

A nyár folyamán megállapodás született a MÁV Zrt. Kollektív Szerződésének módosítására az alábbiak szerint:

I. A KSz 25.§ 3. pontjából törölni kell a vasútor munkakört.

II. A KSz 8. számú mellékletébe fel kell venni az alábbi munkaköröket:

- fegyveres biztonsági őr,
- fegyveres biztonsági őrparancsnok,
- fegyveres biztonsági őrsegparancsnok-helyettes,
- személyzetirányító I.,
- személyzetirányító II.

III. A KSz 10. számú mellékletében Kelenföld állomás sorában a „nappal” oszlopba fel kell venni a hangosbemondó munkakört.

A megállapodásban foglalt módosítások az aláírás napjával lépnek hatályba, azonban a III. pontban írt módosítást 2017. január 01. napjától visszamenőlegesen kell alkalmazni.

A megállapodás aláírása után a www.pvdsz.hu honlapunkon megtekinthető.

Újabb bérrendezés

A 2017. évi bérfejlesztést követően számos észrevétellel, javaslattal eltűnk a munkáltató felé (erről a „nyílt vonal” jú-

ÉRDEKVÉDELMI HÍR

nusi számában olvasható), hogy a PVDSz álláspontja szerint mely munkakörökben, munkaköri csoportokban indokolt és szükséges bérrendezést megvalósítani. A munkáltató számos javaslatunkat beépítve megállapodást kötött a szakszervezetekkel **az egyes kiemelt jelentőségű munkakörökben megvalósítandó bérrendezésről, melynek értelmében:**

I.

Az alábbi munkakörökben, amennyiben a munkavállaló 2017. június 30. napján érvényes alaphére nem haladja meg legalább 14%-kal a 2016. december 31. napján érvényes alaphérét, akkor 2017. június 30. napján érvényes alaphére a 14%-kal növelt mértékre, de legalább 180.000 Ft-ra egészül ki, 2017. július 1. napjától visszamenőlegesen.

MMK	Munkakör
10	Kocsimester
10	Gurításvezető

II.

Az alábbi munkakörökben, amennyiben a munkavállaló 2017. június 30. napján érvényes alaphére nem haladja meg legalább 14%-kal a 2016. december 31. napján érvényes alaphérét, akkor 2017. június 30. napján érvényes alaphére a 14%-kal növelt mértékre egészül ki, 2017. július 1. napjától visszamenőlegesen.

MMK	Munkakör
8	Kocsirendező
8	Sarus
8	Vonali kocsirendező
8	Vágányfék kezelő
9	Sarus csapatvezető
9	Tolatásvezető I.
10	Biztosítóberendezési műhelyi mechanikai előkészítő
10	karbantartó szakmunkás I.
10	Tartalékos vonali tolatásvezető
10	Tolatásvezető II.
10	Villamoshálózat szerelő I.
10	Vonali tolatásvezető

III.

Az alábbi munkakörök a munkakörök felülvizsgálatának eredményeképpen a 10 MMK-ból a 11 MMK-ba kerülnek át, egyidejűleg minden munkavállaló 2017. június 30. napján érvényes alaphére 7.000 Ft összeggel megemelésre kerül, 2017. július 1. napjától visszamenőlegesen.

MMK	Munkakör
10	Egyéb vasúti járművezető
10	Felsővezeték szerelő-vasúti járművezető

IV.

A pályamunkás, illetve vonalgonozó betanított munkás munkaköröket betöltő munkavállalók, amennyiben az adott munkakört legalább 3 éve folyamatosan betöltik és bármely középfokú végzettséggel rendelkeznek, átsorolásra kerülnek pályamunkás, illetve vonalgonozó (9 MMK) munkakörökbe 2017. január 1. napjától visszamenőlegesen, az ehhez kapcsolódó alaphér-megállapítás mellett, a garantált bérminimum alkalmazásával.

(folytatás a 2. oldalon...)



(folytatás a címlapról...)

Felek a jelen megállapodás szerinti bérrendezés megvalósítása feltételének tekintik, hogy a munkavállaló munkaviszonya a jelen megállapodás megkötésének napján fennálljon és az I. és II. pontban írt bérrendezés esetében a munkavállaló által betöltött munkakör 2016. december 31. napja óta változatlan legyen.

Az érintett munkavállalók a megemelt alpbérüknek megfelelő elszámolást 2017. szeptember havi bérfizetésükkel együtt, 2017. október 10-ig kapják kézhez.

A most nem befogadott PVD Sz. javaslatokra szakszervezetünk továbbra is keresi a megoldási javaslatokat, melyet újabb egyeztetés keretében kíván előterjeszteni és elfogadtatni.

Megállapodás aláírása után www.pvdsz.hu honlapunkon megtekinthető.

A MÁV-START Zrt.-nél 2017. július 19.-én megállapodás született egyes szakszervezetek és a munkáltató között a járműkarbantartói bértábla módosításáról.

A 35299-1/2017/START sz. megállapodás szövege itt olvasható.

(*érdekvédelmi alelnök*)

MEGÁLLAPODÁS

amelyet megkötöttek alulírott helyen és időben egyfelől a MÁV-START Vasúti Személyszállító Zrt., mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató), másfelől a jelen megállapodás aláíróként jegyzett **szakszervezetek** (a továbbiakban együttesen: Felek) az alábbi feltételekkel:

Preambulum

Felek kijelentik, hogy 35299/2017/START iktatószámom nyilvántartott, 2017. június 28. napján kelt megállapodást módosítják, és azt a jelen megállapodás egységes szerkezetbe foglalt szövege szerint fogadják el.

I. A Felek megállapodnak abban, hogy a Munkáltatónál (a jelen megállapodás I. sz. mellékletében szereplő, a megállapodás szempontjából) járműkarbantartói munkakörcsohozához tartozó munkakörben foglalkoztatott munkavállalókra, valamint a kocsivizsgáló, gépészeti diszpécser, műszaki művezető, művezető I. munkakörökre vonatkozóan a jelen megállapodásban rögzített feltételek szerint - a II. pontban jelzett korlátozásokkal - az alábbi bértáblákat vezetik be, amely a munkavállaló elismert folyamatos MÁV/MÁV-START munkaviszonyának időtartamától függően rögzíti az ezen munkakörökben alkalmazott minimális alpbér mértékeket:

Elismert MÁV/MÁV-START munkaviszony	Járműkarbantartói 1. (10 MMK)	Járműkarbantartói 2. (11 MMK)	Járműkarbantartói 3. (12 MMK, és a Kocsivizsgáló)	Járműkarbantartói 4/A (13 MMK járműszerelői IV. "kvóta" szerinti)	Járműkarbantartói 4/B (Gépészeti diszpécser, Műszaki művezető, Művezető I.)
	alpbér (Ft/hó)	alpbér (Ft/hó)	alpbér (Ft/hó)	alpbér (Ft/hó)	alpbér (Ft/hó)
0-4 év	170 000	180 000	190 000	215 000	285 000
5-9 év	172 500	182 600	192 800	219 100	289 100
10-14 év	175 000	185 200	195 600	223 200	293 200
15-19 év	177 500	187 800	198 400	227 300	297 300
20-24 év	180 000	190 400	201 200	231 400	301 400
25-29 év	182 500	193 000	204 000	235 500	305 500
30-34 év	185 000	195 600	206 800	239 600	309 600
35 évtől kezdődően	187 500	198 200	209 600	243 700	313 700

II. A bértábla bevezetésének módja

A Munkáltató vállalja, hogy Járműbiztosítási igazgatóságként biztosítja a járműszerelő II. és járműszerelő III. munkakörökben lévő - az előírt munkaköri követelményeknek megfelelő - munkavállalók átsorolásának lehetőségét az egy MMK-val magasabb járműszerelő III., illetve járműszerelő IV. munkakörökbe, a járműszerelői összlétszám alábbi %-ában (kvóta):

- járműszerelő III. munkakör esetén 15 %-ig,
- járműszerelő IV. munkakör esetén 8 %-ig.

A járműszerelői összlétszámot első alkalommal úgy kell meghatározni, hogy Járműbiztosítási igazgatóságként össze kell számítani a járműszerelő I., járműszerelő II. és járműszerelő III. munkakört betöltő munkavállalók számát. 2018. évtől pedig a járműszerelői összlétszám meghatározásakor figyelembe kell venni azokat a járműszerelő IV. munkakört betöltő munkavállalókat is, akik átsorolására jelen megállapodásra tekintettel került sor. Átsorolásra évente legalább egy alkalommal kerül sor, amennyiben azt a kvóta lehetővé teszi.

Amennyiben a jelen megállapodás hatálya alá tartozó - az adott munkakörben nem feltételhiányos - munkavállaló hátrányos jogkövetkezmény nélküli alpbére 2017. június 30. napján nem éri el a fenti bértábla alapján rá vonatkozó értéket, a Munkáltató a munkavállaló alpbérére a bértábla szerint irányadó értékre felemeli. Ha a fenti időpontban a munkavállaló alpbére a bértábla szerinti értéket meghaladja, a munkavállaló a jelen megállapodás alapján béremelésben nem részesül. Feltételhiányos munkavállaló esetében a fenti bértábla a feltételhiány megszűnéséig nem alkalmazandó.

A tárgyév adott hónapja és a munkaszerződésben elismert MÁV/MÁV-START munkaviszony kezdet hónapja alapján kerül besorolásra a munkavállaló az egyes sávokba. A munkakör hőközbeni változásakor a munkaszerződés módosításnak megfelelő időponttól kell az új munkakör szerinti bértáblát alkalmazni.

Változatlan munkakör esetén az új sáv hőközben történő elérésekor az adott hó 1. napjára visszamenőleg már az új sáv szerinti értéket kell alkalmazni.

III. A bértábla bevezetésének időpontja

A II. pont szerinti béremelés megvalósításának (a bértábla szerinti értékekre való ráállás) időpontja 2017. július 1. napja.

IV. Hatályba lépés és vegyes rendelkezések

Jelen megállapodás az aláírásának napján lép hatályba. Jelen megállapodás hatályát veszíti, amennyiben azt az aláíró szakszervezetek valamelyike felmondja. A felmondás joga írásban, 30 napos felmondási idővel a hónap végére, indokolás nélkül gyakorolható.

Felek kötelezettséget vállalnak, hogy minden évben tárgyalásokat folytatnak a bértáblában rögzített alpbér mértékeknek az éves bérfejlesztés keretében történő felemeléséről. A Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy a 2018. évi bérfejlesztéskor a 40 évtől kezdődő munkaviszonyt külön kategóriaként szerepelteti a bértáblában.

Jelen megállapodást az aláíró Felek elolvasás és értelmezés után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag aláírták.

Budapest, 2017. július 19.

Szakszervezetek

Munkáltató

A 35299-1/2017/MAV-START. számú megállapodás 1. sz. melléklete

Járműkarbantartással összefüggő munkakörök			
10 MMK	11 MMK	12 MMK	13 MMK
Általános karbantartó I.	Általános karbantartó II.	CNC megmunkáló	Járműszerelő IV.
Forgácsoló I.	Balesetelhárító járműszerelő II.	Elektronikus berendezés műszerész	
Géplakatos I.	Csapágyöntő	Hegesztő III.	
Hegesztő I.	Csapágyszerelő	Hegesztőrobot kezelő	
Jármű szerkezeti lakatos I.	Dízelmotor szerelő	Jármű szerkezeti lakatos III.	
Járműszerelő I.	Elektroműszerész	Járműszerelő III.	
Járművillamossági szerelő I.	Féktechnikai lakatos	Villamos próbatermi diagnosztikus	
Klímaszerelő I.	Forgácsoló II.	Vontató jármű üzembehelyező II.	
Laboráns	Géplakatos II.		
Műanyag bevonó	Hegesztő II.		
Padló alatti kerékesztergályos	Jármű szerkezeti lakatos II.		
Szerszámlakatos	Járműszerelő II.		
Vasúti jármű asztalos I.	Járművillamossági szerelő II.		
Vasúti jármű csőszerelő I.	Klímaszerelő II.		
Vasúti jármű fényező I.	Kötőtp. motor, erőátv.ber.szerelő		
Vasúti jármű kárpitos I.	Mechanikai műszerész		
Vasúti járműszerelő I.	Szerszámkészítő		
Villamos motortekercselő I.	Tűzikovács		
	Vasúti jármű asztalos II.		
	Vasúti jármű csőszerelő II.		
	Vasúti jármű fényező II.		
	Vasúti jármű kárpitos II.		
	Vasúti járműszerelő II.		
	Vegy. elhárító járműszerelő		
	Villamosgép szerelő		
	Vontató jármű üzembehelyező I.		
	Villamos motortekercselő II.		

BÉRHELYZET

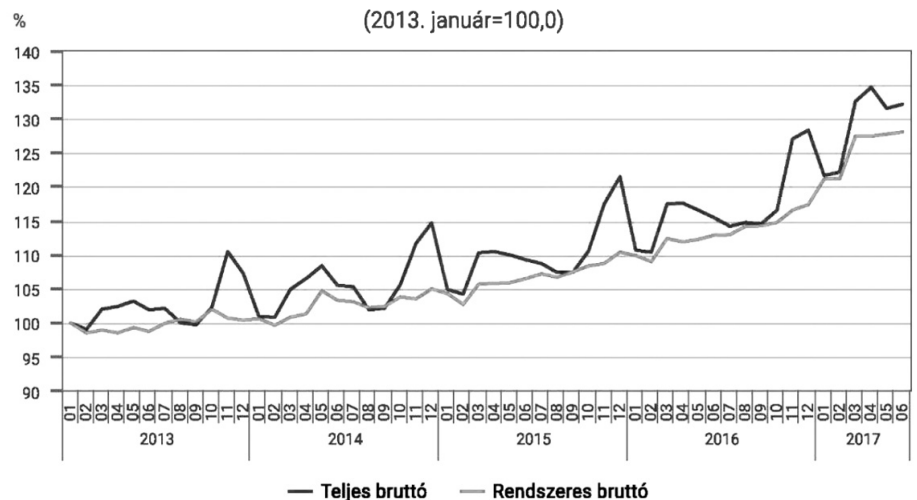
A Központi Statisztikai Hivatal 2017. augusztus 22.-én közzétette a 2017. I. félévi keresetek alakulásáról szóló gyorsjelentését, mely szerint 2017. január-júniusban a bruttó átlagkereset 290 300 forint volt.

2017. júniusban a bruttó átlagkereset 297 300 forint volt, 14,4%-kal magasabb, mint egy évvel korábban. 2017. január-júniusban a bruttó átlagkereset 290 300 forint volt. Az év első hat hónapjában a bruttó és a nettó keresetek egyaránt 12,5%-kal nőttek az előző év azonos időszakához viszonyítva. A növekedésre a minimálbér és a garantált bérminimum 15, illetve 25%-os emelése, a költségvetési szféra egyes területeit, továbbá az állami közszolgáltató cégek dolgozóit érintő keresetrendezések voltak hatással.

2017. júniusban

- A teljes munkaidőben alkalmazásban állók nemzetgazdasági szintű átlagos bruttó keresete – a legalább öt főt foglalkoztató vállalkozásoknál, a költségvetési intézményeknél és a megfigyelt nonprofit szervezeteknél – 297 300 forint volt.

A teljes és a rendszeres bruttó keresetek alakulása
(2013. január=100,0)



- Nemzetgazdasági szinten az átlagos nettó kereset családi kedvezmény nélkül 197 700 forint volt, a kedvezményt is figyelembe véve pedig 205 500 forintra becsülhető.

- A bruttó és a nettó átlagkereset egyaránt 14,4%-kal nőtt az előző év azonos időszakához képest.

2017. január-júniusban:

- A teljes munkaidőben alkalmazásban állók nemzetgazdasági szintű átlagos bruttó keresete – legalább öt főt foglalkoztató vállalkozásoknál, a költségvetési intézményeknél és a megfigyelt nonprofit szervezeteknél – 290 300 forint volt.

(folytatás a 4. oldalon...)

(folytatás a 3. oldalról...)

A keresetek alakulása, 2017. január - június

• A bruttó átlagkeresetek a pénzügyi, biztosítási tevékenység gazdasági ágban voltak a legmagasabbak (574 100 forint), a humán-egészségügyi, szociális ellátás területén a legalacsonyabbak (179 800 forint).

• A költségvetési szférában és a nonprofit szervezeteknél dolgozók egy része, mintegy 108 ezer fő – az adóváltozások ellentételezését szolgáló, a keresetbe nem tartozó – kompenzációban részesült, ennek összege átlagosan 9000, illetve 8500 forint.

• Nemzetgazdasági szinten az átlagos – családi kedvezmény nélkül számított – nettó kereset 193 100 forint volt. 2017-ben a családi adókedvezmény a kétgyermekes családok esetében emelkedett, befolyásolva a nettó keresetek nagyságát és változását. A kedvezményt is figyelembe véve a nettó kereseti átlag 201 000 forintra becsülhető.

• A nemzetgazdasági szintű, átlagos havi bruttó munkajövedelem 304 400 forint, a munkajövedelemen belül az egyéb munkajövedelem aránya átlagosan 4,6% volt.

• A bruttó és a nettó átlagkereset azonos mértékben, 12,5%-kal nőtt egy év alatt.

• A fogyasztói árak előző év azonos időszakához mért 2,3%-os növekedése mellett a reálkereset 10,0%-kal emelkedett.

• A rendszeres bruttó (prémium, jutalom, egyhavi külön juttatás nélküli) keresetek a bruttó átlagkereseteknél némileg nagyobb mértékben, 12,6%-kal nőttek.

• A munkajövedelem 12,2%-kal volt magasabb, mint egy évvel korábban.

Rendszeres olvasóink tudják, hogy minden évben kétszer – március és szeptember hónapban – közzé tesszük lapunk hasábjain azt a táblázatot, mely a teljes munkaidőben foglalkoztatottak nemzetgazdasági szintű bruttó átlagkeresetét hasonlítja össze a MÁV Zrt. dolgozóinak átlagkeresetével.

2017. első félévében a teljes munkaidőben alkalmazásban állók bruttó átlagkeresete nemzetgazdasági szinten 290 300 forint volt, mely 12,5 %-kal haladta meg az elmúlt év azonos időszakában mért értéket.

2017. első félévében a MÁV Zrt teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalóinak bruttó átlagkeresete 294 695 forint volt, mely 16,16 %-kal haladta meg az elmúlt év azonos időszakában mért értéket. A növekedés 4,1 %-kal meghaladja a nemzetgazdasági átlagot.

A átlagkereset növekedés elsődleges oka az, hogy a MÁV Zrt-nél a 2017. évi bérintézkedési megállapodásban foglaltak éreztetik hatásukat.

Erre vezethető vissza az a tény is, hogy a félévi vasutas átlagkereset 4 395 forinttal meghaladja az országos átlagot. Reményeink szerint – a jelenség nem csak időleges, az alábbi táblázat adataiból a tendenciák nyomon követhetők.

A táblázat adataiból még mindig a vas-

Szféra	Összesen átlagkereset, forint	Közfoglalkoztatottak nélkül		
		változás az előző év azonos időszakához képest, %	átlagkereset, forint	változás az előző év azonos időszakához képest, %
		Bruttó		
Vállalkozások	304 400	11,1	305 500	11,0
Költségvetés	264 200	16,0	306 600	14,2
Nonprofit szervezetek	249 600	10,3	271 900	9,9
Nemzetgazdaság összesen	290 300	12,5	304 400	11,7
Ebből:				
közfoglalkoztatottak	81 700	3,2	x	x
		Nettó		
Vállalkozások	202 500	11,1	203 200	11,0
Költségvetés	175 700	16,0	203 500	14,2
Nonprofit szervezetek	166 000	10,3	180 800	9,9
Nemzetgazdaság összesen	193 100	12,5	202 400	11,7
Ebből:				
közfoglalkoztatottak	54 300	3,2	x	x

(forrás: www.ksb.hu)

Összehasonlító táblázat

- a MÁV és a nemzetgazdasági szintű bruttó átlagkeresetek alakulásáról – (Ft/fő/hó)

Év	MÁV Zrt.	nemzetgazdaság	MÁV/nemzetgazdaság	különbség
2011.	224 844	213 054	105,53 %	+ 11 790
2012. félév*	228 303	220 697	103,45 %	+ 7 606
2012.	233 907	222 990	104,89 %	+ 10 907
2013. félév	227 084	228 160	99,53 %	- 1 076
2013.	238 349	230 664	103,33 %	+ 7 685
2014. félév	238 816	235 022	101,61 %	+ 3 794
2014.	240 897	237 736	101,33 %	+ 3 161
2015. félév	241 355	243 200	99,24 %	- 1 845
2015.	257 697	247 800	103,99 %	+ 9 897
2016. félév	253 855	258 000	98,33 %	-4 300
2016.	266 231	263 200	101,15 %	+ 3 031
2017. félév	294 695	290 300	101,51 %	+ 4 395

*szervezeti változás (szolgáltató központ) hatásával korrigált adat

utas bérék leértékelődése olvasható ki. A PVDSz évek óta erre hívta fel a figyelmet. Kezdeményezéseink ellenére 2017. évig elejéig nem történtek meg azok a bérpolitikai intézkedések, melyek mindössze a lecsúszás elkerülését szolgálnák.

Az, hogy 2017. február 22-én a munkáltató és a szakszervezetek egységesen szignálták a több éves bérmegállapodást, és a középtávú, együttműködési megállapodást is, csak az első lépés, abba az irányba, amely az elmúlt évek felgyülemlett problémáit kezelni kívánja, álláspontunk szerint a kormányzati segítséggel létrejött hároméves bérmegállapodás mindenképpen pozitív hatással lesz a vasutas átlagbérék növelése érdekében.

A rugalmatlan – a munkáltatói jogkör gyakorlók beavatkozási lehetőségét teljes mértékben kizáró – bérgazdálkodási gyakorlat óhatatlanul oda vezetett, hogy a vasutas bérék átlagos színvonala visszavonhatatlanul veszített versenyképességéből. Azon túl, hogy az itt dolgozóknak egyre kevésbé biztosítja a tisztes megélhetést, előbb utóbb végérvényesen ellehetetleníti a biztonságos foglalkoztatást is.

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

a maga részéről üdvözlő a munkáltató azon törekvését és tényleges erőfeszítéseit, ami arra irányul, hogy a vasutasság körében jelentkező a korábbi nemzetgazdasági átlaghoz képest történő jelentős bérlemaradás meghaladható legyen, az első féléves adatok talán reményt adnak erre. Ugyanakkor az is tény, hogy mindezt önmagában nem a józan belátás, hanem elsősorban a munkavállalóknak immár a lábbal történő „szavazása” motiválta, illetve kényszerítette ki.

A PVDSz álláspontja az, hogy az elkövetkező három évben több ezer vasúti munkavállalónak ténylegesen javulhat a korábbi jövedelmi helyzete, amiben azonban a béremelések mellett továbbra is jelentős hangsúlyt kap a létszámhiányból fakadó csak túlmunkával elérhető jövedelemhányad, s ez továbbra sem kívánatos tendencia.

Az pedig, hogy a három évre rögzített 30%-os béremelés – e gyorsan változó körülmények között – a vasutasság körében elegendő lesz-e felzárkózni – esetleg ismét meghaladni – a nemzetgazdasági átlaghoz, arra csak a jövő fog választ adni.

(Bátori)

Motivációs rendszer a hatósági alapképzések sikeres elvégzéséhez

A MÁV Zrt. a 2017. július 1-jétől megkezdett hatósági tanfolyamok eredményességének támogatása érdekében a hatósági alapképzések esetében motivációs rendszert vezet be. Az intézkedéssel a vasúttársaság célja az, hogy ösztönözze a hatósági alaptanfolyamon hallgató munkavállalók tanulását az ösztönzését, a sikeres hatósági vizsgát elérők számának a növelését, továbbá a vizsgát szerzett munkavállalók mielőbbi munkába állítását célozza meg.

A szabályozásban azon hatósági vizsgával záruló alaptanfolyamok érintettek, melyek összes óraszám meghaladja a 60 órát.

Az ösztönző mértéke a hatósági alaptanfolyam bemeneti végzettség feltételének megfelelően az alábbiak szerint eltérő:

A hatósági tanfolyamok motivációjának két szintje került meghatározásra:

Hatósági tanfolyam típusa	Szint kód	Belső próba vizsga /fő	Hatósági vizsga /fő	Összesen motivációs kifizetés /fő
Alap iskolai végzettség (bemeneti feltétel)	A	10 000 Ft	30 000 Ft	40 000 Ft
Középfokú végzettség (bemeneti feltétel)	K	15 000 Ft	50 000 Ft	65 000 Ft
Érettségi végzettség (bemeneti feltétel)	É	20 000 Ft	70 000 Ft	90 000 Ft

1. Belső próbavizsga:

A tanfolyam szolgáltatója által meghatározott belső vizsga sikeressége esetén történik kifizetés a tanfolyam résztvevője számára.

2. Hatósági alapvizsga:

A tanfolyam befejezését követő első vizsga alkalommal tett sikeres hatósági alapvizsga (írásbeli + szóbeli vizsga) megszerzését követően alkalmazható a kifizetés a munkavállaló számára.

(A javító vizsgával megszerzett hatósági vizsgák esetében a kifizetés nem alkalmazható)

A 30197/2017/MAV szabályozás (itt.) és honlapunkon is (www.pvdsz.hu) megtekinthető.



SZEMÉLYRE SZÓLÓAN!

A gyorsabb kommunikáció érdekében lehetőség van közvetlenül, tisztviselőink részére – névre szólóan – is e-mailt küldeni.

A hatékonyabb ügyintézés érdekében további üzenet küldése lehetséges az alábbi szolgáltatásaink körében:

Telefon: telefon@pvdsz.hu PML szakág: pml@pvdsz.hu
 Biztosítás: biztositas@pvdsz.hu TEB szakág: teb@pvdsz.hu
 Alapítvány: alapitvany@pvdsz.hu Forgalmi szakág: forgalom@pvdsz.hu
 Jogsegély: jogsegely@pvdsz.hu Felügyelő Bizottság: feb@pvdsz.hu

Arra kérünk minden tagtársunkat, partnerünket, hogy éljen ezzel a lehetőséggel.

- a szerk -

HUMÁNERŐFORRÁS VEZÉRIGAZGATÓ-HELYETTES

Pályavasúti Területi Igazgatóság
Székhelyein

Stratégiai vezérigazgató-helyettesi szervezet
 Üzemeltetési vezérigazgató-helyettesi szervezet
 Belső ellenőrzés
 Biztonsági főigazgatóság
 Infokommunikációs és technológiai rendszerek főigazgatóság
 Operatív HR igazgatóság
 Helyben

Iktatószám: 30197/2017/MAV
 Tárgy: Hatósági képzések motivációs rendszere
 Előadó: Zagya János
 Telefon: 59-07
 Mellékletek: 1 db

Tisztelt Vezető Munkatársak!

Tájékoztatjuk Önöket, hogy a MÁV Zrt. 2017.07.01-től a hatósági tanfolyami eredményesség támogatása érdekében – az Mt. 16.§-a szerinti egyoldalú munkáltatói kötelezettségvállalással – a jelen szabályozásban részletezett motiváció alkalmazását vezeti be.

A motiváció a hatósági alaptanfolyamon hallgató munkavállalók tanulását ösztönzését, a sikeres hatósági vizsgát elérők számának a növelését, továbbá a vizsgát szerzett munkavállalók mielőbbi munkába állítását célozza meg.

A szabályozásban azon hatósági vizsgával záruló alaptanfolyamok érintettek, amelyek összes óraszám meghaladja a 60 órát.

Az ösztönző mértéke a hatósági alaptanfolyam bemeneti végzettség-feltételének megfelelően az alábbiak szerint eltérő:

Sikeres első vizsga esetén (nem javítóvizsga!)				
Hatósági tanfolyam típusa	Szint kód	Belső próba vizsga /fő	Hatósági vizsga /fő	Motivációs kifizetés összesen /fő
Alap iskolai végzettség (bemeneti feltétel)	A	10.000 Ft	30.000 Ft	40.000 Ft
Középfokú végzettség (bemeneti feltétel)	K	15.000 Ft	50.000 Ft	65.000 Ft
Érettségi végzettség (bemeneti feltétel)	É	20.000 Ft	70.000 Ft	90.000 Ft

A hatósági tanfolyamok motivációjának két szintje került meghatározásra:

1. Belső próbavizsga:

A tanfolyam szolgáltatója által meghatározott belső vizsga sikeressége esetén történik kifizetés a tanfolyam résztvevője számára.

2. Hatósági alapvizsga:

A tanfolyam befejezését követő első vizsgaalkalommal tett sikeres hatósági alapvizsga (írásbeli + szóbeli) megszerzését követően alkalmazható a kifizetés a munkavállaló számára. (A javító vizsgával megszerzett hatósági vizsgák esetében a kifizetés nem alkalmazható.)

A kifizetésben érintett munkavállalókról havi rendszerességgel, a tárgyhó 23. napjáig a MÁV SZK BGOK munkatársa tájékoztatja - a jelen szabályozás melléklete alapján - a Képzésszervezés szervezetének munkatársát, aki intézkedik a munkavállalók számára a motiváció bírral történő kifizetéséről.

Jelen szabályozást, annak visszavonásáig a 2017. július 1-től megkezdett hatósági alaptanfolyamok esetében is alkalmazni kell.

Kérjük a fenti szabályozásról a munkáltatók, valamint az érintett munkavállalók tájékoztatását!

Budapest, 2017. augusztus

Üdvözléssel:

Dorozsmai Éva
 humánerőforrás vezérigazgató-helyettes

Kramlí Ferenc
 képzésszervezés vezető

Dobás László
 oktatási központvezető

Ezt is jól ELINTÉZTÜK!

Tisztelt Laboda Úr!

Ezúttal szeretném megköszönni önnek és a PVDSZ-nek az üzemi balesetem kártérítési ügyében tett segítségét.

Tisztelettel: Horváth Balázs

A hó-nap kérdése

– Miért az ablakon keresztül jársz be a házba?
 – Anya azt mondta, hogy ha rossz jegyet kapok, át ne lépjem a küszöböt.

A hó-nap vicce

– Pistike, már megint elkéstél! Mi ennek az oka?
 – Tanár úr, a közlekedési táblák!
 – Na ne nevetess már! Hogy lehetne a késés oka egy tábla?
 – Úgy, hogy ki volt rá írva:
 „Vigyázat, iskola! Lassítson!”



Munkavállalói ajánlási program a MÁV-nál

A MÁV Zrt. a hiánymunkakörökre vonatkozó álláshirdetések esetében bevezeti a munkavállalói ajánlás lehetőségét. Ez azt jelenti, hogy az ilyen pozíciókra – meghatározott területre – a MÁV Zrt. bármely munkavállalója ajánlhat jelentkezőt ismerősei köréből egy ajánlószerzővel.

A program célja, hogy a MÁV Zrt. által évente felülvizsgált és közzétett munkakörökre a vasutas kollégák tapasztalatára támaszkodva keressenek új jelentkezőket. Ha a munkatárs által ajánlott jelöltet felveszik, próbaideje lejár, és az előírt hatósági vizsgát vagy más, a munkakör betöltéséhez szükséges követelményt sikeresen teljesíti, az ajánló részére 35 ezer forint „ajánlási bónuszt” folyósítanak.

Az ajánláshoz a 46/2017. (VII. 07. MÁV Ért. 17.) EVIG sz. utasításban megjelent MÁV Zrt. munkavállalói ajánlási program működtetésének szabályozása című utasítás 2. számú mellékletét kell kitölteni. A kitöltött ajánlást a jelöltnek önéletrajzával együtt csatolnia kell jelentkezéséhez. A Munkavállalói ajánlás az Intranetről is letölthető, kitöltéséhez a humánpartner kollégáktól kérhető segítség. Kivonat az utasításból:

A MÁV Zrt. Munkavállalói Ajánlási Program működtetésének szabályozásáról szóló utasítás célja:

A MÁV Zrt. humán erőforrás biztosítása, a megfelelő szakmai tudással és tapasztalattal rendelkező munkatársak felkutatása, alkalmazása és megtartása érdekében, - a meglévő toborzási módszerek mellett - belső munkatársi ajánlási rendszer bevezetése és működtetése, a sikeres ajánlás ösztönzése, anyagi elismerése, a kifizetés folyamatának szabályozása.

Az utasítás hatálya:

Az utasítás hatálya kiterjed a MÁV Zrt. valamennyi szervezeti egységére és munkavállalójára.

Munkavállalói Ajánlási Program működése:

A MÁV Zrt. a betöltetlen vagy várhatóan megüresedő pozíciót meghirdeti a MÁV Karrierportálon mavcsoport.hu/mav-csoport/aktualis-allasajanlatok, és közzé teszi a MÁV Csoport új, állásajánlatokat tartalmazó hírlevelében is. A munkatársak megfelelő információval rendelkeznek az üres álláshe-lyekről, amit saját maguk megpályázhatnak, illetve a külső toborzásra is meghirdetett munkaköröket ajánlhatják a kiírásnak megfelelő ismerősnek, aki nem a MÁV csoportba tartozó társaság munkavállalója.

A munkavállalói ajánlatnak jelen utasítás 2. számú melléklete szerinti formában

a jelölt neve mellett tartalmaznia kell egy rövid indoklást, hogy az ajánló miért tartja alkalmasnak jelöltjét a megnevezett pozíció betöltésére.

A jelölt a Karrierportálon vagy a hirdetésben szereplő formában és határidőig az önéletrajzához vagy jelentkezéséhez csatolt „Munkavállalói ajánlás”-sal jelentkezhet a meghirdetett pozícióra.

A beérkezett jelentkezések elsődleges szűrését megelőzően a kiválasztási folyamat lebonyolításáért felelős munkatárs/humánpartner a „Munkavállalói ajánlás” másolatát soron kívül, de legkésőbb a jelentkezési határidő lejártát követő 2 munkanapon belül megküldi a Munkaerő-gazdálkodás ajanlas@mav.hu e-mail címére.

A Munkaerő-gazdálkodás a beérkezett Munkavállalói ajánlásokat a 3. számú melléklet szerinti tartalommal nyilvántartásba veszi.

Az ajánlott jelölt ezután ugyanúgy részt vesz a kiválasztási folyamatban, mintha bármely más toborzási csatornán került volna be a jelentkezése. Az ajánlási rendszer keretében jelentkezők nem élveznek előnyt, a kiválasztási folyamatban azonos kritériumok érvényesülnek valamennyi jelentkező esetében. A kiválasztást végző kollégák a jelölttel akkor veszik fel a kapcsolatot, amennyiben a jelentkező önéletrajza alapján megfelel a hirdetésben szereplő feltételeknek és előszűrés alapján alkalmas lehet a munkakör betöltésére.

A kiválasztási folyamat lezárását követően, az üres pozíció betöltésére irányuló munkaszervezés megkötésével egyidejűleg a humánpartner a Munkaerő-gazdálkodás ajanlas@mav.hu e-mail címre tájékoztatást küld a pozíció betöltéséről az ajánlott személy felvételéről/vagy elutasításáról.

Munkavállalói ajánlási díj/juttatás mértéke, az elszámolás módja:

A MÁV Zrt. hatósági, szakmai vizsgához kötött pozícióinak sikeres ajánlással történő betöltése esetén a jelöltet ajánló munkavállalót egyszeri bruttó 35.000 Ft összegű ajánlási díj/juttatás illeti meg.

Az új munkavállalók kiválasztásában, foglalkoztatásával kapcsolatos döntésben részt vevő vezetők, munkáltatói jogkör gyakorlók és a humán szakterületen foglalkoztatott munkavállalók az ajánlási rendszer keretében nem részesülhetnek anyagi elismerésben.

Munkaköri ajánlással betöltött munkakör esetében az illetékes humánpartnernek az ajanlas@mav.hu e-mail címre 5 munkanapon belül kell bejelenteni, ha az ajánlott munkavállaló

- rendelkezik a munkakör betöltéséhez szükséges képzettségi és vizsgakövetelményekkel, illetve a próbaideje lejárt,
- megszerezte a munkakör betöl-

téséhez szükséges hatósági vizsgát, vagy teljesítette a munkakör betöltéséhez előírt képzettségi és vizsgakövetelményeket, munkaviszonya határozatlan idejűvé vált.

A bejelentés alapján a Munkaerő-gazdálkodás központilag intézkedik az ajánló munkavállalót megillető ajánlási díj/juttatás számfejtése és kifizetése érdekében. A juttatás kifizetése a bér és személyi jellegű ráfordítások elkülönített keret terhére történik.

Az utasítás hatálya alá tartozó munkakörök

- Felsővezeték szerelő gyakornok
- Forgalmi szolgálattevő gyakornok
- Karbantartó szakmunkás I-II.
- Kocsirendező gyakornok
- Pályamunkás
- Pályamunkás betanított munkás
- Pályavasúti gyakornok
- TEB műszerész gyakornok
- Technikus gyakornok
- Váltókezelő gyakornok

A teljes utasítás honlapunkon www.pvdsz.hu is megtalálható.

(46/2017. (VII. 07. MÁV Ért. 17.) EVIG sz.)

A MÁV-START Zrt. vezérigazgatói utasítás a Munkavállalói Ajánlási Program működtetéséről a 65/2017.(VIII.10. MÁV-START Ért.39) sz. alatt jelent meg.

Bővíthet az Egészségmegőrző Programban résztvevők számára biztosított munkaidő-kedvezmény

Ismeretes, hogy a 2017. március 13.-án megkötött foglalkoztatási kérdésekről és a munkaügyi kapcsolatokról szóló együttműködési megállapodásban a rekreációs intézkedések között rögzítésre került, hogy a nehéz fizikai munkát végző, nagy terhelésnek kitett, a vasúti forgalom lebonyolításával közvetlenül összefüggő munkakörökben foglalkoztatott munkavállalók munkaképesség-csökkenésének megelőzése érdekében a Munkáltató egészségmegőrző programot működtet. Ennek keretében a MÁV Zrt. Egészségmegőrző Programjának 2017.09.01-2018.06.30.-ig tartó működtetése során biztosított munkavégzési kötelezettség alóli mentesülésről megállapodás született a szakszervezetek és a munkáltató között.

ENNEK LÉNYEGE:

A megállapodást aláíró felek egyet-értenek abban, hogy a vasúti közlekedés biztonságával összefüggő munkakörökben foglalkoztatott munkavállalók nagyfokú igénybevételű, valamint jó fizikai állapotot követelő körülmények között végzik napi munkatevékenységüket, melyhez elengedhetetlen az egészség és munkavégző képesség fenntartása.

Az Egészségmegőrző Program kiterjed a munkavállaló egészségének és munkavégző képességének megőrzésére, a megbetegedések megelőzésére, a szűrési program alapján kimutatott esetlegesen kialakuló betegségek korai stádiumának felismerésére. A programok a két leggyakoribb mozgásszervi-reumatológiai, keringési és érrendszeri krónikus és életmódváltással elérhető eredményes terápiát feltételező megbetegedésekre helyezve a hangsúlyt, rekreációs lehetőséget is biztosítanak a résztvevők számára. Az egészséges életvitelre ösztönző szemléletformáló előadások és tréningek révén hozzájárul az életminőség javulásához, és ez által hatékonyabb munkavégzéshez.

A Munkáltató a korábbi évek működési tapasztalatai alapján továbbra is alkalmazni kívánja a 2014. augusztus 1 – 2015. június 30. napjáig működtetett Egészségmegőrző Programjában – a 34997/2014/MAV számú kollektív erejű megállapodás szerint – bevezetett ösztönzési rendszert azokban a fizikai munkakörökben, amelyek arányai-ban alacsonyabb mértékben vettek részt az Egészségmegőrző Programban.

A Munkáltató az eredményesség érdekében a 2015. augusztus 1 – 2016. június 30. napjáig működtetett Programot kiegészítette egy újabb munkaidő-kedvezménnyel – 5 munkanap fizetett távolléttel – a 2014. december 31-ig kordedvezményesnek minősülő munkakörökben, valamint a pályamunkás, pályamunkás betanított munkás, kábel és hálózatszerelő, kábel és hálózatszerelő betanított munkás munkakörökre is kiterjesztve, melynek fedezetét a kordedvezményes biztosítási járulék fizetése alóli mentesülés okán bekövetkezett megtakarítás biztosította. A munkáltató e szabadidő kedvezményt továbbra is alkalmazni kívánja a megnevezett munkakörökben, melynek fedezetét továbbra is a kordedvezményes biztosítási járulék fizetése alóli mentesülés okán bekövetkezett megtakarítás biztosítja.

1. Az Egészségmegőrző Program működtetése

Felek rögzítik, hogy Munkáltató 2017. szeptember 1. napjától 2018. június 30. napjáig terjedő időszakban a működés feltételeit tartalmazó utasításban foglaltak szerint Egészségmegőrző Programot működtet.

2. A megállapodás hatálya

A jelen megállapodás a MÁV Zrt. Egészségmegőrző Programjának 2017. szeptember 1. napjától 2018. június 30. napjáig terjedő időszakra hatályos.

3. Munkavégzési kötelezettség alóli mentesülés biztosítása

Felek rögzítik, hogy Munkáltató jelen megállapodás 1/A sz. mellékletében szereplő munkaköröket betöltő munkavállalók részé-

re a munkáltató 2 munkanapra, míg az 1/B sz. mellékletében szereplő munkaköröket betöltő munkavállalók részére a munkáltató 5 munkanapra a napi teljes munkaidő mértékével (8 óra) előre vezényelt módon távolléti díjjal fizetett távollétet engedélyez, melynek ideje alatt a munkavállaló mentesül a munkavégzési illetve a rendelkezésre állási kötelezettsége alól.

Ennek feltétele, hogy a munkavállaló felvételt nyerjen az Egészségmegőrző Programba és az elmúlt három évben (2014. II.

félévtől – 2017. I. félévig) nem vett részt ilyen Programban.

4. Záró rendelkezések

A felek e megállapodást „kollektív erejű megállapodásnak” tekintik, amelyet az aláíró felek csak egyezően kinyilvánított közös akarattal módosíthatnak.

A jelen megállapodás felmondásának jogát a felek kizárják.

Szakszervezetek

Munkáltató

1/A sz. melléklet

A Megállapodás 3. pontja szerinti 2 munkanap fizetett távollétre jogosult munkakörökben foglalkoztatottak köre:

Biztosítóberendezési betanított munkás
Biztosítóberendezési lakatos
Biztosítóberendezési műszerész
Digitális gyengeáramú műszerész
Elektrikus II.
Elektrikus III.
Előmunkás
Erősáramú művezető
Hídszerkezeti lakatos
Hídvizsgáló lakatos
Hídvizsgáló szakmunkás
Kiterő lakatos
Vágányféklakatos
Váltóállító táblakezelő
Váltókezelő, Váltókezelő I. elektrodinamikusan
Váltókezelő, Váltókezelő I. helyszíni állítású
Váltókezelő, Váltókezelő I. vonóvezetékes
Váltótisztító
Vasútépítő, karbantartó
Vezető váltókezelő
Vezető váltókezelő I.kat. állomáson
Vonalgondozó
Vonalgondozó betanított munkás

1/B sz. melléklet

A Megállapodás 3. pontja szerinti 5 munkanap fizetett távollétre jogosult munkakörökben foglalkoztatottak köre:

Egyéb vasúti járművezető
Felsővezeték szerelő I., II.
Felsővezeték szerelő-csoportvezető
Felsővezeték szerelő-vasúti járművezető
Kábel és hálózatszer. betanított munkás
Kábel és hálózatszerelő
Kocsimester
Kocsirendező
Mozdonyvezető
Pályamunkás
Pályamunkás betanított munkás
Sarvas
Sarvas csapatvezető
Tartalékos vonali tolatásvezető
Tolatasvezető I.
Tolatasvezető II.
Vonali kocsirendező
Vonali tolatásvezető

(35802-1/2017/MAV)

Ezek lesznek a 2018. év hosszú hétvégéi

Ünnepek:

2018. január 1. hétfő, Új Év első napja (hosszú hétvége)
2018. március 15. csütörtök, Nemzeti Ünnepe (hosszú hétvége)
2018. március 30. péntek, Nagypéntek
2018. április 2. hétfő, Húsvét hétfő (hosszú hétvége)
2018. május 1. kedd, Munka Ünnepe (hosszú hétvége)
2018. május 21. hétfő, Pünkösdi hétfő (hosszú hétvége)
2018. augusztus 20. hétfő, Államalapítás Ünnepe (hosszú hétvége)
2018. október 23. kedd, 1956-os Forradalom Ünnepe (hosszú hétvége)
2018. november 1. csütörtök, Mindenszentek napja (hosszú hétvége)
2018. december 24. hétfő, Szenteste
2018. december 25-26. kedd és szerda, Karácsony (hosszú hétvége)

A ledolgozások rendje:

2018. március 10. szombat, ledolgozás, áthelyezett munkanap – március 16. péntek pihenőnap
2018. április 21. szombat, ledolgozás, áthelyezett munkanap – április 30. hétfő pihenőnap
2018. október 13. szombat, ledolgozás, áthelyezett munkanap – október 22. hétfő pihenőnap
2018. november 10., szombat, ledolgozás, áthelyezett munkanap – november 2. péntek pihenőnap
2018. december 1. szombat, ledolgozás, áthelyezett munkanap – december 24. hétfő pihenőnap
2018. december 15. szombat, ledolgozás, áthelyezett munkanap – december 31. hétfő pihenőnap

MÁV Zrt. KÜT HÍRLEVÉL – 2017. AUGUSZTUS

A MÁV Zrt. KÜT ülése: augusztus 14.

Első napirendi pontban tárgyalta a KÜT a MÁV Zrt. Felügyelő Bizottság munkavállalói tagjainak delegálásával kapcsolatos feladatokat. A KÜT az Eljárásrendjének megfelelően értesítette a szakszervezeteket, majd meghallgatta véleményüket. Az ülésen Horváth Csaba a Vasutasok Szakszervezete alelnöke ismertette a szakszervezet döntését arról, hogy Meleg János VSZ elnököt javasolják munkavállalói képviselőként. Ezt követően, dr. Szabó Imre a VDSZSZ Szolidaritás képviselőjében Bárány Balázs Péter alelnököt javasolta munkavállalói képviselőként. A KÜT egyhangúlag megszavazta a javasolt jelölteket, majd a döntést határozatba is foglalta. A MÁV Zrt. Alapszabályának 2. sz. melléklete szerint, a MÁV Zrt. Felügyelő Bizottság munkavállalói küldötték megválasztása ügyében a Központi Üzemi Tanács írásban megkérte Dávid Ilona Elnök-vezérigazgató Asszonyt, hogy az Alapítót értesíteni szíveskedjen a teljes körű FB megalakulása érdekében.

Másodikként a MÁV Zrt., „Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXCV. törvényből” fakadó kötelezettségének megfelelően, valamennyi nála képvisellel rendelkező érdekképvisellel együttműködve, 2017-2020 közötti időszakra „Esélyegyenlőségi megállapodást” kötött. Az Esélyegyenlőségi terv értelmében a munkáltató az érdekképviselőkkel együttműködve szakértő testület felállítását tervezi. Az Esélyegyenlőségi Bizottság célja a csoportszintű esélyegyenlőségi munkacsoport támogatása mellett, az esetleges panaszok, bejelentések kivizsgálása is. A KÜT elnöke javaslatot tett Nagy Gábor KÜT elnök-helyettes személyére - a Testület

bizottságban történő képviseletére. A jelölt a felkérést elfogadta, melyet követően a KÜT egyhangú határozattal támogatott.

Harmadik napirendi pontban tájékoztató hangzott el a MÁV Zrt. tulajdonában és flottakezelésében lévő gépjárművek vezetésével kapcsolatos felmérésről. Móricz Judit operatív HR igazgató bevezetőjében hangsúlyozta, hogy egy közelmúltban bekövetkezett halálos munkabaleset következményeként került sor a felmérésre – érdekképvisleti kezdeményezésre. Több körös egyeztetést követően (Érdekképviselőkkel/Munkavédelmi szervezettel/Vasútegészségügyi NK Kft.-vel/Munkajog szervezettel) a munkáltatói jogkörgyakorlók által 5196 főből álló lista (un. VERDA gépjármű flottakezelő rendszer adatai) alapján készült a felmérés. Tevékenységükből adódóan, a munkáltatók visszajelzése szerint a munkatársakat rendszeresen (munkavégzési helyre) szállító munkavállalók létszáma: 3605 fő. Jelenleg két rendelet szabályozza a vállalati gépjárművek vezetésével kapcsolatos rendelkezéseket: a 13/1992. (VI. 26.) NM rendelet (a közúti járművezetők egészségi alkalmasságának megállapításáról) és a 41/2004. (IV. 7.) GKM rendelet (a közúti járművezetők pályalkalmassági vizsgálatáról). A Vasútegészségügyi NK Kft. állásfoglalása szerint a személyszállításban érintett vállalati gépjárműveket vezető munkavállalók részére a 13/1992. NM rendelet szerinti 2. csoportos egészségügyi alkalmasság szükséges. A munkáltatók segítségével készült felmérés szerint a 3605 fő érintett munkavállaló közül jelenleg 677 fő már rendelkezik a szükséges egészségügyi alkalmassággal, a fennmaradó létszám orvosi vizsgálatának rendezése a feladat.

A Vasútegészségügyi NK Kft.-vel augusz-

tus 17-ei megbeszélésen folytatja tovább az Operatív HR igazgatóság a felmerült kérdésekkel kapcsolatos egyeztetéseket: ezek többek között a 2928 fő orvosi vizsgálatának ütemezése, a vizsgálatok tartalma, a „nem alkalmas” vizsgálati eredmények további sorsa, rendezése, a vizsgálatok elvégzésének költsége stb.

Tervezetten, a munkáltató mindaddig támogatja a munkavállalókat szabadidő kedvezményrel (vizsgálat teljes idejére, a jogosítvány csere intézésének egy részére vonatkozóan), a vizsgálatok költségének viselésével, a jogosítvány érvényesítéséhez az illetékdíj megtérítésével, ameddig végzik a gépjármű vezetését és személyszállítási tevékenységet. Az érintett munkavállalók munkaköri leírásaiba várhatóan belekerül a gépjármű vezetés tevékenység ellátása, az egyéb munkaköri feladataik elvégzése mellé.

A KÜT tagjai kérdéseket, illetve javaslatokat fogalmaztak meg az intézkedés tervezetével kapcsolatban. Móricz Judit részéről elhangzott, hogy a VNK Kft. illetékes szakmai vezetővel történt egyeztetés után, a tervezett intézkedés elkészítése előtt, a Központi Üzemi Tanácsot tájékoztatni fogják.

A különfélekén belül két fő munkavállaló rendkívüli segélykérelméről döntött a testület.

A MÁV Zrt. Vagyongazdálkodási és Gazdálkodási igazgatóság részéről megküldött tájékoztató levéllel kapcsolatban – mely 572 db MÁV lakás lakáskörből való kivételéről szólt - a KÜT elnöke felkérte a területi lakásbizottság tagjait, hogy területenként vizsgálják meg az üres és rendkívül rossz műszaki állapotban lévő lakások listáját.

Bodnár József KÜT elnök, sajtóreferens

Rövid hírek • Rövid hírek • Rövid hírek

Együttműködési megállapodást kötött a MÁV-csoport és a Műegyetem

Közös jegyzetek összeállításától a Felvételi Kalauzban való megjelenésig

A MÁV-csoport együttműködési megállapodást kötött a hazai műszaki felsőoktatás és mérnökképzés fellelővételének számító Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetemmel (BME).

A dokumentum aláírói a Műegyetem akadémiai tudásának, valamint a vasúttársaság üzleti tapasztalatainak ötvöztetésével kívánják emelni a mérnökképzés színvonalát. Az együttműködés az oktatás és a szakember-utánpótlás számos területére, például

a közösen meghirdetett hallgatói ösztöndíj-rendszerre is kiterjed.



A MÁV-csoport – a felsőfokú utánpótlás biztosítása céljából – kiemelt feladatának

tartja a műszaki, informatikai, gazdálkodási és társadalomtudományi képzési területek fejlesztését és támogatását. Ennek érdekében a vasúttársaság a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem hat karával (a Közlekedésmérnöki és Járműmérnöki, a Villamosmérnöki és Informatikai, az Építőmérnöki, a Gépészmérnöki, az Építészmérnöki, valamint a Gazdasági és Társadalomtudományi Karral) kezdi meg a közös munkát.

A Műegyetem fontos part-

Rövid hírek • Rövid hírek • Rövid hírek

ner a nemzeti vasútvállalat számára, mivel a hazai mérnökképzés kiemelkedő központjának számít, így a vasutas mérnöktanpótlásnak is az egyik legjelentősebb bázisa. A kötőpályás közlekedés sajátos gondolkodást követel, amelynek kialakításában nagy szerepet játszik a lexikális ismeretek megszerzésén túl a tapasztalati, gyakorlati tudás elsajátítása.

Az együttműködés célja az elméleti és a gyakorlati tudásbázis összekapcsolása, közös oktatási, kutatási programok szervezése, szakmai gyakorlóhelyek biztosítása. E célok megvalósítása érdekében a felek mozgósítják saját szakmai kapcsolatrendszerüket, és intenzívebben összehangolják tevékenységüket. A MÁV-csoport szakértői például konzultációs lehetőséget biztosítanak az egyetemi karokon tanuló hallgatók számára, illetve részt vesznek az intézetek, tanszékek szakmai háttérmunkájában, jegyzetek összeállításában, tananyagok fejlesztésében, meghívott vendéglelőadóként pedig megosztják szakmai tapasztalataikat a diákokkal.

A BME szakemberei a vasúttársaság által kezdeményezett és igényelt témákban kutatásokat és módszertani fejlesztéseket végeznek, közös kutatóműhelyeket hoznak léte. A felsőoktatási intézmény lehetőséget biztosít a MÁV-csoport számára vállalati ösztöndíjrendszerének bemutatására (az egyetem „Nyílt napján”, valamint a felvételizők számára készülő Felvételi Kalauzban). A felek abban is érdekelték, hogy a vasúttársaság leányvállalatai minden évben megjelenjenek az egyetem állásbörzén. Az egyetem azt is lehetővé teszi, hogy a MÁV-csoport hivatalos továbbképzése, tanfolyamain megszerzett ismereteket az egyes karokon zajló képzéseken a szaktárgyak teljesítésekor beszámíthassák a hallgatók teljesítményébe.

„A MÁV vezetése fontosnak tartja, hogy a fiatal mérnökök itthon kamatoztassák megszerzett tudásukat, a vállalatcsoport ezért is működik együtt több neves intézménnyel, melyek közül az egyik legjelentősebb a Műegyetem. A MÁV-csoportnak jelenleg is több mint 250 olyan munkavállalója van, aki diplomáját a Műegyetemen szerezte. A most megkötött együttműködés az egyetemen folyó képzés magas színvonalának elismerése” – hangsúlyozta a szerződés aláírásakor Dorozsmai Éva, a MÁV Zrt. humán erőforrás vezérigazgató-helyettese.

Dr. Józsa János, a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem rektora kiemelte: „A Műegyetem olyan felsőoktatási és kutatás-fejlesztési intézmény, amely különlegesen széles spektrumon és komplexitással tud partnere lenni a MÁV Zrt-nek. Az ilyenféle partnerség az egyetem számára mindig is megtiszteltetés, alapja hagyományosan a kölcsönösség, célja a minőségnevelés. Kiemelendő, hogy az egyedi értékek egyesítésével az együttműködés magában bitorozza a MÁV legfontosabb szakterületeit

fedő duális mesterképzés kialakítását is. Ebből a szakismeretekben elméleti és módszertani szempontból a Műegyetemen, gyakorlati készségekben pedig a MÁV-nál finomhangolt mesterszintű tudással rendelkező mérnöktanpótlás kerülhetne ki”.

Az együttműködési megállapodást a MÁV Zrt. vezérigazgató-helyettesén és a BME rektorán, illetve kancellárján kívül a vasúttársaság leányvállalatainak (MÁV-START Zrt., MÁV Szolgáltató Központ Zrt., MÁV Felépítmény-karbantartó és Gépjavító Kft. és a MÁV-HÉV Zrt.) első számú vezetői is ellátták kézjegyükkel. A MÁV-csoport eddig a Budapesti Corvinus Egyetemen, az Óbudai Egyetemen, a győri Széchenyi István Egyetemen és a Dunaújvárosi Egyetemen írt alá együttműködési megállapodást.

A MÁV vezetése mindent megtesz azért, hogy a cégcsoport számára hosszú távon is biztosítsa a magasán képzett munkaerő utánpótlását, ezért nyitott hasonló összefogásra más felsőoktatási intézményekkel is.

Nagy változás jön a MÁV nemzetközi járatain

A MÁV-Start a gazdaságos működés érdekében több nemzetközi vonaton csökkenti, illetve megszünteti az étkező- és hálókocsi szolgáltatást a 2017/2018-as menetrend december 10-i életbelépésétől – közölte a vasúttársaság az MTI-vel.

A tájékoztatás szerint az elmúlt években, különösen 2016-ban az utasellátó jelentős veszteséget termelt, ezért megvizsgálva a nemzetközi járatok kihasználtságát, bevételtermelő képességét, döntöttek a járatok optimalizálása mellett.

A döntés értelmében több nemzetközi járat étkező- és hálókocsi nélkül közlekedik a decemberi menetrendváltástól, a Metropól EuroNight pedig Berlin helyett csak Prágáig közlekedik.

A változások nem érintik az Adria, Beograd, Dacia, Hungária, Kálmán Imre, Varsovia és Wiener Walzer elnevezésű nemzetközi járatokat – írja közleményében a MÁV-Start.

A vasútvállalat közleményében hangsúlyozta: mindent megtesz annak érdekében, hogy a gazdaságossági és üzleti alapon meghozott döntés egyetlen munkavállalója esetében se járjon negatív következménnyel.

Erre közlekednek majd a MÁV luxusvonatai

Tizenegy darab nagykapacitású motorvonat beszerzéséről írt alá szerződést Csépké András, a MÁV-START Zrt. vezérigazgatója és Dunai Zoltán, a Stadler Bussnang AG ország igazgatója.

A 60,5 milliárd forint értékű támoga-

tási szerződés tárgya 11 darab új, emeletes motorvonat beszerzése és a projekthez kapcsolódó feladatok ellátása. A kétszintes járművek fajlagos beszerzési ára 16,7 millió euró – írja a Pénzcentrum.

Az elővárosi forgalomban közlekedő járművekkel szemben a következő elvárások fogalmazódtak meg: villamos motorvonati üzem, 160 km/h engedélyezett sebesség, a kerékpár szállítási igények szezonálisának figyelembe vétele (12-36 hely vonatonként), utasszámláló rendszer megléte, leszállásjelző és szintbeli beszállás emelt peronmagasságnál.



A kétszintes motorvonatok a kor követelményeinek megfelelő utas tájékoztató rendszerrel, légkondicionált, tágas utastérrel, WIFI-vel, mobiltelefonok és laptopok töltésére alkalmas hálózati csatlakozókkal, valamint korszerű kamerarendszerrel rendelkeznek majd. Az emeletes motorvonatokon három hagyományos és egy mozgássérültek által is használható WC lesz, a multi funkciós terek pedig négy kerekesszékes, illetve 12 kerékpár vagy 5 babakocsi szállítására alkalmasak.

A járművek nagy belépő terekkel rendelkeznek az optimális utas áramláshoz, a gyártó - a gyors utascseré biztosítása érdekében - oldalaként 12 ajtót alakít ki. A szolgáltatás színvonalát növeli a kivételesen csendes futás, a tágas és világos belső terek, a fejlett légkondicionáló rendszer.

A vasúttársaság a nagy forgalmú Budapest-Vác-Szob és Budapest-Cegléd-Szolnok elővárosi vasútvonalakon állítja forgalomba a KISS vonatokat, 2019 és 2020 között. A tervek szerint a hétféle időszakban az utasok nemcsak Budapest elővárosában találkozhatnak az új motorvonatokkal, hanem egyes kiemelt forgalmú távolsági vonatok esetében is: iskolaidőszakban egyes kelet-magyarországi IC vonatokon (a Budapest-Szolnok-Debrecen-Nyíregyháza-Záhony vonalon és a kör-IC járatain), a nyári menetrendi szezonban pedig a Balaton déli partján, illetve a Velencei-tónál.

A később érkező kétszintes motorvonatok a Budapest-Újszász-Szolnok és a Budapest-Hatvan-Gyöngyös vonalszakaszokon is közlekedhetnek a tervek szerint.

Forrás: Pénzcentrum

Dolgozzunk vagy ünnepeljünk?

„Egyetért-e Ön azzal, hogy december huszonnegyedikére munkaszüneti nap legyen?” – ezt a kérdést bocsátáná népszavazásra a szakszervezetek segítségével Bíró Zoltán. Elsőként a Magyar Szakszervezeti Szövetség állt a kezdeményezés mellé arra kérve a többi szervezetet, hogy ha lehetőség van rá, segítse az aláírásgyűjtést.

Magánszemélyként, de a Vasas Szakszervezeti Szövetség támogatásával kezdeményezett népszavazást Bíró Zoltán, a Vasas Szakszervezeti Szövetség aktivistája arról, legyen-e munkaszünet december 24-e. A Nemzeti Választási Bizottság a kérdést hitelesítette, majd egy felülvizsgálati indítvány nyomán a Kúria is megerősítette: mehet a referendum.

A Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége – a Magyar Szakszervezeti Szövetség egyik jogelődje – már a Medgyessy- és a Gyurcsány-kormányal is egyeztetett arról, hogy december 24-e legyen munkaszünet. Gyurcsány Ferenc miniszterelnök 2004 őszén a javaslatot elfogadta, és kilátásba helyezte, hogy ezen a napon már a következő évben sem kell majd dolgozni. Az MSZP akkori pártelnöke, Hiller István 2005 márciusában ismét megerősítette: a szocialista párt egyetért a felvetéssel, és kezdeményezni fogják a munka törvénykönyvének módosítását. Ebből azonban nem lett semmi.

Nem meglepő

Az előzmények ismeretében nem meglepő, hogy a Magyar Szakszervezeti Szövetség (MASZSZ) elnöksége úgy döntött, támogatja a népszavazási kezdeményezést. A szervezőtől át is vettünk háromezer aláírásgyűjtő ívet, és tagszervezeteink aktivistái már megkezdtek a munkát. Mindenkit arra kérünk, írjon alá, mert ezzel is segíti, hogy meglegyen a népszavazás kiírásához szükséges kétszáz ezer szignó.

December 24-e egyébként nem teljes értékű munkanap, hiszen a közösségi közlekedésben délután négytől az éjszakai menetrend érvényes, tehát a dolgozók egy részét előbb el kell engedni, hogy a szokásos módon hazajuthassanak. A cégek többsége ezért inkább azt a megoldást választja, hogy munkaszünetet rendel el – persze az emberek évi rendes szabadságának terhére, esetleg ezt a napot egyes helyeken mindenkinek le kellett dolgozni.

Ezzel nyilván a munkavállalók járnak rosszul, hiszen vagy a szabadságukból vesznek el egy napot, vagy valamelyik

következő szombaton kell dolgozniuk. Ennél tisztább viszonyokat teremtené, ha ez a nap munkaszünet lenne. Ha már a nagypénteket idén ünnepnappá nyilvánították, ez is belefér – gondolhatta a kezdeményező.

A családok számára fontos

December 24-e különben egyes források szerint Jézus Krisztus születésnapja, ami a hívők számára nyilván fontos dátum lehet. A KDNP viszont még 2011-ben azért kezdeményezte nagypéntek munkaszüneti nappá nyilvánítását, mert ez az Európa önazonosságát jelentő keresztény kultúra egyik kiemelkedő napja. Azzal érveltek,

Aláírásgyűjtő ívek ezer forintért?

Ezer forint büntetést kell fizetni minden egyes elveszett aláírásgyűjtő ív után. Emiatt a december 24-e munkaszüneti nappá nyilvánítása érdekében kezdeményezett népszavazás szervezője azt tapasztalta, hogy sokan nem akarnak közreműködni az aláírásgyűjtésben, mert nem szeretnék bírságot fizetni. Bíró Zoltán arra kéri a parlamenti képviselőket, gondolják át ezt a kifejezetten a referendum intézményének ellehetetlenítését szolgáló szabályozást.

„A december 24-e munkaszüneti nappá nyilvánításáról szóló népszavazás kezdeményezőjeként fordulok most Önökhöz. Kérem, ne engedjék, hogy fenyegetésben éljen az, aki referendumot szeretne! Ne kelljen anyagi csóddal szembenéznie annak, aki a közvetlen hatalomgyakorlás e fontos eszközét kívánja igénybe venni!” – írta a parlamenti képviselőkhöz címzett levelében Bíró Zoltán. Az aktivista ezzel kapcsolatban emlékeztet: maga 18 ezer sorozámozott aláírásgyűjtő ívet vett át a Nemzeti Választási Irodától, így mindjárt 18 millió forintnyi kötelezettséget is magára vállalt, hiszen minden egyes elveszett ív ezer forintjába kerülne. Számolt persze azzal, hogy az akciójába más szervezeteket és személyeket is be kell vonnia, s ha átad a segítőinek nyomtatványokat, az azzal kapcsolatos felelősséget természetesen szeretné megosztani a közreműködőkkel.

Egyre nehezebb

Bíró szerint ez a bírság kuriózum, egy szomorú hungarikum, s a célja nem más, mint hogy „a referendum intézményét végképp ellehetetlenítsék”. Vajon miért nem volt jó a korábbi szabályozás – teszi fel a kérdést –, amikor az aláírásgyűjtő íveket fénymásolhatták, azokat letölthette bárki az internetről, s kinyomtathatta, majd kitöltve a kezdeményezőnek elküldhette?

Ahhoz, hogy biztonsággal összegyűljön legalább kétszáz ezer hiteles aláírás, negyedmiliónál is több, 260-280 ezer támogatót kell szerezni. Miatán ívenként 15 sor van, minimum 18 ezer nyomtatványra van szükség, de ez csak akkor igaz, ha minden rendelkezésre álló helyet kihasználják. A gyakorlat azonban azt mutatja, hogy a kérdőívek jelentős része nem telik meg, így valószínűleg húszezernél is több ív kell, és



hogy a világ ekkor emlékezik Isten szeretetének legnagyobb bizonyágára, a golgotai keresztre, a megváltó halálára.

Nem tisztünk megítélni persze, hogy a hívők minderről mit gondolnak. Az viszont bizonyos, hogy a családok számára igen fontos dátum december 24-e, tehát a szenteste napja. Ha ez a nap munkaszünet, senkinek – a folyamatos munkarendben dolgozók és a készenléti szolgálatot teljesítők kivételével – nem kell az utolsó pillanatban hazarohannia, hogy kivegye a részét a felkészülésből.

Az aláírásgyűjtés csak az első lépés, mert a népszavazás csak akkor lesz eredményes, ha a választásra jogosultak több mint fele érvényesen voksol. A szavazásra egyébként valószínűleg már csak a 2018-as parlamenti választás után kerülhet sor.

szinte kizárt, hogy közülük egy se vesszen el. Ennek annál nagyobb a valószínűsége, minél többen kapcsolódnak be az aláírásgyűjtésbe. A korábbi szabályozás nem rejtett magában efféle kockázatot, hiszen az íveket szabadon lehetett másolni, s azokat akár egyetlen aláírással is visszaküldhették a szervezőnek. Most viszont meg kell keresni a kezdeményezőt, s a nyomtatványokat személyesen át kell venni, majd elszámolni azokkal. Nyilvánvaló, hogy ez a rendszer kifejezetten megnehezíti az aláírásgyűjtést.

„Tisztelt Képviselők, ha nem hajlandók engedni, akkor vegyenek példát rólam! Én beleálltam ebbe a kezdeményezésbe, vállalva annak anyagi kockázatát is. Úgy gondolom, hogy most Önökön a sor. Vállaljanak majd szintén anyagi felelősséget a 2018-as választási kampány során tett ígéreteikért. Ne bújjanak el a mentelmi jog mögé! A saját családjuk vagyontát kockáztassák úgy, mint ahogyan most azt én teszem!” – zárja levelét Bíró Zoltán.

A Magyar Szakszervezeti Szövetség (MASZSZ) – amelynek egyébként a vasas szakszervezet is tagja – elsőként csatlakozott az akcióhoz, s háromezer ívet át is vett a szervezőtől, tudomásul véve, hogy fizetnie kell, ha elvesznek nyomtatványok. Aki egyetért a referendum céljával, azt arra kéri a MASZSZ, hogy ez a szabályozás ne rettentse el, működjék közre az aláírásgyűjtésben, s vigyék közösen sikerre ezt a kezdeményezést.

Régi vágyuk teljesülne

– A kereskedelemben karácsony előtt nagy a hajtás. Vannak, akik még december 24-én délelőtt szerzik be az ünnepi menü hozzávalóit, a boltok pedig 14 óráig tartanak nyitva. A dolgozók közül szinte senkit nem engednek ilyenkor szabadságra. A szakszervezet részéről azt gondoljuk, hogy a kereskedelmi munkavállalóknak is meg kell adni azt a lehetőséget, hogy a családjukkal együtt készüljenek az ünnepre, sőt a kereskedelmi munkavállalók nyolcvan százaléka nő, többségükben családanyák, akikre otthon, a háztartásban is megnövekedett feladatok – háruinak ebben az időszakban. – Éppen ezért a boltokban dolgozók régi vágya teljesülne, ha sikerülne elérni, hogy december 24-én ne kelljen dolgozniuk – mondta el a Kelet-Magyarország érdeklődésére Buday Pálné, a Kereskedelmi Alkalmazottak Szakszervezetének alelnöke.

Dömping

Az aláírásgyűjtések reneszánszát éljük, egyszerre több témában kéri a kezdeményezők a nép támogatását, legalább 200 ezer aláírást, hogy népszavazásra lehessen bocsátani a különféle ötleteket. Annak ellenére, hogy külön, külön mindegyik javaslat

megérné, hogy a nép döntsön róla, akarja-e a megvalósítást. Sokan mégis aggódnak, az egy időben indított akciók gyengítik egymást, megosztják az emberek figyelmét.

Jelenleg futó aláírásgyűjtések

- az euró bevezetése (Újhelyi István, MSZP)
- az európai bérunióért (Vona Gábor, Jobbik)
- az állami cégvezetők fizetéséről (Vágó Gábor, volt LMP-s)
- legyen munkaszüneti nap december 24-e!

Munkaszüneti napok idén

január 1. – újév
március 15. – nemzeti ünnep
április 14. – nagypéntek
április 17. – húsvét
június 5. – pünkösd
augusztus 20. – az államalapítás ünnepe
október 23. – az 1956-os forradalom ünnepe
november 1. – mindenszentek napja
december 25-26. – karácsony
május 1. – a munka ünnepe



OLVASÓI LEVÉL

Jövőre is lesz nyár!

Az alábbi levéllel 2013 nyarán kerestem meg a szolgálati főnökömet (a történet megoldása szerintem nem rajta múlik). Azóta eltelt négy év, és a levélben leírt adatlatlan állapot ma is fenn áll!

„Az idei nyáron már második alkalommal került sor, különböző fokozatú hőségriasztás bevezetésére. Az intézkedéssel összefüggésben szeretnék egy, - számunkra rendkívül fontos – munkavédelmi kérdést érintő problémára rávilágítani!

A rendkívüli hőség nagyon megviseli az emberi szervezetet, ezért az elmúlt években ezt a körülményt több alkalommal különböző fórumokon felvettem, és kértem a készenléti pihenő helyiségek klímaberendezéssel való felszerelését. Sajnos a kéréssem, (kérésünk) pénzühiányra való hivatkozás miatt a mai napig nem teljesült. Ez elfogadhatatlan, mert ilyen analógia alapján a téli fűtést is be lehetne szüntetni. A rendkívüli hőség alkalmával a készenléti helyeken alvásra, azaz pihenés céljára kialakított helyiségekben éjjel is 32-35°C uralkodó hőmérséklet mellett pihenni nem lehet! Emiatt az érintett munkavállalók másnap munkába állítása nem csak súlyosan felelőtlen, de törvénysértő is! Elgondolkodtató, mélyen

elkeserítő, és egyben felháborító az a tény, hogy a MÁV munkavállalói ilyen munkakörülmények között kell, hogy dolgozzanak, miközben a munkáltatója országszerte ingyen ásványvizet osztogat kedves utasainak. Én, még sohasem jártam a MÁV Zrt. Könyves Kálmán körüli székházában, de borítékolni merem, hogy minden irodahelyiség klímaberendezéssel van felszerelve! Aztán ahogy jövőnk lefelé, mondjuk egy Pft. Alosztályra ott is szép számmal találunk klímatisztált helyiséget. Egyszer csak elérkezünk a szakaszmérnökségekre, és azt látjuk, hogy a szakszolgálat végrehajtó egységeinél, ahol talán a legindokoltabb, a legfontosabb lenne, egyetlen egy ilyen helyiséget sem találunk!

A hőségriasztás bevezetésekor az elrendelő vezető felhívja a figyelmet, a 3/2002. (II.8.) SzCsM-EüM rendeletben meghatározott munkáltatói jogkört gyakorlók kötelezettségeire. E rendelet 7 § 1. 2. bekezdése egyértelműen rendelkezik.

Idézem:

„7. § (1) A munkaterületeket befogadó helyiségek hőmérsékletének a munkavégzés teljes időtartama alatt, az emberi szervezet számára megfelelőnek kell lennie, figyelem-

be véve a munka jellegét és az ott dolgozó munkavállalók fizikai megterhelését.

(2) A pihenőhelyeken, a különféle szolgálati feladatokat ellátó személyzet helyiségeiben, az egészségügyi létesítményekben, az étkezdékben és az elsősegélyhelyeken **biztosítani kell az ilyen helyiségek rendeltetésének megfelelő hőmérsékletet.**”

Én úgy érzem, és még nagyon sokaknak az a véleménye, hogy a hőségriadó körüli intézkedés a fent említettek tükrében csak látszatintézkedés, mi több képmutatás, mert az egyszerű munkavállalók pihenésre vonatkozó „munkakörülményein” cseppet sem segít.

Nem tudom, hogy „valahol valaki” megvizsgálta e már érdemben a fent hivatkozott számú miniszteri rendelet tartalmát, és tett e legalább kísérletet az abban foglaltak betartására.”

A négy éve írott levélnek itt vége van. Reménykedek, hogy olyan „valaki” is olvassa e levelet, aki érdemben tud intézkedni ennek a botrányos helyzetnek a megváltoztatására!

Teljes név, cím, és beosztás a szerkesztőségben.



Alapítvány a Pályavasutasokért

Mottó: „Aki kapni akar,
tanuljon meg adni!”

Lao-Ce

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete (PVDSz) 2000-ben megalapította, az „Alapítvány a Pályavasutasokért” alapítványt.

Az alapítvány célja, hogy az – amúgy is nehéz anyagi körülmények között élő – pályavasúti munkavállalókat a rendkívüli élethelyzetekben támogassa!

Az alapítvány támogatásáért a PVDSz tagok pályázhatnak.

Az alapítvány kuratóriuma három havonként tartott ülésein bírálja el a beérkezett kérelmeket, pályázatokat.



A benyújtott pályázatnak az alábbiakat kell tartalmaznia:

- a kérelmező adatait
- a kérelem rövid indoklását, valamint az indoklást alátámasztó dokumentumokat
- a munkáltató kereseti igazolását (házas- illetve élettárs kereset igazolását is!)
- a gyermek(ek) születési anyakönyvi kivonatának fénymásolata, tankötelezettség esetén, iskola látogatási igazolás

Az alapítvány számlaszáma: OTP Bank Nyrt. 11706016-20803599, Adószám: 18172825-1-42

Cím: 1142 Bp., Teleki Blanka u. 15-17. – Tel./fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194; vasútüzemi: tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94

Szakszervezetünk alapítványa a Munka törvénykönyve 179.§-a alapján a MÁV Csoport és GySEV Zrt. munkavállalói esetében a szándékos károkozás kivételével – maximum az öregségi nyugdíj legkisebb összegének kétszereséig – megtéríti a PVDSz-tagok kártérítési kötelezettségét amennyiben a munkáltató eljárás keretében kártérítési összeget állapít meg és szab ki.

RÁADÁS!

TÉGED IS ÉRNET BALESET!

Széleskörű szolgáltatás rendkívül alacsony díjért! A PVDSz tagok részére!

SZOLGÁLTATÁSOK	“A” csomag 600 Ft/hó	“B” csomag 800 Ft/hó
• ÉLETBIZTOSÍTÁS bármely okból bekövetkező halál esetén	600.000 Ft	1.000.000 Ft
• BALESETI HALÁL esetén plusz!	500.000 Ft	1.000.000 Ft
• BALESETI ROKKANTSÁG már 1%-tól 100%-ig arányosan	1.000.000 Ft	1.500.000 Ft
• KÖZLEKEDÉSI BALESETI maradandó egészségkárosodás már 1%-tól 100%-ig arányosan	500.000 Ft	500.000 Ft
• BALESETI CSONTTÖRÉS csonttörés, csontrepedés esetén	20.000 Ft	20.000 Ft
• BALESETI ÉGÉS legalább II.fokú, a testfelület min. 5%-ára kiterjedő égés esetén	20.000 Ft	20.000 Ft
• BALESETI MÚLEKONY SÉRÜLÉS 28 napot meghaladó baleseti táppénz esetén	10.000 Ft	10.000 Ft
• BALESETI KÓRHÁZI NAPI TÉRÍTÉS legalább 5 nap elérése után - az 1-50 nap között - naponta	2.000 Ft	2.000 Ft
• BETEGSÉGI KÓRHÁZI ÁPOLÁS legalább 5 nap elérése után - az 5-25 nap között - naponta	1.000 Ft	1.000 Ft
• BALESETI MŰTÉT esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 50-200 %-a	100.000 Ft	100.000 Ft
• BETEGSÉGI MŰTÉTI térítés esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 50-200 %-a	25.000 Ft	25.000 Ft
• KRITIKUS BETEGSÉGEK BEKÖVETKEZÉSE szívinfarktus, rákos megbetegedés, agyi érkatasztrófa, koszorúér áthidalási műtét (by-pass), szervátültetés, veseelégtelenség	100.000 Ft	100.000 Ft

BELÉPÉSI FELTÉTELEK:

- PVDSz tagsági viszony
- a tag rendelkezzen lakossági folyószámlával
- a belépési korhatár 18 éves kortól 60 éves korig terjed, kivéve aki nyugellátásban – illetve nyugdíjszerű ellátásban – részesül
- családtag is beléphet

EGYÉB TUDNIVALÓK:

- ez egy csomag, 12 szolgáltatással
- belépés után azonnal indul a biztosítási védelem (kivéve a betegségi kockázatoknál 1 hónap, a kritikus betegségek-nél pedig 3 hónap a várakozási idő)

- a biztosítás kiterjed a munkaidőre, illetve azon kívül a nap 24 órájára, és a világ országaira
- a belépés rendkívül egyszerű, hiszen nem kell több helyen is „ügyintézní”, ugyanis a PVDSz mindent elintéz
- a kárrendezés is a PVDSz-en keresztül történik
- a kifizetett biztosítási összegek teljes mértékben adó és járulékmentesek
- a kifizetett biztosítási összegeket saját címre vagy folyószámlára utalja a biztosító
- az éves befizetett összegről adóigazolást adunk, amely csökkenti a tag adóalapját
- folyamatos biztosítási díjfizetés szükséges a biztosítás fenntartása érdekében

BŐVEBB FELVILÁGOSÍTÁST a PVDSz

01+81-94 és a 01+11-69-es telefonszámain lehet kérni és kapni, hétköznap 09 - 13 óra között.

NYÍLT VONAL HÉZAG NÉLKÜL

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezetének havi lapja – Kiadja a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

Felölös kiadó: Dr. Laboda József, elnök (tel.: 01+81-95), Mobil: 30/4960-299

Főszerkesztő: Nagy Miklós, alelnök: (tel.: 01+11-69),

Tervezőszerkesztő: Györgyné Pekár Éva – Szerkesztőség: 1142 Bp. Teleki Blanka u. 15-17.

Telefon/fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194, vasútüzemi tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94, E-mail: pvdsh@pvdsh.hu, és info@pvdsh.hu,

Internet: www.pvdsh.hu, – Meg nem rendelt kéziratokat nem örzünk meg és nem küldünk vissza, az anyagok rövidítésének jogát fenntartjuk!

Nyomás: Pannónia Nyomda Kft., 1139 Budapest, Frangepán u. 16. Tel.: 06-1-412-5203