



2017. december
XIX. évfolyam
12. szám

HÉZAG NÉLKÜL

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezetének havi lapja

A PÁLYAVASÚT MUNKAVÁLLALÓINAK

MAGYAR SZAKSZERVEZETI
SZÖVETSÉG

November 23.-i megállapodás alapján ismét módosult a MÁV Zrt. Kollektív Szerződése az alábbiak szerint:

I. A KSz 8. számú mellékletében szereplő nehézgépkészítő munkakört módosítani kell gépkészítő munkakörre.

II. A KSz 10. számú mellékletéből a 80. számú vasútvonalon Felsőzsolca állomás sorából a távkezelt állomások forgalomirányítója munkakört mindkét oszlopból törölni kell, egyidejűleg mindkét oszlopba a rendelkező forgalmi szolgálattevő munkakört fel kell venni.

III. A KSz 10. számú mellékletében szereplő 90. számú vasútvonal szolgálati helyei közé fel kell venni az alábbi sort:

vonalszám	szolgálati hely	nappal	éjszaka
90	Szikszó	távkezelt állomások forgalomirányítója, külső forg. szolgálattevő	távkezelt állomások forgalomirányítója

IV. A KSz 10. számú mellékletéből a 90. számú vasútvonal vonatkozásában 2017. december 10. napjától Forró-Encs és Halmaj sorát törölni kell.

V. A KSz 10. számú mellékletében,

ÉRDEKVÉDELMI HÍREK

a 100. vonal vonatkozásába Kaba, Hajdúszoboszló és Ebes szolgálati helyeken az „éjszaka” oszlopba is fel kell venni a forgalmi szolgálattevő munkakört.

• az I. pontban szereplő módosítást visszamenőlegesen 2017. július 1. napjától,

• a II. – III. – IV. pontokban szereplő módosításokat 2017. december 10. napjától,

• az V. pontban foglalt módosítás visszamenőlegesen 2017. szeptember 1. napjától a folyamatban lévő átépítés időtartamára, de legkésőbb 2020. szeptember 30. napjáig kell alkalmazni.

A MÁV-Start Zrt. Kollektív Szerződése 2017.11.14.-i megállapodás alapján 2017. december 1. hatállyal az alábbiak szerint módosul.

1. A Kollektív Szerződés 47.§ 1. pontja az alábbiak szerint módosul:

A forduló- illetve az utazószolgálatot ellátók betti kettő pihenőnapját oly módon kell kijelölni és kiadni, hogy két szolgálat között legalább 48 óra, megszakítás nélküli pihenőidő legyen. Havonta legalább egy alkalommal a 48 órás pihenőidőt úgy kell biztosítani, hogy abba egy teljes szombat és vasárnap is beleessen.

Utazószolgálatot ellátók esetében csak a munkavállaló előzetes hozzájárulásával jelölhető ki ez a pihenőidő arra a bétvégre, amikor a vasárnapot megelőző szombati napot az Mt.102.§ (5) bekezdése szerint munkanappá nyilvánították.

2. A Kollektív Szerződés 47.§ 4. pontjához folytatólagosan az alábbiakat kell felvenni:

Fordulószolgálatot ellátó nem utazó munkavállalók esetében havonta legalább egy alkalommal a betti pihenőidőt vagy

– szombat 0 óra és vasárnap 24 óra közötti időszakban kell biztosítani, vagy
(folytatás a 2. oldalon...)

Weöres Sándor

Szép a fenyő

Szép a fenyő télen-nyáron,
sose lepi dermedt álom:
míg az ágán jég szikrázik,
üde zöldje csak pompázik.

Nagykarácsony immár eljő,
érkezik az újesztendő.
Míg a mező dermed, fázik,
a zöld fenyves csak pompázik.

**Szeretetteljes Karácsonyi Ünnepeket és
sikerekben gazdag Boldog Új Évet kívánunk!**



(folytatás a címdalról...)

– a szombat reggeli műszakváltástól a hétfő reggeli műszakváltásig tartó időszakban kell biztosítani oly módon, hogy annak időtartama a 47,5 órát elérje, és abba a szombat reggel 8 órától hétfő reggel 5 óráig tartó időszak is beleessen. Abban az esetben, ha a munkavállaló bétvégi pihenőidejét megelőzően nem azon a telephelyen fejezi be szolgálatát, amelyen bétvégi pihenőidejét követően munkavégzésre kell jelentkeznie, a pihenőidőnek 46,5 órát kell elérnie. Az ilyen módon beosztott bétvégi pihenőidőt az adott hét vonatkozásában beosztottnak kell tekinteni, függetlenül attól, hogy abból bányóra esik az adott naptári hétre (bétvégi pihenőidő).

A szombat reggel 8 órától hétfő reggel 5 óráig tartó időszakot a helyi függelék eltérően is megállapíthatja, de a bétvégi pihenőidőbe egy teljes vasárnapi napnak bele kell esnie.

3. A Kollektív Szerződés 47.§ 7. pontja az alábbiak szerint módosul:

Helyi függelék rendelkezése alapján a heti pihenőnapok nem egymást követő (egybefüggő) napokra is kijelölhetők a nyújtott műszakos, nyújtott állandó nappalos és az egyéb munkarendben foglalkoztatott munkavállalók esetében. Ebben az esetben havonta legalább egy alkalommal a vasárnapot kell kijelölni pihenőnapnak.

Megállapodás alapján szintén 2017. december 1. hatállyal a MÁV-START Zrt. Kollektív Szerződése az alábbiak szerint módosul:

1. A KSz 51. § 2. pontja az alábbi rendelkezéssel egészül ki:

A munkaidő-beosztás készítésekor ismert szabadság a 47. § 6. a) pont szerinti utazószolgálatosok heti pihenőidejével érintett hétfői napra vagy hétfői nappal kezdődően is kiadható.

2. A KSz 50. § az alábbiak szerint módosul:

Amennyiben az utazószolgálatot ellátó munkavállaló munkaidő-beosztás készítésekor ismert szabadságon van, akkor az ezt követő munkavégzési napon a munkavállaló legkorábban 6 órára vezényelhető munkavégzésre.

3. A KSz 10. számú melléklet 15. § (A vontatási utazószolgálatot ellátó munkavállalók szabadságot követő vezénylése) hatályon kívül helyezésre kerül.

ÚJ, A VASUTAS ÉLETPÁLYA-MODELL ALAPJÁT JELENTŐ, A MUNKAVISZONYBAN ELTÖLTÖTT ÉVEKET ELISMERŐ BÉRTÁBLÁK KERÜLNEK BEVEZETÉSRE A MÁV CSOPORTNÁL.

A szakszervezetekkel kötött megállapodás alapján az egyes munkaköri kategóriákban MÁV munkaviszonyban eltöltött időtartamra figyelemmel külön bérrendszeri minimum értékeket bevezetése történik meg.

A megállapodás értelmében azoknak a munkavállalóknak az alapbére változik, akik 2017. november 1-jén az egyes mun-

kaköri kategóriákhoz tartozó alapbér-sáv alatti alappérrel rendelkeznek.

Az alappérek fentieknek megfelelő megállapítását visszamenőlegesen 2017. november 1-jével kell megvalósítani azzal, hogy a bérkülönbözöket a 2017. november havi bérekkel együtt, a 2017. decemberben fizetik ki.

A MÁV Zrt. munkáltatónál eltöltött munkaviszony időtartamára tekintettel megállapított bérrendszeri minimum értékek bevezetéséről.

MEGÁLLAPODÁS

A MÁV Zrt. munkáltatónál eltöltött munkaviszony időtartamára tekintettel megállapított bérrendszeri minimum értékek bevezetéséről

Felek megállapodnak abban, hogy figyelemmel a MÁV Zrt. munkáltatónál munkaviszonyban eltöltött időtartamra az egyes munkaköri kategóriákban bérrendszeri minimum értékek kerülnek bevezetésre a munkáltató munkaerő piaci pozíciójának erősítése, és a munkavállalók vállalati elköteleződésének növelése érdekében.

A jelen megállapodás személyi hatálya alá azon munkavállalók tartoznak, akik 2017. november 01. napján – függetlenül attól, hogy a foglalkoztatásuk teljes vagy részmunkaidőben történik – statisztikai állományban vannak a munkáltatónál, és jelen megállapodás szerinti, 2017. november 01. napján az egyes munkaköri kategóriákhoz tartozó alappér-sáv alatti alappérrel rendelkeznek.

A megállapodás személyi hatálya alá tartozó munkavállalók esetében a 2017. november 1. napján betöltött folyamatos, vagy ilyennek jogszerűen elismert MÁV munkaviszony időtartamát kell figyelembe venni.

(A MÁV Zrt.-nél eltöltött folyamatos munkaviszonynak a munkavállaló személyi adatai között 2017. november 1. napján nyilvántartott MÁV munkaviszony számít [„MÁV munkába lépés kezdete”], amely kizárólag a MÁV Zrt.-nél vagy többségi tulajdonú társaságainál eltöltött, vagy a MÁV Zrt. által egyéni, vagy kollektív megállapodással folyamatosnak elismert munkaviszonyt jelenti.)

A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók részére 2017. november 01. napjától hatályos bértáblát a jelen megállapodás 1. számú melléklete tartalmazza.

Részmunkaidős foglalkoztatás esetén az MMK-hoz rendelt alappér-sávok minimum értékét a részmunkaidő arányában kell meghatározni.

Az alappérek fentieknek megfelelő megállapítását visszamenőlegesen 2017. november 1. napjával kell megvalósítani azzal, hogy a bérkülönbözöket kifizetésére a 2017. november havi bérek kifizetésével együtt, a 2017. decemberi bérfizetési napon kerül sor.

Budapest, 2017. november 22.

A MÁV Zrt. bértáblája (a megállapodás 1. sz. melléklete)

MMK	Sávminimum (próbaidő alatt, illetve a szükséges vizsgák megszerzéséig)	Elismert MÁV-munkaviszonyhoz kapcsolt bérminimum									Visszavételi bér	Sávmaximum
		0-4 év	5-9 év	10-14 év	15-19 év	20-24 év	25-29 év	30-34 év	35-39 év	40 év felett		
6	127 500	127 500	129 500	131 500	133 500	135 500	137 500	139 500	141 500	143 500	131 000	155 000
7	127 500	127 500	129 500	131 500	133 500	135 500	137 500	139 500	141 500	143 500	131 000	160 000
8	127 500	134 000	136 100	138 200	140 300	142 400	144 500	146 600	148 700	150 800	144 000	165 000
8 kiemelt	127 500	137 000	139 100	141 200	143 300	145 400	147 500	149 600	151 700	153 800	144 000	175 000
9	161 000	161 000	163 500	166 000	168 500	171 000	173 500	176 000	178 500	181 000	167 000	205 000
9 kiemelt	161 000	163 000	165 500	168 000	170 500	173 000	175 500	178 000	180 500	183 000	172 000	215 000
10	161 000	165 000	167 500	170 000	172 500	175 000	177 500	180 000	182 500	185 000	180 000	230 000
10 kiemelt	161 000	167 000	169 600	172 200	174 800	177 400	180 000	182 600	185 200	187 800	185 000	240 000
11	161 000	170 000	172 600	175 200	177 800	180 400	183 000	185 600	188 200	190 800	194 000	260 000
11 kiemelt	161 000	176 000	178 700	181 400	184 100	186 800	189 500	192 200	194 900	197 600	199 000	270 000
12	173 000	185 000	187 800	190 600	193 400	196 200	199 000	201 800	204 600	207 400	225 000	310 000
12 kiemelt	173 000	209 000	212 200	215 400	218 600	221 800	225 000	228 200	231 400	234 600	230 000	320 000
13	211 000	220 000	223 300	226 600	229 900	233 200	236 500	239 800	243 100	246 400	268 000	350 000
13 kiemelt	211 000	253 000	256 800	260 600	264 400	268 200	272 000	275 800	279 600	283 400	273 000	360 000
14	270 000	270 000	274 100	278 200	282 300	286 400	290 500	294 600	298 700	302 800	341 000	455 000
15	300 000	320 000	324 800	329 600	334 400	339 200	344 000	348 800	353 600	358 400	422 000	585 000
16	385 000	385 000	390 800	396 600	402 400	408 200	414 000	419 800	425 600	431 400	503 000	710 000
17	484 000	484 000	491 300	498 600	505 900	513 200	520 500	527 800	535 100	542 400	637 000	900 000

A 2017. évi bérmegállapodásokban már kiemelten kezelt egyes munkakörök esetében alkalmazandó "bérminimum-többlet"

Munkakör	MMK	"bérminimum-többlet" *	Munkakör	MMK	"bérminimum-többlet" *
Vonat fel- és átvéő	8	22 000	Gurítóberendezés kezelő	8	22 000
Váltókezelő, helyszíni állítású	8	22 000	Váltóállító táblakezelő	8	22 000
Váltókezelő, helyszíni állítású (I.kat.állomáson)	8K	22 000	Vezető váltókezelő	9	9 000
Váltókezelő, vonóvezeték	8	22 000	Vezető váltókezelő I.kat. állomáson	10	10 000
Váltókezelő, vonóvezeték (I.kat.állomáson)	8K	22 000	Kocsimester	10	15 000
Váltókezelő, elektrodinamikus	8	22 000	Gurításvezető	10	15 000
Váltókezelő, elektrodinamikus (I.kat.állomáson)	8K	22 000			

* Ezekben a munkakörökben, a november 1-től bevezetendő, elismert MÁV-munkaviszonyhoz kapcsolt bérminimum a fentiek szerinti "bérminimum-többlet"-tel megemelésre kerül

A MÁV-START Zrt. munkáltatónál eltöltött munkaviszony időtartamára tekintettel megállapított bérrendszeri minimum értékek bevezetéséről.

MEGÁLLAPODÁS

A MÁV – START Zrt. munkáltatónál eltöltött munkaviszony időtartamára tekintettel megállapított bérrendszeri minimum értékek bevezetéséről

Felek megállapodnak abban, hogy figyelemmel a MÁV-START Zrt. munkáltatónál munkaviszonyban eltöltött időtartamra az egyes munkaköri kategóriákban bérrendszeri minimum értékek kerülnek bevezetésre a munkáltató munkaerő piaci pozícióinak erősítése, és a munkavállalók vállalati elköteleződésének növelése érdekében.

A jelen megállapodás személyi hatálya alá azon munkavállalók tartoznak, akik 2017. november 01. napján – függetlenül attól, hogy a foglalkoztatásuk teljes vagy részmunkaidőben történik – statisztikai állományban vannak a munkáltatónál, és jelen megállapodás szerinti, 2017. november 01. napján az egyes munkaköri kategóriákhoz tartozó alapszállás alatti alapszállással rendelkeznek.

A megállapodás személyi hatálya alá tartozó munkavállalók esetében a 2017. november 1. napján betöltött folyamatos, vagy ilyennek jogszzerűen elismert MÁV-START Zrt. munkaviszony időtartamát kell figyelembe venni. (A MÁV START Zrt-nél eltöltött folyamatos munkaviszonynak a munkavállaló személyi adatai között 2017. november 1. napján nyilvántartott MÁV START Zrt. munkaviszony számát [„Elismert MÁV munkaviszony”], amely kizárólag a MÁV Zrt-nél vagy többségi tulajdonú társaságainál eltöltött, vagy a MÁV-START Zrt. által egyéni, vagy kollektív megállapodással folyamatosnak elismert munkaviszonyt jelenti.). Jelen megállapodás nem terjed ki az 11703/2017/MAV iktatószámú, a 2017-2019 évi bérrendezésekről szóló Megállapodás 2. számú melléklete 2. számú függelékben rögzített bértáblázatokkal érintett munkakörökre, ide nem értve a vezénylő és vezénylőtiszt munkaköröket.

A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók részére 2017. november 01. napjától hatályos bérrendszeri minimum értékeket a jelen megállapodás 1. számú melléklete tartalmazza.

Részmunkaidős foglalkoztatás esetén az MMK-hoz rendelt alapszállások minimum értékét a részmunkaidő arányában kell meghatározni.

Az alapszállások fentieknek megfelelő megállapítását visszamenőlegesen 2017. november 1. napjával kell megvalósítani azzal, hogy a bérkülönbségek kifizetésére a 2017. november havi bérek kifizetésével együtt, a 2017. decemberi bérfizetési napon kerül sor.

A 40/2017. (IV.24. MÁV-START ÉRT.24.) sz. vezérigazgatói utasítás jelen megállapodás végrehajtására visszamenőlegesen hatályát veszti, mely az érintett munkavállalók körében 4%-os (6-9 MMK-ban foglalkoztatott munkavállalók esetében 6%-os) alanyi jogú alapszállást jelent, amit a bértábla értékekre ráállást megelőzően kell végrehajtani.

Az 1. számú mellékletben meghatározottaktól eltérően az alábbi munkakörökben a következő minimum alapszállás kerül meghatározásra:

Személyzetirányító 12 MMK - minimum 250.000 Ft/fő/hó

Munkaidő-beosztáskészítő 13 MMK - minimum 285.000 Ft/fő/hó

Pénztárellenőr 13 MMK - minimum 250.000 Ft/fő/hó

Minden olyan munkavállalót, akinek alapszállása kedvezőbb, mint az 1. számú mellékletben meghatározott értékek, úgy a korábbi magasabb alapszállás illeti meg.

Jelen megállapodást a felek határozatlan időtartamra kötik, amit csak közös akarattal írásban módosíthatnak. Felek kötelezettséget vállalnak, hogy minden évben tárgyalásokat folytatnak a bérrendszeri értékeknek az éves bérfejlesztés keretében történő felemeléséről.

Budapest, 2017. november 4. napján

A MÁV-START Zrt. bértáblája (a megállapodás 1. sz. melléklete)

Elismert MÁV-munkaviszony	6-7 MMK	8 MMK	9 MMK	9 MMK (START-pénztár)*	10 MMK	10 MMK (START-pénztár)*	kiemelt 10 MMK Járőrkabartartói	11 MMK	kiemelt 11 MMK Járőrkabartartói	12 MMK
	Alapszállás (Ft/hó)	Alapszállás (Ft/hó)	Alapszállás (Ft/hó)	Alapszállás (Ft/hó)	Alapszállás (Ft/hó)	Alapszállás (Ft/hó)	Alapszállás (Ft/hó)	Alapszállás (Ft/hó)	Alapszállás (Ft/hó)	Alapszállás (Ft/hó)
0-4 év	127 500	134 000	161 000	163 500	165 000	168 000	175 000	170 000	195 000	185 000
5-9 év	129 500	136 100	163 500	165 900	167 500	170 500	177 500	172 600	197 800	187 800
10-14 év	131 500	138 200	166 000	168 300	170 000	173 000	180 000	175 200	200 600	190 600
15-19 év	133 500	140 300	168 500	170 700	172 500	175 500	182 500	177 800	203 400	193 400
20-24 év	135 500	142 400	171 000	173 100	175 000	178 000	185 000	180 400	206 200	196 200
25-29 év	137 500	144 500	173 500	175 500	177 500	180 500	187 500	183 000	209 000	199 000
30-34 év	139 500	146 600	176 000	177 900	180 000	183 000	190 000	185 600	211 800	201 800
35-39 év	141 500	148 700	178 500	180 300	182 500	185 500	192 500	188 200	214 600	204 600
40 évtől kezdődően	143 500	150 800	181 000	182 700	185 000	188 000	195 000	190 800	217 400	207 400
MMK visszavételi bér	143 500**	150 800**	181 000**	182 700**	196 200	196 200	196 200	227 700	227 700	231 000
MMK sávmaximum	143 500**	150 800**	181 000**	182 700**	196 200	196 200	196 200	227 700	227 700	280 300

*9 MMK (START-pénztár) illetve 10 MMK (START-pénztár) besorolásnál az érintett munkakörök: számadó és jegypénztáros, utánfizetési pénztáros, belföldi személypénztáros, nemzetközi személypénztáros, számadó pénztáros, VIP pénztáros

** A 2017.01.01-én megállapításra kerülő MMK sávhatárok jelen megállapodással módosulnak

(A táblázat folytatása a 4. oldalon...)



(folytatás a 3. oldalról...)

A MÁV-START Zrt. bértáblája (a megállapodás 1. sz. melléklete)

Elismert MÁV-munkaviszony	12 MMK START Járműkarbantartói	13 MMK Járműkarbantartói IV. "kvótás" 4/A.	13 MMK	14 MMK	14 MMK és kiemelt 13 MMK (Járműkarbantartói 4/B)	15 MMK	16 MMK	17 MMK
	Alapbér (Ft/hó)	Alapbér (Ft/hó)	Alapbér (Ft/hó)	Alapbér (Ft/hó)	Alapbér (Ft/hó)	Alapbér (Ft/hó)	Alapbér (Ft/hó)	Alapbér (Ft/hó)
0-4 év	215 000	230 000	220 000	270 000	285 000	320 000	385 000	484 000
5-9 év	218 100	233 300	223 300	274 100	289 100	324 800	390 800	491 300
10-14 év	221 200	236 600	226 600	278 200	293 200	329 600	396 600	498 600
15-19 év	224 300	239 900	229 900	282 300	297 300	334 400	402 400	505 900
20-24 év	227 400	243 200	233 200	286 400	301 400	339 200	408 200	513 200
25-29 év	230 500	246 500	236 500	290 500	305 500	344 000	414 000	520 500
30-34 év	233 600	249 800	239 800	294 600	309 600	348 800	419 800	527 800
35-39 év	236 700	253 100	243 100	298 700	313 700	353 600	425 600	535 100
40 évtől kezdődően	239 800	256 400	246 400	302 800	317 800	358 400	431 400	542 400
MMK visszavételi bér	231 000	242 000	242 000	308 000	308 000	330 000	396 000	495 000
MMK sávmaximum	280 300	323 500	323 500	407 000	407 000	440 000	550 000	715 000

A MÁV FKG Kft. megállapodása és bértáblája.

A MÁV-csoportnál érvényesülő egységes koncepció alapján a MÁV FKG Kft.-nél is új bértábla lépett életbe november 1-től.

Továbbá a 2017. évi bérmegállapodás kiegészítéseként az egyes munkakörök közötti béreltérések kezelésére három munkaköri kategóriában további bérfejlesztés valósul meg.

Megállapodás a MÁV FKG Kft. munkáltatónál eltöltött munkaviszony időtartamára tekintettel megállapított bérrendszeri minimum értékek bevezetéséről és a hatályos bértábla.

MEGÁLLAPODÁS

A MÁV FKG Kft. munkáltatónál eltöltött munkaviszony időtartamára tekintettel megállapított bérrendszeri minimum értékek bevezetéséről

Tekintettel a MÁV csoport szinten érvényesült egységes koncepcióra a felek megállapodnak abban, hogy figyelemmel a MÁV FKG Kft. munkáltatónál munkaviszonyban eltöltött időtartamra az egyes munkaköri kategóriákban bérrendszeri minimum értékek kerülnek bevezetésre a munkáltató munkaerő piaci pozícióinak erősítése, és a munkavállalók vállalati elköteleződésének növelése érdekében.

A jelen megállapodás személyi hatálya alá azon munkavállalók tartoznak, akik 2017. november 01. napján – függetlenül attól, hogy a foglalkoztatásuk teljes vagy részmunkaidőben történik – statisztikai állományban vannak a munkáltatónál, és jelen megállapodás szerinti, 2017. november 01. napján az egyes munkaköri kategóriákhoz tartozó alapbérsáv alatti alapbérrel rendelkeznek.

A megállapodás személyi hatálya alá tartozó munkavállalók esetében a 2017. november 1. napján betöltött folyamatos, vagy ilyennek jogszzerűen elismert MÁV munkaviszony időtartamát kell figyelembe venni.

(A MÁV FKG Kft.-nél eltöltött folyamatos munkaviszonynak a munkavállaló személyi adatai között 2017. november 1. napján nyilvántartott MÁV munkaviszony számít „MÁV munkába lépés

kezdeté”), amely kizárólag a MÁV Zrt.-nél vagy többségi tulajdonú társaságainál eltöltött, vagy a MÁV FKG Kft. által egyéni, vagy kollektív megállapodással folyamatosan elismert munkaviszonyt jelenti.)

A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók részére 2017. november 01. napjától hatályos bértáblát a jelen megállapodás 1. számú melléklete tartalmazza.

Részmunkaidős foglalkoztatás esetén az MMK-hoz rendelt alapbérsávok minimum értékét a részmunkaidős arányában kell meghatározni.

Az alapbérnek fentieknek megfelelő megállapítását visszamenőlegesen 2017. november 1. napjával kell megvalósítani azzal, hogy a bérkülönbözetek kifizetésére a 2017. november havi bérek kifizetésével együtt, a 2017. decemberi bérfizetési napon kerül sor.

Budapest, 2017. november 27.

**A MÁV FKG Munkaköri kategóriákhoz (FKG MMK) tartozó alapbérsávok*
2017.11.01-től**

MMK	Sávminimum (próbaidő alatt, illetve a szükséges vizsgák megszerzéséig)	Elismert MÁV-munkaviszonyhoz kapcsolt bérminimum									Sávmaximum
		0-4 év	5-9 év	10-14 év	15-19 év	20-24 év	25-29 év	30-34 év	35-39 év	40 év felett	
6	127 500	127 500	129 500	131 500	133 500	135 500	137 500	139 500	141 500	143 500	155 000
7	127 500	127 500	129 500	131 500	133 500	135 500	137 500	139 500	141 500	143 500	160 000
8	127 500	134 000	136 100	138 200	140 300	142 400	144 500	146 600	148 700	150 800	165 000
9	161 000	161 000	163 500	166 000	168 500	171 000	173 500	176 000	178 500	181 000	205 000
10	161 000	165 000	167 500	170 000	172 500	175 000	177 500	180 000	182 500	185 000	230 000
11	161 000	170 000	172 600	175 200	177 800	180 400	183 000	185 600	188 200	190 800	260 000
12	173 000	185 000	187 800	190 600	193 400	196 200	199 000	201 800	204 600	207 400	310 000
13	211 000	220 000	223 300	226 600	229 900	233 200	236 500	239 800	243 100	246 400	350 000
14	270 000	270 000	274 100	278 200	282 300	286 400	290 500	294 600	298 700	302 800	455 000
15	300 000	320 000	324 800	329 600	334 400	339 200	344 000	348 800	353 600	358 400	585 000
16	385 000	385 000	390 800	396 600	402 400	408 200	414 000	419 800	425 600	431 400	710 000
17	484 000	484 000	491 300	498 600	505 900	513 200	520 500	527 800	535 100	542 400	900 000

* Részmunkaidősök esetében a sávértéket a részmunkaidős arányában kell érteni.

A felsőfokú állami iskolai végzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott, a munkakör ellátásához az előírásnak megfelelő végzettséggel rendelkező diplomás munkavállaló esetében az alábbi minimálbéreket kell alkalmazni:

Főiskolai végzettség / bachelor, Bsc-, BA/ esetén:

270.000 Ft/hó

Egyetemi végzettség /master, MSc-, MA/ esetén:

300.000 Ft/hó

Kiegészítés a 11703/2017/MAV. számú megállapodás 4. sz. MÁV FKG Kft. mellékletére vonatkozóan.

Kiegészítés a 11703/2017/MAV. számú megállapodás 4. sz. MÁV FKG Kft. mellékletére vonatkozóan

A Felek a MÁV FKG Kft- nél a 2017. évre vonatkozó 10% alanyi jogú bérfejlesztésen túli + 3% differenciálható bértömeg felhasználásáról a 2017. február 21-én kelt megállapodás kiegészítéseként, az alábbiak szerint állapodnak meg, figyelembe véve a 3659/2017/FKG. sz., a 5201/2017/FKG sz. és a 5223/2017/FKG. sz. megállapodásokban foglaltakat.

A munkáltató és az érdekképviseletek közös szándékával az egyes munkakörök közötti béreltérések kezelésére a jelen kiegészítő megállapodásban rögzített három munkaköri kategóriában további bérfejlesztés valósul meg 2017. január 1-től visszamenőlegesen.

A bérfejlesztésre azok a munkavállalók jogosultak, akik 2017. november 22. napján a jelen megállapodás 1., 2., 3. pontjában felsorolt munkakörök valamelyikét töltik be. Azoknál, akik nem 2017. január 1. napjától töltik be a jogosult munkakört, a munkakör betöltésének első napját kell figyelembe venni a jogosult időszak meghatározásánál.

A bérfejlesztést időarányosan kell alkalmazni, amennyiben a 2017. január 01-től 2017. november 22-ig terjedő időszakban a munkavállaló megszakítás nélkül kizárólag jogosult munkakört töltött be és a munkáltató jelenleg is jogosult munkakörben foglalkoztatja.

1. A felek jelen megállapodással a további bérfejlesztésre jogosult I. munkaköri kategóriát és az erre vonatkozó bérfejlesztést az alábbiak szerint határozzák meg:

A pályamunkás munkakörben aki:

- fémipari szakmunkás végzettség rendelkezik, annak havi bruttó alapbére 161 000 Ft-ra,
- az adott munkakört legalább 3 éve folyamatosan betölti és bármely középfokú végzettséggel rendelkezik, annak havi bruttó alapbére 161 000 Ft-ra,
- a fenti feltételeknek nem felel meg, annak havi bruttó alapbére 148 000 Ft-ra egészül ki.

2. A felek jelen megállapodással a további bérfejlesztésre jogosult II. munkaköri kategóriát és az erre vonatkozó bérfejlesztést az alábbiak szerint határozzák meg:

Az egyéb vasúti járművezető, vasúti járművezető és munkagépkészítő, valamint vasúti gépegység vezető munkakörben, a munkakörükre előírt vasúti (hatósági) járművezető végzettséggel rendelkező munkatársak 2017. január 1. napján érvényes havi bruttó alapbére 7 000 Ft-tal emelkedik.

3. A felek jelen megállapodással a további bérfejlesztésre jogosult III. munkaköri kategóriát és az erre vonatkozó bérfejlesztést az alábbiak szerint határozzák meg:

Az általános hídkarbantartó, általános karbantartó, CNC megmunkáló, gépszerelő szakmunkás, hídkarbantartó szakmunkás, pályaeépítési munkagépkészítő, vasútépítő, karbantartó szakmunkás és vonali tolatásvezető munkakört betöltő munkatársak közül, akinek 2017. január 1. napján érvényes alapbére nem haladja meg legalább 14 százalékkal a 2016. december 31. napján érvényes alapbérét, annak 2017. január 1. napján érvényes alapbére a 14 százalékkal növelt mértékre egészül ki.

A jelen megállapodás aláírás napján lép hatályba.

A bérfejlesztés elszámolása az érintett munkavállalók részére 2017. novemberi bérek számfejtésével együtt 2017. december 10. napjáig történik.

Budapest, 2017. november 27.

TÁJÉKOZTATÁS

A MÁV Zrt 2017. október 6-án, a MÁV-START Zrt. november 14.-én megállapodást kötött „a foglalkoztatáspolitikai nehézség esetén alaphér-kiegészítés alkalmazhatóságáról”. Ennek lényege, hogy – a szakszervezetek előzetes tájékoztatását követően – a munkáltató a megállapodás alapján jogosult a foglalkoztatáspolitikai nehézséggel érintett szolgálati helyen és munkakörben foglalkoztatott munkavállalók részére határozott időtartamra alaphér-kiegészítést biztosítani.

A tájékoztatás kiterjed a foglalkoztatáspolitikai nehézséget kiváltó okokra és ismert egyéb körülményeire, valamint a tervezett intézkedés legfontosabb (különösen: annak várható időtartama és mértéke, az érintett szolgálati helyek, munkakörök és létszám) jellemzőire.

2017. október 6-án létrejött megállapodás alapján a MÁV Zrt az alábbiakról tájékoztatta a szakszervezeteket.

A tervezett intézkedés időtartama: 2017. november 01. napjától 2018. december 31. napjáig.

Az intézkedés kiváltó okai és annak általa ismert egyéb körülményei:

Az országos munkaerőpiaci krízis kiemelten érinti a Pályavasúti Területi Igazgatóság Budapest földrajzi területét, így a munkaerő-elvándorlás mérséklésének célja, valamint az egyébként is nagy leterheltségű szolgálati helyeken a feladatot ellátó munkatársak anyagi elismerése indokolja az intézkedés bevezetését és alkalmazását.

Az intézkedés mértéke: az alaphér 10%-a, alaphér-kiegészítésként.

Az intézkedéssel érintett szolgálati helyeket és munkaköröket és az ott foglalkoztatott létszámot a csatolt táblázat tartalmazza.

(A táblázatok a 8-9. oldalon találhatók.)

Előadás a munkaidő megszervezéséről 2017.12.05-06.

Tisztviselőink munkaügyi ismereteinek bővítése érdekében egy régi igény kielégítésére került sor az elmúlt évben, amikor felkérésünkre Dr. Pál Lajos ügyvéd előadást tartott a munkaidő megszervezéséről a hatályos Mt. alapján.

Ezt folytatva ebben az évben december 05.-én és 06.-án az Mt. és a MÁV Zrt. Kollektív Szerződésének összefüggéseit is vizsgálva előadónak Dr. Nemeskéri-Kutlán Endre urat, mint e téma kiváló jogi oktatóját kértük fel előadónak.

Előadása az alábbi főbb témaköröket tartalmazta:

A munkaidő megszervezése. A munkaidő mértéke, készenlét, ügye-

let, a munkaidő beosztása. Ezenlőten munkaidő-beosztás, a munkaidőkeret. Pihenőidők, szabadságok és egyéb távollétek, illetve a nyugdíjba vonulás főbb



szabályai. Munkába járás költségtérítésének szabályai.

Tisztviselőink igényeinek megfelelően az első napon a forgalmi szakszolgálatot érintő és feszítő kérdések kerültek hangsúlyozottan terítékre, a második napon a műszaki területeket érintő problémakör került ismertetésre, különösen a vezényelt munkarend, készenlét és ügyelt vonatkozásában.

Mind két napon tartalmas, érdekesítő interaktív kapcsolat alakult ki az előadó és a hallgatóság között. Az itt hallott ismeretek alapján bátrabban képviselik tisztviselőink a tagjaink érdekeit.

- Bátori -

NAPTÁR KÜLÖN FILE!!!!!!

NAPTÁR KÜLÖN FILE!!!!

(folytatás az 5. oldalról...)

Szervezeti egység	Munkakör	Érintett létszám
ABONY	Forgalmi szolgálattevő	4
ÁCS	Forgalmi szolgálattevő	6
ALBERTIRSA	Forgalmi szolgálattevő	5
ALMÁSFÜZITŐ	Állomásfőnök II. (II.cs.)	1
ALMÁSFÜZITŐ	Külsős forgalmi szolgálattevő	4
ALMÁSFÜZITŐ	Rendelkező forgalmi szolgálattevő	9
ALMÁSFÜZITŐ	Vonali tolatásvezető	2
BIATORBÁGY	Forgalmi szolgálattevő	4
BICSKE	Állomásfőnök I. (III-IV.cs.)	1
BICSKE	Forgalmi szolgálattevő	4
BUDAÖRS	Állomásfőnök II. (II.cs.)	1
BUDAÖRS	Forgalmi koordinátor I.	1
BUDAÖRS	Forgalmi szolgálattevő	2
BUDAÖRS	Rendelkező forgalmi szolgálattevő	5
BUDAÖRS	Tolatásvezető I.	5
BUDAPEST NYUGATI TÁROLÓ	Kocsimester	5
BUDAPEST NYUGATI TÁROLÓ	Tolatásvezető II.	22
BUDAPEST-DÉLI PU.	Állomásfőnök III. (I.cs.)	1
BUDAPEST-DÉLI PU.	Forgalmi szolgálattevő	11
BUDAPEST-DÉLI PU.	Főrendelkező	5
BUDAPEST-DÉLI PU.	Kocsimester	6
BUDAPEST-DÉLI PU.	Külsős forgalmi szolgálattevő	10
BUDAPEST-DÉLI PU.	Tolatásvezető II.	20
BUDAPEST-FERENCVÁROS KELET RENDEZŐ	Tartalékos vonali tolatásvezető	3
BUDAPEST-FERENCVÁROS KELET RENDEZŐ	Tolatásvezető II.	44
BUDAPEST-FERENCVÁROS KELET RENDEZŐ	Vonali tolatásvezető	8
BUDAPEST-KELETI	Állomásfőnök III. (I.cs.)	1
BUDAPEST-KELETI	Főrendelkező	7
BUDAPEST-KELETI	Kocsimester	9
BUDAPEST-KELETI	Külsős forgalmi szolgálattevő	15
BUDAPEST-KELETI	Rendelkező forgalmi szolgálattevő	10
BUDAPEST-KELETI	Tolatásvezető II.	27
BUDAPEST-NYUGATI	Állomásfőnök III. (I.cs.)	1
BUDAPEST-NYUGATI	Forgalmi szolgálattevő	16
BUDAPEST-NYUGATI	Főrendelkező	6
BUDAPEST-NYUGATI	Külsős forgalmi szolgálattevő	17
CEGLÉD	Állomásfőnök II. (II.cs.)	1
CEGLÉD	Forgalmi koordinátor I.	1
CEGLÉD	Külsős forgalmi szolgálattevő	4
CEGLÉD	Rendelkező forgalmi szolgálattevő	6
CEGLÉDBERCEL-CSERŐ	Forgalmi szolgálattevő	5
DÉLEGYHÁZA	Állomásfőnök I. (III-IV.cs.)	1
DÉLEGYHÁZA	Forgalmi szolgálattevő	5
DUNAI FINOMÍTÓ	Állomásfőnök II. (II.cs.)	1
DUNAI FINOMÍTÓ	Forgalmi koordinátor I.	1
DUNAI FINOMÍTÓ	Rendelkező forgalmi szolgálattevő	6
DUNAI FINOMÍTÓ	Vonali tolatásvezető	5
DUNAKESZI	Forgalmi szolgálattevő	4
DUNAÚJVÁROS	Állomásfőnök III. (I.cs.)	1
DUNAÚJVÁROS	Forgalmi koordinátor I.	1
DUNAÚJVÁROS	Külsős forgalmi szolgálattevő	5
DUNAÚJVÁROS	Rendelkező forgalmi szolgálattevő	5

DUNAÚJVÁROS	Tolatásvezető II.	6
DUNAÚJVÁROS	Vonali tolatásvezető	7
FERENCVÁROS	Állomásfőnök III. (I.cs.)	1
FERENCVÁROS	Forgalmi koordinátor I.	3
FERENCVÁROS	Forgalmi szolgálattevő	20
FERENCVÁROS	Főrendelkező	12
FERENCVÁROS	Külsős forgalmi szolgálattevő	17
FERENCVÁROS	Rendelkező forgalmi szolgálattevő	11
FERENCVÁROS	Tartalékos térfőnök	6
FORGALOMIRÁNYÍTÁSI CSOPORT BP	Forgalmi vonalirányító	61
FORGALOMIRÁNYÍTÁSI CSOPORT BP	Terrületi főüzemirányító	8
GÖDÖLLŐ	Állomásfőnök I. (III-IV.cs.)	1
GÖDÖLLŐ	Forgalmi koordinátor I.	1
GÖDÖLLŐ	Forgalmi szolgálattevő	7
GYÖMRŐ	Állomásfőnök I. (III-IV.cs.)	1
GYÖMRŐ	Forgalmi szolgálattevő	4
GYÖR	Állomásfőnök III. (I.cs.)	1
GYÖR	Forgalmi koordinátor I.	1
GYÖR	Forgalmi szolgálattevő	10
GYÖR	Főrendelkező	7
GYÖR	Külsős forgalmi szolgálattevő	20
GYÖR	Rendelkező forgalmi szolgálattevő	5
GYÖR	Tartalékos vonali tolatásvezető	2
GYÖR	Tolatásvezető II.	21
GYÖR	Vonali tolatásvezető	5
GYÓRSZENTIVÁN	Állomásfőnök I. (III-IV.cs.)	1
GYÓRSZENTIVÁN	Forgalmi koordinátor I.	2
GYÓRSZENTIVÁN	Forgalmi szolgálattevő	6
HATVAN	Állomásfőnök III. (I.cs.)	1
HATVAN	Forgalmi szolgálattevő	6
HATVAN	Főrendelkező	7
HATVAN	Külsős forgalmi szolgálattevő	8
HATVAN	Tartalékos vonali tolatásvezető	3
HATVAN	Tolatásvezető II.	10
HATVAN RENDEZŐ	Külsős forgalmi szolgálattevő	4
HATVAN RENDEZŐ	Rendelkező forgalmi szolgálattevő	6
HATVAN RENDEZŐ	Tolatásvezető II.	2
HATVAN RENDEZŐ	Vonali tolatásvezető	2
HEGYESHALOM	Állomásfőnök III. (I.cs.)	1
HEGYESHALOM	Forgalmi koordinátor I.	1
HEGYESHALOM	Forgalmi szolgálattevő	6
HEGYESHALOM	Főrendelkező	7
HEGYESHALOM	Külsős forgalmi szolgálattevő	11
HEGYESHALOM	Rendelkező forgalmi szolgálattevő	5
HEGYESHALOM	Tolatásvezető II.	4
HEGYESHALOM	Vonali tolatásvezető	6
HERCEGHALOM	Forgalmi szolgálattevő	5
KELENFÖLD	Állomásfőnök III. (I.cs.)	1
KELENFÖLD	Főrendelkező	9
KELENFÖLD	Külsős forgalmi szolgálattevő	16
KELENFÖLD	Rendelkező forgalmi szolgálattevő	6
KELENFÖLD	Tartalékos vonali tolatásvezető	3
KELENFÖLD	Tolatásvezető II.	5
KELENFÖLD	Vonali tolatásvezető	3
KIMLE	Forgalmi szolgálattevő	4
KISKUNLACHÁZA	Forgalmi szolgálattevő	6
KOMÁROM	Állomásfőnök III. (I.cs.)	1
KOMÁROM	Főrendelkező	6



KOMÁROM	Külsős forgalmi szolgálattevő	10
KOMÁROM	Rendelkező forgalmi szolgálattevő	5
KOMÁROM	Tartalékos vonali tolatásvezető	1
KOMÁROM	Tolatásvezető II.	6
KOMÁROM	Vonali tolatásvezető	3
KÖBÁNYA FELSO	Külsős forgalmi szolgálattevő	17
KÖBÁNYA FELSO	Rendelkező forgalmi szolgálattevő	6
KÖBÁNYA-KISPEST	Állomásfőnök II. (II.cs.)	1
KÖBÁNYA-KISPEST	Külsős forgalmi szolgálattevő	5
KÖBÁNYA-KISPEST	Rendelkező forgalmi szolgálattevő	6
KÖBÁNYA-KISPEST	Tolatásvezető I.	4
LÉBÉNY-MOSONSZENTMIKLÓS	Forgalmi szolgálattevő	6
MAGLÓD	Forgalmi szolgálattevő	4
MENDE	Forgalmi szolgálattevő	6
MONOR	Állomásfőnök II. (II.cs.)	2
MONOR	Forgalmi szolgálattevő	6
MOSONMAGYARÓVÁR	Állomásfőnök I. (III-IV.cs.)	1
MOSONMAGYARÓVÁR	Forgalmi koordinátor I.	1
MOSONMAGYARÓVÁR	Forgalmi szolgálattevő	4
MOSONMAGYARÓVÁR	Vonali tolatásvezető	4
NAGYKÁTA	Állomásfőnök II. (II.cs.)	1
NAGYKÁTA	Forgalmi koordinátor I.	1
NAGYKÁTA	Forgalmi szolgálattevő	3
NAGYSZENTJÁNOS	Forgalmi szolgálattevő	5
ÖTTEVÉNY	Forgalmi szolgálattevő	4
PILIS	Forgalmi szolgálattevő	5
PUSZTASZABOLCS	Állomásfőnök II. (II.cs.)	1
PUSZTASZABOLCS	Forgalmi koordinátor I.	1
PUSZTASZABOLCS	Külsős forgalmi szolgálattevő	8
PUSZTASZABOLCS	Rendelkező forgalmi szolgálattevő	6
PUSZTASZABOLCS	Tolatásvezető I.	6
RÁKOS	Állomásfőnök II. (II.cs.)	1
RÁKOS	Külsős forgalmi szolgálattevő	6
RÁKOS	Rendelkező forgalmi szolgálattevő	11
RÁKOS	Vonali tolatásvezető	4
RÁKOSHEGY	Forgalmi szolgálattevő	3
RÁKOSPALOTA-ÚJPEST	Forgalmi koordinátor I.	1
RÁKOSPALOTA-ÚJPEST	Külsős forgalmi szolgálattevő	4
RÁKOSPALOTA-ÚJPEST	Rendelkező forgalmi szolgálattevő	5
RÁKOSRENDEZŐ	Állomásfőnök II. (II.cs.)	1
RÁKOSRENDEZŐ	Forgalmi szolgálattevő	6
RÁKOSRENDEZŐ	Külsős forgalmi szolgálattevő	7
RÁKOSRENDEZŐ	Rendelkező forgalmi szolgálattevő	6
RÁKOSRENDEZŐ	Tartalékos vonali tolatásvezető	1
SÜLYSÁP	Forgalmi szolgálattevő	5
SZAJOL	Állomásfőnök II. (II.cs.)	1
SZAJOL	Távkezelte állomások forgalomirányítója	11
SZAJOL	Vonali tolatásvezető	4
SZÁRLIGET	Forgalmi szolgálattevő	6
SZÉKESFEHÉRVÁR	Állomásfőnök III. (I.cs.)	1
SZÉKESFEHÉRVÁR	Főrendelkező	8
SZÉKESFEHÉRVÁR	Külsős forgalmi szolgálattevő	27
SZÉKESFEHÉRVÁR	Rendelkező forgalmi szolgálattevő	6
SZÉKESFEHÉRVÁR	Tartalékos térfőnök	4
SZÉKESFEHÉRVÁR	Tartalékos vonali tolatásvezető	2
SZÉKESFEHÉRVÁR	Tolatásvezető II.	8
SZÉKESFEHÉRVÁR	Vonali tolatásvezető	6

SZOB	Állomásfőnök II. (II.cs.)	1
SZOB	Forgalmi koordinátor I.	1
SZOB	Rendelkező forgalmi szolgálattevő	6
SZOB	Tolatásvezető I.	5
SZOLNOK	Állomásfőnök III. (I.cs.)	1
SZOLNOK	Forgalmi koordinátor I.	1
SZOLNOK	Forgalmi szolgálattevő	25
SZOLNOK	Főrendelkező	12
SZOLNOK	Külsős forgalmi szolgálattevő	14
SZOLNOK	Rendelkező forgalmi szolgálattevő	11
SZOLNOK	Tartalékos térfőnök	5
SZOLNOK RENDEZŐ	Kocsimester	6
SZOLNOK RENDEZŐ	Tartalékos vonali tolatásvezető	2
SZOLNOK RENDEZŐ	Tolatásvezető II.	25
SZOLNOK RENDEZŐ	Vonali tolatásvezető	5
TAKSONY	Forgalmi szolgálattevő	4
TÁPIÓSZÉCSŐ	Forgalmi szolgálattevő	5
TATA	Forgalmi szolgálattevő	5
TATABÁNYA	Állomásfőnök II. (II.cs.)	1
TATABÁNYA	Forgalmi koordinátor I.	1
TATABÁNYA	Külsős forgalmi szolgálattevő	6
TATABÁNYA	Rendelkező forgalmi szolgálattevő	10
TATABÁNYA	Tolatásvezető I.	4
ÚJSZÁSZ	Állomásfőnök I. (III-IV.cs.)	2
ÚJSZÁSZ	Külsős forgalmi szolgálattevő	4
ÚJSZÁSZ	Rendelkező forgalmi szolgálattevő	6
ÜLLŐ	Forgalmi szolgálattevő	4
VÁC	Állomásfőnök III. (I.cs.)	1
VÁC	Forgalmi koordinátor I.	1
VÁC	Külsős forgalmi szolgálattevő	9
VÁC	Rendelkező forgalmi szolgálattevő	6
VÁC	Tolatásvezető II.	3
VÁC	Vonali tolatásvezető	4
VECSÉS	Forgalmi szolgálattevő	5
VERESEGYHÁZ	Távkezelte állomások forgalomirányítója	6
ÖSSZESEN		1 243

szakma	Munkakör	Érintett létszám
Pálya (Pályavasúti Területi Igazgatóság Budapest valamennyi szolgálati helyén)	Felügyeleti pályamester	84
	Főpályamester	34
	Hídvizsgáló technikus	3
	Pályafenntartási technikus	28
Pálya összesen:		149
TEB (Pályavasúti Területi Igazgatóság Budapest valamennyi szolgálati helyén)	Beosztott mester	13
	Mester	88
TEB összesen:		101

MÁV Zrt. KÜT HÍRLEVÉL 2017. OKTÓBER

A MÁV Zrt. KÜT ülése: október 11.

Sejkoczkiné Bodnár Éva üzletágvezető elmondta, hogy a MÁV SZK Zrt. szervezeti átalakításának következtében létrejön az anyagellátási üzletág, melynek vezetője 2017. október 9-től, **Hárs Norbert**. **Elsőként tárgyalta a KÜT, az új ruhaellátási koncepció és az új ruhanyilvántartó alkalmazás („PKR”) bevezetését. Molnár Péter** régióvezető azzal kezdte, hogy 2011-ben 29 raktár volt, melyet egy raktár racionalizálás követett, ahol szolgálati helyre történő kiszállítás illetve névre szóló ruhacsomag átadás során jutott a munkavállaló a KSZ szerinti ellátmányához. Kiszámíthatóság, tervezhetőség, konkrét napokon és nyitvatartási időkkal az átadó pontokon átvethető ruházattal olyan új elem lesz a rendszerben, mely megváltoztatja az elmúlt évek gyakorlatát. Hangsúlyozta, hogy egyik legfontosabb célként a reklamáció kezelés folyamatának felgyorsítását, rugalmasabbá tételét tűzték ki, az erre rendszeresített reklamációs adatlap kötelező érvényű használata mellett. A méret és minőségi reklamáció kezelés mind a 27 átadó ponton elérhető lesz. Próbakollekció elérési helyeinek növelése 2018-tól Székesfehérvár és Miskolc telephelyekkel bővül. A „PKR” (pontkeret) bevezetése egy webes felületen, mely MÁV hálózatról - AD felhasználóként érhető el. Az elérés érdekében minden ruhára jogosult - korábban ilyen nem rendelkező - munkavállaló felhasználónevet és jelszót kap. Bemutatta, a „PKR” igénylői szerepköröket, majd részletesen kitért a mérőföldkövekre az online igényrögzítés folyamatára. Az éles indulás novemberben a MÁV SZK Zrt. majd decemberben a MÁV Zrt., MÁV-START Zrt. munkavállalói részére lesz elérhető. Az „Igények” munkavállalói felületen bemutatta azt a kártyás megjelenítést, melyen keresztül az igényelt, átvett, hátralék ruháit láthatja majd a munkavállaló 2014-ig visszamenőleg. Az „Igényrögzítés” munkavállalói felület is bemutatásra került, kiemelve, hogy az elsődleges cél a felület egyszerű és logikus megjelenítése volt. A 2016. évi hátralékok teljes körű, míg az idei ruha hátralékok jelentős hányadának és azok kiszolgáltatása 2017. év végéig megtörténik. A rendszerben jelenleg még megtalálható régi típusú egyenruha igény sorok visszavonásra kerülnek, a pontszámok 2018-ra történő jóváírása mellett.

Másodikként Bozó György anyagellátás vezetője tájékoztatót adott az **általános anyag rendelés BW, INKA rendszereken keresztül**. Elsőként tisztázta azt, hogy mi tekinthető általános anyagnak, valamint

azt is, miért az SZK-n keresztül valósul meg az anyagellátás. Hangsúlyozta a Közbeszerzési Törvénynek való megfelelést csoportszintű beszerzés nagytételben olcsóbb árat jelent, a csoportszintű raktározás kisebb logisztikai költségként jelenik meg. A rendelést BW-n keresztül közvetlen költség helyre, SAP-on keresztül projektre tudják a felhasználók megtenni. Ismertetve az általános elvárásokat, a rendelési folyamattal kapcsolatban ahol látni a terméket, az árat, a szállítási határidőt, mint legfontosabbakat. Bemutatta a tapasztalt rendelési nehézségeket és a megoldásukra tett intézkedéseket, megemlítve hogy az érdekképviselet is segítette ezt. Az elszámolási problémák kezelésén dolgoznak. Fontos, hogy a megrendelés kori árat vegye figyelembe az SAP rendszer a számlázáskor, illetve az árak a CCSTO szerződés háttéréként folyamatosan frissüljenek. Így a vállalatok közti elszámolási problémák megszűnnek. Az optimális készlet szintek beállítását elkezdték a vasút vállalatokkal. Zárásként ismertetve a MÁV Zrt. 2017. évi általános anyagigénylés teljesülését illetve a kiszolgáltatott igényeket, amelyeket az új riportok bemutatásával illusztrált.

Harmadik napirendi pontként tájékoztatót adott a munkaköri rendszer megújítására vonatkozó javaslatról Kardos János folyamatmenedzser vezető és Bagó Barbara humánpolitikai szakértő. Kardos János hangsúlyozta, hogy 2004-től nem került sor teljes körű munkaköri felülvizsgálatra. A most elvégzett vizsgálat során a MÁV Zrt. 450 munkakörének általános leírása és betöltési követelménye került frissítésre, valamint munkakör megszüntetésekre, kivezetésekre és új munkakörök létrehozására is sor került. A KÜT tagjai által előzetesen megküldött kérdésekre részletes válaszokat adott, melyekből kiderül, hogy továbbra is a HAY munkaköri rendszerből kiindulva a munkavállalónak milyen lehetőségei lesznek egy életpálya modell megvalósítása során. Kitért arra is, hogy a csoportszintű munkaköri irányelvek alatt értik, hogy a MÁV-csoport vállalatainak egységes elvek mentén működtetik a társaságok munkaköri rendszereit. A KÜT tagjai jelezték, hogy a forgalom biztonságát elősegítő új járműdiagnosztikai berendezések kezelésével többlet feladatok kerültek a forgalmi szolgáltatói munkakörbe, melyek nem jelennek meg a munkaköri leírásban, míg a pályás munkakörök esetében a középfokú végzettség megléte vagy hiánya okoz feszültséget. Jelzést adtak továbbá a TEB szakmáknál egyes munkakörök kimaradásáról is, melynek pótlásáról gondoskodnak.

Negyedik napirendi pontban Kiss Gábor forgalmi főosztályvezető, Béres Barna osztályvezető és dr. Fenyves László forgalmi szakértő **tájékoztatót adott a FOR állásáról**. Kiss Gábor ismertetve a próbaüzem 2. szakaszának lezárását abban bízva, hogy a rendszer jövőbeli bevezetése nem nehezíteni, hanem csökkenteni fogja a forgalmi szolgáltatók tevékenységét. A megjelenő többlet monitorok és azok elhelyezése egyre több helyen okoz problémát a napi tevékenység végzése során. A bűtor beszerzésre 120 millió Ft-ot különítettek el, felmérték a speciális egyedi igényeket 42 szolgálati helyen. Béres Barna arról tájékoztatta a testületet, hogy szeptember 29-én sikeresen megvalósult a FOR projekt próbaüzemének 2. szakasza. A FOR rendszer további fejlesztéseinek célja a munkavállalói teher csökkentése. A FOR rendszer bevezetése csak lépcsőzetesen tud megvalósulni, és teljes értékű szolgáltatást ott tud nyújtani ahol a biztosítóberendezésről kap információt a rendszer. Sajnos a magyar vasúti hálózat biztosítóberendezések szempontjából rendkívül szerteágazó. Teljes hálózati bevezetése csak akkor valósul meg, ha a fejlesztő a továbbfejlesztéssel kapcsolatos tevékenységeket elvégezte. Új járműdiagnosztikai berendezések telepítése külön géppel és monitorral történt. Tovább fejlesztés keretében azt kívánják megvalósítani, hogy egy monitoron a szimbólumok alapján bejövő riasztásokat észlelhessen a forgalmi szolgáltató.

Dr. Fenyves László arról tájékoztatta a KÜT-t, hogy a munkakörnyezet kialakítására 2017. évben rendelkezésre áll 120 millió Ft. A forgalmi bűtor projekt keretében új konzulon lesznek a monitorok, típus bűtorok beszerzése folyamatban van. Folyik a tesztelés és a minősítése olyan elektronikus biztosítóberendezéshez kapcsolható 42 colos monitoroknak melyeken a szimbólumok is nagyobbak lesznek. Kérdésre válaszolva elmondták, hogy a felvetett problémákat jogosnak ítélik. Ígéretet tettek arra, hogy a FOR rendszer bevezetésére ütemterv készül. Kiemelték, hogy csak abban az esetben olyan feltétellel indul élesben a projekt, ha ez a leterheltséget nem növeli.

A különfélekén belül hat fő munkavállaló rendkívüli szociális segélykérelméről döntött a testület. A KÜT határozott arról, hogy a MÁV-csoport munkaköri rendszerének megújítása céljából létrehozandó projekt bizottságba Bodnár József KÜT elnököt delegálja.

Bodnár József KÜT elnök, sajtóreferens

Nyíregyházán tartotta kihelyezett ülését a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanácsa

November 16-án a nyíregyházi Vasutas Művelődési Központban délután 14.00 órakor Móré Sándor csomóponti főnökség vezetője köszöntötte a debreceni Területi Igazgatóság igazgatóját Hadnagy Attilát, Csige Judit humánkoordinátort valamint a műszaki igazgató helyettesét és a csomóponti főnökségek vezetőit, állomásfőnököket, munkavállalókat, szak szervezeti tisztségviselőket.

Móré Sándor javaslatára megtekintettük az „Együtt a pályán” című imázs filmet.

Bodnár József, a Központi Üzemi Tanács (KÜT) elnöke megnyitójában elmondta, hogy az üzemi tanácsok a munkavállalók és munkáltatók között híd szerepét töltik be, majd ismertette a KÜT főbb feladatait.

Ezt követően Nemeskéri-Kutlán Endre a MÁV Zrt. munkajogi vezetőjének prezentációjában a vezényelt munkarend bevezetésének kérdései, a rendkívüli munkavégzés, a munkába járás költségtérítése, valamint a nyugdíjba vonulás lehetőségeinek témaköre került terítékre. Részletesen elemezte az általános és vezényelt munkarend közötti különbségeket, tisztázta a hosszú várakozás fogalmát. Kitért a helyi függelékek jelentőségére, a munkaszerződés, tanulmányi szerződés fontosságára.

Szilágyi Péter MÁV Zrt. munkaerő-gazdálkodás vezető ismertette a 3 éves bérmegállapodást, a 2017. évi minimálbér- és garantáltbérminimum-emelés hatását, és bemutatta a MÁV Zrt. bérhelyzetét a magyar nemzetgazdasági átlaghoz viszonyítva. Bérpiaci kitekintésében rámutatott, hogy 2010-ben még 6%-os előnyünk volt, mely 2016-ra 7,3%-os hátrány-



ra változott. A vezető elmondta, hogy a jelentős mértékű emelés ellenére a nemzetgazdasági átlaghoz képest csak kismértékben javult a MÁV-csoport pozíciója, mert a munkaerőpiac valamilyen szereplője hasonló mértékű bérfejlesztéssel reagált az intézkedésre. Kitért a vasutas munkaerő sajátosságaira, megemlítve a kiemelt egészségügyi alkalmasságot, a tanfolyami képzést és ehhez kapcsolódó hatósági vizsgáztatást, mint versenyhátrányt. Szólt a bevezetett új eszközeinkről a munkavállalói ajánlás program és a hatósági képzésre kialakított motivációs rendszerről.

Hozzátette: jelenleg közel 4000 fő interjúztatása szükséges 1000 új munkavállaló felvételéhez. A MÁV Zrt. menedzsmentje éppen ezért minden lehetséges, felszabaduló anyagi erőforrást bérrendezésre és munkakörülményjavításra kíván fordítani.

Ezt követően a jelenlévők kérdéseire válaszoltak az előadók: szó esett többek között a debreceni forgalmi munkakörök létszámihiányáról, az osztott munkaidőről, a forgalmi területen dolgozók többletfeladatairól, a többlettudás elismeréséről, valamint a vezényelt munkarend munkaidő kezdéséről.

A fórumot Bodnár József KÜT-elnök zárta, aki többek között az üzemi tanácsok működéséről, a rendkívüli élethelyzetbe kerültek segélyezéséről, a nagycsaládosak elkülönített év végi megsegítéséről, továbbá a ruhaellátás megváltozott folyamatáról tájékoztatta a résztvevőket.

MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanács

Fotó: MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanács

A hó-nap esete

Kedves Mikulás!

Tavaly egy csomó ajándékot nem kaptam meg azok közül, amit kértem. Azért mert nincs konkurenciája még nem kellene elkényelmelnie!

A hó-nap vicce

A suliban a gyerekek az igeidőket tanulják. A tanítónéni magyaráz:

– Én ajándékozok, te ajándékozol, ő ajándékoz. Milyen időben van ez, Pistike?
– Úgy Karácsony táján, tanító néni.



A hó-nap kérdése

Óvodások beszélgetnek.

- Milyen karácsonyfátok van?
- Műanyag.
- És járt nálatok a Mikulás?
- Igen, de az sem volt igazi!

Alapítvány a Pályavasutasokért

Mottó: „Aki kapni akar,
tanuljon meg adni!”

Lao-Ce

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete (PVDSz) 2000-ben megalapította, az „Alapítvány a Pályavasutasokért” alapítványt.

Az alapítvány célja, hogy az – amúgy is nehéz anyagi körülmények között élő – pályavasúti munkavállalókat a rendkívüli élethelyzetekben támogassa!

Az alapítvány támogatásáért a PVDSz tagok pályázhatnak.

Az alapítvány kuratóriuma három havonként tartott ülésein bírálja el a beérkezett kérelmeket, pályázatokat.



A benyújtott pályázatnak az alábbiakat kell tartalmaznia:

- a kérelmező adatait
- a kérelem rövid indoklását, valamint az indoklást alátámasztó dokumentumokat
- a munkáltató kereseti igazolását (házas- illetve élettárs kereset igazolását is!)
- a gyermek(ek) születési anyakönyvi kivonatának fénymásolata, tankötelezettség esetén, iskola látogatási igazolás

Az alapítvány számlaszáma: OTP Bank Zrt. 11706016-20803599, Adószám: 18172825-1-42

Cím: 1142 Bp., Teleki Blanka u. 15-17. – Tel./fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194; vasútüzemi: tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94

Szakszervezetünk alapítványa a Munka törvénykönyve 179.§-a alapján a MÁV Csoport és GySEV Zrt. munkavállalói esetében a szándékos károkozás kivételével – maximum az öregségi nyugdíj legkisebb összegének kétszereséig – megtéríti a PVDSz-tagok kártérítési kötelezettségét amennyiben a munkáltató eljárás keretében kártérítési összeget állapít meg és szab ki.

RÁADÁS!

TÉGED IS ÉRNET BALESET!

Széleskörű szolgáltatás rendkívül alacsony díjért! A PVDSz tagok részére!

SZOLGÁLTATÁSOK	“A” csomag 600 Ft/hó	“B” csomag 800 Ft/hó
• ÉLETBIZTOSÍTÁS bármely okból bekövetkező halál esetén	600.000 Ft	1.000.000 Ft
• BALESETI HALÁL esetén plusz!	500.000 Ft	1.000.000 Ft
• BALESETI ROKKANTSÁG már 1%-tól 100%-ig arányosan	1.000.000 Ft	1.500.000 Ft
• KÖZLEKEDÉSI BALESETI maradó egészségkárosodás már 1%-tól 100%-ig arányosan	500.000 Ft	500.000 Ft
• BALESETI CSONTTÖRÉS csonttörés, csontrepedés esetén	20.000 Ft	20.000 Ft
• BALESETI ÉGÉS legalább II.fokú, a testfelület min. 5%-ára kiterjedő égés esetén	20.000 Ft	20.000 Ft
• BALESETI MÚLEKONY SÉRÜLÉS 28 napot meghaladó baleseti táppénz esetén	10.000 Ft	10.000 Ft
• BALESETI KÓRHÁZI NAPI TÉRÍTÉS legalább 5 nap elérése után - az 1-50 nap között - naponta	2.000 Ft	2.000 Ft
• BETEGSÉGI KÓRHÁZI ÁPOLÁS legalább 5 nap elérése után - az 5-25 nap között - naponta	1.000 Ft	1.000 Ft
• BALESETI MŰTÉT esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 50-200 %-a	100.000 Ft	100.000 Ft
• BETEGSÉGI MŰTÉTI térítés esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 50-200 %-a	25.000 Ft	25.000 Ft
• KRITIKUS BETEGSÉGEK BEKÖVETKEZÉSE szívinfarktus, rákos megbetegedés, agyi érkatasztrófa, koszorúér áthidalási műtét (by-pass), szervátültetés, veseelégtelenség	100.000 Ft	100.000 Ft

BELÉPÉSI FELTÉTELEK:

- PVDSz tagsági viszony
- a tag rendelkezzen lakossági folyószámlával
- a belépési korhatár 18 éves kortól 60 éves korig terjed, kivéve aki nyugellátásban – illetve nyugdíjszerű ellátásban – részesül
- családtag is beléphet

EGYÉB TUDNIVALÓK:

- ez egy csomag, 12 szolgáltatással
- belépés után azonnal indul a biztosítási védelem (kivéve a betegségi kockázatoknál 1 hónap, a kritikus betegségek-nél pedig 3 hónap a várakozási idő)

- a biztosítás kiterjed a munkaidőre, illetve azon kívül a nap 24 órájára, és a világ orszáig
- a belépés rendkívül egyszerű, hiszen nem kell több helyen is „ügyintézni”, ugyanis a PVDSz mindent elintéz
- a kárrendezés is a PVDSz-en keresztül történik
- a kifizetett biztosítási összegek teljes mértékben adó és járulékmentesek
- a kifizetett biztosítási összegeket saját címre vagy folyószámlára utalja a biztosító
- az éves befizetett összegről adóigazolást adunk, amely csökkenti a tag adóalapját
- folyamatos biztosítási díjfizetés szükséges a biztosítás fenntartása érdekében

BŐVEBB FELVILÁGOSÍTÁST a PVDSz

01+81-94 és a 01+11-69-es telefonszámain lehet kérni és kapni, hétköznap 09 - 13 óra között.

NYÍLT VONAL HÉZAG NÉLKÜL

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezetének havi lapja – Kiadja a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

Felelős kiadó: Dr. Laboda József, elnök (tel.: 01+81-95), Mobil: 30/4960-299

Főszerkesztő: Nagy Miklós, alelnök: (tel.: 01+11-69),

Tervezőszerkesztő: Györgyné Pekár Éva – Szerkesztőség: 1142 Bp. Teleki Blanka u. 15-17.

Telefon/fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194, vasútüzemi tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94, E-mail: pvdasz@pvdasz.hu, és info@pvdasz.hu,

Internet: www.pvdasz.hu, – Meg nem rendelt kéziratokat nem őrzünk meg és nem küldünk vissza, az anyagok rövidítésének jogát fenntartjuk!

Nyomás: Pannónia Nyomda Kft., 1139 Budapest, Frangepán u. 16. Tel.: 06-1-412-5203