



MAGYAR SZAKSZERVEZETI
SZÖVETSÉG

NYÍLT VONAL

2016. JANUÁR
XVIII. évfolyam
1. szám

HÉZAG NÉLKÜL

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezetének havi lapja
A PÁLYAVASÚT MUNKAVÁLLALÓINAK

Ferenczes István: Újévköszöntő

Szép vagy, mint a fehér fenyő,
hótól tiszta, fátyolos,
szép menyasszony, újesztendő,
békét, békességet hozz.

Ne légy te arannyal zengő,
ezüst fénytől mámoros,
búvópatakok, újesztendő,
békét, békességet hozz.

Bolyhos, szelíd báránnyal,
mint a búza, mint a rozs,
kenyerünkhöz, újesztendő,
békét, békességet hozz.

Jöjjön hozzánk el az erdő,
mikor hideg záporoz,
pásztortüzes újesztendő,
békét, békességet hozz.

Krumpliföldünk áldja eső,
fű se legyen árva, rossz,
a házunkba, újesztendő,
békét, békességet hozz.

Tisztaság légy és levegő,
áldott hó álmainkhoz,
légy a hazánk, újesztendő,
s békét, békességet hozz.



VÉT HÍREK

Annak ellenére, hogy mindez ideig nem született megállapodás a vasutasok 2016. évi béremeléséről és egyéb foglalkoztatási körülményeiről, végül elég jól záródott a 2015. esztendő:

Félhavi bónusz a vasutasoknak

Szükség is volt rá, mert egész decemberig úgy nézett ki, hogy a 2015. évi vasúti átlagbér növekedés minden várakozás alatt marad. A közvetlenül karácsony előtt kifizetett „bónusz” azonban javított a képen, és ezzel talán teljesülhettek – legalábbis összességében – szakszervezetünk 2015. évre vonatkozó elképzelései.

Bár a MÁV menedzsment tiltakozik a kifizetés bérjutalomnak nevezése ellen, az alapbér 50 százalékanak megfelelő egyszeri kifizetés mellett, hogy nyilván jól jött a vasutasoknak, növeli az esélyét annak, hogy érdemi alapbérérmelés valósulhasson meg 2016-ban. Egyelőre azonban erre nem sok hajlandóságot mutat a MÁV.

Odáig mennek, hogy a december havi kifizetést – szakmai szempontból erősen megkérdőjelezhető módon – előrehozott 2016. évi béremelésnek nevezik.

Nos a nyilvánvaló csúsztatásnak nem ülnek fel a szakszervezetek és továbbra is követelik az alanyi jogú 5 százalékos és a 2,7 százalékos differenciált alapbérmelés végrehajtását 2016. január 1-i hatállyal.

Halogat a vezetés

Jelenlegi ajánlat, hogy január 1-jétől a munkavállalók jövedelmi helyzetének javítása, a fluktuáció csökkentése, a munkaerő-állomány megtartása, egyes szakmákban a létszámhiány megszüntetése érdekében az érdekképviselletekkel közösen meghatározott stratégiailag kiemelt munkaköri csoportokban a prémium rendszer hatálya alá nem tartozó munkavállalók alapbére 0,5 százalékat kitevő összegből differenciált béremelés történjen, és ez egészüljön ki további 0,5

százalékos (így összesen 2,5%) munkáltatói nyugdíjpénztári hozzájárulással.

A nyilvánvalóan elfogadhatatlan javaslatukat azzal védik, hogy miután jelenleg folyik a 2016-ra vonatkozó tervezés, így közép, vagy hosszú távú elkötelezettséget nem tudnak felelősséggel vállalni.

VÉT ülés az Újévben

Az immáron kollektív munkaügyi vita keretében folytatott tárgyaláson érdemi előrelépés annak ellenére sem történt, hogy felhívtuk a munkáltató figyelmét arra, hogy az országos megállapodás megszületett a 2016. évi minimálbérrel és a szakmai bérminimumról.

Szakszervezetünk felszólította a munkáltatót, hogy a megállapodás értelmében módosítsa a vasúti bértarifa táblázatot, és annak tételeinél hajtson végre 6 000 forintos emelést. A munkáltató válaszában kitért arra, hogy természetesen törvényi kötelezettségének eleget tesz, jelenleg vizsgálja a megállapodás hatásait. Az év elején csak arra lát lehetőséget, hogy Kollektív Szerződésünkben végrehajtsuk azokat a változtatásokat, melyek szükségesek az év zökkenőmentes elindításához.

Módosult a Kollektív Szerződés

A módosítás értelmében valamennyi 2015-ös évszám 2016-ra változott, 3 100 Ft/munkavállaló összegre emelkedett a szociális segély keretösszege 2 500 forintról, valamint 55 000 forintra változott a temetési segély összege, mely eddig 40 000 forint volt.

Tekintettel arra, hogy a béren kívüli javadalmazás tekintetében érdemi jogszabályváltozásra nem kerül sor 2016-ban nem változik az alanyi jogon járó évi 92 700 Ft SZÉP Kártya juttatás valamint évi 271 400 Ft összegben továbbra is választhatnak a vasutasok a VBKJ rendszer elemei között.

Enzsöl Róbert
érdekvédelmi alelnök

Karácsony előtt született meg az országos bértmegállapodás

Az utóbbi több mint két évtizedben példátlan országos bértmegállapodás született tavaly év végén: a jövő évi minimálberről és a garantált bérminimumról szóló egyezséget **nem írta alá a legtöbb munkavállalót képviselő érdekképviselő, a MASZSZ.**

A bruttó 111 000 forintos jövő évi minimálberről és bruttó 129 000 forintos garantált bérminimumról szóló megállapodást a kormány részéről Cseresnyés Péter, a Nemzetgazdasági Minisztérium (NGM) munkaerőpiacért és képzésért felelős államtitkára, a munkaadók részéről a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetségének főtitkára, Dávid Ferenc, a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének elnöke, Futó Péter, valamint az ÁFEOSZ-COOP Szövetség elnöke, Zs. Szőke Zoltán, a szakszervezetek részéről pedig a Független Szakszervezetek Demokratikus Ligájának elnöke, Gaskó István és a Munkástanácsok Országos Szövetségének elnöke, Palkovics Imre írta alá december végén. (Lásd a 3. oldalon)

Az ezt kihirdető kormányrendelet december 29-én jelent meg¹. A kormányrendelet rögzíti: a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított minimálbér 2016. január 1-jétől havibér alkalmazása esetén 111 000 forint, hetibér esetén 25 550, napibér esetén 5110, órabér alkalmazása esetén 639 forint. A garantált bérminimum a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló esetében jövőre havibér alkalmazásánál 129 000 forint, hetibér esetén 29 690, napibér esetén 5940, órabér esetében 742 forint lesz.

A kormányrendeletben foglaltakat **első alkalommal a 2016 január hónapra járó munkabérek megállapításánál kell alkalmazni.**

A megállapodás aláírásakor Cseresnyés Péter elmondta: az 1,6 százalékos tervezett infláció mellett, a személyi jövedelemadó 1 százalékpontos csökkenését is figyelembe véve a minimálbérnél 5,6, a garantált bérminimumnál 5,7 százalékos reálbér emelkedés valósulhat meg. Ilyen mértékű reálnövekedés a kötelező legalacsonyabb béreknél 2002 óta nem volt – közölte.

Az egyezségben az NGM vállalta, hogy a VKF monitoring bizottságában a jövő év elején folytatják az egyeztetéseket a versenyszféra 2016. évi bérajánlásáról, a Munka törvénykönyve módosításáról, a sztrájk törvény problematikus pontjairól, valamint a különösen nagy mértékű fizikai, illetve pszichés megterhelést okozó munkakörülmények között dolgozó munkavállalók helyzetének javításáról – ismertette az államtitkár. Erre azonban – mint VKF-tagnak – érdemes a MASZSZ-nek is figyelnie, hiszen hasonló kitétel az egy évvel korábbi megállapodásba is belekerült, s

immár kimondható, hogy tavaly egész évben eredménytelenek voltak az ezekről szóló tárgyalások. Kivéve a Munka törvénykönyvét, de jogszabálmódosítás abból is csak idén áprilisban lesz a tervek szerint.

Az ideai bértmegállapodásról szóló híradások megemlítik: egyezsége jutottak abban is, hogy a 2017. évi bértárgyalásokat az eddiginél korábban, a 2017. évi adó- és költségvetési törvények előkészítésével együtt várhatóan tavasszal megkezdik. A megállapodás szövegében² azonban ennél a résznél csak a „felkérjük Államtitkár Urat” kitétel szerepel, vagyis ismét nincs garancia arra, hogy 2015-höz hasonlóan, a megszokottnál jóval korábban, a szociális partnerek „feje felett” döntenek a következő évi költségvetésről és adótörvényekről.

Dávid Ferenc, a VOSZ főtitkára az aláírásakor hangsúlyozta, hogy az egyezséggel a munkaadói oldal jelentős vállalást tett, a két bértétel közvetlen hatása mintegy 80 milliárd forintos terhet jelent az üzleti szférának.

Kérdés, hogy a kötelező emelések megtétele után lesz-e forrás a vállalkozásoknál arra, hogy a valóban kvalifikált munkát meg tudják fizetni, differenciáljanak és ösztönözzenek – fogalmazott a főtitkár.

Kiemelte ugyanakkor: az egyezség létrejötté jó üzenet, hogy a munka világában a szakszervezetek, a kormány és a munkaadók olyan megállapodást kötnek, ami méltányos és még vállalható. Dávid Ferenc hozzátette azt is, fontos, hogy számos törvényt újra megvitathatnak majd a konzultációs fórumon, illetve 2016 tavaszán a 2017. évi adó- és költségvetési tervezetek vitájánál a bérkérdések is előkerülhetnek.

Gaskó István, a Liga Szakszervezetek elnöke kiemelte, hogy az egyezség „szokatlan nagyságrendű” minimálbér emelést tesz lehetővé, valamint olyan tárgyalásokat helyez kilátásba, amelyek a szakszervezetek számára különösen fontosak.

Kitért arra is, a szakszervezetek támogatják a minimálbér nettó értékének és a létminimum összegének közelítését. Az egyezség alapján újraindítják a tárgyalásokat a bérajánlásról, illetve több lezáratlan kérdésről – mondta. Az MTI-nek adott év végi interjújában³ már arról beszélt: a szakszervezetek a jövő januárban kezdődő egyeztetéseken egy olyan kétéves béremelési megállapodás kidolgozására törekszenek, amely garantálja, hogy 2018-ra a minimálbér nettó értéke elérje a létminimum szintjét. (Ezt a megállapodásban egyáltalán nem rögzítették).

Kordás László MASZSZ-elnök már

december 21-én jelezte, hogy a szakszervezeti szövetség nem fogadta el a VKF-fórumon kialakult megállapodás tervezetét⁴. Mint kiemelte, azért nem járultak hozzá a megállapodáshoz, mert elfogadhatatlannak találják az abban szereplő béreket. Kifogásolják azt is, hogy a kormány és a munkáltatói oldal nem a szakszervezetek által szorgalmazott számokban, hanem elvekben kívánta a bérajánlást megfogalmazni. A MASZSZ döntését az is befolyásolta, hogy a munkaadói oldal és a kormány nem kívánta rögzíteni, hogy a minimálbér nettó értéke 2018-ra érje el a létminimum szintjét – tette hozzá.

Az MTI-nek adott december 4-i, évösszegző interjújában Kordás László kiemelte, hogy a mai alacsony bérszínvonal gátja egy nagyobb arányú gazdasági növekedésnek Magyarországon, ezért fontos a bérek felzárkóztatása, ami pozitívan hatna a belső fogyasztásra, ezáltal a gazdaság versenyképességére is.

A szakszervezeti vezető pozitívan értékelte, hogy a kormány rájött: a költségvetést illetően az adótörvényeket együtt kell tárgyalni a minimálbérrel. A kormányoldal már most kezdeményezte a tárgyalások megkezdését a 2017. évi bérekről, mivel várhatóan márciusban benyújtják a 2017-es költségvetési törvényjavaslatot a parlamentnek. A MASZSZ stratégiai célja a tárgyalások során, hogy 2018-ig a nettó minimálbér elérje a létminimum szintjét – szögezte le.

A Szakszervezetek Együttműködési Fóruma (SZEF) szerint a jövő évi minimálberről és a garantált bérminimumról született részleges megállapodás csupán a bérek 5,7 százalékos emelését rögzítette, ami nem járul hozzá a keresetek érdemi növekedéséhez⁵. A nettó minimálberek továbbra is messze vannak a statisztikai mérések alapján megállapított megélhetési minimumtól. A megállapodásban szereplő szakmunkás bérminimum nettó összege kétezer forinttal marad el ettől – mutattak rá.

Hangsúlyozták: a szakszervezet célja az, hogy a minimálbér nettó értéke a következő években érje el a létminimum szintjét.

A SZEF közleményében jelezte: sajnálatlalt vette tudomásul, hogy nem született teljes megállapodás a VKF-en, és szerinte a VKF ülései csupán a társadalmi párbeszéd látszatát tartották fenn.

Dávid Ferenc VOSZ-főtitkár szerint a munkabérek magas adóterhe gátolja a nagyobb léptékű bérreform megvalósítását. Kifejtette: most 100 ezer forint bruttó bér a munkaadónak a járulékok miatt 128,5 ezer forintba kerül, míg a dolgozó 65,5 ezer forintot kap kézhez. Egy forint nettó bér kifizetéséhez csaknem egy forint állami el-

²http://www.liganet.hu/news/9005/bermegallapodas_2016.pdf

³MTI-bír, 2015.12.31.

⁴MTI-bír, 2015.12.21.

⁵http://www.szef.hu/birek/kozlemeny_minimalber_2016

¹Magyar Közlöny, 2015.12.29.

(folytatás a 2. oldalról...)

vonás párosul. A főtítók egyetért azzal, hogy a minimálbér nettó értékét közelíteni kell a létminimumhoz, ez "tisztességes törekvés a szakszervezetek részéről", ám hozzátette: a jelenlegi adó- és járulékkörnyezetben a munkaadók nem tudják vállalni.

Úgy vélte, a közsféra "túlfoglalkoztatása" kiemelkedően nagy kiadás az államnak, amit csak túlzott adóztatással lehet egyensúlyban tartani. Amíg ezt a kiadást nem mérsékli a kormány, addig nem tud adót és járulékokat csökkenteni, amire pedig a vállalkozói szférának szüksége volna. Egy olcsóbb, hatékonyabb államot a gazdaság jobban tudna működtetni – mondta.

Enzsöl

Átlagosan 2,8 százalékos béremelést terveznek a cégek

A Magyarországon működő nemzetközi érdekeltségű vállalatok az alapberek átlagosan 2,8 százalékos emelését tervezik 2016-ra – derül ki a Német-Magyar Ipari és Kereskedelmi Kamara (DUIHK) legújabb bérezési tanulmányából. A felmérésben részt vevő nemzetközi cégek 2015-ben 3,7 százalékkal emelték a béreket magyarországi érdekeltségüknek, ez ugyanakkor jóval elmaradt a 2014 végén előre jelzett 5 százalékos mértéktől – jegyzi meg a közleményben.

A DUIHK megítélése szerint az **alacsony infláció lényegesen mérsékli a béremelési nyomást**, és vélhetően hatással van a vállalatok 2016-ra tervezett átlagosan 2,8 százalékos béremelésére is. Az elemzésben felhívják a figyelmet arra, hogy az egyéni bérszínvonalat és a tervezett bérnövekedést leginkább a beosztás és a képzettség, valamint a vállalat mérete és földrajzi elhelyezkedése befolyásolja.

A felmérésből kiderül az is, hogy a **vezérigazgatók és ügyvezetők éves jövedelme 2015-ben átlagosan 20,4 millió forint volt, míg a fizikai és szakmunkások mintegy 2,3 millió forintot kerestek**. Budapesten a bérek 22 százalékkal magasabbak, míg a Dél-Dunántúlon 14 százalékkal alacsonyabbak az országos átlagnál – írták.

A bérek összetételét vizsgálva a tanulmány szerzői megállapították: a teljesítményfüggő, változó javadalmazási elemek elsősorban a vezetők esetében jelentősek, ugyanis a teljes jövedelem 22 százalékát adják. Az ügyvezetőknél a jövedelem 14 százaléka származik változó bérezési elemekből, ez az arány a fizikai és irodai dolgozók esetén csupán 8 százalék.

A DUIHK és a Kienbaum Management Consultants GmbH közös tanulmányának elkészítése során 60 vállalat mintegy 12 600 munkavállalójának bérezési adatait értékelték.

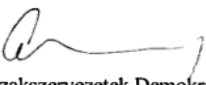
erobi

A Független Szakszervezetek Demokratikus Ligája, a Munkástanácsok Országos Szövetsége, az Általános Fogyasztási Szövetkezetek és Kereskedelmi Társaságok Országos Szövetsége, a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége és a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége a következőkben

egyeznek meg:

1. 2016. január 1-jétől a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) havi bruttó összege 111.000.-forint, a garantált bérminimum havi bruttó összege 129.000.- forint legyen, erre tesznek javaslatot.
2. Az ágazati és helyi bértárgyalások szerepét felerősíti, hogy a hazai munkaerőpiacon jelentős változások zajlanak. Az egyes területekre továbbra is jellemző munkaerőtöbblet mellett számos ágazatban, régióban, munkakörben növekszik a munkaerőhiány, illetve egyre nagyobb kihívást jelent a munkaerő megtartása is. A felek ajánlják, hogy a bértárgyalások résztvevői fokozott aktivitással és felelősséggel, differenciált béremelésekkel reagáljanak a munkaerőpiaci helyzetre. A lehető legszélesebb körben valósuljon meg béremelés, úgy azonban, hogy az ne vezessen munkahelyek megszűnéséhez. A munkaerő-igény kielégítését, illetve a munkaerő megtartását a vállalkozások magasabb bérnöveléssel segítsék elő. A bértárgyalásokon az egyeztetések résztvevői vegyék figyelembe a vállalkozások verseny-, jövedelemtermelő és költségviselő képességét, valamint a munkavállalók helyzetének javítását.
3. A munkavállalók jövedelmi pozícióinak megőrzése, illetve javítása érdekében a munkáltatók éljenek a béren kívüli juttatások alkalmazásának lehetőségével is.
4. A munkahelyi béralkuk elősegítése érdekében a munkáltatók bocsássák a szakszervezetek rendelkezésére a bértárgyalásokra való felkészüléshez szükséges – általánosan elvárható – munkaügyi és gazdálkodási információkat. A szakszervezeti adatkérésre ne utasítsák el a szóban forgó adatok üzleti titokká nyilvánításával.
5. A felek felkéri Cseresnyés Péter munkaerőpiacért és képzésért felelős államtitkár, hogy 2016 elején folytassa a megállapodás szándékával az egyeztetéseket a versenyszféra 2016. évi bérájanlásáról, a munka törvénykönyve módosításáról, a sztrájk törvény problematikus pontjairól, valamint a különösen nagymértékű fizikai és/vagy pszichés megterhelést okozó munkakörülmények között dolgozó munkavállalók helyzetének javításáról a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumának Monitoring Bizottságában (továbbiakban: VKF).
6. A felek felkéri Államtitkár urat, biztosítsa, hogy a VKF folytasson konzultációt az adó- és járuléktörvények 2017. évi módosításának, valamint a 2017. évi költségvetési törvénynek a tervezetéről. E törvények parlamenti tárgyalásának időszakában kezdődjenek meg a 2017. évi minimálbérről és garantált bérminimumról szóló egyeztetések a VKF-ben az előzetes megállapodás létrehozásának a szándékával.

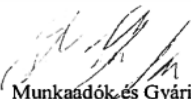
Budapest, 2015. december ..


Független Szakszervezetek Demokratikus
Ligája


Általános Fogyasztási Szövetkezetek
és Kereskedelmi Társaságok Országos Szövetsége


Vállalkozók és Munkáltatók
Országos Szövetsége


Munkástanácsok Országos Szövetsége


Munkaadók és Gyáriparosok
Országos Szövetsége

Alulírott Cseresnyés Péter munkaerőpiacért és képzésért felelős államtitkár a jelen megegyezés szövegét megismertem, az abban foglaltakkal egyetértek, támogatom, és vállalom, hogy a 2016. évi kötelező legkisebb munkabért és garantált bérminimumot az 1. pontban foglalt mértékkel egyezően fogom a Nemzetgazdasági Miniszteren keresztül Magyarország Kormánya elé terjeszteni döntésemre.


Cseresnyés Péter

„§”

Mottó: Jog-seg-élj-vele!

A 15. számú jogesetében a munkáltató a munkavállaló kötelezettségszegő magatartása miatti azonnali hatályú felmondás és az egyenlő bánásmód sérelmére – a tárgyi ügyben alapított munkavállalói védekezés összefüggéseit – vizsgálja meg.

Miután a kiadott munkáltatói jogesetgyűjtemény az egyes ismertetett jogesetei kapcsán nem tette közzé teljes terjedelmében az egyes bírósági döntések szövegét, így nem lehetünk abban a helyzetben, hogy a maga összességében végezhesünk elemzést a jogesetről. E miatt kénytelenek vagyunk a jogesetek kapcsán az egyes ítéletek munkáltatói kiemelésére, utalásaira hagyatkozni, de ez a körülmény mindazonáltal nem akadályozhat meg bennünket abban, hogy az adott téma egyes lényeges összefüggéseire rá tudjunk világítani.

Az azonnali hatályú felmondás témakörét az ezt megelőző jogesetek kapcsán teljes egészében már ismertettük; amiért is erre ezúton most már nem fogunk kitérni, annál is inkább miután olvasóink már ezen ismeretek birtokában vannak, vagy azt lehetőségük van feleleveníteni az újságunk korábbi számainak tanulmányozása keretében.

Ezért itt most az azonnali hatályú felmondás egy speciális, egy másik jogintézménnyel történő összefüggéséről kell elsősorban szót ejtenünk.

Lássuk tehát ezután a jogesetben hivatkozott Mt. 6. § (2) bekezdés és a 8. § (1) bekezdésben foglalt és felhívott munkavállalói általános magatartási követelményeket:

„Mt. 6. § (2) A jogok gyakorlása és a kötelezettségek teljesítése során a jóhiszeműség és a tisztesség elvének megfelelően kell eljárni, továbbá kölcsönösen együtt kell működni, és nem lehet olyan magatartást tanúsítani, amely a másik fél jogát, jogos érdekét sérti. A jóhiszeműség és tisztesség követelményét sérti az is, akinek joggyakorlása szemben áll olyan korábbi magatartásával, amelyben a másik fél okkal bízhatott.

Mt. 8. § (1) A munkavállaló a munkaviszony fennállása alatt – kivéve, ha erre jogszabály feljogosítja – nem tanúsíthat olyan magatartást, amellyel munkáltatója jogos gazdasági érdekeit veszélyeztetné.”

A tárgyi jogeset kiinduló jogellenes cselekménye tehát az, hogy a munkavállaló miután maga is közreműködött illegális vasanyag értékesítésében, vele szemben jogkövetkezményként a munkáltató azonnali hatályú munkaviszony megszüntetést alkalmazott, arra hivatkozással, hogy az előzőekben ismertetett munkajogi szabályokban, az elvárando munkavállalói általános magatartások körében, a károkozás maga is tilalmazott.

A hivatkozott jogesetre vonatkozó

15. jogeset

kulcsszavak:

- kötelezettségszegés miatti azonnali hatályú felmondás
- egyenlő bánásmód követelményének sérelme

- I. Az Mt. 6.§ (2) bekezdésben és a 8.§ (1) bekezdésében előírt általános követelmények körébe a károkozás tilalma is beletartozik
- II. Jogellenes magatartásra védett tulajdonságként hivatkozni nem lehet

Munkáltató a munkavállaló munkaviszonyát az Mt. 78.§ (1) bekezdés a) pontja alapján azonnali hatállyal megszüntette. Az indokolás szerint a munkavállaló tevőlegesen közreműködött illegális vasanyag értékesítésekben.

A munkavállaló a keresetében előadta, hogy az azonnali hatályú felmondás indokolásával nem ért egyet, azt elfogadni nem tudja, tekintettel arra, hogy annak alátámasztására a munkáltató sem értéket, sem konkrét cselekményt nem jelölt meg.

A munkavállaló a tárgyaláson arra is hivatkozott, hogy „a munkáltató célja nem az volt az intézkedéssel, hogy a szándékos vagy súlyos gondatlan kötelezettségszegést felszámolja”. A munkavállaló rámutatott, hogy – az elkövetésben egyébként szintén érintett és eljárás alá vont – X.Y. munkaviszonya nem került megszüntetésre. Ezt a tényt a munkavállaló hátrányos megkülönböztetésként értékelte.

A bíróság a jogerős ítéletében megállapította, hogy az Mt. 6.§ (2) bekezdésben és a 8.§ (1) bekezdésében előírt általános követelmények körébe a károkozás tilalma is beletartozik. A munkavállaló e kötelezettségek mentén köteles munkavégzésre, tartózkodnia kell minden olyan magatartástól, amely munkáltatója jogos gazdasági érdekei ellen szól.

Ami a diszkriminációra vonatkozó felperesi állítást illeti, azt a bíróság nem osztotta. Az egyenlő bánásmód követelményének megsértése ugyanis csak abban az esetben valósul meg, ha a (védett csoporthoz tartozás kapcsán) védendő tulajdonsággal rendelkező munkavállalót a védendő tulajdonsága miatt (és nem a magatartása miatt) éri hátrány. Ezzel összefüggésben a bíróság a felperesi hivatkozással szemben kimondta, hogy jogellenes magatartásra védett tulajdonságként hivatkozni nem lehet.

*Lásd még bővebben: „§” a Jog-seg-élj-vele cikk vonatkozó tartalmát is!!!

bírósági döntés a munkáltatói megfogalmazás szerint, egyrészt az általános munkavállalói magatartási elvárások keretében utal arra, hogy „A munkavállaló e kötelezettségek mentén köteles munkavégzésre, tartózkodnia kell minden olyan magatartástól, amely munkáltatója jogos gazdasági érdekei ellen szól.”

Másrészről az egyenlő bánásmód megsértése keretében az adott védett csoporthoz való tartozásnak és ebben a körben, az adott védendő tulajdonságnak van jelentősége, azaz ez okból nem érheti hátrány az ebbe a körbe tartozót. Tehát itt nem az adott személy magatartása a védelem tárgya, s éppen ezért sem lehet egy munkavállaló jogellenes magatartás védendő tulajdonságként hivatkozási alap.

Azért is, hogy a Tisztelt olvasó pontosan láthassa és megérthesse az előzőekben

írottakat, álljon itt az egyenlő bánásmódról, és az esélyegyenlőségről szól 2003. évi CXXV. törvény szabályozása, amely szerint:

Hátrányos megkülönböztetés

8. § Közvetlen hátrányos megkülönböztetésnek minősül az olyan rendelkezés, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós vagy vélt

- a) neme,
- b) faji hovatartozása,
- c) bőrszíne,
- d) nemzetisége,
- e) nemzetiséghez való tartozása,
- f) anyanyelve,
- g) fogyatékosága,
- h) egészségi állapota,
- i) vallási vagy világnézeti meggyőződése,
- j) politikai vagy más véleménye,
- k) családi állapota,
- l) anyasága (terhessége) vagy apasága,
- m) szexuális irányultsága,

„§”

n) nemi identitása,
o) életkora,
p) társadalmi származása,
q) vagyoni helyzete,
r) foglalkoztatási jogviszonyának vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyának részmunkaidős jellege, illetve határozott időtartama,

s) érdekképviselőhöz való tartozása,
t) egyéb helyzete, tulajdonsága vagy jellemzője (a továbbiakban együtt: tulajdonsága) miatt részesül kedvezőtlenebb bánásmódban, mint amelyben más, összehasonlítható helyzetben lévő személy vagy csoport részesül, részesült vagy részesülne.

9. § Közvetett hátrányos megkülönböztetésnek minősül az a közvetlen hátrányos megkülönböztetésnek nem minősülő, látszólag az egyenlő bánásmód követelményének megfelelő rendelkezés, amely a 8. §-ban meghatározott tulajdonságokkal rendelkező egyes személyeket vagy csoportokat lényegesen nagyobb arányban hátrányosabb helyzetbe hoz, mint amelyben más, összehasonlítható helyzetben lévő személy vagy csoport volt, van vagy lenne.

A fentiekből kitűnően véleményem szerint könnyen belátható már, hogy az a munkavállalói védekezés, amely szerint a hátrányos megkülönböztetés abban nyilvánult meg, hogy a jogellenes cselekményben érintett és eljárás alá vont másik személlyel szemben a munkáltató nem élt a munkaviszony megszüntetésének jogkövetkezményével, nem valósította meg a hátrányos megkülönböztetés tilalmát és így az egyenlő bánásmód sérelmét.

Arról azonban, hogy e jogeset kapcsán a munkáltatónak az eltérő jogkövetkezmények alkalmazása tekintetében volt-e más és egyéb mérlegelendő körülménye is döntését illetően, az ítéleti tényállás ismerete nélkül érdemi válasz részünkről nem adható. Ez azonban magát a döntés végkimenetelét nem érinti, csak arra adott volna részünkre lehetőséget, hogy jobban érzékelhessük azokat a körülményeket, melyek a munkáltatót eltérő jogkövetkezmények alkalmazására indította e jogeset kapcsán.

Felhasznált Irodalom:

– HR Szakmai Jogtár CD vonatkozó anyaga

Dr. Laboda József
jogtanácsos
+3630/4960-299

A hó-nap kérdése

– Hogy hívják azt a halat, aki nem törődik semmivel?
– Lazac.

MÁV Zrt. KÜT HÍRLEVÉL
DECEMBER**A MÁV Zrt. KÜT ülése:
december 16.**

Első napirendi pontban tárgyalta a testület a MÁV Zrt. 2015. évi humán-erőforrás helyzetét. Bánhidi-Nagy Attila humán-erőforrás vezérigazgató-helyettes elmondta, hogy folyamatos tájékoztatást adtak minden csatornán a létszámhelyzetről, ezért javasolta, hogy legyen interaktív a megbeszélés.

Az első kérdés a 10% műszakpótlék kiterjesztéséről, annak időpontjáról és az érintettek köréről szólt, mivel ismereteink szerint a szakmai javaslatok megérkeztek. Válaszában a vezérigazgató-helyettes hangsúlyozta, hogy tervezik a kiterjesztést 2016-ban a források megléte esetén. A kis lépések után egy nagyobb személyi alaphér emelésre van szükség a munkaerő megtartás és az új felvételek elősegítése érdekében – hangzott el a következő kérdés felvetése előtt, melyre Bánhidi-Nagy Attila elmondta, hogy minden 1% a MÁV csoportnál 1,5 MrdFt-ot jelent.

A következő kérdés a MÁV-ÉVEK program és a korkedvezményt kiváltó rendszerekre vonatkozott. Tervezik megtartani a MÁV-Éveket, mely jelentőségét elvesztette hisz 1-2 főt érint havonta, míg a korkedvezményt kiváltó rendszerek ügyében kormányzati döntés szükséges. A minimálbér és a szakmunkás bérminimum emelkedését kezelni kell a MÁV MMK rendszerében, különös tekintettel a 20-30 év munkaviszonyt, az MMK-táblázatban történő újabb oszlopok bevezetésével. A KÜT tagjai részéről elhangzott továbbá az is, hogy vissza kell állítani a törzsgárda rendszert, mert a több munkavállaló által is elért 40 év megszakítás nélküli munkaviszonyt, a vállalathoz való lojalitást el kellene ismerni valamilyen formában. Ki kell dolgozni a vasutas életpálya modellt, illetve meg kell teremteni annak lehetőségét, hogy rehabilitált munkakörben továbbfoglalkoztatható legyen az, aki adott munkakörből egészségileg válik alkalmatlanná.

Az évvégére kialakult létszámhiány egyre több szakmai területen okoz túlterheltséget, mely a rendkívüli munkaidő felhasználást is érintette. Az ebből adódó bérmegtakarítást hogyan kívánja a munkáltató felosztani – hangzott el a kérdés az Mt. 264.§-ra való hivatkozással. A kérdésre kitérő válasz érkezett. Ennek kapcsán a KÜT, a vezérigazgató helyettesnek címzett levélben, írásos formában is feltette a fenti kérdést, ugyanis a KÜT ülését kö-

vető délután kiadásra került az egyszeri kifizetés eljárásrendje. Írásos válaszban megkaptuk, hogy az év végi egyszeri fél havi alaphér kifizetés alapja bérmegtakarításból származik, az egyoldalú munkáltatói intézkedés pedig „azért történhetett meg, mert a munkáltató – a munkavállalók iránt érzett felelősségét felismerve – kollektív megállapodás hiányában is szerette volna a kifizetést a karácsonyi ünnepek előtt teljesíteni”.

A képzés / oktatás reformjára van szükség a jövő vasútja szempontjából, szükséges új szerződések megkötése középiskolákkal és felsőfokú képzést nyújtó intézményekkel is. Ebben az irányban is tettek lépéseket hangzott a válasz.

Második napirendi pontként a MÁV Zrt. tulajdonában, kezelésében és bérlőkijelölési jogában lévő lakások kiutalására tett előterjesztést Takács Mária humán-erőforrás menedzsment vezető. Előljáróban ismertette a jogszabályi változások következtében kialakult helyzetet, mely szerint át kellett tekinteni a MÁV lakásállományát. A tulajdonviszonyok rendezettsége azt jelenti, hogy mind az épület mind a terület vonatkozásában MÁV tulajdonnak kell lenni. Tájékoztatta a testületet arról is, hogy a lakásügyi utasítás átdolgozásra kerül, melyben még nem dönt el végezhet-e beruházást a bérlő, és ha igen milyen feltételekkel. Ezt követően a beérkezett foglalkoztatás-politikai szempontok szerint alátámasztott lakáskérélmek áttekintésre kerültek az alapján, hogy mely településeken vannak a MÁV LV Kft. által üres kiutalhatónak minősített lakások. Az 1-es összminősítési kódú (üres és kiutalható) MÁV tulajdonú lakásból 7 db van, melyekhez 12 fő foglalkoztatáspolitikailag indokolt lakáskérélmek rendelhető hozzá.

Bojtor Tibor MÁV Zrt. IFF vezető kiemelte, hogy csak a saját (MÁV) ingatlanra köthető meg a bérleti szerződés. Az elsődleges cél az 1-es kategória, de megvizsgálják a 2-es 3-as besorolású lakásokat is, azért, hogy a kínálati lista bővüljön. Minden esetben biztosítani fogják a lakhatás feltételeit. A testület a tájékoztatás tudomásul vette és ennek alapján döntött együtt a lakások kiutalásában.

Különféléken belül hét munkavállaló rendkívüli szociális kérelméről döntött a testület.

A következő KÜT ülés 2016. január 14-én lesz.

Bodnár József KÜT elnök,
sajtóreferens

Rövid hírek • Rövid hírek • Rövid hírek

Új jegyértékesítési rendszer bevezetésén dolgozik a MÁV-START

Olyan új és rugalmas jegyértékesítési rendszer bevezetésén dolgozik a MÁV-START, amely a legmodernebb fizetési módokat is támogatja, s amelynek révén a bérlet- és jegyvásárlás, továbbá a jegyellenőrzés is hatékonyabbá, gyorsabbá válhat.

A MÁV-START jegyértékesítési rendszerének korszerűsítésén munkálkodik. A cél az, hogy az utasok akár a vasúti kocsik fedélzetén is fizethessenek majd bankkártyával (például helyjegyvásárlás esetén), a pénztárakban pedig egyszerűsödjön a számlakiadás, valamint elektronikus és akár otthonról is intézhető legyen a jegyváltás a nemzetközi vonatokra. A jelenleg a Déli pályaudvar és Pusztaszabolcs között tesztelt rendszert várhatóan 2016 első felében terjesztik ki a személyszállító vasútvállalat országos hálózatára.

A MÁV-START alig fél éve, 2015. július elsején pilot jelleggel indította útjára az új jegyértékesítési rendszerét három belföldi személypénztárban. A Budapest-Déli és Pusztaszabolcs között utazók számára már így történik a menetjegyek, illetve a bérletek kiadása, a jegyvizsgálók pedig az új fedélzeti eszközökkel online ellenőrzik azokat. Az új jegyértékesítési rendszer országos kiterjesztésére azonban csak a gyakorlati tapasztalatok feldolgozása és elemzése után kerülhet sor a teljes eszközpark megújításával, több mint 400 pénztárgép és 1620 fedélzeti eszköz cseréjével. Ez leghamarabb 2016 első felében történhet meg.

Az Európai Unió Kohéziós Alapjának társfinanszírozásával 3,5 milliárd forintból megvalósuló fejlesztéstől a MÁV-START a közszolgáltatás minőségének javulását várja. Az új informatikai rendszerben ugyanis egyszerűbbé válik az utasforgalommal kapcsolatos statisztikai adatszolgáltatás, s hatékonyabbá válik a fedélzeti jegyértékesítés és a jegyellenőrzés is. Mindez elősegíti az utazási igények jobb kiszolgálását és az utazási szokások alaposabb megismerését.

„Az új megoldás lehetővé teszi új termékek bevezetését is. Arra is lesz majd lehetőség, hogy a rendszert külsős társszolgáltatók által biztosított, zónarendszerű tarifával is kibővítsük a velük területi alapon történő együttműködés keretében” – hangsúlyozta a MÁV-START értékesítési vezérigazgató-helyettese. Feldmann Márton szerint a MÁV-START nemcsak menetjegy-értékesítésben gondolkodik, hanem meghatározott vonatokra szóló, konkrét utazási ajánlatok összeállításában is. „Az

új jegyértékesítési rendszer kellőképpen rugalmas, így ahhoz megállapodás alapján külső értékesítési partnerek is csatlakozhatnak. Így a jövőben akár egy postahivatalban is vásárolhatnának vasúti menetjegyet az utasok” – tette hozzá.

A 2015. december 13-án hatályba lépett menetrendváltástól már az új jegyértékesítési rendszer fedélzeti eszközeit használják a MÁV-START jegyvizsgálói a Budapest–Győr–Hegyeshalom vasútvonalon is. Ezek már alkalmasak például az osztrák vasúttársaságnál (ÖBB) megvásárolt otthon nyomtatható jegyek leolvasására és ellenőrzésére. A társaság egyúttal gépesíti a nemzetközi jegykiadását is. Ez az utasok számára a gyakorlatban azt jelenti majd, hogy új technológiával kiadott, vonalkóddal is ellátott menetjeggyel utazhatnak Európaszerte. Az utasok a jövőben akár otthon is megvehetik és kinyomtathatják a nemzetközi vonatra szóló jegyüket.

A MÁV-Start több mint egymilliárdos projektet zárt le

A vasúti biztonság növelése és egy, az utastájékoztatást segítő mobil alkalmazás kifejlesztése is része volt a MÁV-Start most lezárult, 1,3 milliárd forintos költségből megvalósult projektjének – mondta Kormányos László, a MÁV-Start Zrt. marketing és fejlesztési vezetője a projektzáró sajtótájékoztatón Budapesten.

A KÖZOP részeként megvalósított beruházásnak a MÁV Szolgáltató Központ volt a fejlesztője. Az uniós támogatás aránya a záró tárgyalások után lesz végleges, de 75 és 80 százalék közé esik – válaszolta Kormányos László az MTI kérdésére.

Az okos telefonokra letölthető applikáció lehetővé teszi az útvonal tervezését, az állomási információk lekérését – az onnan induló és oda érkező vonatokat – és térképes, valós idejű vonalkövetésre is lehetősége van az utasnak. A telefonon megjelennek a Mávinform hírei is. Eddig 160 ezren töltötték le az applikációt, amely a jelenlegi mindhárom platformon futtatható – ismertette a részleteket a kommunikációs és fejlesztési vezető.

A tervek közül Kormányos László azt emelte ki, hogy a mobiltelefonos jegyértékesítést is lehetővé teszik. Fizetés után az utas egy kódot kap, amit a telefonja képernyőjén ellenőriz majd a jegyvizsgáló. Tervezik azt is, hogy a vonat összeállítását is tartalmazza a rendszer.

A beruházás részeként 3100 tablettet szerzett be a mozdonyvezetőknek a

MÁV-Start. A mozdonyvezetők ezzel egy felületen látják a közlekedéshez szükséges összes adatot, ami növeli a közlekedés biztonságát.

Az új rendszert egy éve teszteli 30 mozdonyvezető – szolt a részletekről Rácz Imre, a MÁV-Start üzemeltetés támogatási vezetője. Január és március között minden mozdonyvezető megkapja a tablettet, majd az oktatás után novembertől élesben használják az eszközöket – tette hozzá.

MÁV, GYSEV: még tíz évre a pályán

Aláírták a MÁV, a GYSEV, a Nemzeti Fejlesztési és a Nemzetgazdasági Minisztérium képviselői a tízéves pályagazdálkodási szerződést.

Hogy miért is kellett aláírni? Egyrészt, mert a 2011-től hatályos, ötéves szerződés már lejárt, másrészt az egységes európai vasúti térség létrehozásáról szóló, 2012/34/EU irányelv (közismert nevén Recast), és a 2015-ben módosított Vasúti Törvény értelmében új alapokra kellett helyezni a nyílt hozzáférésű vasúti hálózatok üzemeltetését.

A Recast által kötelezőként megjelölt pályavasúti szolgáltatási feltételrendszeren és a vagyonkezelésre vonatkozó rendelkezéseken kívül az új szerződés a környezetvédelemre is kitér, továbbá – és minden felszólaló ezt emelte ki leginkább – átlátható, rugalmasabb gazdálkodást tesz lehetővé. A szerződés kiemelt funkciójából adódóan megtéríti a pályaműködtetőknek a bevételeikkel nem fedezett, indokolt költségeket, továbbá lehetőséget nyújt a költség-takarékos gazdálkodás honorálására is.

Egy újságírói kérdésre válaszolva elhangzott: a GYSEV adósságállomány nélkül indult neki az új ciklusnak, a MÁV Zrt. adósságát három lépésben kompenzálta a kormány. A pályaműködtetéshez és a személyszállításhoz szükséges állami hozzájárulás – ami a költségvetésben is külön tételként jelenik meg ezen túl – mintegy évi kétszázmilliárd, ebből a pályára jutó összeg körülbelül hetvenötmilliárd forint lesz.

A szerződést a MÁV Zrt. már, mint független pályahálózat-működtető (a Nemzeti Közlekedési Hatóság hitelesítette ezen státuszát) alkalmazza 2016. január 1-jétől, a GYSEV esetében az integrált üzemeltetés (mivel a pályavasút és a személyszállítás nem különül el) szerepel a most aláírt kontraktusban. A várakozások szerint a szerződéses alapon nyugvó finanszírozási háttér megerősítésével az állam és a pályaműködtető vasúttársaságok közötti együttműködése szabályozottabb lesz, és adottak az eredményes gazdálkodás feltételei.

OLVASÓI LEVÉL



Munkavállalók és munkát keresők ezrei, tízezei elégedetlenkednek, panaszkodnak, sírnak a megalázó munkakörülmények, az alacsony bérek és a kilátástalanság okozta reménytelen helyzetbe kerülés, maradás miatt. A jelenségen /panaszkodnak/ túl, ami adott időben a médiának, s pár prominens szereplőnek jelent „hírértéket”, melynek tetőpontja a lesz-e sztrájk kérdés feltevése, van a problémának több, mélyebbre ható olvasata is. A munkavállalók, az emberek véleménye, magatartása több szempont szerint is csoportosítható. Ezért egy kicsit meszebből kell a kérdés vizsgálatát kezdeni, mert így lehet rávilágítani olyan tényekre, összefüggésekre, melyek ismerete nélkül még az is állítható, hogy érthetetlen az emberek panaszkodása, elégedetlensége, sőt, az e témát feszegetők véleménye sem számítt.

A munkavállalók esetében is, mára már több töréspont és törésvonal alakult ki melyek kardinálisan határoznak meg sorsokat, lehetőségeket. Alapvetően szervezett és nem szervezett csoportba sorolhatók a munkavállalók, s ebből eredően máris egy olyan kétpólusú megosztás áll elő, mely lélektanilag, helyzetileg és történetileg is, a munkáltató, a munkáltatót megismerő érdekeinek megfelelően, feszültséget, ellentéteket szül, szülhet a munkavállalók élet és munkaterében. A szervezett munkavállalók egy jó része még áldoz időt, fáradságot a munkavállalói érdekek érvényre juttatásának sikerességéért, azonban a nem szervezett „huhogók és suttogók” fedett, olykor nyílt, ártó szándékú közhely propagandája próbálja annak eredményességét csökkenteni, torzítani. Teszik ezt olyanok, kik munkakörükből, beosztásukból, adott betöltött helyzetükből és személyiségükből fakadóan, álságosan így látják jónak és eredményesnek a folyamatokra történő befolyásolást. A törvények (2012.I.) és jogszabályok által leszűkített, egyesek szerint nem eléggé, érdekvédelmi, érdekvégyesítési lehetőség, mozgáster valóban nehezíti, rontja az érdekvégyesítési folyamatok eredménymutatóit. Minden területen vannak keverők, ötletgazdák kik bármit megfőznek, s addig kevernek, kavarnak, míg fogyasztás nélkül, szaglásügyileg is nyilvánvalóvá válik a bili tartalma.

Nos a „huhogók és suttogók” egy részének kedvenc munkahelyi ténykedése, a munkaidő teljesebb és hatékonyabb kihasználásának és gyorsabb eltöltésének érdekében, a panaszok és sérelmek bilibe helyezése. Ilyenkor több irányból, több helyről a közhely propagandisták (helyi

AZ ÉRME MÁSİK OLDALA nem csak erős idegzetűeknek

főnökcskék, kézi-konyhalányok, a köztes beosztásban lévők, a főnök jobb és bal kezét betöltők) már-már tüzelik, szítják a munkavállalókat, hogy valóban milyen rossz helyzetben is vagyunk, kevés a bér, a munkakörülmények csapnivalóak, az utasítások, technológiák másodlagosak, mennyi adminisztráció stb. stb. S micsoda fordulat, mikor már azt hiszi, hiheti a munkavállaló, hogy jó hát tényleg igaz, valós az én, a mi problémánk, hisz a felettes, a főnök is azt mondja amit mi látunk, tapasztalunk, na akkor beindul a helyi henger és közli a valós helyzetet és állapotot. Ekkor kiderül, hogy azért is ilyen rosszak a munkakörülmények, ilyen megalázóak a bérek és torz az értékrend a vasutaság vonatkozásában, mert a szakszervezetek nem harcolnak, nem védik meg a munkavállalók érdekeit, s elfogadnak mindenféle bérintézkedést. A szakszervezetek csak a tagdíjat szedik be, s lassan magából kivetkőzve fennhangon közlik a véleményüket, az is hülye aki tagdíjat fizet. Különböző is minden Pesten dől el, menjen Pestre a szakszervezet, itt nem szakszervezet kell, hanem melós, aki azt csinálja amit én mondok. S vélt igazának, véleményének igazolására a szervezett (szerinte buta, megtévesztett) munkavállalók és a nem szervezett munkavállalók (okosak, jó és logikus döntést hozók) esetét ecseteli, hisz utóbbiak saját maguk által növelik 1% bérrel jövedelmüket.

Nos ilyen, vagy hasonló szituációban a szakszervezet(ek) nem maradhat(nak) csendben. Reagálni kell, akkor is ha ez helyi, avagy nagyobb nagyságú konfliktushoz, nézeteltéréshez vezet is. Hála a munkának és a józan, logikus és alternatív gondolkodásnak, a munkavállalói oldal kezd felismerni és elfogadni, alkalmazni azt a tényt, hogy az érdekvédelmi szervezeteknek közös eredetű problémáik vannak. Az elsődleges probléma a jogszabályi környezet adta lehetőségeket ki és felhasználó tulajdonosi és munkáltatói magatartás, értékítélet és gyakorlat. Ebből fakadóan (oszd meg és uralkodj) megoldást sürget a szervezett munkavállalók helyzetének kezelésének a megoldása, jövőbeni lehetőségeik biztosításának a kialakítása. Ennek érdekében minden a vasutasok érdekeinek szolgálatát felvállaló szervezetnek lehetőséget kell adni az együttműködésre, illetve minden szervezet által egyeztetett és elfogadható javaslatokat kell létrehozni. A jövő vonatkozásában elengedhetetlen, hogy

ne egységes, elfogadott és támogatott javaslatok, megoldási formulák kerüljenek alkalmazásra. Az a gyakorlat, hogy a munkavállalók egyik fele, kik valamely szakszervezet tagjai, általános érvényű és hatályú juttatásokat, szabályokat úgy harcolnak ki, hogy azok minden munkavállalóra nézve azonosak az szakszervezet-politikát tekintve káros. Olyan tevékenységet, gyakorlatot kell megvalósítani, mely a szakszervezetek megítélését, helyzetét pozitívan módosítja, sezáltal a nem szervezett, s még a nem „suttogók és huhogók” körébe tartozókat a szakszervezetek irányába fordítja. Jelenleg aggasztó a bértárgyalás, az álláspontok, szándékok, akaratok ellentéte kérdőjelek sokaságát veti fel.

Örömteli, s bizakodásra okot adó tény, hogy öt szakszervezet megpróbált együtt menni, s remélem együtt gondolkodva, együtt képviselni álláspontját a munkáltatóval szemben. A közös fellépés, az egységben az erő, a szolidaritás megjelenítése nagyon fontos, eredményt kell elérni, hogy a panaszkodók, sírók száma csökkenjen, hogy a remény és a bizalom megmaradjon! A vállalat létszám-gazdálkodása, foglalkoztatási koncepciója (van ilyen???) gazdasági, szervezeti, strukturális felépítése és működtetése katasztrofális. A beruházások, fejlesztések napi szinten kézzelfogható anomáliái, a közlekedés biztonságának gyakorlati megvalósítása és jogszabályszerű biztosítása kérdéseket és problémákat vet fel. Avagy a hallgatás mélységes csendje mindent betakarhat?

Bibary Ferenc

A hó-nap vicce

Az újdonsült apuka kirohan a szülőszobából az összegyűlt rokon-sághoz:

- Ikreink születtek!
- És kire hasonlítanak? – kérdezi az anyja.
- Egymásra! – feleli az apa.



A hó-nap bölcsessége

Ha a lehetőség nem kopogtat be hozzád, csinálj magadnak egy ajtót.





TÚRA AJÁNLÓ

Megjelent az Explorer Vasutas Világjáró Klub (egyesület) 2016. évi önköltséges túraterve, melyre tisztelettel várunk minden PVDSZ tagot és családtagjait.

Japán és a Szuper expressz vasutas szemmel élménybeszámoló vetítéssel 0 Ft!!!

febr.08 Egy könnyed este Japánról, az emberről, a vidékről és a vasútról.

Izland a vulkánok és jéghegyek földje élménybeszámoló vetítéssel 0 Ft!!!

Márc. 07 Egy este vulkánokról, gleccsererekről, vízesésekről és a többről.

Szezonindító Vértes ingyenes túra 0 Ft!!!

Ápr.30 Szezonindító, könnyed Szárliget –Mária szakadék gyalogtúra.

*****JAPÁN Szuper expressz túra*** expedíció171e Ft + 34e JPY-től + bérlet**

Máj.12 Tokió-Hakone-Nikko, Osaka, Kyoto + óceánpart relax a Shinkanzenen. ECO változatban is!

Görög tengerpart (Nei Pori) relax 7.900 Ft + 34 €-től

Jún.21 A legnépszerűbb tengerpart most ECO és MAXI változatban is.

Róma + Milánó strapatúra 9.900 Ft

Júl.21 Olasz, rövid de fullos túra, elfoglaltaknak, kispénzűeknek.

Osztrák jégbarlang magashegyi túra 6.900 Ft

Júl.21 Werfen/Eiswelt a világ legnagyobb és leglátványosabb jégbarlangja.

Osztrák- olasz-svájci Alpok magashegyi túra 10.900 Ft + 58 €-től

Júl.21 Jégbarlangot, Alpokat kedvelőknek, hegyek, tavak szerelmeseinek.

Új itáliai körút strapatúra 11.900 Ft + 58 €-től

Júl.21 Róma - Milánó - Lugano - Matera UNESCO úti célok.

*** Új nagy itáliai körút * strapatúra 12.900 Ft + 74 €-től + hajó**

Júl.21 Werfen-Como-Lugnano+ Matera-Durres-Bar, új illír túra.

Premier! Mediterrán körút strapatúra 13.900 Ft + 108 €-től + hajó

Júl.21 Év strapatúrája: Alpok + illír túra, a végén albán relaxszal.

Montenegró (Bar) relax 7900 Ft + 87 €-től

Júl.22 1 hét a népszerű tengerparton most ECO változatban is.

ÚJ! MONTENEGRO + ALBÁNIA dupla relax 7900 Ft + 93 €-től + busz

Júl.22 Nyughatatlanoknak! 1 hét=két tengerpart.

Albánia eco relax 7900 Ft + 44 €-től + busz

Júl.26 Rendhagyó illír relax aprópénzért Európa legeldugottabb államában.

Szentgotthárd szállással /fürdéssel túra 4000 Ft-tól

Aug.05 Ott alvással a kényelmet kedvelőknek, fürdési lehetőséggel.

Őrség +magyar osztrák szlovén hármashatár – Szlovénia túra 7500 Ft-tól + busz

Aug.05 Nyári hosszúhétvége 3 országban az aktív kapcsolódást kedvelőknek.

Horvát tengerpart, (Brac) relax 6.000 Ft+47 €-től+hajó

Aug.19 Apartmanokban és szállodában most ECO és MAXI változatban is.

Prága + Auschwitz - Krakkó strapatúra 3.900 Ft +9 €

Aug. 204 nap, 3 felejthetetlen úti cél (-30 % 2015-höz képest)

**** IZLAND ECO **extrém túra 99e Ft + 13e ISK-tól + busz**

Aug.21 Gleccserek, Geysír, vízesések, jéghegyek, zuhatagok aprópénzért.

ECO = takarékos változat.

Figyelem a 2016. 02.15-ig jelentkezők 5% kedvezményben részesülnek.

További információk:

1./ 06+27-51 vasútin,

2./ 06 30/386-6106 mobilon, SMS -ben is,

3./ 06 1/516-2751 vezetékes számon,

4./ E-mail: info@evvk.hu, 5./ <http://www.evkv.hu> honlapunkon,

6./ facebook oldalunkon: <https://www.facebook.com/evvk.magyarorszag>,

Nem teljes körű a tájékoztatás.

Az feltételekről, a tagságról kérje írásos tájékoztatónkat!

A programterv közzétételét a PVDSZ támogatta.





GÖRÖGORSZÁG - OLYMPIC BEACH

Utazás: vonattal, csoportosan, fekvőhelyes kocsiban.

Ellátás: félpanzió

Elhelyezés: Hotel „ERATO” a homokos tengerparttól 300 méterre

	Részvételi díj:	Akciós ár 01.31-ig
2 ágyas szobában	84.900 Ft/fő	76.410 Ft/fő
3 ágyas szobában	80.900 Ft/fő	72.810 Ft/fő
4 ágyas (2+2) szobában	82.900 Ft/fő	74.610 Ft/fő

A részvételi díj tartalmazza: szállás árát félpanzióval; fekvőkocsi díját; autóbusztranszfer árát; üdülőhelyi díjat; légkondicionáló használatot; csoportkísérést;
A részvételi díj nem tartalmazza: nem vasutasoknak a vasúti jegy árát 26.000 Ft/fő; BBP biztosítást; fakultatív kirándulások árát; Az utazáshoz MÁV dolgozóknak szerb, macedón és görög szabadjegyek szükségesek.

2016. JÚLIUS 05–14.



BULGÁRIA - NESZEBAR

2016. JÚLIUS 08–17. ÉS AUGUSZTUS 26 – SZEPTEMBER 4.

Utazás: vonattal, csoportosan, fekvőhelyes kocsiban.

Ellátás: all inclusive

Elhelyezés: Hotel Arzenal** Neszebar déli részén, a strandtól 30 méterre

Üdülés díja (szállás, all inclusive ellátás, autóbusz transzfer, üdülőhelyi díj)

Utazás vonattal:

6 fős fekvő kocsiban	42.400 Ft/fő
4 fős fekvő kocsiban	45.400 Ft/fő
3 fős hálókocsiban	48.100 Ft/fő
2 fős hálókocsiban	53.900 Ft/fő

	Üdülési díj:	Akciós ár 01.31-ig
2-3 ágyas szobában	91.000 Ft/fő	56.600 Ft/fő
6-12 év korig pótágyon	72.300 Ft/fő	44.800 Ft/fő
6 év korig pótágyon	3.500 Ft/fő	3.500 Ft/fő

Az üdülés és az utazási díj tartalmazza: szállodai elhelyezést all inclusive ellátással; fekvőkocsi díját; autóbusztranszfer árát; üdülőhelyi díjat; csoportkísérést; vasúti jegy árát;
A részvételi díj nem tartalmazza: BBP biztosítást; fakultatív kirándulások árát;



GÖRÖGORSZÁG - OLYMPIC BEACH

2016. JÚLIUS 19–28. ÉS JÚLIUS 26–AUGUSZTUS 4.

Utazás: vonattal, csoportosan, fekvőhelyes kocsiban.

Ellátás: önellátó

Elhelyezés: „A Polonia” apartmanház, a homokos tengerparttól 150 méterre

	Részvételi díj:	Akciós ár 01.31-ig
2 ágyas stúdióban	66.900 Ft/fő	60.210 Ft/fő
3 ágyas stúdióban	57.900 Ft/fő	52.110 Ft/fő
2+2 ágyas apartman	62.900 Ft/fő	56.610 Ft/fő
2+3 ágyas apartman	55.900 Ft/fő	50.310 Ft/fő
3+3 ágyas apartman	53.900 Ft/fő	48.510 Ft/fő

A részvételi díj tartalmazza: apartman árát; üdülőhelyi díjat; fekvőkocsi díját; autóbusztranszfer árát; légkondicionáló használatát; csoportkísérést;
A részvételi díj nem tartalmazza: nem vasutasoknak a vasúti jegy árát 26.000 Ft/fő; BBP biztosítást; fakultatív kirándulások árát; Az utazáshoz MÁV dolgozóknak szerb, macedón és görög szabadjegyek szükségesek.



MONTENEGRO - TIVAT, A KOTORI ÖBÖL KAPUJA

2016. AUGUSZTUS 9–18.

Utazás: vonattal, csoportosan, fekvőhelyes kocsiban.

Ellátás: svédasztalos félpanzió

Elhelyezés: Hotel Mimoza**, a tengerparttól 20 méterre

	Részvételi díj:	Akciós ár 01.31-ig
2–3 ágyas szobákban	96.900 Ft/fő	87.210 Ft/fő
12 éves korig pótágyon	80.900 Ft/fő	72.810 Ft/fő

A részvételi díj tartalmazza: szállás díját svédasztalos félpanzióval; fekvőkocsi díját; autóbusz transzfer árát; csoportkísérést;
A részvételi díj nem tartalmazza: nem vasutasoknak a vasúti jegy árát 22.000 Ft/fő; üdülőhelyi díjat 3.000 Ft/fő/hét; BBP biztosítást; fakultatív kirándulások árát;

Az utazáshoz MÁV dolgozóknak szerb és montenegrói szabadjegy szükséges.



HORVÁTORSZÁG - CRIKVENICA, A KVARNER ÖBÖL RIVIÉRÁJA

2016. AUGUSZTUS 19–28.

Utazás: vonattal, csoportosan, fekvőhelyes kocsiban.

Ellátás: svédasztalos félpanzió (vacsora itallal)

Elhelyezés: Hotel International**, a tengerparttól 30 méterre

	Részvételi díj:	Akciós ár 01.31-ig
2 ágyas szobában	109.900 Ft/fő	98.910 Ft/fő
felnőtt pótágyon	94.900 Ft/fő	85.410 Ft/fő
12 éves korig pótágyon	70.900 Ft/fő	63.810 Ft/fő

A részvételi díj tartalmazza: szállodai elhelyezést félpanziós ellátással; fekvőkocsi díját; autóbusztranszfer árát; csoportkísérést;
A részvételi díj nem tartalmazza: nem vasutasoknak a vasúti jegy árát 19.000 Ft/fő; üdülőhelyi díjat 3.000 Ft/fő/hét; BBP biztosítást; fakultatív kirándulások árát;

Az utazáshoz MÁV dolgozóknak horvát szabadjegy szükséges.



HORVÁT RÖVID TENGERPARTI NYÁRUTÓ - OMIS, DALMÁCIA ÉKKÖVE

2016. SZEPT. 20–25.

Utazás: vonattal, csoportosan, fekvőhelyes kocsiban.

Ellátás: félpanzió (svédasztalos reggeli – menü vacsora)

Elhelyezés: Hotel Brzet***, a tengerparttól 30 méterre

	Részvételi díj:	Akciós ár 01.31-ig
2 ágyas szobában	49.900 Ft/fő	44.910 Ft/fő
felnőtt pótágyon	45.900 Ft/fő	41.310 Ft/fő
12 éves korig pótágyon	44.900 Ft/fő	40.410 Ft/fő

A részvételi díj tartalmazza: szállodai elhelyezést félpanziós ellátással; fekvőkocsi díját; autóbusztranszfer árát; üdülőhelyi díjat; csoportkísérést;
A részvételi díj nem tartalmazza: nem vasutasoknak a vasúti jegy árát 26.000 Ft/fő; BBP biztosítást; fakultatív kirándulások árát;

Az utazáshoz MÁV dolgozóknak horvát szabadjegy szükséges.



GÖRÖGORSZÁG – OLYMPIC BEACH - EGYÉNILEG

2016. MÁJUS 1-TŐL OKTÓBER 31-IG.

Utazás: egyénileg

Elhelyezés: Hotel „ERATO” a homokos tengerparttól 300 méterre

Ellátás: félpanzió

	máj. 1-31. és okt. 1-31.	jún. 1-30. és szept. 1-30.	júl. 1 – aug. 31.
	Részvételi díj: Ft/fő	Részvételi díj: Ft/fő	Részvételi díj: Ft/fő
2 ágyas szobában	63.900	70.900	77.900
3 ágyas szobában	59.900	65.900	73.900
4 ágyas (2+2) szoba	61.900	68.900	75.900

A részvételi díj tartalmazza: szállás árát félpanzióval; üdülőhelyi díjat;
A részvételi díj nem tartalmazza: klíma használatot, melynek ára 1€/nap/fő;

Alapítvány a Pályavasutasokért

Mottó: „Aki kapni akar,
tanuljon meg adni!”

Lao-Ce

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete (PVDSz) 2000-ben megalapította, az „Alapítvány a Pályavasutasokért” alapítványt.

Az alapítvány célja, hogy az – amúgy is nehéz anyagi körülmények között élő – pályavasúti munkavállalókat a rendkívüli élethelyzetekben támogassa!

Az alapítvány támogatásáért elsősorban PVDSz tagok pályázhatnak.

Az alapítvány kuratóriuma három havonként tartott ülésein bírálja el a beérkezett kérelmeket, pályázatokat.



A benyújtott pályázatnak az alábbiakat kell tartalmaznia:

- a kérelmező adatait
- a kérelem rövid indoklását, valamint az indoklást alátámasztó dokumentumokat
- a munkáltató kereseti igazolását (házas- illetve élettárs kereset igazolását is!)
- az igényelt összeget
- a gyermek(ek) születési anyakönyvi kivonatának fénymásolata, vagy iskolalátogatási bizonyítvány

Az alapítvány számlaszáma: OTP Bank Zrt. 11706016-20803599, Adószám: 18172825-1-42

Cím: 1142 Bp., Teleki Blanka u. 15-17. – Tel./fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194; vasútüzemi: tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94

Szakszervezetünk alapítványa a Munka törvénykönyve 179.§-a alapján a MÁV Csoport és GySEV Zrt. munkavállalói esetében a szándékos, vagy súlyosan gondatlan károkozás kivételével – maximum az öregségi nyugdíj legkisebb összegének kétszereséig – megtéríti a PVDSz-tagok kártérítési kötelezettségét amennyiben a munkáltató eljárás keretében kártérítési összeget állapít meg és szab ki.

RÁADÁS!

TÉGED IS ÉRHEZ BALESET!

Széleskörű szolgáltatás rendkívül alacsony díjért! A PVDSz tagok részére!

SZOLGÁLTATÁSOK	“A” csomag 600 Ft/hó	“B” csomag 800 Ft/hó
• ÉLETBIZTOSÍTÁS bármely okból bekövetkező halál esetén	600.000 Ft	1.000.000 Ft
• BALESETI HALÁL esetén plusz!	500.000 Ft	1.000.000 Ft
• BALESETI ROKKANTSÁG már 1%-tól 100%-ig arányosan	1.000.000 Ft	1.500.000 Ft
• KÖZLEKEDÉSI BALESETI maradó egészségkárosodás már 1%-tól 100%-ig arányosan	500.000 Ft	500.000 Ft
• BALESETI CSONTTÖRÉS csonttörés, csontrepedés esetén	20.000 Ft	20.000 Ft
• BALESETI ÉGÉS legalább II.fokú, a testfelület min. 5%-ára kiterjedő égés esetén	20.000 Ft	20.000 Ft
• BALESETI MÚLEKONY SÉRÜLÉS 28 napot meghaladó baleseti táppénz esetén	10.000 Ft	10.000 Ft
• BALESETI KÓRHÁZI NAPI TÉRÍTÉS legalább 5 nap elérése után - az 1-50 nap között - naponta	2.000 Ft	2.000 Ft
• BETEGSÉGI KÓRHÁZI ÁPOLÁS legalább 5 nap elérése után - az 5-25 nap között - naponta	1.000 Ft	1.000 Ft
• BALESETI MŰTÉT esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 50-200 %-a	100.000 Ft	100.000 Ft
• BETEGSÉGI MŰTÉTI térítés esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 50-200 %-a	25.000 Ft	25.000 Ft
• KRITIKUS BETEGSÉGEK BEKÖVETKEZÉSE szívinfarktus, rákos megbetegedés, agyi érkatasztrófa, koszorúér áthidalási műtét (by-pass), szervátültetés, veseelégtelenség	100.000 Ft	100.000 Ft

BELÉPÉSI FELTÉTELEK:

- PVDSz tagsági viszony
- a tag rendelkezzen lakossági folyószámlával
- a belépési korhatár 18 éves kortól 60 éves korig terjed, kivéve aki nyugellátásban – illetve nyugdíjszerű ellátásban – részesül
- családtag is beléphet

EGYÉB TUDNIVALÓK:

- ez egy csomag, 12 szolgáltatással
- belépés után azonnal indul a biztosítási védelem (kivéve a betegségi kockázatoknál 1 hónap, a kritikus betegségek-nél pedig 3 hónap a várakozási idő)

- a biztosítás kiterjed a munkaidőre, illetve azon kívül a nap 24 órájára, és a világ országaira
- a belépés rendkívül egyszerű, hiszen nem kell több helyen is „ügyintézní”, ugyanis a PVDSz mindent elintéz
- a kárrendezés is a PVDSz-en keresztül történik
- a kifizetett biztosítási összegek teljes mértékben adó és járulékmentesek
- a kifizetett biztosítási összegeket saját címre vagy folyószámlára utalja a biztosító
- az éves befizetett összegről adóigazolást adunk, amely csökkenti a tag adóalapját
- folyamatos biztosítási díjfizetés szükséges a biztosítás fenntartása érdekében

BŐVEBB FELVILÁGOSÍTÁST a PVDSz

01+81-94 és a 01+11-69-es telefonszámain lehet kérni és kapni, hétköznap 09 - 13 óra között.

NYÍLT VONAL HÉZAG NÉLKÜL

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezetének havi lapja – Kiadja a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

Felölös kiadó: Dr. Laboda József, elnök (tel.: 01+81-95), Mobil: 30/4960-299

Főszerkesztő: Nagy Miklós, alelnök: (tel.: 01+11-69),

Tervezőszerkesztő: Györgyné Pekár Éva – Szerkesztőség: 1142 Bp. Teleki Blanka u. 15-17.

Telefon/fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194, vasútüzemi tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94, E-mail: pvdshu@pvdshu.hu, és info@pvdshu.hu,

Internet: www.pvdshu.hu, – Meg nem rendelt kéziratokat nem örzünk meg és nem küldünk vissza, az anyagok rövidítésének jogát fenntartjuk!

Nyomás: Pannónia Nyomda Kft., 1139 Budapest, Frangepán u. 16. Tel.: 06-1-412-5203