

2017. március 13.-án a munkáltató és a szakszervezetek aláírták a MÁV Zrt. és a MÁV-START Zrt. hároméves bérmegállapodását, valamint a Együttműködési Megállapodást a munkavállalók egyes foglalkoztatási kérdéseiről és a munkaügyi kapcsolatokról *(az együttműködési megállapodás az újságunk következő számában lesz olvasható).*



Megállapodás a 2017-2019 évi bérintézkedésekről

A Megállapodást aláíró felek a vasutas munkavállalók jövedelmi helyzetének javítására az alábbiakban állapodnak meg.

A Megállapodás személyi hatálya:

A jelen Megállapodás a MÁV Zrt.-nél kollektív erejű megállapodásnak minősül.

A MÁV Zrt. a jelen Megállapodás aláírásával vállalja továbbá, hogy a konszolidációs körébe bevont gazdasági társaságok (a MÁV-START Zrt., a MÁV Szolgáltató Központ Zrt., MÁV FKG Kft.,

Záhony-Port Zrt., MÁV KfV Kft., MÁV Vagon Kft., továbbá ide értve a BHÉV Zrt-t és a MÁV Nostalgia Kft-t is) esetében tulajdonosként – a jelen Megállapodás I. pontjában foglaltakkal mindenben megegyezően – biztosítja a bérintézkedések végrehajtását.

A jelen Megállapodás II. pontjában foglalt munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítésnek az egyes leányvállalatoknál alkalmazandó mértékét a jelen Megállapodás mellékletei tartalmazzák.

A 2017-2019. évekre vonatkozó általános szabályok:

Az érdekképviselőkkel közösen kialakított és tulajdonosi jogokat gyakorló Nemzeti Fejlesztési
(folytatás a 2. oldalon...)

Csokonai Vitéz Mihály: *A tavasz*

Az egész világ feléledt,
S az elérkezett tavasznak
Öröme minden örvend:
Csak az egy Vitéz nem örvend.

Enyelegnek a juhnyájak,
Tehenek, lovak futosnak,
Danol a pacsirta s a pinty:
Az egész berek homályja
Zeneg édes énekekkel:
Egyedül csak én kesergek.

Ihon, a kinyílt mezőkben,
Ligetekbe, rétbe, kerten
Hiacintok illatoznak,
Tulipánok ékesednek,
Mosolyognak a virágok:
De mi kedvem a tavaszban,
ha az ő viráginál szebb
Lili nem virít ölemben?

FIGYELEM

Az „Alapítvány a Pályavasutasokért” elnevezésű alapítvány (mint kedvezményezett) az idén is várja minden munkavállalónak a törvényben felhatalmazott felajánlását.

A rendelkező nyilatkozat a befizetett adó egy százalékaról nyomtatvány lapunk 9. oldalán megtalálható.

Köszönettel:
az alapítvány kuratóriuma

(folytatás a címodról...)

Minisztérium által a 2017-2019. évekre vonatkozóan előzetesen jóváhagyott elveknek megfelelően az átlagos éves bérfeljesztési mérték az egyes évekre az alábbiak szerint alakul:

2017. évre vonatkozóan átlagos bérfeljesztés mértéke	13 %
2018. évre vonatkozóan átlagos bérfeljesztés mértéke	12 %
2019. évre vonatkozóan átlagos bérfeljesztés mértéke	5 %

A egyes évek vonatkozásában az átlagos éves bérfeljesztési mérték felhasználásának módjára vonatkozóan az alábbiakban állapodnak meg, a 2017. január 31-én aláírt szándéknyilatkozatnak megfelelően:

- o A 2017. évre vonatkozó átlagos éves bérfeljesztési mértékből a rendelkezésre álló munkaerőpiaci elemzések alapul vételével az egyes munkakörök között meglévő bérfeszültségek kezelésére 3 (három) százalékos átlagos éves bérfeljesztésnek megfelelő bértömeget elkülönítenek.
- o A 2018. évre vonatkozó átlagos éves bérfeljesztési mértékből már most elkülönítenek 2 (kettő) százalékos átlagos éves bérfeljesztésnek megfelelő bértömeget, melynek felhasználására vonatkozóan legkésőbb 2018. január 31. napjáig megállapodnak.
- o A 2019. évre vonatkozó átlagos éves bérfeljesztési mérték konkrét felhasználásáról legkésőbb 2019. január 31. napjáig megállapodnak.

A 2017. évre vonatkozó részletes szabályok:

A 2017. évben az egyes bérintézkedésekre ténylegesen jogosult munkavállalói kört az alábbi részletszabályok határozzák meg.

I. Az alapbéremelés mértéke

A Munkáltató 2017. január 01. napjával végrehajtotta - a 430/2016. (XII.15.) Korm. rendeletben foglaltaknak megfelelően - a MÁV Zrt. érintett munkavállalóinak alapbéremelését a minimálbér és garantált bérminimum vonatkozásában.

A Munkáltató a keresetek növelése érdekében 2017. január 1-jére visszamenőleges hatállyal 10%-os alapbéremelést hajt végre, az arra jogosult munkavállalók esetében.

Azon munkavállalók esetében, akiknél a minimálbér és garantált bérminimum emelésének mértéke elérte vagy meghaladta a 10 %-ot, a bérfeljesztés a törvényi rendelkezések 2017. január 1-i végrehajtásával megvalósult, tehát esetükben további alanyi jogú emelés nem történik.

A 2017. január 31-én, valamennyi Munkáltató és a nála képviselttel rendelkező szakszervezetek által aláírt szándéknyilatkozatokban a 2017. évre rögzített, 3%-os átlagos éves bérfeljesztésnek megfelelő, elkülönített bértömeg az egyes társaságok esetében történő részletes felhasználásáról a Felek jelen megállapodás mellékleteiként társaságanként rendelkeznek.

Az alapbéremelés vetítési alapja:

Az alapbéremelés személyi hatálya alá tartozó munkavállalók 2016. december 31. napján érvényes besorolás szerinti alapbére.

Az alapbéremelés személyi hatálya:

Az alapbéremelésre jogosult az a Munkáltatónál Mt. alapján munkaviszonyban foglalkoztatott munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2016. december 31. napján és 2017. március 31. napján is statisztikai állományban folyamatosan fennállt vagy munkaviszonyra vonatkozó szabály (különösen az Mt. 128.§-132.§-ai) alapján kötelezően biztosítandó fizetés nélküli szabadságot vett igénybe illetve 30 napot meghaladó keresőképtelen állományban volt.

Az alapbéremelés további feltétele, hogy a munkavállaló munkaköre szerint ne tartozzon az adott társaságnál alkalmazott prémiumrendszer hatálya alá.

További jogosultsági feltételek:

- Azon munkavállalók esetében, akik 2017. január 1. napja és a jelen megállapodás hatálya lépése közötti időszakban munkaszervezős-módosítás alapján munkakört váltottak, a váltásig eltelt időre a 2016. december 31. napján érvényes alapbér alapján az alapbérfeljesztést végre kell hajtani, valamint ennek figyelembe vételével a munkakör-váltást követően érvényes alapbért a besorolási és bérmegállapítási szabályoknak megfelelően ismételtelen meg kell állapítani.

- Azon munkavállaló esetében, aki 2017. január 1. napján a kollektív szerződés szerinti, munkabért érintő valamely hátrányos jogkövetkezmény végrehajtása alatt áll, az alapbéremelést egyrészt 2017. január 1. napjával is, másrészt a hátrányos jogkövetkezmény végrehajtását követően az eredeti alapbérre is meg kell valósítani.
- Azon munkavállaló esetében, aki 2017. január 1. napján határozott időtartamú munkaszervezős-módosítás alapján eltérő alapbérben részesül, az alapbéremelést egyrészt 2017. január 1. napjával is, másrészt a határozott időtartam lejártát követően az eredeti alapbérre is meg kell valósítani.

II. Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés:

Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítésre jogosult a jelen megállapodás hatálya alá tartozó munkáltatónál foglalkoztatott valamennyi munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2016. december 31. napját követően az adott tárgyhónap első és utolsó napján is statisztikai állományban fennáll, vagy munkaviszonyra vonatkozó szabály (különösen az Mt. 128.§-132.§-ai) alapján kötelezően biztosítandó fizetés nélküli szabadságot vesz igénybe, illetve 30 napot meghaladó keresőképtelen állományban van.

A jogosultság további feltétele, hogy a munkavállaló – bármely önkéntes nyugdíjpénztárban – 2017. január 1. napját követően a tárgyhó utolsó napján nyugdíjpénztári tagsággal rendelkezzen.

A munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés mértéke a MÁV Zrt-nél összesen:

- 2017. január 1. napjától a munkavállaló alapbérének 3%-a,
- 2018. január 1. napjától a munkavállaló alapbérének 3,5%-a.

A tagdíj-kiegészítés fenti mértéke

- a 64233/2013/MAV számú megállapodásban rögzített 0,5%-os,
- a 14772/2014/MAV számú megállapodásban rögzített 1,0%-os,
- a 4909-1/2015/MAV számú megállapodásban rögzített 0,5%-os,
- a 14242/2016/MAV számú megállapodásban rögzített 0,5%-os
- jelen megállapodás alapján 2017. január 1-től további 0,5%-os
- valamint 2018. január 1-től további 0,5%-os

mértékekből tevődik össze.

Mellékletek:

1. sz. melléklet: MÁV Zrt. munkavállalóira vonatkozó további rendelkezések
2. sz. melléklet: MÁV-START Zrt. munkavállalóira vonatkozó további rendelkezések
3. sz. melléklet: MÁV SZK Zrt. munkavállalóira vonatkozó további rendelkezések
4. sz. melléklet: MÁV FKG Kft. munkavállalóira vonatkozó további rendelkezések
5. sz. melléklet: MÁV KfV Kft. munkavállalóira vonatkozó további rendelkezések
6. sz. melléklet: MÁV Záhony-Port Zrt. munkavállalóira vonatkozó további rendelkezések
7. sz. melléklet: MÁV Vagon Kft. munkavállalóira vonatkozó további rendelkezések
8. sz. melléklet: MÁV Nostalgia Kft. munkavállalóira vonatkozó további rendelkezések
9. sz. melléklet: BHÉV Zrt. munkavállalóira vonatkozó további rendelkezések

Záró rendelkezések:

Felek rögzítik, hogy a jelen Megállapodásukat az annak megkötésekor ismert - különösen a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapítására vonatkozó - jogszabályi rendelkezések figyelembevételével kötötték.

Az aláíró szakszervezetek kijelentik, hogy a jelenleg ismert jogszabályi körülmények változatlanlaga esetén a jelen Megállapodás időbeli hatálya alatt további bérköveteléssel nem kívánnak élni.

Az 1. pont szerinti alapbéremelés végrehajtását követően, annak 2017. január 1. napjára történő visszamenőleges kifizetésére a március hónapra járó munkabérek kifizetésével egyidejűleg kerül sor.

Amennyiben az adott munkáltató rendelkezik bértáblával, akkor a jelen Megállapodás végrehajtásával egyidejűleg az alapbérsvok értékei (minimum, maximum és „visszavételi bér”) az adott kategóriához tartozó alanyi jogú bérfeljesztési mértékkel – de legalább a kötelező legkisebb munkabérre, illetve a garantált bérminimumra – megemelésre kerülnek.

Felek kinyilvánítják azon szándékukat, hogy jelen megállapodás időbeli hatálya alatt felülvizsgálják a MÁV Zrt. besorolási rendszerének működését.

Budapest, 2017. március 13.

Szakszervezetek

Munkáltató

A 11703/2017/MAV. számú megállapodás 1. számú melléklete
a MÁV Zrt-re vonatkozóan

A 11703/2017/MAV megállapodás 2. számú melléklete
a MÁV-START Zrt-re vonatkozóan

A 11703/2017/MAV számú megállapodás I. pontjának utolsó bekezdése alapján a 2017. január 31-én, valamennyi Munkáltató és a nála képviselttel rendelkező szakszervezetek által aláírt szándéknyilatkozatokban a 2017. évre rögzített, 3%-os átlagos éves bérfeljesztésnek megfelelő, elkülönített bértömeg az egyes társaságok esetében történő részletes felhasználásáról a Felek jelen megállapodás mellékleteiként társaságonként rendelkeznek.

Ennek alapján a MÁV Zrt. esetében a fentiek szerint a 2017. évre vonatkozó bértömeg felhasználásáról a Felek az alábbiak szerint állapodnak meg.

- o A 10 kiemelt, 11, 11 kiemelt, 12 és 12 kiemelt MMK kategóriákba tartozó munkakörben továbbá a főrendelkező munkakörben foglalkoztatottak esetében a 11703/2017/MAV számú megállapodás szerinti 2017. évre vonatkozó alanyi jogú általános bérfeljesztésen felül további 4 %-os alanyi jogú bérfeljesztés valósul meg, az általános szabályok szerint.

Azon munkavállalók esetében azonban, akiknél a minimálbér és garantált bérminimum emelésének mértéke elérte vagy meghaladta az összesen 14 %-ot, a bérfeljesztés a törvényi rendelkezések 2017. január 1-i végrehajtásával megvalósult, tehát esetükben további alanyi jogú emelés nem történik.

- o A vezető váltókezelő munkakörökben foglalkoztatottak esetében a 11703/2017/MAV számú megállapodás szerinti 2017. évre vonatkozó alanyi jogú általános bérfeljesztésen felül további 4 %-os alanyi jogú bérfeljesztés valósul meg, az általános szabályok szerint, azzal, hogy a vezető váltókezelő munkakör esetén az új alapbér legalább 170.000 Ft, illetve I. kategóriájú állomáson legalább 175.000 Ft.
- o A váltókezelő munkakörben foglalkoztatott munkavállalókat (ide nem értve a váltókezelő-gyakornok munkakört) a garantált bérminimumnak megfelelő alapbér illeti meg, függetlenül a munkavállaló végzettségétől.
- o A vonat fel- és átvető munkakörben foglalkoztatott munkavállalókat a garantált bérminimumnak megfelelő alapbér illeti meg, függetlenül a munkavállaló végzettségétől.
- o Azon felsőfokú állami iskolai végzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott, a munkakör ellátásához az előírásnak megfelelő végzettséggel rendelkező diplomás munkavállalók esetében, akik az alábbi értékeket nem érik el az alanyi jogú bérmegállapítást követően, az alábbi értékekre kell kiegészíteni az alapbérüket:

o főiskolai végzettség / bachelor, Bsc-, BA/ esetén	270 000 Ft/hó,
o egyetemi végzettség /master, MSc-, MA/ esetén	300 000 Ft/hó.

Ezen minimum értékeket azonban alkalmazni kell a 2017. január 1. napját követően felvett munkavállalók esetében is.

- o A MÁV-nál eltöltött munkaviszony alapján érvényesített ajánlott munkaköri bérrendszeri minimumok 2017. január 01. napjával a megszüntetésre kerülnek és a szénioritás rendszerének kidolgozására elkülönített (a 2017. január 31. napján aláírt szándéknyilatkozat 2. pontja szerint megállapítható) bértömeg felhasználásáról a Felek 2017. május 31. napjáig megállapodnak.

A 11703/2017/MAV. számú megállapodás jelen melléklete visszamenőlegesen 2017. január 1. napjával lép hatályba.

Budapest, 2017. március 13.

Szakszervezetek

Munkáltató

A 11703/2017/MAV számú megállapodás I. pontjának harmadik bekezdése alapján a 2017. január 31-én, valamennyi Munkáltató és a nála képviselttel rendelkező szakszervezetek által aláírt szándéknyilatkozatokban a 2017. évre rögzített, 3%-os átlagos éves bérfeljesztésnek megfelelő, elkülönített bértömeg az egyes társaságok esetében történő részletes felhasználásáról a Felek jelen megállapodás mellékleteiként társaságonként rendelkeznek.

Ennek alapján a MÁV-START Zrt. esetében a fentiek szerint a 2017. évre vonatkozó bértömeg felhasználásáról a Felek az alábbiak szerint állapodnak meg.

1. A 10-12 MMK-ba és az alábbi munkakörbe tartozó munkakörökben foglalkoztatottak az alanyi jogú, általános bérfeljesztés mértéke mellett, további 4 %-os alanyi jogú bérfeljesztésre jogosultak, az általános szabályok szerint.

Érintett munkakörök, munkakörök:

- Járműkarbantartói: külön lista szerint (1. számú Függelék)
- Kocsiszivárgáló: Kocsiszivárgáló
- Pénztárosi: Nemzetközi személypénztáros, Számadó pénztáros, VIP pénztáros
- Jegyvizsgálói: Jegyvizsgáló (nemzetközi), Vezető jegyvizsgáló (belföldi), Vezető jegyvizsgáló (nemzetközi)
- Üzemeltetés-technológiai: Személyszállítási ügykezelés

Azon munkavállalók esetében azonban, akiknél a garantált bérminimum emelésének mértéke elérte, vagy meghaladta az összesen 14 %-ot, a bérfeljesztés a törvényi rendelkezések 2017. január 1-i végrehajtásával megvalósult, tehát esetükben további alanyi jogú emelés nem történik.

2. A 2017. évre meghatározott átlagos éves bérfeljesztés mértékével azonos mértékben emelkednek az alábbi munkakörökben foglalkoztatottak béréi:

- Vizsgáló főkalauz,
- FLIRT motorvonat-vezető

A 2017. évre meghatározott átlagos éves bérfeljesztés mértékével azonos mértékben emelkednek a mozdonyvezetői, mozdonyfelvigyázói, külsős mozdonyfelvigyázói, vezénylő/vezénylőtiszt bértáblák alapbér értékei, a 2. számú Függelék szerint.

Egyben a Felek a tarifarendszer felmondásának jogáról 2019. december 31. napjáig lemondanak.

3. A Gépkész, a Targoncavezető, a Telepi rendező, váltókezelő és a Járműszerelő betanított munkás munkakörben foglalkoztatott munkavállalókat a garantált bérminimumnak megfelelő alapbér illeti meg, függetlenül a munkavállaló végzettségétől.

4. A felsőfokú állami iskolai végzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott, a munkakör ellátásához az előírásnak megfelelő végzettséggel rendelkező diplomás munkavállalók esetében, akik az alábbi értékeket nem érik el az alanyi jogú bérmegállapítást követően, az alábbi értékekre kell kiegészíteni az alapbérüket:

o főiskolai végzettség / bachelor, Bsc-, BA/ esetén	270 000 Ft/hó,
o egyetemi végzettség /master, MSc-, MA/ esetén	300 000 Ft/hó.

Ezen minimum értékeket alkalmazni kell a 2017. január 1. napját követően felvett munkavállalók esetében is.

5. A MÁV-nál/ MÁV csoportnál eltöltött munkaviszony alapján a szénioritás rendszerének kidolgozására tekintettel elkülönített bértömeg felhasználásáról a Felek 2017. május 31. napjáig megállapodnak.

A 11703/2017/MAV számú megállapodás II. pontjában meghatározott munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés mértéke a MÁV-START Zrt.-nél összesen:

- 2017. január 1. napjától a munkavállaló alapbérének 3%-a,
- 2018. január 1. napjától a munkavállaló alapbérének 3,5%-a.

A tagdíj-kiegészítés fenti mértéke

- a 64233/2013/MAV számú megállapodásban rögzített 0,5%-os,
- a 14772/2014/MAV számú megállapodásban rögzített 1,0%-os,

(folytatás a 4. oldalon...)

(folytatás a 3. oldalról...)

- a 4909-1/2015/MAV számú megállapodásban rögzített 0,5%-os,
- a 14242/2016/MAV számú megállapodásban rögzített 0,5%-os
- jelen megállapodás alapján 2017. január 1-től további 0,5%-os
- valamint 2018. január 1-től további 0,5%-os

mértékekből tevődik össze.

A 11703/2017/MAV számú megállapodás jelen melléklete a megállapodás Záró rendelkezésében szabályozottak szerint lép hatályba.

Budapest, 2017. március 13.

Szakszervezetek

Munkáltató

**A 11703/2017/MAV megállapodás 2. számú melléklete
a MÁV START Zrt-re vonatkozóan
2. számú Függelék**

Járműkarbantartással összefüggő munkakörök		
10 MMK	11 MMK	12 MMK
Általános karbantartó I.	Általános karbantartó II.	CNC megmunkáló
Forgácsoló I.	Balesetelhárító járműszerelő II.	Elektronikus berendezés műszerész
Géplakatos I.	Csapágyöntő	Hegesztőrobot kezelő
Hegesztő I.	Csapágy szerelő	Járműszerelő III.
Jármű szerkezeti lakatos I.	Dízelmotor szerelő	Villamos próbatermi diagnosztikus
Járműszerelő I.	Elektroműszerész	Vontató jármű üzembehelyező II.
Járművillamossági szerelő I.	Fékttechnikai lakatos	
Klímaszerelő I.	Forgácsoló II.	
Laboráns	Géplakatos II.	
Műanyag bevonó	Hegesztő II.	
Padló alatti kerékesztergályos	Jármű szerkezeti lakatos II.	
Szerszámlakatos	Járműszerelő II.	
Vasúti jármű asztalos I.	Járművillamossági szerelő II.	
Vasúti jármű csőszerelő I.	Klímaszerelő II.	
Vasúti jármű fényező I.	Kötött, motor, erőátv. ber. szerelő	
Vasúti jármű kárpitos I.	Mechanikai műszerész	
Vasúti járműszerelő I.	Szerszámkészítő	
Villamos motortekercselő I.	Tűzikövács	
	Vasúti jármű asztalos II.	
	Vasúti jármű csőszerelő II.	
	Vasúti jármű fényező II.	
	Vasúti jármű kárpitos II.	
	Vasúti járműszerelő II.	
	Vegyi elhárító járműszerelő	
	Villamosgép szerelő	
	Villamos motortekercselő II.	
	Vontató jármű üzembehelyező I.	

A 11703/2017/MAV megállapodás
a MÁV STAR¹

Mozdonyvezetők, motorvonat-vezetők	
Mozdonyvezetői szakmai gyakorlati idő	Alapbér (Ft/hó)
0-4 év	252 000
5-9 év	263 200
10-14 év	276 800
15-19 év	291 300
20-24 év	305 400
25-29 év	319 300
30-34 év	333 600
35 évtől kezdődően	347 900

Mozdonyfelvigyázók	
Életkor	Alapbér (Ft/hó)
0-29 év	292 500
30-39 év	306 400
40-49 év	320 500
50 évtől kezdődően	334 900

Külsős mozdonyfelvigyázók	
Életkor	Alapbér (Ft/hó)
0-29 év	239 400
30-39 év	250 500
40-49 év	258 700
50 évtől kezdődően	268 100

Vezénylő/vezénylőtiszt bértábla

Elismert MÁV-munkaviszony	Vezénylő	Vezénylőtiszt
	Alapbér (Ft/hó)	Alapbér (Ft/hó)
0-4 év	180 800	237 300
5-9 év	186 500	254 300
10-14 év	192 100	259 900
15-19 év	197 800	269 000
20-24 év	203 400	276 900
25-29 év	220 400	282 500
30-34 év	226 000	285 900
35 évtől kezdődően	231 700	288 200

A megállapodás értékelése

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete a maga részéről üdvözlő a munkáltató azon törekvését és tényleges erőfeszítéseit, ami arra irányul, hogy a vasutasság körében jelentkező a korábbi nemzetgazdasági átlaghoz képest történő jelentős bérlamaradás meghaladható legyen.

Ugyanakkor az is tény, hogy mindezt önmagában nem a józan belátás, hanem elsősorban a munkavállalóknak immár a lábbal történő "szavazása" motiválta, illetve kényszerítette ki.

Az, hogy 2017. február 22-én a munkáltató és a szakszervezetek egységesen szignálták a több éves bérmegállapodást, és

a középtávú, együttműködési megállapodást is, csak az első lépés, abba az irányba, amely az elmúlt évek felgyülemlett problémáit kezelni kívánja.

A PVDSZ álláspontja az, hogy az elkövetkező három évben több ezer vasúti munkavállalónak ténylegesen javulhat a korábbi jövedelmi helyzete, amiben azonban a béremelések mellett továbbra is jelentős hangsúlyt kap a létszámhiányból fakadó csak túlmunkával elérhető jövedelemhányad, s ez továbbra sem kívánatos tendencia.

Annak ellenére, hogy a munkavállalók között vannak és lesznek olyanok, akik ezzel a megállapodással sem teljes mérték-

ben elégedettek, mivel az utóbbi időben a munkaerő piaci változások jelentősen felgyorsultak. A PVDSZ mégis úgy véli, hogy a munkáltató és a szakszervezetek közös erőfeszítésének eredményeként 2017-ben a munkavállalók bére végre a korábbiakhoz képest jelentősebb mértékben emelkedik, ez pedig mindenképpen üdvözlendő eredményt kell, hogy jelentsen.

Az pedig, hogy a három évre rögzített 30%-os béremelés - e gyorsan változó körülmények között - a vasutasság körében mire és meddig lesz elég, arra pedig a jövő fog választ adni.

(Bátori István érdekvédelmi alelnök)

A legújabb Kollektív Szerződés módosítás

2017.02.11.-én végül is létrejött az alábbi KSz módosítás, miután a KSz kötésre jogosult Felek azt aláírták. A PVD Sz részéről a kísérleti bevezetéssel kapcsolatban nem emelt kifogást. Azonban a TEB Szakági Választmányunk részéről kifejtett fenntartásokra tekintettel egyetértésünket a végleges bevezetéshez történően kívánjuk mérlegelni, figyelemmel a beszerzett tapasztalatokra, amit mi is figyelemmel fogunk kísélni. Véleményünk az, hogy általában már most is - tekintettel a létszámláncra - a munkavállalók adott helyeken rendkívül leterheltek, ami már a magánéletük aránytalan korlátozásával jár. Majd meglátjuk.

A főbb módosítások az alábbiak:

A [24.§ 1. pont f)] pontjában pontosítja, hogy az általános munkarendben mely időszakokra osztható csak be rendes munkaidő beosztásra.

A [24.§ 1. pont g)] pontban meghatározza és bevezeti a vezényelt munkarend fogalmát, mely nem forgalmi munkakörökben, elvi értelemben bármely időszakra lehetővé teszi rendes munkaidő beosztását.

A [24.§ 1. pont k)] pontjában a helyi függelékét kötő felek egyetértéséhez köti az „egyéb munkarend” jövőbeni bevezetését és alkalmazását.

A [24.§ 1. pont l)] pontjában hiánypótló jelleggel meghatározza a „munkarendszabály” fogalmát.

A 27. §-ban újrendezi a fentiek szerint az egyes alkalmazható munkarendek felsorolását és meghatározza, hogy milyen körre lehet önállóan munkarendet alkalmazni.

Technikai jellegű változtatásként a KSz 28.§ 5. pontját áthelyezi a KSz 24.§ 1. pont új m) pontjába.

A 32. §-ban meghatározza az új vezényelt munkarend beosztási szabályait, feltételeit, amelyek közül a legfontosabb, hogy havonta legfeljebb 9, de két egymás utáni (mindig páratlan és páros) hónapban összesen legfeljebb 14 szolgálat osztható be a munkarendszabály szerint kijelölt időtartamtól eltérő időre, melyek közül havonta 1 eshet vasárnapot vagy munkaszüneti napot is érintően.

A 47-48-49.§-okban meghatározza, illetve pontosítja az egyes munkarendekhez kapcsolódó pótlékokra való jogosultságokat.

A 49. §-ban megadja az új vezényelt munkarend díjazási szabályait is, főszabályként délutáni órákra 15%, az éjszakai órákra egységesen 60%-os műszakpótlék alkalmazását előírva, feltéve, hogy ezen időszakokban egy órát elérő munkavégzés történik.

A KSz-t kötő felek szándéka szerint e szabályokat már a márciusi vezénylés során is alkalmazni kell, így a felek vállalták a helyi szintű együttműködést is ennek érdekében.

Ez azt jelenti, hogy a KSz 27.§-a szerinti rendben történő munkarendváltásra az elsősorban érintett pályás és TEB-es főnökségeken egyidejűleg kell sor kerülnie az új munkarend bevezetésére, és az módosított szabályok szerinti márciusi vezénylés elkészítésére.

Azért is kiemelten fontos a márciusi bevezetés, mert a KSz-t kötő felek e módosítást 4 hónapos próbaidőszakra vezetik be.

Arra azonban fel kell hívni az érintett munkavállalók figyelmét is, hogy a módosult díjazási szabályok (délutáni órákra 15%, az éjszakai órákra egységesen 60%-os műszakpótlék) szerinti elszámolásra március hónap vonatkozásában majd csak az április havi munkabérek kifizetésével egyidejűleg fog sor kerülni. Ennek oka, hogy a megállapodás megkötése és annak hatályba lépése közötti rendkívül rövid idő miatt, a rendszer módosítása és előkészítése nem lehetséges a tárgyhavi vezénylés elkészítéséig.

A MÁV Zrt. Kollektív Szerződésének módosítására az alábbiak szerint került sor

I. A KSz 24.§ 1. pontjának új szövege a következő:

„A Kollektív Szerződés, illetőleg más munkaviszonyra vonatkozó szabályok alkalmazásában:

a) **munkaidő:** a munkavégzésre előírt idő, amely az előírt munkakezdéstől a munkavégzés befejezéséig terjed a megszakítások (pl.: osztott munkaidő alkalmazása esetén a munkamentes rész) és a munkaidőbe be nem számítható szünetek nélkül,

b) **munkaidőkeret alatt teljesítendő munkaidő („kötelező óra”):** az alkalmazott munkaidőkeretben az általános munkarend szerinti munkanapok – ide nem értve az általános munkarend szerinti munkanapra eső munkaszüneti napot – száma és a munkavállalóra irányadó napi munkaidő mértékének szorzata által meghatározott munkaidő-mennyiség,

c) **munkaidő-beosztás:** a munkaidőkeret alatt teljesítendő munkaidő („kötelező óra”): felosztása munkanapokra, valamint az egyes munkanapokon a munkakezdési, a munka-befejezési időpontok, valamint a munkavégzés időtartamának meghatározása. A munkaidő-beosztás körébe tartozik az általánostól eltérő munkarendben foglalkoztatottak pihenőnapjának (pihenőidejének) meghatározása is,

d) **munkanap:** a naptári nap, azonban ettől a helyi függelék az Mt. 87.§ (1) bekezdésében foglaltak figyelembevételével más 24 órás időszak meghatározásával eltérhet,

e) **éjszakai szolgálatnak** minősül, ha a munkavállaló számára elrendelt munkavégzés időtartamából legalább három óra

éjszakára (a 22 és 06 óra közötti) időtartamra esik,

f) **általános munkarend** esetében a munkaidő naptári hetente öt napra, hétfőtől péntekig a nappali órákra (06-22 óra között) kerül beosztásra,

g) **vezényelt munkarend** esetében a 8. számú mellékletben meghatározott, a zavartalan vasúti közlekedést biztosító, nem forgalmi munkakörökben a munkaviszonyra vonatkozó szabályok szerinti egyéb feltételek teljesülése esetén a munkaidő bármely naptári napra és azok bármely időszakára kerül beosztásra,

h) **nyújtott műszakos munkarend** esetében a munkavállalók bármely naptári napon, egymást nem váltva úgy végzik munkájukat, hogy a munkakezdési és munka-befejezési időpontok eltérnek az általános munkarendüekétől és a napi beosztás szerinti munkaidejük is hosszabb a napi teljes munkaidő mértékétől. E munkarend további jellemzője, hogy a pihenőnapok kiadási rendje is eltér az általános munkarendüekétől.

i) **többszakos munkarendű** az a munkahely, illetőleg munkakör, ahol a napi üzemelési (szolgálati) idő meghaladja a napi teljes munkaidőt, és ezért a munkavállalók egy-egy napon belül rendszeresen egymást váltva végzik azonos tevékenységüket,

ezen belül:

ia) kétszakos a munkarend, ha munkavállalók egy munkanapon belül egymást egy alkalommal váltva végzik azonos tevékenységüket,

ib) három szakos a munkarend, ha munkavállalók egy munkanapon belül egymást két alkalommal váltva végzik azonos tevékenységüket,

j) **megszakítás nélküli (fordulós) munkarend**ben végzett munka a megszakítás nélkül (éjjel-nappal, szünnap nélkül) üzemelő szolgálati helyen munkában töltött idő, amennyiben a munkavállaló műszakbeosztása rendszeresen változik és részére bármely naptári napon előírható munkavégzési kötelezettség, ha a munkavégzés megfelel az Mt. 90.§ a) pontjában foglalt feltételeknek.

ezen belül:

ja) „négybrigádos” a munkarend, ha az azonos tevékenységet végző legalább négy munkavállalót rendszerint 12 órás szolgálatot követően átlagosan 24 óra pihenőidő, majd az újabb rendszerint 12 órás szolgálatot követően pedig rendszerint 48 óra pihenőidő illeti meg.

jb) „12/24-es” a munkarend, ha az azonos tevékenységet végző legalább három munkavállalót rendszerint 12 órás szolgálatot követően mindig rendszerint 24 óra pihenőidő illeti meg.

(folytatás a 6. oldalon...)

(folytatás az 5. oldalról...)

j) „24-órás” a munkarend, ha az azonos tevékenységet végző, készenléti jellegű munkakörű munkavállalók 24 órás szolgálatonként váltják egymást.

k) **„egyéb” munkarend:** az a munkarend, amely nem feleltethető meg teljes mértékben az előző pontokban meghatározott munkarendek egyikének sem. Alkalmazása csak a helyi függeléket kötő felek előzetes egyetértésével kerülhet sor.

l) **munkarend-szabály** a munkáltató a 27.§-ban foglaltak szerint meghozott döntése alapján alkalmazott munkarendet leíró és annak lényeges jellemzőit meghatározó adatsor, amely tartalmazza a munkaidő-beosztás fontosabb jellemzőit (így különösen: a munkaidő-beosztás fajtáját, a munkaidő kezdetét és végét stb.)

m) **a munkaidő-beosztás fajtája lehet:**

- egyenlő (valamennyi munkanapon azonos a beosztás szerint teljesítendő munkaidő)

- egyenlőtlen (a munkafeladatok függvényében az egyes munkanapokra (szolgálatokra) a beosztás szerint teljesítendő munkaidő mennyisége, az alkalmazott munkarend keretein belül eltérő lehet)

- kötetlen (az Mt. 96.§ (2) bekezdésében foglaltak szerint)

- rugalmas (a munkaidő beosztását és felhasználását a munkaidő felét el nem érő részben a munkavállaló, egyebekben a munkáltató határozza meg)

- osztott munkaidő (a napi munkaidőt (szolgálatot) kettő részletben kell teljesíteni a helyi függelék vagy a felek megállapodása szerint)

II. A KSz 27.§-ának új szövege a következő:

„A munkarendek meghatározása 27.§

1. A MÁV Zrt-nél „műszakos” (2. pont) és „nem műszakos” (3. pont) munkarendek alkalmazhatóak.

2. Az alkalmazható „műszakos” munkarendek a következők:

- nyújtott műszakos munkarend
- többműszakos munkarend
- kétműszakos munkarend
- három műszakos munkarend
- megszakítás nélküli (fordulós) munkarend

- négybrigádos munkarend
- 12/24-es munkarend
- 24-órás munkarend

3. Az alkalmazható „nem műszakos” munkarendek a következők:

- általános munkarend
- vezényelt munkarend
- „egyéb” munkarend

4. Az adott szolgálati helyen alkalmazható, az üzemidőhöz, a technológiához, és az azokból következő munkafeladatokhoz igazodó munkarendet és ezt leíró munkarendszabályt a munkáltató – az

üzemi tanács (megbízott) véleményének Mt. 264.§-a szerinti kikérését követően – jogosult meghatározni

a) munkakörök szerinti csoportosításban

b) az adott munkakörön belül más, egyértelműen meghatározott csoportosításban, vagy

c) az adott munkakörre (illetve munkakörön belüli csoportra) irányadó több munkarend alkalmazásának lehetőségével, de ekkor – ide nem értve a 9. pontban írt esetet – a munkaidőkeret alatt csak egy munkarend alkalmazható.

5. A munkáltató a 4. pont szerinti véleményezésre történő megküldéssel egyidejűleg köteles a tervezetet tájékoztatás céljából írásban átadni a helyi függelék megkötésére jogosult szakszervezet(ek) nek.

6. A tervezet kapcsán a szakszervezetek 15 napon belül jogosultak konzultációt kezdeményezni, amelyet az érintett szakszervezet(ek) és a munkáltató központilag folytatnak le.

Konzultáció kezdeményezése esetén a tervezett változtatást csak a konzultáció megállapodással történő lezárását vagy a konzultációra jogszabály által előírt minimális időtartam leteltét követően jogosult a munkáltató bevezetni. A bevezetett munkarendet, valamint ehhez kapcsolódóan a munkaidő kezdetének és végének meghatározását a munkáltató köteles átadni az üzemi tanácsnak, valamint a helyi függeléket megkötő szakszervezeteknek.

7. A munkarend, valamint a munkaidő kezdetének és végének meghatározása során az Mt. 6.§ (3) bekezdése szerint a munkáltató méltányos mérlegelés alapján köteles figyelembe venni a munkavállaló érdekeit is, különös tekintettel a tömegközlekedéssel történő munkába járás körülményeire. Az egyoldalú meghatározás nem okozhat a munkavállalónak aránytalan sérelmet.

8. A munkarend megváltoztatása a munkaidőkeret kezdő napjával történhet meg. A munkaidőkeret alatt erre csak különösen indokolt esetben és humán erőforrás vezérigazgató-helyettes előzetes engedélyével kerülhet sor.

9. Ha a munkarendváltozás előtt a munkavállalót

- többműszakos, illetve megszakítás nélküli (fordulós) munkarendben foglalkoztatták, majd azt követően nyújtott műszakos munkarendben, vagy általános munkarendben foglalkoztatják akkor a munkavállaló alaphéret 10%-kal, illetve,

- nyújtott műszakos munkarendben foglalkoztatták, majd azt követően általános munkarendben foglalkoztatják akkor a munkavállaló alaphéret 5%-kal, kell a munkarend megváltozásával egyidejűleg felemleni.

Ebben az esetben a besorolás szerint az egyes szintekre meghatározott alaphéret maximumok a jelen pontban meghatáro-

zott mértékkel túlléphetők.

Ez az alaphéret-növelés munkavállalónként és jogcímenként (1. és 2. franciabekezdés) csak egyszer alkalmazható.

10. A 9. pontban foglalt alkalmazási korlátozás nem vonatkozik arra az esetre, amennyiben a munkarendet a munkáltató előre közölt határozott időtartamra vezeti be és alkalmazza. Ebben az esetben az első és második franciabekezdésben meghatározottak szerint megemelt alaphéret is csak ezen meghatározott időtartamra illeti meg a munkavállalót.”

III. A KSz 28.§-ának 5. pontját pótlás nélkül törölni kell, egyidejűleg a 6. és 7. pont számozása 5. és 6. pontra változik.

IV. A KSz 30.§ 1. pontjának új szövege a következő:

„Az általános munkarendű munkavállalók munkaideje – feltéve, hogy egyenlőtlen munkaidő-beosztás nem kerül alkalmazásra – az egyes munkanapokra egyenlően oszlik meg.”

V. A KSz 32.§-ának új szövege a következő:

„A rendes munkaidő beosztása, illetve a beosztás módosítása során figyelembe veendő egyéb feltételek 32.§

1. A 8. számú mellékletben meghatározott zavartalan közlekedést biztosító munkakörök az Mt. 135.§ (4) pontjának felhatalmazása alapján olyan munkakörnek minősülnek, amelyek megfelelnek az Mt. 101.§ (1) bekezdés a) pontjában foglalt feltételnek.

2. A megszakítás nélküli (fordulós) munkarendben foglalkoztatott munkavállalók legfeljebb kettő egymást követő éjszakai szolgálatra oszthatók be.

3. A nyújtott műszakos, a többműszakos, illetve a vezényelt munkarendben foglalkoztatott munkavállalók esetében legfeljebb öt egymást követő éjszakai szolgálat rendelhető el, ezt követően pedig kötelezően heti pihenőnapot (heti pihenőidőt) kell biztosítani.

4. A vezényelt munkarendben havonta legfeljebb kilenc, de egymást követő két (páratlan és az azt követő páros) hónapban összesen legfeljebb tizennégy szolgálat osztható be a munkarendszabálytól eltérő időtartamot érintően, melyek közül havonta legfeljebb egy szolgálat osztható be vasárnapot vagy munkaszüneti napot érintően.”

VI. A KSz 47.§ 3. pontjának új szövege a következő:

„A havi törzsbér 10 %-ának megfelelő összegű műszakpótlék illeti meg a nyújtott műszakos munkarendben foglalkoztatott munkavállalókat, ha az átlagos napi munkaidő eléri a 11 órát. Az előzőek szerinti díjazás helyett a 22-06 óra közötti időszakra eső munkaidőre a munkavállalót 40% éjszakai

műszakpótlék, a tárgyhónapban teljesített 6. éjszakai szolgálatától kezdődően 60% éjszakai műszakpótlék illeti meg feltéve, hogy annak időtartama szolgálatonként a 2 óra időtartamot eléri.”

VII. A KSz 48.§-ának új szövege a következő:

„Éjszakai pótlék 48.§

1. Azokat a munkavállalókat, akik 47.§, illetve a 49.§ szerint műszakpótlékra nem jogosultak, és éjszakai munkát végeznek (22–06 óra között), az éjszakai munkavégzés tartamára az alpbérük 40%-ának megfelelő összegű éjszakai pótlék illeti meg.

2. Amennyiben az általános munkarendű munkavállaló a munkaviszonyra vonatkozó szabályok maradéktalan betartásával átmenetileg, rendkívüli munkaidőben éjszakai munkavégzésben vesz részt, a tárgyhónapban teljesített 6. éjszakai szolgálatától kezdődően az 1. pontban meghatározott éjszakai pótlék 60%-ra emelkedik.”

VIII.A KSz új 49.§-ának szövege a következő:

„A vezényelt munkarend pótlékai 49.§

A vezényelt munkarendben foglalkoztatott munkavállalót a 14.00 és 22.00 óra közötti időszakban teljesített munkaidőre az alpbére 15%-ának megfelelő összegű pótlék illeti meg, amennyiben az ezen időszakban teljesített munkaideje az 1 órát eléri.

A 22.00 óra és 06.00 óra közötti időszakban teljesített munkaidőre az alpbére 60%-ának megfelelő összegű pótlék illeti meg, amennyiben az ezen időszakban teljesített munkaideje az 1 órát eléri.

Amennyiben a munkavégzés 23.00 óra előtt befejeződik, akkor 22.00 óra utáni munkaidőre is az alpbére 15%-ának megfelelő összegű pótlék illeti meg a munkavállalót.”

Hatályba léptető rendelkezések:

A jelen megállapodásban foglaltak 2017. március 1. napjával lépnek hatályba azzal, hogy a 2017. március hónapra vonatkozó munkaidő-beosztásokat már ezek alapulvételével kell elkészíteni. A Felek a helyi függelék megkötésére jogosult szervezeti egységek szintjén is kölcsönösen

együttműködve megtesznek mindent a vezényelt munkarendnek ezen időponttól való alkalmazhatósága érdekében.

A jelen módosítás által bevezetett KSz 24.§ 1. pont k) alpontja szerinti egyéb munkarendre vonatkozó új szabályok, a 2017. március 1. napja előtt bevezetett ilyen munkarend alkalmazhatóságát nem érintik.

A jelen megállapodásban foglaltak 2017. június 30. napjáig (4 hónapra vonatkozóan) hatályosak azzal, hogy eltérő megállapodás hiányában 2017. július 1. napjától a jelen módosítással érintett rendelkezések esetében a KSz 2017. február 28. napján hatályos szövegét kell ismételtelen alkalmazni.

A Felek azonban kölcsönösen kinyilvánítják szándékukat a jelen megállapodásban foglaltak jövőbeni fenntartására és ennek érdekében a jelen megállapodás foglalkoztatási hatásait értékelik és az esetlegesen szükséges változtatásokat közösen átvezetik.

Budapest; 2017. február 13.

Bátori I. érdekvédelmi alelnök

ORSZÁGOS BÉRHELYZET

A Központi Statisztikai Hivatal 2017. február 20.-án közzétette a 2016. évi keresetek alakulásáról szóló gyorsjelentését, mely szerint 2016-ban 263 200 forint volt a bruttó átlagkereset 2016 decemberében a bruttó átlagkereset 288 800 forint volt, 5,7%-kal magasabb, mint egy évvel korábban.

2016. január–decemberben a bruttó átlagkereset 263 200 forint volt, 6,1%-kal több az előző év azonos időszakához viszonyítva. A növekedésre a minimálbér és a garantált bérminimum 5,7%-os emelése, a fegyveres testületek illetményemelése, az egészségügyi és a szociális területen dolgozók részére kifizetett emelt bérkiegészítés,

illetve kiegészítő pótlék is hatással volt. 2016-ban a nettó keresetek emelkedése – a személyijövedelemadó-kulcs 1 százalékpontos csökkenése következtében – a bruttó bér átlagát meghaladó mértékű, 7,8% volt.

2016. decemberben:

A teljes munkaidőben alkalmazásban állók nemzetgazdasági szintű átlagos bruttó keresete – a legalább öt főt foglalkoztató vállalkozásoknál, a költségvetési intézményeknél és a megfigyelt nonprofit szervezeteknél – 288 800 forint volt.

Nemzetgazdasági szinten az átlagos nettó kereset családi kedvezmény nélkül 192 100 forint volt, a kedvezményt is

figyelembe véve pedig 199 300 forintra becsülhető.

A bruttó átlagkereset 5,7%-kal nőtt, miközben a nettó átlagkereset a személyijövedelemadó-szabályok változása miatt 7,3%-kal lett magasabb az előző év azonos hónapjához képest.

2016. január–december:

A teljes munkaidőben alkalmazásban állók nemzetgazdasági szintű átlagos bruttó keresete – a legalább öt főt foglalkoztató vállalkozásoknál, a költségvetési intézményeknél és a megfigyelt nonprofit szervezeteknél – 263 200 forint volt.

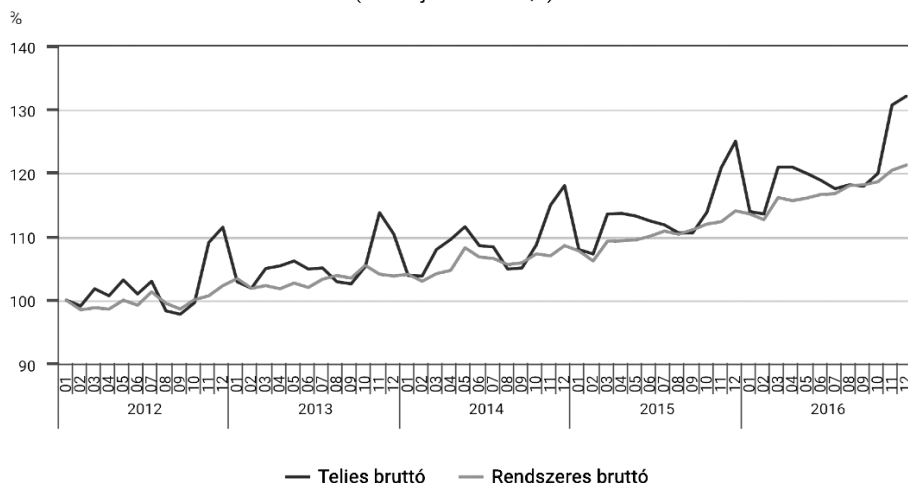
A bruttó átlagkeresetek a pénzügyi, biztositási tevékenység gazdasági ágban voltak a legmagasabbak (519 000 forint), a humán-egészségügyi, szociális ellátás területén a legalacsonyabbak (154 400 forint).

A költségvetési szférában és a nonprofit szervezeteknél dolgozók egy része, mintegy 142 ezer fő – az adó- és járulék-változások ellentételezését szolgáló, a keresetbe nem tartozó – **kompenzációban** részesült, összegük mindkét esetben átlagosan 9400 forint.

Nemzetgazdasági szinten az átlagos – családi kedvezmény nélkül számított – **nettó kereset** 175 000 forint volt. 2016-ban a családi adókedvezmény igénybevételének szabályai – elsősorban a kétgyermekes családok esetében – jelentősen módosultak, befolyásolva a nettó keresetek nagyságát

A teljes és a rendszeres bruttó keresetek alakulása

(2012. január=100,0)



(folytatás a 8. oldalon...)

(folytatás a 7. oldalról...)

A keresetek alakulása, 2016. január– december

és változását. A kedvezményt is figyelembe véve a nettó kereseti átlag 182 200 forintra becsülhető.

A nemzetgazdasági szintű, átlagos havi bruttó **munkajövedelem** 277 200 forint, a munkajövedelmen belül az egyéb **munkajövedelem aránya** átlagosan 5,1% volt.

A **bruttó átlagkereset** 6,1%-kal nőtt, miközben a nettó átlagkereset a személyi-jövedelemadó-szabályok változása miatt 7,8%-kal lett magasabb egy év alatt.

A fogyasztói árak előző év azonos időszakához mért 0,4%-os növekedése mellett a **reálkereset** 7,4%-kal emelkedett.

A **rendszeres bruttó** (prémium, jutalom, egyhavi külön juttatás nélküli) **keresetek** a bruttó átlagkeresetekkel azonos mértékben, 6,1%-kal nőttek.

A **munkajövedelem** szintén 6,1%-kal volt magasabb, mint egy évvel korábban.

forrás: www.ksb.hu

Szféra	Összesen	Közfoglalkoztatottak nélkül		
		változás az előző év azonos időszakához képest, %	átlagkereset, forint	változás az előző év azonos időszakához képest, %
	Bruttó			
Vállalkozások	276 900	5,4	278 200	5,4
Költségvetés	237 500	7,8	280 700	9,6
Nonprofit szervezetek	232 200	5,7	254 500	5,7
Nemzetgazdaság összesen	263 200	6,1	278 100	6,5
Ebből:				
közfoglalkoztatottak	79 000	-1,0	x	x
	Nettó			
Vállalkozások	184 200	7,0	185 000	7,0
Költségvetés	157 900	9,5	186 700	11,2
Nonprofit szervezetek	154 400	7,3	169 200	7,3
Nemzetgazdaság összesen	175 000	7,8	185 000	8,1
Ebből:				
közfoglalkoztatottak	52 500	0,5	x	x

Rövid hírek • Rövid hírek • Rövid hírek

Jön az országosan egységes elektronikus jegyrendszer

Az Antenna Hungária Zrt., i-Cell Mobilsoft Zrt., és a MÁV Szolgáltató Központ Zrt. alkotta AH-NEJP Konzorcium adta az összességében legelőnyösebb ajánlatot a Nemzeti Mobilfizetési Zrt. által, a „nemzeti elektronikus jegyrendszer platform” kialakítására kiírt pályázaton – jelentette be Nemzeti Mobilfizetési Zrt. Az ajánlat 3,49 milliárd forintról szólt.

A nyertes AH-NEJP konzorcium vállalkozói szerződést kötött a száz százalékban európai uniós forrásból finanszírozott elektronikus jegyrendszer platform központi rendszerének és a hozzá kapcsolódó pilóták megvalósítására.

Az AH-NEJP Konzorcium feladata a NEJP Rendszer kialakításának alkalmazás-fejlesztése, a szükséges hardver- és szoftvereszközök beszerzése, telepítése, beüzem-

elése, speciális eszközök kifejlesztése, a fejlesztéshez közvetlenül kapcsolódó szolgáltatások nyújtása, a központi rendszer és pilótarendszerek bevezetéséhez kapcsolódó szolgáltatások nyújtása, rendszerintegráció, a teljes rendszer beüzemelése és próbaüzemének biztosítása. A közösségi közlekedés megújításának, illetve az országosan egységes elektronikus jegyrendszer átjárhatóságának alapfeltétele a kialakításra kerülő rendszer – írta közleményében a Nemzeti Mobilfizetési Zrt.

Igy készül a nyárra a MÁV-START

A MÁV-START a nyári turisztikai főszezonban gyakoribb és gyorsabb utazást biztosít a balatoni vonalakon, amelyeken több légkondicionált járművet és biciklizáló kocsit állít forgalomba, a nemzetközi úticélok közül pedig a nyári főszezonban naponta indulnak vonatok Magyarországról

Splitbe, Rijekába és Koperbe. A montenegrói Bar településre, a bulgáriai Burgaszba és Várnába pedig hetente kétszer lehet vonattal eljutni - közölte az Utazás kiállításon az újdonságait bemutató vasúttársaság az MTI-vel.

Az egész éves nemzetközi ajánlatok közül a vasúttársaság a napi hét közvetlen vonatpárral Prágába közlekedő járatra hívta fel a figyelmet, a cseh fővárosba utazók

a négy napra érvényes kirándulójegyet a vasúti utazás mellett a városi közlekedésre is használhatják.

A MÁV-START ismertette, hogy a Miskolc Pass városi kedvezménykártya 24-120 óráig érvényességű turisztikai változatának megvásárlásával a belföldi utasok március 1-jétől 33 százalékos kedvezménnyel vehetnek vonatjegyet Miskolcra.

A vasúttársaság hangsúlyozza, hogy egyre több a kerékpáros utas a MÁV-START vonatain, ezért a bringaszállítási lehetőségek is folyamatosan bővülnek, a Fertő tóhoz, a Balatonhoz, a Tisza-tóhoz utazók a kerékpáros túrajegyet az ország bármely területéről elindulva, a megtett távolságtól függetlenül, továbbra is egységesen 420 forintért vásárolhatják meg. Szlovákiába, Romániába és Szlovéniába öt euróért, míg Csehországba, Ausztriába, Németországba és Svájcba tíz euróért lehet kerékpárt szállítani a vonaton.

Bővülnek az elektronikus személyi igazolvány funkciói

A Belügyminisztérium szerint nem kell tartani az adatlopástól.

Egyre szélesebb körben használható a régi személyazonosító igazolványokat fokozatosan felváltó e-személyi. A MÁV bejelentette, hogy a Budapest–Pusztasabolcs-vonalra immár elektronikus bérlet is váltható. A Belügyminisztérium azt szeretné, ha idővel minden tömegközlekedési eszközön használható lenne.

Kísérleti jelleggel már az e-személyire is kérhető vasúti bérlet a Budapest–Pusz-



Rövid hírek • Rövid hírek • Rövid hírek

taszabolcs-vonalon, de a Belügyminisztérium azt szeretné, hogy idővel az ország teljes területén bármelyik közlekedési eszközt igénybe lehessen venni ezzel az okmánnyal – közölte lapunkkal Hajzer Károly, a tárca informatikai helyettes államtitkára. Mint elmondta, az e-személyi könnyebbé és biztonságosabbá teszi az utazást, hiszen nem kell külön bérletet tartani magunknál, és a legkomolyabb hamisítás elleni védelemmel van ellátva. Ráadásul olcsóbb is, mivel az elektronikus bérletekre három százalék kedvezményt ad a vasúttársaság.

Az e-személyit 2016. január 1-jével vezették be, igénylése – elvesztés esetén is – ingyenes. Az érvényességi ideje azonban rövidebb a régi típusú személyazonosító igazolványénál, felnőttek hat, kiskorúak három évre kapják. Eddig körülbelül másfél millió példányt állítottak ki belőle.

– A régi személyazonosító igazolvánnyal szemben az újdonságot egy, a plasztik kártyában található csip jelenti. Ez különféle adatok, például az adó- és TAJ-szám tárolására alkalmas – magyarázta Hajzer Károly. Hozzátette: az emberek kérhetik az ujjlenyomatuk rögzítését, valamint az elektronikus aláírási funkció élesítését, továbbá két telefonszámot is megadhatnak arra az esetre, ha a kártya tulajdonosát baleset érné. Az ujjnyomat tárolása a helyettes államtitkár szerint azért célszerű, mert a Liszt Ferenc nemzetközi repülőtérre lehetővé teszi az eGate-n történő áthaladást, ezáltal felgyorsítva az ellenőrzést. Az elektronikus aláírásnak a közigazgatásban, illetve

a banki és bírósági ügyintézésnél lehet hasznát venni, de Hajzer Károly szerint a későbbiekben a szerződéskötéseknél is használható lesz az e-személyi.

Nagyon fontos, hogy maga a kártya, illetve a csip csak egy kapocs, amely összeköti az állampolgárt azokkal a szakrendszerekkel, amelyek a különböző személyes adatait tárolják. Ebből következően illetéktelenek nem férhetnek hozzájuk – hangsúlyozta a helyettes államtitkár. Szerinte ha el is lopják, a tolvaj nem tudhat meg többet a tulajdonosáról, mint ami rá van írva. De attól sem kell tartani, hogy az állam visszaél az adatokkal, hiszen nincs egy nagy központi adatbázis, és a kártya jelzéseket sem küld a használatról. – Ez egy praktikus eszköz, ami egyszer talán még a fesztiválbérletet vagy a mozijegyet is feleslegessé teszi – fűzte hozzá Hajzer Károly.

Együttműködési megállapodást kötött a MÁV és a Corvinus

Együttműködési megállapodást kötött a MÁV-csoport és a Budapesti Corvinus Egyetem tudásbázisaik összekapcsolása, valamint a közös oktatási és kutatási programok, szakmai gyakorlóhelyek létrehozása és a tehetséggondozás biztosítása érdekében – közölte a vasúttársaság.

A közlemény szerint az együttműködés során a felek közös kutatóműhelyeket és projekteket hoznak létre, valamint mozgósítják szakmai kapcsolatrendszerüket.

A MÁV szakértői konzultációs lehetőséget biztosítanak a hallgatóknak, megosztják velük tapasztalataikat és bekapcsolódnak az egyetemen folyó szakmai háttér munkákba, a Corvinus szakemberei kutatásokkal és módszertani fejlesztésekkel segítik a vasúttársaságot.

Dávid Ilona, a MÁV elnök-vezérigazgatója szerint a megállapodás többek között a magasan képzett munkaerő utánpótlását is biztosíthatja a vállalat számára, egyúttal üdvözölte, hogy a felsőoktatás egyre inkább figyelembe veszi a munkaerőpiac elvárásait.

Lánczi András, a Budapesti Corvinus Egyetem rektora a közlemény szerint hangsúlyozta, hogy az intézmény elkötelezett a duális képzés fejlesztése iránt, állami finanszírozású intézményként pedig feladatuknak érzik az oktatási, kutatási és tanácsadói segítségnyújtást.

Az együttműködő felek jelenleg is több közös projekten dolgoznak, a jövőben pedig a MÁV bekapcsolódhat a Corvinus duális képzésébe is – áll a közleményben. Hozzátették, hogy az együttműködési lehetőség más felsőoktatási intézmények előtt is nyitva áll.

A hó-nap kérdése

A hó-nap kérdése

– Mit mond Petőfi Sándor, amikor forró vízbe dobja a dalait?

– FORR A DALOM!

A MAGÁNSZEMÉLY AZONOSÍTÓ ADATA

Az adózó
adóazonosító jele:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

RENDELKEZŐ NYILATKOZAT A BEFIZETETT ADÓ EGY SZÁZALÉKÁRÓL

A kedvezményezett
adószáma:

1	8	1	7	2	8	2	5	–	1	–	4	2
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Ezt a nyilatkozatot akkor töltse ki, ha valamely társadalmi szervezet, alapítvány, közalapítvány, az előbbi kategóriába nem tartozó könyvtári, levéltári, múzeumi, egyéb kulturális, illetve alkotó- és előadó-művészeti tevékenységet folytató szervezet, vagy külön nevesített intézmény, elkülönített alap javára kíván rendelkezni.

SZEMÉLYRE SZÓLÓAN!

A gyorsabb kommunikáció érdekében lehetőség van közvetlenül, tisztviselőink részére – névre szólóan – is e-mailt küldeni. A hatékonyabb ügyintézés érdekében további üzenet küldése lehetséges az alábbi szolgáltatásaink körében:

Telefon: telefon@pvdsz.hu
 Biztosítás: biztositas@pvdsz.hu
 Alapítvány: alapitvany@pvdsz.hu
 Jogsegély: jogsegely@pvdsz.hu
 PML szakág: pml@pvdsz.hu
 TEB szakág: teb@pvdsz.hu
 Forgalmi szakág: forgalom@pvdsz.hu
 Felügyelő Bizottság: feb@pvdsz.hu

Arra kérünk minden tagtársunkat, partnerünket, hogy éljen ezzel a lehetőséggel.

- a szerk -

MÁV Zrt. KÜT HÍRLEVÉL

A MÁV Zrt. KÜT ülése: február 16.

Első napirendi pontban a MÁV Zrt. közfoglalkoztatásáról tájékoztatta a területet **Király János Közfoglalkoztatási irodavezető**. Elmondta, hogy a MÁV Zrt. számára a közfoglalkoztatás egy létező és végrehajtandó feladat. A 2016-2017. évi program február 28-án zárul, ebben mintegy 1180 fő dolgozik, akiknek megszűnik a határozott idejű munkaviszonya. A 2017-2018. évi közfoglalkoztatási program jelen pillanatban engedélyeztetés alatt áll, és mindig kérelemre indul.

1600 főre lenne tervezhető a program, de a 2017-2018. évi csupán 1400 főre került megtervezésre. 2017. március 8-tól indul az új program, ahol a munkáltatói jogkörgyakorlók a helyi szakmai osztályvezetők lesznek. Fő tevékenység a zöldterület karbantartás – forgalom által nem érintett területek kaszálása – valamint szakmunkát nem igénylő ároktisztítás, parlagfű mentesítés, illegális és nem illegális hulladék összeszedése. Azon területeken segítség a közfoglalkoztatás, ahol egyébként is el kell végezni az általuk végrehajtott feladatokat. Ez egy lehetőség a MÁV Zrt.-nek és lehetőség az ebben résztvevő munkavállalóknak is. A MÁV Zrt. munkajog szervezete nagyon hozzáértően kezeli le a közfoglalkoztatási jogviszonyban lévő munkavállalók foglalkoztatási problémáit. A közfoglalkoztatási program 100 %-os állami támogatásban részesül, mely érinti a bért, a munkaeszközöket és a munkavédelmi felszereléseket egyaránt. A MÁV Zrt.-nek saját összeget is hozzá kell tennie a programhoz, ami a járulékos költségeket jelenti. A programok során igen jelentős a fluktuáció, az elmúlt évi 1595 fős tervhez viszonyítva 2300 fő fordult meg a programban. Visszajelzések alapján előforduló feszültség a területen, hogy nem minden MÁV-os munkavállaló érti és fogadja el a közfoglalkoztatási jogviszonyt, ebben további fejlődési lehetőség van.

A közfoglalkoztatott munkavállalók által használt eszközök és felszerelések minőségben megegyeznek a MÁV Zrt. által beszerzett eszközökkel és felszerelésekkel. Jelenleg mintegy 520 db benzinmotoros fűkaszával rendelkezik a Közfoglalkoztatási iroda. A gépek szakszerű kezeléséhez kisképzés tanfolyamra 400 főt beiskolázása volt tervezve a jelenlegi programban.

A közfoglalkoztatással kapcsolatos engedélyeztetések és ügyintézés menete is megegyezik a MÁV Zrt. egyéb szervezeti egységeinek ügyrendjével. A képzések egy

része a közfoglalkoztatási programban támogatási összegből kerül finanszírozásra. A programba történő részvétel bemeneti feltétele az orvosi alkalmasság és a 8 általános iskolai végzettség. A tájékoztatót követően a KÜT tagjai kérdéseket tettek fel a takarítással kapcsolatos párhuzamosságokról, a szolgálati helyeken lévő gépkocsi ellátás, valamint a munkavégzéshez szükség munkavezetői létszám biztosítása érdekében, melyekre megnyugtató válaszokat kaptak.

Másodikként a MÁV Zrt. új lakásgazdálkodással, valamint a lakások igényléséről és pályázatáról szóló utasítással kapcsolatos konzultációra került sor, melyen Dudás Zoltán vagyonkezelési és gazdálkodási igazgató, Békési László főosztályvezető, Dr. Huli Adrienn lakásgazdálkodás vezető, Mórincz Judit operatív HR igazgató, Dr. Nyíri Judit szakértő, Plósz Bernadett szakértő vett részt. Bevezetőjében a vagyonkezelési és gazdálkodási igazgató kiemelte, hogy a lakásgazdálkodás területén - főként a jogszabályi környezet változása miatt - (az állami vagyonról szóló 2007. évi CVI. törvény, a nemzeti vagyonról szóló 2011. évi CXCVI. törvény, az állami vagyonnal való gazdálkodásról szóló 254/2007. (X. 4.) Korm. rendelet) koncepcionális változtatások szükségesek.

Dr. Huli Adrienn lakásgazdálkodás vezető prezentációjában bemutatta, hogy jelenleg 3320 db lakást tartanak nyilván, melyből 2249 db állami tulajdonú, 967 MÁV Zrt, míg 104 db idegen tulajdonban van. 2218 db lakott, míg 1102 db üres lakás van jelenleg a nyilvántartásban.

Bemutatta a lakáshasználók megosztását jogcím alapján. Cél a jogviszony rendezések elérése. A szerződéskötések száma 2016. évben jelentősen lecsökkent a nemzeti vagyonnal való gazdálkodással kapcsolatos jogszabályok változásának köszönhetően. Ezt követően a régi és az új utasítás összehasonlításában bemutatta a lényeges különbségeket. Az új utasítás alapján a lakások hasznosításának módjai az alábbiak: foglalkoztatáspolitikai (5 + 5 év), zárt versenyeztetés, jogviszonyrendezés (+2 év), csere (max. 5 év), nyilvános versenyeztetés (max. 10 év) azon ingatlanokra, melyek műszaki állapotára, földrajzi elhelyezkedésére, vagy más meghatározó körülményre tekintettel foglalkoztatáspolitikai hasznosítására nincsen mód. Az új utasítások előnyei: gyorsabb eljárás, nincs felhalmozott lakáskérelem, kiutalás előtt a lakások megtekinthetők, maximum 2 x 5 év bérleti jogviszony, szociális lakáshasználat megszüntetése, szerződésszegés esetén

hatékony és gyors eljárás indítása. Bérleti díj megállapításához összehasonlító elemzést mutatott be az önkormányzati, az országos és budapesti régió vonatkozásában. Kiutaláshoz szükséges ingatlanokkal kapcsolatos tájékoztatásában elemezte a fejlesztések jövőre kivetített hatását, a lakások műszaki állapotának jelenlegi helyzetét, a beruházásokhoz szükséges forrás hiányát, valamint azon lakások hasznosításának akadályait, melyek elhelyezkedése külterületeken van. A beruházások két féle módon valósulnak meg: az egyik a bérbeadói beruházás, mint például havária, illetve tulajdonosi kötelezettségek teljesítése esetén merülhet fel (ütemezett karbantartás), míg a másik a bérlői előzetes vagy utólagos beruházás. Dudás Zoltán Igazgató a sok rendszerbeli hiányosságra hívta fel a figyelmet. Hangsúlyozta, hogy a lakásállomány radikális csökkenése miatt a felhasználható kevesebb kell hatékonyabban gazdálkodni.

A MÁV Zrt. a jogcím nélküli lakók részére két év határozott idejű bérleti jogviszonyt biztosít meghatározott feltételek fennállása esetén a lakhatása megoldására történő felkészülés céljából.

Kérdésre válaszolva elmondta, hogy az óvadék bevezetése két havi bérleti díjjal megegyező összeg, mely mindkét fél biztonságát szolgálja. Foglalkoztatáspolitikai hasznosítás esetén a maximum 2x5 év bérleti jogviszonyt követően a további bérleti jogviszony létesítésére javaslatokat dolgoznak majd ki. Ezt követően Békési László főosztályvezető a lakások műszaki állapotának alakulásáról, a lakásüzemeltetés nehézségeiről szólt. Mórincz Judit Operatív HR igazgató arról beszélt, hogy az új humán utasítás célja, hogy felénkítsük a sikeres munkaerőpiaci érdeklődést. Közös munkával szemléletváltozást kell a vasutas munkavállalók részére tudatosítani. dr. Nyíri Judit hangsúlyozta, hogy a MÁV Zrt. saját tulajdonú lakásállománya jelentősen csökkent, a jogszabályi környezet változása miatt a MÁV Zrt. lakásainak legnagyobb része a Magyar Állam tulajdonába és a MÁV Zrt. vagyonkezelésébe került. A jogszabályi változás foglalkoztatáspolitikai célokat nem ismer. Mindezek alapján az állami vagyon hasznosítása versenyeztetési eljárás keretein belül történik. (zárt és nyilvános)

Zárt versenyeztetés esetén, az a lakás versenyeztethető, amelyet a TIZO rendeltetésszerű használatra alkalmasnak minősít. A lakás előre megtekinthető lesz a pályázat kiírásakor.

Az igénylőnek rendelkeznie kell az ismerettel a bérlői jogviszonyról, vagyis az 5 év határozott idejű bérleti jogviszonyról,

a bérleti díj összegéről illetve arról, hogy a szerződés egy alkalommal újabb 5 éves időtartamra megköthető, amennyiben az utasításban meghatározott feltételek fennállnak. A kiszámíthatóságot az ütemezett negyedévi pályáztatás biztosítja. A területi igazgatóságokon létre kell hozni egy új bizottságot melyben a területi humánpartner vezető, a TIZO, a MÁV csoport egy-egy munkavállalója, a Központi Üzemi Tanácsok delegáltja elbírálja a beérkezett pályázatokat. Érvénytelen pályázat esetén nincs hiánypótlás adott lakásra, de a következő negyedévben újra pályázhat. A pontszámok alapján kialakul a sorrend, ahol egyenlőség esetén a MÁV Zrt. KÜT a munkáltatóval együtt dönt az odaítélésben. A jelenleg nyilvántartott több mint háromszáz kérelem törlésre kerül a rendszerből az első negyedévet követően, és minden munkavállaló – a munkáltatón keresztül – tájékoztatást fog kapni a szabályozásban, folyamatban bekövetkezett változásról. Aki érintett, a pályázati kiírást figyelnie kell, megjelenése MÁV Hírlevélben, humán-ügyfélszolgálati irodán kifüggesztve, és a helyben szokásos módon a munkavállalók tudomására kell hozni. Kérdésre válaszolva kiemelték, hogy a munkáltató érdeke a munkaerő állomány hosszú távon való biztosítása, melynek érdekében bérlakást biztosít.

A harmadik napirendi pont keretében tájékoztató hangzott el Vass János szakértő részéről – az INKA programmal kapcsolatos problémákról, hibákról. Az ilyen nagy volumenű projekt esetében a kezdeti nehézségek minden területen előfordulhatnak. Alapvetően két kulcs szava van a projektnek: az egyik az integrált vállalat irányítási rendszer, a másik a tranzakcionális rendszerek működése. Többek között, időnyerésért is el lehet vele érni, igény esetén nem kell a következő havi zárásig várni, hogy megtudjuk a szükséges eredményt. Az INKA bevezetése megtörtént, márciusra várhatóan véglegesül, pontosodik, de a tényleges rutin-szerű felhasználói szint eléréséhez még (átmeneti) időre van szükség. Köszönet mindenkinek, aki segítette az eddigi munkát. Árnyékot vet a projektre az oktatási rendszer hiányossága, szervezetlensége. A konkrét problémákat továbbra is a Helpdesken keresztül célszerű jelezni, de a rendszerszintű hibákat, hiányosságokat a projekt vezetése felé kell jelezni. Tájékoztatója végén a szakértő megemlítette, hogy minimum 5 évig kötelezettség áll fenn a bevezetett Infrastruktúra-karbantartó rendszer működtetésére, de következő lépésként már az INKA 2 rendszer előkészítése is megkezdődhet. Folyamatokról beszélünk, melyeket a MÁV Zrt. új szervezeti ábrájában látható folyamatmenedzsment irányít.

A KÜT tagjai elmondták észrevételeiket a végrehajtási pontokon tapasztalt

hiányosságokról, egyúttal kérték, hogy az informatika mellett a humán erőforrás is megfelelően biztosítva legyen a projekt hatékony módon történő működtetéséhez/működéséhez.

Negyedikként tájékoztató a MÁV csoportba bekerült új portfólió-gazdálkodás szervezetekről.

Először a BHÉV működéséről, MÁV csoportba kerülésének lépéseiről Magyar Beatrix gazdasági vezérigazgató-helyettes mondta el a legfontosabb információkat. A kormány 2016. februárjában döntött, majd augusztus 31-én a fővárosi közgyűlés a BKV-ból való kiválásról hozott határozatot. 2016. november 7-én bejegyzett társaság 22 MrdFt eszközállománnyal, melyből 18 MrdFt saját tőke. A jármű állomány átlagéletkora 40 év, a pályákon 54%-os lassújel van. Az utas szám viszont jelentős 76,2 millió fő/év. Közzolgáltatási szerződés az állammal 2023 végéig biztosítja a működést. Az átlaglétszám 1195 fő, melyből 913 fő fizikai munkavállaló. Két reprezentatív szakszervezet működik. A KÜT tagjai által feltett kérdésekre, melyek az ÜT működésére, a kafe-tériára, a menetkedvezményre, a lakáskiutalásra, a következő válaszokat kaptuk. Az ÜT választást bírósági úton megtámadták, másodfokon van az ügy, kafe-téria bruttó 164000 Ft/év, a menetkedvezményrel kapcsolatban elővetítve a két oldalú előnyöket kihasználó megállapodás, míg a lakások száma 71 db. A kollektív szerződés alapján 2017. november 7-ig a jogutódlás van érvényben.

A Kínai-Magyar Vasúti Nonprofit Zrt. megalakításáról Dr. Pafféri Zoltán vezérigazgató tájékoztatta a testületet.

A Budapest-Belgrád projekt célja, hogy a 350 km távolságot (magyar szakasz 166 km) 3-3,5 órás személyszállítási menetidővel lehessen teljesíteni, két vágányon 160 km/h sebességgel, ETCS 2 alkalmazásával. A vonal a jelenlegi EU-s és magyar szabványok szerint valósul meg, a tervek szerint kedvező kamatozású kínai hitellel. A társaság 85%-os kínai és 15%-os magyar (MÁV Zrt.) tulajdonban van. A vegyesvállalat 60 fővel jön létre, melyből várhatóan 41 fő magyar, 19 fő kínai munkavállaló lesz. A 2017-es évben EU szabályoknak megfelelő nyílt tendert kell előkészíteni és lebonyolítani. Ezt követően indulhat a műszaki tervezés és engedélyezés, majd a kivitelezés. A vegyesvállalat feladatairól a vezérigazgató elmondta, hogy - a NIF-hez hasonlóan - jogi előkészítést, a tenderdokumentációk összeállítását, a beszerzési eljárások lefolytatását, koordinációk szervezését, haladásjelentéseket, megrendelői képviselőt ellátását, változáskezelés koordinálását, valamint egyéb dokumentációk és adatszolgáltatások összeállítását foglalja magában, a projektmenedzsment tevékenység keretében.

Ezt követően ismertette a MÁV feladatait a projektben, amely a műszaki tartalom megfogalmazására, független mérnök beszerzésére, támogatási szerződések kezelésére, környezetvédelmi, régészeti, területrendezési feladatok koordinálására, kisajátítások elvégzésére, tervek jóváhagyására, valamint az elkészült projekt végül üzemeltetésbe vételére terjed ki.

Következő KÜT ülés tervezett időpontja: március 21.

Bodnár József KÜT elnök, sajtóreferens

Konzultáció

Szakszervezetek kezdeményezték az INKA - projekttel kapcsolatban konzultációt, melyre 2017.03.02-án került sor.

A konzultáción a szakszervezetek részletes tájékoztatót kaptak az INKA - projektről. Ebből néhány gondolat általában – 10 évente van ilyen bevezetve egy vállalatnál – több alrendszerből tevődik össze és a már meglévőkre épül.

A négy vasútvállalatra terjed ki, a zökkenőmentes használathoz legalább 1 évre van szükség, hogy az összes adatot fel lehessen tölteni. 400 kulcsfelhasználó és kb. 4000 végfelhasználó van a rendszerben.

A műszaki adatok betöltése folyamatban van. A távközlésnél már csak 1% hiányzik. A biztosítóberendezési szakszolgáltatnál még nem lehetett betölteni az adatokat, talán majd a harmadik változatot lehet mivel nagy adat mennyiségről van szó és adattisztításról is. Az erőszármánál még nincs feltöltés, kb. két hét múlva indulhat meg. A kifesztültségnél még adatfelmérésre van szükség és majd csak ezután lehet betöltést elvégezni. A pályaadatok betöltése részben megtörtént. A műszaki al projekt határideje 2017.03.31.

Az oktatások folyamatban vannak, amelyek 4300 főt érintenek (MT - KSZ szerint).

A Szakszervezetek által felvetett kérdésekre csak részben kaptunk választ.

Az alaptevékenység végzésére az INKA vezetése mellett már alig marad idő – különösen a Budapesti Területi Igazgatóságon belül a biztosítóberendezés szakszolgáltatnál, ahol jelenleg a létszámhelyzet is rossz.

A munkáltató kérése, hogy a kollegák pozitívan álljanak az új rendszer bevezetéséhez és ehhez minden segítséget megad.

A felmerülő kérdéseket a továbbítani kell a helyi INKA összekötőhöz.

Hegedűs István
TEB alelnök

Alapítvány a Pályavasutasokért

Mottó: „Aki kapni akar,
tanuljon meg adni!”

Lao-Ce

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete (PVDSz) 2000-ben megalapította, az „Alapítvány a Pályavasutasokért” alapítványt.

Az alapítvány célja, hogy az – amúgy is nehéz anyagi körülmények között élő – pályavasúti munkavállalókat a rendkívüli élethelyzetekben támogassa!

Az alapítvány támogatásáért a PVDSz tagok pályázhatnak.

Az alapítvány kuratóriuma három havonként tartott ülésein bírálja el a beérkezett kérelmeket, pályázatokat.



A benyújtott pályázatnak az alábbiakat kell tartalmaznia:

- a kérelmező adatait
- a kérelem rövid indoklását, valamint az indoklást alátámasztó dokumentumokat
- a munkáltató kereseti igazolását (házas- illetve élettárs kereset igazolását is!)
- a gyermek(ek) születési anyakönyvi kivonatának fénymásolata, tankötelezettség esetén, iskola látogatási igazolás

Az alapítvány számlaszáma: OTP Bank Nyrt. 11706016-20803599, Adószám: 18172825-1-42

Cím: 1142 Bp., Teleki Blanka u. 15-17. – Tel./fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194; vasútüzemi: tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94

Szakszervezetünk alapítványa a Munka törvénykönyve 179.§-a alapján a MÁV Csoport és GySEV Zrt. munkavállalói esetében a szándékos károkozás kivételével – maximum az öregségi nyugdíj legkisebb összegének kétszereséig – megtéríti a PVDSz-tagok kártérítési kötelezettségét amennyiben a munkáltató eljárás keretében kártérítési összeget állapít meg és szab ki.

RÁADÁS!

TÉGED IS ÉRNET BALESET!

Széleskörű szolgáltatás rendkívül alacsony díjért! A PVDSz tagok részére!

SZOLGÁLTATÁSOK	“A” csomag 600 Ft/hó	“B” csomag 800 Ft/hó
• ÉLETBIZTOSÍTÁS bármely okból bekövetkező halál esetén	600.000 Ft	1.000.000 Ft
• BALESETI HALÁL esetén plusz!	500.000 Ft	1.000.000 Ft
• BALESETI ROKKANTSÁG már 1%-tól 100%-ig arányosan	1.000.000 Ft	1.500.000 Ft
• KÖZLEKEDÉSI BALESETI maradandó egészségkárosodás már 1%-tól 100%-ig arányosan	500.000 Ft	500.000 Ft
• BALESETI CSONTTÖRÉS csonttörés, csontrepedés esetén	20.000 Ft	20.000 Ft
• BALESETI ÉGÉS legalább II.fokú, a testfelület min. 5%-ára kiterjedő égés esetén	20.000 Ft	20.000 Ft
• BALESETI MÚLEKONY SÉRÜLÉS 28 napot meghaladó baleseti táppénz esetén	10.000 Ft	10.000 Ft
• BALESETI KÓRHÁZI NAPI TÉRÍTÉS legalább 5 nap elérése után - az 1-50 nap között - naponta	2.000 Ft	2.000 Ft
• BETEGSÉGI KÓRHÁZI ÁPOLÁS legalább 5 nap elérése után - az 5-25 nap között - naponta	1.000 Ft	1.000 Ft
• BALESETI MŰTÉT esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 50-200 %-a	100.000 Ft	100.000 Ft
• BETEGSÉGI MŰTÉTI térítés esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 50-200 %-a	25.000 Ft	25.000 Ft
• KRITIKUS BETEGSÉGEK BEKÖVETKEZÉSE szívinfarktus, rákos megbetegedés, agyi érkatasztrófa, koszorúér áthidalási műtét (by-pass), szervátültetés, veseelégtelenség	100.000 Ft	100.000 Ft

BELÉPÉSI FELTÉTELEK:

- PVDSz tagsági viszony
- a tag rendelkezzen lakossági folyószámlával
- a belépési korhatár 18 éves kortól 60 éves korig terjed, kivéve aki nyugellátásban – illetve nyugdíjszerű ellátásban – részesül
- családtag is beléphet

EGYÉB TUDNIVALÓK:

- ez egy csomag, 12 szolgáltatással
- belépés után azonnal indul a biztosítási védelem (kivéve a betegségi kockázatoknál 1 hónap, a kritikus betegségek-nél pedig 3 hónap a várakozási idő)

- a biztosítás kiterjed a munkaidőre, illetve azon kívül a nap 24 órájára, és a világ országaira
- a belépés rendkívül egyszerű, hiszen nem kell több helyen is „ügyintézní”, ugyanis a PVDSz mindent elintéz
- a kárrendezés is a PVDSz-en keresztül történik
- a kifizetett biztosítási összegek teljes mértékben adó és járulékmentesek
- a kifizetett biztosítási összegeket saját címre vagy folyószámlára utalja a biztosító
- az éves befizetett összegről adóigazolást adunk, amely csökkenti a tag adóalapját
- folyamatos biztosítási díjfizetés szükséges a biztosítás fenntartása érdekében

BŐVEBB FELVILÁGOSÍTÁST a PVDSz

01+81-94 és a 01+11-69-es telefonszámain lehet kérni és kapni, hétköznap 09 - 13 óra között.

NYÍLT VONAL HÉZAG NÉLKÜL

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezetének havi lapja – Kiadja a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

Felölös kiadó: Dr. Laboda József, elnök (tel.: 01+81-95), Mobil: 30/4960-299

Főszerkesztő: Nagy Miklós, alelnök: (tel.: 01+11-69),

Tervezőszerkesztő: Györgyné Pekár Éva – Szerkesztőség: 1142 Bp. Teleki Blanka u. 15-17.

Telefon/fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194, vasútüzemi tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94, E-mail: pvdsh@pvdsh.hu, és info@pvdsh.hu,

Internet: www.pvdsh.hu, – Meg nem rendelt kéziratokat nem örzünk meg és nem küldünk vissza, az anyagok rövidítésének jogát fenntartjuk!

Nyomás: Pannónia Nyomda Kft., 1139 Budapest, Frangepán u. 16. Tel.: 06-1-412-5203