

Reviczky Gyula:

Nyári dal

...Vadvirágokat szedek
S kötözöm füzérbe.
Vagy a fűben beverek,
S felnézek az égre.
S baja hopp!
A madárral dalolok...
Szép világ, te, jó napot!



TISZTELT KOLLÉGANŐK ÉS KOLLÉGÁK!

A 65. Vasutasnap alkalmából a PVDSz megújult elnöksége és magam nevében köszöntöm szakszervezetünk valamennyi tagját és családjának tagjait. Kétségtelen tény az, hogy az aktív vasutas munkavállalóknak és benne szakszervezetünk tagjainak napjainkban és az elkövetkező években is – a vasutat érintő immár folyamatosnak tekinthető változtatások, átalakítások és fejlesztések közepette – szükséges, hogy fokozottan helytálljanak a mindennapokban. Ez a kihívás mind a vasutasoktól, mind pedig családjuktól megértést, fokozott helytállást,

és a követelményekkel történő azonosulást kíván meg. S ez a mindennapok során nem kis követelményt jelent számunkra.

Szakszervezetünk célja és folyamatos tennivalója mindennek során pedig az, hogy a munkavállalói érdekképviselő és érdekvérvényesítés során a közösség erejét felhasználva mindezt elősegítse. Éppen ezért is szükséges, hogy a vasutas munkavállalók érezzék át az összefogás szükségességét, és a szervezetségben rejlő lehetőségek fontosságát.

Akkor, amikor évente egyszer vasutasnapon megállunk „egy pillanatra” ünnepelni – miközben azért magának a vasútnak ekkor is mennie kell – annak a kollektív helytállásnak adjuk meg a tiszteletünket, amely mindezt lehetővé teszi a mindennapok során.

Országszerte ez évben is a vasutas munkavállalók egymással és családjukkal, barátaik körében, ki-ki a becsülettel történő helytállása és a jól végzett munka tudatában ünnepelhet, melyhez szakszervezetünk – a lehetőségeihez képest – maga is hozzájárult.

E jeles ünnep alkalmából kitüntetett munkatársaink elismeréséhez pedig, szakszervezet elnöksége és tagjaink nevében mi is szívből gratulálunk.

Dr. Laboda József
elnök

PÁLYAVASUTASOK akikre büszkék vagyunk...

Az 65. Vasutasnap alkalmából a MÁV Zrt. Pályavasúti Üzemeltetés munkavállalói közül, ismét sokan – méltán – részesültek elismerésben.

65. vasutasnap

Az érintett Kolléganők és Kollégák munkájához további sikereket, magánéletükben pedig sok boldogságot kíván a PVDSz!

Név	Szervezeti egység	Munkakör
"A Vasút Szolgálatáért" arany		
Dienes Károly	Pályavasúti Területi Igazg. Szeged	erősáramú művezető
Kirilly Kálmán	Pályavasúti üzemeltetési főigazgatóság	biztosítóberendezési osztályvez.
Kiss László	Pályavasúti Területi Igazg. Miskolc	állomásfőnök
Salánki József	Pályavasúti Területi Igazg. Debrecen	területi forgalmi szakértő
Szebeni Attila	Pályavasúti Területi Igazg. Budapest	pályafenntartási főnökség vezető
"A Vasút Szolgálatáért" ezüst		
Árvay Zoltán	Pályavasúti Területi Igazg. Budapest	területi távközlési szakértő
Barta Ferenc	Pályavasúti Területi Igazg. Pécs	mester
Deli Ferenc	Pályavasúti Területi Igazg. Szombathely	szakaszmérnök
Erdélyi József	Pályavasúti Területi Igazg. Miskolc	felügyeleti pályamester
Garamvölgyi Mihály	Pályavasúti Területi Igazg. Miskolc	pályavasúti területi igazgató

Név	Szervezeti egység	Munkakör
Monori Csabáné	Pályavasúti Területi Igazg. Szeged	általános pályavasúti előadó
Piros Balázs Sándor	Pályavasúti Területi Igazg. Debrecen	területi pályafelügyeleti szakértő
"A Vasút Szolgálatáért" bronz		
Csoma András	Pályavasúti Területi Igazg. Miskolc	területi erősáramú szakértő
Diósi László	Pályavasúti Területi Igazg. Budapest	forgalmi koordinátor
Domsikné		
Kolozsi Katalin	Pályavasúti Területi Igazg. Szeged	forgalmi vonalirányító
Hunyadi László	Pályavasúti Területi Igazg. Debrecen	digitális gyengeáramú műszerész
Molnár Sándorné	Pályavasúti Területi Igazg. Szombathely	forgalmi szolgálattevő
Pirisa Gyuláné	Pályavasúti Területi Igazg. Pécs	anyag- és eszközkezel. szakelőadó
Vizi Judit	Pályavasúti Területi Igazg. Budapest	trendelkező forgalmi szolgálattevő

(folytatás a 2. oldalon...)

(folytatás a címlapról...)

Név	Szervezeti egység	Munkakör
Elnök-vezérigazgatói dicséret		
Gergely István	Pályavasúti Területi Igazg. Szeged	forgalmi technológiai szakelőadó
Horváth István	Pályavasúti Területi Igazg. Budapest	vezető váltókezelő
Horváth János	Pályavasúti Területi Igazg. Budapest	pályavasúti diszpécser
Lajos István Pál	Pályavasúti Területi Igazg. Budapest	főrendelkező
Papp Lajos	Pályavasúti Területi Igazg. Debrecen	mester
Pintér Imre	Pályavasúti Területi Igazg. Debrecen	főpályamester
Réti István	Pályavasúti Területi Igazg. Miskolc	mester
Sulyák Tibor	Pályavasúti Területi Igazg. Debrecen	állomásfőnök
Szabó Dániel	Pályavasúti Területi Igazg. Pécs	forgalmi koordinátor
Szolnoki Zoltán Viktor	Pályavasúti Területi Igazg. Miskolc	pályavasúti szakértő
Tabajdi Tibor	Pályavasúti Üzemeltetési Főigazgatóság	pályalétesítményi szakértő
Tóth Imre	Pályavasúti Területi Igazg. Szombathely	felügyeleti pályamester
Vezérigazgató-helyettesi dicséret		
Ágoston István	Pályavasúti Területi Igazg. Szombathely	előmunkás
Bazsa Krisztián	Pályavasúti Üzemeltetési Főigazgatóság	hálózati főüzemirányító
Böröczné Deák Anna	Pályavasúti Területi Igazg. Budapest	szakaszmérnök
Czene Krisztina	Pályavasúti Területi Igazg. Szeged	forgalmi üzememlék
Cser László	Pályavasúti Területi Igazg. Pécs	általános pályavasúti előadó
Csizmadia Judit	Pályavasúti Üzemeltetési Főigazgatóság	menedzserasszisztens
Csomor József	Pályavasúti Területi Igazg. Pécs	biztosítóbereendezési lakatos
Danicska Attila	Pályavasúti Területi Igazg. Szombathely	erősáramú művezető
Fehér László	Pályavasúti Területi Igazg. Szeged	területi biztosítóberedez. szakértő
Dr. Fenyves László	Pályavasúti Üzemeltetési Főigazgatóság	forgalmi szakértő
Filep Anikó	Pályavasúti Területi Igazg. Debrecen	gazdálkodási koordinátor
Földesi László	Pályavasúti Területi Igazg. Debrecen	rendelkező forgalmi szolgálattevő
Fülöp Viktor	Pályavasúti Területi Igazg. Budapest	forgalmi üzememlék
Gari Mihály	Pályavasúti Területi Igazg. Szeged	területi pályalétesítményi szakértő
Gulyás Zoltán	Pályavasúti Területi Igazg. Budapest	tartalékos vonali tolatásvezető
Gyaja László	Pályavasúti Területi Igazg. Budapest	tartalékos vonali tolatásvezető
Hanyecz László	Pályavasúti Területi Igazg. Szeged	szakaszmérnök
Kallus Tihamér	Pályavasúti Területi Igazg. Miskolc	területi forgalmi osztályvezető

Név	Szervezeti egység	Munkakör
Keréki János	Pályavasúti Területi Igazg. Miskolc	területi főüzemirányító
Kovács Sándor	Pályavasúti Területi Igazg. Miskolc	vonalgondozó betanított munkás
Kuk László	Pályavasúti Területi Igazg. Debrecen	állomásfőnök
Láczó Miklós	Pályavasúti Területi Igazg. Debrecen	vonalgondozó
Lancsák Zsuzsanna	Pályavasúti Területi Igazg. Budapest	forgalmi technológiai szakelőadó
Nagy Béla János	Pályavasúti Területi Igazg. Budapest	biztosítóbereendezési műszerész
Opredák László	Pályavasúti Területi Igazg. Miskolc	rendelkező forgalmi szolgálattevő
Pleva János	Pályavasúti Területi Igazg. Budapest	egyéb vasúti járművezető
Prépost Tiborné	Pályavasúti Területi Igazg. Szombathely	forgalmi koordinátor
Rétki Győző	Pályavasúti Üzemeltetési Főigazgatóság	fejlesztőmérnök
Salamon Mihály	Pályavasúti Területi Igazg. Pécs	előmunkás
Sas Tibor	Pályavasúti Területi Igazg. Budapest	távokzlési főnökség vezető
Schwarzkopf Zoltán	Pályavasúti Területi Igazg. Debrecen	technológiai rendszermérnök
Seresné		
Magyar Tünde	Pályavasúti Területi Igazg. Pécs	eszközgazdálkodási koordinátor
Simoné		
Visi Erzsébet Katalin	Pályavasúti Területi Igazg. Szombathely	vezénylőtiszt
Szabó Lászlóné	Pályavasúti Területi Igazg. Debrecen	vezénylőtiszt
Szakai János	Pályavasúti Területi Igazg. Budapest	műszaki szakelőadó
Szalai Rezső	Pályavasúti Területi Igazg. Budapest	váltókezelő
Szárkány Ignác Sándor	Pályavasúti Területi Igazg. Debrecen	rendelkező forgalmi szolgálattevő
Szélpál István	Pályavasúti Területi Igazg. Szeged	beosztott mester
Tábi Tibor	Pályavasúti Területi Igazg. Budapest	beosztott mester
Tompa Zoltán	Pályavasúti Területi Igazg. Budapest	vonali tolatásvezető
Tompai Sándor	Pályavasúti Területi Igazg. Szeged	forgalmi technológiai szakelőadó
Tóth Mihály	Pályavasúti Területi Igazg. Budapest	előmunkás
Török Istvánné	Pályavasúti Területi Igazg. Miskolc	általános pályavasúti előadó
Turbucz Ferenc	Pályavasúti Területi Igazg. Szeged	főpályamester
Virág Tamás	Pályavasúti Üzemeltetési Főigazgatóság	minőségirányítási szakértő
Zsigmond Ferenc	Pályavasúti Területi Igazg. Budapest	mester
Közlekedésért érdemérem		
Bánkúti Gyula	Pályavasúti Területi Igazg. Miskolc	műszaki igazgató-helyettes

VÉT HÍREK

Lábbeli ellátás 2015-2016

A legutóbbi VÉT ülésen az egyebek napirenden belül kérdés merült fel az egyéni védőeszköz (lábbelik) ellátásával kapcsolatban.

A Paritások Munkavédelmi Testület 2015. június 12-én megtartott ülésén önálló napirendként került megtárgyalásra ugyanez a kérdés.

Az alábbiakban az üléseken elhangzott munkáltatói tájékoztatót ismertetjük:

„MÁV csoport jelenleg raktári készleten lévő lábbeli értéke 7.401.094 Ft, valamint a MÁV Zrt. lábbelire vonatkozó élő szerződésből lehívható összege nagyságrendileg 1,4 millió Ft.

A lábbeli ellátás biztosítása érdekében és az eddig munkavállalók által leadott igények alapján a MÁV Zrt. közel 120 millió forint értékben indított beszerzési eljárást.

A lábbelire vonatkozó beszerzési eljárás ártárgyalása 2015.06.10-én megtörtént, jelenleg az eljárás lezárása és a szerződés közzétételére folyik.

A szerződés megkötése június hónap-

ban várható. A szerződés aláírásával egy időpontban az az első lehívás is megtörténik. A megrendelt termékek első lehívás utáni beszállítása 6-8 héten belül várható.

A termékek raktárba érkezését követően a logisztika maximum 10 napon belül kiszállítja a lábbeliket a szolgálati helyekre, ahol a munkavállalók átvehetik azokat.

A megkötendő keretszerződés értéke nettó 78.646.676,- Ft, opcióval növelten összesen nettó 117.970.149,- Ft.

Az új elfogatott és hatályos MVSZ (munkavédelmi szabályzat) szerint minden lábbeli ellátást az új MVSZ szabályoz, miszerint az egyen-formaruhák tekintetében 2016.01.01-étől és munkaruhák tekintetében 2015.01.01.-étől is valamennyi lábbeli átkerül védőlábbeli beszerzésbe.

Ezek alapján előkészítés alatt áll a védő lábbelik beszerzési eljárása, melyhez a műszaki követelmények és lábbelik juttatási rendje (munkakörönként a szabványok, követelmények megfogalmazása, tervezett létszámmal, darabszámokkal) is elkészült.

Ezen eljárás engedélyeztetése is 2015. június végére megvalósult.”

Konzultáció a Létesítményüzemeltető és Vasutór Kft-nél

A konzultációra eredetileg a szervezet új Szervezeti és Működési Szabályzatának megtárgyalása adott volna okot és nagy volt a várakozás abban a tekintetben is, hogy miként lehet adaptálni az elmúlt év novemberétől működő társaságnál a MÁV Zrt. munkaköri besorolási rendszerén (MMK) alapuló bérrendszerét.

Végül a konzultáció a jelzett témákban elmaradt, ugyanis a társaság ügyvezetője bejelentette, hogy egyelőre a témák megtárgyalása nem aktuális, mert vizsgálat indult arra vonatkozóan, hogy az egész társaság MÁV Zrt.-be történő beolvadása (visszaszervezése) milyen hatásokat keletkeztetne.

Az ügyvezető hangsúlyozta, hogy a kérdésben egyelőre nem született döntés, de annak megszületéséig, érdemi kérdések megtárgyalása szükségtelen.

Enzsöl Róbert
érdekvédelmi alelnök

Dolgozói szegénység

Az elmúlt években új fogalommal ismerkedik a hazai közvélemény.

A legtöbben azt a jelenséget azonosítják a fogalommal, hogy Magyarországon a **munkabér** egyre több teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló számára **nem képes biztosítani a megélhetést**. Habár az elmúlt öt évben a minimálbér bruttója 31500 forinttal nőtt, a nettó, amit a dolgozó tényleges többletként hazavisz csak 8500 Ft-al. A jelenlegi 105 000 forintos minimálbér nettó tartalma alig 68 000 Ft. Ez az összeg 20 000 Ft-al elmarad a KSH által mért létminimumtól. Ennek eléréséhez legalább bruttó 135 000 forintot kell megkeresni. Jelentős probléma, hogy a mai Magyarországon milliók keresnek ezen a szinten és ha ez így van, ezzel a szakszervezeteknek is foglalkoznia kell.

Program a dolgozói szegénység ellen (a 4x9% programja, hogy aki dolgozik, legalább egyék...)

Magyar Szakszervezeti Szövetség elkészítette a Program a dolgozói szegénység ellen című anyagot. Ebben javaslatot tett arra, hogy többéves megállapodás keretében állapodjon meg a kormány, a szakszervezetek és a munkaadók a dolgozói szegénység felszámolásáról.

Azaz olyan bérrendszerre, és az ezt támogató adó- és foglalkoztatáspolitikára tett javaslatot, amely valóban elismeri a dolgozókat. Ennek érdekében nem csak az életben tartásra elegendő pénzt ad nekik, hanem minden teljes munkaidőben dolgozó munkavállaló kereste elérje a mindenkori létminimum szintjét. Ennek érdekében biztosítani kell, hogy:

- minden teljes munkaidőben dolgozó legalább létminimumnak megfelelő összeget vihesse haza;
- egységes legyen a minimálbér és a közfoglalkoztatotti bér összege;
- a minimálbér és a garantált bérminimum közötti arány megőrzésére kerüljön

Jelenleg a nettó minimálbér összege (gyermek után járó adókedvezmény nélkül) a létminimum értéknek a 76%-a. Ennek a távolságnak a fokozatos közelítésére van szükség, hogy 2018-ban a két összeg közötti távolság nullára csökkenjen;

A minimálbér emelésének hatását végig kell vezetni a közalkalmazotti rendszeren. (Természetesen az ágazati életpálya modellek – ezen felül – további emeléseket kell, hogy eredményezzenek, főképpen a munkaerőhiánnyal küszködő területeken.)

Ezzel együtt az államnak vállalnia kell, hogy minden évben legalább a minimálbér emelésének megfelelő mértékű általános béremelést hajt végre az állami vállalatoknál.

A megállapodás időtávja a 2015-2018. közötti időszak, amely alatt az optimista feltételezés szerint a létminimum értéke

kb. 10%-os mértékben növekszik. Azaz a kormányzati ciklus végére kb. 98 ezer forint környékén lenne az összeg, amely a KSH szerint elegendő a XXI. századi életkörülmények biztosítására.

Ez pedig ekkora nettó minimálbért kell, hogy jelentsen. Azaz a ciklus hátralévő részében 47,7%-kal kell megemelni a minimálbér nettóját. Ez azt jelenti, hogy évente átlagosan 10%-os nettó béremelésre van szükség.

A kormány és a munkaadók mindezekig nem támogatták, hogy többéves bérmegállapodás szülessen, illetve azt sem, hogy radikálisan megemelésre kerüljön a minimálbér.

4 x 9% programja

A Magyar Szakszervezeti Szövetség álláspontja ennek ellenére ma sem változott, továbbra is fenntartja a 2014 őszén megfogalmazottakat. Elfogadhatatlannak tartja, hogy apró sebtapaszkokkal próbálja a kormány és a munkáltató befedni a magyar dolgozói társadalom hatalmas sebét. Ezért továbbra is az az álláspontja, hogy radikális béremelésre van szükség.

Mindezek miatt úgy dolgozta át a programot, hogy az eredeti célt ne érintse, miközben vegye figyelembe a gazdasági racionalitásokat, kormányzati terveket.

Jelenleg 68.775 ezer forint a minimálbér nettója családi adókedvezmény nélkül. Ezt az összeget kell 2016-2017-2018 években kb. 29 ezer forinttal felemelni.

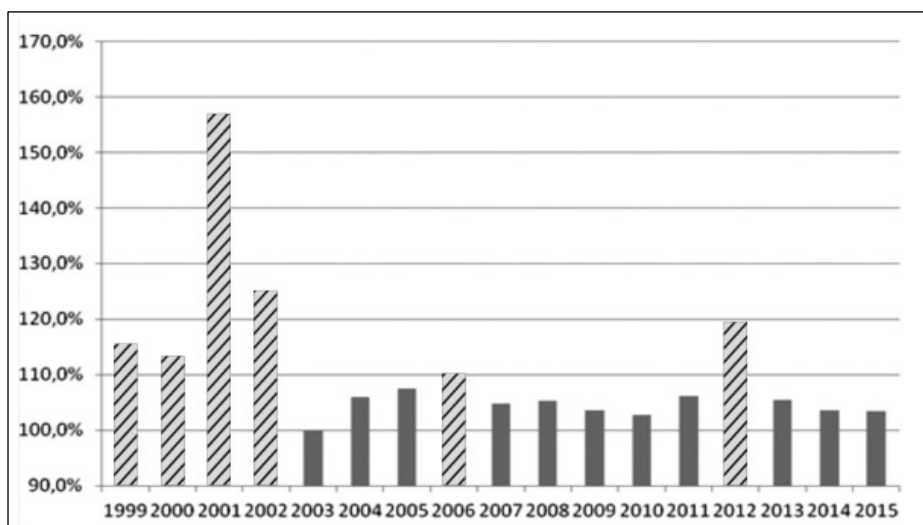
Az átdolgozott javaslat szerint 2016-ban, 2017-ben és 2018-ban 9%-os bruttó minimálbér, garantált bérminimum emelésre van szükség. Ezzel a bruttó minimálbér 136 ezer forint lesz, nagyságrendileg. Ehhez hozzáadódik a 9%-ra csökkentett SZJA kulcs, és így elérhetjük azt az állapotot, hogy 2018. január 1-től aki bejelentett módon napi 8 órában dolgozik, az családi adókedvezmény nélkül is megkapja a létminimumnak megfelelő összeget.

A tárgyalási javaslat szerint a „három minimálbér” esetében ez a következőképpen alakul:

év	minimálbér (bruttó)	garantált bérminimum (bruttó)	közfoglalkoztatotti bér (bruttó)
2015.	105.000	122.000	79.155
2016.	114.500	133.000	114.500
2017.	125.000	145.000	125.000
2018.	136.000	158.000	136.000

Amennyiben valaki radikálisnak tartja az emelést, akkor érdemes megnézni 1999-től kezdve hat alkalommal is 9%-nál nagyobb emelésre került sor. Természetesen lehet vita arról, hogy a például a 2001-2002-es minimálbér emelésnek volt-e foglalkoztatás csökkentő hatása. Ebben láthatólag nincsen egyetértés a közgazdászok között sem. De azt is látni kell, hogy akkor két év alatt megduplázódott a minimálbér összege, most a munkáltatói terhek 30% alatti mértékben nőnének a javasolt forgatókönyvben.

Minimálbér emelésének mértéke 1999-2015



Továbbra is meghatározó vélemény, hogy a kormánynak az adórendszeren keresztül minden lehetősége meg van a létminimum biztosítására. A médiában megjelent tervek szerint kormányzati cél, hogy 2018-tól 9%-ra csökkenjen a személyi jövedelemadó kulcsa. Ez pedig megteremti a program egyik lábát.

A program fedezete több összetevőből biztosítható:

- vállalkozói szférában ki kell kényszeríteni az emelést. Nyilvánvalóan vannak olyan ágazatok, amelyeknek problémát

(folytatás a 4. oldalon...)

(folytatás a 3. oldalról...)

okozhat a 9%-os emelés. Ezért esetükben indokolt egy pályázati alap létrehozása, amely segíti az átállásukat az új bérrendszerre. Erre már volt példa 2011-2012-ben is az egykulcsos adórendszer bevezetésekor.

- közfoglalkoztatotti körben a meglévő források terhére kell biztosítani a többletet. Egyrészt a rendszer működtetését kell racionalizálni (dologi kiadások lefaragása), másrészt az érintett létszámot sem kell tovább növelni. Nem látjuk indokoltságát, egy bővülő munkaerőpiacon, hogy egyre több embert közmunkáztasson az állam.

- a közsféra esetében ennek pénzügyi vonzata az államot terheli. Ugyanakkor csak a nettó emelkedéssel kell többletkiadásként számolni, mivel az adó- és járuléktérhek megjelennek a költségvetés bevételi oldalán.

A programnak van két komoly bevételi lába. Egyrészt a vállalkozói szféra adó- és járulékbévétele többlete, másrészt az alacsonykeresetűek jövedelem növekedése megjelenik fogyasztási oldalon. Ez pedig azt jelenti, hogy Áfa bevételek, jövedéki adó bevételek és fogyasztás generálta gazdasági növekedés bevételei is megjelennek.

A Magyar Szakszervezeti Szövetség megítélésére szerint a Program a bevételek és a belső átcsoportosítások segítségével finanszírozható. Ehhez természetesen a munkaadók és a kormány szakértőivel kiegészített szakmai munkacsoport számításaira is szükség van.

Az együttműködés garanciái

A „Program a dolgozói szegénység ellen” című anyagban a szövetség megfogalmazta azokat a garanciákat is, amelyek ahhoz szükségesek, hogy a program betartható legyen:

szakmai egyezség: amikor a program makro hatásaival számoltak nyilvánvalóan a kormány által közölt nyilvános adatokat vehették alapul. Természetesen a tárgyalások során, de a végrehajtási fázisban is szükség van arra, hogy egyazon módon történjen meg a számbavétel. Szükséges tehát a háromoldal szakértőinek véleménye alapján kialakított makrogazdasági prognózis, amely rögzíti a peremfeltételeket;

jogi egyezség: az elfogadott közléptávú program elemeit jogszabályba kell foglalni, amely minden fél számára kellő garanciákat nyújt, a kormány általi egyoldalú felrúgását csak politikai károk árán teheti meg;

folyamatos kontroll: nyilvánvalóan az előre meghatározott peremfeltételek külső és belső okok hatására is módosulhatnak. Ezért a felek évente - minimum egyszer - áttekintik a megállapodás elért eredményeit, az előttük álló mérőföldkövet, és ez alapján fenntartják a jogot, hogy a végső célt nem veszélyeztetve változtassanak a program részelemein.

A tavalyi év végi tárgyalások megmutatták, hogy szükség van a Program megvalósításához két új garanciális elemre:

- a Program csak akkor hajtható végre, ha ehhez biztosított a széleskörű politikai

egyetértés. Ezért a szakértői tárgyalások után, kormányzati döntés előtt szükségesnek tartja, hogy a parlamenti politikai pártok is kerüljenek bevonásra a tárgyalásokba. Ez biztosíthatja azt a nemzeti minimumot, amely egy ilyen kezdeményezés megvalósításához kell;

- amennyiben nem sikerül egyetértésre jutni, akkor meg kell kérdezni a társadalmat arról, hogy akarják-e a jelenlegi helyzet fenntartását, vagy törvényi garanciák előírásával biztosítanak, hogy Magyarországon 8 óras legális munkát ne lehessen a létminimum összegénél kevesebb pénzért végeztetni. A népszavazás előkészítését a Magyar Szakszervezeti Szövetség elkezdte, hogy esetlegesen sikertelen tárgyalások esetén legyen idő a népakarat megismerésére, és 2016-tól annak konzekvenciáinak érvényesítésére.

Érdekes az egybeesés

A Magyar Szakszervezeti Szövetség előterjesztésének kulcseleme a KSH (Központi Statisztikai Hivatal) rendszeresen közzétett létminimum számításának eredménye. Ez a legutolsó – ez év júniusában napvilágot látó – közzététel szerint, 87 351 forint volt.

Furcsa véletlen, hogy az adat nyilvánosságra kerülésével egy időben jelentették be, hogy a KSH ezzel be is fejezte a jelenlegi módszertanon alapuló létminimum publikálását, helyette – új névvel és tartalommal – egy megfelelőbb szegénységi mutató kifejlesztését és bevezetését tervezik.

Enzsöl Róbert

A munka törvénykönyvének két évig életben levő, a szabadságot érintő rendelkezése miatt pert indít a magyar állam ellen a Magyar Szakszervezeti Szövetség (MaSzSz). Elegük van ugyanis abból, hogy a parlament hoz egy jogszabályt, ami kárt okoz, majd a károkozás tényét elismerve módosítja azt, de a kárt nem téríti meg.

Mint Kordás László elnök kifejtette: a munka törvénykönyvének 2012. és 2014. között érvényben lévő rendelkezései miatt csökkent a kivethető alapszabadság mértéke, és emiatt számos munkavállalót kár ért. A parlament törölte a törvénykönyv érintett – az alapvető jogok biztosa szerint alaptörvénybe és uniós irányelvbe is ütköző – részét (ebben

Precedensper indulhat az állam ellen

az szerepelt, hogy a betegállományban töltött idővel arányosan csökkenteni kell az alapszabadságot), de arról nem született döntés, hogy kiknek 2012. és 2014. között elvették a szabadságát, hogyan kapnak kártérítést.

A szakszervezeti vezető beszélt arról, hogy megkereste az illetékes államtitkárokat az ügy rendezése érdekében, de érdemi választ nem kapott. – Elfogadhatatlan, hogy a parlament hoz egy jogszabályt, ami kárt

okozott, majd a károkozás tényét elismerve módosítja azt, azonban a kárt nem téríti meg – mondta. A dolgozóknak is van kártérítési felelősségük, így jogos igény, hogy ha őket éri kár, akkor is álljon helyt lakai – tette hozzá.

Van, aki úgy érezheti, hogy rá vonatkozna a jog?

A MaSzSz a keresetet június végén tervezi benyújtani. Siker esetén alighanem más ügyekben is többen fontolnák meg a perelést. Egyáltalán nem ritka ugyanis, hogy a lázas jogalkotási folyamatba hibák csúszsznak. Olyanok is, amelyek különféle károkat okoznak az érintetteknek. Az ugyanakkor meglehetősen elgondolkodtató, hogy a kormányzat még a bírói ítéleteket is meglehetősen lazán kezeli.

Például a Kúria már 2013 nyarán ki-mondta, hogy a közalkalmazotti illetmények kifizetésével kapcsolatban felmerülő banki többletköltségeket a munkáltatónak kell viselnie. Azt gondolhattuk volna, hogy ezután az állam jogkövető módon flottul odaadja az érintetteknek a pénzt. Hát ez egyáltalán nem így lett. Kérvények és időhúzás jellemezte a folyamatot, ami értesüléseink szerint még a mai napig sem zárult le teljesen. Elgondolkodtató az is, hogy amikor az egri kórház cafeteriaja javára döntött a bíróság, a tárcsa közölte: erre egyszerűen nincs pénz.

(MTI)

SZEMÉLYRE SZÓLÓAN!

A gyorsabb kommunikáció érdekében lehetőség van közvetlenül, tisztségviselőink részére – névre szólóan – is e-mailt küldeni.

A hatékonyabb ügyintézés érdekében további üzenet küldése lehetséges az alábbi szolgáltatásaink körében:

Telefon: telefon@pvdsh.hu
 Biztosítás: biztositas@pvdsh.hu
 Alapítvány: alapitvany@pvdsh.hu
 Jogsegély: jogsegely@pvdsh.hu

PML szakág: pml@pvdsh.hu
 TEB szakág: teb@pvdsh.hu
 Forgalmi szakág: forgalom@pvdsh.hu
 Felügyelő Bizottság: feb@pvdsh.hu

Arra kérünk minden tagtársunkat, partnerünket, hogy éljen ezzel a lehetőséggel.

- a szerk -

MÁV Zrt. KÜT HÍRLEVÉL – JÚNIUS

A MÁV Zrt. KÜT soros ülése, június 9.

Első napirendi pontként a MÁV Zrt. felügyelő bizottság (FB) munkavállalói küldötteinek jelölésére az Eljárási Szabályzat módosítását és feladatterv elkészítését tárgyalta a KÜT, majd határozatban rögzítette a testület az elfogadott új szabályzatot.

A második napirend keretében a MÁV LV. Kft. részéről **Braun Zoltán** és **Gyimóti Kálmán** adott részletes tájékoztatást a MÁV Zrt. lakásbérleti és egyéb ingatlanoknál alkalmazott bérleti díjak emeléséről. Braun Zoltán kijelentette, hogy 2015-ben lakbéremelésre nem került sor. Jelenleg is folyik a MÁV Zrt. és az MNV Zrt. közötti tárgyalás illetve ingatlanátadás, melynek következményeként már a lakások 90%-a átkerült az MNV Zrt.-hez. Az átadást követően azt szeretnénk, ha az MNV is úgy tekintene ezeket, mint a MÁV. Jelenleg illeszkednek a foglalkoztatáspolitikai megállapodáshoz a jelenlegi bérleti díjak. A bérlők 70%-a 10000 Ft/hó alatti lakbért fizet. Azon nyugdíjasok, akik beadvánnyal éltek és az 5/2014. sz. rendelkezés feltételeinek megfeleltek jelentős kedvezményben részesültek. Az üzleti célú egyéb ingatlanok teljes állománya 2500 db. A garázs alatti földterület esetén 2300 Ft/hó, míg az egyéb ingatlanok esetén 5000 Ft/hó bérleti díjat terveznek, melyet évi egy összegben kell teljesíteni.

Harmadikként a MÁV Zrt. tulajdonában és bérlőkijelölési jogában lévő lakások kiutalására **Takács Mária** humán erőforrás menedzsmentvezető tett javaslatot. Elmondta, hogy a humán erőforrás vezérigazgató-helyettesi szervezethez beérkezett foglalkozáspolitikai szempontok szerint alátámasztott lakáskérelmek áttekintésre kerültek az alapján, hogy mely településeken vannak a MÁV LV. Kft. által üres, kiutalhatónak minősített lakások. Ezen MÁV lakások számát és terület szerinti bontását táblázatos formában mutatta be, melyhez feltüntették a MÁV a csoport-szintű foglalkozáspolitikailag alátámasztott lakáskérelmek számát is. Az üresnek ítélt lakásállomány figyelembevételével 8 db. 1-es kóddal ellátott (üres és kiutalható) MÁV lakás előterjesztésre, 16 fő lakáskérelme került elbírálásra. A KÜT az előterjesztést egyhangúlag támogatta. Amennyiben a kiutalásra megjelölt lakásról megtekintés során kiderül, hogy nem alkalmas lakhatásra valamilyen egyedi ok miatt, úgy a ki nem utalt lakásállományból megközelítőleg hasonló paraméterekkel rendelkező másik lakást kísérlünk meg felajánlani.

A különfélekén belül a VDSZSZ elnöksége FB tag visszahívása tárgyában írt levél

ismertetése. Rendkívüli élethelyzetbe került négy munkavállaló szociális segélyéről döntött a testület.

A MÁV Zrt. KÜT soros ülése, június 23.

Elsőként a MÁV Zrt. felügyelő bizottság munkavállalói küldötteinek visszahívásával kapcsolatban **Bárany Balázs Péter**, a VDSZSZ alelnöke ismertette a VDSZSZ elnökség döntését. A KÜT úgy határozott, hogy a MÁV Zrt. KÜT által a MÁV Zrt. FB munkavállalói küldötteinek jelölése és visszahívása tárgyában elfogadott eljárási szabályzatban meghatározott feltételek teljesülésének hiányában egyelőre nem kezdeményezi az alapítónál **Gaskó István** FB tagságának megszüntetését. Megjegyezzük, hogy a munkavállalói küldöttek mandátuma augusztus 1-én egyébként is lejár.

Második napirendi pontként kibővített konzultációt tartott a KÜT-KMVB-VSZ a képernyős munkahelyek (munkakörök) egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges feltételek érvényesülése kapcsán az éleslátást biztosító szemüveg ellátásáról szóló elnök-vezérigazgatói utasítással kapcsolatban. A munkáltató részéről **dr. Nyíri Judit** humánpolitikai szakértő és **dr. Szabó Imre** munkajogi szakértő vettek részt. Kérdésként merült fel, hogy milyen szerződések vannak és hogyan kötöttek? Nyíri Judit elmondta, hogy keretszerződések lettek kötve. (OFOTÉRT, FOTEX) Olyan beszerzési eljárást írt ki a MÁV, amely keretszerződése egy évig él.

Feltölthető, amennyiben a keretet felhasználják, ha marad benne pénz, akkor tovább vihető. A 2013. évben munkavállalók által benyújtott igény volt az alapja a szerződéses keretösszegnek. A 2015. augusztus 31-ig a meglévő beutalókat, szerződéseket befogadják, de szükséges az új hatályos szerződést utasítással közzétenni.

A munkavállalói képviselők több javaslattal éltek, melyben egybehangzó volt az a megállapítás, hogy az utasítást csak az 1. sz. melléklet törlésével tudják elfogadni. Szükségesnek tartják az új MVSZ mielőbbi kiadását. A munkáltató ezzel kapcsolatban jelezte, hogy az MVSZ jelenlegi tervezete nem ennek a szemléletében készült. Kihívás a munkáltató felé, hogy meg tudjon felelni a monitoros munkavégzés feltételeinek kialakításához. A konzultáció eredményesen zárult, mert a munkáltató elfogadásra alkalmasnak találta a munkavállalói képviselők azon javaslatát, hogy a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről szóló 50/1999. (XI.3.) EüM. rendelet alapján vagy az MVSZ helyi függelék szerint részesüljön minden érintett az éleslátást biztosító szemüveg térítésében. A tervezett utasítás szerint nem kell a munkavállalónak a szemüveg költségeit megelőlegezni. A KÜT a képernyős munkahely és a képernyős munkakörök meghatározása tárgyában további konzultációt kezdeményezett.

A különfélekén belül három fő munkavállaló által benyújtott szociális segély kérelméről döntött a testület.

Bodnár József
KÜT elnök, sajtóreferens

MONTENEGRÓ

Nyaraljon Montenegróban Petrovac mellett Buljaricán magyar családnál.
A vendégház nyugodt helyen van gyönyörű kilátással a 3 km hosszú strandra.



Elérhetőségek;
email: patakilaslo@gmail.com.

Tel: 0038233462059

Mobil: +38268462059

Mobil: +38269772986

Üdvözlünk Montenegróból:
Erzsébet és László

„§”

Mottó: Jog-seg-élj-vele!

A munkáltatói 10. számú jogeset a felmondási tilalom körében a GYES-en lévő, illetve onnan korábban visszatérni szándékozó munkavállalót megillető munkajogi védelem terjedelme tekintetében tartalmaz irányadó magyarázatot, arra tekintettel, hogy a fennálló Munka Törvénykönyve szerinti (Mt.) abszolút védelmi helyzet, illetve a Kollektív Szerződésében (KSz) létesített felmondási korlátozás esetkora milyen jogi helyzetet teremtő viszonyban áll egymással.

A tárgyi jogeset szempontjából az Mt. alábbi szabályából kell kiindulnunk:

Mt. 65. § (1) A munkaviszonyt mind a munkavállaló, mind a munkáltató felmondással megszüntetheti.

(3) A munkáltató felmondással nem szüntetheti meg a munkaviszonyt

c) a gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság (128. §, 130. §) tartama alatt.

(4) A (3) bekezdés szerinti védelem alkalmazása szempontjából a felmondás közlésének, csoportos létszámcsökkentés esetén a 75. § (1) bekezdés szerinti tájékoztatás közlésének időpontja az irányadó.

(6) A (3) bekezdés c) pontban meghatározott védelem az anyát illeti meg, ha a fizetés nélküli szabadságot mindkét szülő igénybe veszi.

Mt. 128. § A munkavállaló gyermeke harmadik életéve betöltéséig - a gyermek gondozása céljából - fizetés nélküli szabadságra jogosult, amelyet a munkavállaló kérésének megfelelő időpontban kell kiadni.

Mt. 130. § A munkavállalónak gyermeke személyes gondozása érdekében - a 128. §-ban foglaltakon túl - fizetés nélküli szabadság jár a gyermek tizedik életéve betöltéséig a gyermekgondozási segély folyósításának tartama alatt.

Ugyanakkor szükséges rámutatni arra a tényre, hogy felmondási tilalom kizárólag a fizetés nélküli szabadság időtartama alatt érvényesül. Annak megszűnése után már a felmondás jogszerűen közölhető, tekintet nélkül arra, hogy a gyermek hány éves. Ezzel együtt a fizetés nélküli szabadság mindkét szülőt megilleti. Ha a fizetés nélküli szabadságot mindkét szülő igénybe veszi, a felmondási védelem kizárólag az anyát illeti meg. [Mt. 65. § (6) bek.]

Annak sincs elvi, illetve gyakorlati akadálya, hogy a szerződő felek megállapodása, vagy a kollektív szerződés kibővítsa a munkavállalóra irányadó felmondási tilalmak körét, mert ez esetben a munka törvénykönyve rendelkezéseitől a munkavállaló javára történő eltéréssről van szó.

A fenti jogesetünkben ugyanakkor – s ez esetben itt van a „kutya mintegy elásva” – mert a KSz-ben a munkáltató nem a felmondási tilalom Mt-ben meghatározott védelmének körében annak időtartamát

A felmondás – Mt. 65-67. §, KSz 21. §

10. jogeset

kulcsszavak:

- felmondási tilalom
- felmondási korlátozás
- GYES igénybevétele

Az Mt. 65. § (3) bekezdés c) pontja abszolút felmondási tilalmat jelent a gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság időtartama alatt, ennek idő előtti megszakítása esetén azonban a felmondási tilalom is megszűnik.

A munkavállaló 2006. március 1. napjától folyamatosan táppénzt, szülési szabadságot, majd GYED-et vett igénybe 3 gyermek születése miatt. Utolsó gyermeke 2 éves kora előtt azonban jelezte a munkáltatói jogkör gyakorlója felé, hogy még a GYES lejárta előtt szeretne visszaállni a munkába (a GYES 2014. december 1. napjáig tartana).

A munkavállaló munkahelye és munkaköre azonban 2009-ben megszűnt műszaki fejlesztés miatt. A munkavállaló képzettségének (8 általános iskola) megfelelő másik munkakört a munkáltató a munkavállalónak felajánlani nem tud. Ráadásul mivel a munkavállaló hosszabb időtartamon át nem végzett munkát, a korábban letett vasúti vizsgái is elévültek, újbóli kiképzése hosszú időt venne igénybe, így amennyiben visszatérne dolgozni, a munkáltató megfontolná a munkaviszony megszüntetésének lehetőségét.

Az Mt. 65. § (3) bekezdés c) pontja abszolút felmondási tilalmat jelent a gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság időtartama alatt, ha azonban ezt a munkavállaló megszakítja és munkába állítását kéri, akkor a felmondási tilalom ezzel megszűnik.

A jelen eset körülményeire tekintettel tehát a munkáltató akár jogszerűen fel is mondhat a munkavállalónak.

A KSz. 21. § d) pontjában szereplő rendelkezés a fenti Mt. felmondási tilalommal szemben pusztán egy felmondási korlátozás. Ennek körében vizsgálni kell, hogy a felmondás „különös indoka” fennáll-e.

A jelen esetben az, hogy a munkavállaló munkaköre időközben megszűnt és képzettségének (8 általános iskola) megfelelő más munkakört felajánlani a munkáltatónak nem áll módjában, ilyen különös, a felmondást megalapozó indoknak minősülhet.

*Lásd még bővebben: „§” a Jog-seg-élj-vele cikk vonatkozó tartalmát is!!!

bővítette ki, hanem egyértelműen a felmondási jog korlátozásának hivatkozott esetkörét határozta meg, amely eset viszont így már más munkajogi megítélés alá esik, jogkövetkezményeit illetően azonos módon nem ítéhető meg.

KSz. 21. § 1. pont d) alpontja szerint: a gyermek gondozása céljából fizetés nélküli szabadságot vett igénybe [Mt. 128. §]. A felmondási korlátozás a fizetés nélküli szabadság leteltét követő egy évig áll fenn. **2. pont:** A különösen indokolt esetre vonatkozóan az MK 10. sz. állásfoglalásban foglaltak az irányadók.

Melynek hatályos szövege az alábbiakban tekinthető meg:

MK 10. szám¹

Ha a munkáltató a munkaviszonyt csak különösen indokolt esetben mondhatja fel, a különös indok fennállásának megállapításához mindig olyan súlyos ok szükséges, amely mellett a munkáltató részére tarthatatlanná válna vagy

aránytalan terhet jelentene a munkaviszony további fenntartása.

Az Mt. 90. §-ának (2) bekezdésében meghatározott esetben a jogalkotó a munkaviszonynak rendes felmondás útján történő megszüntetését nem zárja ki feltétlenül, hanem a felmondást különös indokokhoz köti. A törvény nem határozza meg közelebbről, hogy a munkaviszonynak ezen az alapon történő felmondása útján való megszüntetésénél mit kell „különös indokon” érteni. Ennek az oka nyilvánvalóan az, hogy az egyes esetek különböző körülményeire tekintettel más és más lehet a különös indokot megvalósító az a többlet, amelynek fennállása a fokozott védelemre szoruló munkavállalók munkaviszonyának felmondás útján való megszüntetését is lehetővé teszi. Ezért a „különös indok” fennállásának megállapításához körültekintő vizsgálódásra, az eset összes körülményének leggondosabb figyelembevételére van szükség. Ebben a

¹Az MK 148. számú kollégiumi állásfoglalással módosított szöveg.

„§”

tekintetben általános irányításul az emelhető ki, hogy a „különös indok” megállapításához mindig olyan súlyos ok szükséges, amely mellett a munkáltató részére tarthatatlanná válna vagy aránytalan terhet jelentene a munkaviszony további fenntartása. A különös indokot megvalósító súlyos ok jelentkezhet a munkavállaló személyével összefüggésben, s jelentkezhet a munkáltató gazdálkodása körében is.

Csak példaszerűen említve, a munkavállaló személyével kapcsolatban a különös indok adott esetben megállapítható, ha a munkavállaló a munkaviszonyból eredő kötelezettségeit szándékosan szegi meg (pl. munkamegtagadás, üzemi lopás stb.), de megállapítható a munkaviszonyból eredő kötelezettségeinek gyakori gondatlan megszegése (pl. sorozatos hanyag munkavégzés) esetén is. Egymagában tehát a kötelezettségszegés nem elegendő, súlyosabb megszegésnek kell fennállnia.

A munkáltató gazdálkodása körében pedig a munkavállalók munkaviszonyára különösen az átszervezések, létszámcsoökkentések, a gazdálkodás színvonalának eme-

lése érdekében végrehajtott személycserék hatnak ki. A különös indok megállapításához azonban ezekben az esetekben is szükséges - a már kiemelték szerint - a többletkörülmény: a súlyos ok fennállása. Önmagában a jelentősebb létszámcsoökkentés sem tekinthető különös indoknak akkor, ha annak a munkavállaló által betöltött munkakörű, szakképzettségű munkavállalókra nincs kihatása (pl. a bérelszámolói munkák nagyfokú gépesítése miatt végrehajtott jelentős mértékű létszámcsoökkentés önmagában nem teszi indokolttá a géplakatosi munkakörben foglalkoztatott munkavállaló munkaviszonyának felmondását). Azonban nemcsak a jelentősebb létszámcsoökkentés, hanem kisebb létszámra kiható átszervezés is adott esetben különös indokká válhat, ha az az adott munkavállaló munkaviszonya szempontjából jelentős kihatású (pl. egy kutatóintézetnél az összesen három gépkocsivezető közül két gépkocsivezető munkaviszonyának felmondása a munkakörök feleslegessé válása miatt).

A felmondást korlátozó ok értékelésével kapcsolatban egyébként ki kell emelni

azt, hogy az Mt. 90. §-ának (2) bekezdésében említett esetben is csak akkor van lehetőség a felmondás korlátozására, ha az ott megjelölt ok a felmondás korlátozása szempontjából irányadó időpontban fennáll [Mt. 91. §-ának (1) bekezdése].

A kifejtettek megfelelően irányadók a közalkalmazotti jogviszony különösen indokolt esetben felmentéssel történő megszüntetésénél is (1992. évi XXXIII. törvény 32. §-a).

Visszont annak megítélése és eldöntése már, hogy az adott körülmények között fennáll-e a munkaviszony rendes felmondással történő munkáltatói megszüntetésnek különös indoka pl.: ismételt kikepezhetőség stb., egy esetleges jogvita esetén, az illetékes Munkaügyi Bíróság hatáskörébe tartozik.

Laboda József
jogtanácsos
+3630/4960-299

Felhasznált Irodalom:

– HR Szakmai Jogtár CD vonatkozó anyaga

TEB szakmai nap

A jelentősen rosszabb körülmények ellenére sikeresen megrendeztük a TEB Szakmai Napot, melynek 2015. 06. 13-án Martonvásár állomás adta a bázisát. A nagy és intenzív érdeklődés ellenére egy kisebb, de szakmailag agilis résztvevő jelent meg, s ők a részletekre is kiterjedő szakmai előadásokat, ismertetőket láthattak és hallhattak.

Szakszervezetünkön kívül, e formában is köszönetünket fejezzük ki a forgalom, biztosítóberendezési, távközlő és erősáramú területeken lévő vezetőknek és kollégáknak, hogy hatáskörükben biztosították a TEB Szakmai Nap létrejöttét. Külön köszönet a szolgálatban lévő kollégáknak, kik munkájuk mellett maximális segítséget adtak ahhoz, hogy minden érdeklődő betekinthesse a napi üzemvitel folyamatába, körülményeibe.

Bibary Ferenc
TEB ügyvivő

**ÁLTALÁNOS TÁJÉKOZTATÓ**
A PÖKKÖP felszámolási eljárása kapcsán

E-mail útján történt megkeresésemre a PÖKKÖP felszámolója, az alábbi közérdeklődésre számot tartó kérdésfeltevésre a következőkről tájékoztat:

Tisztelt Dr. Laboda József!

Hivatkozva e-mailjére, a következőkről tájékoztatom:

A PÖKKÖP „f.a.” adós elleni felszámolási eljárásban a felkellet tagok és ismert törvényes örökösök részére megtörtént a kifizetés.

Az ismeretlen helyen tartózkodókat lakcím-nyilvántartó megkeresésével kutatjuk fel, ill. az elhalálozott tagok esetében az örökösök megjelenésére várunk, ahol nem áll rendelkezésünkre jogerős hagyatéki végzés.

A kifizetett összeget már nem terheli adófizetési kötelezettség. Az adóigazolások most készülnek, melyek kiküldése 2015. július 08. napjától indul tértivevényes levélben az eddig ismert lakcímeire.

Az adóigazolásokban feltüntetett, levont SZJA összeget a felszámoló befizette az Adóhivatal részére, ezért további adófizetési kötelezettség nincs, azonban a tagok saját 2015. évi adóbevallásaiban a megküldött igazolások alapján fel kell tüntetni a kifizetést.

Üdvözléssel:

Ádám Éva
felszámolóbiztos
PÉNZÜGYI STABILITÁSI ÉS FELSZÁMOLÓ NONPROFIT KFT.
H-1055 Budapest, Bajcsy-Zsilinszky út 78.

Az előzőekből következően felhívom azon érintett munkavállalók figyelmét arra, hogy jelen szabályok szerint az érintettek önadózók.

Budapest, 2015. június 25.

Dr. Laboda József
jogtanácsos, a PVD Sz elnöke s.k.

Jelen tájékoztató megtalálható bonlapunkon is 21. bírlével formájában.



ERZSÉBET
UTALVÁNY
CSALÁD

MAGYARORSZÁG UTALVÁNYA



BUSINESS 2x Superbrands 2015
Superbrands

www.erzsebetutalvany.hu

**Kíván olyan házban lakni ahol a költségek
kevésbé emelkednek?**

**Ehhez keresek munkatársakat.
Rövid önéletrajzát a peksz@invitel.hu-ra várom.**

Telefon: 06 30 430 8360

Köszönöm előre is: Sziklasi Vince

A hó-nap vicce

Egy fickó hazajön a mexikói nyaralásáról, és a barátainak élményeiről mesél.

– Szörnyű dolog történt ott... Képzelték a helyzetet: indiánok jobbról, indiánok balról, indiánok előttem, indiánok a hátam mögött...

– És mit csináltál?

– Mit? Megvettem az egyik takarót, amit árultak.



Rövid hírek • Rövid hírek • Rövid hírek

Házakat dózerolnak, hogy az Y-híd segíthesse majd a közlekedést

Bontják a MÁV-telepet Miskolcon. Augusztusig 16 házat dózerolnak el, itt épül majd fel a Martin-kertvárost és Tiszai pályaudvart összekötő Y-híd. Ez tehermentesíti majd a Búza teret és az ipari parkokhoz is könnyebb lesz így eljutni. A területen élő családok komfortosabb lakásokat kapnak az önkormányzattól.

Markoló bontja az egyik ház falát a MÁV-telepen. A régi épület lakói már be is költöztek a magasabb komfortfokozatú önkormányzati lakásba. A területen épül fel a Martin-kertvárost és a Kandó Kálmán teret összekötő Y-híd.

– Az önkormányzat tárgyalásokat folytat a MÁV Zrt.-vel és a Magyar Nemzeti Vagyonkezelővel – mondta **Menyhárt Szabolcs**, a vagyonfelügyeleti osztály vezetője – annak érdekében, hogy a későbbiek során a teljes MÁV-telep eltűnhesen, és gyakorlatilag a Kandó térig átadhasa helyét az új infrastrukturális beruházásoknak.

Az Y alakú hidat a martin-kertvárosi felüljárónál építik meg, így a környéken élők is gyorsabban juthatnak majd el a belvárosba. A Tiszai pályaudvarnál kialakítanak egy többszintes aluljárót. Így a tömegközlekedés egyszerűbb lesz, de a Vörösmarty út felől érkező átmenő forgalom is a Búza tér elkerülésével juthat el a József Attila útra. Az átépítés gazdasági szempontokból nélkülözhetetlen.

– Nehéz belátni talán elsőre – mondta **Kiss János** alpolgármester –, hogy egy önmagában álló közlekedésfejlesztés később a gazdaságfejlesztéssel összefüggésben milyen fontos lesz. Tehát megfelelő közlekedési sebesség nélkül nem lehet majd a munkaerőt eljuttatni azokhoz az ipari fejlesztési területekhez, amelyek a város fejlesztési programjában benne vannak.

Az első ütem augusztus végéig tart, ezalatt 16 házat bontanak le, de a teljes területet rendbe szeretné tenni az önkormányzat.

Befejeződött a tavaly megsérült távvezetékek felújítása

Befejeződtek a tavaly decemberi rendkívüli időjárás miatt megsérült villamos távvezetékek helyreállításához szükséges építési munkák. Erről tájékoztatott a Mavir Magyar Villamosenergia-ipari Átviteli Rendszerező Zrt. .

A társaság közleményében felidézte, hogy ónos eső miatt tavaly december 1-jén

éjszaka megsérült az Ócsa-Zuglói 220 kilovoltos és az Albertirsa-Göd 400 kilovoltos távvezeték. Előbbi vezetékét május 17-én, míg az utóbbi vezetékét június 29-én helyezték újra üzembe.

Az átviteli hálózat Gödöllő térségében összesen majdnem 14 kilométer hosszan sérült meg és a helyreállítás 38 távvezeték-oszlopot érintett.

A Mavir szerint a magyar átviteli hálózat megbízhatóságát mutatja, hogy a vezetékek kiesése alatt is zavartalan volt a villamos energia ellátás.

Keleti vasúti kapcsolatokat erősít tovább a MÁV

A transzszibériai fővonal és az ahhoz kapcsolódó európai közlekedési folyosók áru fuvarozási hatékonyságának növelése, közös intézkedések és javaslatok kidolgozása a korridor magyarországi szakaszainak fokozott kihasználására volt a témája annak a tanácskozásnak, amely a MÁV, a Transzszibériai Szállítások Koordinációs Tanácsa és az Orosz Vasutak vezetése között folyt Moszkvában.

Az ülésen kiemelt hangsúlyt kapott a záhonyi térség kapacitáskihasználásának növelése is. A felek egyetértettek abban, hogy egy speciális záhonyi gazdasági övezet – akár vámszabad terület – létrehozása nemcsak biztosíthatja a Magyarországon keresztül fuvarozandó áru alapot, hanem hozzáadott érték teremtésével elősegítheti a záhonyi térség versenyképességének növelését is. (A közös záhonyi gazdasági övezet létrehozása sokéves terv, mégpedig orosz vállalkozók mellett ukrainaiak bevonásával, a megvalósítás azonban elakadt.)

A hó-nap bölcsessége

Nem a körülöttünk lévő életet kell kedvünk szerint elrendezni, hanem önmagunkat kell megtörni, megajlítani, hogy mindenféle életre alkalmasak legyünk.



A hó-nap kérdése

- Mit csinál a hóember nyáron?
- Beleolvad a környezetébe.

Bánhegyi Csilla, a MÁV kereskedelmi vezetője a társaság közleménye szerint kiemelte, hogy mára a magyarországi vasúti hálózat-hozzáférési díjak a legkedvezőbbek a térségben. A MÁV képviselői az ülésen megerősítették, hogy a vasúttársaság továbbra is közreműködik az európai és az ázsiai áru fuvarozási folyosók együttműködésének megteremtésében.

A munkacsoport tagjai egyetértettek abban, hogy a vállalkozó vasúti társaságok, logisztikai központok és szállítmányozók aktív részvételére van szükség a lehetőségek kiaknázásához. Az RZSD és a MÁV még az idén konzultációt szervez az érdekelt partnerek együttműködésének céljából.

A előbbi től külön tárgyalásokon egyeztetett a magyar és az orosz személyszállító vasúttársaság, azaz a MÁV-Start és az RZSD. Feldmann Márton vezérigazgató-helyettes és orosz kollégája együttműködési megállapodást kötött, és aláírt egy szerződést a szolgáltatások kölcsönös értékesítéséről is.

Tervezhetőbb lesz a MÁV-nál a vágányzár

Az Európai Unió támogatásával hárommilliárd forint értékű informatikai beruházást valósít meg a MÁV Zrt. és a személyszállítást lebonyolító MÁV-Start Zrt.

A közlekedésfejlesztési projekt a karbantartások hatékonyságára és a kapacitáselosztás jobb tervezhetőségére irányul: az első szakasz 13 hónap alatt valósul meg, az 1,9 milliárd forint értékű szoftverfejlesztésre a Hewlett-Packard Informatikai Kft.-vel szerződött a vasúttársaság. Mint azt Pál László, a MÁV Zrt. általános vezérigazgató-helyettese elmondta, áttekinthetőbbé válnak az üzemeltetési, karbantartási és felújítási folyamatok, jobban tudják előre tervezni az anyag- és gép igényeket, valamint a vágányzári időket is.

Az új programok és szoftverek révén például a vasúti pályáról készült diagnosztikai mérések egy rendszerbe kerülnek, így egyrészt a vezetőség számára is követhetőbbek lesznek a felújítási és karbantartási igények, másrészt könnyebben lehet tervezni a munkákat. Így a menetrendszerűség is javulhat, és költséghatékonyabb lehet a működés. A vasútvállalatok részéről növekvő menetvonalai igények miatt mind fontosabb ugyanis a felújítások és ezzel együtt a vágányzárak kellő időzítése – közölte Pál László. A projekt kiterjed a gördülőállomány karbantartására is, a szállítónak öt évig kell felügyelnie a rendszert.



TÚRA AJÁNLÓ

Megjelent az Explorer Vasutas Világjáró Klub (egyesület) 2015. évi önköltséges túraterve, melyre tisztelettel várunk minden PVDSz tagot és családtagjait.

***10 % a szállásból! Karlovy Vary + Prága strapatúra 6.000 Ft +13 €-től**

Júl. 30. 4 nap / 1 szállás. Csehország rajongóknak kint alvással, vasutas vendéglővel...

***10 % a szállásból! Kelet-európai körút extrém túra már 14.800 Ft +55 € -től**

Júl. 30. 7 nap / 2 szállás. Karlovy Vary- Prága-Varsó-Vilnius- Kaunas túra...

***10 % a szállásból! Karlovy Vary - Prága – Varsó strapatúra 6.900 Ft +22 €**

Júl.30 5 nap / 1 szállás. 5 nap, 3 felejthetetlen kelet-európai város.

Figyelem!

A fenti túrákra 2015.07.17-ig jelentkező PVDSZ tagok 10 % kedvezményt kapnak a szállás díjából!

ÚJ TÚRÁK

Prága + Varsó strapatúra 4.900 Ft +9 €

Júl. 31. 4 nap / 0 szállás. 4 nap, 2 felejthetetlen kelet-európai város...

Júl. 31 3 nap / 0 szállás. 2015 legolcsóbb külföldi túrája

UTOLSÓ HELYEK

Kőszeg + Raabklam az osztrák Rám-szakadék magashegyi túra 7.900 Ft-tól + busz

Aug. 07. 3 nap / 2 szállás. Nyári hosszúhétvége az aktív kikapcsolódást kedvelőknek...

Horvát tengerpart Brac relax 8.000 Ft +83 €-től+hajó

Aug. 21. 10 nap / 7 szállás. Supetar apartmanokban, túrákkal 7 és 13 naposban is ...

A programokról felvilágosítást telefonon a 06 30/3866106, a 06 +27-51 (vasúti) a 06 1 516-2751 (vezetékes) számokon, e-mailen: az info@evvk.hu címen, az interneten a www.evkv.hu weboldalon, a facebookon: EVVK Magyarország alatt kaphatnak az érdeklődők.

EVVK

A túraterv megjelenését a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete támogatta

HOTEL PÁVAI
HAJDÚSZOBOSZLÓ ★★★

Elérhetőségünk: www.hotelpavai.hu

Email: info@hotelpavai.hu

Telefon: +36/30 9854-864, +36/52 364-153

Cím: 4200 Hajdúszoboszló, Pávai Vajna út 5.

Hajdúszoboszlón, az Európa-szerte gyógyvizéről híres fürdő-városban található családias, korszerű hotelünk.

Korábban panzióként üzemeltünk, 2013-ban azonban a kor igényeinek megfelelően korszerűsítettük szálláshelyünket, így jelenleg 3*-os nemzetközi hotelstart besorolással rendelkező hotelünkben fogadjuk vendégeinket.

Elhelyezkedés: A termál- és élményfürdőtől néhány perces sétára (500 m), a város üdülőövezetében, csendes, nyugodt, tiszta környezetben.

Férőhely:

- 13 db franciaágyas (20 m²), légkondicionált szoba,

- 2 db 2 x 2 ágyas "családi" szoba (40 m²).

A szobák igény szerint pótágygal bővíthetők.



A szobák felszereltsége:

Boxspring franciaágy, hűtőszekrény, LCD televízió, légkondicionáló, bőröndtartó, szekrény, széf, hajszárító, fésülködőasztal, szék, zuhanyfülkével felszerelt fürdőszoba

Bekészítések: törölköző, papucs, szappan, tusfürdő, cipőkanál, cipőtisztító, kozmetikai szett,

Ingyenes szolgáltatásaink: – Internet használat (wifi),

– a vakok és gyengénlátók részére akadálymentesített érintőképernyős információs terminál

A svédasztalos reggeli és kontinentális vacsora a hotel éttermében kerül felszolgálásra, amely kizárólag szállóvendégeink számára áll nyitva.

A kikapcsolódáshoz elengedhetetlen a hotelhez tartozó, nagy terasszal rendelkező kellemes kávézó.


KIRÁLY TOURS UTAZÁSI IRODA

3526 MISKOLC, SZELES U. 35. 2/3.

TEL.: 0036 46/745-593 FAX: 0036 46/745-593

Mobil: 0036 20/802-2116 E-mail: info@kiralytours.hu

www.kiralytours.hu

NYÁRI ÜDÜLÉSEK VONATTAL - 2015.

Montenegró tengerpart - Tivat - vonattal

Időpont: 2015. augusztus 07 - 16.
Utazás: vonattal, csoportosan, fekvő és hálós helyes kocsiban.

Elhelyezés:

Hotel Mimoza** Tivat központjában, a tengerparttól 20 méterre

Ellátás: svédasztalos félpanzió

Részvételi díj:
89.900 Ft/fő-től +

nem vasutasoknak vasúti jegy 21.000 Ft/fő

A részvételi díj tartalmazza: szállodai elhelyezést, svédasztalos félpanzióval; fekvőkocsi díjat; autóbusz transzfert; csoportkísérést; Az utazáshoz MÁV dolgozóknak szerb és montenegrói szabadjegy szükséges.



Horvát tengerpart - Crikvenica - vonattal

Időpont: 2015. augusztus 21-30.
Utazás: vonattal, csoportosan, fekvőhelyes kocsiban.

Elhelyezés: Hotel International** központban, a strandtól 30 méterre

Ellátás: svédasztalos félpanzió (vacsora itallal)

Részvételi díj:
89.900 Ft/fő-től +

nem vasutasoknak vasúti jegy 18.000 Ft/fő

A részvételi díj tartalmazza: Szállást félpanziós ellátással; fekvőkocsi díjat; autóbusztranszfert; üdülőhelyi díjat; csoportkísérést; Az utazáshoz MÁV dolgozóknak horvát szabadjegy szükséges.



Montenegró nyárutó - Sutomore - vonattal

Időpont: 2015. szeptember 01 - 06.
Utazás: vonattal, csoportosan, fekvő és hálós helyes kocsiban.

Elhelyezés:

Hotel Sato**** Sutomore központjában, a tengerparttól 30 méterre

Ellátás: svédasztalos félpanzió

Részvételi díj:
44.900 Ft/fő +

nem vasutasoknak vasúti jegy 21.000 Ft/fő

A részvételi díj tartalmazza: szállodát svédasztalos félpanzióval; fekvőkocsi díjat; üdülőhelyi díjat; csoportkísérést; Az utazáshoz MÁV dolgozóknak szerb és montenegrói szabadjegy szükséges.



Alapítvány a Pályavasutasokért

Mottó: „Aki kapni akar,
tanuljon meg adni!”

Lao-Ce

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete (PVDSz) 2000-ben megalapította, az „Alapítvány a Pályavasutasokért” alapítványt.

Az alapítvány célja, hogy az – amúgy is nehéz anyagi körülmények között élő – pályavasúti munkavállalókat a rendkívüli élethelyzetekben támogassa!

Az alapítvány támogatásáért elsősorban PVDSz tagok pályázhatnak.

Az alapítvány kuratóriuma három havonként tartott ülésein bírálja el a beérkezett kérelmeket, pályázatokat.



A benyújtott pályázatnak az alábbiakat kell tartalmaznia:

- a kérelmező adatait
- a kérelem rövid indoklását, valamint az indoklást alátámasztó dokumentumokat
- a munkáltató kereseti igazolását (házas- illetve élettárs kereset igazolását is!)
- az igényelt összeget
- a gyermek(ek) születési anyakönyvi kivonatának fénymásolata, vagy iskolalátogatási bizonyítvány

Az alapítvány számlaszáma: OTP Bank Zrt. 11706016-20803599, Adószám: 18172825-1-42

Cím: 1142 Bp., Teleki Blanka u. 15-17. – Tel./fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194; vasútüzemi: tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94

Szakszervezetünk alapítványa a Munka törvénykönyve 179.§-a alapján a MÁV Csoport és GySEV Zrt. munkavállalói esetében a szándékos, vagy súlyosan gondatlan károkozás kivételével – maximum az öregségi nyugdíj legkisebb összegének kétszereséig – megtéríti a PVDSz-tagok kártérítési kötelezettségét amennyiben a munkáltató eljárás keretében kártérítési összeget állapít meg és szab ki.

RÁADÁS!

TÉGED IS ÉRNET BALESET!

Széleskörű szolgáltatás rendkívül alacsony díjért! A PVDSz tagok részére!

SZOLGÁLTATÁSOK	“A” csomag 600 Ft/hó	“B” csomag 800 Ft/hó
• ÉLETBIZTOSÍTÁS bármely okból bekövetkező halál esetén	600.000 Ft	1.000.000 Ft
• BALESETI HALÁL esetén plusz!	500.000 Ft	1.000.000 Ft
• BALESETI ROKKANTSÁG már 1%-tól 100%-ig arányosan	1.000.000 Ft	1.500.000 Ft
• KÖZLEKEDÉSI BALESETI maradandó egészségkárosodás már 1%-tól 100%-ig arányosan	500.000 Ft	500.000 Ft
• BALESETI CSONTTÖRÉS csonttörés, csontrepedés esetén	20.000 Ft	20.000 Ft
• BALESETI ÉGÉS legalább II.fokú, a testfelület min. 5%-ára kiterjedő égés esetén	20.000 Ft	20.000 Ft
• BALESETI MÚLÉKONY SÉRÜLÉS 28 napot meghaladó baleseti táppénz esetén	10.000 Ft	10.000 Ft
• BALESETI KÓRHÁZI NAPI TÉRÍTÉS legalább 5 nap elérése után - az 1-50 nap között - naponta	2.000 Ft	2.000 Ft
• BETEGSÉGI KÓRHÁZI ÁPOLÁS legalább 5 nap elérése után - az 5-25 nap között - naponta	1.000 Ft	1.000 Ft
• BALESETI MŰTÉT esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 50-200 %-a	100.000 Ft	100.000 Ft
• BETEGSÉGI MŰTÉTI térítés esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 50-200 %-a	25.000 Ft	25.000 Ft
• KRITIKUS BETEGSÉGEK BEKÖVETKEZÉSE szívinfarktus, rákos megbetegedés, agyi érkatasztrófa, koszorúér áthidalási műtét (by-pass), szervátültetés, veseelégtelenség	100.000 Ft	100.000 Ft

BELÉPÉSI FELTÉTELEK:

- PVDSz tagsági viszony
- a tag rendelkezzen lakossági folyószámlával
- a belépési korhatár 18 éves kortól 60 éves korig terjed, kivéve aki nyugellátásban – illetve nyugdíjszerű ellátásban – részesül
- családtag is beléphet

EGYÉB TUDNIVALÓK:

- ez egy csomag, 12 szolgáltatással
- belépés után azonnal indul a biztosítási védelem (kivéve a betegségi kockázatoknál 1 hónap, a kritikus betegségek-nél pedig 3 hónap a várakozási idő)

- a biztosítás kiterjed a munkaidőre, illetve azon kívül a nap 24 órájára, és a világ országaira
- a belépés rendkívül egyszerű, hiszen nem kell több helyen is „ügyintézní”, ugyanis a PVDSz mindent elintéz
- a kárrendezés is a PVDSz-en keresztül történik
- a kifizetett biztosítási összegek teljes mértékben adó és járulékmentesek
- a kifizetett biztosítási összegeket saját címre vagy folyószámlára utalja a biztosító
- az éves befizetett összegről adóigazolást adunk, amely csökkenti a tag adóalapját
- folyamatos biztosítási díjfizetés szükséges a biztosítás fenntartása érdekében

BŐVEBB FELVILÁGOSÍTÁST a PVDSz

01+81-94 és a 01+11-69-es telefonszámain lehet kérni és kapni, hétköznap 09 - 13 óra között.

NYÍLT VONAL HÉZAG NÉLKÜL

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezetének havi lapja – Kiadja a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

Felelős kiadó: Dr. Laboda József, elnök (tel.: 01+81-95), Mobil: 30/4960-299

Főszerkesztő: Nagy Miklós, alelnök: (tel.: 01+11-69),

Tervezőszerkesztő: Györgyné Pekár Éva – Szerkesztőség: 1142 Bp. Teleki Blanka u. 15-17.

Telefon/fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194, vasútüzemi tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94, E-mail: pvdsh@pvdsh.hu, és info@pvdsh.hu,

Internet: www.pvdsh.hu, – Meg nem rendelt kéziratokat nem őrzünk meg és nem küldünk vissza, az anyagok rövidítésének jogát fenntartjuk!

Nyomás: Pannónia Nyomda Kft., 1139 Budapest, Frangepán u. 16. Tel.: 06-1-412-5203