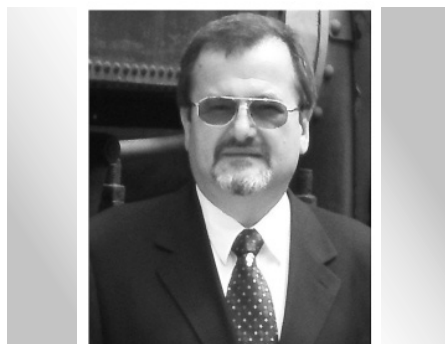


A 68. Vasutasnap alkalmából a PVD Sz elnöksége és magam nevében köszöntöm szakszervezetünk valamennyi tagját és hozzátartozóikat egyaránt. Továbbra sem tagadhatjuk el, hogy vasúttársaságunk vonatkozásában továbbra is jelen van az a tény és körülmény, hogy a vasutas munkavállalóknak – a vasutat érintő immár folyamatosnak tekinthető átalakítások és fejlesztések és egyéb változtatások, közepe – még fokozottabb mértékben kell helytállást tanúsítaniuk.

A MÁV Csoport egészében – ha különböző mértékben is – megjelenő egyre nagyobb mértékű munkaerőhiány okán a leterheltség növekedése, s így a szolgálat ellátás negatív körülményei a munkahelyeken mindennapos problémákat okoznak, s mindez elsősorban is egyre nagyobb nehézséget jelent számunkra a magánéletben, mert az a családi élet elnehezülését is maga után vonja.

Ezért a PVD Sz célja sem változik meg, a közösség erejére támaszkodva fellépni a munkavállalói érdekképviselet ellátása és érdekérvényesítés során tagjainkért, a vasutasokért.

Éppen ezért továbbra is szükséges, hogy a vasutas munkavállalók átérezzék a közösségi összefogás szükségességét, és a szervezettségben rejlő lehetőségek fontosságát.



*Tisztelt Kolléganők
és Kollégák!*



nie. A hároméves bérmegállapodás utolsó évében előre meghatározott 5%-os átlagos bérfejlesztés – figyelemmel az időközben a munkaerőpiacon bekövetkezett változások negatív hatásaira is – hogy mire és mennyiben lesz elég, ma még nem borítékolható, azaz nem tekinthető lezárt folyamatnak.

Ezért is a PVD Sz a maga részéről minden lehetséges lépést meg kíván tenni annak érdekében, hogy a vasutasok és benne tagjaink megbecsülése, bérpozíciója tovább növekedjen.

Amikor tehát ebben az évben is megszerezte a vasutas munkavállalók egymás között családjaik és barátaik körében a becsülettel történt helytállás és a jól végzett munka tudatában ünnepelnek azt arra is tekintettel, hogy szakszervezetünk idén fogja ünnepelni fennállásának 20. évfordulóját, tagjaink számára, mi is kiemelten támogatjuk.

Azoknak a kollégáinknak pedig, akik e jeles ünnep alkalmából kitüntetésben

is részesültek, szakszervezetünk elnöksége és tagjaink nevében ezúton, mi is szívből gratulálunk.

Dr. Laboda József
elnök

Zelk Zoltán: Vakáció

Hova menjünk,
milyen tájra?
Hegyre talán
vagy pusztára?

Folyópartra
vagy erdőre?
Faluszéli
zöld mezőre?

Lepkét fogjunk
vagy horgásszunk?
Vagy mégiscsak
hegyet másszunk?

Akár erdő,
akár folyó:
gyönyörű a
vakáció!



Sajnálattal kell tájékoztatnunk Olvasóinkat arról, hogy a kitüntetettek névsorát a munkáltató a GDPR előírásaira hivatkozva részünkre mindez idáig még nem küldte meg azzal, hogy amíg a munkáltatók a kitüntetettek adatait valamelyik kiadványában közzé nem teszik, addig mi sem közölhetjük.

Költségvetés 2019-re

– csökken a szocho, nő a családi kedvezmény –

A kormány Magyarország biztonságának megőrzését, a gazdasági növekedés fenntartását, a családok támogatását és a teljes foglalkoztatás elérését tartotta szem előtt a jövő évi költségvetés tervezésekor – jelentette ki Varga Mihály a 2019-es büdzsé benyújtásakor a Parlamentben. A pénzügyminiszter hangsúlyozta: a jövő évi költségvetés középpontjában a biztonságos növekedés áll a szigorú és fegyelmezett gazdálkodás szem előtt tartásával. – írja közleményében a PM.

Meg kell őrizni Magyarország pénzügyi és gazdasági stabilitását, emellett a magyar emberek akaratát érvényesítve garantálni kell Magyarország biztonságát, határvédelmét és az illegális migráció elleni küzdelmet – mondta Varga Mihály. A kormányzat 2019-ben 4,1 százalékos gazdasági növekedéssel, 1,8 százalékos GDP-arányos hiánnyal és 2,7 százalékos inflációval számol az államadósság további mérséklése mellett. Az elmúlt évekhez hasonlóan az állam működése

tekintetében megvalósul a nullás egyenleg, csak a beruházások és fejlesztések esetén látható hiány. A magyar gazdaság kilátásai jók, a növekedés alapjai stabilak, de az eurózónában vannak válságra utaló jelek, ezért 2019-ben mind az általános tartalék, mind a hiánycél teljesítéséhez kötött biztonsági tartalékelemek összege a másfélszeresére emelkedik – mutatott rá a szakminiszter.

Jövőre marad az Európában egyik legalacsonyabb, 15 százalékos személyi jövedelemadó, miközben folytatódnak az adócsökkentések – ismertette Varga Mihály. A családi adókedvezmény mértéke a kétgyermekesek esetében 40 ezer forintra nő, míg újabb két százalékponttal 19,5 százalékról 17,5 százalékra csökkenhet a szociális hozzájárulási adó mértéke, ami több mint 100 milliárd forintot hagy a vállalkozásoknál. Az otthonteremtés támogatására a költségvetés az ideinél is több, összesen 242 milliárd forintot különít el. 2019-ben

szintén garantált a nyugdíjak értékállósága, miközben – a gazdaság teljesítményével összhangban – nyugdíjprémium is várható. Jelentős könnyítést jelent majd a nyugdíjasok foglalkoztatásában, hogy az öregségi nyugdíj mellett dolgozók jövedelme után nem kell szociális hozzájárulási adót és járulékokat fizetni. Folytatódnak a növekedést elősegítő beruházási programok, összességében 4000 milliárd forintnyi fejlesztés valósulhat meg jövőre.

A biztonságos növekedés költségvetése megteremti a kormánytisztviselői és köztisztviselői bérrendezés lehetőségét is, ennek módjáról és mértékéről ősszel dönt a kormány – mondta el a pénzügyminiszter.

A parlamenti tárgyalás menetrendjét ismertette Kövér László házelnök elmondta: a 2019-es költségvetés általános vitája június 27-én kezdődik, zárószavazása pedig július 20-án lesz.

(Forrás: Adózóna.hu)

TÁJÉKOZTATÓ A VERSENYSZFÉRA ÉS A KORMÁNY ÁLLANDÓ KONZULTÁCIÓS FÓRUMÁNAK LEGUTÓBBI ÜLÉSÉRŐL

A VKF a következő napirendeket tárgyalta:

1. Tájékoztatás és konzultáció az adótörvények 2019. év módosításáról;
2. Tájékoztatás és konzultáció Magyarország 2019. évi központi költségvetésének tervezetéről.

A legnagyobb vita az első napirend körül alakult ki. A napirend keretében először egy szóbeli tájékoztató hangzott el a 2019. évi adótörvények módosításáról, melyben kiemelésre került, hogy a cél az adórendszer további egyszerűsítése volt. 5 adónem megszűnik jövőre, illetve lesznek adó összevonások is (pl. biztosítás és a baleseti adó)

A legnagyobb érdeklődést a 25 év alatti és az 55 év feletti munkavállalók munkaerőpiaci támogatásának megszüntetése és a cafetéria szabályok változtatása váltotta ki.

Az elsővel kapcsolatban az előterjesztő tájékoztatást adott arról, hogy a munkaerőpiac pozitív változásai miatt nem indokolt a támogatás fenntartása mert e nélkül is el tudnak helyezkedni az érintett munkavállalók. A vitában jeleztük, hogy ez a támogatási forma 2017-ben közel 340 ezer munkavállaló foglalkoztatását tette lehetővé járulékkedvezménnyel. A tervezet szerint a támogatotti körből kikerülnek a 25 év alattiak egy része és az 55 év feletti korosztályok. Pozitív változás, hogy a 9 hónapon belül legalább 6 hónapja munkanélküliek (munkaerőpiacra lépők) életkortól függetlenül bekerülnek a rendszerbe. Tehát összességében megállapítható, hogy a támogatás

fókuszra az 55-64 éves korosztályról át kerül a már öregségi nyugdíjban lévőkre.

A legnagyobb vitát a cafetéria szabályok változása váltotta ki. A kormányzat két fő érve volt a módosítás mellett; hogy:

- 1) a rendszer mára túl bonyolulttá vált ezért szükséges az egyszerűsítése,
- 2) a rendszer összetettsége miatt a munkáltatóknak sok a bürokratikus terbe és költsége.

Ez utóbbit a munkáltatók visszautasították, mivel itt nem kötelező bürokráciáról van szó, hanem az a munkáltató, aki működtetni akar ilyen rendszert az önként vállalja ennek a terhet és a felmerülő költségét. Részünkről pedig elfogadhatatlannak gondoljuk azt, hogy nettó jövedelem romlást jelentene a munkavállalóknak a szabályok változtatása. Jeleztük, hogy a változtatás szembe megy az eddig hangoztatott társadalompolitikai célok megvalósításával. Nem értjük, hogy miközben fontos cél az öngondoskodás elvének az érvényesülése akkor miért nem adómentes az önkéntes pénztárakba való munkáltatói befizetés. Vagy ha a határon belüli munkaerő mobilitás ösztönzése a kormányzati cél akkor miért nem nyújthat kedvezményesen támogatást a lakhatáshoz a munkáltató a munkavállalójának. Számunkra ugyanilyen fontos elem az iskolakezdési támogatás vagy a diákhitel fizetésének átvállalása vagy az üzemi étkeztetés megőrzése, mint kedvezményes cafetéria elem. A válasz az volt, hogy ha most megnyitja a kormány az utat a több kedvezményes elem felé akkor ma még csak három, holnap már öt

aztán a végén ugyanott tartunk, ahol most, hogy átláthatatlan lesz a rendszer. A vita úgy alakult, hogy a két oldal (munkáltató, munkavállaló) közel azonos állásponton van a rendszer átalakítását érintően.

Ezért azt javasoltuk, hogy hozzunk létre egy munkaerőpiaci szereplők közötti közmegegyezést arról, hogy mik legyenek a legfontosabb elemek a cafetéria rendszerben, amit mind a három oldal elfogad és a ciklus végéig nem módosít. Ennek eredményeként június 29-re összehívtam a hat konföderáció vezetőjét egy egyeztetésre, ahol megpróbálunk egységes álláspontot kialakítani a kedvezményes cafetéria elemekről. Ezzel párhuzamosan megkerestem a parlamenti pártok frakcióvezetőit és bizottság vezetőit, hogy konzultáljunk a módosító javaslatokról. Eddig az LMP, az MSZP és a DK válaszolt. Két módosító javaslat benyújtására került sor az egyik az LMP részéről, ami a módosítás törlését javasolja a másik az MSZP részéről, ami a kedvezmények visszaállítását kezdeményezi.

A második napirend kapcsán elhangzottak a költségvetés tervezésének fő számai melyek a következők: Jövőre a kormány 8,8%-os átlagos béremelkedéssel számol melyből 7,3% a költségvetési szektor emelkedése 9,3% pedig a versenyszféra emelkedése. 2,7%-os infláció mellett. Nemzeti Foglalkoztatási Alap kiadási oldalánál a közfoglalkoztatásra az ideihez képest kevesebb pénz kerül tervezésre viszont ezzel párhuzamosan az aktív eszközökre több.

(Forrás: Kordás László)

A bérek visszafogásának költségvetése - elégedetlen a kormány terveivel a szakszervezet

A bérek visszafogásának költségvetését nyújtotta be szerdán a pénzügyminiszter a Magyar Szakszervezeti Szövetség (MASZSZ) álláspontja szerint.

A MASZSZ az MTI-hez csütörtökön eljuttatott közleményében emlékeztet: a jövő évi büdzsé tervezetében átlagosan 8,8 százalékos béremeléssel számol a kormány, míg az idén ez 10,7 százalék volt.

Az érdekképviselő úgy látja, a jövő évi költségvetés tervezete még a visegrádi országok bérszintjéhez való felzárkóztatás feltételeit sem teremti meg, mert ehhez jövőre is a jövedelmek tíz százalékot meghaladó emelésére lenne szükség.

A MASZSZ szerint az állam rossz gazdának bizonyul, mert a versenyszférában nettó 9,3, míg a közszférában 7,3 százalékkal emelkedhetnek a jövedelmek jövőre.

A szakszervezeti szövetség ugyanakkor üdvözölte a vállalkozások terheinek csökkenését, azt, hogy a szociális hozzájárulási adó két százalékponttal mérséklődik 2019-ben.

Kordás László MASZSZ-elnök szerint a döntés a foglalkoztatást kedvezően befolyásolhatja, ugyanakkor az érdekképviselő a munkavállalók számától, illetve a cégek árbevételétől függő differenciálást látna indokoltnak a hazai kis- és közepes vállalkozások javára.

A MASZSZ elfogadhatatlannak tartja, hogy a nemzeti foglalkoztatási alap munkáltatóktól és munkavállalóktól befolyó tervezett 450 milliárdos bevételéből 70 milliárdot a központi költségvetés javára vonnának el. Aggályosnak tartják továbbá, hogy a közfoglalkoztatásra szánt összeg jelentősen, 225 milliárdról 188 milliárdra csökkenne.

Abból a tényből, hogy a kormány a munkanélküliek ellátására – a három hónapig fizetendő álláskeresői támogatásra – 55 milliárd helyett 75 milliárdot irányoz elő, a szakszervezet azt a következtetést vonja le, hogy az állam maga is felkészül a munkanélküliség növekedésére.

A MASZSZ hangsúlyozta, hogy a szociális partnereknek – a kormány, a munkaadók és munkavállalók képviselőinek – mielőbb egyeztetést kellene folytatniuk a minimálbérek és a garantált szakmunkás bérminimum jövő évi összegéről.

A konföderáció szerint a jövedelmeket ma terhelő 15 százalékos személyi jövedelemadó szintjének csökkentésére van szükség, a korábban ígért egyszámjegyű sja-t tartanak kívánatosnak.

(Forrás: Adózóna.hu)

Varga Mihály
miniszter
Pénzügyminisztérium

Tisztelt Miniszter Úr!

A Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma (VKF) valamint az Országos Köszolgáltatási Érdekegyeztető Tanács (OKÉT) munkavállalói oldalát alkotó szakszervezeti konföderációk képviselői az alábbi javaslattal fordulnak Önhez, a jelenleg az Országgyűlés előtt lévő T/625 számon benyújtott, az egyes adótörvények és más kapcsolódó törvények módosításáról, valamint a bevándorlási különadóról szóló törvénytervezettel kapcsolatban.

A törvényjavaslatnak a béren kívüli és egyéb kedvezményes juttatások szabályozására vonatkozó tervezete az aláíró szervezetek egységes álláspontja szerint nemzetgazdasági szempontból indokolatlan, a költségvetés számára érdemi többletbevételt nem eredményez, a munkavállalók számára viszont jelentős nettó jövedelem csökkenést is eredményezhet, amely erodálhatja az elmúlt évek béremeléssel kapcsolatos erőfeszítéseit, eredményeit.

Ezenkívül ellentétes a Kormány által is fontosnak tartott és hangsúlyozott társadalmi és munkaerőpiaci célokkal.

Ezért azzal a javaslattal fordulunk a Kormányhoz, hogy törekvéseivel összhangban őrizze meg a béren kívüli és egyéb kedvezményes juttatások rendszerének legalább az alábbi elemeit:

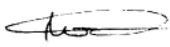
- I. A családok támogatásának érdekében:
 - a. az iskolakezdési támogatás kedvezményét
 - b. a lakáscélú munkáltatói támogatás adómentességét
 - c. a munkahelyi étkeztetés kedvezményét
- II. Munkaerőpiaci célokból, a munkaerőhiány csökkentése érdekében:
 - a. a diákhitel törlesztéséhez adott munkáltatói juttatás adómentességét
 - b. a mobilitási célú lakhatási támogatás adómentességét
- III. Az öngondoskodás elősegítése érdekében:
 - a. az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás kedvezményét
 - b. az egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás kedvezményét
 - c. önszegélyező pénztárakba való munkáltatói hozzájárulás kedvezménye
 - d. a kockázati biztosítás munkáltató által megfizetett díjának adómentességét.

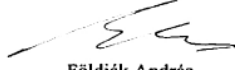
A konföderációk ugyanakkor egyetértenek a rendszer technikai egyszerűsítésére vonatkozó kormányzati törekvéssel.

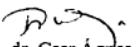
Hangsúlyozottan kéri viszont a közszféra hátrányos megkülönböztetésének az eltörlését, valamint a versenyszférára vonatkozó felső határ kiterjesztését a közszférára vonatkozóan is.

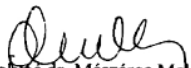
Budapest, 2018. június 29.

Üdvözlettel:

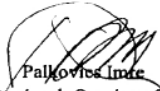

Kordás László
Magyar Szakszervezeti Szövetség


Földiák András
Szakszervezetek Együttműködési Fóruma


dr. Cser Ágnes
Hetedik Szövetség


Dospolyne dr. Mészáros Melinda
LIGA Szakszervezetek


Dr. Kuti László
ÉSZT


Palkovics Imre
Munkatársak Országos Szövetsége

TÁJÉKOZTATÓ AZ OKÉT PLENÁRIS ÜLÉSÉRŐL:

Az OKÉT plenáris ülés keretében megtárgyalta az adó törvények módosításával kapcsolatos benyújtott módosítást. Az oldal a cafetéria szabályokat érintő résznél oldal szövivőnek választott. A hozzászólásom kapsán az eddig hangoztatott érveink mellett átadtam a kormány oldal képviselőinek azt a javaslatot melyet a hat konföderáció fogadott el és megküldtük a Pénzügyminiszternek is. Közel kétórás vitát követően az Önkormányzati Oldal is csatlakozott a felvetéseinkhez

(különösen, ami a meleg étkeztetéssel és az öngondoskodással kapcsolatos).

Az OKÉT ülés napirendjéhez kapcsolódó írásos tájékoztató anyaga az alábbiakban olvasható:

I. Családi adókedvezmény

A családi kedvezmény érvényesítésének szabályai alapvetően nem változnak. Kiemelendő ugyanakkor, hogy az érvényesítés (folytatás a 4. oldalon...)

(folytatás a 3. oldalról...)

síthető kedvezmény mértéke a két gyermeket nevelő családok esetében további 2500 forinttal nő, így a mérték havi 20 ezer forint lesz gyermekenként. (Ez a változás már 2016. január 1-jétől beépítésre került az Szja törvénybe.)

2. A mobilitással kapcsolatos változások

- A cafeteria rendszer tervezett egyszerűsítésével összefüggésben a javaslat hatályon kívül helyezi az ún. mobilitási célú lakhatási támogatás adómentességét meghatározó szabályokat (Szja tv. 1. számú melléklet 2.11. és 9.7. pont).

- A munkásszálláson való elhelyezés adómentességének feltételei pozitívan változnak, ugyanis 2019. január 1-jétől nem minősül kizáró oknak, ha a munkavállalónak van lakóhelye azon a településen, ahol a munkahelye van (pl. bejelentkezett az általa bérelt albérletbe). Az adómentes juttatás lehetőségét csak az zárja ki, ha a munkavállalónak haszonélvezeti joggal nem terhelt 50 százalékot meghaladó mértékű lakástulajdona, haszonélvezeti joga van a munkahelyének településén.

3. Az öregségi nyugdíj mellett dolgozók

Az egyes adótörvények és más kapcsolódó törvények módosításáról, valamint a bevándorlási különadóról szóló T/625. számú törvényjavaslat értelmében az öregségi nyugdíjban részesülők munka törvénykönyve szerinti munkaviszonyban történő foglalkoztatása esetén 2019. január 1-jétől a foglalkoztató mentesül a szociális hozzájárulási adó és szakképzési hozzájárulás alól, és a nyugdíjas foglalkoztatott nem fizet nyugdíjjárulékot és a természetbeni egészségbiztosítási járulékot. (A személyi jövedelemadó fizetési kötelezettség természetesen fennáll.)

4. A szociális hozzájárulási adóból igénybe vehető kedvezményeket érintő változások

2019. január 1-jétől igénybe vehető adókedvezmények célzottabbá válnak, így adókedvezmény

- a munkaerőpiacra lépők,
- a három vagy több gyermeket nevelő munkaerőpiacra lépő nők,
- a szakképzettséget nem igénylő és mezőgazdasági munkakörben foglalkoztatott személy,
- a megváltozott munkaképességű személy,

- a közfoglalkoztatott személy után lesz érvényesíthető.

A kedvezményeket egységesen a szociális hozzájárulási adóról szóló törvény szabályozza és a korábbi 100 ezer forintos korlát helyett a minimálbér erejéig vehető igénybe.

Ezen intézkedésekkel kivételre kerülnek az alábbi kedvezmények:

- a 180 napnál több munkaviszonnyal rendelkező, 25 év alatti foglalkoztatott munkavállaló utáni adókedvezmény (124 ezer fő),
- az 55 év feletti foglalkoztatott munkavállaló utáni adókedvezmény (329 ezer fő),
- a kutatók foglalkoztatása után járó adókedvezmény (1072 fő),

- a szabad vállalkozási zónákban működő vállalkozások adókedvezménye (2232 fő),

- a kutatás-fejlesztési tevékenység után érvényesíthető adókedvezmény (755 fő),

- a részmunkaidős foglalkoztatáshoz kapcsolódó adókedvezmény (1829 fő).

A szociális hozzájárulási adóból igénybe vehető egyes kedvezményeket érintő változásokat az alábbi táblázat foglalja össze:

A szociális hozzájárulási adóból jelenleg igénybe vehető kedvezmények	A szociális hozzájárulási adóból igénybe vehető kedvezmények 2019. január 1-jétől	Változás, és annak oka
A tartósan álláskereső személyek után érvényesíthető adókedvezmény (22 ezer fő)	A munkaerőpiacra lépők után érvényesíthető adókedvezmény (2019-ben 160-180 ezer fő, a kedvezmény felfutását követően 200-300 ezer fő az igénybevételi hajlandóság függvényében)	Az új, a munkaerőpiacra lépést ösztönző kedvezmény a korábban nem foglalkoztatottakat célozza, így lefedi a pályakezdőket, a tartós munkanélkülieket és az anyasági ellátások után visszatérőket, valamint tovább bővíti a kört a korábban inaktív munkavállalókkal. A korábbi kedvezményeket az igénybe vételükhöz szükséges adminisztráció miatt a jogosultak kevesebb mint fele után vették igénybe. Az új kedvezmény lényegesen egyszerűbb adminisztráció mellett vehető igénybe (a szükséges igazolást a munkavállaló bejelentését követően a NAV automatikusan kiállítja).
A legfeljebb 180 nap munkaviszonnyal rendelkező, 25 év alatti foglalkoztatott munkavállaló után érvényesíthető adókedvezmény (24 ezer fő)		
A GYES, GYED, GYET folyósítását követően, illetve a GYES, GYED, GYET folyósítása alatt foglalkoztatott munkavállalók után érvényesíthető adókedvezmény (30 ezer fő)	A három vagy több gyermeket nevelő munkaerőpiacra lépő nők után érvényesíthető adókedvezmény (néhány ezer fő)	A jelenlegi, anyasági ellátások után járó kedvezményhez hasonlóan a 3 gyermek édesanyák továbbra is hosszabb ideig (3+2 évig) érvényesíthetik a munkaerőpiacra lépők kedvezményét. Ehhez további igazolás szükséges, amely azonban a bejelentéssel a NAV közreműködésével megkérhető.
A megváltozott munkaképességű vállalkozók után érvényesíthető adókedvezmény (400 fő)	A megváltozott munkaképességű személyek után érvényesíthető adókedvezménye	Összeolvad a két kedvezmény, azonos feltételek mentén, kibővített személyi körrel. Bővülne a kedvezményezett kör a következőkkel:
Rehabilitációs kártyával rendelkező munkavállalók után igénybe vehető adókedvezmény (32 ezer fő)		
		a Rehabilitációs kártya után járó kedvezményt eddig csak a 60-30 % közötti egészségi állapottal rendelkező, un. B1, C1, B2, C2 minősítéssel rendelkező személyek után lehetett érvényesíteni, a javaslat szerint e kör kibővülne a D, E minősítéssel rendelkező személyekkel,

A szociális hozzájárulási adóból jelenleg igénybe vehető kedvezmények	A szociális hozzájárulási adóból igénybe vehető kedvezmények 2019. január 1-jétől	Változás, és annak oka
		akiknek az egészségi állapotuk 30 % alatti, • vállalkozók esetében a rehabilitációs ellátásra, rokkantsági ellátásra nem jogosult, de komplex minősítés alapján 60 % alatti egészségi állapottal rendelkező megváltozott munkaképességű személyek is jogosultak lehetnének a kedvezményre.
A szakképzettséget nem igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállalók utáni kedvezmény (287 ezer fő)	A szakképzettséget nem igénylő és mezőgazdasági munkakörben foglalkoztatott munkavállalók utáni kedvezmény (a kedvezményezett létszáma emelkedhet a 25 év alatti, illetve 55 év feletti, szakképzettséget nem igénylő és mezőgazdasági munkakörben foglalkoztatottak miatt, mintegy 350-370 ezer főre)	A két kedvezmény egyesül, az értékhatár itt is a minimálbérre nő.
Mezőgazdasági munkakörben foglalkoztatottak után igénybe vehető adókedvezmény (20 ezer fő)		
A közfoglalkoztatottak után igénybe vehető adókedvezmény (148 ezer fő)	A közfoglalkoztatottak után igénybe vehető adókedvezmény	Nincs változás.

A Magyar Szakszervezeti Szövetség megbízásából a Policy Agenda közvélemény-kutatást készített a kormány által javasolt cafeteria-rendszer átalakítása kapcsán.

A felmérés eredménye: A dolgozók többsége szerint rosszabb lesz, neki az új rendszer.

Az új cafeteria és annak megítélése

A szakszervezetek szinte egységesen állást foglaltak a kormány átalakítási javas-

lata ellen, amely szerint a SZÉP-kártya maradna az egyetlen kedvezményes adózású cafeteria elem. Ezzel együtt lényegében megszűnik több olyan juttatási forma, amely korábban népszerűnek számított.

Az érdekképviseletek nehezményezték, hogy úgy került a parlament elé az átalakítási javaslat, hogy arról érdemi párbeszéd nem volt a szakszervezetek, a munkaadói szervezetek és a kormány között.

A Policy Agenda által készített reprezentatív kutatás szerint a munkahelyel

rendelkezők 56%-át nem érinti a változás. Azok között, akik saját bevallásuk szerint érintettek a cafeteria-rendszerben, a többség (51%) mondta azt, hogy rosszabbul jár a változtatások után, 30% nem vár változást, míg csak 9% gondolja azt, hogy jobb lesz neki.

Korosztály alapján minimális különbség van a kormány javaslatának megítélése kapcsán. Ugyanakkor iskolai végzettség már mutat különbségeket. A diplomával rendelkezők 55%-a mondta azt, hogy neki rosszabb lesz az új rendszer, míg a maximum szakmunkás bizonyítvánnyal rendelkezők esetében ez az arány 49% volt.

Bér vagy cafeteria?

Tapasztalható volt, hogy a munkaadók az elmúlt években hajlamosak voltak a cafeteria-rendszerre, mintegy béreket helyettesítő juttatásra gondolni. Ez persze azal a veszéllyel járt, hogy szinte semmilyen garancia nincs mögötte, ha nem rögzítik kollektív szerződésben, akkor könnyen elvehető juttatási forma.

A kormány mostani javaslata éppen ezt az „esetlegességet” mutatja a rendszernek. Talán ne véletlen, hogy az aktív korú társadalomban (potenciális munkavállalói réteg) 40% azt mondja, hogy inkább rossz, hogy a dolgozók a bérük egy részét utalványban kapják, mindössze 18% tartja jónak ezt.

A cafeteriaival kapcsolatos bizonytalanságot támasztja alá az is, hogy azok körében a legmagasabb az elutasítottsága a utalványoknak, akik azt várják, hogy rosszabbul járnak a változtatást után.

A kutatás 2018. június 29.-július 1. között készült 1000 fős, reprezentatív mintán (kor, nem, iskolai végzettség), az aktív korú (18-65 év között) társadalmi réteg körében.

Budapest, 2018. július 3.

(Kordás László MASZSZ elnök)

A kormány javaslata szerint jövőre csak SZÉP-kártyára lehet kapni kedvezményes adózással cafeteria-t, sok adómentes juttatás ezzel megszűnik. Hogyan érinti ez a változás?



A munkavállalónak jó, vagy rossz, ha a bérének egy részét valamilyen (elektronikus) utalványban kapja?



A Magyar Szakszervezeti Szövetség (MASZSZ) elnöke Budapesten az Országház előtt tartott sajtótájékoztatójáról:

Cafeteriamizéria: ezt kérik a kormánytól a szakszervezetek

A családokat támogató, a munkaerőhiány csökkentését és az öngondoskodás elősegítő cafeteria elemek megőrzését, és a fenntartásukról szóló, 2022-ig terjedő kiegészítő megállapodás kötését kérik a kormánytól a szakszervezetek.

Kordás László a Magyar Szakszervezeti Szövetség elnöke ma Budapesten, az Országház előtt tartott sajtótájékoztatóján elmondta, kérésük egyet jelent a 2016 novemberében – a kormány, a munkaadói és a munkavállalói érdekképviselők által – elfogadott hatéves bérmegállapodás kiegészítésével.

Kordás László közölte, a szakszervezetek az öngondoskodás, a mobilitási célú lakhatási támogatás, a diákhitel törlesztéséhez adott munkaadói juttatás adómentességének és az iskolakezdési támogatás fenntartására törekszenek. Mint mondta, mindezek egybe esnek a kormány társadalompolitikai céljaival is.

Kordás László ugyanakkor megjegyezte, a 2022-ig szóló megállapodásban szereplő béren kívüli juttatási elemekről a kormánynak, a munkaadói és a munkavállalói szervezeteknek közösen kellene dönteniük. A megállapodásban ezen felül

a feleknek vállalniuk kellene, hogy ehhez nem nyúlnak hozzá a következő négy évben, így nem javasolják a megállapodásban szereplő cafeteria elemek kibővítését sem – ismertette.

Kordás László jelezte, ezek a kikötések azért fontosak, mert a kormány pont a jelenlegi átláthatatlan cafeteria rendszerre hivatkozva akarja átalakítani a béren kívüli Kordás juttatásokat. Szerinte, ha ebben a négyéves megállapodásban rögzítenék, hogy a kormány és a szociális partnerek által elfogadott cafeteria elemek sora nem bővíthető, akkor nem kellene attól tartani, hogy ismét egy bonyolult rendszer alakul ki.

A MASZSZ elnöke felidézte, hogy a héten volt az Országos Közzolgálati Érdekegyeztető Tanács (OKÉT), ahol egy levelet adtak át Izer Norbertnek, a Pénzügyminisztérium adóügyekért felelős államtitkárnak. *(A levél újságunk 3. oldalán.)* A levélben az OKÉT, illetve a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórum (VKF) munkavállalói oldalának szakszervezetei foglalták össze az általuk legfontosabbnak vélt béren kívüli juttatási formákat, amelyek megegyeznek a rendezvényen ismertetett cafeteria elemekkel.

A levélben a munkavállalói érdekképviselők azzal érveltek, hogy a törvényjavaslatnak a béren kívüli és egyéb kedvezményes juttatások szabályozására vonatkozó tervezete az aláíró szervezetek – MASZSZ, Szakszervezetek Együttműködési Fóruma, Hetedik Szövetség, Liga Szakszervezetek, Munkástanácsok Országos Szövetsége, Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés – egységes álláspontja szerint nemzeti gazdasági szempontból indokolatlan, a költségvetésnek érdemi többletbevételt nem eredményez, munkavállalóknak viszont jelentős nettó jövedelem csökkenést is eredményezhet, ami erodálhatja az elmúlt évek béremeléssel kapcsolatos eredményeit.

Székely Tamás a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének (VDSZ) elnöke arra hívta fel a figyelmet, hogy a cafeteria rendszer átalakítása közel 2 millió munkavállalót érint, akiknek éves szinten 90 ezer forintos kieséssel kell számolniuk, ha a kormány a benyújtott adótörvényeket változatlan formában fogadja el.

(Adózőna.hu)

SZERVEZETI HÍR

Szakszervezetünknek köszönhetően, immár hagyományos módon sokadjára megünnepeltük a soron következő, immár 68. vasutasnapot.

Ezúton köszönjük az elnök úrnak az elnökségnek a támogatást.

Még emelven ezen jeles nap fényét, hogy másnap a Békéscsabai 68. vasutasnap főzőversenyén a mezőtúri alapszervezet SÉF TEAM csapata



26 induló csapat közül a II. helyezést érte el vörösboros marhalábszár pörkölt főzésével.

Amit a Tisztelt Zsűri kupával, érmeikkel és egyéb értékes díjakkal honorált.

Tóth Zoltán
felügyeleti pályamester

MÁV Zrt. KÜT HÍRLEVÉL

2018. JÚNIUS

A MÁV Zrt. KÜT ülése: június 14.

Elsőként Hidasi Sándor a KTI vasúti vizsgaközpont vezetője rövid bemutatkozást tett, majd az alapképzésre érkezőkkel kapcsolatban elmondta, hogy először arra kellene megtanítani őket, hogy vasutasok legyenek. Mit oktunk? Kialakult egy 40 éve működő gyakorlat, melyen változtatni kell. Elsőként az utasítás rendszerek átalakítása szükséges, majd új képzési módszerek alkalmazására van szükség. Ilyen kidolgozása van folyamatban, melyet a BGOK-val közösen végeznek. A képzéseket vissza kell vinni a gyakorlatba. Az oktatók felkészítése is komoly feladat, mert fontos, hogy át is tudja adni a tudást. Új vizsgamódszertanok bevezetésére van szükség, melynek keretében a vizsgabiztosok fejét is át kell gyúrni! A vizsgaközpontban elhelyezendő vasúti szimulátor a járművezetők oktatását és vizsgáztatását végzők munkáját segíti majd elő. Az időszakos vizsgára a tudásanyagot a vasúttársaság állítja össze. A szakma mondja meg mit kér, a KTI vizsgaközpont elkészíti a vizsgakérdéseket, a BGOK a sikeres vizsgához leoktatja a tudásanyagot. A KÜT tagjai a sikeres vizsgáztatás érdekében javaslatokat fogalmaztak meg a vezető részére.

A **második** napirendi pontban Dobás László BGOK vezetője tájékoztatást adott a képzési-oktatási rendszer átalakításáról. Azzal kezdte, hogy átkerülve a BGOK-ba azt a célt tűzte ki, hogy szorosabb együttműködést kell megvalósítani a BGOK és a KTI között, bevonva a vasúttársaságokat is.

Ennek az együttműködésnek egyik eredménye az új gyakorlatorientált általános forgalmi alapképzés képzési program, melyben megvalósul az elméleti és gyakorlati oktatás felváltva történő oktatása. A képzési programban a belső vizsgáztatás rendje is ehhez a módszertanhoz lett igazítva. Fókusz a hatósági vizsgán való megfelelés. A vezető elemezte a változtatásokat a munkavállaló az oktató és a munkáltató szempontjából. A képzés és a vizsgáztatás módszertanának megváltoztatásához a szabályok egyszerűen és egyértelműen legyenek megfogalmazva. A szabályokat a közlekedés biztonságának megóvása mellett kell felülvizsgálni. Az utasításban naprakész ismeretanyag kell szerepeljen, kerüljenek ki azok a szabályok amit már nem alkalmaznak. A vizsgamódszertan átdolgozása során azt kell elérni, hogy az írásbeli dolgozat megírásának ideje nem lehet 4 óránál hosszabb és a gyakorlati vizsgamódszertanra szükséges áttérni.

A KÜT tagjai javaslatokat tettek a gyakorlati oktatások helyszínére, felvetették a mentori képzés fontosságát, valamint a területi képzés elindítását. Konkrét kérdésként merült fel a jelzőóri tevékenység, melyre válaszként megtudtuk, hogy 96 órás jelzőóri tanfolyam indítását kérte a MÁV Zrt. a BGOK szervezetétől. Az oktatói gárda továbbképzéséhez a nívó eléréséhez egy Vasútszakmai Akadémia elindítását tervezi. A cél: a minél jobb eredmény elérése, mondta zárszavában Dobás László.

Harmadikként a pályás MMK projekt állásáról, valamint az MSZSZ aktuális módosításáról tájékoztatta a testületet Virág István pályalétesítményi igazgató, illetve Kardos János folyamatmenedzment vezető. Kardos János ismertette, hogy hol tart a projekt munka, kiemelve

az érdekképviselletekkel menet közbeni egyeztetések fontosságát. A pályás területen jelen van a fizikai és az irányítási szint egyaránt, ezért választották indulóként a projektben. Virág István kiemelte, nagyon fontos, hogy napi kapcsolat van az osztályokkal és a szakmai végrehajtó szervezeti egységekkel. Megemlítette a 2020-ig tartó EU-s finanszírozást, valamint azt, hogy a felújított pálya karbantartásához fontos a humán erőforrás megtartása. Ezért kell egy olyan életpálya, melyben a munkavállaló látja, hová lehet eljutni. „Több munkáért több pénz jár” – ezt a gondolatot azzal összefüggésben hangsúlyozta, hogy Budapest-Ferencváros, vagy egy mellékvonalon dolgozik a munkavállaló. Kitért arra is, hogy képzett, elkötelezett jól megfizetett munkavállalókra van szükség. Rámutatott a közös munka fontosságára a folyamatmenedzsmenttel, mely minden szinten elősegítette az előrehaladást. A KÜT tagjai felvetették, hogy a többletképesítésen alapuló tudást el kell ismerni, melyet használnak a napi munkavégzés során. Kérdésként merült még fel, hogy az alapelv végig megy-e minden területen, melyre azt válaszolták, hogy igen.

Negyedik napirendként a MÁV Zrt. MSZSZ-nek módosításával kapcsolatban szóbeli tájékoztatást kért a testület Virág István pályalétesítményi igazgatótól. Az igazgató elmondta, hogy a zöldterület karbantartási tevékenység áthelyezése történik meg az üzemeltetési vezérigazgató-helyettesi szervezeten belül. A munkavállalók átkerülnek a Pályalétesítményi igazgatóságához, valamint a Területi Pályafenntartási főnökséghez. A Zöldterület karbantartási egységek változatlan létszámmal kerülnek át a Területi Pályafenntartási főnökségekhez, azonban a telephelyük változatlan marad. A MÁV Zrt. MSZSZ-ének ezen szervezeteit érintő részei pontosításra kerültek. Ezen felül a Vagyonkezelési és gazdálkodási igazgatóság feladatkörei kerültek pontosításra.

A **különféléken belül** 3 fő munkavállaló munkabérelőleg kérelméről, 1 fő szociális és 1 fő temetési segélykérelméről döntött a testület. Kettő fő munkavállaló segélykérelmét a testület elutasította, mert nem felelt meg a rendkívüliségnek illetve az nem volt alátámasztva igazolásokkal.

A KÜT következő soros ülése 2018. augusztus 23.

Bodnár József
KÜT elnök, sajtóreferens

Személyre szólóan!

A gyorsabb kommunikáció érdekében lehetőség van közvetlenül, tisztségviselőink részére – névre szólóan – is e-maillal küldeni. A hatékonyabb ügyintézés érdekében további üzenet küldése lehetséges az alábbi szolgáltatásaink körében:

Telefon: telefon@pvdsz.hu

Biztosítás: biztositas@pvdsz.hu

Alapítvány: alapitvany@pvdsz.hu

Jogsegély: jogsegely@pvdsz.hu

Forgalmi szakág: forgalom@pvdsz.hu

Felügyelő Bizottság: feb@pvdsz.hu

Arra kérünk minden tagtársunkat, partnereinket, hogy éljen ezzel a lehetőséggel.

- a szerk -

A hó-nap vice

Egy házaspár egy nyári délelőtt két kisgyerekekkel nyaralni indul. A gyerekeknek elmagyarázzák, hogy hosszú autózás vár rájuk, csak sötétedés után fognak odaérni az uticéljukhoz. A szülők kéri a gyerekeket, hogy ne hajtogassák egész úton, hogy „Ott vagyunk már?” Alig telik el néhány perc az elindulástól, az egyik gyerek megszólal:
- Apu, sötétedik már?



„§”

Mottó:
Jog-seg-élj-vele!

A „Nyíltvonal Hézag Nélkül” PVDSz újság e havi számában a munkáltatói Jog-esetgyűjtemény 48-52. számú jogeseteinek ismertetése során továbbra is a szabadságkiadásával foglalkozunk és azon belül is folytatjuk a fizetés nélküli szabadságra, illetve annak részletszabályaira vonatkozó jogesetek ismertetését. Az előző havi lap-számban már az ide vonatkozó általános szabályok és a vonatkozó kommentár is bemutatásra került:

Mt. 132. § A munkavállalónak fizetés nélküli szabadság jár a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés tartamára.

A 48. számú jogesetben foglaltak a fenti Mt. 132. §-ában írottak alapján olvasóink számára külön magyarázatot nem igényelnek, a szabályozás egyértelmű.

A következő 49. számú jogesetben a munkáltató a fizetés nélküli szabadság mérlegelési jogkörben történő engedélyezésének szabályaira tér ki:

Nem haszontalan ugyanakkor tájékoztatunk olvasóinkat arról, hogy a fenti jogesetben felhívott EVIG utasítást, ma már a Foglalkoztatásra vonatkozó fontosabb munkajogi szabályokról szóló 40/2014. (IX.05 MÁV Ért. 17.) EVIG sz. utasítás váltotta fel, amelynek 4.8.2. pontja az, ami változatlan tartalommal szabályozza a mérlegelési jogkörben való engedélyezés menetét.

Az 50. számú jogesetben a munkáltató lehetővé teszi a hozzátartozó tartós személyes ápolására vonatkozóan azt, hogy a munkavállaló a jogszabályi rendelkezés (2 év) után is, ha ismét munkába áll kérelmezhesse az újabb kétéves ápolási időszak engedélyezését.

HR CD Jogtár Kommentár:

Hozzátartozó ápolására járó fizetés nélküli szabadság

Előfordulhat, hogy a munkavállaló hozzátartozója súlyosan megbetegszik, ennél fogva hosszabb időtartamra ápolásra szorul. Az ápolás teljes embert is megkívánhat, így az nem minden esetben egyeztethető össze a munkavégzéssel. Eppen ezért van lehetőség arra, hogy a hozzátartozó ápolása érdekében a munkavállaló fizetés nélküli szabadságot vegyen igénybe.

1. A fizetés nélküli szabadságra jogosult

A hozzátartozó ápolására járó fizetés nélküli szabadság igénybevételére bármely

48. jogeset

kulcsszavak:

- fizetés nélküli szabadság a tényleges önkéntes katonai szolgálatteljesítés tartamára

A munkavállalónak fizetés nélküli szabadság jár a tényleges önkéntes katonai szolgálat teljesítésének időtartamára.

Az érintett munkavállaló bemutatta a munkáltatói jogkörgyakorlójának a tényleges önkéntes katonai szolgálatra szóló behívóját.

Az Mt. 132. §-a alapján a munkavállalónak fizetés nélküli szabadság jár a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés tartamára, azt a munkáltató biztosítani köteles.

49. jogeset

kulcsszavak:

- fizetés nélküli szabadság
- fizetés nélküli szabadság kiadása

A belső szabályozás alapján a munkáltatói jogkör gyakorlója mérlegelési jogkörében határozhat arról, hogy engedélyezi-e a munkavállaló részére, hogy fizetés nélküli szabadságot vegyen igénybe adott esetben olyan okból, amelyet a jelenleg hatályos Mt. már nem jelöl meg a kötelezően engedélyezendő esetek között.

Egy munkavállaló azzal a kéréssel fordult a munkáltatói jogkör gyakorlójához, hogy illetmény nélküli szabadságot vehessen igénybe 2013. augusztus – december hónapokban magáneros építkezés folytatása miatt. A pontos napok egyeztetése és elszámolása a közvetlen felettséssel történne, vagyis nem tudja előre meghatározva kérni, hogy a munkafolyamatok függvényében mikor kell otthon maradnia.

Szemben a korábbi törvénnyel, az új Mt. már nem tartalmaz arra rendelkezést, hogy az önerős lakásépítés esetére kötelezően fizetés nélküli szabadságot kellene engedélyeznie a munkáltatónak. A fenti kérdésben való döntés tehát mérlegelési jogkörbe tartozik.

Az irányadó 4/2013. EVIG utasítás esetenként (tehát nem naptári évenként, nem a munkaviszony fennállása alatt egyszer) 30 napot meg nem haladó időtartamot bíz a munkáltatói jogkörgyakorló döntésére.

A hivatkozott utasítás 4.4.3.1 pontja szerint: „A mérlegelési jogkörbe tartozó fizetés nélküli szabadságot 30 napig a munkáltatói jogkör gyakorló, a 30 napon túli időtartamra a főtevékenységi kör vezető javaslatának figyelembe vételével a humánerőforrás menedzsment vezető engedélyezhet.”

A fenti rendelkezés összhangban áll az Mt. 77. § (2) bekezdésével is, amely kimondja, hogy „A végkielégítésre való jogosultság szempontjából nem kell figyelembe venni azt az egybefüggően legalább harminc napot meghaladó tartamot, amelyre a munkavállalót munkabér nem illette meg, kivéve

- a) a szülési szabadság és a gyermek ápolása, gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság (128. §),
- b) a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság (132. §) három hónapot meg nem haladó tartamát.”

Tehát a törvény szerint is csak az esetenként 30 napot meghaladó, mérlegelési jogkörben engedélyezett fizetés nélküli szabadságokat nem lehet figyelembe venni a végkielégítésre való jogosultság szempontjából, köztulajdonú munkáltató esetében egyébként eltérést nem engedő módon.

Lehetséges tehát engedélyezni adott esetben 1-1 hét fizetés nélküli szabadságot, de remélhetően a munkáltatói érdekek is megfelelően érvényesülnek a döntés meghozatalakor.

50. jogeset

kulcsszavak:

- fizetés nélküli szabadság hozzátartó tartós személyes ápolása céljából

Ugyanazon hozzátartozó ápolására több ízben is kérhető fizetés nélküli szabadság biztosítása, melynek időtartama alkalmanként legfeljebb két év lehet. Ha a munkavállaló ezen fizetés nélküli szabadság leteltekor vagy annak megszakítását követően ismét munkába állt, nincs jogi akadálya, hogy ismételten ilyen, akár két évre szóló kérelmet terjesszen elő.

A munkavállaló évekkel ezelőtt közeli hozzátartozó ápolása érdekében fizetés nélküli szabadságot kért, összesen másfél éves időtartamra.

„§”

Mottó:

Jog-seg-élj-vele!

50. jogeset (folytatás)

A jelenleg hatályos Mt. 131. §-a szerint legfeljebb két évre veheti a munkavállaló igénybe a fizetés nélküli szabadságot a fenti jogcímen, így kérdésként merült fel, hogy figyelembe kell-e venni a korábban ugyanezen a jogcímen engedélyezett fizetés nélküli szabadságot az új fizetés nélküli szabadság időtartamának meghatározásakor.

A hatályos Mt. nem tartalmaz azonban ilyen jellegű korlátozást. Abban egyöntetű a megismerhető joggyakorlat, hogy ugyanazon hozzátartozó esetében legfeljebb két év egybefüggő fizetés nélküli szabadság engedélyezése kötelező. A két évet meghaladóan csak mérlegelési jogkörben van erre lehetőség.

Amennyiben azonban – ahogy a jelen esetben is – az ápolás céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság nem folyamatos, akkor kérelem esetén a fizetés nélküli szabadságot a törvényi feltételek fennállása esetén legfeljebb két évre engedélyezni kell akár ismételten is.

Az Mt. a két, ilyen jogcímen igénybe vett fizetés nélküli szabadság időtartama közötti munkavégzés minimális időtartamát sem határozza meg, tehát elvben bármennyi munkavégzést követően ismételt kérelem terjeszthető elő.

Amennyiben azonban ez a helyzet nem esik egybe a munkáltató jogos érdekeivel, akkor az általános szabályok szerint jogosult a munkaviszonyt valamely jogszerű indokkal (ami nyilván nem lehet az, hogy a munkavállaló e címen fizetés nélküli szabadságon van) akár munkáltatói felmondással meg is szüntetni, hiszen ezen időszak nem jelent felmondási tilalmat az Mt. 65.§ (3) bekezdése értelmében.

Az Mt. 68.§ (2) bekezdés c) pontja szerint azonban a felmondási idő csak akkor veszi majd kezdetét egy ilyen fizetés nélküli szabadság alatt közölt felmondás esetében, ha a fizetés nélküli szabadság majd egyszer, például annak lejártával megszűnik.

olyan munkavállaló jogosulttá válhat, akinek hozzátartozója ápolásra szorul [a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 131. § (1) bek.]. Rövidebb megbetegedések azonban nem jelentenek fizetés nélküli szabadságra való jogosultságot, kizárólag az előreláthatólag harminc napot meghaladó ápolásra szorulás esetén lehet igénybe venni azt [Mt. 131. § (1) bek.].

Szintén követelmény, hogy az ápolást személyesen kell végezni [Mt. 131. § (1) bek.]. Abban az esetben tehát, ha a hozzátartozó kórházban tartózkodik, vagy részére otthonában más személy biztosítja az ápolást, a fizetés nélküli szabadság nem vehető igénybe.

A fizetés nélküli szabadságnak ezt a típusát kizárólag a hozzátartozó ápolása céljából lehet igénybe venni, időtartama

alatt tehát a munkavállaló nem jogosult arra például, hogy más munkáltatónál munkát végezzen. Az ilyen magatartás akár arra is alapot adhat, hogy a munkáltató azonnali hatállyal megszüntesse a munkaviszonyt.

A fizetés nélküli szabadság időtartamára a munkavállaló ápolási díjra lehet jogosult, amennyiben annak feltételei fennállnak [a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 40. §]

2. Az ápolásra szoruló hozzátartozó

A fizetés nélküli szabadságra való jogosultsághoz követelmény, hogy a munkavállaló hozzátartozója szoruljon ápolásra [Mt. 131. § (1) bek.]. Hozzátartozónak minősül a házastárs, az egyeneságbeli rokon, az örökbefogadott, a mostoha- és a nevelt gyermek, az örökbefogadó-, a mostoha- és

a nevelőszülő és a testvér, az élettárs, az egyeneságbeli rokon házastársa, a házastárs egyeneságbeli rokona és testvére, és a testvér házastársa [Mt. 294. § (1) bek. b) pont]. Az olyan rokon ápolására, aki nem tartozik a felsoroltak közé, mint például a nagynéni, a munkáltató nem köteles fizetés nélküli szabadságot biztosítani, ugyanakkor lehetőség van rá, hogy a munkáltató és a munkavállaló között megállapodás jöjjön létre arra vonatkozóan, hogy a fizetés nélküli szabadságot a munkáltató ilyen jellegű kötelezettség hiányában is biztosítja a munkavállaló részére.

A hozzátartozói minőségen kívül további követelmény, hogy a hozzátartozó tartósan ápolásra szoruljon [Mt. 131. § (1) bek.]. A tartós ápolást és annak indokoltságát az ápolásra szoruló személy kezelőorvosa igazolja [Mt. 131. § (2) bek.]. A kezelőorvosi igazolás nélkül tehát a munkáltató nem köteles biztosítani a fizetés nélküli szabadságot.

3. A fizetés nélküli szabadság időtartama

A fizetés nélküli szabadság az ápolás időtartamára jár [Mt. 131. § (1) bek.], amennyiben tehát a hozzátartozó már nem szorul ápolásra, a fizetés nélküli szabadság megszűnik.

További megkötés azonban, hogy a fizetés nélküli szabadság legfeljebb két évre járhat [Mt. 131. § (1) bek.]. Hiába szorul tehát a hozzátartozó két év leletét követően is ápolásra, a munkáltató nem köteles tovább biztosítani a fizetés nélküli szabadságot, a munkavállalót munkavégzésre utasíthatja. Természetesen ilyen esetben is lehetőség van arra, hogy a munkavállaló és a munkáltató között megállapodás jöjjön létre a fizetés nélküli szabadság további igénybevétele érdekében.

Az 51. számú jogesetben a munkáltató a fizetésnélküli szabadság vonatkozásában a hozzátartozó tartós személyes ápolása, mint jogcím és a gyermek személyes gondozása, mint másik önálló jogcím közötti összefüggésre mutat rá, annak igénylése esetén. Ennek értelmében a kettő jogcím – az igénybevétel szempontjából – nem zárja ki egymást.

Mt. 131. § (1) A munkavállalónak hozzátartozója tartós – előreláthatólag harminc napot meghaladó – személyes ápolása céljából, az ápolás idejére, de legfeljebb két évre fizetés nélküli szabadság jár.

(2) A tartós ápolást és annak indokoltságát az ápolásra szoruló személy kezelőorvosa igazolja.

51. jogeset

kulcsszavak:

- fizetés nélküli szabadság hozzátartó tartós személyes ápolása céljából
- fizetés nélküli szabadság gyermek személyes gondozása érdekében

Gyermeke személyes ápolása céljából az Mt. 131. §-a szerinti legfeljebb két év fizetés nélküli szabadságra akkor is jogosult a munkavállaló, ha korábban igénybe vette az Mt. 130. §-a szerinti fizetés nélküli szabadságot.

Az egyik csomóponton egy munkavállaló a 2002. szeptember 19. napján született gyermekével 2013. szeptember 30. napjáig (több kérelem előterjesztésével) fizetés nélküli szabadságon volt az Mt. 130. §-a alapján. A munkavállaló újabb kérelmet terjesztett elő a 2013. október 1. és 2014. október 1. közötti időszak vonatkozásában.

Az Mt. 130. §-a szerinti fizetés nélküli szabadságot a gyermek személyes gondozása érdekében, annak 10 éves koráig lehet igénybe venni, amely életkort a jelen esetben érintett gyermek már meghaladta.

Az Mt. 131. §-a azonban lehetővé teszi, hogy a munkavállaló hozzátartozója (így adott esetben gyermeke) tartós – előreláthatólag harminc napot meghaladó – személyes ápolása céljából, az ápolás idejére, de legfeljebb két évre fizetés nélküli szabadságot vegyen igénybe.

Jelen esetben tehát valóban kimerült az Mt. 130. §-a szerinti fizetés nélküli szabadság, azonban az Mt. 131. §-a szerinti új, önálló jogcím alapján a munkavállalónak joga van további kettő év fizetés nélküli szabadságra.

(folytatás a 10. oldalon...)

„§”

Móttó:
Jog-seg-élj-vele!

Mt. 128. § A munkavállaló gyermeke harmadik életéve betöltéséig – a gyermek gondozása céljából – fizetés nélküli szabadságra jogosult, amelyet a munkavállaló kérésének megfelelő időpontban kell kiadni.

Mt. 130. §¹ A munkavállalónak gyermeke személyes gondozása érdekében – a 128. §-ban foglaltakon túl – fizetés nélküli szabadság jár a gyermek tizedik életéve betöltéséig a gyermekgondozási segély, gyermekgondozást segítő ellátás folyósításának tartama alatt.

Végezetül az 52. számú jogesetben a munkáltató egy eseti ügy kapcsán ismerteti velünk a fizetés nélküli szabadság, az állás idő és az igazolt, de nem fizetett távollét összefüggéseit.

Miután a fenti 52. számú jogesetben írottak nem kerültek bíróságra – az a körülmény, hogy a jogeset indoklásában maga a munkáltató is leszögezte azt, hogy – az eset kapcsán sokféle mérlegelési szempont felmerülhetne; a munkáltatói álláspont a fizetésnélküli szabadság alkalmazhatósága okán csak egyoldalú megközelítést jelent ez esetben. Ugyanakkor a munkavállalói szempontból történő megközelítés sem a valóságtól elrugaszkodott, amiért is a munkáltató méltányos mérlegelése Mt. 6.§ (3) bek. igencsak kívánatos kell, hogy legyen az ilyen esetekben, s ami mondhatni elvárható is részünkről.

Felhasznált Irodalom:

- Jogtár CD és HRJogtár CD vonatkozó anyaga

Dr. Laboda József
jogtanácsos
+36-30/4960-299

¹Módosította: 2015. évi CCXXIII. törvény 86. § a).

52. jogeset

Kulcsszavak:
-> fizetés nélküli szabadság hozzátartozó tartós személyes ápolása céljából
-> állásidő
-> igazolt, nem fizetett távollét

Amennyiben a munkavállaló érdekkörében felmerült ok miatt keletkezik olyan helyzet, hogy a munkáltató a munkavállalót ideiglenesen foglalkoztatni nem tudja, úgy a munkavállaló állásidőre járó díjazásra nem jogosult. A szükséges orvosi alkalmassági vizsga megszerzéséig és a munkakör betöltéséhez szükséges tanfolyam eredményes elvégzéséig a munkavállaló igazolt, nem fizetett távollétben van, amely időszak alatt méltányosságból kiadható neki az időarányos szabadsága.

Az egyik csomóponton a rendelkező forgalmi szolgáltattevő 7 hónapon át fizetés nélküli szabadságon volt hozzátartozó ápolása céljából.

A szabadság lejártát megelőzően kérelemmel fordult a munkáltatóhoz, hogy az engedélyezzen részére egy év fizetés nélküli szabadságot családi ház bővítés, korszerűsítés érdekében.

A munkáltató válaszelevelében tájékoztatta a munkavállalót, hogy az új Mt. már nem tartalmazza azt a rendelkezést, miszerint a munkavállalónak – kérelmére – egy évig terjedő fizetés nélküli szabadságot kell engedélyezni, ha a munkavállaló magánérdekből a saját részére lakást épít, illetve jelezte, hogy az engedélyezett fizetés nélküli szabadság lejártát követően a munkavállalónak munkavégzési kötelezettsége van, így továbbfoglalkoztatása céljából vegye fel a kapcsolatot a munkáltatóval.

A munkavállaló a megjelölt napon megjelent. Az ekkor kézhez kapott tájékoztató szerint érvényes orvosi alkalmassági igazolás, illetve az időszakos oktatások hiánya miatt a munkavégzést nem kezdhette meg.

Mivel jelen esetben a munkavállaló érdekkörében felmerült ok miatt nem álltak fenn a munkavállaló foglalkoztatásának feltételei, részére a munkáltatói jogkör gyakorló engedélyével az arányos szabadságot kiadták, a továbbiakban pedig hiányzását igazolt, nem fizetett távollétként rögzítették.

Ezt követően, a vonatkozó kormányrendelet szerint kötelezően elvégzendő orvosi alkalmassági vizsgálaton a munkavállaló alkalmas minősítést kapott. Szükség volt azonban továbbá a munkavállaló időszakos oktatására is, így a továbbiakban is a munkavállaló hiányzását igazolt, nem fizetett távollétként kezelte.

A munkavállaló egyeztetés iránti kérelmet terjesztett elő, amelyben vitatta az igazolt, nem fizetett távollét jogosságát. A munkavállaló álláspontja szerint az időszakos oktatásokon való részvétel elmaradása nem róható fel részére, mivel a fizetés nélküli szabadság lejártát követően munkára jelentkezett és így lett volna ideje a munkáltatónak az oktatásra vezényelni.

Ezen kívül véleménye szerint az orvosi vizsgálat is a munkáltató érdekkörében merült fel, mivel az eredeti rendelkező forgalmi szolgáltattevő, illetve vonóvezetékcsatlakozó orvosi alkalmassági mellé kérte azt is, hogy külső forgalmi szolgáltattevő munkakörre is vizsgálják meg a munkavállalót.

A tényállás szerint azonban a munkavállaló kezdeményezte azt a törvény alapján kötelezően engedélyezendő fizetés nélküli szabadságot, amely alatt „elévült” az orvosi alkalmassága és így az időszakos vizsgára sem volt bocsátható. Amennyiben a munkavállaló nem vett volna igénybe fizetés nélküli szabadságot, akkor az orvosi alkalmassága folyamatosan lett volna és előre ütemezetten részt vehetett volna az időszakos vizsgán is.

A helyzet tehát ugyan nyilvánvalóan a munkavállalónak nem felróható, de mégis az érdekkörébe tartozó okból állt elő.

Ráadásul a körülményekből (újabb jogcímen előterjesztett fizetés nélküli szabadság iránti kérelem, illetve a munkavállaló újabb kötelezően teljesítendő kérelmet terjesztett volna elő a hozzátartozó kapcsán is, mert az Mt. 131. § (1) bekezdése által biztosított 2 évet nem vette még igénybe), arra is következtethetett a munkáltató, hogy a munkavállaló nem szándékozik munkavégzés céljából újra rendelkezésre állni a fizetés nélküli szabadság lejártát követően.

A fentiek alapján – bár sokféle mérlegelési szempont merülhet fel egy későbbi bírósági eljárásban – elfogadható a munkáltató álláspontja, miszerint a helyzetet a munkavállaló érdekkörében fennálló ok miatt hiányszámként, így igazolt, de nem fizetett távollétként értékelte.



KIRÁLY TOURS UTAZÁSI IRODA

3526 MISKOLC, SZELES U. 35. 2/3.

TEL.: 0036 46/745-593 FAX: 0036 46/745-593

Mobil: 0036 20/802-2116 E-mail: info@kiralytours.hu
www.kiralytours.hu

Rövid üdülés az Adrián – autóbusszal

KRK sziget - OMISALJ

2018. augusztus 16–20.

Résztvételi díj: 59.900 Ft/fő

Utazás: komfortos autóbusszal;

Elhelyezés: 2-3 ágyas zuh./WC szállodai szobákban;

Ellátás: svédasztalos félpanzió

Nyárvége Montenegróban, Igalo – autóbusszal

Ajándék Dubrovnik városnézés és fürdőzés, kirándulás a Kotori öböl kapujában

2018. szeptember 11–16.

Résztvételi díj: 59.900 Ft/fő

Utazás: komfortos autóbusszal;

Elhelyezés: 2-3 ágyas zuh./WC szállodai szobákban;

Ellátás: svédasztalos félpanzió

Hétvége a Plitvicei tavaknál – autóbusszal

Zágráb – Rijeka – Opatija – Plitvicei tavak

2018. szeptember 21–23.

Résztvételi díj: 45.900 Ft/fő

Utazás: komfortos autóbusszal;

Elhelyezés: 2-3 ágyas zuh./WC szállodai szobákban;

Ellátás: svédasztalos félpanzió

**Akarsz a PVDSz több ezres hívócsoportján belül ingyen telefonálni?
vagy kedvezményesen mobil telefonkészüléket vásárolni?
Ha igen – és még nem vagy tagunk – akkor lépj be a PVDSz-be és mindez teljesül!**

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete (PVDSz) a tagjai részére kedvezményes mobiltelefon üzemeltetésről és vásárlásról kötött szerződést.

A **havidíjas előfizetés** illetve kedvezményes készülék vásárlása esetén, 24 hónapos hűségnyilatkozat aláírása szükséges. **Egy tag maximum 5 db előfizetést igényelhet, akár a családtagjainak is!**

A **havi előfizetési díj** (SIM kártyaként) **mindössze 1.500 Ft** (ez nettó ár!) és **ez teljes mértékben le is beszélhető**. Ez a lebeszélhetőség a hálózaton belüli, és más belföldi mobil és belföldi vezetékes hálózatok előfizetői felé indított hívásokra használható fel.

Az igényeket legalább egy havi - PVDSz tagság - után tudjuk teljesíteni.

A „PVDSz hívócsoport” egy olyan egységes szolgáltatást valósít meg, melyet minden tagja ingyenesen vehet igénybe a hívócsoport összes tagjával történő kapcsolattartás keretén belül.

A „PVDSz hívócsoport”-on belüli szolgáltatás havidíja kötelezően 200 Ft (ez nettó ár!), ami csak az előfizetéssel együtt rendelhető meg.

Tehát aki tagja a „PVDSz hívócsoport”-nak, az mindössze havi 200 Ft-ért egész hónapban korlátlanul és díjmentesen telefonálhat a hívócsoporton belüli tagokkal (munkatársakkal, családtagokkal, stb.).

A szolgáltatás kizárólag belföldön vehető igénybe, nemzetközi barangolás esetén a díjazás a „ECO” díjcsomag szerint történik.

A kedvezményekkel csökkentett percdíjak a szerződés aláírásakor a következők (amelyek nettó árak):

Hívásirányok	Percdíjak		A percdíjak például dominó esetén átlagosan
Hálózaton belüli hívás esetén	minden időben	9,00 Ft	25,00 Ft
Belföldi, vezetékes hálózatba történő hívás esetén	minden időben	9,00 Ft	25,00 Ft
Belföldi, más mobil hálózatba történő hívás esetén	minden időben	16,00 Ft	35,00 Ft
Hangpostás felhívása esetén	munkanapokon		25,00 Ft
	07:00 és 16.00 óra között	9,00 Ft	
	egyéb időben	Díjmentes !	
SMS küldés Telekom magyarországi hálózatába		15,00 Ft/db	30,00 Ft/db
SMS küldés Pannon, ill. vezetékes hálózatba		15,00 Ft/db	35,00 Ft/db
SMS küldés Vodafone hálózatba		15,00 Ft/db	40,00 Ft/db
SMS küldés külföldi hálózatba		45,00 Ft/db	56,00 Ft/db

Egyéb idő: Munkanapokon 16:00 és 07:00, illetve munkaszüneti- és ünnepnapokon 0:00 és 24:00 óra között (A forgalmi díjak mérése másodpercben történik és minden megkezdett hívás díjköteles.)

Mobilinternet csomag

Minden előfizetéshez tartozik egy alap mobilinternet csomag, amely a havi alapidjában foglalt adatmennyiség 50 MB és az adatforgalom elérésekor az adatforgalmazást a szolgáltató letiltja. További adatforgalom a mindenkori publikus díjszabásban szereplő opció megvásárlása esetén érhető el, ezért kérünk, a legfrissebb árlistáért keresd fel az internet szolgáltatással kapcsolatosan a telekom honlapját (www.telekom.hu).

Továbbá számos mobilinternet csomag közül lehet választani a Telekom honlapjáról a lakossági internet szolgáltatások közül.

Forgalom:	Havi díj (bruttó)
1 GB	1 090.-
3 GB	2 290.-
6 Gb	3 990.-
15 GB	6 390.-
Korlátlan	10 000.-

Aki szeret SMS-t írni az havonta, 0 Ft-ért kap 30 db SMS-t, de ezt csak a hálózaton belül lehet felhasználni.

Kedvezményes belföldi vezetékes hálózatba, ami a 06+1 ... hívás esetén a percdíj 7,00 Ft.

Ehhez a szolgáltatáshoz a PVDSz még kedvezményes mobil telefonkészülék vásárlást is biztosít, akár kamatmentes részletfizetésre is.

A telefon készülékek a szolgáltató honlapján megtalálhatók, illetve az aktuális készülék árlista megtalálható a PVDSz honlapján is.

Az előfizetések (SIM kártyák), illetve a telefon készülékek megrendelése kizárólag a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezetén keresztül történik.

Bővebb felvilágosításért Szentgyörgyi Mihályhoz lehet fordulni, a 01+86-52-es vasútüzemi telefonszámon, illetve a pvdsz.hu e-mail címre üzenetet, megrendelést lehet küldeni, a telefonon történő rendelés felvétele kizárólag a hét első munkanapján 9.00 – 12.00 között lehetséges.

MIRE VAN SZÜKSÉGE AHHOZ, HOGY NETEZHESSEN?

Notebook

- Meglévő notebookjához vásárolhat mobilinternet-előfizetést.
- Válogathat számos akciós notebook csomagunk közül is.
- Amennyiben a hordozhatóság a lényeges, vegyen netbookot.

Modem

- A modem olyan eszköz, amely nélkülözhetetlen az internetkapcsolathoz.
- Notebookhoz USB-s modemet vásárolhat.
- Akciós notebook csomagjaink minden esetben tartalmazzák a szükséges modemet.

Alapítvány a Pályavasutasokért

Mottó: „Aki kapni akar,
tanuljon meg adni!”

Lao-Ce

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete (PVDSz) 2000-ben megalapította, az „Alapítvány a Pályavasutasokért” alapítványt.

Az alapítvány célja, hogy az – amúgy is nehéz anyagi körülmények között élő – pályavasúti munkavállalókat a rendkívüli élethelyzetekben támogassa!

Az alapítvány támogatásáért a PVDSz tagok pályázhatnak.

Az alapítvány kuratóriuma három havonként tartott ülésein bírálja el a beérkezett kérelmeket, pályázatokat.



A benyújtott pályázatnak az alábbiakat kell tartalmaznia:

- a kérelmező adatait
- a kérelem rövid indoklását, valamint az indoklást alátámasztó dokumentumokat
- a munkáltató kereseti igazolását (házas- illetve élettárs kereset igazolását is!)
- a gyermek(ek) születési anyakönyvi kivonatának fénymásolata, tankötelezettség esetén, iskola látogatási igazolás

Az alapítvány számlaszáma: OTP Bank Nyrt. 11706016-20803599, Adószám: 18172825-1-42

Cím: 1142 Bp., Teleki Blanka u. 15-17. – Tel./fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194; vasútüzemi: tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94

Szakszervezetünk alapítványa a Munka törvénykönyve 179.§-a alapján a MÁV Csoport és GySEV Zrt. munkavállalói esetében a szándékos károkozás kivételével – maximum az öregségi nyugdíj legkisebb összegének kétszereséig – megtéríti a PVDSz-tagok kártérítési kötelezettségét amennyiben a munkáltató eljárás keretében kártérítési összeget állapít meg és szab ki.

RÁADÁS!

TÉGED IS ÉRNET BALESET!

Széleskörű szolgáltatás rendkívül alacsony díjért! A PVDSz tagok részére!

SZOLGÁLTATÁSOK	“A” csomag 600 Ft/hó	“B” csomag 800 Ft/hó
• ÉLETBIZTOSÍTÁS bármely okból bekövetkező halál esetén	600.000 Ft	1.000.000 Ft
• BALESETI HALÁL esetén plusz!	500.000 Ft	1.000.000 Ft
• BALESETI ROKKANTSÁG már 1%-tól 100%-ig arányosan	1.000.000 Ft	1.500.000 Ft
• KÖZLEKEDÉSI BALESETI maradandó egészségkárosodás már 1%-tól 100%-ig arányosan	500.000 Ft	500.000 Ft
• BALESETI CSONTTÖRÉS csonttörés, csontrepedés esetén	20.000 Ft	20.000 Ft
• BALESETI ÉGÉS legalább II.fokú, a testfelület min. 5%-ára kiterjedő égés esetén	20.000 Ft	20.000 Ft
• BALESETI MÚLÉKONY SÉRÜLÉS 28 napot meghaladó baleseti táppénz esetén	10.000 Ft	10.000 Ft
• BALESETI KÓRHÁZI NAPI TÉRÍTÉS legalább 5 nap elérése után - az 1-50 nap között - naponta	2.000 Ft	2.000 Ft
• BETEGSÉGI KÓRHÁZI ÁPOLÁS legalább 5 nap elérése után - az 5-25 nap között - naponta	1.000 Ft	1.000 Ft
• BALESETI MŰTÉT esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 50-200 %-a	100.000 Ft	100.000 Ft
• BETEGSÉGI MŰTÉTI térítés esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 50-200 %-a	25.000 Ft	25.000 Ft
• KRITIKUS BETEGSÉGEK BEKÖVETKEZÉSE szívinfarktus, rákos megbetegedés, agyi érkatasztrófa, koszorúér áthidalási műtét (by-pass), szervátültetés, veseelégtelenség	100.000 Ft	100.000 Ft

BELÉPÉSI FELTÉTELEK:

- PVDSz tagsági viszony
- a tag rendelkezzen lakossági folyószámlával
- a belépési korhatár 18 éves kortól 60 éves korig terjed, kivéve aki nyugellátásban – illetve nyugdíjszerű ellátásban – részesül
- családtag is beléphet

EGYÉB TUDNIVALÓK:

- ez egy csomag, 12 szolgáltatással
- belépés után azonnal indul a biztosítási védelem (kivéve a betegségi kockázatoknál 1 hónap, a kritikus betegségek-nél pedig 3 hónap a várakozási idő)

- a biztosítás kiterjed a munkaidőre, illetve azon kívül a nap 24 órájára, és a világ országaira
- a belépés rendkívül egyszerű, hiszen nem kell több helyen is „ügyintézní”, ugyanis a PVDSz mindent elintéz
- a kárrendezés is a PVDSz-en keresztül történik
- a kifizetett biztosítási összegek teljes mértékben adó és járulékmentesek
- a kifizetett biztosítási összegeket saját címre vagy folyószámlára utalja a biztosító
- az éves befizetett összegről adóigazolást adunk, amely csökkenti a tag adóalapját
- folyamatos biztosítási díjfizetés szükséges a biztosítás fenntartása érdekében

BŐVEBB FELVILÁGOSÍTÁST a PVDSz

01+81-94 és a 01+11-69-es telefonszámain lehet kérni és kapni, hétköznap 09 - 13 óra között.

NYÍLT VONAL HÉZAG NÉLKÜL

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezetének havi lapja – Kiadja a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

Felölös kiadó: Dr. Laboda József, elnök (tel.: 01+81-95), Mobil: 30/4960-299

Főszerkesztő: Nagy Miklós, alelnök: (tel.: 01+11-69),

Tervezőszerkesztő: Györgyné Pekár Éva – Szerkesztőség: 1142 Bp. Teleki Blanka u. 15-17.

Telefon/fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194, vasútüzemi tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94, E-mail: pvdsh@pvdsh.hu, és info@pvdsh.hu,

Internet: www.pvdsh.hu, – Meg nem rendelt kéziratokat nem örzünk meg és nem küldünk vissza, az anyagok rövidítésének jogát fenntartjuk!

Nyomás: Pannónia Nyomda Kft., 1139 Budapest, Frangepán u. 16. Tel.: 06-1-412-5203