

ÉRDEKVÉDELMI HÍR

2016. december 20-án VÉT keretében folytatódtak a tárgyalások a munkáltató és a szakszervezetek között a 2017. évi tervezett bérintézkedésekről és a foglalkoztatáspolitikai elképzelésekről.

Napirend előtt a PVDSz is kifejtette álláspontját a váltókezelők besorolásával kapcsolatosan, ennek következtében is a munkáltató januárban ismét áttekinti a kérdéskört.

PVDSz alábbi indokolása szerint a 454/2015 (XII.29.) sz. Kormányrendelet alapján valamennyi váltókezelői munkakörben foglalkoztatott munkavállalót megilleti a garantált bérminimum.

A 454/2015. (XII.29.) sz. Kormányrendelet nem ír elő érettségit a garantált bérminimum követelményeként. Ugyanis a (2) bekezdés értelmében a középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállalókat garantált bérminimum illeti meg.

A hivatkozott kormányrendelet szerint középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállalók a váltókezelők is. Miután az Országos Szakképzési Jegyzék 150/2012. (VII. 06.) sz. Korm. rendelet szerinti szakképesítés azonosító száma (52 841 02) alapján a váltókezelői munkakör középfokú szakképesítésnek minősül, mert a váltókezelői munkakör hatósági vizsgálathoz kötött az általános iskolai végzettséghez képest is többlet követelményként jelenik meg.

Egyébiránt azt is megjegyeztük, hogy ebből a szempontból az érettségi önmagában semmilyen szakképzettséget igénylő munkakör ellátására nem jogosít fel.

A váltókezelői munkakör középfokú szakképzettség igénylését egyrészt a munkavállalók munkaszerződése ahol a követelmény szint rögzített (ált. iskolai végzettség és váltókezelői hatósági vizsga), valamint a 150/2012. (VII. 06.) sz. Korm. rendeletben foglaltak igazolják, és kellően

alá is támasztják a fentieket. Ugyanakkor maga a munkáltató is elismeri, hogy a váltókezelői munkakör a MÁV-nál nem érettségihez kötött.

Észrevételeztük, hogy a MÁV Zrt. szerinti tervezett intézkedés a 2016.12.07.-én aláírt MÁV Zrt. Esélyegyenlőségi Tervvel és magával az esélyegyenlőségi követelményrendszerrel sincs összhangban, mert a tervezett intézkedés álláspontunk szerint tovább növeli az indokolatlan egyenlőtlenséget az azonos értékű munkakört ellátó munkavállalók között.

Ugyanakkor nem kívánjuk elvitatni a munkáltató szóban kifejtett azon törekvését, hogy az érettségizett ilyen munkavál-

lálók tekintetében — akikben potenciális forgalmista utánpótlási lehetőséget lát — valamilyen formában megkülönböztetést kíván tenni, de az egyértelmű, hogy erre az utasítás tervezetben foglaltak nem alkalmasak a fentiekben foglaltak szerint. A munkáltató jövőbeni elvárása ilyen módon nem okozhat munkahelyi feszültséget az azonos munkakört ellátó dolgozók körében, különösen a végzett munka díjazásában, mert az hátrányos megkülönböztetés.

A PVDSz töretlen álláspontja szerint a hatósági vizsgálathoz és kiemelt orvosi alkalmassági vizsgálathoz kötött és a zavartalan vasúti közlekedést biztosító munkakörökben foglalkoztatott valamennyi munkavállaló személyi alaphére nem lehet kevesebb a garantált bérminimumnál. Az ezen felüli, érettségihez kötött megkülönböztetés vonatkozásában más megoldást kell keresnie a munkáltatónak, ha a jövőre nézve őket kiemelten kívánja díjazni.

Ezért általánosságban is kimondható, hogy az ugyan olyan munkát végző munkavállalók vonatkozásában pusztán az érettségi megléte vagy meg nem léte semmiképpen nem alkalmas arra, hogy azt külön munkaköri besorolásként lehessen értékelni.

Ezért kértük a szükséges intézkedések megtételét az érintettek egyenlő díjazása tekintetében, különösen, ami a garantált bérminimumra történő ráállítást illeti.

Napirend keretében a Munkáltató tulajdonosi felhatalmazás hiányában a berről érdemben továbbra sem tárgyalt. Azonban a VBKJ elemeiről, valamint a foglalkoztatási kérdéseket is tartalmazó Együttműködési Megállapodás tartamáról érdemi tárgyalások történtek az egyeztetésen.

A VBKJ elemek vonatkozásában megállapodás közeli állapot jött létre a mun-

Hárs Ernő: A tél betűi

*A havas táj óriási írka,
varjakkal és fákkal teleírva.
A betűk a fák fekete rajza,
s a varjak, mint pontok, ülnek rajta.
Minden napnak más a kézvonása,
a betűket szélvihar cibálja.
Felrepülnek a pontok időnként,
hol széjjelebb sodródnak, hol összebb.
Majd a végén károgva leszállnak,
új értelmet adva az írásnak.
Sorait a tél ekképpen rója,
s fütyül rá, hogy van-e olvasója.*



(folytatás a címtől...)

káltató által előterjesztett VBKJ elemek módosított feltételrendszeréről, mely elsősorban az adóváltozások miatt volt indokolt (lásd táblázat).

A VBKJ-juttatás bruttó összege 2017-ben változatlanul 271.400 Ft, míg az alanyi jogú juttatás értéke nettó 92.900 Ft.

A munkáltató ismertette a 2017-2018-as foglalkoztatáspolitikai megállapodásra vonatkozó elképzeléseit, amelyekben kiemelt hangsúlyt kaptak a munkaerő megtartását és fejlesztését célzó intézkedések. A munkáltató átadta az „Együttműködési Megállapodás a MÁV Zrt. munkavállalóinak egyes foglalkoztatási kérdéseiről és munkaügyi kapcsolatokról” szóló két éves megál-

lapodás tervezetét azzal, hogy az érintettek január 06.-ig tegyék meg észrevételeiket és javaslatukat.

Az érdekegyeztető tárgyalások január 20.-án folytatódnak.

Bátori István
érdekvédelmi alelnök

2016. évi adózás						2017. évi adózási szabályok		
	Elszámolási kategória	Kötség-szorító 2016.	Elemek	Elszámolási kategória	Kötség-szorító 2017.	Korlát	Kifizetési gyakoriság	Munkáltatói javaslat
1.	Adómentes juttatás	1	Kulturális szolgáltatásra szolgáló belépő, bérlet	Adómentes juttatás	1	a munkáltató nevére szóló számlával megvásárolt jegy, bérlet 50.000 Ft/év	Igény szerint számla alapján	Adómentes elem, fenntartását javasoljuk.
2.	Adómentes juttatás	1	Lakáscélú támogatás	Adómentes juttatás	1	30% maximum, 5.000.000 Ft/5év	Igény szerint támogatás	Adómentes elem, fenntartását javasoljuk.
3.	Adómentes juttatás	1	Sportrendezvényre szóló belépő, bérlet	Adómentes juttatás	1	a munkáltató nevére szóló számlával megvásárolt jegy, bérlet korlátozás nélkül	Igény szerint számla alapján	Adómentes elem, fenntartását javasoljuk.
4.			Óvoda, bölcsőde költségtérítés	Adómentes juttatás	1	Költségek mértékéig adómentes. Munkavállaló nevére szóló számlával.	Igény szerint számla alapján	Adómentes elem, bevezetését javasoljuk. VBKJ keret költség hatékony felhasználása a bölcsődés, óvodás korú gyermeket nevelő munkavállalók számára.
5.	Béren kívüli juttatás	1,3451	Széchenyi Pihenő kártya – szabadidő alszámla	Béren kívüli juttatás	1,3422	75.000 Ft/év	Negyedévente	Változatlan feltételekkel biztosítható, fenntartását javasoljuk.
6.	Béren kívüli juttatás	1,3451	Széchenyi Pihenő kártya – szálláshely alszámla	Béren kívüli juttatás	1,3422	225.000 Ft/év	Évente egyszer (V. vagy IX. hónapban)	Változatlan feltételekkel biztosítható, fenntartását javasoljuk.
7.	Béren kívüli juttatás	1,3451	Széchenyi Pihenő kártya – vendéglátás alszámla	Béren kívüli juttatás	1,3422	Alanyi jogú juttatás + más munkáltatótól kapott juttatás +VBKJ keretből választott juttatás nem haladhatja meg az évi 150.000 Ft-ot	Negyedévente	Változatlan feltételekkel biztosítható, fenntartását javasoljuk.
8.			Kézpénz – Cafeteria keretein belül	Béren kívüli juttatás	1,3422	Évi keretösszeg 100.000 Ft. Juttatás alapjául szolgáló jogviszonyban töltött napokkal arányos összeg, ha a munkaviszony csak az év egy részében áll fenn.	Havonta	VBKJ keretében választható elemként javasoljuk bevezetni. Jogviszonyban töltött napokkal arányos összeget havonta fizetve (havi összege 8333 Ft)
9.	Béren kívüli juttatás	1,3451	Étkezési Erzsébet utalvány	Egyéb meghatározott juttatás	1,4366	Korlátozás nélkül	Negyedévente	Nem költséghatékony elem, a munkavállaló egyéni szempontok figyelembevételével dönthet az igénylésről. <u>2017. évi igénylések figyelembe vételével a rendszerben történő biztosítása felülvizsgálandó.</u>
10.	Béren kívüli juttatás	1,3451	Iskolai –Erzsébet utalvány	Egyéb meghatározott juttatás	1,4366	Korlátozás nélkül, a családi pótlék juttatásra jogosultak után.	Évente egyszer (VII. hónapban)	Nem költséghatékony elem, a munkavállaló egyéni szempontok figyelembevételével dönthet az igénylésről. <u>2017. évi igénylések figyelembe vételével a rendszerben történő biztosítása felülvizsgálandó.</u>
11.	Béren kívüli juttatás	1,3451	Önkéntes egészségpénztári tagdíj hozzájárulás	Egyéb meghatározott juttatás	1,4366	Egy juttatástól érintett hónapban, korlátozás nélküli összegben.	Havonta	A pénztárakkal kötött szerződésekben vállaltuk, hogy a munkavállaló döntésének megfelelően biztosítjuk a tagdíjak VBKJ keretből történő utalását.
12.	Béren kívüli juttatás	1,3451	Önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztári tagdíj hozzájárulás	Egyéb meghatározott juttatás	1,4366	Egy juttatástól érintett hónapban, korlátozás nélküli összegben.	Havonta	A pénztárakkal kötött szerződésekben vállaltuk, hogy a munkavállaló döntésének megfelelően biztosítjuk a tagdíjak VBKJ keretből történő utalását.
13.	Béren kívüli juttatás	1,3451	Önkéntes öngéjlesztő pénztári tagdíj hozzájárulás	Egyéb meghatározott juttatás	1,4366	Egy juttatástól érintett hónapban, korlátozás nélküli összegben.	Havonta	A pénztárakkal kötött szerződésekben vállaltuk, hogy a munkavállaló döntésének megfelelően biztosítjuk a tagdíjak VBKJ keretből történő utalását.

Mi mennyi 2017-ben?

1. Munkabérek, illetmények (minimálbér, garantált bérminimum)

	Havi bér Ft/hó	Heti bér Ft/hét	Napi bér Ft/nap	Órabér Ft/óra
Minimálbér 454/2015. (XII.29.) Korm.r. 2. § (1) bek.	127.500	29.310	5.870	733
Garantált bérminimum* 454/2015. (XII.29.) Korm.r. 2. § (2) bek.	161.000	37.020	7.410	926
Közfoglalkoztatási bér 170/2011.(VIII.24.) Korm.r. 1.§ (1) bek. - 376/2014. (XII.31.) Korm.r. 1.§	81.530	18.740	3.748	-
Garantált közfoglalkoztatási bér** 170/2011. (VIII.24.) Korm. rend. 2. § (1) bek. - 376/2014. (XII.31.) Korm.r. 2.§	106.555	24.495	4.899	-
Munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási bér 170/2011.(VIII.24.) Korm.r. 2/A.§ (1) bek. - 376/2014. (XII.31.) Korm.r. 3.§	89.705	20.620	4.124	-
Munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási garantált bér*** 170/2011. (VIII.24.) Korm. rend. 2/A. § (2) bek. - 376/2014. (XII.31.) Korm.r. 3.§	117.245	26.955	5.390	-
Közfoglalkoztatási pontokban 6 órában foglalkoztatottak speciális közfoglalkoztatási bére 170/2011. (VIII. 24.) Korm.r. 2/C. § (1) bek. - 463/2016. (XII. 23.) Korm.r. 4. §	42.805 (6 órás!)	9.840 (6 órás!)	1.968 (6 órás!)	-
Közfoglalkoztatási pontokban 6 órában foglalkoztatottak speciális garantált közfoglalkoztatási bére**** 170/2011. (VIII. 24.) Korm.r. 2/C. § (2) bek. - 463/2016. (XII. 23.) Korm.r. 4. §	55.940 (6 órás!)	12.860 (6 órás!)	2.572 (6 órás!)	-

* A garantált bér a legalább középfokú iskolai végzettséget, illetve középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállalót illeti meg

** A garantált közfoglalkoztatási bér a legalább középfokú iskolai végzettséget és szakképesítést igénylő munkakörben foglalkoztatott közfoglalkoztatottat illeti meg

*** A közfoglalkoztatási jogviszonyban foglalkoztatott munkavezetőt közfoglalkoztatási garantált bér a legalább középfokú iskolai végzettséget és szakképesítést igénylő munkakörben, teljes munkaidő teljesítése esetén illeti meg

****A közfoglalkoztatási pontokban legalább 6 órában foglalkoztatottakat speciális garantált közfoglalkoztatási bér a legalább középfokú iskolai végzettséget és szakképesítést igénylő munkakör betöltése esetén illeti meg

Közszerelői tisztviselők illetményalapja 2016. évi XC. tv. 59. § (1) bek. (Költségvetési tv.) – 2011. évi CXCV. tv. (Kttv.) 132. §	38.650,- Ft
Közalkalmazotti illetménypótlék számítási alapja 2016. évi XC. tv. 60. § (1) bek. b) pont (Költségvetési tv.) - 1992. évi XXXIII. tv. (Kjt.) 69. §	20.000,- Ft
Legalacsonyabb bírói, ügyészi alapilletmény – I. fizetési fokozat 2016. évi XC. tv. 63. § (1)-(2) bek. (Költségvetési tv.) – 2011. évi CLXII. tv. 169. § (2) és 2011. évi CLXIV. tv. 59. § (3) bek.	431.740,- Ft
Jogi segítői óradíj, kirendelt ügyvédi óradíj 2016. évi XC. tv. 63. § (3)-(4) bek. (Költségvetési tv.) – 2003. évi LXXX. tv. 1. § (3) bek., 1998. évi XI. tv. 131. § (2) bek.	5.000,- Ft/óra
Helyettes szülői díj legalacsonyabb összege – gyermekenként, fiatal felnőttként 2016. évi XC. tv. 64. § (1) d) pont (Költségvetési tv.) – 1997. évi XXXI. tv. 66/L. §	15.000,- Ft/hó
A nevelőszülő a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonya fennállásának időtartama alatt (függetlenül attól, hogy helyezték-e el nála gyermeket, fiatal felnőttet) megillető alapdíj legalacsonyabb összege 1997. évi XXXI. tv. 66/H. § (3) bek.	minimálbér 30%-a 38.250,- Ft/hó
A nevelőszülő az alapdíjon felül a nála elhelyezett gyermek, fiatal felnőtt után megillető kiegészítő díj minimális összege – gyermekenként, fiatal felnőttként 1997. évi XXXI. tv. 66/H. § (4) bek.	minimálbér 20%-a 25.500,- Ft/hó
A nevelőszülő az alap- és kiegészítő díjon felül a speciális vagy különleges ellátási szükségletű gyermek után megillető többletdíj legkisebb összege – a speciális vagy különleges ellátási szükségletű gyermekek után, gyermekenként 1997. évi XXXI. tv. 66/H. § (5) bek.	minimálbér 5%-a 6.375,- Ft/hó

(folytatás a 4-5-6-7-8. oldalon...)

2. A 2016. december 31-ét követően megállapított nyugdíjak, nyugdíjszerű ellátások minimuma

Öregségi nyugdíj legkisebb összege 168/1997. (X. 6.) Korm. rend. 11. §	28.500,- Ft/hó
Árvaellátás legkisebb összege 168/1997. (X. 6.) Korm. rend. 64/D. §	24.250,- Ft/hó
Saját jogú nyugellátás és az özvegyi nyugellátás, baleseti özvegyi nyugellátás együttfolyósítási összeghatára 2017. január 1-jétől 168/1997. (X. 6.) Korm. rend. 62. § (7) bek.	87.720,- Ft/hó
Rehabilitációs pénzbeli ellátás minimális összege – foglalkoztathatóság rehabilitációval helyreállítható 2011. évi CXCI. tv. 9. § (1) a) pont, (2) bek.	2012. évi minimálbér 30%-a - 27.900,- Ft/hó
Rehabilitációs pénzbeli ellátás minimális összege – tartós foglalkoztatási rehabilitáció 2011. évi CXCI. tv. 9. § (1) b) pont, (2) bek.	2012. évi minimálbér 40%-a - 37.200,- Ft/hó
Rokkantsági ellátás minimális összege 2011. évi CXCI. tv. 12. § (1)-(2) bek.	2012. évi minimálbér 30%-a - 27.900,- Ft/hó

3. Álláskereső támogatása, keresetpótló juttatás

	Ellátás összege
Álláskeresői járadék maximuma (folyósítási idő maximum 90 nap) 1991. évi IV. tv. 26. § (5) bek., 27. § (3) bek.	munkaerő-piaci járulékalap 60%-a, <u>legfeljebb</u> a jogosultság kezdő napján hatályos minimálbér 100%-a: 127.500,- Ft/hó 4.250,- Ft/nap
Nyugdíj előtti álláskeresői segély 1991. évi IV. tv. 30. § (2) bek.	a kérelem benyújtásának időpontjában hatályos minimálbér 40%-a: 51.000,- Ft/hó 1.700,- Ft/nap (előbbi összegnél alacsonyabb járadékalap esetén a havi összeg a járadékalap 40%-a, a napi összeg pedig ennek harmincad része)
Keresetpótló juttatás 1991. évi IV. tv. 14. § (6) bek.	a keresetpótló juttatás megállapításakor hatályos közfoglalkoztatási bér 60-100%-a közötti mértékben, mérlegelési jogkörben megállapított összeg: 48.918,- Ft/hó – 81.530,- Ft/hó

4. Munkaadók (kifizetők) által fizetendő közterhek

Szociális hozzájárulási adó 2011. évi CLVI. tv. 453. §, 459. §	kifizetők az adófizetési kötelezettséget eredményező jogviszony alapján, az egyéni vállalkozók és a mezőgazdasági őstermelők pedig e jogállásukra tekintettel (saját maguk után) fizetik, mértéke: adóalap 22%-a (csak törvény szerinti adókedvezményekkel csökkenthető)
Rehabilitációs hozzájárulás 2011. évi CXCI. tv. 23. § (1), (3) és (5) bek.	a tárgyév első napján a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alapláb kötelező legkisebb összegének kilencszerese/fő/év (a 25 főnél több személyt foglalkoztató munkaadók fizetik, a kötelező foglalkoztatási szintből hiányzó létszám alapján)
Szakképzési hozzájárulás 2011. évi CLV. tv. 4. § (1) és (2) bek.	Szakképzési hozzájárulási adóalap 1,5%-a (ami megegyezik a hozzájárulásra kötelezettet terhelő szociális hozzájárulási adó alapjával) (ezen adóalap a törvény szerinti kedvezményekkel csökkenthető)

5. Munkavállalók által fizetendő közterhek

Munkavállaló egyéni járulék és magánnyugdíj-pénztári tagdíjfizetési kötelezettsége 1997. évi LXXX. tv. (Tbj.) 19. § (2)-(3) bek.	Nyugdíjjárulék	10%	
	Egészségbiztosítási és munkaerő-piaci járulék	Természetbeni egészségbiztosítási járulék	4%
		Pénzbeli egészségbiztosítási járulék	3%
		Munkaerő-piaci járulék	1,5%
		összesen	8,5%
	mindösszesen		18,5%

6. Egészségügyi szolgáltatási járulék

7.110,- Ft/hó (237,- Ft/nap)

Egészségügyi szolgáltatási járulékot fizetni az a belföldi személy, aki nem biztosított és egészségügyi szolgáltatásra a törvény alapján nem jogosult, továbbá a kiegészítő tevékenységet folytató egyéni vállalkozó, illetve a kiegészítő tevékenységet folytató társas vállalkozó után a társas vállalkozás, valamint a szövetkezetekről szóló törvényben meghatározott tagi munkavégzés esetén a szociális szövetkezet. [Tbj. 19. § (4) bek. 39. § (2) bek.]

7. Adósávok, adókedvezmények

Adósávok 1995. évi CXVII. törvény (Szja. tv.) 8. § (1) bek.	Az e törvény hatálya alá tartozó jövedelem után az adó mértéke - ha e törvény másként nem rendelkezik - az adóalap 15 százaléka
Adóalap Szja. tv. 29.§.	Az összevont adóalap az adóévben adókötelezettség alá eső valamennyi önálló, nem önálló tevékenységből származó, valamint egyéb bevételből megállapított jövedelem, továbbá átalányadózás esetén az egyéni vállalkozói, a mezőgazdasági kistermelői bevételből az átalányban megállapított jövedelem. Ha a jövedelem után a magánszemély kötelezett a szociális hozzájárulási adó, a 22 százalékos mértékű egészségügyi hozzájárulás megfizetésére (kivéve, ha az költségként elszámolható, vagy azt számára megtérítették), a megállapított jövedelem 82 százalékát kell jövedelemként figyelembe venni.
Adóalap kedvezmények (családi kedvezmény és első házások kedvezménye) Szja. tv. 29/A § (1)-(2) bek., 29/C. § (1), (3) és (4) bek.	Családi kedvezmény jogcímén az összevont adóalap – az adóelőleg, illetve az adó kifizetésekor – - egy eltartott esetén havonta, kedvezményezett eltartottanként és jogosultsági hónaponként 66.670,- Ft-tal , - két eltartott esetén havonta, kedvezményezett eltartottanként és jogosultsági hónaponként: 2016-ban 83.330,- Ft-tal , 2017-ben 100.000,- Ft-tal , 2018-ban 116.670,- Ft-tal , 2019-től 133.330,- Ft-tal , - három és minden további eltartott esetén havonta, kedvezményezett eltartottanként és jogosultsági hónaponként 220.000,- Ft-tal csökkenthető . Első házások kedvezménye jogcímén az összevont adóalap jogosultsági hónaponként, de legfeljebb 24 hónapig, a házastársak által együttesen összesen havi 33.335,- Ft-tal csökkenthető . Az első házások kedvezménye a családi kedvezményt megelőző sorrendben érvényesíthető.
Kedvezményes adózású béren kívüli juttatások [Szja. tv. 71. § és 70. § (4a) bek.] Az adó mértéke: 15% SZJA (alapja a kiadott juttatás értékének 1,18-szorosa) és 14% EHO [Szja. tv. 69. § (2) bek., 1998. évi LXVI. tv. (Eho tv.) 3. § (4) bek.]	- pénzjuttatás maximum 100.000,- Ft/év, és/vagy - Széchenyi Pihenő Kártya (SZÉP Kártya) • szálláshely alszámlán maximum 225.000,- Ft/év; • vendéglátás alszámlán maximum 150.000,- Ft/év; • szabadidő alszámlán maximum 75.000,- Ft/év. feltéve, hogy a fenti jogcímen adott juttatások együttes értéke nem haladja meg az éves rekreációs keretösszeget (költségvetési szerveknél 200.000,- Ft/év , más munkáltatóknál 400.000,- Ft/év)
Kedvezményes adózású egyes juttatások [Szja. tv. 70. § (1) bek. b) pont, (3) bek a) pont, (4) bek., (5) bek. a) pont] Az adó mértéke: 15% SZJA (alapja a kiadott juttatás értékének 1,19-szorosa) és 22% EHO [Szja. tv. 69. § (2) bek., Eho tv. 3. § (1) bek. ba) pont]	Például: - a béren kívüli juttatások éves rekreációs keretösszeget meghaladó része, - a SZÉP kártyán az egyes alszámlákra meghatározott keretösszeget felül adott juttatás, - csekély értékű ajándék: 12.700,- Ft/alkalom, évente háromszor adható, - hivatali telefon magáncélú használata címén meghatározott adóköteles jövedelem.

Mezőgazdasági őstermelőnek az e tevékenységből származó Szja. tv. 23. § szerint figyelembe veendő jövedelme [1995. évi CXVII. tv. (Szja. tv.) 23. §]	600.000,- Ft
--	--------------

8. Pénzbeli társadalombiztosítási ellátások és családtámogatások

Csecsemőgondozási díj (CSED) 1997. évi LXXXIII. tv. (Eb. tv.) 42. §	a naptári napi alap 70%-a (Eb.tv. 42. § (1) a) pont), illetve a naptári napi jövedelem 70%-a (Eb.tv. 42. § (1) b) pont)
Gyermekgondozási díj (GYED) 1997. évi LXXXIII. tv. (Eb. tv.) 42/D. § (1) bek.	a naptári napi alap 70%-a, de legfeljebb havonta a mindenkor minimálbér kétszeresének 70%-a (2017-ben 178.500,- Ft/hó)
Táppénz 1997. évi LXXXIII. tv. (Eb. tv.) 48. § (7) bek.	a táppénz alapjának 60%-a (folyamatos biztosítási időszak alatt legalább 730 nap biztosításban töltött nappal rendelkezik) a táppénz alapjának 50%-a (az előző pontban meghatározottnál rövidebb biztosításban töltött idő esetében, vagy fekvőbeteg-gyógyintézeti ellátás esetén, vagy ha a szülő azért vesz igénybe táppénzt, mert 12 évesnél fiatalabb gyermeke kórházi kezelésének időtartama alatt gyermeke mellett tartózkodik a fekvőbeteg-ellátást nyújtó intézményben) a táppénz egy napra járó összege nem haladhatja meg a jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér kétszeresének harmincad részét! (8.500,- Ft-ot)
Családi pótlék (CSP) 1998. évi LXXXIV. tv. (Cst.) 11. § (1) bek.	egy gyermekes család esetén 12.200,- Ft/hó
	egy gyermeket nevelő egyedülálló esetén 13.700,- Ft/hó
	kétgyermekes család esetén gyermekenként 13.300,- Ft/hó
	két gyermeket nevelő egyedülálló esetén gyermekenként 14.800,- Ft/hó
	három, vagy több gyermeket nevelő család esetén gyermekenként 16.000,- Ft/hó
	három vagy több gyermeket nevelő egyedülálló esetén gyermekenként 17.000,- Ft/hó
	tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő család esetén, valamint intézményben (gyermekotthonban, javítóintézetben, büntetés-végrehajtási intézetben vagy szociális intézményben) élő, továbbá nevelőszülőnél elhelyezett tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermek után tartósan beteg vagy súlyosan fogyatékos gyermekenként 23.300,- Ft/hó
	tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő egyedülálló esetén a tartósan beteg illetve súlyosan fogyatékos gyermekenként 25.900,- Ft/hó
	saját jogán nevelési ellátásra jogosult tartósan beteg illetve súlyosan fogyatékos esetén, ha nem nevelőszülőnél és nem intézményben él, az ilyen személy után személyenként 20.300,- Ft/hó
Anyasági támogatás 1998. évi LXXXIV. tv. (Cst.) 31. §	Az öregségi nyugdíjminimum 225 %-a: 64.125,- Ft Ikergyermekek esetén 300%-a: 85.500,- Ft A támogatás a szülést követően igényelhető, ha az anya legalább négyszer – koraszülés esetén egyszer – részt vett várandósgondozáson, továbbá a szülést követő 6 hónapon belül támogatást igényelhet az az örökbefogadó szülő és az a gyám, aki a gyermek születését követő 6 hónapon belül jogerős határozat alapján vált örökbefogadóvá illetve gyámmá (Cst. 29. és 32. §).
Gyermekgondozást segítő ellátás (GYES) (korábbi neve: gyermekgondozási segély) 1998. évi LXXXIV. tv. (Cst.) 26. § (1)-(2) bek.	Az öregségi nyugdíjminimum 100 %-a: 28.500,- Ft/hó 2 ikergyermekek esetén az öregségi nyugdíjminimum 200%-a (57.000,- Ft/hó), 3 ikergyermekek esetén 300%-a (85.500,- Ft/hó), 4 ikergyermekek esetén 400%-a (114.000,- Ft/hó), 5 ikergyermekek esetén 500%-a (142.500,- Ft/hó), 6 ikergyermekek esetén 600%-a (171.000,- Ft/hó) A gyermek 3 éves koráig, ikergyermekek esetén a tankötelessé válás évének végéig, tartósan beteg vagy fogyatékos gyermek után a gyermek 10 éves koráig

	vehető igénybe (Cst. 20. §).
Gyermeknevelési támogatás (GYET) 1998. évi LXXXIV. tv. (Cst.) 26. §(1) bek.	Az öregségi nyugdíjminimum 100 %-a: 28.500,- Ft/hó A támogatásban az a szülő és gyám – ide nem értve a gyermekvédelmi gyámat és a kizárólag egyes gyámi feladatok ellátására kirendelt nevelőszülőt – részesülhet, aki saját háztartásában 3 vagy több kiskorút nevel, és a legfiatalabb 3 és 8 év közötti (Cst. 23. §)

9. Szociális ellátások

Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás (EGYT) 1993. évi III. tv. (Szoc. tv.) 37. § (1), (4) bek.	Jogosult Az az aktív korúak ellátására jogosult személy, aki az ellátásra való jogosultság kezdő napján a) egészségkárosodott személynek minősül, vagy b) 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel - feltéve, hogy a családban élő gyermekek valamelyikére tekintettel más személy nem részesül a Cst. szerinti gyermekgondozási támogatásban, gyermekgondozási díjban, terhességi gyermekágyi segélyben - és a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézményben [Gyvt. 41. § (3) bek.], illetve nyári napközis otthonban, óvodában vagy iskolai napköziben nem tudják biztosítani.	Havi összege Az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás havi összege a családi jövedelemhatár összegének és a jogosult családja havi összjövedelmének különbözete, de nem haladhatja meg a közfoglalkoztatási bér <i>mindenkori</i> kötelező legkisebb összege személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjárulékkel csökkentett összegének 90%-át azzal, hogy ha az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásra jogosult családja tagjának foglalkoztatást helyettesítő támogatásra való jogosultságot állapítottak meg, a rendszeres szociális segély összege nem haladhatja meg a nettó közfoglalkoztatási bér 90%-ának és a foglalkoztatást helyettesítő támogatás összegének különbözetét. A családi jövedelemhatár összege megegyezik a család fogyasztási egységeihez tartozó arányszámok összegének és az öregségi nyugdíj <i>mindenkori</i> legkisebb összege 92%-ának (2017-ben az öregségi nyugdíjminimum 92%-a: 26.220,- Ft) szorzatával.
Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (FHT) 1993. évi III. tv. (Szoc. tv.) 35. §	Jogosult Foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult az a személy, akinek az aktív korúak ellátására való jogosultságát megállapították, kivéve azt, aki EGYT-re jogosult (a fent hivatkozottak szerint)	Havi összege A foglalkoztatást helyettesítő támogatás havi összege az öregségi nyugdíj <i>mindenkori</i> legkisebb összegének 80%-a: (2017-ben 22.800,- Ft/hó)
Időskorúak járadéka 1993. évi III. tv. (Szoc. tv.) 32/B § (1) bek. és 32/C §	Jövedelemmel nem rendelkező jogosult a) a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött személy, akinek saját és vele együtt lakó házastársa, élettársa jövedelme alapján számított egy főre jutó havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj <i>mindenkori</i> legkisebb összegének 80%-át, az egyedülálló, a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött, de 75 évesnél fiatalabb személy, akinek havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj <i>mindenkori</i> legkisebb összegének 95%-át, az egyedülálló, 75. életévét betöltött személy, akinek havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj <i>mindenkori</i> legkisebb összegének 130%-át. Jövedelemmel rendelkező jogosult esetén az időskorúak járadékának havi összege a fentiek szerint járó összeg és a jogosult havi jövedelmének a különbözete, de legalább 1.000,- Ft.	Havi összege a) a <i>mindenkori</i> öregségi nyugdíj minimum 85%-a: (2017-ben 24.225,-Ft/hó) b) a <i>mindenkori</i> öregségi nyugdíj minimum 100%-a: (2017-ben 28.500,-Ft/hó) c) a <i>mindenkori</i> öregségi nyugdíj minimum 135%-a: (2017-ben 38.475,-Ft/hó)
Ápolási díj 2016. évi XC. tv. (Költségvetési tv.) 64. § (2) bek. b) pont és 1993. évi III. tv. (Szoc. tv.) 44. §	Jogosult Ápolási díjra jogosult a hozzátartozó [Ptk. 8:1. § (1) bek. 2. pontja], ha állandó és tartós gondozásra szoruló - súlyosan fogyatékos, vagy - tartósan beteg 18 év alatti személy gondozását, ápolását végzi (Szoc. tv. 41. § (1) bek.)	Havi összeg a) súlyosan fogyatékos, vagy tartósan beteg 18 év alatti személy gondozása, ápolása esetén a Költségvetési tv-ben meghatározott alapösszeg 100%-a: 31.000,- Ft b) a jelentős egészségkárosodással rendelkező és önellátásra nem vagy csak segítséggel képes személy, vagy olyan személy gondozása, ápolása esetén, aki után súlyos betegsége vagy fogyatékosága miatt magasabb összegű családi pótlékot folyósítanak, a Költségvetési tv-ben meghatározott alapösszeg 180%-a (kiemelt ápolási díj): 55.800,- Ft c) a fokozott ápolást igénylő súlyosan fogyatékos személy gondozása, ápolása esetén, ha a kiemelt ápolási díj feltételeinek nem felel meg, a Költségvetési tv-ben meghatározott alapösszeg 150%-a (emelt összegű ápolási díj): 46.500,- Ft

10. Kis összegű követelés értékhatára**100.000,- Ft**

[2016. évi XC. tv. (Költségvetési tv.) 68. §]

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 97. § (3) bekezdés alapján az államháztartás alrendszerében - az önkéntes teljesítésre történő felhíváson kívül - a fenti értékhatárt el nem érő kis összegű követelést behajtásra előírni nem kell.

11. Az egyszerűsített foglalkoztatás során történő munkavégzésre tekintettel fizetendő közteher

Egyszerűsített foglalkoztatási forma		A közteher mértéke (Ft/nap)
1.	mezőgazdasági idénymunka	500,- Ft
2.	turisztikai idénymunka	500,- Ft
3.	alkalmi munka	1.000,- Ft
4.	filmipari statiszta	3.000,- Ft

Az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvény (Efo. tv.) 8. § (2) bekezdés alapján.

12. Bérgarancia támogatás maximuma 2017-ben**1.238.500,-Ft**

(1994. évi LXVI. tv. 7. § (1)-(2) bek., Nemzetgazdasági Közlöny 2016/12. szám)

A felszámoló a támogatási igény meghatározása során a támogatásra jogosult gazdálkodó szervezetnek a jogosultakkal szemben, a bérfizetési napon fennálló bértartozását, de egy felszámolási eljárás során belül jogosultanként legfeljebb a tárgyév megelőző második év - Központi Statisztikai Hivatal által közzétett - nemzetgazdasági havi bruttó átlagkeresetének (a továbbiakban: bruttó átlagkereset) ötszörösét veheti figyelembe. Ha a gazdálkodó szervezet a támogatást ugyanazon jogosult tekintetében egy felszámolási eljárás során belül több részletben veszi igénybe, és a felszámolási eljárás egyes naptári éveiben a bruttó átlagkereset mértéke eltérő, a jogosultság szempontjából a magasabb bruttó átlagkereset alapján számított támogatási mértéket kell figyelembe venni.

Ha a felszámolási eljárás kezdetétől egy év eltelt, azon jogosultak esetében, akikre vonatkozóan az addig igénybe vett összeg kimerítette az említett ötszörös mértéket, jogosultanként további, legfeljebb kétszeres havi bruttó átlagkeresetnek megfelelő támogatást igényelhet a felszámoló, ha annak e törvényben meghatározott egyéb feltételei fennállnak (függetlenül attól, hogy a támogatás megállapítására a bérgarancia törvény 2/B. § (1) vagy (3) bekezdése alapján került sor). **A kétszeres összeg 2017-ben**

495.400,- Ft

Szekszárd, 2017. január 5.

Készítette: Tolna Megyei Kormányhivatal Társadalombiztosítási és Foglalkoztatási Főosztály

MÁV Zrt. KÜT HÍRLEVÉL – 2016. DECEMBER**A MÁV Zrt. KÜT ülése:
december 15.**

Első napirendi pontként a MÁV Zrt. tulajdonában lévő foglalkoztatáspolitikai célú üres és kiutalhatóként nyilvántartott lakások odaítélésével kapcsolatos lakás kiutalási javaslatot terjesztett a KÜT elé Móricz Judit humánerőforrás menedzser vezető. Az üres lakás állomány figyelembevételével 6 db MÁV lakás került előterjesztésre, melyekre 14 fő lakáskérelme került elbírálásra. A budapesti területen 2 fő Startos munkavállaló, szegedi területen 2 fő, melyből egy Startos egy MÁV Zrt.-s, a miskolci területen 1 fő MÁV Zrt.-s, a szombathelyi területen 1 lakást MÁV Zrt.-s munkavállalónak ítélt kiutalhatónak a munkáltatóval együttlátva a KÜT. Szó volt még az előterjesztő részéről a későbbi humán és vagyongazdálkodási lakás uta-

sítás módosításáról, melyet a jövő évtől terveznek bevezetni.

Másodikként Dobás László képzésszervezés vezető a 2017. évi képzési tervről adott tájékoztatást. Elmondta, hogy a MÁV Zrt. életében először van lehetőség a képzési tervről már előző év végén tárgyalni, melynek előzménye hogy szeptemberben a humánpartnernek felmérték az oktatások szükségességét. A 2017. évi képzési terv metodikája nem változik. Elkészült a BGOK képzési tervezési naptára, melyből jól látható hol, mikor, milyen helyszínen lesz képzés. A külső képzésekkel kapcsolatban a vezető hangsúlyozta, hogy a szervezetek részére képzési keret áll rendelkezésre, melyből előre tervezhetik a szükséges tanfolyamokat. A KÜT tagjai kérdéseket tettek fel a közlekedésmérnökök vasúti felsőfokú szakmai képzéséről, az újfelveletelek részére szervezett egyszerűsített forgalmi vizs-

gáról, a pályás vasúti munkavezető képzés bemeneti feltételéről, továbbá felmerült, hogy célszerű lenne a külső képzésen való részvétel vonatkozó jelenlegi MÁV szabályozásának jövőbeni módosítása, az átutalással történő részvételi díjak megfizetésének gyorsítási lehetőségével. Ezen túlmenően a miniszteri rendelet módosítására tett MÁV Zrt.-s javaslatról, a térszertei tanfolyam szétválasztásáról tájékoztatta a testület tagjait a képzésszervezés vezető.

Különféléken belül: öt fő rendkívüli élethelyzetbe került (tartós táppénz, dagados betegség, tűzkár) munkavállaló részére döntött együtt a testület szociális segély odaítélésében. Ezen kívül, azon szervezeti egységeknél, ahol nincs üzemi tanács a helyi keretek terhére munkabére-lőleg és szociális segély odaítélésében döntött a KÜT.

Bodnár József KÜT elnök, sajtóreferens

„§”

Mottó: Jog-seg-élj-vele!

A PVDSz NYÍLT VOVAL HÉZAG NÉLKÜL novemberi lapszámában megjelent 27. számú jogesetben a napi pihenőidővel kapcsolatos konkrét illetve általános szabályozást tekintettük át egy jogeset kapcsán. E cikk végén már jelzésre került, hogy 2017. január 1. napjától hatályos Munka Törvénykönyve 104. §-a – amely a napi munkaidőre vonatkozó szabályozást tartalmazza – megváltozik, s erre akkori ígéretünknek megfelelően az alábbiakban térünk ki.

A régi Mt. szabályozása:

„Mt. 104. § (1) A munkavállaló részére a napi munkájának befejezése és a következő napi munkakezdés között legalább tizenegy óra egybefüggő pihenőidőt (napi pihenőidő) kell biztosítani.

(2) Legalább nyolc óra napi pihenőidőt kell biztosítani

- a) az osztott munkaidőben,
- b) a megszakítás nélküli,
- c) a több műszakos,
- d) az időnyellegű tevékenység keretében,
- e) a készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatott munkavállaló esetében.

(3) A napi pihenőidő, ha az a nyári időszámítás kezdetének időpontjára esik, legalább hét óra.

(4) A munkavállalót a készenlétet követően, ha munkát nem végzett, nem illeti meg pihenőidő.”

Az új Mt. szabályozás:

„104. §¹ (1) A napi munka befejezése és a következő munkanapi munkakezdés között legalább tizenegy óra egybefüggő pihenőidőt (a továbbiakban: napi pihenőidő) kell biztosítani.

(2) A napi pihenőidő időtartama legalább nyolc óra

- a) az osztott munkaidőben,
- b) a megszakítás nélküli,
- c) a több műszakos vagy
- d) az időnyellegű tevékenység keretében foglalkoztatott munkavállaló esetében.

(3) A napi pihenőidő, ha az a nyári időszámítás kezdetének időpontjára esik, legalább tíz, a (2) bekezdés alkalmazásakor legalább hét óra.

(4) A (2) vagy a (3) bekezdés alkalmazása esetén a két egymást követően beosztott napi pihenőidők együttes tartama legalább huszonnégy óra.

(5) A készenlétet követően nem kell pihenőidőt beosztani, ha a munkavállaló munkát nem végzett.”

Az új 104. § szabályozását megállapító Magyarország 2017. évi központi költségvetésének megalapozásáról szóló 2016. évi LXVII. Törvény 124. §-ához fűzött indoklás e körben az alábbiakat tartalmazza:

„A törvény újra megállapítja az Mt. 104. §-át a munkaidő-szervezés egyes szempontjairól szóló 2003/88/EK irányelv 17. cikk (2) bekezdésének megfelelő az ún. egyenértékű kompenzáló pihenőidő szabályozásával összefüggésben.

Az Európai Bíróság ítélkezési gyakorlatából következik, hogy a 2003/88/EK irányelv 17. cikkének (2) bekezdése szerinti „egyenértékű kompenzáló pihenőidőnek”, ahhoz, hogy megfeleljen az irányelv céljának, olyannak kell lennie, hogy ezen időtartam alatt a munkavállalónak munkáltatójával

szemben egyáltalán ne legyen olyan kötelezettség, amely megakadályozhatná, hogy szabadon és zavartalanul, saját érdekeinek megfelelően foglalja el magát, hogy semlegesítse a munkának az érintett biztonságára és egészségére kifejtett hatásait. E pihenőidőknek ezenfelül közvetlenül kell követniük azt a munkaidőt, amelynek kompenzációjára szolgálnak, hogy elkerülhető legyen a munkavállaló fáradtságának vagy kimerültségének a munkaidő folyamatos halmozódása miatti előfordulása [C-428/09. sz. ügy 50. pontja (Union syndicale Solidaires Isère)].

Erre tekintettel, amennyiben a munkavállaló számára tizenegy óránál kevesebb egybefüggő pihenőidőt biztosított a munkáltató, ezen rövidebb napi pihenőidőt követő beosztás szerinti munkavégzését követő napi pihenőidejének és a rövidebb pihenőidőnek együttesen legalább huszonnégy órának kell lennie, a tizenegy óránál rövidebb pihenőidő kompenzálásaként. A két egymást követően beosztott napi pihenőidők együttes tartamának meghatározásakor, a tizenegy óránál kevesebb egybefüggő pihenőidő tartamát és ezen rövidebb napi pihenőidőt követő a munkavállaló beosztás szerinti munkavégzését követő napi pihenőidő tartamát kell figyelembe venni.

A törvény pontosítja továbbá a napi pihenőidő szabályait a legalább nyolc óra, nyári időszámítás kezdetén legalább hét vagy tíz óra napi pihenőidő biztosítására irányuló kötelezettség teljesítésével összefüggésben, a biztosítandó napi pihenőidő mértékének meghatározásával.

Az újraszabályozott rendelkezésekkel összefüggésben kimondja, hogy azokat a hatálybalépésüket követően kezdődött munkaidőkeret vagy közölt munkaidő-beosztás tekintetében kell alkalmazni.”

A fentiekből következően a Munka Törvénykönyve érintett szakaszának módosítását a jogalkotó a munkaidő-szervezés egyes szempontjairól szóló Uniói Irányelvnek történő megfelelés kötelezettségével indokolta, s éppen e miatt nem lehet haszontalan olvasóink számára annak áttekintése sem az alábbiakban:

5. FEJEZET ELTÉRÉSEK ÉS KIVÉTELEK 17. cikk² Eltérések

„(2) A (3), (4) és (5) bekezdés szerinti eltérések elfogadhatók törvényi, rendeleti vagy közigazgatási rendelkezésekkel, vagy kollektív szerződésekkel vagy a szociális partnerek által kötött megállapodásokkal, feltéve hogy az érintett munkavállalók számára egyenértékű kompenzáló pihenőidőt biztosítanak, vagy kivételes esetekben, ha a kompenzáló pihenőidő biztosítása objektív okok miatt nem lehetséges, akkor az érintett munkavállalókat megfelelő védelemben részesítik.”

A fenti indoklásból is kitűnően a kompenzációs időszak tekintetében a szabályozás a két egymást követő napi pihenőidő vonat-

kozásában tartalmazza azt a követelményt, hogy annak legalább huszonnégy órának kell lennie. Tehát, ha és amennyiben az egyik napi pihenőidő 11 óránál kevesebb, akkor a másnapi pihenőidőnek olyan tartamúnak kell lennie, hogy az összességében legalább a 22 órát elérje.

Ugyanakkor arra is célszerű rámutatnunk, hogy miután a 104. § korábbi és új szabályozásának összevetése során olvasóink számára egyértelműen megállapítható, az ún. készenléti jellegű munkakörök az új szabályozásban kikerültek azon kivételek közül, amely szerint esetükben a napi pihenőidő legalább 8 óra is lehet. Ebből következően az új szabályozás szerint e körben a napi pihenőidő már csak 11 óra lehet a jövőben.

MÁV Zrt. KSz szabályozása: A megszakítás nélküli (fordulós) munkarendűek napi pihenőideje

41.§ „1. A megszakítás nélküli (fordulós) munkarendűek napi pihenőideje 12 óra, amelyet a lakásra (állandó, vagy ideiglenes tartózkodási helyre) való érkezéstől az onnan való munkába indulásig kell figyelembe venni. Helyi függelék ettől a mértéktől az Mt. 104. § (2) bekezdésében foglalt esetekben eltérhet, de a napi pihenőidő 8 óránál (az Mt. 104. § (3) bekezdésében rögzített esetben 7 óránál) kevesebb nem lehet.

2. Az 1. pont szerint figyelembe vehető utazási időt a helyi függelékben kell az érintett helységek távolságának arányában meghatározni.”

A MÁV Zrt. KSz 41. §-a fényében ugyanakkor elengedhetetlenül szükséges arra is rámutatnunk, hogy a végrehajtó szolgálat vonatkozásában az. ún. megszakítás nélküli munkarendben foglalkoztatás, ahol egyúttal többségében kerülnek a munkavállalók készenléti jellegű foglalkoztatásra, a továbbiakban is a legalább 8 órás pihenőnap eltérő szabálya továbbra is megmarad, amelynek alapja a megszakítás nélküli foglalkoztatás azaz az Mt. 104. § (2) bekezdés b.) pontja szerinti működtetés.

Az előzőekből következően a 104. § (2) bekezdésből az új szabályozás során kikerülő ún. készenléti jellegű szabályozás hiánya csak olyan esetekben eredményezi a napi 11 óra pihenőidőtől történő eltérés lehetőségének kizártságát, ha a megszakítás nélküli foglalkoztatás körülményei ugyanakkor nem állnak fent.

Felhasznált Irodalom:

- Jogtár CD és HR Jogtár CD vonatkozó anyaga
- MÁV Zrt. KSz vonatkozó anyaga

Dr. Laboda József
+3630/4960-299
jogtanácsos

¹ Megállapította: 2016. évi LXVII. törvény 124. §. Hatályos: 2017. I. 1-től. Lásd: 2012. évi LXXXVI. törvény 19/C. §.

² Az Európai Unió Hivatalos Lapja L 299/9

Rövid hírek • Rövid hírek • Rövid hírek

Kiírták a szegedi szuper villamos pályázatát

A Szeged és Hódmezővásárhely közötti tram-train (villamos és vonat) összeköttetéshez nyílt közbeszerzésen keres járműszállítót a MÁV-START Vasúti Személyszállító Zrt. A 8 (plusz opcionálisan 4) darab dízel-villamos járművet 77 hónap alatt kell leszállítani. A pályáépítésre megjelent a tenderfelhívás.

A felhívás nem közli azt, hogy mennyit szán a MÁV-START a beszerzésre, viszont részletesen leírja az elvárt műszaki feltételeket. Így járművenként 138 és 198 fő közötti kapacitás a feltétel, a kisebb férőhely megajánlása automatikus érvénytelenséggel jár. Ezen felül járművenként 2-4 mozgássérült helyet is kell biztosítani, opcionálisan pedig ajánlható mozgássérültek által használható zárt rendszerű WC is, kézmosóval és -szárítóval.

Ajánlatot az tehet, akinek az utóbbi három lezárt üzleti évben a nettó árbevétele elérte (összesen) a 43 millió 200 ezer eurót (mintegy 13 milliárd forintot). Referenciaként pedig az elmúlt 6 évből fel kell tudni mutatni 5 darab dízel-villamos meghajtású vasúti jármű szállítását.

A szállítási határidő 77 hónapot

Az ajánlatok beadási határideje február 8. Az értékelésnél a minőség 550, míg az ár 600 súlyszámmal szerepel. Mint a Napi.hu megírta, a Nemzeti infrastruktúra Fejlesztő (NIF) Zrt. nyílt közbeszerzésen keresett tervezőt és kivitelezőt a Szeged és Hódmezővásárhely közötti tram-train vasúti munkálataira. A feladatra 20 hónapot adott a NIF.

A két város között olyan új, kötöttpályás közlekedési kapcsolat jön létre, amely a településeken belül villamosként, míg azokon kívül vonatként közlekedik. Így Hódmezővásárhelyen 3,3 kilométer hosszú, egyvágányú városi villamos vonal épül, 5 megállóhellyel és 1 végállomással.

A nyomvonal Hódmezővásárhely Népkert megállóhelyénél ágazik ki a nagyvasútból, majd az Ady Endre utca - Tóalj utca - Szőnyi utca - Andrásy utca - Bajcsy Zsilinszky utca útvonalon, a Hódmezővásárhely állomás mellett létesülő végállomásig vezet. Szegeden villamos vonal épül az 1-es villamos Rókus megállóhelye és a 135-ös számú vasútvonal között.

Pályázatokat nyert a szolnoki MÁV Kórház

Az év végi kórház konszolidáció részeként meghirdetett 15 milliárd forintos

keretre nyújtottak be pályázatokat, hétből hárommal nyertek.

Az egészségügyi szakellátást nyújtó közfinanszírozott szolgáltatók működési támogatásáról szóló 388/2016. Korm. rendelet alapján, az év végi kórház konszolidáció részeként meghirdetett 15 milliárd forintos keretre, a MÁV Kórház és Rendelőintézet, Szolnok mozgásszervi szakkórház is pályázatot nyújtott be az Állami Egészségügyi Ellátó Központ felé a fenntartható működést célzó szakmai, gazdasági és strukturális intézkedései támogatására - közölte a kórház.

Mint írják: A benyújtott hét pályázatból az egészségügyért felelős miniszter, három támogatását engedélyezte intézményünknek, 21.767.342.- Ft értékben az alábbiak szerint:

1. Épületvilágítás korszerűsítése (13.236.702.- Ft)

2. Gyógyszer, vegyszer és élelmezési anyag hűtőszekrények cseréje (7.220.000.- Ft)

3. A rendelőintézet bejárati ajtajának átalakítása önműködően nyílóvá (1.310.640.- Ft)

A kórházi épület világításának korszerűsítésével a hagyományos világítást, energiatakarékos LED izzók beépítését cserélhetjük le. Így a kezelőhelyiségek, betegszobák, a folyosók, szociális helyiségek világítása megújulhat úgy, hogy ezzel jelentősen csökkenhet az intézmény villamos energia fogyasztása is.

A betegellátás hátterében működő kiszolgáló részlegek (gyógyszertár, laboratórium, élelmezés) régi, elavult és emiatt gyakran meghibásodó hűtőszekrényeit cserélhetjük le korszerű, energiatakarékos és biztonságos működésűekre. Ezek a hűtőszekrények megfelelnek a legújabb minőségbiztosítási előírásoknak is. A gyógyszerek, vegyszerek és az élelmezési anyagok az előre beállított, megfelelő, állandó hőmérsékleten tárolhatók. A hőmérséklet regisztrálásával utólag is ellenőrizhető a tárolás megfelelősége. A támogatás összegéből a közvetlen betegellátásban résztvevő osztályok elavult, energiafálgó gyógyszer hűtői is cserélhetők lesznek.

Az intézményünk mozgásszervi szakkórház, így a szakrendeléseink többsége mozgásszervi betegségben szenvedők ellátását végzi. A járó betegek jelentős hányada segédeszközzel, járókerettel, bottal, kerekesszékekkel, illetve sok esetben kísérő-

vel keresik fel rendeléseinket. Jelenleg két egymás után lévő – szélfogóként működő – ajtón keresztül lehet bejutni az épületbe, ami a mozgáskorlátozottak számára nagy nehézséget jelent. Az ajtók automatikus működésére való cseréjével az ő közlekedésüket kívánjuk megkönnyíteni, ezzel együtt a betegbiztonságot és betegelégedettséget javítani.

Az első két pályázatunk megvalósításával várhatóan évi 5 millió forint költség-megtakarítást érhetünk el, mely összeggel a betegellátás, a gyógyítás színvonalát emelhetjük - zárul a közlemény.

Több mint ezer új autót kapnak a MÁV-osok

A MÁV Magyar Államvasutak Zrt. nyílt közbeszerzést írt ki 1352 plusz opcionálisan lehívható 338 gépjármű tartós bérletére, és az így létrejövő flotta üzemeltetésére.

A Közbeszerzési Értesítőben megjelent felhívás részletezi, hogy az alapmennyiségbe milyen autók tartoznak – írta a Napi.hu. Így például 278 kombi személyautó, 264 zárt, négykerékajátós pick-up, 15 terepjáró, 29 négykerékajátós és 88 kétkerékajátós mikrobusz, duplafülkés platós haszongépjármű 97 darab, továbbá ennek a négykerekes változatából 252 darab.

Szerepel még a listán 100 kisárú szállító, illetve ennek a négykerekes változatából 15 darab, valamint 88 kétkerekes ajátós és 29 négykerékajátós mikrobusz is. Ezek a darabszámok a negyedével nőhetnek az opcióval, viszont a kért 7 elektromos autó akár 30 darab is lehet.

A 48 hónapos futamidejű szerződésre az tehet ajánlatot, aki az elmúlt 72 hónapban, összesen legalább nettó 3 milliárd forint értékű, legalább egybefüggő 12 hónapig folyamatosan tartó, gépjármű bérbeadására és/vagy flottarendszerű üzemeltetésére szóló referenciával rendelkezik.

Az ajánlatok beadási határideje február 6. Az értékelésnél csak az ár számít.

A hó-nap vicce

Móricka, mondj egy téli gyümölcsöt!
- Sípáradicsom.



Kedves Szerkesztőség!

Szeretnék névtelenség homályában maradni. De úgy érzem kell, hogy valamilyen fórumon felmerüljön a téma, ehhez szeretném segítségüket kérni, kérem jelentessék meg újságjukban.

Csárdaszállás – Békéscsaba biztber átépítése lezajlott a berendezést átadták az üzemeltetőnek.

A problémám a következő: A vonatok közlekedésének formái szerint ugye lehet Csm(csak mozdonyvezető), EVM 120, ETCS.

Ezen a megépített állomásokon az EVM 120 hoz szükséges 75 HZ -es jelfeladás alól kivették a SIL 4-et és ráadásul nem csak azt hanem a Biztber történetében először megépítették azt az Állomási berendezést ahol van jelfeladás de a vágányút céljánál lévő jelfeladás hiánya nem veri vissza a jelzőt sőt

OLVASÓI LEVÉL

a további jelző kezeléseket sem akadályozza. mindössze csak egy felirat lesz ,hogy "xy jelfeladás zavar".

Ezek szerint ha valamelyik vonat(a legtöbb) EVM 120 alapján közlekedik ezeken az állomásokon és olyan esemény történik ami miatt a mozdonyvezető nem akarja, nem tudja megállítani a vörös jelző előtt a vonatot a berendezés nem foglya gépi úton befékezni. De csak, hogy egyszerűen beszéljünk A megengedett magasabb sebesség mellől kivettük a mozdonyvezető gépi támogatását, ami alapján ezt régen engedélyezték.

Természetesen nem ez a levél volt első dolgom mikor ezen ledöbbsentem. Érdeklődtem a kivitelezőnél aki azt mondta, hogy "így

kérte a MÁV" érdeklődtem a berendezés MÁV-os vizsgálóinál ők azt mondták, hogy "nem értenek vele egyet de felsőbb kívánság volt, mert sok volt a jelfeladás hibájából származó jelző visszaesés és hát jön az ETCS ami miatt úgy sem lesz érdekes a 75 HZ-es jelfeladás.

És itt kívánnám elgondolkozásra invitálni mindenkit. Mert szerintem ez így nem jó sorrend, hogy először elveszem a biztonságot, az EVM120 alól és majd későbbiekben esetleg kimondjuk, hogy nem közlekedik vele vonat. Meg ha valaki odafent ezt kitálalta, hogy így jó és biztos meg volt rá az oka ez miért nem szerepel valahol írásban?? Miért nem adja nevét a gyerekeknek?? Forgalmi oldalról miért nincs ez kezelve?? (talán nem is tudják)

ui.: Esetleges tévedéseimért elnézést kérek, felvilágosítást előre is köszönöm

Egy blokkos

hívósz!

A gyorsabb és rugalmasabb ügyintézés érdekében ismételten közöljük a tisztségviselőink – közvetlen! – telefonszámain és e-mail címeit:

KÖZPONTI TELEFONSZÁMAINK:

Dr. Laboda József	elnök	01+81-95	E-mail cím: labodaj@pvdsz.hu
Bátori István	érdekvédelmi alelnök	01+45-86	E-mail cím: batorii@pvdsz.hu
Nagy Miklós	szervezési alelnök	01+11-69	E-mail cím: nagym@pvdsz.hu
Szentgyörgyi Mihály	PML alelnök (fax/üz.rögz.)	01+86-52	E-mail cím: szentgyorgyim@pvdsz.hu
Hegedűs István	TEB alelnök	02+10-98 és 01+46-29	
Bátori István	forg. szakági választmányi ügyvezető	01+46-29	E-mail cím: batorii@pvdsz.hu
Furulyás Róbert	elnökségi tag	05+63-48	
Káré István	TEB szakági választmányi ügyvezető	01+83-91	E-mail cím: karei@pvdsz.hu
Vas István	PML szakági választmányi ügyvezető	02+22-62	E-mail cím: vasim955@gmail.com
Fehérné Ragcsák Andrea	irodavezető		
	(üzemi tel./fax/üz.rögz.)	01+81-94	E-mail cím: ragcsaka@pvdsz.hu
városi automata fax: 06+1-273-1335		városi fax/üzenetrögzítő: 06+1-511-8194	

TERÜLETI KÉPVISELŐINK TELEFONSZÁMAI:

Budapest	Fajka János (PML)	02+23-82	fax/üz.rögz: 02+22-62
	mobil: 30/279-9671		e-mail: szmhatvan@mavrt.hu
	Káré István (TEB)	01+83-91	fax/üz.rögz: 01+84-77
	Pintér Miklós (Forg.)	06-22/410-021	fax: 06-22/410-021
Debrecen	Papp Zoltán (PML)	03+42-01	fax/üz.rögz: 03+42-15
		mobil:30/455-7551	e-mail: railman68@gmail.com
	Horváth Imre (TEB)	06-30/210-4450	fax/üz.rögz: 03+29-73
	Dobos Bertalan (Forg.)	03+79-33	fax: 03+79-30
Miskolc	Mertinkó Róber (PML)	04+22-88	fax/üz.rögz: 04+22-88
		mobil: 30/414-8053	e-mail: nyekladhazafpm@mavrt.hu
	Szemán Dénes (TEB)	04+11-96	fax.: 04+11-96
	Prodán Ilona (Forg.)	04+20-05	fax: 04+20-51
Pécs	Furulyás Róbert (Forg.)	05+63-48	fax: 05+71-31
	elnökségi tag	mobil: 30/858-4185	e-mail: furo72@gmail.com
	Fekete Zsolt (PML)	05+	fax:
	Erdélyi Béla (TEB)	05+54-96	fax: 05+53-05
Szeged	Téglás István (Forg.)	06+42-43	fax: 06+42-43
	Darányi Zoltán (PML)	06+52-88	fax: 06+52-55
	Seprenyi József (TEB)	06+30-49	fax: 06+30-96
Szombathely	Kamondi Miklós (Forg.)	07+59-03	fax: 07+59-68
	FEB tag		e-mail: garda@citromail.hu
	Süle István (PML)	07+66-45	fax/üz.rögz: 07+79-85
	Hanzmann Károly (GySEV)	07+79-85	fax: 07+79-85
			e-mail: hanzmann.karoly@gysev.hu

E-mail cím: pvdsz@pvdsz.hu vagy info@pvdsz.hu

- a szerk-

Alapítvány a Pályavasutasokért

Mottó: „Aki kapni akar,
tanuljon meg adni!”

Lao-Ce

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete (PVDSz) 2000-ben megalapította, az „Alapítvány a Pályavasutasokért” alapítványt.

Az alapítvány célja, hogy az – amúgy is nehéz anyagi körülmények között élő – pályavasúti munkavállalókat a rendkívüli élethelyzetekben támogassa!

Az alapítvány támogatásáért a PVDSz tagok pályázhatnak.

Az alapítvány kuratóriuma három havonként tartott ülésein bírálja el a beérkezett kérelmeket, pályázatokat.



A benyújtott pályázatnak az alábbiakat kell tartalmaznia:

- a kérelmező adatait
- a kérelem rövid indoklását, valamint az indoklást alátámasztó dokumentumokat
- a munkáltató kereseti igazolását (házas- illetve élettárs kereset igazolását is!)
- a gyermek(ek) születési anyakönyvi kivonatának fénymásolata, tankötelezettség esetén, iskola látogatási igazolás

Az alapítvány számlaszáma: OTP Bank Zrt. 11706016-20803599, Adószám: 18172825-1-42

Cím: 1142 Bp., Teleki Blanka u. 15-17. – Tel./fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194; vasútüzemi: tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94

Szakszervezetünk alapítványa a Munka törvénykönyve 179.§-a alapján a MÁV Csoport és GySEV Zrt. munkavállalói esetében a szándékos károkozás kivételével – maximum az öregségi nyugdíj legkisebb összegének kétszereséig – megtéríti a PVDSz-tagok kártérítési kötelezettségét amennyiben a munkáltató eljárás keretében kártérítési összeget állapít meg és szab ki.

RÁADÁS!

TÉGED IS ÉRNET BALESET!

Széleskörű szolgáltatás rendkívül alacsony díjért! A PVDSz tagok részére!

SZOLGÁLTATÁSOK	“A” csomag 600 Ft/hó	“B” csomag 800 Ft/hó
• ÉLETBIZTOSÍTÁS bármely okból bekövetkező halál esetén	600.000 Ft	1.000.000 Ft
• BALESETI HALÁL esetén plusz!	500.000 Ft	1.000.000 Ft
• BALESETI ROKKANTSÁG már 1%-tól 100%-ig arányosan	1.000.000 Ft	1.500.000 Ft
• KÖZLEKEDÉSI BALESETI maradandó egészségkárosodás már 1%-tól 100%-ig arányosan	500.000 Ft	500.000 Ft
• BALESETI CSONTTÖRÉS csonttörés, csontrepedés esetén	20.000 Ft	20.000 Ft
• BALESETI ÉGÉS legalább II.fokú, a testfelület min. 5%-ára kiterjedő égés esetén	20.000 Ft	20.000 Ft
• BALESETI MÚLÉKONY SÉRÜLÉS 28 napot meghaladó baleseti táppénz esetén	10.000 Ft	10.000 Ft
• BALESETI KÓRHÁZI NAPI TÉRÍTÉS legalább 5 nap elérése után - az 1-50 nap között - naponta	2.000 Ft	2.000 Ft
• BETEGSÉGI KÓRHÁZI ÁPOLÁS legalább 5 nap elérése után - az 5-25 nap között - naponta	1.000 Ft	1.000 Ft
• BALESETI MŰTÉT esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 50-200 %-a	100.000 Ft	100.000 Ft
• BETEGSÉGI MŰTÉTI térítés esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 50-200 %-a	25.000 Ft	25.000 Ft
• KRITIKUS BETEGSÉGEK BEKÖVETKEZÉSE szívinfarktus, rákos megbetegedés, agyi érkatasztrófa, koszorúér áthidalási műtét (by-pass), szervátültetés, veseelégtelenség	100.000 Ft	100.000 Ft

BELÉPÉSI FELTÉTELEK:

- PVDSz tagsági viszony
- a tag rendelkezzen lakossági folyószámlával
- a belépési korhatár 18 éves kortól 60 éves korig terjed, kivéve aki nyugellátásban – illetve nyugdíjszerű ellátásban – részesül
- családtag is beléphet

EGYÉB TUDNIVALÓK:

- ez egy csomag, 12 szolgáltatással
- belépés után azonnal indul a biztosítási védelem (kivéve a betegségi kockázatoknál 1 hónap, a kritikus betegségek-nél pedig 3 hónap a várakozási idő)

- a biztosítás kiterjed a munkaidőre, illetve azon kívül a nap 24 órájára, és a világ országaira
- a belépés rendkívül egyszerű, hiszen nem kell több helyen is „ügyintézní”, ugyanis a PVDSz mindent elintéz
- a kárrendezés is a PVDSz-en keresztül történik
- a kifizetett biztosítási összegek teljes mértékben adó és járulékmentesek
- a kifizetett biztosítási összegeket saját címre vagy folyószámlára utalja a biztosító
- az éves befizetett összegről adóigazolást adunk, amely csökkenti a tag adóalapját
- folyamatos biztosítási díjfizetés szükséges a biztosítás fenntartása érdekében

BŐVEBB FELVILÁGOSÍTÁST a PVDSz

01+81-94 és a 01+11-69-es telefonszámain lehet kérni és kapni, hétköznap 09 - 13 óra között.

NYÍLT VONAL HÉZAG NÉLKÜL

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezetének havi lapja – Kiadja a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

Felölös kiadó: Dr. Laboda József, elnök (tel.: 01+81-95), Mobil: 30/4960-299

Főszerkesztő: Nagy Miklós, alelnök: (tel.: 01+11-69),

Tervezőszerkesztő: Györgyné Pekár Éva – Szerkesztőség: 1142 Bp. Teleki Blanka u. 15-17.

Telefon/fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194, vasútüzemi tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94, E-mail: pvdsh@pvdsh.hu, és info@pvdsh.hu,

Internet: www.pvdsh.hu, – Meg nem rendelt kéziratokat nem örzünk meg és nem küldünk vissza, az anyagok rövidítésének jogát fenntartjuk!

Nyomás: Pannónia Nyomda Kft., 1139 Budapest, Frangepán u. 16. Tel.: 06-1-412-5203