

Petőfi Sándor: *Ki a szabadba!*

Ki a szabadba, látni a tavaszt.
Meglátni a természet színpadát!
Az operákban ki gyönyörködik?
Majd hallhat ott kinn kedves operát.

A természetnek pompás színpadán
A primadonna a kis fülemile;
Ki volna, énekesnők! köztetek
Merész: versenyre kelni ő velem?

Megannyi páholy mindenik bokor,
a melyben ülnek ifjú ibolyák.
Miként figyelmes hölgyek...hallgatván
A primadonna csattogó dalát.

És minden hallgat, és minden figyel,
És minden a legforróbb érzelem...
A kösziklák e vén kritikusok,
Maradnak csak kopáran, hidegen.



Emlékvál

„A csend beszél tovább
A csend beszél tovább,
helyettem Ó mondja el,
a csend beszél tovább,
helyettem Ó énekel.
Elbúcsúzom, de ott leszek,
ahol a szél zúg, a nap nevet,
elbúcsúzom, de itt marad belőlem
néhány pillanat...”



**Járasi Ferenc
balálának
8. évfordulójára**

VÉT HÍREK

Bár a 2016. évi bérmegállapodásban abban állapodtak meg az aláírók, hogy tárgyalásokat folytatnak a Kollektív Szerződés módosításáról és egy foglalkoztatási kérdésekről szóló középtávú Együttműködési Megállapodásról, a MÁV mindössze a számára aktuális problémaként megjelenő készenléti jellegű munkakörök bérpótlékának okairól és lehetséges megoldásairól kívánt tárgyalásokat folytatni a Vasúti Érdekegyeztető Tanács ülésén.

A készenléti jellegű munkakörök problémája

A probléma gyökere a 2012. július elsejével hatályba lépő új Munka törvénykönyve és annak a vasutas munkavállalókat egyoldalúan sújtó passzusai. Ezek közül is az, mely a munkaközi szünet intézményét a munkaidőn kívül helyezte, megnövelve ezzel a vasutasok amúgy is számottevő munkahelyi jelenlétét. A furfangos vasutasok azonban felfedezték, hogy megúszható a munkaközi szünet kivétele a munkaidőből akkor, ha a munkakör készenléti jellegűvé kerül átminősítésre. A MÁV erőteljes szakszervezeti nyomásra a Kollektív Szerződésben és helyi függelékében olyan módosításokat hajtott végre, melynek eredményeként számottevően megnőtt a készenléti jellegű munkakörök száma. Ez így évekig rendben is volt, míg egy kollégánk fel nem fedezte az Mt. 101.§ (3) bekezdésében foglaltakat, miszerint ha a készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatott munkavállaló vasárnap (0 órától-24 óráig) rendes munkaidőben munkát végez, akkor munkát az ezt megelőző szombaton csak rendkívüli munkaidőben végezheti. Tekintettel arra, hogy a MÁV csoport vállalatai megszakítás nélkül, vasár és ünnepnap, éjjel-nappal működnek, a vezénylések, a túrszolgálat nehezen – vagy csak a munkavállalók hátrányára – lenne képes megoldani az olyan foglalkoztatást ahol a szombat-vasárnapi foglalkoztatás elkerülhető.

Igen ám, de ilyenkor a szombati órák

után el kell számolni a rendkívüli munkaidő pótlékát, melyet a MÁV vállalatai elmulasztottak, mint ahogy egy szegedi jogerős bírósági ítélet megállapította.

A MÁV, mint jogkövető vállalat belátta, hogy ez nem mehet így tovább és kétirányú lépésekre szánta el magát. Ezt azonban első körben nem kellően átgondoltan tette. Egyrészt az érintett munkavállalók kifizetésére méltánytalan ajánlatot tett azzal, hogy peren kívüli egyezségiént a valós összeg negyedét, harmadát ajánlotta meg. Másrészt a jövőre vonatkozó javaslata abban merült ki, hogy módosítsuk a Kollektív Szerződést úgy, hogy a jövőben a vasárnapi munkavégzést közvetlenül megelőző szombati munkavégzés ne minősüljön rendkívüli munkavégzésnek.

A tárgyalásokon a szakszervezetek világossá tették, hogy az elmúlt időszak rendezésére csak a tételes elszámolás és a járandóságok teljes körű kifizetése adhat megoldást, a jövőre vonatkozóan azonban készek a tárgyalásokra.

Mindezek hatására a MÁV jobbnak látta, hogy a törvényesség talaján állva, elkerülendő a tömeges munkaügyi pereket csak a szakszervezetek követelésének teljesítése kínálhat megoldást és közvetlenül húsvét előtt bejelentette, hogy kötelezettséget vállalnak arra, hogy azon munkavállalók esetében, akik egyéni megállapodást nem kötöttek a munkáltatójukkal a követelésük rendezése kapcsán, a munkáltatók visszamenőleges újraszámfejtést készítenek és a megállapított bérkülönbözetet 2016. december 31. napjáig kifizetik.

Azon munkavállalók, akik egyéni megállapodást kötöttek a munkáltatójukkal az e jogcímen fennálló követelésük rendezése kapcsán jogosultak kezdeményezni a megkötött megállapodásuk hatályaon kívül helyezését és kérhetik az újraszámfejtést.

A szakszervezetek úgy nyilatkoztak, hogy a fentiek megvalósulása esetén az Mt. 101.§ (3) bekezdésére alapított vis-

(folytatás a 2. oldalon...)

(folytatás a címlapról...)

szamenőleges munkavállalói igényeket rendezettnek tekintik.

Mindezzel, elvileg az elmúlt időszak lezárható lenne, amennyiben valamennyi problémával érintett munkavállaló hozzájuthat pénzével. Gond azonban, hogy a MÁV nem teljes körűen tárta fel az érintetteket.

Sokan hiányoznak a kimutatásból. Számukra szakszervezetünk azt tanácsolja, hogy igényüket mindenképpen írásban jelezzék munkáltatójuk felé.

A múlt tehát lassan lezárul, de mi lesz a jövőben.

A MÁV Zrt. mindenféleképp KSz. módosítást akar. Elsősorban nem azért, mert

VÉT HÍREK

a jogszabály alkalmazása jelentős – előre nem tervezett – költségnövekedést okoz számára, hanem, mert alkalmazása az évi 300 órás túlóra korlátba ütközne.

Javasata szerint a KSz-ben kellene megállapodni arról, hogy az Mt. 101.§ (3) nem kerül alkalmazásra, az így keletkező idők nem minősülnek rendkívüli munkaidőnek (túlóra) és nem jogosítanak túlórapótléokra. Helyette az érintettek egy más típusú bérpótlékot kapnának.

A szakszervezetek azonban természetesen megkérnék ennek az árát. Sajátos

jelenségnek ítélik azt a gyakorlatot, hogy amikor a MÁV Zrt. kerül nehéz helyzetbe, akkor azonnal módosítsuk a KSz-t, az egyéb javaslatok tekintetében pedig időhúzás zajlik.

A szakszervezeteknek ugyanis tucatnyi KSz. módosító javaslata hever hónapok óta a társaság asztalán és annak ellenére, hogy megállapodásban rögzítettük az azokról folyó tárgyalási kötelezettséget, nincs benne előrehaladás.

A tárgyalások tehát ilyen keretek között zajlanak és – tekintettel sürgető mivoltukra – májusi lapszámunkban már az eredményről is beszámolhatunk.

*Enzsöl Róbert
érdekvédelmi alelnök*

Alapbéreink

Munkakör	MMK	alapbér átlag (FT/fő/hó)		%
		2015	2016	
Beosztott mester	12 kiemelt	199 387	204 302	102,5%
Biztosítóberendezési diszpécser	13 kiemelt	233 560	240 617	103,0%
Biztosítóberendezési lakatos	10 kiemelt	162 121	166 506	102,7%
Biztosítóberendezési műszerész	11 kiemelt	168 926	173 479	102,7%
Előmunkás	11	165 698	170 312	102,8%
Felsővezeték szerelő I.	10 kiemelt	140 946	145 188	103,0%
Felsővezeték szerelő II.	10 kiemelt	141 924	146 580	103,3%
Felügyeleti pályamester	12 kiemelt	201 626	206 989	102,7%
Forgalmi szolgálattevő	12	174 498	179 528	102,9%
	12 kiemelt	188 136	193 470	102,8%
Főpályamester	13 kiemelt	253 813	258 974	102,0%
Főrendelkező	13 kiemelt	229 285	235 819	102,8%
Hídvizsgáló lakatos	11	163 240	168 180	103,0%
Kábel és hálózatszerelő	10 kiemelt	163 470	167 048	102,2%
Kitérő lakatos	10 kiemelt	152 317	156 939	103,0%
Mester	13 kiemelt	250 143	256 685	102,6%
Pályafenntartási technikus	12	170 620	177 760	104,2%
Pályamunkás	9	134 515	137 881	102,5%
Pályamunkás betanított munkás	8	130 227	132 330	101,6%
Pályavasúti diszpécser	13 kiemelt	228 384	234 183	102,5%
Szakaszmérnök	15	292 875	308 903	105,5%
Távközlési diszpécser	13 kiemelt	225 441	232 055	102,9%
Távközlő betanított munkás	9	133 513	137 005	102,6%
Távközlő műszerész	11 kiemelt	168 347	173 376	103,0%
Váltókezelő, elektrodinamikus	8	128 730	133 710	103,9%
	8 kiemelt	131 304	136 067	103,6%
Váltókezelő, helyszíni állítású	8	126 134	129 715	102,8%
	8 kiemelt	130 663	134 194	102,7%
Váltókezelő, vonóvezetékes	8	125 892	129 676	103,0%
	8 kiemelt	128 468	132 438	103,1%
Váltótisztító	6	120 433	123 700	102,7%
Vasútépítő, karbantartó	10	158 386	163 531	103,2%
Vonalgondozó	9	139 242	143 713	103,2%
Vonalgondozó betanított munkás	8 kiemelt	132 148	136 108	103,0%
Vonali tolatásvezető	10	146 763	151 121	103,0%
	10 kiemelt	150 891	154 122	102,1%

Elmúlt havi számunkban – amikor a MÁV és nemzeti gazdasági szintű átlagkezesetek alakulását tekintettük át – ígéretet tettünk, hogy az áprilisi újságban a vasúti alapberek alakulását tekintjük át.

Az alábbi táblázat néhány pályavasúti munkakör személyi alapbér átlagát mutatja a 2015. és 2016. januári (még a béremelés végrehajtása előtti) adatok alapján.

A táblázat egyes munkaköreiben szereplő alapberek változása nem csak a tavaly január 1-vel végrehajtott 3,0 százalékos béremelés hatását mutatja. A változás százalékos mértékében szerepet játszik a létszámváltozás is.

A táblázatból kitűnik, hogy alapbér-emelés nélkül az alapbérátlagok minimális növekedésének biztosítása is nehezen kivitelezhető. Nehezen kivitelezhető, hiszen a pusztán létszámcserélődés eredményeként jelentkező változás törvényszerűen lefelé korrigálja az átlag alapbereket.

Ennek oka, hogy a távozók (jellemzően nyugdíjba vonulók) bére magasabb, mint azoké, akik újonnan (jellemzően új felvételként) kötnek munkaszerződést az adott munkakör betöltésére.

A következtetést még nyomatékosabban támasztja alá „A MÁV Zrt. Munkaköri Kategóriáihoz tartozó létszámok és személyi alapbérátlagok 2016. januárban” című táblázat, mely munkaköri kategóriánként mutatja az alapbereket és a létszámokat. (A táblázat lapunk 3. oldalán tanulmányozható.) A táblázat adataiból kiszámítható, hogy a 6-17-es munkaköri kategóriába tartozó vasutas munkavállalók személyi alapbérének átlaga alig változott az elmúlt évben annak ellenére, hogy januárban 3,0 százalékos alapbér emelés került végrehajtásra.

Enzsöl Róbert

A MÁV Zrt. munkaköri kategóriákhoz tartozó létszámok és személyi alapbér átlagok (2015/2016 január)

MMK	5 év alatt				5-15 év				15 év felett			
	Létszám (fő)		Alapbér átlag (Ft/fő)		Létszám (fő)		Alapbér átlag (Ft/fő)		Létszám (fő)		Alapbér átlag (Ft/fő)	
	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016
6	-	163	-	111 747	2	34	119 450	116 335	3	97	120 433	113 004
7	8	14	108 425	112 464	26	20	118 338	123 020	157	151	124 908	128 578
8	244	341	117 947	120 098	632	529	124 197	127 876	1 544	1 538	129 283	133 285
8 kiemelt	90	92	121 820	125 193	220	181	126 133	129 328	519	498	133 712	137 527
9	144	344	123 117	132 348	169	311	133 327	135 398	639	871	140 701	141 960
9 kiemelt	-	1	-	135 100	-	1	-	142 100	4	4	153 075	157 725
10	27	229	131 563	135 034	182	248	139 992	142 471	689	808	146 833	150 233
10 kiemelt	202	198	138 941	142 792	249	228	146 244	149 700	852	861	157 556	162 196
11	189	411	141 581	142 753	186	220	159 769	161 783	711	824	168 177	169 953
11 kiemelt	178	181	150 583	154 891	244	230	162 288	166 603	1 030	995	172 126	176 910
12	119	188	164 991	180 264	452	448	171 316	180 122	1 970	1 991	179 990	185 430
12 kiemelt	44	39	184 177	188 100	197	173	187 144	190 760	758	759	199 903	205 083
13	14	70	221 914	229 071	85	119	215 271	225 223	466	589	230 466	236 695
13 kiemelt	14	11	221 393	221 018	94	78	228 365	232 237	953	895	244 268	250 567
14	91	140	247 958	250 458	123	117	271 074	281 221	232	240	284 947	293 661
15	62	111	279 882	306 879	181	161	298 308	310 826	433	449	319 507	327 225
16	58	87	380 057	389 307	109	104	392 416	393 760	169	182	393 062	404 793
17	50	53	477 988	487 442	75	80	489 057	484 471	173	166	494 690	506 104
Összesen	1 534	2 673	171 658	169 229	3 226	3 282	181 077	184 145	11 302	11 918	187 093	190 372

Tisztességes közlekedés Európában

Ezzel a címmel indított kampányt a Közlekedési Szakszervezetek Európai Szövetsége. A kezdeményezés célja, hogy véget vessen a szociális és bérpömpingbe torkoló, elfogadhatatlan üzleti gyakorlatoknak. Követelik, hogy az Európai Bizottság biztosítson tisztességes versenyt a különböző közlekedési módok között, és származási országtól függetlenül minden dolgozónak garantálja az egyenlő bánásmódot (az egyenlő bér és munkafeltételek elvének tekintetében).

A kezdeményezés konkrét javaslatokat kíván az Európai Bizottság elé terjeszteni a közlekedésben dolgozók munkakörülményeinek javítása érdekében.

Mindehhez Európai szinten 1 millió aláírást kell összegyűjteni, hogy a bizottság érdemben elkezdjen foglalkozni a kérdéssel. A gyűjtésből Magyarország 50 ezer aláírást vállalt magára.

Az aláírások on-line is gyűjthetők!

Támogató aláírást ad a <http://sign.fairtransporteurope.eu/> teheted meg.

Kérünk keresd fel a honlapot.

Enzsöl Róbert

Összefogva könnyebb!

Szakszervezetünkhöz az alábbi összefogást szorgalmazó felhívást juttatta el egy képviselőnk:

Munkatársunk, kollégánknál dagados betegséget diagnosztizáltak, hosszú gyógykezelés előtt áll.

Segítséget szeretnénk kérni a befizetett adó 1% felajánlásával.

Támogatást igényelünk az Alapítvány a Pályavasutasokért alapítványtól.

Ez úton kérem a segíteni tudó munkatársainkat, tegyék meg, támogassák, segítsék az 1% felajánlásával kollégánk gyógyulását.

**Az alapítvány adószáma:
18172825-1-42**

Üdvözlettel:

Tóth Zoltán

Felügyeletes Pályamester

A fenti példa is jól mutatja, hogy manapság egyre több kollégánknak van szüksége segítségre. Többek között ilyen élethelyzetek enyhítésére hozta létre szakszervezetünk az alapítványt. Ahhoz, hogy minél több rászoruló tudjon segíteni az alapítvány, így mint kedvezményezett az idén is várja minden munkavállalónak a törvényben felhatalmazott felajánlását.

A rendelkező nyilatkozat a befizetett adó egy százalékáról nyomtatvány az 5. oldalon megtalálható.

Köszönettel:

az alapítvány kuratóriuma

MÁV Zrt. KÜT HÍRLEVÉL – MÁRCIUS

A MÁV Zrt. KÜT ülése: március 17.

Első napirendi pontban Dr. Pásztyi Zsolt a Vasútegészségügyi Non-profit Közhasznú Kft. ügyvezető igazgatója adott tájékoztatást a MÁV Zrt. munkavállalóinak foglalkozás-egészségügyi vizsgálatairól. Elmondta, hogy 2014-ben a Vasútegészségügyi NK Kft. házigazdája volt egy orvosi konferenciának, melynek keretében Magyarországon nyert elfogadást a résztvevők foglalkozás-egészségügyi vizsgálatokkal kapcsolatos protokollja. Magyarországon már 2009-től van kormányrendelet ezzel kapcsolatban.

Az egészségügyi társaság 2016-tól új számítógépes rendszerre állt át, így a betegfelvétel, előjegyzés már elektronikus formában folyik. Tervezik egy egyéni kockázatok alapján egészségtervet készítő szoftver bevezetését is. A munkavállalókkal kapcsolatban bemutatott adatokból kiderül, hogy elsősorban pszichológiai alkalmatlanság okozza az egyre gyengébb „felhozatalt” a munkaerőpiacon.

Legfontosabb üzenet, hogy az embereknek tenniük kell saját egészségük érdekében! Le kell vetkőzni a rossz egészségmagatartási szokásokat, váltás kell a gondolkodásmódban, mert általában orvoshoz csak akkor megyünk, ha már betegek vagyunk. A preventív szemlélet nagyon fontos. **A munkavállaló legyen érdekelt, hogy a hatósági alkalmassági vizsgálat előtt hónapokkal ÖNÁLLÓAN is részt vegyen egy háziorvosi szűrővizsgálaton. Ez a megelőző alkalom hozzásegíti a dolgozókat ahhoz, hogy egy esetlegesen fennálló, az alkalmasságot kizáró elváltozás már megfelelő (gyógyszeresen illetve egyéb módon) kezelés alatt álljon, és az egészségügyi probléma ne okozzon gondot a hatósági alkalmassági vizsgálat során. Ha ugyanis ott derül ki a fennálló betegség, az orvos már nem tehet semmit, csak kivizsgálásra és ellátásra küldheti a munkavállalót, és az alkalmasság kerülhet veszélybe.**

A KÜT a betegségek megelőzésének fontosságára hívta fel a figyelmet, melyet évente egy alkalommal igénybe kell venni. A tagok kérdéseire az igazgató mellett, Földi Judit menedzser asszisztens is válaszolt.

Második napirendként a MÁV Zrt.

Műszaki Felügyeleti és Technológiai Igazgatóság szervezeti felépítéséről és fő feladatairól adott tájékoztatást Tokaji Róbert igazgató. Komoly szervezeti változás történt januártól a műszaki területen. Probléma volt, hogy fejlesztések, beruházások nem valósultak meg, a szakanyag nem mindig érkezett meg az induló vagy folyó munkákhoz. A szervezeti változás első lépcsője volt az SZK-ból a szakanyag visszaszervezése, a főosztályok létrejötte. A területi igazgatóságok önállóan gazdálkodnak, így sokkal hatékonyabb működést is várnak el tőlük. Főbb célok a mátrix-jellegű irányításban rejlő előnyök kihasználásán túl az LV Kft. integrációja.

Személyes feladatának érzi az igazgató a szakmai megújulást, az utasítások korszerűsítését, normarendszerek megújítását, melynek célja a hatékonyabb karbantartási rendszer kialakítása. Más alapokra kell helyezni a karbantartási tevékenységeket. A Műszaki Felügyeleti és Technológiai Igazgatóság vezetésén felül a **Forgalmi üzemviteli igazgatói** feladatokat jelenleg megbízással látja el – dolgoznak a végleges megoldás kialakításán.

A beruházásokkal, illetve az MFTI működésével kapcsolatban az igazgató kiemelte:

- Át kell hidalni a közbeszerzési eljárásokból adódó anomáliákat.
- A fedezeti források rendelkezésre állnak, így megfelelő előre tervezéssel kell azt felhasználni.
- A 10 éves pályaműködtetési szerződés alapján, a fejlesztésre fordítandó összeget nem veszik el, ha az adott évre betervezett munka nem kerül kivitelezésre, hanem tovább göngyölödik!
- Kérdésekre válaszolva elmondta, hogy a NIF-es beruházások folyamatosan elvégzésre kerülnek.
- Céltartalékot képeztek az átépített vonalak magasabb szintű pályauzemeltetésre.

A forgalmi vizsgálattal kapcsolatban elhangzott, hogy teljes átfogó megoldást, új módszertant kell az oktatásban alkalmazni. A tudásanyag oktatásának felülvizsgálatát is el kell végezni. Egy új és hatékonyabb rendszer bevezetése szükséges, melyre projektszervezet alakult.

A harmadik napirendi pontban

a FOR projekt haladásáról kaptunk tájékoztatást Béres Barna osztályvezetőtől. 2016. március 16-tól megkezdtek a FOR csökkentett próbaüzemét. Április elejétől már a teljes vasúti hálózatra tervezik bővíteni a próbaüzemet! A német rendszerfejlesztők a MÁV székházban vannak és a napközbeni jelzéseket folyamatosan figyelve, rögtön javítják a felmerülő hibákat. Amennyiben rendszerben nagymértékű működési problémák adódnának, akkor azonnal leállításra kerülhet a próbaüzem. Folyamatosan javító szoftvercsomagokat telepítenek a rendszerben a teszt ideje alatt. A legközelebbi javítócsomag március végére várható. Az infrastruktúra adatbázist is folyamatosan naprakészen kell tartani, a javítást egyszerre kell végezni a verzióváltásokkal.

A KÜT tagok elmondták tapasztalataikat, illetve a hozzájuk érkezett észrevételeket:

- utasításellenes munkavégzés kód megjelenése zavaró,
- az egyszerre érkező e-mailek sokasága kezelhetetlen,
- engedélykéréskor a mozdonydu-da jelzések elmaradása zavart okoz,
- rövid állomásköz esetén kevés az idő a technológiai folyamatokra.

A több pályaudvaros engedélykérés/adás problematikáját további fejlesztéssel fogják megoldani. A korábban felmerült létszám megerősítést a próbaüzem idejére megoldották.

Az üzemeltető kérése, hogy lehetőség szerint minden új hibát egyszer kell bejelenteni!

Negyedik napirendi pont keretében tájékoztató hangzott el a VBKJ rendszer keretében lakáscélú felhasználásra felvett hitel visszafizetésére, törlesztésére igényelhető felhasználási módról. **Güntherné Varga Erzsébet** humánpartner szakértő elmondta, hogy a munkavállalói tájékoztatás minden Humán Ügyfélszolgálati Irodában megtalálható (nyomtatott formában is kérhető). Ezen kívül az Intraneten is olvasható.

Az ötödik napirenden belül a MÁV Zrt. tulajdonában lévő foglalkoztatáspolitikai célú lakáshoz benyújtott kérelem elbírálásáról született döntés: a MÁV Zrt. Vagyongazdálkodási és Gazdálkodási Igazgatóság Lakásgazdálkodás szervezete által

(folytatás az 5. oldalon...)

(folytatás a 4. oldalról...)

üres és kiutalhatóként nyilvántartott 2 db lakáshoz benyújtott 5 db lakáskérelem elbírálásáról döntött együtt a testület.

Braun Zoltán lakásgazdálkodás vezető elmondta, hogy továbbra is az a cél, hogy minél több munkáltatói, illetve munkavállalói igény teljesíthetővé váljon. Több megoldás is szóba jött a kiutalható lakások darabszámának növelése céljából,

melyek kidolgozása még folyamatban van. A kiutalható lakások száma, azok állapotának átvizsgálása folyamatban van. Bérleti beruházás ösztönzése esetén, a tulajdonos abban érdekelt, hogy a bérleti értéknövelő beruházást hajtson végre.

A különféleken belül a KÜT határozatot fogadott el arról, hogy a Munka Törvénykönyve (Mt.) 101.§ (3) bekezdése (készenléti jellegű munkakörben

történő foglalkoztatás) MÁV Zrt.-nél mint munkáltatónál történő alkalmazása tárgyában – a Szegedi Törvényszék 2016. február 25-én hozott jogerős ítélete nyomán – megkötni szándékozott megállapodások kapcsán írásos észrevételt tenni.

Ezt követően három munkavállaló rendkívüli szociális segélyéről döntött a testület.

Bodnár József KÜT elnök, sajtóreferens

SAKMAI HÍR

ÁLTALÁNOS TÁJÉKOZTATÓ

A készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatott, de a munkaköri elszámolásból valamely okból kimaradt és ajánlatot sem kapott munkavállalók, volt munkavállalók teendői vonatkozásában

A PVDSZ központjába számos olyan megkeresés történt, hogy a készenléti jellegű munkakörökben bármely időhosszig foglalkoztatott munkavállalók közül számosan a visszamenőleges anyagi rendezés vonatkozásában a munkáltatótól nem kaptak megkeresést, illetve írásbeli ajánlatot sem pl.: nyújtott nappalos munkarendben foglalkoztatottak, hangosbemondók, időközben munkakört, munkaviszonyt változtatottak, nyugdíjba vonultak, elhalálozott jogosult örököse stb.

Kiindulópontként mindenekelőtt szükséges leszögezni, hogy csak azok léphetnek fel, ahol KSZ Helyi Függelékben az adott konkrét munkakör készenléti jellegűnek lett minősítve.

A fentiekben érintettek az akkori munkáltatói jogkörgyakorlónál/vagy jogutódjánál

szükséges, hogy szakszervezetünk honlapjáról is letölthető (www.pvdsz.hu) MINTA vagy ahhoz hasonló igénybejelentő kérelmet terjesszenek elő az elévülési határidőn belül (3 év), minimum 2 pld-ban azzal, hogy annak 1 pld-a az igénybejelentőt illeti meg, s amit a jövőre nézve megőriznie is szükséges. Fel kell hívni a figyelmet arra, hogy minél később történik az igénybejelentés, annál rövidebb időre érvényesíthető az igény a fentiekben jelzett a visszamenőleges időponthoz képest. Ha és amennyiben nem személyesen történik a munkáltatót képviselő munkáltatói jogkörgyakorló részéről az átvétel, ez esetben azt tértivevényes ajánlott levélben kell megküldeni és az ajánlott blankettát és a postán visszaérkező tértivevényt kell megőrizni. Személyes átvétel esetén mindkét példányon nem szabad elmulasztani az átvételt elismerő határidő és aláíratást sem.

A hó-nap vicce

A skót új esernyőt hoz a feleségének.

– Jaj, de jó – ujjong az asszony –, a régi már úgyis rossz volt, most legalább kidobhatom.

– Isten ments – mondja a skót –, kidobni nem kell, itthoni használatra még jó lesz.



A hó-nap bölcsessége

“A lelki egészségnek két kritériuma van: képesség a munkára és képesség a szeretetre.”



A hó-nap kérdése

– Ki az abszolút allergiás?
– Aki az allergia elleni gyógyszerekre is allergiás.

SZEMÉLYRE SZÓLÓAN!

A gyorsabb kommunikáció érdekében lehetőség van közvetlenül, tisztségviselőink részére – névre szólóan – is e-mailt küldeni.

A hatékonyabb ügyintézés érdekében további üzenet küldése lehetséges az alábbi szolgálatasaink körében:

Telefon: telefon@pvdsz.hu
Biztosítás: biztositas@pvdsz.hu
Alapítvány: alapitvany@pvdsz.hu
Jogsegély: jogsegely@pvdsz.hu
PML szakág: pml@pvdsz.hu
TEB szakág: teb@pvdsz.hu
Forgalmi szakág: forgalom@pvdsz.hu
Felügyelő Bizottság: feb@pvdsz.hu

Arra kérünk minden tagtársunkat, partnerünket, hogy éljen ezzel a lehetőséggel.

- a szerk -

A MAGÁNSZEMÉLY AZONOSÍTÓ ADATA

Az adózó
adóazonosító jele:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

RENDELKEZŐ NYILATKOZAT A BEFIZETETT ADÓ EGY SZÁZALÉKÁRÓL

A kedvezményezett
adószáma:

1	8	1	7	2	8	2	5	–	1	–	4	2
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Ezt a nyilatkozatot akkor töltse ki, ha valamely társadalmi szervezet, alapítvány, közalapítvány, az előbbi kategóriába nem tartozó könyvtári, levéltári, múzeumi, egyéb kulturális, illetve alkotó- és előadó-művészeti tevékenységet folytató szervezet, vagy külön nevesített intézmény, elkülönített alap javára kíván rendelkezni.

Újra csökkent a MÁV Zrt. létszáma

2015-ben tovább csökkent a MÁV Zrt. létszáma. Bár az év végi záró létszámok tekintetében a változás nem jelentős, de ehhez az utolsó negyedév több száz főt érintő létszám felvételi kampánya kellett. Év közben a létszámhiány egyre súlyosabb mértéket öltött, mely a túlóra felhasználás 25,8 százalékos növekedésében is megnyilvánult. Az év során közel 1000 újfelvételt munkavállaló jelent meg a vasúti munkahelyeken és a vasutas munkavállalók 12 százaléka kicserélődött. Hiába indult azon-

ban a rengeteg tanfolyam, továbbra is hiányok mutatkoznak a felsővezeték szerelő, biztosítóberendezési műszerész, forgalmi szolgálattevő, kocsirendező, váltókezelő, pályamunkás munkakörökben.

A viszonylagos foglalkoztatási biztonságot 2015-ben is megállapodás biztosította. A **foglalkoztatási megállapodás alapján** a munkáltató igyekezett biztosítani, hogy azok a munkavállalók, akiknek munkahelye veszélyeztetetté vált a MÁV Csoporton

belül másik munkahelyet találhassanak. A megállapodás eredményeként 2015. évben is működött a MÁV ÉVEK és a MÁV ESÉLY program, és korlátozott mértékben az ösztönzött nyugdíjazás.

A vasúti foglalkoztatás terén kizárólag a közfoglalkoztatottak létszámában lehet fejlődést bemutatni. Míg 2013. december hónapban 1 291 fő közfoglalkoztatott tevékenykedett, 2015 decemberében 1 380 fő végzett munkát vasúti területeken.

A MÁV Zrt. létszámát az alábbi táblázat mutatja:

Megnevezés	2014. XII. 31. (fő)	2015. XII. 31. (fő)	változás (fő)	változás (%)
Pályavasúti Üzletág*	15 490	15 370	- 120	99,2
Központi irányítás és háttér szolgáltatás**	437	516	+ 79	118,1
MÁV Zrt. Összes	15 927	15 886	- 41	99,7

* Pályaműködtetés

** Funkcionális szervezetek

A társaság megállíthatatlannak tűnő létszámcsökkenése 2016-ban bizonyára megfordul. Ennek oka nem az eddigieknél eredményesebb munkaerő-felvétel lesz.

Január 1-vel ugyanis szervezeti változás hatására mintegy 2 300 fővel növekedett a MÁV Zrt. létszáma. A növekedés elsődleges oka a MÁV Létesítményüzemeltető és Vasúttör Kft visszaintegrálása a társaság szervezetébe.

Enzsöl Róbert

Szűkül a középosztály (kész az új jelentés a válságról)

Az egyenlőtlenségek utóbbi években tapasztalt növekedése Európában a középosztály zsugorodását eredményezte - derül ki a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) és az Európai Bizottság közös tanulmányából.

A közepes jövedelemmel rendelkezőket súlyosan érintette a gazdasági és pénzügyi válság, valamint a foglalkoztatási viszonyok átalakulása. Az Európai Unió szinte minden tagállamában szűkült a középosztály, és csökkent az összjövedelemben való részesedésük is. A középosztály meggyengülése a globális kereslet csökkenéséhez vezet, fékezi a gazdaság növekedését hosszú távon, valamint alááshatja a politikai és társadalmi stabilitást - mondta Daniel Vaughan-Whitehead, a jelentés társszerzője és szerkesztője.

A 15 ország, köztük Magyarország esettanulmányaiban alapvetően azokat a társadalmi csoportokat sorolják a középosztályba, amelyek tagjai a medián jövedelem 60 és 200 százaléka közé eső összeget keresnek.

A legtöbb európai országban gyorsan növekedett a középosztály az 1980-90-es években, ami főleg annak köszönhető, hogy úgy a férfiak, mint a nők körében emelkedett a foglalkoztatottság, elterjedt a kétkeresős családi modell.

Másfelől viszont a hosszú távú tendenciákat - például a foglalkoztatás struktúrá-

jának változásait és az atipikus foglalkoztatási formák növekedését - súlyosbították a 2008-ban kirobbant válsághoz köthető egyéb faktorok, köztük a munkanélküliség emelkedése, a reálbérek csökkenése, a társadalmi párbeszéd intézményeinek átalakulása. Mindez együtt kiélezte az európai középosztály erózióját az utóbbi tíz év során.

“Ez a tendencia nyugtalanító, főleg azért, mert a jelek szerint különösen erősen sújtja a fiatalokat” - mutatott rá Daniel Vaughan-Whitehead. A nagyon magas munkanélküliségi ráta csökkentheti a fiatalok esélyeit arra, hogy a középosztály részévé váljanak, valamint szakadékot teremt a generációk között.

A foglalkoztatás biztonsága már a múlté

Egyes szakmák, amelyek gyakorlását hagyományosan a középosztálybeliekhez kötik, mint például a tanárok vagy a közalkalmazottak, már nem tartoznak rendszerszinten a közepes jövedelmű kategóriába. A közalkalmazotti szektorban többé már nem tartozik a normák közé a foglalkoztatás biztonsága, amit jól bizonyít a határozott idejű munkaszerződések számának gyors növekedése szinte egész Európában. A nőket különösen hátrányosan érinti ez a folyamat: már nem a középféle a legnagyobb munkaadójuk, és a közszolgáltatások, például az óvodák,

menyiségének és minőségének csökkenése ugyancsak hátrányosan befolyásolja a munkaerő-piaci részvételüket.

A válság ellenére egyes országokban sikerült fenntartani egy stabil középosztályt. Ez történt Belgiumban, Franciaországban, Hollandiában és Svédországban, amely országokban szakmai viszonyok szilárd alapon nyugszanak. A társadalmi párbeszéd meggyengülése viszont az egyenlőtlenségek növekedéséhez vezetett olyan országokban, mint például Görögország, Spanyolország vagy Írország. Azokban az országokban pedig, ahol a kollektív tárgyalások korlátozottak, mint például Magyarországon vagy a balti államokban, a középosztály növekedése közvetlenül a gazdasági helyzet alakulásától függ.

Tenni kellene a középosztályért

“A politikai vezetőknek olyan intézkedéseket kell tenniük az egyenlőtlenségek csökkentésének érdekében, amelyek speciálisan a középosztályt célozzák. Ezeknek a kezdeményezéseknek nemcsak a munka világára kell kiterjedniük, hanem figyelembe kell venni olyan kapcsolt területeket, mint például az adózás, az oktatás és a társadalombiztosítás” - állapította meg Heinz Koller, az ILO európai és közép-ázsiai régiójáért felelős igazgatója.

(napi.hu)

„§”

Mottó: *Jog-seg-élj-vele!*

A 18. számú jogesetében a munkáltató a munkaidő-beosztás szabálya vonatkozásában, annak a MÁV KSz-el kapcsolatos összefüggését vizsgálja abban a vonatkozásban, hogy a munkavállaló munkarendjének változása és az annak alapján Őt megillető béremelés, hogyan alakul attól függően, hogy a változtatásra ideiglenes, avagy végleges jelleggel került sor.

Tekintettel arra a körülményre, hogy a fenti számú jogeset az egyes variációkat ismerteti ahhoz külön megjegyzéseket fűznünk nem szükséges, az alábbiakban a jogeset teljes terjedelmében idézésre kerül részünkről.

Talán a magunk részéről még csak az kíváncsok ide, hogy a maga teljes egészében ideidezzük a hatályos MÁV KSZ 27.§-a 7. és 8. pontjának rendelkezését kiegészítve és pontosítva ezzel a 18. számú jogesetben idézetteket.

A munkarendek meghatározása 27.§

7. Ha a munkarendváltás előtt a munkavállalót²¹

- többműszakos, illetve megszakítás nélküli (fordulós) munkarendben foglalkoztatták, majd azt követően nyújtott műszakos munkarendben, vagy általános munkarendben foglalkoztatják akkor a munkavállaló alapbérét 10%-kal, illetve,

- nyújtott műszakos munkarendben foglalkoztatták, majd azt követően általános munkarendben foglalkoztatják akkor a munkavállaló alapbérét 5%-kal, kell a munkarend megváltozásával egyidejűleg felemelni.

Ebben az esetben a besorolás szerint az egyes szintekre meghatározott alapbér maximumok a jelen pontban meghatározott mértékkel túlléphetők.

Ez az alapbér-növelés munkavállalónként és jogcímenként (1. és 2. franciabekezdés) csak egyszer alkalmazható.

8. A 7. pontban foglalt alkalmazási korlátozás nem vonatkozik arra az esetre, amennyiben a munkarendet a munkáltató előre közölt határozott időtartamra vezeti be és alkalmazza. Ebben az esetben az első és második franciabekezdésben meghatározottak szerint megemelt alapbér is csak ezen meghatározott időtartamra illeti meg a munkavállalót.²²

Dr. Laboda József
jogtanácsos
+3630/4960-299

²¹ a 7. pont szövegének változása hatályos 2014. január 14. napjától

²² a 27.§ 8. pontjának szövege hatályos 2013. július 1. napjától

A munkaidő-beosztás szabályai - Mt. 96-100. §

18. jogeset

Kulcsszavak:

- a munkarend megváltoztatása
- alapbéremelés

Amennyiben a munkarendváltás határozott időre szól, úgy a KSz 27. §. 7. pontja szerinti alapbéremelés ugyanazon szakasz 8. pontja alapján csak a határozott időtartamra illeti meg a munkavállalót. Amennyiben azonban határozatlan időre változik meg a munkavállaló munkarendje, úgy az alapbéremelésre „véglegesen” jogosult, de csak egyetlen alkalommal a munkaviszony fennállása során.

A KSz 27. § 7. pontja szerint

„Ha a munkarendváltás előtt a munkavállalót

- *többműszakos, illetve megszakítás nélküli (fordulós) munkarendben foglalkoztatták, majd azt követően nyújtott műszakos munkarendben, vagy általános munkarendben foglalkoztatják akkor a munkavállaló alapbérét 10%-kal, illetve,*
- *nyújtott műszakos munkarendben foglalkoztatták, majd azt követően általános munkarendben foglalkoztatják akkor a munkavállaló alapbérét 5%-kal,*

kell a munkarend megváltozásával egyidejűleg felemelni.”

Az egyik szolgálati helyen régóta változtatják több szakaszon belül is, hogy melyik munkavállaló éppen milyen munkarendben lássa el a szolgálatot annak érdekében, hogy egy-egy munkavállalót ne állítsanak véglegesen egy-egy kevésbé kedvező munkarendbe.

Kérdésként merült fel ennek kapcsán, hogy konkrétan milyen változtatáskor szükséges a fenti rendelkezés alapján alkalmazni a KSz szerinti alapbéremelést, illetve amennyiben egyszer már kapott egy munkarendváltás során a munkavállaló ilyen alapbéremelést, akkor az újabb változtatás esetén ismételten jogosulttá válik-e rá.

Annak eldöntése során, hogy alkalmazni kell-e a KSz hivatkozott szakaszát, abból kell kiindulni, hogy mi az alap munkarend.

Például, ha valakinek nyújtott műszakos az alap munkarendje és egy hónapra általános munkarendű lesz, akkor erre az egy hónapra megkapja – ideiglenes jelleggel – az 5% alapbéremelést.

Ha azonban valaki általános munkarendű volt és egy hónapra nyújtott műszakos lesz, akkor az egy hónap letelte után értelemszerűen nem fog kapni semmilyen alapbéremelést.

Amennyiben a munkavállaló általános munkarendű volt és határozatlan időre munkarendet vált a munkáltató, ha mégis vissza kell egyszer térni az általános munkarendbe, a munkavállaló már jogosult lesz az egyszeri 5%-os emelésre. Ezt az emelést pedig nyilván kell tartani, hogy utólag is megállapítható legyen, hogy az adott munkavállaló bére a hasonló helyzetben lévőnek tűnő munkavállalók bérétől esetleg miért tér el.

A KSz 27.§-a nem egyéni alkalmazásra lett kialakítva, ezért nem is alkalmazható arra az esetre, ha valaki a munkáltatón belüli áthelyezést követően egy másik szolgálati helyen már nem a korábbi nyújtott műszakos munkarendben, hanem általános munkarendben fog dolgozni.

Főszabály szerint ugyanis a munkakörökhöz kell hozzárendelni az alkalmazott munkarendet. Volt azonban arra igény, hogy az azonos munkakört betöltőket is különválaszthassák valamely egyértelmű szempont alapján és ez egyes eltérő csoportokra azonos munkakörön belül eltérő munkarendeket alkalmazzanak.

Ez azonban nem terjedhet odáig, hogy az egyes munkavállalóknak egyénenként legyen munkarendjük, mindig valamilyen meghatározható csoporthoz kell ezt rendelni, bár a legmegfelelőbb az lenne, ha egy szolgálati helyen egy munkakörhöz kizárólag egyetlen munkarend lenne társítva.

Rövid hírek • Rövid hírek • Rövid hírek

Egy fél állomást kapott kertjébe a MÁV-tól egy aspergeres kisiú

A vonatrajongó, Asperger-szindrómás Zétényt egy saját fénySOROMPÓVAL és irányító központtal lepte meg a MÁV.

A 8 éves, Asperger-szindrómás Zétény él-hal a vonatokért és a fénySOROMPÓKÉRT, ezért anyukája egy levelet küldött a MÁV-nak, amelyben valamilyen leselejtezett relikviát kért a kisiú számára.

Meglepetésére viszont a MÁV végül egy igazi fénySOROMPÓT, egy tolatólámpát, egy helységi jelző táblát, és egy telefonos irányító központot telepített a kertjükbe ajándékba, amelyet végül a MÁV igazgatóságának képviselői adtak át a kisiúnak további ajándékokkal, köztük vasutas sapkával és modellvonatokkal együtt.

“Ezúton is köszönet a MÁV-nak mert még most is hihetetlen számunkra, hogy ilyen hatalmas boldogságot szereztek a kisiúknak!:)”) – írta az anyuka lelkesedve a Facebookon, ahol azt is megosztotta, hogy a MÁV-osok a fénySOROMPÓBÓL kiiktatták az áramot, és átalakították elemesre, így a kisiú maga irányíthatja. Az udvarban egy kis házi készítésű állomásépületet is felhúztak, ide került a Mende állomástábla, a kisiúnak most ez a kedvenc helye.

Kutyabarát lett a MÁV a helyjegyes vonatokon is

Már nincsenek a személyvonatok indulásához kötve azok a kutyabarátok és kisállattartók, akik magukkal vinnék kedvencüket egy-egy vasúti utazásra.

Tavaly december óta a MÁV-START kísérleti jelleggel lehetővé teszi kisállatok – kutyák, macskák és egyéb kistestűek – zárt hordozóeszközben való szállítását egyes dunántúli vasútvonalakon közlekedő InterCity, railjet, EuroCity, EuroNight vonatok másodosztályú kocsijain. A kísérleti rendszert a MÁV-START április elejétől az összes helyjegyeköteles (expressz), valamint pót- és helyjegyeköteles (IC stb.) vonatra kiterjesztette.

Egyre többen utaznak kutyáikkal vagy kisállataikkal a vonatokon. Ezt bizonyítja az is, hogy a MÁV-START jegypénztáraiban 2015-ben élőállat-jegyből közel százezret, kutyabérletből több mint százat adtak el. Ezért is döntött a vasúttársaság a kisállat-szállítás lehetőségeinek bővítése mellett.

Tavaly decembertől a Budapest–Győr–Hegyeshalom és a Budapest–Pécs vasútvonalakon közlekedő pót- és helyjegyeköteles InterCity, railjet, EuroCity, EuroNight vonatok belföldi forgalmában, a másodosztályú

kocsikban élőállat is szállítható meghatározott feltételekkel. Fontos kitétel, hogy élőállat csak akkor vihető fel a vonatra, ha a kézipoggyász mérethatárt meg nem haladó méretű szállítóeszközben helyezik el, mely alkalmas arra, hogy az utasok testi épségét, biztonságát, a vonatok, vagyontárgyak tisztaságát és sértetlenségét megővje. A hordozóeszközt az utasnak végig szoros őrzetében magánál kell tartania. Az állat a boxból az utazás során nem engedhető ki.

A kutya szállításáért élőállat viteldíjat kell fizetni. Egyéb kistestű állat viteldíj megfizetése nélkül szállítható. Egy utas egy élőállatot tartalmazó tárolóeszközt vihet magával, a hatósági előírások betartásával. Kérésre a kutya oltási bizonyítványát be kell mutatni. Nem szállítható beteg háziállat, és kizárólag érvényes engedéllyel utaztatható olyan állat, melynek birtoklása vagy szállítását hatósági engedélyhez kötött. A nem zárt hordozóeszközben szállított, hanem pórázon és szájkosárral vezetett kutyákkal továbbra is csak a kötelező helybiztosítással nem érintett vonatokon lehet utazni.

A MÁV-START a helyjegyes vonatokra érvényes kiterjesztéstől azt reméli, hogy a kutyabarátok, kisállattartók gyakrabban igénybe veszik a vasúti szolgáltatást, ugyanakkor bízik abban, hogy az utasok között mindez nem okoz konfliktusokat. A kísérleti idő alatt egyetlen panasz sem érkezett.

Az új jegyértékesítési rendszerrel már heti 200 ezer jegyet ad el a MÁV-Start

Az új vasúti jegyértékesítési rendszerrel a MÁV-Start Zrt. már hetente 200 ezer darab jegyet ad el, ez heti 110 millió forint bevételt jelent – jelentette be a társaság vezérigazgató-helyettese a sajtótájékoztatót Budapesten.

Feldmann Márton kiemelte: nyárig az egész országra kiterjesztik a rendszert, amely egyelőre tesztüzemben működik. A fedélzeti eszközök több mint 50, a pénztári eszközök 20-25 százalékát kötötték már össze a rendszerrel, ez több mint 90 pénztári eszközt és 840 fedélzeti számítógépet jelent – mondta.

Feldmann Márton kiemelte: az új rendszerrel az értékesítés egységesítésére törekedtek, valamint arra, hogy nyomon tudják követni az egyes menetjegyek felhasználását. Az új menetjegyek tartalmaznak egy kétdimenziós vonalkódot is, amelynek segítségével a vasúttársaság korszerű informatikai háttérnek köszönhetően végig lehet követni a jegy útját – tette hozzá.

A fejlesztés révén a fedélzeti készü-lékkel ellátott vonatokon a jegyért már lehet bankkártyával fizetni, az új szoftverrel üzemelő pénztárakban pedig van lehetőség elektronikus áfás számla kiállítására és a

jegykiadási idők is jelentősen rövidültek. Az új rendszer révén lényegesen gyorsabban, átláthatóbban és megbízhatóbban tudnak információt szolgáltatni az államnak, illetve a cég megrendelőinek az egyes vonatok kihasználtságáról és a társaság bevételéről – mondta.

Feldmann Márton az MTI kérdésére válaszolva elmondta: a pécsi és a szegedi vasútállomásokon már az új informatikai jegyértékesítési rendszer üzemel, várhatóan április folyamán áll át az új rendszerre Debrecen és csak az utolsó lépésben módosul a jegykiadás Budapesten. A projekt összköltsége 3,5 milliárd forint volt, ennek több mint a felét az informatikai - 1600 darab fedélzeti számítógép, mintegy 500 pénztári - eszközök teszik ki, amelyek értéke a szerver parkkal együtt 1,8 milliárd forint.

A szoftver fejlesztés értéke 1,7 milliárd forint volt. Az Európai Unió Kohéziós Alapja a hardver eszközök beszerzését támogatta, 1,1 milliárd forinttal, a fennmaradó 2-2,5 milliárd forintot a MÁV-Start önerőből finanszírozta.

Elindult a MÁV-VOLÁN integrált menetrendi kereső

Közös felületen tervezhető, összehangolható a vonatos és buszos utazások.

A MÁV-START Zrt. és a VOLÁN Egyesülés 2015-ben kötött stratégiai együttműködési megállapodásának köszönhetően – a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium és a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. szakmai támogatásával – elindult a MÁV-VOLÁN integrált menetrendi kereső.

A közös felület élesítése azt követően történt meg, hogy a MÁV-START és a VOLÁN Egyesülés együttműködése révén rendben lezajlott a fejlesztések összehangolása és a próbaüzem. Az új, vasúti és közúti menetrendi információkat egyaránt tartalmazó rendszer indításával a két társaság célja a szolgáltatási színvonal növelése, ezáltal a közösségi közlekedés vonzóbbá tétele az eddig egyéni közlekedési formát választók számára is.

A vonatos és buszos közlekedés összehangolásával még több úti cél válik elérhetővé, még kedvezőbb eljutási lehetőségekkel. A MÁV-VOLÁN integrált keresőt a fejlesztők szándékának megfelelően stabil, kiszámítható menetrendek jellemzik, melyek a szükséges csatlakozásokat is megmutatják. A megjelenés és a felhasználói élmény tekintetében is korszerű és egyszerű kereső fejlesztése az utazóközönség igényeinek figyelembe vételével valósult meg. A cél az volt, hogy az új rendszer a lehető legnagyobb segítséget nyújtsa az utazások tervezéséhez, az egyik közlekedési eszközről a másikra való átszállások kalkulációját is gördülékennyé téve.

Rövid hírek • Rövid hírek • Rövid hírek

A 2016. április 1-jei indulás közlekedéstörténeti pillanatnak is tekinthető, hiszen ekkortól a www.menetrendek.hu oldalon már elérhető a hazánkban teljes újtásnak számító integrált keresőfelület. A megújult honlapon megtalálható lesz és folyamatosan frissül az országos, a regionális és az elővárosi járatok menetrendje.

Az új, integrált menetrendi kereső a következő információkkal szolgál a vonatokra és a helyközi autóbuszjáratokra vonatkozóan: indulási és érkezési pontra vonatkozó adatok, átszállási lehetőségek, utazási és várakozási idők, VOLÁN díjszabási adatok, térképes megjelenítés a megállókkal, valamint a célállomás időjárás adatai.

A vonaton is lehet helyjegyet venni áprilistól

A vonaton is lehet helyjegyet venni áprilistól, ugyanolyan díjú felárral, mint a jegypénztárakban - közölte a MÁV-Start Zrt. az MTI-vel.

Kiemelték: a MÁV-Start áprilistól módosítja díjszabási rendelkezésének több

pontját. A legfontosabb változás, hogy a viszonylatra kiadott menetjegyeket csak azon induló és végállomások, megállóhelyek között lehet felhasználni, amelyeket a jegyen vásárláskor feltüntettek. A jegypénztárnál vagy online vásárlásnál is érdemes pontosan megjelölni a kiindulási és a célállomást. Erre főként azoknak az utasoknak kell odafigyelniük, akik a budapesti elővárosi közlekedésben eddig időnként más állomáson szálltak le vagy fel, mint amelyre a jegyet kérték.

A bérletek néhány új viszonylatra is kiterjednek: ha a Budapest-Győr-Hegyeshalom, a Budapest-Székesfehérvár, a Budapest-Pusztaszabolcs vonalakon utazók bérletének kiindulási vagy célállomása a Déli pályaudvar, akkor a bérlet Kelenföld-Budapest-Keleti, Kelenföld-Kőbánya-Kispest között is használható. A Budapest-Vác-Szob vonalon utazók a bérletet Rákospalota-Újpest-Keleti pályaudvar között is használhatják akkor is, ha a bérleten a kiindulási vagy célállomás a Nyugati pályaudvar.

Minden utas a ténylegesen megtett távolság után fizet menetdíjat a korábban alkalmazott virtuális számítások helyett.

Ennek eredménye, hogy aki vidéki állomásról olyan viszonylatban utazik, amely elkerüli a Keleti, Nyugati és Déli pályaudvart - például Kőbánya-Kispestől Kelenföld irányába utazik tovább -, annak a vasúttársaság nem számítja fel a fejpályaudvarokig előírt távolságokat.

A változások a menetjegy-módosítás és csere szabályait is érintik, bevezetik a pénztári menetjegycserét. A cserét kezelési költség felszámítása nélkül végzik a menetjegy érvénytartamának kezdetét megelőzően - 100 kilométer távolság feletti jegyeknél még az érvénytartam első napján is - abban az esetben, ha az utas a pénztárban azonos vagy magasabb értékű szolgáltatásra vonatkozó igényét jelenti be. Az az utas, aki a csere lehetőségével nem tud élni, a menetjegy kezelési költséges visszatérítését és új menetjegy kiadását továbbra is kérheti.

A MÁV-Start áprilistól kizárólag az érvénytartam megjelölésével adja ki menetjegyeit. Az elővételes jegyvásárlás a pénztárakban, az automatáknál és az interneten is lehetséges.

OLVASÓI LEVÉL



JÁR, NEM JÁR, JÁR!

A vasutasok életében, legalább, az elmúlt fél évnél idősebbek a bérrel, a bérjellegű juttatásokról és járandóságokról szolt. Ma sincs ez másképp. A tulajdonos akaratát, véleményét is tükröző munkáltatói bérajánlások sora és azok végső, aláírt, helyzete elgondolkodtató. Önmagában a százalékos, s ismert mértékű, alapbér növekedés a vasutasok többségének anyagi helyzetében nem hozott érdemi javulást. Ellenben a vasutasok átlagbére, az átlagbér alakulásának iránya és mértéke az akár elfogadható is lehet, mint bér. Azonban, mielőtt hurrázásba és éljenezésbe kezdenének egyes emberek, illő figyelembe venni, hogy az átlagbér összetevőit jelentő egyes bérek, bérelemek miként kapcsolódnak és milyen hatásokat jelentenek az átlagbér alakulására nézve.

A különböző munkavállalói csoportok más-más hozott bérrel és munkáltatási körülménnyel bíró emberekből állnak, kikhez, a tevékenységükből fakadóan, más-más bérek és pótlékok kapcsolódnak. A munkakörök kategóriázása, besorolása által létrehozott bérszintek egységes, azonos százalékkal történő emelése nem jelent elmozdulást a régebb óta meglévő bérfeszültségek kezelésének vonatkozásában.

Minden munkakörhöz, tevékenységhez kapcsolódnak technológia, munka-

védelmi, szakmai (mint pl.: F1, F2, TB1, E101, E102, stb.) és munkáltatói utasítások, előírások, illetve törvény által előírt kötelezettségek, így előáll az a helyzet, hogy a megfelelés érdekében biztosítani kell az előírásokban foglaltak meglétét. Mivel létezik a folyamatos üzem fogalma, s ez törvényi szinten is rögzítésre került, ennek megfelelően a munkáltatónak, munkakörtől, tevékenységtől függően, biztosítani kell a folyamatos jelenlétet, vagy rendelkezésre állást. A tekintetben, hogy mely munkakörök esetén hogyan kerül megvalósításra a jelenlét, rendelkezésre állás biztosítása, már döntő tényező a költség, mint tényező. Mivel a működési költségek közt a munkaerő bérköltsége nagyon jelentős mértékű képvisel, így kézenfekvő, hogy ezen költségek csökkentése, szinten tartása fontos a munkáltató számára. Ennek mértékére az alapberek és pótlékok meghatározásával, illetve az alkalmazott létszámmal és a rendszeresített technológiával bír hatni a munkáltató.

Nos ezen összefüggések hatásai jelentik azt az állapotot, mikor a munkavállalónak el kellene hinni, hogy amikor a törtát harminckettő helyett hatvan négy szeleltre vágják akkor az nagyobb lesz, s neki is több jut majd! Most amikor a véleményen túl,

a demokratikus államrend egyik alappillére, a független bíróság is megállapítja a készenléti jellegű munkakörben történő foglalkoztatás során alkalmazott jogsértés tényét, akkor talán illő lenne releváns módon gondolkodni és cselekedni. Ha a cukrász tudja, már pedig tudja, hisz számára segédek tucatjai állnak rendelkezésre, hogy kevés a liszt meg a tojás, s ennek ellenére reggelire omlett, ebédre meg piszkóta kerül a menübe és délből az elfogyott tábla várja az előre befizetett embereket, akkor ott a tulaj lecseréli a személyzetet, s nem a boltot zárja be. Lecseréli, mert azért foglalkoztatta őket, hogy oldják meg a feladatokat oly módon, hogy se a hírnevén, se a színvonalán, se a jogszerűségén, tisztességén se essék csorba. Persze a cukrász és stábjja is igyekszik menteni a menthetőt, s próbálja a menüsört úgy összerakni, hogy az a jövőben ne növelje a tulajdonos költségeit, ennek érdekében a beszállítóknál és a fogyasztók képviselőinél is próbál rögzített állapotokat elérni.

Nos, lehet, hogy a menüsor szűkül majd, lehet, hogy kisebbek lesznek a torták és a szeletek is, de a Gazsi lova is pont azelőtt a nap előtt múlt ki, mikor már leszokott volna az evésről. S azt is jól rögzíteni kellene, hogy nem csak a hoppon maradt befizetett emberek járnak a boltba.

Bibary Ferenc



TÚRA AJÁNLÓ

Megjelent az Explorer Vasutas Világjáró Klub (egyesület) 2016. évi önköltséges túraterve, melyre tisztelettel várunk minden PVDSZ tagot és családtagjait.

Szezonindító Vértes ingyenes túra 0 Ft!!!

Ápr.30 Szezonindító, könnyed Szárliget –Mária szakadék gyalogtúra.

*****JAPÁN Szuper expressz túra*** expedíció171e Ft + 34e JPY-től + bérlet**

Máj.12 Tokió-Hakone-Nikko, Osaka, Kyoto + óceánpart relax a Shinkanzenen. ECO változatban is!

Görög tengerpart (Nei Pori) relax 7.900 Ft + 34 €-től

Jún.21 A legnépszerűbb tengerpart most ECO és MAXI változatban is.

Róma + Milánó strapatúra 9.900 Ft

Júl.21 Olasz, rövid de fullos túra, elfoglaltaknak, kispénzűeknek.

Osztrák jégbarlang magashegyi túra 6.900 Ft

Júl.21 Werfen/Eiswelt a világ legnagyobb és leglátványosabb jégbarlangja.

Osztrák- olasz-svájci Alpok magashegyi túra 10.900 Ft + 58 €-től

Júl.21 Jégbarlangot, Alpokat kedvelőknek, hegyek, tavak szerelmeseinek.

Új itáliai körút strapatúra 11.900 Ft + 58 €-től

Júl.21 Róma - Milánó - Lugano - Matera UNESCO úti célok.

*** Új nagy itáliai körút * strapatúra 12.900 Ft + 74 €-től + hajó**

Júl.21 Werfen-Como-Lugano+ Matera-Durres-Bar, új illír túra.

Premier! Mediterrán körút strapatúra 13.900 Ft + 108 €-től + hajó

Júl.21 Év strapatúrája: Alpok + illír túra, a végén albán relaxszal.

Montenegró (Bar) relax 7900 Ft + 87 €-től

Júl.22 1 hét a népszerű tengerparton most ECO változatban is.

ÚJ! MONTENEGRO + ALBÁNIA dupla relax 7900 Ft + 93 €-től + busz

Júl.22 Nyughatatlanoknak! 1 hét=két tengerpart.

Albánia eco relax 7900 Ft + 44 €-től + busz

Júl.26 Rendhagyó illír relax aprópénzért Európa legeldugottabb államában.

Szentgotthárd szállással /fürdéssel túra 4000 Ft-tól

Aug.05 Ott alvással a kényelmet kedvelőknek, fürdési lehetőséggel.

Őrség +magyar osztrák szlovén hármashatár – Szlovénia túra 7500 Ft-tól + busz

Aug.05 Nyári hosszúhétvége 3 országban az aktív kikapcsolódást kedvelőknek.

Horvát tengerpart, (Brac) relax 6.000 Ft+47 €-től+hajó

Aug.19 Apartmanokban és szállodában most ECO és MAXI változatban is.

Prága + Auschwitz - Krakkó strapatúra 3.900 Ft +9 €

Aug. 204 nap, 3 felejtethetetlen úti cél (-30 % 2015-höz képest)

**** IZLAND ECO **extrém túra 99e Ft + 13e ISK-tól + busz**

Aug.21 Gleccserek, Geysír, vízesések, jéghegyek, zuhatagok aprópénzért.

ECO = takarékos változat.

Figyelem a 2016. 02.15-ig jelentkezők 5% kedvezményben részesülnek.

További információk:

1./ 06+27-51 vasútin,

2./ 06 30/386-6106 mobilon, SMS -ben is,

3./ 06 1/516-2751 vezetékes számon,

4./ E-mail: info@evvk.hu,5./ <http://www.evvk.hu> honlapunkon,

6./ facebook oldalunkon: <https://www.facebook.com/evvk.magyarország>,

Nem teljes körű a tájékoztatás.

Az feltételekről, a tagságról kérje írásos tájékoztatónkat!

A programterv közzétételét a PVDSZ támogatta.



KÖRUTAZÁSOK ÉS TENGERPARTI ÜDÜLÉSEK VONATTAL 2016



Hétvége a Plitvicei tavaknál - autóbusszal

Plitvice, Crikvenica, Opatija, Zágráb - 2 nap/1 éjszaka

2016. május 6-8. 30.900 Ft/fő

Utazás: komfortos autóbusszal

Elhelyezés: 2-3 ágyas zuh/WC szállodai szobákban

Ellátás: félpanzió

Felszállási lehetőség: Szerencs, Miskolc, Budapest, Székesfehérvár, Nagykanizsa



Prága - Karlovy Vary - Adrspachi sziklalabirintus - vonattal

Prága, Karlovy Vary, Adrspach - 5 nap/4 éj - ebből kettő éjszaka a vonaton

2016. május 12-16. 34.900 Ft/fő + nem vasutasoknak 41.000 Ft/fő

Utazás: vonattal, fekvőhelyes kocsiban

Elhelyezés: Prágai ***, 2 ágyas zuh/WC szállodai szobákban

Ellátás: reggeli

Felszállási lehetőség: Budapest Keleti pu.

Az utazáshoz MÁV dolgozóknak szlovák és cseh szabadjegy szükséges.



Malbork - Elbląg - Gdańsk - vonattal

Elbląg, Malbork, Gdansk, Sopot - 5 nap/4 éj - ebből kettő éjszaka a vonaton

2016. június 2-6. 34.900 Ft/fő + nem vasutasoknak 49.000 Ft/fő

Utazás: vonattal, fekvőhelyes kocsiban

Elhelyezés: 2-3 ágyas szobák fürdőszobával

Ellátás: félpanzió

Felszállási lehetőség: Budapest Keleti pu.

Az utazáshoz MÁV dolgozóknak szlovák, cseh és lengyel szabadjegy szükséges.



Görögország - OLYMPIC BEACH - üdülés vonattal

10 nap/9 éj - ebből kettő éjszaka a vonaton

2016. július 19-28. 48.510 Ft/fő-től + nem vasutasoknak 26.000 Ft/fő

2016. július 26-aug. 4.

Utazás: vonattal, csoportosan, fekvőhelyes kocsiban.

Ellátás: önellátó

Elhelyezés: „A'Polonia” apartmanház, a homokos tengerparttól 150 méterre

Felszállási lehetőség: Budapest Keleti pu.

Az utazáshoz MÁV dolgozóknak szerb, macedón és görög szabadjegyek szükségesek.



Montenegro - TIVAT - üdülés vonattal

10 nap/9 éj - ebből kettő éjszaka a vonaton

2016. augusztus 9-18. 96.900 Ft/fő-től + nem vasutasoknak 22.000 Ft/fő

Utazás: vonattal, csoportosan, fekvőhelyes kocsiban.

Elhelyezés: Hotel „Kamelija” közvetlen tengerparton

Ellátás: svédasztalos félpanzió

Felszállási lehetőség: Budapest Keleti pu.

Az utazáshoz MÁV dolgozóknak szerb és montenegrói szabadjegyek szükségesek.



Horvátország - KRALJEVICA - rövid üdülés autóbusszal

5 nap/4 éj - ebből egy éjszaka az autóbusszon

2016. augusztus 19-23. 52.900 Ft/fő

Utazás: komfortos autóbusszal

Elhelyezés: Hotel Uvala Scott** közvetlen tengerparton

Ellátás: svédasztalos félpanzió

Felszállási lehetőség: Szerencs, Miskolc, Budapest, Székesfehérvár, Nagykanizsa



Bulgária - NESZEBÁR - üdülés vonattal

10 nap/9 éj - ebből kettő éjszaka a vonaton

2016. aug. 26-szept. 4. 99.000 Ft/fő-től

Utazás: vonattal, csoportosan, fekvőhelyes kocsiban.

Elhelyezés: Hotel „Arzenál” a strandtól 30 méterre

Ellátás: all inclusive

Felszállási lehetőség: Budapest Keleti pu.



Horvátország - OMIS - rövid üdülés vonattal

6 nap/5 éj - ebből kettő éjszaka a vonaton

2016. szeptember 20-25. 49.900 Ft/fő + nem vasutasoknak 26.000 Ft/fő

Utazás: vonattal, csoportosan, fekvőhelyes kocsiban.

Elhelyezés: Hotel Brzet***

Ellátás: félpanzió (svédasztalos reggeli - menü vacsora)

Felszállási lehetőség: Budapest Keleti pu.

Az utazáshoz MÁV dolgozóknak horvát szabadjegy szükséges.

Alapítvány a Pályavasutasokért

Mottó: „Aki kapni akar,
tanuljon meg adni!”

Lao-Ce

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete (PVDSz) 2000-ben megalapította, az „Alapítvány a Pályavasutasokért” alapítványt.

Az alapítvány célja, hogy az – amúgy is nehéz anyagi körülmények között élő – pályavasúti munkavállalókat a rendkívüli élethelyzetekben támogassa!

Az alapítvány támogatásáért a PVDSz tagok pályázhatnak.

Az alapítvány kuratóriuma három havonként tartott ülésein bírálja el a beérkezett kérelmeket, pályázatokat.



A benyújtott pályázatnak az alábbiakat kell tartalmaznia:

- a kérelmező adatait
- a kérelem rövid indoklását, valamint az indoklást alátámasztó dokumentumokat
- a munkáltató kereseti igazolását (házas- illetve élettárs kereset igazolását is!)
- a gyermek(ek) születési anyakönyvi kivonatának fénymásolata, tankötelezettség esetén, iskola látogatási igazolás

Az alapítvány számlaszáma: OTP Bank Zrt. 11706016-20803599, Adószám: 18172825-1-42

Cím: 1142 Bp., Teleki Blanka u. 15-17. – Tel./fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194; vasútüzemi: tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94

Szakszervezetünk alapítványa a Munka törvénykönyve 179.§-a alapján a MÁV Csoport és GySEV Zrt. munkavállalói esetében a szándékos károkozás kivételével – maximum az öregségi nyugdíj legkisebb összegének kétszereséig – megtéríti a PVDSz-tagok kártérítési kötelezettségét amennyiben a munkáltató eljárás keretében kártérítési összeget állapít meg és szab ki.

RÁADÁS!

TÉGED IS ÉRNET BALESET!

Széleskörű szolgáltatás rendkívül alacsony díjért! A PVDSz tagok részére!

SZOLGÁLTATÁSOK	“A” csomag 600 Ft/hó	“B” csomag 800 Ft/hó
• ÉLETBIZTOSÍTÁS bármely okból bekövetkező halál esetén	600.000 Ft	1.000.000 Ft
• BALESETI HALÁL esetén plusz!	500.000 Ft	1.000.000 Ft
• BALESETI ROKKANTSÁG már 1%-tól 100%-ig arányosan	1.000.000 Ft	1.500.000 Ft
• KÖZLEKEDÉSI BALESETI maradandó egészségkárosodás már 1%-tól 100%-ig arányosan	500.000 Ft	500.000 Ft
• BALESETI CSONTTÖRÉS csonttörés, csontrepedés esetén	20.000 Ft	20.000 Ft
• BALESETI ÉGÉS legalább II.fokú, a testfelület min. 5%-ára kiterjedő égés esetén	20.000 Ft	20.000 Ft
• BALESETI MÚLÉKONY SÉRÜLÉS 28 napot meghaladó baleseti táppénz esetén	10.000 Ft	10.000 Ft
• BALESETI KÓRHÁZI NAPI TÉRÍTÉS legalább 5 nap elérése után - az 1-50 nap között - naponta	2.000 Ft	2.000 Ft
• BETEGSÉGI KÓRHÁZI ÁPOLÁS legalább 5 nap elérése után - az 5-25 nap között - naponta	1.000 Ft	1.000 Ft
• BALESETI MŰTÉT esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 50-200 %-a	100.000 Ft	100.000 Ft
• BETEGSÉGI MŰTÉTI térítés esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 50-200 %-a	25.000 Ft	25.000 Ft
• KRITIKUS BETEGSÉGEK BEKÖVETKEZÉSE szívinfarktus, rákos megbetegedés, agyi érkatasztrófa, koszorúér áthidalási műtét (by-pass), szervátültetés, veseelégtelenség	100.000 Ft	100.000 Ft

BELÉPÉSI FELTÉTELEK:

- PVDSz tagsági viszony
- a tag rendelkezzen lakossági folyószámlával
- a belépési korhatár 18 éves kortól 60 éves korig terjed, kivéve aki nyugellátásban – illetve nyugdíjszerű ellátásban – részesül
- családtag is beléphet

EGYÉB TUDNIVALÓK:

- ez egy csomag, 12 szolgáltatással
- belépés után azonnal indul a biztosítási védelem (kivéve a betegségi kockázatoknál 1 hónap, a kritikus betegségek-nél pedig 3 hónap a várakozási idő)

- a biztosítás kiterjed a munkaidőre, illetve azon kívül a nap 24 órájára, és a világ országaira
- a belépés rendkívül egyszerű, hiszen nem kell több helyen is „ügyintézní”, ugyanis a PVDSz mindent elintéz
- a kárrendezés is a PVDSz-en keresztül történik
- a kifizetett biztosítási összegek teljes mértékben adó és járulékmentesek
- a kifizetett biztosítási összegeket saját címre vagy folyószámlára utalja a biztosító
- az éves befizetett összegről adóigazolást adunk, amely csökkenti a tag adóalapját
- folyamatos biztosítási díjfizetés szükséges a biztosítás fenntartása érdekében

BŐVEBB FELVILÁGOSÍTÁST a PVDSz

01+81-94 és a 01+11-69-es telefonszámain lehet kérni és kapni, hétköznap 09 - 13 óra között.

NYÍLT VONAL HÉZAG NÉLKÜL

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezetének havi lapja – Kiadja a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

Felelős kiadó: Dr. Laboda József, elnök (tel.: 01+81-95), Mobil: 30/4960-299

Főszerkesztő: Nagy Miklós, alelnök: (tel.: 01+11-69),

Tervezőszerkesztő: Györgyné Pekár Éva – Szerkesztőség: 1142 Bp. Teleki Blanka u. 15-17.

Telefon/fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194, vasútüzemi tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94, E-mail: pvdsh@pvdsh.hu, és info@pvdsh.hu,

Internet: www.pvdsh.hu, – Meg nem rendelt kéziratokat nem örzünk meg és nem küldünk vissza, az anyagok rövidítésének jogát fenntartjuk!

Nyomás: Pannónia Nyomda Kft., 1139 Budapest, Frangepán u. 16. Tel.: 06-1-412-5203