

Március 15.



Devecsery László: *Húsvét*

*Szellő fut, szellő száll,
csókot ad szellőlány.
Nap melenget, fény mesél,
mikor a tél véget ér.*

*Néked int a hóvirág,
s barka bontja bársonyát.
Itt a tavasz: kikelet,
s a HÚSVÉT is közeleg.*

VÉT HÍREK

Sztrájbizottsági tárgyalások

A meglehetősen meddő januári bértárgyalásokat követően bekeményítettek a vasutas szakszervezetek és február hónapban már mindenki azt latolgatta, hogy megállapodás vagy sztrájk lesz.

A hét szakszervezet közös sztrájbizottsága mindkét irányba folytatta tevékenységét. Egyrészt megkezdődött a munka a sztrájk előkészítésére, másrészt tovább folytatók a tárgyalások. A jogi és szervezési előkészületekkel párhuzamosan folyó tárgyalások felértékelődését jelezte, hogy a tulajdonos

– Nemzeti Fejlesztési Minisztérium – is bekapcsolódott a bérvitába. A minisztérium képviselőjében megjelenő Fónagy János államtitkár azonban nyilvánvalóvá tette a 2016. évi béremelés pénzügyi kereteit.

A szakszervezeteknek abban kellett döntést hozniuk, hogy belemennek-e egy meglehetősen bizonytalan kimenetelű sztrájkba, vagy az adott keretek közül próbálnak meg kihozni egy megállapodást.

Hatalmas belső vitákat követően a szakszervezetek ez utóbbi mellett döntöttek és február 23-án megszületett az alábbi megállapodás:

Megállapodás A 2016. évi bérintézkedések végrehajtásáról

A Megállapodást aláíró felek a vasutas munkavállalók jövedelmi helyzetének javítására az alábbiakban állapodnak meg.

A Megállapodás személyi hatálya:

A jelen Megállapodás a MÁV Zrt.-nél kollektív erejű megállapodásnak minősül.

A MÁV Zrt. a jelen Megállapodás aláírásával vállalja továbbá, hogy a konszolidációs körbe bevont gazdasági társaságok (MÁV-START Zrt., MÁV Szolgáltató Központ Zrt., MÁV FKG Kft., Záhony-Port Zrt., MÁV KfV Kft., MÁV Vagon Kft.) esetében tulajdonosként – a jelen Megállapodásban foglaltakkal mindenben megegyezően – biztosítja a bérintézkedések végrehajtását.

Az egyes bérintézkedésekre ténylegesen jogosult munkavállalói kört a bérintézkedés konkrét részletszabályai határozzák meg az alábbiakban.

I. ALAPBÉREMELES

A Munkáltató a keresetek növelése érdekében 2016. január 1-jére visszamenőleges hatállyal 3%-os alaphéremelését hajt végre, az arra jogosult munkavállalók esetében.

Az alaphéremelés vetítési alapja:

Az alaphéremelés személyi hatálya alá tartozó munkavállalók 2016. január 01. napján érvényes besorolás szerinti alaphérem.

Az alaphéremelés személyi hatálya:

Alaphéremelésre jogosult a Munkáltatónál Mt. szerinti munkaviszonyban foglalkoztatott munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2016. január 1-jén és a jelen megállapodás hatálya lépése hónapjának utolsó napján is statisztikai állományban fennállt vagy munkaviszonyra vonatkozó szabály (különösen az Mt. 128.§-132.§-ai) alapján kötelező jelleggel

Figyelem

Az „Alapítvány a Pályavasutasokért” elnevezésű alapítvány (mint kedvezményezett) az idén is várja minden munkavállalónak a törvényben felhatalmazott felajánlását.

A rendelkező nyilatkozat a befizetett adó egy százalékáról nyomtatvány lapunk 7. oldalán megtalálható.

Köszönettel:
az alapítvány kuratóriuma

(folytatás a 2. oldalon...)

(folytatás a címlapról...)

biztosítandó fizetés nélküli szabadságot vett igénybe illetve 30 napot meghaladó keresőképtelen állományban volt.

Az alaphéremelés további feltétele, hogy a munkavállaló 2016. január 1. napján érvényes alaphéremelése ne haladja meg a 350.000 Ft-ot, illetve – amennyiben az adott munkáltatónál működik a MÁV Munkaköri besorolási rendszer – a munkavállaló munkaköre besorolása szerint a 6-17 munkaköri kategóriákba tartozzon. (Az alaphéremelés nagyságára vonatkozó feltételt részmunkaidős foglalkoztatás esetén a részmunkaidő mértékének arányában kell alkalmazni.)

További jogosultsági feltételek:

- Azon munkavállalók esetében, akik 2016. január 1. napja és a jelen megállapodás hatályba lépése közötti időszakban munkaszerződés-módosítás alapján munkakört váltottak, a váltásig eltelt időre a január 1-jén érvényes alaphéremelés alapján az alaphéremelés feltételét kell figyelembe vételével a munkakörváltást követően érvényes alaphéremelés a besorolási és bérmegállapítási szabályoknak megfelelően ismételt meg kell állapítani.

- Azon munkavállaló esetében, aki 2016. január 1. napján a kollektív szerződés szerinti, munkabért érintő valamely hátrányos jogkövetkezmény végrehajtása alatt áll, az alaphéremelést egyrészt 2016. január 1. napjával is, másrészt a hátrányos jogkövetkezmény végrehajtását követően az eredeti alaphéremelésre is meg kell valósítani.

- Azon munkavállaló esetében, aki 2016. január 1. napján határozott időtartamú munkaszerződés-módosítás alapján eltérő alaphéremelésben részesül, az alaphéremelést egyrészt 2016. január 1. napjával is, másrészt a határozott időtartam lejártát követően az eredeti alaphéremelésre is meg kell valósítani.

- A mozdonyvezető, motorvonatvezető, mozdonyfelvigyázó, külsős mozdonyfelvigyázó munkakörben foglalkoztatott munkavállalók esetében az alaphéremelés a hatályos tarifátábla 3%-os mértékkel történő megemelésével valósul meg.

Ehhez kapcsolódóan a 35 éven felüli szakmai gyakorlati idővel rendelkező mozdonyvezetők 2015. december 31. napján alkalmazott alaphéremelésre vonatkozóan valósítja meg a Munkáltató a 2016. évi bérfejlesztést a jelen megállapodásban foglaltak szerint. Ezt követően a Munkáltató e munkavállalói körre vonatkozóan kötelezettséget vállal arra, hogy 2016. december 31. napjáig összesen további 6.200 Ft összegű alaphéremelést hajt végre. Erre négy egyenlő részletben, minden naptári negyedév első napján kerül sor.

Egyebekben a felek a tarifarendszer felmondásának jogáról 2017. december 31. napjáig lemondanak.

II. MUNKÁLTATÓI ÖNKÉNTES NYUGDÍJPÉNZTÁRI TAGDÍJ-KIEGÉSZÍTÉS:

Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítésre jogosult a jelen megállapodás hatálya alá tartozó munkáltatónál foglalkoztatott valamennyi munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2015. december 31. napját követően az adott tárgyhónap első és utolsó napján is statisztikai állományban fennáll, vagy munkaviszonyra vonatkozó szabály (különösen az Mt. 128.§-132.§-ai) alapján kötelező

jellelleggel biztosítandó fizetés nélküli szabadságot vesz igénybe, illetve 30 napot meghaladó keresőképtelen állományban van.

A jogosultság további feltétele, hogy a munkavállaló – bármely önkéntes nyugdíjpénztárban – 2016. január 1. napját követően a tárgyhó utolsó napján nyugdíjpénztári tagsággal rendelkezzen.

A munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés mértéke 2016. január 1. napjától a munkavállaló alaphéremelésének összesen 2,5%-a.

A tagdíj-kiegészítés fenti mértéke

~ a 64233/2013/MAV számú megállapodásban rögzített 0,5%-os,

~ a 14772/2014/MAV számú megállapodásban rögzített 1,0%-os,

~ a 4909-1/2015/MAV számú megállapodásban rögzített 0,5%-os,

~ a jelen megállapodás alapján járó további 0,5% mértékekből tevődik össze.

Záró rendelkezések:

Felek kötelezettséget vállalnak arra is, hogy a 2015. december 31. napjával a MÁV Zrt-nél, illetve a MÁV-START Zrt-nél hatályát veszített „Együttműködési Megállapodás”-t 2016-ra vonatkozóan, változatlan tartalommal 2016. február 29. napjáig megkötik és ezt követően további tárgyalásokat folytatnak egy középtávú „Együttműködési megállapodás” megkötése érdekében.

Felek kötelezettséget vállalnak arra, hogy tárgyalásokat kezdenek és folytatnak a MÁV Zrt. hatályos Kollektív Szerződésének (különösen annak 12. számú mellékletének) módosítása érdekében.

A MÁV Zrt. tulajdonosként biztosítja továbbá, hogy a konszolidációs körbe bevont gazdasági társaságai esetében is megkezdődnek illetve folytatódnak a meglévő kollektív szerződések felülvizsgálatára irányuló tárgyalások

Ennek körében a Felek különösen vállalják, hogy a MÁV START Zrt-nél érdemben megvizsgálják a Kollektív Szerződés módosítása során azt, hogy miképp van lehetőség mozdonyvezetői munkakörben az éves összes óraszámot nem érintő, korrigált havi munkaidőkeret regionális jellelleggel történő bevezetésére.

Amennyiben a 2016. évi gazdálkodási eredmények arra fedezetet biztosítanak, akkor a Munkáltató 2016. IV. negyedévében – a tulajdonosi jogokat gyakorló Nemzeti Fejlesztési Minisztérium előzetes jóváhagyását követően – javaslatot tesz az aláíró szakszervezeteknek további, egyszeri kifizetésre vonatkozó megállapodás megkötésére.

Aláíró felek kinyilvánítják abbéli szándékukat, hogy a Vasúti Szállítási Alágazatra vonatkozó Kollektív Szerződés mielőbbi megkötésében érdekelték.

Az I. pont szerinti alaphéremelés végrehajtását követően, annak 2016. január 1. napjára történő visszamenőleges kifizetésére a 2016. februári munkabérek kifizetésével egyidejűleg kerül sor.

Budapest, 2016. február 23.

Szakszervezetek

Munkáltató

A megállapodás értékelése

A lényegében 3 százalékos alaphéremelést és 0,5 százalékos további nyugdíjpénztári pénztári tagdíj kiegészítést tartalmazó megállapodás gyakorlatilag megegyezik azzal, mint amit 2015-ben kötöttünk.

A mérték jelentős mértékben maradt el a követelésektől, de mindenképpen tükrözi a realitásokat.

A vasutas bérek korábbi pozíciójának visszaszerzése tovább halasztódik ugyan, de talán sikerül megállítani a leszakadást.

Sok múlik azon – csakúgy, mint 2015-ben – hogy decemberben sikerül-e és mekkora mértékű egyszeri kifizetést (bérjutalom? bérmegegyezés?, vagy bármi) elérni. Ennek lehetőségét ugyanis a megállapodás tartalmazza:

„Amennyiben a 2016. évi gazdálkodási eredmények arra fedezetet biztosítanak, akkor a Munkáltató 2016. IV. negyedévében – a tulajdonosi jogokat

gyakorló Nemzeti Fejlesztési Minisztérium előzetes jóváhagyását követően – javaslatot tesz az aláíró szakszervezeteknek további, egyszeri kifizetésre vonatkozó megállapodás megkötésére.”

A 2016. évi bérmegállapodást végső soron ez fogja minősíteni!

Enzsöl Róbert
érdekvédelmi alelnök

Bérhelyzet

A december mentette meg az évet...

Hagyományainkhoz híven ez év márciusában is közzé tesszük azt az összehasonlító táblázatot, mely a teljes munkaidőben foglalkoztatottak bruttó átlagkeresetét mutatja nemzetgazdasági és vasúti (MÁV Zrt.) szinten.

2015-ben a nemzetgazdasági szintű bruttó átlagkereset (247 800 Ft/fő/hó) 4,2 százalékkal haladta meg a 2014-es értéket. Az országos keresetek növekedése a fogyasztói árindex (infláció) 0,1 százalékos csökkenése mellett jelentős reálkereset növekedést eredményezett. Az országos keresetnövekedésben jelentős szerepet játszottak az állam központi bérpolitikai intézkedései a fegyveres testületekben és a szociális területen dolgozók esetében, hiszen a „versenyszféra” ettől elmaradó mértékben, 3,9 százalékkal tudta csak növelni a kereseteket.

A MÁV Zrt.-nél a 2015. évben megvalósuló kereset növekedésben a decemberi – az alapbér 50 százalékának megfelelő – egyszeri kifizetés játszott döntő szerepet. Bátran mondhatjuk, hogy a vasúti átlagkereset elfogadható mértékű alakulását ez mentette meg. A bruttó átlagkereset – az országos szintet meghaladó mértékben – 6,9 százalékkal emelkedett. (A növekedésben a január 1-től végrehajtott 3,0 százalékos alapbéremelés és az alapbéremelést is meghaladó mértékű decemberi kifizetés hatása nevezhető döntő jelentőségűnek.) Szakszervezetünk nem véletlenül sürgetett év közben intézkedéseket, hiszen az év végi „bér-megtakarítási jutalom” elmaradása 2015-ben is lesújtó eredményre vezetett volna.

Az itt közölt táblázatból az állapítható meg, hogy egy „átlagos MÁV Zrt.-s vasutas” 2015-ben bruttó 257 697 forintot keresett havonta, mely 9 897 forinttal volt több az „átlagos magyar munkavállaló” havi kereseténél.

A vasúti átlagbérek 2015-ben is a nemzetgazdasági szint felett alakultak ugyan, de ez csak az év végi kifizetésnek volt köszönhető.

A bérhelyzetünk stabilizálásához az egyszeri kifizetés alapbérésítésére lenne szükség, de a MÁV Zrt. vezetése ettől – érthetetlen okok miatt – elzárkózik. Így féltő, hogy az a folyamat, mely bér-előnyünk – évről-évre – történő fokozatos mérséklődését mutatja, 2015-ben csak átmenetileg torpant meg.

Ez szakszervezetünk céljaival ellentétes folyamat lenne, mert továbbra is valljuk, hogy érzékelhető a kereseti különbségekben kell jelentkeznie a vasutasok az átlagosnál lényegesen

magasabb műszakszám teljesítésének, meglehetősen kedvezőtlen munkakörülményeinek.

Mindenesetre áttekintve a folyamatokat leszögezhető, hogy a vasutas bérek értékelődése 2015-ben a legjobb esetben is csak megtorpant. Ma már látható az is, hogy a folyamat megfordítására 2016-ban nem kerül sor. A PVD Sz hiába kezdeményezett az országos bérájanlás mértékét meghaladó béremelést 2016-ra.

Meggyőződésünk, hogy tisztességesen emelni kellene a béreket, mert tapasztalataink szerint a vasutaság 80-85 százaléka azt érzékeli, hogy keresetéből egyre kevésbé tud tisztességes megélhetést biztosítani maga és családja számára.

(Áprilisi számunkban a vasúti alapbérek alakulásáról számolunk be a 2015. január/2016 január vonatkozásában.)

Enzsöl Róbert

Összehasonlító táblázat

a MÁV Zrt. és a nemzetgazdasági szintű teljes munkaidős bruttó átlagkereset alakulásáról (Ft/fő/hó)

Év	MÁV Zrt.	Nemzetgazdaság	MÁV/Nemzetgazdaság	Különbség
2010.	214 406	202 576	105.83 %	+ 11 830
2011.	224 844	213 054	105.53 %	+ 11 790
2012.	233 907	222 990	104.89 %	+ 10 907
2013.	238 349	230 664	103.33%	+ 7 685
2014.	240 897	237 736	101,33%	+ 3 161
2015.	257 697	247 800	104,00%	+ 9 897

Tájékoztató a Vasutas Egészségpénztár küldöttközgyűléséről

A Vasutas Egészségpénztár 2016. február 23-án rendkívüli küldöttközgyűlése – élve a jogszabályi lehetőséggel – döntött az önszegélyező pénztári szolgáltatások Alapszabályba történő felvételéről. Az Alapszabály módosítás révén a Pénztár az egészségpénztári szolgáltatások mellett 2016. március 1-től önszegélyező pénztári szolgáltatásokat is nyújt a tagjai és azok közeli hozzátartozói részére, azzal a kiegészítéssel, hogy a várakozási időhöz kötött önszegélyező pénztári szolgáltatások kifizetésére 2016. május elsejét követően nyílik lehetőség.

A szolgáltatások bővülésével a Pénztár neve is megváltozik: 2016. március 1-től a Pénztár új neve: **Vasutas Egészség- és Önszegélyező Pénztár.**

A szolgáltatás bővülés és a névváltoztatás mellett az alapszabály módosítása

többek között tartalmazza az önszegélyező pénztárakra jellemző várakozási idő meghatározását, azoknak az önszegélyező szolgáltatásoknak a körét, amelyet csak a pénztártag részére nyújthat a Pénztár, valamint jogszabályi előírás alapján a szolgáltatások kifizetésének a határidejét.

A rendkívüli küldöttközgyűlés döntése alapján a következő önszegélyező pénztári szolgáltatások vehetők igénybe:

- szülési segély,
- gyermekgondozási támogatás,
- gyermeknevelési támogatás,
- munkanélküliségi ellátások,
- rokkantsági járadék és ápolási díj,
- hátramaradottak segélyezése halál esetén,
- nevelési-évkézdési, tanévkezdési (beiskolázási) támogatás,

- közüzemi díjak finanszírozásának támogatása a védendő fogyasztók részére,
- lakáscélú jelzáloghitel törlesztésének támogatása,
- intézményi idősgondozás támogatása.

Az új önszegélyező szolgáltatások bevezetésével a Pénztár célja olyan szolgáltatási választék biztosítása, amellyel még szélesebb körben segítheti tagjai családi kiadásainak finanszírozását.

Az új önszegélyező pénztári szolgáltatások igénybevételi lehetőségeiről a Pénztár honlapján (www.epenztar.hu) keresztül folyamatosan tájékoztatni fogja tagjait és az érdeklődőket.

Budapest, 2016. február

Vasutas Egészségpénztár

„§”

Mottó: *Jog-seg-élj-vele!*

A 17. számú jogesetében a munkáltató a munkavállaló munkaviszonyát nem a jogesetben használt azonnali hatályú felmondással, hanem ún. rendkívüli felmondással mondta fel, miután, amint arra hivatkozik is az a régi Mt. 1992. évi XXII. tv. 96. § (1) bekezdés a.) pontjára alapozottan történt meg. S mint azt olvasóink nyilvánvalóan tudják e § szóhasználatában ugyan nem, de elnevezésében és számozásában 78.§ (1) bekezdés a.) pontja, már változott az új Mt.-ben.

Újfent utalnunk szükséges ugyanakkor arra a körülményre, hogy a kiadott munkáltatói jogesetgyűjtemény az egyes ismertetett jogesetei kapcsán nem tette közvé teljes terjedelmében az egyes bírósági döntések szövegét, így nem lehetünk abban a helyzetben, hogy a maga összességében végezhesünk elemzést a jogesetről. E miatt kénytelenek vagyunk a jogesetek kapcsán az egyes ítéletek munkáltatói kiemeléseire, utalásaira hagyatkozni, de ez a körülmény mindazonáltal nem akadályozhat meg bennünket abban, hogy az adott téma egyes lényeges összefüggéseire mégis reá tudjunk világítani.

Itt és most is a rendkívüli felmondásra – bár több tényezővel összefüggésben – de azokból is a munkáltató által kiemelve és hangsúlyozottan fontosnak tartva, a munkavállaló részéről a keresőképtelenség alatti munkavégzésre történt utalás kapott hangsúlyt.

Rendkívüli felmondás

96. § (1) A munkáltató, illetve a munkavállaló a munkaviszonyt rendkívüli felmondással megszüntetheti, ha a másik fél

a) a munkaviszonyból származó lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy

b) egyébként olyan magatartást tanúsít, amely a munkaviszony fenntartását lehetetlenné teszi. Ettől érvényesen eltérni nem lehet.

Magában a jogesetben utalt a munkáltató arra, hogy az eljáró bíróság a munkavállalói keresetindítás kapcsán, a lefolytatott bizonyításra is tekintettel, a munkaviszony e módon történő megszüntetése kapcsán, a munkaviszonyból származó lényeges kötelezettségszegés megalapozására, több körülményre is hivatkozott úgy, mint: munkamegtagadás, igazolatlan távollét, a munkatársakkal szembeni agresszív magatartás és a keresőképtelenség alatti munkavégzés. A munkáltatói érvelést az eljáró bíróság el is fogadta és a munkavállalói keresetét elutasította.

A munkáltató, mint már korábban is említésre került, a tárgyi jogesetben azt is szükségesnek, sőt kiemelten azt tartotta szükségesnek kiemelni, hogy az már önmagában is megalapozta volna a rendkívüli felmondását a munkáltatónak, hogy a

17. jogeset**kulcsszavak:**

- azonnali hatályú felmondás
- keresőképtelenség alatti munkavégzés

Önmagában az a körülmény, hogy a munkavállaló keresőképtelenség ideje alatt keresőtevékenységet végez, megalapozza a munkáltató azonnali hatályú felmondását.

A munkáscsapat, amelynek a munkavállaló is tagja volt, az adott napra azt a feladatot kapta, hogy leossza a vasbetonaljakat két állomás között. 3-4 vasbetonalj leanyagolása után az egyik munkavállaló a kocsiról leugrott és felszólításra sem volt hajlandó folytatni a munkát. A munkát a többi munkavállaló elvégezte, majd visszatértek a szakaszmérnökségre. Itt jegyzőkönyvet vettek fel, amit azonban a munkavállaló aláírni nem volt hajlandó. A jegyzőkönyv készítése során a munkavállaló a többiekkel szemben agresszív magatartást tanúsított, majd kifejezett utasítás ellenére, miszerint maradjon a helyszínen, onnan engedély nélkül eltávozott.

Ezen túlmenően a munkáltatói jogkör gyakorlója időközben arról is tudomást szerzett, hogy a munkavállaló – bár igazoltan keresőképtelen beteg volt az adott időszakban – korábban játékvezetőként működött közre több labdarúgó mérkőzésen.

A munkavállaló tehát a munkavégzést megtagadta, a munkavezető felszólítására sem folytatta a munkát és csak a felelősségre vonása során hivatkozott arra, hogy sérülést szenvedett, majd engedély nélkül elhagyta a munkavégzés helyét, korábban pedig munkát végzett, miközben a munkáltató tudomása szerint keresőképtelen beteg volt.

A fentiekre tekintettel, a régi Mt. hatályban léte alatt, annak 96. § (1) bekezdésének a.) pontjára alapítottan a munkáltató a munkavállaló munkaviszonyát rendkívüli felmondással megszüntette. A munkavállaló peres eljárást kezdeményezett.

A perben eljáró bíróság a tanúvallomások és okiratok alapján megállapította, hogy a munkavállaló a terhére rótt valamennyi vétséget elkövette, így a munkáltató rendkívüli felmondása nem volt jogellenes. A munkaviszonyból származó lényeges kötelezettség megsértéseként értékelte ugyanis a bíróság a munkamegtagadást, az igazolatlan távollétet, a munkatársakkal szembeni agresszív, sértő magatartást és a keresőképtelenség alatti keresőtevékenységet.

A bíróság a szóbeli indokolás kifejtésekor utalt arra is, hogy önmagában az a körülmény, hogy a munkavállaló hivatalosan keresőképtelen állapotban van, azonban ennek ellenére keresőtevékenységet végez, megalapozza a rendkívüli (azonnali hatályú) felmondást, így a munkavállaló keresetét még akkor is elutasította volna, ha a többi munkáltató által hivatkozott ok nem felelt volna meg a valóságnak.

*Lásd még bővebben: „§” a Jog-seg-élj-vele cikk vonatkozó tartalmát is!!!

munkavállaló a keresőképtelensége idején mégis keresőtevékenységet (játékvezetői tevékenység) végzett. Erre ugyanakkor az eljáró bíróság csupán csak a szóbeli indoklása kifejtése kapcsán tett említést, s mint ilyen, ítéleti rendelkezésként a tárgyi perben tehát megfogalmazásra sem került.

Mindazonáltal szemernyi kétségünk se legyen afelől, hogy a munkavállaló említett magatartása, amely egyuttal szándékosságot is feltételez, ilyen körülmények között rendkívüli felmondást megalapozó ok lehet, mivel a keresőképtelenség – mint a munkaviszony szerinti rendelkezésre állási kötelezettség alóli időleges felmentés – az egészség visszanyerésére, regenerálódásra

szolgál annak érdekében, hogy a munkavállaló újra munkába állhasson az adott munkáltatónál. Bár kétségtelen, hogy egy játékvezetői tevékenység ellátása, szemben a kemény fizikai munkát jelentő pályamunkánál kevesebb megterheléssel járhat ugyan adott esetben, de itt nem ennek, hanem kétségtelenül a munkavállaló munkaszerződése nem szerződészerű teljesítésének van jelentősége.

Felhasznált Irodalom:

– HR Szakmai Jogtár CD vonatkozó anyaga

Dr. Laboda József
jogtanácsos
+3630/4960-299

MÁV Zrt. KÜT HÍRLEVÉL – FEBRUÁR

A MÁV Zrt. KÜT ülése: február 18.

Első napirendi pontban Wikidál István humán erőforrás gazdálkodási igazgató tájékoztatást adott a MÁV Zrt. 2016. évi szociális segélykeretének felosztásáról, valamint a munkabérelőleg keretösszeg meghatározásáról. Elmondta, hogy a KSZ változása, valamint a MÁV Zrt.-be történt integráció miatti létszámváltozás indokolta a módosítást. Ennek hatására megváltozik az egy főre jutó szociális segélykeret összege, valamint az adómentesen adható temetési segély felső határa. Az igazgató elfogadta, hogy a KÜT javaslatára, az év második felében a jogcímhez rendelt keretek között átcsoportosítást lehessen végrehajtani. A munkabérelőleg keret éves meghatározását a KÜT elfogadta és jelzést adott arra vonatkozóan, hogy szeretnék, ha az egy évben lehetséges igénylés második alkalommal is megtörténhessen – rendkívüli esetekben.

Jelenleg tart a szervezeti egységek 2016. évi létszámtervezése, mely alapján várhatóan február végére készül el a keretek szervezetekre bontása. A létszámtervben július 1-től a Vasútorók kiszervezésével is számolnak.

A napirendtől eltérő tájékoztatásban elhangzott, hogy a minimálbérre és a szakmunkás bérminimumra való ráállás több mint 800 főt, az LV-től beszervezett munkavállalóknál az ajánlott sávminimumra történő átállás pedig több, mint 1000 főt érintett.

A 2016. évi VBKJ utasítástervezetet a KÜT is véleményezte. A VBKJ-ból történő helyi tömegközlekedésre fordítható juttatás lehetősége továbbra is él a MÁV-nál. Kérdésre válaszolva Wikidál István elmondta: a munkáltató felmérése alapján meghatározásra kerül, hogy a munkához szükséges utazási költségtérítést (bérlet, jegy) egységesen kívánja a jövőben biztosítani működési körében a MÁV.

Második napirendként Dobás László képzésszervezés vezető bemutatta a vonatkozó, január 1-jétől történt szervezeti változásokat. Elmondta, hogy a 2016. évi képzések már 2015 szeptemberétől tervezés alatt álltak. Külső képzések költségkeret változásait a kontrolling elfogadta. Hangsúlyozta, hogy napi kapcsolatot tart a BGOK-val. A BGOK képzésekre elkészült a képzési naptár, mely területi igények alapján tovább is bővíthető.

Az iskolarendszerű képzéseket (egyetemi, főiskolai) továbbra is fenntartja a MÁV. Átképző programokból 6 darab – KTI által is elfogadott – képzés valósul

hat meg. A 2015. évi eltérés alapvizsgákkal kapcsolatosan részletes elemzést készítettek, melyből kiderül, hogy 4 fő értesítés hiánya miatt nem vizsgázhatott, 5 fő vizsgája elmaradt, míg 21 fő tartós betegsége okán nem tehetett vizsgát.

A 2016. évi időszakos vizsgát 3500 főnek kell teljesítenie, mely vizsgák lejárátát nyomon követik. Lényeges változás, hogy minden munkakörben tesztalapú vizsga lesz. A tudás- és ismeretanyag felülvizsgálatának eredménye beérkezett a KTI-hez, ahol megkezdtek ennek feldolgozását, így várhatóan az online felületű feladatok között már elérhető lesz. A MÁV csoport időszakos oktatásaival kapcsolatban a Vezető hangsúlyozta, hogy a fejlesztések elkészültek, a végfelhasználók kiképzése megtörtént. A márciusi vezénylések az új rendszer és a régi folyamat használatával párhuzamosan valósulnak meg.

A KÜT tagjai az újfelveteles tanfolyamokkal összefüggésben: a szállással, a képzési kapacitással és a KTI vizsgabiztosokkal kapcsolatban tettek észrevételeket.

Harmadik napirendi pontként Dr. Gyöngyösi-Homik Katalin a Munkajog szervezetének kiemelt szakértője tájékoztatást adott a MÁV Zrt.-ből kiszervezésre kerülő munkavállalók (takarítók) „átzállásával” kapcsolatban.

A lezárult közbeszerzési eljárás alapján, három földrajzi területre vonatkozóan két vállalkozó nyerte el a lehetőséget. A nyertes vállalkozások (jogutódlással) átvétőként foglalkoztatják tovább a munkavállalókat. Az átvétő cégeknél nincs hatályban kollektív szerződés, ezért a MÁV Zrt. jelenleg hatályos KSZ szerinti munkafeltételeket egy évig minden átke-
rülő munkavállaló esetében változatlanul alkalmazni kell, minden munkavállaló esetében az átadás-átvétel időpontjától indul az egy éves időtartam. A VBKJ vonatkozásában a MÁV Zrt.-nél időarányos elszámolás lesz, az elképzelések szerint az átvétő munkáltatók akár alapbéresíthetik is fennmaradó keretösszeget. Kérdésekre válaszolva elmondta még, hogy szolgálati lakásban 3 munkavállaló lakik, akik változatlan feltételekkel egy évig maradhatnak a bérlakásban, majd felülvizsgálatra kerül a további lakhatásuk. A tanulmányi szerződéssel rendelkezők „magukkal viszik” a jelenleg érvényes szerződésüket (Mt. alapján), a fennálló munkabérelőleg viszáfzetési kötelezettséget az új munkáltató továbbra is levonja az érintettektől. A már megtörtént munkavállaló-átadások

során egy fő érintettsége merült fel a női 40 év munkaviszonnyal történő nyugdíjba vonulási lehetőség kapcsán. Esetében a humán erőforrás vezérigazgató-helyettes engedélyezte, hogy a MÁV Zrt.-től menjen nyugdíjba. A mentkedvezményre jogosító (arcképes) igazolványt mindenkinek le kell adnia, tekintettel arra, hogy az átvétő munkáltatókhoz kerülő munkavállalók nem rendelkeznek az egyes vasúti utazási kedvezményekről szóló 57/2009. (X. 20.) KHEM rendeletben foglalt jogosultsági feltételekkel.

Negyedik napirendi pontban az Ingatlan üzemeltetési és fejlesztési főosztály vezetője Békési László mutatkozott be, majd bemutatta az új szervezetet.

Kiemelte, hogy a közmunka program egy része is ehhez a szervezethez került. Ezáltal, a 6 igazgatósági területen 10 darab autót biztosítanak a résztvevő munkavállalók munkaterületre történő kiszállítására. Elmondta még, hogy a NET iroda működése több, mint 27 ezer ingatlant kezel, melyhez a következő években újabb ingatlanokat kapnak meg. Ehhez felméri a létszámszükségletet.

A napirenden belül **Braun Zoltán lakásgazdálkodás vezetőként** mutatkozott be. Ismertette, hogy összesen hét fő munkatársa van. Jelenlegi munkájuk keretében vizsgálják, hogy milyen ráfordítással lehetséges kiutalhatóvá tenni az üresen álló lakásokat. Első felmérési eredményeik alapján, mintegy 150 db lakás 2 millió Ft alatti bekerüléssel tehető kiutalhatóvá. A jelenlegi MÁV lakásállomány több, mint 50%-ában nem aktív munkavállalók laknak.

A szükségszerű beruházásokra vonatkozóan, jelenlegi feladataik között szerepel egy – mindkét fél (bérbeadó-bérlő) számára is – elfogadható eljárás kidolgozása. Egy megfelelő kompromisszumos megoldással növelhető lenne a kiutalásra kerülő lakások mennyisége is.

Fontos feladat még a lebontandó lakások számának meghatározása. Kérdésként vetődött fel a bontásból származó anyagok esetleges újra felhasználásának lehetősége, de a bontási hulladékokkal kapcsolatos két törvény is gátolja a hasznosítást.

Különféléken belül egy munkavállaló temetési segély kérelméről döntött a testület, egy szociális segélykérelmet visszautalt helyi hatáskörbe, míg egy másik kérelmet elutasított a testület.

Bodnár József KÜT elnök, sajtóreferens

Rövid hírek • Rövid hírek • Rövid hírek

Dávid Ilona a Dunaújvárosi Egyetem konzisztóriumának elnöke lett

Dávid Ilonát, a MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatóját választotta meg elnöknek alakuló ülésén a Dunaújvárosi Egyetem konzisztóriuma. Az új tanácsadó testület feladata, hogy elősegítse a felsőoktatási intézmény együttműködését a gazdasági-társadalmi élet meghatározó szereplőivel. A tagok tevékenységüket társadalmi munkában végzik.

A Dunaújvárosi Egyetem konzisztóriumának tagjai titkos szavazással a MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatóját, Dávid Ilonát választották meg a testület elnökének.

Az alakuló ülésen a tagok megtárgyalták a Dunaújvárosi Egyetem 2016 és 2020 közötti időszakra vonatkozó intézményfejlesztési tervét, az oktatás és kutatás fejlesztési irányelveit, a stratégiai célokat és a legfontosabb határidőket.

Ezen kívül szó esett a felsőoktatási intézmény és a vasúttársaság között a duális képzésről 2015 novemberében aláírt együttműködés tartalmi elemeiről is. Azok a hallgatók, akik február közepéig jelentkeztek a Dunaújvárosi Egyetem műszaki menedzser, műszaki szakoktató, gépészmérnök vagy mérnök-informatikus szakjainak valamelyikére, 2016. március 11-ig még beadhatják jelentkezésüket a MÁV-csoport és az egyetem duális képzésére. A főiskola biztosítja a tanulók elméleti képzését, illetve az ehhez szükséges tárgyi és személyi feltételeket. A MÁV Zrt. pedig vállalta, hogy megszervezi és lebonyolítja a gyakorlati képzést, valamint átadja a hallgatók számára mindazokat az ismereteket, amelyek a szakma elsajátításához szükségesek. A vasúttársaság a diákokkal hallgatói szerződést köt, és az oktatás

gyakorlati ideje alatt rendszeres juttatásban részesíti a hallgatókat.

A vállalatvezetés nem titkolt célja, hogy az együttműködéssel hosszabb távon is biztosítsa a cégcsoport számára a magasán képzett munkaerő utánpótlását.

2016 szeptemberében első alkalommal indul Élményvonat Szegedről az ausztriai Semmeringre!

A MÁV Zrt. leányvállalata, a MÁV Nosztalgia Kft. a vidéki nagyvárosok közül elsőként, Szegedről indította útjára az Advent Expresszt 2012-ben, mely azóta minden évben töretlen népszerűségnek örvend.

A nagy érdeklődésre való tekintettel a MÁV Nosztalgia idei utazási kínálatában idén újabb közvetlen Élményvonat járat szerepel Szegedről az ausztriai Semmeringre.

A Napfény Zauberg Expressz Élményvonat 2016. szeptember 24-én gördül ki a Szeged Nagyállomásról, hogy elvigye utasait a Semmering-hágón, a világ első magashegyi vasútvonalán keresztül Semmeringre. Ezt a vasútvonalat 1854-ben adták át, s 1990-ben felkerült az UNESCO Világörökség Listára.

A gyönyörű természeti panoráma mellett a vasúti pályaszakasz tereptárgyainak építészeti megoldásai gondoskodnak a lenyűgöző látványról: 14 alagút, 16 viadukt, több mint 100 kőhíd és átjáró illeszkedik a hegyvidéki tájba. Alagutak, viaduktok és az alpesi táj szépsége tárul az utasok szeme elé.

A Napfény Zauberg Expresszen igazán Élmény az utazás! A vonat fedélzetén jó hangulat és magas színvonalú vasúti szolgáltatások – host és hostessek, üdvözlőital és falatkák, utas tájékoztatás hangosbemondón

keresztül, hangulatos étkezőkocsi kedvező árakkal, játékos feladványok értékes nyeregményekkel, térkép és szótár, búcsúajándék – várja az utasokat. A hosszú utazásokra specializálódott, kényelmes, nagy lábterű, dönthető ülésekkel felszerelt, tiszta vasúti kocsikban standard és Pullman Club osztályon is. A szerelvényben hangulatos étkezőkocsi közlekedik, ahol mérsékelt árakon étkezhettek az oda útban reggelizni, visszaútban vacsorázni vágyók. A Orfeum buli kocsiban a zenés-táncos szórakozást kedvelőket rophatják. A vonaton Törzsutas Passport is váltható, melybe ezen utazás alkalmával egy törzs utas pecsét kerül.

150-es: összhangban az olimpiával

Egymilliárd jut a MÁV-nak az olimpiával pesterzsébeti rész átalakításának megtervezésére.

Habár úgy tűnt, az olimpiai tervek áthúzzák az előző számításokat, a legfrissebb információk szerint sikerül összhangot találni. A Budapest–Belgrád (magyarországi része a 150-es vonal) projektről szóló egyezményt és a beszerzési szabályzatot tájékoztatásul benyújtják az Európai Bizottságnak, emellett a legutóbbi kormányülésen felhívták az egyes kiemelt budapesti beruházásokért felelős kormánybiztost, hogy koordinálja az olimpiai és a vasútfejlesztési projektek közötti átfedéseket. A lehetséges olimpiai helyszín létrehozása ugyanis a jelenlegi vasúti nyomvonalat is érintené, ezek többletmunkát, -tervezést és természetesen forrásokat is igényelnének. Az előkészítő tevékenység finanszírozására a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium egymilliárd forint forrást ad a MÁV-nak.

Fónagy sem tartja jónak a taxizás hatósági árazását

Egy-három év múlva jöhet az egységes MÁV-Volán menetrend, az Uber-alkalmazást pedig nem tiltják le, de elvárják a beilleszkedést – derült ki Fónagy János Indexnek adott interjújából.

Többször hosszan tárgyalt a kormány az Uberrel, de nem igazodtak a jogszabályokhoz, hanem az azok „be nem tartásából fakadó versenyelőnyükkel élve elkezdtek egyre terjeszkedni” – jelentette ki Fónagy János fejlesztési államtitkár az Indexnek adott interjújában. A politikus felidézte azt is, hogy a taxisok ezek után ismét tiltakoztak, az uberesek NAV-ellenőrzésekor pedig ki is derült, hogy nem felelnek meg a szabályoknak. Ugyanakkor Fónagy szerint nem a rendszer a hibás, és szükség van az Uber korszerű technikai megoldásainak alkalma-



- a szerk -

SZAKMAI HÍREINK

MÁV Zrt.
TEB Főosztály
Magyar Zoltán
főosztályvezető
Budapest

PVDSz
TEB Szakág
ügyintéző: Bihary Ferenc
TEB Szakági Választmányi
Ügyvezető
0630/5990980

Tisztelt Főosztályvezető Úr!

A PVDSz TEB szakág már korábban, Bánhidi-Nagy Attila vezérigazgató-helyettes felé konzultációs megkereséssel élt, hogy a műszaki területeken, elsősorban a TEB területén jelentkező, a rendelkezésre állás, pihenőidő, pihenőnap, munkarend témakörben lévő problémák kezelésében, megoldásában előrelépés történhessen. Sajnos e konzultáció nem jött létre.

A fent említett problémák, országos szinten, jellemzően hátrányosan jelennek meg az érintett munkavállalók vonatkozásában.

A PVDSz TEB szakág nevében, Bihary Ferenc, Hegedűs István és Káré István, február 22-én bemutatkozó, informális jellegű látogatást tett Magyar Zoltán TEB főosztályvezető úrnál. A megbeszélésen szó esett aktuális kérdésekről, problémákról, illetve a közeljövőt érintő elképzelésekről is. A megbeszélés során kapott benyomások alapján elmondható, rögzíthető, hogy Magyar Zoltán személyében, a TEB szakág első számú vezetője ismeri és nyitott a szakág területén felmerülő problémák, szituációk érdemi kezelésére. Munkájához e formában is sok sikert, kitartást és hitet kívánunk!

A Nyílt Vonat februári számában közöltük a rendelkezésre állás, munka és pihenőidő témakörben lévő akut problémák kezelésének céljából történt konzultációs kezdeményezésünket. Sajnos ez a konzultáció nem jött létre. Lehet, hogy a munkáltatónak ez nem „téma”? Véleményünk szerint a TEB területén lévő, a munkavállalókra nézve hátrányokat, ellentmondásokat hordozó körülményeket, módszereket meg kell szüntetni! Ennek érdekében szakmai és újbóli humán oldali egyeztetést kezdeményezünk. **(Lásd: a főosztályvezetőnek írt levelünket)**

A közvetett érintettség, vagy csupán a munkavállalói szolidaritás okán, szót kell ejteni a forgalmi dolgozók egy jelentős részét érintő többlet terhelésről, mely terhelés hatásai adott esetben túlmutatnak a saját tevékenységükön. A FOR és

1.

A szakterületeken végzet tevékenységek maradéktalan módon történő ellátása, mely utasítások, szabványok által szabályozott, tárgyi és személyi erőforrásokat igényel.

A TEB területén általános munkarendben foglalkoztatott és rendelkezésre állásra kötelezett munkavállalók esetében számos esetben megsértésre kerülnek a szakmai jellegű, technológiai, munka és balesetvédelmi előírások. Ezen túlmenően, rendszeresen mellőzésre kerülnek az Mt. és a MÁV KSz. pihenőidőre, rendelkezésre állásra vonatkozó előírásai. A problémák több helyen vannak jelen – pesti, pécsi, szegedi, szombathelyi, stb. területek – így annak kezelése hálózati szintű intézkedést igényel.

A téma szakmai vonatkozásaira való tekintettel a fentiek alapján – mint a TEB első számú vezetőjének – a jelenléte, véleménye elengedhetetlen a helyzet tisztázása, megoldása érdekében.

2.

HÁZUNK TÁJA – INNEN, ONNAN

a GEN alkalmazása, a rendszerek adta lehetőségek fel és kihasználása, azok átültetése, utasítás szerinti egyezőségének megléte és megbízható kezelhetősége, alkalmazása számos kérdőjelet vet fel. Alapvető kérdésként, véleményként fogalmazódik meg egyre több érintettben, hogy a kísérleti üzemben lévő GEN, jelenlegi állapotában alkalmatlan a vonatközlekedés lebonyolításának egyik alapját jelentő feladat, az engedélykérés-adás funkciójának a betöltésére. Az is elég kellemetlen, adott esetben fokozott veszélyforrásként jelenik meg, amikor a területen munkát végzők tevékenysége, információáramlása azért akadozik, kerül felfüggesztésre, mert a megnövekedett terhelések miatt (számítógépek, papírok, telefonok) éppen nem jut kellő idő a társszolgálatok, egyébként utasítások által előírt, tájékoztatására.

Hamarosan itt a jó idő, itt a nyár s a Balaton mindenkit vár! Köztudott, remélhetőleg, hogy hazánk egyik legjelentősebb turisztikai célpontja továbbra is a Balaton és térsége. A fejlesztések révén, mint pálya, vontatójármű, biztosítóberendezés, jelentős változások álltak, állnak be a Balaton megközelíthetőségének vonatkozásában. Ez öröndetes és szükséges, mert ha a birkát nyírni akarjuk,

Javasoljuk továbbá, hogy a szakmai szempontokat figyelembe véve az érintett területek – Budapest: erősáram, bizt.ber., Miskolc: bizt.ber., Pécs: erősáram, bizt.ber., Szeged: erősáram, Szombathely: erősáram, bizt.ber. – munkáltatói jogkörgyakorlóival kerüljön sor egy külön szakmai egyeztetésre.

A PVDSz TEB szakág továbbra is fontosnak, alapvetőnek tartja a vasúti közlekedés biztonságának a szavatolását, a jog és szabályszerű működés és állapotok elérését, megtartását, a munkavállalói érdekek érvényre juttatását!

Tisztelettel kérjük, hogy a rendelkezésre álló lehetőségeket igénybe véve, segítse elő a konzultációk létrejöttét!

Várom a konzultációk helyére és idejére vonatkozó megtisztelő javaslatát!

Budapest, 2016. február 29.

Tisztelettel:

Hegedűs István
PVDSz TEB alelnök

akkor azt etetni kell! Sajnos azonban van egy jelentős térség, a Dél-Dunántúl, Somogy, Baranya, Tolna megyék, ahonnan a Balaton vasút általi megközelítése katasztrofális, s szégyentelen körülmények közt lehetséges. A régió lakosságának elsősorban a Pécs-Dombóvár-Kaposvár-Fonyód útirány jelenti a Balaton vasút általi megközelíthetőségét. Ezen útirány legrosszabb állapotban lévő szakasza a Fonyód-Kaposvár vonal, ahol a menetidő a cirka 50km-es távolságra közel másfél óra, de a „gyorsvonatnak” is kell az egy óra. Ugyanakkor a jó paraméterekkel bíró, még mindig jól használható Pécs-Dombóvár vonal esetében, a jól értesültek és érdekeltek, olyan saját erőből finanszírozandó beruházásról folytatnak suttogó propagandát, melynek érdemi haszna nem realizálható. Mind a menetidő, mind a kapacitás tekintetében sem várható jelentős javulás, ezt a jelenlegi és várható igények is alátámasztják. Érdemi haszon, elsősorban, a tervezők, kivitelezők oldalán, míg kisebb mértékben a munkáltató oldalán, mint létszámleépítésből fakadó megtakarítások várhatóak. Ezen „önerőt” lehet jobb lenne a köz javára fordítani, s nem csak EU -s pénzekre várva, a majd kategóriába tenni a Kaposvár -Fonyód vonal felújítását! Jó lenne, ha az érintettek birtokában lennének az örök érvényű igazságnak, hogy pálya nélkül nincs vasút! De további kérdés, hogy a döntéshozók és előkészítők akarják-e, hogy a régió lakossága vonatkozzon a Balatonra?

hívás!

A gyorsabb és rugalmasabb ügyintézés érdekében ismételten közöljük a tisztségviselőink – közvetlen! – telefonszámaikat és e-mail címeit:

KÖZPONTI TELEFONSZÁMAINK:

Dr. Laboda József	elnök	01+81-95	E-mail cím: labodaj@pvdsz.hu
Enzsöl Róbert	érdekvédelmi alelnök	01+45-86	E-mail cím: enzsolr@pvdsz.hu
Nagy Miklós	szervezési alelnök	01+11-69	E-mail cím: nagym@pvdsz.hu
Szentgyörgyi Mihály	PML alelnök (fax/üz.rögz.)	01+86-52	E-mail cím: szentgyorgyim@pvdsz.hu
Hegedűs István	TEB alelnök	02+10-98 és 01+46-29	
Tislér Gábor	forgalmi alelnök	05+61-06	
Bátori István	forgalmi referens	01+46-29	E-mail cím: batorii@pvdsz.hu
Furulyás Róbert	elnökségi tag	05+63-48	
Káré István	TEB referens	01+83-91	E-mail cím: karei@pvdsz.hu
Fehérné Ragcsák Andrea	irodavezető		
	(üzemi tel./fax/üz.rögz.)	01+81-94	E-mail cím: ragcsaka@pvdsz.hu
városi automata fax: 06+1-273-1335		városi fax/üzenetrögzítő: 06+1-511-8194	

TERÜLETI KÉPVISELŐINK TELEFONSZÁMAI:

Budapest	Fajka János (PML)	02+23-82 mobil: 30/279-9671	fax/üz.rögz.: 02+22-62 e-mail: szmhatvan@mavrt.hu
	Káré István (TEB)	01+83-91	fax/üz.rögz.: 01+84-77
	Pintér Miklós (Forg.)	06-22/410-021	fax: 06-22/410-021
Debrecen	Papp Zoltán (PML)	03+42-01 mobil: 30/455-7551	fax/üz.rögz.: 03+42-15 e-mail: railman68@gmail.com
	Horváth Imre (TEB)	06-30/210-4450	fax/üz.rögz.: 03+29-73
	Dobos Bertalan (Forg.)	03+79-33	fax: 03+79-30
Miskolc	Mertinkó Róbert (PML)	04+22-88 mobil: 30/414-8053	fax/üz.rögz.: 04+22-88 e-mail: nyekladhazafpm@mavrt.hu
	Szemán Dénes (TEB)	04+11-96	fax.: 04+11-96
	Prodán Ilona (Forg.)	04+20-05	fax: 04+20-51
Pécs	Furulyás Róbert (Forg.)	05+63-48 mobil: 30/858-4185	fax: 05+71-31 e-mail: furo72@gmail.com
	elnökségi tag		fax: 05+13-87
	Bihary Ferenc (TEB)	05+13-94	fax: 05+52-36
Szeged	Karafiát Csilla (PML)	05+53-22	fax: 06+42-43
	Téglás István (Forg.)	06+42-43	fax: 06+52-55
	Darányi Zoltán (PML)	06+52-88	fax: 06+30-96
Szombathely	Seprenyi József (TEB)	06+30-49	fax: 07+59-68
	Kamondi Miklós (Forg.)	07+59-03	e-mail: garda@citromail.hu
	FEB tag		fax/üz.rögz.: 07+66-99
	Süle István (PML)	07+66-45	fax: 07+66-99
	Németh Csaba (TEB)	07+66-98	fax: 07+79-85
	Hanzmann Károly (GySEV)	07+79-85	e-mail: hanzmann.karoly@gysev.hu

E-mail cím: pvdsz@pvdsz.hu vagy info@pvdsz.hu

- a szerk-

A hó-nap bölcsessége

A más iránt érzett
megbecsülés egy neme
az önbecsülésnek.



A hó-nap kérdése

Hová viszik a beteg Nyuszikát?
– A nyulam-bulamciára.

A hó-nap vicce

Apu, hol voltál?
– Nyúl vadászaton,
kisfiam.
– És sok nyulat
lőttél?
– Egyet sem.
– Akkor honnan tudod,
hogy pont nyúl vadászaton
voltál?





TÚRA AJÁNLÓ

Megjelent az Explorer Vasutas Világjáró Klub (egyesület) 2016. évi önköltséges túraterve, melyre tisztelettel várunk minden PVDSZ tagot és családtagjait.

Szezonindító Vértes ingyenes túra 0 Ft!!!

Ápr.30 Szezonindító, könnyed Szárliget –Mária szakadék gyalogtúra.

*****JAPÁN Szuper expressz túra*** expedíció171e Ft + 34e JPY-től + bérlet**

Máj.12 Tokió-Hakone-Nikko, Osaka, Kyoto + óceánpart relax a Shinkanzenen. ECO változatban is!

Görög tengerpart (Nei Pori) relax 7.900 Ft + 34 €-től

Jún.21 A legnépszerűbb tengerpart most ECO és MAXI változatban is.

Róma + Milánó strapatúra 9.900 Ft

Júl.21 Olasz, rövid de fullos túra, elfoglaltaknak, kispénzüeknek.

Osztrák jégbarlang magashegyi túra 6.900 Ft

Júl.21 Werfen/Eiswelt a világ legnagyobb és leglátványosabb jégbarlangja.

Osztrák- olasz-svájci Alpok magashegyi túra 10.900 Ft + 58 €-től

Júl.21 Jégbarlangot, Alpokat kedvelőknek, hegyek, tavak szerelmeseinek.

Új itáliai körút strapatúra 11.900 Ft + 58 €-től

Júl.21 Róma - Milánó - Lugano - Matera UNESCO úti célok.

*** Új nagy itáliai körút * strapatúra 12.900 Ft + 74 €-től + hajó**

Júl.21 Werfen-Como-Lugano+ Matera-Durres-Bar, új illír túra.

Premier! Mediterrán körút strapatúra 13.900 Ft + 108 €-től + hajó

Júl.21 Év strapatúrája: Alpok + illír túra, a végén albán relaxszal.

Montenegró (Bar) relax 7900 Ft + 87 €-től

Júl.22 1 hét a népszerű tengerparton most ECO változatban is.

ÚJ! MONTENEGRO + ALBÁNIA dupla relax 7900 Ft + 93 €-től + busz

Júl.22 Nyughatatlanoknak! 1 hét=két tengerpart.

Albánia eco relax 7900 Ft + 44 €-től + busz

Júl.26 Rendhagyó illír relax aprópénzért Európa legeldugottabb államában.

Szentgotthárd szállással /fürdéssel túra 4000 Ft-tól

Aug.05 Ott alvással a kényelmet kedvelőknek, fürdési lehetőséggel.

Őrség +magyar osztrák szlovén hármashatár – Szlovénia túra 7500 Ft-tól + busz

Aug.05 Nyári hosszúhétvége 3 országban az aktív kikapcsolódást kedvelőknek.

Horvát tengerpart, (Brac) relax 6.000 Ft+47 €-től+hajó

Aug.19 Apartmanokban és szállodában most ECO és MAXI változatban is.

Prága + Auschwitz - Krakkó strapatúra 3.900 Ft +9 €

Aug. 204 nap, 3 felejtethetetlen úti cél (-30 % 2015-höz képest)

**** IZLAND ECO **extrém túra 99e Ft + 13e ISK-tól + busz**

Aug.21 Gleccserek, Geysír, vízesések, jéghegyek, zuhatagok aprópénzért.

ECO = takarékos változat.

Figyelem a 2016. 02.15-ig jelentkezők 5% kedvezményben részesülnek.

További információk:

1./ 06+27-51 vasútin,

2./ 06 30/386-6106 mobilon, SMS -ben is,

3./ 06 1/516-2751 vezetékes számon,

4./ E-mail: info@evvk.hu,5./ <http://www.evkv.hu> honlapunkon,

6./ facebook oldalunkon: <https://www.facebook.com/evvk.magyarország>,

Nem teljes körű a tájékoztatás.

Az feltételekről, a tagságról kérje írásos tájékoztatónkat!

A programterv közzétételét a PVDSZ támogatta.



KÖRUTAZÁSOK ÉS TENGERPARTI ÜDÜLÉSEK VONATTAL 2016



Prága - Karlovy Vary - Adrspachi sziklalabirintus

Prága, Karlovy Vary, Adrspach - 5 nap/4 éj - ebből kettő éjszaka a vonaton

2016. május 12-16.

34.900 Ft/fő + nem vasutasoknak 41.000 Ft/fő

Utazás: vonattal, fekvőhelyes kocsiban

Elhelyezés: Prágai ***, 2 ágyas zuh/WC szállodai szobákban Ellátás: reggeli

Felszállási lehetőség: Budapest Keleti pu.

Az utazáshoz MÁV dolgozóknak szlovák és cseh szabadjegy szükséges.



Malbork - Elbląg - Gdańsk

Elbląg, Malbork, Gdańsk, Sopot - 5 nap/4 éj - ebből kettő éjszaka a vonaton

2016. június 2-6.

34.900 Ft/fő + nem vasutasoknak 46.000 Ft/fő

Utazás: vonattal, fekvőhelyes kocsiban

Elhelyezés: 2-3 ágyas szobák fürdőszobával

Ellátás: félpanzió

Felszállási lehetőség: Budapest Keleti pu.

Az utazáshoz MÁV dolgozóknak szlovák, cseh és lengyel szabadjegy szükséges.



Baltikumi kirándulás

Vilnius, Trakai, Riga - 7 nap/6 éj - ebből kettő éjszaka a vonaton

2016. június 20-26.

64.900 Ft/fő + nem vasutasoknak 87.000 Ft/fő

Utazás: vonattal, fekvőhelyes kocsiban

Elhelyezés: 2 ágyas szobák fürdőszobával

Ellátás: reggeli (félpanzió igényelhető)

Felszállási lehetőség: Budapest Keleti pu.

Az utazáshoz MÁV dolgozóknak szlovák, cseh, lengyel és litván (OSZZSD)

szabadjegyek szükségesek, melyek a tényleges dolgozóknak és családtagoknak ingyenesek.



GÖRÖGORSZÁG - OLYMPIC BEACH

2016. JÚLIUS 19-28. ÉS JÚLIUS 26-AUGUSZTUS 4.

Utazás: vonattal, csoportosan, fekvőhelyes kocsiban.

Ellátás: önellátó

Elhelyezés: „A’Polonia” apartmanház, a homokos tengerparttól 150 méterre

	Részvételi díj:	Akciós ár 03.31-ig
2 ágyas stúdióban	66.900 Ft/fő	60.210 Ft/fő
3 ágyas stúdióban	57.900 Ft/fő	52.110 Ft/fő
2+2 ágyas apartman	62.900 Ft/fő	56.610 Ft/fő
2+3 ágyas apartman	55.900 Ft/fő	50.310 Ft/fő
3+3 ágyas apartman	53.900 Ft/fő	48.510 Ft/fő

A részvételi díj tartalmazza: apartman árát; üdülőhelyi díjat; fekvőkocsi díját; autóbusztranszfer árát; légkondicionáló használatát; csoportkísérést;

A részvételi díj nem tartalmazza: nem vasutasoknak a vasúti jegy árát 26.000 Ft/fő; BBP biztosítást; fakultatív kirándulások árát; Az utazáshoz MÁV dolgozóknak szerb, macedón és görög szabadjegyek szükségesek.



MONTENEGRO - TIVAT, A KOTORI ÖBÖL KAPUJA

2016. AUGUSZTUS 9-18.

Utazás: vonattal, csoportosan, fekvőhelyes kocsiban.

Ellátás: svédasztalos félpanzió

Elhelyezés: Hotel Kamelija**, a tengerparttól 20 méterre

	Részvételi díj:
2-3 ágyas szobákban	96.900 Ft/fő
12 éves korig pótágyon	80.900 Ft/fő

A részvételi díj tartalmazza: szállás díját svédasztalos félpanzióval; fekvőkocsi díját; autóbusz transzfer árát; csoportkísérést;

A részvételi díj nem tartalmazza: nem vasutasoknak a vasúti jegy árát 22.000 Ft/fő; üdülőhelyi díjat 3.000 Ft/fő/hét; BBP biztosítást; fakultatív kirándulások árát;

Az utazáshoz MÁV dolgozóknak szerb és montenegrói szabadjegy szükséges.



HORVÁT RÖVID TENGERPARTI NYÁRUTÓ

2016. SZEPT. 20-25.

OMIS, DALMÁCIA ÉKKÖVE

Utazás: vonattal, csoportosan, fekvőhelyes kocsiban. Ellátás: félpanzió (svédasztalos reggeli - menü vacsora)

Elhelyezés: Hotel Brzet***, a tengerparttól 30 méterre

	Részvételi díj:
2 ágyas szobában	49.900 Ft/fő
felnőtt pótágyon	45.900 Ft/fő
12 éves korig pótágyon	44.900 Ft/fő

A részvételi díj tartalmazza: szállodai elhelyezést félpanziós ellátással; fekvőkocsi díját; autóbusztranszfer árát; üdülőhelyi díjat; csoportkísérést;

A részvételi díj nem tartalmazza: nem vasutasoknak a vasúti jegy árát 26.000 Ft/fő; BBP biztosítást; fakultatív kirándulások árát;

Az utazáshoz MÁV dolgozóknak horvát szabadjegy szükséges.



GÖRÖGORSZÁG - OLYMPIC BEACH - EGYÉNILEG

2016. MÁJUS 1.-TŐL OKTÓBER 31.-IG.

Utazás: egyénileg

Elhelyezés: Hotel „ERATO” a homokos tengerparttól 300 méterre

Ellátás: félpanzió

	máj. 1-31. és okt. 1-31.	jún. 1-30. és szept. 1-30.	júl. 1 - aug. 31.
	Részvételi díj: Ft/fő	Akciós ár 03.31-ig Ft/fő	Részvételi díj: Ft/fő
2 ágyas szobában	63.900	57.510	70.900
3 ágyas szobában	59.900	53.910	65.900
4 ágyas (2+2) szoba	61.900	55.710	68.900

A részvételi díj tartalmazza: szállás árát félpanzióval; üdülőhelyi díjat;

A részvételi díj nem tartalmazza: klíma használatot, melynek ára 1C/nap/fő;

Alapítvány a Pályavasutasokért

Mottó: „Aki kapni akar,
tanuljon meg adni!”

Lao-Ce

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete (PVDSz) 2000-ben megalapította, az „Alapítvány a Pályavasutasokért” alapítványt.

Az alapítvány célja, hogy az – amúgy is nehéz anyagi körülmények között élő – pályavasúti munkavállalókat a rendkívüli élethelyzetekben támogassa!

Az alapítvány támogatásáért elsősorban PVDSz tagok pályázhatnak.

Az alapítvány kuratóriuma három havonként tartott ülésein bírálja el a beérkezett kérelmeket, pályázatokat.



A benyújtott pályázatnak az alábbiakat kell tartalmaznia:

- a kérelmező adatait
- a kérelem rövid indoklását, valamint az indoklást alátámasztó dokumentumokat
- a munkáltató kereseti igazolását (házas- illetve élettárs kereset igazolását is!)
- az igényelt összeget
- a gyermek(ek) születési anyakönyvi kivonatának fénymásolata, vagy iskolalátogatási bizonyítvány

Az alapítvány számlaszáma: OTP Bank Zrt. 11706016-20803599, Adószám: 18172825-1-42

Cím: 1142 Bp., Teleki Blanka u. 15-17. – Tel./fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194; vasútüzemi: tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94

Szakszervezetünk alapítványa a Munka törvénykönyve 179.§-a alapján a MÁV Csoport és GySEV Zrt. munkavállalói esetében a szándékos, vagy súlyosan gondatlan károkozás kivételével – maximum az öregségi nyugdíj legkisebb összegének kétszereséig – megtéríti a PVDSz-tagok kártérítési kötelezettségét amennyiben a munkáltató eljárás keretében kártérítési összeget állapít meg és szab ki.

RÁADÁS!

TÉGED IS ÉRNET BALESET!

Széleskörű szolgáltatás rendkívül alacsony díjért! A PVDSz tagok részére!

SZOLGÁLTATÁSOK	“A” csomag 600 Ft/hó	“B” csomag 800 Ft/hó
• ÉLETBIZTOSÍTÁS bármely okból bekövetkező halál esetén	600.000 Ft	1.000.000 Ft
• BALESETI HALÁL esetén plusz!	500.000 Ft	1.000.000 Ft
• BALESETI ROKKANTSÁG már 1%-tól 100%-ig arányosan	1.000.000 Ft	1.500.000 Ft
• KÖZLEKEDÉSI BALESETI maradandó egészségkárosodás már 1%-tól 100%-ig arányosan	500.000 Ft	500.000 Ft
• BALESETI CSONTTÖRÉS csonttörés, csontrepedés esetén	20.000 Ft	20.000 Ft
• BALESETI ÉGÉS legalább II.fokú, a testfelület min. 5%-ára kiterjedő égés esetén	20.000 Ft	20.000 Ft
• BALESETI MÚLÉKONY SÉRÜLÉS 28 napot meghaladó baleseti táppénz esetén	10.000 Ft	10.000 Ft
• BALESETI KÓRHÁZI NAPI TÉRÍTÉS legalább 5 nap elérése után - az 1-50 nap között - naponta	2.000 Ft	2.000 Ft
• BETEGSÉGI KÓRHÁZI ÁPOLÁS legalább 5 nap elérése után - az 5-25 nap között - naponta	1.000 Ft	1.000 Ft
• BALESETI MŰTÉT esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 50-200 %-a	100.000 Ft	100.000 Ft
• BETEGSÉGI MŰTÉTI térítés esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 50-200 %-a	25.000 Ft	25.000 Ft
• KRITIKUS BETEGSÉGEK BEKÖVETKEZÉSE szívinfarktus, rákos megbetegedés, agyi érkatasztrófa, koszorúér áthidalási műtét (by-pass), szervátültetés, veseelégtelenség	100.000 Ft	100.000 Ft

BELÉPÉSI FELTÉTELEK:

- PVDSz tagsági viszony
- a tag rendelkezzen lakossági folyószámlával
- a belépési korhatár 18 éves kortól 60 éves korig terjed, kivéve aki nyugellátásban – illetve nyugdíjszerű ellátásban – részesül
- családtag is beléphet

EGYÉB TUDNIVALÓK:

- ez egy csomag, 12 szolgáltatással
- belépés után azonnal indul a biztosítási védelem (kivéve a betegségi kockázatoknál 1 hónap, a kritikus betegségek-nél pedig 3 hónap a várakozási idő)

- a biztosítás kiterjed a munkaidőre, illetve azon kívül a nap 24 órájára, és a világ országaira
- a belépés rendkívül egyszerű, hiszen nem kell több helyen is „ügyintézní”, ugyanis a PVDSz mindent elintéz
- a kárrendezés is a PVDSz-en keresztül történik
- a kifizetett biztosítási összegek teljes mértékben adó és járulékmentesek
- a kifizetett biztosítási összegeket saját címre vagy folyószámlára utalja a biztosító
- az éves befizetett összegről adóigazolást adunk, amely csökkenti a tag adóalapját
- folyamatos biztosítási díjfizetés szükséges a biztosítás fenntartása érdekében

BŐVEBB FELVILÁGOSÍTÁST a PVDSz

01+81-94 és a 01+11-69-es telefonszámain lehet kérni és kapni, hétköznap 09 - 13 óra között.

NYÍLT VONAL HÉZAG NÉLKÜL

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezetének havi lapja – Kiadja a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

Felelős kiadó: Dr. Laboda József, elnök (tel.: 01+81-95), Mobil: 30/4960-299

Főszerkesztő: Nagy Miklós, alelnök: (tel.: 01+11-69),

Tervezőszerkesztő: Györgyné Pekár Éva – Szerkesztőség: 1142 Bp. Teleki Blanka u. 15-17.

Telefon/fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194, vasútüzemi tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94, E-mail: pvdsh@pvdsh.hu, és info@pvdsh.hu,

Internet: www.pvdsh.hu, – Meg nem rendelt kéziratokat nem őrzünk meg és nem küldünk vissza, az anyagok rövidítésének jogát fenntartjuk!

Nyomás: Pannónia Nyomda Kft., 1139 Budapest, Frangepán u. 16. Tel.: 06-1-412-5203