

Tízezrek a Városligetben

Elfogadhatatlan a szegénység!

Békés és Vas megyéből, Észak- és Dél-Magyarországról érkezett bányászok, kohászok, kereskedők, **vasutasok**, vegyészek, pedagógusok, közszférában egészségügyben, szociális területen dolgozók, és még hosszan lehetne folytatni



Heinrich Heine: *Megjött a május*

Megjött a május íme,
virágba borult a világ,
felhőske rózsaszíne
a kéket üdén szeli át.

Versengenek énekökkel
a csalogány s a rigó,
fűvön báránka szökdél,
szökdélni, dalolni jó.

Én nem teszem azt se, ezt se,
a friss gyp: vánkösöm.
Halk csendülés nagymessze,
álmatlan álmodom.

/Ford.: Nadányi Zoltán/



a szakmák sorát, hallgatta végig május elseje szónokait a Városligeti fasorban. Idén a civil szervezetekkel közösen demonstráltak.

A Magyar Szakszervezeti Szövetség (MASZSZ) elnöke, Kordás László beszédében hangsúlyozta, hogy a bérhelyzet Magyarországon elfogadhatatlan. Tarthatatlan,

hogy 1 millióan is többen élnek hazánkban a létminimum alatt. Cél ennek a helyzetnek a felszámolása.

Az ünnepségen sok tagunk megjelent a családjával, hogy együtt, konföderációs szervezés keretében ünnepeljék meg a munka ünnepét.

VÉT HÍREK

A korábbi évekkel szemben idén viszonylag korán lezárultak a vasutas munkavállalók 2015. évi helyzetét meghatározó tárgyalások, megszülettek a megállapodások. Az elmúlt hónapokban a mindig mintaként szolgáló MÁV Zrt.-s megállapodás nyomán sorra eldőlték a kérdések a csoport valamennyi munkáltatójánál, a START-nál és a többi leányrónál is. Végül eredményesen sikerült elvarrni a szálakat a VBKJ juttatásoknál is.

Tisztában vagyunk azzal, hogy sok vasutas korán sincs elájulva az elért eredménnyel, de tény, hogy a korábbi években elértéhez képest számottevően eredményesebb bértárgyalásokat folytattunk. Régen volt már január 1-vel megvalósuló béremelés és a növekedés (3%) is meghaladja a egy-két éve még csak félévre elért mértékeket (2,4%).

A mértékek tekintetében tisztában kell lennünk azzal is, hogy nominálisan más növekedés biztosítható egy évi két százalékat alatti inflációs környezetben annál, mint ami a tíz százalékos infláció mellett elérhető volt.

Az érdekegyeztetési munka terepe a VÉT ülésekről más területekre terelődött. Egyrészt a (MÁV-os megállapodás) mintát érvényesíteni kellett a leányvállalatoknál, másrészt a régóta feszítő, egyéb problémák megoldására indultak egyeztető háttértárgyalások. A témák számosak: általános munkarendű munkavállalók munkaidő beosztása, oktatási vizsgáztatási kérdések szabályozása, orvosi alkalmasság elvesztése következtében nehéz helyzetbe kerültek problémájának orvoslása, kordedvezmény megszűnése, stb.

Enzsöl Róbert
érdekvédő aelnök

Nem érkeznek biztató hírek a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumának (VKF) egyeztető tárgyalásairól.

Ismeretes, hogy az elmúlt év végén megállapodás született arról, hogy intenzív tárgyalások kezdődnek a kormány a munkavállalói és munkaadói érdekképviseletek között a **Munka törvénykönyve tapasztalatokon nyugvó módosításáról, a sztrájk törvény problematikus pontjairól és a korkedvezményes nyugdíjazás megszüntetését kiváltó, új rendszerről**. Arról volt szó, hogy megállapodás esetén a szükséges törvénymódosításokkal az Országgyűlés 2015. tavaszi ülésszaka foglalkozhat.

Nos május elején úgy tűnik, mindez hiú ábránd marad. A kormány – hango-

Át lettünk verve?

mányos eszközét bevetve – összeengedte a munkáltatói és munkavállalói szervezeteket, és hátradólva figyeli a vitát. Annak ellenére, hogy kezdetben bizakodásra adott okot, hogy a széttagolt és vitákkal terhelt munkavállalói oldalnak sikerült közös állásponttal tárgyalóasztalhoz ülni, ma már világos, hogy érdemi eredményekre nem számíthatunk.

A tárgyalásokról szóló beszámolók mindhárom témában pesszimisták. Egészen

biztosnak tűnik, hogy végleges búcsút vehetünk a korkedvezménytől, érdemben nem fog változni a sztrájk törvény, és a Munka törvénykönyvének módosításában sem lesz sok köszönet.

Ez utóbbi esetén talán az egyetlen pozitívan értékelhető hír, hogy a munkaadói oldal egyetért a munkavállalókkal abban, hogy a köztulajdonban álló munkáltatóval fennálló munkaviszonyra vonatkozó elkülönült szabályozást a jogalkotó helyezze hatályon kívül.

Ezt sem kell azonban túlértékelni, hiszen ebben az esetben az igazi munkáltató – a tárgyalásokon tudatosan háttérbe vonuló – állam.

Enzsöl

Már megismerhetők a 2016-os tervek

Általában nem így van, de azért korántsem példátlan, hogy a kormány a jövő évi költségvetést a szokásosnál korábban nyújtja be az Országgyűlésnek: a legfrissebb információk szerint erre május 13-ig kerül sor. **Részletek a tervezett büdzséről egyrészt a 2016-os büdzsé tervezési tájékoztatójából, másrészt kormányzati tényezők sajtótájékoztatóiból tudhatók.**

Miért érdekes mindez?

Azon túlmenően, hogy a MÁV csoport mindenkor gazdasági lehetőségei jelentős mértékben függenek az állami költségvetéstől, a komolyabban vehető **szakszervezetek** – általában – **ennek ismeretében határozzák meg követendő stratégiájukat, bérköveteléseiket**. Az éves költségvetési tervezés kiinduló alapja a munkajövedelmekre hatással lévő adóknak, a várható inflációnak, a gazdaság általános állapotának. Innen tájékozódhatunk többek közt a bérminimumok (minimál bér) várható alakulásáról és más a munkavállalók helyzetét érintő változásokról.

Az ideai tervezési tájékoztató szerint a költségvetés a kormány gazdaságpolitikájának megfelelően a **foglalkoztatás növelésére**, a stabilitásra, az államadósság csökkenő pályán tartására, valamint az államháztartási hiány fenntarthatóan 3 százalék alatti szinten tartására épül.

A **közférában dolgozók jövedelmi helyzete** – legalábbis a tervezési tájékoztató szerint – **2016-ban sem javul**. A kormány szerint változatlan mértékű **illetményalappal/alapilletménnyel és közalkalmazotti illetménytáblával kell számolni**, a személyi juttatás előirányzat illetményfejlesztés címen nem növelhető, kivéve a köznevelési intézményekben, pedagógus munkakörben foglalkoztatottakat.

A képet azonban árnyalja, hogy a Miniszterelnökséget vezető miniszter azóta bejelentette: **30-50 százalékos béremelést**

javasol a közigazgatásban dolgozóknak 2016. július 1-jétől. Úgy számolnak, hogy **27 ezer járási hivatali dolgozó van**, aki nem vezető beosztású, s az államreform sikere, a bürokrácia leépítése az ő munkájukon is múlik. Állítólag azoknak a **jelenleg 80-100 ezer forintot kereső dolgozóknak a bére emelkedik majd, akik az ügyfelekkel tartják a kapcsolatot**.

Kormány értékelések szerint az életpályamodellek rendszere láthatóan bevált, idén **júliustól 68 ezer rendőrnek és tűzoltónak emelkedik átlagosan 30 százalékkal a bére**, 2019-ig pedig évente további 5 százalékkal. Ezt jelentős változásnak tekinthető, hiszen a szférában 2001-2002-ben volt legutóbb a teljes állományra kiterjesztett bérfejlesztés. Ismert az is, hogy júliustól 18 ezer katonára is többet vihet haza; mindezek összesen 44 milliárd forintos többletkiadást jelentenek az államnak.

Bejelentették azt is, hogy a 2016-os költségvetés az adócsökkentés büdzséje lesz. **Jövőre 16-ról 15 százalékra csökkenhet az szja-kulcs, és 27-ről 5 százalékra mérséklődhet a sertes tokehus áfája**. A személyi jövedelemadó kapcsán kiderült az is: a kormány azért dolgozik, hogy mihamarabb egyszerűsítéssel lehessen az szja kulcsa.

A **kétgyermekesek adókedvezménye is nő: a jelenlegi 10 ezer forintról évente emelkedve 2019-re éri el a 20 ezer forintot; első lépésként jövőre 12 500 forintot lehet majd adókedvezményként igénybe venni gyermekeként**. A kormány részletes számításokat is közölt az adóintézkedések várható hatásairól: az szja-kulcs mérséklésével és a gyermekek utáni adókedvezmény növekedésének köszönhetően **egy két átlagkeresővel rendelkező, gyermektelen családnál havi 4700, éves szinten pedig ennek megfelelően 56 ezer forinttal több marad, míg egy olyan családnál, ahol két, minimálbéres kereső van, és két gyermeket nevelnek, havi 7100 forinttal (évi 85 ezerrel) több**

marad. Egy két átlagkeresős, kétgyermekes családnál havonta 9000-9500 forinttal marad több jövedelem. (Jövőre csökkennének egyes közigazgatási eljárási díjak – ez ugyancsak kedvezően érintheti a munkavállalókat -, de hogy pontosan melyek, arról még nincs döntés.)

A kormány szerint az **szja-csökkentéssel 120 milliárd forintot hagynak az embereknél**, a tokehusoknál az áfa-csökkentés körülbelül 25 milliárd forintot, a két gyermeket nevelő családok adókedvezményének növelése 15 milliárd forintot jelent 2016-ban, az illetékek, díjak csökkentése pedig 10 milliárd forintos nagyságrendű lesz.

A Nemzetgazdasági Minisztérium a 2016-os büdzsé tervezésekor **2,5 százalékos gazdasági növekedéssel, 1,8-2 százalékos inflációval és körülbelül 2 százalékos államháztartási hiánnyal számol**. Ezek a makroszámok és a már ismertté vált adótervek a jövő évi bértárgyalások fontos kiindulópontjai.

A kormány április 22-én már meg is kezdte a jövő évi költségvetési törvényjavaslat tárgyalását: **támogatta az adócsökkentési javaslatokat**, és rögzítette, hogy egyetlen ágazat vagy tárca sem kaphat jövőre kevesebb támogatást, mint az idén.

A fentiek miatt érdemes mielőbb elkezdni valamennyi fórumon – VKF, NGTT – a jövő évi bértárgyalásokat, hogy megegyezés születhessen az országos szakszervezeti konföderációk (MASZSZ) által javasolt, akár többéves bérfelzárkóztatási programról.

Az adótervek mindegyike kedvező hatással lehet a munkavállalók egy részének jövedelmi helyzetére, ezzel valószínűleg előszeretettel érvelnek majd a munkaadók a bértárgyalások folyamán. A növekvő infláció, valamint például az, hogy a családi adókedvezmény növelése csak a kétgyermekesekre vonatkozik majd, ellensúlyozhatják ezeket az érveket.

Enzsöl

A hazai vasúti szabályozás szempontjából számos változás következett be, amely a jelenleg hatályos vasúti törvény felülvizsgálatát igényli. A deklaráltan vasútbarát kormányzati politikának köszönhetően ezeknek a változásoknak meg kell jelenniük a törvényi szabályozásban is. A közel-múlt intenzív jogalkotása, a hazai vasúti hagyományok továbbélése, a gazdasági növekedés, mint cél, és a vasúti szállítások – mind a személy-, mind az áruszállítás – részarányának növelése mind olyan tényező, amely azt indokolja, hogy a törvényi keretek is változzanak.

Az Európai Unió az első vasúti csomag teljes felülvizsgálata, átdolgozása eredményeként fogadta el az egységes európai vasúti térség létrehozásáról szóló 2012/34/EU európai parlamenti és tanácsi irányelvet. Az irányelv részben átalakította a vasúti társaságok részére nyújtott szolgáltatásokat, amely a pályahálózat-használati díj-képzés és számítás szabályait is megváltoztatta. Az irányelv ezt meghaladóan újabb szereplőket vont be a szabályozásba, a kiszolgáló létesítményeket és azok üzemeltetőit, továbbá sok ponton szigorította a piacfelügyeleti hatósággal kapcsolatos függetlenségi feltételeket.

A sok esetben koncepcionális váltást eredményező irányelv miatti módosítások helyett új vasúti törvény megalkotásának elsődleges kiváltó oka ugyan az irányelv szabályainak átültetése, de alkalmat adott a törvény újraalkotása arra, hogy a hazai szabályozási igényeknek megfelelően alakuljon át a vasúti szabályozási keret. A 2012-ben elfogadott személyszállítási törvény, a nemzeti vagyonról szóló törvény, az új Munka Törvénykönyve vagy a Polgári Törvénykönyv több olyan – a vasúti területet is érintő – változást hozott, amelyre tekintettel szükséges a vasúti ágazat kereteinek is az újraszabályozása, ezekre az új jogi alapokra építve.

Mindjárt a törvény hatályával kapcsolatban alapvető változás, hogy az új vasúti törvény nem tartalmazza azokat a kötött-pályás rendszereket, amelyekről eddig a vasúti törvény rendelkezett. Ezek ugyanis az előterjesztés részét képező másik törvény, a vasútnak nem minősülő egyéb kötött-pályás közlekedésről szóló javaslatban szerepelnek, ezért a vasúti törvény nem tartalmazza például sem a trolibusz kötött pályájának engedélyezését, sem a sífelvonót. Szakmailag indokolt az, hogy az egyéb kötött-pályás rendszerekre külön törvényt kell alkotni, amely egyúttal lehetőséget ad arra, hogy az eddig mindenféle jogi szabályozás nélküli kedvezési-turisztikai célú kötött-pályás eszközökre, mint a kézi- vagy a lábhajtány (az ún. „sínbicikli”), keretszabályokat alkossunk. Jóllehet gazdasági szempontból nem ezek a rendszer leglényegesebb részei, mégis turisztikai vonzerőt jelentenek.

Az irányelv ugyanakkor új kategóriákat vezet be a vasúti szolgáltatások elválasztása

Hamarosan az országgyűlés elé kerül az új vasúti törvény (egyeztetés a minisztériumban)

terén is, tovább tagolva az eddigi felosztást. Emiatt – új fogalomként – létrejön a városi vasúti szolgáltatás, elválasztva az eddig egy kategóriát képező helyi rendszerektől. Ennek megfelelően a hazai nagyvárosi vasúti személyszállító hálózatok – Budapest, Debrecen, Miskolc, Szeged – esetében városi szolgáltatásról beszélhetünk, de az elkülönült, adott esetben a településen kívüli vasúti rendszerek szerepelnek helyi rendszerként. A térségi és elővárosi rendszerek a jelenlegi szabályozásnak megfelelően léteznek tovább. Hasonló szétválasztást jelent az eddig a nem fő tevékenységként vasúti áruszállítást végző üzemek köre, amelyek eddig a korábbi szabályozás szerint az ún. saját célú pályahálózatokat alkották. Mivel azonban az irányelv lehetőséget teremt, hogy az egész irányelvi szabályozás alól kivonásra kerüljenek azon ipari üzemek, amelyek „a magántulajdonú ipari létesítmények területén lévő mellékvágányok és vonalak”, ezért indokolt ezekre külön fogalmat alkotni, kihasználva a lehetőséget a mentességre. Ez a hazai vasúti szabályozásban régebben használt „iparvágány” kategória lett, amelyekre vonatkozóan alkalmazható az irányelv által biztosított mentesítési lehetőség E pályahálózatok működtetői nem tartoznak az ezen irányelv által a pályahálózat-működtetők számára előírt kötelezettségek hatálya alá. Ezek a hálózatok azért fontosak, mert a hazai vasúti szállítások legnagyobb részét kitevő áruk az üzemek, ipari létesítmények felrakási helyei vagy célállomásai, ezért döntő szerepet játszanak abban, hogy az áruszállítás – legalább részbeni – vasútra terelése megvalósulhasson.

A működési engedélyek szempontjából további változás, hogy a pályahálózat-működtető számára a hatályos Vtv.-ben létrehozott ún. pályavasúti engedély (a pályahálózat-működtető működési engedélye) kikerült a szabályozásból. Főként azért, mert az irányelvi szabályozás vállalkozó vasúti társaságként jelöli a vasúti személy- és áruszállítást végző, valamint vontatási szolgáltatás nyújtó társaságokat, ezáltal ilyen uniós kötelezettség nincs, ezért felesleges adminisztrációt okoz. Biztonsági kockázatot ugyanakkor nem jelent a működési engedélyezés eltörlése, mert a vasútbiztonsági engedély fennmarad, ennek keretén belül biztonsági szemléletű hatósági kontroll továbbra is biztosított.

Egy új működési engedély-kategória mégis belekerül a törvénybe, mert számos olyan tevékenység van, amely egyértelműen szükségessé teszi a pályahálózaton való közlekedést. Ezek a vasúti pályahálózat fenntartással, karbantartással, felújítással, építéssel kapcsolatos tevékenységek, amelyek olyan építő-, karbantartó gépek mozgását jelenti, amelyek nap- mint-nap járnak a vasúti pályán, ezért ezek számára célszerű megadni a működési engedélyezés által biztosított lehetőséget, hogy saját tevékenységi körük alapján jogosultak a vasúti pályán közlekedni. Ez nem hazai sajátosság, mindenhol létező szolgáltatás, ezért célszerű engedélyben elismerni ezek tevékenységét.

A pályahálózattal és az azon nyújtott szolgáltatásokkal kapcsolatban további változás, hogy az irányelv meghatároz egy alapvető szolgáltatási csomagot, amelyet kötelezően a pályahálózat-működtető nyújt. A további szolgáltatások között pedig új jogintézményt hoz létre, ez a kiszolgáló létesítmény, valamint a kiszolgáló létesítmény üzemeltetője. Ez utóbbi – igazodva a valós gyakorlathoz – lehet a pályahálózat-működtető, de lehet akár vállalkozó vasúti társaság és harmadik személy is, ami számos új lehetőséget teremt, tovább növelve a piaci viszonyok terjedését a vasúti ágazatban.

Az új vasúti törvény tervezete a munkavállalók jogaira és kötelezettségeire vonatkozó rendelkezéseket is tartalmaz, melyről a munkáltatói és szakszervezeti képviselőkkel is egyeztetettek.

A minisztérium szerint a vasúti munkavállalókkal kapcsolatos szabályozás csak kismértékben változik, részben az ún. utazó vonatszemélyzetre vonatkozó szabályok kerülnek kiterjesztésre, mivel eddig közösségi szabályozás csak a nemzetközi forgalomban részt vevő vonatszemélyzetre volt, de számos – munkavégzéssel összefüggő – kérdést rendezni kell a törvényben az új Munka Törvénykönyve rendelkezéseire tekintettel is.

A munkavállalói képviselők elégedetten fogadták elsősorban a pihenő időkre (munkaközi, napi, heti) vonatkozó rendelkezéseket, és szorgalmazták az ágazati kollektív szerződés aláírását és egész ágazatra vonatkozó kiterjesztését.

A munkáltatók – elsősorban a MÁV Zrt. képviselői – határozottan tiltakoztak a munkavállalókra kedvező szabályok bevezetése ellen. Kijelentették, hogy jelenlegi állapotukban nem, vagy csak jelentős áldozatok árán lennének képesek az előírások betartására.

Abban azonban egyetértés volt, hogy a szabályok betartásának ellenőrzésére – főként a kisebb vállalkozó vasúttársaságok norma sértő tevékenysége miatt – az eddigiéknél hatékonyabb formában lenne szükség

(folytatás a 4. oldalon...)

(folytatás a 3. oldalról...)

A piacfelügyeleti tevékenységet ellátó vasúti igazgatási szerv esetében is több új függetlenségi feltétel jelenik meg. A vasúti igazgatási szervnek „szervezetét, pénzügyi döntéseit, jogi felépítését és döntéshozatali funkcióit tekintve függetlennek kell lennie bármely pályahálózat-működtetőtől, díj-képzési szervezettől, elosztó szervezettől vagy kérelmezőtől”. (Ez utóbbi fogalom a hazai joggyakorlatban a kapacitásfoglalásra jogosult meghatározással került átültetésre). Továbbá a szerv működésére,

vezetőjére és munkavállalóira is szigorú feltételeket szab, amelynek meg kell felelnie. A törvényjavaslat azonban követi a jelenlegi gyakorlat szerint jól működő megoldást, azaz a Nemzeti Közlekedési Hatóságon belül, annak részeként működő vasúti igazgatási szerv látja el továbbra is a feladatokat úgy, hogy egyben megfelel az előírt feltételrendszernek.

További új elem a vasúti ágazat intézményrendszerében a Vasúti Állandó Választottbíróóság, amely felállítása azért indokolt, mert a vasúti ágazatban a piaci folyamatok felerősödése, a piaci verseny

egyre hangsúlyosabbá válik, ezért az egyre bonyolultabb és szerteágazóbb szabályozás mellett várható, hogy egyre fontosabb lesz, hogy a jogviták rendezése is gyorsabban, egy vasúti szakértői szervezet előtt történjen meg.

Kétségtelen, hogy ma még nem tudható, hogy a hamarosan országgyűlés elé kerülő új vasúti törvény miképp nyeri el végső formáját, de kétségtelen, hogy az immár 10 éve hatályban lévő, a vasúti közlekedésről szóló, 2005. évi CLXXX törvény helyett, új szabályokkal ismerkedhetünk.

Enzsöl Róbert

Ennek a listának az alján van Magyarország

Akár tízszeres különbség is lehet az óránként számított munkaerő-költségek között, amelyek tavaly 3,8 és 40,3 euró között mozogtak az Európai Unióban (EU) - derült ki az Eurostat, az EU statisztikai hivatalának adataiból.

A jelentés szerint a legalacsonyabb költségeik Bulgáriában, a legmagasabbak Dániában voltak a munkáltatóknak, leszámítva a mezőgazdaságot és a közigazgatási szférát. Magyarországon 7,3 eurót kellett fizetni egy órányi munkaerőért az Eurostat szerint 2014-ben, ami fél százalékkal kevesebb, mint 2013-ban és az ötödik legalacsonyabb érték az unióban. Forintban számítva azonban 3,3 százalékkal, 2261,4 forintra nőtt az óránkénti munkaerő-költség tavaly éves összehasonlításban.

Az Eurostat szerint az átlagos becsült munkaerő-költség uniós szinten 24,6, az eurózónában 29,2 euró volt 2014-ben, ami 1,4 és 1,1 százalékos növekedés a megelőző évhez képest. A legmagasabb átlagos értéket az ipari szektorban mérték, uniós szinten 25,5, az eurózónában 32 eurót. A szolgáltatási szektorban ugyanez az érték 24,3 és 28,2 euró volt tavaly, míg az építőiparban 22 és 25,8 eurót regisztrált az unió statisztikai hivatala.

Az Eurostat által számított munkaerő-költség tartalmazza a munkabért, valamint az olyan nem bérjellegű költségeket, mint a munkáltató által fizetett szociális hozzájárulás. A nem bérjellegű költségek aránya a munkaerő teljes költségéből Svédországban és Franciaországban volt a legmagasabb (31,6 és 33,1 százalék), míg Máltán és Dániában a legalacsonyabb (6,9 és 13,1 százalék). Magyarországon ez az arány 23,2 százalék volt tavaly.

Az Eurostat a 10 munkavállalónál többet foglalkoztató vállalkozásokat vette figyelembe, az adatok összeállításakor a hivatal 2012-es munkaerő-költség felméréséből és a tagállamok által megadott munkaerő-költség indexből indult ki.

MTI

Koszorúzás az emlékműnél

2015. április 27. 19:30 órakor több mint százan gyűltek össze, hogy leróják kegyeletüket a Munkahelyi balesetben megsérültek és elhunytak emlékművénél. A résztvevők, családtagok, barátok, kollégák érdekvédők, munkavédelmi szakemberek, önkormányzati tisztségviselők, munkáltatók koszorúzással és gyertyagyújtással emlékeztek és emlékeztettek, hogy egyetlen élet elvesztése sem megengedhető. Beszédet mondott Kordás László, a Magyar Szakszervezeti Szövetség elnöke, aki azt hangoztatta, hogy a megelőzés a legfontosabb, és ebben a szakszervezeteknek nagy feladata van, amelyet a kormánzatnak és a munkáltatóknak egyaránt támogatni szükséges.

Szakszervezetünk nevében Dr. Laboda József elnök – aki egyben a Magyar Szakszervezeti Szövetség elnökségi tagja is – rótt le kegyeletét.



TÁJÉKOZTATÓ

A PVDSz TEB szakág szervezésében, a régi hagyományokhoz híven, nem csak TEB-eseknek az idén is megrendezésre kerül a

PVDSz-TEB Szakmai Nap.

A rendezvény tervezett helyszíne a jelentős fejlesztésen áteső 30.a vonal Martonvásár és Tárnok állomásai, tervezett ideje 2015. 06. 13. (szombat).

Az eseménnyel kapcsolatban felvilágosítás az alábbi elérhetőségeken:

Hegedűs István
TEB alelnök
telefon: 303826876

Bihary Ferenc
TEB ügyvezető
telefon: 305990980

FOGJUNK ÖSSZE!

Vasutas kollégánk Cserei Mihály 15 éves fia – rákos beteg – kórházi kezelésre szorul.

Kérünk mindenkit, aki teheti, hogy adományával segítsen anyagi terheik enyhítésében!

Bankszámla szám:

11773487-30983544

KÖSZÖNJÜK A SEGÍTSÉGET!

a PVDSZ

MÁV Zrt. KÜT HÍRLEVÉL – ÁPRILIS

A MÁV Zrt. KÜT ülése, április 15.

Első napirendi pontban a MÁV Zrt. PÜF. Területi Igazgatóság Szombathely működéséről és a szervezeti változásokról adott tájékoztatót **Lukács György** igazgató és **Komondiné Göndör Judit** humánpartner vezető. A kölcsönös bemutatkozások után prezentációs előadásában részletesen kitért a szervezeti változások főbb pontjaira. Az MSZSZ változás főleg finomhangolás, melyben meg kell találni az együttműködési szinteket a szakágak között, hangsúlyozta az igazgató. Részletesen bemutatta a területi igazgatóság jelenlegi struktúráját, kitérve arra is, hogy a pályázatának miért tulajdonított kiemelt jelentőséget. A terület 782 km egyvágányú, 9 km kétvágányú és 254 km villamosított vonallal rendelkezik, 85 állomás, 88 megállóhely és egy határállomás. A területen 14 teljes csapó rudas, 207 fénysorompó, 131 fél-fénysorompó van, melyet 7 pályás és 1 hidász szakasz, 3 felsővezeteki, 4 távközlő és 8 biztosítóberendezési szakasz tart karban.

A Forgalmfelügyeleti alosztály beolvadt a Területi Forgalmi Osztályba. A Forgalmirányítási alosztály Forgalmirányítási csoportként működik tovább. A forgalmi csomópontok és a műszaki alosztályok főnökségekké alakultak. A végrehajtási egységek szervezetében is módosítás történt. A létszám a 2014. évi záró létszámhoz képest, 2015. évi tervben 13 fővel emelkedett, ez a GSM-R, az ETCS, valamint a 10-es vonali szolgálat megszakítás megszüntetése miatti növekedés. Az MSZSZ változás munkavállalói vagy munkáltatói felmondással nem járt. A forgalmi területen a végrehajtó egységek erősödtek, kiemelve Celldömölk csomóponti főnökség 15 fős létszám növekedése.

A forgalmi csomópontokhoz az alábbi egységek tartoznak: Celldömölk: 5 állomásfőnökség 19 állomás, Veszprém: 8 állomásfőnökség, 30 állomás, Zalaegerszeg: 4 állomásfőnökség, 12 állomás. A csomóponti főnökségek egységes munkaköri struktúrában végzik feladataikat: Forgalmi Csomóponti Főnökség; forgalmi csomóponti főnökségvezető,

általános pályavasúti előadó, gazdálkodási koordinátor, forgalmi technológiai szakelőadó I., forgalmi üzemmérnök. Állomásfőnökség: állomásfőnök, forgalmi koordinátor I..

A pályás szakterület március végi záró létszáma: 245 fő, a főnökségi (volt alosztályi) létszám és osztályos létszámban lévő munkavállalók között átcsoportosítás történt. A szakaszmérnökség vezetők a szakaszokról a főnökség irányítási létszámba kerültek. A PFT-s szakaszoknál Zalaegerszegen történt összevonás. A PFT főnökség az alábbi munkaköri struktúra alapján végzi feladatait: pályafenntartási főnökségvezető, PL vezetőmérnök, általános pályavasúti előadó, szakaszmérnök, műszaki szakelőadó II., műszaki szakelőadó I., műszaki előadó, mérnök gyakornok, gazdálkodási koordinátor, anyag- és eszközkezelési szakelőadó I..

A TEB szakterülettel kapcsolatban azt hangsúlyozta az igazgató, hogy a távközlési, erőáramú, biztosítóberendezési eszközök heterogén összetétele miatt szükséges a jó szakmai felkészültség. Kiemelt figyelmet kell fordítani a szakmai utánpótlásra. Az elektronikus berendezések viszonylag fiatalok. A TEB szakterületen a jelenlegi tény létszám: 347 fő. A főnökségi (volt alosztályi) létszám és osztályos létszámban lévő munkavállalók között átcsoportosítás történt. Szakaszmérnökség vezetők a szakaszokról a főnökség irányítási létszámba kerültek. Mérnöki szakaszok (távközlés, biztosító-

berendezés) megszűntek, a munkavállalók munkájukat részben más szakaszon illetve a főnökségi irányítási létszámban folytatják.

A főnökségek munkaköri struktúrája: főnökségvezető, vezetőmérnök, szakaszmérnök, technológiai rendszermérnök, műszaki szakelőadó, gazdálkodási koordinátor, általános pályavasúti előadó, diszpécser, míg a szakaszokon mesterek / beosztott mester / művezetők, fizikai és ügyviteli munkakörök vannak jelen. A KÜT tagjai konkrét kérdéseket tettek fel a létszám felvétellel kapcsolatban, melyre a humánpartner vezető válaszolt, hangsúlyozva, hogy az orvosi alkalmasság illetve a tanfolyam elvégzése is nehéz feladat a fiatalok számára. Pedig a fiatalításra szükség van - tette hozzá az igazgató, aki még szólt a jövőbeni fejlesztésekről.

Másodikként a MÁV Zrt. 2015. évi Képzési Tervéről **Kiss Mária** humán erőforrás fejlesztés vezető és **Dobás László** szakértő adott tájékoztatót. Alapvető változás hogy a BGOK-ra visszakértek az OKJ-s képzések. 2014-ben módosult a képzési szabályzat. Az időszakos vizsgák folyamatát beépítették. Egyszerűsítették a meghirdetéseket. Időszakos vizsgát 8852 fő tett, mely 80 % feletti megfelelés. Jelenleg az SAP rendszerében rögzítve van a munkavállaló vizsgája, melyet elektronikusan a vezénylők részére is át fognak adni. A MÁV Zrt. több az érdekképviseltek által felvetett problémát jelzett a KTI vizsgaközpont felé az év elején, melyekre választ nem kaptunk. A KTI állítja össze a vizsgakérdéseket a MÁV Zrt.-nél nincs ráhatása a vizsgáztatásra. A KÜT tagjai az átadott írásos anyaghoz elkészítették véleményüket, kérdéseket illetve javaslatokat fogalmaztak meg.

A különfélekén belül három fő által benyújtott szociális segély kérelmet tárgyalta a testület, melyből 1 fő kérelméről döntött, míg 1 főét visszautalta hiánypótlásra és egyet pedig helyi elbírálásra.

Bodnár József
KÜT elnök, sajtóreferens

SZEMÉLYRE SZÓLÓAN!

A gyorsabb kommunikáció érdekében lehetőség van közvetlenül, tisztségviselőink részére – névre szólóan – is e-mailt küldeni.

A hatékonyabb ügyintézés érdekében további üzenet küldése lehetséges az alábbi szolgáltatásaink körében:

Telefon: telefon@pvdsz.hu
Biztosítás: biztositas@pvdsz.hu
Alapítvány: alapitvany@pvdsz.hu
Jogsegély: jogsegely@pvdsz.hu
PML szakág: pml@pvdsz.hu
TEB szakág: teb@pvdsz.hu
Forgalmi szakág: forgalom@pvdsz.hu
Felügyelő Bizottság: feb@pvdsz.hu

Arra kérünk minden tagtársunkat, partnerünket, hogy éljen ezzel a lehetőséggel.

- a szerk -

A hó-nap kérdése

Miről lehet felismerni az internetes kalózt?

- ???
- Webhely van az arcán.

A hó-nap vicce

Vizsgáztató:
– Önnek inkább a lottóval kellene próbálkoznia.
– ???
– 90 kérdésből éppen ötöt talált el.



„§”

Mottó: Jog-seg-élj-vele!

Folytatva sorozatunkat, a 8. számú munkáltatói jogeset kapcsán a mentesülés a munkavégzési kötelezettség alól téma-körben, annak egy speciális esetkörével, nevezetesen a munkavállaló tanúzási kötelezettségének teljesítésével és annak díjazási szabályaival történik meg a jogeset elemzése.

A fenti jogeset vonatkozásában a kiinduló pontot – azaz a munkajogi háttér szabályozást – a hatályos Munkatörvény Könyve (Mt.) 55. § (1) bekezdés i) pontja jelenti a következők szerint:

Mt. 55. § (1) A munkavállaló mentesül rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól

i) bíróság vagy hatóság felhívására, vagy az eljárásban való személyes részvételhez szükséges időtartamra,

Az így kiesett munkaidőre vonatkozó díjazási szabály az Mt. 146. § (3) bekezdés c) alapján pedig a következők szerint alakul:

Mt. 146. § (3) A munkavállalót távolléti díj illeti meg

c) az 55. § (1) bekezdés i) pontban meghatározott esetben, ha tanúként hallgatják meg,

Ugyanakkor ebben a vonatkozásban a MÁV KSZ 34. § 5. pont c) alpontjának utolsó előtti bekezdése is tartalmaz szabályozást, az alábbiak szerint:

„Hasonlóképpen a munkáltató érdekkörében felmerült tanúkénti meghallgatás idejét is munkaidőként kell figyelembe venni és elszámolni.”

A fenti jogeset aktualitását az adta, hogy – jogvita is keletkezett abban a vonatkozásban – hogy az Mt. és a KSZ szabályait miként kell alkalmazni. A munkáltatói álláspont szerint, ha és amennyiben a tanúzásra valamely bíróság vagy hatóság idézi meg a munkavállalót, akkor az ilyen állampolgári kötelezettség teljesítésével kapcsolatosan kieső munkaidő díjazására az Mt. fentebb idézett szabályait kell alkalmazni. Ezzel szemben a MÁV KSZ idézett szabályozását nem erre az esetre, hanem arra vezeti vissza az aktuális munkáltató, hogy az csak a munkáltatón belüli, a munkáltató érdekkörében és a munkáltató által fogadtatott tanúkénti meghallgatás vonatkozásában alkalmazandó szabály, és ebből következően kell annak időtartamát munkaidőként és adott esetben akár rendkívüli munkaidőként is, figyelembe venni. A munkavállaló a munkabér különbözet szerinti igényét, viszont arra alapította, hogy a mozdonyvezetői munkaköre ellátásával, a munkaviszonnyal összefüggésben észlelt cselekmény miatt indult büntetőeljárásban került sor a meghallgatására, amiért erre is a KSZ szabályai szerinti elszámolást kellett volna alkalmaznia a munkáltatónak. Az al-

8. jogeset

kulcsszavak:

➤ mentesülés a munkavégzési kötelezettség alól

A KSZ. 34. § 5. pontjában található azon rendelkezés alapján, miszerint „Hasonlóképpen a munkáltató érdekkörében felmerült tanúkénti meghallgatás idejét is munkaidőként kell figyelembe venni és elszámolni”, a munkavállaló tanúskodással eltöltött ideje csak akkor minősül rendkívüli munkavégzésnek, ha a meghallgatásra a munkáltatón belül, a munkáltató érdekkörében kerül sor.

Amennyiben a munkavállalót valamely bíróság tanúként megidézi, úgy a megjelenés a bíróság előtt a munkavállaló állampolgári kötelezettsége. Ez független attól, hogy ennek időpontja munkaidőre, heti pihenőnapra vagy esetleg máshová esik.

Ha a tanúkénti meghallgatás a munkaidő-beosztás szerinti munkaidőre esik, akkor az Mt. 55. § (1) bekezdés i) pontja alapján ebben az esetben (is) mentesül a munkavállaló a munkavégzési kötelezettsége alól és az Mt. 146. § (3) bekezdés c) pontja alapján a kiesett munkaidőre a munkavállalónak távolléti díj jár.

A KSZ 34. § 5. pontjának utolsó előtti bekezdése – *„Hasonlóképpen a munkáltató érdekkörében felmerült tanúkénti meghallgatás idejét is munkaidőként kell figyelembe venni és elszámolni”* – a fentiekől csak a munkáltatón belüli, a munkáltató érdekkörében fogadtatott tanúkénti meghallgatásokra ír elő eltérő szabályt, azaz, hogy ezen esetekben a tanúkénti meghallgatás idejét mindenképpen munkaidőként (akár rendkívüli munkaidőként) kell figyelembe venni.

A kérdésben a MÁV-TRAKCIÓ Zrt. azonos szövegezésű kollektív szerződése alapján a Kúria is döntést hozott és nem látott módot a KSZ hivatkozott szabályának kiterjesztő alkalmazására. A hivatkozott rendelkezést tehát a Kúria sem látta a külső hatóságok előtti tanúkénti meghallgatásokra is vonatkozóan, mivel azok nem tartoznak a munkáltató érdekkörébe.

*Lásd még bővebben: „§” a Jog-seg-élj-vele cikk vonatkozó tartalmát is!!!

peresi álláspont szerint viszont egyébiránt is, a munkavállaló meghallgatására nem is munkaidőben került sor, amire egyébként sem illette meg őt munkabér. Anélkül, hogy részletesen elemeznénk a tárgyi jogesetet, azt azért érdemes megjegyezni, hogy a Kúria az eléje tárt felülvizsgálati kérelem kapcsán az I. fokon eljáró Bíróság és az alperes munkáltató álláspontjával értett egyet, s ezért is a felülvizsgálati kérelemnek helyt adott. A kifejtettek szerint, a munkavállaló, mind a rendőrségi, mind pedig a bírósági tanú meghallgatása során állampolgári kötelezettségének tett eleget, ami ez esetben nem a munkáltató érdekkörében felmerülő körülmény. Továbbá annak a körülménynek sem tulajdonított jelentőséget a tárgyi ügy kapcsán a Kúria, hogy e fenti KSZ szabályozást korábban a jogelőd és jogutód munkáltató eltérően értelmezte.

Ezt követően talán nem haszontalan, ha a következőkben, nagyobb körben és szélesebb összefüggéseiben is és szó szerint idézve, egy az egyben áttekintjük a munkavégzési kötelezettség alóli mentesülés vonatkozó jogi szabályozását, a HR Jogtár anyaga alapján:

Ügyleírás:

„A munkavállaló alapvető kötelezettsége a munkavégzésre megjelenés

kötelezettsége és rendelkezésre állás. Munkáját személyesen köteles ellátni. Ha a munkavállaló ezeket a kötelezettségeket megszegi, annak – a kötelezettségszegés súlyától függően – akár az azonnali hatályú felmondás (korábbi fogalomhasználat szerint rendkívüli felmondás) is lehet a következménye.

A megjelenési és rendelkezésre állási kötelezettség értelmében a munkavállaló köteles a munkáltató által előírt helyen és időben munkára képes állapotban megjelenni, és munkaideje alatt - munkavégzés céljából, munkára képes állapotban - a munkáltató rendelkezésére állni. E kötelezettségek alól csak kivételesen, a törvényben meghatározott esetekben mentesül:

A munkavállaló mentesül rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól

- keresőképtelensége,
- az emberi reprodukciós eljárással összefüggő, egészségügyi intézményben történő kezelés, valamint
- a kötelező orvosi vizsgálata tartamára, továbbá

– a véradáshoz szükséges, legalább négy óra időtartamra,

– a szoptató anya a szoptatás első hat hónapjában naponta kétszer egy, ikergyermekek esetén kétszer két órára, a kilencedik

„§”

hónap végéig naponta egy, ikergyermekek esetén naponta két órára,

– hozzátartozója halálakor két munkanapra,

– általános iskolai tanulmányok folytatása, továbbá a felek megállapodása szerinti képzés, továbbképzés esetén, a képzésben való részvételhez szükséges időre,

– önkéntes vagy létesítményi tűzoltói szolgálat (1996. évi XXXI. tv.) ellátása tartamára,

– bíróság vagy hatóság felhívására, vagy az eljárásban való személyes részvételhez szükséges időtartamra,

– a különös méltánylást érdemlő személyi, családi vagy elháríthatatlan ok miatt indokolt távollét tartamára, továbbá

– munkaviszonyra vonatkozó szabályban meghatározott tartamra. [2012. évi I. tv. 55. § (1) bek.]

A munkáltató, ha a munkavállaló által elkövetett kötelezettségszegés körülményeinek kivizsgálása miatt indokolt, a vizsgálat lefolytatásához szükséges, de legfeljebb harminc napos időtartamra mentesítheti a munkavállalót rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól. [2012. évi I. tv. 55. § (2) bek.]

A munkavállaló együttműködési kötelezettségéből következik, hogy távolmaradását, pl. keresőképtelenségét köteles a munkáltató tudomására hozni. A munkavállaló köteles a munkáltatót minden olyan tényről, adatról, körülményről vagy ezek változásáról tájékoztatni, amely a munkaviszony létesítése, valamint a munkaviszonyból eredő jogok gyakorlása és a kötelezettségek teljesítése szempontjából lényeges. (2012. évi I. tv. 6. §)

A munkavállalót, ha a munkáltató foglalkoztatási kötelezettségének a beosztás szerinti munkaidőben nem tesz eleget (állásidő) – az elháríthatatlan külső okot kivéve – alaphér illeti meg. [2012. évi I. tv. 146. § (1) bek.]

A munkavállalót, ha a munkáltató hozzájárulása alapján mentesül a munkavégzés alól, a kiesett munkaidőre megállapodásuk szerint illeti meg díjazás. [2012. évi I. tv. 146. § (2) bek.]

A munkavállalót távolléti díj illeti meg

– a kötelező orvosi vizsgálata tartamára, továbbá

– a véradáshoz szükséges, legalább négy óra időtartamra,

– a szoptató anya a szoptatás első hat hónapjában naponta kétszer egy, ikergyermekek esetén kétszer két órára, a kilencedik hónap végéig naponta egy, ikergyermekek esetén naponta két órára,

– hozzátartozója halálakor két munkanapra,

– általános iskolai tanulmányok folytatása, továbbá a felek megállapodása szerinti képzés, továbbképzés esetén, a képzésben való részvételhez szükséges időre,

– bíróság vagy hatóság felhívására, vagy az eljárásban való személyes részvételhez szükséges időtartamra, ha tanúként hallgatják meg. [2012. évi I. tv. 146. § (3) bek.]

Távolléti díj illeti meg akkor is a munkavállalót, ha kötelezettségszegés körülményeinek kivizsgálása miatt mentesítették a rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól. [2012. évi I. tv. 146. § (3) bek.]

A távolléti díjon felül a fenti esetekben a munkavállalót **bérpótlék** is megilleti, ha a munkaidő-beosztása alapján bérpótlékre lett volna jogosult. (2012. évi I. tv. 147. §)

Ha a munkavállaló a munkaszüneti napon keresőképtelen, részére a távolléti díj hetven százaléka jár. Nem illeti meg távolléti díj, ha a keresőképtelenségére tekintettel táppénzben vagy baleseti táppénzben részesül. A betegszabadság tartamára a távolléti díj hetven százaléka jár. [2012. évi I. tv. 146. § (4)-(5) bek.] A munkavállaló betegszabadságra való jogosultság lejártát követő naptól táppénzre jogosult.

2013. augusztus 1-jétől megváltozott a távolléti díj számítási módja: nem egyenesen minden hónapra 174 órával kell számolni, hanem az adott hónapra irányadó általános munkarend szerinti egy órára járó alaphér és az adott időszakra eső, az általános munkarend szerint teljesítendő órák számát kell összeszorozni. A bérpótlékok számítására és az egyenlőtlen munkaidő-beosztásban foglalkoztatott munkavállalókra eltérő szabályok vonatkoznak. Az új számítási mód először a 2013. július hónapjára járó munkabérek kiszámításakor alkalmazható.” [2012. évi I. tv. 148-152. §]

Felhasznált Irodalom:

- HR Szakmai Jogtár CD vonatkozó anyaga
- 8. számú munkáltatói jogeset
- Kúriai Ítélet

Dr. Laboda József
jogtanácsos
+3630/4960-299

HOTEL
PÁVAI
HAJDÚSZOBOSZLÓ ★★★

Elérhetőségünk: www.hotelpavai.hu
Email: info@hotelpavai.hu
Telefon: +36/30 9854-864, +36/52 364-153
Cím: 4200 Hajdúszoboszló, Pávai Vajna út 5.

Hajdúszoboszlón, az Európa-szerte gyógyvizéről híres fürdővárosban található családias, korszerű hotelünk.

Korábban panzióként üzemeltünk, 2013-ban azonban a kor igényeinek megfelelően korszerűsítettük szálláshelyünket, így jelenleg 3*-os nemzetközi hotelstart besorolással rendelkező hotelünkben fogadjuk vendégeinket.

Elhelyezkedés: A termál- és élményfürdőtől néhány perces sétára (500 m), a város üdülőövezetében, csendes, nyugodt, tiszta környezetben.

Férőhely:

- 13 db franciaágyas (20 m²), légkondicionált szoba,
- 2 db 2 x 2 ágyas "családi" szoba (40 m²).

A szobák igény szerint pótágygal bővíthetők.



A szobák felszereltsége: Boxspring franciaágy, hűtőszekrény, LCD televízió, légkondicionáló, bőröndtartó, szekrény, széf, hajszárító, fésülködőasztal, szék, zuhanyfülkével felszerelt fürdőszoba

Bekészítések: törölköző, papucs, szappan, tusfürdő, cipőkanál, cipőtisztító, kozmetikai szett,

Ingyenes szolgáltatásaink: – Internet használat (wifi), a vakok és gyengénlátók részére akadálymentesített érintőképernyős információs terminál

A svédasztalos reggeli és kontinentális vacsora a hotel éttermében kerül felszolgáltatásra, amely kizárólag szállóvendégeink számára áll nyitva.

A kikapcsolódáshoz elengedhetetlen a hotelhez tartozó, nagy terrasszal rendelkező kellemes kávézó.

Rövid hírek • Rövid hírek • Rövid hírek

Indulásra kész a Rákóczi-mozdony

Indulásra kész a MÁV-START új Rákóczi-mozdonya! a csíksomlyói búcsúba közeledő, az erdélyi fejedelem előtt tisztelgő díszes jármű.

Ünnepélyes keretek között mutatta be a Nyugati pályaudvaron a MÁV a csíksomlyói



pünkösdi búcsúba – május 22-25. között – közeledő Rákóczi-mozdonyát. A II. Rákóczi Ferenc erdélyi fejedelem arcképével és jelmondatával díszített jármű avatásán versek, kuruc dallamok és énekek hangzottak el, majd a vasúttársaság és a Kárpateurópa Utazási Iroda vezetői a mozdony matricázására kiírt ötletpályázat nyertesét és gyermek különdíjasát köszöntötték. A Rákóczi-mozdony Pünkösöd után is tovább robog.

A MÁV – idén a Kárpateurópa Utazási Irodával együttműködve – évről évre összemzeti zárandokvonatot közlekedtet a csíksomlyói búcsúba. A Csíksomlyó Expressz – Székely Gyors nevű szerelvényt vontató mozdony rendre történelmi témájú díszítést kap; ezúttal – az erdélyi fejedelem halálának 280. évfordulója alkalmából – „II. Rákóczi Ferenc erdélyi fejedelem, és Rákóczi-mozdony a Rákóczi-várnál” mottóval.

A MÁV-START által biztosított, most bemutatott TRAXX típusú mozdony 2015-ben a korábbiaktól eltérően a gyimesbükki Rákóczi-várig vontatja majd a szerelvényt. Az idei szervezés újdonsága a madéfalvi veszedelem emlékművénél tartandó megemlékezés és a hazaút módosított útvonala is, Wass Albert regény-helyszínén (Dés), Wesselényi Miklós városán (Zsibó) és Károli Gáspár szülőhelyén (Nagykároly) keresztül. A díszes jármű a pünkösdi búcsú után is aktív marad, az utasok egész évben találkozhatnak vele.

A Nyugati pályaudvaron tartott avatón Tasó László, a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium közlekedéspolitikáért felelős államtitkára, Dávid Ilona, a MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatója, Zaránd György, a MÁV-START Zrt. vezérigazgatója, valamint Mező Tibor és Petrus György, a Kárpateurópa Utazási Iroda vezetői méltatták a vasúttársaság új büszkeségét.

Tasó László államtitkár szerint a zárandokút nemcsak utazási lehetőség és szolgáltatás, hanem értékmegőrzés és értékmentés is, ezért a nemzeti vasúttársaság szerepe nemcsak gazdasági társaságként nélkülözhetetlen, hanem értékőrzőként is.

„A sínek ugyanúgy összekötik a történelmi Magyarország területeit, ahogy a fejedelem hősiességének emléke a különböző generációkat. Ismerősöket, távol élő

rokonokat hozunk egymáshoz közel, ahogy II. Rákóczi Ferenc is sok eltérő egyéniséget állított egy sorba a szabadság zászlaja alatt” – mondta Dávid Ilona, a MÁV elnök-vezérigazgatója a Nyugati pályaudvaron, az avatáson.

A MÁV-START legkorszerűbb és egyik legerősebb mozdonya méltó arra, hogy magán hordozza a korát megelőző, erős politikus és hadvezér, II. Rákóczi Ferenc fejedelem történelmi szerepét ábrázoló matricát – mondta Zaránd György, a MÁV-START vezérigazgatója, aki hozzátette: a személyszállító vasúttársaság a jövőben egyre több különvonat indítását tervezi együttműködve a külföldi társvasutakkal.

Petrus György, a Kárpateurópa Utazási Iroda egyik vezetője elárulta, hogy a Székely Gyors történelmi magyar címer plakettjét is elviszik Gyimesbükkre, ahol a Rákóczi-vár romjai alatt, a MÁV hajdani egyik legkeletibb vasúti őrházában kap helyet. „Az erdélyi magyarok mindig örömmel fogadják a Székely Gyorsot. Nem véletlen, hogy a zárandokvonat jelszavával is azt üzeni: Egyek vagyunk!” – hangsúlyozta Mező Tibor, a Kárpateurópa másik ügyvezetője.

A Kárpateurópa által a mozdony felmatricázására kiírt ötletpályázatot Penke József gyógyszerész végzettségű budapesti fotós és grafikus munkája nyerte; különdíjban pedig egy saját rajzával pályázó gyermek, Németh Márk részesült. A győztesek a helyszínen vehették át jutalmukat. A mozdonyavatást kulturális műsor – Bakos-Kiss Gábor színművész előadásában versek, Béke Csaba lantművész és énekmondó kuruc dallamai, valamint a MÁV-Gépészet Járműjavító Férfikar éneke – tette még ünnepélyesebbé.

Forrás:

MÁV Magyar Államvasutak Zrt.

Modellértékű utas tájékoztatási fejlesztés indul a Balatonnál

A MÁV, a BAHART és a Balaton mentén járatokat üzemeltető Volán társaságok járatinformációit is közös felületeken teszi elérhetővé idéntől a Balatoni Integrációs Közhaszú Nonprofit Kft. által indított projekt, amelynek fejlesztését az Alba, a Vértes és a Borsod Volán utas tájékoztatási rendszereit is felépítő i-Cell végzi.

Hazánkban az elkövetkező években komoly informatikai fejlesztések várhatóak a közösségi közlekedéshez kapcsolódóan. Az egyes közösségi közlekedési közszolgáltatók már beruháztak különféle intelligens, valós idejű utas tájékoztatási rendszerek megvalósításába, erre példa a Volán társaságok, a MÁV vagy a BKK megoldásai. A következő evolúciós lépés ezeknek a rendszereknek az összekapcsolása, ami nagymértékben javítani fogja az utazók komfortját, ezzel pedig a hazai közösségi közlekedés szolgáltatási minőségét.

Ennek első hazai, idén megvalósuló példája az i-Cell által fejlesztett és a Siófoki Önkormányzat, a MÁV és a BAHART konzorciuma, a Balatoni Integrációs Közhaszú Nonprofit Kft. által indított projekt, amely 377 millió forintos, EU-s támogatású költségvetésből köti össze a vasúti, az autóbuzsós és a balatoni hajós közösségi közlekedés adatait. A projekt eredményeként a balatoni utasok pontosan tervezhetik meg utazásaikat és tájékozódhatnak a különféle járatokról.

„A májusban induló fejlesztés valóban modellértékű, hiszen integrálja a balatoni közösségi közlekedésben résztvevő közszolgáltató társaságok járatainak információit. A rendszer három adatbázisból táplálkozik: a MÁV utas információs rendszeréből, a Volánok valós idejű utas tájékoztatását biztosító transmodel adattárból, és a BAHART járatinformációiból. A már működő utas tájékoztatási rendszerek közötti átjárhatóságot az úgynevezett SIRI interfész biztosítja, ez teszi lehetővé, hogy az egymástól független rendszerek integrált, valós idejű utas tájékoztatási szolgáltatást tudjanak nyújtani. A projekt keretében a Balaton partján, főképp a déli parton, 52 kültéri elektronikus utas tájékoztató eszközt helyezünk ki vasútállomásokon, buszmegállókban, pályaudvarokon, illetve kikötőkben. Az ezeken megjelenő információkat a központi vezérlőszoftver kezeli, illetve ez az egység kommunikál az egyes társaságok rendszereivel, abonnan bekéri az adatokat” – nyilatkozta Farkas Károly, az i-Cell operatív igazgatója.

Az i-Cell 2013 elején üzemelte be a Borsod Volán 510 buszát kiszolgáló utas tájékoztatási rendszert, 2013 őszén a Vértes

Rövid hírek • Rövid hírek • Rövid hírek

Volánnál, tavaly pedig az Alba Volán 240 járművel indult el az i-Cell-rendszer.

A balatoni integrált utas tájékoztatási rendszer fejlesztése májusban indul és négy hónap alatt készül el. Ezt követően, egy hónapos tesztüzemi időszak után vehetik használatba az utazók.

Meghirdette a MÁV a déli híd tervezését

Három vágányú lesz a Déli Összekötő Vasúti híd. A Rákóczi híd és a vasúti híd

közt még állnak egy korábban tervezett műtárgy pillérei. A harmadik vágány kedvéért hidat kell építeni.

Az uniós közbeszerzési értesítő szerint MÁV Zrt. közbeszerzési tendert írt ki a budapesti Déli Összekötő Vasúti híd felújításának és kibővítésének tervezésére. A nyertes pályázó feladata a Budapest-Hegyeshalom vasútvonal – a Duna-híd előtti (Soroksári úti) és utáni (Nádorkerti) csatlakozópontot összekötő - szelvényében lévő híd átépítésének megtervezése, a komplett megvalósí-

tásához szükséges valamennyi szakági engedélyezési terv elkészítése, továbbá az építéshez szükséges összes hatósági engedély beszerzése, és a kivitelezési munka vállalkozásba adásához a közbeszerzési műszaki dokumentáció összeállítása. Az előzetes becslések szerint mintegy 3,03 millió eurós (mintegy 900 millió forintos) projekt 100 százalékban támogatásból valósul meg, részben az unió, részben a magyar költségvetés terhére.

hívás!

A gyorsabb és rugalmasabb ügyintézés érdekében ismételten közöljük a tisztviselőink – közvetlen! – telefonszámaikat és e-mail címeit:

KÖZPONTI TELEFONSZÁMAINK:

Dr. Laboda József	elnök	01+81-95	E-mail cím: labodaj@pvdsz.hu
Enzsöl Róbert	érdekvédelmi alelnök	01+45-86	E-mail cím: enzsolr@pvdsz.hu
Nagy Miklós	szervezési alelnök	01+11-69	E-mail cím: nagym@pvdsz.hu
Szentgyörgyi Mihály	PML alelnök (fax/üz.rögz.)	01+86-52	E-mail cím: szentgyorgyim@pvdsz.hu
Hegedűs István	TEB alelnök	02+10-98 és 01+46-29	
Káré István	TEB referens	01+83-91	E-mail cím: karei@pvdsz.hu
Tislér Gábor	forgalmi alelnök	05+61-12	
Bátori István	forgalmi referens	01+46-29	E-mail cím: batorii@pvdsz.hu
Kanzler Ferenc	szervezési referens	01+41-23	
Fehérné Ragcsák Andrea	irodavezető (üzemi tel./fax/üz.rögz.)	01+81-94	E-mail cím: ragcsaka@pvdsz.hu
	városi automata fax:	06+1-273-1335	városi fax/üzenetrögzítő: 06+1-511-8194

TERÜLETI KÉPVISELŐINK TELEFONSZÁMAI

Budapest	Fajka János (PML)	02+23-82	fax/üz.rögz.: 02+22-62
	mobil: Káré István (TEB)	30/279-9671	e-mail: szmhatvan@mavrt.hu
	01+83-91	01+84-77	fax/üz.rögz.: 01+84-77
Debrecen	Pintér Miklós (Forg.)	06-22/410-021	fax: 06-22/410-021
	Papp Zoltán (PML)	03+42-01	fax/üz.rögz.: 03+42-15
	mobil: Horváth Imre (TEB)	30/455-7551	e-mail: railman68@gmail.com
Miskolc	mobil: Dobos Bertalan (Forg.)	06-30/210-4450	fax/üz.rögz.: 03+29-73
	03+79-33	03+79-30	fax: 03+79-30
	Kolozsvári Sándor (PML)	04+31-83	fax/üz.rögz.: 04+31-83
Pécs	mobil: Szemán Dénes (TEB)	30/224-8604	e-mail: sandresz56@gmail.com
	04+11-96	04+11-96	fax.: 04+11-96
	Prodán Ilona (Forg.)	04+20-05	fax.: 04+20-51
Szeged	Furulyás Róbert (Forg.)	05+63-48	fax: 05+71-31
	mobil: Bihary Ferenc (TEB)	30/858-4185	e-mail: furo72@gmail.com
	05+13-94	05+13-87	fax: 05+13-87
Szombathely	Karafiát Csilla (PML)	05+53-22	fax: 05+52-36
	Kapitány András (Forg.)	06+72-79	fax: 06+72-79
	mobil: Darányi Zoltán (PML)	30/269-7166	e-mail: mario1@freemail.hu
	06+52-88	06+52-55	fax: 06+52-55
	Seprenyi József (TEB)	06+30-49	fax: 06+30-96
	Kamondi Miklós (Forg.)	07+59-03	fax: 07+59-68
	mobil: Süle István (PML)	30/847-2102	e-mail: garda@citromail.hu
	07+66-45	07+66-99	fax/üz.rögz.: 07+66-99
	Németh Csaba (TEB)	07+66-98	fax: 07+66-99
	Hanzmann Károly (GySEV)	07+79-85	fax/üz.rögz.: 07+79-85
			e-mail: hanzmann.karoly@gysev.hu

E-mail cím: pvdsz@pvdsz.hu vagy info@pvdsz.hu

OLVASÓI LEVÉL



Ne osztódj! Tömörülj! Szerveződj!

Ma, amikor munkásosztályt emlegetni „ciki”, s lassan okafogyottá válóvá teszik e kifejezést, meg kell elégedni a szelidebb tartalommal bíró munkavállaló megnevezés használatával. A munkásosztály legnagyobb ünnepe, május elseje, immár minden munkavállaló ünnepeként funkcionál. Így az ünnep után el kell gondolkodni a dolgok állásán, a jövőn, a lehetőségek megteremtésén, a munkavállalói sorsközösségből eredő közös érdekek hatékony megjelenítésének, érvényre juttatásának és védelmének a módjait. A közösségteremtést, az összefogást, az érdekvédelem létrejöttét a kényszer, a hatalom birtokosai, a gazdasági és társadalmi állapotok kölcsönhatásai jelentősen befolyásolták és ma is, bár ma már más irányban és céllal (Mt., Sztrájk törvény, stb.) jelentősen, meghatározó módon befolyásolják. A külső körülmények, jogszabályi, gazdasági, politikai tényezők, ma nem biztosítanak optimális, jónak mondható feltételeket a munkavállalói érdekképviselők számára. Bizonyos területeken nemhogy rosszabb, de már-már elfogadhatatlannak tekinthető állapotok, folyamatok vannak és alakulnak ki. A hatalom, a munkaadók jelentős része nem érdemi módon kezeli a munkavállalók valós érdekeit képviselő szakszervezeteket, érdekvédőket. E negatív, a munkavállalók számára előnytelen, magatartásforma létrejöttét nagyban elősegíti a szakszervezeti, munkavállalói jogok törvény

általi szűkítése is. Persze cinikusan lehet erre azt mondani, hogy nem értjük a problémát, mert a munkáltató az érvényes jogszabályok szerint jár el, stb., bla-bla.... Na de, bármely szervezet, mely a szakszervezet eszmeiségét, a szolidaritást, az érdekvédelmet, a közösségteremtést magáénak vallja, illetve ezen gondolatok mentén szerveződve próbál tevékenykedni, az nem fogadhatja el a nincs mit tenni, rosszabb helyzetben vagyunk, nincsenek lehetőségeink típusú kifogásokat azon észrevételekre és tényekre, melyek igazolják a munkavállalók sokaságának rosszabb helyzetbe kerülését.

A vasutasok esetében ékes példa a 2012 óta tartó folyamat, melynek során a munkáltató a jogszabályváltozásra való hivatkozással sorra „benyelette” azokat a Kollektív Szerződés módosításokat, melyek alkalmazása által a munkavállalók keresete csökkenhet, munkavégzési körülményeik, általános helyzetük rosszabbá válhat. A munkavállalóknak, illetve elvileg az őket képviselő szakszervezeteknek el kell jutni odáig, fel kell ismerni azt a lehetőséget, melyet a hatalom és a munkaadói oldal eredményesen alkalmaz. Azaz, először házon belül, a munkavállalói oldalon kell és szabad egyeztetni, állás és nézőpontot cserélni és konszenzuson alapuló véleményt kialakítani, majd azt KÖZÖSEN, EGYÖNTETŰEN KÉPVISELNI. Minden esetben és helyzetben a munkavállalóknak, az adott szervezet tagjainak kell elérni, hogy az érdekvédelem folyamataiban olyan em-

berek vegyenek részt, kik képesek az egyéni, kiscsoportos érdekvédelem módszertanán és gyakorlatán túllépni. Nagyon fontos szempont, hogy az érdekképviselő során, az érdekvédelem folyamata részévé, ne legyenek megjelenítve eleve alacsonyabb rendű munkakörök, szakágak, vonalrészek, területek. Példaként azt is ki kell mondani, illik rögzíteni, hogy a vasút működésében az egyik leglátványosabb, ismert és glóriát létrehozó szakmai társadalom a mozdonyvezetők közössége, de nem csak a mozdonyvezetők által működik a vasút, nagyon sok olyan munkakör van, melyben a napi munkavégzés általi tevékenység révén kerül biztosításra a biztonságos üzemvitel. A munkaköri, szakmai értékrendbeli anomáliákon kívül lényeges, egyetemes problémák, kérdések vannak, melyekre elfogadható megoldást kell keresni! Nagyon súlyos kérdéseket vet fel a napi munkaidő kérdésének esete (7,6 – 8), a nyugdíjazás, az egészségkárosodás és továbbfoglalkoztatás kérdésköre, az Mt. és a Sztrájk törvény módosításának szükségessége és lehetőségének kiharcolása, a bér és foglalkoztatási politikából eredő állapotok rendezése (új valós bértáblázat, vasutas életpályamodell, szolgálati idő), hogy csak néhányat említsék. Nem utolsósorban, mert ez lenne a veleje, az érdemi eredmények elérése csak közösen, szervezett munkavállalók révén, erős és öntudatos tagság által lehetséges, akik készek tenni a célokért és nem azt várják, hogy mit tesz értük a szakszervezet, mert rá kellene ébredni, hogy a szakszervezet az a tagság és amilyen a tagság, olyan a szakszervezet.

BIHARY FERENC



Megjelent az Explorer Vasutas Világjáró Klub (egyesület) 2015 évi önköltséges túraterve, melyre tisztelettel várunk minden PVDSZ tagot és családtagjait.



***10 % a szállásból! Karlovy Vary + Prága strapatúra 6.000 Ft +13 €-től**

Júl. 30. 4 nap / 1 szállás. Csehország rajongóknak kint alvással, vasutas vendéglővel...

***10 % a szállásból! Kelet-európai körút extrém túra már 14.800 Ft +55 € -től**

Júl. 30. 7 nap / 2 szállás. Karlovy Vary- Prága-Varsó-Vilnius- Kaunas túra...

***Velece - Róma - Vatikán - Bologna strapatúra 13.000 Ft +39 €-től**

Júl. 15. 6 nap / 1 szállás. Közép Olaszország tanfolyam, tanulni vágyóknak...

***Nagy itáliai körút extrém túra már 15.900 Ft + 113 €-től**

Júl. 15. 10 nap / 3 szállás. Velece- Róma-Vatikán-Bologna-Vezúv-Nápolyi öböl-Milánó...

***Balatoni családi hosszúhétvége retró relax 6.900 Ft-tól**

Aug. 20. 4 nap / 3 szállás. 2015 legjobb ár-érték arányú túrája. Lángos, fagyi, vízpart...

Figyelem! A fenti túrákra 2015.04.17-ig jelentkező PVDSZ tagok 10 % kedvezményt kapnak a szállás díjából.

UTOLSÓ HELYEK

Görög tengerpart (Nei Pori) relax

Jún. 22. 11 nap / 7 szállás. A nagy érdeklődésre tekintettel...

Tirol -Terre -Nápoly- Amalfi-Capri-Ischia - Milano strapatúra 13.500 Ft+ 50 €-től

Júl. 17. 8 nap / 2 szállás. 2015 leglátványosabb túrája...

Kőszeg + Raabklam az osztrák Rám-szakadék magashegyi túra 7.900 Ft-tól + busz

Aug. 07. 3 nap / 2 szállás. Nyári hosszúhétvége az aktív kikapcsolódást kedvelőknek...

Horvát tengerpart Brac relax 8.000 Ft +83 €-től+hajó

Aug. 21. 10 nap / 7 szállás. Supetar apartmanokban, túrákkal 7 és 13 napon is ...

ÚJ TÚRÁK

Neuschwanstein fellegrvár & München túra 5.500 Ft

Júl. 11. 3 nap / 0 szállás. Walt Disney fellegrvár túra és a sör fővárosa

Velece + Róma strapatúra 9.900 Ft

Júl. 15. 4 nap / 0 szállás. Olasz, rövid de fullos túra, elfoglaltaknak, kispénzüeknek

Karlovy Vary - Prága - Krakkó-Wieliczka strapatúra 6.900 Ft +22 €

Júl. 31. 4 nap / 1 szállás. 5 nap, 4 felejthetetlen kelet-európai város.

Prága + Krakkó strapatúra 4.900 Ft +9 €

Júl. 31. 4 nap / 0 szállás. 4 nap, 2 felejthetetlen kelet-európai város...

Prága túra Csak 3.800 Ft

Júl. 31. 3 nap / 0 szállás. 2015 legolcsóbb külföldi túrája

További információk:

- 1./ 06+27-51 vasútin,
- 2./ 06 30/386-6106 mobilon, SMS -ben is,
- 3./ 06 1/516-2751 vezetékes számon,
- 4./ E-mail: info@evvk.hu,
- 5./ <http://www.evvk.hu> honlapunkon,
- 6./ facebook oldalunkon: <https://www.facebook.com/evvk.magyarorszag> ,

Nem teljes körű a tájékoztatás. Az feltételekről, a tagságról kérje írásos tájékoztatónkat!

A programterv közzétételét a PVDSZ támogatta.

NYÁRI ÜDÜLÉSEK VONATTAL - 2015.

BOLGÁR TENGERPART - NESZEBÁR - VONATTAL

Időpont: 2015. június 26 - július 05.

Utazás: vonattal, csoportosan, fekvőhelyes kocsiban.

Elhelyezés: Hotel Arzenál** Neszebár déli részén, a strandtól 30 méterre

Ellátás: all inclusive

Résztvételi díj: 99.000 Ft/fő-től

A résztvételi díj tartalmazza: szállodai elhelyezést all inclusive ellátással; fekvő ill. háló-kocsi díját; vasúti jegy árát; autóbusztranszfer árát; üdülőhelyi díjat; csoportkísérést;



MONTENEGRÓ TENGERPART - TIVAT - VONATTAL

Időpont: 2015. augusztus 07 - 16.

Utazás: vonattal, csoportosan, fekvő és hálóhelyes kocsiban.

Elhelyezés: Hotel Mimoza** Tivat központjában, a tengerparttól 20 méterre

Ellátás: svédasztalos félpanzió

Résztvételi díj: 89.900 Ft/fő-től + vasúti jegy 21.000 Ft/fő

A résztvételi díj tartalmazza: szállodai elhelyezést, svédasztalos félpanzióval; fekvőkocsi díjat; autóbusz transzfer; csoportkísérést; Az utazáshoz MÁV dolgozóknak szerb és montenegrói szabadjegyek szükségesek.



BULGÁRIA ÜDÜLÉS — NESZEBÁR-2 - VONATTAL

Időpont: 2015. július 28 - augusztus 06.

Utazás: vonattal, csoportosan, fekvőhelyes kocsiban.

Elhelyezés: Hotel Arzenál** Neszebár déli részén, a strandtól 30 méterre

Ellátás: all inclusive

Résztvételi díj: 113.900 Ft/fő-től

A résztvételi díj tartalmazza: szállodai elhelyezést all inclusive ellátással; fekvő ill. hálókocsi díját; vasúti jegy árát; autóbusztranszfer árát; üdülőhelyi díjat; csoportkísérést;



HORVÁT TENGERPART - SELCE - VONATTAL

Időpont: 2015. augusztus 21-30.

Utazás: vonattal, csoportosan, fekvőhelyes kocsiban.

Elhelyezés: Hotel Slaven** pavilonokban, strand 50-100 méterre

Ellátás: svédasztalos félpanzió

Résztvételi díj: 89.900 Ft/fő-től + vasúti jegy 18.000 Ft/fő

A résztvételi díj tartalmazza: Szállást félpanziós ellátással; fekvőkocsi díjat; autóbusztranszfer; üdülőhelyi díjat; csoportkísérést; Az utazáshoz MÁV dolgozóknak horvát szabadjegy szükséges.



MONTENEGRÓ NYÁRUTÓ - SUTOMORE - VONATTAL

Időpont: 2015. szeptember 01 - 06.

Utazás: vonattal, csoportosan, fekvő és hálóhelyes kocsiban.

Elhelyezés: Hotel Sato**** Sutomore központjában, a tengerparttól 30 méterre

Ellátás: svédasztalos félpanzió

Résztvételi díj: 44.900 Ft/fő + vasúti jegy 21.000 Ft/fő

A résztvételi díj tartalmazza: szállodát svédasztalos félpanzióval; fekvőkocsi díját; üdülőhelyi díjat; csoportkísérést; Az utazáshoz MÁV dolgozóknak szerb és montenegrói szabadjegyek szükségesek.



Alapítvány a Pályavasutasokért

Mottó: „Aki kapni akar,
tanuljon meg adni!”

Lao-Ce

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete (PVDSz) 2000-ben megalapította, az „Alapítvány a Pályavasutasokért” alapítványt.

Az alapítvány célja, hogy az – amúgy is nehéz anyagi körülmények között élő – pályavasúti munkavállalókat a rendkívüli élethelyzetekben támogassa!

Az alapítvány támogatásáért elsősorban PVDSz tagok pályázhatnak.

Az alapítvány kuratóriuma három havonként tartott ülésein bírálja el a beérkezett kérelmeket, pályázatokat.



A benyújtott pályázatnak az alábbiakat kell tartalmaznia:

- a kérelmező adatait
- a kérelem rövid indoklását, valamint az indoklást alátámasztó dokumentumokat
- a munkáltató kereseti igazolását (házas- illetve élettárs kereset igazolását is!)
- az igényelt összeget
- a gyermek(ek) születési anyakönyvi kivonatának fénymásolata, vagy iskolalátogatási bizonyítvány

Az alapítvány számlaszáma: OTP Bank Zrt. 11706016-20803599, Adószám: 18172825-1-42

Cím: 1142 Bp., Teleki Blanka u. 15-17. – Tel./fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194; vasútüzemi: tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94

Szakszervezetünk alapítványa a Munka törvénykönyve 179.§-a alapján a MÁV Csoport és GySEV Zrt. munkavállalói esetében a szándékos, vagy súlyosan gondatlan károkozás kivételével – maximum az öregségi nyugdíj legkisebb összegének kétszereséig – megtéríti a PVDSz-tagok kártérítési kötelezettségét amennyiben a munkáltató eljárás keretében kártérítési összeget állapít meg és szab ki.

RÁADÁS!

TÉGED IS ÉRNET BALESET!

Széleskörű szolgáltatás rendkívül alacsony díjért! A PVDSz tagok részére!

SZOLGÁLTATÁSOK	“A” csomag 600 Ft/hó	“B” csomag 800 Ft/hó
• ÉLETBIZTOSÍTÁS bármely okból bekövetkező halál esetén	600.000 Ft	1.000.000 Ft
• BALESETI HALÁL esetén plusz!	500.000 Ft	1.000.000 Ft
• BALESETI ROKKANTSÁG már 1%-tól 100%-ig arányosan	1.000.000 Ft	1.500.000 Ft
• KÖZLEKEDÉSI BALESETI maradandó egészségkárosodás már 1%-tól 100%-ig arányosan	500.000 Ft	500.000 Ft
• BALESETI CSONTTÖRÉS csonttörés, csontrepedés esetén	20.000 Ft	20.000 Ft
• BALESETI ÉGÉS legalább II.fokú, a testfelület min. 5%-ára kiterjedő égés esetén	20.000 Ft	20.000 Ft
• BALESETI MÚLEKONY SÉRÜLÉS 28 napot meghaladó baleseti táppénz esetén	10.000 Ft	10.000 Ft
• BALESETI KÓRHÁZI NAPI TÉRÍTÉS legalább 5 nap elérése után - az 1-50 nap között - naponta	2.000 Ft	2.000 Ft
• BETEGSÉGI KÓRHÁZI ÁPOLÁS legalább 5 nap elérése után - az 5-25 nap között - naponta	1.000 Ft	1.000 Ft
• BALESETI MŰTÉT esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 50-200 %-a	100.000 Ft	100.000 Ft
• BETEGSÉGI MŰTÉTI térítés esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 50-200 %-a	25.000 Ft	25.000 Ft
• KRITIKUS BETEGSÉGEK BEKÖVETKEZÉSE szívinfarktus, rákos megbetegedés, agyi érkatasztrófa, koszorúér áthidalási műtét (by-pass), szervátültetés, veseelégtelenség	100.000 Ft	100.000 Ft

BELÉPÉSI FELTÉTELEK:

- PVDSz tagsági viszony
- a tag rendelkezzen lakossági folyószámlával
- a belépési korhatár 18 éves kortól 60 éves korig terjed, kivéve aki nyugellátásban – illetve nyugdíjszerű ellátásban – részesül
- családtag is beléphet

EGYÉB TUDNIVALÓK:

- ez egy csomag, 12 szolgáltatással
- belépés után azonnal indul a biztosítási védelem (kivéve a betegségi kockázatoknál 1 hónap, a kritikus betegségek-nél pedig 3 hónap a várakozási idő)

- a biztosítás kiterjed a munkaidőre, illetve azon kívül a nap 24 órájára, és a világ országaira
- a belépés rendkívül egyszerű, hiszen nem kell több helyen is „ügyintézní”, ugyanis a PVDSz mindent elintéz
- a kárrendezés is a PVDSz-en keresztül történik
- a kifizetett biztosítási összegek teljes mértékben adó és járulékmentesek
- a kifizetett biztosítási összegeket saját címre vagy folyószámlára utalja a biztosító
- az éves befizetett összegről adóigazolást adunk, amely csökkenti a tag adóalapját
- folyamatos biztosítási díjfizetés szükséges a biztosítás fenntartása érdekében

BŐVEBB FELVILÁGOSÍTÁST a PVDSz

01+81-94 és a 01+11-69-es telefonszámain lehet kérni és kapni, hétköznap 09 - 13 óra között.

NYÍLT VONAL HÉZAG NÉLKÜL

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezetének havi lapja – Kiadja a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

Felelős kiadó: Dr. Laboda József, elnök (tel.: 01+81-95), Mobil: 30/4960-299

Főszerkesztő: Nagy Miklós, alelnök: (tel.: 01+11-69),

Tervezőszerkesztő: Györgyné Pekár Éva – Szerkesztőség: 1142 Bp. Teleki Blanka u. 15-17.

Telefon/fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194, vasútüzemi tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94, E-mail: pvdsh@pvdsh.hu, és info@pvdsh.hu,

Internet: www.pvdsh.hu, – Meg nem rendelt kéziratokat nem őrzünk meg és nem küldünk vissza, az anyagok rövidítésének jogát fenntartjuk!

Nyomás: Pannónia Nyomda Kft., 1139 Budapest, Frangepán u. 16. Tel.: 06-1-412-5203