

Újabb KSz módosítás történt mind a MÁV Zrt.-nél, mind a MÁV-START Zrt.-nél, miután a KSz kötésre jogosult Felek azt aláírták.

A MÁV Zrt. Kollektív Szerződésének módosítására az alábbiak szerint került sor:

I. A KSz 29.§ 3. pontjában az „1.600 Ft” összeget „1.750 Ft” összegre kell változtatni.

II. A KSz 33.§ 1. pont új utolsó bekezdésének szövege a következő:

„A munkáltató jogosult a fentiek szerint helyi függelék felhatalmazása alapján bevezetett osztott munkaidő alkalmazását – a helyi függelék módosítása nélkül, a KSz 27.§-ában írt eljárást követően – egyoldalúan felfüggeszteni.

Ebben az esetben azon munkavállalókat, akik a felfüggesztést megelőzően az adott szolgálati helyen és munkakörben ténylegesen osztott munkaidőben dolgoztak, a felfüggesztés időtartama alatt havonta 10.000 Ft illeti meg.

III. A KSz 40.§ 4. pontjában az „700 Ft” összeget „800 Ft” összegre kell változtatni.

IV. A KSz 52.§ 2. pontjában az „4,5 Ft/km” összeget „7 Ft/km” összegre kell változtatni.

V. A KSz 57.§ b) pontjának az új szövege a következő:

„a munkavállaló a munkaidő-beosztására figyelemmel tömegközlekedési eszközt nem vagy csak a személyi, családi vagy egyéb körülményeire tekintettel aránytalanul hosszú várakozási idővel tudna igénybe venni. (Aránytalanul hosszú az a várakozás idő, amely az út megtételéhez szükséges időt meghaladja.)”

VI. A KSz 8. számú mellékletébe az alábbi munkaköröket fel kell venni:

általános karbantartó
általános karbantartó szakmunkás
általános segédmunkás
áramellátó műszerész
biztosítóberendezési betanított munkás
biztosítóberendezési technikus
biztosítóberendezési vonallelenőr
digitális- és hibaelhárító mérnök
digitális gyengeáramú műszerész

ÉRDEKVÉDELMI H Í R

energiaellátási művezető
erősáramú művezető
erősáramú vonallelenőr
felsővezeték szerelő gyakornok
hálózati rendkívüli küldemény és katonai szállítmányirányító
hídszerkezeti lakatos
ingatlankezelési diszpécser
kábel- és hálózatszerelő betanított munkás
karbantartó szakmunkás I.,II.,
különleges vasúti járművezető
nehézgépkezelő
rendkívüli helyzeteket kezelő irányító
szakaszmérnökök (gyűjtő megnevezés)

Lánczi H. Saci Gyermeknapra

Tavasszal süt a nap, ébredsz a reggel,
boldogság költözik akkor a szívünkbe.
Búcsúzik a vén hold, helyet ad a napnak,
a hosszú tél után sugárzik a hajnal.

Farsang, húsvét, pünkösd,
nőnap, anyák napja,
gyermeknap és ballagás,
öröm, sírás, kacagás.

Az ünnepek egymást követik,
a családot asztalhoz ültetik.
Közös ebéd, beszélgetés,
labda, kártya, társasjáték.

Unokáink úgy megnőttek,
már alig érjük fel őket,
mesélnek és tervezgetnek,
gondolnak a jövőre.

Gyermekeim, unokáim, oly sok bánat és
öröm,
de mégis azt, hogy vagytok nekem,
tiszt a szívümből köszönöm.



távközlési vonallelenőr
távközlő betanított munkás
távközlő műszerész
távközlő technikus
technológiai rendszermérnök
tervező főirányító
vágányféklakatos
vezetómérnökök (gyűjtő megnevezés)
villamoshálózat felmérő
villamoshálózat szerelő I.,II.,
zöldterület karbantartási egységvezető
zöldterület karbantartási művezető
zöldterület karbantartó szakmunkás

VII. A KSz 8. számú mellékletéből az alábbi munkaköröket törölni kell:

szakaszmérnökség irányító
szakaszmérnökség vezető
vonalkezelő szakaszmérnökség vezető

VIII. A KSz 10. számú mellékletéből Baja állomás sora törlésre kerül.

IX. A KSz 12. számú mellékletébe az alábbi állomások kerülnek felvételre:

Forgalmi Csomóponti Főnökség	Statisztikai szám	Állomás
Szerencs	13243	Hidasnémeti
Győr	01362	Hegyeshalom
Zalaegerszeg	05371	Zalaszentiván
Kelenföld	05843	Dunai Finomító
Eperjeske	42127	Fényeslitke rpu.
Kelenföld	06502	Dunaújváros + kikötő

Hatályba léptető rendelkezések:

A jelen megállapodás szerinti módosítások a felek aláírása után 2017. május 1. napjával lép hatályba, folyamatban van a KSz. 4-es mellékletének módosítása is. A 4. számú melléklet konkrét módosítása újságunk következő számában lesz olvasható.

A módosítás során a munkáltató felé elvi éllal megjegyeztük, hogy a 12-es számú mellékletben, amely a 40% műszakpótlékra jogosult szolgálati helyek növelését jelenti, továbbra is hiányoljuk az igazán nagy leterheltségű Budapesti és vidéki szolgálati helyek hiányát, azzal, hogy egyébiránt a PVDSZ továbbra is fenntartja azt a korábbi

(folytatás a címlapról...)

álláspontját, hogy ezt nem műszakpótlék jogcímén hanem pl.: szolgálati hely pótlék címén kellene folyósítani. Az előzőekből következően a munkáltatónak tovább kell bővíteni ezt a kört a jövőben, ha már általános emelésben nem tud gondolkodni.

A MÁV-START Zrt. Kollektív Szerződésének módosítására 2017. május 8.-án az alábbiak szerint került sor:

Bátori I. érdekvédelmi alelnök

MEGÁLLAPODÁS

A MÁV-START Zrt. Kollektív Szerződésének módosításáról

Amelyet megkötöttek egyrészt a MÁV-START Vasúti Személyszállító Zrt., mint munkáltató (továbbiakban: Munkáltató), másrészt a jelen megállapodás aláíróiként jegyzett szakszervezetek alulírott helyen és időben az alábbi feltételekkel.

I. A Felek megállapodnak, hogy a MÁV-START Zrt. Kollektív Szerződését a következők szerint módosítják:

I.1. A KSz 41.§-a az alábbiakra módosul:

A rendkívüli munkavégzés díjazása

41.§

A 40.§ 1. pontjának c) és d) alpontjában felsorolt rendkívüli munkavégzések díjazására az Mt. vonatkozó rendelkezései az irányadók, kivéve, ha a KSz 41. §-a, szerint sávosan megállapított rendkívüli munka pótlék mértéke a munkavállalóra nézve kedvezőbb.

I.2. A KSz 10. számú melléklet 11.§-a az alábbi mondattal egészül ki:

A 40.§ 1. pontjának c) és d) alpontjában felsorolt rendkívüli munkavégzések díjazására az Mt. vonatkozó rendelkezései az irányadók, kivéve, ha a jelen § szerint sávosan megállapított rendkívüli munka pótlék mértéke a munkavállalóra nézve kedvezőbb.

I.3. A KSz 11. számú melléklet 3.§-ának harmadik mondata az alábbira változik:

A 40.§ 1. pontjának c) és d) alpontjában felsorolt rendkívüli munkavégzések díjazására az Mt. vonatkozó rendelkezései az irányadók, kivéve, ha a jelen § szerint sávosan megállapított rendkívüli munka pótlék mértéke a munkavállalóra nézve kedvezőbb.

II. A jelen megállapodás 2017. június 1. napjával lép hatályba és a Felek a módosításokat ugyanezen naptól kihirdetettnek is tekintik.

Budapest, 2017. május 8.

MEGÁLLAPODÁS

A MÁV-START Zrt. Kollektív Szerződésének módosításáról

Amelyet megkötöttek egyrészt a MÁV-START Vasúti Személyszállító Zrt., mint munkáltató (továbbiakban: Munkáltató), másrészt a jelen megállapodás aláíróiként jegyzett szakszervezetek alulírott helyen és időben az alábbi feltételekkel.

I. A Felek megállapodnak, hogy a MÁV-START Zrt. Kollektív Szerződését a következők szerint módosítják:

I.1. A KSz 47.§-a az alábbiakra módosul:

Az utazószolgálatot ellátók, valamint a fordulós (váltásos) munkarendűk pihenőnapjaira vonatkozó eltérő rendelkezések

47.§

1. A forduló-, illetőleg az utazószolgálatot ellátók heti kettő pihenőnapját oly módon kell kijelölni és kiadni, hogy két szolgálat között legalább 48 óra, megszakítás nélküli pihenőidő legyen. Havonta legalább egy alkalommal a 48 órás pihenőidőt úgy kell biztosítani, hogy abba egy teljes vasárnap is beleessen.
 - Utazószolgálatot ellátók esetében csak a munkavállaló előzetes hozzájárulásával jelölhető ki ez a pihenőidő arra a hétvégére, amikor a vasárnapi napot megelőző szombati napot az Mt. 102.§ (5) bekezdése szerint munkanappá nyilvánították.
 - Fordulószolgálatot ellátó, nem utazó munkavállalók esetében – ide nem értve a tartalékosokat – havonta legalább egy alkalommal a 48 órás pihenőidőt szombat 0 óra és vasárnap 24 óra közötti időszakban kell biztosítani. Ezen rendelkezéstől helyi függelék eltérően rendelkezhet.

A tartalékosok esetében havonta legalább egy alkalommal a 48 órás pihenőidőt úgy kell biztosítani, hogy abba a szombat reggel 8 órától hétfő reggel 5 óráig tartó időszak is beleessen.
2. A pihenőnapokat (a pihenőidőket) a KSz 30. § 1. pontjában foglaltak szerint közölt munkaidő-beosztásban kell kijelölni és arról a munkavállalót kimutathatóan értesíteni kell.
3. A pihenőnapot (pihenőidőt) annak kezdő és befejező időpontjai feltüntetésével kell kijelölni.
3. Helyi függelék rendelkezése vagy a munkavállaló írásbeli hozzájárulása alapján készenléti jellegű munkakörben, megszakítás nélküli, több műszakos munkarendben, vezényelt utazói munkarendben, valamint egyéb munkarendben foglalkoztatott munkavállaló esetében az alkalmazott munkaidőkereten belül kettőnél több pihenőnap összevontan is kiadható. Hat nap munkavégzést követően egy pihenőnap kiadása kötelező.
4. A munkavállaló részére a jelen § 1-2. pontjában meghatározott pihenőnapok helyett hetenként legalább 42 órát kitevő megszakítás nélküli pihenőidő is biztosítható az Mt. 106. §-ban foglaltak alapulvételével. Ez esetben azonban a munkavállalónak a munkaidőkeret átlagában legalább 48 óra heti pihenőidőben részesülnie kell.
5. A nyújtott műszakos munkarendű, valamint a fordulós (váltásos) munkarendűkre vonatkozó eltérő szabályok:
 - a) A nyújtott műszakos és a nyújtott állandó nappalos munkarendű munkavállalók heti kettő pihenőnapját két szolgálat között kell biztosítani úgy, hogy hetente két egymást követő naptári nap legyen pihenőként kijelölve. Havonta legalább egy alkalommal a heti kettő pihenőnapot szombaton és az azt követő vasárnap kell kiadni.
 - b) Négybrigádos munkarend esetén a heti pihenőidőt a két szolgálat közötti hosszú (46-50 órás) szabadiidőben kell biztosítani.
 - c) 12/24-es munkarend esetén a heti pihenőidőt közbeváltással kell biztosítani.
 - d) Ha a munkavállaló munkarendje megváltozik (pl. négybrigádos fordulóról 12/24-es fordulóra térnek át), a pihenőidőt a megváltozott munkarend szerint kell kiadni, amelyről a munkavállalót előzetesen értesíteni kell.

6. Az utazószolgálatosokra vonatkozó eltérő szabályok:

- a) Havonta legalább egy alkalommal a pihenőidőt úgy kell biztosítani, hogy annak tartama szombat 0 órától hétfő reggel 6 óráig terjedjen.
- b) Ha az utazószolgálatos a 5. pont szerinti munkarendben végzi munkáját, pihenőidejét a 5. pont szerint is meg lehet határozni.

7. Helyi függelék rendelkezése alapján a heti pihenőnapok nem egymást követő (egybefüggő) napokra is kijelölhetőek a nyújtott műszakos, nyújtott állandó nappalos és az egyéb munkarendben foglalkoztatott munkavállalók esetében.

II. A jelen megállapodás 2017. június 1. napjával lép hatályba és a Felek a módosításokat ugyanezen naptól kihirdetettnek is tekintik.

Budapest, 2017. május 8.

MEGÁLLAPODÁS

A MÁV-START Zrt. Kollektív Szerződésének módosításáról

Amelyet megkötöttek egyrészt a MÁV-START Vasúti Személyszállító Zrt., mint munkáltató (továbbiakban: Munkáltató), másrészt a jelen megállapodás aláíróiként jegyzett szakszervezetek alulírott helyen és időben az alábbi feltételekkel

I. A Felek megállapodnak, hogy a MÁV-START Zrt. Kollektív Szerződését a következők szerint módosítják:

1.1. A KSz 49/A.§-ának új 3. pontjaként az alábbiakat kell felvenni, egyben a korábbi 3. pont számozása 4.-re módosul:

3. Azt a női munkavállalót, aki egy adott naptári évben 3, illetve azt a férfi munkavállalót, aki egy adott naptári évben 4 alkalommal véradó-igazolvánnyal igazoltan vett részt véradáson, a következő naptári évben kettő munkanap pótszabadság illeti meg.

II. A jelen megállapodás 2017. június 1. napjával lép hatályba és a Felek a módosításokat ugyanezen naptól kihirdetettnek is tekintik. A véradás alapján 2018. évre járó pótszabadság számításánál a 2017. január 1. és 2017. december 31. között teljesített valamennyi véradási alkalmat figyelembe kell venni.

Budapest, 2017. május 8.

MEGÁLLAPODÁS

A MÁV-START Zrt. Kollektív Szerződésének módosításáról

Amelyet megkötöttek egyrészt a MÁV-START Vasúti Személyszállító Zrt., mint munkáltató (továbbiakban: Munkáltató), másrészt a jelen megállapodás aláíróiként jegyzett szakszervezetek alulírott helyen és időben az alábbi feltételekkel.

I. A Felek megállapodnak, hogy a MÁV-START Zrt. Kollektív Szerződése 4. sz. mellékletének „B” része („Munkaruházati juttatásra jogosult munkakörök, Munkaköri csoportok, kódszám, éves keret”) kiegészül az alábbi munkaköri csoporttal:

XIV. számú munkaköri csoport*:

Munkakör	FEOR szám
Szakács	51340001

Ruhadarab neve	Férfi		Női	
	Téli	Nyári	Téli	Nyári
Szakácskabát		97397		97397
Szakácsnadrág		97396		97395
3 db rövid ujjú póló		97399		97399
Kötény (PU bevonatú)	73996		73996	
Szakácssapka	73976		73976	

Éves keret	Férfi	Nő
	88	88

*A munkaköri csoportba tartozó munkaruhák beszerzése - azok egyedi, speciális jellege miatt - a munkáltatói jogkörgyakorló közvetlen feladata, hatásköre.

II. A jelen megállapodás visszamenőlegesen 2017. január hó 1. napjával lép hatályba és a Felek a módosításokat ugyanezen naptól kihirdetettnek is tekintik.

MÓDOSÍTÓ MEGÁLLAPODÁS

a 11703/2017/MAV megállapodás 2. számú mellékletéhez

Amelyet megkötöttek egyrészt a MÁV-START Vasúti Személyszállító Zrt., mint munkáltató (továbbiakban: Munkáltató), másrészt a jelen megállapodás aláíróiként jegyzett szakszervezetek alulírott helyen és időben az alábbi feltételekkel.

1. Felek megállapodnak, hogy a 2017. évben a MÁV-START Zrt.-nél végrehajtandó bérfejlesztés tárgyában 2017. március 13. napján megkötött megállapodást módosítják. A módosítás értelmében az alanyi jogú, általános bérfejlesztés mértéke mellett további, 4%-os alanyi jogú bérfejlesztésre a csatolt melléklet szerinti munkakörökben foglalkoztatott munkavállalók jogosultak.

2. A Megállapodás jelen módosítással nem érintett tartalmi elemei változatlan formában továbbra is hatályban maradnak.

3. A jelen Módosító Megállapodás rendelkezéseit visszamenőleges hatállyal 2017. január 1. napjától kell alkalmazni.

Budapest, 2017. május 8.

A szakszervezetek részéről:

Mémőkök és Technikusok Szabad Szakszervezete

Mozdonyvezetők Szakszervezete

Vasutasok Szakszervezete

VDSZSZ Szolidaritás

Gépészek Szakszervezete

Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

Vasutasok Független Szakszervezeti Szövetsége

A munkáltató részéről:

MÁV-START Zrt.

(folytatás a 4. oldalon...)

(folytatás a 3. oldalról...)

1. sz. melléklet

2017. évben az alanyi jogú, általános bérfejlesztés mellett további 4%-os alanyi jogú bérfejlesztésre jogosult munkakörök a MÁV-START Zrt.-nél

10 MMK	11 MMK	12 MMK
Általános karbantartó I.	Általános karbantartó II.	Általános ügyviteli szakelőadó
Általános ügyviteli előadó I.	Általános ügyviteli előadó II. ("megszűnt")	Anyag- és eszközgazdálkodási szakelőadó
Beszerezési- és készletgazd. előadó I.	Anyag- és eszközgazdálkodási előadó	Asszisztens
Diszpécser	Balesetelhárító járműszerelő II.	Beszerezési- és készletgazd. szakelőadó
Egyéb vasúti járművezető	Bevételelőőr előadó	CNC megmunkáló
Épület karbantartó	Csapágyöntő	Elektronikus berendezés műszerész
Fedélzeti szolgáltató	Csapágyszerelő	Emelőgép ügyintéző
Felszolgáló-szakács	Dízelmotor szerelő	Eszközgazdálkodási előadó II. (G)
FLIRT motorvonat-vezető gyakornok	Elektroműszerész	Forgalmi szolgálattevő
Forgácsoló I.	Féktechnikai lakatos	Gazdálkodási előadó II. (G)
Géplakatos I.	Forgácsoló II.	Hegesztőrobot kezelő
Hegesztő I.	Gazdálkodási előadó I. (G)	Humánpartner szakelőadó I.
Jármű szerkezeti lakatos I.	Géplakatos II.	Igazgatási szakelőadó I.
Járműszerelő I.	Hegesztő II.	Járműszerelő III.
Járművillamossági szerelő I.	Jármű szerkezeti lakatos II.	Karbantartási szakelőadó
Jegyzővizsgáló (nemzetközi)	Járműszerelő II.	Kontrolling szakelőadó I.
Karbantartási előadó	Járművillamossági szerelő II.	Menetkedvezményi szakelőadó I.
Klímaszerelő I.	Készletgazdálkodási előadó	Metrológus I.
Laboráns	Klímaszerelő II.	Minőségellenőr I.
Motorvonat-vezető gyakornok	Kocsivizsgáló	Minőségellenőrzési előadó II.
Mozdonyvezető-gyakornok	Kötőttp. motor, erőátv.ber.szerelő	Munkajogi szakelőadó I.
Műanyag bevonó	Mechanikai műszerész	Műszaki átvéto-munkafelvételi előadó
Nemzetközi személypénztáros	Műszaki előadó	Műszaki művezető
Padló alatti kerékesztergályos	Műszaki kocsiirányító előadó	Normatechnológus előadó II.
Rajztáros	Szerszámkészítő	Pénzügyi szakelőadó I.
Raktározási előadó	Telepi vasúti járművezető	Raktárvezető
Szakács	Tisztítási átvéto II.	Személyszállítási szakelőadó
Számadó pénztáros	Tűzikovács	Személyszállítási ügykezelő
Szerszámlakatos	Utaselellátó műszaki előadó	Szolgáltatásellenőr
Tehergépkocsi vezető	Üzemeltetési előadó ("megszűnt")	Szolgáltatás-értékesítő szakelőadó
Tolatásvezető	Üzemi programozó	Termelésirányítási koordinátor I.
Utaselellátó szolgáltatási diszpécser	Vasúti jármű asztalos II.	Utaselellátó raktározási szakelőadó
Utaskísérő	Vasúti jármű csőszerelő II.	Ügyfélkapcsolati szakelőadó
Ügyviteli előadó II. (G)	Vasúti jármű fényező II.	Üzleti adminisztráció szakelőadó I.
Vasúti jármű asztalos I.	Vasúti jármű kárpitos II.	Vasútüzem vezető (G)
Vasúti jármű csőszerelő I.	Vasúti járműszerelő II.	Villamos próbatermi diagnosztikus
Vasúti jármű fényező I.	Vegy elhárító járműszerelő	Vontató jármű üzembehelyező II.
Vasúti jármű kárpitos I.	Vezető jegyzővizsgáló (nemzetközi)	
Vasúti járműszerelő I.	Villamos motortekercselő II.	
Vezető jegyzővizsgáló (belföldi)	Villamosgép szerelő	
Villamos motortekercselő I.	Villanyyszerelő	
VIP pénztáros	VIP Utaskísérő	
Vonali tolatásvezető	Víz-gázszerelő	
	Vontató jármű üzembehelyező I.	

Hagyományainkhoz híven az év első felében idén is közzé tesszük azt az összehasonlító táblázatot, mely a teljes munkaidőben foglalkoztatottak bruttó átlagkeresetét mutatja nemzetgazdasági és vasúti (MÁV Zrt.) szinten.

2016-ban a nemzetgazdasági szintű bruttó átlagkereset (263 200 Ft/fő/hó) 6,2 százalékkal haladta meg a 2015-ös értéket. A MÁV Zrt.-nél a 2016. évben megvalósuló bruttó átlagkereset növekedés a nemzetgazdasági növekedéstől 2,9 százalékkal maradt el.

A MÁV Zrt.-nél a 2016. évben megvalósuló kereset növekedésben elsősorban a készenléti jellegű munkakörben kifizetett elmaradt bérpótléknak, továbbá - az évközben folyamatosan szorgalmazott - decem-

BÉRHELYZET

beri egyszeri – MÁV Zrt., a MÁV Szolgáltató Központ Zrt., a MÁV FKG Kft. a MÁV Vagon Kft. társaságok esetében a kifizetés mértéke bruttó egyszeri 45.000 Ft/fő, a Záhony-Port Zrt. esetén 20.000 Ft/fő – egyszeri kifizetés játszott döntő szerepet.

A MÁV Zrt.-nél a 2016. évi bruttó átlagkereset (266 231 Ft/fő/hó) - az országos szintet el nem érő mértékben - 3,3 százalékkal emelkedett. (Ebben a növekedésben az éves bérmegállapodás alapján végrehajtott 3,0 százalékos alaphéremelés, az évközben

kifizetett bérpótlék, valamint a decemberi egyszeri kifizetés hatása nevezhető döntő jelentőségűnek.) Szakszervezetünk nem véletlenül sürgetett év közben intézkedéseket, hiszen az éves bérmegállapodáson kívüli kifizetések elmaradása 2016-ban is lesújtó eredményre vezetett volna.

Az itt közölt táblázatból az állapítható meg, hogy egy „átlagos MÁV Zrt.-s vasutas” 2016-ban bruttó 266 231 forintot keresett havonta, mely 3 031 forinttal volt több az „átlagos magyar munkavállaló” havi kereseténél.

A vasúti átlagbérek 2016-ban is a nemzetgazdasági szint felett – bár csökkenő mértékben - alakultak, de ez csak a készenléti jellegű munkakörökben kifizetett elmaradt bérpótlék

és az év végi egyszeri kifizetésnek volt köszönhető.

Mindenesetre áttekintve az eddigi folyamatokat leszögezhető, hogy a vasutas bérek leértékelődése tartósan bizonyult, melynek megállítása elemi érdekünk.

A bérhelyzetünk stabilizálásához reményeink szerint alapot ad a 2017-2019. évekre megkötött hároméves bér-megállapodás, ami arra irányul, hogy a vasutasság körében jelentkező a korábbi nemzetgazdasági átlaghoz képest történő jelentős bérlemaradás meghaladható legyen. Ez szolgálná szakszervezetünk céljait is, mert továbbra is valljuk, hogy érzékelhető kereseti különbségekben kell jelentkeznie a vasutasok az átlagosnál lényegesen magasabb műszakszám teljesítésének, meglehetősen kedvezőtlen munkakörülményeinek.

Meggyőződésünk, hogy tisztességesen emelni kell a béreket, mert tapasztalataink szerint a vasutasság 80-85 százaléka azt érzékeli, hogy keresetéből

egyre kevésbé tud tisztességes megélhetést biztosítani maga és családja számára. A 2017-2019. évekre megkötött hároméves bér-megállapodás alapján reményeink szerint az elkövetkező három évben több ezer vasúti munkavállalónak ténylegesen javulhat a korábbi jövedelmi helyzete, amiben azonban a béremelések mellett továbbra is jelentős

hangsúlyt kap a létszámhiányból fakadó csak túlmunkával elérhető jövedelemhiány, s ez továbbra sem kívánatos tendencia.

Az pedig, hogy a három évre rögzített 30%-os béremelés - e gyorsan változó körülmények között - a vasutasság körében mire és meddig lesz elég, arra pedig a jövő fog választ adni.

Összehasonlító táblázat

a MÁV Zrt. és a nemzetgazdasági szintű teljes munkaidős bruttó átlagkereset alakulásáról (Ft/fő/bó)

Év	MÁV Zrt.	Nemzetgazdaság	MÁV/Nemzetgazdaság	Különbség
2011.	224 844	213 054	105,53 %	+ 11 790
2012	233 907	222 990	104,89 %	+ 10 917
2013.	238 349	230 664	103,33%	+ 7 685
2014.	240 897	237 736	101,33%	+ 3 161
2015.	257 697	247 800	103,99%	+ 9 897
2016	266 231	263 200	101,15%	+ 3 031

(Következő számunkban a vasúti alaphérek alakulásáról számolunk be a 2016. január/2017 január vonatkozásában)

Bátori István

Rövid hírek • Rövid hírek • Rövid hírek

A Stadler tíz év alatt 5 milliárd forintot fektetett be pusztaszabolcsi üzemébe

A Stadler vasúti gépjárműgyártó tíz év alatt 5 milliárd forintot fektetett be a Pusztaszabolcson létrehozott karbantartó üzemébe – közölte a cég az MTI-vel.

A Stadler felidézi, hogy tíz évvel ezelőtt kezdte meg működését a vállalatcsoport pusztaszabolcsi karbantartóközpontja, és ezzel egy időben állt forgalomba a MÁV első Flirt típusú elővárosi villamos motorvonata is, amelyből jelenleg 133 jármű üzemel Magyarország vasútvonalain. A pusztaszabolcsi üzem a MÁV tulajdonában lévő 60 darab Stadler Flirt típusú és 10 darab Bombardier gyártmányú Talent elővárosi villamos motorvonat teljeskörű karbantartását látja el, emellett felügyeli a Gysev 10 Flirt, és a MÁV 42 Flirt motorvonatának karbantartását. A karbantartó bázis hatékonyságát mutatja, hogy az elmúlt tíz év alatt a Flirt motorvonatok a szerződésben vállalt szint felett, átlagosan 95 százalékos rendelkezésre állás mellett közlekedtek a magyar vasúthálózaton, és összesen több mint 100 millió kilométert tettek meg – jegyezték meg a közleményben. A Stadler Pusztaszabolcson 75 munkavállalót foglalkoztat, az üzem tavalyi árbevétele 7 milliárd forint volt, az idén 8 milliárd forint árbevétellel számolnak. A cégcsoport világszerte csaknem 7000 alkalmazottat foglalkoztat Svájcban, Németországban, Spanyolországban, Lengyelországban, Magyarországon, Csehországban, Olaszországban, Ausztriában, Hollandiában, Fehéroroszországban,

Algériában, Ausztráliában és az Egyesült Államokban. A Stadler különálló divízióban, sikeres üzletágként végzi 680 jármű karbantartását 16 országban.

Dunakeszin szerelik össze a MÁV emeletes vonatait

A járműjavítóban a legkorszerűbb gyártástechnológiát honosítják meg.

Az év utolsó harmadában kezdődhet meg a Stadler emeletes vonata hajtás (elektromos meghajtás) nélküli kocsiainak festése, összeszerelése, valamint a teljes szerelvény üzembe helyezése a Dunakeszi Járműjavítóban – mondta el kérdésünkre az ügyvezető igazgató. Szepessy Tamás szerint az év végéig száz új munkatársat vesznek fel a többletfeladatok ellátására.

A MÁV-Start megrendelésére készülő emeletes motorvonatok 50 százalék feletti arányban Magyarországon készülnek majd, és ehhez hozzájárul a Dunakeszi Járműjavítóban (DJJ) végzett tevékenység is – mondta a Magyar Időknek Szepessy Tamás. Az ügyvezető igazgató arra számít, hogy májusban aláírják az alvállalkozói szerződést a Stadler Rail Magyarországgal. Emlékeztet, hogy a MÁV-Start a napokban írta alá a keretszerződést a Stadlerrel 40 nagy befogadóképességgű, 600 személyes motorvonat szállítására. A DJJ a svájci Stadler alvállalkozójaként részt vesz a közbeszerzési eljárásában.

A tavaly megjelent tenderre 2017 januárjában nyújtottak be ajánlatot az emeletes szerelvények közbenső kocsiainak – szaknyelven betétkocsijainak – szerelésére, fényezésére és a szerelvények összeállí-

tására. A szerelési munkák az év utolsó negyedében kezdődnek meg Dunakeszin. Egy szerelvény hat kocsiból áll majd, az elsőnek és utolsóknak van hajtása. A közben, azaz második, harmadik, negyedik és ötödik betétkocsiból egyenként 40 készül majd, mondta a vezérigazgató, ezeknek a nyers alumínium kocsiesteit csiszolni, fényezni kell, majd beleszerelni a villamos berendezéseket, a légfékrendszert, a jármű berendezését, a szellőzőrendszer elemeit, végül üzembe kell helyezni őket. A hajtást tartalmazó, összesen 80 kocsi esetében csak az üzembe helyezés lesz a feladat, valamint a teljes szerelvény végszerelése.

A munkák elvégzése érdekében a DJJ már megkezdte a munkások felvételét. Az év végére az új munkatársak száma meghaladja majd a 100 főt. Az emeletes vonatok építésén dolgozó szakembereket a Stadler svájci gyáraiban képzik ki – mondta Szepessy Tamás. Az együttműködés során technológiai fejlesztést kíván végrehajtani a DJJ: míg kezdetben csupán összeszerelést végeznek, később bizonyos berendezéseket – ülések, poggyásztartók, vécemodul – maguk szerelnek be, illetve tárgyalást folytatnak a Stadlerrel, hogy Dunakeszin az alumínium kocsiszerény bizonyos hegesztési munkáit is elvégezzék.

A járműjavítóban további feladatokra is készülnek. Mint emlékeztet, a MÁV-Start emeletes motorvonatokra vonatkozó tenderszerződésének aláírása alkalmából Tuzson Bence kormányzati kommunikációért felelős államtitkár, kötött pályás járműfejlesztésért felelős miniszteri biztos

(folytatás a 6. oldalon...)

Rövid hír • Rövid hír • Rövid hír • Rövid hír

kiemelte, a kormányzat jelentős mértékben kívánja fejleszteni a hazai vasúti járműgyártást. Szerinte a magyar kötött pályás járműgyártás felvirágzás előtt áll, a Dunakeszi Járműjavítót és a MÁV szolnoki üzemét meg kívánják erősíteni.

A vonatkozó kormányhatározat szerint a kötött pályás járműgyártási cselekvési tervben 2017–2018-ban hat és fél milliárd forintot fordítanak a fenti célra. Ezen belül ötmilliárd forintért kifejlesztnek és meg-

építenek két prototípust a millenniumi földalatti vasút járműflottájának cseréjére. Ugyancsak prototípust építenek a fogaske-rekű vasútnak, a jármű fejlesztésére szánt összeg másfél milliárd forint. A cselekvési tervben foglalkoznak a MÁV-Start IC+ programjának támogatásával is, négy év alatt összesen több mint 45 milliárd forintért szerezhet be a nagy sebességre képes és emelt szolgáltatási színvonalat biztosító vasúti személykocsiból.

A tervek szerint idén 3,2, jövőre 12,8, 2019-ben 16 és 2020-ban 13,4 milliárdot fordíthat a nemzeti vasúttársaság erre a célra. A fejlesztési tervek között szerepel a HÉV-ek felújítása vagy lecserélése és a mellékvonali motorvonatok, közismert nevükön BZ-k felújítása. Vasúti berkekben azt mondják, nincs sok idő a mérlegelésre, mert ezek a járművek a működőképességük végső határán jóval túl üzemelnek.

MÁV Zrt. KÜT HÍRLEVÉL 2017. ÁPRILIS

A MÁV Zrt. KÜT és KMvB együttes ülése: április 18.

Első napirendi pontban Kertész Ottó vasútbiztonság vezető tájékoztatást adott a MÁV Zrt. 2016. évi vasútbiztonsági helyzetéről. Elmondta, hogy ismét egy jó évet zártunk 2016-ban, majd kicsit nosztalgizálva adatokat olvasott fel a vasútbiztonság vasúttörténetéből. A technológiai korszerűsítések hatására jelentősen csökken a MÁV hibájából bekövetkező események száma. A közlekedő vonat balesete és veszélyeztetése is kevesebb volt. A személyi következmények kedvezően alakultak. Az elegyrendezés során a baleseti okok között a váltóellenőrzés elmulasztása, pályahiba és jelzés figyelmen kívül hagyása volt a legnagyobb számban előforduló eset. Útátjárókon történt események elemzése során megállapítható, hogy hektikus az előfordulás. A tűzbiztonságról szólva kiemelte, hogy az esetek száma csökkent, de a kár értéke megduplázódott 2016-ban. A balesetek megelőzése érdekében szoros együttműködésre van szükség a szakágak, hatóságok és magán vasutak között.

Másodikként a vasútbiztonság vezető tájékoztatást adott a vasútbiztonsági feladatterv 2016. évi teljesüléséről. Elmondta, hogy a biztonsági főigazgatóság az érintett szakágakkal együttműködve maradéktalanul teljesítette a kitűzött célokat. Kitért a kockázatelemzés készítésére, melyből 2016-ra az új beruházások közül Vác ELEKTRA, Békéscsaba teljes átépítés, Gyoma-Mezőtúr szakaszra kellett a kockázat értékelést elvégezni. Továbbra is fontos az együttműködés a katasztrófavédelemmel a mentési gyakorlatok végrehajtásában, valamint a biztonsági rendszerek növekedésével járó képzések elsajátításában. Kiemelten kezeli a biztonsági eseményekről szóló kommunikációt. Az ellenőrzések

hatékonyságát növelni kell, erre az átfogó ellenőrzés az ORFK-val közösen valósul meg, mely különösen az útátjáró ellenőrzéseknél bizonyítja, hogy a közös részvétel kapcsán csökken az eseményszám. Az utas biztonsági kampánynak is nagy sikere volt 2016-ban. A KÜT és KMvB tagjai kérdéseket tettek fel, melyek az öngyilkos esetekre, a munkabalesetek számára, az új informatikai elemek bővülésével a vagyonbiztonságra, a kamera telepítésekkel kapcsolatos információ védelemre, valamint a gépi engedélykéres biztonsági hatására vonatkoztak.

Harmadik napirendi pontként Sánta Zoltán TEB főosztályvezető adott tájékoztatást a TEB szakmát érintő szervezeti változásról. A T, E és B terület technológiák szintjén, a technológiai logika megvalósításában egyre gyakoribbak a szerver alapú megoldások. Erre nagyon jó példa a GSMR, KÖFI-KÖFE, ETCS2, FET, FOR, stb. rendszerek működése, ezek alapján a mai kornak megfelelően a technológia folyamatok kialakítása elképzelhetetlen a központi szerver infrastruktúrán megvalósított logika nélkül. A januári szervezeti változás a technológiák fejlődésének ezen irányultságát követi le szervezeti szinten. A TEB Főosztály és a TIG TEB osztályok között napi kapcsolat van, minden hétfő menetrend szerint megtartásra kerülnek a szakmai egyeztetések osztályvezetői szinten. Elmondta, hogy az INKA rendszer használatához is megadják a szükséges segítséget, valamint folyamatosan kezelik az általános és a szakanyag ellátási problémákat is. Az elvárható szolgáltatási színvonal biztosításához kíván a TEB főosztály hozzájárulni. Nagyon jó az együttműködése az operatív testületekkel. Beszélt még a mesteri szakaszok leterheltségéről, a piac elszívó hatásáról, az utánpótlás, képzés fontosságáról. A stratégiai célok kialakítása rendkívül fontos illetve menet közben

elemzése annak, hogy hol tartunk, (mi sikerült, miben hibáztunk) hová szeretnénk eljutni. Az MSZSZ-ben megfogalmazott feladatok stratégiák összhangba hozása közös feladat. A KÜT tagjai javaslatokat fogalmaztak meg a gépkocsivezetés, anyagellátás, a képzés valamint a humán bemeneti feltételek vizsgálatával kapcsolatban.

Negyedik napirendként a PASS2 Technológiai Bővítés (PTB) projekt haladásáról adott tájékoztatást Herczog Ákos projektvezető és Béres Barna forgalmi üzemirányítási osztályvezető. A projektvezető hangsúlyozta, hogy a PTB funkciók bevezetésére 2017. július 1-jével kerül sor. Az oktatás 3 hét alatt 108 fő 5 napos képzésével indult, melyet követ a 3 napos képzés 4730 fő részvételével 27 helyszínen. Június közepére tervezik befejezni, és készítik el elektronikus formában a kézikönyvet. A vasútvállalatok részére június második felében egy napos oktatásra kerül sor. El kell végezni az F.7. és az Sz.1. utasítások módosítását is. A KÜT tagjai elismerően szóltak a projekt eddig végzett munkájáról, a csapatmunkáról és javaslatokat tettek a mozdonyvezetők telefonos elérhetőségének javítására, valamint a vonatterhelési kimutatások könnyebb lekérdezhetőségére. Javaslat hangzott el a FOR próbaüzem felülvizsgálatára is. Az osztályvezető hangsúlyozta, hogy a PTB informatikai feladatokat levez a munkavállalókról. A FOR próbaüzem leállítását nem javasolja, viszont a PTB bevezetés időszakában tovább csökkentik a FOR próbaüzemben kezelendő vonatok darabszámát.

Különféléken belül 5 fő munkavállaló rendkívüli segélykérelméről döntött a testület.

A 9.sz. MÁV Értesítőben 19/2017. (III.24.) az új „lakásügyi” utasítás.

Bodnár József KÜT elnök, sajtóreferens

„§”

Mottó: Jog-seg-élj-vele!

30. jogeset

kulcsszavak:

- rendkívüli munkavégzés
- havária esetek (Mt. 108.§)

Az, ha a munkáltató „hókézenlét” (KSz 38.§) alatt a munkavállalónak rendkívüli munkavégzést rendel el, csak akkor tartozik bele az Mt. 108.§ (2) bekezdése szerinti rendkívüli események körébe, ha az Mt. hivatkozott rendelkezése szerinti feltételek valóban fennállnak.

Önmagában az, hogy télen esik a hó vagy sok hó esik, még nem jelenti automatikusan azt, hogy mindez az Mt. 108. § (2) bekezdése szerinti rendkívüli esemény lenne.

Olyan munkavállaló, aki éves szinten már elérte a maximális 230 óra túlórá, csak akkor vezényelhető „hókézenlétbe”, ha valóságos:

- baleset
- elemi csapás
- súlyos kár, egészséget vagy környezetet fenyegető közvetlen és súlyos veszély megelőzése, elhárítása érdekében van szükség a munkavégzésre.

Az, hogy esik a hó és a D.4 Utasítás szerint be kell vezetni fokozatokat, sőt akár leáll a vasúti közlekedés, nem jelenti automatikusan azt, hogy ez a fentiek szerinti eset lenne, hiszen ahhoz tényleges baleset, katasztrófa-helyzet, vagy más súlyos veszély fennállására van szükség.

31. jogeset

kulcsszavak:

- rendkívüli munkavégzés
- munkaidő-beosztás módosítása
- vizsgára kötelezés

Amennyiben a munkáltató kötelezte a munkavállalót egy vizsgán való megjelenésre, azonban a munkavállaló vizsgán való jelenlétét a munkaidő-beosztás módosításával nem lehet megoldani, úgy a munkavállaló beosztásától eltérő rendkívüli munkaidőben lesz köteles a vizsgán megjelenni.

A forgalmi utasítások változása miatti különözeti vizsgát sikertelenül teljesített munkavállalókat csak szabadságon, rendkívüli munkavégzésre vezényelve lehetett beosztani a javítóvizsgára. Kérdésként merült fel, hogy az ennek következtében keletkező túlóra elszámolható-e.

A KSz 34.§ 1. pontja szerint „Az egyes munkakörre kötelezően előírt oktatáson, továbbá a kötelező időszakos vizsgán eltöltött idő munkaidőnek minősül.”

A fenti rendelkezést alapul véve a javítóvizsga időpontjának függvényében lehetséges megkísérlni a munkaidő-beosztás módosítását a KSz 29. §-ában foglaltak betartásával, tehát egyoldalúan a javítóvizsga időpontját több, mint öt nappal megelőző időpontban vagy a munkavállalóval kötött megállapodással a vizsgaidőponttól számított öt napon belül.

Amennyiben kellő idő áll rendelkezésre a vizsga időpontja előtt, úgy adott esetben eleve ennek megfelelően lehet majd elkészíteni a munkavállaló munkaidő-beosztását.

Amennyiben azonban a fenti megoldások nem kivitelezhetőek, úgy arra tekintettel, hogy a munkáltató kötelezte a munkavállalót a vizsga letételére, a munkavállaló beosztásától eltérő rendkívüli munkaidőben lesz köteles a vizsgán megjelenni.

Ha ez a munkavégzési helyén kívül történik, akkor ez egyúttal kiküldetést is fog jelenteni, annak minden következményével (pl. napidíj) együtt.

32. jogeset

kulcsszavak:

- rendkívüli munkavégzés
- utazási idő

Utazási idő csak abban az esetben számolható el, ha kiküldetést is elrendelt a munkáltató.

A munkavállaló éjjel feljebb terjedően rendes munkaidőre volt vezényelve 8 órában, majd ezt követően, éjjeltől 4 óra rendkívüli munkavégzést rendeltek el neki. A munkavégzést követően a vonat a lakhelyére csak 05:10 perckor indult és 5:40 percre érkezett meg a lakhelyére.

A jelen esetben a munkavállaló munkaidejét csak 04:00-ig lehet elszámolni. Miután nem kiküldetés elrendeléséről van szó, így az utazás ideje nem számolható el. (Az utazási idő elszámolását a KSz 56.§ 3. pontja kiküldetés esetére teszi lehetővé.)

33. jogeset

kulcsszavak:

- rendkívüli munkavégzés

Az Mt. 108. § (2) bekezdése értelmében nem korlátozott a rendkívüli munkaidő elrendelése baleset, elemi csapás, súlyos kár, az egészséget vagy a környezetet fenyegető közvetlen és súlyos veszély megelőzése, elhárítása érdekében, így az ilyen esetben végzett rendkívüli munkára a KSz. 35. § 1. pontja szerinti 230 órás időkorlát nem vonatkozik.

Az Mt. 108. § (2) bekezdése értelmében nem korlátozott a rendkívüli munkaidő elrendelése baleset, elemi csapás, súlyos kár, az egészséget vagy a környezetet fenyegető közvetlen és súlyos veszély megelőzése, elhárítása érdekében. Ezzel a rendelkezéssel összhangban a KSz 35. § 3. pontja szerint az Mt. 108. § (2) bekezdésben meghatározott esetek körébe tartozik – és így nem esik korlátozás alá – rendkívüli időjárás esetén, a forgalom fenntartása céljából elrendelt rendkívüli munkaidő.

Amennyiben tehát a készenlét ideje alatt történt gázolás, siklás, elemi- vagy villámcsapás, úgy annak időtartamát a KSz 35. § 1. pontja szerinti 230 órás limitbe nem kell beszámítani. Ez a hősére viszont csak abban az esetben vonatkozik, amennyiben a havazásnak már katasztrófavédelmi kihatásai is vannak.

*Lásd még bővebben: „§” a Jog-seg-élj-vele cikk vonatkozó tartalmát is!!!

A „Nyíltvonal Hézag Nélkül” PVDSZ újságunk áprilisi számában megjelent munkáltatói a 29. számú jogesetben a rendkívüli munkavégzés/rendkívüli munkaidőre vonatkozó munkajogi szabályozás ismertetésére már részletesen sor került, ezért annak megismétlését e cikkünkben okszerűen mellőzhetjük.

A májusi lapszámunkban ugyanezen kérdéskörre vonatkozik a munkáltató 30. – 31. – 32. és a 33. számú jogesetei is, így ezek vonatkozásában már csak a konkrét ún. „havária” esetek kapcsán szólunk, kitérve egyúttal a jogesetek megjelenését követően felmerülő esetleges Mt., illetve MÁV KSz eltérő hivatkozási helyeinek ismertetésére is.

A munkáltatói 30. számú jogeset az ún. „hókézenlét”; a 31. számú jogeset kapcsán a munkaidő-beosztás és a vizsgára kötele-

zés; a 32. számú jogeset az utazási idő; a 33. számú jogeset pedig az ún. „havária eset” és az vonatkozó munkaidő korlát összefüggésére tartalmaz követendő útmutatást.

A 30. számú jogeset tehát az ún. „hókézenlét” miatti rendkívüli munkavégzés elrendelhetőségéről szólóan tartalmaz számunkra és a munkáltató részére a teendőkkel illetően eligazítást. E kérdéskörben és a további ismertetett jogesetek vonatkozásában is a Munka Törvénykönyve alábbi rendelkezéséből kell kiindulnunk:

Mt. 108. § (1) A rendkívüli munkaidőt a munkavállaló kérése esetén írásban kell elrendelni.

(2) Nem korlátozott a rendkívüli munkaidő elrendelése baleset, elemi csapás, súlyos kár, az egészséget vagy a környezetet fenyegető közvetlen és súlyos veszély megelőzése, elhárítása érdekében.

(3) Munkaszüneti napon rendkívüli munkaidő

- a) a rendes munkaidőben e napon is foglalkoztatható munkavállaló számára, vagy
- b) a (2) bekezdésben meghatározott esetben rendelhető el.

E jogesetben az Mt. 108. § (2) bekezdés szabályozására történik utalás, amely lényegében a már többször hivatkozott ún. „havária” esetének körét meghatározva arról szól, hogy a rendkívüli munkaidő elrendelésének mely esetkörben nincsen időbeli korlátja. E rendelkezés fényében tehát helyesen mutat rá a jogeset arra a tényre, illetve körülményre, hogy nem minden esetkör tartozik a korlátozás nélküli körbe, azaz a MÁV KSz 38. §-ában szabályozott ún. „hókézenlét” felmerülése még önmagában e kivételt, vagyis a korlátozásmentes rendkívüli munkaidő alkalmazhatóságát

(folytatás a 8. oldalon...)

„§”

Mottó: Jog-seg-élj-vele!

nem alapozza meg, miután ahhoz többlet tényállás fennállására van szükség. Azaz önmagában a hősiesen túl szükséges még, hogy tényleges baleset következzen be, katasztrófa eset álljon fenn, illetve más súlyos veszélyhelyzet következzen be. Ugyanis csak ez esetben haladható meg a MÁV KSz 35. § 1 pontjában meghatározott abszolút korlátként fennálló naptári évenként elrendelhető 300 óra időtartam.

A 31. számú jogesetben a munkáltató arra nyújt iránymutatást, hogy, ha és amennyiben a munkáltató vizsga letételére kötelezte a munkavállalót és ez alól a javítóvizsga, sem képez kivételt, akkor az azon való részvétel és annak díjazását hogyan kell megoldani a vezénylés szempontjából, illetve miként kell elszámolni azt a díjazás vonatkozásában. A kiindulópontot ez esetben a MÁV KSz alábbi szabályozása jelenti:

MÁV KSz 34. § 1. Az egyes munkakörökre kötelezően előírt oktatáson, továbbá a kötelező időszakos vizsgán eltöltött idő munkaidőnek minősül. A kötelező oktatáson, illetve időszakos vizsgán eltöltött idő tényleges tartamát, de legálább a napi teljes munkaidőt kell elszámolni.

A helyes munkáltatói eljárás ez esetben tehát az, hogy amennyiben még megfelelő idő áll rendelkezésre, akkor a munkavállalót ennek a ténynek a figyelembe vételével kell vezényelni. Ha és amennyiben még öt napnál több idő áll rendelkezésre, akkor a munkavállaló munkaidő beosztását kell megfelelően módosítani. Ha ennél kevesebb idő áll rendelkezésre és a munkavállalóval az általa előterjesztett kérelme alapján vagy a munkáltató kezdeményezésére nem születik írásos megállapodás (rendkívüli átvezénylési díj 1600.-Ft) megfizetése mellett, akkor a munkavállalót rendkívüli munkavégzésre, azaz túlórában, annak díjazása szerint kell a vizsgára vezényelni. Továbbá ha és amennyiben a vizsga helyszíne kapcsán ún. kiküldetési munkajogi helyzet merül fel, úgy annak megfelelő díjazás is megilleti a munkavállalót.

A 32. számú jogesetben arra hívja fel a figyelmet a munkáltató, hogy amennyiben az utazási idő esetében nem merül fel kiküldetési munkajogi helyzet, akkor az utazási idő nem számolható el részére, miután a MÁV KSz 56. § 3. pontjában írottak szerint az csak a kiküldetés esetén jár. A jogesetben ugyanis a munkavállaló rendes munkaidején kívül rendkívüli munkaidőben is foglalkoztatásra került és annak befejezését követően a vonat indulása okán csak később tudott hazautazni.

MÁV KSz 56. § 3. Ha munkavállaló kiküldetéshez kapcsolódó utazási ideje - amelyet az 1992. évi XXII. törvény 105.§ (7) bekezdése szerint kell számítani - munkaidő-beosztása szerinti munkaidőn kívül esik, ezen időtartamra a munkavállalót alapbérének 80%-a illeti meg.

Az utazási időt naptári naponként külön kell megállapítani.

Ha a MÁV KSz fenti rendelkezését górcső alá veszi a munkavállaló, akkor azzal szembesül, hogy a Kollektív Szerződés 56. §¹ 3 pontja egy ma már hatályban nem lévő – a jelenleg hatályos Mt.-t megelőző – jogi szabályozásra utal vissza, illetve az abban foglaltakat rendeli továbbra is alkalmazni. Ennek a háttere lényegében az, hogy miután az új Munka Törvénykönyve megszüntette 2003. január 1-től az ún. a korábbiakban általánosan használt ki-rendelés fogalmát, amelynek keretében volt akkoriban szabályozva az átirányítás, kirendelés és a kiküldetés a MÁV KSz vonatkozásában is lépni kellett. Az új Mt. e vonatkozásban bevezetett új általános fogalom megnevezése a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás elnevezést tartalmazza, amint az a MÁV KSz-ben is szerepel. Ennek bevezetése során a MÁV KSz megkötésére és így módosítására is jogosult szerződéskötő azon felek akként határoztak, hogy e vonatkozásban továbbra is a régi Mt. 105. §-a 7 bekezdésében írott szöveget alkalmazzák kiküldetés esetén. Ennek a korábbi szabálynak a konkrét beidézésére viszont már nem került a felek részéről sor, így tehát azon munkavállalók és munkáltatók, akik fejből e szabályozásra nem emlékezhetnek, csak abban akkor tudnak naprakészek lenni e vonatkozásban, ha amint a PVD Sz is pl.: rendelkeznek olyan előfizetéssel ahol a munkajogi szabályok időállapotbeli eltérései megjeleníthetők. S miután jogsegélyszolgálatunk számára ez a lehetőség rendelkezésre áll, talán nem haszontalan a konkrét idevonatkozó régi rendelkezés megismertetése olvasóinkkal:

A RÉGI MT. SZABÁLYOZÁSA:

Mt. 105. §² (1) A munkáltató gazdasági érdekből ideiglenesen, a szokásos munkavégzési helyén kívüli munkavégzésre kötelezheti a munkavállalót (kiküldetés). Ennek feltétele, hogy a munkavállaló ezen időtartam alatt is a munkáltató irányítása és utasításai alapján végezze a munkáját. Nem minősül kiküldetésnek, ha a munkavállaló a munkáját - a munka természetéből eredően - szokásosan telephelyen kívül végzi.

(2) Változó munkahely esetén szokásos munkahelynek a munkáltató azon telephelye minősül, ahol a munkavállaló munkáját a beosztása szerint végzi.

(3) Nem kötelezhető beleegyezése nélkül más helységben végzendő munkára a nő terhessége megállapításának kezdetétől gyermeke

hároméves koráig. Ezt a rendelkezést megfelelően alkalmazni kell a gyermekét egyedül nevelő férfit is.

(4) Kiküldetés esetén a 83/A. § (2)-(3) bekezdésének rendelkezéseit megfelelően alkalmazni kell.

(5) Kiküldetés esetén - a felek eltérő megállapodása, illetve e törvény eltérő rendelkezése hiányában - a munkavállalót a munkaszerződés szerinti munkabér illeti meg. Ha a munkavállaló a kiküldetés során, részben vagy egészben, munkakörébe nem tartozó feladatokat lát el, a munkavállalót megillető munkabér megállapítása tekintetében a 83/A. § (5)-(7) bekezdésének rendelkezéseit megfelelően alkalmazni kell.

(6)³ Belföldi kiküldetés esetén, ha az utazási idő a munkavállaló munkaidő-beosztása szerinti munkaidőn kívül esik, a munkavállalót - kollektív szerződés eltérő rendelkezése hiányában - személyi alapbéré negyven százaléka illeti meg.

(7) A (6) bekezdés alkalmazása során utazási időnek minősül

a) személygépkocsival történő utazás esetén annak indulásától a megérkezéséig eltelt idő;

b) tömegközlekedési eszközzel történő utazás esetén annak indulásától a megérkezéséig tartó, valamint az átszállással töltött idő;

c) a tömegközlekedési eszköz megérkezésétől a kiküldetés szerinti munkavégzés megkezdéséig, valamint a munkavégzés befejezésétől a tömegközlekedési eszköz indulásáig eltelt idő.

(8) Kiküldetés esetén a jogszabály alapján járó költségtérítésen túlmenően a munkáltató köteles a munkavállaló számára megfizetni a kiküldetés során felmerülő szükséges és igazolt többletköltségeket.

Ugyanakkor a hatályos MÁV KSz vonatkozó szabályozása a következő:

KÖLTSÉGTÉRÍTÉSEK

A munkába járással kapcsolatos utazási költségek megtérítése⁴ 57. §

A munkavállaló részére a munkába járáshoz a magánszemélyek jövedelemadójáról szóló törvényben foglalt, a saját gépjárművel történő munkába járás költségtérítése címén elszámolható összeggel azonos költségtérítés jár, ha

a) a munkavállaló állandó vagy ideiglenes lakóhelye és munkahelye között nem közlekedik tömegközlekedési eszköz,

b) a munkavállaló munkaidő-beosztása miatt tömegközlekedési eszközt nem vagy csak két órát meghaladó várakozással tudna igénybe venni,

c) a munkavállaló mozgáskorlátozottsága

¹ az 53. § új szövege hatályos 2013. július 1. napjától

² Megállapította: 2001. évi XVI. törvény 13. §. Hatályos: 2001. VII. 1-től. Ezt követően elrendelt átirányításra, kiküldetésre, kirendelésre, más munkáltatónál történő munkavégzésre kell alkalmazni

³ Megállapította: 2003. évi XX. törvény 16. §. Hatályos: 2003. VII. 1-től. Ezt követően elrendelt kiküldetés tekintetében kell alkalmazni.

⁴ az 57. § hatályos 2013. július 1. napjától

„§”

Mottó: Jog-seg-élj-vele!

miatt nem képes tömegközlekedési eszközzel közlekedni.

A mozgáskorlátozott munkavállalót a közgazgatási határon belüli munkába járás esetén is megilleti a költségtérítés, ha tömegközlekedési eszközzel nem képes munkába járni.

Egyebekben a 39/2010. (II. 26.) Korm. rendelet vonatkozó rendelkezéseit kell alkalmazni.

Pályavasúti Üzemeltetési Főigazgatóság 72 azon munkavállalói esetében, akiknek munkába járása tömegközlekedési eszközzel nem oldható meg, a saját gépjárművel történő munkába járás költségtérítése 30 Ft/km.

Tehát a hatályos MÁV KSz szabályozása – ideértve a korábbi Mt. fenntartott rendelkezését is – alapján megállapítható, hogy utazási költségtérítés csak a kiküldetéssel érintett munkajogi helyzet alapján állapítható meg, miként arra e jogesetben foglaltak rá is mutatnak.

Ezzel együtt is megnyugvással tájékoztathatom olvasóinkat arról a tényről és körülményről, hogy a hatályos MÁV KSz fenti 57.§-a b) alpontjában szereplő igen szigorúra sikeredet KSz szabályozás vonatkozásában a munkáltató és a szakszerveze-

tek között a PVD Sz egyetértése mellett az alábbi szövegezésű módosítás megkötése van folyamatban várhatóan 2017. május 1.-ei hatálybalépéssel, amely rendelkezés változtatása mindenképpen üdvözlendő az érdekelteket érintően.

A KSz 57.§ b) pontjának várható új szövege a következő:

„a munkavállaló a munkaidő-beosztására figyelemmel tömegközlekedési eszközt nem vagy csak a személyi, családi vagy egyéb körülményeire tekintettel aránytalanul hosszú várakozási idővel tudna igénybe venni. (Aránytalanul hosszú az a várakozási idő, amely az út megtételéhez szükséges időt meghaladja.)”

Ami viszont a 33. számú munkáltatói jogesetben foglaltakat illeti, az lényegében

A hó-nap vicce

A házaspár együtt ér haza a munkából, csendes a ház. A feleség megszólal:

– Drágám, nem tudod, hová lettek a gyerekek? Itthon vannak egyáltalán?

– Várj csak, – mondja a férj – kapcsoljuk ki az internetet, akkor mindjárt előjönnek.



A hó-nap kérdése

- Miért nem tudnak a halak teniszezni?
- Igyekeznek messze menni a hálótól.

A hó-nap bölcsellete

Szeretetük átlát a hegyeken, hétmérföldes csizmával lépked a szeretetük, s egy léghajót elkormányoznak a szeretet erejével, ha rajta utazik gyermekük.



Dr. Laboda József
+3630/4960-299
jogtanácsos

A MAGÁNSZEMÉLY AZONOSÍTÓ ADATA

Az adózó
adóazonosító jele:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

RENDELKEZŐ NYILATKOZAT A BEFIZETETT ADÓ EGY SZÁZALÉKÁRÓL

A kedvezményezett
adószáma:

1	8	1	7	2	8	2	5	–	1	–	4	2
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Ezt a nyilatkozatot akkor töltse ki, ha valamely társadalmi szervezet, alapítvány, közalapítvány, az előbbi kategóriába nem tartozó könyvtári, levéltári, múzeumi, egyéb kulturális, illetve alkotó- és előadó-művészeti tevékenységet folytató szervezet, vagy külön nevesített intézmény, elkülönített alap javára kíván rendelkezni.

SZEMÉLYRE SZÓLÓAN!

A gyorsabb kommunikáció érdekében lehetőség van közvetlenül, tisztviselőink részére – névre szólóan – is e-mailt küldeni. A hatékonyabb ügyintézés érdekében további üzenet küldése lehetséges az alábbi szolgáltatásaink körében:

Telefon: telefon@pvdshu
Biztosítás: biztositas@pvdshu
Alapítvány: alapitvany@pvdshu
Jogsegely: jogsegely@pvdshu
PML szakág: pml@pvdshu
TEB szakág: teb@pvdshu
Forgalmi szakág: forgalom@pvdshu
Felügyelő Bizottság: feb@pvdshu

Arra kérünk minden tagtársunkat, partnerünket, hogy éljen ezzel a lehetőséggel.

- a szerk -

UTAZÁSOK, ÜDÜLÉSEK VONATTAL ÉS AUTÓBUSSzal

Zakopane Dunajeci tutajozással

2017. június 10 – 11.



Utazás: komfortos autóbusszal NEDEC VÁRA – DUNAJECI TUTAJOZÁS - ZAKOPANE

Elhelyezés: 2-3 ágyas zuh/WC szállodai szobákban

Ellátás: félpanzió

Felszállási lehetőség: Nyíregyháza; Tokaj; Szerencs; Miskolc; Kazincbarcika;

	Részvételi díj:
	19.900 Ft/fő
Nyíregyházáról:	21.900 Ft/fő

A részvételi díj tartalmazza: autóbusz költség; szállás díja; félpanziós ellátás; programokat; magyar idegenvezetést; üdülőhelyi díj; csoportkísérés;

A részvételi díj nem tartalmazza: BBP biztosítás; belépők ára;

Hosszú csobbanás a Krk szigeten – OMISALJ

2017. július 06–10.



Utazás: komfortos autóbusszal OMISALJ-OPATIJA-CRIKVENICA-KRK

Elhelyezés: Hotel Marina & Primorka **, parttól 50 méterre

Ellátás: svédasztalos félpanzió

Felszállási lehetőség: Tokaj; Szerencs; Miskolc; Budapest-Hősök tere; Székesfehérvár; Nagykanizsa;

	Részvételi díj:
2-3 ágyas szobákban	55.900 Ft/fő
12 éves korig pótlágon	49.900 Ft/fő

A részvételi díj tartalmazza: szállás díja; félpanziós ellátás; autóbusz költség; üdülőhelyi díj; csoportkísérés;

A részvételi díj nem tartalmazza: BBP biztosítás; fakultatív kirándulások

ára;

Bulgária - NESZEBAR

2017. július 28 – augusztus 06.



Utazás: vonattal, csoportosan, fekvőhelyes kocsiban.

Ellátás: all inclusive

Elhelyezés: Hotel Arzenál** Neszebar déli részén, a strandtól 50 méterre

Üdülés díja (szállás, all inclusive ellátás, autóbusz transzfer, üdülőhelyi díj)

Utazás vonattal:

	Üdülési díj:
2-3 ágyas szobában	70.900 Ft/fő
6-12 év korig pótlágon	55.600 Ft/fő
6 év korig pótlágon	4.000 Ft/fő

6 fős fekvő kocsiban	42.400 Ft/fő
4 fős fekvő kocsiban	45.400 Ft/fő
3 fős hálókocsiban	48.100 Ft/fő
2 fős hálókocsiban	53.900 Ft/fő

Az üdülés és az utazási díj tartalmazza: szállodai elhelyezést all inclusive ellátással; fekvőkocsi díját; autóbusztranszfer árát; üdülőhelyi díjat; csoportkísérést; vasúti jegy árát; A részvételi díj nem tartalmazza: BBP biztosítást; fakultatív kirándulások árát;

Horvát tengerpart, Krk sziget – OMISALJ

2017. augusztus 22–26.



Utazás: komfortos autóbusszal

OMISALJ-OPATIJA-CRIKVENICA-KRK

Elhelyezés: Hotel Marina & Primorka **, parttól 50 méterre

Ellátás: svédasztalos félpanzió

Felszállási lehetőség: Tokaj; Szerencs; Miskolc; Budapest-Hősök tere; Székesfehérvár; Nagykanizsa;

	Részvételi díj:
2-3 ágyas szobákban	55.900 Ft/fő
12 éves korig pótlágon	49.900 Ft/fő

A részvételi díj tartalmazza: szállás díja; félpanziós ellátás; autóbusz költség; üdülőhelyi díj; csoportkísérés;

A részvételi díj nem tartalmazza: BBP biztosítás; fakultatív kirándulások

ára;

Tengerparti nyárutó Montenegro - Čanj

2017. aug. 29 – szept. 03.



Utazás: vonattal, csoportosan, fekvőhelyes kocsiban.

Elhelyezés: Hotel Pension ADRIA II**, a tengerparttól 80 méterre

Ellátás: svédasztalos félpanzió

	Részvételi díj:
2-3 ágyas szobákban	49.900 Ft/fő
12 éves korig pótlágon	45.900 Ft/fő

A részvételi díj tartalmazza: szállás díja; svédasztalos félpanzió; fekvőkocsi díját; autóbusz transzfer; üdülőhelyi díj; csoportkísérés;

A részvételi díj nem tartalmazza: nem vasutasoknak a vasúti jegy árát 22.000 Ft/fő Budapest-Sutomore-Budapest útvonalon; BBP biztosítást;

fakultatív kirándulások árát; Az utazáshoz MÁV dolgozóknak szerb és montenegrói szabadjegy szükséges.

Egészségesen a vasútnál!

TÁJÉKOZTATÓ

Tisztelt Munkavállaló!

A Vasútegészségügyi Nonprofit Közhasznú (NK) Kft. köszönti Önt mint vasutas munkavállalót! Jelen tájékoztatónkkal szeretnénk támogatni Önt abban, hogy munkavégzése mellett szakítson időt egészsége megőrzésére, és a következő alkalmassági vizsgálaton ismét jó egészségi állapotban találkozzunk.

Miért fontos ez?

Egészség = Munkaerő
Munkaerő = Jövedelem

Egészségünk hosszú távú megőrzése rendszeres odafigyelést igényel, és ebben az Ön közreműködése szükséges! Kérjük, olvassa el tájékoztató kiadványunkat, és kérdés esetén forduljon foglalkozás-egészségügyi orvosához vagy háziorvosához!

Foglalkozás-egészségügyi orvosaink nagy része háziorvos is – ha úgy dönt, átjelentkezhet hozzájuk, így egy kézben lehet munkaegészségügyi és háziorvosi ellátása.

A vasútegészségügyi ellátórendszer Ön és családja számára is elérhető. További információért látogasson el a www.vasuteu.hu honlapra.

Új vagyok a vasútnál – mire kell figyelnem?

A vasúti közlekedés biztonságos lebonyolítása során speciális munkakörülményekkel és kockázatokkal találkozhat.

Speciális vasúti munkakörülmények:

- a munkaidő beosztása és ritmusa eltérhet az iparban megszokott három műszakos rendszertől, többségében 12/24 vagy 12/48 óra a munka és a pihenés aránya;
- egy-egy munkanapi beosztás gyakran 10-12 órás tevékenységet jelent;
- számos munkakörben a dolgozók a munkaidő nagy részét a szabadban töltik, év-és napszaktól függetlenül;
- a szabadban végzett munkák jelentős része balesetveszélyes (úgynevezett elsodrási határon belül végzett munka).

Munkakörülmények egyes vasúti tevékenységek esetében:

- fizikai kockázatok (zaj, vibráció, szabadban végzett munkák esetén a napfény UV-sugárzása);
- biológiai és kémiai kockázatok.

Pszichés terhelés okai egyes vasúti tevékenységek esetében:

- nagy felelősség jelentős értékekért;
- időköznyerben végzett munka (az egymást követő munkaelemek gyorsan változnak);
- fokozott és tartós figyelmet igénylő tevékenység stb.

Vasutasként mit tehetek egészségem megőrzése érdekében?

A munkavégzés és munkahelyi kockázatok más jellege miatt vasutasként fokozott figyelmet kell fordítani egészségére megőrzésére. Az Ön érdeke, hogy megelőzze a krónikus megbetegedések kialakulását!

A munkaidő beosztása megváltoztathatja az Ön életmódbeli és táplálkozási szokásait (például a pihenés nappalra esik, a napközi étkezésben gyakori az otthonról hozott hideg étel). A nem megfelelően kialakított életmódbeli és táplálkozási szokások hozzájárulhatnak olyan krónikus megbetegedések kialakulásához, mint például:

- magas vérnyomás;
- 2-es típusú cukorbetegség;
- ízületi és gerincopos elváltozások stb.

A betegségek kialakulásának megelőzésében támogatja Önt és családját a vasútegészségügyi ellátórendszer szakszemélyzete. Kérjük, mindig vegye figyelembe munkakörülményeinek vizsgálatának eredményeit, és azokat próbálja saját egészségének megőrzésére és javítására fordítani. Javasoljuk, hogy saját érdekében kérje ki és fogadja meg üzemorvosa, illetve a szakorvosok észrevételeit és tanácsait.

Halogatás helyett szűrés!

Ne várjon arra, amikor már késő lesz, és az elváltozások megbetegedések formájában jelennek meg! Szűrővizsgálatok végzésére a vasutas és nem vasutas háziorvosok, valamint a Vasútegészségügyi NK Kft. szakrendelői is lehetőséget biztosítanak.

A szűrővizsgálatokkal észlelt elváltozások (betegségek) rendszeres gyógykezelésében, illetve gondozásában való részvétel az Ön felelőssége, ahogyan az is, hogy egészsége megfelelő állapotáról – a munkavégzés érdekében is – gondoskodjon.

A munkavégzést engedélyező időszakos foglalkozás-egészségügyi vizsgálatok célja, hogy megállapítsák, Ön alkalmas-e a munkakörében meghatározott feladatok további ellátására. Itt gyógyításra, gondozásra már nincs lehetőség, azt korábban kell elkezdni háziorvosánál, illetve egyéb szakorvosoknál.

Ha már észlelt és szakorvos által kezelt krónikus megbetegedéssel érkezik a munkakörülmények vizsgálatára, megtakarítja az észlelés és a kezelés közötti (akár hosszabb) időt az alkalmas megállapításáig. Ha azonban az üzemorvos észleli a krónikus megbetegedés jeleit, és kezelésre küldi Önt, a munkakör megállapítására és a munkavégzés folytatására csak később kerülhet sor. Ha együttműködik a fentiekben leírtak szerint a szakszeméllyel, a veszélyek ellenére is nagyobb biztonságban lesz, és kisebb az esélye annak, hogy a munkavégzésre alkalmatlanná váljon.

Foglalkozás-egészségügyi orvosaink további információkkal látják el Önt a háziorvosánál elérhető, a társadalombiztosítás által finanszírozott, kor szerinti szűrővizsgálati lehetőségekről.

Hogyan vehetem igénybe a vasútegészségügyi ellátórendszert?

- Beutalóköteles szakorvosi rendelések esetén háziorvosa állítja ki a szükséges

beutalót, amellyel felkeresheti a vasútegészségügyi területileg illetékes járóbeteg-szakrendelőt, társadalombiztosítási finanszírozással. Javasoljuk, hogy kérjen előzetesen időpontot telefonon vagy internetes előjegyzési rendszerünkben a www.vasuteu.hu honlapon. Ellátórendszerünkbe a nem vasutas háziorvosok is beutalhatják a betegeket, és rendelőink fogadják az igényjogosultakat.

• A beutalóra nem kötelezett szakrendelések esetében (bőrgyógyászat, fül-orr-gégész, nőgyógyászat, általános sebészet, szemészet, onkológia, pszichiátria) szintén előzetes bejelentkezésre, illetve időpontkérésre van szükség.

• A vasútegészségügyi ellátórendszer két mozgásszervi (Harkány, Hévíz) és egy szív-érrendszeri (Balatonfüred) rehabilitációs intézettel is rendelkezik, amelyek szolgáltatásait szükség esetén – szakorvosi beutalással – Ön is igénybe veheti. Érdeklődjön szakorvosánál! Az illetékes szakorvosok véleménye alapján, munkáltatói finanszírozással egyhetes megelőző, úgynevezett egészségmegőrző programokon is részt lehet venni a helyszíneken. A feltételekről érdeklődjön munkáltatójánál vagy humánpartnerénél!

A Vasútegészségügyi Nonprofit Közhasznú Kft. szakrendelése

Előjegyzés a www.vasuteu.hu honlapon az Online időpontfoglalás menüpontban, valamint rendelőintézetünk recepcióin személyesen vagy telefonon.

A vasutas igényjogosultakat előnyben részesítjük az előjegyzés során, így jellemzően 2 héten belül tudjuk fogadni a betegeket a fontosabb szakrendeléseken.

Budapesti Egészségügyi Központ
1062 Budapest, Podmaniczky u. 109.
Telefon: (+36 1) 881-0104

Debreceni Egészségügyi Központ
4025 Debrecen, Erzsébet u. 11-13.
Telefon: (+36 52) 316-502

Miskolci Egészségügyi Központ
3527 Miskolc, Bajcsy-Zsilinszky út 45.
Telefon: (+36 46) 505-033

Pécsi Egészségügyi Központ
7623 Pécs, Szabadság u. 30.
Telefon: (+36 72) 512-110, 512-111

Szegedi Egészségügyi Központ
6726 Szeged, Csanádi u. 34/A
Telefon: (+36 62) 548-022, 548-057, 548-020, 548-055

Szombathelyi Egészségügyi Központ
9700 Szombathely, Garai út 5.
Telefon: (+36 94) 506-620, 506-626

Békéscsabai rendelőintézet
5600 Békéscsaba, Baross u. 34.
Telefon: (+36 66) 326-206; 546-230

Soproni rendelőintézet
9400 Sopron, Arany János u. 25.
Telefon: (+36 99) 577-178

Alapítvány a Pályavasutasokért

Mottó: „Aki kapni akar,
tanuljon meg adni!”

Lao-Ce

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete (PVDSz) 2000-ben megalapította, az „Alapítvány a Pályavasutasokért” alapítványt.

Az alapítvány célja, hogy az – amúgy is nehéz anyagi körülmények között élő – pályavasúti munkavállalókat a rendkívüli élethelyzetekben támogassa!

Az alapítvány támogatásáért a PVDSz tagok pályázhatnak.

Az alapítvány kuratóriuma három havonként tartott ülésein bírálja el a beérkezett kérelmeket, pályázatokat.



A benyújtott pályázatnak az alábbiakat kell tartalmaznia:

- a kérelmező adatait
- a kérelem rövid indoklását, valamint az indoklást alátámasztó dokumentumokat
- a munkáltató kereseti igazolását (házas- illetve élettárs kereset igazolását is!)
- a gyermek(ek) születési anyakönyvi kivonatának fénymásolata, tankötelezettség esetén, iskola látogatási igazolás

Az alapítvány számlaszáma: OTP Bank Nyrt. 11706016-20803599, Adószám: 18172825-1-42

Cím: 1142 Bp., Teleki Blanka u. 15-17. – Tel./fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194; vasútüzemi: tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94

Szakszervezetünk alapítványa a Munka törvénykönyve 179.§-a alapján a MÁV Csoport és GySEV Zrt. munkavállalói esetében a szándékos károkozás kivételével – maximum az öregségi nyugdíj legkisebb összegének kétszereséig – megtéríti a PVDSz-tagok kártérítési kötelezettségét amennyiben a munkáltató eljárás keretében kártérítési összeget állapít meg és szab ki.

RÁADÁS!

TÉGED IS ÉRNET BALESET!

Széleskörű szolgáltatás rendkívül alacsony díjért! A PVDSz tagok részére!

SZOLGÁLTATÁSOK	“A” csomag 600 Ft/hó	“B” csomag 800 Ft/hó
• ÉLETBIZTOSÍTÁS bármely okból bekövetkező halál esetén	600.000 Ft	1.000.000 Ft
• BALESETI HALÁL esetén plusz!	500.000 Ft	1.000.000 Ft
• BALESETI ROKKANTSÁG már 1%-tól 100%-ig arányosan	1.000.000 Ft	1.500.000 Ft
• KÖZLEKEDÉSI BALESETI maradandó egészségkárosodás már 1%-tól 100%-ig arányosan	500.000 Ft	500.000 Ft
• BALESETI CSONTTÖRÉS csonttörés, csontrepedés esetén	20.000 Ft	20.000 Ft
• BALESETI ÉGÉS legalább II.fokú, a testfelület min. 5%-ára kiterjedő égés esetén	20.000 Ft	20.000 Ft
• BALESETI MÚLÉKONY SÉRÜLÉS 28 napot meghaladó baleseti táppénz esetén	10.000 Ft	10.000 Ft
• BALESETI KÓRHÁZI NAPI TÉRÍTÉS legalább 5 nap elérése után - az 1-50 nap között - naponta	2.000 Ft	2.000 Ft
• BETEGSÉGI KÓRHÁZI ÁPOLÁS legalább 5 nap elérése után - az 5-25 nap között - naponta	1.000 Ft	1.000 Ft
• BALESETI MŰTÉT esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 50-200 %-a	100.000 Ft	100.000 Ft
• BETEGSÉGI MŰTÉTI térítés esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 50-200 %-a	25.000 Ft	25.000 Ft
• KRITIKUS BETEGSÉGEK BEKÖVETKEZÉSE szívinfarktus, rákos megbetegedés, agyi érkatasztrófa, koszorúér áthidalási műtét (by-pass), szervátültetés, veseelégtelenség	100.000 Ft	100.000 Ft

BELÉPÉSI FELTÉTELEK:

- PVDSz tagsági viszony
- a tag rendelkezzen lakossági folyószámlával
- a belépési korhatár 18 éves kortól 60 éves korig terjed, kivéve aki nyugellátásban – illetve nyugdíjszerű ellátásban – részesül
- családtag is beléphet

EGYÉB TUDNIVALÓK:

- ez egy csomag, 12 szolgáltatással
- belépés után azonnal indul a biztosítási védelem (kivéve a betegségi kockázatoknál 1 hónap, a kritikus betegségek-nél pedig 3 hónap a várakozási idő)

- a biztosítás kiterjed a munkaidőre, illetve azon kívül a nap 24 órájára, és a világ országaira
- a belépés rendkívül egyszerű, hiszen nem kell több helyen is „ügyintézní”, ugyanis a PVDSz mindent elintéz
- a kárrendezés is a PVDSz-en keresztül történik
- a kifizetett biztosítási összegek teljes mértékben adó és járulékmentesek
- a kifizetett biztosítási összegeket saját címre vagy folyószámlára utalja a biztosító
- az éves befizetett összegről adóigazolást adunk, amely csökkenti a tag adóalapját
- folyamatos biztosítási díjfizetés szükséges a biztosítás fenntartása érdekében

BŐVEBB FELVILÁGOSÍTÁST a PVDSz

01+81-94 és a 01+11-69-es telefonszámain lehet kérni és kapni, hétköznap 09 - 13 óra között.

NYÍLT VONAL HÉZAG NÉLKÜL

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezetének havi lapja – Kiadja a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

Felölös kiadó: Dr. Laboda József, elnök (tel.: 01+81-95), Mobil: 30/4960-299

Főszerkesztő: Nagy Miklós, alelnök: (tel.: 01+11-69),

Tervezőszerkesztő: Györgyné Pekár Éva – Szerkesztőség: 1142 Bp. Teleki Blanka u. 15-17.

Telefon/fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194, vasútüzemi tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94, E-mail: pvdsh@pvdsh.hu, és info@pvdsh.hu,

Internet: www.pvdsh.hu, – Meg nem rendelt kéziratokat nem örzünk meg és nem küldünk vissza, az anyagok rövidítésének jogát fenntartjuk!

Nyomás: Pannónia Nyomda Kft., 1139 Budapest, Frangepán u. 16. Tel.: 06-1-412-5203