

Ismét módosult MÁV Zrt. Kollektív Szerződése 2018.06.01.-i megállapodás alapján az alábbiak szerint.

I. A Kollektív Szerződés 15.§ 2. pont végére fel kell venni a következőket:

„Az a) pontban foglaltak alkalmazására nem kerülhet sor, ha a munkáltatói azonnali hatályú felmondást bíróság jogerősen jogellenesnek minősítette.”

II. A Kollektív Szerződés 42.§ 4. pontjának végére fel kell venni a következőket:

„Ettől helyi függelék eltérően rendelkezhet.”

III. A Kollektív Szerződés 43.§ 1. pontjába az alábbi bekezdést kell felvenni.

„Amennyiben a munkavállaló valamely nyugellátásra való megszerzésére tekintettel kezdeményezi a munkaviszonyának közös megegyezéssel történő megszüntetését, akkor az ezen megállapodásban kikötött munkavégzés alóli mentesítés időtartama, de legfeljebb a munkáltatói felmondás esetén alkalmazandó felmondási idő tartama az időarányos szabadság megállapításánál jogszerező időként vehető figyelembe, az Mt. 115.§ (2) bekezdés g) pontja által határozott, Mt. 55.§ (1) bekezdés k) pont szerint.”

IV. A Kollektív Szerződés 43.§ 3. pont második bekezdésének új szövege a következő:

„Azt a női munkavállalót, aki egy adott naptári évben 3, illetve azt a férfi munkavállalót, aki egy adott naptári évben 4 alkalommal igazoltan véradáson vesz részt a következő naptári évben kettő munkanap pótszabadság illeti meg.

A véradás igazolható a véradó igazolványba történt bejegyzés vagy az Országos Vérellátó Szolgálat a külön jogszabály szerinti működési engedéllyel rendelkező területi szerve, illetőleg a véradószolgálatra kiadott működési engedéllyel rendelkező egészségügyi szolgáltató vagy egyéb intézmény által kiállított igazolás által.

V. A Kollektív Szerződés 46.§ 10. pontjának első mondatát pótlás nélkül törölni kell.

VI. A Kollektív Szerződés új 52/A.§-ának szövege a következő:

ÉRDEKVÉDELMI HÍREK

„Tanúzás külön díjazása 52/A.§

Amennyiben a munkáltató érdekkörében felmerült okból a munkavállaló hatóság vagy bíróság előtti tanúkenti meghallgatására nem munkaidőben kerül sor, akkor a munkavállalót az ezzel érintett napon 8.000 Ft/nap külön díjazás illeti meg.

Ez esetben sem a tanúmeghallgatás ideje, sem az ezzel összefüggésben felme-

rült utazási idő nem minősül sem munkaidőnek, sem a KSz 56.§ 3. pontja szerinti utazási időnek.”

VII. A Kollektív Szerződés 4. számú melléklet XII. munkaköri csoportjából törölni kell a könnyűgépkezelő és nehézgépkezelő munkaköröket.

VIII. A Kollektív Szerződés 4. számú melléklet XII. munkaköri csoportjába fel kell venni a gépkezelő és telephelyi munkavezető munkaköröket, valamint ki kell egészíteni a munkakörök munkaruházati jogosultságával.

Alapellátás (újjelvétele vagy munkakörváltás esetén):

Munkakör megnevezése	Munkaruha db											
	Hosszú pamut alsónadrág	Zimankó	Munkáskabát	Munkásnadrág	Dzsekis felsőrész	Melles nadrág	Téliérett munkáscapka	Munkáscapka	Férfi hosszú ujjú póló	Férfi póló gallérral	Női hosszú ujjú póló	Női póló gallérral
Gépkezelő	1	1	1	2			1	1	1	2	1	2
Telephelyi munkavezető	1	1	1	2			1	1	1	2	1	2

Balogh József: Vakáció

Nyakunkon a nyár már, nyomában a játék, mezőt, hegyet járni eltökélt a szándék.

A csavargó szélben táncoljon a labda, és a játékot mi nem is hagyjuk abba!

Mert élet a játék, bár minden nap véges, legyen az ép testben lelkünk naptól fényes!



IX. A Kollektív Szerződés 4. számú melléklet XIII. munkaköri csoportjából törölni kell a vasúti munkakört.

X. A Kollektív Szerződés 10. számú mellékletében szereplő Pusztaszabolcs állomás (40. vonal) sorába, mind a „nap-pal”, mind az „éjszaka” oszlopba fel kell venni a „vezető váltókezelő” munkakört.

XI. A Kollektív Szerződés 10. számú mellékletében szereplő Székesfehérvár állomás (30. vonal) sorába, az „éjszaka” oszlopba fel kell venni a „külső forgalmi szolgálattevő (személy)” munkakört.

XII. A Kollektív Szerződés 10. számú mellékletéből (40. vonal) törölni kell Háros és Nagytétény-Diósd sorát.

A módosítások az aláírás napján léptek hatályba. Ettől eltérően: a X. számú módosítást 2018. március 01. napjától, míg a XI. számú módosítást 2018. május 01. napjától a 40a vonalon végzett átépítési munkálatok idején, de legkésőbb 2019. augusztus 31-ig kell alkalmazni.

(folytatás a 2. oldalon...)

(folytatás a címloldalról...)

MEGÁLLAPODÁS született a vasúti járművezetők ösztönzésére vonatkozó, 2018-ban hatályos megállapodás módosítására.

a MÁV Zrt. vasúti járművezetőinek balesetmentességének ösztönzése céljából juttatott bérpótlékról szóló, 2018. január 19. napján megkötött megállapodás módosításáról

A Felek „a MÁV Zrt. vasúti járművezetőinek balesetmentességének ösztönzése céljából juttatott bérpótlékról szóló, 2018. január 19. napján megkötött megállapodásukat a jelen megállapodás megkötésével, egységes szerkezetbe foglaltan 2018. május 01. napjától az alábbiak szerint módosítják:

„A felek megállapodnak abban, hogy a vasúti járművezetők balesetmentességének ösztönzése érdekében következő feltételek szerinti bérpótlék jár:

1. Azon munkavállalót, akinek a munkaköri feladatai közé tartozik vasúti jármű vezetése havonta 15.000 Ft kiegészítő bérpótlék illeti meg.

2. Azon munkavállalót, aki vasúti jármű vezetésére vonatkozó szakmai és egészségügyi alkalmassággal igazoltan rendelkezik, de nem tartozik az 1. pont hatálya alá (függetlenül attól, hogy az adott hónapban ténylegesen vezetett –e vasúti járművet) havonta 5.000 Ft kiegészítő bérpótlék illeti meg.

3. Az 1-2. pontok szerinti írt bérpótlékra való jogosultság feltétele, hogy a tárgyhónapban ténylegesen ledolgozott munkaidő kerülnön a munkavállaló részére elszámolásra, valamint vasúti jármű vezetésére vonatkozó jogosultság (szakmai és egészségügyi alkalmasság) a tárgyhónap egészében fennálljon.

4. Nem illeti meg azonban az 1-2. pont szerinti kiegészítő póték az arra egyébként jogosult munkavállalót, ha az adott hónapban a vasúti jármű vezetése során olyan baleset következett be, amelynek vonatkozásában a munkavállaló felelősségét felróható magatartása miatt megállapították.

5. Ezen bérpótlék 2018. május 01. napjától 2018. december 31. napjáig illeti meg az arra jogosult munkavállalókat.

Munkáltató azonban vállalja, hogy a gazdálkodási eredményeinek és az anyagi lehetőségeinek függvényében megvizsgálja ezen juttatás biztosításának megállapodás alapján történő fenntartását a 2018. évet követően is.”

Budapest, 2018. május 18.

Szakszervezetek

Munkáltató

MEGÁLLAPODÁS A MÁV-START Zrt. és a Szakszervezetek között

2018. május 28. napján egyrészről a MÁV-START Vasúti Személyszállító Zrt. munkáltató, másrészről az aláíróiként jegyzett szakszervezetek az alábbi feltételekkel megállapodást kötöttek a vasúti alaptevékenységgel kapcsolatos egyes munkakörökre **nem szolgáltatból származó okból egészségre alkalmatlanná vált munkavállalók munkabérének megállapítása.**

I. A Felek megállapodnak, hogy:

1. A MÁV-START Kollektív Szerződés 6. sz. mellékletben meghatározott munkakört betöltött munkavállaló munkabérére ezen megállapodás szerint kell megállapítani feltéve, hogy

a) munkakörének ellátására az egészségi állapotának megromlása miatt véglegesen alkalmatlanná vált, s emiatt más munkakörben kell foglalkoztatni, ha

b) a munkavállalónak a 6. sz. mellékletben meghatározott munkakörökben eltöltött szolgálati ideje a 15 évet eléri.

(A 6. sz. mellékletben feltüntetett munkaköröket kiterjesztően értelmezni nem lehet, illetőleg más tevékenység ellátásnak ideje figyelembe nem vehető. Ha a munkavállaló a 6. sz. mellékletben feltüntetett munkakörök közül többen is dolgozott, ezeket az időket össze kell számítani)

2. A munkakör betöltésére vonatkozó végleges egészségi alkalmatlanságot kizárólag foglalkozás-egészségügyi szakorvos állapíthatja meg.

3. A munkavállaló részére a munkakörére vonatkozó végleges egészségi alkalmatlanságának megállapítását követően olyan munkakört kell felajánlani, amelyhez a szükséges szakképzettséggel és egészségi alkalmassággal rendelkezik, és amely munkakör betöltése esetén a korábbi távolléti díjához képest keresetvesztés nem éri.

4. Ha a munkáltató a végleges egészségi alkalmatlanság miatt az eredeti munkakörében nem foglalkoztatható munkavállalónak az alkalmatlanság megállapítását követő 1 éven belül a munkáltató működésével összefüggő okra alapítottnak felmond, az Mt. és a KSZ szerint járó végkielégítéssel felül további 5 havi szociális juttatást biztosít.

5. Ha a munkavállaló további foglalkoztatására olyan munkakörben kerül sor, amelyben a távolléti díja nem éri el a korábbi munkakörében elérhető távolléti díjának 80 %-át, akkor a munkavállaló munkabérére eddig a mértékig ki kell egészíteni (bérkiegészítés).

Az elérhető távolléti díj megállapításánál a munkavállaló korábbi részletes tervezési egységével, munkakörével és munkarendjével megegyező aktív és jogi-statisztikai állományban lévő munkavállalók távolléti díjainak középértékét (mediánját) kell alapul venni. Viszonyítási alapul szolgáló munkakör hiányában a személyi pótéket - a továbbiakban - a munkáltatónál megvalósult átlagos éves bérfejlesztés mértékével kell növelni. Amennyiben a munkavállalót utóbb rész munkaidőben foglalkoztatják, akkor az előzőekben meghatározott, elérhető távolléti díjat is ennek arányában lehet csak figyelembe venni.

6. A bérkiegészítést személyi póték címén a bérköltség terhére kell folyósítani.

7. A személyi póték összegét fél-évenként, legkésőbb január 31. napjáig és július 31. napjáig, illetőleg a munkavállaló alaphérének megváltozásakor felülvizsgálni, és szükség esetén módosítani kell.

8. A távolléti díj számítására a mindenkor hatályos KSZ rendelkezéseit kell alkalmazni. A munkavállalót megillető személyi póték összegének megállapítása során figyelembe kell venni a baleseti járadék, a rendszeresen folyósított kártérítés vagy más járadék együttes összegét is.

9. Ezen § rendelkezései nem terjednek ki az ezt szabályozó külön jogszabály alapján rehabilitációs ellátásra jogosultakra.

10. Ezen megállapodás rendelkezései nem érintik a Kollektív Szerződés 53 § - ának hatályát, azt továbbra is változatlanul alkalmazni kell, a KSZ 53. §-a szerint foglalkoztatott munkavállalók vonatkozásában az abban foglaltak szerint kell eljárni.

II. Hatályba léptető rendelkezések

A jelen megállapodás 2018. június 01. napjával lép hatályba 1 éves határozott időre, és a Felek a módosításokat az aláírás napjától kihirdetettnek tekintik. A felek kötelezettséget vállalnak arra, hogy a határozott idő lejártá előtti közösen értékeli a tapasztalatokat és egyeztetést folytatnak a határozatlan időre történő bevezetés lehetőségéről.

Budapest, 2018. május 28. napján

Munkáltató

Szakszervezetek

ORSZÁGOS BÉRHELYZET

A Központi Statisztikai Hivatal 2018. május 23.-án közzétette a 2018. I. negyedévi keresetek alakulásáról szóló gyorsjelentését, mely szerint

2018. január-márciusban a bruttó átlagkereset 316 300 forint.

2018. márciusban a bruttó átlagkereset 331 500 forint volt, 11,3%-kal magasabb, mint egy évvel korábban. 2018. január-márciusban a bruttó átlagkereset 316 300 forint, a nettó átlagkereset 210 300 forint volt, mindkettő egyaránt 12,4%-kal nőtt az előző év azonos időszakához viszonyítva. A növekedésre a minimálbér és a garantált bérminimum 8, illetve 12%-os emelése, a költségvetési szféra egyes területeit, továbbá bizonyos állami közszolgáltató cégek dolgozóit érintő keresetrendezések voltak hatással.

2018. márciusban:

- A teljes munkaidőben alkalmazásban állók nemzetgazdasági szintű átlagos **bruttó keresete** – a legalább öt főt foglalkoztató vállalkozásoknál, a költségvetési intézményeknél és a megfigyelt nonprofit szervezeteknél – 331 500 forint volt.

- Nemzetgazdasági szinten az átlagos **nettó kereset** családi kedvezmény nélkül 220 500 forint volt, a kedvezményt is figyelembe véve pedig 229 000 forintra becsülhető.

- A **bruttó** és a **nettó** átlagkereset egyaránt 11,3%-kal nőtt az előző év azonos időszakához képest.

2018. január-márciusban:

- A teljes munkaidőben alkalmazásban állók nemzetgazdasági szintű átlagos **bruttó keresete** – a legalább öt főt foglalkoztató vál-

lalkozásoknál, a költségvetési intézményeknél és a megfigyelt nonprofit szervezeteknél – 316 300 forint, közfoglalkoztatottak nélkül számolva 328 700 forint volt.

- A bruttó átlagkereset a pénzügyi, biztosítási tevékenység gazdasági ágban volt a legmagasabb (576 600 forint), a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás területén a legalacsonyabb (205 000 forint).

- A **rendszeres** (prémium, jutalom, egyhavi különjuttatás nélküli) bruttó **kereset** 296 800 forint volt.

- Nemzetgazdasági szinten az átlagos – családi kedvezmény nélkül számított - **nettó kereset** 210 300 forint volt. 2018-ban a családi adókedvezmény a kétgyermekes családok esetében tovább emelkedett. A kedvezményt is figyelembe véve a nettó kereseti átlag 218 900 forintra becsülhető.

- A költségvetési és a nonprofit szféra egyes szervezeteinél dolgozók közül mintegy 79 ezer fő - az adóváltozások ellentételezését szolgáló, a keresetbe nem tartozó - **kompenzációban** részesült, ennek összege átlagosan 8600, illetve 7500 forint.

- A **bruttó** és a kedvezmények nélkül számított **nettó átlagkereset** egyaránt 12,4, a **rendszeres bruttó kereset** ennél kisebb mértékben, 11,6%-kal nőtt az előző év azonos időszakához hasonlóan.

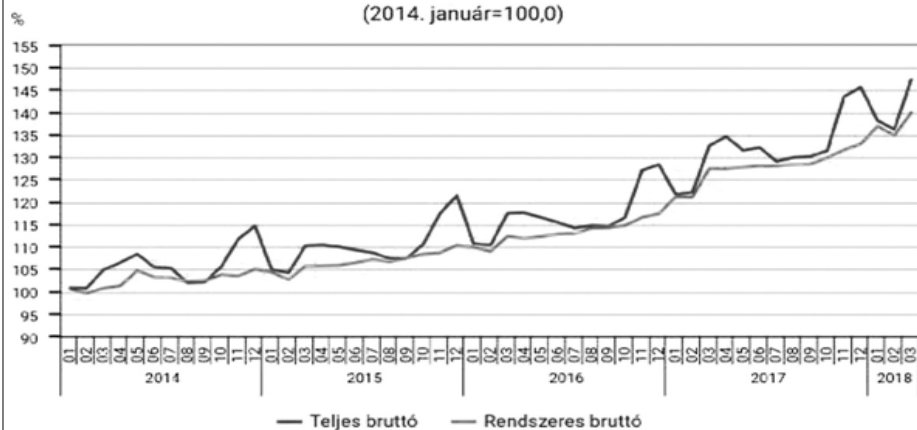
- A fogyasztói árak előző év azonos időszakához mért 2,0%-os növekedése mellett a **reálkereset** 10,2%-kal emelkedett.

- A nemzetgazdasági szintű, átlagos havi bruttó **munkajövedelem** 331 800 forint volt, 12,6%-kal magasabb, mint egy évvel korábban. A munkajövedelem belül az egyéb munkajövedelem aránya átlagosan 4,7% volt.

Forrás (www.ksb.hu)

A teljes és a rendszeres bruttó keresetek alakulása

(2014. január=100,0)



A keresetek alakulása, 2018. január-március

Szféra	Összesen		Közfoglalkoztatottak nélkül	
	átlagkereset, forint	változás az előző év azonos időszakához képest, %	átlagkereset, forint	változás az előző év azonos időszakához képest, %
Bruttó				
Vállalkozások	327 100	10,7	327 900	10,7
Költségvetés	297 600	16,4	336 600	13,5
Nonprofit szervezetek	271 400	10,5	294 700	11,0
Nemzetgazdaság összesen	316 300	12,4	328 700	11,4
Ebből:				
közfoglalkoztatottak	82 200	1,3	x	x
Nettó				
Vállalkozások	217 500	10,7	218 100	10,7
Költségvetés	197 900	16,4	223 800	13,5
Nonprofit szervezetek	180 500	10,5	196 000	11,0
Nemzetgazdaság összesen	210 300	12,4	218 600	11,4
Ebből:				
közfoglalkoztatottak	54 700	1,3	x	x

Személyre szólóan!

A gyorsabb kommunikáció érdekében lehetőség van közvetlenül, tisztségviselőink részére – névre szólóan – is e-mailt küldeni. A hatékonyabb ügyintézés érdekében további üzenet küldése lehetséges az alábbi szolgáltatásaink körében:

Telefon: telefon@pvdsz.hu

Biztosítás: biztositas@pvdsz.hu

Alapítvány: alapitvany@pvdsz.hu

Jogsegély: jogsegely@pvdsz.hu

Forgalmi szakág: forgalom@pvdsz.hu

Felügyelő Bizottság: feb@pvdsz.hu

Arra kérünk minden tagtársunkat, partnerünket, hogy éljen ezzel a lehetőséggel.

- a szerk -

Létminimum és társadalmi minimum 2017-ben

A Policy Agenda a Friedrich Ebert Alapítvány és a Magyar Szakszervezeti Szövetség megbízása alapján 2017-ben is közzétette a létminimum értékeket.

Létminimum 2017

A létminimum összege azt mutatja, hogy mekkora jövedelem szükséges egy háztartásnak ahhoz, hogy biztosíthassa tagjai számára a folyamatos életvitellel kapcsolatos szerény – a társadalom adott fejlettségi szintjén konvencionálisan megfelelőnek minősülő – szükségletek kielégítését. Az általunk is kimutatott létminimum tehát nem szegénységi küszöb, hanem olyan jövedelem, amely az alapvető szükségleteken túli igények kielégítését is lehetővé teszi. Azaz, ha bármilyen váratlan kiadás szükséges, akár kisebb háztartási gép cseréje, vagy átmenetileg is betegség miatt jövedelem-kiesés lép fel, akkor nincsen erre fedezete a háztartásnak.

2017-ben a korábbi KSH módszertan, és a KSH által felvett háztartási statisztikai adatállomány adatai alapján a létminimum egy főre jutó összege: 90.450 Ft volt. Ez két keresős és két gyermeket nevelő háztartás esetében: 262.305 Ft.

2016-ban a létminimum összege 88.619 forint volt.

Magyarországon 2017-ben ez alapján a háztartások 25%-a élt a létminimum háztartásra jutó összegét el nem érő bevételből. Ezek a háztartások nagyobb létszámúak, mint a létminimum felett élők, ezért a magyar társadalom 30%-a él olyan háztartásban, amelynek nincsen akkor háztartási szintű bevétele, amely fedezi a létminimum összegét.

Társadalmi minimum 2017

A létminimum értékének 2017. évi bemutatásakor is jeleztük, hogy a szükséges egy régi-új mérőszám a társadalmi minimum értékének meghatározása.

A társadalmi minimum meghatározása a Policy Agenda által kifejlesztett módszertanon alapul, ugyanazon a definíción alapul, amelyet 1990/1991-ben dolgozott ki a létminimummal foglalkozó parlamenti albizottság. Ez alapján a társadalmi minimum a következőt fejezi ki:

„szerény fogyasztási szintet jelent, az alapvető szükségletek kielégítésén felül,

racionalis gazdálkodás mellett olyan javak és szolgáltatások fogyasztására nyújt lehetőséget, amelyek a gazdasági, társadalmi, kulturális fejlettség adott szintjén már tömegigénnyé váltak. Ez a minimum némi átcsoportosítási, tartalék lehetőséget is ad rendkívüli esetekre.”

A Policy Agenda építve a létminimum számításra 2018-ban első alkalommal közli ezt az értéket (2017. évre, 2016. évre és 2015. évre vonatkozóan). A háztartások költségvetési (részletes kiadási és bevételei adatait tartalmazó adatok) statisztikai adatbázisa segítségével meghatározzuk, hogy különböző háztartások esetében mekkora a létminimum összege a vizsgált évben. Ezt követően meghatározzuk, hogy a létmini-

Ez alapján 2017-ben az egy fő háztartás társadalmi minimum értéke: 117.720 Ft. A létminimum számításnál ismert módszertan alapján meghatározható a különböző háztartástípusok társadalmi minimum értéke. Ez alapján egy aktív korú háztartás két felnőtt és két gyermek esetében: 341.388 Ft a társadalmi minimum értéke.

Mindezek alapján 2017-ben a magyar háztartások: 48%-a tartozott a társadalmi minimum alatt élők közé, ez alapján kiszámolva kijelenthető, hogy a lakosság 53% olyan háztartásban él, ahol nem éri el a társadalmi minimumot a jövedelmi szint.

2016-ban a társadalmi minimum összege 112.136 forint volt.

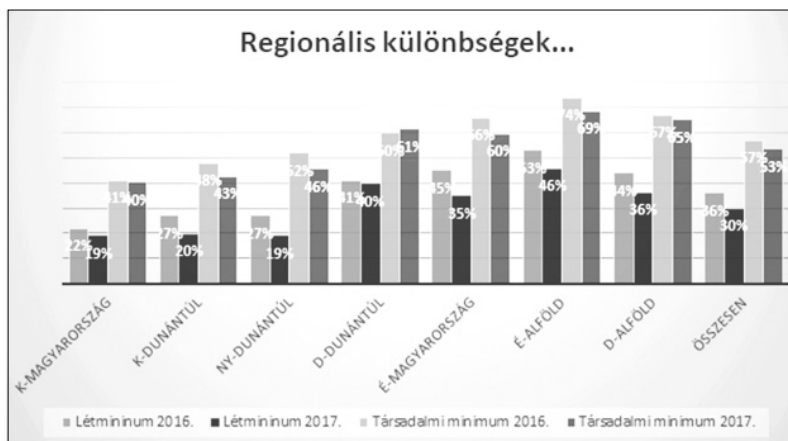
Regionális és településtípusos különbségek

A létminimum és a társadalmi minimum meghatározása kapcsán érdekes adatnak számít, hogy regionálisan és településtípusosan mennyien élnek az adott társadalmi küszöb alatt. Jelentős különbség van a háztartások jövedelmi viszonyai kapcsán az alapján, hogy az adott háztartás hol él. A létminimum esetében a községekben élők 40%-a élt ezen szint alatt, míg a fővárosban arányaiban ennél 25 százalékponttal kevesebben. Ugyanez a differencia megtalálható a társadalmi minimum esetében is.

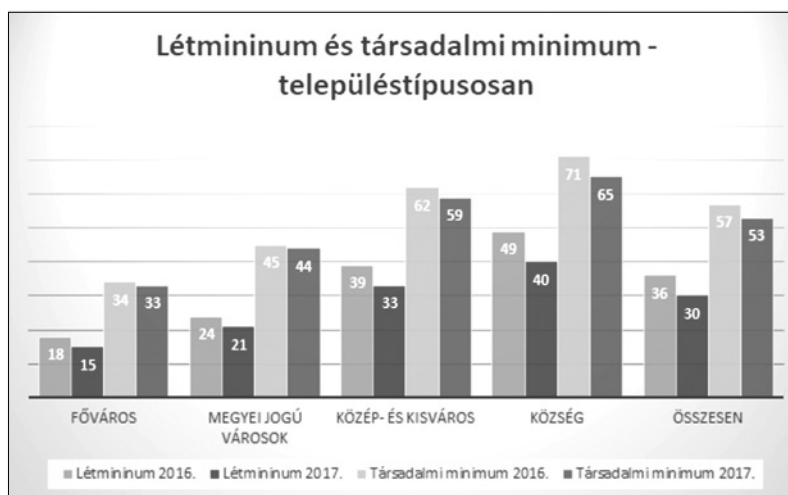
Létminimum 2017-ben Magyarországon

A 2017-re számított létminimum összege azt mutatja, hogy mekkora jövedelem szükséges egy háztartásnak ahhoz, hogy biztosíthassa tagjai számára a folyamatos életvitellel kapcsolatos szerény – a társadalom adott fejlettségi szintjén konvencionálisan megfelelőnek minősülő – szükségletek kielégítését. Az általunk is kimutatott létminimum tehát nem szegénységi küszöb, hanem olyan jövedelem, amely az alapvető szükségleteken túli igények kielégítését is lehetővé teszi.

A létminimum-számítás mintegy 25 éves hazai gyakorlata egy sajátos normatív számítás alkalmaz, amely az élelmiszer-fogyasztás értékének meghatározására épül.



Regionálisan nézve is jelentős különbségek találhatók:



Részletes adatok: Létminimum számítása 2017

mum felett élő háztartások esetében melyek tudnak megtakarítani az adott hónapban megszerzett jövedelmükből.

Annak érdekében, hogy ne torzítsion aránytalanul a kapott minta, ezért feltétel továbbá az is, hogy a háztartás megtakarítási képessége ne legyen irreálisan nagy vagy kicsi. Ezért figyelmen kívül hagytuk a megtakarítással rendelkező és létminimum felett élő háztartások közül legalacsonyabb és legmagasabb megtakarítási összeget bevallók 5%-át.

A létminimumértékek meghatározása

A létminimumérték kiszámítását - ahogy azt a Központi Statisztikai Hivatalban is végezték - az élelmiszer-fogyasztás normatív értékéből kiindulva, az élelmiszereket a normatívához hasonló értékben fogyasztó háztartások fogyasztási adatainak felhasználásával végeztük el. Az élelmiszer-fogyasztás normatív értékének számításakor azokat az élelmiszermennyiségeket vettük figyelembe, melyeket az Országos Élelmezés- és Táplálkozástudományi Intézet dolgozott ki. Ezeket az élelmiszermennyiségeket tartalmazza a létminimumszámítás élelmiszerkosara, mintegy 100 konkrét termékre részletezve. A teljes élelmiszer-fogyasztói kosár helyett a reprezentatív élelmiszerkosár alkalmazásának gyakorlatát a tapasztalatok is megerősítették. A szükségletek széles körű kiterjedtsége miatt a teljes kosár konszenzuson alapuló meghatározása gyakorlatilag megoldhatatlan, míg az élettanilag szükséges mértékig mással nem helyettesíthető élelmiszer-fogyasztás a táplálkozás-élettani ismeretek alapján elfogadható pontossággal normázható. A létminimum élelmiszerkosarának tartalma közepes fizikai igénybevétel esetén fedezi a vonatkozó egészségügyi és táplálkozástudományi követelményeknek megfelelő teljes tápanyag-, vitamin- és ásványianyag-szükségletet. Aktív korú személynél a normatív élelmiszer-mennyiség többek között napi 81 g fehérjét (ezen belül 32 g állati fehérjét), 83 g zsírt, 356 g szénhidrátot, 800 mg kalciumot, 3500 mg káliumot, 13 mg vasat, 60 mg C-vitamint tartalmaz.

Az élelmiszer-fogyasztás normatív értékét az élelmiszerkosárban foglalt mennyiségeknek a konkrét időszakra jellemző áron összegzett értéke adja. A kosár mennyiségeit a 2017. év átlagáraival szorozva, az élelmiszer-kosár pénzben

kifejezett, egy aktív korú felnőtt élelmiszer-normatívájaként általunk számított értéke havi 24 919 Ft.

A háztartások különböző korú tagjainak tápanyagszükséglete természetesen nem azonos. A felnőttekhez képest - az OÉTI számításai szerint - a 14 éven aluliak élelmiszernormatívája 77,8%, a 60 évnél idősebbeké pedig 88,2%. Ily módon az aktív korú felnőttek 2017. évi 24 919 Ft-os havi élelmiszernormatívája mellett ez az érték 14 éves korig 19 387 Ft, az időskorúaké 21 979 Ft. Ezen értékek alapján határozhatók meg - a háztartásban élő személyek normatíváit összegezve - a különböző létszám- és korösszetételű háztartások élelmiszer-normatívájának értékei. Így pl. a két aktív korú felnőttből és két (0-14 éves) gyermekből álló háztartás élelmiszernormatívája 88 612 Ft/hó.

A létminimumérték az élelmiszer-normatíván túl tartalmazza az élelmiszereken kívüli szükségletekre fordítandó forintösszeget is.

E kiadások tételes számbavételének konszenzuson alapuló kivitelezése napjainkban - a szükségletek széles köre miatt - gyakorlatilag megoldhatatlan. A valamennyi fogyasztást tartalmazó létminimum értékét számszerűen ezért úgy definiáljuk, hogy az a normatívához hasonló forintértékben élelmiszereket fogyasztó háztartások összes személyes fogyasztási kiadásainak havi átlagos értéke¹.

A normatívának megfelelő élelmiszer-fogyasztó háztartások azok, amelyek élelmiszer-fogyasztásának globális forintösszege az adott háztartásra jellemző normatíva körüli $\pm 20\%$ -os sávba esik. Feltétel továbbá az is, hogy a háztartás jövedelme ne legyen a létminimum-számítás szempontjából irreálisan nagy vagy kicsi, és ne legyenek beruházási jellegű kiadásai. Ezért figyelmen

kívül hagytuk a népesség legalacsonyabb jövedelmű 5%-ának és legmagasabb jövedelmű harmadának háztartásait, továbbá jövedelmüktől függetlenül azokat a háztartásokat, amelyek a felmérés tárgyidőszakában gépkocsit vettek, vagy lakásberuházást végeztek. A kritériumoknak e kizárások után 2017-ban a háztartási költségvetési és életkörülmény felvételben részt vevők közül 1688 háztartás felelt meg. Ezen egységek képezték a létminimum meghatározásának háztartásállományát.

A 2017. évi számításainknál a létminimumértékek meghatározásához 1688 háztartást tudunk figyelembe venni, ezek mintegy 700 ezer háztartást, ezekben 1 millió 773 ezer személyt reprezentálnak. Ez havi átlagban 129,5 milliárd 683 Ft fogyasztási kiadást jelent. Az egy hónapra vonatkozó átlagos létminimumérték háztartásonként tehát 185 ezer Ft volt.

A háztartások, amelyek adatai ezeket az átlagos létminimumértékeket adják, a társadalom e szintjén élő háztartásainak összességét képviselik. Közülük 1124 aktív, 570 nyugdíjas és 60 egyéb inaktív háztartás volt. Másfélp vizsgálva ez 415 egyszemélyes háztartást, 912 több személyből álló, gyermek nélküli háztartást, 225 egy-, 103 két- és 30 három- vagy annál többgyermekes háztartást is jelent.

Közös bennük az, hogy az élelmiszer-fogyasztási kiadásuk a normatíva értékösszegéhez hasonló nagyságú.

A létminimum számításunkba bekerült háztartások személyes kiadásai 31,1%-át költik élelmiszerre. A kiadások 21,8%-át fordítják lakásfenntartásra, amely utóbbinak 69%-át háztartási energia vásárlására (azaz az összes személyes kiadás 15%-át). Egyéb fogyasztásukban csaknem 9,5% a közlekedésre fordított összegek. Egészségügyre, testápolásra 5,2%-ot költenek, míg telefonálásra 6,7%-ot. Ruházkodásra 3,3% jut, oktatásra, művelődésre, szabadidő eltöltésére pedig 6%.

1 tábla

A létminimum-számítás aktív korú felnőttre vonatkozó normatív élelmiszerkosara, 2016

Az élelmiszerek főbb csoportjai		
	Mennyiség/hó kg	Érték forint/hó
Hús, hal és készítményeik	3,4	4478
Tojás (161 darab/év)	0,5	523
Tej (2,8 és 1,5%-os), liter	7,9	1697
Sajt, és egyéb tejtermékek	2,4	2164
Zsiradékok	1,4	937
Cereáliák	9	3533
Cukor, kakaó, méz	1,2	583
Burgonya	4	758
Friss és tartósított zöldség	11,6	5366
Friss és tartósított gyümölcs	6,5	2676
Szárazhüvelyes	0,4	255
Fűszerek stb.	-	1150
Kávé, tea, üdítők	-	798
Mindösszesen	-	24919

Az egyes háztartások és tagjaiknak súlyarányai.

A különböző nagyságú, típusú háztartásokban természetesen a létminimumértékek különbözőek, differenciáltak.

A háztartásonként átlagosan 185 ezer Ft minimálisan szükséges összeg nem lehet egyaránt érvényes egy kis és egy nagy létszámú háztartásra, de ugyanúgy a fejenkénti 73 ezer Ft-os átlagérték sem. A differenciáláshoz a nemzetközi statisztikai gyakorlatot szem előtt tartva fogyasztási egység-kulcsokon (ún. ekvivalencia-skálán) alapuló számítás használható.

¹Ez a definíció az ún. Engel-törvényre épít, amely szerint az élelmiszer-fogyasztás és az egyéb kiadások között meghatározott összefüggés áll fenn

(folytatás az 5. oldalról...)

E kulcsszámokat alkalmazva az egy aktív korú személyből álló háztartás 1,00. Az egy aktív korú személyből és egy gyermekből álló 1,65, a két aktív korú személyből és két gyermekből álló négy személyes háztartás 2,90 fogyasztási egységnek felel meg ($1,00 + 0,65 = 1,65$; illetve $1,00 + 0,75 + 0,65 + 0,50 = 2,90$).

A háztartás első felnőtt személyét egy fogyasztási egységnek tekintjük, míg a háztartás többi személye egynél kisebb egységet képvisel. Ennek magyarázata, hogy a háztartásnak számos olyan kiadása van, ami nem függ a háztartástagok számától, vagy ha van is összefüggés, az nem lineáris. Fogyasztási szükségletének megfelelően az aktív korúnál valamivel kisebb egységet

képvisel a gyermek és az idős személy. A létminimum számítás körébe került háztartás nagysága jellemezhető a fogyasztási egységek számával.

A létminimum értéke

A 2017. évre elvégzett létminimum-számításunk 1688 háztartásállománya tehát – 1 millió 432 ezer fogyasztási egységet képviselt. Ennek az adatnak és e háztartások előbb idézett havi 129,5 milliárd Ft-os kiadási összegének egybevetéséből következően hányadosként adódott az átlagos érték. 2017ben a létminimum egy fogyasztási egységre számított átlagos értéke havonta 90 450 Ft volt.

A háztartástípusonkénti létminimum-értékeket a fogyasztási egységek háztartás-

típusonkénti száma és az egy fogyasztási egységre számított átlagos érték szorzata adja. A tipikus, azaz két aktív korú személyből és két gyermekből álló háztartás létminimumértéke 262 305 Ft-nak felelt meg. E háztartásban az egy főre jutó átlagos létminimumérték 65 576 Ft volt. A különböző háztartástípusokra érvényes egy főre számított értékek 2017-ben a 73 ezer Ft-os átlag körül, az 55 ezer és 90 ezer Ft közötti sávban szóródtak. (lásd 3.sz. tábla)

Az 1–2 személyes háztartások egy főre jutó értékei az átlagosnál nagyobbak, míg a többszemélyesekre kisebb értékek jellemzőek. Ez abból következik, hogy az utóbbiak esetében a rugalmatlan kiadások több személyre oszlanak meg, továbbá, hogy a gyermekek fogyasztása – globális összegét tekintve – a felnőttekéénél kisebb. Az egyes háztartásokban a létminimumérték és élelmiszer-normatíva hányados 2,64 - 3,7 között mozog. A legmagasabb értékek az egyszemélyes háztartásokra, a legalacsonyabbak az 5 fő felettiekre jellemzőek.

A számítási módszernek a korábban megfigyelt és az általunk is tapasztalt egyik sajátossága, hogy az eredményekben érezhetően megjelenik az életszínvonal változásának hatása is. Miközben az élelmiszer-normatíva fix, az élelmiszeren kívüli költségek hatással van az életszínvonal alakulása.

Becsléseink szerint 2017-ben e számított értékeknél alacsonyabb jövedelemből élt a lakosság 30%-a.

2. tábla

A KSH létminimum-számításának fogyasztási egység-kulcsszámai
(ekvivalencia skála)

Aktív korúak háztartásai esetében		Nyugdíjas korúak háztartásai esetében	
Első felnőtt családtag	1,00	Első felnőtt családtag	0,90
Többi felnőtt családtag	0,75		
Első (0-14 éves) gyermek	0,65	További személyek	0,65
Második (0-14 éves) gyermek	0,50		
Harmadik és minden további (0-14 éves) gyermek	0,40		

3. tábla

Létminimumértékek a különböző háztartástípusokban, 2017 (forint/bó)

Háztartástípusok	Egy háztartásra		Egy főre		Létminimum /élelmiszer- arány/	Fogyasztási egységek száma
	összesen	számított havi érték, forint ebből: élelmiszer	összesen	ebből: élelmiszer		
Aktív korúak háztartásai						
1 felnőtt	90 450	24 919	90 450	24 919	3,63	1
1 felnőtt 1 gyermekkel	149 243	44 306	74 621	22 153	3,37	1,65
1 felnőtt 2 gyermekkel	194 468	63 693	64 823	21 231	3,05	2,15
2 felnőtt	158 288	49 838	79 144	24 919	3,18	1,75
2 felnőtt 1 gyermekkel	217 080	69 225	72 360	23 075	3,14	2,4
2 felnőtt 2 gyermekkel	262 305	88 612	65 576	22 153	2,96	2,9
2 felnőtt 3 gyermekkel	298 485	107 999	59 697	21 600	2,76	3,3
2 felnőtt 4 gyermekkel	334 665	127 386	55 778	21 231	2,63	3,7
3 felnőtt	226 125	74 757	75 375	24 919	3,02	2,5
3 felnőtt 1 gyermekkel	284 918	94 144	71 229	23 536	3,03	3,15
3 felnőtt 2 gyermekkel	330 143	113 531	66 029	22 706	2,91	3,65
3 felnőtt 3 gyermekkel	366 323	132 918	61 054	22 153	2,76	4,05
3 felnőtt 4 gyermekkel	402 503	152 305	57 500	21 758	2,64	4,45
Nyugdíjas korúak háztartásai						
1 személy	81 405	21 979	81 405	21 979	3,7	0,9
2 személy	140 198	43 957	70 099	21 979	3,19	1,55
3 személy	198 990	65 936	66 330	21 979	3,02	2,2

SZERVEZETI HÍREINK



Küldöttgyűlés

A PVDSz 2018. május 26.-án tartotta a szokásos évi Küldöttgyűlését.

A Küldöttgyűlés megvitatta és ezt követően elfogadta a 2017. évi pénzügyi és elnökségi beszámolót, valamint a 2018. évi költségvetési tervet.

Sor került a Forgalmi Szakági Választmány új ügyvezetőjének megválasztására Mezei Vera személyében, akinek ezúton is gratulálunk eredményes munkát kívánva.

A küldöttgyűlésen megvitatásra kerültek még az aktuális adat és érdekvédelmi kérdések, a felvetett problémák megoldási javaslatai.

*Nagy Miklós
alelnök*

Horgászverseny Sütvény!

Május 13-án került megrendezésre a sütvényi horgász tavon immáron 6. alkalommal a szakszervezetünk által támogatott és nevét viselő horgászverseny. A kihirdetett 3 kategóriában (gyerek, női, férfi) közel 30 fő nevezett be a versenyre. Az előző napok viharos időjárásához képest gyönyörű napsütéses idő volt egész nap. A 8-13 óráig tartó verseny sok izgalmat hozott a versenyzőknek. Sajnos a halakat elfelejtették tájékoztatni versenyről így igen nehézkesen indult be a halfogás. Inkább csak kisebb kárászok akadtak horogra a nagyobb halak nem kívántak benevezni a versenybe. Azért a kitaró csalizásnak páran beadták a derekukat és ráharaptak a horogra így pár ponty is mérlegelésre került.

A horgászat iránt kevésbé érdeklődők a bogrács körül ténykedtek, hogy mire véget ér a verseny elkészüljön a vegyes pörkölt. A verseny végét követő mérlegelés után megtörtént az eredményhirdetés: Női I-II-III, Férfi I-II-III, Legjobb gyerek, Legkisebb-Legnagyobb hal kategóriákban majd mindenki elfogyasztotta az időközben elkészült pörköltet egy kis frissítő kíséretében. Csak mellékesen megjegyezném a pörkölt iránt nagyobb volt az érdeklődés, mint



a halak csali utáni érdeklődése! A horgász fanok folytatták estig a horgászatot a többiek kötetlenül beszélgetve sörözgettek. Mindenki sok új élménnyel gyarapodva tért haza. *Folytatás jövőre!!*

Furulyás Róbert



Jubileumi horgász verseny Szajolban

Tizedik alkalommal került megrendezésre az erősáramú horgász verseny 2018.04.27-28.-án Halupka István szervezésében, a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezetének támogatásával. Helyszíne a Szajoli holt Tisza volt. Ekkora érdeklődés még soha nem volt a rendezvény iránt. Mi sem tükrözi jobban, mint hogy harminc csapat nevezett be a versenyre. Fergeteges családi hangulat volt, melyet a csapra vert hordó sör is fokozott. Csak a halak nem lelkesedtek nagyon érte, nem akartak horogra akadni.

Az éjszakai éber pecázás, és a jó hangulat meghozta az étvágyat. A reggeli rántotta száznyolcvan darab tojásból készült, de azért az ebédre készített marhalábszár pörkölt sem maradt a bográcsban.

Reméljük a következő erősáramú horgász verseny is ilyen remek hangulatú lesz, mely 2018. augusztus 31. és szeptember 1. között kerül megrendezésre a Domonyvölgyi horgász tónál.

Káré István

MÁV Zrt. KÜT HÍRLEVÉL

2018. MÁJUS

A MÁV Zrt. KÜT ülése: május 15.

Elsőként a MÁV Zrt. 2017. évi gazdálkodásának főbb jellemzőiről és a 2018. évi üzleti tervéről adott részletes tájékoztatást Bádonfainé Szikszay Erzsébet gazdasági vezérigazgató-helyettes. 2017-ben sikeresen megtörtént a MÁV-HÉV Zrt. MÁV-csoportba történő integrációja, így a MÁV Zrt. és a MÁV-START Zrt. mellett a Csoport kiemelt, közszolgáltató társasága a MÁV-HÉV Zrt. lett. Pozitívan értékelték a három éves bérmegállapodás első két évének teljesülését, valamint kitért a vasútfejlesztések jelentőségére. A vezérigazgató-helyettes hosszan elemezte a finanszírozási és a tőkeszükséglethez kapcsolódó feladatokat. Kiemelte, hogy az elmúlt évek alatt megháromszorozódott a kincstári eszközök nettó értéke, ezért fokozott feladatunk a vagyonkezelte állami eszközök megőrzése. A MÁV Zrt. 2017. évi adózott eredménye 7,8 Mrd Ft, mely a csoportszintű gazdálkodási eredményhez is hozzájárul. Hangsúlyozta, hogy az adósságállomány jelentős mértékben csökkent az elmúlt években. A tulajdonosi joggyakorló jóváhagyta a társaság 2018-2020. üzleti tervét, valamint a februárban aláírt költségtérítési záradék biztosítja a stabil működést. A KÜT tagjai a munkahelyi szociális körülményekre, klímátizálásra elkészült felmérésekkel kapcsolatban elmondták, hogy a rendelkezésre álló keretek nem elegendőek a megvalósításra. Válaszában a vezérigazgató-helyettes elmondta, hogy a fejlesztésekhez, beruházásokhoz már hozzákapszólják a munkavállalók munkahelyi környezetének felújítását is. Az informatikai fejlesztések kapcsán az a kérdés merült fel, hogy készül-e elemzés arról, hogy milyen megtérülése van ezeknek. Erre azt a választ adta, hogy egyrészt ezen a téren is haladnunk kell a korral, másrészt az integrált fejlesztésekkel nagyon sok területen időt nyerünk. A legfőbb cél ezen

fejlesztések által is a szolgáltatási színvonal növelése, a menetrendszerűség javítása. Továbbra is fontosnak tartja a fejlesztéseket, nagy értékű eszközállomány kerül támogatással a MÁV-hoz, melyek karbantartására a jövőben költeni kell.

A második napirendi pontban a 2018. április 5. napján a MÁV Zrt. tulajdonában, kezelésében és bérlokijelölési jogában lévő, 17 db meghirdetett lakás pályázatásával kapcsolatban a hat területen a Területi Lakásbizottságok által a beérkezett pályázatok felbontásra és elbírálásra kerültek. A MÁV Zrt. 85/2017. (XII. 8. MÁV Ért. 30.) számú elnök-vezérigazgatói utasításban (továbbiakban „lakásutastítás”) foglaltak alapján pontegyezőség két területen állt fenn, így a KÜT javaslatot tett a pályázók közötti prioritási sorrendre vonatkozóan. A Területi Lakásbizottság KÜT delegáltjai elemezték a pályázatok érvénytelenségének okait, melyek között gyakori volt: a munkáltatói nyilatkozat hiánya, a pályázó aláírásának hiánya, illetve a pályázatot tartalmazó zárt borítékon szereplő „bérakás” jeligen kívüli további információ feltüntetése (pl. pályázó neve, címe). Ezen okokat jelezte a testület dr. Huli Adrienn lakásgazdálkodás vezetőnek. Mindezek mellett a KÜT javaslatot tett arra vonatkozóan, hogy amennyiben a meghirdetett lakásra legalább három pályázat alkalmával nincs jelentkező, úgy a lakásutastítás vonatkozó melléklete alapján meghatározott bérleti díj kerüljön felülvizsgálatra. A Területi Lakásbizottságok kérése, hogy a pályázati kiírásban foglalt feltételeket mind formai, mind pedig tartalmi vonatkozásban tartsák be!

Harmadikként Mórincz Judit operatív HR igazgató a MÁV Zrt. 2017. évi Egészségmegőrző program eredményeiről adott részletes tájékoztatást és előre jelezte, hogy a következő programot 2019. évben indítja a munkáltató egész évet átfogóan (vélhetően

emiatt úgy fogja biztosítani a kapacitást a Vasútegészségügy, hogy a nyári hónapokra is kap lehetőséget a MÁV Zrt. pl. Balatonfüredre). Az igazgató hangsúlyozta, hogy fő cél a munkavállalók egészségének megőrzése, valamint a prevenció. A munkavállalókat jó egészségben tartani közös érdek, a munkáltató és a munkavállaló közös érdeke, melyért aktívan kellene tenniük a munkavállalóknak. Sajnos az eddigi munkáltatói pilot programok (dietetikai tanácsadás, gyógytorna és szűrővizsgálat) nem mondhatóak sikeresnek az érdeklődés hiánya miatt. A KÜT elnök jelezte, hogy lehetséges ok lehet a nem elégséges tájékoztatás. Közös felelősségünk van a munkavállalók tájékoztatásában, mert az a tapasztalat, hogy nincs átütő ereje az információnak. Javasolta ezért a munkáltatók által a munkavállalók felé kimutathatóan legyen ismertette az Egészségmegőrző program tartalma, helyszíne, az ideje és a jelentkezés módja.

A KÜT tagjai felvetették még, hogy viszonylag kevés nap áll rendelkezésre a gyógykezelésekre (kieső napok: a hétvégek és az érkezés és távozás napja). A HR szervezet felveszi ez ügyben a kapcsolatot a Vasútegészségügygel, hogy lehet-e bővíteni ezeket a napokat, pl. már az érkezés napján gyógykezelésen vehessen részt a munkavállaló. A KÜT javasolta többek között pl. a forduló szolgálatos munkakör beemelését a programba. Mórincz Judit kérte, hogy a KÜT javaslatait indokolva összesítse a programra vonatkozóan és küldje meg részére, hogy az üzemeltetési vezérigazgató-helyettesi szervezettel egyeztetni lehessen ez ügyben.

Különbféleken belül 1 fő munkavállaló szociális segélykérelméről döntött a testület.

A KÜT következő ülése 2018. június 14-én lesz.

Bodnár József KÜT elnök, sajtóreferens

Rövid hírek • Rövid hírek • Rövid hírek

Ismét Dávid Ilonát választották a Vasutas Önkéntes Nyugdíjpénztár elnökévé

A Vasutas Önkéntes Nyugdíjpénztár küldöttközgyűlésén Dávid Ilonát, a MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatóját újabb öt évre megválasztották az igazgatótanács elnökének. A tisztséget 2023. május 31-ig töltheti be – közölte a MÁV Magyar Államvasutak Zrt.



A közlemény szerint a több mint 30 ezer tagot képviselő közgyűlés az igazgatótanács és az ellenőrző bizottsági tagok megválasztása mellett elfogadta a 2017. évi beszámolót és jóváhagyta a következő hároméves pénzügyi tervet is.

A Vasutas Önkéntes Kölcsönös Kiegészítő Nyugdíjpénztárt – az 1861-ben létrehozott első vasutas magánnyugdíjpénztár hagyományait követve 1995 októberében alapította 104 magánszemély annak érdekében, hogy segítsék a nyugállományba vonuló vasutas munkavállalókat és család-

Rövid hírek • Rövid hírek • Rövid hírek

tagjaikat. Az országos működési területtel rendelkező nyugdíjpénztár nyitott, bárki tagja lehet, aki vállalja a tagdíjfizetést (tehát nem csak vasutas munkavállalók belépését fogadják).

A már 23 éve stabilan, eredményesen és megbízhatóan működő nyugdíjpénztárnak jelenleg mintegy 30 ezer tagja van, és közel 180 munkáltatóval áll kapcsolatban. A tagdíjából származó bevétele tavaly elérte a 3,9 milliárd forintot, ami jelentősen meghaladta a tervezett mértéket. A pénztártagok egyéni számláin szétosztott hozam pedig 1,5 milliárd forintot tett ki 2017-ben. A nyugdíjpénztár befektetési politikájának jellemzője a biztonság, a stabilitás és a kiegyensúlyozottság.

További információk a nyugdíjpénztárról vasutaspenztar.hu oldalon találhatóak.

A megválasztáshoz szakszervezetünk ezúton is gratulál!

Növelte árbevételét tavaly a MÁV-csoport

Eredményesen működött a MÁV-csoport tavaly, minden leányvállalat növelni tudta bevételeit – mondta Dávid Ilona, a MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatója a vállalat-csoport évvértékelő sajtótájékoztatóján. A cég 152 milliárd forint árbevételért ért el 2017-ben az előző évi 151 milliárd forint után. Adózott eredménye 7,8 milliárd forint volt, 4,2 milliárddal alacsonyabb az egy évvel korábbinál és 0,8 milliárddal több a tervezettnél.

Dávid Ilona jelezte: 2016-ban egy nagy értékű ingatlan eladása emelte meg jelentősebben a nyereséget, tavaly

ilyen egyszeri bevétel nem volt. A MÁV-csoport adósságállománya 240 milliárd forinttal csökkent 2010 óta. A meglévő 51 milliárd forint hitel döntően a járműparkhoz kapcsolódik.

Csepke András, a MÁV-Start Zrt. vezérigazgatója ismertette: a vasúttársaságnak belföldön csaknem 139 millió utasa volt tavaly, a 2015-ösnél mintegy hárommillióval több. Az idei év legjelentősebb fejlesztései között említette az IC+ kocsik szolnoki sorozatgyártását, a járműfelújítás folytatását, újabb jegy-értékesítő automaták üzembe állítását, valamint a jegyvásárlási lehetőség elindítását a Vonatinfó mobiltelefonos alkalmazással.

Dávid Ilona kitért arra, hogy kormányzati támogatással a MÁV-csoport hároméves bérmegállapodást írt alá az érdekképviseltekkel. Átlagosan 30 százalékos béremelést kapnak a vasúttársaságnál dolgozók. Hangsúlyozta: a bérek más területeken is jelentősen emelkedtek, ezért próbálnak többletforrásokat bevonni, illetve több megoldást kidolgozni a munkavállalók megtartása és újak megnyerése érdekében.

Új közlekedési központ lesz Kaposváron

Kaposváron 2020 elejére a vasútállomás mellé közös kiszolgáló helyiségbe költözik a helyi és távolsági autóbuszpályaudvar. Ezzel könnyebb, egyszerűbb és gyorsabb lesz az átszállás a közlekedési eszközök között. A Kaposvár IMCS alapkövetelési ünnepségén jelen volt Szita Károly, Kaposvár polgármestere, Veszprémi László, a MÁV Zrt. üzemeltetési vezérigazgató-helyettese és Mayer András, a NIF Zrt. beruházási vezérigazgató-helyettese.

Az új közlekedési központ részeként egy kétsávos körforgalom épül a vasútállomás épületének közelében. A Budai Nagy Antal utca ívkorrekciójával együtt a Petőfi tér is átépül, nagyobb gyalogosfelülettel, több növénykiültetéssel. Innen indul az új gyalogos-kerékpáros felüljáró, mely kapcsolódik az új közös helyi és helyközi buszpályaudvar épületéhez is. A felüljáró 8 méter széles és 260 méter hosszú lesz. A MÁV felvételi épület melletti óvóhely elbontását követően annak helyén P+R parkolók épülnek. A Béla király úti szintbeni átjáró megszűnik, helyette a Hársfa utca folytatásaként új közúti felüljáró



Forrás: NIF

épül – a Csik Ferenc sétány meghosszabbításáig. A projekt részeként megújul a Csik Ferenc sétány, északi oldalán számos új parkoló is épül. A projekt elkészültével rövidülnek és egyszerűsödnek az átszállások a vasúti és a buszos, a távolsági és a helyi közlekedési eszközök között, csökken a közlekedési terhelés a belvárosban és javul a parkolási helyzet.

Szita Károly, Kaposvár polgármestere hangsúlyozta: „Kaposvár folyamatosan fejlődik, jelenleg is több nagy beruházás zajlik városszerte. Ezek közül a legnagyobb a közlekedési központ kialakítása, ami közel 12 milliárd forintból valósul meg, és több, mint 32 ezer ember napi közlekedését segíti majd, teszi még komfortosabbá. Kaposvárnak úttörő szerepe van, hiszen ez lesz az első intermodális csomópont az országban, ezt követően további 8 városban alakíthatnak majd ki ilyen központi közlekedési csomópontokat a jövőben.”

Veszprémi László, a MÁV Zrt. üzemeltetési vezérigazgató-helyettese kiemelte: „Kaposvárnak nagyon különleges helye van közlekedési szempontból is a régióban. A MÁV Zrt.-nek is több, a vasutat érintő fejlesztése erősíti ezt a központi szerepet. Többek között megvalósult az állomás műemléki épületének felújítása, a Kaposvár-Dombóvár vonal fejlesztése, és most már intercity vonat is közlekedik Budapest és a város között. A fejlesztéseknek köszönhetően a főváros és Kaposvár között 20 perccel csökkent a menetidő.”

Mayer András, a NIF Zrt. beruházási vezérigazgató-helyettese a közeljövőben várható munkákról beszélt: „A projekt keretében a közeljövőben kialakításra kerül a Dél-dunántúli Közlekedési Központ Zrt. ideiglenes autóbuszpályaudvara Kaposváron, a Vásártéri út és a Dr. Kaposváry György út kereszteződésénél. A Baross Gábor utca végén, a HM ingatlan területén az épületek bontásával megkezdődött a terület-előkészítés, ami a területszerzés függvényében

(folytatás a 10. oldalon...)



Rövid hírek • Rövid hírek • Rövid hírek

folyamatosan zajlani fog. Nyár végére megszerezük a szükséges engedélyeket, majd ezt követően elkészülnek a kiviteli tervek is. Ebben az évben nyár végén, ősszel megkezdődhetnek a Béla király utca külön szintű átvezetés, valamint a belvárost a Donner városrészrel összekötő elválasztott gyalog- és kerékpárút átvezetést biztosító műtárgyak kivitelezési munkálatai az alapozással.”

A Kaposvár Megyei Jogú Város intermodális pályaudvar és a hozzá kapcsolódó közösségi közlekedés fejlesztése elnevezésű projekt nyertes kivitelezője a SWIETELSKY Építő Kft. – SWIETELSKY stavbní s.r.o közös ajánlattevő. A kivitelezés nettó összege 11,9 milliárd forint. A beruházás a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium megbízásából a Nemzeti Infrastruktúra Fejlesztő Zrt. beruházásában uniós és hazai forrás felhasználásával valósul meg.

Hív a vasút, vár a MÁV

A vasúti személy- és áruszállításnak versenyképes alternatívát kell nyújtania a közúti közlekedéssel szemben, ehhez pedig szükség van a vasút digitalizációjára, a járműpark további korszerűsítésére és a szakképzett munkaerő megszerzésé-

re, megtartására - mondta Dávid Ilona, a MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatója egy konferencián.

Hozzátette: a célok elérése érdekében növelni kell a vasúti forgalom részarányát, és tovább kell villamosítani a vasutat.

A másik fontos lépés a kapacitásbővítés a Budapest környéki agglomerációkban, ugyanis az elővárosi vonatközlekedés teljesítőképességének határán mozog. A főváros körzetében zajlik az országos vasúti utasforgalom 40 százaléka – mondta a MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatója. Dávid Ilona szerint a repülőtér versenyképes vasúti elérhetősége új távlatokat nyithat a kötőpályás közlekedésben.



A vasúttársaság elnök-vezérigazgatója megjegyezte, az Európai Unió célul tűzte ki, hogy 2030-ig a 300 kilométer távolságot meghaladó közúti árufuvarozás 30 százalékát vasúti és vízi szállításra tereli, 2050-re pedig ezt az arányt több mint 50 százalékra növeli. Dávid Ilona szerint a magyar vasúti árufuvarozás versenyképességének erősítéséhez nemzetközi példákat is be kell építeni a magyarországi gyakorlatba

Fónagy János, a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium (NFM) parlamenti államtitkára elmondta, hogy a magyar tulajdonban lévő vasúti társaságok árbevétele 2017-ben meghaladta a 600 milliárd forintot, az alágazatnak a központi költségvetés tavaly a fejlesztésekre és a bevétellel nem fedezett költségek megtérítésére 300 milliárd forintot biztosított.

Az államtitkár szerint a munkaerőhiány kezelésében kiemelt szerepet kap az állami vállalatoknál tavaly tavasszal kötött hároméves bérmegállapodás, amelynek értelmében 2017 és 2019 között összesen átlagosan 30 százalékos bérfejlesztést hajtanak végre.

Fónagy János kiemelte, az új kormány azon dolgozik majd, hogy Magyarországot 2030-ig a régió közlekedési centrumává fejlessze.



KIRÁLY TOURS UTAZÁSI IRODA

3526 MISKOLC, SZELES U. 35. 2/3.

TEL.: 0036 46/745-593 FAX: 0036 46/745-593
Mobil: 0036 20/802-2116 E-mail: info@kiralytours.hu
www.kiralytours.hu

Rövid üdülés az Adrián – autóbusszal KRK sziget - OMISALJ 2018. augusztus 16–20. Részvételi díj: 59.900 Ft/fő

Utazás: komfortos autóbusszal; **Elhelyezés:** 2-3 ágyas zuh./WC szállodai szobákban; **Ellátás:** svédasztalos félpanzió
Felszállási lehetőség: Nyíregyháza; Tokaj; Szerencs; Miskolc; Budapest, Székesfehérvár; Nagykanizsa

Nyárvége Montenegróban, Igalo – autóbusszal Ajándék Dubrovnik-i városnézés és fürdőzés, kirándulás a Kotori öböl kapujában 2018. szeptember 11–16. Részvételi díj: 59.900 Ft/fő

Utazás: komfortos autóbusszal; **Elhelyezés:** 2-3 ágyas zuh./WC szállodai szobákban; **Ellátás:** svédasztalos félpanzió
Felszállási lehetőség: Tokaj; Szerencs; Miskolc; Budapest, Székesfehérvár

Hétvége a Plitvicei tavaknál – autóbusszal Zágráb – Rijeka – Opatija – Plitvicei tavak 2018. szeptember 21–23. Részvételi díj: 45.900 Ft/fő

Utazás: komfortos autóbusszal; **Elhelyezés:** 2-3 ágyas zuh./WC szállodai szobákban; **Ellátás:** svédasztalos félpanzió
Felszállási lehetőség: Tokaj; Szerencs; Miskolc; Budapest, Székesfehérvár; Nagykanizsa

**Akarsz a PVDSz több ezres hívócsoportján belül ingyen telefonálni?
vagy kedvezményesen mobil telefonkészüléket vásárolni?
Ha igen – és még nem vagy tagunk – akkor lépj be a PVDSz-be és mindez teljesül!**

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete (PVDSz) a tagjai részére kedvezményes mobiltelefon üzemeltetésről és vásárlásról kötött szerződést.

A **havidíjas előfizetés** illetve kedvezményes készülék vásárlása esetén, 24 hónapos hűségnyilatkozat aláírása szükséges. *Egy tag maximum 5 db előfizetést igényelhet, akár a családtagjainak is!*

A **havi előfizetési díj** (SIM kártyaként) **mindössze 1.500 Ft** (ez nettó ár!) és **ez teljes mértékben le is beszélhető**. Ez a lebeszélhetőség a hálózaton belüli, és más belföldi mobil és belföldi vezetékes hálózatok előfizetői felé indított hívásokra használható fel.

Az igényeket legalább egy havi - PVDSz tagság - után tudjuk teljesíteni.

A „PVDSz hívócsoport” egy olyan egységes szolgáltatást valósít meg, melyet minden tagja ingyenesen vehet igénybe a hívócsoport összes tagjával történő kapcsolattartás keretén belül.

A „PVDSz hívócsoport”-on belüli szolgáltatás havidíja kötelezően 200 Ft (ez nettó ár!) , ami csak az előfizetéssel együtt rendelhető meg.

Tehát aki tagja a „PVDSz hívócsoport”-nak, az mindössze havi 200 Ft-ért egész hónapban korlátlanul és díjmentesen telefonálhat a hívócsoporton belüli tagokkal (munkatársakkal, családtagokkal, stb).

A szolgáltatás kizárólag belföldön vehető igénybe, nemzetközi barangolás esetén a díjazás a „ECO” díjsomag szerint történik.

A kedvezményekkel csökkentett percdíjak a szerződés aláírásakor a következők (amelyek nettó árak):

Hívásirányok	Percdíjak		A percdíjak például dominó esetén átlagosan
Hálózaton belüli hívás esetén	minden időben	9,00 Ft	25,00 Ft
Belföldi, vezetékes hálózatra történő hívás esetén	minden időben	9,00 Ft	25,00 Ft
Belföldi, más mobil hálózatra történő hívás esetén	minden időben	16,00 Ft	35,00 Ft
Hangpostás felhívása esetén	munkanapokon		25,00 Ft
	07:00 és 16.00 óra között	9,00 Ft	
	egyéb időben	Díjmentes !	
SMS küldés Telekom magyarországi hálózatába		15,00 Ft/db	30,00 Ft/db
SMS küldés Pannon, ill. vezetékes hálózatra		15,00 Ft/db	35,00 Ft/db
SMS küldés Vodafone hálózatra		15,00 Ft/db	40,00 Ft/db
SMS küldés külföldi hálózatra		45,00 Ft/db	56,00 Ft/db

Egyéb idő: Munkanapokon 16:00 és 07:00, illetve munkaszüneti- és ünnepnapokon 0:00 és 24:00 óra között (A forgalmi díjak mérése másodpercben történik és minden megkezdett hívás díjköteles.)

Mobilinternet csomag

Minden előfizetéshez tartozik egy alap mobilinternet csomag, amely a havi alapidőben foglalt adatmennyiség 50 MB és az adatforgalom elérésekor az adatforgalmazást a szolgáltató letiltja. További adatforgalom a mindenkori publikus díjszabásban szereplő opció megvásárlása esetén érhető el, ezért kérünk, a legfrissebb árlistáért keresd fel az internet szolgáltatással kapcsolatosan a telekom honlapját (www.telekom.hu).

Továbbá számos mobilinternet csomag közül lehet választani a Telekom honlapjáról a lakossági internet szolgáltatások közül.

Forgalom:	Havi díj (bruttó)
1 GB	1 090.-
3 GB	2 290.-
6 Gb	3 990.-
15 GB	6 390.-
Korlátlan	10 000.-

Aki szeret SMS-t írni az havonta, 0 Ft-ért kap 30 db SMS-t, de ezt csak a hálózaton belül lehet felhasználni.

Kedvezményes belföldi vezetékes hálózatra, ami a 06+1 ... hívás esetén a percdíj 7,00 Ft.

Ehhez a szolgáltatáshoz a PVDSz még kedvezményes mobil telefonkészülék vásárlást is biztosít, akár kamatmentes részletfizetésre is.

A telefon készülékek a szolgáltató honlapján megtalálhatóak, illetve az aktuális készülék árlista megtalálható a PVDSz honlapján is.

Az előfizetések (SIM kártyák), illetve a telefon készülékek megrendelése kizárólag a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezetén keresztül történik.

Bővebb felvilágosításért Szentgyörgyi Mihályhoz lehet fordulni, a **01+86-52-es** vasútüzemi telefonszámon, illetve a pvdsz.hu e-mail címre üzenetet, megrendelést lehet küldeni, a **telefonon történő rendelés felvétele kizárólag a hét első munkanapján 9.00 – 12.00 között lehetséges.**

MIRE VAN SZÜKSÉGE AHHOZ, HOGY NETEZHESSEN?

Notebook

- Meglévő notebookjához vásárolhat mobilinternet-előfizetést.
- Válogathat számos akciós notebook csomagunk közül is.
- Amennyiben a hordozhatóság a lényeges, vegyen notebookot.

Modem

- A modem olyan eszköz, amely nélkülözhetetlen az internetkapcsolathoz.
- Notebookhoz USB-s modemet vásárolhat.
- Akciós notebook csomagjaink minden esetben tartalmazzák a szükséges modemet.

Alapítvány a Pályavasutasokért

Mottó: „Aki kapni akar,
tanuljon meg adni!”

Lao-Ce

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete (PVDSz) 2000-ben megalapította, az „Alapítvány a Pályavasutasokért” alapítványt.

Az alapítvány célja, hogy az – amúgy is nehéz anyagi körülmények között élő – pályavasúti munkavállalókat a rendkívüli élethelyzetekben támogassa!

Az alapítvány támogatásáért a PVDSz tagok pályázhatnak.

Az alapítvány kuratóriuma három havonként tartott ülésein bírálja el a beérkezett kérelmeket, pályázatokat.



A benyújtott pályázatnak az alábbiakat kell tartalmaznia:

- a kérelmező adatait
- a kérelem rövid indoklását, valamint az indoklást alátámasztó dokumentumokat
- a munkáltató kereseti igazolását (házas- illetve élettárs kereset igazolását is!)
- a gyermek(ek) születési anyakönyvi kivonatának fénymásolata, tankötelezettség esetén, iskola látogatási igazolás

Az alapítvány számlaszáma: OTP Bank Nyrt. 11706016-20803599, Adószám: 18172825-1-42

Cím: 1142 Bp., Teleki Blanka u. 15-17. – Tel./fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194; vasútüzemi: tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94

Szakszervezetünk alapítványa a Munka törvénykönyve 179.§-a alapján a MÁV Csoport és GySEV Zrt. munkavállalói esetében a szándékos károkozás kivételével – maximum az öregségi nyugdíj legkisebb összegének kétszereséig – megtéríti a PVDSz-tagok kártérítési kötelezettségét amennyiben a munkáltató eljárás keretében kártérítési összeget állapít meg és szab ki.

RÁADÁS!

TÉGED IS ÉRNET BALESET!

Széleskörű szolgáltatás rendkívül alacsony díjért! A PVDSz tagok részére!

SZOLGÁLTATÁSOK	“A” csomag 600 Ft/hó	“B” csomag 800 Ft/hó
• ÉLETBIZTOSÍTÁS bármely okból bekövetkező halál esetén	600.000 Ft	1.000.000 Ft
• BALESETI HALÁL esetén plusz!	500.000 Ft	1.000.000 Ft
• BALESETI ROKKANTSÁG már 1%-tól 100%-ig arányosan	1.000.000 Ft	1.500.000 Ft
• KÖZLEKEDÉSI BALESETI maradandó egészségkárosodás már 1%-tól 100%-ig arányosan	500.000 Ft	500.000 Ft
• BALESETI CSONTTÖRÉS csonttörés, csontrepedés esetén	20.000 Ft	20.000 Ft
• BALESETI ÉGÉS legalább II.fokú, a testfelület min. 5%-ára kiterjedő égés esetén	20.000 Ft	20.000 Ft
• BALESETI MÚLÉKONY SÉRÜLÉS 28 napot meghaladó baleseti táppénz esetén	10.000 Ft	10.000 Ft
• BALESETI KÓRHÁZI NAPI TÉRÍTÉS legalább 5 nap elérése után - az 1-50 nap között - naponta	2.000 Ft	2.000 Ft
• BETEGSÉGI KÓRHÁZI ÁPOLÁS legalább 5 nap elérése után - az 5-25 nap között - naponta	1.000 Ft	1.000 Ft
• BALESETI MŰTÉT esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 50-200 %-a	100.000 Ft	100.000 Ft
• BETEGSÉGI MŰTÉTI térítés esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 50-200 %-a	25.000 Ft	25.000 Ft
• KRITIKUS BETEGSÉGEK BEKÖVETKEZÉSE szívinfarktus, rákos megbetegedés, agyi érkatasztrófa, koszorúér áthidalási műtét (by-pass), szervátültetés, veseelégtelenség	100.000 Ft	100.000 Ft

BELÉPÉSI FELTÉTELEK:

- PVDSz tagsági viszony
- a tag rendelkezzen lakossági folyószámlával
- a belépési korhatár 18 éves kortól 60 éves korig terjed, kivéve aki nyugellátásban – illetve nyugdíjszerű ellátásban – részesül
- családtag is beléphet

EGYÉB TUDNIVALÓK:

- ez egy csomag, 12 szolgáltatással
- belépés után azonnal indul a biztosítási védelem (kivéve a betegségi kockázatoknál 1 hónap, a kritikus betegségek-nél pedig 3 hónap a várakozási idő)

- a biztosítás kiterjed a munkaidőre, illetve azon kívül a nap 24 órájára, és a világ országaira
- a belépés rendkívül egyszerű, hiszen nem kell több helyen is „ügyintézní”, ugyanis a PVDSz mindent elintéz
- a kárrendezés is a PVDSz-en keresztül történik
- a kifizetett biztosítási összegek teljes mértékben adó és járulékmentesek
- a kifizetett biztosítási összegeket saját címre vagy folyószámlára utalja a biztosító
- az éves befizetett összegről adóigazolást adunk, amely csökkenti a tag adóalapját
- folyamatos biztosítási díjfizetés szükséges a biztosítás fenntartása érdekében

BŐVEBB FELVILÁGOSÍTÁST a PVDSz

01+81-94 és a 01+11-69-es telefonszámain lehet kérni és kapni, hétköznap 09 - 13 óra között.

NYÍLT VONAL HÉZAG NÉLKÜL

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezetének havi lapja – Kiadja a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

Felelős kiadó: Dr. Laboda József, elnök (tel.: 01+81-95), Mobil: 30/4960-299

Főszerkesztő: Nagy Miklós, alelnök: (tel.: 01+11-69),

Tervezőszerkesztő: Györgyné Pekár Éva – Szerkesztőség: 1142 Bp. Teleki Blanka u. 15-17.

Telefon/fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194, vasútüzemi tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94, E-mail: pvdshu@pvdshu.hu, és info@pvdshu.hu,

Internet: www.pvdshu.hu, – Meg nem rendelt kéziratokat nem őrzünk meg és nem küldünk vissza, az anyagok rövidítésének jogát fenntartjuk!

Nyomás: Pannónia Nyomda Kft., 1139 Budapest, Frangepán u. 16. Tel.: 06-1-412-5203