

A versenyszféra szakszervezeti konföderációi és a közszolgáltatások területén működő reprezentatív ágazati szakszervezetek 2017. január 17-én újabb egyeztetést folytattak. A megbeszélés napirendjén a közüzemeket érintő bérhelyzet volt.

Kiadott állásfoglalásuk szerint az érintett érdekképviseletek továbbra is a kormányzati (mint tulajdonosi) döntések mielőbbi meghozatalát sürgetik. Felszólítják ezzel összefüggésben az illetékes kormányzati döntéshozókat, hogy még ebben a hónapban hozzák meg azokat az érdemi döntéseket, melyek szükségessé teszik, hogy vállalati szinten kedvező bérmegállapodások születessenek.

A munkavállalói érdekképviseletek úgy látják, hogy ennek hiányában a vállalati szintű bértárgyalások érdemben meg sem kezdődhetnek, miközben a munkavállalók türelme egyre fogy, munkahelyi konfliktusok közvetlen veszélye fenyeget és a munkaerő elvándorlása folytatódik.

Az érintett szakszervezetek úgy látják, hogy érdemi és azonnali kormányzati (bér) intézkedések hiányában a közszolgáltatások fenntartása kerülhet veszélybe.

A szakszervezetek továbbra is a konfliktusok megelőzésében érdekeltek, (a Kormányzattal és a munkáltatói érdekképviselettel folytatott legutóbbi egyeztetések óta eltelt időszakban türelemmel voltak) a kormány döntésének hiányában azonban az érintett munkáltatóknál a jogos és kielégítetlen igények miatt a feszültség érezhetően egyre nő.

2017. január 20-án VÉT keretében folytatódott a tárgyalások a munkáltató (MÁV Zrt.) és a szakszervezetek között a 2017. évi tervezett bérintézkedésekről és a foglalkoztatáspolitikai elképzelésekről.

Első napirendi pont a bérfejlesztés témaköre volt. E tekintetben a munkáltató tájékoztatást adott az NFM-től érkezett tulajdonosi levélben megfogalmazott elvárások tartalmáról. Elvárásoknak eleget téve első lépésként a szakszervezeteknek oldalegyeztetés keretében közös álláspontot kell kialakítaniuk a 2017-2019 évek vonatkozó csoportszintű bérfejlesztési javaslatokról, melyet január 25.-én reggelig kell eljuttatni a munkáltatóhoz. Második lépésként a munkáltatóval kell állapotniuk

ÉRDEKVÉDELMI HÍR

a közös álláspont tekintetében. Harmadik lépésként az így kialakított álláspontot 2017. február 5-ig kell felterjeszteniük a NFM-ba. A munkáltató ezzel kapcsolatos kérése az volt, hogy a közös javaslat kialakítása során a szakszervezetek legyenek tekintettel arra, hogy elengedhetetlenül szükséges a váltókezelők bérrendezése, a bértábla 5-15 év szakmai gyakorlathoz rendelt sorainak felülvizsgálata és a diplomás minimálberek meghatározása.

Második napirendi pontként a Kollektív Szerződés módosítása tekintetében a VBKJ-ra vonatkozó rendelkezések és né-

Pápai Ildikó: Tavaszköszöntő

Februárban, farsang felé
elkergetjük a telet,
bár szép volt a nagykarácsony,
fáztunk éppen eleget,
kérünk egy kis meleget!
Jelmezt öltünk, síppal-dobbal
lármáztunk egy keveset,
hogy a hosszú, szürke álom
érjen véget, ha lehet,
s ne hozzon több hideget.
Így várjuk a langyos tavaszt
számláljuk a percekét,
reggel-este, napról-napra,
a kedvünk is kedvesebb,
ha az égbolt derűsebb.



hány technikai jellegű módosítási javaslatot került elfogadásra és aláírásra (lapunk 3. oldalán). A szakszervezetek által benyújtott további javaslatok tárgyalására a későbbiekben kerül majd sor azzal, hogy a 4. sz. melléklet kérdésköre – egyen-, forma-, és munkaruházati juttatások – külön konzultáció keretében zajlik majd.

Harmadik napirendi pontként a foglalkoztatási kérdésekről és a munkaügyi kapcsolatokról szóló Együttműködési Megállapodás került szóba. A munkáltató átadta újabb (immár hároméves) 2017-2019. évek vonatkozó javaslat-tervezetét, amelybe már beépített néhány szakszervezeti javaslatot is. A következő VÉT ülésen részletesen tárgyalnak erről a felek.

A szakszervezetek oldalegyeztetésének időpontja január 24.-én volt. Az oldalegyeztetésen kialakított közös álláspont szerint kétéves időtartamú megállapodás esetén a szakszervezetek 2017. évre 16 %, 2018. évre 14 %-os, hároméves időtartamú megállapodás esetén 2017. évre 15 %, 2018. évre 10 %, 2019. évre 10 %-os alap-béremelési igényt terjesztettek elő a munkáltató felé.

Január 27-én VÉT keretében folytatódtak a bértárgyalások a szakszervezetek közös álláspontjának ismeretében.

A munkáltató következő három évre 12-10-8%-os bérfejlesztésben gondolkodott, tájékoztatásában kiemelte, hogy a bérfejlesztés során több kérdést is kezelni kell, így a 10-es kiemelt és a 12-es kiemelt MMK között lévő munkavállalók bértorlódását – a váltókezelők és vonatfelvevők 161.000 Ft-ra történő ráállását - valamint a diplomás minimálbért is.

A munkáltató javaslata szerint 15 év munkaviszony után minden 5. évben, az aktuális Vasutasnapon plusz 5000 Ft béremelést kapnának a munkavállalók.

A szakszervezetek közös javaslatáról újabb számításokat végezve javaslatait a következő január 31.-i VÉT ülésig átadja a szakszervezeteknek.

A VÉT ülésen a járművezetői pótlékáról szóló 2016. december 31-én lejárt megállapodás meghosszabbításra került (3. oldal).

VÉT ülésen a munkáltató átadta a hároméves Együttműködési Megállapodás újabb szövegjavaslatát.

(folytatás a 2. oldalon...)

(folytatás a címodalról...)

Január 31-én VÉT keretében folytatódtak a bértárgyalások, ennek keretében a munkáltató és a szakszervezetek aláírták azt a jegyzőkönyvet, amelyet a tulajdonos elé terjesztenek, ami majd a kormány elé kerül.

A jegyzőkönyv tartalmazza a szakszervezetek és a munkáltató közös álláspontját és annak indokolását a 2017-2019-ig terjedő időszakra vonatkozóan kezdeményezett bérfejlesztési igényekről, melyek az alábbiak:

A kért átlagos bérfejlesztés mértéke 2017. évre vonatkozóan: 13%

A kért átlagos bérfejlesztés mértéke 2018. évre vonatkozóan: 12%

A kért átlagos bérfejlesztés mértéke 2019. évre vonatkozóan legalább 5% a jelenlegi jogszabályok ismeretében, miután a 2019. évi folyamatok még nem láthatóak előre.

Az aláírt jegyzőkönyv tartalmazza a MÁV Zrt. és annak konszolidációjába bevont gazdasági társaságok munkavállalói érdekképviselői szerveinek és a munkáltatónak a társaság bérfejlesztési igényével kapcsolatos közös álláspontját. (Az érintett társaságok a MÁV Zrt-n kívül: a MÁV-Start Zrt., a MÁV Szolgáltató Központ Zrt., MÁV FKG Kft., Záhony-Port Zrt., MÁV KfV Kft., MÁV Vagon Kft., továbbá ide értve a BHÉV Zrt-t és a MÁV Nosztalgia Kft-t is.)

A jegyzőkönyv indoklásában kiemeli:

A minimálbér és garantált bérminimum 2017, illetve 2018. évekre vonatkozó emelésének hatására a munkakör-értékelésen alapuló bérrendszer bérsávjai több mint 36.000 munkavállaló esetében összecsúsztak. Ennek következményeként már 2017. január hónapban a jogszabály végrehajtásával jelentős bérfeszültségek keletkeztek a kiemelten közszolgáltatási tevékenység ellátásában résztvevő munkakörökben.

A vasutas béreknek 2016. végén az országos elemzések alapján fennálló, jelentős lemaradására, a közszolgáltatásban részt vevő munkakörök közötti bérfeszültségek kezelésére, a munkaerő-piaci helyzetre is tekintettel, a munkaerő megtartás biztosítása és a közszolgáltatás zavartalan ellátása érdekében a MÁV-csoport valamennyi, (a megemelt minimálbérben illetve a garantált bérminimumban részesülőkön felül) nem vezető beosztású munkavállalójának bérrendezése indokolt.

Cél a fluktuáció és a szakemberhiány kialakulásának megelőzése, a szakképzett humánerőforrás állomány megtartása és jövőbeni biztosítása.

A megfelelő szintű bérrendezés nélkül várhatóan kialakuló munkaerő-krízis a vasúti közlekedés színvonalának csökkenésével, a közszolgáltatási tevékenység ellátásának zavaraiival, a (részben) EU-s forrásokból megvalósítandó műszaki fejlesztések végrehajtásának jelentős nehézségeivel járhat.

A kormánydöntést követően annak tartalmától függően folytatódnak a bértárgyalások, illetve létrejöhet a bérmegállapodás.

2017. január 20-án 2017. január 1.-től hatályos MÁV Zrt. Kollektív Szerződésének módosítására az alábbiak szerint került sor:

1. A KSZ 62. §-ának, 64. § 1. pontjának, valamint a 65/A. § 1. pontjának szövegében a 2016 évszámot mindenhol 2017 évszámmra kell változtatni.

(A módosítást az egyes rendelkezések alkalmazásának 2017-re történő batályosítása indokolja.)

2. A KSZ 20. § 2. pontjának a technikai módosítást követő szövege a következő:

„Előzetes bejelentési kötelezettség alá tartozik a munkáltatóval azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet folytató — az alapító okiratban felsorolt -, vagy a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló társaságnál

- létesített vezető tisztségviselői tisztség,
- létesített felügyelő bizottsági tagság,
- a tulajdonszerzés (a nyilvánosan működő részvénytársaságban való részvényszerzés kivételével),
- a munkaviszony, munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony létesítése is, továbbá

- a munkáltatóval azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet folytató gazdasági társaság alapítása.”

3. A KSZ 21. § címét az alábbiak szerint kell pontosítani:

„A munkáltatói felmondás korlátozása a munkáltató oldalán felmerülő okból közölni tervezett felmondással érintett munkavállaló esetében.”

(A módosítást az indokolja, hogy a felmondási korlátozásokat a felmondás közlése előtt kell vizsgálni, így a „közölt” kifejezés nem megfelelő.)

4. A KSZ 23. § 1. pontjának a technikai módosítást követő szövege a következő:

A munkavállalót az Mt. 77. §-ában meghatározott végkielégítésen felül

- legalább 10 évi MAV munkaviszony esetén **1 havi,**
- legalább 15 évi MAV munkaviszony esetén **2 havi,**
- legalább 20 évi MAV munkaviszony esetén **4 havi,**
- legalább 25 évi MAV munkaviszony esetén **6 havi,**
- legalább 30 évi MAV munkaviszony esetén **8 havi**

távolléti díjának megfelelő összegű külön végkielégítés is megilleti.

5. A KSZ 26. §-ának a technikai módosítást követő szövege a következő:

A MÁV Zrt. munkavállalóinak foglalkoztatása havi munkaidőkeret alkalmazásával történik.”

6. A KSZ 35. § 1. pontjának végére fel kell venni a következő mondatot:

„Amennyiben erre nem kerül sor, akkor a tárgyhónap végén, a munkaidőkeret alatt teljesítendő munkaidőn („kötelező óra”, KSZ 24. § 1. b. pont) felül beosztott munkaidőt kell a munkaidőkereten felüli munkaidőnek tekinteni.”

(A módosítás az eddig is logikusan alkalmazott, de a szabályozásból eddig hiányzó megközelítést tartalmazza.)

7. A KSZ 37. § 1. pontjában a „szolgálat” kifejezést „rendelkezésre állás” kifejezésre kell cserélni.

(A módosítás technikai jellegű, mivel elnevezést érint.)

8. A KSZ 37. § 2. pontjának végére új bekezdésként fel kell venni a következőket:

„Egyebekben a készenléti beosztás módosítására a KSZ 29. § 2. és 3. pontjában foglaltakat megfelelően alkalmazni kell.”

(A módosítás lehetővé teszi a készenléti beosztás 5 napon belüli, megállapodással történő módosítását.)

9. A KSZ 37. § 3. pont második mondatának a technikai módosítást követő szövege a következő:

„Ennél magasabb mértéket - 1200 óráig — kizárólag helyi függelék állapíthat meg, feltéve, hogy az azonos munkáltatói jogkör gyakorló irányítása alá tartozó, azonos munkakörben foglalkoztatott, készenléti ellátásába bevonható munkavállalók átlagosan a 600 órát elérték.”

10. A KSZ 43. § 3. pont utolsó bekezdésében szereplő „5 alkalommal” szövegrészt „4 alkalommal” szövegre kell cserélni.

(A módosítást az indokolja, hogy férfiak esetében az évi 5 véradás a tapasztalatok alapján inkább csak elvi lehetőség, mint realitás volt.)

11. A KSZ 65. § 1. pontjának új szövege a következő:

„Amennyiben a munkavállaló nem tartozik a jelen §-ban meghatározott valamely kizáró vagy csökkentő feltétel hatálya alá, a 2017. évben 92.900 Ft értékben jogosult SZÉP Kártya vendéglátás alszámla juttatásra. A jogosultság feltétele, hogy a munkavállaló az OTP SZÉP Kártya juttatás igényléséhez szükséges nyilatkozatot legkésőbb 2017. december 08. napjáig leadja a MÁV Szolgáltató Központ Zrt. Humán szolgáltatás szervezet ügyfélszolgálatán.”

(A módosítás a juttatás 2017-re vonatkozó aktuális feltételeit batározza meg.)

12. A KSZ 65/A. § 2. pontjának új szövege a következő:

Rendszer elemei	Kifizetési gyakoriság
1. Lakáscélú támogatás	Igény szerinti támogatás
2. Óvodai, bölcsődei szolgáltatás és ellátás	Igény szerint, számla alapján
3. Sportrendezvényre szóló belépő, bérlet	Igény szerint, számla alapján
4. Kulturális szolgáltatásra szolgáló belépő, bérlet	Igény szerint, számla alapján
5. Kézpénz – az Szja tv. 71. § (6) bekezdés e) pont szerinti, éves keretösszegét meg nem haladó része	Havonta
6. Széchenyi Pihenő kártya – szabadidő alszámla	Negyedévente
7. Széchenyi Pihenő kártya – szálláshely alszámla	Évente egyszer (V. vagy IX. hónapban)
8. Széchenyi Pihenő kártya – vendéglátás alszámla	Negyedévente
9. Önkéntes egészségpénztári tagdíj hozzájárulás	Havonta
10. Önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztári tagdíj hozzájárulás	Havonta
11. Önkéntes önkéntes pénztári tagdíj hozzájárulás	Havonta
12. Étkezési Erzsébet utalvány	Negyedévente
13. Iskolai Erzsébet - utalvány	Évente egyszer (VII. hónapban)
14. Közlekedési hozzájárulás (kizárólag helyi utazásra szolgáló bérlet)	Igény szerint, számla alapján

A január 27.-i VÉT ülésen a 2016. december 31-én lejárt megállapodás szerinti MÁV Zrt. vasúti járművezetőinek balesetmentességének ösztönzése céljából juttatott bérpótlékról szóló megállapodás az alábbiak szerint meghosszabbításra került.

A felek megállapodnak abban, hogy a vasúti járművezetők balesetmentességének ösztönzése érdekében következő feltételek szerinti bérpótlék jár:

1. A felsővezeték-szerelő járművezető munkakörben foglalkoztatott munkavállalót havonta 15.000 Ft kiegészítő bérpótlék illeti meg.

2. Az 1. pontban nem tartozó azon munkavállalót, akinek vasúti jármű vezetése a munkaköri feladatai közé tartozik, havonta 10.000 Ft kiegészítő bérpótlék illeti meg.

3. Azon munkavállalót, aki vasúti jármű vezetésére vonatkozó szakmai és egészségügyi alkalmassággal igazoltan rendelkezik, de nem tartozik az 1– 2. pontok hatálya alá (függetlenül attól, hogy az adott hónapban ténylegesen vezetett – e vasúti járművet) havonta 5.000 Ft kiegészítő bérpótlék illeti meg.

4. Az 1-3. pontokban írt bérpótlékra való jogosultság feltétele, hogy a tárgy-hónapban ténylegesen ledolgozott munkaidő kerüljön a munkavállaló részére elszámolásra, valamint vasúti jármű vezetésére vonatkozó jogosultság (szakmai és egészségügyi alkalmasság) a tárgyhónap egészében fennálljon.

5. Nem illeti meg azonban az 1-3. pont szerinti kiegészítő pótlék az arra egyébként jogosult munkavállalót, ha

6. Ezen bérpótlék 2017. január 1. napjától 2017. december 31. napjáig illeti meg az arra jogosult munkavállalókat.

Munkáltató azonban vállalja, hogy a gazdálkodási eredményeinek és az anyagi lehetőségeinek függvényében megvizsgálja ezen juttatás biztosításának megállapodás alapján történő fenntartását a 2017. évet követően is.

A fent leírtakon túl a 430/2016.(XII.15.) Kormányrendeletben (a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról foglaltak megvalósítására a MÁV Zrt. munkavállalói vonatkozásában 1692/2017/MÁV számú végrehajtási eljárásrend került kiadásra, melynek célja kizárólag a Kormányrendeletben foglaltak végrehajtási szabályainak meghatározása a MÁV Zrt. munkavállalóinak alaphéremelése vonatkozásában. A rendelkezés nem zárja ki az esetleges további bérrendezés lehetőségét. E rendelkezés 1. sz. melléklete (a lenti táblázat) tartalmazza a 2017. január 1. napjától alkalmazandó alaphérsávok és az ajánlott munkaköri bérrendszerei alaphérsávok minimumokat.

A MÁV Zrt. Munkaköri kategóriákhoz 2017. január 1. napjától alkalmazandó alaphérsávok és az ajánlott munkaköri bérrendszerei alaphérsáv minimumok (1. számú melléklet)

MMK	Sávminimum	Ajánlott munkaköri bérrendszerei minimumok a MÁV-nál eltöltött munkaviszonyalapján			Visszavételi bér
		5 év alatt	5-15 év	15 év felett	
6	127 500	127 500	127 500	127 500	127 500
7	127 500	127 500	127 500	127 500	127 500
8	127 500	127 500	127 500	127 500	131 000
8 kiemelt	127 500	127 500	127 500	128 000	131 000
9	161 000	161 000	161 000	161 000	161 000
9 kiemelt	161 000	161 000	161 000	161 000	161 000
10	161 000	161 000	161 000	161 000	161 000
10 kiemelt	161 000	161 000	161 000	161 000	161 000
11	161 000	161 000	161 000	161 000	169 200
11 kiemelt	161 000	161 000	161 000	161 000	169 200
12	161 000	162 000	164 000	166 000	197 100
12 kiemelt	161 000	183 000	185 000	187 000	197 100
13	191 000	200 000	202 000	204 000	243 100
13 kiemelt	191 000	230 000	232 000	234 000	243 100
14	229 000	235 000	237 000	239 000	296 800
15	265 000	273 000	275 000	277 000	360 300
16	340 000	350 000	352 000	354 000	457 300
17	440 000	440 000	442 000	444 000	578 800

Bátori István érdekvédelmi alelnök

Ismét változott az SZMSZ

Tájékoztató a MÁV Zrt-nél 2017. január 1-i szervezeti változásokról

Szervezeti átalakítás indoka

A 2014-2020 közötti Európai Unió pénzügyi ciklus forrásaiból finanszírozott közlekedésfejlesztési programokban kiemelt szerepet kaptak a vasúti beruházások. A programok keretén belül finanszírozott Európai Unió, állami, illetve saját forrásból történő beruházások a teljes MÁV-csoport tevékenységét érintik, valamint a kiemelt projektek száma az elkövetkező időszakban jelentősen megnövekszik.

Szervezeti felépítés

A MÁV-csoport 2016. 12.31.-ig hatályos Szervezeti és Működési Szabályzatai alapján a Stratégiai, valamint a Vasútfejlesztési Csoportirányítási Bizottság foglalkozott a cégcsoport tagjainál folyó fejlesztésekkel, beruházásokkal. A MÁV Zrt. vonatkozásában, a Társaságot érintő fejlesztésekkel, beruházásokkal kapcsolatos tevékenységek (NIF, illetve egyéb kiemelt szervezetekkel történő kapcsolattartás, forrásallokáció, tervjövahagyások, műszaki előkészítéshez kapcsolódó feladatok, kiemelt projektek, projekt lebonyolítás, stb.) több területnél is megjelent (Elnök-vezérigazgató, Általános vezérigazgató-helyettes, Műszaki hálózati koordináció, pályavasúti szakmai (pálya-épesítmény, TEB, ingatlan) főosztályok és osztályok, Műszaki lebonyolítási igazgatóság szervezetei). A Társaság szervezeti változások nélküli működése, valamint felépítése nem támogatja megfelelően a beruházások és felújítások gyors átfutását, valamint túl sok szervezet között oszlik meg a felelősség.

Stratégiai vezérigazgató-helyettes szervezet kialakítása

A kiemelt beruházások, felújítások számának jelentős növekedése, valamint az átfutási idejük gyorsítása érdekében az Általános vezérigazgató-helyettes irányítása alól kikerült a pályavasúti beszerzési, valamint a pályavasúti üzemeltetési tevékenység. A stratégiai jellegű feladatok (pl. hálózati szintű forrásallokáció, NIF kapcsolattartás, tervjövahagyás) átkerültek a vezérigazgató helyettes alatt újonnan létrehozandó főigazgatósághoz, illetve igazgatóságokhoz. A Pályavasúti Környezetvédelmi iroda megnevezése Környezetvédelmi irodára változik, míg a Pályavasúti működéstámogatás MIR feladatai kiegészülve az Energiairányítási Rendszer feladatokkal, átkerültek a Menedzsment támogatás szervezetbe. A Pályavasúti működéstámogatás tevékenységei közül több feladat átkerült a Stratégiai és fejlesztési főigazgató alá, megnevezése Stratégia és koordinációra változik. A szervezet feladatköre a szakmai koordináción túl a folyamatelvű működés vizsgálatával és a pályaműködtetési stratégia megalkotásával bővült.

A bemutatott változásokkal a vezérigaz-

gató-helyettes megnevezése általánosról, Stratégiai vezérigazgató-helyettesre változott.

A vezérigazgató-helyettes közvetlen irányítása alatt a fejlesztések, beruházások összefogásáért, csoportszintű monitorozásáért, a hálózati szintű forrásallokációért, a kiemelt projektek kezeléséért, valamint a beruházások lebonyolításáért a **Stratégiai és fejlesztési főigazgatóság** lesz felelős.

A főigazgatóság irányítása alatt három igazgatóság fogja ellátni a tevékenységeket:

• Forrásallokációs igazgatóság

A Forrásallokációs igazgatóság elsődleges feladata az állami költségterítésből, Európai Unió vagy egyéb támogatásból, saját vagy egyéb idegen forrásból megvalósuló fejlesztések, beruházások, felújítások, karbantartásokhoz szükséges források Társasági szintű allokációja, ezen allokációs szabályrendszerek kidolgozása és működtetése. Az Igazgatóság felel a Társaság forrásallokációs terveinek elkészítéséért, azok folyamatos monitorozásáért, az OPEX, CAPEX projektek beszámolási rendszerének kialakításáért, működtetésért. EU-s projektek esetében Társasági szintű finansziális és elszámoláshoz köthető feladatok végrehajtása, csoportszinten pedig az EU-s projektek forrásoldali felügyelete szintén a terület felelősségi körébe tartozik. Az Igazgatóság legfőbb célja, hogy a stratégiában definiált célok elérése érdekében figyelje a projekt tevékenységek, mérföldkövek határidőre történő teljesülését a projekt egész életciklusa alatt és ellenőrizze a finansziális erőforrások optimális felhasználásának megvalósulását. A kitűzött célok elérése érdekében folyamatos adatszolgáltatási, kommunikációs csatornát kell működtetni a fejlesztésekben, felújításokban, karbantartásokban érintett szervezetekkel az allokkált források nyomon követhetőségének és a módosult feltételekből adódó új forrásallokációs feladatok elvégezhetőségének érdekében.

• Infrastruktúra fejlesztési igazgatóság

Az Infrastruktúra fejlesztési igazgatóság tevékenységével azon kiemelt fejlesztési projektek előkészítését és megvalósítását segíti elő, amelyek hozzájárulnak a vasútvállalati érdekek kielégítéséhez, a vasúti szolgáltatások igénybe vevőinek elégedettségéhez. Azáltal, hogy közvetlen kapcsolatot tart az érintett szereplőkkel, megismeri a MÁV Zrt-vel és MÁV-csoporttal kapcsolatos elvárásokat, majd olyan kiemelt stratégiai programokat fogalmaz meg a Fejlesztési Terv kialakítása kapcsán, amelyek végrehajtásával azon túl, hogy a vasúti infrastruktúra szolgáltatási színvonala emelkedik, a vállalat bevételei is növelhetők. A nagyszabású, uniós forrásból és egyedi költségvetési sorokon megvalósuló korridor- és állomásfejlesztések

tekintetében az Igazgatóság biztosítja a MÁV Zrt. és a NIF Zrt., illetve a MÁV Zrt. és egyéb külső lebonyolítók közötti együttműködést, a MÁV Zrt. csoportszintű érdekeinek folyamatos képviseletét, amely elengedhetetlen a projektek gördülékeny és maradéktalan megvalósításához.

• Beruházás lebonyolító igazgatóság

A Beruházás lebonyolító igazgatóság a tervekben cél szinten megfogalmazott fejlesztési feladatokat – projekteket – az előkészítéstől a jótállási kötelezettségek megszűnéséig kézben tartva megvalósítja. Az előkészítés során szükségszerűen elkészíti a műszaki terveket, létesítményjegyzékeket, illetve ezek alapján megbecsüli azok költségét – adatot szolgáltatva ezzel az üzleti tervezéshez. Kidolgozza az adott projekt megvalósításához szükséges beszerzési és szerződéses stratégiát (alkalmassági követelmények, értékelési szempontok, határidők, ütemezések, elszámolási módok). A projektek megvalósításához szükségszerűen gondoskodik hatósági engedélyek meglétéről. A szerződés megkötése után projekt menedzsment és műszaki ellenőri feladatokat lát el a sikeres teljesítés érdekében. Nyilvántartja a projektek aktuális pénzügyi és műszaki státuszát, erről folyamatos beszámolókkal tájékoztatja a Forrásallokációs igazgatóságot. A jótállási időszak alatt nyomon követi a megvalósult létesítmény műszaki megfelelőségét.

Az Igazgatóság a teljes folyamatért felelős, ami lehetővé teszi, a beruházási folyamatba épített kontrollpontokon keresztül, hogy az esetleges akadályok esetén azonnal be lehessen avatkozni annak érdekében, hogy a terv szerinti teljesítés megvalósuljon. Az Igazgatóság a Műszaki lebonyolítási igazgatóság átnevezésével jön létre.

Üzemeltetési vezérigazgató-helyettes

A pályavasúti üzemeltetési tevékenység – a távközlés, erőáram és biztosítóberendezés üzemeltetés felügyeletének és szakmai irányításának kivételével – az elnök-vezérigazgató közvetlen irányítása alatt kerül kialakításra. A tevékenységi köre – a műszaki felügyeleti és technológiai igazgatósághoz képest – kiegészült a forgalmi területtel, a közfoglalkoztatással, valamint a pályavasúti szolgáltatásokkal (ezzel összefüggésben a Pályavasúti értékesítési főosztály megnevezése Pályavasúti szolgáltatások főosztálya módosult). Az új szervezet fogja ellátni a pályalétesítményi, ingatlan és magasépítményi, forgalmi, valamint a pályavasúti szolgáltatásokhoz kapcsolódó feladatokat, továbbá a Pályavasúti területi igazgatóságok is közvetlenül az Üzemeltetési vezérigazgató-helyetteshez fognak tartozni. Az új szervezet alap feladata a vasúti infrastruktúra

üzemeltetése. Az üzemeltetési vezérigazgató-helyettes munkáját az Üzemeltetési Működéstámogatás támogatja. A Pályavasúti területi igazgatóságok osztályainak szakmai irányítását a továbbiakban is az egyes szakterületek főosztályai és osztályai látják el az Üzemeltetési vezérigazgató-helyettes és az Infokommunikációs és technológia rendszerek főigazgató vezetésével.

Az INKA projekttel kapcsolatban felmerülő feladatok mind a Pályavasúti területi igazgatóságok szervezeteinél, mind az Üzemeltetési vezérigazgató-helyettes irányítása alatt megjelenő főosztályoknál, illetve osztályoknál megjelenítésre kerültek.

Infokommunikációs és technológiai rendszerek főigazgatóság

A Távközlési, erősáramú és biztosítóberendezési főosztály, valamint a Technológiai központ az Infokommunikációs igazgatósággal együtt, az elnök-vezérigazgató közvetlen irányítása alatt létrehozandó Infokommunikációs és technológiai rendszerek főigazgatóság irányítása alá kerültek.

A vasúti technológiák fejlődési trendjének egyik alappillére lett a 21 században az informatika. Ma már nem tudunk olyan technológiáról beszélni a vasút területén, ahol az informatikai megoldások, alkalmazások szerepe ne lenne nyilvánvaló. Még akkor is, ha pálya menti elemekről beszélünk, ezek többsége érzékelőkkel van ellátva, amik állapotjeleket küldenek, amelyek viszájmentések, állapotjelzések, informatikai megoldások közbeiktatásával alkalmazások szintjén kerülnek megjelenítésre.

A korábbi lokális működési és üzemeltetési szerepkört, egyre inkább az informatika útján történő centralizált rendszerek szintjén történő működés, üzemeltetés veszi át. A távközlés területén ma már digitális távközlésről beszélünk, ezen rendszerek többnyire cél számítógépek, szerverek szoftveres logikáiban valósítják meg a digitális kommunikációt. Ilyen például a GSMR rendszer, mely igen nagy centralizált informatikai infrastruktúrával rendelkezik.

Ezen felül a biztosítóberendezési szakma sem tud elvonatkoztatni az informatikától. Az elektronikus biztosító berendezések is nagyon komoly informatikai bázison működnek, például az ETCS technológia, amelynek komoly informatikai alátámasztottsága van.

A TEB területet érintően meg lehetne említeni más területeket is, melyek mindegyike rendelkezik informatikai visszajelző felülettel, például a hőn futás jelző (országosan 34 helyen telepítve), kerék terhelésmérő (országosan 31 helyen telepítve), rakszelvény ellenőrző (országosan 17 helyen telepítve), nyomkarima ellenőrző (országosan 7 helyen telepítve), áramszedő megfigyelő (országosan 5 helyen telepítve).

A jövőbeni költséghatékony és korszerű megoldások, és egységes fejlesztési és üzemeltetési szakmai stratégia kialakítása érdekében célszerű az Infokommunikációs

igazgatóság és a TEB főosztály tevékenységét összevonni, ezen belül kiemelt figyelmet fordítani a szakmák közötti szinergiák megteremtésére, elkerülve a rendszerszintű és ezzel együtt a költségek duplikációját.

Beszerezési főigazgatóság

A Pályavasúti beszerzési igazgatóság a módosítás hatályba lépésével változatlan szervezeti felépítés mellett, a beszerzési stratégiai igazgató irányítása alatt végzi tovább a tevékenységét. A beszerzési stratégia megnevezése Beszerzési főigazgatóságra módosul, a beszerzési stratégia által ellátott feladatokat a jövőben a beszerzési stratégiai iroda fogja ellátni.

További módosítások

MSZSZ I. kötet:

A fentiekben bemutatott, az Általános vezérigazgató-helyettes szervezetét érintő módosítások az MSZSZ I. kötetében átvezetésre kerültek.

A Csoportirányítási bizottságok közül a Vasútfelújítási Bizottság beolvad a Stratégiai Bizottságba, melynek vezetését az elnök-vezérigazgatótól átveszi a stratégiai vezérigazgató-helyettes. Ezen felül a Csoportirányítási bizottságok Ügyrendjének 2016. évi változásai is módosításra kerültek (Belső ellenőrzési csoportirányítási Bizottság), valamint a MÁV Felépítmény-karbantartó és Gépjavító Kft. bekerült a MÁV-csoport kiemelt társaságai közé.

MSZSZ II. kötet:

Új szervezetként, Elnök-vezérigazgató közvetlen irányítása alatt megjelenik a *Folyamatmenedzsment szervezet*. A szervezet feladata lesz a MÁV Zrt. folyamatainak feltérképezésével, mérésével, elemzésével, fejlesztésével a Társaság működésének optimalizálása, hatékonyságának javítása.

Az elmúlt szervezeti változás óta eltelt időszak tapasztalatai alapján, az egyes szakterületek által érkezett javaslatok, az INKA projekt (új feladatok, felelősségek, hatáskörök) által generált változások alapján az alábbi szervezetek leírása pontosításra, kiegészítésre került:

Valamennyi szervezet felelőssége

Az eredményes gazdálkodás pont kiegészítésre került a kiszámlázott bevételek befolyásának felügyeletével, valamint a kintlévőségek minimalizálásával, valamint a beszerzésekhez kapcsolódóan új pontként megjelent a Bíráló és Értékelő Bizottságban való szakmai részvétel biztosítása.

Menedzsment támogatás

A szervezet tevékenysége kibővül az irányítási rendszerekkel (MIR, EIR) kapcsolatos feladatok ellátásával.

Belső ellenőrzés

A szervezetnél megjelenik az illetékes Csoportirányítási Bizottság vezetése.

Biztonsági főigazgatóság

A főigazgatóság és az alá tartozó szervezeti egységek feladatai pontosításra kerültek a Biztonsági főigazgatóság javaslatai alapján.

Humán erőforrás vezérigazgató-helyettes:

A Humán erőforrás kontrolling, a Munkajog, az Operatív HR igazgatóság, a Szervezetfejlesztés a Képzésszervezés, valamint a HR projektek feladatai pontosításra és kiegészítésre kerültek.

Kommunikációs igazgatóság

Az igazgatóság feladatai pontosítva lettek.

Pályavasúti területi igazgatóság

A forgalmi osztály irányítása alatt meg lett jelenítve a Gyermekvasút (csak a budapesti igazgatóság vonatkozásában). A Pályavasúti területi igazgatóságok feladatai a szervezetektől érkezett észrevételek alapján pontosítva lettek.

Pénzügyi igazgatóság

Az igazgatóság feladatai, az igazgatóságtól kapott észrevételek alapján módosítva lettek.

Döntési és Hatásköri Lista:

Kiegészítésre került a Döntési és Hatásköri Lista az új főigazgatói, igazgatói munkakörökkel, az ügyviteli folyamat gyorsítása érdekében az általános rendelkezések módosultak (közbeszerzések, beszerzések jóváhagyása), valamint a Vagyongazdálkodási és Vagyongazdálkodási igazgatóhoz tartozó döntési jogkörök pontosításra kerültek.

Szakmai alkalmassági függelék:

A Szakmai alkalmassági függelékben a fentiekben bemutatott változások átvezetésén felül új munkakörként megjelenik az üzemeltetési vezérigazgató-helyettes, a stratégiai és fejlesztési főigazgató, a forrásallokációs igazgató, az infrastruktúrafejlesztési igazgató, valamint az infokommunikációs és technológiai rendszerek főigazgató.

Munkáltatói jogkörgyakorlás rendje:

A fentiekben bemutatott változások a Munkáltatói jogkörgyakorlás rendjéről és a helyi függelék kötésére feljogosított vezető köréről szóló utasításban is átvezetésre kerültek, az alábbiak szerint:

- a TEB főosztály, Pályalétesítményi főosztály, Ingatlanüzemeltetési és Magasépítményi főosztály, valamint a Forgalmi főosztály vonatkozásában az osztályvezetők munkáltatói jogköre megszűnik, az osztályok felett a főosztályvezető lesz a munkáltatói jogkörgyakorló;

- az Infokommunikációs főosztály, és az alá tartozó szervezeti egységek felett az infokommunikációs és technológiai rendszerek főigazgató gyakorolja a munkáltatói jogkört;

- a közfoglalkoztatási koordinátorok, valamint a Közfoglalkoztatási iroda munkáltatói jogkörgyakorlója a közfoglalkoztatási irodavezető lesz.

Csoportirányítási Bizottságok Ügyrendje:

A Működési és Szervezeti Szabályzat változásai át lettek vezetve az ügyrendben, valamint a MÁV FKG Kft. illetékes vezetői valamennyi bizottságban megjelenítésre kerültek.

„§”

Mottó: Jog-seg-élj-vele!

A munkáltató a 28. számú jogesetében a heti pihenőidő és a heti pihenőnapon történő munkavégzés elszámolásával kapcsolatosan, tehát egy konkrét esetkör szabályozására ad iránymutatást az alábbiak szerint:

Mielőtt azonban ezt a jogesetet körbe kívánnánk járni, célszerűnek látszik, hogy olvasóinkkal áttekinthessük a Munka Törvénykönyvének (Mt.) és a MÁV Kollektív Szerződésének idevonatkozó joganyagát. Egyúttal mindenekelőtt szükséges azt itt is most megjegyeznünk, hogy a heti pihenőnap és a heti pihenőidő rendelkezései tekintetében az Mt. szabályozása nem módosult. A jobb áttekinthetőségünk kedvéért lássuk először a heti pihenőnapra vonatkozó Mt. szabályozást is.

A heti pihenőnap

Mt. 105. § (1) A munkavállalót hetenként két pihenőnap illeti meg (heti pihenőnap).

(2) Egyenlőtlen munkaidő-beosztás esetén a heti pihenőnapok egyenlőtlenül is beoszthatók.

(3) A (2) bekezdésben foglaltak alkalmazásakor - a megszakítás nélküli, a több műszakos vagy az időnyjellegű tevékenység keretében foglalkoztatott munkavállalót kivéve - a munkavállaló számára hat munkanapot követően egy heti pihenőnapot be kell osztani.

(4) A munkavállaló számára - a 101. § (1) bekezdés f) pont kivételével - havonta legalább egy heti pihenőnapot vasárnapra kell beosztani.

Jogtár Kommentár: „A munkavállalót hetenként pontosan 2 pihenőnap illeti meg; ezek általános munkarend esetén a szombat és a vasárnap.

A pihenőnap a munkanapokhoz igazodik; azonos a naptári nappal, vagy a munkanapnak megfelelően tér el a naptári naptól. A 07:00 és 22:00 közötti időtartamot viszont mindenképpen pihenőnapnak kell tekinteni.

Egyenlőtlen munkaidő-beosztás esetén a munkáltató a pihenőnapokat egyenlőtlenül, a munkaidőkeret, illetve az elszámolási időszak teljes tartama alatt is beoszthatja - lehetősége van például arra, hogy a tárgyheti egyik pihenőnapot a következő héten adja ki; így az első héten 6, a második héten 4 munkanap lesz beosztva. Ennek során is úgy kell viszont eljárni, hogy havonta legalább 1 pihenőnap vasárnapra essen, kivéve, ha a munkavállaló kizárólag szombaton és vasárnap részmunkaidőben kerül foglalkoztatásra.

A pihenőnapok egyenlőtlen beosztása esetén is kötelező viszont 6 beosztás szerinti munkanapot követően legalább 1 pihenőnapot beosztani; ettől eltérni csak

- a) a megszakítás nélküli,
- b) a több műszakos, illetve
- c) az időnyjellegű

tevékenység keretében foglalkoztatott munkavállaló esetében lehet.”

A heti pihenőidő

Mt. 106. § (1) A munkavállalót - a heti pihenőnapok helyett - hetenként legalább negyvennyolc órát kitevő, megszakítás nélküli heti pihenőidő illeti meg.

(2) A munkavállaló számára a heti pihenőidőt - a 101. § (1) bekezdés f) pont kivételével

A heti pihenőidő – Mt. 106. §

28. jogeset

kulcsszavak:

- heti pihenőidő
- heti pihenőnapon végzett munka

Azon munkavállalók esetében, akik nem tartoznak a KSz 42. §-ának hatálya alá, az Mt. 106. § (3) bekezdése szerinti legalább 40 órás heti pihenőidőt biztosítani kell.

Az Mt. nem engedi meg az eltérést a munkavállaló hátrányára az Mt. 106. § (3) bekezdésétől, így minden munkavállalónak jár a minimális heti pihenőidő, amelyet a munkaidő-beosztásban kell előzetesen kijelölni.

Amennyiben ezt a munkáltató nem biztosítja a munkavállaló részére, az jogellenes és önmagában is munkaügyi bírságkiszabását eredményezheti.

Ha a heti pihenőidő alatt rendkívüli munkavégzés elrendelésére kerül sor, akkor azt a beosztástól eltérő rendkívüli munkaidőként, heti pihenőnapon végzett munkaként kell elszámolni az Mt. szabályai szerint.

*Lásd még bővebben: „§” a Jog-seg-élj-vele cikk vonatkozó tartalmát is!!!

- havonta legalább egy alkalommal vasárnapra kell beosztani.

(3) Egyenlőtlen munkaidő-beosztás esetén - az (1) bekezdésben meghatározott heti pihenőidő helyett és a (2) bekezdésben foglaltak megfelelő alkalmazásával - a munkavállalónak hetenként legalább negyven órát kitevő és egy naptári napot magába foglaló megszakítás nélküli heti pihenőidő is biztosítható. A munkavállalónak a munkaidő-keret vagy az elszámolási időszak átlagában legalább heti negyvennyolc óra heti pihenőidőt kell biztosítani.

INDOKLÁS: „A napi, illetve heti pihenőidőkkel kapcsolatban a törvény lényegében a hatályos szabályozást tartja fenn, de a gyakorlat számára egyértelműbben fogalmaz. Eszerint a törvény hat nap munkavégzést követően a rendes munkaidőben való foglalkoztatást korlátozza, amely azonban nem akadályozza a rendkívüli munkaidő elrendelésének.”

Jogtár Kommentár: „A munkavállalót a hetenként - a 2 pihenőnap helyett - legalább 48 óra egybefüggő pihenőidő is megilleti. A heti pihenőidő a héten egy adott munkanapi rendes munkaidőben történő munkavégzés befejezése és a következő munkanapi rendes munkaidőben történő munkavégzés kezdete közötti időtartam.

Egyenlőtlen munkaidő-beosztás esetén a munkavállalónak hetenként

- a) legalább 40 órát kitevő és
- b) egy naptári napot magába foglaló,
- c) egybefüggő

heti pihenőidő is biztosítható. A munkavállalónak a munkaidőkeret vagy az elszámolási időszak átlagában legalább heti 48 óra heti pihenőidőt kell biztosítani.

A heti pihenőidő beosztása során is úgy kell viszont eljárni, hogy havonta legalább 1 naptári nap szerinti (teljes) vasárnap pihenőidőként kerüljön kiadásra, kivéve, ha a munkavállaló kizárólag szombaton és vasárnap részmunkaidőben kerül foglalkoztatásra.”

JOGTÁR HR CD magyarázata

Pihenőnap biztosítása

Ügyleírás:

„A munkavállalót hetenként két pi-

henőnap illeti meg (heti pihenőnap). Egyenlőtlen munkaidő-beosztás esetén a heti pihenőnapok egyenlőtlenül is beoszthatók, de a - a megszakítás nélküli, a több műszakos vagy az időnyjellegű tevékenység keretében foglalkoztatott munkavállalót kivéve - a munkavállaló számára hat munkanapot követően egy heti pihenőnapot ekkor is be kell osztani. A kizárólag szombaton és vasárnap részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállaló kivételével a munkavállaló számára havonta legalább egy heti pihenőnapot vasárnapra kell beosztani. (2012. évi I. tv. 105. §)

A törvény szerint munkanap: a naptári nap vagy a munkáltató által meghatározott megszakítás nélküli huszonegy óra, ha a munkáltató működése miatt a beosztás szerinti napi munkaidő kezdete és befejezése nem azonos naptári napra esik. Ez irányadó a heti pihenő- vagy a munkaszüneti nap meghatározása tekintetében is, azzal, hogy a hét és huszonekét óra közötti tartamot heti pihenő- vagy a munkaszüneti napnak kell tekinteni. [2012. évi I. tv. 87. § (2) bek.]

A munkavállalót - a heti pihenőnapok helyett - hetenként legalább negyvennyolc órát kitevő, megszakítás nélküli heti pihenőidő illeti meg. A kizárólag szombaton és vasárnap részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállaló kivételével a heti pihenőidőt havonta legalább egy alkalommal vasárnapra kell beosztani.

Egyenlőtlen munkaidő-beosztás esetén - a heti pihenőidő helyett - a munkavállalónak hetenként legalább negyven órát kitevő és egy naptári napot magába foglaló megszakítás nélküli heti pihenőidő is biztosítható. A munkavállalónak a munkaidőkeret vagy az elszámolási időszak átlagában legalább heti negyvennyolc óra heti pihenőidőt kell biztosítani. A heti pihe-

„§”

Mottó: Jog-seg-élj-vele!

nőidőnek havonta egy alkalommal ebben az esetben is vasárnapra kell esnie. (2012. évi I. tv. 106. §)

A munkavállaló számára készenlét a heti pihenőnap (heti pihenőidő) tartamára havonta legfeljebb négy alkalommal rendelhető el. [2012. évi I. tv. 112. § (2) bek.]

A heti pihenőnapok **egyenlőtlenül nem oszthatók be**

- a munkavállaló várandóssága megállapításától a gyermek hároméves koráig,
- a gyermekét egyedül nevelő munkavállaló esetén gyermeke hároméves koráig,

- a munkaviszonyra vonatkozó szabályban meghatározott egészségkárosító kockázat fennállásakor. [2012. évi I. tv. 113. § (2) bek.]

A heti pihenőnapok egyenlőtlenül nem oszthatók be fiatal munkavállaló esetében sem. [2012. évi I. tv. 114. § (4) bek.]

Eljárási szabályok:

Vasárnapra rendes munkaidő

- a rendeltetése folytán e napon is működő munkáltatónál vagy munkakörben,
- az időnyjellegű,
- a megszakítás nélküli,
- a több műszakos tevékenység keretében,
- a készenléti jellegű munkakörben,
- a kizárólag szombaton és vasárnap részmunkaidőben,
- társadalmi közszükségletet kielégítő, vagy külföldre történő szolgáltatás nyújtásához - a szolgáltatás jellegéből eredően - e napon szükséges munkavégzés esetén,
- külföldön történő munkavégzés során, valamint

- a kereskedelemről szóló törvény hatálya alá tartozó, kereskedelmi tevékenységet, a kereskedelmet kiszolgáló szolgáltató, valamint kereskedelmi jellegű turisztikai szolgáltatási tevékenységet folytató munkáltatónál foglalkoztatott munkavállaló számára osztható be. (2012. évi I. tv. 101. §)

A munkáltató vagy a munkakör akkor minősül vasárnap is rendeltetése folytán működőnek, ha a tevékenység igénybevételére e naphoz közvetlenül kapcsolódó, helyben kialakult vagy általánosan elfogadott társadalmi szokásból eredő igény alapján, vagy baleset, elemi csapás, súlyos kár, továbbá az egészséget vagy a környezetet fenyegető veszély megelőzése vagy elhárítása, továbbá a vagyonvédelem érdekében kerül sor. [2012. évi I. tv. 102. § (3) bek.]

Vasárnap rendes munkaidőben történő munkavégzésre kötelezett,

- a több műszakos tevékenység keretében,
- a készenléti jellegű munkakörben,
- a kereskedelemről szóló törvény hatálya alá tartozó, kereskedelmi tevékenységet, a kereskedelmet kiszolgáló szolgáltató,

valamint kereskedelmi jellegű turisztikai szolgáltatási tevékenységet folytató munkáltatónál foglalkoztatott munkavállalót ötven százalék bérpótlék illeti meg.

A bérpótlék számítás alapja – eltérő megállapodás hiányában – a munkavállaló alapbére (2012. évi I. tv. 139. §). A bérpótlék a munkavállalót rendes munkabérére felül illeti meg. A törvény ugyanakkor megengedi a bérpótlék fizetésének mellőzését, ha a munkavállaló alapbérét azokra a körülményekre tekintettel állapították meg, amelyekre figyelemmel egyébként bérpótlékre lenne jogosult. Így tehát, ha a munkavállaló alapbérében elismerésre kerülnek a kivételes körülmények, a bérpótlék nem jár. Megengedett továbbá a bérpótlék eseti elszámolása helyett az átalány megállapítása. (2012. évi I. tv. 145. §)

A munkaidő-beosztás szerinti **heti pihenőnapra (heti pihenőidőre) elrendelt rendkívüli munkaidőben** történő munkavégzés esetén **száz százalék** bérpótlék jár. A bérpótlék mértéke ötven százalék, ha a munkáltató másik heti pihenőnapot (heti pihenőidőt) biztosít.

A munkavállalót a munkaidőn túl általában munkavégzési kötelezettség nem terheli. Az általánostól eltérő körülmények ugyanakkor szükségessé tehetik a rendes munkaidőt meghaladó, vagy a munkaidő-beosztástól eltérő rendkívüli munkavégzést. Rendkívüli munkaidő

- a munkaidő-beosztástól eltérő,
- a munkaidőkereten felüli,
- az elszámolási időszak alkalmazása esetén az ennek alapjául szolgáló heti munkaidőt meghaladó munkaidő, továbbá
- az ügyelet tartama. (2012. évi I. tv. 107. §)

Rendkívüli munkaidő nem rendelhető el

- a munkavállaló várandóssága megállapításától a gyermek hároméves koráig,
- a gyermekét egyedül nevelő munkavállaló esetén gyermeke hároméves koráig,
- a munkaviszonyra vonatkozó szabályban meghatározott egészségkárosító kockázat fennállásakor.

A gyermekét egyedül nevelő munkavállaló számára – gyermeke hároméves korától négyéves koráig – rendkívüli munkaidő csak hozzájárulásával rendelhető el. Nem szükséges a hozzájárulása, ha a rendkívüli munkaidő elrendelése baleset, elemi csapás, súlyos kár, az egészséget vagy a környezetet fenyegető közvetlen és súlyos veszély megelőzése, elhárítása érdekében szükséges.

A fiatal munkavállaló rendkívüli munkaidő nem rendelhető el. (2012. évi I. tv. 113-114. §)

Nem korlátozott a rendkívüli munkaidő elrendelése baleset, elemi csapás,

súlyos kár, az egészséget vagy a környezetet fenyegető közvetlen és súlyos veszély megelőzése, elhárítása érdekében. (2012. évi I. tv. 108. §)

A munkáltató sérelmes intézkedése (vagy mulasztása) ellen a munkavállaló az elévülési időn belül munkajogi igényével fordulhat a bírósághoz. (2012. évi I. tv. 285-290. §)

Jogszabályok:

2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről”

Rátérve most már a 28. számú jogesetben írottakra lássuk az azzal kapcsolatos Mt. és MÁV KSz felhívott szabályozást:

A megszakítás nélküli (fordulós) és nyújtott műszakos munkarendűek pihenőnapjaira vonatkozó eltérő rendelkezések MÁV Zrt. KSz 42.§

1.A fordulószerződést ellátók heti pihenőidejét oly módon is ki lehet jelölni és ki lehet adni, hogy két szolgálat között legalább 42 óra megszakítás nélküli pihenőidő legyen. Ebben az esetben azonban a munkavállalónak a munkaidőkeret átlagában legalább 48 óra heti pihenőidőben részesülnie kell.

2. Az 1. pontban foglaltaktól eltérően a heti pihenőidőt havonta legalább egyszer úgy kell kijelölni és kiadni, hogy annak időtartama a 47 órát elérje és abba a szombat reggel 8 órától hétfő reggel 5 óráig tartó időszak is beleessen.

A szombat reggel 8 órától hétfő reggel 5 óráig tartó időszakot a helyi függelék eltérően is megállapíthatja, de abba a teljes vasárnapi napnak bele kell esnie.

3.A pihenőnapokat (a pihenőidőket) a KSz 28.§ 1. pontjában foglaltak szerint közölt munka időbeosztásban kell kijelölni és arról a munkavállalót kimutathatóan értesíteni kell.

A pihenőnapot (pihenőidőt) annak kezdő és befejező időpontjai feltüntetésével kell kijelölni.

4. A nyújtott műszakos munkarendű munkavállaló heti pihenőnapjait két egymást követő szolgálat között úgy kell biztosítani, hogy havonta legalább egy alkalommal a heti kettő pihenőnapot szombaton és az azt követő vasárnapra kell kiadni.

Mt. 106.§ (3) Egyenlőtlen munkaidő-beosztás esetén - az (1) bekezdésben meghatározott heti pihenőidő helyett és a (2) bekezdésben foglaltak megfelelő alkalmazásával - a munkavállalónak hetenként legalább negyven órát kitevő és egy

(folytatás a 8. oldalon...)

„§”

Mottó: Jog-seg-élj-vele!

naptári napot magába foglaló megszakítás nélküli heti pihenőidő is biztosítható. A munkavállalónak a munkaidőkeret vagy az elszámolási időszak átlagában legalább heti negyvennyolc óra heti pihenőidőt kell biztosítani.

A 28. számú jogeset tehát a fenti szabályok egybevetése és az azokból fakadó

munkaügyi szabályozás által megkövetelt jogszerű magatartás tanúsítására tekintettel rendezi a kérdést azaz, hogy azon munkavállalóknak, akiknek a heti pihenőidejében rendkívüli munkavégzést rendelnek el, azt beosztástól eltérő rendkívüli munkaidőként kell számba venni, és heti pihenőnapon végzett munkaként kell elszámolni.

Felhasznált Irodalom:

- Jogtár CD és HR Jogtár CD vonatkozó anyaga
- MÁV Zrt. K Sz vonatkozó anyaga

Dr. Laboda József
+3630/4960-299
jogtanácsos

MÁV Zrt. KÜT HÍRLEVÉL – 2017. JANUÁR

A MÁV Zrt. KÜT ülése: január 18.

Első napirendi pontban a MÁV Zrt. 2017. január 1-i szervezeti átalakulása során létrejött forgalmi főosztály vezetője Kiss Gábor ismertette azokat az okokat, amelyek generálták a struktúra változását. Részletesen szólt az egyes szervezetek feladatáról, a külső kapcsolatok tartásáról, majd a működéstámogatásról. Kihívásként tekint az új munkakörére a főosztályvezető. Hangsúlyozta nincs változás a forgalmi osztályok működésében. Fontosnak tartja a jó kapcsolatot az ingatlanüzemeltetés – és pályálesztítményi főosztállyal – de a napi hálózati meghibásodások elemzése kapcsán a TEB főosztállyal illetve a területi igazgatóságokkal is. A nagy zavartatási kapacitáskorlátozásról, a felügyeleti, technológiai, valamint az üzemeltetési osztállyal való kapcsolatrendszeréről is szólt. Szeretne előrelépést forgalmi területen a munkakörülmények vonatkozásában. A jobb kapcsolat kialakítására törekszik a KTI vasúti vizsgaközponttal. A KÜT tagjai javaslatokat tettek a további jó együttműködés érdekében, valamint kérdéseket tettek fel a NIF-es beruházásokkal kapcsolatban.

Másodikként a MÁV Zrt. a humánerőforrás gazdálkodás igazgatója Horváth Imréné, valamint munkaerő-gazdálkodás vezetője Szilágyi Péter adott tájékoztatást a 2017. évi minimálbér és garantált bérminimum törvényi előírásnak megfelelő végrehajtási eljárás rend kiadásával kapcsolatban. A MÁV Zrt.-nél a minimálbér emelés a 6-8 MMK-ba, ezen túl a garantált bérminimum a 9-12 MMK-ba soroltak részére történhet meg. A KÜT tagjai ezzel kapcsolatban jelezték, hogy van több olyan munkakör, mely nem ebbe a kategóriába tartozik, ezért a munkakörök felülvizsgálatát javasolták. A munkaerő-gazdálkodás igazgató hangsúlyozta, hogy már 2016. szeptemberétől előkészítő munkát végeztek a bérhelyzet rendezésének tárgyában. A tulajdonos felé jelentéseket és adatokat szolgáltatottak.

Majd amikor a Versenyszféra Konzultációs Fórumának megállapodása szerint 2017-2018. évekre meghatározták a minimálbér és garantált bérminimum emelésének nagyságrendjét, a bértorlódás kezelése érdekében – újabb számításokat végeztünk és kezdeményeztük a MÁV csoportra 2017. évre 12 %-os, 2018-ra 10 %-os, míg 2019-re 8 %-os béremelést kér a tulajdonostól a csoport vezetése. Ebből is látható, hogy apró lépésekkel a fokozatosság elvét képviselve, valósulhat meg a vasutas munkavállalók keresetének rendezése.

Harmadik napirendi pont keretében a MÁV Zrt. Infokommunikációs főosztályának vezetője Scheffer János rövid bemutatóval kezdte kiemelve azt, hogy ezen

a területen több pozíciót is betöltött az elmúlt években. A főosztály működéséről az osztályok feladatairól szólva hangsúlyozta, hogy folyamatosság van a munkájukban. Kérdésre válaszolva a NIF-es beruházások kapcsolat rendszeréről szólt. Az INKA projekt bevezetése kapcsán elmondta, a közelmúlt legnagyobb informatikai projektje, melynek előkészítésében részt vettek, felmérték kik lesznek a felhasználói a rendszernek, rendelkezésre állnak-e a szükséges számítógépek, ahol ez nem volt oda biztosították azt.

Negyedikként tájékoztató hangzott el Sejkoczkiné Bodnár Éva a MÁV SZK Zrt. üzletágvezetője részéről a ruhaellátással kapcsolatban. Elmondta, hogy a pontkereset ruha nyilvántartás kikerül a VEGA-ból. A ruhaellátáshoz élő szerződésekkkel rendelkezünk 2017. évre, a kiosztás a gyártási kapacitások ütemében történik. Több helyszínen lesz 2017-től ruhakiosztó pont, ilyenek lesznek a budapesti nagy pályaudvarok. Április 17-től lesz elérhető a MÁV-os email címmel rendelkezők részére a ruhajárandóság nyomon követése. Akik ezzel nem rendelkeznek, fél évkor írásban kapnak tájékoztatást. A védőcipőre élő szerződéssel rendelkezünk, az új szerződések megkötése folyamatos. A területeken lévő raktárakba már megérkeztek a nyári és átmeneti lábbelik, melyet áprilistól osztanak. Az elmaradt pontkereset cipőket is megkapják a munkavállalók júniustól. A KÜT tagjai ruhával és cipővel kapcsolatos észrevételeket jeleztek, melyben a láthatósági munkaruháról, a cipő impregnálóról, a zakó beléséről, valamint a zimankó kabát szükségességéről. Ezen felül a vízellátás problematikája is felszínre került, melyre azt a választ adta, hogy ahol sürgős azt SZK-s készletekből biztosítják. Az új szerződés alapján két hét múlva helyszíntre szállítással lesz víz a munkahelyeken.

Különféléken belül hat munkavállaló munkabérelőleg kérelméről döntött a testület.

A hó-nap kérdése

Ki az abszolút úszóbajnok?
– Aki képes hosszában átúszni a befagyott Dunát.

A hó-nap vicce

Egy idős néni megcsóvál egy férfit a postán:

– Elnézést fiatalember, de megtenné nekem, hogy megírja ezt az üdvözlőlapot? Tudja, annyira gyötör a reuma, hogy nem tudok rendesen írni.

– Persze - egyezik bele a férfi.

Mikor készen van, megkérdi a nénitől:

– Tehetek még valamit Önért?

A néni nézegeti az üdvözlőlapot, és így szól:

– Legyen szíves, írja ide a végére, hogy "Elnézést kérek a csúnya kézírásomért..."



Rövid hírek • Rövid hírek • Rövid hírek

Új kedvezményrendszer
a vasúti árufuvarozás
fellendítésére

A velencei közlekedéslogisztikai konferencián Dávid Ilonát, a MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatóját Logisztikai Érdemrend díjjal tüntették ki.

A konferenciát szervező MLSZKSZ 2010-ben alapította a díjat, amellyel a logisztika érdekében végzett kiemelkedő teljesítményt és értékteremtést ismerik el. Dávid Ilona a díj átvétele után hangsúlyozta: a MÁV kiemelt ügyként kezeli a hazai vasúti árufuvarozás forgalmának és versenyképességének növelését. Olyan új kedvezményrendszert készülnek bevezetni, amely elősegíti a tranzitforgalom vasútra terelését, továbbá szeretnék elérni, hogy lassújel-mentesek legyenek a jelentős tranzitútvonalak. Külön kiemelte a Borostyánkő korridor projekt jelentőségét is, aminek eredményeként egy észak-déli árufuvarozási folyosó létrejöttével Lengyelországtól a GYSEV soproni intermodális terminálján át a koperi kikötőig lehet közlekedni.



Szakszervezetünk az elnök-vezérigazgató asszonynak a díjhoz ezúton gratulál!

Újjáéled a záhonyi átkelő

Már idén 50 százalékkal növeli a Záhonyon keresztül a vasgyárba fuvarozott nyersanyagok mennyiségét a Dunafer – ezt tartalmazza a megállapodás, amelyet a MÁV, a Rail Cargo Hungaria és a dunaújvárosi üzem vezetői írtak alá. A fellendülő

áruforgalom reményt ad a záhonyi átrakó és a térség túlélésére.

A teljes, 94 négyzetkilométeres záhonyi vasúti átrakóközvetítő jövőjét pozitívan érintő megállapodás született. Az áruforgalom élénkülésére nagy szükség van, hiszen az elmúlt években az ukrán válság hatására jelentősen csökkent a záhonyi térség kihasználtsága. Az átrakóközvetítő éves vasúti áruforgalma az elmúlt 25 évben csaknem ötödére,



Forrás: Havran Zoltán

18 millióról 2,5 millió tonnára csökkent, a környék legnagyobb munkaadója, a MÁV Záhony-Port leány-vállalata alig tudott munkát adni alkalmazottainak.

Az aláírt megállapodás szerint a kormányzat támogatásával a Dunai Vasmű nyersanyagellátását – vasérc, szén, buga és más anyagok – a következő években Záhonyon keresztül biztosítják. Az átrakási tevékenységre határozatlan időre, míg a fuvarozási feladatok ellátására öt évre vállaltak kötelezettséget az érintettek. A Dunafer a tavalyi mennyiségekhez képest már idén 50 százalékkal növeli a Záhonyon keresztül vasúton a dunaújvárosi vasgyárba fuvarozott nyersanyagok és az onnan kiszállított késztermékek volumenét, várhatóan 1,7 millió tonnára. A 2015. évi forgalommal összevetve a növekedés két és félszeres.

A fuvarozási feladatokra öt évre kötöttek szerződést.

A forgalom bővítését a Dunaferben az elmúlt időszakban végrehajtott beruházások tették lehetővé. A termelés ismét két kohóval zajlik, a megleghengermű motorjának cseréje hengerelési többletkapacitást biztosít, így a havi kibocsátás akár negyedével is nőhet. A megállapodást Seszták Miklós nemzeti fejlesztési miniszter és Dávid Ilona, a MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatója jelenlétében Evgeny Tankhilevich, az ISD Dunafer Zrt. cégvezetője, Kovács Imre, a Rail Cargo Hungaria (RCH) Zrt. igazgató-

ságának elnöke, valamint Vaso Janicic, az ISD Portolan Kft. ügyvezető igazgatója látta el kézjeggyel.

Az orosz többségi tulajdonban lévő ISD Dunafer Zrt. jövőjét illetően áttörést jelentenek a Putyin orosz elnök látogatása alkalmával aláírt magyar-orosz kormányközi megállapodások, hiszen azok legalább 20 millió euró értékű fejlesztést jelentenek a cégcsoportnál – közölte a Magyar

Energetikai és Közmű-Szabályozási Hivatal (MEKH) elnöke. Heteken belül elindulhat a konkrét tervezés és a kivitelezés is elkezdődhet idén. Az ISD Dunafer az ország egyik legnagyobb termelővállalat-együttese. Éves acéltermelő kapacitása mintegy 1,75 millió tonna. A társaságcsoporthoz 5325 embert foglalkoztat.

Modern rádiók a vonatokon

Korszerűsítik a régi MÁV-mozdonyok fedélzeti berendezéseit

Gyakorlatilag a MÁV-Start teljes vontatóállományát felszerelik mozdonyrádióval annak a kétmilliárd forint értékű közbeszerzési eljárásnak a keretében, amelyet a napokban zárt le a pályázat kiírója. A fedélzeti eszköz a GSM-R adatátviteli technológiát használja, ennek kiépítése az év első felében zárulhat le a hazánkban áthaladó nemzetközi vasúti korridorokon.

A pályázati kiírás szerint 285 mozdonyrádiót szerez be a hazai vasúttársaság, azonban iparági forrásaink tájékoztatása szerint a beszerelt eszközök száma elérheti a 350-400-at is. A mozdonyrádió olyan eszköz, amelynek segítségével a mozdonyvezetők induláskor bejelentkeznek a központi forgalomirányító központ diszpécseréinél, illetve haladás közben utasításokat kapnak. A technológia nagy biztonságot, folyamatos

(folytatás a 10. oldalon...)

Rövid hírek • Rövid hírek • Rövid hírek

megegyezésen alapul, illetve különlegesen gyors.

A MÁV-Start által mostanában beszerzett járművek rendelkeznek mindazokkal a fedélzeti berendezésekkel, amelyek lehe-

válhat a vasúti árufuvarozás – mondta az elnök-vezérigazgató. Dávid Ilona hozzátette, hogy a Borostyánkő korridor projektet az EU jóváhagyta, aminek eredményeként létrejöhet egy észak–déli árufuvarozási



Forrás: Katona Vanda

tővé teszik a közlekedést a transzeurópai közlekedési hálózat elemein, azaz külföldön is. A mostani beszerzés a koros, de még tartósan üzemben tartandó vontatókat és vezérlőkocsikat látja el GSM-R rádióval, ezek túlnyomórészt V43-as villanymozdonyok és BHV vezérlők. A pályázatot a német Funkwerk AG nyerte el, a beszerzés keretösszege 6,329 millió euró, vagyis mintegy kétmilliárd forint. A nyertesnek minimum 82 egykezelős és 203 kétkezelős rádiót kell leszállítania.

A beruházásnak köszönhetően különösen gyors és biztonságos lesz a kapcsolat a forgalomirányítással

A GSM-R bonyolult rendszer, amelynek az a célja, hogy a mozdonyvezető, illetve a fedélzeti berendezések, adatrádiók mindig, minden körülmények között nagy biztonsággal csatlakozzanak az irányításhoz. A GSM-R infrastruktúrát hosszú évek óta építik ki Magyarországon, meglepte feltétele annak, hogy a korszerű vonatok óránként 160 kilométert is megtehessenek. A jórészt uniós forrásokból létrehozott rendszernek idén el kell készülnie. Egy tavaly októberi kormányhatározat kimondta, hogy záros határidőn belül ki kell építeni az adatátviteli rendszert azokon a TEN-T-hálózathoz tartozó vonalakon, ahol ez még nem történt meg.

A határozat azt is tartalmazza, hogy a magyar vasúti törzshálózat 956 kilométeren 22,9 milliárd forintért, az úgynevezett átfogó hálózat 1044 kilométeren 18,6 milliárd forintért, az elővárosi vonalakon pedig 500 kilométeren 4,5 milliárdért építik ki az infrastruktúrát.

Kigyomlálják a lassújeleket?

A MÁV új kedvezményrendszert vezet be a vasúti áruszállítás forgalmának és versenyképességének növelése érdekében – jelentette be Dávid Ilona. Szeretnék elérni, hogy a tranzitútvonalak lassújelre való ráfűzés nélkül átjárhatók legyenek, ennek elérésével ugyanis olcsóbbá, gyorsabbá

folyosó – lengyel, cseh, szlovák, magyar, szlovén viszonylatban.

Költöznek a vasúti pénztárak Kelenföldön

A jegyautomaták mellett személyes kiszolgálás, MÁV-Start pénztár is lesz hamarosan az Etele téri aluljáróban.

Nem szolgáltatásbővítésről van szó, a felvételi épület rossz műszaki állapota miatt költöznek a pénztárak a föld alá. Nem ez az első ilyen kísérlet Budapesten, az eddigiek mind a metróépítésekhez kapcsolódtak. A Keleti pályaudvarnál ez a mai napig működik is, a Nyugatiban azonban valamilyen nem felelt meg az igényeknek, az aluljárórendszer 1981-es átadását követően nem sokkal a belföldi jegypénztárakat ismét az indulási oldal csarnokában találhatták meg az utasok.

Kelenföldön a 4-es metró 2014-es megindulása után – a BKK ügyfélpont és a jegyautomaták létesítésén túl – a MÁV-Start automatáit is elhelyezték az aluljáróban, odafent azonban megmaradtak a régi kasszák. Az épület egyre romló műszaki állapota – és az aluljáró üzletek számára létrehozott területeinek üressége – miatt a MÁV-Start kérelmezte a helyiségek bérletét.

Az aluljáró üzlethelyiségei a DBR metró kezelésében vannak, három pályázatot is hirdettek ezek hasznosítására – egy-két pékség és pénzváltó kivételével – eredménytelenül. A MÁV-Start az egyeztetést követően négy helyiséget jelölt meg, amelyek megfelelőek lennének pénztár kialakítására, a bérbeadás-bérlés feltételei között az öt év – szükség esetén további öt évvel meghosszabbítható –, határozott idejű szerződés is szerepel. A helyiségek 11–19 négyzetméter közötti alapterületűek, nettó havi bérleti díjuk kilenc és tizezer forint között van négyzetméterenként.

Idén is útra kel a Boldogasszony és a Fekete Madonna zarándokvonat

Az idén is útra kel a Boldogasszony zarándokvonat Csíksomlyóra és a Fekete Madonna zarándokvonat a lengyelországi Czeszochowába és Krakóba a MÁV-Start Zrt. és a Misszió Tours együttműködésében – jelentették be Budapesten, a sajtótájékoztatón.

A Boldogasszony zarándokvonat 17 kocsiával, 1054 zarándokkal indul június 1-jén a csíksomlyói búcsúba, a Fekete Madonna zarándokvonat pedig június 26-án indul Czeszochowába, a magyar pálos szerzetesek által alapított világhírű kegyhelyre.

Veres András, a Magyar Katolikus Püspöki Konferencia (MKPK) elnöke, a zarándoklat egyik fővédnöke kiemelte: “önzéstől szenvedő világunkban” rendkívüli jelentősége van annak, hogy az emberek vállalkoznak egy ilyen közös lelkiégi programra.

Kövér László, az Országgyűlés elnöke, a zarándokvonat másik fővédnöke a sajtótájékoztatóra küldött levelében úgy fogalmazott: ezek a rendhagyó zarándoklatok keresztény vallási jellegükön túl a népi diplomácia sajátos formáját is megjelenítik.

Miközben Czeszochowa vagy Csíksomlyó felé robognak, a barátság és a testvériség üzenetét viszik magukkal. Úgy tűnik, ezt az üzenetet egyre inkább érti és várja a zarándokvonatok résztvevőit köszöntő sok száz vagy akár több ezer ember is – írta.

Soltész Miklós, az Emberi Erőforrások Minisztériumának (Emmi) egyházi, nemzeti és civil társadalmi kapcsolatokért felelős államtitkára elmondta, az elmúlt évekhez hasonlóan az Emmi idén is 15 millió forinttal támogatja gyermekvédelmi gondoskodásban élő, határon túli, fogyatékkal élő, illetve egyházi iskolában tanuló fiatalok részvételét a zarándoklatokon.

Az államtitkár hozzátette: a gyermekvédelmi gondoskodásban élő fiatalok egy-egy ilyen zarándoklaton megtapasztalhatják azt a szeretetet, ami a családban felnövő fiataloknak természetes.

Csépke András, a MÁV-Start Zrt. vezérigazgatója a sajtótájékoztatón arról beszélt, hogy 2017-ben a vasúttársaság több mint 10 000 embert szállít majd különböző különvonatokon. A MÁV-Start Zrt. összesen 140 milliós évi utas számához képest ez elenyészőnek tűnhet, a társaság mégis kiemelten kezeli ezeket a vonatokat. Egyrészt, mert nemes célt szolgálnak, másrészt, mert utasaik között sokan vannak, akik egyébként nem veszik igénybe a közösségi közlekedést, így a vasúttársaság csak ilyenkor szólíthatja meg őket.



Tisztelt PVDSz tagok!

Megjelent az Explorer Vasutas Világjáró Klub (egyesület) 2017. évi önköltséges túraterve, melyre tisztelettel várunk minden tagot és érdeklődőt.

Marokkó vonattal élménybeszámoló vetítéssel 0 Ft!!!

márc.04 – Képes riport a berberek, tuaregek földjéről, a Szaharáról, és a tevegelésről.

Ausztrália-Új-Zéland az év expedíciója 399 e Ft + 196 EURO-tól

ápr.26 – A 2017. év non plus ultrája.

Gerecse természetjáró túra 0 Ft!!!

máj.20 – Tavaszi átmozgató, kedvesináló, ingyenes túra vasutasainknak.

Mór világ (Andalúzia + Marokkó) az év extrém túrája 109 e Ft + 181 EURO-tól + hajó

jún.10 – Dél-spanyol és marokkói nevezetességek, Mayer József emléktúra. Csak Marokkó is!

Spanyol Costa del Sol relax 95 e Ft+ 163 EURO-tól

jún.17 – 1 hét a híres spanyol tengerparton. ECO és túrázós változatban is.

"félbalaton" bicikli túra 0 Ft!!!

júl.15 – Hosszab és túrával is kombinált változatban A túrát teljesítők 2000 Ft-os utalványt kapnak :)

Badacsony hegyjárás természetjáró túra 0 Ft!!!

júl.16 – Gyalogtúra a végén stressz oldó borkóstolással.

Erdély panoráma útjai magashegyi túra 7.900 Ft + 15 EURO - tól + busz

aug.03 – 2 nap a Transzalpina és a Transzfogarasi utakon.

Új mediterrán körút az év strapatúrája 15 900 Ft + 201 EURO + hajó

aug.18 – Stubai gleccser-Dolomitok-Nápoly Campi Flegrei vulkántúra-Capri-Milánó-Korzika.

Alpok - Dolomitok magashegyi túra 9.900 Ft + 54 EURO-tól

aug.18 – Legújabb Alpokbéli kalandozás, olasz és osztrák nevezetességekkel.

"Top of Tyrol" osztrák csúcskilátó magashegyi túra 6000 Ft

aug.18 – Idén a legmagasabban 3200 m-en, a világhírű Stubai gleccser felett.

Új Nagy Itáliai körút strapatúra 12 900 Ft + 155 EURO-tól

aug.18 – 9 Torino-Nápoly CAMPI FLEGREI vulkántúra - Capri-Anacapri-Milánó/Genova.

Torino+Róma strapatúra 9.900 Ft

aug.20 – 2 nap = 2 észak olasz megye. Csak Torino is.

Capri az álmok szigete túra 13 500 Ft + 107 EURO-tól + hajó

aug.20 – Kék barlanggal, fürdéssel, libegőzéssel, Torinoval, Milánóval.

Genova/ Milánó túra 8.900 Ft

aug.24 – Ligúr kirándulás a Földközi - tenger partjára.

Korzika tengerpart relax 10 000 Ft + 124 EURO-tól + hajó

aug.24 – 1 hét a francia tengerparton. ECO és túrás változatban is.

ECO = takarékos változat.

Figyelem a 2017. 02.15-ig jelentkezők 5% kedvezményben részesülnek.

Telefonos fogadóórák:

K, Szo, V: 9-15h, Cs: 15-16 h-ig:

1./ 06+27-51 vasútin vagy 06 1/516-2751 vezetékes számon,

2./ 06 30/386-6106 mobilon, SMS -ben is,

További információk:

E-mail: info@evvk.hu,

<http://www.evvk.hu> honlapunkon,

facebook oldalunkon: <https://www.facebook.com/evvk.magyarorszag>

Nem teljes körű a tájékoztatás.

Az feltételekről, a tagságról kérje írásos tájékoztatónkat!

A programterv közzétételét a PVDSZ támogatta.



Alapítvány a Pályavasutasokért

Mottó: „Aki kapni akar,
tanuljon meg adni!”

Lao-Ce

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete (PVDSz) 2000-ben megalapította, az „Alapítvány a Pályavasutasokért” alapítványt.

Az alapítvány célja, hogy az – amúgy is nehéz anyagi körülmények között élő – pályavasúti munkavállalókat a rendkívüli élethelyzetekben támogassa!

Az alapítvány támogatásáért a PVDSz tagok pályázhatnak.

Az alapítvány kuratóriuma három havonként tartott ülésein bírálja el a beérkezett kérelmeket, pályázatokat.



A benyújtott pályázatnak az alábbiakat kell tartalmaznia:

- a kérelmező adatait
- a kérelem rövid indoklását, valamint az indoklást alátámasztó dokumentumokat
- a munkáltató kereseti igazolását (házas- illetve élettárs kereset igazolását is!)
- a gyermek(ek) születési anyakönyvi kivonatának fénymásolata, tankötelezettség esetén, iskola látogatási igazolás

Az alapítvány számlaszáma: OTP Bank Zrt. 11706016-20803599, Adószám: 18172825-1-42

Cím: 1142 Bp., Teleki Blanka u. 15-17. – Tel./fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194; vasútüzemi: tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94

Szakszervezetünk alapítványa a Munka törvénykönyve 179.§-a alapján a MÁV Csoport és GySEV Zrt. munkavállalói esetében a szándékos károkozás kivételével – maximum az öregségi nyugdíj legkisebb összegének kétszereséig – megtéríti a PVDSz-tagok kártérítési kötelezettségét amennyiben a munkáltató eljárás keretében kártérítési összeget állapít meg és szab ki.

RÁADÁS!

TÉGED IS ÉRNET BALESET!

Széleskörű szolgáltatás rendkívül alacsony díjért! A PVDSz tagok részére!

SZOLGÁLTATÁSOK	“A” csomag 600 Ft/hó	“B” csomag 800 Ft/hó
• ÉLETBIZTOSÍTÁS bármely okból bekövetkező halál esetén	600.000 Ft	1.000.000 Ft
• BALESETI HALÁL esetén plusz!	500.000 Ft	1.000.000 Ft
• BALESETI ROKKANTSÁG már 1%-tól 100%-ig arányosan	1.000.000 Ft	1.500.000 Ft
• KÖZLEKEDÉSI BALESETI maradandó egészségkárosodás már 1%-tól 100%-ig arányosan	500.000 Ft	500.000 Ft
• BALESETI CSONTTÖRÉS csonttörés, csontrepedés esetén	20.000 Ft	20.000 Ft
• BALESETI ÉGÉS legalább II.fokú, a testfelület min. 5%-ára kiterjedő égés esetén	20.000 Ft	20.000 Ft
• BALESETI MÚLÉKONY SÉRÜLÉS 28 napot meghaladó baleseti táppénz esetén	10.000 Ft	10.000 Ft
• BALESETI KÓRHÁZI NAPI TÉRÍTÉS legalább 5 nap elérése után - az 1-50 nap között - naponta	2.000 Ft	2.000 Ft
• BETEGSÉGI KÓRHÁZI ÁPOLÁS legalább 5 nap elérése után - az 5-25 nap között - naponta	1.000 Ft	1.000 Ft
• BALESETI MŰTÉT esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 50-200 %-a	100.000 Ft	100.000 Ft
• BETEGSÉGI MŰTÉTI térítés esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 50-200 %-a	25.000 Ft	25.000 Ft
• KRITIKUS BETEGSÉGEK BEKÖVETKEZÉSE szívinfarktus, rákos megbetegedés, agyi érkatasztrófa, koszorúér áthidalási műtét (by-pass), szervátültetés, veseelégtelenség	100.000 Ft	100.000 Ft

BELÉPÉSI FELTÉTELEK:

- PVDSz tagsági viszony
- a tag rendelkezzen lakossági folyószámlával
- a belépési korhatár 18 éves kortól 60 éves korig terjed, kivéve aki nyugellátásban – illetve nyugdíjszerű ellátásban – részesül
- családtag is beléphet

EGYÉB TUDNIVALÓK:

- ez egy csomag, 12 szolgáltatással
- belépés után azonnal indul a biztosítási védelem (kivéve a betegségi kockázatoknál 1 hónap, a kritikus betegségek-nél pedig 3 hónap a várakozási idő)

- a biztosítás kiterjed a munkaidőre, illetve azon kívül a nap 24 órájára, és a világ országaira
- a belépés rendkívül egyszerű, hiszen nem kell több helyen is „ügyintézní”, ugyanis a PVDSz mindent elintéz
- a kárrendezés is a PVDSz-en keresztül történik
- a kifizetett biztosítási összegek teljes mértékben adó és járulékmentesek
- a kifizetett biztosítási összegeket saját címre vagy folyószámlára utalja a biztosító
- az éves befizetett összegről adóigazolást adunk, amely csökkenti a tag adóalapját
- folyamatos biztosítási díjfizetés szükséges a biztosítás fenntartása érdekében

BŐVEBB FELVILÁGOSÍTÁST a PVDSz

01+81-94 és a 01+11-69-es telefonszámain lehet kérni és kapni, hétköznap 09 - 13 óra között.

NYÍLT VONAL HÉZAG NÉLKÜL

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezetének havi lapja – Kiadja a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

Felölös kiadó: Dr. Laboda József, elnök (tel.: 01+81-95), Mobil: 30/4960-299

Főszerkesztő: Nagy Miklós, alelnök: (tel.: 01+11-69),

Tervezőszerkesztő: Györgyné Pekár Éva – Szerkesztőség: 1142 Bp. Teleki Blanka u. 15-17.

Telefon/fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194, vasútüzemi tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94, E-mail: pvdsh@pvdsh.hu, és info@pvdsh.hu,

Internet: www.pvdsh.hu, – Meg nem rendelt kéziratokat nem örzünk meg és nem küldünk vissza, az anyagok rövidítésének jogát fenntartjuk!

Nyomás: Pannónia Nyomda Kft., 1139 Budapest, Frangepán u. 16. Tel.: 06-1-412-5203