

A 67. Vasutasnap alkalmából a PVD Sz elnöksége és magam nevében ezúton köszöntöm szakszervezetünk valamennyi tagját és hozzátartozóikat egyaránt. Nem tagadhatjuk el, hogy vasúttársaságunk vonatkozásában továbbra is jelen van az a tény és körülmény, hogy a vasutas munkavállalóknak – a vasutat érintő immár folyamatosnak tekinthető átalakítások és fejlesztések és egyéb változtatások, közepe – még fokozottabb mértékben kell helytállást tanúsítaniuk.

A MÁV Csoport egészében – ha különböző mértékben is – megjelenő jelentős mértékű munkaerőhiány okán a leterheltség növekedése, s így a szolgálat ellátás körülményei a munkahelyeken mindennapos problémákat okoznak, s mindez egyre nagyobb nehézséget jelent számunkra a magánéletben is, mert az a családi élet elnehezülését is maga után vonja.

Ezért a PVD Sz célja sem változik meg, a közösség erejére támaszkodva fellépni a munkavállalói érdekvédelem érdekében és érdekvédelem érdekében tagjainkért, a vasutasokért. Éppen emiatt is szükséges, hogy a vasutas munkavállalók továbbra is átérezzék a közösségi összefogás szükségességét, és a szervezettségben rejlő lehetőségek fontosságát.

Nyilvánvalóan ez is közrejátszott abban, hogy a vasutasság társadalmi megbecsülé-

Tisztelt Kollégánok és Kollégák!



sének és anyagi elismertségének az utóbbi években kétségtelenül fennálló romlását – a megkötött három éves bért megállapodással – a korábbiakhoz képest tompítani lehet. A munkáltató által is felismert és elismert a fentiekben jelzett tények és körülmények pedig oda vezettek, hogy a munkáltató és az érdekképviselők e vonatkozásban történő közös akarata és egységes fellépése alapján a kormányzat e megállapodás fedezetét a vasutasság rendelkezésére is bocsátja. De arra, hogy ez a korábbiakhoz képest jelentős mértékű béremelési mérték – a mindenkor fennálló munkaerő piaci helyzetben – mire és mennyiben lesz elég, csak a jövő folyamatai adhatnak számunkra érdemi választ.

Ugyanakkor ezzel együtt kijelenthetjük, hogy a vasutasság korábbi bérpozícióinak és

megbecsülésének visszaszerzése érdekében szükséges folyamatok kétségtelenül megindultak. Ebbe a körbe tartozik az ún. senioritás elvének, azaz a hosszabb vasúti szolgálat elismerhetőségének újbóli bevezetése a rendszerünkbe, amelynek összecszerése a lehetőségekhez képest a jövőben – egyező akarattal – nyilvánvalóan tovább is fejleszthető lesz. E juttatásban a három éves bért megállapodás során valamennyi érintett „senior” egy ízben ténylegesen részesül is fog.

Ezért is, és mindennapi helytállásunk okán is, amikor évente egyszer vasutasnapkor „egy pillanatra” mi magunk is megálunk ünnepelni, annak a kollektív vasutas helytállásnak adjuk meg a tiszteletünket, amely mindezt lehetővé teszi utasaink, a szolgáltatásainkat igénybe vevők számára.

Amikor tehát ebben az évben is országsszerte a vasutas munkavállalók egymás között családjaik és barátai körében a becsülettel történt helytállás és a jól végzett munka tudatában ünnepelnek azt – a lehetőségeihez képest – szakszervezetünk tagjai számára, mi is támogatjuk.

Azoknak a kollégáinknak pedig, akik e jeles ünnep alkalmából kitüntetésben is részesültek, szakszervezetünk elnöksége és tagjaink nevében ezúton, mi is szívből gratulálunk.

Dr. Laboda József
elnök

MÁV Zrt. kitüntetettek

munkavállaló neve	Munkakör	Szervezeti egység
Vezérigazgató-helyettesi dicséretben részesültek		
Gazdasági vezérigazgató-helyettesi szervezet		
Vezérigazgató-helyettesi dicséret		
Csákiné Hegyesi Erika	Területi vagyongazdálkodási szakelőadó	Területi gazd. szervezet, Szeged
Eperjesi Tibor	Területi pályavasúti kontrolling vezető	Területi gazd. szervezet, Miskolc
Nagy Péter	Kontrolling szakértő	Kontrolling Igazgatóság
Pilipár Valéria	Vagyonkezelési és gazdálkodási szakelőadó	Vagyonkezelési és gazdálkodási Igazgatóság
Humán erőforrás vezérigazgató-helyettesi szervezet		
Vezérigazgató-helyettesi dicséret		
Mihály Erzsébet	Humánpartner	Ter. Humánpartner Szerv. Budapest
Samók Miklósné	Humánpartner	Ter. Humánpartner Szerv. Miskolc
Stratégiai vezérigazgató-helyettesi szervezet		
Vezérigazgató-helyettesi dicséret		
Viszolyai Béla	Projektkezelő	Beruházás lebonyolító igazg. Műszaki lebonyolító oszt. Miskolc

munkavállaló neve	Munkakör	Szervezeti egység
Üzemeltetési vezérigazgató-helyettesi szervezet		
Vezérigazgató-helyettesi dicséret		
Anda Tamás	Digitális gyengeáramú mérnök	Pályavasúti ter. igazg. Debrecen
Béres Barna	Forgalmi üzemirányítási osztályvezető	Forgalmi Üzemirányítási Osztály
Bagi Imre	Karbantartó szakmunkás	Pályavasúti ter. igazg. Debrecen
Bálint Ferenc István	Forgalmi szolgálattevő	Pályavasúti ter. igazg. Budapest
Bernáth István	Területi TEB osztályvezető	Pályavasúti ter. igazg. Miskolc
Bernáthné Kuruczleki Judit	Általános pályavasúti előadó	Pályavasúti ter. igazg. Pécs
Bese-Csekő Diána	Pályavasúti szakértő	Üzemeltetési vezérigazgató helyettesi szervezet
Boda Árpád	Biztosítóberendezési mérnök	Pályavasúti ter. igazg. Budapest
Borbély Károly	Felsővezeték szerelő csoportvez.	Pályavasúti ter. igazg. Budapest
Bögyös János	Kocsimester	Pályavasúti ter. igazg. Budapest
Cseh István Zoltán	Műszaki szakelőadó	Pályavasúti ter. igazg. Pécs
Ellenberger József	Forgalmi vonalirányító	Pályavasúti ter. igazg. Pécs
Farkas László	Pályavasúti szakértő	Üzemeltetési működéstámogatás
Farkas Zoltánné	Általános pályavasúti előadó	Pályavasúti ter. igazg. Szombathely
Fehér László	Karbantartó szakmunkás	Pályavasúti ter. igazg. Budapest
Földes László	Egyéb vasúti járművezető	Pályavasúti ter. igazg. Budapest
Gadó József	Karbantartó szakmunkás	Pályavasúti ter. igazg. Pécs

(folytatás a 2. oldalon...)

(folytatás a címlapról...)

munkavállaló neve	Munkakör	Szervezeti egység
Gál János	Rendelkező forgalmi szolgálattevő	Pályavasúti ter. igazg. Miskolc
Gáspár Zoltán	Tengelyátszerelő	Pályavasúti ter. igazg. Debrecen
Haszara János	Mester	Pályavasúti ter. igazg. Budapest
Hegedűs Gábor	Pályavasúti szakértő	Pályalétesítményi főosztály
Horváth Ernő	Távkezelő állomások forgalomirányítója	Pályavasúti ter. igazg. Szombathely
Horváth Gábor Benedek	Főpályamester	Pályavasúti ter. igazg. Budapest
Józsa László	Kábel és hálózatszerelő	Pályavasúti ter. igazg. Debrecen
Kaltenecker István	Távkezelő állomások forgalomirányítója	Pályavasúti ter. igazg. Budapest
Károlyi Zoltánné	Villamoshálózat felmérő	Pályavasúti ter. igazg. Debrecen
Kazuska Zsolt	Egyéb vasúti járművezető	Pályavasúti ter. igazg. Budapest
Kósa István	Hidszerkezet karbantartó	Pályavasúti ter. igazg. Budapest
Kovács Ernő	Mester	Pályavasúti ter. igazg. Miskolc
Lakatos László	Energiaellátási művezető	Pályavasúti ter. igazg. Budapest
Magyar József	Műszaki szakelőadó	Pályavasúti ter. igazg. Szeged
Majorné Dömösi Mónika	Eszközgazdálkodási koordinátor	Pályavasúti ter. igazg. Budapest
Marosi Edina	Kitérő lakatos	Pályavasúti ter. igazg. Szeged
Martus László	Forgalmi szolgálattevő	Pályavasúti ter. igazg. Debrecen
Mozga István	Állomásfőnök	Pályavasúti ter. igazg. Szeged
Nagy Béla László	Kábel és hálózatszerelő	Pályavasúti ter. igazg. Budapest
Nagy György	Távkezelési vonalellenőr	Pályavasúti ter. igazg. Szeged
Nyíri Ferenc Zoltán	Előmnunkás	Pályavasúti ter. igazg. Budapest
Páfi József	Karbantartó szakmunkás	Pályavasúti ter. igazg. Szeged
Patai Károly	Rendelkező forgalmi szolgálattevő	Pályavasúti ter. igazg. Szeged
Rabi Rita	Karbantartó szakmunkás	Pályavasúti területi igazgatóság Szombathely
Rózsa Zoltán	Vasútépítő, karbantartó	Pályavasúti területi igazgatóság Szombathely
Szabó Gyula	Felsővezeték szerelő csoportvez.	Pályavasúti területi igazgatóság Szombathely
Szabó Imre	Gazdálkodási koordinátor	Pályavasúti ter. igazg. Miskolc
Szegedi Lászlóné	Pályamunkás	Pályavasúti ter. igazg. Pécs
Szombati László	Tolatásvezető	Pályavasúti ter. igazg. Budapest
Takács Miklós	Pályamunkás	Pályavasúti ter. igazg. Pécs
Tamás Béla	Főpályamester	Pályavasúti ter. igazg. Miskolc
Tamásné Karácsony Beáta	Biztosítóberendezési műszerész	Pályavasúti ter. igazg. Szeged
Tanács Károly	Külsős forgalmi szolgálattevő	Pályavasúti ter. igazg. Debrecen
Tóth Sándor	Állomásfőnök	Pályavasúti ter. igazg. Budapest
Turányi András	Rendelkező forgalmi szolgálattevő	Pályavasúti ter. igazg. Pécs
Várai István	Eszközgazdálkodási koordinátor	Pályavasúti ter. igazg. Miskolc
Várkony Gyula Zoltánné	Vonalgondozó	Pályavasúti ter. igazg. Debrecen
Vaskó Ferenc		

II. Elnök-vezérigazgatói dícséretben részesültek:**Elnök-vezérigazgatói dícséret - MÁV Zrt.**

Ali Adél	Általános ügyviteli szakelőadó	Jogi Igazgatóság
Angyal Zoltán Antal	Vezető auditor	Belső Ellenőrzés
Anryal Zoltán	Projektelőkészítési szakértő	Infrastruktúra fejlesztési igazg.
Boros Ferencné	Humánpartner szakelőadó	Ter. Humánpartner Szerv. Debrecen
Csetneki Lászlóné	Általános ügyviteli előadó	Pályavasúti ter. igazg. Pécs
Csuri László	Forgalmi szolgálattevő	Pályavasúti ter. igazg. Budapest
Domokos János	Fegyveres biztonsági őr	Területi Vasútbiztonság Szeged
Feith László	Karbantartó szakmunkás	Pályavasúti ter. igazg. Budapest
Ferencz Ildikó	Kiemelt szakértő	Kontrolling Igazgatóság
Forrai Imre	Távkezelési főnökség vezető	Pályavasúti ter. igazg. Szeged
Galló István	Területi erőáramú szakértő	Pályavasúti ter. igazg. Debrecen
Gulyás Katalin	Pályalétesítményi vezetőmérnök	Pályavasúti ter. igazg. Budapest
Hága Antalné	Humánpolitikai szakértő	Operatív HR Igazgatóság
Hajdu László	Egyéb vasúti járművezető	Pályavasúti ter. igazg. Szeged
dr. Héjja Dániel	Jogtanácsos	Jogi Igazgatóság
Hetényi Zsolt	Portfólió fejlesztési szakértő	Portfólió-gazdálkodási igazg.
Inásh Antal	Hosszúin gyártó szakmunkás	Pályavasúti Beszerzési Igazg.
Kádas Józsefné	Elemző-, gazdálkodó szakelőadó	Pályavasúti ter. igazg. Debrecen
Karsai Béla	Vagyonkezelési és gazdálkodási szakértő	Vagyonkezelési és gazdálkodási igazgatóság
Kerestély András	Művezető	Pályavasúti Beszerzési Igazg.
Kiss Gyula	Forgalmi szakértő	Forgalmi főosztály
Kovács Viktor	Kontrolling szakértő	Kontrolling Igazgatóság
Kovácsné Besenyei Katalin	Területi humánpartner vezető	Területi Humánpartner Szervezet Budapest
Lakos Gábor	Területi biztosítóberend. szakértő	Pályavasúti ter. igazg. Budapest
Neszvecskó Tamás	Műszaki szakértő	TEB főosztály Technológiai közp.
Pálkás Ferenc	Kiemelt tervezőmérnök	Beruházás Lebonyolító Igazg.
Polák József	Egyéb vasúti járművezető	Pályavasúti ter. igazg. Szombathely
Rónyai Gábor László	Területi működéstámogatási koordinátor	Pályavasúti ter. igazg. Miskolc
Szabó Vince	Balesetvizsgáló	Területi Vasútbiztonság Debrecen
Szabóné Farkasházy Erzsébet dr.	Nemzetközi szakértő	Nemzetközi Kapcsolatok Igazgatóság
Szeghy Péter	Biztosítóberendezési szakértő	Infrastruktúra fejlesztési igazg.
Szőnyi Zoltán	Kiemelt beruházási projektkoordinátor	Beruházás Lebonyolító Igazg.
Tóth Dezső	Kommunikációs szakértő	Kommunikációs Igazgatóság
Varga István	Biztosítóberendezési műszerész	Pályavasúti ter. igazg. Pécs
Virostó József	Stratégia és koordináció vezető	Stratégiai vezérigazg.-helyettesi szervezet
Volcsánszky-Schärmár Katalin	Kiemelt szakértő	Kommunikációs Igazgatóság

munkavállaló neve	Munkakör	Szervezeti egység
III. A Vasút Szolgálatáért BRONZ kitüntetésben részesültek:		
A Vasút Szolgálatáért Bronz – MÁV Zrt.		
Bodnárné Hegedűs Rita	Területi vagyongazdálk. szakértő	MÁV Zrt. Területi Gazdasági Szervezet Budapest
Dégi Attila	Vagyonkez. és gazdálk. szakértő	MÁV Zrt. Vagyonkezelési és gazdálkodási igazgatóság
Gáspár Pál	Mester	MÁV Zrt. Pályavasúti Ter. Igazg. Pécs
Jóvér Balázs	Fejlesztőmérnök	MÁV Zrt. TEB főosztály Technológiai központ
Kiss Sándor	Pályafenntartási főnökségvezető	MÁV Zrt. Pályavasúti Ter. Igazg. Budapest
Kondás Zoltán	Pályafenntartási főnökségvezető	MÁV Zrt. Pályavasúti Ter. Igazg. Miskolc
Koszpek Attila	Ter. ingatlankezelési egységvez.	MÁV Zrt. Pályavasúti Területi Igazgatóság Budapest
Kurucz Sándor	Balesetvizsgáló	MÁV Zrt. Területi Vasútbiztonság Budapest
Makó Lajos – Posztumusz	Területi főüzemirányító	MÁV Zrt. Pályavasúti Területi Igazgatóság Miskolc
Mándli János	Karbantartó szakmunkás	MÁV Zrt. Pályavasúti Területi Igazgatóság Szombathely
Medovarszki Pál	Ingatlankezelési művezető	MÁV Zrt. Pályavasúti Területi Igazgatóság Szeged
Sass Imre	Főpályamester	MÁV Zrt. Pályavasúti Területi Igazgatóság Debrecen
Szőnyi Péter István	Műszaki előkészítési főosztályvez.	MÁV Zrt. Beruházás Lebonyolító Igazgatóság
Tóthné Lódrí Gizella	Pályavasúti szakértő	MÁV Zrt. Üzemeltetési működéstámogatás
Végh Kálmán László	Készletgazdálkodási koordinátor	MÁV Zrt. Pályavasúti Beszerzési Igazgatóság

IV. A Vasút Szolgálatáért EZÜST kitüntetésben részesültek:**A Vasút Szolgálatáért Ezüst – MÁV Zrt.**

Horváth János	Kiemelt beruházási projektkoordinátor	MÁV Zrt. Beruházás Lebonyolító Igazgatóság
Horváth László	Területi pályalétesítményi szakértő	MÁV Zrt. Pályavasúti Területi Igazgatóság Szeged
Kelemen Béla	Tűzvédelmi szakelőadó	MÁV Zrt. Pályavasúti Területi Igazgatóság Debrecen
Kiss Mária	HR projektek vezető	MÁV Zrt. Operatív HR Igazg.
Kondor Balázs	Forg. csomóponti főnökség vezető	MÁV Zrt. Pályavasúti Területi Igazgatóság Budapest
Rostási József	Mester	MÁV Zrt. Pályavasúti Területi Igazgatóság Szombathely
Sándor Zoltán	SZIR szakelőadó	MÁV Zrt. Pályavasúti Területi Igazgatóság Miskolc
Tóth József	Szakaszmérnök	MÁV Zrt. Pályavasúti Területi Igazgatóság Pécs
Urvald Anikó	Pénzügyi szakértő	MÁV Zrt. Pénzügyi Igazgatóság
Vidra Imre	Vagyonvédelmi és portfólió-biztonság vezető	MÁV Zrt. Biztonsági Főigazg.

V. A Vasút Szolgálatáért ARANY kitüntetésben részesültek:**A Vasút Szolgálatáért Arany – MÁV Zrt.**

Ács Zoltán	Üzembiztonsági szakértő	MÁV Zrt. Biztonsági Főigazgatóság, Vasútbiztonság
Badó László	Váltókezelő	MÁV Zrt. Pályavasúti Területi Igazgatóság Szeged
Csábi József	Biztosítóberendezési főnökség vez.	MÁV Zrt. Pályavasúti Területi Igazgatóság Budapest
Egyed László	Biztosítóberendezési vonalellenőr	MÁV Zrt. Pályavasúti Területi Igazgatóság Miskolc
Oláh Ferenc	Területi főüzemirányító	MÁV Zrt. Pályavasúti Területi Igazgatóság Szombathely
Puch Ferenc	Műszaki szakelőadó	MÁV Zrt. Pályavasúti Területi Igazgatóság Pécs
Szűcs Imre	Forgalomirányítási koordinátor	MÁV Zrt. Pályavasúti Területi Igazgatóság Debrecen

A Nemzeti Fejlesztési Minisztérium a MÁV Zrt. munkavállalóinak az alábbi miniszteri elismeréseket adományozta**VI. Miniszteri Elismerő Oklevél adományozásában részesültek:**

Bátyi Zsolt	Területi pályalétesítm. osztályvez.	MÁV Zrt. Pályavasúti Területi Igazgatóság Debrecen
Kukoda Bernadette	Nemzetközi kapcsolatok igazgató	MÁV Zrt., Nemzetközi Kapcsolatok Igazgatóság
Varga László	Készlet- és raktárgazd. osztályvez.	MÁV Zrt. Pályavasúti Beszerzési Igazgatóság

munkavállaló neve	Munkakör	Szervezeti egység
VII. A Közlekedésért Érdemérmeket vehettek át:		
Csipak Antal	Területi TEB osztályvezető	MÁV Zrt. Pályavasúti Területi Igazgatóság Szeged
Vizi Tibor Zsolt	Beruházás lebonyolító igazgató	MÁV Zrt. Beruházás lebonyolító igazgatóság

munkavállaló neve	Munkakör	Szervezeti egység
VIII. Baross Gábor - díj adományozásában részesült:		
Kisteleki Mihály	Projektmenedzser	MÁV Zrt. Stratégiai vezérigazg.-helyettesi szervezet

MÁV-START kitüntettek

Név	Szervezeti egység	Munkakör
Miniszeri Elismerő Oklevél		
Németh Gyula	TSZVI Szombathely	Munkaidő-beosztás készítő
„A Vasút Szolgálatáért” arany		
Bráda Ferenc	JBÍ MISKOLC	Kocsivizsgáló
Hangó Pál László	TSZVI SZOMBATHELY	Ter. személyszáll. és vont. igazg.
Hoprik Ferenc	TSZVI BUDAPEST	Mozdonyvezető
Lehel Attila	JBÍ PÉCS	Műszaki művezető
Pöstyéni György	TSZVI MISKOLC	Személyzetbiztosítási vezető
Sebő Gábor Tamás	JBÍ BUDAPEST	Művezető I.
Varga Zoltán	Gazdasági Igazgatóság	Gazdasági igazgató

Név	Szervezeti egység	Munkakör
Kiss Lajosné	Humán erőforrás Igazgatóság - Képzés és oktatáskoordináció	Oktatási szakértő I.
Kisvári József Zsolt	TSZVI MISKOLC	Vezető jegyvizsgáló (belföldi)
Kuczora Ernőné	Működésfelügyelet - Bevétel.	Bevételellenőrzési szakelőadó
Major Lajos	JBÍ BUDAPEST	Művezető I.
Márton Erzsébet	Üzemeltetési Igazgatóság - Technológiatervezés	Személyszállítási szakértő II.
Mundrákné Marján Margit	TSZVI SZEGED	Személyszáll-techn. szakelőadó.
Müller Lajos	Műszaki Igazgatóság - Járműbíz. és termeléskoordináció	Műszaki szakértő II.
Paulovics János	Műszaki Igazgatóság - Járműmérnökség	Műszaki szakértő II.
Stergerits Tibor	TSZVI BUDAPEST	Vezénylőtiszt
Suhajda István	Vasúti jármű javítás	Raktárvezető
Szabó Pál	TSZVI SZEGED	Területi személyszáll. főirányító
Szabó Sándor	Vasúti jármű javítás	CNC megmunkáló
Szép Tibor	TSZVI BUDAPEST	Vezető jegyvizsgáló (nemzetközi)
Szlabik Andrásné	Utasszállító Központ	Adminisztrátor
Szmolnik Sándor	Vasúti jármű javítás	Jármű szerkezeti lakatos II.
Szűcs József	JBÍ MISKOLC	Raktárvezető
Vasizly János	TSZVI MISKOLC	Mozdonyvezető
Zsiros Istvánné	TSZVI BUDAPEST	Általános ügyviteli előadó I.
Zsolnai Ferenc	Vasúti jármű javítás	Művezető I.

Vezérigazgató-helyettesi dícséret

Antal Tamásné	TSZVI PÉCS	Általános ügyviteli előadó I.
Bakos László	TSZVI BUDAPEST	MozdonyvezetőBartha
Ferenc György	TSZVI BUDAPEST	Számadó és jegypénztáros
Beleznai János	TSZVI BUDAPEST	Vezető jegyvizsgáló (belföldi)
Béres Sándor	JBÍ DEBRECEN	Üzemviteli szakelőadó I.
Bernáth Jánosné	TSZVI MISKOLC	Számadó és jegypénztáros
Denhoffer István	TSZVI PÉCS	Mozdonyvezető
Frey Ágnes	TSZVI PÉCS	Általános ügyviteli előadó I.
Füzér Tamás	JBÍ BUDAPEST	Művezető I.
Glányi Erika	TSZVI DEBRECEN	Vezető jegyvizsgáló (belföldi)
Gilhos Imre	TSZVI MISKOLC	Műszaki szakelőadó
Horváth Dániel	JBÍ SZEGED	Gépészeti diszpécser
Horváth János	TSZVI BUDAPEST	Vezető jegyvizsgáló (belföldi)
Kacsó Károly	TSZVI BUDAPEST	Vezető jegyvizsgáló (nemzetközi)
Kajtár János	JBÍ SZEGED	Járműszerelő III.
Káplár István	TSZVI DEBRECEN	Mozdonyvezető
Katona Sándorné	TSZVI DEBRECEN	Vezető jegyvizsgáló (belföldi)
Király Béla	JBÍ BUDAPEST	Járműszerelő II.
Kovács Ottó	TSZVI BUDAPEST	Személyszállítási ügyeletes
Kreiner István Jánosné	TSZVI SZOMBATHELY	Személyszáll-techn. szakelőadó I.
Kupecz Tamás	TSZVI SZEGED	Területi vonatási főirányító
Lukácsné Nagy Szűcs Krisztina	TSZVI BUDAPEST	Nemzetközi személypénztáros
Máriás András	TSZVI SZEGED	Mozdonyvezető
Marótiné Gál Anikó	TSZVI SZEGED	Nemzetközi személypénztáros
Mihályfi Csaba	TSZVI SZOMBATHELY	Mozdonyvezető
Molnárné Sebők Zsuzsanna	TSZVI SZEGED	Üzleti adminisztráció szakelőa. I.
Nagy Istvánné	TSZVI DEBRECEN	Vezénylő
Neuzer Rudolfné	TSZVI DEBRECEN	Számadó és jegypénztáros
Pandur József	JBÍ PÉCS	Járműszerelő II.
Papp Gyöngyi	TSZVI PÉCS	Pénztárelenőr
Péter Géza	TSZVI SZOMBATHELY	Vezető jegyvizsgáló (belföldi)
Szabó László Tamás	JBÍ DEBRECEN	Járműszerelő III.
Szamosi István	JBÍ BUDAPEST	Művezető I.
Szaszkó Nándor	TSZVI BUDAPEST	Vezető jegyvizsgáló (nemzetközi)
Szlezák Zoltán	JBÍ BUDAPEST	Gépészeti diszpécser
Szűcs Andrea	TSZVI BUDAPEST	Nemzetközi személypénztáros
Tánczos Andrásné	JBÍ SZOMBATHELY	Karbantartási szakelőadó
Tóth József	JBÍ MISKOLC	Általános karbantartó I.
Törökné Árvai Adrienn	Értékesítési centrum	Értékesítési szakértő I.
Vajda Melinda	Gazdasági Igazg. - Kontrolling	Kontrolling szakértő III.
Zilahy István	TSZVI DEBRECEN	Munkaidő-beosztás készítő

„A Vasút Szolgálatáért” ezüst		
Bujdosó János	JBÍ DEBRECEN	Járműbiztosítási igazgató
Horváth László	Belső ellenőrzés	Ellenőrzési szakértő I.
Kovács Zsoltné	Biztonsági Igazgatóság	Biztonsági szakértő
Kozma Gábor	JBÍ DEBRECEN	Járműszerelő III.
Nagy Andrea Ágnes	TSZVI SZEGED	Üzleti adminisztráció koordinátor
Reizinger Tibor	TSZVI PÉCS	Mozdonyvezető
Stánicz János	Műszaki Igazgatóság	Járműbiztosítás és termelés
	Járműbíz. és termeléskoordináció	koord. vezető
Stósz István	Műszaki fejlesztési Igazgatóság	Műszaki fejlesztési igazgató
Szövérdffyné Mátrai Éva	TSZVI BUDAPEST	Pénztárfőnök
Vascskák Pétrás Mariann	Értékesítési Igazgatóság - Értékesítési rendszer menedzsment	Személyszállítási szakértő II.

„A Vasút Szolgálatáért” bronz

Borbola András József	TSZVI SZEGED	Személyzetbiztosítási vezető
Csordás János	TSZVI DEBRECEN	Mozdonyvezető
Fehér György Géza	Gazdasági Igazg. - Kontrolling	Kontrolling szakértő II.
Feketéné Darvassy Csilla	JBÍ BUDAPEST	Anyag- és eszközgazdálkodási szakelőadó
Földvárszki Jánosné	Gazdasági Igazgatóság - Pénzügy	Pénzügyi szakértő II.
Kass István	Vasúti jármű javítás	Művezető I.
Komáromi Gábor	JBÍ SZEGED	Jármű reszortos
Kovács Gábor	TSZVI BUDAPEST	Vonatási reszortos
Lovrek János	JBÍ PÉCS	Művezető I.
Mlecsenkov András	Humán erőforrás Igazgatóság - Humán erőforrás menedzsment	Humán politikai szakértő II.
Papp Sándorné	TSZVI DEBRECEN	Számadó és jegypénztáros
Rózsás Péter	Műszaki Igazgatóság - Működéstámogatás	Főenergetikus
Sümegi Imre	TSZVI SZOMBATHELY	Külsős mozdonyfelvigyázó
Támis Norbert	Beszerezési Igazgatóság	Beszerezési igazgató

Vezérigazgatói dícséret

Baksa Mária Piroska	Vezérigazgató	Szakmai titkár
Berdán László	TSZVI PÉCS	Vezető jegyvizsgáló (belföldi)
Bodnár Lajosné	JBÍ BUDAPEST	Anyag- és eszközgazdálkodási szakelőadó
Bögyösné Szakács Éva	TSZVI BUDAPEST	Üzleti adminisztráció szakelőa. I.
Deák Bálint Pálné	TSZVI BUDAPEST	Pénztárelenőr
Fegyverneki Attila	JBÍ DEBRECEN	Jármű reszortos
Galampos Imre	JBÍ SZEGED	Járműszerelő III.
Hegedüs Csaba	JBÍ PÉCS	Járműszerelő II.
Heiterné Drexler Zsuzsanna	MÁV VAGON Kft.	Beszerezési és értékesítési vezető
Hompasz Roland	JBÍ SZOMBATHELY	Műszaki támogatás koordinátor
Kátai Katalin	TSZVI MISKOLC	Személyszállítási ügyeletes

ÉRDEKVÉDELMI HÍREK

Ahány év – annyi ezer Ft

A szolgálati idő elismerése – egyszeri kifizetés minden munkavállalónak 15 év MÁV munkaviszony felett az elkövetkező 3 évben.

Előző számunkban jeleztünk, hogy a szenioritás rendszeréről lapzártáig nem született megállapodás. Végül is 2017. június 19.-én aláírásra került a megállapodás, mely szerint:

A MÁV-csoport és az érdekképviseltek között 2017. március 13-án aláírt Bértmegállapodásban és annak az egyes társaságokra vonatkozó mellékleteiben az aláíró Felek vállalták, hogy a MÁV-csoportnál munkaviszonyban eltöltött időhöz kapcsolódó juttatást, a szenioritás rendszerét is bevezetik.

Az érdekképviselletekkel történt egyeztetések során az a munkáltatói szándék erősödött meg, hogy a MÁV-csoporthoz való lojalitást egyszeri kifizetés formájában jutalmazza a munkáltató.

A legalább 15 éves folyamatos, vagy ilyennek elismert vasutas munkaviszonnyal rendelkező munkavállalók esetében 3 évente kerül elismerésre a vállalati elkötelezettség. Ez azt jelenti, a megállapodás ideje alatt minden, legalább tizenöt éves vasutas munkaviszonnyal rendelkező munkavállaló biztosan részesül a juttatásban.

A juttatás kifizetésére minden évben az adott naptári év június hónapjára járó munkabérrel együtt, a Vasutasnappal egy időben kerül sor azok részére, akik a megelőző naptári év június 1. napja és a tárgyév május 31. napja között érik el az alábbi szolgálati idők valamelyikét.

Az egyszeri kifizetés összege az elismert munkaviszony hosszának függvényében az alábbiak szerint alakul:

MÁV szolgálati idő	Egyszeri kifizetés összege (Ft/fő)
15	15 000
18	18 000
21	21 000
24	24 000
27	27 000
30	30 000
33	33 000
36	36 000
39	39 000
42	42 000
45	45 000
48	48 000

Az egyeztetések során a munkáltató vállalta, hogy:

- valamennyi, a fenti vasutas munkaviszonnyal rendelkező munkavállaló (így a GYES-en, GYED-en lévő, tartós beteg stb. is) részesül a kifizetésben,
- akinek a Bértmegállapodás hatálya alatt nyugdíjazására tekintettel szűnik meg a munkaviszonya, és egyszeri kifizetés még nem illette meg, a munkaviszony megszűnéskor a még el nem ért, következő szolgálati időhöz tartozó összeg kerül kifizetésre.

A munkáltató és az érdekképviseltek együttes célja, hogy a három év lejártát követően közösen felülvizsgálják a rendszer tapasztalatait és annak jövőbeni fenntartásának lehetőségét, így letéve egy hosszú távú szenioritási rendszer alapjait.

Lényegében azonos tartalommal 2017. június 27.-én a MÁV FKG Kft. -nél (az aláírt 5201/2017/FKG. sz. megállapodás itt: www.pvdsz.hu), 2017. június 28.-án a MÁV-START Zrt.-nél (az aláírt 35004/2017/START sz. megállapodás itt: www.pvdsz.hu) szintén létrejött a megállapodás.

A MÁV Zrt. Kollektív Szerződésének módosítása

2017. június 15-én sor került annak a megállapodásnak aláírására, mely szerint a Felek megállapodnak abban, hogy a Kollektív Szerződés módosítására 2017. február 13. napján megkötött megállapodásukat, melynek időbeli hatálya 2017. március 1. napja és 2017. június 30. napja közötti határozott időtartamra szól, változatlan tartalommal további kettő naptári hónapra, azaz 2017. augusztus 31. napjáig meghosszabbítják.

2017. június 30.-án újabb – az alábbi - Kollektív Szerződés módosítására – került sor:

Felek megállapodnak abban, hogy a Kollektív Szerződés módosítására 2017. február 13. napján megkötött megállapodásukat, melynek időbeli hatálya 2017. március 1. napja és 2017. augusztus 31. napja közötti határozott időtartamra szól, az alábbi módosítások átvezetése mellett határozatlan időtartamra teszik a Kollektív Szerződés részévé.

I. A KSz 32.§-ának új 5. pontjának szövege a következő:

5. A nyújtott műszakos munkarendben havonta legfeljebb hét szolgálat osztható be a munkarendszabálytól eltérő időtartamot érintően.

II. A KSz 49.§ első bekezdésének új szövege a következő:

„A vezényelt munkarendben foglalkoztatott munkavállalót a 14.00 és 22.00 óra közötti időszakban teljesített munkaidőre az alapbére 15%-ának megfelelő összegű pótlék illeti meg, amennyiben a beosztás

szerinti napi munkaideje legkorábban 14.00-kor kezdődik.”

Felek a fenti módosításokon túlmenően megállapodnak az alábbiakban is.

III. A KSz 27.§ 9. pontjának új szövege a következő:

„9. Ha a munkarendváltozás előtt a munkavállalót

• többműszakos, illetve megszakítás nélküli (fordulós) munkarendben foglalkoztatták, majd azt követően vezényelt, nyújtott műszakos munkarendben, vagy általános munkarendben foglalkoztatják akkor a munkavállaló alapbérét 10%-kal, illetve,

• vezényelt, illetve nyújtott műszakos munkarendben foglalkoztatták, majd azt követően általános munkarendben foglalkoztatják akkor a munkavállaló alapbérét 5%-kal,

kell a munkarend megváltozásával egyidejűleg felemleni.

Ebben az esetben a besorolás szerint az egyes szintekre meghatározott alapbér maximumok a jelen pontban meghatározott mértékkel túlléphetők.

Ez az alapbér-növelés munkavállalónként és jogcímenként (1. és 2. franciabekezdés) csak egyszer alkalmazható.

Hatályba léptető rendelkezések:

A jelen megállapodásban foglalt módosítások egységesen 2017. július 1. napjával lépnek hatályba.

Ettől eltérően a KSz. 27.§ 9. pont második franciabekezdésének módosítása csak 2017. szeptember 1. napjával lép hatályba.

A KSz. ezen módosítását a PVDSZ a TEB szakág szakmai képviselőjének kérésére nem támogatta, így nem is írta alá.

Módosult a MÁV Zrt. hatályos bértáblája. (Lásd a táblázatot 5. oldal, fentt)

A felsőfokú állami iskolai végzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott, a munkakör főiskolai végzettség / bachelor, Bsc-, BA/ esetén: **270.000 Ft/hó**
egyetemi végzettség /master, MSc-, MA/ esetén: **300.000 Ft/hó**

MÁV-START – VÉT

2017.06.28.-i MÁV-START – VÉT-en a munkáltató képviseletében Ráczné Bodnár Adrienn humánerőforrás igazgató asszony a bértáblák alkalmazásának kiterjesztését újabb munkakörökre az alábbiakkal indokolta:

A bértáblák bevezetését, a már több éve működő mozdonyvezetői bértábla alapulvételével, valamint a munkaerő-piaci helyzet változásaira tekintettel a MÁV-START Zrt. továbbra is kiemelten fontosnak tartja

2017. 03.01.-től a munkaköri kategóriákhoz (MMK) tartozó alapbérsávok*

MMK	Sávminimum (próbaidő alatt, illetve a szükséges vizsgák megszerzéséig)	Bérminimum	Visszavételi bér	Sávmaximum
6	127 500	127 500	131 000	155 000
7	127 500	127 500	131 000	160 000
8	127 500	134 000	144 000	165 000
8 kiemelt	127 500	137 000	144 000	175 000
9	161 000	161 000	167 000	205 000
9 kiemelt		161 000	172 000	215 000
10	161 000	161 000	180 000	230 000
10 kiemelt		161 000	185 000	240 000
11	161 000	168 000	194 000	260 000
11 kiemelt		176 000	199 000	270 000
12	173 000	185 000	225 000	310 000
12 kiemelt		209 000	230 000	320 000
13	211 000	220 000	268 000	350 000
13 kiemelt		253 000	273 000	360 000
14	270 000	270 000	341 000	455 000
15	300 000	320 000	422 000	585 000
16	385 000	385 000	503 000	710 000
17	484 000	484 000	637 000	900 000

* Részmunkaidősök esetében a sávértéket a részmunkaidő arányában kell érteni.

a társaság szempontjából stratégiaileg kiemelkedő - a főtevékenységekhez szorosan kapcsolódó - munkaköri csoportokban.

A bértáblák bevezetésének célja:

- a megfelelő munkaerő vonzása, felvétele,
- a munkaerő-piaci versenyképesség növelése, hogy a jobb képességű munkavállalókat - akik sikeresebben sajátítják el a vasúti nyelvezetet és felelnek meg a vállalati specialitások miatt támasztott követelményeknek - meg tudjuk szerezni,
- a kiképzett, gyakorlattal rendelkező munkavállalók megtartása,
- rugalmas alkalmazkodási lehetőség szakmacsoport specifikus változásokra hiány munkakör esetén, gyors proaktív reakció nagymértékű munkaerő-piaci változásokra,
- a munkakörök közötti konzisztencia megtartása a Társaságon belüli hierarchiát figyelembe véve, megőrizve a munkakörök közötti fontossági sorrendet, megfelelően a HAY munkakör értékelési rendszernek,
- az integrációból eredő bérezési anomáliák megszüntetése, a munkaerő vonzás és megtartás érdekében az alapbérek felzárkóztatása a versenytársak, piaci viszonyok figyelembe vételével.

Ezen célokat figyelembe véve került sor a jegyzővizsgálói munkakörcsaládban a 8,4 órás foglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint a vezénylő/vezénylőtiszt bértábla bevezetésére 2016. évben.

Kiss László műszaki igazgató tájékoztatása szerint a Járműkarbantartói bértábla szükségességét indokolja az IC+ kocsi gyártásával, valamint a járműkarbantartói, kocsivizsgálói területen tapasztalt nagyarányú elvándorlással, a jelenlegi létszám „előregedése” miatti pótlás igény hatására

szükségesnek tartjuk ezen munkakörökre vonatkozóan is bértábla bevezetését.

A fentieken túlmenően a bértábla bevezetés további előnyei a járműkarbantartói munkakörcsaládban:

- nagymértékű bérkülönbségek csökkentése (a munkakörcsaládban jelenleg nagyon nagy a munkabérek szórása)
- a kocsivizsgálói szakma a speciális szakmai ismeret megbecsülése, a munkaköri MMK-nál magasabb minimális besorolási bérek meghatározásával,
- életpályamodell bevezetése, előmeneteli lehetőség biztosítása a járműszerelő IV. munkakörbe történő átsorolással (szakmai tapasztalat, kiemelkedő teljesítmény alapján),
- művezetői, diszpécseri munkakörben az átfogó szakmai ismeret, munkahelyi vezetői feladatok, felelősség elismerése.

Elismert MÁV/ MÁV-START munkaviszony	Jármű- karbantartói 1. (10 MMK)	Jármű- karbantartói 2. (11 MMK)	Jármű- karbantartói 3. (12 MMK, és a Kocsivizsgáló)	Jármű- karbantartói 4/A (13 MMK járműszerelői IV. „kvóta” szerinti)	Járműkarban- tartói 4/B (Gépészeti diszpécser, Műszaki művezető, Művezető I.)
	alapbér (Ft/hó)	alapbér (Ft/hó)	alapbér (Ft/hó)	alapbér (Ft/hó)	alapbér (Ft/hó)
0-4 év	170 000	180 000	190 000	215 000	285 000
5-9 év	172 500	182 600	192 800	219 100	289 100
10-14 év	175 000	185 200	195 600	223 200	293 200
15-19 év	177 500	187 800	198 400	227 300	297 300
20-24 év	180 000	190 400	201 200	231 400	301 400
25-29 év	182 500	193 000	204 000	235 500	305 500
30-34 év	185 000	195 600	206 800	239 600	309 600
35 évtől kezdődően	187 500	198 200	209 600	243 700	313 700

A járműkarbantartói munkakörcsaládban – tekintettel arra, hogy a munkakörök 10-13 MMK között kerültek besorolásra –, négy bértábla bevezetését tervezzük, megtartva továbbra is az MMK szerinti besorolást. A bértáblák segítségével az azonos MMK-ba tartozók – azonos végzettséggel, szakmai gyakorlattal, hasonló tevékenységet végzők – bérkülönbségeit is rendezni tudjuk, csökkentve ezzel az egyenlőtlenségeket.

A MÁV-csoport szinten folyamatban lévő munkaköri rendszer felülvizsgálata ezen munkakörök esetén lehetőséget ad a bérfeszültségek enyhítésére.

Végül is a – VDSZSZ Szolidaritás és a Mozdonyvezetők Szakszervezetének kivételével - az aláíró szakszervezetek és a munkáltató között az alábbi bértáblák bevezetésére született megállapodás 35299/2017/START számon. Az aláírt megállapodás megtekinthető a www.pvdsz.hu oldalon.

MEGÁLLAPODÁS

amelyet megkötöttek alulírott helyen és időben egyfelől a MÁV-START Vasúti Személyszállító Zrt., mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató), másfelől a jelen megállapodás aláíróiként jegyzett szakszervezetek (a továbbiakban együttesen: Felek) az alábbi feltételekkel:

I. A Felek megállapodnak abban, hogy a Munkáltatónál (a jelen megállapodás 1. sz. mellékletében szereplő, a megállapodás szempontjából) járműkarbantartói munkakörcsaláddhoz tartozó munkakörben foglalkoztatott munkavállalókra, valamint a kocsivizsgáló, gépészeti diszpécser, műszaki művezető, művezető I. munkakörökre vonatkozóan a jelen megállapodásban rögzített feltételek szerint - a II. pontban jelzett korlátozásokkal - az alábbi bértáblákat vezetik be, amely a munkavállaló elismert folyamatos MÁV/MÁV-START munkaviszonyának időtartamától függően rögzíti az ezen munkakörökben alkalmazott minimális alapbér mértékeket:

(folytatás a 6. oldalon...)

(folytatás az 5. oldalról...)

II. A bértábla bevezetésének módja

A bértábla nem terjed ki a Vasútijármű javítás, Békéscsabai Villamos gépjavítás szervezetére (költséghelyen foglalkoztattakra).

A Munkáltató vállalja, hogy Járműbiztosítási igazgatóságoként biztosítja a járműszerelő II. és járműszerelő III. munkakörökben lévő - az előírt munkaköri követelményeknek megfelelő - munkavállalók átsorolásának lehetőségét az egy MMK-val magasabb járműszerelő III., illetve járműszerelő IV. munkakörökbe, a járműszerelői összlétszám alábbi %-ában (kvóta):

- járműszerelő III. munkakör esetén 15 %-ig,
- járműszerelő IV. munkakör esetén 8%-ig.

A járműszerelői összlétszámot első alkalommal úgy kell meghatározni, hogy Járműbiztosítási igazgatóságoként össze kell számítani a járműszerelő I., járműszerelő II. és járműszerelő III. munkakört betöltő munkavállalók számát. 2018. évtől pedig a járműszerelői összlétszám meghatározásakor figyelembe kell venni azokat a járműszerelő IV. munkakört betöltő munkavállalókat is, akik átsorolására jelen megállapodásra

tekintettel került sor. Átsorolásra évente legálább egy alkalommal kerül sor, amennyiben azt a kvóta lehetővé teszi.

Amennyiben a jelen megállapodás hatálya alá tartozó - az adott munkakörben nem feltételhiányos - munkavállaló hátrányos jogkövetkezmény nélküli alapbérére 2017. június 30. napján nem éri el a fenti bértábla alapján rá vonatkozó értéket, a Munkáltató a munkavállaló alapbérére a bértábla szerint irányadó értékre felemeli. Ha a fenti időpontban a munkavállaló alapbérére a bértábla szerinti értéket meghaladja, a munkavállaló a jelen megállapodás alapján béremelésben nem részesül. Feltételhiányos munkavállaló esetében a fenti bértábla a feltételhiány megszűnéséig nem alkalmazandó.

A tárgyév adott hónapja és a munkaszerződésben elismert MÁV/MÁV-START munkaviszony kezdet hónapja alapján kerül besorolásra a munkavállaló az egyes sávokba.

A munkakör hőközbéni változásakor a munkaszerződés módosításnak megfelelő időponttól kell az új munkakör szerinti bértáblát alkalmazni.

Változatlan munkakör esetén az új sáv hőközbéni történő elérésekor az adott hó 1. napjára visszamenőleg már az új sáv szerinti értéket kell alkalmazni.

III. A bértábla bevezetésének időpontja

A II. pont szerinti béremelés megvalósításának (a bértábla szerinti értékekre való ráállás) időpontja 2017. július 1. napja.

IV. Hatályba léptető és vegyes rendelkezések

Jelen megállapodás az aláírásának napján lép hatályba. Jelen megállapodás hatályát veszíti, amennyiben azt az aláíró szakszervezetek valamelyike felmondja. A felmondás joga írásban, 30 napos felmondási idővel a hónap végére, indoklás nélkül gyakorolható.

Felek kötelezettséget vállalnak, hogy minden évben tárgyalásokat folytatnak a bértáblában rögzített alapbér mértékeknek az éves bérfejlesztés keretében történő felemeléséről. A Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy a 2018. évi bérfejlesztéskor a 40 évtől kezdődő munkaviszonyt külön kategóriaként szerepelteti a bértáblában.

Jelen megállapodást az aláíró Felek elolvasás és értelmezés után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag aláírták.

Budapest, 2017. június 28.

Aláíró szakszervezetek MÁV-START Zrt.

A 35299/2017/MAV-START. számú megállapodás 1. sz. melléklete

Járműkarbantartással összefüggő munkakörök			
10 MMK	11 MMK	12 MMK	13 MMK
Általános karbantartó I.	Általános karbantartó II.	CNC megmunkáló	Járműszerelő IV.
Forgácsoló I.	Balesetelhárító járműszerelő II.	Elektronikus berendezés műszerész	
Géplakatos I.	Csapágyöntő	Hegesztő III.	
Hegesztő I.	Csapágyyszerelő	Hegesztőrobot kezelő	
Jármű szerkezeti lakatos I.	Dízelmotor szerelő	Jármű szerkezeti lakatos III.	
Járműszerelő I.	Elektroműszerész	Járműszerelő III.	
Járművillamossági szerelő I.	Féktechnikai lakatos	Villamos próbatermi diagnosztikus	
Klímaszerelő I.	Forgácsoló II.	Vontató jármű üzembehelyező II.	
Laboráns	Géplakatos II.		
Műanyag bevonó	Hegesztő II.		
Padló alatti kerékesztergályos	Jármű szerkezeti lakatos II.		
Szerszámlakatos	Járműszerelő II.		
Vasúti jármű asztalos I.	Járművillamossági szerelő II.		
Vasúti jármű csőszerelő I.	Klímaszerelő II.		
Vasúti jármű fényező I.	Kötőtp. motor, erőátv.ber.szerelő		
Vasúti jármű kárpitos I.	Mechanikai műszerész		
Vasúti járműszerelő I.	Szerszámkészítő		
	Tűzikovács		
	Vasúti jármű asztalos II.		
	Vasúti jármű csőszerelő II.		
	Vasúti jármű fényező II.		
	Vasúti jármű kárpitos II.		
	Vasúti járműszerelő II.		
	Vegyi elhárító járműszerelő		
	Villamosgép szerelő		
	Vontató jármű üzembehelyező I.		

Módosult a rugalmas munkaidő-beosztás szabályozása

A 37/2017. EVIG határozatnak megfelelően, 2017. július 1. napjától – a munkavállalók számára egyértelműen kedvezően – módosul a rugalmas munkaidő-beosztás szabályozása a 40/2014. (IX.5.) EVIG utasításban.

LÉNYEGE:

– a +20 óra feletti többlet munkaidőt csak kéthavonta (a páros hónapok végén) „vágja le” a nyilvántartó rendszer

– az Utasítás 17. mellékletét képező „Eltávozási Könyv” helyett más alkalmas nyilvántartás is vezethető.

A 27673/2017/MAV rendelkezése:

40/2014. (IX.5. MÁV Ért. 17.) számú EVIG utasítás módosítása 3.17. Peremidő:

Peremidőnek minősül az az időkeret, amelyen belül a munkaidőt a munkavállaló határozhatja meg a feladatokhoz igazodóan úgy, hogy kéthavonta, a páros hónap végén legfeljebb (+) 20 óra, illetve havonta (-) 6 óra eltérés keletkezhet a havi kötelező munkaidő mértékéhez képest.

A peremidő a MÁV Zrt-nél az egyes munkanapokon 6.00-9.00 és 14.00-18.00-ig (a hét utolsó munkanapján 13.30-18.00-ig) tart.

4.4.2. Többlet munkaidő, illetve munkaidő-hiány havi munkaidőkeret alkalmazása esetén

Havi munkaidőkeret alkalmazása esetén a munkaidőkeret alatt teljesítendő munkaidőt (kötelező órát) meghaladóan legfeljebb 20 (húszt) óra többletidő vihető át két egymást követő, páratlan majd páros hónap után az azt követező páratlan hónapra, kivéve, ha a többlet munkaidőt eredményező (rendkívüli) munkavégzés a munkáltató kifejezett elrendelése alapján történt.

Ennek megfelelően a munkáltatói jogkörgyakorló kifejezett elrendelése alapján megvalósuló munkavégzésből eredő többletidőt (amely rendkívüli munkaidőnek minősül) figyelmen kívül kell hagyni a havi többlet-munkaidő számításakor.

A havi időadatok megállapítása során a nyilvántartást a fentiek alapján korrigálni

és minden páros hónap végén a 20 (húszt) órát meghaladó többletidőt törölni kell.

(A fentiek értelmében a páratlan hónap végén ezt az eljárást nem kell alkalmazni, a ledolgozott többlet időt korlátozás nélkül lehetséges a következő, páros hónapra átvinni.)

A minden egyes hónap végén azonban legfeljebb 6 (hat) óra munkaidő-hiány fogadható el.

A 6 (hat) órát meghaladó munkaidő-hiányt az érintett munkavállalók esetében „igazolatlan távol egésznap” vagy „igazolatlan távol törtnap” kódokra kell rögzíteni, ezen időtartamoknak a nyilvántartásból való törlése mellett.

A fentiek szerint meghatározott munkaidő-többletet, illetve munkaidő-hiányt lehet a következő hónapra átvinni és ott nyitó értéként szerepeltetni.

A hó végi többletidő (de páros hónap végén legfeljebb 20 óra), illetve a mínusz óra (maximum -6 óra) a következő hónapra átvitelre kerül, és nyitó értéként szerepel.

A munkavállaló a tárgyhavi többletidő (de páros hónap végén legfeljebb 20 óra) következő hónapra átvitt mértékéig a tárgyhót követő hónapban a peremidőben történő munkavégzését csökkentheti („csúsztat”) míg a tárgyhavi munkaidő-hiány (maximum 6 óra) következő hónapra átvitt mértékéig a tárgyhót követő hónapban a munkaidejét növelni köteles.

Égész munkanapra vonatkozó távollét e címen csak a munkáltatói jogkörgyakorló előzetes jóváhagyásával alkalmazható.

Téves időadat (pl. rögzítési, kezelési hiba) esetén a munkavállaló kezdeményezésére, indoklást vagy igazolást követően ez csak a munkáltatói jogkörgyakorló jóváhagyásával módosítható.

A munkáltatói jogkörgyakorlók felelősek az időadatok hetente történő felülvizsgálatáért és a munkaidővel való gazdálkodásért.

Amennyiben a szervezeti egység által elvégzendő munkafeladatok nem teszik lehetővé a rugalmas munkaidő-beosztás tényleges és rendeltetésszerű alkalmazását, a munkáltatói jogkörgyakorló - akár

csak ideiglenes jelleggel is, de legalább egy hónap időtartamra - köteles más munkaidő-beosztási forma alkalmazásával biztosítani a feladatok ellátását.

4.4.3.1. Rugalmas munkaidő-beosztás beléptető, vagy a munkaidő kezelésére alkalmas műszaki berendezés alkalmazása nélkül

Amennyiben a munkavállalók munkaidő kezdésének, befejezésének és távolléteinek rögzítésére műszaki berendezés nem áll rendelkezésre (vagy az nem működik) ezen információkat manuálisan vagy ezzel egyenértékű elektronikus módon (pl.: Outlook Naptár) kell nyilvántartani.

Az alapadatok rögzítésére elsősorban a jelentkezési könyv és az eltávozási könyv szolgál. (Ezek adattartalmára vonatkozóan 16. és 17. sz. melléklet ad eligazítást.) Ezen felül a munkáltatói jogkörgyakorlónak excel formátumú táblázatban kell gondoskodnia a napi, illetve göngyölt munkaidő többlet vagy -hiány megállapításáról és a munkavállalók erről történő tájékoztatásáról is.

A napi munkaidő többletet vagy -hiányt, a munkavállalók napi első érkezési és utolsó távozási időpontjai, valamint az eltávozási könyvben rögzített távollétek (magán célú eltávozás, illetve a meglévő többlet időt csökkentő „csúsztatás”) adatai alapján - a munkaközi szünet időtartamára is figyelemmel - kell kiszámítani.

4.4.3.4. Eltávozási könyv

Az eltávozási könyv a hivatalos eltávozások, kiküldetések, a jogszabályban biztosított igazolt távollétek, valamint a törzsidőben és azon kívüli időszakban történő magáneltávozások okának, időpontjának és engedélyének rögzítésére szolgál. Itt kell rögzíteni a keletkezett többlet munkaidő „csúsztatását” is.

A 17. melléklet szerinti eltávozási könyv helyett, az abban megjelölt adattartalom más alkalmas módon (pl.: elektronikus formában stb.) is rögzíthető, illetve nyilvántartható, feltéve, hogy az hitelt érdemlően képes bizonyítani az abban szereplő adattartalmat.

jelentek meg, és a képzési rendelet vonatkozásában 2017. július 7-től lépnek hatályba. A változtatások az elmúlt időszak tapasztalatai alapján pontosítják, illetve egyszerűsítik a vasútszakmai képzésekre vonatkozó követelményeket és előírásokat.

MÁV Zrt. Képzésszervezés - bővebben a www.pvdsz.hu oldalon.

Több ponton egyszerűsödik a vasúti képzés...

A MÁV-csoport javaslatainak figyelembevételével módosul 2017. július 7-től a képzési rendelet. A Nemzeti Fejlesztési Minisztérium (NFM) által elfogadott módosítások pontosítják, illetve e egyszerűsítik a vasútszakmai képzésekre vonatkozó követelményeket és előírásokat.

A MÁV-csoport munkáltatói a KTI Vasúti Vizsgaközponttal együttműködve, a rendelkezésre álló gyakorlati tapasztalatok alapján számos javaslatot tettek

a 19/2011. (V. 10.) számú NFM-rendelet, az úgynevezett képzési rendelet módosítására.

A Nemzeti Fejlesztési Minisztérium által elfogadott módosítások a 20/2017. (VI.22.) számú NFM-rendelet részeként

A legutóbbi VKF ülésen – az egyebek napirendi ponttal együtt – négy napirendi pont szerepelt.

Az első napirendi pont a bérmegeálapodás első negyedéves tapasztalatairól szólt. A napirend keretében felvetettük, hogy a munkáltatók sok esetben trükköznek a bérekkel kifizetésével kapcsolatban (átsorolás, káféteria szabályok változtatása, részmunkaidő növekedése stb.) ami erősíti a fekete gazdaságot. Ezt a véleményünket alátámasztja a munkaügyi hatóság I. negyedéves jelentése is. Ezért újra kell gondolni a munkaügyi felügyelet munkáját mert a gazdasági válság miatt bevezetett kis- és középvállalkozások támogatását célzó enyhébb szankciók mára már nem tartják vissza a jogsértésektől az egyebekben gazdaságilag egyre inkább magukra találó munkáltatókat. A többség már tudatában van annak, hogy a legsúlyosabb esetben sem kell a bírságszankcióval számolnia és más hátrányos következménye sincs az első jogsértésnek, viszont a bejelentés nélküli foglalkoztatással jelentős költségcsökkentést érhetnek el a befizetendő adók és járulékok „megtakarításával”.

Kezdeményeztük, hogy gondoljuk újra az adótörvények keretei között a káféteria rendszer értékeinek megőrzését (önkéntes pénztárakba való befizetés). Újra felvetettük a járművezetői tevékenység szakmaként való elismerését. Erre előzőleg volt kormányzati ígéret is, ami

VKF – Hírek

most is megerősítésre került. Jeleztük a kormányzati oldalnak, hogy az adócsökkentést nem minden esetben fordította a munkáltató a bérek fejlesztésére tehát a jövőben erre a megállapodásokban külön ki kell térni. (ezt a felvetésünket a munkáltatói oldal is támogatta.)

A második napirend a "A különösen nagymértékű fizikai és/vagy pszichés megterhelést okozó munkakörülmények között dolgozó munkavállalók helyzetének javítása" címet viselte. Ennél a napirendnél az előterjesztésben szerepelt a "töredékidők" elszámolásával kapcsolatos problémák megvitatása. Sajnos a kormányzati oldal mandátum hiánya miatt nem született megállapodás, újabb időt kért az államtitkár. ("2-3 hét")

Előzményekről röviden: 2015-ben létrejött egy munkabizottság akinek a dolga az volt, hogy a kordedvzmény és a korengedmény megszüntetése utáni új rendszert dolgozzon ki. A bizottság nem tudta elvégezni a feladatát, mert nem jött létre egység az új rendszerről. (A szakszervezetek közös javaslatot dolgoztak ki) A töredékidők elszámolása viszont még a régi rendszer megszüntetéséből eredő probléma volt és még ma is az. Ezt követően nem történt semmi, és kezdett feledésbe merülni az ügy ezért hivatalosan is kezd-

ményeztük, hogy a VKF újra foglalkozzon az ügygel majd ennek eredményeként idén újra létrejött egy munkabizottság. Ekkor mi már bejelentettük, hogy amennyiben a töredékidők elismerése nem történik meg akkor alkotmánybírósághoz fogunk fordulni. Az államtitkár jelezte, hogy ne peres úton hanem tárgyalásos úton oldjuk meg ezt a dolgot. Ha mi nem adjuk be az alkotmányos panaszunkat akkor a bizottságban majd megtaláljuk a megfelelő megoldást. A bizottságban a munka megállt az ügy még mindig megoldatlan és már az államtitkár is másképp emlékszik a mondataira. Ennél a pontnál határozottan felhívtuk a kormányzati oldal figyelmét arra, hogy nem fogjuk hagyni elveszni az el nem ismert töredékidőket.

Ezért azt kérem mindenkitől, hogy akinek van olyan tagja akinek ilyen jellegű jogsérelme van és személyesen is vállalja a peres utat az jelezze felém és elindítjuk a szükséges jogi eljárást.

2. Kérem, hogy aki eddig nem delegált a TB. bizottságba de érintett az ügyben az tegye meg mert a további akciókat, lépéseket itt vitatnánk meg.

A harmadik napirend a közfoglalkoztatottak helyzetének áttekintése volt. A napirend félbeszakadt mert a kormányzati oldal vezetőjének más programja volt, ezért azt kértük, hogy kapjunk egy átfogó elemzést erről a napirendről.

(Kordás László)

SZERVEZETI HÍR

2017. június 10-én a Vasúttörténeti Parkban került megrendezésre a IV. Pályavasúti nap keretében a VIII. „Aranycsákány Krampács verseny”. Ezen a versenyen 5 csapat vett részt. A GySEV-et immár 5. alkalommal teljes egészében a csornai GyVSz szakasz "Kanárik" néven képviselte. Hagyományosan két-két talpfa cserélése, lekötése, szabályozása volt a feladat kézi, illetve kiségek használatával, majd a munka végeztével a süppedés mérése ezúttal a 019-es pályaszámú NOHAB mozdony lett igénybe véve. A versenyt és az „Arany csákányt” a független zsűritagok pontozása után a GySEV Kanárik csapata nyerte és mivel a nyolc év során harmadszorra is diadalmaskodott, az „Arany csákányt” végleg elhódította és magáénak tudhatja. A második helyezett a mezőtúri "Piás fiúk társasága (Pft)" csapat lett.

A verseny szakszerű kommentálását Ikker Tibor úr által hallhatta az eseményre kíváncsi publikum.

A kora délután hajtány versenyre is sor került. A 4 fős kézi hajtánnyal a legjobb időt és a győzelmet a Kanárik csapata nyerte.

A csapatok köszönik a támogatásokat.



Ezt is jól ELINTÉZTÜK!

Tisztelt Dr. Laboda József úr!

Ezúton szeretném megköszönni önnek és a szakszervezetnek a 2013.09.18-i munka balesetemmel kapcsolatban nyújtott segítséget! A peren kívüli megegyezésben leírtak alapján 2017.06.01-én a biztosító átutalta számomra a kártérítési összeget.

Tisztelettel és köszönettel:

Kovács László

SZEMÉLYRE SZÓLÓAN!

A gyorsabb kommunikáció érdekében lehetőség van közvetlenül, tisztségviselőink részére – névre szólóan – is e-mailt küldeni. A hatékonyabb ügyintézés érdekében további üzenet küldése lehetséges az alábbi szolgáltatásaink körében:

Telefon: telefon@pvdsz.hu
Biztosítás: biztositas@pvdsz.hu
Alapítvány: alapitvany@pvdsz.hu
Jogsegély: jogsegely@pvdsz.hu
PML szakág: pml@pvdsz.hu
TEB szakág: teb@pvdsz.hu
Forgalmi szakág: forgalom@pvdsz.hu
Felügyelő Bizottság: feb@pvdsz.hu

Arra kérünk minden tagtársunkat, partnerünket, hogy éljen ezzel a lehetőséggel.

- a szerk -

ŐSZI UTAZÁSOK VONATTAL ÉS AUTÓBUSSZAL

Tengerparti nyárutó Montenegró - Čanj

2017. aug. 29 – szept. 03.



Utazás: vonattal, csoportosan, fekvőhelyes kocsiban.

Elhelyezés: Hotel Pension ADRIA II*, a tengerparttól 80 méterre

Ellátás: svédasztalos félpanzió

Felszállási lehetőség: Budapest Keleti pályaudvar

Részvételi díj:	
2-3 ágyas szobákban	49.900 Ft/fő
12 éves korig pótágyon	44.900 Ft/fő

A részvételi díj tartalmazza: szállás díja; svédasztalos félpanzió; fekvőkocsi díját; autóbusz transzfer; üdülőhelyi díj; csoportkísérés;

A részvételi díj nem tartalmazza: nem vasutasoknak a vasúti jegy árát 22.000 Ft/fő Budapest-Sutomore-Budapest útvonalon; BBP biztosítást;

fakultatív kirándulások árát; Az utazáshoz MÁV dolgozóknak szerb és montenegrói szabadjegy szükséges.

Hétvége Prágában és Karlovy Varyban

2017. szeptember 15 – 17.



Utazás: komfortos autóbusszal

PRÁGA – KARLOVY VARY – LOKET

Elhelyezés: 2-3 ágyas zuh/WC szállodai szobákban

Ellátás: félpanzió

Felszállási lehetőség: Tokaj; Szerencs; Encs; Miskolc; Budapest; Tatabánya; Győr.

Részvételi díj:	
2-3 ágyas szobákban	44.900 Ft/fő
10 éves korig pótágyon	40.900 Ft/fő

A részvételi díj tartalmazza: utazás; szállás félpanzióval; idegenvezetés;

A részvételi díj nem tartalmazza: BBP biztosítás; belépők ára;

Arany ősz a Plitvicei tavaknál

2017. szeptember 22 – 24.



Utazás: komfortos autóbusszal

ZÁGRÁB – RIJEKA – OPATIJA – PLITVICEI TAVAK

Elhelyezés: 2-3 ágyas zuh/WC szállodai szobákban

Ellátás: félpanzió

Felszállási lehetőség: Tokaj; Szerencs; Miskolc; Budapest; Székesfehérvár; Nagykanizsa;

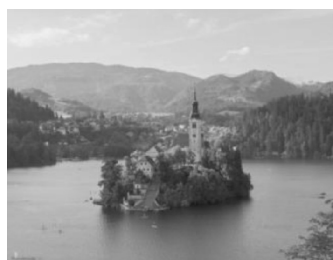
Részvételi díj:	
2-3 ágyas szobákban	44.900 Ft/fő
10 éves korig pótágyon	40.900 Ft/fő

A részvételi díj tartalmazza: autóbusz költség; szállás díja; félpanziós ellátás; programokat; magyar idegenvezetést; üdülőhelyi díj; csoportkísérés;

A részvételi díj nem tartalmazza: BBP biztosítás; belépők ára;

Szlovénia káprázatos tájain

2017. szeptember 29 – október 01.



PTUJ - SKOFJA LOKA – KRANJ- BLEND – BOHINJ – POSTOJNA – PREDJAMA- LJUBLJANA – MARIBOR

Utazás: komfortos autóbusszal

Elhelyezés: 2-3 ágyas zuh/WC szállodai szobákban

Ellátás: reggeli (félpanzió igényelhető)

Felszállási lehetőség: Tokaj; Szerencs; Miskolc; Budapest; Székesfehérvár; Nagykanizsa;

Részvételi díj:	
2-3 ágyas szobákban	44.900 Ft/fő
10 éves korig pótágyon	40.900 Ft/fő

A részvételi díj tartalmazza: autóbusz költség; szállás reggelivel; magyar idegenvezetést; programokat; csoportkísérés;

A részvételi díj nem tartalmazza: BBP biztosítás; belépők ára;

Krakkó a királyok városa

2017. OKTÓBER 21 – 23.



Utazás: komfortos autóbusszal

KRAKKÓ – WIELICZKA – AUSCHWITZ – ZAKOPANE

Elhelyezés: 2-3 ágyas zuh/WC szállodai szobákban

Ellátás: félpanzió

Felszállási lehetőség: Tokaj; Szerencs; Miskolc;

Részvételi díj:	
2-3 ágyas szobákban	29.900 Ft/fő
10 éves korig pótágyon	25.900 Ft/fő

A részvételi díj tartalmazza: szállás díja; félpanziós ellátás; autóbusz költség; csoportkísérés;

A részvételi díj nem tartalmazza: BBP biztosítás; belépők ára;

Dél-Lengyelország – Krakkó, Wieliczka, Auschwitz

2017. október 26 – 29.



Utazás: vonattal, csoportosan, fekvőhelyes kocsiban.

Elhelyezés: 2-3 ágyas zuh/WC szállodai szobákban

Ellátás: félpanzió

Felszállási lehetőség: Budapest Keleti pályaudvar

Részvételi díj:	
2-3 ágyas szobákban	25.900 Ft/fő
10 éves korig pótágyon	21.900 Ft/fő

A részvételi díj tartalmazza: szállás díja; félpanziós ellátás; fekvőkocsi díja; idegenvezetés; csoportkísérés;

A részvételi díj nem tartalmazza: nem vasutasoknak a vasúti jegy; belépők ára; BBP biztosítás;

Az utazáshoz MÁV dolgozóknak szlovák, cseh és lengyel szabadjegy szükséges.

MÁV Zrt. KÜT HÍRLEVÉL

2017. JÚNIUS

A MÁV Zrt. KÜT ülése: június 21.

Első napirendi pontban tárgyalta a KÜT, a MÁV Zrt. tulajdonában, vagyongazdálkodásában, kezelésében és bérleltőlkielölési jogában lévő lakások pályázat útján történő elbírálását. Az Operatív HR igazgatóság képviselőjében **Szabados Endréné** humánpartner szervezet vezető a lakás pályázat eredményéről a következő tájékoztatást adta. A meghirdetésre került 8 db bérlakásra összesen 92 db pályázat érkezett, melyből 18 pályázat érvénytelen volt. A legtöbb pályázat a budapesti két lakásra érkezett, összesen 61, melyből 54 érvényes és 7 érvénytelen. Az érvénytelen pályázatok között sok volt a formai hiba (pl. nem írta alá, egy borítékban több pályázó, sorrend nem volt megjelölve). A KÜT lakásbizottság tagjai beszámoltak a pályázat értékeléséről, tapasztalatokról és javaslatokat tettek az utasítás módosítására. A KÜT a lakásbizottságok által felterjesztett javaslatot egyhangúlag elfogadta. Ennek alapján Budapesten a MÁV Start Zrt. 1 fő nemzetközi személypénztárosa és 1 fő nemzetközi vezető jegyvizsgálója, a debreceni területen a MÁV FKG Kft. 1 fő gépkezelője, a miskolci területen a MÁV Start Zrt. 1 fő telepi rendezője, illetve a MÁV Zrt. 1 fő váltókezelője, a szombathelyi területen a MÁV Zrt. 1 fő vonali kocsirendezője, a pécsi területen a MÁV Zrt. 1 fő általános pályavasúti előadója és a MÁV Start Zrt. 1 fő személyszállítási technológiai szakértője nyerte el a pályázatot.

Másodikként a vasútfejlesztésekkel érintett lakások megszüntetésével kapcsolatos tájékoztatás hangzott el. Az Európai Unió forrásból megvalósításra kerülő vasútfejlesztések előkészítése során az egyik legkritikusabb pont, a megszüntetésre kerülő lakások határidőre történő kiürítése. Ugyanakkor az elmúlt közel 10 év tapasztalatai alapján megfogalmazható, hogy a megvalósításra került és a folyamatban levő vasútfejlesztési korszerűsítések során a lakáskiürítések a MÁV Zrt. részéről kivétel nélkül a megjelölt határidőn belül megvalósításra kerültek. **Dudás Zoltán** Vagyonkezelési és Gazdálkodási Igazgató hangsúlyozta, hogy a nemzetgazdasági szempontból kiemelt jelentőségű vasútfejlesztések a NIF Nemzeti Infrastruktúra Fejlesztő Zártkörűen működő Részvénytársasággal (a továbbiakban: „NIF Zrt.”) együttműködve valósulnak meg. A NIF Zrt., amennyiben annak jogszabályi feltételei fennállnak és a MÁV Zrt., esetleg a helyi önkormányzat nem tudott megfelelő cserelakást felajánlani, a bérleti jog, mint vagyoni értékű jog megváltásáért, pénzbeli térítést (kártala-

nítást) fizet a bérelő részére. A kártalanítási összeg megállapítása a NIF Zrt. által megrendelt független szakértői értékbecslés alapján kerül meghatározásra.

A jelenleg folyamatban levő vasútfejlesztések esetében megerősíthető, hogy a megfelelő kommunikáció ellenére a lakókkal eddig folytatott egyeztető tárgyalásokon előfordulnak közeledést mutató álláspontok, illetve jelentkeztek eltúlzott, a realitáshoz nehezen közelíthető kártalanítási igények, elhúzódnak az egyeztetések. A munkavállalóktól általánosan elvárható lojalitás sem minden esetben tapasztalható, amely körülmények jelentősen akadályozhatják a beruházás határidőre történő megvalósítását. **Dudás Zoltán** igazgató felhívta a figyelmet arra, hogy a jogkövető magatartás nem minden esetben valósul meg a lakók részéről. A fejlesztések akadályozásának következménye az Európai Unió forrás visszafizetési kötelezettségével is járhat, mely a MÁV Zrt.-t és az akadályozó személyt terhelheti, ezért fontos a lakók együttműködése és a lakások határidőben történő kiürítése, valamint az eltúlzott kártérítési igények reális, életszerű keretek közé szorítása. Az igazgató kiemelte, hogy nem a lakás tulajdonjogának, hanem a fennálló, illetve hátralévő bérleti jogviszony megváltásának a kártalanítása kerül megfizetésre.

A lakókkal folytatott kommunikációt tovább nehezíti, hogy a meglévő törvényi háttér, mint például a lakások és helyiségek bérletéről, valamint elidegenítésükre vonatkozó egyes szabályokról szóló 1993. évi LXXVIII. törvény 23/A. §-a nem szabályozza kellő részletességgel, illetve még nincs kialakult bírói gyakorlat, amely iránymutatással szolgálhatna a kártalanítás kezelésére. A MÁV Zrt. számára fontos a munkavállalók igénye, azonban az eltúlzott kérés teljesítését a jogszabályi környezet kizárja. A cél az együttműködés, valamint a fejlesztések megkezdéséhez a vasúti területek határidőben történő átadása a kivitelezők részére. Az igazgató másodsorban tájékoztatást adott a lakások és lakók jelenlegi helyzetéről. A MÁV Zrt. lakásállomány 3314 db lakásból áll, melyből 1139 db üres, 2175 lakott. A lakók jogcíme az alábbi módon alakul: 24 % jogcím nélküli, 15 % elismert lakáshasználó, 61 % bérelő. Tovább bontva a lakók státusza szerint 48 % MÁV csoport, 39 % nyugdíjas és 13 % egyéb. Az üres lakások 50 %-ára 1-3 millió Ft-ot, a másik felére 3 millió Ft felett kellene fordítani a kiutaláshoz szükséges megfelelő műszaki állapot elérése érdekében, melyre a MÁV Zrt. elegendő forrással nem rendelkezik. Jelenleg 34 db üres lakás van olyan állapotban, hogy 0-1 millió forint közötti becsült összegből kiutalható állapotba

hozható és pályázati úton meghirdethető. A KÜT tagjai kérdéseket és javaslatokat fogalmaztak meg a felújítással, a régi szerződések felülvizsgálatával kapcsolatban.

Harmadik napirendi pontban a PASS2 projekt PTB haladásáról **Herczog Ákos** projektvezető és **Béres Barna** osztályvezető adott részletes tájékoztatást. A projektvezető elmondta, hogy a PTB funkciók bevezetése július 1-jén 0:00-01:30 között történik meg. A verzió váltási feladatok tervezését a MÁV SzK-val közösen végzik el részletes forgatókönyv alapján. Felkészültek a verzió váltás sikertelensége esetére is vészforgatókönyvvel. A pályavasúti bevezetési utasításhoz hasonlóan a vasútvállalatok részére is készült egy bevezetési tájékoztató. A projektvezető kiemelte, hogy elkészült a működésfolytonossági terv, melyet szintén egyeztetnek a vasútvállalatokkal. A call centeres 85 fő, valamint a záhonyi (PGV) 42 fő 2 napos oktatására a napokban kerül sor. A KÜT tagjai által felvetett kérdések és javaslatok hangzottak el, melyben érintették a vonat-összeállítás, készrejelentés témakörét is. Az osztályvezető a FOR-ral kapcsolatban elmondta, hogy a hálózati szintű kezelést július 1-től 300 körüli vonatra csökkentik.

Negyedik napirendként **Szabó László** infokommunikációs biztonsági vezető, és **Tarjányi Gábor** projektvezető tájékoztatást adott az adatszivárgás elleni rendszer (DLP) próbaüzemi működésének tapasztalatairól. A projektvezető a korlátozott próbaüzem 2016. szeptember 12-ei indulásától a 2016. december 31-éig történő leállításáig terjedő időszakról szólt elsőként. Kifejtette, hogy a próbaüzem csak egy nagyon szűk felhasználói kört érintett, és célja a DLP rendszer lehetőségeinek, kezelésének megismerése volt, amit a meghívott felhasználók által generált teszt-incidensekkel érték el. A próbaüzemet megelőzően a rendszer működésével kapcsolatban valamilyen meghívott felhasználó tájékoztatása megtörtént. A próbaüzem megteremtette az alapokat az éles üzemi körülmények működési szabályozottságához, amit tovább finomítottak a MÁV, a MÁV-Start és a MÁV SZK jog, munkajog, és az Információvédelem képviselőivel. A DLP utasítás jelenleg szignózási szakaszban van. Az utasítás megteremtje az összhangot a védendő adatok (személyes, vállalati szenzitív stb.), az incidenskezelés, és a vonatkozó munka, és adatvédelmi törvények között. Az utasítás 10. sz. mellékletében a védendő adatok kör felsorolásához valamilyen fűtővezetéknyelés kör javaslatot küldött, amiből a felhasználó egységes

képet kaphat a vállalat releváns védelmi adatköréről. Az éles üzembe állás előtt valamennyi érintett munkavállaló külön értesítést kap, és arról is tájékoztatjuk, hogy a gépére mikor kerül telepítésre a DLP kliens. A MÁV Zrt. adatvédelmi audit elvégzésére kérte fel a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságot, hogy a vizsgálatával biztosítsa a rendszer

törvényes működését. A DLP rendszert előreláthatóan az EVIG. utasítás kiadását követően 2017 júliusában indítják. Szabó László kiemelte, hogy a rendszer kizárólag a MÁV informatikai hálózatát elhagyó adatokat ellenőrzi. A Társaságon belül küldött, valamint a beérkező e-maileket nem vizsgálja, hangsúlyozta továbbá, hogy a felhasználók teljes levelezésébe és

Internetes böngészéseibe – a vonatkozó törvényeknek megfelelően – továbbra sem biztosít betekintést.

Különféleken belül 6 fő munkavállaló segélykérleméről döntött a testület.

Bodnár József KÜT elnök,
sajtóreferens

hívósz!

A gyorsabb és rugalmasabb ügyintézés érdekében ismételten közöljük a tisztségviselőink – közvetlen! – telefonszámain és e-mail címeket:

KÖZPONTI TELEFONSZÁMAINK:

Dr. Laboda József	elnök	01+81-95	E-mail cím: labodaj@pvdsz.hu
Bátori István	érdekvédelmi alelnök	01+45-86	E-mail cím: batorii@pvdsz.hu
Nagy Miklós	szervezési alelnök	01+11-69	E-mail cím: nagym@pvdsz.hu
Szentgyörgyi Mihály	PML alelnök (fax/üz.rögz.)	01+86-52	E-mail cím: szentgyorgyim@pvdsz.hu
Hegedűs István	TEB alelnök	02+10-98 és 01+46-29	
Ripszki József	forgalmi alelnök	03+13-11	E-mail cím: ripy@freemail.hu
Furulyás Róbert	elnökségi tag	05+63-48	
Karé István	TEB szakági választmányi ügyvezető	01+83-91	E-mail cím: karei@pvdsz.hu
Vas István	PML szakági választmányi ügyvezető	02+22-62	E-mail cím: vasim955@gmail.com
Fehérné Ragcsák Andrea	irodavezető (üzemi tel./fax/üz.rögz.)	01+81-94	E-mail cím: ragcsaka@pvdsz.hu
városi automata fax: 06+1-273-1335		városi fax/üzenetrögzítő: 06+1-511-8194	

TERÜLETI KÉPVISELŐINK TELEFONSZÁMAI:

Budapest	Fajka János (PML)	02+23-82	fax/üz.rögz: 02+22-62
	mobil: 30/279-9671		e-mail: szmhatvan@mavrt.hu
	Karé István (TEB)	01+83-91	fax/üz.rögz: 01+84-77
Debrecen	Pintér Miklós (Forg.)	06-22/410-021	fax: 06-22/410-021
	Papp Zoltán (PML)	03+42-01	fax/üz.rögz: 03+42-15
		mobil: 30/455-7551	e-mail: railman68@gmail.com
Miskolc	Horváth Imre (TEB)	06-30/210-4450	fax/üz.rögz: 03+29-73
	Dobos Bertalan (Forg.)	03+79-33	fax: 03+79-30
	Mertinkó Róber (PML)	04+22-88	fax/üz.rögz: 04+22-88
Pécs		mobil: 30/414-8053	e-mail: nyekladhazafpm@mavrt.hu
	Szemán Dénes (TEB)	04+11-96	fax.: 04+11-96
	Prodán Ilona (Forg.)	04+20-05	fax: 04+20-51
Szeged	Furulyás Róbert (Forg.)	05+63-48	fax: 05+71-31
	elnökségi tag	mobil: 30/858-4185	e-mail: furo72@gmail.com
	Fekete Zsolt (PML)	05+	fax:
Szombathely	Erdélyi Béla (TEB)	05+54-96	fax: 05+53-05
	Téglás István (Forg.)	06+42-43	fax: 06+42-43
	Darányi Zoltán (PML)	06+52-88	fax: 06+52-55
Szombathely	Seprenyi József (TEB)	06+30-49	fax: 06+30-96
	Kamondi Miklós (Forg.)	07+59-03	fax: 07+59-68
	FEB tag		e-mail: garda@citromail.hu
	Süle István (PML)	07+66-45	fax/üz.rögz: 07+79-85
	Hanzmann Károly (GySEV)	07+79-85	fax: 07+79-85
			e-mail: hanzmann.karoly@gysev.hu

E-mail cím: pvdsz@pvdsz.hu vagy info@pvdsz.hu

- a szerk-

Alapítvány a Pályavasutasokért

Mottó: „Aki kapni akar,
tanuljon meg adni!”

Lao-Ce

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete (PVDSz) 2000-ben megalapította, az „Alapítvány a Pályavasutasokért” alapítványt.

Az alapítvány célja, hogy az – amúgy is nehéz anyagi körülmények között élő – pályavasúti munkavállalókat a rendkívüli élethelyzetekben támogassa!

Az alapítvány támogatásáért a PVDSz tagok pályázhatnak.

Az alapítvány kuratóriuma három havonként tartott ülésein bírálja el a beérkezett kérelmeket, pályázatokat.



A benyújtott pályázatnak az alábbiakat kell tartalmaznia:

- a kérelmező adatait
- a kérelem rövid indoklását, valamint az indoklást alátámasztó dokumentumokat
- a munkáltató kereseti igazolását (házas- illetve élettárs kereset igazolását is!)
- a gyermek(ek) születési anyakönyvi kivonatának fénymásolata, tankötelezettség esetén, iskola látogatási igazolás

Az alapítvány számlaszáma: OTP Bank Nyrt. 11706016-20803599, Adószám: 18172825-1-42

Cím: 1142 Bp., Teleki Blanka u. 15-17. – Tel./fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194; vasútüzemi: tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94

Szakszervezetünk alapítványa a Munka törvénykönyve 179.§-a alapján a MÁV Csoport és GySEV Zrt. munkavállalói esetében a szándékos károkozás kivételével – maximum az öregségi nyugdíj legkisebb összegének kétszereséig – megtéríti a PVDSz-tagok kártérítési kötelezettségét amennyiben a munkáltató eljárás keretében kártérítési összeget állapít meg és szab ki.

RÁADÁS!

TÉGED IS ÉRNET BALESET!

Széleskörű szolgáltatás rendkívül alacsony díjért! A PVDSz tagok részére!

SZOLGÁLTATÁSOK	“A” csomag 600 Ft/hó	“B” csomag 800 Ft/hó
• ÉLETBIZTOSÍTÁS bármely okból bekövetkező halál esetén	600.000 Ft	1.000.000 Ft
• BALESETI HALÁL esetén plusz!	500.000 Ft	1.000.000 Ft
• BALESETI ROKKANTSÁG már 1%-tól 100%-ig arányosan	1.000.000 Ft	1.500.000 Ft
• KÖZLEKEDÉSI BALESETI maradandó egészségkárosodás már 1%-tól 100%-ig arányosan	500.000 Ft	500.000 Ft
• BALESETI CSONTTÖRÉS csonttörés, csontrepedés esetén	20.000 Ft	20.000 Ft
• BALESETI ÉGÉS legalább II.fokú, a testfelület min. 5%-ára kiterjedő égés esetén	20.000 Ft	20.000 Ft
• BALESETI MÚLEKONY SÉRÜLÉS 28 napot meghaladó baleseti táppénz esetén	10.000 Ft	10.000 Ft
• BALESETI KÓRHÁZI NAPI TÉRÍTÉS legalább 5 nap elérése után - az 1-50 nap között - naponta	2.000 Ft	2.000 Ft
• BETEGSÉGI KÓRHÁZI ÁPOLÁS legalább 5 nap elérése után - az 5-25 nap között - naponta	1.000 Ft	1.000 Ft
• BALESETI MŰTÉT esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 50-200 %-a	100.000 Ft	100.000 Ft
• BETEGSÉGI MŰTÉTI térítés esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 50-200 %-a	25.000 Ft	25.000 Ft
• KRITIKUS BETEGSÉGEK BEKÖVETKEZÉSE szívinfarktus, rákos megbetegedés, agyi érkatasztrófa, koszorúér áthidalási műtét (by-pass), szervátültetés, veseelégtelenség	100.000 Ft	100.000 Ft

BELÉPÉSI FELTÉTELEK:

- PVDSz tagsági viszony
- a tag rendelkezzen lakossági folyószámlával
- a belépési korhatár 18 éves kortól 60 éves korig terjed, kivéve aki nyugellátásban – illetve nyugdíjszerű ellátásban – részesül
- családtag is beléphet

EGYÉB TUDNIVALÓK:

- ez egy csomag, 12 szolgáltatással
- belépés után azonnal indul a biztosítási védelem (kivéve a betegségi kockázatoknál 1 hónap, a kritikus betegségek-nél pedig 3 hónap a várakozási idő)

- a biztosítás kiterjed a munkaidőre, illetve azon kívül a nap 24 órájára, és a világ országaira
- a belépés rendkívül egyszerű, hiszen nem kell több helyen is „ügyintézní”, ugyanis a PVDSz mindent elintéz
- a kárrendezés is a PVDSz-en keresztül történik
- a kifizetett biztosítási összegek teljes mértékben adó és járulékmentesek
- a kifizetett biztosítási összegeket saját címre vagy folyószámlára utalja a biztosító
- az éves befizetett összegről adóigazolást adunk, amely csökkenti a tag adóalapját
- folyamatos biztosítási díjfizetés szükséges a biztosítás fenntartása érdekében

BŐVEBB FELVILÁGOSÍTÁST a PVDSz

01+81-94 és a 01+11-69-es telefonszámain lehet kérni és kapni, hétköznap 09 - 13 óra között.

NYÍLT VONAL HÉZAG NÉLKÜL

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezetének havi lapja – Kiadja a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

Felölös kiadó: Dr. Laboda József, elnök (tel.: 01+81-95), Mobil: 30/4960-299

Főszerkesztő: Nagy Miklós, alelnök: (tel.: 01+11-69),

Tervezőszerkesztő: Györgyné Pekár Éva – Szerkesztőség: 1142 Bp. Teleki Blanka u. 15-17.

Telefon/fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194, vasútüzemi tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94, E-mail: pvdsh@pvdsh.hu, és info@pvdsh.hu,

Internet: www.pvdsh.hu, – Meg nem rendelt kéziratokat nem örzünk meg és nem küldünk vissza, az anyagok rövidítésének jogát fenntartjuk!

Nyomás: Pannónia Nyomda Kft., 1139 Budapest, Frangepán u. 16. Tel.: 06-1-412-5203