

ÉRDEKVÉDELMI HÍREK

2018. szeptember 04-én VÉT ülés keretén belül bemutatkozott Dr. Homolya Róbert az új elnök-vezérigazgató, akit Bártfai-Mager Andrea, a nemzeti vagyon kezeléséért felelős tárca nélküli miniszter nevezett ki a MÁV Magyar Államvasutak Zrt. élére 2018. augusztus 01-től.

Az új vezető jogász, közlekedéspolitikai szakember 2015 és 2017 között a



Miniszterelnökségen töltött be miniszterelnöki biztosi, majd kormánybiztosi pozíciót, 2017-től pedig a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium közlekedéspolitikáért felelős államtitkáráként látta

el a szakterület irányítását.

Dávid Ilona ezentúl a Volán-társaságok reorganizációjáért, megújításáért felel, Bártfai-Mager Andrea ezzel ismeri el a MÁV elnök-vezérigazgatójának vállalatvezetői, gazdasági és szervezőtechnikai erőit. Dávid Ilona vezetése alatt a MÁV modern, az adóságait megbízhatóan, jó ütemben törlesztő, sikeres, az elmúlt két üzleti évet nyereséggel záró nagyvállalattá alakult. Ismertették, irányításával Európa legnagyobb egységes Flirt motorvonat-flottáját sikerült Magyarországra hozni, nevéhez fűződik a 2017-ben megkezdett bérfelzárkóztatási program, elindult számos pályafelújítás, illetve az utasok kényelmét és a biztonságos és pontos vasúti közlekedést szolgáló fejlesztés.

Dr. Homolya Róbert kinevezéséhez ezúton is gratulálunk!

2018. július 12-én a Munkavállalói Ajánlási Program működése érdekében az alábbi megállapodást kötötték a szakszervezetek és a munkáltató.

MEGÁLLAPODÁS

„az Együttműködési Megállapodás a MÁV Zrt. munkavállalóinak egyes foglalkoztatási kérdéseiről és a munkaügyi kapcsolatokról a 2017-2019. évekre”
2017. március 13. napján megkötött megállapodás módosításáról

A Felek kölcsönösen rögzítik, hogy közöttük 2017. március 13. napján Együttműködési Megállapodás jött létre „a MÁV Zrt. munkavállalóinak egyes foglalkoztatási kérdéseiről és a munkaügyi kapcsolatokról a 2017-2019. évekre” tárgyában.

Felek a jelenlegi munkaerőpiaci helyzetben közös céljuknak tekintik a megfelelő szakmai tudással és tapasztalattal rendelkező munkatársak felkutatását, jövőbeni alkalmazását és megtartását. Ezért a hivatkozott Együttműködési Megállapodásnak a belső munkatársi ajánlási rendszer működtetésére vonatkozó részének módosításáról – annak még eredményesebb működtetése érdekében – az alábbiak szerint állapodnak meg.

Az Együttműködési Megállapodás 3.7 pontja helyébe a következő szöveget kell felvenni:

„3.7 A munkavállalók ösztönzése munkatársak toborzása tekintetében (Munkavállalói Ajánlási Program)

A MÁV Zrt. azon munkavállalóját bruttó 35.000 Ft illeti meg, aki írásban

leendő munkavállalót (ide nem értve a vállalatcsoport más munkáltatóinál jelenleg munkaviszonyban állókat) ajánl valamely, a Munkáltató által jóváhagyott létszámtervben szereplő valamely üres pozíció határozatlan időtartamra történő betöltése, vagy határozott időtartamra történő pótlása érdekében meghirdetett álláshelyre, ha az ajánlott jelölt személy munkaviszonyt létesített a MÁV Zrt.-vel, és az a munkaszerződésben kikötött próbaidő lejártát követően is fennáll.

Az ajánló munkavállalót további bruttó 40.000 Ft ajánlási díj illeti meg abban az esetben, ha a korábban általa ajánlott munkavállaló munkaviszonya a munkaviszony létesítését követő 1 év letelte után is fennáll.

A Munkáltató évente felülvizsgálja és ennek eredményeképpen az aktuális munkaerőpiaci helyzetnek megfelelően módosíthatja a Munkavállalói Ajánlási Program hatálya alá tartozó munkaköröket.

Egyebekben a Munkavállalói Ajánlási Program további feltételeit munkáltatói utasítás állapíthatja meg.

Jelen megállapodás az aláírás napjával lép hatályba és e naptól alkalmazandó.

2018. július 12-én megtartott MÁV-START érdekegyeztetésen több megállapodás került megkötésre a szakszervezetek és a munkáltató között. Módosításra került a kollektív szerződés több pontja – három megállapodás formájában, valamint megállapodás született a hatósági-, és a nem hatósági vizsgák ösztönzésére is.

(folytatás a 2. oldalon...)

Hárs Ernő: Vége a vakációnak

Kopog már a barna dió,
véget ért a vakáció.
Vidám ruhák, fénylő szemek,
gyülekező gyereksereg.
Mint a fecskék messze délre,
készülnek az új tanévre.
Villanydrótluk iskolapad,
kedvük alatt majd leszakad.
Fiú, leány cseveg, csipog,

csupa emlék, csupa titok.
Patak vize, erdő zöldje
zsong szavukkal körbe-körbe.
Hozzá annyi napfény vakít,
elég lesz az új tavaszig,
hogy se szél, se fagyos utak
ne lopják el mosolyukat,
s mindegyikük bátran szálljon
át a betű-óceánon.

(folytatás a címlapról...)

MEGÁLLAPODÁS

a MÁV-START Zrt. és a Szakszervezetek között a MÁV-START Zrt. Kollektív Szerződésének módosításáról
- a vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott munkavállaló lejelentkezésével összefüggésben -

I. A Felek megállapodnak, hogy a MÁV-START Zrt. Kollektív Szerződését a következők szerint módosítják:

1. A Kollektív Szerződés 15.§ utolsó mondataként kell felvenni a következőket:

„Írásbelinek kell tekinteni a nyilatkozatot a vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott munkavállaló lejelentkezésével összefüggésben, ha annak közlésére – az Mt.22.§ (2) bekezdésében meghatározott feltételek szerint – a munkavállaló részére munkavégzés céljából átadott informatikai eszközön továbbított elektronikus dokumentumban kerül sor. Nyilatkozatok alatt értve különösen, de nem kizárólagosan: szolgálat teljesítésével, munkaidő-beosztással kapcsolatos információkat/rendelkezéseket. A nyilatkozatot akkor lehet közölni tekinteni, ha azt a munkavállaló kimutathatóan tudomásul vette. E rendelkezések nem érintik a Kollektív Szerződés 31. §-át és 10. sz. melléklet 4. §-át”

2. A Kollektív Szerződés 26.§ 1. pont j) alpontjában a „vezényelt vontatási utazó munkarendben foglalkoztatott munkavállalók”, továbbá a Kollektív Szerződés 10. számú mellékletének 1. § a „Vezényelt vontatási utazói munkarendben kell foglalkoztatni az alábbi munkavállalókat:” felsoroláshoz új f) és g) alpontként kell felvenni az alábbi munkaköröket:

- „f) FLIRT motorvonat-vezető
- g) FLIRT motorvonat-vezető gyakornok felügyelet alatti utazása alatt”

3. A Kollektív Szerződés 10. számú mellékletében az alábbi módosításokra kerül sor:

3.1. A 2.§ új francia bekezdéseként kell felvenni az alábbi munkaköröket:

„FLIRT motorvonat-vezető
FLIRT motorvonat-vezető gyakornok”

3.2. Új 3/A.§-ként kell felvenni az alábbiakat:

„Vontatási utazók (kivéve a gépészeti vonalellenőr) lejelentkezési helye 3/A.§ A lejelentkezés helye:
- járműzárást követően a járműnél;
- személyes váltás esetén a jármű átadásának helyén;
- önköltségi út esetén az utazásból igénybe vett járművön;
- nem főkulcsos járművek esetén a kulcs leadási helyén.”

Főkulcsos járművek: azon járművek, amelyek nyitása, zárása a mozdonyveze-

tők számára átadott kulcsokkal elvégezhető; a járművek kulcsai ilyen esetben nem képezik átadás-átvétel tárgyát.”

4. A Kollektív Szerződés 10/A. számú mellékletében az alábbi módosításra kerül sor:

4.1. Az I. pont az alábbiak szerint módosul:

I. A melléklet azon technológiai műveletek normaidőit tartalmazza, amelyek a vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott munkavállalók szolgálatának kezdete és vége közé esnek, és amelyeket a III. pontban meghatározott vontatási utazó munkakörökben foglalkoztatottak végeznek. Ezeket a normaidőket a szolgálatok tervezése során figyelembe kell venni, a vontatási utazó munkakörökben foglalkoztatottak részére el kell számolni.

A jelen mellékletben meghatározott normaidők egységesen vonatkoznak valamennyi III. pont hatálya alá tartozó vontatási utazóra, függetlenül attól, hogy melyik szervezeti egység létszámba tartoznak.

4.2. A III. pont új francia bekezdéseként kell felvenni az alábbi munkaköröket:

„FLIRT motorvonat-vezető
FLIRT motorvonat-vezető gyakornok

4.3. A 4.11. pont az alábbiak szerint módosul:

„4.11. Lejelentkezés (E.1.sz. Utasítás I. rész. 2.6. 4.pont): **3 perc**

A lejelentkezési normaidő kezdődik:

- járműzárás végén;
- személyes váltás esetén az átadást követően;

- önköltségi út végét megelőzően 3 perccel;

- nem főkulcsos járművek esetén a kulcsok leadásakor.

Ha bekövetkezett baleset, rendkívüli esemény miatt a lejelentkezéskori teendőkre, az előírt normaidő a nem elegendő, a ténylegesen szükséges idő számolható el a munkáltató képviselőjének igazolása alapján. Amennyiben a lejelentkezést követő első szolgálat végéig az munkáltató képviselője nem vitatja a meghosszabbított lejelentkezési időt, úgy ez az idő igazoltnak minősül.”

4.4. A 4.13.4. pont az alábbiak szerint módosul:

„4.13.4.1. Eljutási normaidők a szolgálat elején és közben: a feljelentkezési ponttól a vontatójárműig, vagy az önköltséges vonatig történő eljutáshoz szükséges idő. Az eljutás történhet gyalog, vagy közlekedési eszközzel.

4.13.4.2. Eljutási normaidők a szolgálat végén: kizárólag a nem főkulcsos járművek esetén, a járműtől a kulcs leadási helyéig szükséges eljutási idő.”

II. Vegyes Rendelkezések

A helyi függelékek vontatási utazószemélyzet lejelentkezésének végrehajtására vonatkozó, Kollektív Szerződés 10. számú melléklet 3/A. §-al és 10/A. számú melléklet 4.11. és 4.13.4.1 és 4.13.4.2 rendelkezéseivel ellentétes szabályai hatályukat veszítik. Ezt úgy kell értelmezni, hogy csak a konkrét lejelentkezési pontok, a helyiségek meghatározása kerül törlésre, a helyi függelékek lejelentkezésre irányadó helységeire (telephelyekre, állomásokra, szolgálati helyekre) vonatkozó szabályozás nem változik.

A munkavállaló a szolgálatot érintő, magánál tartott dokumentumokat a következő személyes feljelentkezés során köteles leadni.

III. Hatályba léptető rendelkezések

1. A jelen megállapodás 2018. augusztus 1. napjával lép hatályba.

2. Felek a módosításokat a jelen megállapodás aláírásának napjától kihirdetettnek is tekintik.

Budapest, 2018. július hó 12. napján
Munkáltató Szakszervezetek

A tanulmányi munkaidő kedvezményrel kapcsolatosan az alábbi módosításra került sor.

I. A Felek megállapodnak, hogy a MÁV-START Zrt. Kollektív Szerződés 11. számú mellékletének 11.-a törlésre kerül.

II. A Felek megállapodnak, hogy a MÁV-START Zrt. Kollektív Szerződés 48. § szakaszát a következők szerint módosítják:

1. Amennyiben a munkavállaló munkáltatói kötelezés alapján olyan tanfolyami képzésen vesz részt, amely levelező tagozatos tanfolyamnak minősül, mivel annak lebonyolítására nem folyamatosan az egymást követő munkanapokon kerül sor, a munkavállalót a képzéshez tartozó elméleti óraszám alapján az alábbi tanulmányi munkaidő-kedvezmény illeti meg:

a) 24 elméleti óraszámotól 64 elméleti óraszámig 1 munkanap (8 óra) szabadidő,

b) 65 elméleti óraszámotól 144 elméleti óraszámig 2 munkanap (16 óra) szabadidő,

c) 145 elméleti óraszámotól 296 elméleti óraszámig 3 munkanap (24 óra) szabadidő,

d) 297 elméleti óraszamtól pedig 4 munkanap (32 óra) szabadidő.

2. Tekintettel az alacsony elméleti óraszámú képzések kifejezetten gyakorlati jellegére, nem illeti meg a jelen alapján tanulmányi munkaidő-kedvezmény a munkavállalót, amennyiben az elméleti óraszám 24 óránál kevesebb, illetve, ha az adott tanfolyami képzés elméleti vizsga nélküli, kizárólag gyakorlati vizsgával zárul.

3. Amennyiben a képzés hatósági vizsgával (vizsgákkal) zárul, akkor a munkavállalót hatósági vizsgánkként további 1 munkanap (8 óra) szabadidő illeti meg.

4. A vizsganap a munkaidő-kedvezménybe nem számít be.

5. A munkaidő-kedvezmény a vizsgára való felkészülést szolgálja, ezért az utólag nem vehető igénybe.

6. A tanulmányi munkaidő-kedvezmény tartamára a munkavállalót távolléti díja illeti meg.

7. A munkavállaló e szerinti tanulmányokon való részvételének idejét munkaidőként kell figyelembe venni és elszámolni, arra a munkavállalót munkaidő-beosztása részeként előre vezényelni kell.

8. E § hatálya nem terjed ki főiskolai vagy egyetemi (Bsc, Msc) képzésekre.

III. Hatályba léptető rendelkezések

1. A jelen megállapodás 2018. augusztus 1. napjával lép hatályba és a Felek a módosításokat az aláírás napjával kihirdetettnek tekintik.

Budapest, 2018. július 12. napján

Munkáltató Szakszervezetek

Fontos megállapodás a 60 éven felüliek és a véradásban résztvevők pótszabadságáról szóló megállapodás, amelyben:

I. A Felek megállapodnak, hogy a MÁV-START Zrt. Kollektív Szerződés 49/A. § szakaszának 3. pontját a következők szerint módosítják:

Azt a női munkavállalót, aki egy adott naptári évben 3, illetve azt a férfi munkavállalót, aki egy adott naptári évben 4 alkalommal igazoltan véradáson vesz részt a következő naptári évben kettő munkanap pótszabadság illeti meg.

A véradás igazolható a véradó igazolványba történt bejegyzés vagy az Országos Vérellátó Szolgálat a külön jogszabály szerinti működési engedéllyel rendelkező területi szerve, illetőleg a véradószolgálatra kiadott működési engedéllyel rendelkező egészségügyi szolgáltató vagy egyéb intézmény által kiállított igazolás által.

II. A Felek megállapodnak, hogy a MÁV-START Zrt. Kollektív Szerződés 10. számú mellékletének 14. §-a, valamint 11. számú mellékletének 12. §-a törlésre kerül.

III. A Felek megállapodnak, hogy a MÁV-START Zrt. Kollektív Szerződés 49/A. § szakaszának új 4. pontjaként kell felvenni az alábbiakat:

A munkavállalót egy munkanap pót-szabadság illeti meg először attól a naptári évtől kezdve, amelyikben a hatvanadik életévét betölti.

IV. Hatályba léptető rendelkezések

1. A jelen megállapodás 1. pontja a kihirdetés napjával, a II. és III. pont 2019. január 1. napjával lép hatályba, és a Felek a módosításokat az aláírás napjával kihirdetettnek tekintik.

Budapest, 2018. július 12. napján

Szakszervezetek Munkáltató

Július hó folyamán megállapodás született mind a MÁV Zrt., mind a MÁV-START Zrt. 19/2011. (V. 10.) NFM rendelet szerinti időszakos vizsgákat ösztönző rendszeréről. 12.-én a MÁV-START Zrt.-vel, július 31.-én a MÁV Zrt.-vel.

1. Az ösztönző rendszer célja:

A Megállapodást aláíró felek annak érdekében, hogy a vasutas munkavállalók az időszakos oktatásokon minél eredményesebben vegyenek részt, ösztönző jelleggel az alábbiakról állapodnak meg, a hatósági időszakos vizsgák sikeres teljesítése érdekében.

2. Az ösztönző rendszer hatálya:

A jelen megállapodásban rögzített ösztönző rendszer személyi hatálya kiterjed a MÁV Zrt. és a MÁV-START Zrt. azon munkavállalóira, akik a főállású munkaviszonyuk szerint, legfeljebb 15 MMK-ba sorolt munkakörükre tekintettel a 19/2011.

(V.10.) NFM rendelet (a továbbiakban: Rendelet) által hatósági időszakos vizsgára kötelezettek.

A jelen megállapodásban rögzített ösztönző rendszer időbeli hatálya 2018. július 01. napjától 2020. december 31. napjáig tart, annak hatálya visszamenőlegesen kiterjed minden 2018. január 01. napját követően lezajlott vizsgára. Ettől eltérően a mozdonyvezetői munkakörcsoportba tartozó munkavállalók esetében az ösztönző rendszer időbeli hatálya 2018. július 01. napjától 2020. augusztus 31. napjáig tart, annak hatálya visszamenőlegesen kiterjed minden 2017. szeptember 01. napját követően lezajlott vizsgára.

3. Az ösztönző rendszer jogosultsági feltételei:

A jelen megállapodásban rögzített ösztönző rendszer szerinti kifizetésre jogosultak azok a munkavállalók is, akik a Rendelet 27.§ (2) bekezdése szerint soron kívüli időszakos vizsgára kötelezettek.

A jelen megállapodásban rögzített ösztönző rendszer szerinti kifizetésre csak azok jogosultak, akik az első vizsga alkalmával sikeresen teljesítik az előírt követelményeket.

Ezen túlmenően a vonalismeret, állomásismeret, helyismeret, típusismereti vizsga esetében csak abban az esetben kerül jelen megállapodásban rögzített ösztönző kifizetésre, ha a munkavállaló a bejelentett kompetenciák vonatkozásában, összességében legalább 90%-os arányban „megfelelt” minősítést kap.

4. Az ösztönző rendszer szerint kifizetésre való jogosultságok mértéke:

MÁV Zrt. vonatkozásában:

Vizsga megnevezése:	Az ösztönző mértéke: (egyszeri)
Infrastruktúra és általános szakmai ismeretek vizsga	10 000 Ft
Kategória ismeretek vizsga	5 000 Ft
Az egyszerre bejelentett vonal-, állomás-, hely-, és típusismereti vizsgák (amennyiben a sikeresség legalább 90%-os)	10 000 Ft
Általános és / vagy önállóító forgalmi vizsga	10 000 Ft
Egyszerűsített (pálya, TEB) forgalmi vizsga	7 000 Ft
Minden egyéb hatósági vizsga	5 000 Ft

MÁV-START Zrt. vonatkozásában:

Vizsga megnevezése:	Az ösztönző mértéke: (egyszeri bruttó)
Vasúti járművezető Általános szakmai ismeretek és	
Infrastruktúra időszakos vizsga együttes sikeressége	10 000 Ft
Vasúti járművezető Kategória ismeretek időszakos vizsga	5 000 Ft
Az egyszerre bejelentett vonal-, állomás-, hely-, és típusismereti időszakos vizsgák (amennyiben a sikeresség legalább 90%-os)	10 000 Ft
Általános forgalmi és/vagy önállóító időszakos forgalmi vizsga	10 000 Ft
Egyszerűsített forgalmi időszakos vizsga	
Vezető jegyvizsgáló infrastruktúra vizsga	7 000 Ft
Minden egyéb hatósági vizsga	5 000 Ft

(folytatás a 3. oldalról...)

Július 12.-én a MÁV-START Zrt.-vel létrejött a **nem hatósági időszakos vizsgákat ösztönző rendszerről** az alábbi megállapodás is:

1. Az ösztönző rendszer célja:

A Megállapodást aláíró felek annak érdekében, hogy a vasutas munkavállalók az időszakos oktatásokon minél eredményesebben vegyenek részt, ösztönző jelleggel az alábbiakról állapodnak meg, a nem hatósági időszakos vizsgák sikeres teljesítése érdekében.

2. Az ösztönző rendszer hatálya:

A jelen megállapodásban rögzített ösztönző rendszer személyi hatálya kiterjed a MÁV-START Zrt. azon munkavállalóira, akik a főállású munkaviszonyuk szerint, legfeljebb 15 MMK-ba sorolt munkakörükre

tekintettel nem hatósági időszakos vizsgára kötelezettek.

A jelen megállapodásban rögzített ösztönző rendszer időbeli hatálya 2018. július 01. napjától 2020. december 31. napjáig tart, annak hatálya visszamenőlegesen kiterjed minden 2018. január 01. napját követően lezajlott vizsgára.

4. Az ösztönző rendszer szerint kifizetésre való jogosultságok mértéke:

Vizsga megnevezése:	Az ösztönző mértéke: (egyszeri)
Belföldi fedélzeti személyszállítási vizsga	2 500 Ft
Nemzetközi fedélzeti személyszállítási vizsga	2 500 Ft
Vasúti járműves darukezelő vizsga	2 500 Ft
Számadó és jegypénztáros vizsga (belföldi)	2 500 Ft
Számadó és jegypénztáros vizsga (nemzetközi)	2 500 Ft
Pénztárellenőrzésre kötelezettek vizsgája	2 500 Ft

(bátori)

ORSZÁGOS BÉRHELYZET

A Központi Statisztikai Hivatal 2018. augusztus 22.-én közzétette a 2018. I. félévi keresetek alakulásáról szóló gyorsjelentését, mely szerint 2018. január-júniusban a bruttó átlagkereset 324 400 forint volt.

2018. júniusban a bruttó átlagkereset 329 600 forint volt, 11,2%-kal magasabb, mint egy évvel korábban. 2018. január-júniusban a bruttó átlagkereset 324 400 forint, a nettó átlagkereset 215 700 forint volt, mindkettő egyaránt 11,9%-kal nőtt az előző év azonos időszakához viszonyítva. A növekedésre a minimálbér és a garantált bérminimum 8, illetve 12%-os emelése, a költségvetési szféra egyes területeit, továbbá bizonyos állami közszolgáltató cégek dolgozóit érintő keresetrendezések voltak hatással.

2018. júniusban:

- A teljes munkaidőben alkalmazásban állók nemzetgazdasági szintű átlagos **bruttó keresete** – a legalább öt főt foglalkoztató vállalkozásoknál, a költségvetési intézményeknél és a megfigyelt nonprofit szervezeteknél – 329 600 forint, közfoglalkoztatottak nélkül számolva 341 700 forint volt.

- Nemzetgazdasági szinten az átlagos **nettó kereset** családi kedvezmény nélkül 219 200 forint volt, a kedvezményt is figyelembe véve pedig 227 700 forintra becsülhető.

- A **bruttó és a nettó átlagkereset** egyaránt 11,2%-kal nőtt az előző év azonos időszakához képest.

2018. január – júniusban:

- A teljes munkaidőben alkalmazásban állók nemzetgazdasági szintű átlagos

bruttó keresete – a legalább öt főt foglalkoztató vállalkozásoknál, a költségvetési intézményeknél és a megfigyelt nonprofit szervezeteknél – 324 400 forint, közfoglalkoztatottak nélkül számolva 336 900 forint volt.

- A **bruttó átlagkereset** a pénzügyi, biztosítási tevékenység gazdasági ágban volt a legmagasabb (618 200 forint), a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás területén a legalacsonyabb (208 200 forint).

- A **rendszeres** (prémium, jutalom, egyhavi különjuttatás nélküli) **bruttó kereset** 301 800 forint volt.

- Nemzetgazdasági szinten az átlagos – családi kedvezmény nélkül számított – **nettó kereset** 215 700 forint volt. 2018-ban a családi adókedvezmény a kétgyermekes családok esetében tovább emelkedett. A kedvezményt is figyelembe véve a nettó kereseti átlag 224 300 forintra becsülhető.

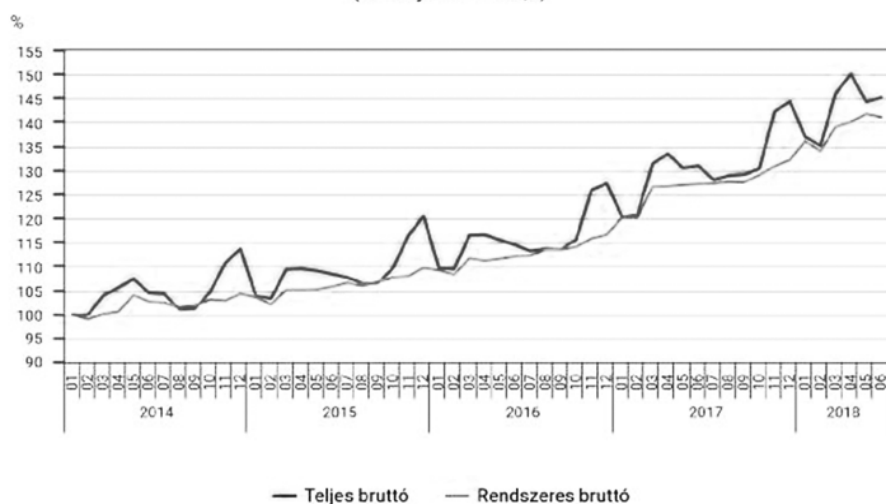
- A költségvetési és a nonprofit szféra egyes szervezeteinél dolgozók közül mintegy 80 ezer fő – az adóváltozások ellentételezését szolgáló, a keresetbe nem tartozó – **kompenzációban** részesült, ennek összege átlagosan 8400, illetve 7400 forint.

- A **bruttó és a kedvezmények nélkül számított nettó átlagkereset** egyaránt 11,9, a **rendszeres bruttó kereset** ennél kisebb mértékben, 11,4%-kal nőtt az előző év azonos időszakához hasonlítva.

- A fogyasztói árak előző év azonos időszakához mért 2,3%-os növekedése mellett a **reálkereset** 9,4%-kal emelkedett.

- A nemzetgazdasági szintű, átlagos havi bruttó **munkajövedelem** 339 900 forint volt, 11,9%-kal magasabb, mint egy évvel korábban. A munkajövedelemen belül az egyéb munkajövedelem aránya átlagosan 4,6% volt.

A teljes és a rendszeres bruttó keresetek alakulása
(2014. január=100,0)



A keresetek alakulása, 2018. január – június

Szféra	Összesen		Közfoglalkoztatottak nélkül	
	átlagkereset, forint	változás az előző év azonos időszakához képest, %	átlagkereset, forint	változás az előző év azonos időszakához képest, %
BRUTTÓ				
Vállalkozások	336 200	10,7	337 000	10,6
Költségvetés	303 700	14,9	343 100	12,1
Nonprofit szervezetek	277 000	10,7	299 700	10,5
Nemzetgazdaság összesen	324 400	11,9	336 900	10,9
Ebből:				
közfoglalkoztatottak	82 200	0,5	x	x
NETTÓ				
Vállalkozások	223 600	10,7	224 100	10,6
Költségvetés	201 900	14,9	228 200	12,1
Nonprofit szervezetek	184 200	10,7	199 300	10,5
Nemzetgazdaság összesen	215 700	11,9	224 100	10,9
Ebből:				
közfoglalkoztatottak	54 700	0,5	x	x

(forrás: www.ksh.hu)

Rendszeres olvasóink tudják, hogy minden évben kétszer — március és szeptember hónapban — közzé tesszük lapunk hasábjain azt a táblázatot, mely a teljes munkaidőben foglalkoztatottak nemzetgazdasági szintű bruttó átlagkeresetét hasonlítja össze a MÁV Zrt. dolgozóinak átlagkeresetével.

2018. első félévében a teljes munkaidőben alkalmazásban állók bruttó átlagkeresete nemzetgazdasági szinten 324 400 forint volt, mely 11,9 %-kal haladta meg az elmúlt év azonos időszakában mért értéket.

2018. első félévében a MÁV Zrt teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalóinak bruttó átlagkeresete 339 179 forint volt, mely 15,09 %-kal haladta meg az elmúlt év azonos időszakában mért értéket.

A növekedés 3,2 %-kal meghaladja a nemzetgazdasági átlagot. Az átlagkereset növekedés elsődleges oka az, hogy a MÁV Zrt-nél a 2018. évi bérintézkedési megállapodásban foglaltak éreztetik hatásukat.

Erre vezethető vissza az a tény is, hogy a félévi vasutas átlagkereset 14 779 forinttal meghaladja az országos átlagot. Reményeink szerint – a jelenség nem csak időleges, az alábbi táblázat adataiból a tendenciák nyomon követhetők.

A 2018. I. féléves adatok alapján a vasutas bérek nagyobb mértékben növekedtek, mint a nemzetgazdasági bérek a bázis időszakhoz képest. Az, hogy 2017. február 22-én a munkáltató és a szakszervezetek egységesen szignálták a több éves bérmegállapodást és a középtávú, együttműködési megállapodást is, csak az első lépés volt abba az irányba, amely az elmúlt évek felgyülemlett problémáit kezelni kívánta. Álláspontunk szerint a kormányzati segítséggel létrejött hároméves bérmegállapodás pozitív hatása a táblázat adatai alapján már – bár még kismértékben – érzékelhető.

A kevésbé rugalmas – a munkáltatói jogkörgyakorlók beavatkozási lehetőségét korlátozó – bérnegotációs gyakorlat óhatatlanul oda vezet, hogy a vasutas bérek átlagos színvonala visszavonhatatlanul veszíteni fog versenyképességéből. Azon túl, hogy az itt dolgozóknak egyre kevésbé biztosítja a tisztességes megélhetést, előbb utóbb végérvényesen ellehetetleníti a biztonságos foglalkoztatást is.

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete a maga részéről üdvözli a munkáltató azon törekvését és tényleges erőfeszítéseit, ami

arra irányul, hogy a vasutasság körében jelentkező a korábbi nemzetgazdasági átlaghoz képest történő jelentős bérlemaadás meghaladható legyen, az első féléves adatok reményt adnak erre. Ugyanakkor az is tény, hogy mindezt önmagában nem a józan belátás, hanem elsősorban a munkavállalóknak immár a lábbal történő „szavazása” motiválta, illetve kényszerítette ki.

A PVDSz álláspontja az, hogy az elkövetkező években több ezer vasúti munkavállalónak ténylegesen javulhat a korábbi jövedelmi helyzete, amiben azonban a bér-emelések mellett továbbra is jelentős hangsúlyt kap a létszámihiányból fakadó csak túlmunkával elérhető jövedelemhiány, ez továbbra sem kívánatos tendencia.

Az pedig világosan látszik, hogy a bérmegállapodásban 2019. évre rögzített 5 %-os mértékű bérfejlesztés nem lesz elegendő - gyorsan változó körülmények között - a vasutasság körében jelentkező munkaerőpiaci krízis feloldására, a nemzetgazdasági átlag lényeges meghaladására. Álláspontunk szerint a célok eléréséhez legalább kétszámjegyű bérnövekedésre van szükség.

Összehasonlító táblázat

- a MÁV és a nemzetgazdasági szintű bruttó átlagkeresetek alakulásáról – (Ft/fő/bó)

Év	MÁV Zrt.	nemzetgazdaság	MÁV/nemzetgazdaság	különbség
2013. félév	227 084	228 160	99,53	- 1 076
2013.	238 349	230 664	103,33	+ 7 685
2014. félév	238 816	235 022	101,61	+ 3 794
2014	240 897	237 736	101,33	+ 3 161
2015. félév	241 355	243 200	99,24	- 1 845
2015	257 697	247 800	103,99	+ 9897
2016. félév	253 570	258 000	98,28	- 4430
2016	266 231	263 200	101,15	+ 3031
2017. félév	294 695	290 300	101,51	+ 4395
2017.	299 410	297 000	100,81	+ 2410
2018. félév	339 179	324 400	104,56	+ 14779

(Bátori)

Területi harmonizáció: új infrastruktúra- és feladatmegosztás a PTI-k között

A MÁV Zrt. igazgatósága 2018. július 16-án jóváhagyását adta a pályavasúti területi igazgatóságok (PTI) harmonizációjára az egyes PTI-k által üzemeltetett infrastruktúra és az ahhoz kapcsolódó feladatok területi elosztása szempontjából. A vasúttársaság számára kiemelt jelentőségű, 2019. január 1-jén életbe lépő változások célja a PTI-k méretének és szervezeti összetettségének közelítése egymáshoz, természetesen figyelembe véve a forgalmi és műszaki üzemeltetési szempontokat is. A harmonizációval azt szeretnék elérni, hogy a Budapesti Pályavasúti Területi Igazgatóság a főpályaudvari, valamint a fővárososhoz közvetlenül kapcsolódó elővárosi forgalom sikeres lebonyolítására tudjon összpontosítani.

A MÁV Zrt. igazgatósága 64/2018. (07.16.) számú, a pályavasúti területi igazgatóságok (PTI) harmonizációjáról szóló

A területi harmonizációban további három pályavasúti területi igazgatóság – a szombathelyi, a pécsi és a miskolci – érintett.

A Szombathelyi Pályavasúti Területi Igazgatósághoz átkerülő vonalak:

- 1-es vonal (Tata kizár–Hegyeshalom országhatár)
- 3-as vonal (Komárom–Komárom országhatár)
- 4-es vonal (Esztergom–Kertváros kizár–Almásfüzitő)
- 5-ös vonal (Moha bezár–Komárom)
- 10-es vonal (Celldömölk–Győr)
- 13-as vonal (Pápa–Környe kizár)

A Pécsi Pályavasúti Területi Igazgatósághoz átkerülő vonalak

- 42-es vonal (Pusztaszabolcs–Mezőfalva elágazás–Paks)

A harmonizáció a Debreceni és a Szegedi Pályavasúti Területi Igazgatóságot a tervek szerint nem érinti.

A területi harmonizáció során minden lehetséges esetben teljes szervezeti egységeket helyeznek át egyik igazgatóságtól a másikhoz; a nappalos munkakörök esetében területarányos pozícióátadásra kerül sor. A szervezeti átalakításnál **kiemelt szempont lesz a technológiai egység és a szakértelem megtartása.**

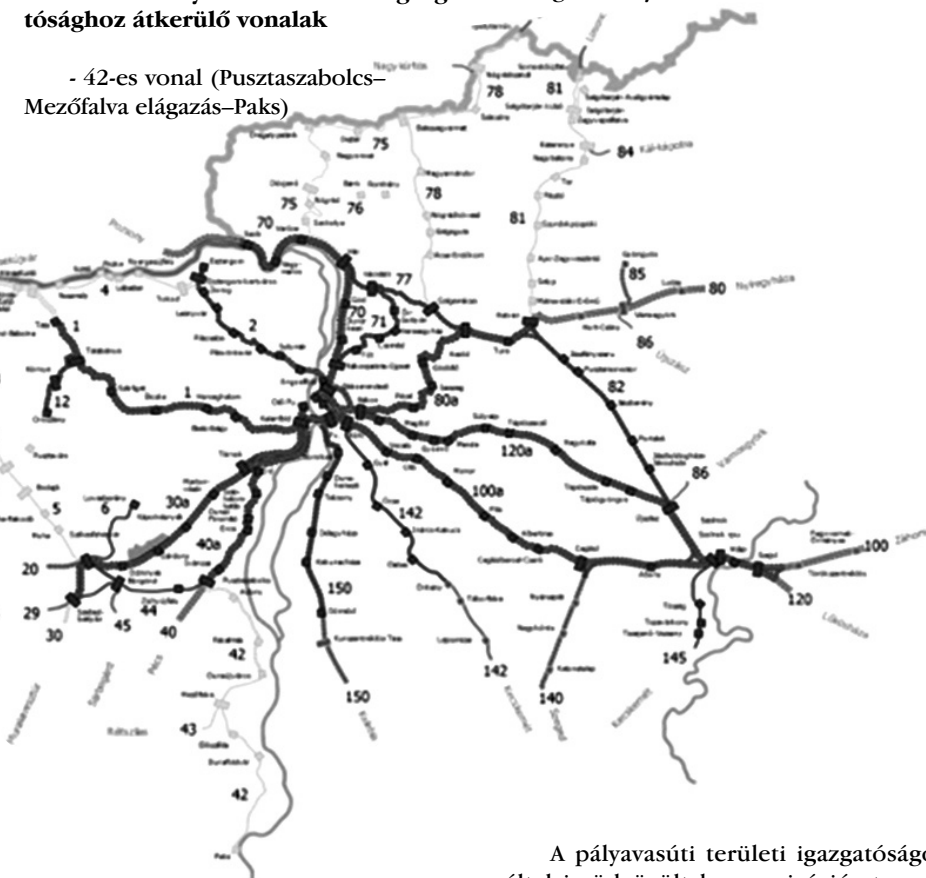
Az átadás-átvételben érintett szervezeti egységek esetében nem változnak az egységek MSZSZ-ben rögzített feladatai, a szervezeti és munkaköri struktúra, a munkáltatói jogkörgyakorlás rendje (néhány kivételtől eltekintve), valamint a munkavállalók munkavégzési helye.

határozatában az egyes PTI-k által üzemeltetett infrastruktúra és az ahhoz kapcsolódó feladatok területi elosztásának módosításáról döntött, figyelembe véve a forgalmi és műszaki üzemeltetési szempontokat. A 2019. január 1-jén életbe lépő változások célja a PTI-k méretének és szervezeti összetettségének, valamint az általuk üzemeltetett infrastruktúra méretének közelítése egymáshoz, összhangban az ehhez szükséges erőforrások elosztásával az üzemeltetési szervezetben, beleértve a vezetői irányítási, felügyeleti és ellenőrzési feladatokat is.

A módosításokra azért is szükség van, mert a jelenlegi területi elhatárolás alapján a kezelt technológiai eszközök mennyisége, az állami és vállalati vagyon mérete, a munkavállalók száma, valamint az üzemeltetési feladatok mennyisége is **egyenlőtlenül oszlik meg a pályavasúti területi igazgatóságok között.** A Budapesti Pályavasúti Területi Igazgatóság és a további öt PTI közötti aránytalanul nagy eltérés nemcsak az infrastruktúra adataiban, hanem a teljesítmény-mérőszámokban és a gazdasági paraméterekben is megfigyelhető.

A Miskolci Pályavasúti Területi Igazgatósághoz átkerülő vonalak:

- 74-es vonal (Nógrádszakál–Nógrádszakál országhatár)
- 75-ös vonal (Vác–Balassagyarmat)
- 76-os vonal (Diósjenő–Romhány; jelenleg üzemszüneteltetett)
- 78-as vonal (Aszód–Balassagyarmat–Ipolytarnóc országhatár)
- 81-es vonal (Hatvan kizár–Somoskőújfalu országhatár)



A pályavasúti területi igazgatóságok által is üdvözölt harmonizációs terv az érintett szervezeti egységek elmúlt féléves összehangolt munkájának eredményeként, a Központi Üzemi Tanácsal (KÜT) és az érdekképviselletekkel egyeztetve született meg. A MÁV Zrt. számára **kiemelt jelentőségű projektet Veszprémi László üzemeltetési vezérigazgató-helyettes mutatta be** a vasúttársaság vezetésének a július 10-i elnök-vezérigazgatói értekezleten. A megvalósításához szükséges intézkedési tervet a változásban érintett szervezeti egységek munkacsoportjai készítik el.

MÁV Zrt.

<https://intranet.mav.hu/hir/Lists/hirek/Olvas.aspx?ID=2186>

2019. évi adóváltozások

Az Országgyűlés július 20-án fogadta el az adótörvényeket módosító indítványt, amely többek közt csökkenti az öregségi nyugdíj mellett dolgozók fizetési terheit, segíti a kutatók foglalkoztatását, míg húsz ezer forintig minden lakossági átutalást mentesít a pénzügyi tranzakciós illeték fizetése alól.

Az egyszerűsített vállalkozói adó (eva) már csak 2018. december 20-ig lehet választani, ezt követően az eva-ra történő áttérés nem lesz lehetséges. Az eddig is evázók azonban továbbra is maradhatnak ebben az adózási formában.

További változás, hogy a NAV már az *egyéni vállalkozók számára is el fogja készíteni az adóbevallási tervezetet* a kifizetőktől a tárgyévét követő év február hó utolsó napjáig beérkezett adatok alapján (már a 2018-as adóévre is). *A bevallási határidő ennek következtében egyéni vállalkozók esetében is május 20-ára tolódik ki a jelenlegi február 25-e helyett.*

Ugyancsak egyszerűsítést jelent, hogy 2019-től *az ügyfélkapuval rendelkező magánszemélyek elektronikus úton is megtehetik adóelőleg-nyilatkozatukat*. A nyilatkozatot az adóhatóság felé kell megtenni, amit a NAV szintén elektronikusan továbbítja a kifizető részére. Abban az esetben, ha a magánszemély elektronikusan és írásban is tett ilyen nyilatkozatot, akkor a kifizetőnek az írásos nyilatkozatot kell figyelembe vennie az adóelőleg megállapítása során.

A helyi adókról szóló törvény módosításával egyszerűsödik az adóadminisztráció: *2019. július 1-jétől megszűnik a székhely szerinti önkormányzati adóhatóságokhoz a külön bejelentkezési, változásbejelentési kötelezettség*; azt kiváltja az állami adóhatóság adatközlése.

A módosítások nem érintik a *kisadózó vállalkozások (kata)* tételes adójának mértékét, amely a főállású adózók esetében a jövőben is 50.000 forint, míg a nem főállású kisadózók esetében 25.000 forint marad, és nem változik a *kisvállalati adó (kiva)* 13%-os mértéke sem. A kiva választására vonatkozó értékhatárok kedvezőbbé válnak – a bevételi értékhatár 500 millió forintról egymilliárd forintra emelkedik –, emellett az adónemet kiegészítették a kettős adóztatás elkerüléséhez szükséges egyes rendelkezésekkel. A kedvezőbb választási feltételek 2018. december 1-jétől életbe lépnek, így 2019. január 1-jétől a kiva hatálya alá lehet kerülni.

Az *öregségi nyugdíj mellett dolgozók jövedelme* után már csak a 15 százalékos személyi-jövedelemadót (szja) kell fizetni. Ennek értelmében 2019. január 1-jétől a saját jogú nyugdíjas nem minősül biztosítottnak a Munka törvénykönyve (Mt.) szerinti

munkaviszonya alapján, vagyis járulékfizetési kötelezettség sem terheli, de ellátásra sem szerez jogosultságot e jogviszonya alapján. Mivel a saját jogú nyugdíjasoknak az Mt. szerinti munkaviszonyuk után a jövő év kezdetétől nem kell járulékot fizetniük, a kiegészítő tevékenységet folytató (vagyis lényegében a nyugdíjas) vállalkozók az Mt. szerinti heti 36 órás munkaviszonyuk alapján 2019. január 1-jétől nem mentesülnek az egészségügyi szolgáltatási járulékfizetés alól. A jogszabály értelmében az egészségügyi szolgáltatási járulék havi összege 7.320 Ft-ról (napi 244 Ft) 7.500 Ft-ra (napi 250 Ft) nő. A szociális hozzájárulási adó mértékével párhuzamosan a megállapodás alapján fizetendő nyugdíjjárulék mértéke is mérséklődik (a járulék mértéke 34% helyett 24% lesz).

Eltörlik a szabad vállalkozási zónákban működő vállalkozások adókedvezményét, részben a 25 év alattiak és 55 év felettiak foglalkoztatása esetén igénybe vehető adókedvezményt is, azonban a korábbi tervekkel ellentétben továbbra is támogatják a kutatás-fejlesztési tevékenységet, valamint a *kutatók foglalkoztatását*. Az eredeti javaslatban még nem volt benne, az elfogadott törvénybe bekerült a kutatók foglalkoztatása után érvényesíthető, valamint a K+F tevékenység miatti, a társasági adóban nem érvényesített veszteség kapcsán igényelhető adókedvezmény.

A népegészségügyi termékadó (neta) 2019-től átlagosan 20%-kal nő. A kis- és középkategóriás motorkerékpárok regisztrációs adója csökken, az elektromos

és hibrid meghajtású motorkerékpárok regisztrációs adótelepe pedig nulla forintra változik. Az európai uniós adóminimum elérése érdekében három lépésben emelkedik a cigaretta és a fogyasztási dohány jövedéki adója, 2018. szeptember 1-jétől, 2019. január 1-jétől és 2019. július 1-jétől. Egy doboz cigaretta lépésenként 30-40 forinttal drágulhat.

Jelentősen változik a cafeteria-rendszer is. A közterhek alapjának meghatározásához a béren kívüli juttatásoknál nem kell alkalmazni az 1,18-as szorzót, ugyanakkor a SZÉP-kártya marad az egyetlen kedvező adózású cafeteria-elem, kizárólag az annak három alszámlájára utalt támogatás minősül kedvezményes közteher-fizetés mellett adható béren kívüli juttatásnak. Többek közt megszűnik az eddig készpénzben kifizethető 100 ezer forintos juttatás kedvezménye is.

A *baleseti adó*, amelynek mértéke is csökken, beolvad a biztosítási adóba, de ez a folyamat fokozatos lesz. Az adó mértéke 2019. január 1-jétől a kötelező gépjármű-felelősségbiztosítási díjbevétele 15%-a, de legfeljebb napi 83 forint/gépjármű lesz (a hatályos szabályok alapján a baleseti adó mértéke a kötelező gépjárműfelelősségbiztosítás díjának 30%-a, de legfeljebb napi 83 forint/gépjármű). Az átmeneti szabályok szerint azon kötelező gépjármű-felelősségbiztosítás esetén, melynek biztosítási időszaka vagy tartama 2018. december 31-ét követően kezdődik, az új előírásokat kell alkalmazni. A folyamatban lévő biztosítások esetében 2019. december 31-ig a 2018. december 31-én hatályos szabályokat kell alkalmazni, míg 2020. január 1-jétől az új előírásokat. A Magyar Biztosítók Szövetsége arra számít, hogy az egyéb feltételek változatlanúsága (például egyénileg a bonus-malus díj vagy ágazati szinten a kárhányad) esetén az autósok terhei alapvetően nem változnak.

Szintén kedvező változás, hogy az online fizetések ösztönzése érdekében **20 ezer forintig minden lakossági átutalás mentesül a pénzügyi tranzakciós illeték alól.** A kedvezmény azonban kizárólag az utalásokra vonatkozik, tehát például a bankkártyás fizetésre nem.

Növekszik viszont a késedelmi pótlék. 2019. január 1-jétől a jegybanki alapkamat kétszerese helyett az alapkamat 5 százalékponttal növelt mértékének 365-öd része lesz a késedelmi pótlék mértéke naptári naponként. A jelenlegi 0,90%-os alapkamattal számolva a módosítás 5,9%-os késedelmi pótlékot eredményezne, azaz a mostani mérték több mint háromszorosára emelkedik.

(<https://miszk.hu/index.php/261-jovo-evi-adovaltozasok>)

Személyre szólóan!

A gyorsabb kommunikáció érdekében lehetőség van közvetlenül, tisztségviselőink részére – névre szólóan – is e-mailt küldeni. A hatékonyabb ügyintézés érdekében további üzenet küldése lehetséges az alábbi szolgáltatásaink körében:

Telefon: telefon@pvdsz.hu

Biztosítás: biztositas@pvdsz.hu

Alapítvány: alapitvany@pvdsz.hu

Jogsegély: jogsegely@pvdsz.hu

Forgalmi szakág: forgalom@pvdsz.hu

Felügyelő Bizottság: feb@pvdsz.hu

Arra kérünk minden tagtársunkat, partnerünket, hogy éljen ezzel a lehetőséggel.

- a szerk -

A 2019-es cafeteria rendszer változásai

2018. 07. 20-án az Országgyűlés elfogadta a 2019-re vonatkozó adó-törvény csomagot. Bár várhatóan őszi parlamenti ciklusban még alakulhat a személyi jövedelemadóról szóló törvény, a frissen elfogadott csomaggal az alábbi – alapvetően új – keretek között tervezhetik a munkáltatók a 2019-es juttatásokat.

ADÓMENTES JUTTATÁSOK

A 2018-ban használt az óvoda, bölcsődei szolgáltatás térítése marad az adómentes kategóriában. Ennél a juttatásnál újdonság lesz 2019-re, hogy nem csak a munkáltató, hanem a munkavállaló nevére szóló számla alapján is összeghatár nélkül elszámolhatják a cégek a költségeket adómentesen.

Ebben a juttatási körben nem csak az óvodai, bölcsődei alapszolgáltatások díja, hanem az ellátás, étkezés is támogatható a munkáltató oldaláról.

A többi gyakran használt adómentes elem (sportrendezvényre-kulturális szolgáltatásra szóló belépő, mobilitás célú lakhatási támogatás, lakáscélú támogatás, diákhitel támogatás, kockázati biztosítás) jövedelemként adózik 2019-ben az elfogadott szabályok alapján.

BÉREN KÍVÜLI JUTTATÁSOK

Béren kívüli juttatások közterhe jövőre 15% személyi jövedelemadó és 19,5% szociális hozzájárulási adó lesz. Ez összesen majd 34,5% adófizetési kötelezettséget jelent az idei 34,22% helyett.

Ebben a kategóriában a Széchenyi Pihenő Kártyát adhatják 2019-ben a munkáltatók az idén is ismert keretekkel.

- Széchenyi Pihenőkártya vendéglátás alszámla - Évente 150.000 Ft-ig
- Széchenyi Pihenőkártya szálláshely alszámla - Évente 225.000 Ft-ig
- Széchenyi Pihenőkártya szabadidő alszámla - Évente 75.000 Ft-ig

Béren kívüli juttatást jövőre a versenyszférában évi 450.000 Ft munkaviszonyban töltött napokkal arányos részéig adhat a munkáltató.

Költségvetési szerveknél az évi 200.000 Ft időarányos része a maximális keret.

EGYES MEGHATÁROZOTT JUTTATÁSOK

Ezen juttatási kör adóját a juttatás értékének 1,18 szorosára kell megállapítanunk 2019-ben.

Erre az adóalapra kell 15% személyi jövedelemadó és 19,5% szociális hozzájárulási adót fizetni.

Így az összes közteher 40,71% lesz.

Ebbe a kategóriába kerül majd a frissen elfogadott adócsomag szerint:

- A béren kívüli juttatások (SZÉP Kártya) keretösszeg feletti része
- Önkéntes pénztárba fizetett célzott szolgáltatás
- Ajándékutalvány – Csekély értékig (évente 1X a minimálbér 10%-ig)
- ...és még néhány speciális juttatási elem

A 2018-ban népszerű juttatások ebből a körből is a jövedelem mértékű adózási kategóriába kerülnek január 1-től. Így a munkahelyi étkeztetés, Erzsébet-utalvány, helyi bérlet, iskolakezdési támogatás, önkéntes nyugdíjpénztári, egészségpénztári, önszegélyező pénztári hozzájárulás, pénzösszeg juttatás után a munkáltatónak meg kell fizetnie a jövedelemhez kapcsolódó munkáltatói terheket, és a munkavállalótól is le kell vonnia és be kell fizetni az államkasszába a munkavállalói terheket.

Mire számíthatnak a munkavállalók?

Fata László a Zukunft Personal Hungary bérezés, juttatások, ösztönzőrendszerek területének szakértője még az adócsomag-javaslat Országgyűlés elé kerülését követően végzett egy kutatást a 2019-re tervezett cafeteria módosításokra adott várható munkáltatói reakciókról. Mivel a javaslatcsomag mindössze kisebb jogtech-

nikai korrekciókkal került elfogadásra, ezért a munkáltatók reakcióiról alkotott kép jelenleg is aktuális lehet.

A kutatás nem reprezentatív, de 559 munkáltató megkérdezésén alapult, akik 1-10.000 fős munkavállalói létszámmal rendelkeznek. A kutatásban munkáltatók összesen 207.594 munkavállalót foglalkoztatnak. Ha a munkavállalói létszám alapján vizsgáljuk a válaszok megoszlását, akkor az érintettek 14,65 százalékánál azt nyilatkozta a munkáltató, hogy jövőre megszüntetné a juttatási rendszerét és nem is adna mást helyette. A leggyakoribb megoldásként az jelent meg, hogy a juttatásokra fordított bruttó összeget a jövő évben is igénybe vehetnék a munkavállalók, de jövedelemként adózva és SZÉP Kártyán kapnák majd ezt meg. Ez a megoldás az érintett munkavállalók 44 százalékánál várható 2019-re. Olyan munkáltató is akad, aki megpróbálja megtartani a juttatások ideit nettó értékét. A munkavállalók 8,65 százaléka számíthatna arra a kutatás alapján, hogy a munkáltatója vállalja jövőre a plusz terheket.

A válaszadó cégek munkavállalóinak 12,5 százalékánál várható az, hogy bár csökkenni fog az idén kapott nettó juttatásainak értéke, de a terhek egy részét a munkáltatója vállalná, így a felek osztozának majd az átalakítás miatt növekvő adóterheken.

A kutatásban részt vevő cégek válaszai

2018-ban gyakran használt elemek:

Cafeteria elem	Közteher 2019-ben
Óvoda, bölcsőde	A költségek mértékéig adómentes
Széchenyi Pihenőkártya vendéglátás alszámla (*)	Évente 150.000 Ft-ig 34,5%, felette 40,71%
Széchenyi Pihenőkártya szállás alszámla (*)	Évente 225.000 Ft-ig 34,5%, felette 40,71%
Széchenyi Pihenőkártya szabadidő alszámla (*)	Évente 75.000 Ft-ig 34,5%, felette 40,71%
Ajándékutalvány	Évente egyszer a minimálbér 10 százalékéig 40,71%, felette jövedelemként adózik.
Munkahelyi étkeztetés	jövedelemként adózik
Erzsébet-utalvány	jövedelemként adózik
Helyi bérlet	jövedelemként adózik
Iskolakezdési támogatás	jövedelemként adózik
Önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás	jövedelemként adózik
Egészségpénztár, önszegélyező pénztár - hozzájárulás	jövedelemként adózik
Pénzösszeg juttatás	jövedelemként adózik
Sportrendezvényre szóló belépő	jövedelemként adózik
Kulturális belépő	jövedelemként adózik
Mobilitás célú lakhatási támogatás (albérlet)	jövedelemként adózik
Lakáscélú támogatás	jövedelemként adózik
Diákhitel támogatás	jövedelemként adózik
Kockázati biztosítás (pl. egészség)	jövedelemként adózik

(*) A jelölt juttatások együttes értékét is vizsgálni kell.

Versenyszférában 450.000 Ft/év értékig áll rendelkezésre közszférában 200.000 Ft/év értékig a kedvező 34,5% mértékű közteher, felette 40,71% adó- és járulékteherrel kell számolni.

Az éves maximális összerakat (450.000, 200.000) az adóévben munkaviszonyban töltött napok arányával kell arányosítani.

alapján az érintett munkavállalók 20,2 százalékánál valamilyen egyéb, most még nem ismert változtatás várható.

A kutatás eredménye alapján a foglalkoztatók minimális mértékben vállalnának többlet terheket az átalakítás következtében – foglalja össze Fata László, szakértő. Ezzel párhuzamosan a munkavállalók juttatásokból adódó nettó bevétele átlagosan 25-30 százalékkal csökkenhet a friss adócsomag szerint kialakult helyzetben.

Természetesen a munkáltatóknak az átalakításhoz az egyes juttatások közterhe mellett egyéb szempontokat is célszerű figyelembe venni – emlékeztet Fata László.

Amennyiben ez eddigi juttatások fő célja az volt, hogy a lehető legnagyobb juttatási értéket adja a munkatársak számára, úgy hasznos lehet jövőre a Széchenyi Pihenő Kártya és bér kifizetés kombinációjának tervezése. Ha azonban speciális célokkal adja 2018-ban a juttatásait a munkáltató

(pl. gondoskodás, egészséges munkavállaló, megszerzés, megtartás, munkavállalói élmények közvetítése, munkáltatói márka építése stb.), akkor komolyabb tervezési feladat vár a cégekre, hiszen munkabér fizetéssel nehezebb az adott irányított felhasználást megvalósítani.

Fata László

a Zukuft Personal Hungary szakértője
(http://menedzserpraxis.hu/hir.php?hir_ID=4246)

Kihirdették az átalakított szociális hozzájárulási adóról szóló törvényt.

Az új szabályozás 2019. január 1-jén lép hatályba.

2018. július 25.-én 131 igen szavazattal, 48 nem ellenében, 8 tartózkodás mellett elfogadott jogszabály összevonja a szociális hozzájárulási adót és az egészségügyi hozzájárulást, emellett a más törvényben szabályozott, a szociális hozzájárulási adóból igénybe vehető kedvezményeket is az új törvény tartalmazza.

Az adó mértéke az adóalap 19,5 százaléka, amely főszabályként a kifizetőt terheli.

Az adó a versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumának bérmegállapodása értelmében a bérek növekedésének függvényében a következő években további négy alkalommal 2-2 százalékponttal csökkenhet.

A rendelkezés meghatározza az adófizetési kötelezettség alá eső jövedelmek körét. A személyi jövedelemadóról szóló törvény szerint összevont adóalapba tartozó adóalap számításánál figyelembe vett jövedelem, a tanulószerződés alapján ténylegesen kifizetett díj, az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony alapján fizetett ösztöndíj és a munkavállalói érdekképviseletet ellátó szervezet részére levont tagdíj után kell adót fizetni.

A korábban az egészségügyi hozzájárulás-fizetési kötelezettség alá eső jövedelmek

jövőre a szociális hozzájárulási adó kötelezettség alá esnek, egyebek mellett az összevont adóalapba tartozó jövedelmek, amelyeket járulékfizetési kötelezettség nem terhel, a béren kívüli juttatások, a béren kívüli juttatásnak nem minősülő egyes meghatározott juttatások, valamint a kamatkedvezményből származó jövedelem adóalapként meghatározott összege. Emellett adót kell fizetni a vállalkozásból kivont jövedelem, az értékpapír-kölcsönzésből származó jövedelem, az osztaték, a vállalkozói osztatékalap, az árfolyamnyereségből származó jövedelem, az átalányadózó mezőgazdasági kistermelő által e tevékenysége alapján szerzett jövedelmének 75 százaléka, valamint a tételes költségelszámolást választó, nemleges nyilatkozatot benyújtó őstermelő bevételeinek 4 százaléka után.

A törvény felsorolja azt is, hogy milyen esetekben nem kell szociális hozzájárulási adót fizetni, valamint meghatározza az adóalap megállapításának speciális szabályait, különös tekintettel az egyéni vállalkozókra, a mezőgazdasági őstermelőkre és egyéb adófizetésre kötelezett személyekre.

Tartalmazza a jogszabály a szociális hozzájárulási adóból igénybe vehető kedvezmé-

nyeket, egyebek mellett a szakképzettséget nem igénylő és mezőgazdasági munkakörben foglalkoztatottak, a munkaerőpiacra lépők, a három vagy több gyermeket nevelő munkaerőpiacra lépő nők, a megváltozott munkaképességű vállalkozók és munkavállalók, valamint a közfoglalkoztatottak után. Emellett érvényesíthető adókedvezmény kutatók foglalkoztatása és kutatás-fejlesztési tevékenység után.

Az újonnan bevezetett munkaerőpiacra lépők kedvezménye mindenki számára igénybe vehető, akinek az elmúlt 9 hónapban legalább 6 hónapig nem volt munkája. Az új kedvezmény két évig teljes munkáltatói adómentességet biztosít a minimálbér összegéig, ami magasabb a jelenlegi kedvezmények 100 ezer forintos értékhatáránál. Sokkal egyszerűbb lesz az igénybevétel, az adminisztráció is. A Nemzeti Adó- és Vámhivatal (NAV) az újonnan bejelentett munkavállalók esetében automatikusan vizsgálja a kedvezményre való jogosultságot, és azt igazolja is a munkáltatóknak, amiatt például jóval több kismamát és korábban munkanélküli vagy inaktív munkavállalót foglalkoztathatnak majd.

(MTI)

Nyugdíj melletti munka: járulék, kereseti korlát 2019-től

A nyugdíj mellett munkát vállalók, jövedelmet szerzők közül ki mentesül 2019-től a járulékfizetés alól, és ki nem? Kire vonatkozik továbbra is a kereseti korlát, kire nem? Ismertetjük.

A Magyar Közlöny 117. számában kihirdetett adócsomag tartalmazza a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény (a továbbiakban: Tbj.) szerinti biztosítottakra vonatkozó módosítást.

A 2019. január 1-jétől hatályba lépő módosítás következtében a Tbj. 5. § (1) bekezdés a) pontja alapján biztosítottak

minősül a munkaviszonyban álló személy, kivéve azt a személyt, aki a munka törvénykönyve (a továbbiakban: Mt.) szerint létesített munkaviszonyát saját jogú nyugdíjasként végzi. Az előzőekhez kapcsolódóan, szintén 2019. január 1-jei hatályba lépéssel a Tbj. 25. §-a is módosításra került azzal, hogy az Mt. szerinti munkaviszonyban álló saját jogú nyugdíjasnak minősülő személy az e tevékenységből származó keresetei után természetbeni egészségbiztosítási járulékot és nyugdíjjárulékot nem fizet.

Hangsúlyozni kell, hogy a járulékfizetési kötelezettség, valamint a biztosított minőség hiánya csak azokat a nyugdíjasokat

érinti majd, akik a nyugdíj melletti keresőtevékenységüket munkaviszony keretén belül végzik. Azok a nyugdíjasok, akik nyugdíjasként közszolgálati típusú jogviszony, vagy például megbízási jogviszony keretében végeznek majd munkát, e jogviszonyuk alapján továbbra is biztosítottá válnak és az e tevékenységük alapján szerzett keresetükből nyugdíjjárulék-fizetési kötelezettségük áll majd fenn.

A fentiekben említett jogszabályváltozások a nyugdíjbiztosítási jogszerezést is érintik.

(folytatás a 10. oldalon...)

(folytatás a 9. oldalról...)

Elsődlegesen viszont azt kell tisztázni, hogy ki tekinthető társadalombiztosítási szempontból saját jogú nyugdíjasnak. A Tbj. 4. § f) pontja adja meg e kérdésre a választ, mely szerint saját jogú nyugdíjas az a természetes személy, aki a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény (a továbbiakban: Tny.), illetve nemzetközi egyezmény, szociális biztonsági rendszerek koordinálásáról és annak végrehajtásáról szóló uniós rendeletek, EGT állam jogszabályai alkalmazásával öregségi nyugdíjban, a Magyar Alkotóművészeti Közalapítvány által folyósított ellátásokról szóló kormányrendelet alapján folyósított öregségi, rokkantsági nyugdíjsegélyben (nyugdíjban), egyházi jogi személytől nyugdíjban vagy növelt összegű öregségi, munkaképtelenségi járadékban részesül. E személyi kört gyakorlatilag az öregségi nyugdíjkorhatárt már betöltött, valamint a nők kedvezményes nyugdíjában részesülő személyek jelentik.

Nem minősülnek saját jogú nyugdíjasnak azok a személyek, akik részére 2012. január 1-jétől a korábbi előrehozott, kor-kedvezményes, korengedményes öregségi nyugdíjuk, szolgálati nyugellátásuk már nem nyugdíjként, hanem korhatár előtti ellátásként, vagy szolgálati járandóságként kerül továbbfolyósításra, illetve 2011. december 31-ét követően részükre korhatár előtti ellátást, vagy szolgálati járandóságot állapítottak meg. Szintén nem minősülnek saját jogú nyugdíjasnak azok a személyek sem, akiknek a rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugellátásuk 2012. január 1-jétől rehabilitációs vagy rokkant ellátásként kerül továbbfolyósításra, illetve a megváltozott munkaképességű ellátásuk ezen időponttól kezdődően került megállapításra.

A jogszerezés tekintetében elsődlegesen kell megemlíteni, hogy azok a nyugdíjasok, akik a nyugdíj mellett munkaviszony keretén belül dolgoznak, nyugdíjjáruklétfizetés hiányában a 2019. évi keresetük alapján nem válnak majd jogosulttá a Tny. 22/A §-ban rögzített 0,5 százalékos nyugdíjnövelésre. A közszolgálati típusú jogviszony, illetve megbízási szerződés, vagy a kiegészítő tevékenységű egyéni, társas vállalkozóként munkát vállaló nyugdíjas viszont a nyugdíjjáruklé-alapot képező keresetei alapján továbbra is jogosultságot szerezhet majd az említett nyugdíjnövelésre.

A munkaviszonyban álló saját jogú nyugdíjas esetében 2019. januártól a Tny. 83/B §-a szerinti nyugdíjszüneteltetési szabályt nem kell majd alkalmazni, hiszen e tevékenysége alapján 2019. évben már nem minősül majd biztosítottnak és nyugdíjjáruklé-köteles jövedelmet sem szerez. Az úgynevezett keresetkorlát alóli mentesülés – amikor is a nyugellátás szüneteltetésre kerül, amennyiben a nyugdíjasként szerzett kereset eléri vagy meghaladja az adott évben a minimálbér tizennyolcszorosát – gyakorlatilag csak a nők kedvezményes nyugdíjában részesülő személyeket fogja érinteni, hiszen ezen szüneteltetési ok a nyugdíjkorhatárt betöltött nyugdíjasok esetében nem kell alkalmazni. Ettől függetlenül, ha a keresőtevékenység nem munkaviszony, hanem például megbízási jogviszony keretén belül történik, úgy abban az esetben továbbra is alkalmazni kell majd a keresetkorlátot.

Szintén alkalmazni kell majd továbbra is a Tny. 83/C §-ában rögzített nyugdíjszüneteltetési szabályt, amikor is a nyugdíj kötelező szüneteltetését a nyugdíjas közszolgálati típusú jogviszonya alapozza meg.

A jogszabály kihirdetését követően számos kérdés irányult arra vonatkozóan, hogy a korhatár előtti ellátásban, szolgálati járandóságban részesülőkre vonatkozóan is alkalmazni kell-e majd az új szabályozásban foglaltakat.

Mint azt a fentiekben már említettem, a korhatár előtti ellátásban, szolgálati járandóságban részesülő személy nem minősül saját jogú nyugdíjasnak, ezért az ellátása folyósítása melletti keresőtevékenysége alapján – függetlenül azon tényről, hogy a keresőtevékenység munkaviszony, közszolgálati típusú jogviszony, megbízási jogviszony, vagy egyéni, társas vállalkozói jogviszony keretében történik – biztosítottá válik és az e jogviszonyaiból származó keresetei után nyugdíjjáruklé-fizetési kötelezettsége áll majd fenn.

A nyugdíjjáruklé-fizetése ellenében, az ellátásban részesülő személy további nyugdíjra jogosító szolgálati időt szerez, valamint esetükben továbbra is vizsgálni kell a Tny. 83/B §-a szerinti keresetkorlát elérését azzal, hogy amennyiben az ellátás melletti keresőtevékenységből származó nyugdíjjáruklé-alapot képező jövedelmük a tárgyévben eléri majd a minimálbér tizennyolcszorosát, úgy abban az esetben a keresetkorlát elérését követően hónap első napjától az év hátralévő részében szüneteltetni kell majd az ellátás folyósítását. Szintén alkalmazni kell majd a Tny. 83/C §-ában foglaltakat is, azaz, amennyiben az ellátásban részesülő személy az ellátás mellett közszolgálati típusú jogviszonyt létesít, úgy abban az esetben az ellátást a közszolgálati típusú jogviszony létesítését követő hónap első napjától, annak megszűnéséig szüneteltetni kell majd.

(www.adózo.hu)

Rövid hírek • Rövid hírek • Rövid hírek

Négymilliárd forintot fordít informatikai fejlesztésre a MÁV

A MÁV-Start Zrt. és a MÁV Zrt. alkotta konzorcium 3,6 milliárd forintos támogatási szerződést kötött az Innovációs és Technológiai Minisztériummal (ITM) informatikai fejlesztésre az Integrált közlekedésfejlesztési operatív programban (Ikop) - közölte a vasúttársaság az MTI-vel.

A közlemény szerint a közlekedésfejlesztési projekt a gördülőállomány-karbantartást és az erőforrás-tervezést támogató informatikai rendszer bevezetését támogatja csoportszinten.

A DXC Technology Magyarország Kft. nyílt, európai uniós értékhatárt elérő, egyfordulós közbeszerzési eljárásban nyerte el a rendszer megvalósítását, amire

22 hónap áll rendelkezésre - közölte a vasúttársaság.

A tájékoztatás szerint a másfél éves informatikai fejlesztés végrehajtására a vasúttársaság a DXC Technology Magyarország Kft.-vel szerződött. A minisztérium a mintegy négymilliárd forint értékű projekt bekerülési értékének 90 százalékára vállalt támogatási kötelezettséget.

Színezd újra! Alkotói napok 2018.

A múlt év sikerére tekintettel ismét meghirdeti aluljárófestő pályázatát a MÁV Magyar Államvasutak Zrt. Idén a korábban szélesebb alkotói kört szólít meg a vasúttársaság; az öt vidéki és egy budapesti helyszínt érintő programba 12. életévét

betöltött egyéni és csoportos alkotók jelentkezését várják.

A 2017-es év azonos pályázatának sikerére tekintettel „Színezd újra! Alkotói Napok 2018.” címmel a MÁV Magyar Államvasutak Zrt. ismét pályázatot hirdet a tulajdonában/kezelésében álló vasúti gyalogos aluljárók dekorációs falfestésére.

A vasúttársaság honlapján is közzétett pályázati felhívás szerint hat helyszínen (Budapest Mexikói út, Bicske, Mende, Pilis, Vác-Alsóváros és Vecsés) kijelölt vasúti gyalogos aluljáró mintegy 800 négyzetméteres felületét szépíthetik meg azok a 12 és 100+ év közötti egyéni vagy csoportos jelentkezők, akik 2018. szeptember 26-án éjfélig elkészítik és benyújtják a kijelölt helyszínek valamelyikére elképzelt alkotásuk látványtervét.

Rövid hírek • Rövid hírek • Rövid hírek

A pályázatra egyéni alkotók vagy legfeljebb 15 fős csoportok jelentkezhetnek. Pályázni legfeljebb két darab, színsémából és mintázatból álló látványtervvel lehet. Az A4-es méretű papírra elkészített méretezett látványtervet a vasúttársaság honlapjáról letölthető dokumentumokkal együtt kell digitalizált változatban az aluljarofestes@mav.hu e-mail címre megküldeni.

felügyelet mellett festhetik fel a győztes jelentkezők. A festéshez szükséges eszközöket (alapszínek, ecset, vödör, fólia, stb.) a MÁV biztosítja. A megvalósításra érdemes pályaművek felfestésére a vasúttársaság meghívja a sajtó képviselőit is, hogy a közvélemény minél szélesebb körben ismerhesse meg az alkotásokat.

A meghirdetett pályázat célja a figyelemfelhívás és a közvélemény formálása,

Kiírták az új Közlekedési Múzeum tervpályázatát

Közzétették a MÁV egykori Északi Járműjavítójának területén felépülő Új Közlekedési Múzeum nemzetközi tervpályázatát.

Az új telephelyen a korábban szétszórta funkciók: a kiállítás, a kutatóhely, a raktár és a tekintélyes szakkönyvtár egy helyre kerülhet. A fejlesztés lehetővé teszi, hogy a Közlekedési Múzeum élménközpontú, korszerű, látogatóbarát intézményként, több generációs közösségi térként működjön.

A kormány 2017 decemberében döntött arról, hogy az intézmény közlekedéstörténeti egységének új telephelye a Kőbányai úti járműjavító 7 hektáros telkén épüljön meg. A terület egyik emblematikus épülete a MÁV 1958-1962 között épített Diesel-csarnoka, míg az épület déli része, az igazgatósági fejezőlet műemléki védelem alatt áll. A kilenc párhuzamos hajóból álló, 110 méter hosszú csarnok alkalmassá tehető a múzeum nagyméretű műtárgyakból, például vasúti és villamos kocsikból, buszokból, gépkocsikból álló gyűjteményének elhelyezésére.

A korábbi városligeti épülethez képest az új helyszínen több mint két és félszer akkora, 13 ezer négyzetméternyi kiállítóteret áll majd rendelkezésre. Míg az előző kiállítóhelyen csupán 80 eredeti jármű bemutatására nyílt lehetőség, az új tárlaton legalább 190 darabot láthat majd a közönség.

A telket északról határoló MÁV-vonalon a múzeum kezdeményezésére új megálló épülhet a városi és az elővárosi utasforgalom kiszolgálására, segítve az Északi Járműjavító megközelítését. A megálló és a Könyves Kálmán körút közötti területen, az új Közlekedési Múzeum előterében városi tér, találkozóhely jön létre.

Az épületegyüttes megvalósításának közbeszerzésére a kivitelezési tervek alapján kerül sor, a kivitelezés 2020-2022 között várható.



A beérkezett pályaműveket a MÁV Zrt. aszerint értékeli, hogy azok megítélése szerint alkalmasak-e az aluljárók hangulatának javítására és a falfelületek dekorálására. A MÁV minél több alkotó részére szeretné lehetővé tenni elképzeléseik megvalósítását, ezért a beérkezett pályaművek rangsorolását követően a kivitelezést az alkotások összehatásának figyelembe vételével az egyes helyszíneken rendelkezésre álló falfelületre engedélyezi.

Az engedélyezett terveket október 1. és november 30. között vasútbiztonsági

az alkotók közösségépítő tevékenységének ösztönzése, valamint esztétikai élménynyújtás az utazó közönség számára. A vasúttársaság azt reméli, hogy az alkotásokkal borított falak mosolyt csálnak az arra közlekedők arcára, és bízik abban, hogy a falfestményeket mindenki tiszteltben tartja.

A falfestésre kijelölt aluljárók dekorációs festésére benyújtott pályázatokat 2018. szeptember 26-án éjfélig várja a MÁV Zrt. az elektronikus levélcímre.

UTAZÁSI IRODA Király Tours

Csehország / Arany ősz Prágában és Karlovy Varyban

3 nap/2 éjszaka

Prága – Karlovy Vary – Loket

2018. október 26-28.

Részvételi díj: 44.900 Ft/fő

Utazás: komfortos autóbusszal

Elhelyezés: Prágai*** szállodában, 2-3 ágyas zuh./WC szobákban

Ellátás: félpanzió (2 reggeli +2 vacsora)

KIRÁLY TOURS UTAZÁSI IRODA

3526 MISKOLC, SZELES U. 35. 2/3.

TEL.: 0036 46/745-593 FAX: 0036 46/745-593

Mobil: 0036 20/802-2116 E-mail: info@kiralytours.hu

www.kiralytours.hu

Hétféle a Plitvicei tavaknál – autóbusszal

Zágráb – Rijeka – Opatija –

Plitvicei tavak

2018. szeptember 21-23.

Részvételi díj: 45.900 Ft/fő

Utazás: komfortos autóbusszal;

Elhelyezés: 2-3 ágyas zuh./WC szállodai szobákban;

Ellátás: svédasztalos félpanzió

A hó-nap vicce

Irodalom órán:

– Pistike, neked ki a kedvenc író?

– A papám. Ő szokta írni az igazolásokat, amikor nem jövök iskolába.



Alapítvány a Pályavasutasokért

Mottó: „Aki kapni akar,
tanuljon meg adni!”

Lao-Ce

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete (PVDSz) 2000-ben megalapította, az „Alapítvány a Pályavasutasokért” alapítványt.

Az alapítvány célja, hogy az – amúgy is nehéz anyagi körülmények között élő – pályavasúti munkavállalókat a rendkívüli élethelyzetekben támogassa!

Az alapítvány támogatásáért a PVDSz tagok pályázhatnak.

Az alapítvány kuratóriuma három havonként tartott ülésein bírálja el a beérkezett kérelmeket, pályázatokat.



A benyújtott pályázatnak az alábbiakat kell tartalmaznia:

- a kérelmező adatait
- a kérelem rövid indoklását, valamint az indoklást alátámasztó dokumentumokat
- a munkáltató kereseti igazolását (házas- illetve élettárs kereset igazolását is!)
- a gyermek(ek) születési anyakönyvi kivonatának fénymásolata, tankötelezettség esetén, iskola látogatási igazolás

Az alapítvány számlaszáma: OTP Bank Nyrt. 11706016-20803599, Adószám: 18172825-1-42

Cím: 1142 Bp., Teleki Blanka u. 15-17. – Tel./fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194; vasútüzemi: tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94

Szakszervezetünk alapítványa a Munka törvénykönyve 179.§-a alapján a MÁV Csoport és GySEV Zrt. munkavállalói esetében a szándékos károkozás kivételével – maximum az öregségi nyugdíj legkisebb összegének kétszereséig – megtéríti a PVDSz-tagok kártérítési kötelezettségét amennyiben a munkáltató eljárás keretében kártérítési összeget állapít meg és szab ki.

RÁADÁS!

TÉGED IS ÉRNET BALESET!

Széleskörű szolgáltatás rendkívül alacsony díjért! A PVDSz tagok részére!

SZOLGÁLTATÁSOK	“A” csomag 600 Ft/hó	“B” csomag 800 Ft/hó
• ÉLETBIZTOSÍTÁS bármely okból bekövetkező halál esetén	600.000 Ft	1.000.000 Ft
• BALESETI HALÁL esetén plusz!	500.000 Ft	1.000.000 Ft
• BALESETI ROKKANTSÁG már 1%-tól 100%-ig arányosan	1.000.000 Ft	1.500.000 Ft
• KÖZLEKEDÉSI BALESETI maradandó egészségkárosodás már 1%-tól 100%-ig arányosan	500.000 Ft	500.000 Ft
• BALESETI CSONTTÖRÉS csonttörés, csontrepedés esetén	20.000 Ft	20.000 Ft
• BALESETI ÉGÉS legalább II.fokú, a testfelület min. 5%-ára kiterjedő égés esetén	20.000 Ft	20.000 Ft
• BALESETI MÚLEKONY SÉRÜLÉS 28 napot meghaladó baleseti táppénz esetén	10.000 Ft	10.000 Ft
• BALESETI KÓRHÁZI NAPI TÉRÍTÉS legalább 5 nap elérése után - az 1-50 nap között - naponta	2.000 Ft	2.000 Ft
• BETEGSÉGI KÓRHÁZI ÁPOLÁS legalább 5 nap elérése után - az 5-25 nap között - naponta	1.000 Ft	1.000 Ft
• BALESETI MŰTÉT esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 50-200 %-a	100.000 Ft	100.000 Ft
• BETEGSÉGI MŰTÉTI térítés esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 50-200 %-a	25.000 Ft	25.000 Ft
• KRITIKUS BETEGSÉGEK BEKÖVETKEZÉSE szívinfarktus, rákos megbetegedés, agyi érkatasztrófa, koszorúér áthidalási műtét (by-pass), szervátültetés, veseelégtelenség	100.000 Ft	100.000 Ft

BELÉPÉSI FELTÉTELEK:

- PVDSz tagsági viszony
- a tag rendelkezzen lakossági folyószámlával
- a belépési korhatár 18 éves kortól 60 éves korig terjed, kivéve aki nyugellátásban – illetve nyugdíjszerű ellátásban – részesül
- családtag is beléphet

EGYÉB TUDNIVALÓK:

- ez egy csomag, 12 szolgáltatással
- belépés után azonnal indul a biztosítási védelem (kivéve a betegségi kockázatoknál 1 hónap, a kritikus betegségek-nél pedig 3 hónap a várakozási idő)

- a biztosítás kiterjed a munkaidőre, illetve azon kívül a nap 24 órájára, és a világ országaira
- a belépés rendkívül egyszerű, hiszen nem kell több helyen is „ügyintézní”, ugyanis a PVDSz mindent elintéz
- a kárrendezés is a PVDSz-en keresztül történik
- a kifizetett biztosítási összegek teljes mértékben adó és járulékmentesek
- a kifizetett biztosítási összegeket saját címre vagy folyószámlára utalja a biztosító
- az éves befizetett összegről adóigazolást adunk, amely csökkenti a tag adóalapját
- folyamatos biztosítási díjfizetés szükséges a biztosítás fenntartása érdekében

BŐVEBB FELVILÁGOSÍTÁST a PVDSz

01+81-94 és a 01+11-69-es telefonszámain lehet kérni és kapni, hétköznap 09 - 13 óra között.

NYÍLT VONAL HÉZAG NÉLKÜL

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezetének havi lapja – Kiadja a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

Felölös kiadó: Dr. Laboda József, elnök (tel.: 01+81-95), Mobil: 30/4960-299

Főszerkesztő: Nagy Miklós, alelnök: (tel.: 01+11-69),

Tervezőszerkesztő: Györgyné Pekár Éva – Szerkesztőség: 1142 Bp. Teleki Blanka u. 15-17.

Telefon/fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194, vasútüzemi tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94, E-mail: pvdsh@pvdsh.hu, és info@pvdsh.hu,

Internet: www.pvdsh.hu, – Meg nem rendelt kéziratokat nem örzünk meg és nem küldünk vissza, az anyagok rövidítésének jogát fenntartjuk!

Nyomás: Pannónia Nyomda Kft., 1139 Budapest, Frangepán u. 16. Tel.: 06-1-412-5203