

2018.02.27.-én ülésezett a MÁV-Start Zrt. érdekegyeztető tanácsa, melynek keretében a MÁV-Start Zrt. Kollektív Szerződése 2018.02.27.-i megállapodás alapján 2018. március 1. hatállyal az alábbiak szerint módosul.

1. A Kollektív Szerződés 24. § az alábbi új 3. ponttal egészül ki:

Amennyiben munkaviszony közös megegyezéssel történő megszüntetésére azért kerül sor, mert ezt a munkavállaló valamely nyugellátásra (ideértve a korhatár előtti ellátást is) való megszerzésére tekintettel kezdeményezte, akkor a munkaviszony megszüntetésére irányuló megállapodásban kikötött munkavégzés alóli mentesítés időtartama, (amely legfeljebb a munkáltatói felmondás esetén alkalmazandó felmondási idő mértékéig terjedhet) az időarányos szabadság megállapításánál jogszerző időként vehető figyelembe, az Mt. 115. § (2) bekezdés g) pont által hivatkozott Mt. 55. § (1) bekezdés k) pont szerint.

2. A Kollektív Szerződés 25. §-ának szövege helyébe az alábbiakat kell felvenni:

„Az utasellátó tevékenység keretében utazószolgálatot ellátó munkavállalókra vonatkozó külön rendelkezések 25. §

„Az utasellátó tevékenység keretében utazószolgálatot ellátó munkavállalókra vonatkozó külön szabályokat az Mt. 135. § (4) bekezdés d) pontja alapján helyi függelékben kell szabályozni.”

3. A Kollektív Szerződés 29. § 7. pontja az alábbiak szerint módosul:

Ha a munkarend megváltoztatását megelőzően a munkavállalót

- többműszakos, illetve megszakítás nélküli (fordulós) munkarendben foglalkoztatták, majd azt követően nyújtott műszakos, illetve nyújtott állandó nappalos munkarendben, vagy általános munkarendben foglalkoztatják akkor a munkavállaló alapbérét 10%-kal, illetve,

- nyújtott műszakos, illetve nyújtott állandó nappalos munkarendben foglalkoztatták, majd azt követően általános munkarendben foglalkoztatják akkor a munkavállaló alapbérét 5%-kal, kell a munkarend megváltoztatásával egyidejűleg felemelni, feltéve, hogy az alapbér növelésre jogosító

ÉRDEKVÉDELMI HÍREK

korábbi munkarendben az érintett munkavállaló – a munkarendváltást megelőzően folyamatosan legalább hat hónap időtartamban dolgozott. Ebben az esetben a besorolás szerint az egyes szintekre meghatározott alapbér maximumok a jelen pontban meghatározott mértékkel túlléphetők; A jelen pont szerinti alapbér-növelés a munkavállaló munkaviszonyának fennállása alatt és jogcímenként (1. és 2. franciabekezdés) csak egyszer alkalmazható.

4. A Kollektív Szerződés 59. § 2. pontjának szövege helyesen:

Az 1. pont a)-c) pontjában meghatározott munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás együttes időtartama naptári évente a 1056 órát nem haladhatja meg. A 59/A. § 2. pontja szerinti megállapodás létrejötte esetén a

1056 óra az átirányítás 528 órán felüli óraszámával azonosan növelhető.

5. A Kollektív Szerződés 59/B. § 1. pontjának szövege helyesen:

Helyettesítésnek minősül az átirányítás (KSz 59/A. §) abban az esetben, ha a munkavállaló a munkaköri feladatai ellátása mellett oly módon végez más munkakörbe tartozó feladatokat, hogy a két munkakörbe tartozó munkavégzés időtartama nem különíthető el.

6. A Kollektív Szerződés 59/D. § 3. pontjának szövege helyesen:

Kirendelés esetén - eltérő megállapodás hiányában — a munkavállalót a munkaszerződés szerinti munkabér illeti meg. Ha a munkavállaló a kirendelés során részben vagy egészben, munkakörébe nem tartozó feladatokat lát el, a munkavállalót megillető munkabér megállapítása tekintetében a KSz 59/A. §-59/B. § rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni.

7. A Kollektív Szerződés 61. § (1) pontjának szövege helyébe az alábbiakat kell felvenni:

A munkavállalót az igazoltan teljesített km után - függetlenül a vezetett gépjármű típusától - 7 Ft/km vezetési pótlék illeti meg.

A Kollektív Szerződés 61. § (3) pontja, illetve a Kollektív Szerződés 11. sz. melléklet 8. § törlésre kerül.

8. A Kollektív Szerződés 65. § 1. b) pontja a következők szerint módosul:

„a munkavállaló munkaidő-beosztása miatt tömegközlekedési eszközt nem vagy csak aránytalanul hosszú várakozási idővel tudna igénybe venni. A várakozási idő aránytalansága a munkavállaló személyi, családi és egyéb körülményeinek vizsgálata alapján állapítható meg, de az út megtételéhez szükséges időt meghaladó, vagy két órán túli várakozási idő mindenképpen aránytalan hosszúnak minősül.

9. A Kollektív Szerződés 5. számú melléklete az alábbiak szerint módosul:

Az 5. sz. melléklet „C. Utánfizetési és szolgálati jutalék” című fejezet 4. pont

Szécsi Margit: Március

Déli szellők, fújatok csak,
játsszatok a hajamon.
Olvassz havat, melengető
márciusi szép napom.

Fagyos folyó megáradjon,
vessen bimbót minden ág.
Szebb a somfa gyenge szirma,
mint a szürke jégvirág.

Március van, március van.
Ember s állat érzi már,
dong a kaptár, szárnyat rezget
százazernyi kismadár.



(folytatás a címlapról...)

második bekezdésének szövege az alábbiak szerint módosul:

„Ettől eltérően, amikor a követelés a munkáltató döntésétől függetlenül, közvetlenül a hatályos közszolgáltatási szerződés pótdíjakra vonatkozó előírásai (13. melléklet) alapján kerül mérséklésre, a jutalék alapja a ténylegesen befolyt összeg.”

A 8,4 órában foglalkoztatott munkavállalók bérkiegészítéséről az alábbi megállapodás született.

MEGÁLLAPODÁS

jegyzővizsgálói munkakörbe tartozó, 8,4 órás emelt munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók alaphér-kiegészítéséről

Amelyet megkötöttek egyrészt a MÁV-START Vasúti Személyszállító Zrt., mint munkáltató (továbbiakban: Munkáltató), másrészt a jelen megállapodás aláíróiként jegyzett szakszervezetek alulírott helyen és időben az alábbi feltételekkel.

1. A Felek megállapodnak, hogy a MÁV-START Zrt. a jegyzővizsgálói munkakörbe tartozó, az e tárgyban kötött egyéni megállapodás alapján 8,4 órás emelt napi munkaidőben foglalkoztatott munkavállalóit a jelen megállapodásban foglaltak szerint részesíti külön díjazásban.

2. A munkavállaló a 8,4 órás emelt napi munkaidő vállalásának ellentételezéseként alaphér-kiegészítésre jogosult. Az alaphér-kiegészítés mértékének számításához a munkavállalóra irányadó alaphért kell alapul venni; az alaphér-kiegészítés mértéke ennek 12%-a. (100 Ft-ra kerekítve)

Ettől eltérően, amennyiben a korábbi megállapodásban foglaltak szerinti módszertannal a munkavállaló alaphérkiegészítése magasabb, mint az aktuális alaphérének 12%-a, akkor ez a magasabb összeg marad az alaphér-kiegészítés.

3. Az alaphér-kiegészítés alkalmazásával kapcsolatos, jelen megállapodásban nem szabályozott kérdéseket a munkáltató külön végrehajtási utasításban szabályozza.

4. A jelen megállapodást a Felek az aláírásának napjától 2018. december 31. napjáig tartó határozott időre kötik, azzal, hogy annak rendelkezéseit visszamenőleges hatállyal, 2018. január 1. napjától alkalmazni kell.

Budapest, 2018. február 27.

Szakszervezetek Munkáltató

ORSZÁGOS BÉRHELYZET

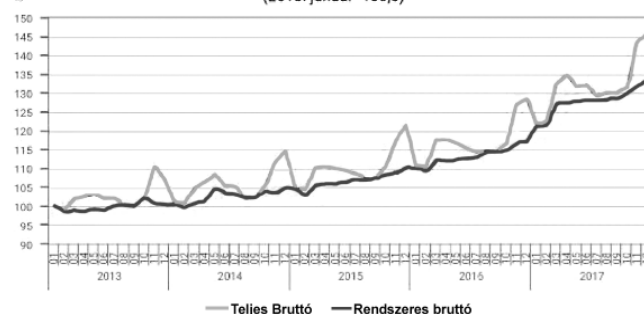
A Központi Statisztikai Hivatal 2018. február 20.-án közzétette a 2017. évi keresetek alakulásáról szóló gyorsjelentését, mely szerint

2017-ben 297 000 forint volt a bruttó átlagkereset

2017. decemberben a bruttó átlagkereset 327 700 forint volt, 13,5%-kal magasabb, mint egy évvel korábban. 2017. január–decemberben a bruttó átlagkereset 297 000 forint, a nettó átlagkereset 197 500 forint volt. Az év tizenkét hónapjában a bruttó és a nettó keresetek azonos mértékben, 12,9%-kal nőttek az előző év azonos időszakához viszonyítva. A növekedésre a minimálbér és a garantált bérminimum 15, illetve 25%-os emelése, a költségvetési szféra egyes területeit, továbbá az állami közszolgáltató cégek dolgozóit érintő keresetrendezések voltak hatással.

2017. decemberben:

A teljes és a rendszeres bruttó keresetek alakulása
(2013. január=100,0)



A teljes munkaidőben alkalmazásban állók nemzetgazdasági szintű átlagos bruttó keresete – a legalább öt főt foglalkoztató vállalkozásoknál, a költségvetési intézményeknél és a megfigyelt nonprofit szervezeteknél – **327 700 forint** volt.

Nemzetgazdasági szinten az átlagos **nettó kereset** családi kedvezmény nélkül **217 900** forint volt, a kedvezményt is figyelembe véve pedig 225 800 forintra becsülhető.

A **bruttó és a nettó átlagkereset** egyaránt **13,5%-kal** nőtt az előző év azonos időszakához képest.

2017. január–decemberben:

A teljes munkaidőben alkalmazásban

állók nemzetgazdasági szintű átlagos **bruttó keresete** – a legalább öt főt foglalkoztató vállalkozásoknál, a költségvetési intézményeknél és a megfigyelt nonprofit szervezeteknél – **297 000 forint** volt.

A **bruttó átlagkereset** a pénzügyi, biztosítási tevékenység gazdasági ágban volt a legmagasabb (561 600 forint), a – közfoglalkoztatottak jelentős részét magában foglaló – humán-egészségügyi, szociális ellátás területén a legalacsonyabb (185 000 forint). A közfoglalkoztatottak adatait figyelmen kívül hagyva a humán-egészségügyi, szociális ellátás ágban a bruttó átlagkereset értéke 255 000 forint volt.

A költségvetési és a nonprofit szféra egyes szervezeteinél dolgozók közül mintegy 106 ezer fő – az adóváltozások ellentételezését szolgáló, a keresetbe nem tartozó – **kompensációban** részesült, ennek összege átlagosan 8700, illetve 8500 forint.

Nemzetgazdasági szinten az átlagos – családi kedvezmény nélkül számított – **nettó kereset 197 500** forint volt. 2017-ben a családi adókedvezmény a kétgyermekes családok esetében emelkedett. A kedvezményt is figyelembe véve a nettó kereseti átlag 205 400 forintra becsülhető.

A nemzetgazdasági szintű, átlagos **havi bruttó munkajövedelem 312**

100 forint volt, 12,6%-kal magasabb, mint egy évvel korábban. A munkajövedelemen belül az **egyéb munkajövedelem aránya átlagosan 4,8%** volt.

A bruttó és a nettó átlagkereset azonos mértékben, 12,9%-kal nőtt az egy évvel azelőttihez viszonyítva.

A fogyasztói árak előző év azonos időszakához mért 2,4%-os növekedése mellett a **reálkereset 10,3%-kal emelkedett.**

A **rendszeres** (prémium, jutalom, egyhavi külön juttatás nélküli) **bruttó keresetek** a bruttó átlagkereseteknél **kisebb mértékben, 12,8%-kal nőttek.**

A keresetek alakulása, 2017. január– december

Szféra	Összesen		Közfoglalkoztatottak nélkül	
	átlagkereset, forint	változás az előző év azonos időszaka-hoz képest, %	átlagkereset, forint	változás az előző év azonos időszaka-hoz képest, %
BRUTTÓ				
Vállalkozások	309 000	11,6	310 000	11,4
Költségvetés	275 300	15,9	317 200	13,0
Nonprofit szervezetek	258 300	11,2	281 300	10,6
Nemzetgazdaság összesen	297 000	12,9	310 800	11,7
Ebből:				
közfoglalkoztatottak	81 700	3,5	x	x
NETTÓ				
Vállalkozások	205 500	11,6	206 200	11,4
Költségvetés	183 000	15,9	211 000	13,0
Nonprofit szervezetek	171 800	11,2	187 100	10,6
Nemzetgazdaság összesen	197 500	12,9	206 700	11,7
Ebből:				
közfoglalkoztatottak	54 300	3,5	x	x

(forrás: www.ksb.hu)

„§”

Mottó:
Jog-seg-élj-vele!

A „Nyíltvonal Hézag Nélkül” PVD Sz újság márciusi számában a munkáltatói Jogesetgyűjtemény 39. számú jogeset-ének ismertetése előtt olvasóink korrekt tájékoztatása érdekében a szabadságra vonatkozó Munka Törvénykönyve (Mt.) szabályozás általános ismertetésére van szükség, ide értve a MÁV Zrt. KSZ-ben írottakat is. Ezt követően már az említett jogesettel kell foglalkoznunk, amelynek keretében a nyugdíjasnak minősülő munkavállalókra vonatkozó szabály változás kerül ismertetésre az új 2012. évi Mt.-ben bekövetkezett változás fényében.

Mielőtt tehát közvetlenül reá térnénk a jogeset ismertetésére lássuk először az idevonatkozó Munka Törvénykönyve rendelkezéseit:

Mt. 115. § (1) A munkavállalónak a munkában töltött idő alapján minden naptári évben szabadság jár, amely alap- és pótszabadságból áll.

(2) Munkában töltött időnek minősül az (1) bekezdés alkalmazásában

a) a munkaidő-beosztás alapján történő munkavégzési kötelezettség alóli mentesülés,

b) a szabadság,

c) a szülési szabadság,

d) a gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság (128. §) első hat hónapjának,

e)¹ a keresőképtelenség,

f) a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés három hónapot meg nem haladó,

g) a munkavégzés alóli mentesülésnek az 55. § (1) bekezdés b)-k) pontban meghatározott tartama.

Mt. 116. § Az alapszabadság mértéke húsz munkanap.

Mt. 117. § (1) A munkavállalónak

a) huszonötödik életévétől egy,

b) huszonnyolcadik életévétől kettő,

c) harmincegyedik életévétől három,

d) harmincharmadik életévétől négy,

e) harmincötödik életévétől öt,

f) harminchetedik életévétől hat,

g) harminckilencedik életévétől hét,

h) negyvenegyedik életévétől nyolc,

i) negyvenharmadik életévétől kilenc,

j) negyvenötödik életévétől tíz munkanap pótszabadság jár.

(2) A hosszabb tartamú pótszabadság a munkavállalónak abban az évben jár először, amelyben az (1) bekezdésben meghatározott életkort betölti.

Mt. 118. § (1) A munkavállalónak a tizenhat évesnél fiatalabb

a) egy gyermeke után kettő,

b) két gyermeke után négy,

c) kettőnél több gyermeke után összesen hét munkanap pótszabadság jár.

(2) Az (1) bekezdés szerinti pótszabadság fogyatékos gyermekeként két munkanappal nő, ha a munkavállaló gyermeke fogyatékos.

(3) A pótszabadságra való jogosultság szempontjából a gyermeket először a születésének évében, utoljára pedig abban az évben kell figyelembe venni, amelyben a tizenhatodik életévét betölti.

(4) Az apának gyermeke születése esetén, legkésőbb a születést követő második hónap végéig, öt, ikergyermekek születése esetén hét munkanap pótszabadság jár, amelyet kérésének megfelelő időpontban kell kiadni. A szabadság akkor is jár, ha a gyermek halva születik vagy meghal.

Mt. 119. § (1) A fiatal munkavállalónak évenként öt munkanap pótszabadság jár, utoljára abban az évben, amelyben a tizen-nyolcadik életévét betölti.

(2) A föld alatt állandó jelleggel vagy az ionizáló sugárzásnak kitett munkahelyen naponta legalább három órát dolgozó munkavállalónak évenként öt munkanap pótszabadság jár.

Mt. 120. §² A munkavállalónak, ha

a)³ megváltozott munkaképességű,

b) fogyatékosági támogatásra jogosult, vagy

c) vakok személyi járadékára jogosult évenként öt munkanap pótszabadság jár.

Mt. 121. § (1)⁴ A munkavállaló részére, ha munkaviszonya év közben kezdődött vagy szűnt meg - a 118. § (4) bekezdését kivéve - a szabadság arányos része jár.

(2) A fél napot elérő töredéknapp egész munkanapnak számít.

MÁV Zrt. KSZ:

Szabadságok⁵

43.§

1.⁶ A munkavállalót megillető szabadságokat órában kell megállapítani, kiadni és elszámolni.

A munkáltató a szabadságot az Mt. 122.§ (3) bekezdésében foglaltakra tekintet nélkül jogosult kiadni úgy, hogy a szabadság kiadásának időpontját annak kezdete előtt legkésőbb hét nappal írásban közölnie kell. A szabadság kiadása során azonban a munkavállaló méltányos érdekeire figyelemmel kell lenni, különösen akkor, ha a kiadott szabadság csak egy beosztás szerinti munkanapot (szolgálatot) érint.

2. A munkavállaló a rendelkezése alatt álló évente hét munkanap szabadságot - az Mt. 122.§ (2) bekezdésétől eltérően - jogosult kettőnél több részletben is igénybe venni. A munkavállalónak a rendelkezése alatt álló szabadság igénybevételére vonatkozó kérelmét annak kezdete előtt legkésőbb hét nappal írásban közölnie kell.

A munkavállaló előzetesen közölt munkaidő-beosztása az előzőek szerinti kérelem benyújtását követően a szabadság időbeli mértékét (óraszámát) érintően - a munkavállaló kifejezett írásbeli kérését kivéve - nem módosítható.

3. Az ionizáló sugárzásnak kitett munkahelyen naponta legalább három órát töltő munkavállalót évenként öt munkanap pótszabadság illeti meg. Ha a munkavállaló ilyen munkahelyen legalább öt évet eltöltött, a pótszabadság mértéke tíz munkanap.

A munkavállalót egy munkanap pótszabadság illeti meg először attól a naptári évtől kezdve, amelyikben a hatvanadik életévét betölti.

Azt a női munkavállalót, aki egy adott naptári évben 3, illetve azt a férfi munkavállalót, aki egy adott naptári évben 4⁷ alkalommal véradó-igazolvánnyal igazoltan vett részt véradáson, a következő naptári évben kettő munkanap pótszabadság illeti meg.⁸

4. A főrendelkező, tartalékos térfőnök munkakört betöltő munkavállalókat - kérelmekre - naptári évenként kettő munkanap rendkívüli szabadságban kell részesíteni.

A rendkívüli szabadságot a munkavállaló által megjelölt időpontban kell kiadni. A munkavállaló az erre vonatkozó igényét legalább 15 nappal korábban köteles bejelenteni a munkáltatónak. A rendkívüli szabadság igénybevételére az arra jogosult munkavállaló esetében nem eredményezhet rendkívüli munkavégzést és összhangban

¹Megállapította: 2014. évi XCIX. törvény 390. §. Hatályos: 2015. I. 1-től.

²Megállapította: 2013. évi CIII. törvény 8. § (5). Hatályos: 2013. VIII. 1-től.

³Megállapította: 2017. évi CLIX. törvény 202. § (3). Hatályos: 2018. I. 1-től.

⁴Megállapította: 2013. évi CIII. törvény 8. § (6). Hatályos: 2013. VIII. 1-től.

⁵ a 43.§ új szövege hatályos 2013. július 1. napjától

⁶ a „A szabadságra vonatkozó jogszerző idő megállapítása során az Mt. 115.§ (2) bekezdés e) pontjában foglalt csökkentő feltételt nem kell alkalmazni.” szövegű korábbi 1. pont hatálytalan 2015. június 05. napjától

⁷ a 43.§ 3. pontjának pontosítása hatályos 2017. január 1. napjától

⁸ a 43.§ 3. pontjának utolsó bekezdése hatályos: 2016. június 30. napjától, de a 2016-ban történt valamennyi véradás tekintetében alkalmazni kell.

(folytatás a 3. oldalról...)

„§”

Mottó:
Jog-seg-élj-vele!

kell állnia az adott szervezeti egység szabadságolási ütemtervével.

A tárgyévben igénybe nem vett rendkívüli szabadság a tárgyévet követően nem vehető igénybe.

A rendkívüli szabadság időtartamára a munkavállalót az Mt. 146.§ (4) bekezdésében meghatározott mértékű díjazás illeti meg.⁹

HR CD Jogtár Kommentár:

Szabadság

A szabadság a munkavállaló regenerálódására, az éves munkavégzés ki-pihenésére szolgáló időszak. A fizetett szabadságot a munka törvénykönyvén kívül az Alaptörvény és az európai uniós jog is biztosítja a munkavállalóknak.

1. A szabadság rendeltetése

Az éves szabadság rendeltetése a regeneráció, a hosszabb egybefüggő pihenés és kiszakadás a munkavégzésből. Az éves fizetett szabadsághoz való jogot az Alaptörvény garantálja minden munkavállalónak [Alaptörvény XVII. cikk (4) bek.], az Európai Parlament és a Tanács 2003. november 4-i 2003/88/EK irányelve, a munkaidő-szervezés egyes szempontjairól 7. cikke pedig már konkrétan meghatározza, hogy legalább 4 hét fizetett szabadság illeti meg minden munkavállalót.

2. A szabadságra jogosító idők

A szabadság nem a munkaviszony fennállásának teljes tartamára nézve illeti meg a munkavállalót. A szabadság szempontjából munkában töltött - azaz szabadságra jogosító - időnek minősül a munkaviszony azon időtartama, amelyben a munkavállaló nem mentesül a rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettsége alól; ezen kívül pedig a törvényben meghatározott mentesülések tartama [a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 115. § (2) bek.].

3. A szabadság mértéke

A szabadság alap- és pótszabadságból áll [Mt. 115. § (1) bek.]. Az alapszabadság mértéke egységesen 20 munkanap (Mt. 116. §), míg a pótszabadságok eltérő mértékűek, és a törvényben meghatározott feltételek esetén illetik meg a munkavállalót.

A szabadság mértéke a naptári évben szabadságra jogosító idők alapján állapítható meg. A munkavállaló részére, ha munkaviszonya év közben kezdődött vagy

szűnt meg a szabadság arányos része jár; ebben az esetben a fél napot elérő töredéknapp egész munkanapnak számít [Mt. 118. § (1)-(2) bek.]. Azaz ha a munkavállalónak 2017-ben csak 195 nap szabadságra jogosító ideje van, akkor az őt megillető időarányos szabadság az éves szabadságának (az alap- és pótszabadság összegének) 195/365-öd része. A kerekítés szabályait az így kapott értékre kell alkalmazni; az alapszabadságot és az egyes pótszabadságokat önállóan kerekíteni nem kell.

4. A szabadságra jogosító díjazás

A szabadságra munkabérként távolléti díj illeti meg a munkavállalót [Mt. 146. § (3) bek. a) pont].

Kapcsolódó bírósági gyakorlat

BH1999. 87. A keresőképtelenséget okozó betegség tartamára is megilleti a munkavállalót szabadság. Ez azonban nem azt jelenti, hogy a táppénzes betegallo-

A szabadság – Mt. 115-121. §

39. jogeset

kulcsszavak:

- nyugdíjasnak minősülő munkavállaló
- szabadságra jogszerező idők
- munkáltatói felmondás esetén munkavégzés alóli felmentés

Ha a munkavállaló az Mt. 294.§ (1) bekezdés gb) – gg) pontjai egyike alapján nyugdíjasnak minősül, akkor a KSz 2013. január 1. napjától hatályos 22.§-a alapján nem illetheti meg többlet felmondási idő.

Amennyiben e munkavállaló munkaviszonya munkáltatói felmondással megszüntetésre kerül, akkor az Mt. szerint kell megállapítani a felmondási idejét és csak a felmondási idő legalább felére kötelező – szemben a KSz 22.§-ában foglaltakkal – mentesíteni a munkavégzési kötelezettség alól. Ilyen esetben csak a törvény szerint kötelezően előírt munkavégzés alóli felmentés jelent szabadságra jogszerező időtartamot az Mt. 115.§ (2) bekezdés g) pontja és az Mt. 55.§ (1) bekezdés k) pontjának helyes értelmezése szerint. A munkáltató méltányos döntése által biztosított hosszabb felmentési idő nem jelent munkaviszonyra vonatkozó szabály alapján előírt, kötelező felmentést.

A munkavállaló, amennyiben a rá irányadó korhatár még nem töltötte be [Mt. 294.§ (1) bekezdés ga) pontja], azonban az Mt. 294.§ (1) bekezdés gb) –gg) pontjai egyike szerint már nyugdíjasnak minősült, 2012 végéig jogszerezően követelhetette munkáltatói felmondás esetén a felmondási idejének és a munkavégzés alóli kötelező felmentés időtartamának megállapítását a KSz 22.§-ának akkori szövege szerint.

A KSz 22.§-ának 2013-tól hatályos szövege szerint csak nyugdíjasnak nem minősülő munkavállaló esetében történhet a felmondási időnek és a munkavégzés alóli kötelező felmentés időtartamának megállapítása e szakasz szerint.

Így a már nyugdíjasnak minősülő munkavállaló munkaviszonyának munkáltatói felmondással történő megszüntetése esetén a felmondási időnek és a munkavégzés alóli kötelező felmentés időtartamának megállapítása az Mt. 69. és 70.§-a alapján történik.

Például 2013-ban a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltése előtti öt évben lévő munkavállaló esetében, aki azonban rokkantsági ellátásban részesül, a munkáltató felmondás esetén a munkavégzés alóli kötelező mentesítés időtartama nem a KSz 22.§-a szerinti 90 nap, hanem ezeket az Mt. alapján kell meghatározni. Így – 30 éves munkaviszonyt feltételezve – a felmondási idő valóban 90 nap lesz, de ennek csak a feléről kell kötelezően felmenteni a munkavállalót a munkavégzési kötelezettség alól. Egyúttal csak ezen időszak fog jogszerező időnek számítani a szabadságra való jogosultság megállapítása során is.

Ha a munkavégzés alóli kötelező felmentés időtartamának meghatározása nem a KSz 22.§-a mint munkaviszonyra vonatkozó szabály kötelező rendelkezése alapján történik, hanem az Mt. által kötelezően előírt időtartamot meghaladó felmentés a munkáltató méltányos döntésén alapul, akkor a többlet felmentési idő szabadságra nem minősül jogszerezőnek.

Az Mt. 115.§ (2) bekezdés g) pontja által felhívott 55.§ (1) bekezdés k) pontja alapja akkor jelent szabadságra jogszerező időt a munkavégzési kötelezettség alóli mentesülés, ha azt munkaviszonyra vonatkozó szabály [Mt. 13.§] rendeli el.

A munkáltatói döntés pedig nem minősül munkaviszonyra vonatkozó szabálynak.

„§”

Mottó:
Jog-seg-élj-vele!

mány ideje alatt a szabadság kötelezően kiadható, hanem azt, hogy a munkaviszony e címen történő szünetelése időtartamát a szabadság mértékének megállapításakor figyelembe kell venni.”

MK 19. számú állásfoglalás A munkavállalónak évi rendes szabadság akkor is jár, ha a munkáltató őt nem teljes munkaidőben alkalmazta.

MK 18. számú állásfoglalás A munkavállalót a szabadság a további munkaviszonya után is megilleti.

BH1999. 87 Keresőképtelenség figyelembe vétele szabadság mértékének meghatározásakor. Kapcsolódó európai uniós jogi szabályozás. Az Európai Parlament és a Tanács 2003. november 4-i 2003/88/EK irányelve a munkaidő-szervezés egyes szempontjairól.

Ami most már a 39. számú konkrét jogesetet illeti az speciálisan a nyugdíjasnak minősülő munkavállalók esetében járja körbe azt a jogi helyzetet, hogy esetükben hogyan alakul a szabadság megállapítása.

A fenti jogeset értelmezése szempontjából mindenképp be kell idézni a Munka Törvénykönyve e jogeset által felhívott Mt. 294. § (1) bekezdésében és a KSZ-ben foglaltakat:

Mt. 294. § (1) bek. g) nyugdíjas munkavállaló, aki

ga) az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte és az öregségi nyugdíjhoz szükséges szolgálati idővel rendelkezik (öregségi nyugdíjra való jogosultság),

gb) az öregségi nyugdíjkorhatár betöltése előtt öregségi nyugdíjban részesül,

gc) a Magyar Alkotóművészeti Közalapítvány által folyósított ellátásokról szóló kormányrendelet alapján folyósított öregségi, rokkantsági nyugdíjsegedélyben (nyugdíjban) részesül,

gd) 10 egyházi jogi személytől egyházi, felekezeti nyugdíjban részesül,

ge) öregségi, munkaképtelenségi járadékban részesül,

gf) növelt összegű öregségi, munkaképtelenségi járadékban részesül, vagy

gg) rokkantsági ellátásban részesül,

⁹ az utolsó bekezdés szövege visszahelyezve, hatályos 2014. január 14. napjától

¹⁰ Módosította: 2013. évi CXXXIII. törvény 153. §

¹¹ a 22. § szövege hatályos: 2013. január 1. napjától

¹² Lásd: 2012. évi LXXXVI. törvény 7. § (6).

MÁV Zrt. KSZ:**22. §**

Ha a nyugdíjasnak [Mt. 294. § (1) bekezdés g) pont] nem minősülő munkavállaló munkaviszonyának megszüntetésére a munkáltató oldalán felmerülő ok miatt felmondással [Mt. 65. §] kerül sor, akkor

- a felmondási idő legalább 60 nap, amelynek egészére mentesíteni kell a munkavállalót a munkavégzési kötelezettség alól,

- ha azonban a felmondásra az öregségi nyugdíjkorhatár betöltését megelőző öt éven belül kerül sor, felmondási idő 90 nap, amelynek egészére mentesíteni kell a munkavállalót a munkavégzési kötelezettség alól. ¹¹

Az idézett jogeset, illetve a fenti szabályozások összevetéséből kitűnően az MÁV Zrt. KSZ 22. §-a alapján meghatározott többlet felmondási idő a nyugdíjasnak nem minősülő munkavállaló munkaviszonyának munkáltató oldalán felmerülő okból történő felmondása esetén alkalmazható. Ugyanis a már nyugdíjasnak minősülő munkavállalónak ilyen módon történő felmondás esetén a felmentési időt az Mt. 69. és 70. §-ai és nem a MÁV Zrt KSZ 22. §-a szabályai szerint kell megállapítani.

Mt. 69. § (1) A felmondási idő harminc nap.

(2) A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- három év után öt nappal,
 - öt év után tizenöt nappal,
 - nyolc év után húsz nappal,
 - tíz év után huszonöt nappal,
 - tizenöt év után harminc nappal,
 - tizenhét év után negyven nappal,
 - húsz év után hatvan nappal
- meghosszabbodik.

(3) A felek az (1)-(2) bekezdésben foglaltaknál hosszabb, legfeljebb hathavi felmondási időben is megállapodhatnak. ¹²

(4) A felmondási idő számítása szempontjából a 77. § (2) bekezdésében meghatározott tartamot nem kell figyelembe venni.

(5) A felmondási idő a határozott idejű munkaviszony felmondással történő megszüntetése esetén legfeljebb a határozott idő lejártáig tart.

Mt. 70. § (1) A munkáltató felmondása esetén köteles a munkavállalót - legalább a felmondási idő felére - a munkavégzés alól felmenteni. A töredéknapot egész napként kell figyelembe venni.

(2) A munkavégzés alól a munkavállalót a kívánságának megfelelően - legfeljebb két részletben - kell felmenteni.

(3) A munkavégzés alóli felmentés tartamára a munkavállalót távolléti díj illeti meg, kivéve, ha munkabérre egyébként nem lenne jogosult.

(4) A kifizetett munkabért visszakövetelni nem lehet, ha a munkavállalót a munkavégzés alól végleg felmentették és a munkabér fizetését kizáró körülmény a munkavégzés alóli felmentés után következett be.

Az Mt. szabályai szerint kötelező felmenteni a munkavégzési kötelezettség alól a munkavállalót legalább a reá irányadó felmondási idő felére, ami így teljes egészében szabadságra jogszerező időnek minősül. Abban az esetben viszont, ha a munkáltató a felmondási idő több, mint feléről menti fel az ilyen munkavállalót a munkavégzési kötelezettség alól, ez esetben e többlet is szabadságra jogosító időnek számít – attól függetlenül, hogy arra munkáltatói döntés alapján került sor – szemben a jogeset méltányossági eszmefuttatásával, miután az is jogszabályi felhatalmazáson alapul, miként az a Kúria utóbbi egyedi döntésében már akadt is erre példa. Ugyanis ez esetben már az így meghatározott az Mt. alapján járó felmentési idő a teljes felmentés. Ez esetben ugyanis csak arról van szó, hogy a munkáltató az Munka Törvénykönyve adta keretek között a munkavállaló javára tért el döntésének meghozatalakor. Ugyanakkor azt is tényszerűen meg kell említeni, hogy a jogirodalomban ezzel ellentétes álláspont is kifejtésre került.

Felhasznált Irodalom:

– Jogtár CD és HR Jogtár CD vonatkozó anyaga

– MÁV Zrt. KSz vonatkozó anyaga

Dr. Laboda József
jogtanácsos
+36-30/4960-299

Rövid hírek • Rövid hírek • Rövid hírek

**Kiterjeszti
kedvezményrendszerét
a MÁV**

Homolya Róbert: A kormány tovább javítaná a vasúti közlekedés színvonalát és fellendítené a hazai járműgyártást.

Korszerűsíti InterCity flottáját a MÁV-Start, a tavaly bevezetett kedvezményrendszerre alapozva, a húsvéti ünnepeken megduplázza azokat a járatokat, amelyeket csökkentett áron lehet igénybe venni.

A kormány szeretné fellendíteni a hazai vasúti járműgyártást, egyben a vasúti közlekedés színvonalát tovább javítani – közölte tegnap Homolya Róbert, a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium közlekedéspolitikáért felelős államtitkára Szolnokon, a MÁV-Start Zrt. új generációs InterCity-járműcsaládjának (IC+) bemutatató tájékoztatóján. A vasúttársaság nyáron mutatja be az első, nemzetközi forgalomra alkalmas IC+ járművét, a további 19 még az idén elkészül, ezt követően hetven belföldi jármű összeszerelése kezdődik meg. Így három éven belül kilencven új vasúti kocsit helyezhet forgalomba a MÁV-Start, és a járművek összeszerelése ötszáz embernek ad munkát. Megjegyezte: fontos, hogy a vasúti szolgáltatás versenyképes legyen. Ennek szellemében négyszáz új jegyértékesítő automatát helyeznek üzembe a Budapest környéki vasútvonalakon, és megkezdődött a Keleti és a Nyugati pályaudvar felújításának előkészítése. Rendkívül sikeresek a decemberben bevezetett új, öt és húsz százalék közötti kedvezmények, amelyet attól függően lehet igénybe venni, hogy automatából, interneten keresztül vásárolja a jegyét az utas, vagy a csúcsidőszakon kívüli járatokat veszi igénybe. Két és fél hónap alatt egymillió utas összesen 150 millió forint kedvezményt vett igénybe, miközben a forgalomnövekedésnek köszönhetően emelkedett a MÁV-Start bevétele.

Csépke András a MÁV-Start vezérigazgatója közölte, hogy a húsvéti ünnepek alatt megduplázzák azoknak a járatoknak a számát, amelyeket húszszázalékos kedvezménnyel lehet igénybe venni. Azt is elmondta, hogy 2019-ben 24, 2020-ban pedig 46 új IC+ kocsit helyeznek forgalomba belföldön. Az új szerelvények egy része első osztályú lesz büfékocsival, illetve prémiumszakasszal, a többi pedig akadálymentesített, amelyeken családbarát szakaszokat is kialakítanak majd.

**A statisztika szerint alig
késnek a vonatok**

Tavaly 21 ezer „késéssel járó esemény” történt a MÁV nyolcezer kilométernyi vágányhálózatán, amelyen mintegy másfél millió vonat közlekedett.

A személyvonatok átlagosan 2,8 percet késtek, a menetrendet több mint 90 százalékban tartották be. A regionális vonatok menetrendszerűsége 96, az országos, távolsági vonatoké pedig 93 százalékos volt. A tehervonatok átlagosan egy órát késtek – írja a Világgazdaság.

A műszaki problémák okai között tavaly – 49 százalékkal – a biztosítóberendezési hibák voltak a leggyakoribbak, ezenkívül jármű-meghibásodások (44 százalék), valamint pálya- és egyéb műszaki hibák (3-3 százalék) fordultak elő legtöbbször. Késést okoztak a balesetek (ütközések, gázolások) is.

Tavaly a MÁV pályahálózatán 961 olyan műszaki probléma volt, amely miatt a MÁV-nak helyreállítással kapcsolatos kára keletkezett, összesen 71,5 millió forint.

A MÁV-Startot bizonyos esetekben kártérítési kötelezettség terheli a késések miatt. A társaság tavaly az utasoknak 8 millió forintot fizetett, egymillió forinttal kevesebbet, mint 2016-ban.

**Csaknem száz baleset
történt tavaly a MÁV és a
HÉV vasúti átjáróiban**

A MÁV és a HÉV pályahálózatának közúti-vasúti kereszteződéseiben 99 ütközés és gázolás történt tavaly, ebből 16 HÉV-átjáróban – közölte a MÁV az MTI-vel.

A közlemény szerint ez egész évre vetítve több mint 2016-ban, a téli időszakot nézve ugyanakkor jelentősen csökkent a balesetek száma. A MÁV-HÉV átjáróiban az elmúlt két évben 22 baleset történt, egyik sem volt halálos kimenetelű. 2017-ben egy gázolás súlyos sérüléssel végződött, tizenöt ütközésből pedig négy járt személyi sérüléssel. 2016-ban hat ütközésből háromszor sérültek meg emberek. A hévek tizennégyeszer személygépkocsival, egyszer teherautóval ütköztek, illetve egyszer gyalogosgázolás történt.

A MÁV hálózatán, a kereszteződésekben tavaly 83 balesetből 12 halálos kimenetelű volt, 32 személyi sérüléssel járt. A vonatok személygépkocsival 53-szor,

tehergépkocsival tizenkétszer, mezőgazdasági vontatóval egyszer ütköztek, továbbá hét gyalogost, hat kerékpárost és négy motorost gázolt el vonat az átjárókban. Négy gyalogos, három kerékpáros és két motorkerékpáros vesztette életét, hárman autóban haltak meg. 2016-ban 72 baleset következtében tizenhatan haltak meg és huszonegyen megsérültek – olvasható a közleményben.

Kiemelték, hogy 2017 első három hónapjában – 2016 azonos időszakával összevetve – 127 százalékkal megnőtt az útátjárókban bekövetkezett tragikus események gyakorisága, áprilistól viszont 50-60 százalékra csökkent az egy évvel korábbiakhoz képest, sőt az év utolsó harmadára 25-30 százalékra, december végéig pedig 15 százalékra zuhant.

A csökkenés a vasúti átjárókban, a rendőrséggel közösen végzett ellenőrzéseknek és a 15 vasútállomáson, nyártól őszig megtartott balesetmegelőzési kampánynapoknak is köszönhető – hangsúlyozták.

Felhívták a figyelmet, hogy a balesetek kivétel nélkül a közúton közlekedők gondatlanságából, figyelmetlenségéből következtek be, vasúti berendezés meghibásodásából eredő baleset hét éve nem történt.

A megelőzés érdekében fontos, hogy a járművezetők, a kerékpárosok és a gyalogosok – az előírásokat betartva – körültekintően közlekedjenek, és minden esetben győződjenek meg a biztonságos áthaladás feltételeiről – fogalmaztak, hozzátéve, hogy ez azért is fontos, mert a felújított vonalakon nagyobb sebességgel, de csendesebben haladnak a modern vonatok.

A hó-nap idézete

Az őszi korán reggel érkezik, a tavasz egy téli nap végén.

A hó-nap vicce

Férj nőnap alkalmával a feleségéhez:

– Ma ünnep van, pihenj!
Nem kell semmit csinálnod.
Még mosogatni sem kell!
Majd elmosogatsz holnap.



MÁV Zrt. KÜT HÍRLEVÉL – 2018. FEBRUÁR

A MÁV Zrt. KÜT ülése: február 20.

Elsőként a MÁV Zrt. tulajdonában, vagyonkezelésében, kezelésében és bérleti jogában lévő, önkormányzati tulajdonú lakások kiutalásával kapcsolatos döntésekről tájékoztatta a testületet Dr. Huli Adrienn lakásgazdálkodás vezető. Előljáróban a jogcím nélküli lakókkal kapcsolatos jogviszonyrendezésekről készített statisztikai adatokat mutatta be és kiemelte a még hátralévő jogviszonyrendezések fontosságát. Ezzel összefüggésben elmondta, hogy azon munkavállalók esetében, ahol a 85/2017. (XII. 8. MÁV Ért. 30.) EVIG sz. Lakásgazdálkodásról szóló utasításban (a továbbiakban: „Utasítás”) részletezett feltételek fennállnak, nem MÁV csoport munkavállalói részére legfeljebb 2 éves időtartam áll rendelkezésre lakhatásának megoldásához, a MÁV-csoporthoz tartozó társaság aktív munkavállalói a munkakör betöltésének időtartamára, legfeljebb azonban 5 éves időtartamra bérleti szerződés meghosszabbítására vonatkozó ajánlatot kaphatnak. A jelenleg hatályos szabályozási környezet alapján a legfeljebb 5 év időtartamra megkötött lakásbérleti szerződés további 5 évvel meghosszabbítható a jogosultság fennállása esetén. A MÁV Zrt. 2017. január 1. napjától, az új jogszabályi környezet mentén megkezdte a lakáshasználattal kapcsolatos jogviszonyok rendezését, felülvizsgálatát közel 900 lakó jogviszonyát érintően, melynek eredményeképpen több mint 200 új szerződés került megkötésre 2017. évben. Ezt követően bemutatta a 2017. évi lakáspályázatok összegzéséről készült statisztikát.

2017. december 9. napján hatályba lépett új Utasítás alapján a Területi Gazdasági Szervezet Területi vagyongazdálkodás feladata a lakáspályázatok kiírása és lefolytatása. Az első Területi vagyongazdálkodás által lebonyolított pályázat tapasztalatairól készül egy összefoglaló a pályázók részére, mely elsősorban a formai hiányosságok, valamint a gyakran előforduló érvénytelenségi okok kiküszöbölését segíti majd elő. A tájékoztató anyag a MÁV Hírlevélben, valamint a MÁV Szolgáltató Központ Humánszolgáltatás Ügyfélszolgálati Irodáján kifüggesztéssel meghirdetésre kerül, továbbá kihangsúlyozta, hogy a Területi lakásgazdálkodás kollégái is segítséget nyújtanak a pályázatok megfelelő kitöltéséhez.

Ismertette a területeken lakásgazdálkodással foglalkozó munkavállalók számát és arányát a lakásszámok figye-

lembevételével, kiemelve a budapesti területhez tartozó kiemelkedően magas lakásszámokat.

Kérdésre válaszolva elmondta, hogy a magyar jogrendszer nem ismeri a bérló „élete végéig” tartó lakásbérleti jogviszonyát, ezt a felek közötti jogvita esetén a bíróság sem ismeri el a kialakított jogelvek alapján. Kétféle lakásbérleti szerződés megkötése és fennállása lehetséges; vagy határozott, vagy határozatlan időtartamú, melyekből az első típus rendkívüli, a második típus rendes és rendkívüli felmondással is felmondható. A szege-di területen pontegyenlőség alakult ki a pályázat elbírálása során, így a KÜT határozatot hozott arról, hogy melyik pályázót javasolja nyertes pályázónak. Az érintett MÁV-csoportokhoz tartozó társaságok, illetve a Területi lakásbizottság elnöke gondoskodik a pályázatok széles körben történő közzétételéről elsősorban akként, hogy a pályázatok azonos napon a MÁV Hírlevélben, valamint a MÁV Szolgáltató Központ Humánszolgáltatás Ügyfélszolgálati Irodáján kifüggesztéssel meghirdetésre kerülnek.

A második napirendi pontban Kiss Mária pályaaorientációs szervezet vezetője elsőként az iskolarendszerű szakképzésről, az iskolalátogatásról, nyári gyakorla-

tokról adott tájékoztatást. Két éve működik a középfokú ösztöndíj rendszer, mely tanulmányi átlaghoz kötött. 2017-ben 18 fő szakképzésben tanulóval kötött a MÁV Zrt. ösztöndíjszerződést, a Területi Igazgatóságok igényei alapján. Együttműködési megállapodást 6 egyetemmel kötött a MÁV Zrt. A 2017-ben meghirdetett felsőfokú ösztöndíjpályázatra 34 fő adott be pályázati anyagot. Ösztöndíjpályázat eddig 9 fővel került megkötésre, három fő orvosi vizsgálata még folyamatban van, 13 pályázat a MÁV-csoport más vállalataihoz átirányításra került a szakterületi preferenciák (pl. járműgépészet) megjelölése miatt. Továbbra is cél a duális képzésben résztvevők számának a növelése. Nagyon jól sikerültek az üzemlátogatások, melyeken országsszerte 16 alkalommal mintegy 442 fő vett részt. Ismertette az ágazati képzési tanácsok struktúráját, illetve annak jelentőségét. Lelekésedéssel beszélt a MÁV csoport nyílt napjáról, mely jó példája a vasutas szakma összefogásának. Hangsúlyozta a pályaaorientációs rendezvények (23 rendezvényen vett részt a MÁV-csoport 2017-ben) jelentőségét. Végezetül a KÜT tagjai által felvetett kérdésekre válaszolt, melyben érintette a forgalmi szolgáltatató képzés kettősségét.

Húsvétra

Rózsavízes húsvét napját jöttem ma kívánni,
Nem szeretnék a lányokra nagyon sokat várni!
Ez a pár csepp jó szagos víz úgy használ a lányoknak,
Mint a réten a gyöngybarmat a nyíló virágnak.
Olyan lesz az arcuk tőle, mint a hamvas virág,
Örömkben együtt örül a megváltott világ.
Megváltónk is együtt örül az egész világgal,
Ajándékozta meg bát egy hímes tojással!



Kellemes Húsvéti Ünnepeket kívánunk!

hív6sz!

A gyorsabb és rugalmasabb ügyintézés érdekében ismételten közöljük a tisztségviselőink – közvetlen! – telefonszámaikat és e-mail címeit:

KÖZPONTI TELEFONSZÁMAINK:

Dr. Laboda József	elnök	01+81-95	E-mail cím: labodaj@pvdsz.hu
Bátori István	érdekvédelmi alelnök	01+45-86	E-mail cím: batorii@pvdsz.hu
Nagy Miklós	szervezési alelnök	01+11-69	E-mail cím: nagym@pvdsz.hu
Szentgyörgyi Mihály	PML alelnök (fax/üz.rögz.)	01+86-52	E-mail cím: szentgyorgyim@pvdsz.hu
Hegedűs István	TEB alelnök	02+10-98 és 01+46-29	
Ripszki József	forgalmi alelnök	03+13-11	E-mail cím: ripy@freemail.hu
Furulyás Róbert	elnökségi tag	05+63-48	
Karé István	TEB szakági választmányi ügyvezető	01+83-91	E-mail cím: karei@pvdsz.hu
Vas István	PML szakági választmányi ügyvezető	02+22-62	E-mail cím: vasim955@gmail.com
Mezei Vera	forgalmi referens	05+11-78	
Fehérné Ragcsák Andrea	irodavezető		
	(üzemi tel./fax/üz.rögz.)	01+81-94	E-mail cím: ragcsaka@pvdsz.hu
	városi automata fax: 06+1-273-1335	városi fax/üzenetrögzítő: 06+1-511-8194	

TERÜLETI KÉPVISELŐINK TELEFONSZÁMAI:

Budapest	Fajka János (PML)	02+23-82	fax/üz.rögz: 02+22-62
	Karé István (TEB)	01+83-91	e-mail: szmhatvan@mavrt.hu
	Pintér Miklós (Forg.)	06-22/410-021	fax/üz.rögz: 01+84-77
Debrecen	Papp Zoltán (PML)	03+42-01	fax: 06-22/410-021
		mobil: 30/455-7551	fax/üz.rögz: 03+42-15
	Horváth Imre (TEB)	06-30/210-4450	e-mail: railman68@gmail.com
	Dobos Bertalan (Forg.)	03+79-33	fax/üz.rögz: 03+29-73
Miskolc	Mertinkó Róber (PML)	04+22-88	fax: 03+79-30
		mobil: 30/414-8053	fax/üz.rögz: 04+22-88
	Szemán Dénes (TEB)	04+11-96	e-mail: nyekladhazafpm@mavrt.hu
	Prodán Ilona (Forg.)	04+20-05	fax.: 04+11-96
Pécs	Furulyás Róbert (Forg.)	05+63-48	fax: 04+20-51
	elnökségi tag	mobil: 30/858-4185	fax: 05+71-31
	Fekete Zsolt (PML)	05+91-85	e-mail: furo72@gmail.com
			e-mail: feketek2zs@mav.hu
Szeged	Erdélyi Béla (TEB)	05+54-96	fax: 05+53-05
	Téglás István (Forg.)	06+42-43	fax: 06+42-43
	Darányi Zoltán (PML)	06+52-88	fax: 06+52-55
	Seprenyi József (TEB)	06+30-49	fax: 06+30-96
Szombathely	Kamondi Miklós (Forg.)	07+59-03	fax: 07+59-68
	FEB tag		e-mail: garda@citromail.hu
	Süle István (PML)	07+66-45	fax/üz.rögz: 07+79-85
	Hanzmann Károly (GySEV)	07+79-85	fax: 07+79-85
			e-mail: hanzmann.karoly@gysev.hu

E-mail cím: pvdsz@pvdsz.hu vagy info@pvdsz.hu



Tisztelt PVDSZ tagok!

Megjelent az Explorer Vasutas Világjáró Klub (egyesület) 2018 évi önköltséges túraterve, melyre tisztelettel várunk minden tagot és érdeklődőt.

jan.20 #az út a cél #utazásról másképpen #TELJESEN Ingyenes #álmaink vs. önmagunk #vetítések #tanácsok profiktól
Előadások: Kuba, szivar, rum, napfény és zene | Marokkó Szahara, élményeink | Mit együnk, hogy jól legyünk? |
Miért épp Brazília? Favelák, dzsungel, tengerpartok (nőként egyedül?) | 10 év, négy kontinens: Trembác Éva Zsuzsanna író előben Kinából

2. Úton fesztivál 0 Ft

jan.20 #az út a cél #utazásról másképpen #TELJESEN Ingyenes #álmaink vs. önmagunk #vetítések #tanácsok profiktól
Előadások: Kuba, szivar, rum, napfény és zene | Marokkó Szahara, élményeink | Mit együnk, hogy jól legyünk? |
Miért épp Brazília? Favelák, dzsungel, tengerpartok (nőként egyedül?) | 10 év, négy kontinens: Trembác Éva Zsuzsanna író előben Kinából

Szemlőhegyi barlangtúra szezonnyitó természetjáró túra 0 Ft!!!

ápr. 07 | #első barlangászásunk #más #bárki megcsinálja #tetszeni fog #Buzáskarcsi a veterán

Thaiföld – Malajzia - Szingapúr az év expedíciója 269eFt+139 Eurótól+transzferek

ápr. 27 | 9+1 szállás. #Ázsia Express #Bangkok & streetfood #Hid a Kway folyón #Similan & Phi_Phi áomszigetek #Kuala Lumpur & piac #Cameron & teaültvény #Penang & dzsungeltúra

Kuba a karibi áomvilág az év extrém túrája 265eFt+199 Eurótól+busz

máj. 18 | 7 szállás. #2018 év #NONPLUSULTRA, #tenger <=> óceányi élmény, #rum #szivar #Csodaszép Habana-Vinales-Cienfuegos – Trinidad – Varadero - Habana túra #Hemingway/Che/Castro nyomában

Alföldi bicajozás bicikli túra szállás:~3000Ft/éjtől

máj. 19 | 5 v. 2 szállás. #Szokásos(nál hosszabb) bicajozás #útközben csatlakozással #leválással #díjazással

"TATATÓ" természetjáró túra 0 Ft!!!

jún. 09 | #Örömséta #Öregtő #kicsiknek nagyoknak #találkozás barátokkal

Szicíliai szigetjárás csillagtúra 19eFt+99Eurótól

jún. 21 | 4 szállás. #Csontváry_Taormina #Catania #Siracusa #Etna #Róma

Szicíliai tengerpart Letojanni relax 18eFt+139Eurótól

jún. 21 | 7 szállás. #1 hét lazulás #dél-olasz életérzés #pihenés #vinorosso #Letojanni

Szicília + Málta az év strapatúrája 49e Ft+159Eurótól

jún. 21 | 6 szállás. #2018 leghosszabb túrája, #tengernyi látnivalóval #Rómától Vallettáig #dél

Róma - Velence Classic strapatúra 14eFt

jún. 21 | #Gondolaváros, #Lagúnák #strandolás #gyerekekkel külföldre

Itália körút classic vonattal strapatúra 15eFt+75Eurótól

jún. 21 | 3 szállás. #Róma-Velence-Catania-Etna #Görög Szicília #jó ár-érték arány

Szicília szigetjárás & Relax LIGHT túra 89eFt+159Eurótól+csomagdíj

jún. 23 | 7 szállás. #Repülővel Etnaföldre #görög kultúra #Taormina #Catania #Siracusa #pihenéssel #kényelmesebb

MÁLTA az év túrája 89eFt+130Eurótól+csomagdíj

jún. 25 | 5 szállás. #Máltai lovagok #Velünk élő történelem #Gozo-Mdina-Comino-Valetta #Azúrtenger #Déli

Szlovén hegyek, Bled túra 5900Ft

aug. 17 | #Júlia Alpok #bledi krémes #a legszebb Szlovénia #Ormiki #premier

Postojnai cseppkőbarlang természetjáró túra 5900Ft

aug. 17 | #Barlangi kisvonatozás #Visszamegyünk #külföldön #vasutasoknak

Horvát tengerpart Pula eco relax 6eFt+89Eurótól

aug. 17 | 3 szállás. #Hosszúhétvége #Adria-wellness #nyárbúcsúztató #iskola előtt #közvetlenül a parton #Colosseum

BLLED + Sasfészek az Alpokban magashegyi túra 6800Ft

aug. 17 | #Bled #Szlovéniából Ausztriába #Kéme a sasfészekben #különleges helyek #filmek nyomában

Figyelem a 2018. 02.15-ig jelentkezők 5% kedvezményben részesülnek.

Telefonos fogadóórák: K, Szo, V: 9-15h, Cs:15-16 h-ig:

1./ 06+27-51 vasútin vagy 06 1/516-2751 vezetékes számon,

2./ 06 30/386-6106 mobilon, SMS -ben is,

További információk:

3./ E-mail: info@evvk.hu, 4./ http://www.evvk.hu honlapunkon,

5./ facebook oldalunkon: https://www.facebook.com/evvk.magyarorszag

Nem teljes körű a tájékoztatás. Az feltételekről, a tagságról kérd írásos tájékoztatónkat!

Az ingyenes túrákra, rendezvényekre regisztrálni kötelező!

A programterv közzétételét a PVDSZ támogatta.



**Akarsz a PVDSz több ezres hívócsoportján belül ingyen telefonálni?
vagy kedvezményesen mobil telefonkészüléket vásárolni?
Ha igen – és még nem vagy tagunk – akkor lépj be a PVDSz-be és mindez teljesül!**

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete (PVDSz) a tagjai részére kedvezményes mobiltelefon üzemeltetésről és vásárlásról kötött szerződést.

A **havidíjas előfizetés** illetve kedvezményes készülék vásárlása esetén, 24 hónapos hűségnyilatkozat aláírása szükséges. **Egy tag maximum 5 db előfizetést igényelhet, akár a családtagjainak is!**

A **havi előfizetési díj** (SIM kártyaként) **mindössze 1.500 Ft** (ez nettó ár!) és **ez teljes mértékben le is beszélhető**. Ez a lebeszélhetőség a hálózaton belüli, és más belföldi mobil és belföldi vezetékes hálózatok előfizetői felé indított hívásokra használható fel.

Az igényeket legalább egy havi - PVDSz tagság - után tudjuk teljesíteni.

A „PVDSz hívócsoport” egy olyan egységes szolgáltatást valósít meg, melyet minden tagja ingyenesen vehet igénybe a hívócsoport összes tagjával történő kapcsolattartás keretén belül.

A „PVDSz hívócsoport”-on belüli szolgáltatás havidíja kötelezően 200 Ft (ez nettó ár!) , ami csak az előfizetéssel együtt rendelhető meg.

Tehát aki tagja a „ PVDSz hívócsoport ”-nak, az mindössze havi 200 Ft-ért egész hónapban korlátlanul és díjmentesen telefonálhat a hívócsoporton belüli tagokkal (munkatársakkal, családtagokkal, stb).

A szolgáltatás kizárólag belföldön vehető igénybe, nemzetközi barangolás esetén a díjazás a „ECO” díjszám szerint történik.

A kedvezményekkel csökkentett percdíjak a szerződés aláírásakor a következők (amelyek nettó árak):

Hívásirányok	Percdíjak		A percdíjak például dominó esetén átlagosan
Hálózaton belüli hívás esetén	minden időben	9,00 Ft	25,00 Ft
Belföldi, vezetékes hálózatra történő hívás esetén	minden időben	9,00 Ft	25,00 Ft
Belföldi, más mobil hálózatra történő hívás esetén	minden időben	16,00 Ft	35,00 Ft
Hangpostás felhívása esetén	munkanapokon		25,00 Ft
	07:00 és 16.00 óra között	9,00 Ft	
	egyéb időben	Díjmentes !	
SMS küldés Telekom magyarországi hálózatába		15,00 Ft/db	30,00 Ft/db
SMS küldés Pannon, ill. vezetékes hálózatra		15,00 Ft/db	35,00 Ft/db
SMS küldés Vodafone hálózatra		15,00 Ft/db	40,00 Ft/db
SMS küldés külföldi hálózatra		45,00 Ft/db	56,00 Ft/db

Egyéb idő: Munkanapokon 16:00 és 07:00, illetve munkaszüneti- és ünnepnapokon 0:00 és 24:00 óra között (A forgalmi díjak mérése másodpercben történik és minden megkezdett hívás díjköteles.)

Mobilinternet csomag

• Minden előfizetéshez tartozik egy alap mobilinternet csomag, amely a havi alapidjában foglalt adatmennyiség 50 MB és az adatforgalom elérésekor az adatforgalmazást a szolgáltató letiltja. További adatforgalom a publikus díjszabásban szereplő NetPlusz opció megvásárlása esetén érhető el.

• Továbbá számos mobilinternet csomag közül lehet választani az alábbi táblázatból (nettó ár):

500 MB/755 Ft/hó; 2 GB/1 593 Ft/hó; 6 GB/3 040 Ft/hó; 15 GB/4 869 Ft/hó

Aki szeret SMS-t írni az havonta, 0 Ft-ért kap 30 db SMS-t, de ezt csak a hálózaton belül lehet felhasználni.

Kedvezményes belföldi vezetékes hálózatra, ami a 06+1 hívás esetén a percdíj 7,00 Ft.

Ehhez a szolgáltatáshoz a PVDSz még kedvezményes mobil telefonkészülék vásárlást is biztosít, akár kamatmentes részletfizetésre is.

A telefon készülékek a szolgáltató honlapján megtalálhatók, illetve az aktuális készülék árlista megtalálható a PVDSz honlapján is.

Az előfizetések (SIM kártyák), illetve a telefon készülékek megrendelése kizárólag a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezetén keresztül történik.

Bővebb felvilágosításért Szentgyörgyi Mihályhoz lehet fordulni, a **01+86-52-es** vasútüzemi telefonszámon, illetve a **telefon@pvdsz.hu** e-mail címre üzenetet, megrendelést lehet küldeni, a **telefonon történő rendelés felvétele kizárólag a hét első munkanapján 9.00 – 12.00 között lehetséges.**

MIRE VAN SZÜKSÉGE AHHOZ, HOGY NETEZHESSEN?

Notebook

- Meglévő notebookjához vásárolhat mobilinternet-előfizetést.
- Válogathat számos akciós notebook csomagunk közül is.
- Amennyiben a hordozhatóság a lényeges, vegyen notebookot.

Modem

- A modem olyan eszköz, amely nélkülözhetetlen az internetkapcsolathoz.
- Notebookhoz USB-s modemet vásárolhat.
- Akciós notebook csomagjaink minden esetben tartalmazzák a szükséges modemet.

KIRÁNDULÁSOK, NYÁRI TENGERTARTI ÜDÜLÉSEK VONATTAL, AUTÓBUSSZAL, REPÜLŐVEL - 2018
Szlovénia

Utazás: komfortos autóbusszal,
Elhelyezés: 3*-os szállodában
Ellátás: félpanzió

Szlovénia káprázatos tájain

Ptuj - Skofja Loka - Kranj - Bled - Bohinj - Postojna - Predjama - Ljubljana - Maribor

2018. május 25-27.



	Részvételi díj:	Akciós ár 03.15-ig
2-3 ágyas szobákban	60.900 Ft/fő	55.900 Ft/fő
12 éves korig pótágyon	55.900 Ft/fő	50.900 Ft/fő

A részvételi díj tartalmazza: szállás díja
 félpanzióval; autóbussz költség; programokat;
 idegenvezető költségeit;

A részvételi díj nem tartalmazza: belépők ára; BBP bizt.

Lengyelország

Utazás: vonattal, csoportosan,
 fekvőhelyes kocsiban
Elhelyezés: 2 - 3 ágyas szálloda
 szobákban
Ellátás: félpanzió

Lengyel gyöngyszemek a Balti tenger partján

2018. június 06-10.



	Részvételi díj:	Akciós ár 03.15-ig
2 ágyas szobákban	63.900 Ft/fő	52.900 Ft/fő
12 éves korig pótágyon	59.900 Ft/fő	49.900 Ft/fő

A részvételi díj tartalmazza: szállás
 félpanzióval; fekvőhelyes jegy Budapest -
 Varsó - Budapest útvonalon; IC helyjegy
 Varsó - Gdańsk - Varsó; idegenvezetés;

A részvételi díj nem tartalmazza: fakultatív kirándulások ára; sztoró és BBP biztosítás; Az utazáshoz MÁV
 dolgozóknak szlovák, cseh és lengyel szabadjegy szükséges, nem vasutasoknak a vasúti jegy ára 47.000 Ft/fő;

Horvátország

Utazás: vonattal, csoportosan,
 fekvőhelyes kocsiban
Elhelyezés: Hotel Brzet***, a
 tengerparttól 30 méterre
Ellátás: svédasztalos reggeli +
 menüválasztásos vacsora

Horvát rövid tengerparti nyárelő - Omis

2018. június 15-20.



	Részvételi díj:	Akciós ár 03.15-ig
2 ágyas szobákban	63.900 Ft/fő	56.900 Ft/fő
felelőtt pótágyon	60.900 Ft/fő	53.900 Ft/fő
12 éves korig pótágyon	59.900 Ft/fő	52.900 Ft/fő

A részvételi díj tartalmazza: szállás
 félpanzióval; 6 fős fekvőkocsi díja; üdülőhelyi
 díj; autóbussztranszfer ára; csoportkísérés;
A részvételi díj nem tartalmazza: fakultatív kirándulások
 ára; sztoró és BBP biztosítás; Az utazáshoz MÁV

dolgozóknak horvát szabadjegy szükséges, nem vasutasoknak a vasúti jegy ára 26.000 Ft/fő;

Bulgária

Utazás: repülővel, csoportosan,
Elhelyezés: Hotel Arzenál**
 Neszebar déli részén, a
 strandtól 50 méterre
Ellátás: all inclusive

Bulgária - NESZEBAR

2018. június 23-30.



	Akciós ár 03.15-ig
2-3 ágyas szobákban	139.100 Ft/fő
6-12 év korig pótágyon	123.300 Ft/fő
6 év korig pótágyon	70.300 Ft/fő

A részvételi díj tartalmazza: szállás all inclusive ellátással;
 repülőjegy budapesti indulással; repülőtéri illeték; repülőtéri
 transzfer; kerozin pótdíj; üdülőhelyi díja; csoportkísérés;
A részvételi díj nem tartalmazza: BBP biztosítást; fakultatív
 kirándulások árát;

Horvátország

Utazás: komfortos autóbusszal
Elhelyezés: Hotel Depadance
 Marina & Primorka **, a
 tengerparttól 50 méterre
Ellátás: svédasztalos félpanzió

Hosszú csobbanás a Krk szigeten - Omisalj

2018. július 05-09.



	Részvételi díj:	Akciós ár 03.15-ig
2-3 ágyas szobákban	63.900 Ft/fő	56.900 Ft/fő
12 éves korig pótágyon	58.900 Ft/fő	51.900 Ft/fő

A részvételi díj tartalmazza: szállás díja
 svédasztalos félpanzióval; autóbussz költség;
 üdülőhelyi díj; csoportkísérés;
A részvételi díj nem tartalmazza: fakultatív kirándulások
 ára; sztoró biztosítás; BBP biztosítás;

Horvátország

Utazás: komfortos autóbusszal
Elhelyezés: Hotel Depadance
 Marina & Primorka **, a
 tengerparttól 50 méterre
Ellátás: svédasztalos félpanzió

Horvát tengerpart - Krk sziget - Omisalj

2018. július 12-16.



	Részvételi díj:	Akciós ár 03.15-ig
2-3 ágyas szobákban	64.900 Ft/fő	57.900 Ft/fő
12 éves korig pótágyon	59.900 Ft/fő	52.900 Ft/fő

A részvételi díj tartalmazza: szállás díja
 svédasztalos félpanzióval; autóbussz költség;
 üdülőhelyi díj; csoportkísérés;
A részvételi díj nem tartalmazza: fakultatív kirándulások
 ára; sztoró biztosítás; BBP biztosítás;

Montenegro

Utazás: vonattal, csoportosan,
 fekvőhelyes kocsiban.
Elhelyezés: Hotel Pension
 ADRIA II**, a tengerparttól 80
 méterre
Ellátás: svédasztalos félpanzió

Montenegro - Čanj, a napfény partja

2018. július 19-28.



	Részvételi díj:	Akciós ár 03.15-ig
2-3 ágyas szobákban	119.900 Ft/fő	112.900 Ft/fő
12 éves korig pótágyon	104.900 Ft/fő	97.900 Ft/fő

A részvételi díj tartalmazza: szállás díja
 svédasztalos félpanzióval; fekvőkocsi díja;
 autóbussz transzfer ára; üdülőhelyi díj;
 csoportkísérés; légkondicionáló;

A részvételi díj nem tartalmazza: nem vasutasoknak a vasúti jegy ára 26.000 Ft/fő; sztoró és BBP biztosítás;
 fakultatív kirándulások ára; Az utazáshoz MÁV dolgozóknak szerb és montenegrói szabadjegy szükséges.

Bulgária

Utazás: repülővel, csoportosan,
Elhelyezés: Hotel Arzenál**
 Neszebar déli részén, a
 strandtól 50 méterre
Ellátás: all inclusive

Bulgária - NESZEBAR

2018. augusztus 04-11.



	Akciós ár 03.15-ig
2-3 ágyas szobákban	153.100 Ft/fő
6-12 év korig pótágyon	134.600 Ft/fő
6 év korig pótágyon	74.200 Ft/fő

A részvételi díj tartalmazza: szállás all inclusive ellátással;
 repülőjegy budapesti indulással; repülőtéri illeték; repülőtéri
 transzfer; kerozin pótdíj; üdülőhelyi díja; csoportkísérés;
A részvételi díj nem tartalmazza: BBP biztosítást; fakultatív
 kirándulások árát;

Görögország

Utazás: vonattal, csoportosan,
 fekvőhelyes kocsiban.
Elhelyezés: Hotel ERATO a
 tengerparttól 300 méterre
Ellátás: menüs félpanzió

Görögország - OLYMPIC BEACH

2018. augusztus 13-22.



	Részvételi díj:	Akciós ár 03.15-ig
2 ágyas szobákban	109.900 Ft/fő	102.900 Ft/fő
3 ágyas szobákban	104.900 Ft/fő	97.900 Ft/fő
4 ágyas (2+2) szobákban	106.900 Ft/fő	99.900 Ft/fő
gyerek 12 éves korig	87.900 Ft/fő	80.900 Ft/fő

A részvételi díj tartalmazza: szállás
 félpanziós ellátással; autóbussz költség;
 üdülőhelyi díj; csoportkísérés;
A részvételi díj nem tartalmazza: légkondicionáló
 használata 4 €/nap/szoba-helyszínen fizetendő;
 sztoró biztosítás; BBP biztosítás; fakultatív

kirándulások ára;

Alapítvány a Pályavasutasokért

Mottó: „Aki kapni akar,
tanuljon meg adni!”

Lao-Ce

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete (PVDSz) 2000-ben megalapította, az „Alapítvány a Pályavasutasokért” alapítványt.

Az alapítvány célja, hogy az – amúgy is nehéz anyagi körülmények között élő – pályavasúti munkavállalókat a rendkívüli élethelyzetekben támogassa!

Az alapítvány támogatásáért a PVDSz tagok pályázhatnak.

Az alapítvány kuratóriuma három havonként tartott ülésein bírálja el a beérkezett kérelmeket, pályázatokat.



A benyújtott pályázatnak az alábbiakat kell tartalmaznia:

- a kérelmező adatait
- a kérelem rövid indoklását, valamint az indoklást alátámasztó dokumentumokat
- a munkáltató kereseti igazolását (házas- illetve élettárs kereset igazolását is!)
- a gyermek(ek) születési anyakönyvi kivonatának fénymásolata, tankötelezettség esetén, iskola látogatási igazolás

Az alapítvány számlaszáma: OTP Bank Nyrt. 11706016-20803599, Adószám: 18172825-1-42

Cím: 1142 Bp., Teleki Blanka u. 15-17. – Tel./fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194; vasútüzemi: tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94

Szakszervezetünk alapítványa a Munka törvénykönyve 179.§-a alapján a MÁV Csoport és GySEV Zrt. munkavállalói esetében a szándékos károkozás kivételével – maximum az öregségi nyugdíj legkisebb összegének kétszereséig – megtéríti a PVDSz-tagok kártérítési kötelezettségét amennyiben a munkáltató eljárás keretében kártérítési összeget állapít meg és szab ki.

RÁADÁS!

TÉGED IS ÉRNET BALESET!

Széleskörű szolgáltatás rendkívül alacsony díjért! A PVDSz tagok részére!

SZOLGÁLTATÁSOK	“A” csomag 600 Ft/hó	“B” csomag 800 Ft/hó
• ÉLETBIZTOSÍTÁS bármely okból bekövetkező halál esetén	600.000 Ft	1.000.000 Ft
• BALESETI HALÁL esetén plusz!	500.000 Ft	1.000.000 Ft
• BALESETI ROKKANTSÁG már 1%-tól 100%-ig arányosan	1.000.000 Ft	1.500.000 Ft
• KÖZLEKEDÉSI BALESETI maradandó egészségkárosodás már 1%-tól 100%-ig arányosan	500.000 Ft	500.000 Ft
• BALESETI CSONTTÖRÉS csonttörés, csontrepedés esetén	20.000 Ft	20.000 Ft
• BALESETI ÉGÉS legalább II.fokú, a testfelület min. 5%-ára kiterjedő égés esetén	20.000 Ft	20.000 Ft
• BALESETI MÚLÉKONY SÉRÜLÉS 28 napot meghaladó baleseti táppénz esetén	10.000 Ft	10.000 Ft
• BALESETI KÓRHÁZI NAPI TÉRÍTÉS legalább 5 nap elérése után - az 1-50 nap között - naponta	2.000 Ft	2.000 Ft
• BETEGSÉGI KÓRHÁZI ÁPOLÁS legalább 5 nap elérése után - az 5-25 nap között - naponta	1.000 Ft	1.000 Ft
• BALESETI MŰTÉT esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 50-200 %-a	100.000 Ft	100.000 Ft
• BETEGSÉGI MŰTÉTI térítés esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 50-200 %-a	25.000 Ft	25.000 Ft
• KRITIKUS BETEGSÉGEK BEKÖVETKEZÉSE szívinfarktus, rákos megbetegedés, agyi érkatasztrófa, koszorúér áthidalási műtét (by-pass), szervátültetés, veseelégtelenség	100.000 Ft	100.000 Ft

BELÉPÉSI FELTÉTELEK:

- PVDSz tagsági viszony
- a tag rendelkezzen lakossági folyószámlával
- a belépési korhatár 18 éves kortól 60 éves korig terjed, kivéve aki nyugellátásban – illetve nyugdíjszerű ellátásban – részesül
- családtag is beléphet

EGYÉB TUDNIVALÓK:

- ez egy csomag, 12 szolgáltatással
- belépés után azonnal indul a biztosítási védelem (kivéve a betegségi kockázatoknál 1 hónap, a kritikus betegségek-nél pedig 3 hónap a várakozási idő)

- a biztosítás kiterjed a munkaidőre, illetve azon kívül a nap 24 órájára, és a világ országaira
- a belépés rendkívül egyszerű, hiszen nem kell több helyen is „ügyintézní”, ugyanis a PVDSz mindent elintéz
- a kárrendezés is a PVDSz-en keresztül történik
- a kifizetett biztosítási összegek teljes mértékben adó és járulékmentesek
- a kifizetett biztosítási összegeket saját címre vagy folyószámlára utalja a biztosító
- az éves befizetett összegről adóigazolást adunk, amely csökkenti a tag adóalapját
- folyamatos biztosítási díjfizetés szükséges a biztosítás fenntartása érdekében

BŐVEBB FELVILÁGOSÍTÁST a PVDSz

01+81-94 és a 01+11-69-es telefonszámain lehet kérni és kapni, hétköznap 09 - 13 óra között.

NYÍLT VONAL HÉZAG NÉLKÜL

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezetének havi lapja – Kiadja a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

Felölös kiadó: Dr. Laboda József, elnök (tel.: 01+81-95), Mobil: 30/4960-299

Főszerkesztő: Nagy Miklós, alelnök: (tel.: 01+11-69),

Tervezőszerkesztő: Györgyné Pekár Éva – Szerkesztőség: 1142 Bp. Teleki Blanka u. 15-17.

Telefon/fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194, vasútüzemi tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94, E-mail: pvdsh@pvdsh.hu, és info@pvdsh.hu,

Internet: www.pvdsh.hu, – Meg nem rendelt kéziratokat nem örzünk meg és nem küldünk vissza, az anyagok rövidítésének jogát fenntartjuk!

Nyomás: Pannónia Nyomda Kft., 1139 Budapest, Frangepán u. 16. Tel.: 06-1-412-5203