

A munkáltató 2018. január 09.-re hívta össze a következő VÉT ülést. A 2018. év első VÉT ülésén áttekintésre került az aktuális foglalkoztatáspolitikai helyzet és az ebből következő teendők. A munkáltató tájékoztatást adott a MÁV-Csoportban 2017. évben megvalósult foglalkoztatási kérdések és munkaügyi kapcsolatokról, a munkaerő megszervezése és megtartása érdekében tett intézkedésekről, a megtett bérintézkedésekről, a VBKJ rendszer működésére vonatkozó 2017-es adatokról, továbbá átadta a 2018. évi tárgyalási javaslatát. Ezt követően a hároméves bérmegállapodás alapján megkezdődtek a tárgyalások az ez évi bérfejlesztés konkrét mértékéről. A következő VÉT ülés időpontja: 2018. január 18. Addig a szakszervezetek az átadott javaslatok alapján kidolgozzák saját álláspontjaikat. A 2018. évre vonatkozó konkrét bérfejlesztés mértékéről január 31.-ig kell megállapodni a feleknek. A megkötött megállapodásokról a következő számunkban tudunk részletesen beszámolni.

2018.01.01.-től változott a munka törvénykönyve.

Ezekben az esetekben kérhető a munkaviszony helyreállítása

Az Országgyűlés döntött a munka törvénykönyve újabb módosításáról, melynek egyik eleme, hogy jogellenes munkaviszony-megszüntetés esetén szélesebb körben lesz kérhető a munkaviszony helyreállítása. Tekintettel arra, hogy ennek számos komoly következménye van (elmaradt bérek kifizetése akár évekre visszamenőleg), érdemes áttekinteni az erre vonatkozó szabályokat.

Amikor az egyenlő bánásmód követelménye sérül

A munkavállaló kérelmére a bíróság helyreállítja a munkaviszonyt, amennyiben a munkaviszony megszüntetése az egyenlő bánásmód követelményébe ütközik.

Első lépésben az egyenlő bánásmód követelményének a tisztázása szükséges. Ez a követelmény abban az esetben sérül, ha a munkaviszony megszüntetésére úgy kerül sor, hogy az az egyenlő bánásmódról

ÉRDEKVÉDELMI HÍREK

és az esélyegyenlőség biztosításáról szóló 2003. évi CXCV. tv. (Ebkvt.) rendelkezéseibe ütközik.

Ez a gyakorlatban azt jelenti, hogy a munkaviszony megszüntetése az Ebktv. 8. §-ában nevesített ún. védett tulajdonsággal nem állhat ok-okozati összefüggésben. Ilyen védett tulajdonság például a nem, az életkor, érdekképviselőihez tartozás vagy például az egészségi állapot.

Weöres Sándor Újlesztendő

*Új esztendő küszöbét
bó fedi,
örökzöldjét zivatar
tépkedi.*

*Újlesztendő fut tovább:
fény-özön,
virágnívtó kikelet
ránk köszön.*

*Aztán az év közepe,
nyár beve,
megéri a gabona
sűrűje.*

*Túl az esztendő felén
itt az ős,
piros, kék gyümölcs virít,
lomb esőz.*

*Túlso küszöbét megint
fedi bó.
Ha nem töltöd basztalan,
az a jó.*



Ezzel összefüggésben pedig két fontos körülményre kell felhívni a figyelmet. Az egyik az, hogy az ún. kimentési bizonyítás a munkáltató törvényi kötelezettsége. Ennek keretében azt kell bizonyítani, hogy a munkaviszony-megszüntetési ok a munka jellegéből eredő, jogszerű indok. Hivatkozhat tehát arra, hogy a munkavállaló ugyan valóban idős, de azért került elbocsátásra, mert rendszeresen késett.

A másik fontos szempont az, hogy a munkavállaló és a munkáltató közötti rossz viszony, antipátia nem védett tulajdonság, így ezt a bíróság e körben nem vizsgálja. Nem kizárt erre történő hivatkozással a felmondás vitatása, ám ennek a jogalapja a joggal való visszaélés, amit viszont már a munkavállalónak kell bizonyítania.

A gyermekvállalással összefüggő munkajogi védelem

A munkáltató felmondással nem szüntetheti meg a munkaviszonyt a várandósság, a szülési szabadság, a gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság (Mt. 128. §, 130. §), a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés, valamint a nő jogszabály szerinti, az emberi reprodukciós eljárással összefüggő kezelésének, de legfeljebb ennek megkezdésétől számított hat hónap tartama alatt. Amennyiben a felmondás ezen tilalmakba ütközik, szintén kérhető a munkaviszony helyreállítása.

Fontos ugyanakkor kiemelni azt, hogy a felek által megállapított felmondási tilalmakra, melyekre az Mt. lehetőséget biztosít, nem vonatkozik ez a rendelkezés.

Védett szakszervezeti tisztviselő elmozdítása

A közvetlen felsőbb szakszervezeti szerv egyetértése szükséges a választott szakszervezeti tisztviséget betöltő munkavállaló (a továbbiakban: tisztviselő) munkaviszonyának a munkáltató által felmondással történő megszüntetéséhez, valamint a munkáltató tisztviselőt érintő 53. § szerinti intézkedéséhez (munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás).

Azt ugyanakkor fontos tudni, hogy csak az Mt. 273. §-ban meghatározott számú

(folytatás a 2. oldalon...)

(folytatás a címlapról...)

szakszervezeti tisztségviselő élvez munkajogi védelmet, valamint ezek személyéről a munkáltatót előzetes kell tájékoztatni.

Amennyiben a munkáltató az egyetértés meg nem adását vitatja, nehéz helyzete van. A szakszervezet tisztségviselője felmondásához szükséges egyetértő nyilatkozat pótlására a bíróság részéről ugyanis kizárólag akkor kerülhet sor, ha annak megtagadása nyomós közérdeket, a munkáltató különös méltánylást érdemlő érdekét sérti, feltéve, hogy az érdeksérelem másképpen nem hárítható el [Mt. 7. § (1)-(2) bek., 273. § (6) bek.] (BH2016. 93.).

Munkavállalói képviselő elbocsátása

Az Mt. alapján munkavállalói képviselőnek minősül az üzemi tanács tagja, üzemi megbízott, a gazdasági társaság felügyelő bizottságának munkavállalói képviselője

(200 fő felett az FB tagjainak harmada), illetve 2018. január 1. napjával a védett szakszervezeti tisztségviselő.

A közös megegyezés sikeres megtámadása

A közös megegyezéssel történő munkaviszony-megszüntetés a munkáltatók körében osztatlan sikert arat. Ez a munkaviszony-megszüntetési mód ugyanakkor veszélyeket is magában hordoz, különösen, ha nem megfelelően járunk el, illetve nem megfelelően szövegezzük a nyilatkozatot.

Amennyiben a munkavállaló meggon- dolja magát, és a munkaviszonyt megszü- ntető megállapodást (saját jognyilatkozatát) támadja, első lépésben a munkáltató felé kell ezt a nyilatkozatát 30 napon belül megküldenie. Amennyiben a munkáltató nem válaszol, vagy a megtámadást elutasít- ja, a munkavállaló további 30 napon belül

fordulhat munkaügyi bírósághoz. Amennyi- ben a megtámadás sikeres, a munkáltató a munkavállalót köteles visszavenni eredeti pozíciójába.

És ezek a következmények

Ebben a körben elsőként arra kell rámutatni, hogy a hatályos szabályok alapján a visszavételi kötelezettség alól a munkáltató semmilyen körülmények kö- zött nem mentesülhet, azt fizetéssel nem kompenzálhatja.

Amennyiben pedig a munkaviszony- megszüntetés jogellenessége bizonyítást nyert, a munkavállaló számára a jogelle- nes munkaviszony-megszüntetés szerinti munkaviszony-megszűnés időpontjától az ítélet jogerőre emelkedéséig terjedő időszakra munkabért kell fizetni távolléti díj formájában, melynek alapja az Mt. 42. § (2) (b) bekezdése, illetve az Mt. 51. § (1) bekezdése.

(dr. Kéri Ádám ügyvéd www.adozona.hu)

2018. január 1. napján lépett hatályba az új polgári perrendtartásról szóló 2016. évi CXXX. törvény (új Pp.), valamint a közigazgatási perrendtartásról szóló 2017. évi I. törvény (Kp.)

Hogyan indíthatnak keresetet és miként kérhetnek költségmentességet a jogi képviselő nélkül eljáró ügyfelek 2018. január 1-től?

Keresetlevél formanyomtatványok

Az új Pp. előírja, hogy a 2018. január 1-jén vagy azt követően indult ügyekben a jogi képviselő nélkül eljáró felek a járás- bíróságok hatáskörébe tartozó perekben a keresetlevelet, az írásbeli ellenkérelmet, a viszontkereset-levelet, a beszámítást tartal- mazó iratot, valamint a keresetet tartalmazó iratot kizárólag jogszabályban meghatározott nyomtatványokon terjeszthetik elő.

A Kp. pedig lehetővé teszi a jogi képvise- lő nélkül eljáró feleknek, hogy ezen idő- ponttól kezdődően a közigazgatási perekben és mulasztási perekben is nyomtatványon terjeszthessék elő keresetlevelüket.

Ezen nyomtatványokat a 21/2017. (XII.22.) IM rendelet tartalmazza. Az Ország- os Bírósági Hivatal az IM rendeletben meg- határozott nyomtatványokat a [http://birosag. hu/nyomtatvany-urlopok/keresetlevel-nyomtatvanyok](http://birosag.hu/nyomtatvany-urlopok/keresetlevel-nyomtatvanyok) oldalon letölthető formában tette közzé.

Költségmentességi nyomtatvány

Az új Pp.-hez kapcsolódóan 2018. január 1. napjától változnak a perköltség viselésére és a költségkedvezményekre vonatkozó szabályok is.

A költségmentesség és a költségfeljegyzési jog engedélyezésének alapjául szolgáló körülmények igazolásáról szóló 26/2017. (XII.27.) IM rendelet szerint az engedélye- zés feltételeit a 2018. január 1-jén vagy azt követően indult ügyekben a rendeletben

meghatározott adattartalommal rendszeresí- tett nyomtatvány kitöltésével kell igazolni. A rendeletnek megfelelően a nyomtatványt az Országos Bírósági Hivatal rendszeresítette, és azt az alábbi oldalon letölthető formában tette közzé:

A felek a papír alapú nyomtatványt díjmentesen a bíróságok tájékoztató irodá- jában is átvehetik.

Költségjegyzék nyomtatvány

Az új Pp. alapján a jogi képviselővel eljáró felek perköltségüket kizárólag jog- szabályban meghatározott költségjegyzék előterjesztése útján számíthatják fel. A 2018. január 1. napjától hatályba lépő, a perköltség felszámítására szolgáló költségjegyzékről szóló 31/2017. (XII.27.) IM rendelet ehhez kapcsolódóan teremti meg a felszámításra szolgáló írásbeli nyilatkozat, a fél által veze- tett költségjegyzék részletes szabályait.

Ezt a költségjegyzéket egy egységesí- tett formájú nyomtatványon kell vezetni. A nyomtatványt a rendelet mellékletében meg- határozott adattartalommal az OBH rendsze- resítette, és weboldalán letölthető formában tette közzé. (birosag.hu)

OBH: a bírók felkészültek az új eljárási kódexekre

A bírók felkészültek az új polgári, illet- ve közigazgatási eljárásról szóló törvények január 1-jei hatályba lépésére - mondta Gyarmathy Judit, az Országos Bírósági Hiva- tal (OBH) elnökhelyettese az MTI-nek.

Az új kódexek egyik fontos célkitűzése az európai összehasonlításban egyébként

egyáltalán nem hosszú magyar bírósági eljárások még hatékonyabbá tétele, ami a szakszerű és megalapozott ítélezést is segíti. Az Európai Bizottság idei felmérése szerint a perek időtartamát tekintve a 28 uniós tagállam közül Magyarország a köz- igazgatási ügyszakban a második, az összes civilisztikai ügyet tekintve a hatodik - mondta az elnök-helyettes.

A polgári perek időszerűségét szolgálja például, hogy a feleknek már az eljárás elején „ki kell teríteniük a kártyáikat”, tisz- tázniuk kell a per alapjául szolgáló tényeket, és nem maradhatnak rejtve indokaik, érveik sem. A perfelvételi szak lezárását követően a ténybeli és jogi hivatkozásait alapvetően már nem változtathatják meg. Emellett a járásbírókakkal ellentétben, a bonyolul- tabb ügyekben eljáró törvényszékek előtt kötelező lesz a jogi képviselet.

Az önálló közigazgatási perrendtartás megalkotása mérföldkő a magyar jogtörté- netben. Az új kódex - a közigazgatási bírói út kiszélesítésével - egy jóval kiterjedtebb jogvédelmet garantál. Eddig ugyanis a köz- igazgatási ügyekben eljáró bíróságok a ha- tóságok - például adóhatóság, önkormány- zat - által hozott határozatok és végzések jogszerűségét vizsgálhatták, január 1-jétől azonban a közigazgatás cselekményei általá- ban lesznek megtámadhatók a bíróság előtt. Új eszközöket is ad a törvény a bíróságoknak azért, hogy ítéleteiket a közigazgatás valóban végrehajtsa. Ilyen például a teljesítési bírság, amely nem csak a közigazgatási szervvel, de annak vezetőjével szemben is kiszabható - ismertette Gyarmathy Judit.

A január 1-jétől induló ügyekben köte-

lező az elektronikus kapcsolattartás a jogi képviselővel eljáró felek, illetve a gazdálkodó szervezetek számára valamennyi polgári perben és nemperes eljárásban. Így például a végrehajtási ügyekben a végrehajtás elrendelése iránti kérelem csak elektronikus úton terjeszthető elő.

Az új eljárási kódexekre való felkészülés érdekében számos feladatot kellett elvégezni, ilyen elsősorban a bírák felkészítése az új szabályok alkalmazására, továbbá a közigazgatási perrendtartás esetében jelentős szervezeti átalakítások - mondta a bírósági szervezet országos igazgatását végző hivatal elnökhelyettese.

A bírák számára az egyik legnagyobb kihívás a változó jogszabályi környezet követése. Tavaly összesen csaknem 160 törvény, több mint 500 kormányrendelet és sok ezer alacsonyabb szintű jogszabály született, melyeket a bíróságoknak ismerniük kell. Az új eljárási törvények zökkenőmentes alkalmazására való felkészülés kiemelt feladat, s egyben nagy felelősség a jogállamiság fenntartása érdekében - fejtette ki az elnökhelyettes.

Az ügyfél pedig joggal várja el, hogy a bírót ne csak a pulpitus, hanem a tudása is kiemlje a tárgyalás résztvevői közül - fűzte hozzá Gyarmathy Judit.

Az OBH elnökhelyettese arra is felhívta a figyelmet, hogy a polgári perrendtartás szigorú feltételeket támaszt az eljárás résztvevőivel szemben már a keresetlevél benyújtásától kezdve az egész eljárás során. Egy-egy hiba, hiányosság hetekre megakaszthatja az eljárást, ezért lényeges, hogy előre tájékozódjon, aki jövőre bírósághoz fordul.

Az OBH és a bíróságok szórólapon, interneten, televízióban, rádióban, nyomtatott és online sajtóban egyaránt igyekeznek a szükséges információkat átadni az új eljárási törvényekkel kapcsolatban a jogkereső közönségnek - mondta Gyarmathy Judit.

(MTI)

Változtak az szja-bevallás szabályai 2018. január 1-jétől

2018. január 1-jén hatályba lépett az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény, melynek következtében változtak a személyi jövedelemadó bevallás szabályai - írja tájékoztatójában a Nemzeti Adó- és Vámhivatal.

A tájékoztató szerint az általános közigazgatási rendtartásról szóló törvény hatálybalépésével összefüggő törvények és egyes egyéb törvények módosításáról szóló 2017. évi CLIX. törvény (a továbbiakban: Ákr. saláta) 2018. január 1-jétől egyrészt áthelyezi a személyi jövedelemadó-bevallási szabályokat a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (a továbbiakban: Szja tv.) rendelkezései közé (11–13. §), másrészt megszünteti a munkáltatói adómegállapítást, harmadrészt pedig bővíti az adóbevallási tervvel összefüggő eljárással érintett magánszemélyek körét az általános forgalmi adó fizetésére kötelezett magánszemélyekkel és a mezőgazdasági őstermelőkkel.

A munkáltatói adómegállapítás megszűnése

2018. január 1-jén hatályát veszti az Szja tv. 14. §-ában foglalt, a munkáltatói adómegállapításra vonatkozó rendelkezés, ami azt is jelenti, hogy a munkáltató a 2017-es évre vonatkozóan már nem készítheti el a munkavállalók adóelszámolását.

Azoknak a munkáltatóknak tehát, amelyek eddig vállalták a munkáltatói adómegállapítás elkészítését, 2018. január hónapjában nem kell nyilatkoztatniuk a munkavállalókat arról, hogy a munkáltatói adómegállapítás lehetőségét választják-e.

Fontos felhívni azonban a figyelmet arra, hogy a munkáltatóknak, kifizetőknek továbbra is el kell készíteniük és 2018. január 31-éig át kell adniuk a magánszemélyek részére az összesített igazolást.

Ez a változás ugyanakkor nem jelenti azt, hogy a magánszemélyek kizárólag önadózással készíthetik el a személyi jövedelemadó-bevallásukat, hiszen az állami adó- és vámhatóság (NAV) – a nyilvántartásba szereplő, a munkáltatói, kifizetői bevallások, adatszolgáltatások adatai alapján – 2018-ban is elkészíti a magánszemélyek

adóbevallási tervzetét, külön erre irányuló kérelem nélkül.

Az elkészített adóbevallási tervzeteket a NAV 2018. március 15-étől az ügyfélkapun keresztül elérhetővé teszi, az adóbevallási tervzetek a www.nav.gov.hu-ról és a www.magyarorszag.hu-ról elérhető eSZJA oldalon tekinthetők meg.

Azok a magánszemélyek, akik nem rendelkeznek ügyfélkapu-regisztrációval, a NAV valamennyi ügyfélszolgálatán, továbbá bármely megyei (fővárosi) kormányhivatalban, a fővárosi és megyei kormányhivatalok járási (fővárosi kerületi) hivatalában, illetve a Magyar Posta Zrt. ügyfélszolgálatán is elvégezhetik az ügyfélkapu regisztrációt. (Részletes információk ezzel kapcsolatban a NAV honlapján elérhető 32. számú információk füzetben találhatók.)

Ügyfélkapu-regisztráció hiányában a magánszemélyek 2018. március 15-éig kérhetik, hogy az állami adó- és vámhatóság papír alapon küldje meg az adóbevallási tervzetet. A kérelem többféle módon juttatható el az adóhatósághoz:

- SMS-ben a +36 30 344 4304 telefonszámon 2018. január 8-ától (az üzenetben meg kell adni az adóazonosító jelet és a születési dátumot a következők szerint: SZJASzó közdadóazonosítójelszóközééééhhnn);
- a NAV honlapjáról elérhető űrlapon (www.nav.gov.hu/eszja/eszja);
- a „Kérelem az adóbevallási tervzet papír alapon történő átvételéhez” elnevezésű formanyomtatványon;
- levélben kötetlen formában, az ügyfélszolgálati irodákban személyesen vagy
- az Általános Tájékoztató Rendszeren keresztül telefonon (telefonszám: 1819).

A bevallási kötelezettség teljesíthető a NAV honlapjáról elérhető WebNYK nyomtatványkitöltő program segítségével elkészített 17SZJA bevallás benyújtásával, illetve az ügyfélszolgálati irodákban is elérhető lesz a papír alapú 17SZJA nyomtatvány.

Ha a magánszemély 2018. május 22-éig nem fogadja el egészíti ki, javítja az adóbevallási tervzetet, illetőleg nem nyújt be önadózőként elkészített 17SZA bevallást, akkor az

adóbevallási tervzet adóbevallássá válik.

Az adó 1+1 százalékának felajánlására az eSZJA felületen szintén lehetőség van 2018. május 22-éig.

Adóbevallási tervzet az általános forgalmi adó fizetésére kötelezett magánszemélyek és a mezőgazdasági őstermelők részére

A NAV első alkalommal a 2017-es adóévre vonatkozóan adóbevallási tervzetet készít az általános forgalmi adó fizetésére kötelezett magánszemélyek és a mezőgazdasági őstermelők részére is, feltéve, hogy az adóhatóság nyilvántartásában foglalt, a munkáltatók, kifizetők által benyújtott bevallások, adatszolgáltatások adatai szerint ezen magánszemélyek az adóévben bevételt, jövedelmet szereztek.

Az adóbevallási tervzettel érintett új adózói körnek az adóbevallási tervzet felhasználásával vagy önadózás keretében bevallást kell benyújtaniuk.

Ennek oka az, hogy ezeknek a magánszemélyeknek az esetek többségében olyan bevételeik keletkeznek, amelyek nem kifizetőtől származnak, illetve saját maguk dönthetik el, hogy milyen költségelszámolási módszert választanak, milyen kedvezményeket érvényesítenek.

Az áfa fizetésére kötelezett magánszemélyeknek és a mezőgazdasági őstermelőknek (családi gazdálkodók, családi gazdaság tagjai) az adóbevallási tervzetet ki kell egészíteniük az önálló tevékenységből származó, illetve az őstermelői tevékenység során keletkezett jövedelemre és az ahhoz kapcsolódó fizetési kötelezettségekre vonatkozó adatokkal, vagyis esetükben az adóhatóság által elkészített adóbevallási tervzet a bevallási határidő leteltét követően nem válik bevallássá.

Ha azonban a mezőgazdasági őstermelő éves bevétele a 600 ezer forintot nem haladta meg, és ezért őstermelői bevételeiből nem kell jövedelmet megállapítania, akkor bevallási kötelezettség nem terheli.

(folytatás a 4. oldalon...)

(folytatás a 3. oldalról...)

A mezőgazdasági őstermelők és az áfa fizetésére kötelezett magánszemélyek esetében a személyi jövedelemadó-bevallási határidő is módosul, az adóévet követő év február 25-éről május 20-ára (az idei évben 2018. május 22-ére).

Az egyéni vállalkozók személyijövedelemadó-bevallásával kapcsolatos újítás

Az idei évtől kezdve az egyéni vállalkozók az általános nyomtatványkitöltő program (ÁNYK) helyett az egyszerűbb, letöltést nem igénylő, webes kitöltő felületen (WebNYK) készíthetik el a személyijövede-

lemadó-bevallást, mely felületen teljesíthetik az adófizetési kötelezettségüket is.

A korábban benyújtott személyijövedelemadó-bevallás lekérdezésének lehetősége

Az idei évben a webes kitöltő felületen a „LEKÉR” funkció kiválasztásával lehetőség nyílik a 2017-ben benyújtott 16SZJA bevallás, illetőleg az idei évben beküldött 17SZJA bevallás letöltésére is, mely megkönnyíti a személyijövedelemadó-bevallás javítását, helyesbítését, önellenőrzését.

A külföldi illetőségű magánszemélyek nyilatkozata

A külföldi illetőségű magánszemélyek 2018. április 30-áig nyilatkozhatnak arról,

hogy őket a külföldi illetőségükre tekintettel a jövedelemszerzés adóévében Magyarországon adókötelezettség nem terhelte.

A nyilatkozat megtétele esetén a külföldi illetőségű magánszemélyek részére esetlegesen elkészített adóbevallási tervezet – az adózó javítása nélkül – az adóbevallási határidő leteltével nem válik bevallássá.

A bejelentés a „Nyilatkozat külföldi illetőségű magánszemély személyijövedelemadó-bevallás benyújtás alóli mentesítéséhez a 2017. adóévre” elnevezésű formanyomtatvány benyújtásával tehető meg, mely angol nyelven is elérhető a NAV honlapján – írja a nav.gov.hu.

(www.adozona.hu)



Tisztelt PVDSZ tagok!

Megjelent az Explorer Vasutas Világjáró Klub (egyesület) 2018 évi önköltséges túraterve, melyre tisztelettel várunk minden tagot és érdeklődőt.

2. ÚTON FESZTIVÁL 0 FT

jan.20 #az út a cél #utazásról másképpen #TELJESEN Ingyenes #álmaink vs. önmagunk #vetítések #tanácsok profiktól

Előadások: Kuba, szivar, rum, napfény és zene | Marokkó Szahara, élményeink | Mit együnk, hogy jól legyünk? |

Miért épp Brazília? Favelák, dzsunglek, tengerpartok (nőként egyedül?) | 10 év, négy kontinens: Trembác Éva Zsuzsanna író élőben Kínából
SZEMELŐHEGYI BARLANGTÚRA SZEZONNYITÓ TERMÉSZETJÁRÓ TÚRA 0 FT!!!

ápr. 07 | #első barlangászásunk #más #bárki megcsinálja #tetszeni fog #Buzáskarcsi a veterán

THAIFÖLD – MALAJZIA - SZINGAPÚR AZ ÉV EXPEDÍCIÓJA 269EFT+139 EURÓTÓL+TRANSZFEREK

ápr. 27 | 9+1 szállás. #Ázsia Express #Bangkok & streetfood #Híd a Kway folyón #Similan & Phi_Phi álomszigetek #Kuala Lumpur & piac

#Cameron & teaültvény #Penang & dzsungeltúra

KUBA A KARIBI ÁLOMVILÁG AZ ÉV EXTRÉM TÚRÁJA 265EFT+199 EURÓTÓL+BUSZ

máj. 18 | 7 szállás. #2018 év #NONPLUSULTRA, #tenger <=> óceánnyi élmény, #rum #szivar #Csodaszép Habana-Vinales-Cienfuegos – Trinidad – Varadero - Habana túra #Hemingway/Che/Castro nyomában

ALFÖLDI BICAJÓZÁS BICIKLI TÚRA SZÁLLÁS:~3000FT/ÉJTŐL

máj. 19 | 5 v. 2 szállás. #Szokásos(nál hosszabb) bicajozás #útközben csatlakozással #leválással #díjazással

„TATATÓ” TERMÉSZETJÁRÓ TÚRA 0 FT!!!

jún. 09 | #Örömséta #Öregtő #kicsiknek nagyoknak #találkozás barátokkal

SZICÍLIAI SZIGETJÁRÁS CSILLAGTÚRA 19EFT+99EURÓTÓL

jún. 21 | 4 szállás. #Csontváry_Taormina #Catania #Siracusa #Etna #Róma

SZICÍLIAI TENGERPART LETOJANNI RELAX 18EFT+139EURÓTÓL

jún. 21 | 7 szállás. #1 hét lazulás #dél-olasz életérzés #pihenés #vinorosso #Letojanni

SZICÍLIA + MÁLTA AZ ÉV STRAPATÚRÁJA 49E FT+159EURÓTÓL

jún. 21 | 6 szállás. #2018 leghosszabb túrája, #tengernyi látnivalóval #Rómától Vallettáig #dél

RÓMA - VELENCE CLASSIC STRAPATÚRA 14EFT

jún. 21 | #Gondolaváros, #Lagúnák #strandolás #gyerekekkel külföldre

ITÁLIA KÖRÚT CLASSIC VONATTAL STRAPATÚRA 15EFT+75EURÓTÓL

jún. 21 | 3 szállás. #Róma-Velence-Catania-Etna #Görög Szicília #jó ár-érték arány

SZICÍLIA SZIGETJÁRÁS & RELAX LIGHT TÚRA 89EFT+159EURÓTÓL+CSOMAGDÍJ

jún. 23 | 7 szállás. #Repülővel Etnaföldre #görög kultúra #Taormina #Catania #Siracusa #pihenéssel #kényelmesebb

MÁLTA AZ ÉV TÚRÁJA 89EFT+130EURÓTÓL+CSOMAGDÍJ

jún. 25 | 5 szállás. #Máltai lovagok #Velünk élő történelem #Gozo-Mdina-Comino-Valetta #Azúrtenger #Délén

SZLOVÉN HEGYEK, BLED TÚRA 5900FT

aug. 17 | #Júlia Alpok #bledi krémes #a legszebb Szlovénia #Ormiki #premier

POSTOJNAI CSEPPKÓBARLANG TERMÉSZETJÁRÓ TÚRA 5900FT

aug. 17 | #Barlangi kisvonatozás #Visszamegyünk #külföldön #vasutasoknak

HORVÁT TENGERPART PULA ECO RELAX 6EFT+89EURÓTÓL

aug. 17 | 3 szállás. #Hosszúhétvége #Adria-wellness #nyárbúcsúztató #iskola előtt #közvetlenül a parton #Colosseum

BLED + SASFÉSZEK AZ ALPOKBAN MAGASHEGYI TÚRA 6800FT

aug. 17 | #Bled #Szlovéniából Ausztriába #Kémek a sasfészekben #különleges helyek #filmek nyomában

Figyelem a 2018. 02.15-ig jelentkezők 5% kedvezményben részesülnek.

Telefonos fogadóórák:

K. Szo,V: 9-15h, Cs:15-16 h-ig:

1./ 06+27-51 vasútin vagy

06 1/516-2751 vezetékes számon,

2./ 06 30/386-6106 mobilon, SMS -ben is,



További információk:

3./ E-mail: info@evvk.hu,

4./ <http://www.evvk.hu> honlapunkon,

5./ facebook oldalunkon: <https://www.facebook.com/evvk.magyarorszag>

Nem teljes körű a tájékoztatás. Az feltételekről, a tagságról kérd írásos tájékoztatónkat! Az ingyenes túrákra, rendezvényekre regisztrálni kötelező!

A programterv közzétételét a PVDSZ támogatta.

Mi mennyi 2017-ben?

1. Munkabérek, illetmények (minimálbér, garantált bérminimum)

	Havi bér Ft/hó	Heti bér Ft/hét	Napi bér Ft/nap	Órabér Ft/óra
Minimálbér 430/2016. (XII.15.) Korm.r. 2. § (1) bek. b)	138.000	31.730	6.350	794
Garantált bérminimum* 430/2016. (XII.15.) Korm.r. 2. § (2) bek.b)	180.500	41.500	8.300	1.038
Közfoglalkoztatási bér 170/2011.(VIII.24.) Korm.r. 1.§ (1) bek.	81.530	18.740	3.748	–
Garantált közfoglalkoztatási bér** 170/2011. (VIII.24.) Korm. rend. 2. § (1) bek.	106.555	24.495	4.899	–
Munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási bér 170/2011.(VIII.24.) Korm.r. 2/A.§ (1) bek.	89.705	20.620	4.124	–
Munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási garantált bér*** 170/2011. (VIII.24.) Korm. rend. 2/A. § (2) bek. -	117.245	26.955	5.390	–
Közfoglalkoztatási pontokban 6 órában foglalkoztatottak speciális közfoglalkoztatási bére 170/2011. (VIII. 24.) Korm.r. 2/C. § (1) bek.	42.805	9.840	1.968	–
Közfoglalkoztatási pontokban 6 órában foglalkoztatottak speciális garantált közfoglalkoztatási bére**** 170/2011. (VIII. 24.) Korm.r. 2/C. § (2) bek.	55.940	12.860	2.572	–

* A garantált bér a legalább középfokú iskolai végzettséget, illetve középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállalót illeti meg

** A garantált közfoglalkoztatási bér a legalább középfokú iskolai végzettséget és szakképesítést igénylő munkakörben foglalkoztatott közfoglalkoztatottat illeti meg

*** A közfoglalkoztatási jogviszonyban foglalkoztatott munkavezetőt közfoglalkoztatási garantált bér a legalább középfokú iskolai végzettséget és szakképesítést igénylő munkakörben, teljes munkaidő teljesítése esetén illeti meg

****A közfoglalkoztatási pontokban legalább 6 órában foglalkoztatottakat speciális garantált közfoglalkoztatási bér a legalább középfokú iskolai végzettséget és szakképesítést igénylő munkakör betöltése esetén illeti meg

Közzszolgálati tisztviselők illetményalapja 2017. évi C. tv. 59. § (1) bek. (Költségvetési tv.) – 2011. évi CXCV. tv. (Kttv.) 132. §	38.650,- Ft
Közalkalmazotti illetménypótlék számítási alapja 2017. évi C. tv. 60. § (1) bek. b) pont (Költségvetési tv.) - 1992. évi XXXIII. tv. (Kjt.) 69. §	20.000,- Ft
Legalacsonyabb bírói, ügyészi alapilletmény – 1. fizetési fokozat 2017. évi C. tv. 63. § (1)-(2) bek. (Költségvetési tv.) – 2011. évi CLXII. tv. 169. § (2) és 2011. évi CLXIV. tv. 59. § (3) bek.	453.330,- Ft
Jogi segítői óradíj, kirendelt ügyvédi óradíj 2017. évi C. tv. 63. § (3)-(4) bek. (Költségvetési tv.) – 2003. évi LXXX. tv. 1. § (3) bek.	5.000,- Ft/óra
Helyettes szülői díj legalacsonyabb összege – gyermekeként, fiatal felnőttként 2017. évi C. tv. 65. § (1) d) pont (Költségvetési tv.) – 1997. évi XXXI. tv. 66/L. §	15.000,- Ft/hó
A nevelőszülő a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonya fennállásának időtartama alatt (függetlenül attól, hogy helyezték-e el nála gyermeket, fiatal felnőttet) megillető alapdíj legalacsonyabb összege 1997. évi XXXI. tv. 66/H. § (3) bek.	minimálbér 30%-a 41.400,- Ft/hó
A nevelőszülő az alapdíjon felül a nála elhelyezett gyermek, fiatal felnőtt után megillető kiegészítő díj minimális összege – gyermekeként, fiatal felnőttként 1997. évi XXXI. tv. 66/H. § (4) bek.	minimálbér 20%-a 27.600,- Ft/hó
A nevelőszülő az alap- és kiegészítő díjon felül a speciális vagy különleges ellátási szükségletű gyermek után megillető többletdíj legkisebb összege – a speciális vagy különleges ellátási szükségletű gyermekek után, gyermekeként 1997. évi XXXI. tv. 66/H. § (5) bek.	minimálbér 5%-a 6.900,- Ft/hó

(folytatás a 5. oldalról...)

2. A 2017. december 31-ét követően megállapított nyugdíjak, nyugdíjszerű ellátások minimuma

Öregségi nyugdíj legkisebb összege 168/1997. (X. 6.) Korm. rend. 11. §	28.500,- Ft/hó
Árvaellátás legkisebb összege 168/1997. (X. 6.) Korm. rend. 64/D. §	24.250,- Ft/hó
Saját jogú nyugellátás és az özvegyi nyugdíj, baleseti özvegyi nyugdíj együttfolyósítási összeghatára 2018. január 1-jétől 168/1997. (X. 6.) Korm. rend. 62. § (7) bek.	91.080,- Ft/hó
Rehabilitációs pénzbeli ellátás minimális összege – foglalkoztathatóság rehabilitációval helyreállítható 2011. évi CXCI. tv. 9. § (1) bek. a) pont, (2) bek. a) pont, 327/2011. (XII. 29.) Korm. rendelet 8/A. §	alapösszeg (98.890,- Ft) 30%-a – 29.667,- Ft/hó
Rehabilitációs pénzbeli ellátás minimális összege – tartós foglalkoztatási rehabilitáció 2011. évi CXCI. tv. 9. § (1) bek. b) pont, (2) bek. b) pont, 327/2011. (XII. 29.) Korm. rendelet 8/A. §	alapösszeg (98.890,- Ft) 40%-a – 39.556,- Ft/hó
Rokkantsági ellátás minimális összege – rehabilitációja nem javasolt, egészségi állapota alapján foglalkoztathatósága rehabilitációval helyreállítható, azonban a komplex minősítés szakmai szabályairól szóló rendeletben meghatározott egyéb körülményei miatt foglalkozási rehabilitációja nem javasolt, 2011. évi CXCI. tv. 12. § (1)bek a) és (2)bek a), 327/2011 (XII. 29.) Korm.rendelet 8/A. §	alapösszeg (98.890,- Ft) 30%-a – 29.667,- Ft/hó
Rokkantsági ellátás minimális összege – rehabilitációja nem javasolt, egészségi állapota alapján tartós foglalkozási rehabilitációt igényel, azonban a komplex minősítés szakmai szabályairól szóló rendeletben meghatározott egyéb körülményei miatt foglalkozási rehabilitációja nem javasolt, 2011. évi CXCI. tv. 12. § (1)bek b) és (2)bek b)„327/2011 (XII. 29.) Korm. rendelet 8/A. §	alapösszeg (98.890,- Ft) 45%-a – 44.501,- Ft/hó
Rokkantsági ellátás minimális összege– rehabilitációja nem javasolt, kizárólag folyamatos támogatással foglalkoztatható, 2011. évi CXCI. tv. 12. § (1)bek c) (2)bek c)„ 327/2011. (XII. 29.) Korm. rendelet 8/A. §	alapösszeg (98.890,- Ft) 50%-a – 49.445,- Ft/hó
Rokkantsági ellátás minimális összege – rehabilitációja nem javasolt, egészségkárosodása jelentős és önellátásra nem vagy csak segítséggel képes 2011. évi CXCI. tv. 12. § (1)bek d) (2)bek d)„ 327/2011. (XII. 29.) Korm. rendelet 8/A. §	alapösszeg (98.890,- Ft) 55%-a – 54.390,- Ft/hó

3. Álláskereső támogatása, keresetpótló juttatás

	Ellátás összege
Álláskeresői járadék maximuma (folyósítási idő maximum 90 nap) 1991. évi IV. tv. 26. § (5) bek., 27. § (3) bek.	munkaerő-piaci járulékalap 60%-a, legfeljebb a jogosultság kezdő napján hatályos minimálbér 100%-a: 138.000,- Ft/hó 4.600,- Ft/nap
Nyugdíj előtti álláskeresői segély 1991. évi IV. tv. 30.§ (2) bek.	kérelem benyújtásának időpontjában hatályos minimálbér 40%-a: 55.200,- Ft/hó 1.840,- Ft/nap (előbbi összegnél alacsonyabb járadékalap esetén a havi összeg a járadék-alap 40%-a, a napi összeg pedig ennek harmincad része)
Keresetpótló juttatás 1991. évi IV. tv. 14. § (6) bek.	a keresetpótló juttatás megállapításakor hatályos közfoglalkoztatási bér 60-100%-a közötti mértékben, mérlegelési jogkörben megállapított összeg: 48.918,- Ft/hó – 81.530,- Ft/hó

4. Munkaadók (kifizetők) által fizetendő közterhek

Szociális hozzájárulási adó 2011. évi CLVI. tv. 453. §, 459.§	kifizetők az adófizetési kötelezettséget eredményező jogviszony alapján, az egyéni vállalkozók és a mezőgazdasági őstermelők pedig e jogállásukra tekintettel (saját maguk után) fizetik, mértéke: adóalap 19,5%-a (csak törvény szerinti adókedvezményekkel csökkenthető)
Rehabilitációs hozzájárulás 2011. évi CXCI. tv. 23. § (1), (3) és (5) bek.	a tárgyév első napján a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alapbér kötelező legkisebb összegének kilencszerese/fő/év (a 25 főnél több személyt foglalkoztató munkaadók fizetik, a kötelező foglalkoztatási szintből hiányzó létszám alapján)
Szakképzési hozzájárulás 2011. évi CLV. tv. 4.§ (1) és (2) bek.	Szakképzési hozzájárulási adóalap 1,5%-a (ami megegyezik a hozzájárulásra kötelezettet terhelő szociális hozzájárulási adó alapjával) (ezen adóalap a törvény szerinti kedvezményekkel csökkenthető)

5. Munkavállalók által fizetendő közterhek

	Nyugdíjjárulék	10%	
Munkavállaló egyéni járulék és magánnyugdíj-pénztári tagdíjfizetési kötelezettsége 1997. évi LXXX. tv. (Tbj.) 19.§ (2)-(3) bek.	Egészségbiztosítási és munkaerő-piaci járulék	Természetbeni egészségbiztosítási járulék	4%
		Pénzbeli egészségbiztosítási járulék	3%
		Munkaerő-piaci járulék	1,5%
		összesen	8,5%
	mindösszesen		18,5%

6. Egészségügyi szolgáltatási járulék

7.320,- Ft/hó (244,- Ft/nap)

Egészségügyi szolgáltatási járulékot fizetni az a belföldi személy, aki nem biztosított és egészségügyi szolgáltatásra a törvény alapján nem jogosult, továbbá a kiegészítő tevékenységet folytató egyéni vállalkozó, illetve a kiegészítő tevékenységet folytató társas vállalkozó után a társas vállalkozás, valamint a szövetkezetekről szóló törvényben meghatározott tagi munkavégzés esetén a szociális szövetkezet. [Tbj. 19. § (4) bek. 39. § (2) bek.]

7. Adósávok, adókedvezmények

Adósávok 1995. évi CXVII. törvény (Szja. tv.) 8. § (1) bek.	Az e törvény hatálya alá tartozó jövedelem után az adó mértéke - ha e törvény másként nem rendelkezik - az adóalap 15 százaléka
Adóalap Szja. tv. 29.§.	Az összevont adóalap az adóévben adókötelezettség alá eső valamennyi önálló, nem önálló tevékenységből származó, valamint egyéb bevételből megállapított jövedelem, továbbá átalányadózás esetén az egyéni vállalkozói, a mezőgazdasági kistermelői bevételből az átalányban megállapított jövedelem. Ha a jövedelem után a magánszemély kötelezett a szociális hozzájárulási adó, a 19,5 százalékos mértékű egészségügyi hozzájárulás megfizetésére (kivéve, ha az költségként elszámolható, vagy azt számára megtérítették), a megállapított jövedelem 84 százalékat kell jövedelemként figyelembe venni.
Adóalap kedvezmények családi kedvezmény Szja. tv. 29/A § (1)-(2) bek.,	A családi kedvezményt érvényesítő magánszemély az összevont adóalapját [29. §] a családi kedvezménnyel csökkenti. A családi kedvezmény — az eltartottak lélekszámától függően – kedvezményezett eltartottanként és jogosultsági hónaponként – egy eltartott esetén 66.670,- Ft-tal , – két eltartott esetén: 2016-ban 83.330,- Ft-tal , 2017-ben 100.000,- Ft-tal , 2018-ban 116.670,- Ft-tal , 2019-től 133.330,- Ft-tal , – három és minden további eltartott esetén eltartottanként és jogosultsági hónaponként 220.000,- Ft-tal csökkenthető .
első házások kedvezménye Szja tv. 29/C. § (1), (3) és (4) bek.	Az első házások kedvezményét érvényesítő magánszemély az összevont adóalapját [29. §] az első házások kedvezményével csökkenti. Jogosultsági hónaponként, de legfeljebb 24 hónapig, a házastársak által együttesen összesen havi 33.335,- Ft-tal csökkenthető az adóalap . Az első házások kedvezménye a családi kedvezményt megelőző sorrendben érvényesíthető.
Kedvezményes adózású béren kívüli juttatások [Szja. tv. 71. § és 70. § (4a) bek.] Az adó mértéke: 15% SZJA (alapja a kiadott juttatás értékének 1,18-szorosa) és 14% EHO [Szja. tv. 69. § (2) bek., 1998. évi LXVI. tv. (Eho tv.) 3. § (4) bek.] Kedvezményes adózású egyes juttatások [Szja. tv. 70. § (1) bek. b) pont, (3) bek a) pont, (4) bek., (5) bek. a) pont] Az adó mértéke: 15% SZJA (alapja a kiadott juttatás értékének 1,19 1,18-szorosa) és 22 14 % EHO [Szja. tv. 69. § (2) bek., Eho tv. 3. § (1) bek. ba) pont]	- pénzjuttatás maximum 100.000,- Ft/év, és/vagy - Széchenyi Pihenő Kártya (SZÉP Kártya) • szálláshely alszámlán maximum 225.000,- Ft/év; • vendéglátás alszámlán maximum 150.000,- Ft/év; • szabadidő alszámlán maximum 75.000,- Ft/év. feltéve, hogy a fenti jogcímen adott juttatások együttes értéke nem haladja meg az éves rekreációs keretösszeget (költségvetési szerveknél 200.000,- Ft/év , más munkáltatóknál 450.000,- Ft/év) Például: - a béren kívüli juttatások éves rekreációs keretösszeget meghaladó része, - a SZÉP kártyán az egyes alszámlákra meghatározott keretösszeget felül adott juttatás, - csekély értékű ajándék: 13.800,- Ft/alkalom, évente háromszor adható , - hivatali telefon magáncélú használata címén meghatározott adóköteles jövedelem.
Mezőgazdasági őstermelőnek az e tevékenységből származó Szja. tv. 23. § szerint figyelembe veendő jövedelme [1995. évi CXVII. tv. (Szja. tv.) 23. §]	600.000,- Ft <i>(folytatás a 8. oldalon...)</i>

(folytatás a 7. oldalról...)

8. Pénzbeli társadalombiztosítási ellátások és családtámogatások

Csecsemőgondozási díj (CSED) 1997. évi LXXXIII. tv. (Eb. tv.) 42. §	a naptári napi alap 70%-a (Eb.tv. 42. § (1) a) pont), illetve a naptári napi jövedelem 70%-a (Eb.tv. 42. § (1) b) pont)
Gyermekgondozási díj (GYED) 1997. évi LXXXIII. tv. (Eb. tv.) 42/D. § (1) bek.	a naptári napi alap 70%-a, de legfeljebb havonta a mindenkori minimálbér kétszeresének 70%-a (2018-ban 193.200,- Ft/hó)
Táppénz 1997. évi LXXXIII. tv. (Eb. tv.) 48. § (7) bek.	a táppénz alapjának 60%-a (folyamatos biztosítási időszak alatt legalább 730 nap biztosításban töltött nappal rendelkezik) a táppénz alapjának 50%-a (az előző pontban meghatározottnál rövidebb biztosításban töltött idő esetében, vagy fekvőbeteg-gyógyintézeti ellátás esetén, vagy ha a szülő azért vesz igénybe táppénzt, mert 12 évesnél fiatalabb gyermeke kórházi kezelésének időtartama alatt gyermeke mellett tartózkodik a fekvőbeteg-ellátást nyújtó intézményben) a táppénz egy napra járó összege nem haladhatja meg a jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér kétszeresének harmincad részét! (9.200,- Ft-ot)
Családi pótlék (CSP) 1998. évi LXXXIV. tv. (Cst.) 11. § (1) bek.	egy gyermekes család esetén 12.200,- Ft/hó
	egy gyermeket nevelő egyedülálló esetén 13.700,- Ft/hó
	kétgyermekes család esetén gyermekenként 13.300,- Ft/hó
	két gyermeket nevelő egyedülálló esetén gyermekenként 14.800,- Ft/hó
	három, vagy több gyermeket nevelő család esetén gyermekenként 16.000,- Ft/hó
	három vagy több gyermeket nevelő egyedülálló esetén gyermekenként 17.000,- Ft/hó
	tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő család esetén, valamint intézményben (gyermekotthonban, javítóintézetben, büntetés-végrehajtási intézetben vagy szociális intézményben) élő, továbbá nevelőszülőnél elhelyezett tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermek után tartósan beteg vagy súlyosan fogyatékos gyermekenként 23.300,- Ft/hó
	tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő egyedülálló esetén a tartósan beteg illetve súlyosan fogyatékos gyermekenként 25.900,- Ft/hó
	saját jogán nevelési ellátásra jogosult tartósan beteg illetve súlyosan fogyatékos esetén, ha nem nevelőszülőnél és nem intézményben él, az ilyen személy után személyenként 20.300,- Ft/hó
Anyasági támogatás 1998. évi LXXXIV. tv. (Cst.) 31. §	Az öregségi nyugdíjminimum 225 %-a: 64.125,- Ft Ikergyermekek esetén 300%-a: 85.500,- Ft A támogatás a szülést követően igényelhető, ha az anya legalább négyszer – koraszülés esetén egyszer – részt vett várandósgondozáson, továbbá a szülést követő 6 hónapon belül támogatást igényelhet az az örökbefogadó szülő és az a gyám, aki a gyermek születését követő 6 hónapon belül végleges határozat alapján vált örökbefogadóvá illetve gyámmá (Cst. 29. és 32. §).
Gyermekgondozást segítő ellátás (GYES) (korábbi neve: gyermekgondozási segély) 1998. évi LXXXIV. tv. (Cst.) 26. § (1)-(2) bek.	Az öregségi nyugdíjminimum 100 %-a: 28.500,- Ft/hó 2 ikergyermekek esetén az öregségi nyugdíjminimum 200%-a (57.000,- Ft/hó), 3 ikergyermekek esetén 300%-a (85.500,- Ft/hó), 4 ikergyermekek esetén 400%-a (114.000,- Ft/hó), 5 ikergyermekek esetén 500%-a (142.500,- Ft/hó), 6 ikergyermekek esetén 600%-a (171.000,- Ft/hó) A gyermek 3 éves koráig, ikergyermekek esetén a tankötelessé válás évének végéig, tartósan beteg vagy fogyatékos gyermek után a gyermek 10 éves koráig vehető igénybe (Cst. 20. §).
Gyermeknevelési támogatás (GYET) 1998. évi LXXXIV. tv. (Cst.) 26. § (1) bek.	Az öregségi nyugdíjminimum 100 %-a: 28.500,- Ft/hó A támogatásban az a szülő és gyám – ide nem értve a gyermekvédelmi gyámot és a kizárólag egyes gyámi feladatok ellátására kirendelt nevelőszülőt – részesülhet, aki saját háztartásában 3 vagy több kiskorút nevel, és a legfiatalabb 3 és 8 év közötti (Cst. 23. §)

9. Szociális ellátások

	Jogosult	Havi összege
Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás (EGYT) 1993. évi III. tv. (Szoc. tv.) 37. § (1), (4) bek	Az az aktív korúak ellátására jogosult személy, aki az ellátásra való jogosultság kezdő napján a) egészségkárosodott személynek minősül, vagy b) 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel – feltéve, hogy a családban élő gyermekek valamelyikére tekintettel más személy nem részesül a Cst. szerinti gyermekgondozási támogatásban, gyermekgondozási díjban, csecsemő gondozási díjban – és a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézményben [Gyvt. 41. § (3) bek.], illetve nyári napközis otthonban, óvodában vagy iskolai napköziben nem tudják biztosítani.	Az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás havi összege a családi jövedelemhatár összegének és a jogosult családja havi összjövedelmének különbözete, de nem haladhatja meg a közfoglalkoztatási bér mindenkor kötelező legkisebb összege személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjárulékkal csökkentett összegének 90%-át azzal, hogy ha az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásra jogosult családja tagjának foglalkoztatást helyettesítő támogatásra való jogosultságot állapítottak meg, a rendszeres szociális segély összege nem haladhatja meg a nettó közfoglalkoztatási bér 90%-ának és a foglalkoztatást helyettesítő támogatás összegének különbözetét. A családi jövedelemhatár összege megegyezik a család fogyasztási egységeihez tartozó arányszámok összegének és az öregségi nyugdíj mindenkor legkisebb összege 95%-ának (2018-ban az öregségi nyugdíjminimum 95%-a: 27.075,- Ft) szorzatával.
Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (FHT) 1993. évi III. tv. (Szoc. tv.) 35.§	Foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult az a személy, akinek az aktív korúak ellátására való jogosultságát megállapították, kivéve azt, aki EGYT-re jogosult (a fent hivatkozottak szerint)	A foglalkoztatást helyettesítő támogatás havi összege az öregségi nyugdíj mindenkor legkisebb összegének 80%-a: (2018-ban 22.800,- Ft/hó)
Időskorúak járadéka 1993. évi III. tv. (Szoc. tv.) 32/B § (1) bek. és 32/C §	Jövedelemmel nem rendelkező jogosult a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött személy, akinek saját és vele együtt lakó házastársa, élettársa jövedelme alapján számított egy főre jutó havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkor legkisebb összegének 85%-át, az egyedülálló, a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött, de 75 évesnél fiatalabb személy, akinek havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkor legkisebb összegének 100%-át, az egyedülálló, 75. életévét betöltött személy, akinek havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkor legkisebb összegének 135%-át.	Havi összege a) a mindenkor öregségi nyugdíj minimum 85%-a: (2018-ban 24.225,-Ft/hó) b) a mindenkor öregségi nyugdíj minimum 100%-a: (2018-ban 28.500,-Ft/hó) c) a mindenkor öregségi nyugdíj minimum 135%-a: (2018-ban 38.475,-Ft/hó)
	Jövedelemmel rendelkező jogosult esetén az időskorúak járadékának havi összege a fentiek szerint járó összeg és a jogosult havi jövedelmének a különbözete, de legalább 1.000,- Ft.	
Ápolási díj 2017. évi C. tv. (Költségvetési tv.) 65. § (2) bek. b) pont és 1993. évi III. tv. (Szoc. tv.) 44. §	Jogosult Ápolási díjra jogosult a hozzátartozó [Ptk. 8:1. § (1) bek. 2. pontja], ha állandó és tartós gondozásra szoruló - súlyosan fogyatékos, vagy - tartósan beteg 18 év alatti személy gondozását, ápolását végzi (Szoc. tv. 41. § (1) bek.) Kiemelt ápolási díjra jogosult a hozzátartozó, ha: - komplex minősítés alapján a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény (a továbbiakban: Mmtv.) 3. § (2) bekezdés b) pont bd) alpontja szerinti minősítési kategóriába sorolt személy, vagy - olyan személy gondozását, ápolását végzi, aki után súlyos betegsége vagy fogyatékosága miatt magasabb összegű családi pótlékot folyósítanak (Szoc. tv. 43. § (1) bek.) Emelt összegű ápolási díjra jogosult a hozzátartozó, ha a fokozott ápolást igénylő súlyosan fogyatékos személy gondozását, ápolását végzi és a kiemelt ápolási díj feltételeinek nem felel meg. (Szoc. tv. 43/A. § (1) bek.)	Havi összege Költségvetési tv-ben meghatározott alapösszeg 100%-a: 32.600,- Ft a Költségvetési tv-ben meghatározott alapösszeg 180%-a (kiemelt ápolási díj): 58.680,- Ft a Költségvetési tv-ben meghatározott alapösszeg 150%-a (emelt összegű ápolási díj): 48.900,- Ft

(folytatás a 10. oldalon...)

(folytatás a 9. oldalról...)

10. Kis összegű követelés értékhátára
[2017. évi C. tv. (Költségvetési tv.) 69. §]**100.000,- Ft**

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 97. § (3) bekezdés alapján az államháztartás alrendszereiben - az önkéntes teljesítésre történő felhíváson kívül - a fenti értékhátárt el nem érő kis összegű követelést behajtásra előírni nem kell.

11. Az egyszerűsített foglalkoztatás során történő munkavégzésre tekintettel fizetendő közteher

Egyszerűsített foglalkoztatási forma	A közteher mértéke (Ft/nap)
1. mezőgazdasági idénymunka	500,- Ft
2. turisztikai idénymunka	500,- Ft
3. alkalmi munka	1.000,- Ft
4. filmipari statiszta	3.000,- Ft

Az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvény (Efo. tv.) 8. § (2) bekezdés alapján.

12. Bérgarancia támogatás maximuma 2017-ben ***1.238.500,-Ft**

(1994. évi LXVI. tv. 7. § (1)-(2) bek., Nemzetgazdasági Közlöny 2016/12. szám)

A felszámoló a támogatási igény meghatározása során a támogatásra jogosult gazdálkodó szervezetnek a jogosultakkal szemben, a bérfizetési napon fennálló bértartozását, de egy felszámolási eljárás során belül jogosultanként legfeljebb a tárgyévét megelőző második év - Központi Statisztikai Hivatal által közzétett - nemzetgazdasági havi bruttó átlagkeresetének (a továbbiakban: bruttó átlagkereset) ötszörösét veheti figyelembe. Ha a gazdálkodó szervezet a támogatást ugyanazon jogosult tekintetében egy felszámolási eljárás során belül több részletben veszi igénybe, és a felszámolási eljárás egyes naptári éveiben a bruttó átlagkereset mértéke eltérő, a jogosultság szempontjából a magasabb bruttó átlagkereset alapján számított támogatási mértéket kell figyelembe venni.

Ha a felszámolási eljárás kezdetétől egy év eltelt, azon jogosultak esetében, akikre vonatkozóan az addig igénybe vett összeg kimerítette az említett ötszörös mértéket, jogosultanként további, legfeljebb kettő havi bruttó átlagkeresetnek megfelelő támogatást igényelhet a felszámoló, ha annak e törvényben meghatározott egyéb feltételei fennállnak (függetlenül attól, hogy a támogatás megállapítására a bérgarancia törvény 2/B. § (1) vagy (3) bekezdése alapján került sor).

A kétszeres összeg 2017-ben**495.400,- Ft**

* Jelen tájékoztató kiadásáig a Nemzetgazdasági Közlönyben nem jelent meg hivatalos közlemény a 2018. évi bérgarancia támogatások számításához is alkalmazandó, 2016. évi nemzetgazdasági havi bruttó átlagkeresetek összegéről, sem a bérgarancia támogatás 2018. évi felső határáról. A Nemzetgazdasági Minisztériumtól kapott tájékoztatás szerint a 2016. évi nemzetgazdasági havi bruttó átlagkereset 263.200,- Ft volt.

Szekszárd, 2018. január 4.

Készítette: Tolna Megyei Kormányhivatal Társadalombiztosítási és Foglalkoztatási Főosztály

 **UTAZÁSI IRODA**
Király Tours
www.kiralytours.hu

KIRÁLY TOURS UTAZÁSI IRODA**3526 MISKOLC, SZELES U. 35. 2/3.****TEL.: 0036 46/745-593 FAX: 0036 46/745-593****Mobil: 0036 20/802-2116 E-mail: info@kiralytours.hu****A 2018-as év ajánlatai****Horvát rövid tengerparti nyárelő – vonattal****Omis – Dalmácia ékköve****2018. június 15–20.**

Utazás: vonattal, csoportosan, fekvőhelyes kocsiban.

Bulgária - Neszebar – repülővel**2018. június 23 – 30.**

Utazás: repülővel, csoportosan.

Hosszú csobbanás az Adrián – autóbusszal**Krk sziget - Omisalj****2018. július 05-09.**

Utazás: komfortos autóbusszal

Horvát tengerpart – autóbusszal**Krk sziget - Omisalj****2018. július 12-16.**

Utazás: komfortos autóbusszal

Montenegro – autóbusszal**Čanj – a napfény partja****2018. július 19-28.**

Utazás: komfortos autóbusszal

Montenegro – vonattal**Čanj – a napfény partja****2018. július 19-28.**

Utazás: vonattal, csoportosan,

Bulgária - Neszebar – repülővel**2018. augusztus 04 – 11.**

Utazás: repülővel, csoportosan.

Görögország – Olympic Beach - autóbusszal**2018. augusztus 13–22.**

Utazás: komfortos autóbusszal

Albánia - Durres – repülővel**2018. augusztus 28 – szeptember 04.**

Utazás: repülővel, csoportosan.

A részletekről tájékozódjon az utazási iroda honlapján.

Tájékoztató a MÁV Zrt.-nél 2018. január 1-jével bevezetett szervezeti változásokról

SZERVEZETI ÁTALAKÍTÁS INDOKA

A MÁV Zrt. Működési és Szervezeti Szabályzatának (továbbiakban: MSZSZ) legutóbbi módosítása óta eltelt időszak tapasztalatai alapján MSZSZ módosításra került.

MSZSZ I. kötet:

Az MSZSZ I. kötete kiegészítésre került a helyettesítési szabályok pontosításával, az aláírók követhetőségének és beazonosításának könnyítésének céljából.

Az MSZSZ I. kötetében külön pontban meghatározásra került, hogy a MÁV-csoportot stratégiai jelentőségű ügyekben az illetékes vezérigazgató-helyettes képviseli, figyelemmel a pályaműködtető Társaság jogi, szervezeti és döntéshozatali függetlenségére.

Tekintettel az EU-s szabályoknak történő megfelelésre – külön pont került beépítésre az MSZSZ I. kötetében a személyes adatok védelméről és a közérdekből nyilvános személyes adatok közzétételéről. Ezzel párhuzamosan az Információvédelem szervezet „Információ- és adatvédelem” néven működik tovább.

MSZSZ II. kötet:

A szervezetek egységes rövidítéshasználata érdekében az MSZSZ II. kötetében a szervezeti egységek neve mellett megjelenik a szervezet rövidítése is.

A társaság által működtetett vasúti pályahálózat biztonságos, rendeltetésszerű használatának folyamatos biztosítása, az ehhez szükséges belső szabályozási, irányítási, felügyeleti és ellenőrzési tevékenység ellátását végző főosztályok által végzett tevékenységek súlyára való tekintettel, az elnevezésük igazgatóságokra változik, így a következő szervezetek lesznek az üzemeltetési vezérigazgató-helyettesek alatt: Pályalétesítményi igazgatóság, Ingatlan üzemeltetés és magasépítményi igazgatóság, Forgalmi igazgatóság, Pályavasúti szolgáltatások igazgatóság. Ezzel összhangban az Infokommunikációs és technológiai rendszerek főigazgatóság alatt a főosztályokból TEB igazgatóság és Infokommunikációs igazgatóság lesz.

A csak a budapesti Pályavasúti területi igazgatóságnál megjelenő Híd- és alépítményi főnökség megszűnik, a főnökséghez tartozó szakaszok a Pályafenntartási főnökségekhez kerülnek. Az átszervezésnek köszönhetően a pályalétesítményi főnökségek felépítése egységes lesz valamennyi Pályavasúti területi igazgatóságnál.

A Folyamatmenedzsment szervezet az Elnök-vezérigazgató közvetlen irányítása

alól, átkerül a Humánerőforrás vezérigazgató-helyettes közvetlen irányítása alá. A szervezet tevékenysége kiegészült a szervezeti változások menedzselésével, valamint MÁV Zrt. munkaköri rendszerének karbantartásával és fejlesztésével.

A Humánerőforrás vezérigazgató-helyettes irányítása alatt kialakításra kerül a Vállalati érték menedzsment szervezet, ezen felül az Operatív HR igazgatóság szervezeti struktúrája módosul, a Humánerőforrás menedzsment szervezet beolvad az igazgatóság szervezetébe, a megnövekedett toborzási igények biztosítása érdekében pedig létrejön a Toborzás-kiválasztás szervezet.

A 2016/679/EU rendelet alapján, melyet 2018. május 25. napjától kell alkalmazni a Biztonsági főigazgatóság Információvédelem szervezetének feladata kiegészült az adatvédelmi tisztviselői feladatokkal, emiatt a szervezet neve Információ- és adatvédelemre változik.

A fentiekben bemutatott főbb változásokon felül a további változások kerültek átvezetésre az MSZSZ II. kötetében:

- Integrált rendszer menedzsment feladatléírásának pontosítása és kiegészítése.

- A szakanyagok beszerzésére irányuló közbeszerzési eljárások előkészítő és bíráló bizottságainak összeállításával kapcsolatban a Pályavasúti beszerzési igazgatóság, a Beruházás lebonyolító igazgatóság, a Pályalétesítményi igazgatóság, valamint a Távközlő, erőáramú és biztosítóberendezési igazgatóság hatásköre kiegészítésre került.

- Stratégiai vezérigazgató-helyettes irányítása alá tartozó szervezeti egységek feladatléírásának az elmúlt időszak tapasztalatai alapján pontosítva lettek.

- Az Infokommunikációs és technológiai rendszerek főigazgatóság feladata kiegészült az egységes digitális arculat kialakításával, ezen felül a TEB igazgatóság feladatléírása frissítésre került a szervezetenél végzett tevékenység felülvizsgálat alapján.

- Az Üzemeltetési vezérigazgató-helyettes szervezeteinek – beleértve a Pályavasúti területi igazgatóságokat – feladatai pontosításra kerültek.

- Az Ingatlanrendezés és területszervezés szervezet feladatai kiegészítésre kerültek, a Területi vagyongazdálkodásnál megjelenik a lakások kiutalásával kapcsolatos tevékenység, ezen felül a Pénzügyi igazgatóság feladatléírása lett pontosítva.

- Az Ingatlan és kártérítési jog szervezet feladata a területszerzési-területrendezési szakfeladatokat szabályozó, a Vagyonkezelési és Gazdálkodási Igazgatóság és a Jogi Igazgatóság által készített utasítás és az MSZSZ összhangjának megteremtése érdekében kiegészült.

DÖNTÉSI ÉS HATÁSKÖRI LISTA:

A DHL szerződésmódosítással kapcsolatos fejezet pontosításra került, szerződés értékét érintő módosításai arra irányulnak, hogy pontosan meghatározza a szerződéses értékhez kötött döntési szinteket. A szerződés értékét nem érintő módosítások a kialakult gyakorlat alapján, valamint a működést elősegítő módon átvezetésre kerültek.

A szabályoknak való megfelelés érdekében, valamint eljárások gyorsítása és duplikált döntések elkerülése miatt kiegészítésre került a DHL 1.2., 1.3, 6.2., 6.4. pontja (a kiegészítések a mellékelt dokumentumban félkövér és dőlt betűtípussal kiemelve), valamint új pontként megjelenik a máshová nem sorolható kötelezettségvállalás.

SZAKMAI ALKALMASSÁGI FÜGGELÉK:

A Szakmai alkalmassági függelékben az Üzemeltetési vezérigazgató-helyettesi szervezetében és az Infokommunikációs és technológiai rendszerek főigazgatóságon történő szervezeti változásokkal összhangban a Szakmai alkalmassági függelék kiegészítésre került a pályalétesítményi igazgató, az ingatlan üzemeltetés és magasépítményi igazgató, a forgalmi igazgató és a TEB igazgató munkakörrel.

MUNKÁLTATÓI JOGKÖRGYAKORLÁS RENDJE:

A fentiekben bemutatott változások a Munkáltatói jogkörgyakorlás rendjéről és a helyi függelék kötésére feljogosított vezetők köréről szóló utasításban is átvezetésre kerültek.

CSOPORTIRÁNYÍTÁSI BIZOTTSÁGOK ÜGYRENDJE:

2017-ben a MÁV-csoport társaságainak köre kibővült a MÁV-HÉV Zrt.-vel. Ezzel együtt a MÁV-HÉV Zrt. felelős vezetői is részt vesznek a MÁV Zrt. állandó Csoportirányítási bizottságaiban, a csoportérdekek érvényesítésének prioritását szem előtt tartva. A Beszerzési Bizottság és a Belső ellenőrzési Bizottság feladatai kiegészítésre, pontosításra kerültek, valamint létrejött az Informatikai bizottság és a Jogi bizottság.

Alapítvány a Pályavasutasokért

Mottó: „Aki kapni akar,
tanuljon meg adni!”

Lao-Ce

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete (PVDSz) 2000-ben megalapította, az „Alapítvány a Pályavasutasokért” alapítványt.

Az alapítvány célja, hogy az – amúgy is nehéz anyagi körülmények között élő – pályavasúti munkavállalókat a rendkívüli élethelyzetekben támogassa!

Az alapítvány támogatásáért a PVDSz tagok pályázhatnak.

Az alapítvány kuratóriuma három havonként tartott ülésein bírálja el a beérkezett kérelmeket, pályázatokat.



A benyújtott pályázatnak az alábbiakat kell tartalmaznia:

- a kérelmező adatait
- a kérelem rövid indoklását, valamint az indoklást alátámasztó dokumentumokat
- a munkáltató kereseti igazolását (házas- illetve élettárs kereset igazolását is!)
- a gyermek(ek) születési anyakönyvi kivonatának fénymásolata, tankötelezettség esetén, iskola látogatási igazolás

Az alapítvány számlaszáma: OTP Bank Nyrt. 11706016-20803599, Adószám: 18172825-1-42

Cím: 1142 Bp., Teleki Blanka u. 15-17. – Tel./fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194; vasútüzemi: tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94

Szakszervezetünk alapítványa a Munka törvénykönyve 179.§-a alapján a MÁV Csoport és GySEV Zrt. munkavállalói esetében a szándékos károkozás kivételével – maximum az öregségi nyugdíj legkisebb összegének kétszereséig – megtéríti a PVDSz-tagok kártérítési kötelezettségét amennyiben a munkáltató eljárás keretében kártérítési összeget állapít meg és szab ki.

RÁADÁS!

TÉGED IS ÉRNET BALESET!

Széleskörű szolgáltatás rendkívül alacsony díjért! A PVDSz tagok részére!

SZOLGÁLTATÁSOK	“A” csomag 600 Ft/hó	“B” csomag 800 Ft/hó
• ÉLETBIZTOSÍTÁS bármely okból bekövetkező halál esetén	600.000 Ft	1.000.000 Ft
• BALESETI HALÁL esetén plusz!	500.000 Ft	1.000.000 Ft
• BALESETI ROKKANTSÁG már 1%-tól 100%-ig arányosan	1.000.000 Ft	1.500.000 Ft
• KÖZLEKEDÉSI BALESETI maradandó egészségkárosodás már 1%-tól 100%-ig arányosan	500.000 Ft	500.000 Ft
• BALESETI CSONTTÖRÉS csonttörés, csontrepedés esetén	20.000 Ft	20.000 Ft
• BALESETI ÉGÉS legalább II.fokú, a testfelület min. 5%-ára kiterjedő égés esetén	20.000 Ft	20.000 Ft
• BALESETI MÚLÉKONY SÉRÜLÉS 28 napot meghaladó baleseti táppénz esetén	10.000 Ft	10.000 Ft
• BALESETI KÓRHÁZI NAPI TÉRÍTÉS legalább 5 nap elérése után - az 1-50 nap között - naponta	2.000 Ft	2.000 Ft
• BETEGSÉGI KÓRHÁZI ÁPOLÁS legalább 5 nap elérése után - az 5-25 nap között - naponta	1.000 Ft	1.000 Ft
• BALESETI MŰTÉT esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 50-200 %-a	100.000 Ft	100.000 Ft
• BETEGSÉGI MŰTÉTI térítés esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 50-200 %-a	25.000 Ft	25.000 Ft
• KRITIKUS BETEGSÉGEK BEKÖVETKEZÉSE szívinfarktus, rákos megbetegedés, agyi érkatasztrófa, koszorúér áthidalási műtét (by-pass), szervátültetés, veseelégtelenség	100.000 Ft	100.000 Ft

BELÉPÉSI FELTÉTELEK:

- PVDSz tagsági viszony
- a tag rendelkezzen lakossági folyószámlával
- a belépési korhatár 18 éves kortól 60 éves korig terjed, kivéve aki nyugellátásban – illetve nyugdíjszerű ellátásban – részesül
- családtag is beléphet

EGYÉB TUDNIVALÓK:

- ez egy csomag, 12 szolgáltatással
- belépés után azonnal indul a biztosítási védelem (kivéve a betegségi kockázatoknál 1 hónap, a kritikus betegségek-nél pedig 3 hónap a várakozási idő)

- a biztosítás kiterjed a munkaidőre, illetve azon kívül a nap 24 órájára, és a világ országaira
- a belépés rendkívül egyszerű, hiszen nem kell több helyen is „ügyintézní”, ugyanis a PVDSz mindent elintéz
- a kárrendezés is a PVDSz-en keresztül történik
- a kifizetett biztosítási összegek teljes mértékben adó és járulékmentesek
- a kifizetett biztosítási összegeket saját címre vagy folyószámlára utalja a biztosító
- az éves befizetett összegről adóigazolást adunk, amely csökkenti a tag adóalapját
- folyamatos biztosítási díjfizetés szükséges a biztosítás fenntartása érdekében

BŐVEBB FELVILÁGOSÍTÁST a PVDSz

01+81-94 és a 01+11-69-es telefonszámain lehet kérni és kapni, hétköznap 09 - 13 óra között.

NYÍLT VONAL HÉZAG NÉLKÜL

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezetének havi lapja – Kiadja a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

Felelős kiadó: Dr. Laboda József, elnök (tel.: 01+81-95), Mobil: 30/4960-299

Főszerkesztő: Nagy Miklós, alelnök: (tel.: 01+11-69),

Tervezőszerkesztő: Györgyné Pekár Éva – Szerkesztőség: 1142 Bp. Teleki Blanka u. 15-17.

Telefon/fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194, vasútüzemi tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94, E-mail: pvdshu@pvdshu.hu, és info@pvdshu.hu,

Internet: www.pvdshu.hu, – Meg nem rendelt kéziratokat nem őrzünk meg és nem küldünk vissza, az anyagok rövidítésének jogát fenntartjuk!

Nyomás: Pannónia Nyomda Kft., 1139 Budapest, Frangepán u. 16. Tel.: 06-1-412-5203