

A 66. Vasutasnap alkalmából a PVD Sz elnöksége és magam nevében köszöntöm szakszervezetünk valamennyi tagját és családjaikat. Továbbra is meghatározó tény, hogy a vasutas munkavállalóknak és benne szakszervezetünk tagjainak is – a vasutat érintő immár folyamatosnak tekinthető változtatások, átalakítások és fejlesztések közepe – fokozott helytállást kell tanúsítaniuk. Már a MÁV Zrt.-t is elérő munkaerőhiány okán pedig a szolgálat ellátás körülményei, és a leterheltség növekedése mindennapos problémákat okoz, amely így a családi élet elnehezülését is maga után vonja. Mindezeket a körülményeket csak tovább tetézi a munkavégzés feltételeinek romlása, kezdve az anyagellátási nehézségektől, a munkaruha ellátáson keresztül, a túlmunkavégzési igény növekedéséig, tartó folyamattal. A fokozott leterheltség növekedését, amit összességében nem követ az elvárható és szükséges alapbéremelés a folyamatosan ellátott szolgálat által megkívánt mértékben, mára már oda vezetett, hogy a vasutas dolgozók egyáltalán nem, vagy egyre kevésbé látják az ebből kivezető utat maguk előtt.

TISZTELT KOLLÉGANŐK ÉS KOLLÉGÁK!



A vasutasság társadalmi megbecsülése ma már ki kell, hogy mondjuk az utóbbi években kétségtelenül romlott. Akik pedig ezen változtatni akarnak és tudnak is, már nem a vasutas társadalmon belül képzelik el a jövőjüket.

Ezért a PVD Sz célja sem változik, a közösség erejére támaszkodva fellépni a munkavállalói érdekképviselői ellátása és érdekérvényesítés során tagjainkért, a vasutasokért. Éppen emiatt is szükséges, hogy a vasutas

munkavállalók átérezzék a közösségi összefogás szükségességét, és a szervezettségben rejlő lehetőségek fontosságát.

Akkor, amikor évente egyszer vasutasnapkor „egy pillanatra” mi magunk is megállunk ünnepelni – miközben azért magának a vasútnak is mennie kell – annak a kollektív vasutas helytállásunknak adjuk meg a tiszteletünket, amely mindezt lehetővé teszi a mindennapok során.

Bár a vasutasság élet- és munkakörülményeinek ma már látható és érzékelhető romlása, mindeközben sem feledhető részünkről, mindazonáltal országszerte ebben az évben is a vasutas munkavállaló egymással és családjá körében, barátaival, a részéről becsülettel történt helytállás és a jól végzett munka tudatában ünnepelhet, melyhez – a lehetőségeihez képest – szakszervezetünk is támogatást nyújt.

E jeles ünnep alkalmából kitüntetett munkatársaink elismeréséhez pedig, szakszervezet elnöksége és tagjaink nevében ezúton mi is szívből gratulálunk.

Dr. Laboda József
elnök

Vasutasok, akikre büszkék vagyunk

A 66. Vasutasnap alkalmából a MÁV Csoport munkavállalói közül, ismét sokan – méltán – részesültek elismerésben.

Az érintett Kolléganők és Kollégák munkájához további sikereket, magánéletükben pedig sok boldogságot kíván a PVD Sz!



MÁV-START kitüntetettek

munkavállaló neve	Szervezeti egység	Munkakör
A Vasút szolgáltatásáért Arany		
Illés Endre	JBÍ Budapest	Telephelyvezető
Katona Lajos	JBÍ Pécs	Művezető I.
Tóth Károly	TSZVI Szombathely	Mozdonyfelvigyázó
Horváth Imréné	Humán	Munkaerő-gazdálkodási vezető
Szerencsi István	JBÍ Szeged	vonatlokkészítési vezető
Blázovicsné dr. Makkai Borbála	Jog	Jogi vezető
Szabó István	JBÍ Debrecen	Járműszerelő II.
A Vasút szolgáltatásáért Ezüst		
Czufoka Tímea	Budapest TSZVI	Értékesítési koordinátor (TSZVK)
Varga Judit	Budapest TSZVI	Pénztári vezénylőtiszt
Gecse Pál	JBÍ Budapest	Művezető I.
Bori József	TSZVI Debrecen	Vezető jegyvizsgáló (nemzetközi)
Borbíró Mihály	Budapest TSZVI	Vontatási reszortos
Sógor János	TSZVI Debrecen	Mozdonyvezető
Kiss Zoltán Lajos	TSZVI Szeged	Járműgazdálkodó szakértő
Kayser Miklós	TSZVI Szombathely	Mozdonyvezető
Kiss Andrásné	Üzemeltetés, Üzemirányítás	Területi személyszállítási főirányító
Kakuk István	Biztonsági igazgatóság	Biztonsági igazgató

munkavállaló neve	Szervezeti egység	Munkakör
A Vasút szolgáltatásáért Bronz		
Morvai Judit	Belső ellenőrzés	Ellenőrzési szakértő I.
Nagyné Novák Mária	Budapest TSZVI	Személyszállítási technológus, szakelőadó II
Viola Ferenc	Budapest TSZVI	Mozdonyvezető
Horváth Dániel	Értékesítés Utasinformáció és Marketing szervezet	Személyszállítási szakértő
Horváth Attila	JBÍ Budapest	Művezető I.
Schönleber György	JBÍ Budapest	Jármű reszortos
Tóth Mária	Operatív humánerőforrás koordináció	Humánpartner szakelőadó I.
Kukucska Tibor András	TSZVI Debrecen	Vezénylőtiszt
Forgács Andrea	TSZVI Pécs	Értékesítési koordinátor
Ráczné Péter Anikó	TSZVI Pécs	Általános ügyviteli előadó
Forgó Mónika	TSZVI Szeged	Tartalékos pénztárellenőr
Kerekes Sándor	Vasúti jármű javítás Szolnok	Járműszerkezeti lakatos csop. vez.
Zelenák Zoltán	JBÍ Miskolc	JBÍ Igazgató
Bólkény Györgyné	TSZVI Miskolc	Üzleti adminisztráció szakelőadó I.
Vadász Zsolt Szilvia Andrea	Budapest TSZVI	Számadó és jegypénztáros
Galambos Krisztián	Informatika	Informatikai szakértő II.
Pumb Szabolcs	Üzemeltetés Teljesítmény menedzsment	Teljesítménymenedzsment vezető

(folytatás a 2. oldalon...)

(folytatás a címlapról...)

munkavállaló neve	Szervezeti egység	Munkakör
Vezérigazgatói dicséret		
dr. Ábrahám Gabriella Nikolett	Beszerzési Igazgatóság	Közbeszerzési koordinátor
Bódis György	Gépipari Beszerzési Szervezet	Mozdonyvezető
Bodó Frigyes	Budapest TSZVI	Mozdonyvezető
Halász László	Budapest TSZVI	Mozdonyvezető
Keller László	Budapest TSZVI	Vezető jegyvizsgáló
Kövesdi Mihály	Budapest TSZVI	Mozdonyvezető
Nagyenyedí László	Értékesítés Működésellenőrzés-Szolgáltatásfelügyelet	Szolgáltatásfelügyeleti szakértő
Morár Kornélia	JB1 Budapest	Tisztítási átvétő II.
Mucsi István	JB1 Budapest	Járműszerező II.
Kovács Gyula	JB1 Debrecen	Műszaki szakelőadó
György Miklós	JB1 Miskolc	Járműszerező III.
Gárdonyi Zoltán	JB1 Pécs	Járműszerező II.
Bihari János	JB1 Szeged	Jármű reszortos
Fábián Zoltán	JB1 Szeged	Járműszerező III.
Szj László	JB1 Szombathely	Részlegvezető
Bernáth János	TSZVI Miskolc	Mozdonyvezető
Kárpátfalvi Norbertné	TSZVI Miskolc	Pénztárelenőr
Vas István András	TSZVI Miskolc	Mozdonyvezető
Mercz Attila	TSZVI Pécs	Vezénylőtiszt
Szabados Zoltán	TSZVI Szeged	Mozdonyvezető
Tompai Sándorné	TSZVI Szeged	Vezénylőtiszt
Takács Tiborné	Utasszállító Központ	Hálókocsi szakértő
Éles Károly	Üzemeltetés Járműmémókség	Műszaki szakértő II.
Knapcsik Béla	Vasúti jármű javítás Szolnok	Műszaki átvétő- munkafelvételi szakelőadó
Keller János	Vasúti jármű javítás Szolnok	Termelési egységvezető
Béleczki Zita	Biztonsági igazgatóság	Biztonsági szakértő
Turkusz Ágnes	Gazdasági igazgatóság	Szakmai Titkár
Dr. Friedrich-Kiss Diána	Jog	Jogtanácsos
Polyák István	Vasúti jármű javítás Szolnok	Vasúti jármű csőszerező II.
József János Géza	Vasúti jármű javítás Szolnok	Üzemi memók II.

Vezérigazgató-helyettesi dicséret		
Bodor József	Budapest TSZVI	Általános segéd munkás
Járinka Tamás	Budapest TSZVI	Vezető jegyvizsgáló (belföldi)
Jobbanné Kiss Henrietta	Budapest TSZVI	Számadó és Jegypénztáros
Kalóczkai Anna	Budapest TSZVI	Üzleti adminisztráció szakelőadó I.
Keindl Mihály	Budapest TSZVI	Változáskézelő
Palágyi-Deák Péter	Budapest TSZVI	Pénztárelenőr
Pálkás Béláné	Budapest TSZVI	Vezénylő
Stefán Máté	Budapest TSZVI	Vezető jegyvizsgáló (belföldi)
Szente Lajos	Budapest TSZVI	Vezető jegyvizsgáló
Pallanik László	Értékesítés Ügyfélszolgálat	Ügyfélszolgálati szakértő
Horváth Imre	JB1 Budapest	Járműszerező III.

munkavállaló neve	Szervezeti egység	Munkakör
Juhász Norbert János	JB1 Budapest	Járműszerező III.
Molnárné Magyar Judit	JB1 Budapest	Laboráns
Papp László	JB1 Budapest	Kocsivizsgáló
Andrekovics József	JB1 Debrecen	Járműszerező II.
Szilágyi Ferenc	JB1 Debrecen	Kocsivizsgáló
Balla György	JB1 Miskolc	Járműszerező II.
Varga Ferenc	JB1 Pécs	Kocsivizsgáló
Bacsa László	JB1 Szeged	Járműszerező II.
Boros Csaba	JB1 Szombathely	Általános karbantartó II.
Czine László	TSZVI Debrecen	Vezető jegyvizsgáló (belföldi)
Demjén István	TSZVI Debrecen	Mozdonyvezető
Háda Ferenc	TSZVI Debrecen	Mozdonyvezető
Katonáné Tóth Mónika	TSZVI Debrecen	Vezető jegyvizsgáló (nemzetközi)
Szűcs Lajos	TSZVI Debrecen	Számadó- és jegypénztáros
Tamásné Sempregel Éva	TSZVI Debrecen	Nemzetközi személypenztáros
Csiki Zoltán	TSZVI Miskolc	Vezető jegyvizsgáló (belföldi)
Kundrák Gáborné	TSZVI Miskolc	Utánfizetési pénztáros
Éliás Gábor	TSZVI Pécs	Mozdonyvezető
Németh Beáta	TSZVI Pécs	Vezető jegyvizsgáló (nemzetközi)
Somogyvári Mariann	TSZVI Pécs	Személypenztáros
Vuicsné Hajduk Gabriella	TSZVI Pécs	Pénztárelenőr
Bite Ferenc	TSZVI Szeged	Munkaidő-beosztás készítő
Kovácsné Gyüre Ilona Erzsébet	TSZVI Szeged	Számadó és jegypénztáros
Boldizsár Ferenc	TSZVI Szeged	Mozdonyvezető
Wahl Katalin	TSZVI Szeged	Vezető jegyvizsgáló (nemzetközi)
Fenyvesvölgyi Tibor Józsefné	TSZVI Szombathely	Pénztárelenőr
Hegedűs László	TSZVI Szombathely	Területi személyszállítási főirányító
Polgár Tamás	TSZVI Szombathely	Vezető jegyvizsgáló
Ács János	Vasúti jármű javítás Szolnok	Járműszerkezeti lakatos II.

Igazgatói dicséret		
dr. Szezsarén Viktória	Beszerzési Igazgatóság	Közbeszerzési szakértő
György Andrea	Beszerzési Igazgatóság	Operatív beszerzési szakelőadó
Bedőné Soltész Zsuzsanna	Beszerzési Működéstámogatás	Anyag- és eszközgazdálkodási szakelőadó
Czipó Sándor	Gazdasági Igazgatóság, Pénzügy	Pénzügyi szakelőadó II.
Dr. Gönczi Tamás	Humán erőforrás Igazgatóság, Munkajog	Jogtanácsos II.
Ménich Gabriella	Humán Igazgatóság, Operatív humán erőforrás koordináció Szerv. Humánpartner szakelőadó II.	

Miniszeri elismerés		
Kalocsai István Béla	Vasúti jármű javítás Szolnok	Termelési egységvezető
Juhász Károly	Értékesítés, szolgáltatásfelügy.	Üzemeltetési szakelőadó I.

MÁV Zrt. kitüntetettek

munkavállaló neve	Munkakör	Szervezeti egység
Vezérigazgató-helyettesi dicséret – MÁV Zrt.		
Általános vezérigazgató helyettes		
Andrási Gyula	Villamos hálózat szerelő	Pályavasúti területi igazg. Budapest
Antalné Szekeres Barbara	Területi ingatlankezelési szakértő	Pályavasúti területi igazg. Pécs
Asztalos István János	Kitérő lakatos	Pályavasúti területi igazg. Budapest
Ágoston István Albert	Biztosítóberendezési műszerész	Pályavasúti területi igazg. Szeged
Bacskey Tamás Zoltán	Szakaszmérnök	Pályavasúti területi igazg. Debrecen
Balácsi Vendel	Főpályamester	Pályavasúti területi igazgatóság Pécs
Bartai Zsolt László	Tolatásvezető	Pályavasúti területi igazg. Budapest
Bencze Zoltán László	Forgalmi szakértő	Pályavasúti területi igazgatóság
Berta Zoltán	Erősáramú főnökség vezető	Pályavasúti területi igazg. Szombathely
Dancs Sándor	Vezető váltókezelő	Pályavasúti területi igazg. Budapest
Donkó Dorottya	Állomásfőnök	Pályavasúti területi igazg. Budapest
Doszpod László Sándor	Szakaszmérnök	Pályavasúti területi igazg. Szeged
Durczí Imréné	Forgalmi szolgálattevő	Pályavasúti területi igazg. Pécs
Faluhegyi Sándor	Területi ingatlankezelési egységvez.	Pályavasúti területi igazg. Pécs
Fehér László	Digitális gyengeáramú műszerész	Pályavasúti területi igazg. Pécs
Finta-Sarkadi Beáta	Területi működéstámogatási koord.	Pályavasúti területi igazg. Szombathely
Firster László	Külsőtéri szerkezetmázoló	Pályavasúti területi igazg. Budapest
Fülei Sándor	Rendelkező forgalmi szolgálattevő	Pályavasúti területi igazg. Debrecen
Gelencsér László	Állomásfőnök	Pályavasúti területi igazg. Szombathely
Gyarmatiné Nemes Beáta	Forgalmi üzememőnk	Pályavasúti területi igazg. Debrecen
Gyüre István	Vonali kocsirendező	Pályavasúti területi igazg. Debrecen
Hernyes Péter	Biztosítóberendezési műszerész	Pályavasúti területi igazg. Budapest
Horváth Imre	Mester	Pályavasúti területi igazg. Debrecen

munkavállaló neve	Munkakör	Szervezeti egység
Horváth Imre Ervin	Pályavasúti diszpécser	Pályavasúti területi igazg. Pécs
Horváth István	Elő munkás	Pályavasúti területi igazg. Budapest
Horváth Melinda	Projektmenedzser	Műszaki felügyeleti és techn. igazg.
Huczka József	Mester	Pályavasúti területi igazg. Budapest
Illési László	Felsővezeték szerelő csoportvezető	Pályavasúti területi igazg. Miskolc
Káka Józsefné	Rendelkező forgalmi szolgálattevő	Pályavasúti területi igazg. Budapest
Kiss András	Hálózati főüzemirányító	Forgalmi üzemeltetési igazgatóság
Kiss Gyula	Elő munkás	Pályavasúti területi igazg. Debrecen
Kovács György	Műszaki szakelőadó	Pályavasúti területi igazg. Szeged
Kozák Lajos	Tartalékos vonali tolatásvezető	Pályavasúti területi igazg. Miskolc
Kozák László		
"posztumusz"	Kitérő lakatos	Pályavasúti területi igazg. Debrecen
Kundrák Andrásné	Forgalmi szolgálattevő	Pályavasúti területi igazg. Miskolc
Meisner Zoltán	Távközlési diszpécser	Pályavasúti területi igazg. Szombathely
Molnos Péter	Műszaki szakelőadó	Pályavasúti területi igazg. Budapest
Olasz Ilona Mária	Általános ügyviteli előadó	Forgalmi üzemeltetési igazgatóság
Orosz Lajos Zoltán	Tartalékos vonali tolatásvezető	Pályavasúti területi igazg. Szeged
Pál Tibor	Tolatásvezető	Pályavasúti területi igazg. Szombathely
Polyák József	Biztosítóberendezési lakatos	Pályavasúti területi igazg. Budapest
Posnyákné Kormos Edit	Területi pályavasúti szakértő	Pályavasúti területi igazg. Szeged
Rákosi Károly	Kocsirendező	Pályavasúti területi igazg. Debrecen
Dr. Schöld Andrea	Kategória menedzser	Pályavasúti beszerzési igazgatóság
Sebestyén Lajos	Főpályamester	Pályavasúti területi igazg. Szombathely
Simon Miklós	Szakaszmérnök	Pályavasúti területi igazg. Budapest
Stefanics Zsolt	Szakaszmérnök	Pályavasúti területi igazg. Pécs
Szépálné Lengyel Klára	Elemző-, gazdálkodó szakelőadó	Pályavasúti területi igazg. Szeged
Szilovics Klára	Kategória menedzser	Pályavasúti beszerzési igazgatóság

(folytatás a 2. oldalról...)

munkavállaló neve	Munkakör	Szervezeti egység
Szincsák Szilárd	Előműnkás	Pályavasúti terület. igazg. Miskolc
Szűcs Jánosné	Műszaki szakelőadó	Pályavasúti terület. igazg. Szeged
Tábi Tibor	Beosztott mester	Pályavasúti terület. igazg. Budapest
Tóth János	Területi ingatlankezelési és zöld-terület karbantart. osztályvezető	Pályavasúti terület. igazg. Miskolc
Török Sándor	Pályamunkás betanított munkás	Pályavasúti terület. igazg. Budapest
Turcsányi Ildikó	Területi forgalmi szakértő	Pályavasúti terület. igazg. Budapest
Varga Sándor	Kábel- és hálózatszerelő	Pályavasúti terület. igazg. Miskolc
Varga Szilvia	Beruházási szakelőadó	Műszaki lebonyolítási igazgatóság
Vass Lajos	Forgalmi szolgálattevő	Pályavasúti terület. igazg. Szeged
Vigh Julianna Hermína	Forgalmi technológiai szakelőadó	Pályavasúti terület. igazg. Debrecen
Zátrók Gyula	Főpályamester	Pályavasúti terület. igazg. Budapest

Humán erőforrás vezérigazgató-helyettes

Lakner Emília	Humánpartner	Operatív HR igazgatóság
Molnár Erika	Foglalkozás-egészségügyi szakértő	Operatív HR igazgatóság
Tóth Edit	Humánpartner	Operatív HR igazgatóság

Gazdasági vezérigazgató-helyettes

Czibere Tünde	Területi vagyongazd. szakelőadó	Területi gazd. szervezet Debrecen
Ignác Lászlóné	Területi vagyongazd. szakelőadó	Területi gazdasági szervezet Miskolc
Rácz Emese	Vagyonkezelési és gazd. szakértő	Vagyonkezelési és gazd. igazgatóság
Zielbauer László	Vagyonkezelési és gazd. szakértő	Vagyonkezelési és gazd. igazgatóság
Zsidi Tünde	Területi kontrolling szakértő	Területi gazdasági szervezet Pécs

Elnök-vezérigazgatói dícséret - MÁV Zrt.

Andrási Margit	Forgalmi technológiai szakelőadó	Pályavasúti terület. igazg. Debrecen
Balogh István	Mester	Pályavasúti terület. igazg. Debrecen
Brehlik Katalin	Általános pályavasúti előadó	Pályavasúti terület. igazg. Budapest
Bujdosóné		
Kardulecz Erzsébet	Általános ügyviteli előadó	Infokommunikációs igazgatóság
Drucskó István Péter	PL vezetőmérnök	Pályavasúti terület. igazg. Miskolc
Dr. Varga István Andor	Vizsgálobiztos	Munkajog
Fekete Judit	Menedzserasszisztens	Elnök-vezérigazgató
Gál-Biró Melinda	Kontrolling szakértő	Kontrolling igazgatóság
Győri-Csóka Ildikó	Humán erőforrás kontrolling szakértő	Humán erőforrás gazd. igazgatóság
Harkányi Szilvia	Szakaszmérnök	Pályavasúti terület. igazg. Budapest
Horváth Aranka	Nemzetközi szakértő	Nemzetközi kapcsolatok igazgatóság
Hosszú Erzsébet	Forgalmi szakértő	Forgalmi üzemviteli igazgatóság
Illés Istvánné	Humánpartner szakelőadó	Operatív HR igazgatóság
Karácsony Tamás	Ter. pályalétesítményi osztályvez.	Pályavasúti terület. igazg. Miskolc
Keresztessy Eszter	Pénzügyi szakértő	Pénzügyi igazgatóság
Kovácsné dr. Pais Csilla	Jogtanácsos	Jogi igazgatóság
Kovácsné Skobrics Margit	Forgalmi technológiai szakelőadó	Pályavasúti terület. igazg. Pécs
Molnár Zoltán	Területi ingatlankezel. egységvez.	Pályavasúti terület. igazg. Budapest
Nagy Zoltán	Értékesítési szakértő,	
	Általános vezérigazgató-helyettes	Pályavasúti kereskedelmi osztály
Németh József	Mester	Pályavasúti terület. igazg. Szombathely
Novkov Zlátóné	Területi ingatlankezelési szakértő	Pályavasúti terület. igazg. Szeged
Orbáné Smátrola Beáta	Védelmi szakértő	Biztonsági főigazgatóság
Palkó Ferenc	Főrendelkező	Pályavasúti terület. igazg. Budapest
Papp János	Állomásfőnök	Pályavasúti terület. igazg. Pécs
Papp László	Minőségbizt. és mérés-technikai koordinátor	Műszaki felügy. és techn.igazgatóság
Pappné Dudás Mária	Területi pályavasúti kontrolling vez.	Területi gazdasági szervezet Szeged
Pellei Attila	Döntéselőkészítő szakértő	Beszerezési stratégia
Süli László	Technológiai központvezető	Műszaki felügy. és techn.igazgatóság
Szabó István	Fegyveres biztonsági őr	Biztonsági főigazgatóság
Szabóné Tóth Ildikó	Forgalmi üzemmmérnök	Pályavasúti terület. igazg. Szeged
Szencziné Nagy Margit	Beruházási projektkoordinátor	Műszaki lebonyolítási igazgatóság
Szijártó Éva	Készletgazdálkodási szakértő	Pályavasúti beszerzési igazgatóság
Tóth László	Erősáramú szakértő	Műszaki felügy. és techn.igazgatóság
Tóthné		
Györkös Katalin Márta	Vezénylőtiszt	Pályavasúti terület. igazg. Szombathely
Valet László	Projektmenedzser	Elnök-vezérigazgató
Végh Zoltán János	Forgalmi csomóp. főnökség vez.	Pályavasúti terület. igazg. Debrecen
Wikidál István	Humán erőforrás gazd. igazgató	Humán erőforrás gazd. igazgatóság

Elnök-vezérigazgatói dícséret - MÁV FKG Kft.

Vinek Péter	Divízióvezető	MÁV FKG Kft.
--------------------	---------------	--------------

Magasabb szintű kitüntetések**A Vasút Szolgálatáért Bronz - MÁV Zrt.**

Bereczki Sándorné	Építészeti fejlesztési szakértő	Műszaki felügy. és techn.igazgatóság
Bíró László	Szakaszmérnök	Pályavasúti terület. igazg. Budapest
Böszörményiné		
Molnár Róza	Kiemelt szakértő	Infokommunikációs igazgatóság

munkavállaló neve	Munkakör	Szervezeti egység
Diós Lászlóné	Általános ügyviteli szakelőadó	Pályavasúti területi igazgatóság Pécs
Dr. Siska Judit Éva	Kiemelt szakértő	Jogi igazgatóság
Finta János	Területi biztonságszerv. koordinátor	Biztonsági főigazgatóság
Horváth Mihály	SZIR szakelőadó	Pályavasúti terület. igazg. Szeged
Illés Mihály	Forgalmi szolgálattevő	Pályavasúti terület. igazg. Debrecen
Kerényi László Sándorné	Eszközgazdálkodási koordinátor	Pályavasúti területi igazgatóság Miskolc
Makra Edit	Területi vagyongazd. szakelőadó	Területi gazd. szervezet Szombathely
Monori Andrea	Elemző-, gazdálkodó szakelőadó	Pályavasúti beszerzési igazgatóság
Nagy János	Területi biztosítóberend. szakértő	Pályavasúti terület. igazg. Budapest
Porkoláb Andrásné	Területi vagyongazd. szakértő	Területi gazdasági szervezet Pécs
Radnai Lászlóné	Anyag-és eszközkezel. szakelőadó	Pályavasúti terület. igazg. Szombathely
Takács László	Műszaki szakelőadó	Műszaki lebonyolítási igazgatóság

A Vasút Szolgálatáért Ezüst MÁV Zrt

Bodnár István	Területi biztosítóberend. szakértő	Pályavasúti terület. igazg. Miskolc
Daczi László	Pályalétesítményi szakértő	Műszaki felügy. és techn.igazgatóság
Dr. Széll András	Védelmi szakértő	Biztonsági főigazgatóság
Fekete Gyöngyi	Területi pályalétesítményi szakértő	Pályavasúti terület. igazg. Budapest
Harsányi János	Mester	Pályavasúti területi igazgatóság Pécs
Iszák Béla	Állomásfőnök	Pályavasúti terület. igazg. Debrecen
Karle Lászlóné	Kommunikációs szakértő	Kommunikációs igazgatóság
Koczorné		
Kováts Antónia	Beruházási projektkoordinátor	Műszaki lebonyolítási Igazgatóság
Meszesán László	Állomásfőnök	Pályavasúti terület. igazg. Szeged
Orbán Zsolt	Pályavasúti területi igazgató	Pályavasúti terület. igazg. Pécs
Radvánszky Kázmér	Pályafenntartási főnökség vezető	Pályavasúti terület. igazg. Szombathely
Szabó Eszter	Csoport és közp. kontrolling vezető	Kontrolling igazgatóság

A Vasút szolgálatáért Arany - MÁV Zrt.

Drávucz Ervin Ferdinánd	Erősáramú főnökség vezető	Pályavasúti terület. igazg. Szeged
Futó László	Főpályamester	Pályavasúti területi igazgatóság Pécs
Géczi Lajos	Területi vasútbiztonság vezető	Biztonsági főigazgatóság
Kolozsvári Sándor	Vonalkezelő	Pályavasúti terület. igazg. Miskolc
Lanczkorné Bódis Mária	Forgalmi vonalirányító	Pályavasúti terület. igazg. Szombathely
Nádi Ferenc	Forg. csomóponti főnökség vezető	Pályavasúti terület. igazg. Budapest
Stráner György	Területi pályalétesítményi szakértő	Pályavasúti terület. igazg. Debrecen

A Vasút szolgálatáért arany - MÁV KfV Kft.

Kelemenné		
Bánczól Melinda	Igazgató-helyettes	MÁV Közép. Felépítményvizsgáló Kft.

A Vasúterért kitüntetés „Külsős”

Bartus Gábor	kiemelt főreferens; rendőr őrnagy	ORFK Rendészeti Főigazgatóság Határrendészeti Főosztály
Czirják Mihály	nyugalmazott állomásfőnök	Nyíradony állomás
Dr. Góra Zoltán	főigazgató-helyettes; tűzoltó vezérőrnagy	BM Orsz. Katasztrófavédel. Főigazg.
Dr. Pásztélyi Zsolt	ügyvezető	Vasútegészségügyi Nonpr. Közhasznú Kft.
Kutsera István	osztályvezető; rendőr őrnagy	Készenléti Rendőrség
Rózsa György	tagintézmény vezető	Szolnoki Műszaki SZC Rózsa Imre Középiskolája és Kollégiuma

„Külsős” elnök-vezérigazgatói kitüntetés

Dr. Fehér Andrea	üzemorvos	Vasútegészségügyi Nonprofit Közhasznú Kft.
Dr. Komlósi Vera	forgalkozás-egészségügyi szakorvos	Vasútegészségügyi Nonprofit Közhasznú Kft.
Kiss Tibor	nyugalmazott MÁV dolgozó	Magyar Vasúttörténeti Park Alapítv.

Miniszteri Elismerő Oklevél

Kővári Imre	Forgalmi szolgálattevő	Pályavasúti terület. igazg. Debrecen
Szepessy Zsuzsanna	Menedzsment támogatás vezető	Menedzsment támogatás
Sztránay György	Mémőki és műszaki ellen. főosztály.	Műszaki Lebonyolítási Igazgatóság

A Közlekedésért Érdemérem

Bádonfainé		
Szikszay Erzsébet	Gazdasági vezérigazgató-helyettes	Gazdasági vezérigazgató-helyettes
Kiss Gábor	Műszaki hálózati koordináció vezető	Műszaki felügy. és techn.igazgatóság

Az előzetes terveknek megfelelően a Vasúti Érdekegyeztető Tanács (VÉT) soron következő ülésére 2016.06.20.-án került sor. Ahol a szakszervezetek és a munkáltató tovább folytatták a megkezdett tárgyalásokat a Kollektív Szerződés módosításáról és a szakszervezetek által igényelt középtávú megállapodásról.

Napirend előtt a munkáltató bejelentette, hogy a munka törvénykönyve 101. § (3) bekezdése 2016.06.18.-tól hatályát veszítette, ennek következményeként a munkáltató visszatér a 2016. 02.25.-e előtti munkaidő-beosztási (vezénylési) rendhez.

A VÉT-en történő tárgyalások eredményeképpen a felek megállapodtak és aláírták a Kollektív Szerződés 1/A melléklet 5. pontjának, valamint a munkaközi szünet kiadását szabályozó 10. sz. mellékletének 100. vasútvonalra vonatkozó táblázatának pontosítását.

A munkáltató ismertette a legutóbbi VÉT ülésen felvetett egyes szakszervezeti javaslatok forrásigényét, miután a forrás jelenleg nem áll rendelkezésre, ezeket a javaslatokat most nem áll módjában befogadni.

A munkáltató elismerte a véradás kiemelt társadalmi jelentőségét, ezért kész az aktív véradókat (nők esetében évi 4, férfiak esetében évi 5 alkalom igazolt véradást követően) a következő naptári évben 2 munkanap pótszabadságban részesíteni. Ez a későbbiek során kerül szövegszerű megállapításra és aláírásra, de a közös szándék szerint az igazolások gyűjtése már 2016. évben megtörténhet.

A Középtávú Együttműködési Megállapodás tárgyában a MÁV Zrt. kifejezte szándékát, hogy a 2018 végéig elfogadott üzleti tervének keretein belül kész a 2016-ra hatályos és így évente megújítandó „Együttműködési Megállapodás a MÁV Zrt. munkavállalóinak egyes foglalkoztatási kérdéseiről és a munkaügyi kapcsolatokról” időbeli hatályának meghosszabbítására 2018. év végéig. Felkérte egyúttal az érdekképviselőket, hogy fenti keretek közé illeszthető – plusz anyagi forrásokat nem igénylő – javaslatokat tegyék meg. S ezzel kapcsolatban kötetlen jellegű konzultáció megtartását is elképzelhetőnek tartja.

Munkáltató egyúttal tájékoztatta a VÉT tagjait, hogy a tulajdonosi jogokat gyakorló Nemzeti Fejlesztési Minisztériumhoz fordult annak érdekében, hogy a 350.000.-Ft/hó feletti alapbérrel rendelkező munkavállalók részére egyszeri kifizetést biztosíthasson, mivel a vállalat működéséhez a megvalósítható műszaki fejlesztésekhez, korszerűsítésekhez szükség van az ebben a körben érintett munkavállalók megszerzésére és megtartására is.

Ezzel kapcsolatban a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete kifejezte, hogy mindenkor támogatja a munkáltató azon törekvését, amely arra irányul, hogy a saját munkavállalóinak anyagi megbecsülése érdekében forrást teremthessen. Ezzel együtt meg kívánja jegyezni, hogy a szakszervezet részéről a jövőre nézve nem tolerálhatók olyan megoldások, amely a munkavállalók vonatkozásában – a

VÉT HÍREK

béremelés kapcsán – nem általános, mindenkire kiterjedő megoldásokhoz vezet, mintegy megosztva ezzel az érintetteket is. Magyarán szólva a vasutas munkavállalók egészére nézve kell arra törekednie a munkáltatónak, hogy az immár a mindennapi működtetés feltételeit ellehetetlenítő, bérelmaradás feloldása, illetve megoldása általános és valamennyi a 6-17 MMK-ra kiterjedő módon és érezhető mértékben történjen meg. Ugyanis a tájékoztatásban szereplő intézkedés az érintettek vonatkozásában ugyan többlet jövedelmet jelent, de miután az nem az alapbérben kerül odaadásra a munkavállalók részére, így viseli is annak minden hátrányos jogkövetkezményét. Annak ellenére, hogy az intézkedéssel érintett ezen munkavállalók ugyan úgy a vasút mindennapi működését biztosító derékhadhoz tartoznak, amiért az alapbér/kontra egyszeri kifizetés megosztás esetükben nem célravezető.

A munkáltató továbbá bejelentette, hogy kész 2016. július 01. napjától bővíteni a megszakitás nélküli munkarendben 40 %-os műszakpótlékra jogosító 12. sz. mellékletben felsorolt forgalmi szolgálati helyek körét a korábban átadott munkáltatói javaslat alapján, amelyben kizárólag az illetékes szakmai vezetés által ebben a körben javasolt állomásokat tudja továbbra is szerepeltetni. A munkáltató erre vonatkozó konkrét javaslatát újra megküldi a szakszervezeti oldal részére.

Munkáltató korábbi vállalásának megfelelően a szakszervezetek részére megküldte a Kollektív Szerződés módosítására irányuló megállapodás tervezetét, a KSz 10. számú mellékletének újabb módosítására vonatkozó javaslatát, továbbá az Egészségmegőrző Program megvalósításához szükséges megállapodás tervezetét is.

Ezek a javaslatok jelenleg aláírás alatt vannak. Az aláírt megállapodások honlapunkon az aláírást követően megtekinthetők (www.pvdsz.hu).

A tervezett módosítással kapcsolatosan a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete már korábban is kifejtette álláspontját „a nagy forgalmi leterheltségű állomásokon foglalkoztatott munkavállalók 40 %-os műszakpótlékáról”

A PVDSz – bár természetesen érdekelt a vasutasok jövedelmi helyzetének javításában – a kezdetektől fogva elhibázott megoldásnak tartja a műszakpótlék növelését, mert a célt nem szolgálja, szakmailag nem kellően alapos, a valóban nagy forgalmi leterheltségű munkavállalók többsége ismét kimaradt a 12. sz. mellékletből, ezáltal a 10 %-os „bér-fejlesztésből”.

Álláspontunk szerint a műszakpótlék emelés az alábbi okok miatt nem megfelelő eszköz a nagyobb munkahelyi leterheltség anyagi elismerésére, illetve a kétségtelenül jelentkező létszámlhiány mérséklésére:

1. A műszakpótlék szerepe kizárólag az eltérő munkaidő-beosztásban történő

munkavégzés kompenzálását célozza, nem véletlen, hogy a pótlék mértéke is ehhez igazodó, délután 20%, éjszaka 40%, megszakitás nélküli 30%.

2. Jelenlegi – munkahelyhez kötött – szabályozása ellentmondásokkal terhes, például a magas leterheltségre hivatkozva nyújt többletjuttatást készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatottak számára.

A PVDSz véleménye szerint a nagyfokú leterheltség, konkrétan az egyes munkavállalók leterheltségének anyagi elismerésére, a létszámlhiány felszámolásának elősegítésére, (nem mellékesen) kiemelt munkavállalói csoportok munkájának - a rendelkezésre álló pénzügyi fedezeten belüli – anyagi elismerésére a műszakpótlék növelés helyett

- az alapberek növelése,
- esetleg – ha mindenképpen pótlékkal kívánják a felek a kérdést rendezni – **munkahelyi pótlék alkalmazása** kínál megoldást.

Ezzel együtt ismételtelen meg kívánjuk jegyezni, hogy a szakszervezetünk részéről a jövőre nézve nem tolerálhatók olyan megoldások, amely a munkavállalók vonatkozásában – a béremelés kapcsán – nem általános, mindenkire kiterjedő megoldásokhoz vezet, mintegy megosztva ezzel az érintetteket is. Ugyan a tájékoztatásban szereplő intézkedés az érintettek vonatkozásában többlet jövedelmet jelent, de miután az nem vonatkozik valamennyi nagy leterheltségű forgalmi munkavállalóra csak egy közbelső lépés lehet a probléma kezelésére, ezért a munkáltatónak forrást kell keresni, különben visszafordíthatatlan létszámlcsökkenés következik be.

Az Egészségmegőrző Program működtetése

A munkáltató által az Egészségmegőrző Program megvalósításához szükséges megállapodás tervezet az Mt. előírásainak megfelelően biztosítja a program igénybevételéhez szükséges munkavégzés alóli mentesülést 2016. 08.01 – 2017. 06.30. tartó működtetése során.

A megállapodást aláíró felek egyetértéssel abban, hogy a vasúti közlekedés biztonságával összefüggő munkakörökben foglalkoztatott munkavállalók nagyfokú igénybevételű, valamint jó fizikai állapotot követelő körülmények között végzik napi munkatevékenységüket, melyhez elengedhetetlen az egészség és munkavégző képesség fenntartása.

Az aláírt megállapodás az aláírást követően honlapunkon megtekinthető.

Az Egészségmegőrző Program megvalósításához szükséges megállapodás tervezetében a PVDSz javasolja, hogy a **Felsővezeték szerelő-vasúti járművezető munkakör** az 1/A sz. mellékletből (2 munkanap fizetett igazolt távollét) kerüljenek át az 1/B sz. mellékletbe (5 munkanap fizetett igazolt távollét) a többi „járművezetőhöz” hasonlóan.

FIGYELEM!

2016.09. hónapban

TEB-SZAKMAI NAP

A PÁLYAVASÚTI DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETE TEB SZAKÁG SZERVEZÉSÉBEN

Tisztelettel várunk minden minden érdeklődőt a MÁV Csoport munkavállalói közül a GSM-R irányító központban, Budapest, Horog utca 5 szám alatt

ÉRDEKLŐDNI, JELENTKEZNI:

2016.08.31-ig lehet a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete valamennyi ismert elérhetőségén.

A pontos időpont később kerül kijelölésre.

Hegedűs István, TEB alelnök

Juttatások vagy készpénz?**Változó Cafetéria**

A miniszterelnök márciusi – a cafeteriai kapcsolatos - emlékeztető bejelentése óta rengeteg hír és álhír terjedt a jövő évi cafeteria szabályokat illetően. Mint ismeretes, az Európai Bizottság döntése szerint a jelenleg fennálló rendszert meg kell változtatni, az uniós joggal nem egyeztethető össze a piac korlátozása. Most már nem kell tovább latolgatni az egyes cafeteria elemek további esélyeit, 2016. június 7-én az országgyűlés elfogadta a 2017-es Cafeteria juttatásokkal kapcsolatos adó- és jogszabályokat. Az előzetesen bejelentetteknek megfelelően a „népszerű” elemek közül sokan kikerülnek a kedvezményes adózású sávból, míg megjelennek új adómentes juttatások és készpénzfizetésre is lesz lehetőség. A változások fogadtatása meglehetősen vegyes mind a munkáltatók, mind a munkavállalók körében. A készpénzfizetési opció megjelenése ellenére a kedvezményes adózással adható juttatások körének megcsappanása és a SZÉP-kártya előtérbe helyezése megnehezíti majd az év eleji Cafeteria felosztást, illetve az évközi felhasználást, sok dolgozónak kényszerből változtatnia kell majd az eddig megszokott preferenciáján. A cafeteria átalakulásával kapcsolatos Magyar Szakszervezeti Szövetség (MASZSZ) által felkért szakértői áttekintését www.pvdsz.hu honlapunkon megtekinthető, a jövőre nézve az alábbi változások várhatók:

Juttatások szabályai 2017-ben

A friss adótörvény csomag alapvetően átalakítja a 2017-es béren kívüli juttatások feltételrendszerét.

Továbbra is megmaradnak az egyes meghatározott juttatás, béren kívüli juttatás, adómentes juttatás kategóriák, de

más elemek élvezhetik az adókedvezményeket.

Béren kívüli juttatások

Jövőre a béren kívüli juttatások értékének 1,19-szeresére kell 15% személyi jövedelemadót és 14% EHO-t fizetni. Így a teljes közteher 2017-ben is 34,51% lesz, azonban ezen kategóriába tartozó juttatások köre szűkül.

Egyrészt Széchenyi Pihenő Kártyát adhatnánk majd ezzel a közteherrel a 2016-ban is ismert alszámlákkal és keretekkel.

A béren kívüli juttatások közé kerülő második elem éves 100.000 Ft értékig egy kedvező adózású pénz kifizetése.

Ezután a speciális kifizetés után is mindössze 34,51% közteher fizetendő a munkáltatói oldalról.

Arra azonban még figyelni kellene, hogy erre a két juttatásra egy összesített éves keret is vonatkozik majd.

Így kedvező adózással ezekből évente a versenyszférában 450.000 Ft, a költségvetési területen 200.000 Ft lesz adható.

A keretek nettó keretek, a kiadott juttatás valós értékére vonatkoznak.

A többi, 2016-ban gyakran használt béren kívüli juttatás közterhe 49,98 százalék lesz 2017-ben.

Egyes meghatározott juttatások

Az egyes meghatározott juttatások esetén az adó alapja szintén a kiadott juttatás 1,19-es szorzóval korrigált értéke, de a 15% szja mellé 27% EHO társul. Így 49,98% munkáltatói teherrel kalkulálhatunk 2017-ben is.

Ezzel a közteherrel valószínűsíthetjük meg az idén gyakran használt béren kívüli juttatások (pénztári hozzájárulás, helyi bérlet, iskolakezdési támogatás, munka-

helyi étkeztetés, étkezési utalvány stb.) kiadását, de akár más juttatásokat is a kiadás feltételeire odafigyelve.

Adómentes juttatások

A gyakran használt adómentes juttatások köre megmarad, sőt bővül 2017-re. A kockázati biztosítás, kulturális belépő, a sportrendezvény belépő, a lakáshitel támogatás, bölcsőde kis módosítással 2017-ben is tovább használhatók lesznek. Emellett bekerül az adómentes juttatások közé a mobilitási célú lakhatási támogatás.

Mobilitás célú lakhatási támogatás

Amennyiben a legalább heti 36 órában foglalkoztatott munkavállaló állandó lakóhelye több mint 60 kilométerre van a munkahelytől vagy a tömegközlekedéssel való utazás meghaladja a 3 órát, akkor lehetőség nyílik jövőre, hogy a munkáltató beszálljon a munkavállaló albérletébe.

Ráadásul ez az adómentes juttatás akár a minimálbér 40 százalékáig is terjedhet a foglalkoztatás első két évében. Az ezt követő 2 évben a minimálbér 25 százaléka lehetne, majd még egy évig 15 százalékáig terjedhetne.

Új adómentes elemként jelenik meg a különböző egészségügyi szolgáltatások és az óvodai ellátások térítése.

A közigazgatási határon kívülről (speciális esetekben belülről is) munkába érkező munkatársak számára fizethető (vagy fizetendő) 9 Ft/km költségtérítés adómentes értéke pedig 15 Ft/km értékre növekszik.

Az egyes meghatározott juttatások és az adómentesek juttatások értékét természetesen nem kell majd beleszámolni a béren kívüli juttatásokra vonatkozó 200.000-450.000 forintos éves keretbe.

(folytatás a 6. oldalon...)

(folytatás az 5. oldalról...)

Gyakran használt elemek:

Cafeteria elem	Egyedi közteher 2016-ban	Közteher 2017-ben
Munkahelyi étkeztetés	A feltételek fennállása esetén 12.500 Ft/hó értékig 34,51%	Korlátozás nélkül 49,98% (*)
Erzsébet-utalvány	8.000 Ft/hó értékig 34,51%	Korlátozás nélkül 49,98% (*)
Nem Erzsébet-étkezési utalvány	Kb. 93%	Korlátozás nélkül 49,98% (*)
Helyi bérlet	34,51%	49,98%
Iskolakezdési támogatás	Évente gyermekenként a minimálbér 30%-ig 34,51%	Korlátozás nélkül 49,98% (*)
Önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás	Havonta a minimálbér 50%- ig 34,51%	Havonta a minimálbér 50 százalékaig 49,98% (a korlátlan kiadás kérdése még tisztázásra vár)
Egészségpénztár, önszegélyező pénztár - hozzájárulás	Havonta együtt a minimálbér 30%-ig 34,51%	Havonta együttesen a minimálbér 30 százalékaig 49,98% (a korlátlan kiadás kérdése még tisztázásra vár)
Késspénz kifizetés cafeteriában (* *)	Kb. 93%	Évente 100.000 Ft-ig 34,51%
Széchenyi Pihenőkártya vendéglátás alszámla (* *)	Évente 150.000 Ft-ig 34,51%	Évente 150.000 Ft-ig 34,51%
Széchenyi Pihenőkártya szállás alszámla (* *)	Évente 225.000 Ft-ig 34,51%	Évente 225.000 Ft-ig 34,51%
Széchenyi Pihenőkártya szabadidő alszámla (* *)	Évente 75.000 Ft-ig 34,51%	Évente 75.000 Ft-ig 34,51%
Sportrendezvényre szóló belépő	Korlátozás nélkül adómentes	Korlátozás nélkül adómentes
Kulturális belépő	Évente 50.000 Ft-ig adómentes	Évente 50.000 Ft-ig adómentes
Bölcsőde	A költségek mértékéig adómentes	A költségek mértékéig adómentes
Óvoda	49,98% (*)	A költségek mértékéig adómentes
Mobilitás célú lakhatási támogatás	49,98% (*)	A feltételek teljesülése esetén havonta a minimálbér 40-25-15 %-áig adómentes
Lakáscélú támogatás	30% max. 5 millió Ft 5 évben - adómentes	30% max. 5 millió Ft 5 évben - adómentes
Kockázati biztosítás (pl. egészség)	Havonta a minimálbér 30%- ig adómentes	Havonta a minimálbér 30%- ig adómentes
Ajándékutalvány (*)	A szabályokat betartva korlátlanul 49,98%	A szabályokat betartva korlátlanul 49,98%

(*) A jelölt juttatások kiadási feltételeire figyelni kell

(* *) A jelölt juttatások együttes értékét is vizsgálni kell.

Versenyszférában 450.000 Ft/év értékig áll rendelkezésre közszférában 200.000 Ft/év értékig a kedvező 34,51% mértékű közteher.

(Forrás: Fata László Cafeteria szakértő)

A fentiek alapján elmondható, hogy a juttatások adóelőnye így is megmarad a bérben történő kifizetésekkel szemben, ráadásul az elmúlt időszak alatt a cafeteria-rendszerek meglete annyira a köztudat részévé vált, hogy már szinte „elvártként” tekintenek rá a munkavállalók is, így valószínűleg a munkáltatók nagy része nem fogja a változtatások hatására eltörölni az eddig kialakított rendszerét. Az a jövő kérdése, hogy az új, vagy a régié közül

újonnan választott juttatásokat a munkavállalók mennyire fogják tudni megfelelően hasznosítani. További kérdések vet fel, hogy a munkáltatók – amennyiben a régi, immáron nem kedvezményes adózású juttatásokat továbbra is biztosítják a Cafeteria rendszerben – ezek magasabb adóterhét áthárítják-e a dolgozókra (bruttó Cafeteria keret), ami végül is a munkavállalók felhasználható nettó Cafeteria összegének csökkenését eredményezné. Ezt bízunk a

munkáltatók és a szakszervezetek közötti tárgyalások eredményére.

PVDSz a tárgyalások során arra törekszik, hogy a munkavállalóknak az öngondoskodás lehetősége mind választékában, mind összegszerűségében továbbra is biztosított legyen az adóváltozások ellenére.

- Batori -

Személyre szólóan!

A gyorsabb kommunikáció érdekében lehetőség van közvetlenül, tisztviselőink részére – névre szólóan – is e-mailt küldeni. A hatékonyabb ügyintézés érdekében további üzenet küldése lehetséges az alábbi szolgáltatásaink körében:

Telefon: telefon@pvdsz.hu
Biztosítás: biztositas@pvdsz.hu
Alapítvány: alapitvany@pvdsz.hu
Jogsegély: jogsegely@pvdsz.hu
PML szakág: pml@pvdsz.hu
TEB szakág: teb@pvdsz.hu
Forgalmi szakág: forgalom@pvdsz.hu
Felügyelő Bizottság: feb@pvdsz.hu

Arra kérünk minden tagtársunkat, partnerünket, hogy éljen ezzel a lehetőséggel.

- a szerk -

A hó-nap vicce

Egy forró nyári napon az asszony a kertben füvet nyír, a férje pedig kijön a házból és megkérdezi:

– Drágám, mi lesz vacsorára?

A nő felcsattan:

– Nem hiszem el, hogy miközben itt dolgozom, még a vacsorát is tőlem várod! Képzeld azt, hogy ma házon kívül vagyok, menj a konyhába és készítsd el az ételt magad!

A férj megsüt egy szelet húst, egy nagy adag krumpelit, hozzá salátát készít, aztán egyedül leül falatozni. Az asszony hulla fáradtan jön be a kertből:

– Hol az én vacsorám?

– Azt mondtad, hogy ma házon kívül vagy!



Ismét módosult „A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény”

Korábbi lapszámunkban már jeleztük, hogy a készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatott munkavállalók munkaidő beosztásával és elszámolásával kapcsolatosan felmerült múltbéli vita a jövőre nézve megoldódni látszik azzal, hogy a kormány módosítani kívánja az ominózus 101§ (3) bekezdését. Azóta az események felgyorsultak és az Országgyűlés „dicséretes gyorsasággal” Magyarország 2017. évi központi költségvetésének megalapozásáról szóló 2016. évi LXVII. törvénnyel módosította „a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényt. A módosítás eredményeként hatályát veszítette a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 101. § (3) bekezdése. Alábbiakban **Magyarország 2017. évi központi költségvetésének megalapozásáról szóló 2016. évi LXVII. törvénnyel módosított „A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény”** változásait ismertetjük:

Felmondással kapcsolatos szabályok változása.

122. § A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 65. § (5) és (6) bekezdése helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„(5) A munkavállaló a (3) bekezdés a) és e) pontjában meghatározott körülményre akkor hivatkozhat, ha erről a munkáltatót tájékoztatta. A felmondás közlését követő munkavállalói tájékoztatástól számított tizenöt napon belül a munkáltató a felmondást írásban visszavonhatja.

(6) A felmondás visszavonása esetén a 83. § (2)-(4) bekezdését kell alkalmazni.”

INDOKLÁS:

A módosítás célja, hogy a felmondást követő tájékoztatás esetére a munkáltató lehetséges eljárására irányadó szabályokat - az Alkotmánybíróság 17/2014. (V. 30.) AB határozatával összhangban - megállapítsa.

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 65. § (6) bekezdés módosítása a férfiak és nők közötti esélyegyenlőség és egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatás és munkavégzés területén történő megvalósításáról szóló az Európai Parlament és a Tanács 2006/54/EK irányelve 14. cikk (1) bekezdés c) pontjának való megfelelést szolgálja.

Az Mt. hatálybalépésével összefüggő átmeneti rendelkezésekről és törvénymódosításokról szóló 2012. évi LXXXVI. törvény átmeneti rendelkezései között rögzítésre került, hogy az új rendelkezéseket a hatálybalépésüket követően közzét munkaviszonyt megszüntető jognyilatkozatra kell alkalmazni.

A módosítás 2016.06.18.-tól hatályos.

123. § A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 71. § (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) A tengeri hajó személyzetének tagjait érintő csoportos létszámcsoökkentés esetén, a munkáltató előzetesen értesíti annak az államnak az illetékes hatóságát, amelynek lobogója alatt a hajó közlekedik.”

INDOKLÁS:

A törvény a 2008/94/EK, a 2009/38/EK és a 2002/14/EK európai parlamenti és tanácsi irányelvnek, valamint a 98/59/EK és a 2001/23/EK tanácsi irányelvnek a tengerészek tekintetében történő módosításáról szóló 2015/1794/EU Európai Parlament és a Tanács irányelvének való megfelelést szolgálja azáltal, hogy a csoportos létszámcsoökkentés szabályainak alkalmazását rendeli a tengerjáró hajó legénységére is.

A módosítás 2017.01.01.-lép hatályba.

A napi pihenőidővel kapcsolatos változások.

124. § A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 104. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„104. § (1) A napi munka befejezése és a következő munkanapi munkakezdés között legalább tizenegy óra egybefüggő pihenőidőt (a továbbiakban: napi pihenőidő) kell biztosítani.

(2) A napi pihenőidő időtartama legalább nyolc óra

- a) az osztott munkaidőben,
- b) a megszakítás nélküli,
- c) a több műszakos vagy
- d) az idényjellegű tevékenység keretében foglalkoztatott munkavállaló esetében.

(3) A napi pihenőidő, ha az a nyári időszámítás kezdetének időpontjára esik, legalább tíz, a (2) bekezdés alkalmazásakor legalább hét óra.

(4) A (2) vagy a (3) bekezdés alkalmazása esetén a két egymást követően beosztott napi pihenőidők együttes tartama legalább huszonnégy óra.

(5) A készenlétet követően nem kell pihenőidőt beosztani, ha a munkavállaló munkát nem végzett.”

INDOKLÁS:

A törvény újra megállapítja az Mt. 104. §-át a munkaidő-szervezés egyes szempontjairól szóló 2003/88/EK irányelv 17. cikk (2) bekezdésének megfelelő az ún. egyenértékű kompenzáló pihenőidő szabályozásával összefüggésben.

Az Európai Bíróság ítélezési gyakorlatából következik, hogy a 2003/88/EK irányelv 17. cikkének (2) bekezdése szerinti

„egyenértékű kompenzáló pihenőidőnek”, ahhoz, hogy megfeleljen az irányelv céljának, olyannak kell lennie, hogy ezen időtartam alatt a munkavállalónak munkáltatójával szemben egyáltalán ne legyen olyan kötelezettsége, amely megakadályozhatná, hogy szabadon és zavartalanul, saját érdekeinek megfelelően foglalja el magát, hogy semlegesítse a munkának az érintett biztonságára és egészségére kifejtett hatásait. E pihenőidőknek ezenfelül közvetlenül kell követniük azt a munkaidőt, amelynek kompenzációjára szolgálnak, hogy elkerülhető legyen a munkavállaló fáradtságának vagy kimerültségének a munkaidő folyamatos halmozódása miatti előfordulása [C-428/09. sz. ügy 50. pontja (Union syndicale Solidaires Isère)].

Erre tekintettel, amennyiben a munkavállaló számára tizenegy óránál kevesebb egybefüggő pihenőidőt biztosított a munkáltató, ezen rövidebb napi pihenőidőt követő beosztás szerinti munkavégzését követő napi pihenőidejének és a rövidebb pihenőidőnek együttesen legalább huszonnégy órának kell lennie, a tizenegy óránál rövidebb pihenőidő kompenzálásaként. A két egymást követően beosztott napi pihenőidők együttes tartamának meghatározásakor, a tizenegy óránál kevesebb egybefüggő pihenőidő tartamát és ezen rövidebb napi pihenőidőt követő a munkavállaló beosztás szerinti munkavégzését követő napi pihenőidő tartamát kell figyelembe venni.

A törvény pontosítja továbbá a napi pihenőidő szabályait a legalább nyolc óra, nyári időszámítás kezdetén legalább hét vagy tíz óra napi pihenőidő biztosítására irányuló kötelezettség teljesítésével összefüggésben, a biztosítandó napi pihenőidő mértékének meghatározásával.

Az újraszabályozott rendelkezésekkel összefüggésben kimondta, hogy azokat a hatálybalépésüket követően kezdődött munkaidőkeret vagy közzét munkaidő-beosztás tekintetében kell alkalmazni.

A módosítás 2017.01.01.-lép hatályba.

125. § A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 209. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A vezető munkaszerződése a) az 55. § (1) bekezdés b), c) és e) pontjában,

b) a 65. § (3) bekezdés a), b) és e) pontjában,

c) a 113. § (3) bekezdésében, valamint

d) a 127. §-ban és a 128. §-ban foglaltaktól nem térhet el.”

(folytatás a 8. oldalon...)

(folytatás az 7. oldalról...)

INDOKLÁS:

Az Mt. 209. § (2) bekezdés d) pontjában a 127-128. §-okra való utalás a BUSINESSEUROPE, az UEAPME, a CEEP és az ESZSZ által a szülői szabadságról kötött, felülvizsgált keretmegállapodás végrehajtásáról és a 96/34/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló a Tanács 2010/18/EU irányelve 2. szakasz 1. pontjának való megfelelést szolgálja. Erre is tekintettel az Mt. 209. § (2) bekezdése pontosításra kerül.

A módosítás 2016.06.18.-tól hatályos.

126. § A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 297. §-a helyébe a következő rendelkezés lép: „297. § (1) A szolgáltatás nyújtására irányuló szerződés megkötését megelőzően a jogosult köteles írásban tájékoztatni a külföldi munkáltatót a 295. §-ban foglaltak alapján irányadó munkafeltételekről. A tájékoztatás elmulasztása esetén a jogosult készíztető kezességként felel a munkavállaló 295. §-ban meghatározott követeléseiről.

(2) Ha a jogosult tudott vagy kellő gondosság mellett tudnia kellett arról, hogy a külföldi munkáltató munkabér és járulékfizetési kötelezettségének a munkavállaló foglalkoztatása során nem tett eleget, a külföldi munkáltatóval egyetemlegesen felel a külföldi munkáltatót terhelő munkabér és járulékai megfizetéséért.

(3) A jogosult köteles - a 295. § rendelkezéseiben foglaltak ellenőrizhetősége érdekében - gondoskodni arról, hogy a kiküldött munkavállalók

a) munkaszerződése vagy azzal egyenértékű egyéb okirata,

b) munkaidő-nyilvántartása, valamint

c) a munkabér kifizetésére vonatkozó iratainak papíralapú vagy elektronikus másolata

a kiküldetés teljes időtartama alatt a munkavégzés helyén, valamint annak befejezését követő 3 évig a munkáltató székhelyén vagy telephelyén hozzáférhető és ellenőrizhető legyen.

(4) A külföldi munkáltató a kijelölt hatóságként eljáró munkaügyi hatósággal való kapcsolattartásért, valamint a (3) bekezdés szerinti dokumentumok küldéséért és átvételéért felelős személyt jelöl ki. A külföldi munkáltató a megbízott személyéről, valamint a megbízott személyében bekövetkezett változásról haladéktalanul tájékoztatja a munkaügyi hatóságot.

(5) A külföldi munkáltató - ha az nem azonos a (4) bekezdés szerinti megbízottal - olyan kapcsolattartó személyt jelöl ki, akin keresztül a szociális partnerek kollektív tárgyalások folytatása céljából, a szolgáltatásnyújtás ideje alatt a szolgáltatóval kapcsolatba léphetnek.

(6) Ha az (5) bekezdés alapján kijelölt személy nem tartózkodik állandó jelleggel Magyarországon, csak olyan személy

jelölhető ki megbízottként, aki ésszerű és indokolt kérés esetén rendelkezésre áll.”

INDOKLÁS:

A § módosítja az Mt. 297. §-át a 2014/67/EU irányelv 9. és 12. cikkének átültetése érdekében. Ennek megfelelően megteremti a külföldi munkáltató és a szolgáltatás jogosultjának felelősségét a visszaélések megelőzése céljából.

A módosítás 2016.06.18.-tól hatályos.

127. § A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 299. §-a a következő n) ponttal egészül ki:

(E törvény az Európai Unió alábbi jogi aktusainak való megfelelést szolgálja:)

„n) az Európai Parlament és Tanács 2014/67/EU irányelve (2014. május 15.) a munkavállalók szolgáltatások nyújtása keretében történő kiküldetéséről szóló 96/71/EK irányelv érvényesítéséről és a belső piaci információs rendszer keretében történő igazgatási együttműködésről szóló 1024/2012/EU rendelet (az IMI-rendelet) módosításáról.”

INDOKLÁS:

Az Mt. jogharmonizációs klauzuláját állapítja meg.

A módosítás 2016.06.18.-tól hatályos.

128. § A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 299. §-a a következő o) ponttal egészül ki:

(E törvény az Európai Unió alábbi jogi aktusainak való megfelelést szolgálja:)

„o) az Európai Parlament és a Tanács 2015/1794/EU irányelve (2015. október 6.) a 2008/94/EK, a 2009/38/EK és a 2002/14/EK európai parlamenti és tanácsi irányelvnek, valamint a 98/59/EK és a 2001/23/EK tanácsi irányelvnek a tengerészek tekintetében történő módosításáról.”

INDOKLÁS:

Az Mt. jogharmonizációs klauzuláját állapítja meg.

A módosítás 2017.01.01.-lép hatályba.

129. § A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény

1. 140. § (1) bekezdés b) pont ba) alpontjában az „a 101. § (1) bekezdés d), e) vagy i) pontban” szövegrész helyébe az „az a) pontban” szöveg,

2. 209. § (1) bekezdésében az „a (2) bekezdés kivételével” szövegrész helyébe

az „a (2) és (3) bekezdésben meghatározott kivétellel” szöveg lép.

INDOKLÁS:

Az Mt. 209. § (2) bekezdésének újra megállapítása okán pontosítja a 209. § (1) bekezdésében szereplő hivatkozást, valamint a jogalkotói szándék egyértelműsítése érdekében pontosítja a 140. § (1) bekezdés b) pontját.

A módosítás 2016.06.18.-tól hatályos.

A készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatottak szombati rendkívüli munkavégzése.

130. § Hatályát veszti a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 101. § (3) bekezdése.

INDOKLÁS:

A törvény hatályon kívül helyezi az Mt. 101. § (3) bekezdését a gyakorlatban felmerült jogalkalmazási problémák kiküszöbölése érdekében, mivel nem indokolt a készenléti jellegű munkakörben történő foglalkoztatás kivételként szabályozása a vasárnap rendes munkaidőben történő munkavégzéssel összefüggésben.

A módosítás 2016.06.18.-tól hatályos.

(Forrás: HR Szakmai Jogtár vonatkozó anyaga)

A munkavállalókat hátrányosan érintő és ezért különösen fájó az Mt. 101. § (3) bekezdésének eltörlése, ezért ismételt felhívjuk az érintettek figyelmét az Mt. 101. § (3) bekezdésének törléséből származó jogkövetkezményekre. A korábbiakhoz képest ebben a körben az a joghátrány, hogy a hatálybalépést követően az érintetteknek a vasárnapot megelőző szombatra vonatkozó beosztása esetén a munkaidejük már nem minősül munkajogi szempontból rendkívüli munkaidőnek, s mint ilyen nem is részesül az a szerinti díjazásban. Levonhatjuk tehát a konklúziót a kormányzat „huszáros vágással kezelte” a korábbi problémát, nehogy már a munkáltatóknak fizetnie kelljen a jövőre nézve is. Mondhatni pazar teljesítmény ez a munkavállalók megélhetési feltételeinek szűkítése terén.

A 2016.06.20.-án megtartott MÁV Zrt. VÉT-en a humánerőforrás vezérigazgató-helyettes úr bejelentette, hogy amikor tudomást szereztek a fenti jogszabályhely eltörléséről, akkor egyidejűleg intézkedett a munkáltatói jogkörgyakorlók felé az eredeti vezénylési rend visszaállítása iránt. Ezt akár megnyugvással is nyugtázhatjuk a magunk részéről annak ellenére, hogy – a munkáltató érdekében álló – korábbi jogszabályi „nehézségek” feloldása, és így a munkavállalók részére e címen járó bérpótlék elvonása, a parlamenti többség egyidejű asszisztálása mellett egy újabb jogszabályváltozás útján teljesült a jogalkotó részéről.

- PVDsZ -

A hó-nap kérdése

Mi áll meg hő hatására?

– A lovaskocsi

– Hóóó!

Változások a munkavédelmi törvényben is:

Az egyes foglalkoztatási tárgyú törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2016. évi LXXIX. törvény kihirdetésével jelentős változások következtek be a munkavédelmi törvényben. A jogforrás 2016. 07. 08-tól hatályos.

A munkavédelmi érdekképviseltek működését érintő változások:

A munkavállalók munkahelyi biztonságának és egészségvédelmének javítását ösztönző intézkedések bevezetéséről szóló 89/391 EKG tanácsi irányelv alapján a munkáltatóknak konzultálniuk kell a munkavállalókkal és azok képviselőivel minden, a munkahelyi biztonságot és egészségvédelmet érintő kérdésben. Az irányelvvel összhangban a törvény módosítja az Mvt. 70/A. §-át, a módosítás indoka az, hogy a gazdasági körülmények megváltozásával 2012 végén a regisztrált kis- és középvállalkozások 99,5%-a, 956 300 cég tartozott a legfeljebb 49 foglalkoztatottal rendelkező kisvállalkozások körébe. Ennek következtében indokoltá vált a munkavédelmi képviselő választáshoz szükséges munkavállalói létszám csökkentése.

„Munkavédelmi képviselő választást kell tartani minden munkáltatónál, ahol a munkavállalók létszáma legalább húsz fő. A választás lebonyolítása és a feltételek biztosítása a munkáltató kötelezettsége;”

A rendelkezés hatálybalépésével egységesen minden 20 főt elérő, az Mvt. szerinti szervezett munkavégzés fogalomkörébe tartozó munkáltatónál meg kell szervezni a munkavédelmi képviselő választást az alábbiak figyelembevételével:

- azon munkáltatónál, ahol van választott munkavédelmi képviselő, az Mvt. megváltozott rendelkezéseit a munkavédelmi képviselő mandátumának lejártát követő munkavédelmi képviselő választás során kell alkalmazni.

- azon munkáltatónál, ahol munkavédelmi képviselő választásra nem került sor, az Mvt. megváltozott 70/A. § (1) és (2) bekezdése szerinti munkavédelmi képviselő választást a törvény hatálybalépését követően fél éven belül meg kell tartani.

A jogalkalmazási tapasztalatokra figyelemmel és a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvénnyel való összhang érdekében a törvény módosítja a munkavédelmi képviselők választásával kapcsolatos szabályokat. Egyértelművé teszi, hogy a munkavédelmi képviselő választására az Mt. 238. §-át kell megfelelően alkalmazni. A munkavédelmi képviselők függetlenségének biztosítása érdekében ugyanakkor előírja, hogy az Mt. 238. § (2) bekezdésében foglalt kizáró okokon túl nem választható munkavédelmi képviselővé az, aki a munkáltatónál munka-



viszony keretében főtevékenységként a munkáltató megbízásából munkavédelmi feladatokat lát el.

„A munkavédelmi képviselő választására az Mt. 238. §-át kell alkalmazni azzal, hogy az Mt. 238. § (2) bekezdésében foglaltakon túl nem választható munkavédelmi képviselővé az, aki a munkáltatónál munkaviszony keretében főtevékenységként a munkáltató megbízásából munkavédelmi feladatokat lát el.”

Konkretizálásra került a munkavédelmi képviselők munkajogi védelmére vonatkozó szabályozás, amelynek értelmében a munkáltatónál megválasztott valamennyi munkavédelmi képviselőt megilleti az Mt. 273. § (1) szerinti munkajogi védelem, az Mt. 273. § (2) bekezdése szerinti tartamban.

„Valamennyi munkavédelmi képviselő munkajogi védelmére az Mt. 273. § (1), (2) és (6) bekezdése szerinti szabályokat kell megfelelően alkalmazni azzal, hogy a közvetlen felsőbb szakszervezeti szervezen a bizottságot, annak biányában a munkavédelmi képviselő választás során létrejött választási bizottság tagjait kell érteni.”

Fontos, a munkavállalók felelősségét és szankcionálhatóságát érintő változások:

A munkavédelmi hatóság szabálysértési jogkörének megszűnésével a munkavállalói mulasztás nem szankcionálható a ténylegesen szabályszegő munkavállalóval szemben. Azért, hogy a munkáltató felelősségén túl, a munkavállaló kizárólagos szabálytalan munkavégzését a hatóság szankcionálni tudja, a törvény bevezeti a közigazgatási bírság alkalmazásának lehetőségét. [Mvt. 82/D. §] A bírság összege ötszázezer forintig terjedhet.

A munkavédelmi hatóság közigazgatási bírsággal sújtja azt a természetes személyt, aki a szervezett munkavégzés során:

- a munka egészséges és biztonságos végzésére, illetve annak ellenőrzé-

sére vonatkozó szabályokat megszegi vagy feladatkörében e szabályok végrehajtásának mellőzését eltűri,

- a munkabalesettel kapcsolatban nyilvántartási, kivizsgálási, jegyzőkönyv-készítési és bejelentési kötelezettségét kellő időben nem teljesíti, vagy valótlan adatot közöl, illetve a baleset valódi okát eltitkolja, vagy feltárását megakadályozza,

- a foglalkozási megbetegedéssel, fokozott expozíciós esettel kapcsolatos adatszolgáltatási kötelezettségét nem teljesíti vagy a foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíció kivizsgálását akadályozza vagy

- a munkáltató képviselőjeként a munkavédelmi képviselőt a munkavédelemre vonatkozó szabályban biztosított jogainak gyakorlásában akadályozza, illetve a munkavédelmi képviselővel szemben jogainak gyakorlása miatt hátrányos intézkedést tesz.

PONTOSÍTÁSRA KERÜLTEK:

- a munkavégzés összehangolására és ennek felelősségére vonatkozó rendelkezések,

- a veszélyes munkafolyamatoknál, technológiáknál a veszélyek megelőzése, illetve károsító hatásuk csökkentése érdekében szükséges intézkedések,

- veszélyforrás hatásának kitett munkavállalók védelméről szóló rendelkezés,

- a munkabaleset kivizsgálására vonatkozó szabályok,

Az új szabályozás arról rendelkezik, hogy a kivizsgálásba szükség esetén be kell vonni a munkáltatónál foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást biztosító szolgálat orvosát, azzal, hogy a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást biztosító szolgálat orvosa minden súlyos munkabaleset esetén részt kell vegyen a kivizsgálásban, ugyan akkor munkabiztonsági szaktevékenységnek minősíti a munkabaleset kivizsgálását.

- a munkavállaló életét, testi épségét vagy egészségét súlyos veszélyeztető körülmények, 2 ponttal egészült ki a felsorolás, súlyos veszélyeztetésnek minősül ezután:

- a megengedett értéket meghaladó expozícióban történő foglalkoztatás a szükséges védelem hiányában; továbbá

- a veszélyes munkahelyen, veszélyes munkaeszközzel vagy veszélyes technológiai folyamatban végzett munka esetére a munkavédelemre vonatkozó szabályban előírtnál kevesebb munkavállalói létszám foglalkoztatása.

- a hatósági eljárás lefolytatásához szükséges, a személyes adatok kezeléséről szóló kitételek,

- az értelmező rendelkezések részben a fokozott expozíció és a súlyos munkabaleset definíciói.

(Forrás: MASZSZ)

MÁV Zrt. KÜT HÍRLEVÉL – JÚNIUS

A MÁV Zrt. KÜT ülése: június 16.

Első napirendi pontban Pál László általános vezérigazgató-helyettes tájékoztatást adott a MÁV Zrt. 2015. évi tevékenységének eredményéről, valamint 2016 fő feladatairól. Elsőként elmondta, hogy az elmúlt évben nagyon sok fejlesztés valósult meg, mintegy 30 Mrd Ft-ot fordítottunk erre a célra. Az átépített vonalak karbantartására kiemelten 15-16 Mrd Ft-ot költöttünk el. Az idei évtől a fejlesztési irányvonalak meghatározásának fő műhelyei a szakmai főosztályok kell, hogy legyenek, ahol koncepció váltással koncentráltan kell az emberi erőforrás kihasználásával a legjobbat kihozni.

A végrehajtott szervezeti átalakulás fő iránya a területi igazgatóságok megerősítése, a zöldterület karbantartás bevonása, egy kézben tartása. A szakanyag visszakérülése az elvárás az, hogy javuljon a készletgazdálkodás és a karbantartási feladatoknak ne legyen gátja az anyagihiány. A környezetvédelem irányításának visszakérülése az SZK-ból az anyavállalathoz azért vált szükségessé, hogy az elkülönített források felhasználása hatékonyabb legyen.

A jelenlegi gördülő tervezésnek előnyei nemcsak a műszaki területre, hanem várhatóan a gazdasági tevékenységre is jelentős hatással lesznek. A saját végrehajtott szervezeteink azt a munkát végezzék el, melyre a létszámunk adott, míg a pályakarbantartást az FKG – a nagyobb munkák vonatkozásában koncentráltan – tegye meg. Idegenfeles kivittelezésre azt a munkát adjuk, amelyhez nincs megfelelő gépparkunk, illetve csak nagyon sok szerződéssel valósítható meg.

Az emeltszintű karbantartásra 2017-től elkülönített forrást biztosítanak. A hálózati célok megvalósítása érdekében, koncentráltan kell megoldani feladatainkat.

A KÜT tagok felvetései között szerepelt a létszám, az oktatás-vizsgáztatás, a rehabilitált munkakörök alkalmazása, a szervezeti átalakulás folytatása, a lakáskiutalás felgyorsítása, a zöldterület karbantartást végzők tevékenysége, a videó inspekciós rendszer, valamint az hogy a humán erőforrásnál szemléletváltásra van szükség.

Második napirendi pontban a testület MÁV Zrt. tulajdonában, kezelésében és bérleti jogában lévő lakások kiutalására vonatkozó munkáltatói előterjesztést tárgyalta. **Braun Zoltán lakásgazdálkodás vezető** elmondta, hogy kevés a tisztán MÁV tulajdonú lakások száma. A vasútfejlesztések miatt prioritást élveznek azok a munkavállalók, akiket az adott területről ki kell költöztetni, mert bérleti szerződés értelmében az elhelyezésükről gondoskodni kell.

Takács Mária operatív HR igazgató az alábbi munkáltatói javaslatot tette: Az üres lakásállomány figyelembevételével 5 db 1-es összműködésű kódú (üres és kiutalható) MÁV lakás kiutalására van lehetőség, melyre 14 fő adott be kérelmet. A munkáltatóval együtdöntve a foglalkoztatáspolitikai lakáskérelmek közül egy budapesti, három pécsi és egy szegedi lakás került kiutalásra.

Harmadik napirendként a forgalmi technológiák a menetrendszerűség és a vágányzárak tükrében címmel tartott prezentációt **Lipusz Ferenc forgalmi technológiai osztályvezető**. Az üzemi munka alapja a menetrend, mely összehangolja a forgalommal kapcsolatos tevékenységeket és jelentős a szerepe a technológiák kialakításában. A menetrend készítés 13 hónap előkészítési munka után a minisztériumtól kapott elsődleges jóváhagyás után kerül vissza az arra illetékesekhez. A menetrend

elkészítéséhez szükséges alapadatok: a pályasebesség, állandó sebességhatárolás, mértékadó infrastruktúra elemek, vonalas jellegű elemek várható alakulása. Az osztályvezető a 2016 évi elvárt szolgáltatási szint és a jelenlegi szolgáltatás összehasonlításával bemutatta, hogy országos, elővárosi, regionális területeken hogyan állunk. Vágányzári technológiák megtervezése fontos része a menetrendnek, ahol tervezetten éves, évközi, soron kívüli, tervezhető, üzembiztonsági és a nem tervezhető üzembiztonsági vágányzárak szerepelnek. Az 1/2015. EVIG sz. utasítás „A kapacitáskorlátozást okozó karbantartási, fejlesztési és felújítási tevékenységek tervezéséről és üzemviteli feltételeiről” címet viselő szabályozás szerint történik a vágányzárak tervezése, amely az 55/2015. NFM rendelet új előírásai miatt még ebben az évben módosításra kerül, mely egyébként a pályahálózathoz történő nyílt hozzáférés részletes szabályait tartalmazza. A vágányzárak is késhetnek, melyekért percenként 20 Ft-ot kell fizetnie a vasútállalatoknak. Cél: a menetrendszerűség tartása.

Negyedik napirendi pontként Béres Barna osztályvezető rövid tájékoztatást adott a FOR projekt haladásáról. A 26-os javítócsomag betöltésre került. A rendszer éles üzembe kerüléséhez, a fennálló és időszakosan visszatérő hibákat ki kell javítani a fejlesztőnek. A PASS 2 technológiai fejlesztése (PTB) várhatóan 2017. I. negyedévében bevezetésre kerülhet, ha addigra elkészül a FOR akkor azzal együtt, ha nem akkor anélkül.

Különféléken belül két fő munkabére-lőleg kérelméről, valamint három munkavállaló rendkívüli szociális segélyéről döntött a testület.

Bodnár József KÜT elnök, sajtóreferens

SZAKMAI HÍR

Hódmezővásárhely állomáson az 1542+90 szelvényben lévő útátjáró átépült a hozzá csatlakozó 2. és 6. sz kitérőkkel együtt.

Vezetősínes aszfaltos útátjárót terveztük STRAIL típusúra cserélni.

A szögben lévő vágányok burkolata egyedi megoldást követelt (az elemek vágánytengelyre merőleges mérete minden aljközben változik), ezért került beépítésre ezen részre STRAIL INTERVIA.

Az egyedi elemek tökéletes alátámasztása elengedhetetlen, ezért került beépítésre 52 db műanyagalj (STRAILWAY).

A műanyagalj beépítését Magyarországon ezen útátjáróban engedélyezték először.

Felújítás időpontja:
2016.06.20 – 07.04.



hív6sz!

A gyorsabb és rugalmasabb ügyintézés érdekében ismételten közöljük a tisztségviselőink – közvetlen! – telefonszámaikat és e-mail címeit:

KÖZPONTI TELEFONSZÁMAINK:

Dr. Laboda József	elnök	01+81-95	E-mail cím: labodaj@pvdsz.hu
Bátori István	érdekvédelmi alelnök	01+45-86	E-mail cím: batorii@pvdsz.hu
Nagy Miklós	szervezési alelnök	01+11-69	E-mail cím: nagym@pvdsz.hu
Szentgyörgyi Mihály	PML alelnök (fax/üz.rögz.)	01+86-52	E-mail cím: szentgyorgyim@pvdsz.hu
Hegedűs István	TEB alelnök	02+10-98 és 01+46-29	
Tislér Gábor	forgalmi alelnök	05+61-06	
Bátori István	forg. szakági választmányi ügyvezető	01+46-29	E-mail cím: batorii@pvdsz.hu
Furulyás Róbert	elnökségi tag	05+63-48	
Káré István	TEB szakági választmányi ügyvezető	01+83-91	E-mail cím: karei@pvdsz.hu
Fehérvé Ragsák Andrea	irodavezető (üzemi tel./fax/üz.rögz.)	01+81-94	E-mail cím: ragsaka@pvdsz.hu
városi automata fax: 06+1-273-1335		városi fax/üzenetrögzítő: 06+1-511-8194	

TERÜLETI KÉPVISELŐINK TELEFONSZÁMAI:

Budapest	Fajka János (PML)	02+23-82	fax/üz.rögz:	02+22-62
	mobil: 30/279-9671		e-mail: szmhatvan@mavrt.hu	
	Káré István (TEB)	01+83-91	fax/üz.rögz:	01+84-77
Debrecen	Pintér Miklós (Forg.)	06-22/410-021	fax:	06-22/410-021
	Papp Zoltán (PML)	03+42-01	fax/üz.rögz:	03+42-15
		mobil: 30/455-7551	e-mail: railman68@gmail.com	
Miskolc	Horváth Imre (TEB)	06-30/210-4450	fax/üz.rögz:	03+29-73
	Dobos Bertalan (Forg.)	03+79-33	fax:	03+79-30
	Mertinkó Róber (PML)	04+22-88	fax/üz.rögz:	04+22-88
Pécs		mobil: 30/414-8053	e-mail: nyekladhazafpm@mavrt.hu	
	Szemán Dénes (TEB)	04+11-96	fax.:	04+11-96
	Prodán Ilona (Forg.)	04+20-05	fax:	04+20-51
Szeged	Furulyás Róbert (Forg.)	05+63-48	fax:	05+71-31
	elnökségi tag	mobil: 30/858-4185	e-mail: furo72@gmail.com	
	Fekete Zsolt (PML)	05+91-85	fax:	
Szombathely	Erdélyi Béla (TEB)	05+54-96	fax:	05+55-05
	Téglás István (Forg.)	06+42-43	fax:	06+42-43
	Darányi Zoltán (PML)	06+52-88	fax:	06+52-55
	Seprenyi József (TEB)	06+30-49	fax:	06+30-96
	Kamondi Miklós (Forg.)	07+59-03	fax:	07+59-68
	FEB tag		e-mail: garda@citromail.hu	
	Süle István (PML)	07+66-45	fax/üz.rögz:	
	Németh Csaba (TEB)	07+66-98	fax:	07+66-99
	Hanzmann Károly (GySEV)	07+79-85	fax:	07+79-85
		e-mail: hanzmann.karoly@gysev.hu		

E-mail cím: pvdsz@pvdsz.hu vagy info@pvdsz.hu

Alapítvány a Pályavasutasokért

Mottó: „Aki kapni akar,
tanuljon meg adni!”

Lao-Ce

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete (PVDSz) 2000-ben megalapította, az „Alapítvány a Pályavasutasokért” alapítványt.

Az alapítvány célja, hogy az – amúgy is nehéz anyagi körülmények között élő – pályavasúti munkavállalókat a rendkívüli élethelyzetekben támogassa!

Az alapítvány támogatásáért a PVDSz tagok pályázhatnak.

Az alapítvány kuratóriuma három havonként tartott ülésein bírálja el a beérkezett kérelmeket, pályázatokat.



A benyújtott pályázatnak az alábbiakat kell tartalmaznia:

- a kérelmező adatait
- a kérelem rövid indoklását, valamint az indoklást alátámasztó dokumentumokat
- a munkáltató kereseti igazolását (házas- illetve élettárs kereset igazolását is!)
- a gyermek(ek) születési anyakönyvi kivonatának fénymásolata, tankötelezettség esetén, iskola látogatási igazolás

Az alapítvány számlaszáma: OTP Bank Zrt. 11706016-20803599, Adószám: 18172825-1-42

Cím: 1142 Bp., Teleki Blanka u. 15-17. – Tel./fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194; vasútüzemi: tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94

Szakszervezetünk alapítványa a Munka törvénykönyve 179.§-a alapján a MÁV Csoport és GySEV Zrt. munkavállalói esetében a szándékos károkozás kivételével – maximum az öregségi nyugdíj legkisebb összegének kétszereséig – megtéríti a PVDSz-tagok kártérítési kötelezettségét amennyiben a munkáltató eljárás keretében kártérítési összeget állapít meg és szab ki.

RÁADÁS!

TÉGED IS ÉRNET BALESET!

Széleskörű szolgáltatás rendkívül alacsony díjért! A PVDSz tagok részére!

SZOLGÁLTATÁSOK	“A” csomag 600 Ft/hó	“B” csomag 800 Ft/hó
• ÉLETBIZTOSÍTÁS bármely okból bekövetkező halál esetén	600.000 Ft	1.000.000 Ft
• BALESETI HALÁL esetén plusz!	500.000 Ft	1.000.000 Ft
• BALESETI ROKKANTSÁG már 1%-tól 100%-ig arányosan	1.000.000 Ft	1.500.000 Ft
• KÖZLEKEDÉSI BALESETI maradandó egészségkárosodás már 1%-tól 100%-ig arányosan	500.000 Ft	500.000 Ft
• BALESETI CSONTTÖRÉS csonttörés, csontrepedés esetén	20.000 Ft	20.000 Ft
• BALESETI ÉGÉS legalább II.fokú, a testfelület min. 5%-ára kiterjedő égés esetén	20.000 Ft	20.000 Ft
• BALESETI MÚLEKONY SÉRÜLÉS 28 napot meghaladó baleseti táppénz esetén	10.000 Ft	10.000 Ft
• BALESETI KÓRHÁZI NAPI TÉRÍTÉS legalább 5 nap elérése után - az 1-50 nap között - naponta	2.000 Ft	2.000 Ft
• BETEGSÉGI KÓRHÁZI ÁPOLÁS legalább 5 nap elérése után - az 5-25 nap között - naponta	1.000 Ft	1.000 Ft
• BALESETI MŰTÉT esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 50-200 %-a	100.000 Ft	100.000 Ft
• BETEGSÉGI MŰTÉTI térítés esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 50-200 %-a	25.000 Ft	25.000 Ft
• KRITIKUS BETEGSÉGEK BEKÖVETKEZÉSE szívinfarktus, rákos megbetegedés, agyi érkatasztrófa, koszorúér áthidalási műtét (by-pass), szervátültetés, veseelégtelenség	100.000 Ft	100.000 Ft

BELÉPÉSI FELTÉTELEK:

- PVDSz tagsági viszony
- a tag rendelkezzen lakossági folyószámlával
- a belépési korhatár 18 éves kortól 60 éves korig terjed, kivéve aki nyugellátásban – illetve nyugdíjszerű ellátásban – részesül
- családtag is beléphet

EGYÉB TUDNIVALÓK:

- ez egy csomag, 12 szolgáltatással
- belépés után azonnal indul a biztosítási védelem (kivéve a betegségi kockázatoknál 1 hónap, a kritikus betegségek-nél pedig 3 hónap a várakozási idő)

- a biztosítás kiterjed a munkaidőre, illetve azon kívül a nap 24 órájára, és a világ országaira
- a belépés rendkívül egyszerű, hiszen nem kell több helyen is „ügyintézní”, ugyanis a PVDSz mindent elintéz
- a kárrendezés is a PVDSz-en keresztül történik
- a kifizetett biztosítási összegek teljes mértékben adó és járulékmentesek
- a kifizetett biztosítási összegeket saját címre vagy folyószámlára utalja a biztosító
- az éves befizetett összegről adóigazolást adunk, amely csökkenti a tag adóalapját
- folyamatos biztosítási díjfizetés szükséges a biztosítás fenntartása érdekében

BŐVEBB FELVILÁGOSÍTÁST a PVDSz

01+81-94 és a 01+11-69-es telefonszámain lehet kérni és kapni, hétköznap 09 - 13 óra között.

NYÍLT VONAL HÉZAG NÉLKÜL

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezetének havi lapja – Kiadja a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

Felelős kiadó: Dr. Laboda József, elnök (tel.: 01+81-95), Mobil: 30/4960-299

Főszerkesztő: Nagy Miklós, alelnök: (tel.: 01+11-69),

Tervezőszerkesztő: Györgyné Pekár Éva – Szerkesztőség: 1142 Bp. Teleki Blanka u. 15-17.

Telefon/fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194, vasútüzemi tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94, E-mail: pvdsz@pvdsz.hu, és info@pvdsz.hu,

Internet: www.pvdsz.hu, – Meg nem rendelt kéziratokat nem örzünk meg és nem küldünk vissza, az anyagok rövidítésének jogát fenntartjuk!

Nyomás: Pannónia Nyomda Kft., 1139 Budapest, Frangepán u. 16. Tel.: 06-1-412-5203