

VÉT HÍREK

Bár múlt havi számunkban a KSz. módosításáról szóló beszámoló mostani közzétételében bízunk a készenléti jellegű munkakörök tekintetében, az erről szóló tárgyalások gyakorlatilag megszakadtak. Kormányunk egy huszárvágással tervezi megoldani a problémát: **törölni tervezik az Mt. ominózus 101.§ (3) bekezdését.**

Az állami költségvetés benyújtásával párhuzamosan előterjesztett „saláta törvény” keretében módosítanák a Munka törvénykönyvét is, hivatkozva az uniós kötelezettségszegési eljárásokra. Ebben a törvényjavaslatban kapott helyet a sok vitát kiváltó paragrafus törlése. Mindezzel a vita országos szintre tolódott el.

Költségvetés

Április közepén az érdekegyeztetés országos fórumain találkoztak a kormány és a szociális partnerek. Minden, amit a találkozóról megtudtunk, az alábbiakban olvasható.

2016. április 18-án, az Országos Közszolgálati Érdekegyeztető Tanács ülésén Adorján Richárd költségvetésért felelős helyettes államtitkár elmondta, jelentős béremeléseket tervez a kormány a közszférában. Folytatódnak az életpálya modellek szerinti béremelések a pedagógusoknál, a katonáknál és rendvédelmi dolgozóknál, továbbá az egészségügyi dolgozóknál és – új elemként – a NAV-ban dolgozók számára is életpálya modellt vezet be a tárca. Mindezeket túl a szociális szférában és a bölcsődékben is béremelés várható. A kormány kimunkált egy úgynevezett állami tisztviselői törvényt, és ennek elfogadása után több ütemben ezen a területen is béremelés várható. (Ez utóbbi törvény bevezetését a munkavállalói oldal ellenzi, mert egy újabb, szerinte indokolatlan jogviszony létrehozását jelenti a közszférában)

A kormány képviselői ezen túl beszéltek a tervezett háttérintézmények összevonásáról, de mivel a kormány a korábbi előterjesztést visszavonta, és jelenlegi nincs érvényes előterjesztés, mindez csak azt jelezte, hogy a kormány rendezni fogja ezt a területet.

A munkavállalói oldal viszontválaszában kifejtette, általános közszférás béremelést vár el, és felhívta a figyelmet arra, hogy az életpálya-modellekből sok közalkalmazott kimarad. (Például a közgyűjtemény-közművelődés területe, de például a közoktatásban dolgozó, nem pedagógus munkavállalók. Érdemi konzultációra, tárgyalásra ugyanakkor nem került sor, mivel írásbeli előterjesztés nem készült, és az államtitkár semmilyen konkrét adatról nem tájékoztatta az OKÉT tagjait. A kormány képviselőinek hozzászólásaiból úgy tűnt, a kormány elutasítja, az általános közszférás béremelést, és csak az életpálya-modellekben gondolkodik, és azt tervezi, ha a költségvetés megengedi, egyre több életpálya-modellt iktat a rendszerbe.

Csanádi Imre: Májusdicsérő

Május,
mosolygó,
békák torkát
megoldó,
gyöngyvirág-nyitogató,
cserebogár-zúgató.
Röptetsz
madarat,
meghozod
a nyarat,
pölyhös
fecskét,
fára cseresnyét!



A 2016. április 19-i Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumán szinte megismétlődött a korábbi költségvetési tájékoztató. Ugyanakkor itt már hallhattak a szociális partnerek néhány sárokszámot, a kormány 3,1 százalékos GDP növekedést, 0,9 százalékos inflációt, 2 százalékos foglalkoztatás- és 5 százalékos átlagkereset növekedést tervez.

Pankucsi Zoltán helyettes államtitkár elmondta, a kormány a fogyasztási oldalon tervez adócsökkentést, például a baromfi termékek és a tojás esetében 5 százalékra csökken az ÁFA, az éttermi szolgáltatások és az internet-szolgáltatások esetében 18 százalékra, de tervezik a tejtermékek áfájának csökkentését is. A személyi adó csökkentését a kormány elhalasztja (korábban arról volt szó, hogy több lépésben egyszámjegyű személyi jövedelemadót kell fizetnünk).

Jövőre a kormány jelentős összegeket fordít a munkaerő mobilitás javítására, munkáltatói támogatás és adókedvezmény formájában. Jelentős adó-támogatások várhatók a munkavállalók utazása és a lakhatása (munkásszállások) segítése érdekében, továbbá a közfoglalkoztatottat alkalmazó munkáltatók járulékkedvezményt vehetnek igénybe.

A tanácskozáson világossá vált, hogy az úgynevezett cafetériáról nincs kormánydöntés. Mintha finomodott volna az a kormányzati álláspont, hogy minden juttatást készpénzesíteni kell, ezen a területen a hazai turisztika, szállodaipart érintő szép kártya megtartásáról gondolkodik a kormány. A költségvetést érintő, valamint az adó-kérdésekről a kormány további tájékoztatást illetve tárgyalásokat ígért.

A Munka törvénykönyve kérdésében a kormány törvénymódosítási javaslatot terjeszt a parlament elé. A módosítások döntő része az Európai Unió kötelezettségszegési-eljárások miatti változtatásokat tartalmazza. **A munkavállalói oldal nehezményezte, hogy egy alapvetően harmonizációs célú módosításban egy**

(folytatás a 2. oldalon...)

(folytatás a címlapról...)

aktuális kérdést igyekszik megoldani annak érdekében, hogy az elsősorban a MÁV-nál fennálló készenléti jellegű munkakörökkel kapcsolatos anomáliákat orvosolja. Ugyanakkor a munkavállalói oldal sürgette a kormányt, hogy azokat az igényeket, amelyekről korábban megállapodtak a felek a VKF-en, a kormány terjessze be az országgyűlésnek.

Az oldal felvetésére nem volt konkrét válasz. Csereszy Péter államtitkár azt válaszolta, hogy a kormánydöntéstől függően ezzel a javaslattal nem zárul le a Munka Törvénykönyve módosítása, és lesz lehetőség például a köztulajdonban álló vállalatok munkavállalóit és szakszervezeteit diszkrimináló szabályozás feloldására is.

Amiben egyetértés volt a tanácskozáson, az az, hogy a VKF-ben is tárgyalni kell a vasárnapi pótlékok ügyéről (amely alap-

VÉT HÍREK

vetően a kereskedelmet érinti, de a munkavállalói oldal minden dolgozóra vonatkozó törvény módosításában érdekelt). Továbbá abban is egyetértésre jutottak a felek, hogy a költségvetés és az adórendszer konkretizálódása után az országos fórumon meg kell kezdeni a 2017. évi bértárgyalásokat.

A START-nál megoldódtak a problémák

A MÁV-START vezetésének és a szakszervezeteknek sikerült Kollektív Szerződés módosítást nem igénylő közös álláspontot találni. Itt megállapodás született arról, hogy amennyiben a munkáltató a készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatott munkavállalót szombaton és

az azt közvetlenül követő vasárnapon is munkavégzésre kívánja beosztani, akkor – a törvényi beosztási korlátra tekintettel – a havi elővezénylés készítésekor a szombati napra eső szolgálatot, vagy szolgálatrészt rendkívüli munkavégzés-ként kell megjelölni és figyelembe venni a munkaidő-beosztásban. Az ily módon szombati napra tervezett munkaidő időtartama azonban a tervezés szintjén a havi kötelező órába nem számít bele.

A MÁV-nál hasonló megoldás részben az eltérő munkaidő beosztások miatt, részben a készenléti jellegű munkakörök problémáihoz kapcsolt más követelések (40 %-os műszakpótlék kiterjesztése) miatt nem tudott létrejönni.

Jelenleg a tárgyalásoknak egyetlen hozadéka, hogy aláírásra került az alábbi együttműködési megállapodás egyes foglalkoztatási kérdésekről.

Együttműködési megállapodás a MÁV Zrt. munkavállalóinak egyes foglalkoztatási kérdéseiről és a munkaügyi kapcsolatokról

„A megállapodást aláíró felek egyetértenek abban, hogy közös érdekük a MÁV Zrt. által nyújtott szolgáltatások minőségének emelésén és működési hatékonyságának növelésén keresztül elérni a vasúti közlekedésnek a közösségi közlekedésen, illetve az áru-fuvarozási piacon belül megvalósuló minél nagyobb térnyerését, ami növeli a vasutas munkavállalók foglalkoztatás biztonságát és társadalmi megbecsülését is.

Az együttműködési megállapodás megfelelő keretet teremt a rendezett munkaügyi kapcsolatoknak, ezáltal eredményesen szolgálja mind a munkáltatói, mind a munkavállalói érdekeket. A munkáltatói, valamint a munkavállalói érdekek összehangolása érdekében az aláíró felek a MÁV Zrt.-nél a foglalkoztatás, a munka- és egészségvédelem, valamint a munkaügyi kapcsolatok terén az alábbi megállapodást kötik.

1. A megállapodás hatálya

A jelen megállapodás időbeli hatálya a megkötésének napjától 2016. december 31. napjáig terjed.

Ettől eltérően azonban azon munkavállalók számára, akiknek a munkaviszonyának megszüntetésére a 2016. évben a jelen megállapodás megkötése előtt a munkáltató működésével összefüggő okra alapított munkáltatói felmondással került sor, de a jelen megállapodás megkötésének napján még a felmondási idejüket töltik a Munkáltató biztosítja

- a 4.5 pontban írt feltételek fennállása esetén, a munkavállalóval kötött megállapodás alapján, a felmondás idő félbeszakításával a MÁV-ESÉLY Program szerinti időtartamra a munkavégzés alóli mentesítés igénybevételének lehetőségét, illetve

- a 4.6 pontban írt feltételek fennállása esetén (valamint, amennyiben a munkavállaló megállapodásban hozzájárul a már közölt munkáltatói felmondás visszavonásához, a részére kifizetett végkielégítés visszafizetése mellett) a MÁV-ÉVEK Programban való részvétel lehetőségét, a felmondási idő végétől kezdődően, a végkielégítés hónapjai figyelembevételével.

2. Együttműködés a foglalkoztatási tervek és intézkedések vonatkozásában

2.1. A MÁV Zrt. a 2016. évre vonatkozó létszám és a foglalkoztatási jellemzőinek alakulásáról a negyedéves tényadatok rendelkezésre állását követően a Munkáltató tájékoztatja az aláíró szakszervezeteket.

2.2. A munkavállalók foglalkoztatására ható munkáltatói intézkedések tervezetének véleményeztetése a munkaviszonyra vonatkozó szabályokban meghatározott módon történik.

3. A hosszú távú foglalkoztatást biztosító programok

3.1. A Munkáltató a meglévő munkavállalók folyamatos szakmai képzésén keresztül tanulmányi szerződéskötéssel támogatja azt, hogy több munkakör ellátására is alkalmas munkaerő állomány jöjjön létre, mellyel a rugalmasabb foglalkoztatáson keresztül lehetővé teszi a jelentkező foglalkoztatási gondok megelőzését.

3.2. A Munkáltató olyan modulrendszerűen kialakított képzéseket alkalmaz, amely a munkakörök egymásra épülésével összhangban biztosítja szakmai ráképzésekkel a munkavállalók részére új munkakör elsajátítását.

3.3. A Munkáltató a munkaviszony létesítéséhez kapcsolódó belső munkaerőmozgás folyamatát „A MÁV Zrt. munkakör elemzési, értékelési és besorolási rendszerének működtetéséről, a személyi alaphér megállapítás szabályairól” tárgyú utasításban szabályozza. A várható foglalkoztatási nehézségek felmerülése esetén a Munkáltató felvételek korlátozásával biztosítja, hogy a meglévő, megfelelő végzettségű, képzettségű, szakmai tapasztalattal rendelkező és egészségileg alkalmas munkaerő állományból legyen pótolva a természetes fogyás okozta létszámcsökkenés.

3.4. A munkaerő felvételek során a Munkáltató törekszik a magasabb végzettségű munkavállalók alkalmazására, hogy az esetleges technikai, technológiai változások esetén a létszámban lévőkből is kialakítható legyen a magasabb technikai színvonal kezelésére is alkalmas munkaerő állomány.

3.5. A vállalaton belül az egyes egységek területileg eltérő munkaerő-piaci környezetének kiegyenlítése érdekében munkaszállás biztosításával növeljük a munkavállalók mobilitását.

4. Foglalkoztatási nehézségek megoldása során alkalmazott eszközök

4.1. Munkaerő-piaci szolgálat

A Munkáltató belső munkaerő-piaci szolgálatot működtet. A MÁV Zrt. honlapján, Karrier Portálon jeleníti meg a megüresedő munkaköröket (kereslet) és hozzájárulásuk esetén itt rögzíti a létszám racionalizálásban érintett munkavállalók adatait. A Humán-erőforrás gazdálkodás szervezet és a humán partnerek közreműködésével valósul meg a kereslet-kínálat megfeleltetése, az érintettek

(folytatás a 3. oldalon...)

(folytatás a 2. oldalról...)

MÁV Zrt.-én belüli új munkakörben történő elhelyezkedésének elősegítése. A humánpartnerek gondoskodnak az üres álláshelyek közzétételéről (szórólap, hirdetmény) a területükhöz tartozó szervezeti egységeknél, szolgálati helyeken. Ezen túl a Munkáltató a vállalatcsoporton belüli üres álláshelyek feltárására és erről az érintett munkavállalók tájékoztatására is intézkedéseket tesz.

4.2. Más munkakör felajánlása

A MÁV Zrt. jelen megállapodás hatálya alatt – a szükségessé vált belső strukturális változásokon túl – nem tervezi a foglalkoztatottak számának jelentős csökkentését.

Amennyiben - különösen műszaki fejlesztés, technológiaváltás, megrendelés-állomány csökkenés, az ügyviteli folyamatok átalakítása, hatékonyság növelés következtében - foglalkoztatási gondok keletkeznének, a munkáltató 4.1. pont szerinti munkaerő-piaci szolgálat igénybevételének lehetőségén túl az érintett munkavállalók részére az Mt. 66.§ (5) bekezdésében foglaltak megfelelő alkalmazásával lehetőség szerint másikat, méltányos továbbfoglalkoztatást jelentő munkakört ajánl fel.

A felajánlott másik munkakör akkor felel meg a méltányosság követelményének, ha:

- a munkakörre előírt képzettségi szint és szakmai tapasztalat megfelel a munkavállaló által betöltött munkakör képzettségi szintjének és szakmai tapasztalatának,
- a munkavállaló a munka elvégzésére egészségileg alkalmas,
- a munkahely és lakóhely (tartózkodási hely, munkaszállás) közötti napi közlekedési idő oda-vissza mindösszesen a 4 órát – kiskorú gyermekét egyedül nevelő szülő esetében a 2 órát – nem haladja meg, beleértve a településen belüli közlekedési időt is,
- a várható alaphétre eléri az utoljára betöltött munkakörben elért alaphétre 90 %-át.

4.3. Egyedi elbírálás

Az 50. életévét betöltött, de saját jogú nyugdíjra nem jogosult munkavállalók munkaviszonyát a Munkáltató oldalán felmerült okból, munkáltatói felmondással a MÁV Zrt., kizárólag egyedi elbírálás alapján szüntetheti meg.

Az egyedi elbírálás keretében a továbbfoglalkoztatás szempontjából a munkáltatói jogkör gyakorlója mérlegeli az érintett munkavállaló végzettségét, képzettségét, egészségi alkalmasságát, szakmai tapasztalatát, az általa korábban jellemzően ellátott feladatokat.

Amennyiben az egyedi elbírálást követően a munkaviszony megszüntetésére kerül sor, a munkáltató köteles a mérlegelést a munkáltatói felmondás indokolásában ismertetni.

4.4. Ösztönzött nyugdíjazás

A rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt el nem ért, de korhatár előtti ellátásra, illetve a nők jogszabály alapján elismerhető 40 éves jogosultsági időtartam alapján teljes összegű öregségi nyugdíjra jogosultságot szerzett munkavállalók részére a Munkáltató 4 havi távolléti díjnak megfelelő összegű juttatást biztosít, amennyiben nyugdíjra vagy korhatár előtti ellátásra való jogosultságukra tekintettel kérik munkaviszonyuk megszüntetését és ez a Munkáltató foglalkoztatáspolitikai célkitűzéseivel összhangban van (a munkaviszony megszüntetését követően pozíciójuk nem, vagy csak olyan másik munkavállalóval tölthető be, akinek a munkaviszonyának fenntartása a Munkáltató működési körében felmerült okból került veszélybe).

4.5. MÁV-ESÉLY program

Munkáltató a pozíciója megszűnése okán érintett 45. életévét betöltött nők és férfiak részére biztosítja a munkahely keresés céljából a MÁV-ESÉLY programban való részvételt a munkavállaló munkavégzési kötelezettség alól 3 hónapra történő mentesítésével havonta az erről szóló megállapodás megkötése időpontjában számított távolléti díj fizetése mellett az utolsó belépéstől számított 10 év MÁV Zrt.-nél töltött, vagy ilyennek elismert munkaviszony megléte esetén.

4.6. MÁV-ÉVEK program

Munkáltató a létszámleépítésben érintett, legalább 15 évi folyamatos MÁV Zrt.-nél töltött, vagy ilyennek elismert munkaviszonnyal rendelkező munkavállalók részére – legfeljebb a korhatár előtti ellátásra, illetve a teljes öregségi nyugdíjra való jogosultságig - további 3 havi munkavégzési kötelezettség alóli mentesítés távolléti díj fizetési kötelezettség melletti biztosításával lehetővé teszi a MÁV-ÉVEK programban való részvételt, amennyiben legfeljebb a munkaviszonyra vonatkozó szabályokban rögzített felmondási idő, végkielégítés és az ezek hosszának megfelelő munkavégzés idejére járó szabadság időtartama hiányzik életkorban és/vagy szolgálati időben a jogosultság megszerzéséig. A MÁV-ÉVEK időtartama alatt a munkavégzés alóli felmentés mellett havonta a munkavállalóval erről szóló megállapodás megkötése időpontjában számított távolléti díj kerül kifizetésre.

4.7. Atipikus foglalkoztatás

A Munkáltató működési körében felmerült okból történő munkaviszony megszüntetéssel veszélyeztetett munkavállalók esetében a Munkáltató megvizsgálja a foglalkoztatás fenntartásának lehetőségét atipikus foglalkoztatás bevezetésével.

4.8. Képzési támogatás

A Munkáltató azon foglalkoztatási nehézséggel érintett munkavállalók részére, akiknek nem tud belső átképzéssel végzettségüknek, képzettségüknek, szakmai tapasztalatuknak illetve egészségi alkalmasságuknak megfelelő, betölthető munkakört felajánlani, a munkaerő-piacon esélyeik növelése érdekében a munkavállalók által kiválasztott külső (MÁV Zrt. szervezetén kívüli) – legfeljebb hat hónap időtartamú - képzés költségeit (tanfolyami díj, vizsgadíj, vagy regisztrációs díj) legfeljebb 200.000 Ft-ig kifizeti.

5. Munka- és egészségvédelem

5.1. Stratégiai célok

5.1.1 A munkavállalók egészséget nem veszélyeztető és biztonságos foglalkoztatása érdekében továbbra is cél:

- a munkabalesetek számának és súlyosságának folyamatos csökkentése;
- a meglévő kedvezőtlen munkakörülményekből és munkakörnyezetből eredő kockázatok folyamatos feltárása és mérséklése;
- a műszaki színvonal emelése (korszerű gépek, berendezések beszerzése és használatba vétele stb.).

5.2. Célkitűzések, konkrét feladatok

5.2.1 A stratégiai célok elérése érdekében a MÁV Zrt.:

- a nehéz fizikai munkát végző, nagy terhelésnek kitett munkavállalók munkaképesség csökkenésének megelőzése érdekében a forgalom lebonyolításával közvetlenül összefüggő munkakörökben foglalkoztatottak részére a Munkáltató egészségmegőrző programot működtet;
- az egészségmegőrző programon felül – lehetőségeihez mérten – a kiemelt kockázatú munkakörökben foglalkoztatottak részére védőoltások révén biztosítja egészségük megtartását;
- valamennyi munkahelyen törekszik az ergonómiai és klimatizálási követelmények érvényesítésére;
- a képernyős munkahelyeknél a jogszabályoknak megfelelő követelményeket érvényesíti,
- a jogszabálynak megfelelően az üzemi közlekedési utakon, technológiai területeken keletkező, a közlekedés biztonságát súlyosan és közvetlenül veszélyeztető botlásveszélyek megszüntetésére soron kívül intézkedéseket tesz;
- az üzemi és szociális helyiségekben megfelelő higiéniai feltételeket biztosít.

6. A felek együttműködése a munkaügyi kapcsolatok területén

6.1. A Munkáltató és a szakszervezetek kijelentik, hogy kölcsönösen érdekelték a kiegyensúlyozott munkaügyi kapcsolatok és a

(folytatás a 4. oldalon...)

(folytatás a 3. oldalról...)

rendszeres, érdemi párbeszéd fenntartásában, az érdekegyeztetés rendszerének színvonalas működtetésében.

6.2. A megállapodást kötő felek az érdekek kölcsönös beszámításának elvére alapozva a Kollektív Szerződésben és egyéb megállapodásokban rögzítik a munkavállalók munkaviszonyával, élet- és munkakörülményeivel, a munkavállalók és a Munkáltató kötelezettségeivel, valamint a munkáltatás alapvető szabályaival összefüggő normákat.

6.3. A MÁV Zrt. kötelezettséget vállal arra, hogy a társaságnál működő és képvisellel rendelkező szakszervezet számára folyamatosan biztosítja a szakszervezeti (érdekképviselői) tagdíj munkavállalói kérelemre történő levonását és havonként meghatározott adatok szolgáltatását.

6.4. A megállapodást aláíró felek kötelezettséget vállalnak arra, hogy a kialakult problémákat, konfliktusokat az érdekegyeztetés valamennyi szintjén elsősorban tárgyalásos úton rendezik.

6.5 A megállapodást kötő felek - a foglalkoztatás biztonságá-

ra tekintettel – alapvető érdeküknek tartják, hogy a munkáltató teljes mértékben igénybe vehesse az egyes munkavállalói csoportok foglalkoztatása esetén részére jogszabályban biztosított közteherbeli kedvezményeket. A kedvezmények igénybevételéhez kapcsolódóan az érintett munkavállalók kötelesek együttműködni a munkáltatóval.

7. Záró rendelkezések

7.1 Aláíró felek készek arra, hogy 2016. év decemberében tárgyalásokat kezdjenek új megállapodás megkötéséről.

7.2 A felek e megállapodást „kollektív erejű megállapodásnak” tekintik, amelyet az aláíró felek csak egyezően kinyilvánított közös akarattal módosíthatnak.

7.3 A jelen megállapodás felmondásának jogát a felek kizárják.

Budapest, 2016. április 19.

Szakszervezetek

Munkáltató

A 2017-es költségvetés parlamenti benyújtása időszerűvé teszi a felkészülés megkezdését a jövő évi bértárgyalásokra. A felkészülés szerves része mindenkor a reálfolyamatok értékelése, a különféle gazdasági prognózisok begyűjtése és elemzése, a KSH (Központi Statisztikai Hivatal) adatainak, különösen a létfenntartás költségeinek (létminimum) meghatározása.

A KSH 1991 óta évente közölte a számított létminimum értéket. **Az elmúlt évben – miután a szakszervezetek bejelentették, hogy legfőbb céljuk, hogy a minimálbér nettó értéke belátható időn belül elérje a létminimum szintjét – sajátos válaszlépésre került sor.** A KSH bejelentette, hogy szakmai okok miatt nem folytatja tovább a létminimum-számítás közlését.

Nincs és mégis van

Nem maradhatott el a szakszervezeti reakció. A Magyar Szakszervezeti Szövetség elhatározta, hogy gondoskodik róla, hogy a továbbiakban se maradjon el ennek a fontos mutatószámnak a közzététele. Ennek érdekében – összefogva a (FES) Friedrich Ebert Alapítvánnyal - 2015-re a Polcy Agenda elkészítette a számítást a 2015. évi létminimum értékről. A mutatószám – illeszkedve az elmúlt évek idősorába – megmutatja, hogy milyen a társadalmi fejlődés dinamikája.

A KSH módszertannal azonos módon számított 2015. évi létminimum értéke

mindezek szerint havi 88 016 Ft, mely öszeggtől a 2016. évi minimálbér nettó értéke több, mint 14 000 Ft-al elmarad.

Nem véletlen tehát, hogy a becslések szerint 2015-ben e számított értéknél alacsonyabb jövedelemből élt a lakosság 41,5 százaléka.

Tekintettel arra, hogy a létminimum összege azt mutatja, hogy mekkora jövedelem szükséges egy háztartásnak ahhoz, hogy biztosítsa tagjai számára a folyamatos életvitellel kapcsolatos szerény – a társadalom adott fejlettségi szintjén konvencionálisan megfelelőnek minősülő – szükségletek kielégítését, meg állapítható, hogy **Magyarországon több, mint 4 millió ember él a létminimum alatt.**

Van tehát dolguk a magyarországi szakszervezeteknek.

Meglehetősen régen került sor a MÁV Esélyegyenlőségi Bizottság ülésére, most is csak szakszervezeti kezdeményezésre, mert aktuális – az esélyegyenlőséget is érintő – problémák kerültek felszínre.

Többen észrevételezték, hogy a MÁV elmúlt év végén egyoldalúan végrehajtott egyszeri kifizetés során kihagyta a betegállományban lévőket, hogy az idei évben 350 000 Ft-os alaphér felett nem hajt végre béremelést valamint az utazási költségterítés esetén sem érvényesíti a jogszabályváltozás kisgyermekesekre vonatkozó rendelkezését.

Az ülés napirendjére a munkáltató tett javaslatot, miszerint tekintsük át közösen, hogy a munkáltatónál milyen intézkedések történtek az esélyegyenlőség jegyében az esélyegyenlőségi terv aláírása óta.

A munkáltató értékelése szerint minden a lehető legnagyobb rendben van. A tavaly decemberi egyszeri kifizetés során azért maradtak ki munkavállalói csoportok, mert annak kifizetésére – megállapodás

Ülésezett az Esélyegyenlőségi Bizottság

nélkül – egyoldalú intézkedésként került sor melynek értelmében a munkáltató szabadon eldönthette, hogy ki kap és ki nem. Az idei béremelés során meg azért maradtak ki a „magasabb” alaphérűek, mert ebben állapodtak meg az aláíró szakszervezetekkel.

Érthető, ugye?

Az utazási költségterítés esetében pedig, bár a jogszabályváltozás szellemét érzékelték, jelenleg állásfoglalást kértek a minisztériumtól a jogszerű eljárás vonatkozásában.

Az erre vonatkozó kormányrendelet 2015. augusztus 1-jétől hatályos módosítása lehetővé teszi ugyan, hogy a munkáltató a közigazgatási határon belül történő mun-

kába járást is a rendelet szerinti munkába járásnak minősítse, ha a munkavállaló súlyos fogyatékosága miatt nem képes közösségi közlekedési járművet igénybe venni, vagy a munkavállalónak óvodai vagy bölcsődei ellátást igénybe vevő gyermeke van, de nem világos számukra, hogy mindez hogyan érvényesíthető a munkavállalói jogon biztosított menetkedvezmény (MÁV arcképes igazolvány) esetén.

Szakszervezetünk – kihasználva az alkalmat – ismételt felvetette azt a méltánytalan helyzetet, hogy az orvosi leminősítés következtében kényszerűen távozó munkavállalók juttatásai alacsonyabbak, mint a létszámleépítés, átszervezés miatt elbocsájtott munkavállalóké. Álláspontunk szerint ezt a helyzetet mielőbb fel kell számolni, mert így súlyosan sérül az esélyegyenlőség elve.

A munkáltató – mint az elmúlt években mindig – ismételt ígéretet tett a megoldás megkeresésére.

Meglátjuk.

**Enzsöl Róbert
érdekvédelmi alelnök**

„§”

Mottó: Jog-seg-élj-vele!

A munkáltató utal arra, hogy ebben a vonatkozásban, azaz a nem készenléti jellegű munkaköröket illetően az Mt. 108. §-ában meghatározott rendkívüli esetekben foglalkoztatottak viszonylatában lehetséges 12 órát meghaladó foglalkoztatás és ezt jelöli meg főszabályként.

Mt. 108. § (1) A rendkívüli munkaidőt a munkavállaló kérése esetén írásban kell elrendelni.

(2) Nem korlátozott a rendkívüli munkaidő elrendelése baleset, elemi csapás, súlyos kár, az egészséget vagy a környezetet fenyegető közvetlen és súlyos veszély megelőzése, elhárítása érdekében.

(3) Munkaszüneti napon rendkívüli munkaidő

a) a rendes munkaidőben e napon is foglalkoztatható munkavállaló számára, vagy

b) a (2) bekezdésben meghatározott esetben rendelhető el.

Az ettől eltérésre ugyanakkor a MÁV KSz 8. számú mellékletében felsorolt alábbi munkaköröket illetően az Mt. 135. § (4) bekezdés szerinti **egyéni megállapodás megkötése** útján van lehetőség.

8. számú melléklet a MÁV Zrt. Kollektív Szerződéséhez¹⁰⁵

A zavartalan vasúti közlekedést biztosító munkakörök felsorolása

alállomás karbantartó
alállomási műszerész
állomáskezelő
beosztott mester
biztosítóberendezési diszpécser
biztosítóberendezési lakatos
biztosítóberendezési műszerész
egyéb vasúti járművezető
elektrikus II-III.
előmunkás
felsővezeték szerelő csoportvezető
felsővezeték szerelők (gyűjtő megnevezés)
felsővezeték szerelő-vasúti járművezető
felügyeleti pályamester
forgalmi szolgálattevők (gyűjtő megnevezés)
forgalmi vonalirányító
főpályamester
gurításvezető
gurítóberendezés-kezelő
gyermekvasúti vezető jegyvizsgáló
hálózati főüzemirányító
hangosbemondó
hídszerkezet karbantartó
hídvizsgáló lakatos
hídvizsgáló szakmunkás
hídvizsgáló technikus
kábel-, és hálózatszerelő
kitérőlakatos
kocsimester

¹⁰⁵ a 8. számú melléklet hatályos 2013. július 1. napjától

19. jogeset

kulcsszavak:

- 12 órát meghaladó munkavégzés
- zavartalan vasúti közlekedést biztosító munkakör

Az általános (nappalos) munkarendű, nem készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatott munkavállalók főszabályként az Mt. 108. §-ában meghatározott rendkívüli esetekben foglalkoztathatóak 12 órát meghaladóan.

Ettől eltérően a nem készenléti jellegű munkakörök esetében a KSz 8. számú mellékletében felsoroltak vonatkozásban ad lehetőséget a KSz a 12 órán túli foglalkoztatásra, az Mt. 135. § (4) bekezdése szerinti egyéni megállapodást megkötését követően:

- a megszakítás nélküli munkarendben foglalkoztatott munkavállaló éjszakai szolgálata rendes munkaidőben legfeljebb 14 órás lehet,
- a vasúti közlekedés fenntartása érdekében a 12 órás időkorlát esetükben az elrendelt rendkívüli munkavégzéssel legfeljebb 14 óráig túlléphető.

A második bekezdésben írt KSz módosítást az indokolta, hogy a korábban néhány esetben a KSz 8. számú mellékletében (A zavartalan vasúti közlekedést biztosító munkakörök felsorolása) megjelölt munkakörben foglalkoztatott munkavállalók napi munkavégzése a nagy forgalmi zavart okozó hibák elhárítása során meghaladta a 12 órát, de erre a KSz akkor még nem adott felhatalmazást.

A pihenőidőket a munkáltató minden esetben kiadta az érintett munkavállalóknak. Az érintett munkavállalók a 12 órán túli foglalkoztatáshoz kapcsolódó megállapodást korábban megkötötték a munkáltatóval.

A KSz felhatalmazás hiányában a korábbi gyakorlat azonban nem felelt meg az Mt. rendelkezéseinek, mivel az általános (nappalos) munkarendű, nem készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatott munkavállalók főszabályként csak az Mt. 108. §-ában meghatározott rendkívüli esetekben foglalkoztathatóak 12 órát meghaladóan.

Önmagában azért azonban, mert az érintett munkakör a KSz 8. számú mellékletébe tartozik, még nem lett volna lehetőség a 12 órán túli jogszerű foglalkoztatásra.

A törvény a főszabálytól való eltérést ugyanis csak készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatott munkavállaló esetében teszi lehetővé.

Nem készenléti jellegű munkakörben korábban a KSz 28. § alapján csak akkor volt lehetséges a 12 órát meghaladó napi munkavégzés, ha a munkavállaló megszakítás nélküli munkarendben dolgozott.

A KSz 28. § 4.b pontja módosított szövege azonban lehetővé teszi a 8. számú mellékletben felsorolt munkakört betöltő, de nem megszakítás nélküli munkarendben foglalkoztatott munkavállalók esetében is, hogy a 12 órás napi munkavégzés kizárólag rendkívüli munkavégzéssel legfeljebb 14 óras mértékű legyen.

*Lásd még bővebben: „§” a Jog-seg-élj-vele cikk vonatkozó tartalmát is!!!

kocsirendező
KÖFI üzemeltetési szakértő
mester
mozdonyvezető
művezető
pályafenntartási technikus
pályamunkás
pályamunkás betanított munkás
pályavasúti diszpécser
saros
saros csapatvezető
sorompókezelő
szakaszmérnök
szakaszmérnökség irányító
szakaszmérnökség vezető

tartalékos térfőnök
tartalékos vonali tolatásvezető
távkezelő állomások forgalomirányítója
távkezelési diszpécser
térfőnök
térfőnök, vonatjelentő ór
területi főüzemirányító
területi TEB mérnök
tolatásvezetők (gyűjtő megnevezés)
ügyeletes tiszt
üzemfelügyeleti ellenőrök (gyűjtő megnevezés)
vasútépítő, karbantartó

(folytatás a 6. oldalon...)

(folytatás az 5. oldalról...)

„§”

Mottó: Jog-seg-élj-vele!

vágányfék kezelő
váltókezelők (gyűjtő megnevezés)
vezető váltókezelő
vezetőmérnök
vonalgondozó
vonalgondozó betanított munkás
vonali kocsirendező
vonali tolatásvezető
vonalkezelő
vonalkezelő szakaszmérnökség vezető
vonatfel- és átvévo

Mt. 135. § (4) A felek írásbeli megállapodása a 99. § (2) bekezdésében foglaltaktól, kollektív szerződés a 101–109. §-ban foglaltaktól
b) a belföldi és nemzetközi közúti személyszállítás és árufuvarozás körében forgalmi utazó,

d) a vasúti személyszállítás, valamint a vasúti árufuvarozás körében utazó vagy a zavartalan közlekedést biztosító munkakörben, foglalkoztatott munkavállaló tekintetében eltérhet.

Az **Mt. 135. § (4)** bekezdése egyrésztől lehetőséget biztosít arra, hogy a munkaviszonyban álló felek írásban az **Mt.** alább ismertetett szabályozásától eltérjenek írásbeli megállapodásukkal, másrészt arra is lehetőséget ad, hogy miként a **MÁV KSz** is, bizonyos munkaköröket (lásd fentebb) és esetköröket (a munkaidő vasárnapra vagy munkaszüneti napra történő beosztása, a munkaközi szünet, a napi pihenőidő, a heti pihenőnap, a heti pihenőidő és a rendkívüli munkaidő) illetően a Kollektív Szerződésben is az eltérés lehetősége fennállhasson.

Mt. 92. § (1) A teljes napi munkaidő napi nyolc óra (általános teljes napi munkaidő).

(2) A teljes napi munkaidő – a felek megállapodása alapján – legfeljebb napi tizenkét órára emelhető, ha a munkavállaló

a) készenléti jellegű munkakört lát el,
b) a munkáltató vagy a tulajdonos hozzátartozója (hosszabb teljes napi munkaidő).

(3) Tulajdonosnak – a (2) bekezdés alkalmazása során – a gazdasági társaság tagját kell tekinteni, ha a társaságra vonatkozó döntések meghozatala során a szavazatok több mint huszonöt százalékaival rendelkezik.

(4) Munkaviszonyra vonatkozó szabály vagy a felek megállapodása az általános teljes napi munkaidőnél rövidebb teljes napi munkaidőt is megállapíthat.

(5) A felek az adott munkakörre irányadó teljes napi munkaidőnél rövidebb napi munkaidőben is megállapodhatnak (részmunkaidő).

Az **Mt. 92. §-ból** egyértelműen megállapítható tehát, hogy a Munka Törvénykönyve szabályozásában, az általános teljes napi munkaidő – a korábbi szabálytól eltérően – az új **Mt.** hatálybalépésével egyidejűleg – napi nyolc órára emelkedet

a vasút vonatkozásában is, s ehhez képest lehet az ismertetett módon eltérő napi munkaidőket megállapítani.

A munkáltató továbbá utalást tesz a **MÁV KSz** alábbi **28. §-a (1)-(4) pontjaiban** szabályozottakra is abban a vonatkozásban, hogy a munkaidő-beosztás általános szabályai körében mely esetekben és munkarendekben foglalkoztatottakat illetően lehetséges 12 órát meghaladó napi munkavégzés is.

28.§

1. A tárgyhónapra irányadó munkaidő-beosztást a tárgyhónapot megelőző hónap 23-áig kell írásban közölni a munkavállalóval. A munkaidő-beosztás másodpéldányát a munkavállalónak át kell adni. A munkaidő-beosztás alapbizonylata a munkáltató által vezetett nyilvántartás, a munkabér elszámolás ez alapján történik. Nem kell a másodpéldányt átadni, ha azt a munkavállaló nem igényli, és erről írásban nyilatkozik.

E rendelkezéstől eltérően a tartalékos munkakört betöltő munkavállalók, munkaidő-beosztását egy héttel korábban egy hétre kell elkészíteni, és írásban közölni a munkavállalóval.

Az előre közölt munkaidő-beosztás a 29. § szerint módosítható.

2. A munkaidő-beosztás elkészítésénél figyelembe kell venni a teljes munkaidőre, a pihenőidőkre, valamint a rendkívüli munkaidőkre vonatkozó szabályokat is.

3. Az egy szolgálatban eltölthető rendes munkaidő tartama a 12 órát kizárólag az alábbi esetekben haladhatja meg:²³

- készenléti jellegű munkakörben, – az **Mt. 92. § (2)** bekezdése szerint egyéni megállapodással megemelt napi teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló esetében, ha a beosztás szerinti munkaidő 12 órát meghaladó meghatározhatóságáról is a felek az **Mt. 99. § (3)** bekezdése alapján előzetesen, egyéni megállapodásban írásban megegyeztek, beleértve a hozzájárulás felső határát is, amely legfeljebb 24 óra lehet.

- a 8. számú mellékletben meghatározott, a zavartalan vasúti közlekedést biztosító munkakörökben, ha a beosztás szerinti munkaidő 12 órát meghaladó meghatározhatóságáról is a felek az **Mt. 135. § (4)** bekezdés d) pontja és (5) bekezdése alapján előze-

tesen, egyéni megállapodásban írásban megegyeztek beleértve a hozzájárulás felső határát is, amely legfeljebb 24 óra lehet.

- nem készenléti jellegű munkakörben, a 8. számú mellékletben meghatározott, a zavartalan vasúti közlekedést biztosító munkakörökben megszakítás nélküli munkarendben, éjszakai szolgálatban, feltéve, hogy a beosztás szerinti munkaidő 12 órát meghaladó meghatározhatóságáról is a felek az **Mt. 135. § (4)** bekezdés d) pontja és (5) bekezdése alapján előzetesen, egyéni megállapodásban írásban megegyeztek. A megállapodásnak tartalmaznia kell a hozzájárulás felső határát is, amely legfeljebb 14 óra lehet.

4. Az egy szolgálatban eltölthető munkaidő tartama a 12 órát rendkívüli munkavégzéssel kizárólag az alábbi esetekben haladhatja meg:

- az **Mt. 108. § (2)** bek. hatálya alá tartozó esetekben, (ekkor a 12 órán túli foglalkoztatás időtartamára a rendkívüli munkavégzésért járó díjazás illeti meg a munkavállalót),

- nem készenléti jellegű munkakörben, a 8. számú mellékletben meghatározott, a zavartalan vasúti közlekedést biztosító munkakörökben amennyiben az a zavartalan vasúti közlekedés fenntartása érdekében indokolt feltéve, hogy a 12 órát meghaladó munkaidő elrendelhetőségéről is a felek az **Mt. 135. § (4)** bekezdés d) pontja és (5) bekezdése alapján előzetesen, egyéni megállapodásban írásban megegyeztek. A megállapodásnak tartalmaznia kell a hozzájárulás felső határát is, amely legfeljebb 14 óra lehet.

99. § (1) A munkavállaló beosztás szerinti napi munkaideje – a részmunkaidőt kivéve – négy óránál rövidebb nem lehet.

(2) A munkavállaló beosztás szerinti
a) napi munkaideje legfeljebb tizenkét óra,

b) heti munkaideje legfeljebb negyvennyolc óra lehet.

(3) A 92. § (2) bekezdése alapján foglalkoztatott munkavállaló esetén – a felek írásbeli megállapodása alapján – a munkavállaló beosztás szerinti

a) napi munkaideje legfeljebb huszonnég óra,

b) heti munkaideje legfeljebb hetvenkét óra lehet. A megállapodást a munkavállaló a naptári hónap utolsó napjára, munkaidő-keret elrendelése esetén a munkaidő-keret utolsó napjára tizenöt napos határidővel felmondhatja.

²³ a 3-5. pontok új szövege batályos 2014. január 14. napjától

„§”

Végezetül nem haszontalan megemlítenünk azt sem, hogy a MÁV KSz 28. §-a a 19. számú „jog eset” kapcsán ugyan ismertetésre nem kerül esetkörre, azaz a készenléti jellegű munkakör vonatkozásában is tartalmazza az elérésre vonatkozó szabályozást.

Dr. Laboda József
jogtanácsos

+3630/4960-299

Felhasznált Irodalom:

- HR Szakmai Jogtár CD vonatkozó anyaga
- MÁV KSz vonatkozó anyaga

SZEMÉLYRE SZÓLÓAN!

A gyorsabb kommunikáció érdekében lehetőség van közvetlenül, tisztségviselőink részére – névre szólóan – is e-mailt küldeni. A konkrét e-mail címek megtalálhatók a „Hívósz!” című cikkünkben, lapunk 10. oldalán.

A hatékonyabb ügyintézés érdekében további üzenet küldése lehetséges az alábbi szolgáltatásaink körében:

Telefon: telefon@pvdsz.hu

Biztosítás: biztositas@pvdsz.hu

Alapítvány: alapitvany@pvdsz.hu

Jogsegély: jogsegely@pvdsz.hu

PML szakág: pml@pvdsz.hu

TEB szakág: teb@pvdsz.hu

Forgalmi szakág: forgalom@pvdsz.hu

Felügyelő Bizottság: feb@pvdsz.hu

Arra kérünk minden tagtársunkat, partnerünket, hogy éljen ezzel a lehetőséggel.

- a szerk -

A hó-nap kérdése

- Mi a szél?
- A levegő azon része, amelyik siet.

A hó-nap vicce

Bemegy a felügyelő tanár a diákokhoz:

– Mindenki elhozta magával a feladat-sorát, vagy osztanom kell?



MÁV Zrt. KÜT HÍRLEVÉL – ÁPRILIS

A MÁV Zrt. KÜT ülése: április 14.

Első napirendi pontban *Bárány Balázs Péter* és *Meleg János* a MÁV Zrt. Felügyelő Bizottság (FB) munkavállalói képviselői tájékoztatást adtak munkájukról. Megköszönték a bizalmat és elmondták, hogy határvonalak mentén dolgoznak.

Bárány Balázs elmondta, hogy az FB munkáját az FB elnöke államtitkárként, mint a tulajdonos képviselője irányítja. Az üzleti terv vitájában a bér volt a legjelentősebb, mivel a MÁV Zrt. létszámának növekedése miatt emelték a személyi ráfordításokat, de más emelést nem terveztek, ezért nem fogadták el az előterjesztést. A MÁV Zrt. létszáma növekedett a MÁV LV Kft. integrációjával, valamint az SZK-ból átkerült szakanyagosokkal. A magánvasutak biztonsági kockázatainak vizsgálatát kezdeményezték. A készenléti jellegű munkakörökkel kapcsolatosan írt KÜT levelet megköszönte, továbbá kiemelte a határozott fellépést, mellyel a szakszervezetek munkáját is segítette a Központi Üzemi Tanács. Ezzel kapcsolatban elmondta, hogy az elnök-vezérigazgató asszony rendelte el, az érintettek számára a járandóságuk teljes kifizetését.

Meleg János azzal kezdte beszámolóját, hogy mint munkavállalói képviselők együttműködésük összhangban van. Az FB fél éves ülésterv szerint ülésezik, szerencsés, hogy egy jó elnöke van a Felügyelő Bizottságnak, aki érzékeny a munkavállalói felvetésekre. A 2016. évi első negyedéves tervet nem fogadták el, mivel nem szerepelt benne a készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatottak bértömege. Az etikai jellegű dolgok eljutnak a vizsgálatokig, de nincsenek következményei. Vizsgálatot kezdeményeztek a MÁV székházában dolgozók munkaidejéről is – a rendkívüli munkavégzés elszámolásának hiányáról.

A KÜT tagjai kérdéseket intéztek a képviselők felé az alábbi témákban: magánvasutak szerepe, ellenőrzése, a KSZ módosítása (a szervezeti elnevezések pontosítása), vasúti menetkedvezmény, PFT szakaszokon felhalmozott ócskavas, veszélyes anyagok, talpfák tárolásának ügyében, a mellékvonalak karbantartásával kapcsolatban. A KÜT elnöke hangsúlyozta, hogy a vasúti közlekedés biztonsága az első. Az FB képviselők elmondták, hogy a felvetett kérdésekben segítségére lesznek a KÜT-nek és folyamatosan tájékoztatni fogják a testületet az ügymenetek alakulásáról.

Másodikként a MÁV Zrt. Biztonsági igazgatóság részéről 2015. évi vasútbiztonsági helyzetről adott tájékoztatást Dr. Kökényesi Antal biztonsági igazgató. Az ülésen jelen volt Kertész Ottó vasútbiztonság vezető és Houchard Gábor üzembiztonsági szakértő

is. A biztonsági igazgató elsőként a MÁV-csoport szervezeti átalakításából adódó változásokat vázolta fel. Feladatrendszere nagyobb lett, mivel a Fegyveres Biztonsági Őrség és a vasútörök is hozzájuk kerültek. Célkitűzése a biztonság szinten tartása, javítása. Kiemelte, hogy a Vasútbiztonsági Feladatterv maradéktalanul teljesült, az arról szóló összefoglalót az elnök-vezérigazgató is elfogadta. Érvényes biztonsági szolgáltatási szerződésük van 58 vállalkozó vasúti társasággal. A közlekedő vonatok balesetei és veszélyeztetései csökkenő tendenciát mutatnak. A Rendőrséggel, Készenléti Rendőrséggel, Terrorelhárítási Központtal, Nemzeti Adó és Vámhivatallal, Országos Polgárőr Szövetséggel kötött együttműködési megállapodások, az ellenőrzések és a hatékony őrszerveelem is hozzájárult, hogy csökkent a szándékos cselekmények (kábellopások) száma, és több a tettenérés. Az információvédelem az Infótörvény alapján kialakított belső szabályozással valósul meg. A KÜT tagjai által feltett kérdések között az elegyrendezés, a váltóellenőrzés elmulasztása, a létszám és technológia összhangja, a magánvasutak ellenőrzése, a vonatok összeállítása szerepelt, melyre felváltva válaszoltak.

A harmadik napirendi ponton belül Bérés Barna osztályvezető tájékoztatót adott a FOR projekt aktuális helyzetéről. Elmondta, hogy üdvözlendő változás, hogy új javaslatot tett a szakmai vezetés a fejlesztők részére, amit a fejlesztők elfogadtak. A továbblépés lehetőségét lépcsőzetes módon képzelik el. Első lépcsőben olyan kisforgalmú vonalakat vonnának be a további próbaüzembe, ahol a vonalon közlekedő vonatok nem lépnek át más vasútvonalakra (mint például a 81 sz. vonal esetében), így az esetleges hibák nem gyűrűznek át más vonalakra. A második szint esetén csak újabb javított verziók után indulna meg a minden vonatot érintő kezelés, míg a harmadik szintre a nagy forgalmú vasútvonalakra, csak akkor lépnének tovább, ha teljes egészében jól működik a rendszer.

A különfélekén belül egy munkavállaló rendkívüli szociális segélyéről döntött a testület.

Bodnár József KÜT elnök, sajtóreferens

A hó-nap bölcsessége

Az anyák gyerekeik kezét csak egy ideig fogják, de a szívüket mindörökké.



Rövid hírek • Rövid hírek • Rövid hírek

39,9 milliárd forint nyereség a MÁV-csoportnál

A MÁV-csoport tavaly 39,9 milliárd forint adózás előtti eredményt ért el, negyedik éve kiegyensúlyozott, eredményes gazdálkodást folytatott – mondta Dávid Ilona, a MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatója egy budapesti háttérbeszélgetésen.

Bádonfainé Szikszay Erzsébet, a MÁV Zrt. gazdasági vezérigazgató-helyettese elmondta: tavaly a MÁV-csoport 138 milliárd forint nettó értékesítési árbevételt ért el, az államtól 217 milliárd forint költségtérítést kapott, és 1315 milliárd forint mérlegfőösszeggel rendelkezik. A MÁV Zrt. gazdasági vezérigazgató-helyettese szerint a tavalyi eredményes gazdálkodáshoz nagy mértékben hozzájárultak a hatékonyságjavító intézkedések és az állam adósságátvállalása. 52 milliárd forint adósságot törlesztett a MÁV-csoport az állammal közösen.

Dávid Ilona elmondta, hogy a MÁV-csoport 2015 végi adósságállománya 98,7 milliárd forintot tett ki, szemben a 2010-es 300 milliárd forinttal. Az idén 36 milliárd forint adósságfizetési kötelezettsége van a MÁV-nak, ebből önerőből 16,5 milliárd forintot már törlesztett. Csépké András, a MÁV-Start Zrt. vezérigazgatója elmondta, hogy társaságuk 2,5 milliárd forint adózás előtti eredményt ért el 2015-ben, ami a piaci környezet változása – például a migráns helyzet – miatt kevesebb a tervezett 4,9 milliárd forintnál. Pál László, a MÁV Zrt. általános vezérigazgató-helyettese arról számolt be, hogy a MÁV-csoport tavaly 123 milliárd forint beruházást hajtott végre saját és uniós forrásból.

Kiemelte, hogy pályaműködtetéssel összefüggő fejlesztésre 54 milliárd forintot fordítottak, ebből 21 milliárd volt az uniós forrás, a többi fejlesztést a MÁV-Start utas kiszolgálás minőségét növelő beruházásai tették ki. A pályavasút állami költségtérítése tavaly mintegy 71 milliárd forintot tett ki, az üzemeltetésre 45 milliárd forintot, a felújításra 26 milliárd forintot fordítottak, a MÁV vasúthálózatát igénybe vevő 44 vasúttársaság 1,2 milliárd forinttal több, 91,5 milliárd forint hálózat-hozzáférési díjat fizetett – mondta Pál László. A MÁV Zrt. általános vezérigazgató-helyettese beszámolt arról, hogy tavaly a közlekedésbiztonság javításaként uniós forrásból 86 helyen telepítettek diagnosztikai rendszert, amely menet közben méri az áthaladó szerelvények különböző paramétereit, és jelenti az állomások számára, így probléma esetén időben intézkedni lehet.

A MÁV-Start Zrt. tavaly 36,6 milliárd forint belföldi bevételt ért el személyszállítási tevékenysége során, ez 1,3 százalékkal

kevesebb az előző évinél, ugyanakkor biztosító, hogy az idén az első három hónapban 2,4 százalékkal, 231 millió forinttal nőtt a személyszállítási bevételek időarányosan – mondta Csépké András, kiemelve, hogy tavaly 145 milliárd forint állami költségtérítést kapott a társaság a közszolgálati feladat ellátásában a bevétellel nem fedezett kiadásra. A MÁV-csoport záró létszáma 2015-ben 37 934 volt, ezzel az ország egyik legnagyobb állami foglalkoztatója – mondta Dávid Ilona, hozzátéve, hogy 2019-ig 4 ezer vasutas megy nyugdíjba, ezért képzésekkel, a szigorú alkalmassági feltételek fenntartása melletti felvétellel tudatosan készülnek a pótlásukra. Kérdésre válaszolva Csépké András elmondta, hogy a MÁV saját fejlesztésű IC+ járműveinek gyártását hamarosan elindítja. A tervek szerint a nemzetközi forgalom számára 20 kocsit – 10 másodosztályút és 10 vegyes felhasználásút –, illetve belföldi forgalomra 100 IC+ kocsit gyártását kezdi meg. Dávid Ilona, a Déli pályaudvarra vonatkozó kérdésre válaszolva elmondta, hogy a megjelent kormányhatározat nem a fejpályaudvar megszüntetéséről szól, hanem az üzemi terület, a rozsdadozvet csökkentéséről.

Kétmilliárdért kölcsönözne munkaerőt a MÁV-Start

A MÁV-Start Zrt. két évre nettó 1,9 milliárd forint keretösszeggel kíván munkaerőt kölcsönözni több tucat szakmában, a felhívás megjelent a Közbeszerzési Értesítőben – írja a napi.hu.

A kétfordulós, tárgyalásos eljárásra május 25-ig lehet jelentkezni, az ajánlatkérő MÁV-Start Vasúti Személyszállító Zrt. június 13-ig értesíti azokat, akik tovább jutottak a második fordulóra és így ajánlatot tehetnek.

A felhívás felsorolja azt a több tucat szakmát, amelyre a kölcsönadónak kell munkaerőt biztosítania. A fizikai munkakörökbe tartozik például az akkumulátor kihordó, telepkezelő, az alkatrész mosóberendezés kezelő, az általános betanított munkás, az általános karbantartó, és az általános segédmunkás is. Emellett adminisztrátorra és anyagkezelőre is szükség van. A kvalifikált munkakörökbe tartozik – egyebek mellett – a jármű technológus és a járműkonstrukciós szakértő is.

A MÁV-Start 50 jelentkezőre számított, de nem korlátozza a pályázó cégek számát. Viszont csak az jelentkezhet a tenderre, akinek az elmúlt három évben a nettó árbevétele eléri összesen az 1,9 milliárd forintot. Ugyanebben az időszakban a cég jegyzett tőkéje nem lehetett kevesebb egyik évben sem 15 millió forintnál.

Minden jelentkezőnek kirendeltséggel kell rendelkeznie a következő városokban: Budapest, Debrecen, Miskolc, Pécs, Szeged, Szombathely és Szolnok.

Harmadszor kapott rangos műemlékvédelmi elismerést a MÁV

A 2016. évi Icomos-díjat a 120a számú Budapest–Újszász vasútvonal átlomásrekonstrukcióival érdemelte ki a vasúttársaság.

Icomos-díjat kapott a MÁV a 120a számú, Budapest–Újszász vasútvonalon található állomásépületek felújításáért, helyreállításáért. A műemlékvédelmi elismerést egyedülálló módon immár harmadszor ítélték oda a vasúttársaságnak a tulajdonában álló épületek rekonstrukciójáért. A 120a vonalon megvalósított projekt a 2014. évi Brunel-díj – „a vasútépítész Oscar-díja” – után másodszor részesült rangos, ezúttal hazai kitüntetésben.

Először 2008-ban a szegedi vasútállomás felvételi épületének modernizálása, másodszor 2012-ben a gödöllői Királyi Város műemléki rekonstrukciója érdemelte ki a Műemlékek és Történeti Együttesek Nemzetközi Tanácsa (Icomos) magyarországi szervezetének díját. A 2016-os oklevelet a Nemzetközi Műemléki Világnap alkalmából vehette át Békési László, a MÁV Zrt. Ingatlan Üzemeltetési és Fejlesztési Főosztályának vezetője az Icomos Magyar Nemzeti Bizottságtól.

„A Budapest–Újszász vasútvonal állomásépületeinek felújítása és új típusú épületek építése” projekt keretében a vonalon jellegzetesen előforduló, szinte azonos típusú épületek az eredeti tervek, fotók felhasználásával műemléki igényű rekonstrukción estek át, miközben korszerű szerkezetet, energiatakarékos világítást, vandálbiztos és víztakarékos mosdókat, komfortos padlófűtést kaptak. Ezeknek a munkálatoknak az eredménye vívta ki a példaértékű műemléki rekonstrukciókat díjazó Icomos bizottság elismerését.

A fent említett nagyszabású felújítási program keretében tíz állomáson és megállóhelyen – Maglód, Mende (átadása májusban várható), Süllyás, Szőlősnaraló, Tápiószecső, Nagykáta, Farnos, Tápiószele, Tápiógyörgye és Újszász – a meglévő épületeket újította fel a MÁV 2011-2012-ben, Rákostkert, Pusztaszentistván, Tápiószentmárton és Zagyvarékas megállóhelyen pedig modern formájú esőbeállókat alakítottak ki a szakemberek. A vonal két jelentős utasforgalmú megállóhelyén, Maglód nyaralón és Szentmártonkátán a meglévő épületeket teljesen elbontották és

Rövid hírek • Rövid hírek • Rövid hírek

új, de a régiekhez méltó megállóhelyi épületeket hoztak létre, míg két helyszínen, Rákoshegyen és Ecseren a meglévő épületeket karbantartották emelt minőségben. Az felújítások korszerű mosdók, várótermek, jegypénztárak kialakítását is tartalmazzák; az utasok kényelmes, könnyen tisztán tartható, világos utastereket kapnak. Az igényes kialakítású és egységes arculatú terek mozgáskorlátozottak által is akadálymentesen használhatók. Az új épületek és esőbeállók „típustervek” szerint készültek: azonos kialakításuk és a felhasznált burkolóanyagok, berendezések, lámpatestek egységes építészeti arculatot biztosítanak. Az esőbeállók kialakítása lehetővé teszi a jegykiadó automaták későbbi beépítését.

A MÁV saját forrásból, tizenkilenc helyszínen megvalósult projektjének célja az volt, hogy az utasok számára huszonegyedik századi, akadálymentes, családbarát szolgáltatást és környezetet, a vasúti dolgozóknak korszerű munkakörülményeket teremtsen a teljes elővárosi vonalszakaszon. A Budapest–Újszász–(Szolnok) vasútvonalat 1882. március 12-én adták át, ezzel biztosítva saját vonalon a vasúti kapcsolatot Brassóig. A jelentős belföldi és nemzetközi személy- és áruforgalmat lebonyolító fővonal a Budapest közeli elővárosi forgalom szempontjából jelenleg is fontos szerepet tölt be. Az Icomos-díj már a második jelentős elismerés, amelyet a vonal MÁV általi, huszonegyedik századi felújítása kapott. 2014-ben ugyanis a Brunel-díj elnevezésű nemzetközi vasút-építészeti dizájn díjat vehette át Amszterdamban a társaság.

Tervezőt keresnek Kőbánya-Kispest átépítéséhez

Kőbánya-Kispest állomás várótermének és a gyalogos-felüljáró maradékának átépítésére, a perontetők felújítására, liftek és mozgólépcsők elhelyezésének tervezésére írt ki közbeszerzést a MÁV. A vasúttársaság úgy számol, a tervezési munka 501 napig tart majd.

Kőbánya-Kispest állomás rendbetételére határozta el magát a MÁV. A vasútállomáson korábban pláza nyílt, az épülethez vezető lépcsőket és folyosókat felújította a beruházó, de a MÁV kezelésében lévő építményekhez nem nyúltak.

A leromlott állapotú váróterem, illetve a vágányokhoz vezető gyalogos-felüljáró felújítására már keresi a tervezőt a vasúttársaság – derül ki az Európai Unió közbeszerzési ajánlatokat gyűjtő weboldaláról.

A közbeszerzési pályázat nyertese a felvételi épület és a gyalogos-felüljáró átépítésének megtervezésén kívül a

perontetők felújítására is javaslatot kell tennie, de meg kell tervezni azt is, hogy hol legyenek a liftek és a mozgólépcsők az állomáson.

A tervezőnek az építkezést is segíteni kell majd.

A munka becsült értéke a pályázati kiírás szerint egyelőre 1 forint. Az elbírálásnál ugyanis nagyon fontos szempont lesz az ár: a döntés felerészben ezen múlik. A másik fontos feltétel, hogy gyorsan készüljenek el a tervek, ez 30 százalékban befolyásolja a pályázó sikerét.

Az is sokat - 20 százalékot – számít a döntéshozóknál, hogy a pályázók közül ki bünteti magát jobban kötbérrel, ha csúszik a tervek leadásával.

A kiírásban azzal számol a MÁV, hogy a tervezés 501 napig tart.

A nyertes pályázó EU-s pénzt kap majd, mivel a tervezést a vasúttársaság a “MÁV Zrt. állomásfejlesztési és integrált ügyfélszolgálat fejlesztési program” című nyertes pályázatából tudja kifizetni.

170 éves a magyar vasút! címmel mozdonygrafika elkészítésére hirdet pályázatot a MÁV-csoport

A hazai vasúttörténet egy-egy jelenetét ábrázoló pályaművek beérkezését május 25-ig várja a vasúttársaság. A szakmai zsűri által legjobbnak ítélt alkotás felhasználásával készülő grafika egy éven át a MÁV-csoport egyik, a mindennapi forgalomban részt vevő TRAXX mozdonyát díszíti majd. A tizennyolcadik életévüket betöltött pályázók tetszés szerint ragadhatnak ki részletet, témát a magyar vasút 170 éves történelméből, mindennapjaiból.

Egy pályázó legfeljebb két olyan saját, eredeti szerzői alkotásával indulhat a megmérettetésen, amellyel más hasonló versenyen még nem szerepelt. A műveket a mellékelt mozdonyjellegrajz felhasználásával színesben, digitalizált formában – elfogadott formátumok: jpg, png, pdf, tiff; felbontás: minimum 300 dpi – kell beküldeni a danfi.edit@mav.hu címre. A pályaműveket a lehető legjobb minőségben célszerű elkészíteni, ugyanakkor a pályázat benyújtásakor – a fájl méretből fakadó problémák elkerülése érdekében – legfeljebb 1024 pixel széles, maximum 5 MB méretű nézőképeket várnak a szervezők.

A pályázatban a pályázó nevét, lakcímét, telefonszámát és e-mail címét is fel kell tüntetni, továbbá ki kell tölteni egy felhasználási és adatkezelési hozzájáruló nyilatkozatot, amely a MÁV-csoport honlapján a következő linken érhető el: www.mavcsoport.hu/mav-csoport/mozdonygrafikai-palyazat-170-eves-magyar-vasut.

mavcsoport.hu/mav-csoport/mozdonygrafikai-palyazat-170-eves-magyar-vasut.

A beérkező grafikákat szakmai zsűri értékeli a beküldési határidőtől számított öt munkanapon belül. A legjobbnak ítélt pályaművet június 1-jén, a www.mavcsoport.hu weboldalon hozzák nyilvánosságra. Az első helyezettet e-mailben is értesítik a grafikájával felmatricázott mozdony ünnepélyes avatórendezvényének időpontjáról.

Azonkívül, hogy az alkotást egy TRAXX mozdonyon országsszerte láthatják majd az utasok, a győztes még egy Dél-Bohémia kincsei elnevezésű élményutazáson is részt vehet másodmagával, a MÁV Nosztalgia Kft. szervezésében.

A MÁV kedvez az operátorgató gyermekeknek

90 százalékos alkalmi menettérti kedvezményt biztosít a MÁV-START és a GYSEV az „OperaKaland” rendezvénysorozatra utazó iskolás csoportoknak. Az OperaKalandot idén háromszor – május 4. és 6., május 10. és 13., valamint október 4. és 20. között – rendezik meg a budapesti Erkel Színházban.

A MÁV-START és a GYSEV által – fogadónyilatkozat ellenében – nyújtott kedvezményt kizárólag iskolai csoportok vehetik igénybe belföldi utazásra, másodosztályú kocsin utazva. A kedvezmény bármely belföldi állomásról Budapest-Keleti, Nyugati és Déli pályaudvarokra, valamint Kelenföld állomásra érvényes.

A kedvezmény igénybevételéhez az iskolai csoportot szervező oktatási intézménynek a MÁV-csoport honlapján, a belföldi utazási menüponból letölthető „Bejelentés csoportos utazás elszámolásához” című nyomtatványt kell kitöltenie, amelyhez csatolni kell az Erkel Színház által lebélyegzett és aláírt, meghatározott napra szóló „Fogadónyilatkozatot” is. A kedvezményes menetjegy visszautazásra csak akkor érvényes, ha azt a látogatás helyszínén, az erre a célra rendszerezett eredeti bélyegzővel lebélyegezték. A bélyegzés elmulasztása esetén a kedvezményes jegyet a jegyvizsgáló teljes árú menettérti jegyre egészíti ki, és pótdíjat is felszámít.

Az OperaKaland rendezvénysorozat ideje alatt a múzeumlátogatásokhoz egyébként kapcsolódó díjmentes vasúti utazási lehetőséget nem lehet igénybe venni.

További információ a vasúti utazással kapcsolatban az értekesítés@mav-start.hu címen kérhető.

hív6sz!

A gyorsabb és rugalmasabb ügyintézés érdekében ismételten közöljük a tisztségviselőink – közvetlen! – telefonszámaikat és e-mail címeit:

KÖZPONTI TELEFONSZÁMAINK:

Dr. Laboda József	elnök	01+81-95	E-mail cím: labodaj@pvdsz.hu
Enzsöl Róbert	érdekvédelmi alelnök	01+45-86	E-mail cím: enzsolr@pvdsz.hu
Nagy Miklós	szervezési alelnök	01+11-69	E-mail cím: nagym@pvdsz.hu
Szentgyörgyi Mihály	PML alelnök (fax/üz.rögz.)	01+86-52	E-mail cím: szentgyorgyim@pvdsz.hu
Hegedűs István	TEB alelnök	02+10-98 és 01+46-29	
Tislér Gábor	forgalmi alelnök	05+61-06	
Bátori István	forgalmi referens	01+46-29	E-mail cím: batorii@pvdsz.hu
Furulyás Róbert	elnökségi tag	05+63-48	
Káré István	TEB referens	01+83-91	E-mail cím: karei@pvdsz.hu
Fehérné Ragcsák Andrea	irodavezető		
	(üzemi tel./fax/üz.rögz.)	01+81-94	E-mail cím: ragcsaka@pvdsz.hu
városi automata fax: 06+1-273-1335		városi fax/üzenetrögzítő: 06+1-511-8194	

TERÜLETI KÉPVISELŐINK TELEFONSZÁMAI:

Budapest	Fajka János (PML)	02+23-82	fax/üz.rögz: 02+22-62
	mobil: 30/279-9671		e-mail: szmhatvan@mavrt.hu
	Káré István (TEB)	01+83-91	fax/üz.rögz: 01+84-77
Debrecen	Pintér Miklós (Forg.)	06-22/410-021	fax: 06-22/410-021
	Papp Zoltán (PML)	03+42-01	fax/üz.rögz: 03+42-15
		mobil: 30/455-7551	e-mail: railman68@gmail.com
Miskolc	Horváth Imre (TEB)	06-30/210-4450	fax/üz.rögz: 03+29-73
	Dobos Bertalan (Forg.)	03+79-33	fax: 03+79-30
	Mertinkó Róber (PML)	04+22-88	fax/üz.rögz: 04+22-88
Pécs		mobil: 30/414-8053	e-mail: nyekladhazafpm@mavrt.hu
	Szemán Dénes (TEB)	04+11-96	fax.: 04+11-96
	Prodán Ilona (Forg.)	04+20-05	fax: 04+20-51
Szeged	Furulyás Róbert (Forg.)	05+63-48	fax: 05+71-31
	elnökségi tag	mobil: 30/858-4185	e-mail: furo72@gmail.com
	Fekete Zsolt (PML)	05+91-85	fax:
Szombathely	Téglás István (Forg.)	06+42-43	fax: 06+42-43
	Darányi Zoltán (PML)	06+52-88	fax: 06+52-55
	Seprenyi József (TEB)	06+30-49	fax: 06+30-96
Szombathely	Kamondi Miklós (Forg.)	07+59-03	fax: 07+59-68
	FEK tag		e-mail: garda@citromail.hu
	Süle István (PML)	07+66-45	fax/üz.rögz:
	Németh Csaba (TEB)	07+66-98	fax: 07+66-99
	Hanzmann Károly (GySEV)	07+79-85	fax: 07+79-85
			e-mail: hanzmann.karoly@gysev.hu

E-mail cím: pvdsz@pvdsz.hu vagy info@pvdsz.hu

KÖRUTAZÁSOK ÉS TENGERPARTI ÜDÜLÉSEK VONATTAL 2016



Szomszédolás Dunajeci tutajozással - autóbusszal

Nedec vára – Dunajec folyó - 1 nap

2016. június 11.

7.900 Ft/fő

Utazás: komfortos autóbusszal

Felszállási lehetőség: Tokaj, Szerencs, Miskolc, Kazincbarcika



Dél-Lengyelország, Dunajeci tutajozással - autóbusszal

Nedec vára – Dunajec folyó - Zakopane - 2 nap/1 éj

2016. június 18-19.

19.900 Ft/fő

Utazás: komfortos autóbusszal

Elhelyezés: 2-3 ágyas zuh/WC szállodai szobákban (minden szobához tartozik fürdőszoba)

Ellátás: félpanzió (reggeli + vacsora)

Felszállási lehetőség: Tokaj, Szerencs, Miskolc, Kazincbarcika



Prága - Karlovy Vary - Adrspach sziklalabirintus - vonattal

Prága, Karlovy Vary, Adrspach - 5 nap/4 éj – ebből kettő éjszaka a vonaton

2016. június 22-26.

34.900 Ft/fő + nem vasutasoknak 41.000 Ft/fő

Utazás: vonattal, fekvőhelyes kocsiban

Elhelyezés: Prágai ***, 2 ágyas zuh/WC szállodai szobákban

Ellátás: reggeli (vacsora igényelhető)

Felszállási lehetőség: Budapest Keleti pu.

Az utazáshoz MÁV dolgozóknak szlovák és cseh szabadjegy szükséges.



Erdélyben, a székelyek és szászok földjén - vonattal

Brassó–Sinaia–Korond–Szováta–Medve tó–Parajd–Segesvár–Máréfalva–Csíkszereda–Csíksomlyó–Madéfalva–Gyilkos tó–Békás szoros–Gyergyószentmiklós

5 nap/4 éj – ebből kettő éjszaka a vonaton

2016. július 20–24.

41.900 Ft/fő-től+ nem vasutasoknak 25.000 Ft/fő

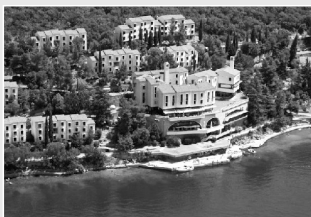
Utazás: vonattal + csoport rendelkezésére álló külön autóbusszal

Ellátás: félpanzió

Elhelyezés: Panzióban, Korondon

Felszállási lehetőség: Budapest Keleti pu., Szolnok, Püspökladány

Az utazáshoz MÁV dolgozóknak román szabadjegy szükséges.



Horvátország - KRALJEVICA - rövid üdülés autóbusszal

5 nap/4 éj – ebből egy éjszaka az autóbusszon

2016. augusztus 19-23.

52.900 Ft/fő

Utazás: komfortos autóbusszal

Elhelyezés: Hotel Uvala Scott** közvetlen tengerparton

Ellátás: svédasztalos félpanzió

Felszállási lehetőség: Szerencs, Miskolc, Budapest, Székesfehérvár, Nagykanizsa



Bulgária - NESZEBÁR - üdülés vonattal

10 nap/9 éj – ebből kettő éjszaka a vonaton

2016. augusztus 26–szeptember 4.

99.000 Ft/fő-től

Utazás: vonattal, csoportosan, fekvőhelyes kocsiban.

Elhelyezés: Hotel „Arzenál” a strandtól 30 méterre

Ellátás: all inclusive

Felszállási lehetőség: Budapest Keleti pu.



Horvátország - OMIS - rövid üdülés vonattal

6 nap/5 éj – ebből kettő éjszaka a vonaton

2016. szeptember 20-25.

49.900 Ft/fő+ nem vasutasoknak 26.000 Ft/fő

Utazás: vonattal, csoportosan, fekvőhelyes kocsiban.

Elhelyezés: Hotel Brzet***

Ellátás: félpanzió (svédasztalos reggeli – menü vacsora)

Felszállási lehetőség: Budapest Keleti pu.

Az utazáshoz MÁV dolgozóknak horvát szabadjegy szükséges.

Alapítvány a Pályavasutasokért

Mottó: „Aki kapni akar,
tanuljon meg adni!”

Lao-Ce

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete (PVDSz) 2000-ben megalapította, az „Alapítvány a Pályavasutasokért” alapítványt.

Az alapítvány célja, hogy az – amúgy is nehéz anyagi körülmények között élő – pályavasúti munkavállalókat a rendkívüli élethelyzetekben támogassa!

Az alapítvány támogatásáért a PVDSz tagok pályázhatnak.

Az alapítvány kuratóriuma három havonként tartott ülésein bírálja el a beérkezett kérelmeket, pályázatokat.



A benyújtott pályázatnak az alábbiakat kell tartalmaznia:

- a kérelmező adatait
- a kérelem rövid indoklását, valamint az indoklást alátámasztó dokumentumokat
- a munkáltató kereseti igazolását (házas- illetve élettárs kereset igazolását is!)
- a gyermek(ek) születési anyakönyvi kivonatának fénymásolata, tankötelezettség esetén, iskola látogatási igazolás

Az alapítvány számlaszáma: OTP Bank Zrt. 11706016-20803599, Adószám: 18172825-1-42

Cím: 1142 Bp., Teleki Blanka u. 15-17. – Tel./fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194; vasútüzemi: tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94

Szakszervezetünk alapítványa a Munka törvénykönyve 179.§-a alapján a MÁV Csoport és GySEV Zrt. munkavállalói esetében a szándékos károkozás kivételével – maximum az öregségi nyugdíj legkisebb összegének kétszereséig – megtéríti a PVDSz-tagok kártérítési kötelezettségét amennyiben a munkáltató eljárás keretében kártérítési összeget állapít meg és szab ki.

RÁADÁS!

TÉGED IS ÉRNET BALESET!

Széleskörű szolgáltatás rendkívül alacsony díjért! A PVDSz tagok részére!

SZOLGÁLTATÁSOK	“A” csomag 600 Ft/hó	“B” csomag 800 Ft/hó
• ÉLETBIZTOSÍTÁS bármely okból bekövetkező halál esetén	600.000 Ft	1.000.000 Ft
• BALESETI HALÁL esetén plusz!	500.000 Ft	1.000.000 Ft
• BALESETI ROKKANTSÁG már 1%-tól 100%-ig arányosan	1.000.000 Ft	1.500.000 Ft
• KÖZLEKEDÉSI BALESETI maradandó egészségkárosodás már 1%-tól 100%-ig arányosan	500.000 Ft	500.000 Ft
• BALESETI CSONTTÖRÉS csonttörés, csontrepedés esetén	20.000 Ft	20.000 Ft
• BALESETI ÉGÉS legalább II.fokú, a testfelület min. 5%-ára kiterjedő égés esetén	20.000 Ft	20.000 Ft
• BALESETI MÚLEKONY SÉRÜLÉS 28 napot meghaladó baleseti táppénz esetén	10.000 Ft	10.000 Ft
• BALESETI KÓRHÁZI NAPI TÉRÍTÉS legalább 5 nap elérése után - az 1-50 nap között - naponta	2.000 Ft	2.000 Ft
• BETEGSÉGI KÓRHÁZI ÁPOLÁS legalább 5 nap elérése után - az 5-25 nap között - naponta	1.000 Ft	1.000 Ft
• BALESETI MŰTÉT esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 50-200 %-a	100.000 Ft	100.000 Ft
• BETEGSÉGI MŰTÉTI térítés esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 50-200 %-a	25.000 Ft	25.000 Ft
• KRITIKUS BETEGSÉGEK BEKÖVETKEZÉSE szívinfarktus, rákos megbetegedés, agyi érkatasztrófa, koszorúér áthidalási műtét (by-pass), szervátültetés, veseelégtelenség	100.000 Ft	100.000 Ft

BELÉPÉSI FELTÉTELEK:

- PVDSz tagsági viszony
- a tag rendelkezzen lakossági folyószámlával
- a belépési korhatár 18 éves kortól 60 éves korig terjed, kivéve aki nyugellátásban – illetve nyugdíjszerű ellátásban – részesül
- családtag is beléphet

EGYÉB TUDNIVALÓK:

- ez egy csomag, 12 szolgáltatással
- belépés után azonnal indul a biztosítási védelem (kivéve a betegségi kockázatoknál 1 hónap, a kritikus betegségek-nél pedig 3 hónap a várakozási idő)

- a biztosítás kiterjed a munkaidőre, illetve azon kívül a nap 24 órájára, és a világ országaira
- a belépés rendkívül egyszerű, hiszen nem kell több helyen is „ügyintézní”, ugyanis a PVDSz mindent elintéz
- a kárrendezés is a PVDSz-en keresztül történik
- a kifizetett biztosítási összegek teljes mértékben adó és járulékmentesek
- a kifizetett biztosítási összegeket saját címre vagy folyószámlára utalja a biztosító
- az éves befizetett összegről adóigazolást adunk, amely csökkenti a tag adóalapját
- folyamatos biztosítási díjfizetés szükséges a biztosítás fenntartása érdekében

BŐVEBB FELVILÁGOSÍTÁST a PVDSz

01+81-94 és a 01+11-69-es telefonszámain lehet kérni és kapni, hétköznap 09 - 13 óra között.

NYÍLT VONAL HÉZAG NÉLKÜL

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezetének havi lapja – Kiadja a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

Felelős kiadó: Dr. Laboda József, elnök (tel.: 01+81-95), Mobil: 30/4960-299

Főszerkesztő: Nagy Miklós, alelnök: (tel.: 01+11-69),

Tervezőszerkesztő: Györgyné Pekár Éva – Szerkesztőség: 1142 Bp. Teleki Blanka u. 15-17.

Telefon/fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194, vasútüzemi tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94, E-mail: pvdsh@pvdsh.hu, és info@pvdsh.hu,

Internet: www.pvdsh.hu, – Meg nem rendelt kéziratokat nem örzünk meg és nem küldünk vissza, az anyagok rövidítésének jogát fenntartjuk!

Nyomás: Pannónia Nyomda Kft., 1139 Budapest, Frangepán u. 16. Tel.: 06-1-412-5203