adó egy százalékáról nyomtatvány lapunk 8. oldalán megtalálható.

**Köszönettel:  
az alapítvány kuratóriuma**

## VÉT HÍREK

Márciusi számunkban tettük közzé a nemzeti fejlesztési miniszterhez írt februári levelünket, melyben intézkedést sürgettünk a vasutas bérek érdemi emelése érdekében.

**Megérkezett a miniszter asszony válasza:**

### NEMZETI FEJLESZTÉSI MINISZTERIUM

**Buzásné Putz Erzsébet asszony részre**  
elnök  
Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete

**Hankó János úr részére**  
elnök  
Vasutasok Független Szakszervezeti Szövetsége

**dr. Laboda József úr részére**  
elnök  
Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete  
1142 Budapest  
Teleki Blanka u.15-17.

**Tisztelt Elnök Asszony!**  
**Tisztelt Elnök Úr!**

Köszönettel vettem 1-K/2014. iktatószámú levelüket, melyben a nemzeti fejlesztési miniszter, mint ágazati miniszter intézkedését kezdeményezik annak érdekében, hogy a MÁV Zrt. üzleti terve módosításra kerüljön és így a MÁV Zrt. és a szakszervezetek között zajló 2014. évi keresetfejlesztéssel kapcsolatos tárgyalások eredményesen lezárásra kerülhessenek.

A megállapodás létrejötte érdekében mind a MÁV Zrt. Elnök-vezérigazgatójával, mind a Vasutas Szakszervezetek Szövetsége Elnökével egyeztettem.

A Társaság a szakszervezetekkel folytatott konstruktív tárgyalások eredményeként – figyelemmel a MÁV pénzügyi lehetőségeire, teherbíró képességére – 2014. március 4-én kötött megállapodást, melynek következtében a MÁV vállalatcsoport 11 vállalatának mintegy 35 ezer dolgozója esetében a 2,4 %-os alaphéremelés kerül végrehajtásra 2014. július elsejétől.

Emellett 2014 márciusában minden érintett dolgozó bruttó 36 ezer forint egyszeri kifizetésben részesül.

**Budapest, 2014. március 21.**

Üdvözlettel:

**NÉMETH LÁSZLÓNÉ sk.**  
miniszter

(a cikk folytatása a 2. oldalon...)

## VÉT HÍREK

(folytatás a címlapról...)

Miniszter asszony szerint tehát minden rendben van. Tájékoztatott bennünket, hogy tárgyal vezérigazgató asszonnyal és Gaskó úrral a VASZ elnökével. Ennek eredménye az ismert megállapodás.

## LEHET MEGKÖSZÖNNI!

Kedves Miniszter asszony, mi és az általunk képviselték ezt nem tudjuk megköszönni, mi elégedetlenek vagyunk. Elégedetlenek vagyunk azért, mert ez kevés. A mértéke éppúgy, mint a megtárgyalása. Lehet, hogy vannak, akik szerint a vasutasok bérhelyzetének idézett körben való megtárgyalása elegendő, de mi nem tartozunk ebbe a körbe.

Mi tovább akarunk tárgyalni, és ennek alátámasztására kezdeményeztünk konzultációt a munkáltatóval.

## Rendhagyó konzultáció a bérekről

A vasúti bérek emelésére tervezett – a VASZ által támogatott - 2014. évi munkáltatói bérintézkedésekkel **elégedetlen szakszervezetek (PVDSz, MTSzSz, VFSzSz)** konzultációt kezdeményeztek az elhatárolt, magasabb bérnövekedés biztosítása érdekében.

A Munkáltató a nyilvánvaló szándékkal, hogy az érdemi vitát megakadályozza, VÉT ülést hívott össze, remélve, hogy egymásnak ugraszthatja a tervezett intézkedést támogató, és az azt kritizáló - és további béremelést követelő - szakszervezeteket.

Az nem tudható, hogy az események igazolták-e a munkáltatói foratókönyvet, mindenestre a rendhagyó tárgyalás **csak a Munkáltató, a PVDSz, és a VDSzSz részvételével történhetett meg.** Szakszervezetünk az ülés elején bejelentette, hogy **a tervezett intézkedésekkel elégedetlen szakszervezetek továbbra is ragaszkodnak a kétoldalú konzultáció lefolytatásához,** de minden tárgyaláson részt vesz, ahol a legcsekélyebb lehetőség is felcsillan a bérhelyzet javítására.

Végül a rendhagyó tárgyaláson érdemi, a szakmai érveket is felsorakoztató vita zajlott a vasutas bérek alakulásáról, a jövőbeni lehetőségekről. Szakszervezetünk konkrét számokkal bizonyította, hogy az elmúlt évek során megvalósult béremelések rendre elmaradtak a nemzetgazdaság más ágazataihoz képest. A vasutasok bérei folyamatosan leértékelődnek és ennek hatása immár abban is érzékelhető, hogy a munkáltatónak kedvező munkaerő-piaci helyzetben sem képes a MÁV létszámfelvételi terveit teljesíteni.

Bizonyítottuk azt is, hogy a vitatott 2014. évi intézkedésekkel – ha érdemi

korrekció nem történik – tovább romlik a vasutasok bérezése.

**Ismételten javasoltuk, hogy kerüljön alapbérésítésre a 2013. decemberi bruttó 51. 600,- forintos egyszeri kifizetés.**

A munkáltató szakmai észrevételeinket nem vitatta, elismerte, hogy a vasúti bér kevésbé nő, mint a többi. Az okokat a nemzetgazdaság nehéz helyzetével, a tulajdonos által biztosított lehetőségek korlátaival azonosította. Hangsúlyozta, hogy a tőle telhető erőfeszítéseket megteszi, eddig is megtette, és ha a jövőben lehetősége lesz rá, igyekszik javítani a béreket.

Elmondta azt is, hogy az általunk elégtelennek tartott 2014. évi intézkedéseknek sincs meg a fedezete, és annak megteremtésért folyamatos erőfeszítéseket kell tennie.

Némi meglepetést keltve, a VDSzSz szokatlanul korrekt magatartást tanúsított. Hozzászólásukban annak a véleményüknek adtak hangot, hogy – bár ők sem elégedet-

tek – a jelenlegi körülmények között ezt az eredményt is meg kell becsülni. Az egyetlen lehetőségként a sztrájkot ajánlották az elégedetlenkedők figyelmébe.

Annak ellenére, hogy a tárgyalás egyelőre nem hozott érdemi eredményt, szakszervezetünk a vasúti bérezési helyzet anomáliáinak folyamatos napirenden tartásával, konstruktív javaslatokkal továbbra is küzd azért, hogy még 2014. évben további bérintézkedésekre kerülhessen sor.

## További alapbéremelés indokolt

Elmúlt havi számunkban – amikor a MÁV és nemzetgazdasági szintű átlagkezesetek alakulását tekintettük át – ígéretet tettünk, hogy az áprilisi újságban a vasúti alapberek alakulását nézzük meg.

Az alábbi táblázat néhány pályavasúti munkakör személyi alaphér átlagát mutatja a 2013. és 2014. januári adatok alapján.

| Munkakör                        | MMK        | Munkakör |         | %      |
|---------------------------------|------------|----------|---------|--------|
|                                 |            | 2013     | 2014    |        |
| Beosztott mester                | 12 kiemelt | 190 396  | 194 291 | 102,0% |
| Biztosítóberendezési diszpécser | 13 kiemelt | 220 587  | 228 037 | 103,4% |
| Biztosítóberendezési lakatos    | 10 kiemelt | 155 175  | 159 012 | 102,5% |
| Biztosítóberendezési műszerész  | 11 kiemelt | 162 068  | 166 064 | 102,5% |
| Előmunkás                       | 11         | 158 370  | 162 193 | 102,4% |
| Felsővezeték szerelő I.         | 10 kiemelt | 129 867  | 137 614 | 106,0% |
| Felsővezeték szerelő II.        | 10 kiemelt | 131 479  | 138 380 | 105,2% |
| Felügyeleti pályamester         | 12 kiemelt | 193 998  | 197 853 | 102,0% |
| Forgalmi szolgálattevő          | 12         | 166 447  | 170 476 | 102,4% |
|                                 | 12 kiemelt | 179 310  | 184 345 | 102,8% |
| Főpályamester                   | 13 kiemelt | 244 548  | 248 904 | 101,8% |
| Főrendelkező                    | 13 kiemelt | 217 178  | 223 724 | 103,0% |
| Hídvizsgáló lakatos             | 11         | 155 600  | 159 380 | 102,4% |
| Kábel és hálózatszerelő         | 10 kiemelt | 156 260  | 160 585 | 102,8% |
| Kitérő lakatos                  | 10 kiemelt | 144 898  | 148 799 | 102,7% |
| Mester                          | 13 kiemelt | 236 235  | 243 891 | 103,2% |
| Pályafenntartási technikus      | 12         | 164 028  | 167 327 | 102,0% |
| Pályamunkás                     | 9          | 129 631  | 133 232 | 102,8% |
| Pályamunkás betanított munkás   | 8          | 124 293  | 127 673 | 102,7% |
| Pályavasúti diszpécser          | 13 kiemelt | 215 754  | 222 919 | 103,3% |
| Szakaszmérnök                   | 15         | 279 366  | 286 217 | 102,5% |
| Távközlési diszpécser           | 13 kiemelt | 212 922  | 220 289 | 103,5% |
| Távközlő betanított munkás      | 9          | 127 831  | 130 179 | 101,8% |
| Távközlő műszerész              | 11 kiemelt | 160 483  | 164 712 | 102,6% |
| Váltókezelő, elektrodinamik     | 8          | 121 414  | 125 625 | 103,5% |
|                                 | 8 kiemelt  | 124 989  | 128 596 | 102,9% |
| Váltókezelő, helyszíni állítású | 8          | 118 148  | 123 003 | 104,1% |
|                                 | 8 kiemelt  | 123 852  | 127 718 | 103,1% |
| Váltókezelő, vonóvezeték        | 8          | 117 585  | 122 792 | 104,4% |
|                                 | 8 kiemelt  | 119 215  | 124 539 | 104,5% |
| Váltótisztító                   | 6          | 116 000  | 117 567 | 101,4% |
| Vasútépítő, karbantartó         | 10         | 150 974  | 153 605 | 101,7% |
| Vonalgondozó                    | 9          | 133 305  | 136 438 | 102,4% |
| Vonalgondozó betanított munkás  | 8 kiemelt  | 126 110  | 129 293 | 102,5% |
| Vonali tolatásvezető            | 10         | 140 340  | 143 683 | 102,4% |
|                                 | 10 kiemelt | 145 339  | 147 634 | 101,6% |

(folytatás a 3. oldalon...)

A MÁV Zrt. Munkaköri Kategóriákhoz tartozó létszámok és személyi alaphérlátlagok (2014. január)

| MMK        | 5 év alatt   |       |                       |         | 5-15 év      |       |                       |         | 15 év felett |        |                       |         |
|------------|--------------|-------|-----------------------|---------|--------------|-------|-----------------------|---------|--------------|--------|-----------------------|---------|
|            | Létszám (fő) |       | Alaphérlátlag (Ft/fő) |         | Létszám (fő) |       | Alaphérlátlag (Ft/fő) |         | Létszám (fő) |        | Alaphérlátlag (Ft/fő) |         |
|            | 2013         | 2014  | 2013                  | 2014    | 2013         | 2014  | 2013                  | 2014    | 2013         | 2014   | 2013                  | 2014    |
| 6          | 1            | 1     | 107 100               | 109 700 | 1            | 1     | 120 600               | 123 500 | 2            | 3      | 120 600               | 117 567 |
| 7          | 9            | 5     | 108 356               | 104 780 | 26           | 23    | 112 788               | 115 765 | 162          | 153    | 120 394               | 122 712 |
| 8          | 266          | 201   | 111 426               | 116 461 | 793          | 738   | 117 215               | 121 079 | 1 653        | 1 507  | 123 406               | 126 598 |
| 8 kiemelt  | 120          | 60    | 113 811               | 118 900 | 265          | 245   | 121 427               | 123 192 | 599          | 509    | 130 800               | 130 709 |
| 9          | 85           | 96    | 115 681               | 121 131 | 226          | 208   | 127 951               | 130 221 | 684          | 640    | 134 730               | 137 809 |
| 9 kiemelt  | -            | -     | -                     | -       | 1            | -     | 131 400               | -       | 8            | 5      | 141 850               | 150 780 |
| 10         | 45           | 29    | 128 213               | 129 597 | 279          | 204   | 135 022               | 136 364 | 816          | 694    | 142 036               | 144 003 |
| 10 kiemelt | 245          | 213   | 129 753               | 136 050 | 203          | 253   | 139 920               | 143 942 | 793          | 843    | 151 075               | 154 139 |
| 11         | 74           | 85    | 146 966               | 143 795 | 223          | 199   | 154 147               | 156 891 | 837          | 706    | 163 547               | 165 654 |
| 11 kiemelt | 180          | 159   | 145 688               | 149 752 | 238          | 237   | 155 514               | 158 983 | 1 006        | 1 010  | 164 332               | 168 150 |
| 12         | 153          | 104   | 160 467               | 161 409 | 511          | 493   | 162 764               | 167 129 | 2 128        | 1 946  | 174 750               | 176 449 |
| 12 kiemelt | 147          | 46    | 175 986               | 189 109 | 229          | 195   | 179 353               | 183 172 | 921          | 750    | 192 162               | 195 660 |
| 13         | 29           | 15    | 212 779               | 219 793 | 100          | 82    | 207 109               | 210 462 | 554          | 453    | 224 151               | 226 453 |
| 13 kiemelt | 21           | 19    | 205 819               | 218 747 | 86           | 82    | 214 138               | 223 532 | 937          | 936    | 232 670               | 239 014 |
| 14         | 157          | 64    | 236 535               | 245 241 | 143          | 90    | 264 566               | 266 011 | 283          | 234    | 272 983               | 274 738 |
| 15         | 115          | 83    | 280 884               | 281 118 | 197          | 169   | 292 003               | 295 012 | 554          | 516    | 301 679               | 310 140 |
| 16         | 103          | 44    | 384 541               | 388 561 | 118          | 95    | 382 747               | 396 866 | 238          | 160    | 378 060               | 389 932 |
| 17         | 64           | 45    | 499 661               | 486 396 | 87           | 70    | 487 780               | 489 760 | 231          | 179    | 488 769               | 497 453 |
| Összesen   | 1 814        | 1 269 | 182 364               | 175 356 | 3 726        | 3 384 | 172 040               | 171 995 | 12 406       | 11 244 | 183 104               | 184 474 |

(folytatás a 2. oldalról...)

A táblázat egyes munkaköreiben szereplő alaphérlék változása nem csak a tavaly júliusi 2,4 százalékos béremelés és az októberi tarifa alsó érték változás hatását mutatja. A változás százalékos mértékében szerepet játszik a létszámváltozás hatása is.

A táblázatból kitűnik, hogy alaphérlék-emelés nélkül az alaphérlátlagok minimális növekedésének biztosítása nehezen kivitelezhető. Nehezen kivitelezhető, hiszen a pusztán létszámcsereklődés eredményeként jelentkező változás törvényszerűen lefelé korrigálja az átlag alaphérléket. Ennek oka, hogy a távozó (jellemzően nyugdíjba vonuló) bére magasabb, mint azoké, akik újonnan (jellemzően új felvétilesként) kötnék munkaszerződést az adott munkakör betöltésére.

## BÉREMELÉS TEHÁT KELL!

A következtetést még nyomatékosabban támasztja alá „A MÁV Zrt. Munkaköri Kategóriáihoz tartozó létszámok és személyi alaphérlátlagok 2014. januárban” című táblázat, mely munkaköri kategóriánként mutatja az alaphérléket és létszámokat.

Bár a táblázat adatainak alakulására rányomja bélyegét a nagyarányú – főként szervezeti változások eredményezte – létszámváltozás hatása, feltűnő, hogy a 15 év alatti MÁV szolgálati idővel rendelkezők alaphérlé átlaga csökkent 2013. január és 2014. január között.

Enzsöl Róbert

## A hó-nap bölcsessége

A bölcs ember a lehetőségeit megteremti, és nem megtalálja.



## A 2008. április 10-én elhunyt Járasi Ferenc emlékére

„Őrizték szívetekben halványuló mosolyom, s csak a szépre emlékeztek, ha rám gondoltok.”



## Változások az élet minden területén – Életbe lépett az új Polgári Törvénykönyv –

2014. március 15-én életbe lépett az új polgári törvénykönyv (Ptk.). A magánjogi jogviszonyok lehető legteljesebb körét felölelő kódex nyolc könyvből áll: Bevezető rendelkezések – Az ember, mint jogalany – A jogi személy (azaz civil szervezetek és gazdasági társaságok) – Családjog – Dologi jog – Kötelmi jog (azaz a szerződésekre vonatkozó szabályozás) – Öröklési jog – Záró rendelkezések.

Az új Ptk.-hoz kapcsolódóan további mintegy 180 törvény módosításáról döntött az Országgyűlés tavaly év végén.

Az új Polgári Törvénykönyvre tekintettel jelentős változások léptek hatályba 2014. március 15-én a Munka Törvénykönyvében is. „A változás lényege az, hogy tovább folyik a munkajog és a polgári jog jogágak közelítése, ami az új Mt. hatályba lépésével kezdődött el. A teljesség igénye nélkül az egyes változások dióhéjban a következők: a módosítás az általános elvekkel kezdődik, amelyekbe a Ptk. vonatkozó elvei bevágásra (behivatkozásra) kerültek. Megszűnik a rendeltetésselenes joggyakorlás fogalma, helyette a joggal való visszaélés kategóriája kerül bevezetésre. Ezzel összefüggésben amennyiben a joggal való visszaélés nyilatkozat megtagadásában áll, a nyilatkozatot a bíróság bizonyos esetekben pótolhatja. A személyhez fűződő jogokat a jövőben a munkajog területén személyiségi jogoknak hívjuk, mellyel összefüggésben a törvény a Ptk. szabályait hívja fel. Változik az írásbeli jognyilatkozatra vonatkozó szabályozás. A jövőben a rendkívüli munkaidő munkáltató általi elrendelése, ügyelet és készenlét esetén a rendelkezésre állás elrendelése, a teljesítménykövetelmény, valamint a teljesítmény tényező a helyben szokásos és általában ismert módon is közzétehető. Az elektronikus dokumentum az új normaszöveg alapján akkor hozzáférhető, amikor a címzettnek vagy az átvételre jogosult

személynek lehetősége nyílik arra, hogy annak tartalmát megismerje. A közlés akkor is hatályos, ha a címzett vagy az átvételre jogosult az átvételt megtagadja, vagy szándékosan megakadályozza. Bevezeti az Mt. a semmisség körében a Ptk. azon szabályát, miszerint semmis az a megállapodás, ami nyilvánvalóan jó erkölcsbe ütközik. A megtámadhatóság körében pedig már nem támadhatja meg a szerződést az, aki a tévedését felismerhette vagy annak kockázatát vállalta. A jövőben a 24 hét szüneti szabadságból legalább 2 hetet kötelező igénybe venni. A munkabér késedelmes fizetése esetén pedig megszűnik az a szabály, hogy a késedelembe esés napjától kezdve a törvényben meghatározott mértékű késedelmi kamat jár. Az új szabály alapján az új Ptk. 6:47§ szerinti kamat a felek megállapodása alapján jár. A vezető állású munkavállaló munkaszerződésére vonatkozó szabályok körében megjelent egy új szabályozási kör, amelyben foglaltaktól nem lehet eltérni. Ezen szabályok általában a gyermekvállalást ösztönzik, mert ez alapvető jelentőségű. Végezetül a munkajogi igény fő szabály szerint 3 év alatt évül el továbbra is, a bűncselekménnyel okozott kár megtérítésére, valamint a személyiségi jogsértéssel összefüggő sérelemdíj megfizetésére irányuló igény elévülési ideje azonban 5 év lett, kivéve, ha a büntetethetőségi tétel ennél hosszabb.”

### Tisztelt Kollégák!

A fenti változások fényében felhívom az érintett munkavállalók figyelmét, hogy jogi ügyekben vegyék figyelembe a több jogszabályváltozást is érintő új Ptk. szabályozását.

Bátori István  
forgalmi referens  
munkajogi szakokleveles  
tanácsadó

Dr. Laboda József  
jogtanácsos  
a PVDSz elnöke

## Személyre szólóan!

A gyorsabb kommunikáció érdekében lehetőség van közvetlenül, tisztségviselőink részére – névre szólóan – is e-mailt küldeni.

A hatékonyabb ügyintézés érdekében további üzenet küldése lehetséges az alábbi szolgáltatásaink körében:

Telefon: telefon@pvdsz.hu  
Biztosítás: biztositas@pvdsz.hu  
Alapítvány: alapitvany@pvdsz.hu  
Jogsegély: jogsegely@pvdsz.hu

PML szakág: pml@pvdsz.hu  
TEB szakág: teb@pvdsz.hu  
Forgalmi szakág: forgalom@pvdsz.hu  
Felügyelő Bizottság: feb@pvdsz.hu

Arra kérünk minden tagtársunkat, partnerünket, hogy éljen ezzel a lehetőséggel.

- a szerk -

## Felhívás

Mint azt már az előző havi újságunkban is közöltük, a MÁV Zrt. KIMVB és MÁV Zrt. KÜT közös felhívása alapján a 2011. július 31-ig megválasztott üzemi tanácsok, üzemi megbízottak, illetve a 2010-ben 4 évre választott munkavédelmi képviselők, munkavédelmi bizottságok mandátuma lejárt, így május 31-ig meg kell tartani az új választásokat.

(A 2011. augusztus 01. után választott üzemi tanácsok és munkavédelmi képviselők mandátuma már 5 évre szól.)

A törvényi előírásnak megfelelően a választási bizottságok az érintett helyeken már megalakultak. Attól függetlenül, hogy sok választási bizottság úgy próbált megalakulni, hogy a helyi PVDSz képviselőket sem értesítették róla, szándéktól függetlenül mégis tudunk a bizottságokba szakszervezeti tagunkat delegálni.

Április közepére és végére – a választási bizottságok által kiírt időpontnak megfelelően – mindenhová le kell adni a jelöltek névsorát a megfelelő nyomtatványon. Szakszervezetünk részéről folyamatos a jelöltállítás lista közlése.

## A VÁLASZTÁSOK SORÁN SZAVAZZATOK A PVDSz JELÖLTJEIRE!

### Miért fontos ez Nektek???

Amennyiben szakszervezetünk tagja a megválasztott üzemi tanács tagja lesz a Ti szavazatok alapján, az országos szintű érdekkérvényesítés mellett, helyi szinten is képviselni tudja érdekeiteket. (pl.: jóléti célú pénzeszközök felosztása, véleményezés a munkavállalók nagyobb csoportját érintő munkavállalói intézkedések és szabályzatok terén).

Amennyiben a választás teljes körű lebonyolításával kapcsolatosan kérdések, vélemények, hozzászólások van, úgy azt jelezzétek a PVDSz központja felé, a már ismert telefoni, illetve e-mail elérhetőségeinken.

**A PVDSz jelöltek nevében is ezúton megköszönöm a rájuk leadott szavazataitokat!**

Nagy Miklós  
szervezési alelnök

## Változott a minimálbér rangsor az Unióban

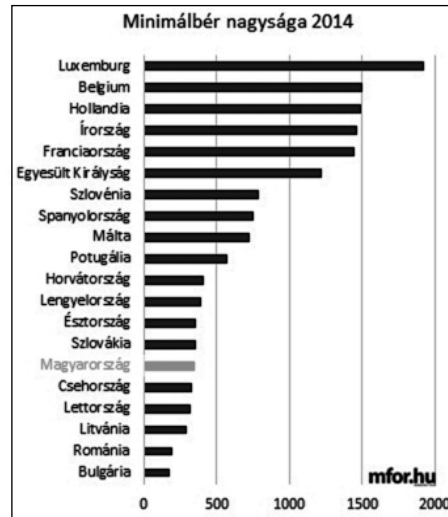
A legfrissebb adatok szerint hiába emelkedett tovább itthon a minimálbér, az uniós rangsor alapján ezzel a tavalyi helyezésünkhöz képest visszacsúsztunk.

Az Európai Unió statisztikai hivatala félévente frissíti a minimálbérekre vonatkozó statisztikáját, melyet ismét elővettünk. Mivel néhány hónapja már új évbe léptünk, és 98 ezerrel 101 500 forintra emelkedett a magyar kötelezően adandó legkisebb bér, érdemes megnézni, mire is megyünk ezzel uniós viszonylatban.

Az Eurostat szerint 2014 első félévére 344,24 eurónak felel meg a már említett 101 500 forint, vagyis a tavalyi 340,6 eurónál 1,1 százalékkal többet. Ez viszont nemcsak ahhoz volt kevés, hogy esetleg feljebb lépünk a ranglétrán, hogy megközelítsük az uniós átlagot, de a helyezésünk megtartására sem volt elegendő. Míg 2013-ban a 13. legmagasabbnak számított a magyar bér a 22 ország között, idén már csak a 15. helyet tudhatjuk magunkénak. Vagyis a 6. legalacsonyabb minimálbért fizeti hazánk az uniós tagállamok körében.

Ezzel egyébként még a régióban sem sikerült előkelőbb helyre sorolni magunkat, hiszen míg tavaly csak a szlovénoknál és a lengyeleknél volt magasabb a minimálbér, idén viszont már Szlovákia is megelőzött minket.

A minimálbérek tekintetében egyébként az élen állók és a sereghajtók között nem történt változás tavalyhoz képest. A legmagasabb minimálbért továbbra is a Luxemburgban dolgozók kapják, 1921,3 eurót (595 ezer forint), ami egy év alatt



2,5 százalékos növekedést jelent. Ezzel szemben a rangsor végén Bulgária szerepel 173,84 eurós (54 ezer forintos) minimálbérrel, tehát a bekövetkezett 9,7 százalékos emelés sokat nem segített az országban

elérni uniós viszonylatban, hogy már nem a legkisebb, hanem a második legkisebb minimálbért fizetik az érintett román dolgozóknak.

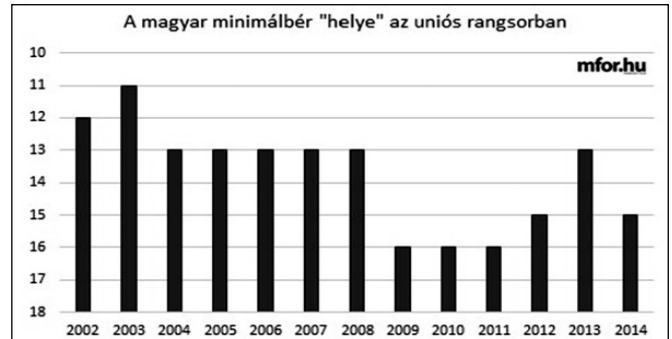
Érdemes megjegyezni, hogy az adatok szerint Nagy-Britanniában egyedül 3,8 százalékos csökkenés következett be idén, így már "csak" 1216,75 eurót (377 ezer forintot) kapnak az érintett dolgozók. Ehhez viszont nem kormányzati döntésnek, sokkal inkább a font euróhoz mért gyengüléséhez van köze.

Igaz, a magyar minimálbér nagyságát a feldolgozott adatok jól szemléltetik, ám igazán pontos képet akkor kaphatnánk, ha vásárlóerő-paritáson számolt értékekkel dolgozhatnánk. Valójában ugyanis ez tudná megmutatni azt, hogy mennyit is ér a minimálbér. Hiszen lehet, hogy egy magasabb árszínvonalú országban hiába magas ez az összeg, abból nem lehet sokkal kényelmesebben megélni, mint egy alacsony minimálbért biztosító, de jóval alacsonyabb árszínvonalú országban.

A mostani 15. helyezésünk a minimálbérek rangsorában azt jelenti, hogy lényegében 2009 óta semmit sem sikerült előrébb lépünk. Azóta ugyanis a 16.-15., hely környékén mozgunk. Igaz, hogy 2012-ben volt egy jelentős bruttó minimálbéremelés, melyre az adójóváírás kivezetése miatt a net-

| Minimálbér nagysága és változása a régióban |       |               |       |               |       |
|---------------------------------------------|-------|---------------|-------|---------------|-------|
| 2014                                        |       | 2013          |       | Változás      |       |
| Szlovénia                                   | 789,2 | Szlovénia     | 783,6 | Románia       | 21,2% |
| Lengyelország                               | 387,3 | Lengyelország | 376,6 | Bulgária      | 9,7%  |
| Szlovákia                                   | 352,0 | Magyarország  | 340,6 | Csehország    | 5,0%  |
| Magyarország                                | 344,2 | Szlovákia     | 337,7 | Szlovákia     | 4,2%  |
| Csehország                                  | 327,6 | Csehország    | 312   | Lengyelország | 2,8%  |
| Románia                                     | 190,6 | Románia       | 157,3 | Magyarország  | 1,1%  |
| Bulgária                                    | 173,8 | Bulgária      | 138,1 | Szlovénia     | 0,7%  |

Forrás: Eurostat, mfor.hu



Ugyan 28 tagállamot foglal magába az unió, nem minden országban van kötelezően, törvényileg előírt, országos szinten egy-egyes minimálbér. Ezért nincs adat például Ausztria vagy Németország vonatkozásában, utóbbi esetben viszont 2015-től bevezetésre kerül a minimálbér a tavalyi év végi koalíciós tárgyalások eredményeként.

ebből a szempontból. Bár első ránézésre igen jelentősnek tűnik ez a majdnem 10 százalékos bolgár növekedés, közel sem itt emelkedtek legjobban a minimálbérek, hanem az IMF-programja alatt "megújuló" Romániában. Az idei 190,57 euró (59 ezer forint) ugyanis 21,2 százalékos növekedés eredménye lett, ezzel pedig annyit sikerült

tó bérek megőrzése érdekében volt szükség, ez láthatóan nagyon sokat nem vitte előrébb hazánkat a forint folyamatos gyengülése miatt. A tavalyi 13. helyezésünk is elsősorban csak annak köszönhető, hogy 2013 év elején 2012 azonos időszakához képest átmenetileg sokat erősödött a forint.

mfor.hu

**Képzett operatőr**  
**családi események és rendezvények**  
**videofelvétel**  
**készítését**  
**vállalja.**

**Tel.: 06-20/9450-396**

**Kíván olyan házban lakni ahol a költségek kevésbé emelkednek?**

Ehhez keresek munkatársakat.  
 Rövid önéletrajzát a  
 peksz@invitel.hu-ra várom.

**Telefon: 06 30 430 8360**

Köszönöm előre is.  
 Sziklasi Vince

# MÁV Zrt. KÜT HÍRLEVÉL – MÁRCIUS

Közzéteszi: Káré István KÜT. tag

## A MÁV Zrt. KÜT soros ülése, március 11.

**Első napirendi pontként** tárgyalta a testület a MÁV Zrt. tulajdonában, kezelésében és bérlelőkijelölési jogában lévő lakások kiutalására vonatkozó munkáltatói előterjesztést. A MÁV Vagyonkezelő Zrt. által üres és kiutalhatónak nyilvánított lakások foglalkoztatáspolitikailag indokolt javaslatát a munkáltató a 2014. I. negyedévben feldolgozott lakáskérelmek figyelembe vételével terjesztette elő. A cég nyilvántartása és adatszolgáltatása alapján az egyes összmínősítésű kódú (üres és kiutalható) minősített lakás 12 db, egy önkormányzati MÁV bérlelőkijelölési lakás került előterjesztésre, melyre 24 lakáskérelmet vett figyelembe a testület. A munkáltatói jogkörgyakorlók, valamint a területi igazgatók prioritási sorrendet határoztak meg. Ezen tények figyelembe vételével döntött együtt a Központi Üzemi Tanács a munkáltatóval a kiutalásokról. Amennyiben a megtekintésről kiderül az ingatlanról, hogy lakhatásra nem alkalmas, úgy megközelíthetőleg hasonló paraméterekkel rendelkező másikat kísérünk meg felajánlani a következő negyedévben.

**Második napirendként** tájékoztató hangzott el a MÁV Zrt. 2014. évi bérin-  
tézkedéseinek végrehajtásáról. **Bánhid-Nagy Attila** humán erőforrás vezérigazgató-helyettes elmondta, hogy minden nem premizált munkavállaló 36.000 forint egyösszegű kifizetésben részesül március hónapban, hóközi kifizetéssel. A konkrét időpont meghatározásához alapítói határozatban kell kiterjeszteni a leányvállalatokra a megállapodást. Mivel a MÁV csoport üzleti tervében nem szerepelt ideai bérfejlesztés, így azt jó stratégiával, takarékosan kell kigazdálkodni. Kérdésre válaszolva a vezérigazgató-helyettes elmondta, hogy a magasabban kvalifikált munkavállalók egyedi bérbesorolásban vannak, így nem a bérsáv alján van a személyi alapbérük. Arra a kérdésre pedig, hogy mi motiválja a munkáltatót az önkéntes nyugdíjpénztár támogatásával, azt válaszolta az öngondoskodás és a kedvezőbb adózás.

A különfeléleben két személy részére temetési segély és 5 fő részére munkabére-lőleg odaítélésében döntött a testület.

## A MÁV Zrt. KÜT soros ülése, március 25.

**Első napirendi pontként** tájékoztató hangzott el a társaság szolgálati helyein

2013. évben végrehajtott munkakörül-mény javító intézkedésekről és a 2014. évi tervekről. **Dr. Korsós Boglárka** va-gyonkezelési és gazdálkodási igazgató elmondta, zajlik a MÁV ingatlan állomá-nyának vizsgálata, szűkös éves keret áll rendelkezésre. Fontossági sorrendet kell állítani, mely nem biztos, hogy összecseng a helyi kollégák igényeivel. **Bojtor Tibor** ingatlanüzemeltetési vezető hangsúlyozta azokat a helyeket prioritálják ahol több embert érint egyszerre a felújítás. A terü-leti iroda felmérést készít a távlati straté-giai célok figyelembevételével. A műszaki, szakmai és gazdasági érvek lesznek a meghatározóak. Arra a kérdésre, hogy mi lesz az üresen hagyott állomásépületek, megállóhelyek várótermének további sorsa a személypénztárak bezárása után azt válaszolta az igazgató, hogy felveszik a kapcsolatot az önkormányzatokkal az üzemeltetésre, illetve meg kell vizsgálni annak lehetőségét hogyan lehet újra nyitni egyes pénztárakat. Nem történt hatásvizs-gálat csoport szintre, melyet most meg kell tenni. Amennyiben ezek nem vezet-nek eredményre végső megoldás a lebontás. A jelen helyzet bemutatására a KÜT fényképes összeállítást adott át a borsodi térséget érintő látványos rongálásról.

**Másodikként** tájékoztató hangzott el a Fejlesztési és Beruházási Főigazgató-ság működésének tapasztalatairól. **Tulik Károly** főigazgató hangsúlyozta, hogy na-gyon sok külső hatást kell figyelembe ven-ni, ezért fontos, hogy a prioritás jól legyen meghatározva. A tervezhető karbantartást ezentúl kiterjesztik a TEB területeire is. A MÁV csoport szintű stratégiának össze kell érnie. A komplex beruházási munká-kat segítik, melyeket a NIF bonyolít le. A villamosítási programban kiemelt szerepe

van az esztergomi vonalnak melyet 2015-re kell átadni. A sorompós programot folytatni kell. Az ingatlanfejlesztéssel utol kell érnie a MÁV-nak saját magát, ahol a budapesti fejpályaudvarok előtérbe vannak.

Ezt követően a hálózatfejlesztés, műszaki előkészítés, műszaki tervezés, műszaki lebonyolítás vezetői mutatták be szakmai területük felépítését, létszám-helyzetüket és a kapcsolódási pontokat egymáshoz illetve az üzemeltetéshez. A főigazgató összefoglalójában hangsúlyoz-ta, hogy nagy kihívás a lassújelek meg-szüntetése, de kitért a meghibásodások elemzésére is. Tájékoztatóját a 2014. évi beruházási munkák, komplex átépítések részletes bemutatásával zárta. Kérdésre válaszolva kiemelte, hogy a TEB 100%-ban ténylegesen felhasználhatja forrásait 2014-ben. Az állomások 2020-ig uniós forrásból felújításra kerülnek.

**Harmadikként** javaslatot tettek a MÁV Zrt. tulajdonában és bérlelőkijelölési jogában lévő lakások kiutalására. A MÁV Vagyonkezelő Zrt. nyilvántartása szerint üres és kiutalható lakások száma a szege-di és debreceni terület vonatkozásában 1-1 db. **Dorozsmai Éva** humán erőforrás menedzsmentvezető ismertette a MÁV csoport szintű foglalkoztatáspolitikai la-káskérelmeket, melyekhez a munkáltatói jogkörgyakorló lakás kiutalási javaslatot fogalmazott meg. A 19 lakáskérelmet megvizsgálva a KÜT a szegedi lakás ügy-ében együttdöntött a munkáltatóval, míg a debreceni kiutalás kapcsán prioritási sorrend változtatást javasolt.

**Negyedik napirendként** a KÜT tájékoztatást kért a zárt e-mail rendszer működési tapasztalatairól, illetve a KÜT módosítási javaslatairól. **Mucsi Józsefné** osztályvezető elmondta, hogy a zárt email-lel kapcsolatban országosan nem jeleztek olyan nehézséget mely beavatkozást igényelne. A KÜT javaslatait beillesztették, így bővül a rendelkező állomások listája. További felvetésként elhangzott, hogy a határállomásokon haladó vonatok esetére kell szabályozást készíteni. Amennyiben létrejön a nagy FOR, 2015. június 30-tól nem lesz zárt csoportú email mondta az osztályvezető.

**Különfeléleben** belül az üzemi tanács választási bizottságok megalakulását ös-szesítette a testület.

**Bodnár József**  
KÜT elnök

## A hó-nap vicce

A nyuszika, a róka és a medve belesnek egy verembe. Pár nap múlva már nagyon éhesek. Megszólal a róka és azt mondja:

– Együk meg azt, aki leg-kisebb!

Erre a nyuszika fel-pattan, és fenyegetően a rókára néz:

– Ha valaki bántani meri a medvét, annak velem gyűlik meg a baja!



## Rövid hírek • Rövid hírek • Rövid hírek

## A magyar vasút Európa fókuszában

*A londoni 18. Európai Vasúti Konferencia egyik első napi felszólalója Dávid Ilona, a MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatója volt.*

A konferencián közel száz vasúttársaság, szabályozó, logisztikai vállalkozás, vasúti gyártó, szolgáltató felsővezetői találkoznak. Az első napon az uniós negyedik vasúti csomag: az egységes, felvirágzó transzeurópai vasúti teher- és személyszállítás megvalósítási lehetőségeit veszik számba, Dávid Ilonán kívül többek közt az FS, az Arriva, a német Bundesnetzagentur, az SNCF, az Eurostar képviselőinek felszólalásával. A konferencia fő irányvonalai a vasúti liberalizáció előrehaladása, az Európai Bizottság és a nemzeti szabályozó hatóságok renedlkezései, különböző országok esettanulmányainak megismérése, személyszállítási és infrastrukturális áramlatok ismertetése.

A négyes csomagot 2013. január 30-án jelentette be az Európai Bizottság: csökkenteni kívánják a vasúttársaságok igazgatási költségeit, az egész EU-ban egységesen érvényes járműengedélyek és biztonsági tanúsítványokat kívánnak létrehozni, könnyítendő az új társaságok piacra jutását.

A MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatója Magyarország, mint tranzitország fontos szerepét emelte ki az európai vasúti fuvarozásban. Kiemelte a hosszú idő után újra pozitív mérleggel zárt vasúttársaság szerepét a kelet-nyugati és észak-déli vasúti kapcsolatokban. A magyar vasúttársaság irányításával kezdte meg működését az EU VII. (Prága-Bécs/Pozsony–Budapest–Bukarest–Constanta, illetve Budapest–Vidin–Szófia–Thesszaloniki–Athén) közlekedési folyosója, amelynek több szakaszán jelenleg is folynak a felújítási munkálatok. Ugyancsak a MÁV Zrt. közreműködésével kezdte működését a VI. (Spanyolországtól Záhonyig húzódó) korridor, farncia, spanyol, olasz, szlovén pályakapacitás-elosztó és pályahálózat-működtető cégeinek részvételével. 2013-ban Budapesten rendezték a Transzszibériai Szállítások Koordinációs Tanácsa – a transzszibériai útvonalon megvalósuló fuvarozások volumenének növelésére és koordinálására hivatott szervezet – plenáris ülését. A MÁV tevékenységének elismeréseképp Dávid Ilonát a MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatóját az Európai Vasúti és Infrastruktúra Társaságok Közössége (CER) vezető bizottsági taggá választotta; a MÁV első embere egyúttal a Nemzetközi Vasútegyet (UIC) európai vezető bizottsági tagja is.

## Elbocsátások nélkül lett költséghatékonyabb a MÁV

Százötven embert vett fel a MÁV Szolnokon. A Nemzeti Fejlesztési Minisztérium államtitkára az erről tartott sajtótájékoztatón beszélt arról is, hogy létszámcsoökkentés nélkül sikerült hatékonyabb gazdálkodást elérni a vasúttársaságnál.

A MÁV Zrt. az elmúlt három évben úgy vált takarékos és hatékony gazdálkodású szervezetté, hogy eközben stabil foglalkoztató tudott maradni – mondta Hegmanné Nemes Sára, a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium vagyonpolitika államtitkára Szolnokon, MÁV-Start Zrt. ottani telephelyét érintő, több mint 150 fős létszámbővítés alkalmából tartott sajtótájékoztatón.

A politikus egyebek között emlékezett arra, hogy 2010-ben a vasúttársaságot több mint 330 milliárd forint adóssággal vették át, ebből eddig 60 milliárdot sikerült lefaragni. Emellett az akkori több mint 50 MÁV cégből tizenegy működőképes vállalatcsoportot hoztak létre, amelyek-

ben jelenleg mintegy 35 ezren dolgoznak – tette hozzá.

A vasutasok példás helytállását és az ágazat kiemelt fontosságát három év alatt bruttó 5 milliárd forinttal ismerte el az állam, az idei évben pedig a bértárgyalások eredményeképpen 2,4 százalékos bérfelzárkózást hajtanak végre – emlékeztetett az államtitkár. A MÁV dolgozói egyébként azzal érték el a béremelést, hogy demonstrációt helyeztek kilátásba.

Ungvári Csaba vezérigazgató arról beszélt, hogy a MÁV-Start 2014-től a vasúti személyszállítás mellett a gépészeti és a vontatási tevékenységet is végzi, és ezzel több mint 15 ezer ember foglalkoztatójává vált. A gépészeti tevékenység keretében Szolnokon, ahol első két IC+ prototípus kocsi is készült a Vasúti Járműjavítási Telephelyen az elmúlt időszakban összesen 164 emberrel bővült a személyi állomány. A dolgozók elsősorban jármű-szerkezetlakatos, fényező, járművillamossági szerelő, esztorgályos valamint CNC megmunkáló munkakörökben helyezkedtek el.

Amennyiben megvalósul az IC+ kocsik sorozatgyártása, újabb munkahelyeket tudnak teremteni, mert a gyártási folyamatokhoz 200 új munkatársra lesz szükség – mondta a létszámbővítési tervekről a vezérigazgató.

Bene Ildikó, a térség fideszes országgyűlési képviselője azt emelte ki, hogy a svájci vonatgyártó Stadler cég Szolnokra települése illetve a MÁV járműjavító telephelyének fejlesztése az ágazat egyik központjává tette a várost.

## MÁV-START: 2,5 millió i-jegyet vettünk

A MÁV-START internetes jegyértékesítési rendszerén mára, több mint két és fél milliószor történt vasúti menetjegy vagy valamilyen pótjegy, helyjegy vásárlása, ami közel négy millió utazást jelent. Jelenleg csaknem százezeren használják rendszeresen a vasúttársaság honlapján keresztül elérhető szolgáltatást, országosan 63 vasútállomáson, 113 olyan automata áll az utasok rendelkezésére, ahol át lehet venni az internetes jegyeket. Az internetes jegykiadó automatákat Budapesten használják a legtöbben, országos szinten a tranzakciók több mint felében a fővárosban történik a jegyek kinyomtatása. A Keleti pályaudvar automatái a legkihasználtabbak, vidéken ez Debrecenről, Győről és Miskolcra mondható el.

## hu.morzsák

– Élet ünnepnapok nélkül: hosszú út vendégfogadó nélkül

– Az ünneplés csak annak jelent valamit, aki részt vesz benne

– A művészet nem az, hogy meg tudunk-e rendezni egy ünnepet, hanem, hogy találunk-e olyanokat, akik örülnek neki

## A hó-nap kérdése

– Mi az előnye annak, ha szenilis vagy?

– Elrejtethed magadnak a húsvéti tojásokat.



## OLVASÓI LEVÉL



### REMÉNYEK ÉS POFONOK

Egyszer volt, hol nem volt, a minden igaz és lehetséges országban, annak is a mászik ácsorog vár nevű nemzeti szoci „ál” kapitalista szükség kirakat vállalatnál, hogy az átlagban nagyon is jó keresettel rendelkező alkalmazottaknak sikeresen előadták és el is hitették azt a történetet, mely itt olvasható.

A történet régen kezdődött, de a tisztánlátás végett szükséges pár fontos tény és összefüggés ismertetése, mert vannak dolgok melyek sokak számára előnyösebbek, ha a feledés homályába merülne, de ezen tények nélkül nem tisztulna a kép. Valamikor régen, mikor más idők és nagyon más szelek uralták, s határozták meg az emberek sorsát és lehetőségeit, már akkor is voltak a tisztességet, etikát, jogot és emberséget messzire kerülő, a hatalom, pénz, beosztás és karrier megszerzéséért mindenre képes emberké. Általános jellemzőjük volt a hatalom feltétel nélküli tisztelete és szolgálata, s az iránta való hűség kimutatása, megjelenítése. Másik nagyon fontos közös vonásuk a „felfelé nyal, lefelé tapos” elv és gyakorlat intenzív alkalmazása. Ezek, általában, úgymond hasonzorú emberek voltak, büszkén mondogatták is egymásról, „hogy Ő is a Mi kutyánk kölyke”. Az idők enyhülését és a szelek változását, egy részük, már jóval annak bekövetkezése előtt érezte, biztosra vette, hogy jelentős,

más játékszabályokat alkalmazó változások fognak majd végbemenni. A „tűz közelben” lévő köztul az értelmesebbje, dörzsöltebbje, már akkor azon munkálkodott, s tett meg mindent azért, hogy a családjából, rokonaiból minél több olyan ember legyen kiket legalább az ő pozíciója, de inkább annál magasabb szintre tud majd hozzásegíteni a kapcsolati rendszerén keresztül. Így alakultak, alakulhattak, s alakulhatnak ki orvos, zenész, színész, jogász, kereskedő, vállalkozó, s egyéb családok, dinasztikák. Nos, mára már sok esetben összesomódnak a tevékenység alapján is kategorizálható dinasztikák, sokszor előfordul a rablóból pandúr és viszont esete is. E tényt erősíti, igazolja, hogy amikor a változások egyértelművé váltak, akkor sokaknak szlogenné minősült az emberség, a szolidaritás, a tisztesség és a hasonló kifejezésekkel jellemzett értékrend és magatartásforma. A minden tekintetben és vonatkozásban zavaros és bizonytalan idő adta lehetőségeket sokan fel és kihasználták. A hatalom és a hírnév elérésének, megteremtésének az esélye ösztönzően hatott sok képmutató, karrierista egyénre is. Ezek a folyamatok és hatások nem kímélték a melósok, munkavállalók világát sem. Az „üzemi háromszög” sokszögesítésének igénye elemi erővel jelentkezett a munka világában is. A hatalom „engedett” a virágozson minden virág elv megvalósulása iránti igénynek, de a jogszabályok, a személyes kapcsolatok és a gazdasági kötődések ál-

tal, minden körülmények közt igyekezett akaratát érvényre juttatni. Voltak akik régen felismerték és vállalták, s vannak akik ma sem értik, s nem is vállalják, hogy a munkavállalók érdekérvényesítésének a megjelenítését szakmai alapokon kell megvalósítani és működtetni. A globális érdekvédelemnek súlyos ára van. A munkáltatónak mérhetetlen és kielégíthetetlen a profit iránti igénye. A családi, egyéni vagy, pár fős alkalmazottal működtetett vállalkozásokat kivéve, a profit, illetve a bevétel felhasználását tekintve, arányában és mértékében is a menedzsment és az irányítás bérjellegű kifizetései jelentik, okozzák az adott vállalat jelentősen torzult és igazságtalan bérvizonyait. A torzulások kialakításához, azok rendszerben történő alkalmazásához elengedhetetlen a hatalommal és a munkáltatóval paktum kötése hajlandó szervezet, szövetség. Önmagában persze nem elég a hajlandóság, a valamit valamiért örök törvénye kőkeményen működik, s ez az amit kifelé, a munkavállalók felé el kell tudni adni. A serpenyő egyik felében a megállapodások által megalkotott, s a munkáltató igényeinek, elképzeléseinek megfelelően módosított szabályrendszer által biztosított, reálértéken folyamatosan csökkenő értéket mutató juttatások szerepelnek. S van annyi pénz, dicsőség és csillogás, mely cserébe a serpenyő másik felébe helyezve feloldja a tisztesség, jog és etikai szabály és eszközrendszerét. (folyt.köv.)

*Bibary Ferenc*

### ADÓIGAZOLÁS KIADÁSA

Mint minden évben, az idén is szakszervezetünk csak azon tagjainak adott ki közvetlenül adóigazolást, akik egyénileg (átutalással) fizetik a szakszervezeti tagdíjat, vagy a 600-800 forintos plusz (biztosítás) tagdíjfizetést vállalták.

Tekintettel arra, hogy a munkáltató által kiadott igazolás (M30) 1. sorában csak az általa levont tagdíj szerepel, azt – az adóbevallás elkészítése során – az egyénileg fizetett tagdíjjal ki kell egészíteni.

Ez úgy történik, hogy az adóbevallás 1-es sorában, a munkaviszonyból származó bérjövedelem az érdekképviselési tagdíj nélkül a. jelű oszlopban közölt számból a szakszervezet által kiadott összeget le kell vonni.

Ezzel egyidejűleg az adóbevallás (1353-B egyéb adatok 41. sor) munkavállalói érdekképviselési tagdíj rovatban szereplő összeget ugyanezen értékkel meg kell növelni.

*Novák Lajos, könyvelő*

### A MAGÁNSZEMÉLY AZONOSÍTÓ ADATA

Az adózó  
adóazonosító jele:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

### RENDELKEZŐ NYILATKOZAT A BEFIZETETT ADÓ EGY SZÁZALÉKÁRÓL

A kedvezményezett  
adószáma:

|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 8 | 1 | 7 | 2 | 8 | 2 | 5 | — | 1 | — | 4 | 2 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|

Ezt a nyilatkozatot akkor töltse ki, ha valamely társadalmi szervezet, alapítvány, közalapítvány, az előbbi kategóriába nem tartozó könyvtári, levéltári, múzeumi, egyéb kulturális, illetve alkotó- és előadó-művészeti tevékenységet folytató szervezet, vagy külön nevesített intézmény, elkülönített alap javára kíván rendelkezni.

# HÍRLEVÉL

**Akarsz a PVDSz több ezres hívócsoportján belül ingyen telefonálni, vagy kedvezményesen mobil telefonkészüléket vásárolni?**

**Ha igen – és még nem vagy tagunk – akkor**

**LÉPJ BE A PVDSz-be ÉS MINDEZ TELJESÜL!**

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete (PVDSz) a tagjai részére kedvezményes mobiltelefon üzemeltetésről és vásárlásról kötött szerződést.

A havidíjas előfizetés illetve kedvezményes készülék vásárlása esetén, 24 hónapos hűségnyilatkozat aláírása szükséges. Egy tag maximum 5 db előfizetést igényelhet, akár a családtagjainak is!

A havi előfizetési díj (SIM kártyánként) mindössze 1.500 Ft (ez nettó ár!) és ez teljes mértékben le is beszéllhető. Ez a lebeszélhetőség a hálózaton belüli, és más belföldi mobil és belföldi vezetékes hálózatok előfizetői felé indított hívásokra használható fel.

Az igényeket legalább egy havi - PVDSz tagság - után tudjuk teljesíteni.

A „PVDSz hívócsoport” egy olyan egységes szolgáltatást valósít meg, melyet minden tagja ingyenesen vehet igénybe a hívócsoport összes tagjával történő kapcsolattartás keretén belül.

A „PVDSz hívócsoport”-on belüli szolgáltatás havidíja kötelezően 300 Ft (ez nettó ár!), ami csak az előfizetéssel együtt rendelkezhető meg.

Tehát aki tagja a „PVDSz hívócsoport”-nak, az mindössze havi 300 Ft-ért egész hónapban korlátlanul és díjmentesen telefonálhat a hívócsoporton belüli tagokkal (*munkatársakkal, családtagokkal, stb.*).

A szolgáltatás kizárólag belföldön vehető igénybe, nemzetközi barangolás esetén a díjazás a „ECO” díjszám szerint történik.

Új előfizetések esetén a szolgáltató minden számban bekapcsol egy alap mobil internet három hónapig, melynek a díja 190 Ft/hó. A mobil internetet első hónap után lehet lemondani. A harmadik hónap után az internet előfizetése megemelkedik 1000 Ft/hó-ra. Aki az első hónap után nem igényli, a mobil internetet kérjük, jelezze a PVDSz felé az ismert elérhetőségeinken.

**A kedvezményekkel csökkentett percdíjak szerződés aláírásakor a következők (amelyek nettó árak):**

| Hívásirányok                                       | Percdíjak                 | A percdíjak például dominó esetén átlagosan. |
|----------------------------------------------------|---------------------------|----------------------------------------------|
| Hálózaton belüli hívás esetén                      | minden időben             | 11,50 Ft 25,00 Ft                            |
| Belföldi, vezetékes hálózatra történő hívás esetén | minden időben             | 11,50 Ft 25,00 Ft                            |
| Belföldi, más mobil hálózatra történő hívás esetén | minden időben             | 19,50 Ft 35,00 Ft                            |
| Hangpostás felhívása esetén                        | munkanapokon              | 11,50 Ft 25,00 Ft                            |
|                                                    | 07:00 és 16:00 óra között |                                              |
|                                                    | egyéb időben              | Díjmentes!                                   |
| SMS küldés T-Mobile magyarországi hálózatra        |                           | 18,00 Ft/db 30,00 Ft/db                      |
| SMS küldés Pannon, ill. vezetékes hálózatra        |                           | 20,00 Ft/db 35,00 Ft/db                      |
| SMS küldés Vodafone hálózatra                      |                           | 20,00 Ft/db 40,00 Ft/db                      |
| SMS küldés külföldi hálózatra                      |                           | 45,00 Ft/db 56,00 Ft/db                      |

**Egyéb idő:** Munkanapokon 16:00 és 07:00, illetve munkaszüneti- és ünnepnapokon 0:00 és 24:00 óra között. (A forgalmi díjak mérése másodpercben történik és minden megkezdett hívás díjköteles.)

|                  | Bennefoglalt adatforgalom | Bruttó havidíj | Nettó havidíj | Túlforgalmazási díj | Maximális elérhető le- és feltöltési sebesség túlforgalmazás esetén * |
|------------------|---------------------------|----------------|---------------|---------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| BusinessNet M    | 4 GB                      | 3 708 Ft       | 2 920 Ft      | 0 Ft                | 128 kbit/s                                                            |
| BusinessNet L    | 10 GB                     | 5 740 Ft       | 4 520 Ft      | 0 Ft                | 128 kbit/s                                                            |
| BusinessNet XL   | 20 GB                     | 8 534 Ft       | 6 720 Ft      | 0 Ft                | 128 kbit/s                                                            |
| BusinessNet XXL  | 45GB                      | 15 240 Ft      | 12 000 Ft     | 0 Ft                | 128 kbit/s                                                            |
| BusinessNet XXXL | 70GB                      | 24 384 Ft      | 19 200 Ft     | 0 Ft                | 128 kbit/s                                                            |

Plusz, ami csak mobil készülékre/számmra lehet megigényelni:  
havi 500 MG/2 000 Ft; havi 100 MG/1 000 Ft.

Aki szeret SMS-t írni az havonta, 0 Ft-ért kap 30 db SMS-t, de ezt csak a hálózaton belül lehet felhasználni.

**Kedvezményes belföldi vezetékes hálózatra, ami a 06+1 ... hívás esetén a percdíj 8,50 Ft.**

Ehhez a szolgáltatáshoz a PVDSz még kedvezményes mobil telefonkészülék vásárlást is biztosít, akár kamatmentes részletfizetésre is.

A készülékek a szolgáltató honlapján az akciós árlista „Előfizetés (24 hónap)” oszlopaiból választhatóak ki, igény szerint.

Az előfizetések (SIM kártyák), illetve a telefon készülékek megrendelése kizárólag a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezetén keresztül történik.

**Bővebb felvilágosításért** Szentgyörgyi Mihályhoz lehet fordulni, a **01+86-52-es** vasútüzemi telefonszámon, illetve a **telefon@pvdsz.hu** e-mail címre üzenetet, megrendelést lehet küldeni, a **telefonon történő rendelés felvétele kizárólag minden hétfőn 9<sup>00</sup> – 12<sup>00</sup> között** lehetséges.

**Mire van szüksége ahhoz, hogy netezhessen?**

## NOTEBOOK

- Meglévő notebookjához vásárolhat mobilinternet-előfizetést.
- Válogathat számos akciós notebook csomagunk közül is.
- Amennyiben a hordozhatóság a lényeges, vegyen netbookot.

## MODEM

- A modem olyan eszköz, amely nélkülözhetetlen az internet kapcsolathoz.

- Notebookhoz USB-s modemet vásárolhat.
- Akciós notebook csomagjaink minden esetben tartalmazzák a szükséges modemet.

## MOBILINTERNET CSOMAG

- Számos mobilinternet csomag közül választhat.
- Arany- vagy platina kiemeltségi szint esetén kedvezőbb csomagok.

## NYÁRI ÜDÜLÉSEK VONATTAL - 2014.

### BOLGÁR TENGERPART - NESZEBÁR - VONATTAL

**Időpont: 2014. június 27 - július 06.**

Utazás: vonattal, csoportosan, fekvőhelyes kocsiban.

Elhelyezés: Hotel Arzenál\*\*\* Neszebár déli részén, a strandtól 30 méterre

Ellátás: all inclusive

**Résztvételi díj: 80.300 Ft/fő-től + nem vasutasoknak vasúti jegy 30.000 Ft/fő**

A résztvételi díj tartalmazza: szállodai elhelyezést all inclusive ellátással;

fekvő ill. hálókocsi díját; autóbustranszfer árát; üdülőhelyi díjat; csoportkísérést;

Az utazáshoz MÁV dolgozóknak román és bolgár szabadjegyek szükségesek.



### GÖRÖG TENGERPART – SARTI – VONATTAL

**Időpont: 2014. július 07-16.**

Utazás: vonattal, csoportosan, fekvőhelyes kocsiban.

Elhelyezés: apartmanokban, strand 100 méterre Ellátás: önellátó

**Résztvételi díj: 2 ágyas stúdió 73.900 Ft/fő 3 ágyas stúdió 64.900 Ft/fő**

**+ nem vasutasoknak vasúti jegy 34.000 Ft/fő**

A résztvételi díj tartalmazza: apartman; fekvőhelyes kocsi Belgrád-Skopje-Belgrád;

autóbusz transzfer Skopje-Sarti-Skopje; idegenforgalmi adó; csoportkísérés;

Az utazáshoz MÁV dolgozóknak szerb és macedón szabadjegyek szükségesek.



### HORVÁT TENGERPART - SELCE - VONATTAL

**Időpont: 2014. július 21-30.**

Utazás: vonattal, csoportosan, fekvőhelyes kocsiban.

Elhelyezés: Hotel pavilonokban, strand 150 méterre Ellátás: svédasztalos félpanzió

**Résztvételi díj: 96.900 Ft/fő-től + nem vasutasoknak vasúti jegy 25.000 Ft/fő**

A résztvételi díj tartalmazza: Szállás félpanziós ellátással; autóbustranszfer;

Ljubljana helyi idegenvezetést; üdülőhelyi díjat; csoportkísérést;

Az utazáshoz MÁV dolgozóknak horvát és szlovén szabadjegyek szükségesek.



### BOLGÁR TENGERPART - NAPOSPART (Слънчев бряг) - VONATTAL

**Időpont: 2014. augusztus 01 - 10.**

Utazás: vonattal, csoportosan, fekvőhelyes kocsiban.

Elhelyezés: Hotel Pliska\*\* központhoz közel, a tengerparttól 50 méterre

Ellátás: Svédasztalos reggeli.

**Résztvételi díj: 69.900 Ft/fő-től + nem vasutasoknak vasúti jegy 30.000 Ft/fő**

A résztvételi díj tartalmazza: szállodai elhelyezést reggelivel; autóbustranszfer;

fekvő ill. hálókocsi díját; üdülőhelyi díjat; csoportkísérést;

Az utazáshoz MÁV dolgozóknak román és bolgár szabadjegyek szükségesek.



### MONTENEGRÓ TENGERPART - TIVAT - VONATTAL

**2014. augusztus 15 - 24.**

Utazás: vonattal, csoportosan, fekvő és hálókocsi kocsiban.

Elhelyezés: Hotel Mimoza\*\* Tivat központjában, a tengerparttól 20 méterre

Ellátás: svédasztalos félpanzió

**Résztvételi díj: 82.900 Ft/fő + nem vasutasoknak vasúti jegy 21.000 Ft/fő**

A résztvételi díj tartalmazza: szálloda svédasztalos félpanzióval; a fekvőkocsi díj;

az autóbusz transzfer; a csoportkísérés;

Az utazáshoz MÁV dolgozóknak szerb és montenegrói szabadjegyek szükségesek.



### OLASZ LIGUR-TENGERPART – PIETRA LIGURE - VONATTAL

**Időpont: 2014. augusztus 29-szeptember 07.**

Utazás: vonattal, csoportosan, 6 személyes fekvőhelyes kocsiban.

Elhelyezés: Mediterranée apartmanban, tengerpart 50 méterre Ellátás: önellátó

**Résztvételi díj: 71.900 Ft/fő-től + nem vasutasoknak vasúti jegy 55.000 Ft/fő**

A résztvételi díj tartalmazza: apartmanos elhelyezés; fekvőhelyes kocsi díja;

helyi járatú autóbusz transzfer; Rjet helyjegy; csoportkísérés;

Az utazáshoz MÁV dolgozóknak osztrák és olasz szabadjegyek szükségesek.

Francia jegy a kiránduláshoz.



**Kérem programjainkat ajánlja ismerőseinek, barátainak is!**



## Megjelent az Explorer Vasutas Világjáró Klub (egyesület) 2014. évi önköltséges programterve, melyre az idén is szeretettel várnak mindenkit.

Cuha völgye vonatozás & Kőmosó Szurdok **INGYENES TÚRA 0FT!!**

Csesznek szurdokjárás & Veszprém **Strapatúra 5.700 Ft-tól**

Az év túrája IZRAEL **Extrém túra 65.000 Ft+310 ILS-től**

**SOPRON INGYENES TÚRA 0 FT!!!**

Sopron szállással **Túra 4.000 Ft**

Sopron + Myrafalle **Strapatúra 6.700 Ft+Busz**

Firenze Túra **7.900 Ft**

Olasz tengerpart (csizma orra) **Relax 12.700 Ft+72 €-től**

Horvát Tengerpart (Brac) **Relax 8.000 Ft+83 €-től**

Horvát Tengerpart (Brac) **ECO Relax 6.000 Ft+52 €-től**

Hallstatt Jégbarlang **Túra 5.900 Ft**

Amsterdam & osztrák Jégbarlang **Strapatúra 10.500 Ft**

Benelux államok **Strapatúra 11.900 Ft+45 €-től**

Nyugat Európa **Extrém túra 14.500 Ft+75 €-től**

Neuschwanstein fellegvár Münchennel **Túra 5.500 Ft**

Párizs - Versailles, Neuschwanstein **Strapatúra 12.900 Ft+35 €-től**

Montenegro tengerpart (Susanj) **ECO Relax 11.800 Ft+61 €-től**

Montenegro tengerpart (Susanj) **Relax 11.800 Ft+87 €-től**

Kárpátalja **csillagtúra 22.500 Ft-tól+ Busz ktsg.**

Erdély Classic **csillagtúra 8.000 Ft+52 €-től+ Busz ktsg**

Új Prága, Vasutas vendéglővel **Túra 3.900 Ft**

Prága - Krakkó, wieliczka sóbányával **Strapatúra 7.500 Ft**

Krakkó, wieliczka sóbányával **Túra 6.000 Ft+9 €**

Auschwitz, Krakkóval **Túra 6.000 Ft+9 €**

Velence Túra 8.200 FtVelence + Róma **Strapatúra 9.900 Ft**

Velence - Róma - Vatikán - Bologna **Strapatúra 13.000 Ft+37 €-től**

Nagy Itáliai **Extrém túra 13.800 Ft+90 €-től**

San Marino + Vezúv **Strapatúra 9.100 Ft-tól**

Napfényes Dél Itália ECO **Strapatúra 10.900 Ft+40 €-től**

Napfényes Dél Itália **Strapatúra 12.900 Ft+69 €-től**

Horvát Tengerpart II (Brac) **ECO Relax 6.000 Ft+57 €-től**

Horvát Tengerpart II (Brac) **Relax 8.000 Ft+83 €-től**

### ISMÉT FIP

Megmaradt a FIP! Ez jó apropó arra, hogy kiváló társaságban, jó túsorakat vehessenek részt az érdeklődők.

### 2014. A TAKARÉKOSSÁG ÉVE ...

Egyes túrák ECO (takarékos) változata az újévben is megmarad, így továbbra is van lehetőség "hosszú hétvége nyaralásra". Ez családoknak 20-30 % spórolást, vagyis egy ember ingyen részvételét is jelentheti!

Az idén soproni ingyenes túrára várják a szűkösebb anyagiakkal bírókat. Persze, ha már valaki ott van, minimális anyagi ráfordítással, átjelentkezhet ezek hosszabb változatára, a Sopron ECO vagy Sopron Myrafalle-Türkenloch kanyon túrára. A másik ingyenes programjuk a cseszneki kanyon túra, is bővíthető egy szállásos veszprémi kiruccanással.

### TAGJAIKAT ÉS A CSALÁDOKAT IS TÁMOGATJÁK...

2013-tól a kedvezmények a család minden egyes tagjára vonatkoznak.

Az idén tagjaiknak ismét kedvezménysszelvényt adtak, melyet a tagok túrák során az egyes szállásadóknál érvényesíthetnek. Ezzel valamennyi visszanyerhető a tagdíjból.

Jár a kedvezmény a 2013-ban belépett tagoknak, de a több túrára nevezési díjat fizetőknek is.

Kedvezményekre a február 15-ig, illetve az interneten jelentkezők számíthatnak.

Hamarosan megkezdik pontgyűjtő akciójukat, amelynek segítségével töredék áron vásárolhattok profi túrafelszerelést.

### KALAND

A népszerű Neuschwanstein, Párizs - Versailles, Firenze, Velence városok, a Benelux vagy erdélyi régiók mellett a Nápoly-Capri, Sorrento-Pompei részeket ismét be lehet járni.

Fentiek mellett több túracél is újragondolásra került. Akik már Prágát látták, azoknak egy új prágai túrát állítottak össze. Szicíliába, éjszaka, ülőhellyel már nem lehet utazni, így helyette az újévben az Olasz csizma orrán lehet pihenni, és Stromboli aktív vulkánjához ellátogatni.

A klasszikus Velence - Róma túrát 2014-ben, többek kérésre, egy hosszabb, tartalmasabb szállásos kombinációban, Vatikánnal is meg lehet csinálni, amelyet az EVVK egy bolognai kalandozással told meg.

Családoknak javasolják az Erdély Classic, valamint Kárpátalja túrákat, ahol félpanziós ellátást is kaphatnak.

A kényelmet kedvelők immáron fekhellyel, Auschwitz/ (csak) Krakkó, Montenegró úti célokra érkehetnek pihentet.

A pihenésre vágyók egy egyéjszakás vonatozás után a montenegrói, (júniusban és augusztusban) a horvát és az olasz tengerpartokat kereshetik fel.

Cseszken a bevállalósabbak az ország első Via Ferratá-ján (vasalt utak), hegymászó tudás nélkül, átlagos erőnléttel, különböző nehézségi fokozatú sziklákat mászhatnak. Ez hatalmas élmény. A túrát Erőss Zsolt tiszteletére ajánlják fel. Természetesen ugyanitt, normál gyalogos kanyontúra is lesz.

Az EVVK -s só barlang kultusz után ugyancsak életre szóló élmény lehet az Osztrák Alpokban lévő jégbarlang és a több mint 1000 m magas 5 ujj kilátó.

A gyűrődést jól bírók, választhatják a francia -benelux- német területeket bemutató Nyugat Európai extrém túrát. Az észak- és dél-itáliai strapatúrák kombinálásával, tartalmas, Olaszországot jól bemutató extrém túra alakítható ki.

A szervezet 15 éves évfordulójára, egy világszenzáció számba menő extrém túrát tervez, nem távolabba, mint Izraelbe. Tapasztaltabbakkal ellátogatnak a világ legellentmondásosabb országába, a Szent Földre, 3 vallás központjába (nem mellesleg itt van a világ legalacsonyabb szárazföldi pontja). Ez egyike lesz az egyesület legnagyobb kihívásainak és legmegosztóbb túráinak. Ez a túra méltó jelképe az elmúlt tizenöt év nehéz, de szép út keresésének. Erről sokan, sokat fognak még beszélni.

### KAPCSOLAT, RÉSZLETEK...

A programokról felvilágosítást telefonon a 30/386-6106 (mobil),  
valamint 06 +27-51 (vasúti) 06 1 516-2751 (vezetékes) számokon,

e-mailen: az [info@evvk.hu](mailto:info@evvk.hu) címen,

interneten [www.evvk.hu](http://www.evvk.hu) weboldalon

facebookon: EVVK Magyarország alatt kaphatnak az érdeklődők.

A cikk megjelenését a PVDSZ támogatta.



# Alapítvány a Pályavasutasokért

Mottó: „Aki kapni akar,  
tanuljon meg adni!”

Lao-Ce

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete (PVDSz) 2000-ben megalapította, az „Alapítvány a Pályavasutasokért” alapítványt.

Az alapítvány célja, hogy az – amúgy is nehéz anyagi körülmények között élő – pályavasúti munkavállalókat a rendkívüli élethelyzetekben támogassa!

Az alapítvány támogatásáért elsősorban PVDSz tagok pályázhatnak.

Az alapítvány kuratóriuma három havonként tartott ülésein bírálja el a beérkezett kérelmeket, pályázatokat.



A benyújtott pályázatnak az alábbiakat kell tartalmaznia:

- a kérelmező adatait
- a kérelem rövid indoklását, valamint az indoklást alátámasztó dokumentumokat
- a munkáltató kereseti igazolását (házas- illetve élettárs kereset igazolását is!)
- az igényelt összeget
- a gyermek(ek) születési anyakönyvi kivonatának fénymásolata, vagy iskolalátogatási bizonyítvány

**Az alapítvány számlaszáma: OTP Bank Zrt. 11706016-20803599, Adószám: 18172825-1-42**

Cím: 1142 Bp., Teleki Blanka u. 15-17. – Tel./fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194; vasútüzemi: tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94

Szakszervezetünk alapítványa a Munka törvénykönyve 179.§-a alapján a MÁV Csoport és GySEV Zrt. munkavállalói esetében a szándékos, vagy súlyosan gondatlan károkozás kivételével – maximum az öregségi nyugdíj legkisebb összegének kétszereséig – megtéríti a PVDSz-tagok kártérítési kötelezettségét amennyiben a munkáltató eljárás keretében kártérítési összeget állapít meg és szab ki.

# RÁADÁS!

## TÉGED IS ÉRNET BALESET!

**Széleskörű szolgáltatás rendkívül alacsony díjért! A PVDSz tagok részére!**

| SZOLGÁLTATÁSOK                                                                                                                                                          | “A” csomag<br>600 Ft/hó | “B” csomag<br>800 Ft/hó |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------|
| • ÉLETBIZTOSÍTÁS bármely okból bekövetkező halál esetén                                                                                                                 | 600.000 Ft              | 1.000.000 Ft            |
| • BALESETI HALÁL esetén plusz!                                                                                                                                          | 500.000 Ft              | 1.000.000 Ft            |
| • BALESETI ROKKANTSÁG már 1%-tól 100%-ig arányosan                                                                                                                      | 1.000.000 Ft            | 1.500.000 Ft            |
| • KÖZLEKEDÉSI BALESETI maradandó egészségkárosodás már 1%-tól 100%-ig arányosan                                                                                         | 500.000 Ft              | 500.000 Ft              |
| • BALESETI CSONTTÖRÉS csonttörés, csontrepedés esetén                                                                                                                   | 20.000 Ft               | 20.000 Ft               |
| • BALESETI ÉGÉS legalább II.fokú, a testfelület min. 5%-ára kiterjedő égés esetén                                                                                       | 20.000 Ft               | 20.000 Ft               |
| • BALESETI MÚLÉKONY SÉRÜLÉS 28 napot meghaladó baleseti táppénz esetén                                                                                                  | 10.000 Ft               | 10.000 Ft               |
| • BALESETI KÓRHÁZI NAPI TÉRÍTÉS legalább 5 nap elérése után - az 1-50 nap között - naponta                                                                              | 2.000 Ft                | 2.000 Ft                |
| • BETEGSÉGI KÓRHÁZI ÁPOLÁS legalább 5 nap elérése után - az 5-25 nap között - naponta                                                                                   | 1.000 Ft                | 1.000 Ft                |
| • BALESETI MŰTÉT esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 50-200 %-a                                                                                        | 100.000 Ft              | 100.000 Ft              |
| • BETEGSÉGI MŰTÉTI térítés esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 50-200 %-a                                                                              | 25.000 Ft               | 25.000 Ft               |
| • KRITIKUS BETEGSÉGEK BEKÖVETKEZÉSE<br>szívinfarktus, rákos megbetegedés, agyi érkatasztrófa, koszorúér áthidalási műtét (by-pass),<br>szervátültetés, veseelégtelenség | 100.000 Ft              | 100.000 Ft              |

### BELÉPÉSI FELTÉTELEK:

- PVDSz tagsági viszony
- a tag rendelkezzen lakossági folyószámlával
- a belépési korhatár 18 éves kortól 60 éves korig terjed, kivéve aki nyugellátásban – illetve nyugdíjszerű ellátásban – részesül
- családtag is beléphet

### EGYÉB TUDNIVALÓK:

- ez egy csomag, 12 szolgáltatással
- belépés után azonnal indul a biztosítási védelem (kivéve a betegségi kockázatoknál 1 hónap, a kritikus betegségeknél pedig 3 hónap a várakozási idő)

- a biztosítás kiterjed a munkaidőre, illetve azon kívül a nap 24 órájára, és a világ országaira
- a belépés rendkívül egyszerű, hiszen nem kell több helyen is „ügyintézní”, ugyanis a PVDSz mindent elintéz
- a kárrendezés is a PVDSz-en keresztül történik
- a kifizetett biztosítási összegek teljes mértékben adó és járulékmentesek
- a kifizetett biztosítási összegeket saját címre vagy folyószámlára utalja a biztosító
- az éves befizetett összegről adóigazolást adunk, amely csökkenti a tag adóalapját
- folyamatos biztosítási díjfizetés szükséges a biztosítás fenntartása érdekében

## BŐVEBB FELVILÁGOSÍTÁST a PVDSz

01+81-94 és a 01+11-69-es telefonszámain lehet kérni és kapni, hétköznap 09 - 13 óra között.

**NYÍLT VONAL HÉZAG NÉLKÜL**

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezetének havi lapja – Kiadja a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

**Felelős kiadó:** Dr. Laboda József, elnök (tel.: 01+81-95), Mobil: 30/4960-299

**Főszerkesztő:** Nagy Miklós, alelnök: (tel.: 01+11-69),

**Tervezőszerkesztő:** Györgyné Pekár Éva – Szerkesztőség: 1142 Bp. Teleki Blanka u. 15-17.

Telefon/fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194, vasútüzemi tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94, E-mail: pvdsh@pvdsh.hu, és info@pvdsh.hu,

Internet: www.pvdsh.hu, – Meg nem rendelt kéziratokat nem őrzünk meg és nem küldünk vissza, az anyagok rövidítésének jogát fenntartjuk!

**Nyomás:** Pannónia Nyomda Kft., 1139 Budapest, Frangepán u. 16. Tel.: 06-1-412-5203