

FIGYELEM

Az „Alapítvány a Pályavasutasokért” elnevezésű alapítvány (mint kedvezményezett) az idén is várja minden munkavállalónak a törvényben felhatalmazott felajánlását.

A rendelkező nyilatkozat a befizetett adó egy százalékáról nyomtatvány lapunk **6. oldalán** megtalálható.

*Köszönettel:
az alapítvány kuratóriuma*

Szécsi Margit: Március

Déli szellők, fújatok csak,
játszatok a hajamon.
Olvassz havat, melengető
márciusi szép napom.

Fagyos folyó megáradjon,
vessen bimbót minden ág.
Szebb a somfa gyenge szirma,
mint a szürke jégvirág.

Március van, március van.
Ember s állat érzi már,
dong a kaptár, szárnyat rezget
százezernyi kismadár...”



VÉT HÍREK

A kollektív munkaügyi vita eredménye

A február hónapban immár öt vasutas szakszervezet – köztük a PVD Sz – részvételével, kollektív munkaügyi vita keretében zajló tárgyalások eredményre vezettek. Megszületett a megállapodás a 2015. évi béremelésről és egyéb juttatásokról, valamint aláírásra került a foglalkoztatási kérdésekről és az együttműködés formáiról szóló egyezség is.

A 2015. évi bérmegállapodás

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete utoljára 2012-ben írt alá éves bérmegállapodást a MÁV Zrt. munkáltatóval. Az elmúlt években (2013. 2014. években) - bár érdemben nem volt képes fellépni ellene – a PVD Sz elutasította a megalázó bérdíktátumok aláírását. Elutasítottuk azért, mert azok évről évre elmaradtak a nemzetgazdaság más ágaiban biztosított, nem túl magas bérnövekedéstől, ezért évről évre csökkent – a munkavégzés sajátosságaiból fakadó – bérelőnyünk.

Szakszervezetünk 2015-re vonatkozó bérkövetelésének kiinduló alapja az volt, hogy a béremeléssel állítsuk meg a vasutas bérek további leszakadását, és lehetőség szerint kezdjük meg korábbi pozíciónk visszaszerzését. **Bár a kialakított mérték elmaradt a várakozásainktól, alapcélunk várhatóan teljesül.**

Egy biztos, hogy 2015-ben nem július 1-vel megvalósuló 2,4 százalékos béremelés történik, mint ahogy az elmúlt években történt.

2015. évben január 1. hatállyal 3 százalékos alaphéremelés kerül végrehajtásra, mely megbízható elemzések szerint (lásd: Hay Group lapunk 3. oldalán) várhatóan meghaladja az országos mértéket. A bérmegállapodás értelmében január 1-től az alapbér 2 százalékának megfelelő tagdíj-kiegészítésre is számíthatnak a munkavállalók, amennyiben önkéntes nyugdíjpénztár tagságot vállalnak.

Mindezek következtében a szakszervezetünk nyugodt szívvel írhatta alá a 2015. évre szóló alábbi bérmegállapodást:

MEGÁLLAPODÁS

a 2015. évi bérintézkedések végrehajtásáról

A Megállapodást aláíró felek a vasutas munkavállalók jövedelmi helyzetének javítására az alábbiakban állapodnak meg.

A Megállapodás személyi hatálya:

A jelen Megállapodás a MÁV Zrt.-nél kollektív erejű megállapodásnak minősül.

A MÁV Zrt. a jelen Megállapodás aláírásával vállalja továbbá, hogy a konszolidációs körébe bevont gazdasági társaságok (MÁV-START Zrt., MÁV Szolgáltató Központ Zrt., MÁV Létesítményüzemeltető és Vasútor Kft., MÁV FKG Kft., Záhony-Port Zrt., MÁV KfV Kft., MÁV Vagon Kft.) esetében tulajdonosként – a jelen Megállapodásban foglaltakkal mindenben megegyezően – biztosítja a bérintézkedések végrehajtását.

Az egyes bérintézkedésekre ténylegesen jogosult munkavállalói kört a bérintézkedés konkrét részletszabályai határozzák meg az alábbiakban.

(folytatás a 2. oldalon...)

(folytatás a címlapról...)

I. Alapbéremelés

A Munkáltató a keresetek növelése érdekében 2015. év január 1-jétől visszamenőleges hatállyal 3,0%-os alapbéremelést hajt végre, az arra jogosult munkavállalók esetében.

Az alapbéremelés vetítési alapja:

Az alapbéremelés személyi hatálya alá tartozó munkavállalók 2015. január 01. napján érvényes besorolás szerinti alapbére.

Az alapbéremelés személyi hatálya:

Alapbéremelésre jogosult a Munkáltatónál Mt. szerinti munkaviszonyban foglalkoztatott munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2015. január 1-jén és a megállapodás hatálya lépése hónapjának utolsó napján is statisztikai állományban fennállt vagy munkaviszonyra vonatkozó szabály (különösen az Mt. 128.§-132.§-ai) alapján kötelező jelleggel biztosítandó fizetés nélküli szabadságot vett igénybe illetve 30 napot meghaladó keresőképtelen állományban volt.

Az alapbéremelés további feltétele, hogy a munkavállaló 2015. január 1. napján érvényes alapbére ne haladja meg a 450.000 Ft-ot, illetve – amennyiben az adott munkáltatónál működik a MÁV Munkaköri besorolási rendszer – a munkavállaló munkaköre besorolása szerint a 6-17 munkaköri kategóriákba tartozzon.

(Az alapbér nagyságára vonatkozó feltételt részmunkaidős foglalkoztatás esetén a részmunkaidő mértékének arányában kell alkalmazni.)

További jogosultsági feltételek:

- Azon munkavállalók esetében, akik 2015. január 1. napja és a megállapodás hatálya lépése közötti időszakban munkaszerződés-módosítás alapján munkakört váltottak, a váltásig eltelt időre a január 1-jén érvényes alapbér alapján az alapbérfejlesztést végre kell hajtani valamint ennek figyelembe vételével a munkakör-váltást követően érvényes alapbért a besorolási és bérmegállapítási szabályoknak megfelelően ismételtelen meg kell állapítani.

- Azon munkavállalók esetében, aki 2015. január 1. napján a kollektív szerződés szerinti, munkabért érintő valamely hátrányos jogkövetkezmény végrehajtása alatt áll, az alapbéremelést egyrészt 2015. január 1. napjával is, másrészt a hátrányos jogkövetkezmény

végrehajtását követően az eredeti alapbérré is meg kell valósítani.

- Azon munkavállalók esetében, aki 2015. január 1. napján határozott időtartamú munkaszerződés-módosítás alapján eltérő alapbérben részesül, az alapbéremelést egyrészt 2015. január 1. napjával is, másrészt a határozott időtartam lejártát követően az eredeti alapbérré is meg kell valósítani.

- A mozdonyvezető, motorvonatvezető, mozdonyfelvigyázó, külsős mozdonyfelvigyázó munkakörben foglalkoztatott munkavállalók esetében az alapbéremelés a 2014. július 1-jétől hatályos tarifátábla 3%-os mértékkel történő megemelésével valósul meg. Egyebekben a felek a tarifarendszer felmondásának jogáról 2015. december 31. napjáig lemondanak.

II. Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés:

Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítésre jogosult a jelen megállapodás hatálya alá tartozó munkáltatónál foglalkoztatott valamennyi munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2015. január 1. napján és az adott tárgyhónap utolsó napján is statisztikai állományban fennáll, vagy munkaviszonyra vonatkozó szabály (különösen az Mt. 128.§-132.§-ai) alapján kötelező jelleggel biztosítandó fizetés nélküli szabadságot vesz igénybe, illetve 30 napot meghaladó keresőképtelen állományban van.

A jogosultság további feltétele, hogy a munkavállaló – bármely önkéntes nyugdíjpénztárban – 2015. január 1. napját követően tárgyhó utolsó napján nyugdíjpénztári tagsággal rendelkezzen.

A munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés mértéke 2015. január 1. napjától a munkavállaló alapbérének összesen 2%-a.

A tagdíj-kiegészítés fenti mértéke

- a 64233/2013/MAV számú megállapodásban rögzített 0,5%-os, illetve

- a 14772/2014/MAV számú megállapodásban rögzített 1,0%-os mértéken felül

- a jelen Megállapodás alapján biztosított további 0,5%-os mértékből tevődik össze.

Budapest, 2015. február 19.

Szakszervezetek

Munkáltató

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete 2015. évben tehát aláírta a megállapodást, mert

- az alapbéremelés – szemben a korábbi évekkel – január 1. hatállyal kerül végrehajtásra,
- mértéke várhatóan eléri a nemzetgazdaság más ágaiban várható mértéket,
- a béremeléssel egyidejűleg emelkednek a tarifa táblázat ajánlott munkaköri bérminimum értékei is.

Megállapodás született a béren kívüli javadalmazásokról és foglalkoztatási kérdésekről is

A bérmegállapodás aláírásával elhárult az akadály a 2015. évi béren kívüli juttatásokat és a foglalkoztatás biztonságát garantáló dokumentumok aláírása előtt is. A béren kívüli juttatások esetében a szakszervezeteknek – a változó adózási szabályok ellenére – sikerült biztosítani a nettó érték megőrzését.

A kollektív szerződés módosítása során az elmúlt évi, alanyi jogon járó Erzsébet utalványt felváltotta a SZÉP kártya (vendéglátás), melynek 197 200 forintos mértéke kompenzálja a választható elemekre fordítható keretösszeg 200 000 forintra csökkenését.

A MÁV Zrt. Munkaköri kategóriákhoz 2015. január 02. napjától alkalmazandó alapbér-sávok és az ajánlott munkaköri bérrendszeri alapbér minimumok

MMK	Sávminimum	Ajánlott munkaköri bérrendszeri minimumok a MÁV-nál eltöltött munkaviszony alapján			Visszavételi bér	Sávmaximum
		5 év alatt	5-15 év	15 év felett		
6	105 000	109 000	109 000	109 000	114 000	123 000
7	105 000	109 000	109 000	109 000	114 000	123 000
8	115 000	122 000	124 000	126 000	131 000	135 000
8 kiemelt	115 000	124 000	126 000	128 000	131 000	135 000
9	122 000	126 000	128 000	130 000	139 000	155 000
9 kiemelt	122 000	132 000	134 000	136 000	139 000	155 000
10	126 000	134 000	136 000	139 000	150 000	175 000
10 kiemelt	126 000	143 000	145 000	147 000	150 000	175 000
11	138 000	147 000	149 000	151 000	169 200	205 000
11 kiemelt	138 000	154 000	156 000	158 000	169 200	205 000
12	151 000	162 000	164 000	166 000	197 100	246 000
12 kiemelt	151 000	183 000	185 000	187 000	197 100	246 000
13	191 000	200 000	202 000	204 000	243 100	290 000
13 kiemelt	191 000	230 000	232 000	234 000	243 100	290 000
14	229 000	235 000	237 000	239 000	296 800	360 000
15	265 000	273 000	275 000	277 000	360 300	453 000
16	340 000	350 000	352 000	354 000	457 300	585 000
17	440 000	440 000	442 000	444 000	578 800	740 000

(folytatás a 3. oldalon...)

(folytatás a 2. oldalról...)

A foglalkoztatási garanciák tekintetében pedig a munkáltató vállalta, hogy érdemi létszámcsökkenés 2015-ben sem következik be, és tovább működteti az eddig jól bevált foglalkoztatás politikai eszközöket.

Az eddigi szabályok alkalmazásával továbbra is működhet a MÁV ESÉLY és MÁV ÉVEK program, lehetőség van az ösztönzött nyugdíjazásra, a nők 40 éves kedvezményének figyelembe vételére is.

A megállapodással 2015. évben is biztosított az Egészségmegőrző program működése.

Bérhelyzet

Hagyományainkhoz híven ez év márciusában is közzé tesszük azt az összehasonlító táblázatot, mely a teljes munkaidőben foglalkoztatottak bruttó átlagkeresetét mutatja nemzetgazdasági és vasúti (MÁV Zrt.) szinten.

2014-ben a nemzetgazdasági szintű bruttó átlagkereset (237 736 Ft/fő/hó) 3,0 százalékkal haladta meg a 2013-as értéket. Az országos keresetek növekedése a fogyasztói árindex (infláció) 0,2 százalékos csökkenése mellett jelentős reálkereset növekedést eredményezett. Mindez nagy meglepetést nem okozhatott, hiszen 2014 választási év volt, amikor általában igyekeznek a hatalmon lévők az emberek helyzetén javítani.

A MÁV Zrt.-nél azonban ez a pozitív hatás nem volt érzékelhető. A bruttó átlagkereset – az országos szinttől jelentősen elmaradó mértékben – mindössze 1,1 százalékkal emelkedett. (A növekedésben a félévkor végrehajtott 2,4 százalékos alapbéremelés pozitív és a bázisévtől elmaradó egyszeri kifizetés csökkenés negatív hatása játszott szerepet.) Szakszervezetünk év közben eredménytelenül sürgetett további intézkedéseket. Az év végi jutalmak elmaradása végül is lesújtó 2014-es eredményre vezetett.

Az itt közölt táblázatból az állapítható meg, hogy egy „átlagos MÁV Zrt.-s vasutas” 2014-ben bruttó 240 897 forintot keresett havonta, mely már csak 3 161 forinttal volt több az „átlagos magyar munkavállaló” havi kereseténél.

A vasúti átlagbérek továbbra is a nemzetgazdasági szint felett alakulnak ugyan, de érzékelhető, hogy bérelőnyünk – évről-évre – fokozatosan mérséklődik. A folyamat szakszervezetünk céljaival ellentétes, mert egyre kevésbé érzékelhető a kereseti különbségekben, hogy a vasutas az átlagosnál lényegesen magasabb műszakszámot teljesít, meglehetősen kedvezőtlen munkakörülmények között.

Összehasonlító táblázat
– a MÁV Zrt. és a nemzetgazdasági szintű teljes munkaidős bruttó átlagkereset alakulásáról – (Ft/fő/hó)

Év	MÁV Zrt.	Nemzetgazd.	MÁV/Nemzetgazd.	Különbség
2010.	214 406	202 576	105.83 %	+ 11 830
2011.	224 844	213 054	105.53 %	+ 11 790
2012.	233 907	222 990	104.89 %	+ 10 907
2013.	238 349	230 664	103.33 %	+ 7 685
2014.	240 897	237 736	101,33 %	+ 3 161

Mindenesetre, áttekintve a folyamatokat leszögezhető, hogy a vasutas bérek leértékelődése tartós, melynek megállítása elemi érdekünk. A PVD Sz éppen ezért kezdeményezett az országos bér-ajánlás mértékét meghaladó béremelést 2015-re.

Meggyőződésünk, hogy tisztességesen emelni kell a béreket, mert tapasztalataink szerint a vasutasság 80-85 százaléka azt érzékeli, hogy keresetéből egyre kevésbé tud tisztességes megélhetést biztosítani maga és családja számára.

(Áprilisi számunkban a vasúti alapbérek alakulásáról számolunk be a 2013. január/2014 január vonatkozásában)

Enzsöl Róbert

HAY GROUP: Magyarországon az európai átlagot meghaladó reálbér-növekedés várható idén

Magyarországon az európai átlagnál nagyobb reálbér-növekedés várható idén a Hay Group nemzetközi menedzsment tanácsadó cég legfrissebb felmérése szerint.

A kutatás szerint átlagosan 2,6 százalékos fizetésemelés várható Magyarországon 2015-ben, ami a rendkívül alacsony, 0,3 százalékosnak ígérkező infláció mellett 2,3 százalékos reálbér növekedés lehet. Európában összességében a bérek átlagosan 3,1 százalékkal fognak nőni, ami az 1,5 százalékos infláció mellett 1,6 százalékos reálbér emelkedést hoz majd – írja a tanácsadó cég.

A magyarországihoz hasonló mértékben, 2,5 százalékkal Görögországban és Olaszországban növekednek a reálbérek idén, míg Lengyelországban 2,7 százalékos emelkedés várható. Három százalék és afellette mértékben Litvániában, Romániában

és Bulgáriában növekednek a reálbérek a Hay Group előrejelzése szerint.

Ezeket a számokat a Hay Group szerint tovább javíthatja, ha a tartósan alacsonyan maradó üzemanyagárak miatt a megélhetési költségek tovább csökkennek. A legnagyobb, 9 százalékos béremelésnek Európában a törökök örülhetnek majd, ezt viszont szinte teljes egészében elviszi a 8,9 százalékosra várt infláció.

Világszerte a bérek átlagosan 5,4 százalékkal nőnek 2015-ben, ami enyhe emelkedés a 2014-es 5,2 százalékos képest.

A felmérés készítői kiemelik: a korábban dinamikus fejlődő országokban, mint Brazília, Oroszország és Ukrajna számottevő lassulás várható. Ezekben az országokban az alkalmazottak 6 és 7 százalék közötti béremelést várhatnak, de az infláció mindenütt szinte bizonyosan meghaladja ezt a mértéket.

A közlemény idézi Ben Frostot, a Hay Group brit tanácsadóját, aki rámutatott: a reálbér most ugyan emelkedik Európában, de azokban a kulcsfontosságú fejlődő országokban, amelyek az elmúlt 10 év növekedésének motorja voltak, a fizetések vásárlóereje csökkenni fog.

A magyarországi adatok a Hay Group Magyarország 492 cégre kiterjedő kutatásán alapulnak, amely a legnagyobb kört érintő javadalmazási felmérés Magyarországon. A felméréshez használt adatbázis 300 ezer hazai munkavállaló adatait tartalmazza.

A felmérés nemzetközi adatai a Hay Group PayNet rendszeréből származnak, amely 110 ország 24 ezer gazdálkodó szervezetéhez tartozó több mint 16 millió munkavállaló adataira épül.

(MTI)

Rövid hírek • Rövid hírek • Rövid hírek

A főváros 490 új P+R parkolóhelyet finanszíroz Kelenföldön

A Fővárosi Közgyűlés egyetértését adta ahhoz, hogy 1,4 milliárd forint értékben nyílt közbeszerzést írjanak ki egy új, 490 férőhelyes felszíni P+R parkoló építésére a MÁV használaton kívüli kelenföldi vasúti vágányain.

A képviselők 23 kormánypárti igen szavazattal, 6 ellenzéki tartózkodással, valamint egy DK-s nem szavazattal fogadták el Szeneczey Balázs főpolgármester-helyettes erről szóló javaslatát.

A döntéssel a főváros 1,3 milliárd forintos fedezetet biztosít a projektre, amelyet a BKV Zrt.-nek bocsát rendelkezésére a beruházás befejezését követően. A javaslatban emlékeztetnek, az új parkolóhelyek építését már nem lehet európai uniós forrásból fedezni, hiszen a beruházás befejezésének várható ideje 2015 utánra esik.

A közgyűlés szerint a kiviteli munkák legkorábban 2015 szeptember 1-jén kezdhetőek meg, befejezésükre pedig – mérnöki becslés szerint – 2016 júliusában lehet számítani.

Szeneczey Balázs előterjesztésében emlékeztet, a fővárosnak a 4-es metró építéséhez kapcsolódóan 1500 új parkolóhelyet kell létesítenie Órmezőn, a kelenföldi végállomás térségében, a MÁV használaton kívüli kelenföldi vágányainak helyére tervezett 490 felszíni P+R parkoló pedig ennek részét képezi.

Öt százalék felett nőtt az áruforgalom a MÁV hálózaton

A 2013-as pozitív eredményeket követően, tavaly is lendületesen, több mint öt százalékkal nőtt a vasúti áruforgalom a MÁV hálózaton. 2014-ben 148 ezer tehervonat közel 17 millió kilométert tett meg hazánkban, annyit mintha huszonkét-szer jártak volna meg a Föld–Hold távolságot oda-vissza.

A vasúti árutovábbítás felfutásának hajtóerejét elsősorban a belföldi forgalom növekedése jelentette – olvasható a MÁV jelentésében, amelyből kiderül, hogy a vasúti áruforgalom volumene immár két éve jelentősen emelkedik a MÁV hálózaton. Míg 2013-ban 19,6 milliárd bruttótonna kilométert tett ki az összes hazai vasútvo-

nalon, tavaly 20,7 milliárd bruttótonna kilométert. A tehervonatok darabszámában mindez mintegy három százalékos, bruttótonna kilométerben (egy tonna jármű és rakomány tömegének mozgása) majdnem 5,5 százalékos növekedést jelent egy év alatt. Ugyanezen adatsorokon 2012. óta pedig 5,9, illetve 14,6 százalékos javulást jeleznek a nemzeti vasúttársaság statisztikái. A hazai vaspályákon a tehervonatok csaknem 17 millió kilométert közlekedtek összesen. Ez annyi, mintha a Föld–Hold távolságot huszonkét-szer tették volna meg oda-vissza, vagy 423-szor kerülték volna meg a Földet az Egyenlítő mentén.

Gyarapodtak a bevételek is

A pozitív trend a MÁV bevételeire is kihatott, tavaly 650 millió, két év alatt több mint 1,8 milliárd forinttal növelve a MÁV bevételét. Elsősorban a belföldi forgalom, feltehetőleg az anyag- és szállítási igényes építőipar jelentette az áruforgalom növekedés hajtóerejét, de a forgalmi adatok alapján az e-útdíj bevezetése is pozitívan hatott.

A tranzitforgalom alakulása

Noha a tranzitforgalom Horvátországra, Szerbia, Ukrajna irányába csökkent, Ausztriába jelentősen, Szlovénia, Románia és Szlovákia felé kismértékben emelkedett a szállítás.

Magyarország vasúti áruforgalmazási lehetőségeit növelik a 2013 őszén megnyílt, hazánkat átszelő folyosók: az RFC6, Mediterrán korridor Spanyolországból indulva, Franciaországon, Olaszországon és Szlovénián át érkezik Magyarországra és a magyar-ukrán határig tart, míg az RFC7, Orient korridor Csehországból indulva, Ausztrián, Szlovákián, Magyarországon, Románián át Görögorszáig halad, érintve a tengeri kikötőket.

Vonatjegyeket is árul a BKK

MÁV-jegyeket is értékesít majd a BKK. Ez azért is jó, mert a Déli pályaudvart nemrég le kellett zárni.

A BKK Zrt. és a MÁV-START Zrt. még tavaly kezdeményezett értékesítési együttműködést. A BKK ma közölte, hogy megállapodtak arról, hogy a vasúttársaság vonatjegyeit és bérleteit a BKK Zrt. kelenföldi ügyfélközpontjában is értékesítik.

Lezárták a Délit

A megállapodás most azért is aktuális, mert a Déli pályaudvart – a Gellért-hegy alatt húzódnó alagút feletti vasúti töltés megcsúszása miatt – ideiglenesen le kellett

zárni, így a környéken csak a Kelenföldi pályaudvaron lehetséges a jegyvásárlás. A BKK a jegyeladással a pályaudvart is tehermentesíti.

MÁV-bérletet is árulnak

A BKK kelenföldi üzletközpontja tavaly készült el, és már eleve úgy tervezték, hogy a MÁV-START együttműködéssel vasúti jegyeket is értékesíthessen. A központban a vasúti menetjegyek és bérletek is megvásárolhatók mindennap reggel 5:30 és 22:00 között.

Az új elővárosi motorvonatok fele már forgalomba állt

Forgalomba állt a Budapest-Vácraút-Vác és a Budapest-Vác-Szob vonalakon a MÁV-START huszonegyedik új elővárosi Flirt motorvonata, ezzel a 42 villamos motorvonat gyártására szerződött svájci Stadler Bussnang AG járműveinek fele már közlekedik, a beszerzésből származó összes motorvonatot legkésőbb 2015. szeptember végéig átadják - közölte Nemzeti Fejlesztési Minisztérium, a MÁV és a GYSEV közös közleményben.

A MÁV-START Zrt. 2012 novemberében indított nyílt közbeszerzési eljárást korszerű alacsonypadlós villamos motorvonatok beszerzésére. A közbeszerzés nyertesével 2013-ban megkötött szerződés értelmében a Stadler Bussnang AG svájci járműgyártó 42 elővárosi vagy regionális villamos motorvonatot gyárt a vasúttársaság számára.

A MÁV-START új elővárosi vonatai akadálymentesített járművek, 211 ülőhellyel rendelkeznek, végsebességük óránként 160 kilométer. A motorvonatok korszerű utas-tájékoztató rendszerrel felszereltek, légkondicionáltak, utasterük kerekese szék és kerékpárok fogadására alkalmas. A járműveken WiFi szolgáltatás érhető el, a mobiltelefonok és laptopok hálózati csatlakozókról tölthetők. A motorvonatokkal a Budapest-Székesfehérvár, Budapest-Pusztaszabolcs, Budapest-Szob, Budapest-Veresegyház-Vác, Budapest-Cegléd-Szolnok, és a villamosítás befejezése után a Budapest-Esztergom vasútvonalakon találkozhatnak majd az utasok.

Miután a további 21 jármű is megérkezik, a MÁV-START kötelékében összesen 102 korszerű Flirt motorvonat fog közlekedni. Budapest elővárosában a vonatok csaknem kétharmadát lehet majd ebből a típusból kiállítani.

Rövid hírek

A meglévő motorvonatok kiemelkedő megbízhatóságuk mellett öt év és negyvenmillió megtett kilométer alatt hétmilliárd forint értékű villamos energiát takarítottak meg a vasúttársaságnak. A korszerű elővárosi motorvonatok népszerűek az utasok körében: ahol ezek a járművek közlekednek, ott 6-12 százalékkal is nőtt az utas szám - közölték.

A közös beszerzési eljárással indult projekt részeként a GYSEV Zrt. által megrendelt hat motorvonat közül három már 2014 őszén megérkezett, március végéig a másik három jármű is forgalomba áll a Sopron-Szombathely-Szentgotthárd és a Sopron-Győr vonalakon.

A közös közleményben Tasó László közlekedéspolitikáért felelős államtitkár kiemelte, hogy a MÁV-START elővárosi flottája az Európai Unió Kohéziós Alap társfinanszírozásával bővül, a nagyprojekt 220 millió eurós támogatását 2015 januárjában hagyta jóvá az Európai Bizottság. A fejlesztési tárca a szolgáltatási színvonal növelése érdekében további motorvonatok forgalomba állítását tervezi a következő években. A MÁV-START várhatóan tavasszal újabb 21 korszerű jármű beszerzésére indíthat közbeszerzési eljárást - fűzte hozzá a közleményben az államtitkár.

A hó-nap kérdése

Két vasutas barkochbázik
– Személy?
– Nem.
– Akkor gyors...

A hó-nap vicce

János bácsi felmutatja a vonatjegyt a kalauznak, mire az így reagál:
– De hiszen ez egy gyerekjegy!

János bácsi:
– Na, látja, most derül ki, hogy milyen nagy késésben van ez a szerelvény!



Újra csökkent a MÁV Zrt. létszáma

2014. év végére a MÁV Zrt. létszáma 16 000 fő alá csökkent. Az év végi záró létszám annak ellenére elmaradt a tervezett mértéktől, hogy a társaság minden korábbinál jelentősebb erőfeszítéseket tett a létszámhiányok felszámolására. Az év során kétszer annyi újjelvétele munkavállaló jelent meg a vasúti munkahelyeken, mint a bázis évben. Hiába indult azonban a korábbi-

A MÁV Zrt. munkavállalói létszámának alakulásával a vállalat vezetése sem elégedett. Nem véletlen, hogy 2014-ben szóba sem került, hogy kívánatos lenne az összlétszám fogyása.

A kedvezőtlen folyamatok megállítása érdekében elsősorban arra lenne szükség, hogy a szervezetben belüli egyes munkáltatói jogkörgyakorlók az eddigieknél nagyobb

A MÁV Zrt. létszámát az alábbi táblázat mutatja:

Megnevezés	2013. XII. 31. (fő)	2014. XII. 31. (fő)	változás (fő)	változás (%)
Pályavasúti Üzletág*	15 488	15 490	+ 2	100,0
Központi irányítás és háttér szolgáltatás**	620	437	-183	70,5
MÁV Zrt. Összes	16 108	15 927	-181	98,9

* Pályaműködtetés

** Funkcionális szervezetek

nál több tanfolyam, továbbra is hiányok mutatkoznak biztosítóberendezési műszerész, forgalmi szolgálattevő, kocsirendező, váltókezelő, pályamunkás munkakörökben.

A létszámcsökkenés másik okaként a spontán folyamatok is szerepet játszottak. A vártnál magasabb volt a munkáltatón kívüli okra visszavezethető munkaviszony megszűnések száma, valamint a jogi állományba kerülés.

figyelmet fordítsanak létszámuk alakulására, vegyék komolyan a középvezetők létszám-gondokról szóló jelzéseit és legalább az engedélyezett szintre töltsék fel létszámukat.

Egy biztos, a fenti létszámon felül a december hónapban foglalkoztatott **1 427 fő közfoglalkoztatott** nem tud sokat hozzátenni a vasúti feladatok magas színvonalú ellátásához.

Enzsöl Róbert

Tájékoztató a munkavállalók 18 év feletti gyermekeinek arcképes igazolványáról

Tájékoztató a MÁV Zrt., a MÁV-START Zrt., a MÁV Szolgáltató Központ Zrt., a MÁV Létesítményüzemeltető és Vasútőr Kft., a MÁV FKG Kft., a Záhony-Port Zrt. és a Rail Cargo Hungaria Zrt. munkavállalói számára a 18 év feletti gyermekek menetkedvezményi igazolványának érvényesítéséről. A 18 és

25 év közötti igényjogosult (minden olyan gyermek, aki a 18. életévét 2015. március 31-ig betölti), középiskolai és felsőfokú, nappali tagozatos tanulmányokat folytató gyermek nevére kiállított, eredeti iskolalátogatási igazolások beérkezési határideje 2015. március 27., péntek.

Kíván olyan házban lakni ahol a költségek kevésbé emelkednek?

Ehhez keresek munkatársakat.

Rövid önéletrajzát a peksz@invitel.hu-ra várom.

Telefon: 06 30 430 8360

Köszönöm előre is: Sziklasi Vince

**FOGJUNK
ÖSSZE!**

Vasutas kollégánk Cserei Mihály 15 éves fia – rákos beteg – kórházi kezelésre szorul. Kérünk mindenkit, aki teheti, hogy adományával segítsen anyagi terheik enyhítésében!

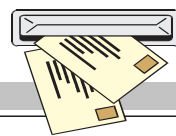
Bankszámla szám: 11773487-30983544

Köszönjük a segítséget!

a PVDSZ



OLVASÓI LEVÉL



Az ellenőrzés, a felügyelet fontos háttérét jelentheti a napi munkavégzésnek, a munkavégzés során jelentkező események, problémák megfelelő és hatékony kezelésének. Az közismert és elsősorban alkalmazott gyakorlat, hogy a munkavégzés során „elkövetett” szabálytalanságok utólagos ellenőrzéssel, vagy helyszíni felfedezéssel, úgynevezett tettenéréssel tárják fel. E gyakorlatban ott van a „más kárán tanul az okos” népi bölcelet gyakorlati alkalmazásának a megvalósíthatósága is. A biztonság és a hatékonyság szinten tartásának, növelésének érdekében a feltárt szabálytalanságok egy része, központi utasításnak megfelelően, a munkavállalók széles rétegének jelenik meg oktatott, oktatandó ismeretanyagként. Remélhetőleg a munkavállalók többségének, az okuláson túl, egyfajta segítséget, pluszt ad a veszélyes, problémás esetek ismertetése, illetve az adott szituációk kiértékelése, megbeszélése, értelmezése. Bármely oktatásnak, információ átadásnak a hatékonyságát nagyban befolyásolja a célszemély, az oktatott munkavállaló oktatáshoz való viszonya, szándéka, mentális és pszichés állapota. Minden tevékenység esetében, így az oktatás vonatkozásában is elmondható, hogy az eredményesség létrejöttét jelentősen meghatározza az egyén tapasztalata, a tevékenység eredményes végzése, a feladatok megoldásának a sikerélménye. Ez utóbbi, a sikerélmény, fontos hatás, egyfajta doppingszer, mely jó esetben tovább növeli a munkavállaló megbízhatósági, terhelhetőségi és tu-

TIBI BÁCSI ÉS A PÖTTYÖS LABDA...

dásbéli képességeit. Abban az esetben, amikor egy jelentősebb, önmagában is sok veszélyt hordozó szituáció adódik, s annak kezelése során „visszaköszön” a felhalmozott gyakorlati tapasztalat és elméleti tudás, akkor valószínűleg a képzés és oktatás területén lévő úgynevezett hozzáadott érték is szerepet játszik a veszélyes helyzet sikeres, gyors és biztonságos megoldásában. Van olyan eset, mikor a probléma megoldásán és a sikerélményen túl, pont a sikeres megoldásból eredően, más fontos tényezők is megjelennek, megjelenhetnek. Ezek a tényezők nagyon lényeges lélektani állapotot okozhatnak, mélyíthetnek el.

Szemléltetésként egy megtörtént eset, egy szituáció, melyhez hasonló bárhol, bármikor, bárkivel megtörténhet.

Nemcsak az egy központos állomások forgalmi dolgozóinak, jellemzően forgalmi szolgálattevők, rémálmaiban fordulhat elő a végállás nélküli váltóállítás esete. Az alábbi esemény egyvágányú nyílt vonali csatlakozással és D-55 típusú berendezéssel rendelkező állomáson történt. Megesett egy hideg, szeles hajnalon, hogy a menetrend szerinti vonattalálkozás lebonyolítása során, az egyik kijáró vonat után, az állomás vezérváltójának szabványos állásba történő állítása sikertelen volt, a váltó nem került végállásba. Azt illik tudni, hogy a vonatok indulása után

a forgalmi szolgálattevőnek számos ténykedése van, köztük papír és számítógép alapú adminisztráció, illetve távbeszélőn közölt információ továbbítás, hogy csak a legfontosabbakat említsem. Nos az első „meglepi” nem maradt árván, mert a zavarjelzést követő újabb kezelési eredménye megegyezett a szabványhelyzethez történő állítás eredményével, azaz a berendezés eljutott a „se veled, se nélküled” állapotba. A forgalmi szolgálattevő a „fáj a fejem, nem tudom mit akarok” állapot helyett, a probléma észlelése után, az irányító és a diszpécser felé jelezte a hibát, majd haladéktalanul, előre átgondolva a lehetséges eseteket, azok valószínűségét mérlegelve hozta meg döntését. Szándékát közölte az irányítóval és a diszpécserekkel is, valamint értesítette a két szomszédos állomás forgalmi szolgálattevőit a helyzetről, s jelezte számukra, hogy kimegy a helyszínre és elérhetősége saját mobiltelefonján lehetséges. Ezt követően végrehajtotta a biztosítékok eltávolítását, magához vette a kurbelit és a biztonsági betétet és a forgalmi irodát bezárva kiment a helyszínre. A mintegy 400 méterre lévő váltóhoz érve, először szemrevételezte a váltót, megnézte a tő és csúcssínek állapotát, nincs e idegen anyag köztük, épek e. Mivel a vizuális ellenőrzés nem zárta ki az állíthatóságot, ezért a hajtókarral áttekerte a váltót. E műveletet mindkét irányban elvégezte, s mivel a váltó helyzete és állapota a forgalmi szempontú használhatóság feltételeinek megfelelt, ezért a vonatközlekedés szempontjából szükséges állásban a biztonsági betéttel lezárta a váltót és visszament a forgalmi irodába. Nagyjából és egészében „csak” ennyi történt. Azt is jó tudni és figyelembe venni, hogy az érintett váltón kijáró vonat indulási ideje és a következő, váltót érintő, vonat közt 27 perc van.

Nos, hatásaiban nagyon jelentős, a munkavégzésre, áldozatvállalásra, a munkavállaló és a cég közötti, a lojalitáson alapuló kapcsolatokra építő jellegű hatást vált ki az, amikor az ellenőrzés során, a napi helyzet áttekintésének alkalmából, észrevételre kerül a munkavállaló szakszerű, gyors és biztonságos problémakezelési képessége, példamutató munkavégzése. Ez a fajta vezetői magatartás, megnyilvánulás napjainkban kiveszőben van. Jó látni, hallani, hogy a jót, a munkáját a gyakorlatban is felelősséggel és szakértelemmel ellátó munkavállalót is észre lehet venni. Lehet, hogy e kis szösszenet nem véletlen, talán egy régi-új szemlélet bukkán fel újra? Reméljük, mert a hídon átmenni csak úgy lehet, ha először rálépünk.

Bihary Ferenc

A MAGÁNSZEMÉLY AZONOSÍTÓ ADATA

Az adózó
adóazonosító jele:

[illegible]

RENDELKEZŐ NYILATKOZAT A BEFIZETETT ADÓ EGY SZÁZALÉKÁRÓL

A kedvezményezett
adószáma:

18172825-1-42

Ezt a nyilatkozatot akkor töltse ki, ha valamely társadalmi szervezet, alapítvány, közalapítvány, az előbbi kategóriába nem tartozó könyvtári, levéltári, múzeumi, egyéb kulturális, illetve alkotó- és előadó-művészeti tevékenységet folytató szervezet, vagy külön nevesített intézmény, elkülönített alap javára kíván rendelkezni.

2015. február 27-én folytatta tavaly megkezdett munkáját a Magyar Szakszervezeti Szövetség I. kongresszusa. Megtárgyalták, majd elfogadták a kongresszus ügyrendjét és napirendjét. Ennek keretében került sor a szövetség alakuló ülése óta végzett munkáról szóló beszámoló elfogadásáról, az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége és a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége Magyar Szakszervezeti Szövetségbe történő beolvadásáról, az Alapszabály módosításáról. A napirend hatodik pontja szerint került sor a Magyar Szakszervezeti Szövetség Programjának ismertetésére, vitájára, majd elfogadására. Ezt követően pedig az új tisztségviselők megválasztására került sor.

A kongresszus utolsó napirendi pontjaként került sor a tisztségviselők megválasztására. A kongresszusi küldöttek megválasztották a 16 tagú elnökséget. Az új szövetség elnöke Kordás László, alelnöke pedig Székely Tamás lett.

Új vezetősége van a Magyar Szakszervezeti Szövetségnek.

A kongresszust követően Pataky Péter a Magyar Szakszervezeti Szövetség leköszönő,

MASZSZ I. kongresszus

Kordás László a szövetség új elnöke, valamint Székely Tamás, aki továbbra is a MASZSZ alelnöke, tartott sajtótájékoztatót.

Pataky Péter, a Magyar Szakszervezeti Szövetség volt elnöke a sajtótájékoztatón kiemelte: az új szövetség az MSZOSZ és az Autonómok jogutódjaként működik tovább, tagjai a két konföderációt alkotó tagszervezetek (köztük a PVDSz). A MASZSZ a magyar szakszervezeti mozgalom legnagyobb taglétszámú szakszervezeti szövetsége – hangsúlyozta.

Kordás László elnök kifejtette: aktívabb közéleti szerepvállalásra, valódi érdekvédelemre készül a szövetség, elsődleges cél, hogy a minimálbér nettója érje el a létminimum értékét. Hozzátette, jelenleg 20 ezer forintos különbség van a kettő között, ami tarthatatlan. Kordás László azt is elmondta: fontosnak tartja, hogy az integráció folytatódjon.

Székely Tamás alelnök ugyancsak hangsúlyozta, hogy a legnagyobb konföderáció jött létre Magyarországon. Rámutatott: a munkavállalók számos problémával küzdenek, ezeket meg kell oldani, érdemi társadalmi párbeszédre van szükség. Megfogalmazása szerint a MASZSZ az egyeztetések „zászlóshajója” kíván lenni. Olyan akcióképes szervezet jött létre, amely tettekben is képes lesz érdekeit érvényesíteni – emelte ki.

Pataky Péter, az MASZSZ leköszönő elnöke elmondta, hogy a SZEf február 21-én úgy döntött, nem olvad be szövetségbe, de ettől függetlenül nem is lépett ki belőle, így a MASZSZ tagszervezete lesz. A leköszönő elnök arról is beszélt, hogy elkészült a vagyonleltár tervezete: a MASZSZ mintegy 1,4 milliárd forint vagyonnal rendelkezik. Pataky Péter kitért arra, hogy az alapszabály szerint két alelnököt kellett volna választani, de szimbolikusan – jelezve, hogy az integráció nem zárult le teljesen – egyelőre üresen maradt a másik alelnöki szék. Ugyanezen megfontolásból 18 helyett 16 elnökségi tagot választanak a pénteki első kongresszuson – fűzte hozzá.

A kongresszus elfogadta a szövetség új programját. A program szerint a szövetség kiemelt célja, hogy erősítsék az ágazatokon belüli, és azok közötti együttműködéseket.

A MASZSZ minden értelemben szolgáltató szakszervezetté válik, és így elősegíti, hogy tagszervezetei egységes szolgáltatások nyújtására legyenek képesek, valamint egy új információs rendszer kiépítésével közvetlenül a szakszervezeti tagokkal tudjanak kapcsolatot tartani. A „kormány által életben tartott, sokszor korlátozott jogkörű társadalmi párbeszéd fórumok mellett” meg szeretnék teremteni az alternatív társadalmi párbeszéd rendszerét.

(- a szerk-)



A 16 tagú Elnökség tagja Dr. Laboda József a PVDSz elnöke

HOTEL
PÁVAI
HAJDÚSZOBOSZLÓ ★★ ★

Elérhetőségünk: www.hotelpavai.hu
Email: info@hotelpavai.hu
Telefon: +36/30 9854-864, +36/52 364-153
Cím: 4200 Hajdúszoboszló, Pávai Vajna út 5.

Hajdúszoboszlón, az Európa-szerte gyógyvizéről híres fürdővárosban található családias, korszerű hotelünk.

Korábban panzióként üzemeltünk, 2013-ban azonban a kor igényeinek megfelelően korszerűsítettük szálláshelyünket, így jelenleg 3*-os nemzetközi hotelstart besorolással rendelkező hotelünkben fogadjuk vendégeinket.

Elhelyezkedés: A termál- és élményfürdőtől néhány perces sétára (500 m), a város üdülőövezetében, csendes, nyugodt, tiszta környezetben.

Férőhely:

- 13 db franciaágyas (20 m²), légkondicionált szoba,
- 2 db 2 x 2 ágyas "családi" szoba (40 m²).

A szobák igény szerint pótágyval bővíthetők.



A szobák felszereltsége:

Boxspring franciaágy, hűtőszekrény, LCD televízió, légkondicionáló, bőröndtartó, szekrény, széf, hajszárító, fűszűkítőasztal, szék, zuhanyfülkével felszerelt fürdőszoba

Bekészítések: törölköző, papucs, szappan, tusfürdő, cipőkanál, cipőtisztító, kozmetikai szett,

Ingyenes szolgáltatásaink: – Internet használat (wifi),
– a vakok és gyengénlátók részére akadálymentesített érintőképernyős információs terminál

A svédasztalos reggeli és kontinentális vacsora a hotel éttermében kerül felszolgálásra, amely kizárólag szállóvendégeink számára áll nyitva.

A kikapcsolódáshoz elengedhetetlen a hotelhez tartozó, nagy terasszal rendelkező kellemes kávézó.

„§”

Mottó: *Jog-seg-élj-vele!*

Folytatva sorozatunkat a 6. számú munkáltatói jogeset a Munka Törvénykönyve 2012. I. tv. Mt. 55. §-ában foglaltakra tekintettel annak (1) bekezdés f.) pontja szerinti mentesülés egyik esetkörével a.) mentesülés a hozzátartozó halála esetén a munkavégzési kötelezettség alól, valamint az Mt. 118. § (4) bekezdése szerint megillető b.) az apának a gyermek születése esetén járó pótszabadságának kérdéseivel foglalkozik.

Először lássuk alább az idevonatkozó Mt. szabályozást:

Mt. 55. § (1) A munkavállaló mentesül rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól

a) keresőképtelensége,
b) a jogszabály szerinti, az emberi reprodukciós eljárással összefüggő, egészségügyi intézményben történő kezelés, valamint

c) a kötelező orvosi vizsgálata tartamára, továbbá

d) a véréradáshoz szükséges, legalább négy óra időtartamra,

e) a szoptató anya a szoptatás első hat hónapjában naponta kétszer egy, ikergyermekek esetén kétszer két órára, a kilencedik hónap végéig naponta egy, ikergyermekek esetén naponta két órára,

f) hozzátartozója halálakor két munkanapra,

g) általános iskolai tanulmányok folytatása, továbbá a felek megállapodása szerinti képzés, továbbképzés esetén, a képzésben való részvételhez szükséges időre,

h) önkéntes vagy létesítményi tűzoltói szolgálat ellátása tartamára,

i) bíróság vagy hatóság felhívására, vagy az eljárásban való személyes részvételhez szükséges időtartamra,

j) a különös méltánylást érdemlő személyi, családi vagy elháríthatatlan ok miatt indokolt távollét tartamára,

továbbá

k) munkaviszonyra vonatkozó szabályban meghatározott tartamra.

(2) A munkáltató, ha a munkavállaló által elkövetett kötelezettségsgzés körülményeinek kivizsgálása miatt indokolt, a vizsgálat lefolytatásához szükséges, de legfeljebb harminc napos időtartamra mentesítheti a munkavállalót rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól.

Mt. 118. § (1) A munkavállalónak a tizenhat évesnél fiatalabb

a) egy gyermeke után kettő,
b) két gyermeke után négy,

Mentesülés a munkavégzési kötelezettség alól – Mt. 55. §

6. jogeset

kulcsszavak:

- mentesülés a munkavégzési kötelezettség alól hozzátartozó halála esetén
- apának gyermeke születése esetén járó pótszabadság

Az apát a gyermeke születése esetén járó pótszabadság 5 (ikergyermekek születése esetén: 7) munkanapjának kiadása – azonos módon az egyéb jogcímen járó szabadságokkal és pótszabadságokkal – órában történik, az irányadó munkaidő-beosztás szerint.

Ettől eltérően, ha a munkavállaló az Mt. 294.§ (1) bekezdés b) pontja szerinti hozzátartozója halála esetén kettő munkanapra mentesül a munkavégzési kötelezettség alól [Mt. 55.§ (1) bekezdés f) pontja], akkor ennek biztosítása kettő munkaidő-beosztás szerinti munkanapra történik, függetlenül attól, hogy a munkavállalónak azon a munkanapon milyen időtartamú munkavégzési kötelezettség volt előírva.

Értelmezési gondot okozott, hogy az apának a gyermeke születése esetén járó 5 (ikergyermekek születése esetén: 7) munkanap pótszabadságot, illetve a munkavállalót az Mt. 294.§ (1) bekezdés b) pontja szerinti hozzátartozója halála esetén kettő munkanapra megillető munkavégzési kötelezettség alóli mentesülést [Mt. 55.§ (1) bekezdés f) pontja] órában vagy munkanapban kell –e biztosítani.

Az Mt. az alap-, és a pótszabadságokat, illetve a hivatkozott munkavégzés alóli mentesülés időtartamát is munkanapban határozza meg.

Ettől függetlenül a szabadságok esetén törvényes mód van arra, hogy a munkavállaló az irányadó munkaidő-beosztásával azonos időtartamra (azaz órára) mentesüljön e címen a rendelkezésre állási kötelezettsége alól.

A munkavállalót a hozzátartozója halála esetén kettő munkanapra megillető munkavégzési kötelezettség alóli mentesülés azonban nem szabadság, így a mentesülés összesen kettő beosztása szerinti munkanapra vonatkozhat, függetlenül attól, hogy az adott munkanapon konkrétan milyen mértékű munkavégzési kötelezettség volt számára előírva.

*Lásd még bővebben: „§” a Jog-seg-élj-vele cikk vonatkozó tartalmát is!!!

c) kettőnél több gyermeke után összesen hét munkanap pótszabadság jár.

(2) Az (1) bekezdés szerinti pótszabadság fogyatékos gyermekként két munkanappal nő, ha a munkavállaló gyermeke fogyatékos.

(3) A pótszabadságra való jogosultság szempontjából a gyermeket először a születésének évében, utoljára pedig abban az évben kell figyelembe venni, amelyben a tizenhatodik életévét betölti.

(4) Az apának gyermeke születése esetén, legkésőbb a születést követő második hónap végéig, öt, ikergyermekek születése esetén hét munkanap pótszabadság jár, amelyet kérésének megfelelő időpontban kell kiadni. A szabadság akkor is jár, ha a gyermek halva születik vagy meghal.

A munkáltató jelen jogeset kapcsán tényszerűen egy értelmzési gond feloldását kívánta bemutatni, amely két esetkörben a munkanap és munkaidő-beosztás, valamint a szabadság és a munkavégzési kötelezettség időtartamának összevetése során adódhat a gyakorlatban.

Ugyanakkor, ha már ismertetésre

került ez a két esetkör, akkor ezt a lehetőséget felhasználva – a fenti sorrendben – kicsit részletesebben is tekintsük át azokat.

Mt. 55. §-a (1) bek. f.) pontja szerinti mentesülés szabálya:

A munkavállaló alapvető kötelezettsége a munkavégzésre megjelenés kötelezettsége és rendelkezésre állás. Munkáját személyesen köteles ellátni. Ha a munkavállaló ezeket, a kötelezettségeket megszegi, annak – a kötelezettségsgzés súlyától függően – akár az azonnali hatályú felmondás (korábbi fogalomhasználat szerint rendkívüli felmondás) is lehet a következménye.

A megjelenési és rendelkezésre állási kötelezettség értelmében a munkavállaló köteles a munkáltató által előírt helyen és időben munkára képes állapotban megjelenni, és munkaideje alatt – munkavégzés céljából, munkára képes állapotban – a munkáltató rendelkezésére állni. E kötelezettségek alól csak kivételesen, a törvényben meghatározott esetekben mentesül:

E jogeset kapcsán felmerült esetben,

„§”

azaz a munkavállaló **hozzátartozója halálakor** a munkáltatónak két munkanapon át kérelmére mentesítenie kell a munkavégzés alól, amelyre a munkavállalót távolléti díj illeti meg.

A törvény felsorolja, kik tartoznak a hozzátartozói körbe:

294. § (1) E törvény alkalmazásában b)¹ hozzátartozó: a házastárs, az egyeneságbeli rokon, az örökbefogadott, a mostoha- és a nevelt gyermek, az örökbe-fogadó-, a mostoha- és a nevelőszülő és a testvér, az élettárs, az egyeneságbeli rokon házastársa, a házastárs egyeneságbeli rokona és testvére, és a testvér házastársa,

Mt. 118. § (4) bek. szerinti pótszabadság szabálya:

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) is lehetőséget biztosít arra, hogy gyermeke születése esetén az apa pótszabadságban részesüljön.

Az apának gyermeke születése esetén, legkésőbb a születést követő második hónap végéig, öt, ikergyermekek születése esetén hét munkanap pótszabadság jár, amelyet kérésének megfelelő időpontban kell kiadni. A szabadság akkor is jár, ha a gyermek halva születik vagy meghal. [2012. évi I. tv. 118. § (4) bek.]

Az Mt. szerint szülőn nemcsak a vér-szerinti szülőt, hanem az örökbefogadót is érteni kell [2012. évi I. tv. 294. § (1) bek. h) pont], ezért értelemszerűen az apát megillető pótszabadságot igénybe veheti az örökbefogadó apa is. [2013. évi V. tv. 4:132. §]

2013. augusztus 1-től az Mt. külön is kiemeli, hogy – összhangban az adott jogintézmény rendeltetésével – gyermek születése esetén az apa függetlenül a munkaviszony kezdetének időpontjától mindig a teljes pótszabadság tartamára mentesülhessen a rendelkezésre állási és a munkavégzési kötelezettség alól, azaz e körben ne kerüljön sor arányosításra. [2012. évi I. tv. 121. § (1) bek.]

Eljárási szabályok:

A szabadság kiadása során a munkáltató köteles az apa kérését figyelembe venni és az általa kért időpontban kiadni a pótszabadságot.

A munkavállaló a pótszabadság igényléséhez a munkáltatójának **bemutatja**

a gyermek eredeti születési anyakönyvi kivonatát, illetve halva született gyermek esetén a halottvizsgálati bizonyítvány eredeti példányát, és **írásban nyilatkozik** arról, hogy a szülői felügyeletet gyakorló vér szerinti vagy örökbefogadó apa szülői felügyeleti jogát bíróság nem szüntette meg. [350/2014. (XII. 29.) Korm. rend. 1. § (3) bek.]

Ha a munkavállaló a pótszabadságra jogosító időtartamon belül **munkahelyet változtat**, az új munkáltatójánál jogosult a pótszabadság igénybevételére, ha igazolja, hogy az előző munkáltatónál a pótszabadságot részben vagy egészben még nem vette igénybe. Erről az előző munkáltató a munkavállaló kérésére három munkanapon belül köteles igazolást kiadni. [350/2014. (XII. 29.) Korm. rend. 1. § (6) bek.]

A pótszabadság idejére **távolléti díj jár.** [2012. évi I. tv. 146. § (3) bek.]

A munkavállaló részére a pótszabadság idejére járó **távolléti díj és munkáltatói közteher** összege a munkáltató részére a **központi költségvetésből** kerül megtérítésre. [350/2014. (XII. 29.) Korm. rend. 1. § (2) bek.]

Az igénybevételi jogosultságot ellenőrizhető módon, **írásban dokumentálni kell.** A munkáltató ennek érdekében a pótszabadság igénybevételéről nyilvántartást vezet. Ennek mellékleteként megőrzi a munkáltató által bemutatott iratok másolatát és a munkavállaló nyilatkozatát. A nyilvántartás tartalmazza

- az igénybe vevő nevét,
- a ténylegesen igénybe vett napok számát, időpontját,
- a távolléti díj kiszámításának módját, összegét és
- a számított közterheket.

A dokumentáció megőrzése a **számveteli bizonylatokra** vonatkozó előírások [2000. évi C. tv. 169. §] figyelembevételével a munkáltató feladata. [350/2014. (XII. 29.) Korm. rend. 1. § (4)-(5) bek.]

A munkáltató az apát megillető pótszabadsággal összefüggő költségek megtérítése iránti kérelmet a **kincstárnak** az igénylő székhelye vagy telephelye szerint illetékes területi szervéhez (**Igazgatóság**) kell benyújtania.

Az Igazgatóság a benyújtott kérelmeket **elbírálja**, és ellátja a folyósítás feladatait és **ellenőrzi** az apát megillető pótszabadság alapján járó, kifizetett és elszámolt távolléti díj és közterhei nyilvántartását, annak jogszerűségét és elszámolását. Az ellenőrzés a kifizetést megelőzően írásbeli dokumentumok alapján, továbbá szükség esetén a helyszínen, kifizetett költségtérítés tekintetében utólagos hely-

színi ellenőrzés keretében történik. A jogosultság hiányában, illetve magasabb összegben elszámolt összeg megtérítéséről fizetési meghagyással intézkedik. A fizetési meghagyás ellen kereset benyújtásnak van helye. A kereset elbírálásának a vitatott összeg erejéig a végrehajtásra halasztó hatálya van. [350/2014. (XII. 29.) Korm. rend. 2. §]

A munkáltató az apát megillető és részére kifizetett távolléti díj és annak közterhei megtérítését az erre a célra rendszerezített **nyomtatványon vagy elektronikus úrlapon** évente 4 alkalommal - március 31-éig, június 30-áig, szeptember 30-áig, valamint december 31-éig - kérelmezheti. Az Igazgatóság a benyújtási határidőt követő tizenöt napon belül gondoskodik a kimutatott összeg átutalásáról. A munkáltató által kifizetett távolléti díj és annak közterhei legkésőbb a kifizetéstől számított három évig számolható el. §] [350/2014. (XII. 29.) Korm. rend. 3. §]

Felhasznált Irodalom:

- HR Szakmai Jogtár CD vonatkozó anyagai

Dr. Laboda József
jogtanácsos
+36 30/4960-299

SZEMÉLYRE SZÓLÓAN!

A gyorsabb kommunikáció érdekében lehetőség van közvetlenül, tisztségviselőink részére – névre szólóan – is e-mailt küldeni.

A hatékonyabb ügyintézés érdekében további üzenet küldése lehetséges az alábbi szolgáltatásaink körében:

Telefon: telefon@pvdsz.hu
Biztosítás: biztositas@pvdsz.hu
Alapítvány: alapitvany@pvdsz.hu
Jogsegély: jogsegely@pvdsz.hu
PML szakág: pml@pvdsz.hu
TEB szakág: teb@pvdsz.hu
Forgalmi szakág: forgalom@pvdsz.hu
Felügyelő Bizottság: feb@pvdsz.hu

Arra kérünk minden tagtársunkat, partnerünket, hogy éljen ezzel a lehetőséggel.

- a szerk -

¹Megállapította: 2013. évi CCLII. törvény 175. § (32). Hatályos: 2014. III. 15-től.

MÁV Zrt. KÜT HÍRLEVÉL – FEBRUÁR

A MÁV Zrt. KÜT ülése, február 5.

Első napirendi pontként a MÁV Zrt. PÜF Területi Igazgatóság Szeged működéséről és a szervezeti változásokról adott tájékoztatót Tokaji Róbert igazgató, Görög Beáta gazdálkodási igazgató-helyettes, valamint Gyulai Pál területi humán partner vezető. Bemutatkozójában az igazgató elmondta, hogy tudatosan készült a vasúti pályára. Éveken át dolgozott végrehajtó szolgálati helyeken, több szakmában is megfordult. Elmondta, hogy 1683 km vonalszakaszt üzemeltetnek, amiből 359 villamosított vonal, 104 km kétvágányú pálya. A Központi irányításnál 330 km KÖFE, 130 km KÖFI. A Területi igazgatóság 2015-re tervezett létszáma 2136 fő, mely létszám nem csökkent az MSZSZ változás hatására. A forgalmi csomópontok létszáma 2015. évben 1205 fő. A főnökségeken belül azonos munkaköri struktúra lett kialakítva. A PLO létszáma 416 fő, két főnökséggel (Kecskemét, Békéscsaba). A TEB három szakmáját egyenként mutatta be – a távközlés 82 db utas tájékoztató körzet, 755 km optikai kábel, az erősáramnál 6 villamos állomás, 359 km villamosított vonal, míg a biztosítóberendezés vonatkozásában 402 km vonatbefolyásolásra kiépített, 477 biztosított útátjáró, 69 biztosított

állomás a fő jellemzők. A műszaki szakértők az osztályokra kerültek. A TEB létszáma 501 fő. Az igazgató a pályázatával kapcsolatban elmondta, hogy minden pozícióra több jelentkezés volt. Eredményt még nem tud mondani, nincs vége a kiválasztásnak. Nem tud olyan esetről, hogy nem pályázták volna meg valamelyik pozíciót. Ezután a KÜT tagok kérdéseket tettek fel. Az átszervezésnél hogyan sikerült a létszámot megtartani kérdésre azt válaszolta, abban érdekelt, hogy a kiképzett munkaerőt megtartsa. Hogyan áll a Békéscsaba és Röskei vasútvonal fejlesztése? Tervezési fázisban tart, mely nem a MÁV kezében van. A szegedi-híd felújítása az önkormányzattal együtt történik, ami szintén tervezés alatt áll. A ROLA-ra szállításra a MÁV felkészült, várják a vállalkozó vasutakat. A FOR oktatások a túlóra felhasználás figyelembevételével lettek kialakítva. Említést tett az igazgató a Kabinetről, akik az ő munkáját közvetlenül segítik. Az egységes gazdálkodásban az egységes szempontrendszeret egységsítik, ezt már a gazdálkodási igazgató-helyettes tette hozzá. Tokaji Róbert zárómondatként a vasút biztonságára hívta fel a figyelmet, nagyon büszke arra, hogy az elmúlt 5 évben nem volt „Közlekedő vonat” baleset az igazgatóság területén.

Másodikként visszajelzést kapott a KÜT az együtdöntött lakások kiutalásáról. Roszopa Péter humánpolitikai szakértő elkészítette a 2014. év szeptemberében és decemberében együtdöntött lakaskiutalásokról szóló kimutatást. Kiutalt lakásonként tájékoztatta a KÜT tagjait, hogy mi történt a kiutalás óta, kötöttek-e szerződést a kérelmezővel vagy nem. Ha nem miért nem, és a kérelmező miért utasította vissza a lakaskiutalást.

Harmadikként a MÁV Zrt. Fejlesztési és Beruházási Főigazgatóság (FBF) szervezetét érintő átalakításokról, az új Ingatlanfenntartás és Fejlesztés (IFF) szervezet tevékenységéről adott tájékoztatót Tulik Károly FBF főigazgató, valamint Bojtor Tibor IFF vezető. A főigazgató elmondta, hogy jelentős változás történt az életükben. A 2014-es év végén létrejött a MÁV LV Kft. – hogyan kerül az ingatlan terület az FBF-hez? A vagyongazdálkodás műszaki tevékenységi területe került átszervezésre. Ezt megelőzően nem tudták kimerítően és teljesen célirányosan felhasználni a pénzeszközöket, így ezen a területen van mit javítani. A cél, hogy az ingatlan oldalon milliárdos projekteket valósíthassanak meg, melyeket az

(folytatás a 11. oldalon...)



Megjelent az Explorer Vasutas Világjáró Klub (egyesület) 2015 évi önköltséges túraterve, melyre tisztelettel várunk minden PVDSZ tagot és családtagjait.



10 % a szállásból ! Húsvétolás Isztambulban repülős túra 46.000 Ft+65 €-től

Ápr. 04. 5 nap / 4 szállás. Húsvéti sonka helyett Haiga Sofia, Boszporusz, Kék Mecset, Eyüp...

10 % a szállásból ! Eger + Szlovák Paradicsom kanyontúra magashegyi túra 6.000 Ft-tól+busz

Máj. 01. 3 nap / 2 szállás. Hosszúhétvége "light" medertúrával az Alacsony Tátrában...

10 % a szállásból ! Szicília, Tirrén-tenger relax 18.000 Ft+ 99 €-től

Jún. 13. 10 nap / 7 szállás. Napsütés szigete, pihenéssel, kirándulásokkal...

10 % a szállásból ! Nagy itáliai körút extrém túra már 15.900 Ft + 113 €-től

Júl. 15. 10 nap / 3 szállás. Velence- Róma-Vatikán-Bologna-Vezúv-Nápolyi öböl-Milánó...

10 % a szállásból ! Tirol -5Terre -Nápoly- Amalfi-Capri-Ischia - Milano strapatúra 13.500 Ft+ 50 €-től

Júl. 17. 8 nap / 2 szállás. 2015 leglátványosabb túrája...

10 % a szállásból ! Karlovy Vary + Prága strapatúra 6.000 Ft +13 €-től

Júl. 30. 4 nap / 1 szállás. Csehország rajongóknak kint alvással, vasutas vendéglővel...

10 % a szállásból ! Kelet-európai körút extrém túra Már 14.800 Ft +55 € -től

Júl. 30. 7 nap / 2 szállás. Karlovy Vary- Prága-Varsó-Vilnius- Kaunas túra...

Figyelem! A fenti túrákra 2015.03.17-ig jelentkező PVDSZ tagok 10 % kedvezményt kapnak a szállás díjából.

Utolsó helyek

Év túrája **USA New York – Washington – Philadelphia (új) expedíció 178.000 Ft + 199 USD+vonat**

Máj. 21. 7 nap / 3 szállás. Világszenzációk, vonatozással, ingyenes múzeumnap...

Görög tengerpart (Nei Pori) relax 7.900 Ft + 69 €-től

Jún. 26. 10 nap / 7 szállás. 2015 legolcsóbb nyaralása...

A világ leghosszabb függőhídja Tirolban magashegyi túra 6.900 Ft

Júl. 17. 3 nap / 0 szállás. 2015 legkülönlegesebb túrája...

Párizs – Versailles – Neuschwanstein – Salzburg strapatúra 12.900 Ft+45 €-től

Júl. 11. 6 nap / 1 szállás. Walt Disney túra, München, Versailles, Párizs, Salzburg...

Nagy európai körút expedíció már 2.900 Ft+159 €-től

Júl. 11. 14 nap / 4 szállás. 2015 legbrutálisabb túrája (2 hét 80 műemlék)

Velence – Róma – Vatikán – Bologna strapatúra 13.000 Ft +39 €-től

Júl. 15. 6 nap / 1 szállás. Közép Olaszország tanfolyam, tanulni vágyóknak...

Prága + Krakkó strapatúra 4.900 Ft +9 €

Júl. 31. 4 nap / 0 szállás. 4 nap, 2 felejthetetlen kelet-európai város...

Kőszeg + Raabklam az osztrák Rám-szakadék magashegyi túra 7.900 Ft-tól + busz

Aug. 07. 3 nap / 2 szállás. Nyári hosszúhétvége az aktív kikapcsolódást kedvelőknek...

Balaton család! hosszúhétvége Retró relax 6.900 Ft-tól

Aug. 20. 4 nap / 3 szállás. 2015 legjobb ár-érték arányú túrája. Lángos, fagy, vízpart...

Horvát tengerpart Brac relax 8.000 Ft +83 €-től+hajó

További információk:

- 1./ 06+27-51 vasútin,
- 2./ 06 30/386-6106 mobilon, SMS -ben is,
- 3./ 06 1/516-2751 vezetékes számon,
- 4./ E-mail: info@evvk.hu,
- 5./ http://www.evvk.hu honlapunkon,
- 6./ facebook oldalunkon: <https://www.facebook.com/evvk.magyarorszag>

Nem teljes körű a tájékoztatás. Az feltételekről, a tagságról kérje írásos tájékoztatónkat!

A programterv közzétételét a PVDSZ támogatta.

(folytatás a 10. oldalról...)

ingatlanállomány lepusztult állapota is indokol. Sok esetben az eddigi pálya rehabilitációk kapcsán, már nem fért bele a projektekbe az állomási felújítás költsége. A következő 3 évre előre, műszakilag meg kell tervezniük a kivitелеzendő épületeket. Közös projekteket kell készíteni az ingatlanos oldallal. A felújítás alatt álló vasúti pályák mentén lévő felvételi épületeket is korszerűsíteni szükséges. Az ingatlan feltár elkészült. A pályás terület a prioritás. Mivel még nagyobb elvárás fogalmazódik meg a Műszaki lebonyolítással és a Műszaki tervezéssel szemben, ezért külső tervezési projektsomag elindítását is tervezik, mely azt jelenti, hogy a piacról is szükségessé válik mérnököket bevonni a műszaki fejlesztések előkészítő munkáiba. Az FBF-nek van üzemi tanácsa, a főigazgató kihangsúlyozta, fontosnak tartja, hogy az átkerült munkavállalók bekapcsolódhassanak az FBF üzemi tanácsának munkájába és szeretné, ha az ingatlanos terület is képviselve lenne. Az IFF-fel számos feladat átkerült az FBF-hez, a folyamatban lé-

vőket tovább vizsik és intézik. Szeretné, ha ez a változás tartós lenne, amely nem 6 hónapot jelent nála. Bojtor Tibor IFF vezető elmondta, hogy összetett feladatot végeznek. Kiemelte a főtevékenységeket: a MÁV létesítményeinek ütemezett karbantartása, zavar-hiba elhárítás, valamint a vízi közmű terület vizsgálata, 3 éves projektek kezelése és a lemaradások behozatala. Maga az ingatlan szervezet saját hatékonyságának kezelése céljából mozgott és mozog. Az érkező NIF-es pénzek felhasználására időben terveket készítenek, mely érintőlegesen a lakásgazdálkodásról is szól. Az a törekvés, hogy a MÁV ne váljon lakásgazdálkodóvá, inkább meg kell válni az elértéktelenedett lakásoktól. Az értéknövelés meghatározásánál közreműködőként vesznek részt. A MÁV LV Kft.-vel való együttműködés fontos a jövő szempontjából. A következő félévben csiszolni szükséges az összehangolódást. A munkakörülmény javító intézkedéseknél nem priorizálnak. A 2016. évi javaslatokat felmérik, amelyhez kérték a KÜT segítségét is. A KÜT jelezte a munkáltató felé, hogy a munkakörülmény javító munkálatok műszaki

átadásán részt kíván venni, így visszacsatolást kaphat az elvégzett feladatokról. A munkáltató a kezdeményezést elfogadta. Kérdésként merült fel Miskolc-Tiszai pályaudvar perontó állványozási munkálatainak várható kezdete, melyre válaszként kaptuk, hogy ez évben a D peron VIII-IX. vágány kerül felújításra, majd jövőre folytatódik a többi peronnal. A szolgálati telephelyek felújítása a következő évi tervben szerepel. Jelenleg a Kelenföld – Százhalombatta – Pusztaszabolcs vonal korszerűsítése van napirenden, melynek tervei véglegesítésre várnak. Itt az épületekre is vonatkozik a komplex felújítás, melyre külön figyelemmel lesz a főigazgató. A munkáltatói szemlében feltüntetett hiányosságokra is figyelni kell, hangsúlyozták a KÜT tagjai. Kőbánya-Kispest vasútállomás peronjavítása és lépcsőkarbantartása sürgőssé vált, ez szerepel a tervben válaszolta Tulik Károly.

Különféleken belül egy rendkívüli szociális segély ügyében döntött a testület.

Bodnár József
KÜT elnök, sajtóreferens

Megállapodás a 2015. évi bérintézkedések végrehajtásáról...

A MÁV Csoport munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés mértéke 2015. január 1. napjától a munkavállaló alapbérének összesen 2%-a.

Szeretne gondtalan nyugdíjas éveket? Válassza a Vasutas Önkéntes Nyugdíjpénztárt!

Éljen Ön is az önkéntes nyugdíjpénztári tagság előnyeivel!

- A befizetett összeg a befektetések hozamával folyamatosan gyarapszik és azt kamatadó nem terheli.
- A saját jövedelemből történt befizetése után adókedvezményt kap.
- Az egyéni számlán felhalmozott összeg adó- és illetékmentesen örökölheto, vagy arra kedvezményezett jelölhető.
- Megtakarítására sem hitelezők, sem kívülálló harmadik személy hitelezői nem tarthatnak igényt.
- A 10 éves várakozási idő után egyéni számlájának fedezete mellett (tagi lekötés) kedvező kamatozású pénzintézeti hitelt vehet fel.
- A 10 éves várakozási idő eltelté után, majd három évenként ismét adómentesen igényelheti a hozamot.
- A Pénztárban felhalmozott megtakarítása és annak hozamai kiegészítik állami nyugdíját.
- Nyugdíjazáskor a jogszabályi feltételek megléte esetén adómentes a kifizetés.

Válassza a Vasutas Önkéntes Nyugdíjpénztárt, mert:

- A 19 éve stabilan működő nyitott szervezetű Vasutas Önkéntes Nyugdíjpénztár legnagyobb munkáltatói partnerei és támogatói a MÁV Zrt., a GYSEV Zrt. és a Vasutas Szakszervezetek Szövetsége.
- Több munkáltató is tagdíj-kiegészítést biztosít munkavállalói részére. Kérje Ön is munkáltatójától! A MÁV-csoport 1,5%, a GYSEV Zrt. 3,5% tagdíj-kiegészítést nyújt.
- A 2004-2013. évekre vonatkozó 10 éves nettó hozamráta 8,08% volt, amely átlagosan 3,29%-kal haladta meg az adott időszakra vonatkozó inflációt.
- Közvetlen a kapcsolat pénztártagjainkkal, gyorsak, precizek és segítőkészek ügyintézőink.
- Pontos és hiteles az adminisztrációjuk.
- A jogszabályi keretek között egyénileg és rugalmasan intézzük tagjaink ügyeit.
- Háttérünk az 1993. évi megalakulás óta stabil és biztonságos.
- 3 éves tagsági viszony után alacsony kamattal tagi kölcsönt igényelhet.
- Az elért eredmény és a vagyon alapján az önkéntes nyugdíjpénztárak között kiemelkedő helyet foglalunk el.
- Non-profit keretek között takarékosan dolgozunk, alacsonyak a működési és vagyonkezelési költségek.
- Megtakarítása összegét nyomon követheti és több igazolást is letölthet internetes honlapunkról.

További részleteket talál honlapunkon:

www.vasutaspenztar.hu

**Csatlakozzon Ön is
a Vasutas Önkéntes Nyugdíjpénztárhoz!**

Legyen tagunk, ha a 16. életévét betöltötte, vállalja a rendszeres tagdíjfizetést, az Alapszabály rendelkezéseit elfogadja és a kitöltött belépési nyilatkozat egy példányát megküldi részünkre. Ha már rendelkezik más önkéntes nyugdíjpénztárban tagsággal átléphet Nyugdíjpénztárunkba.

Kérdezzen alábbi elérhetőségeinken!

A személyes és telefonos ügyfélszolgálat elérhetőségei:

1145 Budapest, Columbus u. 35.

Személyes és telefonos ügyfélfogadás:

hétfőn 9-12 óra között, szerdán 9-16 óra között, pénteken 9-12 óra között.

Telefoni elérhetőségek az ügyfélszolgálat nyitvatartási idejében:

városi telefon: 06/1/220-8638, 221-7193, fax: 06/1/220-8778,

vasútüzemi telefon: 01/31-90, 35-05, fax: 01/35-08.

Levelezési cím: 1580 Budapest Pf.: 133

E-mail: vasutaspenztar@t-online.hu

Honlap: www.vasutaspenztar.hu

Kapcsolattartónk:

Madarász Dombi Katalin ügyviteli vezető, telefon: 06/1/363-7716.

Alapítvány a Pályavasutasokért

Mottó: „Aki kapni akar,
tanuljon meg adni!”

Lao-Ce

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete (PVDSz) 2000-ben megalapította, az „Alapítvány a Pályavasutasokért” alapítványt.

Az alapítvány célja, hogy az – amúgy is nehéz anyagi körülmények között élő – pályavasúti munkavállalókat a rendkívüli élethelyzetekben támogassa!

Az alapítvány támogatásáért elsősorban PVDSz tagok pályázhatnak.

Az alapítvány kuratóriuma három havonként tartott ülésein bírálja el a beérkezett kérelmeket, pályázatokat.



A benyújtott pályázatnak az alábbiakat kell tartalmaznia:

- a kérelmező adatait
- a kérelem rövid indoklását, valamint az indoklást alátámasztó dokumentumokat
- a munkáltató kereseti igazolását (házas- illetve élettárs kereset igazolását is!)
- az igényelt összeget
- a gyermek(ek) születési anyakönyvi kivonatának fénymásolata, vagy iskolalátogatási bizonyítvány

Az alapítvány számlaszáma: OTP Bank Zrt. 11706016-20803599, Adószám: 18172825-1-42

Cím: 1142 Bp., Teleki Blanka u. 15-17. – Tel./fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194; vasútüzemi: tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94

Szakszervezetünk alapítványa a Munka törvénykönyve 179.§-a alapján a MÁV Csoport és GySEV Zrt. munkavállalói esetében a szándékos, vagy súlyosan gondatlan károkozás kivételével – maximum az öregségi nyugdíj legkisebb összegének kétszereséig – megtéríti a PVDSz-tagok kártérítési kötelezettségét amennyiben a munkáltató eljárás keretében kártérítési összeget állapít meg és szab ki.

RÁADÁS!

TÉGED IS ÉRNET BALESET!

Széleskörű szolgáltatás rendkívül alacsony díjért! A PVDSz tagok részére!

SZOLGÁLTATÁSOK	“A” csomag 600 Ft/hó	“B” csomag 800 Ft/hó
• ÉLETBIZTOSÍTÁS bármely okból bekövetkező halál esetén	600.000 Ft	1.000.000 Ft
• BALESETI HALÁL esetén plusz!	500.000 Ft	1.000.000 Ft
• BALESETI ROKKANTSÁG már 1%-tól 100%-ig arányosan	1.000.000 Ft	1.500.000 Ft
• KÖZLEKEDÉSI BALESETI maradandó egészségkárosodás már 1%-tól 100%-ig arányosan	500.000 Ft	500.000 Ft
• BALESETI CSONTTÖRÉS csonttörés, csontrepedés esetén	20.000 Ft	20.000 Ft
• BALESETI ÉGÉS legalább II.fokú, a testfelület min. 5%-ára kiterjedő égés esetén	20.000 Ft	20.000 Ft
• BALESETI MÚLÉKONY SÉRÜLÉS 28 napot meghaladó baleseti táppénz esetén	10.000 Ft	10.000 Ft
• BALESETI KÓRHÁZI NAPI TÉRÍTÉS legalább 5 nap elérése után - az 1-50 nap között - naponta	2.000 Ft	2.000 Ft
• BETEGSÉGI KÓRHÁZI ÁPOLÁS legalább 5 nap elérése után - az 5-25 nap között - naponta	1.000 Ft	1.000 Ft
• BALESETI MŰTÉT esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 50-200 %-a	100.000 Ft	100.000 Ft
• BETEGSÉGI MŰTÉTI térítés esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 50-200 %-a	25.000 Ft	25.000 Ft
• KRITIKUS BETEGSÉGEK BEKÖVETKEZÉSE szívinfarktus, rákos megbetegedés, agyi érkatasztrófa, koszorúér áthidalási műtét (by-pass), szervátültetés, veseelégtelenség	100.000 Ft	100.000 Ft

BELÉPÉSI FELTÉTELEK:

- PVDSz tagsági viszony
- a tag rendelkezzen lakossági folyószámlával
- a belépési korhatár 18 éves kortól 60 éves korig terjed, kivéve aki nyugellátásban – illetve nyugdíjszerű ellátásban – részesül
- családtag is beléphet

EGYÉB TUDNIVALÓK:

- ez egy csomag, 12 szolgáltatással
- belépés után azonnal indul a biztosítási védelem (kivéve a betegségi kockázatoknál 1 hónap, a kritikus betegségek-nél pedig 3 hónap a várakozási idő)

- a biztosítás kiterjed a munkaidőre, illetve azon kívül a nap 24 órájára, és a világ országaira
- a belépés rendkívül egyszerű, hiszen nem kell több helyen is „ügyintézní”, ugyanis a PVDSz mindent elintéz
- a kárrendezés is a PVDSz-en keresztül történik
- a kifizetett biztosítási összegek teljes mértékben adó és járulékmentesek
- a kifizetett biztosítási összegeket saját címre vagy folyószámlára utalja a biztosító
- az éves befizetett összegről adóigazolást adunk, amely csökkenti a tag adóalapját
- folyamatos biztosítási díjfizetés szükséges a biztosítás fenntartása érdekében

BŐVEBB FELVILÁGOSÍTÁST a PVDSz

01+81-94 és a 01+11-69-es telefonszámain lehet kérni és kapni, hétköznap 09 - 13 óra között.

NYÍLT VONAL HÉZAG NÉLKÜL

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezetének havi lapja – Kiadja a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

Felelős kiadó: Dr. Laboda József, elnök (tel.: 01+81-95), Mobil: 30/4960-299

Főszerkesztő: Nagy Miklós, alelnök: (tel.: 01+11-69),

Tervezőszerkesztő: Györgyné Pekár Éva – Szerkesztőség: 1142 Bp. Teleki Blanka u. 15-17.

Telefon/fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194, vasútüzemi tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94, E-mail: pvdsh@pvdsh.hu, és info@pvdsh.hu,

Internet: www.pvdsh.hu, – Meg nem rendelt kéziratokat nem őrzünk meg és nem küldünk vissza, az anyagok rövidítésének jogát fenntartjuk!

Nyomás: Pannónia Nyomda Kft., 1139 Budapest, Frangepán u. 16. Tel.: 06-1-412-5203