

Molnos Lajos: Becszengetés

Ezerszínű, kedves nyár:
elszállt tarka lepke –
Csitri-csivi fecskék
sem ülnek az ereszre...
Hosszú, nagyvakáció:
már csak emlék, álom –
Szép volt, jó volt, s hogy eltelt,
kicsit még sajnálom.
De szólít az iskola,
s padok, térkép, tábla
ha tehetnék, futnának
elénk az utcára.
Mint egy nyüzsgő hangyaboly,
olyan lett az osztály,
s csupa kérdésekből állunk:
„... hát te hol nyaraltál?
...tenger? ...tábor? ...fenyvesek?...”
Emlékek cikáznak:
egy-egy fényes darabja
az elsuhant nyárnak.
Nézzük egymást kacagva:
„ – Pityu, hogy megnőttél!...
- Kati, Palkó, te talán
kávében fürödtél?!...”
Szép volt a vakáció,
mint egy színes álom,
de hogy eltelt, oly nagyon
most már nem is bánom.
...



ÉRDEKVÉDELMI HÍREK

Újabb bérintézkedések

A MÁV Zrt. (a továbbiakban: Munkáltató) és az aláíró szakszervezetek között 13338/2019/MAV. számú 2019. július 10. napján kötött, a 2019. ÉVRE VONATKOZÓ TOVÁBBI BÉRINTÉZKEDÉSEKRŐL A MÁV ZRT-NÉL szóló Megállapodás alapján a

Felek megvizsgálták az abban foglalt intézkedések hatásait. Ennek eredményeképpen a foglalkoztatáspolitikai szempontból kritikus munkakörök vonatkozásában a bérpiaci pozíció további javítása érdekében a munkáltató az alábbi bérintézkedéseket teszi:

1. Az alaphéremelés mértéke az egyes meghatározott munkakörökben

Munkáltató az alábbi munkakörökben munkakörönként azonos összegű bérfejlesztést hajt végre:

munkakör	MMK	emelés összege (Ft)
Darukezelő	9	10 000
Gurítóberendezés kezelő	9	20 000
Vonat fel- és átvevő	9	5 000
Általános karbantartó	10	10 000
Biztosítóberendezési műh. mech.előkészít	10	10 000
Gurításvezető	10	20 000
Határforgalmi kereskedelmi közvetítő	10	15 000
Hídszerkezet karbantartó	10	15 000
Külsőtéri szerkezet mázoló	10	10 000
Forgácsoló, esztergályos	11	10 000
Forgózsámoly szerelő	11	10 000
Hídszerkezeti lakatos	11	15 000
Hídvizsgáló lakatos	11	15 000
Hídvizsgáló szakmunkás	11	15 000
PGV kocszivizsgáló	11	10 000
Hídvizsgáló technikus	12	15 000
ingatlankezelési művezető	12	15 000
Művezető (TENGEYÁTSZERELŐ ÜZEMEGYSÉG)	12	15 000

2. Differenciált bérintézkedés az egyes meghatározott munkakörökben

Munkáltató az alábbi munkakörökben 10 000 Ft/fő alaphértőmeg mértékéig differenciált bérfejlesztést hajt végre:

munkakör	MMK
Forgalmi technológiai szakelőadó I.	12
Forgalmi koordinátor I.	13
Forgalmi vonalirányító	13
Forgalmi koordinátor II.	14
Forgalmi technológiai szakelőadó II.	14

Az 1. és 2. pontban meghatározott bérintézkedés 2019. szeptember 1. napjától hatályos, a kifizetés első alkalommal a 2019. szeptember havi bérekkel, az októberi bérfizetési napon történik.

Kelt: Budapest, 2019.augusztus.

Szakszervezetek Munkáltató

Újra Egészségmegőrző program a MÁV-nál!

A MÁV Zrt. évek óta Egészségmegőrző programot működtet, melynek keretében a mozgásszervi-reumatológiai, a keringési és érrendszeri elváltozásokra, a két leggyakoribb krónikus megbetegedésen van a hangsúly. Ezek esetében kizárólag életmódváltással lehet eredményes a terápia. A MÁV Zrt. Egészségmegőrző programjának 2020.01.01.-2020.12.31. tartó működtetése során biztosított munkavégzési kötelezettség alóli mentesülésről a munkáltató és a szakszervezetek 2019. augusztus hó folyamán megállapodást kötöttek az alábbiak szerint.

A megállapodást aláíró felek egyet-értenek abban, hogy a vasúti közlekedés biztonságával összefüggő és/vagy fizikai munkakörökben foglalkoztatott munkavállalók napi munkatevékenységükhöz elengedhetetlen az egészség és munkavégző képesség fenntartása.

Az Egészségmegőrző program kiterjed a munkavállaló egészségének és munkavégző képességének megőrzésére, a megbetegedések megelőzésére, a szűrési program alapján kimutatott esetlegesen kialakuló betegségek korai stádiumának felismerésére. A programok a két leggyakoribb mozgásszervi-reumatológiai, keringési és érrendszeri krónikus és életmódváltással elérhető eredményes terápiát feltételező megbetegedésekre helyezve a hangsúlyt, rekreációs lehetőséget is biztosítanak a résztvevők számára. Az egészséges életvitelre ösztönző szemléletformáló előadások és tréningek révén hozzájárul az életminőség javulásához, és ez által hatékonyabb munkavégzéshez.

A Munkáltató a korábbi évek működési

tapasztalatai alapján továbbra is alkalmazni kívánja a 2014. augusztus 1 – 2015. június 30. napjáig működtetett Egészségmegőrző programjában – a 34997/2014/MAV számú kollektív erejű megállapodás szerint – bevezetett ösztönzési rendszert azokban a fizikai munkakörökben, amelyek arányai-ban alacsonyabb mértékben vettek részt az Egészségmegőrző programban.

A Munkáltató az eredményesség érdekében a 2015. augusztus 1 – 2016. június 30. napjáig működtetett programot kiegészítette egy újabb munkaidő-kedvezményrel – 5 munkanap fizetett távolléttel – a 2014. december 31-ig kordedvezményesnek minősülő munkakörökben, valamint

- a pályamunkás,
- pályamunkás betanított munkás,
- kábel és hálózatszerelő, kábel és hálózatszerelő betanított munkás,

illetve 2018.10.01.-2019.12.31.napjáig működtetett programot

- különleges vasúti járművezető,
- villamos hálózat felmérő,
- vonalgonдозó, vonalgonдозó betanított munkás

munkakörökre is kiterjesztve, melynek fedezetét a kordedvezményes biztosítási járulék fizetése alóli mentesülés okán bekövetkezett megtakarítás biztosította. A munkáltató e szabadidő kedvezményt továbbra is alkalmazni kívánja a megnevezett munkakörökben.

1. Az Egészségmegőrző program működtetése

Felek rögzítik, hogy Munkáltató 2020. január 01. napjától 2020. december 31. napjáig terjedő időszakban a működés felté-

teleit tartalmazó utasításban foglaltak szerint Egészségmegőrző programot működtet.

2. A megállapodás hatálya

A jelen megállapodás a MÁV Zrt. Egészségmegőrző programjának 2020.01.01. napjától 2020.12.31. napjáig terjedő időszakra hatályos.

3. Munkavégzési kötelezettség alóli mentesülés biztosítása

Felek rögzítik, hogy Munkáltató jelen megállapodás 1/A sz. mellékletében szereplő munkaköröket betöltő munkavállalók részére a munkáltató 2 munkanapra, míg az 1/B sz. mellékletében szereplő munkaköröket betöltő munkavállalók részére a munkáltató 5 munkanapra a napi teljes munkaidő mértékével (8 óra) előre vezényelt módon távolléti díjjal fizetett távollétet engedélyez, melynek ideje alatt a munkavállaló mentesül a munkavégzési, illetve a rendelkezésre állási kötelezettsége alól.

Ennek feltétele, hogy a munkavállaló felvételt nyerjen az Egészségmegőrző programba és az elmúlt három évben (2017-2019 között) nem vett részt ilyen programban.

4. Záró rendelkezések

A felek e megállapodást „kollektív erejű megállapodásnak” tekintik, amelyet az aláíró felek csak egyezően kinyilvánított közös akarral módosíthatnak.

A fentiek alapján a 3. pontban írt fizetett távollét az Mt. 55. § (1) bekezdés k) pontja szerinti munkavégzés alóli mentesülésnek minősül.

A jelen megállapodás felmondásának jogát a felek kizárják.

Szakszervezetek **Munkáltató**

1/A sz. melléklet

A Megállapodás 3. pontja szerinti 2 munkanap fizetett távollétre jogosult munkakörökben foglalkoztatottak köre:

Alállomás karbantartó
Balesetvizsgáló
Biztosítóberendezési betanított munkás
Biztosítóberendezési lakatos
Biztosítóberendezési műszerész
Digitális gyengeáramú műszerész
Elektrikus II.
Elektrikus III.
Előműnkás
Erősáramú művezető
Forgalmi koordinátor I.
Forgalmi koordinátor II.

Forgalmi technológiai szakelőadó I.
Forgalmi szolgálattevő
Főrendelkező
Gépkocsivezető balesetvizsgáló-asszisztens
Hídszerkezeti lakatos
Hídvizsgáló lakatos
Hídvizsgáló szakmunkás
Kitérő lakatos
Külsős forgalmi szolgálattevő
PGV kocsivizsgáló
Rendelkező forgalmi szolgálattevő
Térfőnök

Tartalékos térfőnök
Távkezelő állomások forgalomirányítója
Vágányféklakatos
Váltóállító táblakezelő
Váltókezelő, elektrodinamikus I.
Váltókezelő, helyszíni állítású I.
Váltókezelő, vonóvezetékes I.
Váltótisztító
Vasútépítő, karbantartó
Vezénylőtiszt
Vezető váltókezelő
Vezető váltókezelő I.kat. állomáson

1/B sz. melléklet

A Megállapodás 3. pontja szerinti 5 munkanap fizetett távollétre jogosult munkakörökben foglalkoztatottak köre:

Egyéb vasúti járművezető
Felsővezeték szerelő I.
Felsővezeték szerelő II.
Felsővezeték szerelő-csoportvezető
Felsővezeték szerelő-vasúti járművezető
Gurításvezető
Kábel és hálózatszer. betanított munkás
Kábel és hálózatszerelő

Kocsimester
Kocsirendező
Különleges vasúti járművezető
Mozdonyvezető
Pályamunkás
Pályamunkás betanított munkás
Sarus
Sarus csapatvezető

Tartalékos vonali tolatásvezető
Tolatásvezető I.
Tolatásvezető II.
Villamos hálózat felmérő
Vonali kocsirendező
Vonali tolatásvezető
Vonalgonдозó
Vonalgonдозó betanított munkás

A szolgáltatásokat rehabilitációs központjaiban Vasútegészségügyi NK Kft. szakorvosai biztosítják Hévízen, Harkányban (mozgásszervi rehabilitáció) és Balatonfüreden (szív- és érrendszeri rehabilitáció).

Az Egészségmegőrző program elindult, a jelentkezéseket fogadják a humán partnerek.

A program két ütemből áll, a **turnuslehetőségek 2020. évre vonatkoznak.**

A jelentkezési határidő mindkét ütemre: 2019. október 11.

I. ÜTEM:

- a munkavállalók értesítésének határideje: 2019. december 1.

- a beosztásra kerülő turnusok: 2020. január 1. – június 30.

II. ÜTEM:

- a munkavállalók értesítésének határideje: 2020. május 18.

- a beosztásra kerülő turnusok: 2020. július 1. – december 15.

Az egészségmegőrző utasítás (49/2019. (09.06. MÁV Ért. 17.) EVIG. sz. utasítás) és mellékletei a www.pvdsz.hu oldalon elérhetőek.

LÉTSZÁMHELYZET

A MÁV Zrt. az „Együttműködési Megállapodás a MÁV Zrt. munkavállalóinak egyes foglalkoztatási kérdéseiről és a munkaügyi kapcsolatról” 2,1 pontja alapján tájékoztatást adott a 2019. II. negyedévi létszámalakulásról, egyes foglalkoztatási célok teljesítéséről.

Létszámalakulás

A MÁV Zrt. 2019. június havi összes foglalkoztatott záró létszáma 17.530 fő (a közfoglalkoztatottakkal együtt 17.867 fő).

Megnevezés	2018. VI. VI. bázis	2019. évi terv	2019. VI. tény
Pálya főkönyv	17 380	18 194	17 390
Közfoglalkoztatottak	639	450	337
Személyszállítási keskenynyomközű vasút	8	10	11
Központ főkönyv	129	121	129
MÁV Zrt. összesen (Közfoglalkoztatottakkal)	18 156	18 775	17 867
MÁV Zrt. összesen (Közfoglalkoztatottak nélkül)	17 517	18 325	17 530

A létszámhelyzet bemutatásakor meg kell említeni a tartósan beteg kollégák számának alakulását. Számuk közfoglalkoztatottak nélkül 2019. június 31-én 290 fő, a létszámhiányunk mintegy 36,5 %-át teszik ki.

Ők azok, akik jelenleg jogi létszámban vannak, így pozíciójuk toborzással nem betölthető, hiszen felgyógyulásuk várható, munkájukra számítunk. 2019. első félévében összesen közfoglalkoztatottak nélkül 46 fővel (közfoglalkoztatottakkal együtt 46 fővel) több fő került tartós betegség miatt jogi állományba, mint aki felgyógyult.

A létszámhiány kiegyenlítése érdekében a hatvan pontos akciótervünknek megfelelően számtalan intézkedést hajtottunk és hajtunk végre folyamatosan:

- 36 állásbörzén vettünk részt - ebből 25 külső szervezésű, 11 egyetemi az állásbörzéken közel 25.000 fő érdeklődő volt jelen,

- pályaorientációs kiállításokon, programokon vettünk részt, 17 helyszínen, mintegy 78.000 látogatóval,

- az idén a MÁV-csoport részt vett a Fenntarthatósági Témahét programsorozatban, melynek keretében 19 helyszínen tartottak az önkéntes jelentkező kollégáink előadást közép és általános iskolákban, üzemlátogatás keretében pedig 8 helyszínen vártuk a 11 érdeklődő diákcsoportot,

- második alkalommal szerveztük meg az Állami Vállalatok Állásbörzéjét 35 vállalat, szervezet részvételével - mely programra 2.200-2.300 fő látogatott ki, a MÁV standját közel 600 érdeklődő kereste fel,

- stratégiai együttműködést alakítottunk ki közép és felsőfokú intézményekkel,

- továbbra is működik az ösztöndíj program rendszerünk közép- és felsőfokon.

Közfoglalkoztatotti létszám alakulása

A BP/0701/10665-1/2018 számú hatósági szerződés 2018. július 11-2019. február 28. közötti időszakra volt érvényben.

A Belügyminisztérium BM/2638-21/2019. számú döntése alapján 2019. március 11. naptól 2020. február 29. napjáig új program indult, a kapcsolódó hatósági szerződés (BP/0701/3733- 4/2019) aláírásra került, 450 fő közfoglalkoztatott átlagos állományi létszám foglalkoztatásával. 2019. június 30.-án 337 fő közfoglalkoztatott munkavállalót tartottunk létszámban.

Átlagos állományi létszám alakulása

A MÁV Zrt. összes foglalkoztatott 2019. I-VI. havi göngyölt átlagos állományi létszáma 17.619,4 fő (a közfoglalkoztatottakkal együtt 17.958,3 fő), mely a tervezett értékhez képest 532,0 fős (a Pálya főkönyv alá tartozó szervezeteknél -521,5 fős, a Központ főkönyvnél -11,1 fős, a Személy szállítású keskeny nyomközű vasútnál +0,6 fős) eltérést mutat.

A zárólétszám alakulást az 1. sz. melléklet, az átlaglétszám alakulást a 2. sz. melléklet tartalmazza.

1. sz. melléklet

MÁV belső szerkezete szerinti összes foglalkoztatott záró létszám havi alakulása

Szervezet	2019. évi Terv	04. hó Tény	05. hó Tény	06. hó Tény
Központi főkönyv	137	128	130	129
Pályavasúti főkönyv*	18178	17 473	17 433	17 390
Keskeny nyomközű vasút	10	11	11	11
MAV összesen*	18 325	17 612	17 574	17 530

* Közfoglalkoztatottak nélkül

2. sz. melléklet

MÁV Zrt belső szerkezete szerinti időszakai összes foglalkoztatott átlagos állományi létszáma

Szervezet	2019. évi Terv	Január-Április Tény	Január-Május Tény	Január-Június Tény
Központi főkönyv	134,3	124,2	125,6	126,2
Pályavasúti főkönyv*	18 222,2	17 513,0	17 496,5	17 482,7
Keskeny nyomközű vasút	9,9	10,1	10,3	10,4
MAV összesen*	18 366,4	17 647,3	17 632,3	17 619,4

* Közfoglalkoztatottak nélkül

(folytatás a 3. oldalról...)

Létszámösszetétel

A MÁV Zrt. létszám összetételét (a közfoglalkoztatottak nélkül) vizsgálva megállapítható, hogy az összes munkavállaló 68,4 %-a (11.987 fő) fizikai munkakörben foglalkoztatott, a szellemi mun-

kakörökben dolgozók aránya 31,6% (5.543 fő). A fizikai foglalkoztatottak 89,3 %-a (10.708 fő) férfi, 10,7 %-a (1.279 fő) nő.

Munkaerő-forgalmi intézkedések

Munkaerő forgalmi intézkedés csoportok - MÁV Zrt.	2018.I.-VI.	2019. I.-VI.		Eltérés	
	Bázis	Terv		tény- bázis	tény- terv
Nyugdíjazás	171	186	172	1	-14
ebből egyszeri költséggel járó ny.	101	161	134	33	-27
egyéb nyugd.	70	25	38	-32	13
Munkáltatói felmondás	20	52	21	1	-31
ebből munkaváll. szem. összef.	19	16	20	1	4
Rehab ellátás, rokk. ellátás	19	17	15	-4	-2
Közös megegyezés	269	233	300	31	441
Egyéb munkaviszony megszűnés	362		374	12	
ebből határozott idejű szerződés lejár	96	m	86	-10	
felmondás a munkavállaló részéről	113		130	17	mm
Összes mv. megszűnés tevékenység kih. nélkül	841	488	882	41	394
Tevékenység kih. munkáltatói jogutódlással	0	0	0	0	0
Összes munkaviszony megszűnés	841	488	882	41	394
Felvételi intézkedés	643	1 186	652	9	-534
Közfoglalkoztatottak	804	463	433	-371	-30

A felvételek száma 2019. I-VI. hónapokban 652 fő (a közfoglalkoztatottakkal együtt 1.085 fő). A Pálya főkönyv szervezeteinél 634 fő, Gyermekevasút személyszállítás gépészeti egység szervezeteinél 1 fő valamint a Központ főkönyvénél 17 fő felvétele realizálódott.

A pályavasúti főkönyvénél a szakmai bontást vizsgálva megállapítható, hogy

- 111 fő a pályalétesítmény létszámába (ebből: 34 fő pályamunkás, 16 fő pályamunkás betanított munkás, 6 fő mérnök gyakornok, 15 fő technikus gyakornok, Egyéb vasúti járművezető gyakornok 13 fő, valamint 27 fő egyéb munkakörökbe),

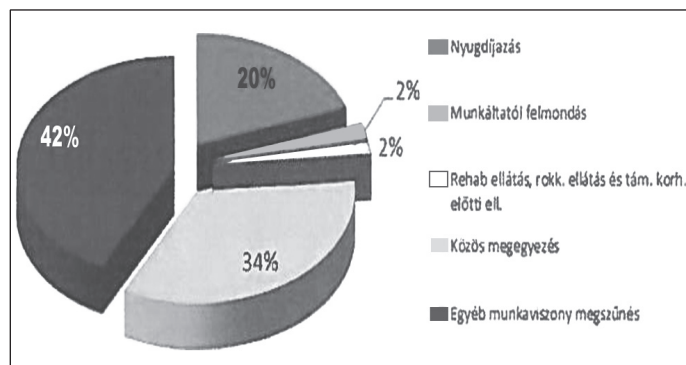
- 276 fő a forgalmi szakterületre (ebből: 82 fő forgalmi szolgáltató gyakornok, 73 fő kocsirendező gyakornok, 55 fő váltókezelő gyakornok, valamint 66 fő egyéb munkakörökbe),

- 118 fő a TEB szakmai szervezethez (ebből: 23 fő TEB műszerész gyakornok, 26 fő felsővezeték szerelő gyakornok, 7 fő pályavasúti gyakornok, 7 fő távközlő műszerész, valamint 55 fő egyéb munkakörökbe) került felvételre.

A pótlásra tervezett felvételek később történő megvalósulásának fő okai:

- orvosi alkalmatlanság
- munkaszerződés megkötésétől való visszalépés (elsősorban magasabb bérigény miatt)
- munkakörök betöltéséhez szükséges szakmával, képesítéssel rendelkező potenciális jelöltek hiánya
- munkaerő piac elszívó hatása

MÁV Zrt. 2019. I.-VI. havi munkaviszony megszűnések összetétele



2019. I.-VI. hónapban a MÁV Zrt.-nél (közfoglalkoztatottak nélkül vizsgálva) 882 fő munkaviszonya szűnt meg.

A munkaviszony megszűnések főbb okai: munkavállalói kezdeményezésre közös megegyezéssel történő munkaviszony megszüntetések (229 fő), a munkavállalói felmondások (130 fő), próbaidő alatti munkaviszony megszüntetés (120 fő).

A munkaviszony megszűnések és felvételek alakulását részletesen a 3. sz. melléklet mutatja be.

Utolsó intézkedési ok megnevezése	Bázis*	2019. I.-VI. Tény*
Munkaerő felvétel (+)	643	652
Jogi állományból visszavétel (+)	501	500
Egyéb MAV-on belüli munkaerő mozgás (+, -)	0	0
Jogi állományba vétel (-)	619	650
Összes munkaviszony megszűnés (-)	841	882
Munkáltatói felmondás (munkaszervezés, műsz. fejl., munkáltatói munk. összefüggő, min. csere) (-)	1	1
Munkáltatói felmondás (Munkavállaló személyével összefüggő ok miatt) (-)	19	20
Munkáltatói felmondás (rehab ellátás, rokkantsági ellátás) (-)	2	4
Nyugdíjazás egyszeri költséggel (-) (felmondás nyugdíjasnak kivéve nők 40 év)	101	122

Utolsó intézkedési ok megnevezése	Bázis*	2019.1-VI. Tény*
Nyugdíjazás, nők 40 év (-)	3	1
Egyéb nyugdíjazás (-)	67	49
Közös megegyezés (rehab ellátás, rokkantsági ellátás) (-)	17	11
Tevékenység-kihelyezés munkáltatói jogutódlással (-)	0	0
Egyéb munkaviszony megszűnés összesen	631	674
Közös megegyezéssel történő mv. megsz. (-)	269	255
Határozott idejű szerződés lejár (-)	96	86
Próbaidő felmondva (-)	97	120
Felmondás a munkavállaló részéről	113	130
Azonnali hatályú felmondás (-)	26	47
Elhalálozás (-)	30	36
Felvételek száma		
ebből fizikai	448	470
szellemi	195	182

* **Közfoglalkoztatottak nélkül**

Munkaidő kihasználás

1. VESZTESÉGIDŐ

A MÁV Zrt. teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalóinak 2019. I.-VI. havi munkaidő alapja (közfoglalkoztatottak nélkül vizsgálva) 286,4 ezer órával alacsonyabb a bázis időszak óránál, amelynek oka a kevesebb munkanapszám és az alacsonyabb létszám.

A veszteségidő aránya a törvényes munkaidőhöz képest a 2018.

első féléves értékével közel megegyezik. A veszteségidő mennyisége 39,5 ezer órával, míg a fajlagos értéke 2,25 órával alacsonyabb, mint a bázis időszak értéke.

A veszteségidő időszakai tény értékének főbb tényezői: szabadság kiadások 58,6 %, a betegség és betegszabadság együttesen 20,6 % és a fizetett igazolt távollét 19,9 %.

Munkaidő elemek - MÁV Zrt.	2018.I.-VI.		2019.I.-VI.		eltérés	
	ezer óra	törv. midő %- ban	ezer óra	törv. midő %- ban	ezer óra	törv. midő %-ban
Törvényes munkaidő	1432,6		17 146,1		-286,4	
Veszteségidő összesen	2 516,1	14,43%	2 476,6	14,44%	-39,5	0,01%
- szabadság	1 537,1	8,82%	1450,3	8,46%	-86,8	-0,36%
- betegszabadság	371,5	2,13%	387,2	2,26%	15,8	0,13%
- betegség	115,8	0,66%	123,1	0,72%	7,2	0,06%
- igazolt távollét (fizetett)	468,3	2,69%	492,0	2,87%	23,7	0,18%
- igazolt távollét (nem fizetett)	13,3	0,08%	14,6	0,09%	1,3	0,01%
- fizetés nélküli szabadság	4,9	0,03%	2,6	0,01%	-2,4	-0,02%
- igazolatlan távollét	5,2	0,03%	6,8	0,04%	1,6	0,01%

2. TÚLÓRA, KÉSZENLÉT ÉS ÜGYELET ALAKULÁSA

A MÁV Zrt. teljes munkaidőben foglalkoztatottakra vonatkozó túlóra felhasználása a tárgyalt időszakban 596,7 ezer óra, amely a bázis időszak értéktől 35,1 ezer órával (6,3 %-kal), a tervtől pedig 128,6 ezer órával (27,5 %-kal) magasabb.

A túlórafelhasználás főbb okai:

- a vágányzári tervben tervezett nagy zavartatású vágányzári munkák a tervektől eltérően alakultak;

- hibaelhárítás (ad-hoc);
- pályafelügyelet, külső idegen fél (kiszámlázott);
- betegség;
- technológiai létszámhiány;
- sikertelen vizsga;
- vis. major időjárás;
- munka átadások.

Túlmunka (ezer óra) - MÁV Zrt.	2018.	2019.	2019.	Eltérés		Eltérés	
	I.-VI. hó	I.-VI. hó	I.-VI. hó	tény-bázis		tény-terv	
	bázis	terv	tény	e. óra	p \i>/m	e. óra	%
Pálya főkönyv	560,8	467,6	596,1	35,4	6,3	128,6	27,5
Személyszállítási kesk. vasút	0,5	0,3	0,3	-0,2	-39,2	0,1	20,0
Központ főkönyv	0,3	0,2	0,2	-0,1	-25,0	0,0	-8,6
MÁV Zrt. összesen	561,6	468,1	596,7	35,1	6,3	128,6	27,5

A MÁV Zrt. 2019. I.-VI. havi elrendelt készenlétek óráinak száma (2.620,1 ezer óra) 134,9 ezer órával több a bázis értéknél. Az egy

főre, egy hónapra jutó készenléti mutató vállalati szinten 1,3 órával növekedett a bázis időszak adathoz viszonyítva.

(folytatás a 6. oldalon...)

(folytatás az 5. oldalról...)

Készenlét (ezer óra) - MÁV Zrt.	2018.I-VI. hó (e. óra)	2019. I-VI. hó (e. óra)	2018.I-VI. hó (óra/fő/hó)	2019.I-VI. hó (óra/fő/hó)	Eltérés (tény- bázis)	
					(e. óra)	(óra/fő/hó)
Pálya főkönyv összesen	2 483,6	2 619,1	23,7	25,0	135,5	1,3
Személyszállítási kesk. vasút	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Központ főkönyv	1,6	1,1	2,3	1,5	-0,5	-0,8
MÁV Zrt. összesen	2 485,2	2 620,1	23,6	24,9	134,9	1,3

A MÁV Zrt 2019.I-VI. havi tény záró- és átlag létszáma a tervezett érték alatt alakult, melynek főbb összetevői a jogi állományba kerülő munkavállalóknak a tervezett értéket meghaladó létszáma, valamint a közös megegyezéssel történő és egyéb munkaviszony megszüntetések magasabb száma.

A vizsgált időszakban a veszteségidő alakulásában szerepet játszott 2019. I.-VI. hónapban a bázis időszakhoz képest a szabadság és a fizetés nélküli szabadság csökkenése és a betegszabadság és a fizetett igazolt távollét növekedése. Az elrendelt túlóra mennyisége a tervezett értéknél 27,5%-kal magasabb volt, döntően a zavar és hibaelhárítás, valamint a vágányzári munkálatok miatt.

(forrás: 29060/2019/MÁV)

Fiatalok és a szakszervezetek 2019. évi közvélemény-kutatás

Kutatás: rabszolga-törvény okozta demonstrációk hatása a 35 év alattiak szakszervezetekkel kapcsolatos véleményére

A Policy Agenda és a Szakszervezeti Ifjúsági Szövetség a Friedrich Ebert Stiftung-gal közösen kutatás végzett a fiatalok és a szakszervezetek megítélése kapcsán. A mostani adatfelvétel előzménye egy 2018 őszién végzett közvélemény-kutatás, amely során több kérdés kapcsán is vizsgáltuk a 35 év alatti korosztály véleményét.

Az ún. rabszolga-törvény által kiváltott tiltakozások, illetve a bértárgyalások miatti sztrájkok ráirányították a figyelmet a szakszervezeti mozgalomra. Miután a 2018-as felmérés sok tekintetben leütő képet adott a szakszervezetek társadalmi megítéléséről, ezért kíváncsiak voltunk, hogy miképpen változott a tüntetések, sztrájkok hatására ez a kép.

A kutatás 500 fő megkérdezésével, telefonos adatfelvétellel zajlott 2019. június 3. és 9. között. A kapott adatokban szereplőket kor, nem és iskolai végzettség alapján súlyoztuk, így vált reprezentatívvá a minta.

Azért, hogy látszódjon a változás a 2018 őszi méréshez képest, feltüntetjük az akkor kapott adatokat.

A kutatás főbb tanulságai:

- A 2018 novemberében látott állapotokhoz képest a szakszervezetek jelentős javulást értek el az Y, és főleg a Z generáció körében megítélésben és a szakszervezeti tagságban egyaránt.

- A kérdezett generációk tagjai alapvetően jobban tájékozottak a szakszervezeti kérdésekben, emiatt jobban tudnak véleményt formálni ezekkel a kérdésekkel kapcsolatban is.

- A rabszolga-törvény kapcsán kialakuló eseményeket, tiltakozásokat a többség figyelemmel kísérte, vagy legalábbis hallott róluk.

- Többségük bízna a szakszervezetben egy munkahelyi probléma esetén, ugyanakkor érdekes jelenség, hogy a tavalyi állapothoz képest csökkent az aktivitási szándék majdnem mindegyik tiltakozási formában, illetve nőtt azok aránya, akik semelyik felsorolt módon nem tiltakoznának (közel az egynegyede a válaszadóknak).

Ez érdekes jelenség: úgy vált jobbá a szakszervezetek megítélése, hogy közben tagjai nagyobb passzivitást mutatnak.

Főbb eredmények

Növekedés figyelhető meg a szakszervezeti tagság tekintetében. Az Y generáció tagjainál 2%-kal, a Z generáció tagjai között pedig

nagyon nagy mértékben 16%-kal növekedett a tagság számaránya. Azok között is jelentős a növekedés, akik nem tagok ugyan, de azt választották, hogy van a munkahelyükön szakszervezet. Ennek lehet az is az oka, hogy a szakszervezetek bővültek, vagy pedig többen tudnak már a szakszervezet létezéséről a munkahelyeken.

1. Melyik állítás igaz Önre? (%)

	Összesen		Y generáció		Z generáció	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019
Szakszervezeti tag vagyok	5	11	6	8	3	19
Nem vagyok szakszervezeti tag, de van szakszervezet a munkahelyemen	12	27	15	26	5	32
Nem vagyok szakszervezet tag, és tudomásom szerint nincs is szakszervezet a munkahelyemen	47	50	56	57	29	33
Nem dolgozom	33	7	22	6	55	10
Nem tudom	4	5	1	3	9	7

A válaszadók közül jelentős mértékben csökkent azok aránya összességében, akik nem dolgoznak (33%-ról 7%-ra esett).

2. Melyik állítás igaz Önre? – csak a dolgozók körében (%)

	Összesen		Y generáció		Z generáció	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019
Szakszervezeti tag vagyok	7	12	7	8	5	21
Nem vagyok szakszervezeti tag, de van szakszervezet a munkahelyemen	18	30	20	27	12	35
Nem vagyok szakszervezet tag, és tudomásom szerint nincs is szakszervezet a munkahelyemen	70	53	72	61	64	36
Nem tudom	5	5	1	4	18	8

A 2018-as állapothoz képest igen nagymértékű javulás mutatkozik abban, hogy a Z generáció tagjai is tisztában vannak azzal, hogy a munkahelyükön van-e szakszervezet.

3. Mennyire ért egyet a következő állítással: „a szakszervezet a szocializmusból itt maradt őskövület”? (%)

	Összesen		Y generáció		Z generáció	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019
Egyáltalán nem értek egyet	12	25	15	26	7	23
Inkább nem értek egyet	19	37	18	37	20	37
Inkább egyetértek	26	14	26	15	26	12
Teljes mértékben egyetértek	5	10	6	9	3	14
Nem tudom	37	14	34	14	44	15

Nagy mértékben javult mindkét generáció tekintetében a szakszervezetek megítélése. Összesítve kétszer annyian vélik úgy, hogy a szakszervezetek egyáltalán nem őskövületek. Hozzá kell tenni ugyanakkor, hogy azok között is kétszereződés figyelhető meg akik teljes mértékben így gondolják. Ami viszont a 2018-as adatokhoz képest mindenképpen kiugró, hogy 37%-ról, 14%-ra csökkent azok aránya, akik nem tudtak választ adni. Ez arra enged következtetni, hogy ilyen-olyan formában kapcsolatba kerülhettek a válaszadók a szakszervezetekkel, így sokkal nagyobb arányban meg tudják ítélni azokat.

4. Mennyire ért egyet a következő állítással: „a szakszervezet valódi közösség, amely képes segíteni az egyéni problémák megoldásában”? (%)

	Összesen		Y generáció		Z generáció	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019
Egyáltalán nem értek egyet	9	10	11	10	5	10
Inkább nem értek egyet	25	24	27	23	21	25
Inkább egyetértek	30	44	30	45	32	41
Teljes mértékben egyetértek	3	12	3	10	3	15
Nem tudom	33	11	30	11	40	9

33%-ról 56%-ra emelkedett azok aránya, akik valamennyire egyetértenek azzal, hogy a szakszervezet az egyén segítségére lehet.

5. Ha arra gondol, hogy jelenleg mi a helyzet az országban, akkor munkahelyi problémái megoldása kapcsán mennyire bíz/bízná meg a szakszervezetekben? (%)

	Összesen		Y generáció		Z generáció	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019
Egyáltalán nem bíz/nem bíz benne	25	20	29	21	17	17
Inkább nem bíz/nem bíz benne	28	26	24	25	36	27
Inkább megbíz/nem bíz benne	23	36	20	36	29	38
Teljes mértékben megbíz/nem bíz benne	3	7	3	6	1	9
Nem tudom	22	12	24	12	17	10

Nőtt azok aránya, akik megbíznának a szakszervezetekben. Mind az Y, mind a Z generáció tekintetében ilyesfajta változás figyelhető meg. A Z generációnál különösen szembeötlő a változás: majdnem a válaszadók fele bízza a szakszervezetekben, míg 2018-ban ez csupán 30% volt.

6. Amennyiben úgy érzi ki kell állnia jogai megvédése mellett, akkor melyik tiltakozási formát választaná? (Többet is megjelölhet) (%)

	Összesen		Y generáció		Z generáció	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019
Tiltakozó levél	26	31	20	30	39	32
Demonstráción való részvétel	30	19	30	18	32	21
Bejelentett sztrájkban való részvétel	39	32	40	35	37	27
Nem bejelentett sztrájkban (vadsztrájk) való részvétel	12	11	11	12	16	10
Egyik sem	14	24	17	25	11	22

Az Y generáció esetében a tiltakozó levél és a demonstrációban való részvétel ért el növekedést, viszont a Z generáció esetében mindegyik tiltakozási formára való hajlandóság csökkent, és megduplázódott köztük azok aránya, akik egyik tiltakozási formát sem választanak. Utóbbi adat összesítve is 10%-ot emelkedett.

Ennek lehet oka, hogy a szakszervezetek hatékonyabbak lettek a válaszadók szemében érdekérvényesítés szempontjából és nem gondolnák, hogy ilyen eszközökhöz kéne folyamodniuk, vagy pedig ezeket hatástalannak gondolják.

7. Mennyire követte az ún. rabszolga-törvény miatti tiltakozásokat az elmúlt hónapokban? (%)

	Összesen		Y generáció		Z generáció	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019
Nem hallottam erről	18	17	17	20	17	20
Hallottam erről, de nem követtem az eseményeket/nem érdekelt a kérdés	37	38	38	35	37	35
Valamelyest követtem az eseményeket	34	34	34	34	34	34
Folyamatosan követtem az eseményeket	11	11	11	11	11	11
Nem tudom	0	1	1	0	0	0

A válaszadóknak kevesebb mint ötöde volt, aki nem hallott a rabszolga-törvény körül kialakult tiltakozásokról. Összesítve és generációnként nézve is 45% volt, aki valamilyen szinten követte az ezzel kapcsolatos eseményeket.

Külön megvizsgáltuk azokat, akik azt mondták, hogy figyelemmel kísérték a rabszolga-törvény miatti tiltakozásokat:

- 66%-uk nem ért egyet azzal, hogy a szakszervezetek a szocializmusból itt maradt őskövületek;
- 64%-uk szerint a szakszervezet valódi közösség, amely segít az egyéni problémák megoldásában;
- 45,5%-uk bízza meg a szakszervezetekben, ha munkahelyi problémája lenne, míg 46%-uk nem bíz meg;
- nincsen sokkal erősebb aktivitási szándékuk, mint azoknak, akik nem követték a demonstrációkról, sztrájkokról szóló híreket.

SZEMÉLYRE SZÓLÓAN!

A gyorsabb kommunikáció érdekében lehetőség van közvetlenül, tisztségviselőink részére – névre szólóan – is e-mailt küldeni.

A hatékonyabb ügyintézés érdekében további üzenet küldése lehetséges az alábbi szolgáltatásaink körében:

Telefon: telefon@pvdsz.hu

PMI szakág: pmi@pvdsz.hu

Biztosítás: biztositas@pvdsz.hu

TEB szakág: teb@pvdsz.hu

Alapítvány: alapitvany@pvdsz.hu

Forgalmi szakág: forgalom@pvdsz.hu

Jogsegély: jogsegely@pvdsz.hu

Felügyelő Bizottság: feb@pvdsz.hu

Arra kérünk minden tagtársunkat, partnerünket, hogy éljen ezzel a lehetőséggel.

- a szerk -

ORSZÁGOS BÉRHELYZET

A Központi Statisztikai Hivatal 2019. augusztus 30.-án közzétette a 2019. I-VI. havi keresetek alakulásáról szóló gyorsjelentését, mely szerint 359 500 forint volt a bruttó átlagkereset.

2019. júniusban a bruttó átlagkereset 364 800 forint volt, 10,6%-kal magasabb, mint egy évvel korábban. 2019. január-júniusban a bruttó átlagkereset 359 500, a nettó átlagkereset 239 000 forint volt, mindkettő 10,6%-kal nőtt az előző év azonos időszakához viszonyítva.

A bruttó és a kedvezmények nélkül számított nettó átlagkereset egyformán 10,6, a kedvezmények figyelembevételével számított nettó átlagkereset pedig 10,7%-kal nőtt az előző év azonos időszakához képest.

A bruttó átlagkereset a pénzügyi, biztosítási tevékenység gazdasági ágban volt a legmagasabb (672 300 forint), és a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás területén a legalacsonyabb (236 300 forint).

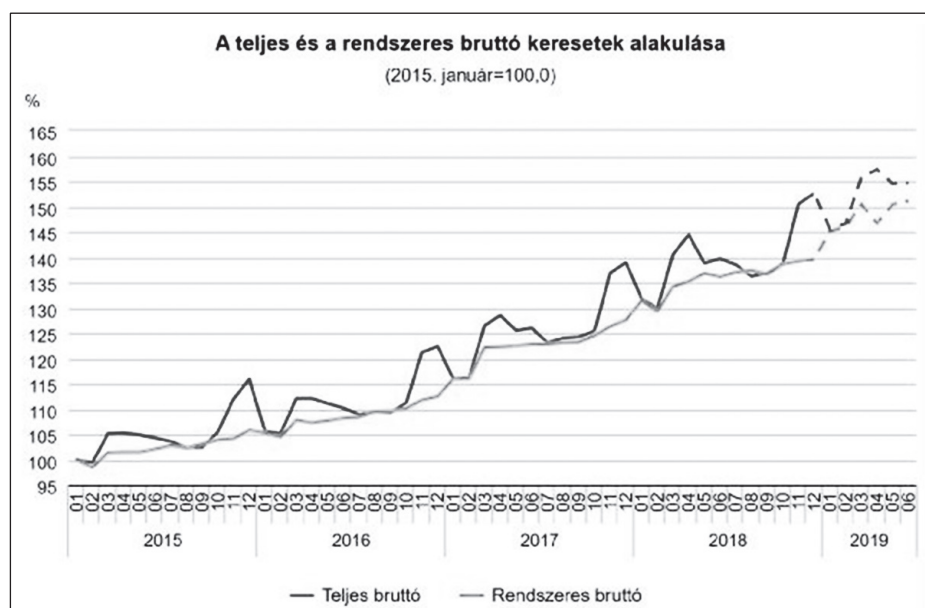
A bruttó átlagkereset a teljes munkaidőben alkalmazásban álló férfiak körében 393 700, míg a nők körében 325 700 forintot ért el, ami a férfiak esetében 11,3, a nők esetében 9,6%-os növekedést jelent egy év alatt.

A bruttó átlagkereset a 25 év alattiak körében 275 200, a 25–54 évesek esetében 374 500, míg az 54 év felettieknél 351 200 forint volt. Az átlagkereset növekedése az egyes korcsoportokban rendre 16,8, 10,8, illetve 10,1% volt az előző évhez képest.

A rendszeres (prémium, jutalom, egyhavi különjuttatás nélküli) bruttó átlagkereset 334 600 forintra becsülhető, 10,5%-kal nőtt egy év alatt.

A reálkereset 6,9%-kal emelkedett a fogyasztói árak előző év azonos időszakához mért 3,5%-os növekedése mellett.

Rendszeres olvasóink tudják, hogy minden évben kétszer — március és szeptember hónapban — közzé tesszük lapunk hasábjain azt a táblázatot, mely a teljes munkaidőben foglalkoztatottak közfoglalkoztatottak nélküli nemzetgazdasági szintű bruttó átlagkeresetét hasonlítja össze a MÁV Zrt. dolgozóinak átlagkeresetével.



2019. júniusban:

A teljes munkaidőben alkalmazásban állók nemzetgazdasági szintű **bruttó átlagkeresete** – a legalább 5 főt foglalkoztató vállalkozásoknál, a költségvetési intézményeknél és a foglalkoztatás szempontjából jelentős nonprofit szervezeteknél – 364 800, közfoglalkoztatottak nélkül számolva 375 100 forint volt.

A **nettó átlagkereset** kedvezmények nélkül 242 600, a kedvezményeket is figyelembe véve 250 100 forint volt.

A **bruttó és a nettó átlagkereset** egyaránt 10,6%-kal nőtt az előző év azonos időszakához képest.

2019. január-júniusban:

A teljes munkaidőben alkalmazásban állók nemzetgazdasági szintű átlagos **bruttó keresete** – a legalább 5 főt foglalkoztató vállalkozásoknál, a költségvetési intézményeknél és a foglalkoztatás szempontjából jelentős nonprofit szervezeteknél – 359 500, közfoglalkoztatottak nélkül számolva 369 900 forint volt.

A **nettó átlagkereset** kedvezmények nélkül 239 000, a kedvezményeket is figyelembe véve 246 400 forint volt.

A keresetek alakulása, 2019. január - június

Szektor	Összesen		Közfoglalkoztatottak nélkül	
	havi átlagkereset, forint	változás az előző év azonos időszakához képest, %	havi átlagkereset, forint	változás az előző év azonos időszakához képest, %
Bruttó				
Vállalkozás	374 600	11,3	375 200	11,2
Költségvetés	326 900	7,6	360 500	5,1
Nonprofit	314 800	11,4	333 500	7,6
Nemzetgazdaság összesen	359 500	10,6	369 900	9,5
Ebből:				
közfoglalkoztatottak	82 000	–0,6	x	x
Nettó				
Vállalkozás	249 100	11,3	249 500	11,2
Költségvetés	217 400	7,6	239 700	5,1
Nonprofit	209 300	11,4	221 800	7,6
Nemzetgazdaság összesen	239 000	10,6	246 000	9,5
Ebből:				
közfoglalkoztatottak	54 500	–0,6	x	x

(forrás:www. KSH.hu)

Összehasonlító táblázat

- a MÁV és a nemzetgazdasági szintű bruttó átlagkeresetek közfoglalkoztatottak nélkül alakulásáról – (Ft/fő/bó)

Év	MÁV Zrt.	nemzetgazdaság	MÁV/nemzetgazdaság	különbség
2016. félév	253 570	272 500	93,05 %	- 18930
2016	266 331	278 100	95,77	- 11769
2017. félév	294 695	304 400	96,81	+ 9705
2017.	299 410	310 800	96,34	- 11390
2018. félév	339 179	336 900	100,68	+ 2279
2018.	341 080	341 600	99,85	- 520
2019. félév	358 250	369 600	96,93	- 11350

2019. első félévében a teljes munkaidőben - közfoglalkoztatottak nélkül - alkalmazásban állók bruttó átlagkeresete nemzetgazdasági szinten 369 900 forint volt, mely 9,5 %-kal haladta meg az elmúlt év azonos időszakában mért értéket.

2019. első félévében a MÁV Zrt teljes munkaidőben - közfoglalkoztatottak nélkül - foglalkoztatott munkavállalóinak bruttó átlagkeresete 358 250 forint volt, mely 5,6 %-kal haladta meg az elmúlt év azonos időszakában mért értéket.

A növekedés 3,9 %-kal, 11 350 forinttal elmaradt a nemzetgazdasági átlagtól. Ez az elmaradás is oka lehet a MÁV Zrt. kritikus létszám és bérhelyzetének.

(Bátori)

hívósz!

A gyorsabb és rugalmasabb ügyintézés érdekében ismételten közöljük a tisztségviselőink – közvetlen! – telefonszámain és e-mail címeit:

KÖZPONTI TELEFONSZÁMAINK:

Dr. Laboda József	elnök	01+81-95	E-mail cím: labodaj@pvdsz.hu
Bátori István	érdekvédelmi alelnök	01+45-86	E-mail cím: batorii@pvdsz.hu
Nagy Miklós	szervezési alelnök	01+11-69	E-mail cím: nagym@pvdsz.hu
Szentgyörgyi Mihály	PML alelnök	(fax/üz.rögz.) 01+86-52	E-mail cím: szentgyorgyim@pvdsz.hu
Hegedűs István	TEB alelnök	02+10-98 és 01+46-29	
Ripszki József	Forgalmi alelnök	03+13-11	E-mail: ripszkij@pvdsz.hu
Furulyás Róbert	elnökségi tag	05+63-48	
Karé István	TEB szakági választmányi ügyvezető	01+83-91	E-mail cím: karei@pvdsz.hu
Vas István	PML szakági választmányi ügyvezető	02+22-62	E-mail cím: vasim955@gmail.com
Mezei Vera	forgalmi szakági választmányi ügyvezető	05+11-78	E-mail: mezeim@pvdsz.hu
Fehérné Ragcsák Andrea	irodavezető (üzemi tel./fax/üz.rögz.)	01+81-94	E-mail cím: ragcsaka@pvdsz.hu

városi automata fax: 06+1-273-1335

városi fax/üzenetrögzítő: 06+1-511-8194

E-mail cím: pvdsz@pvdsz.hu vagy info@pvdsz.hu

TERÜLETI KÉPVISELŐK TELEFONSZÁMAI:

Budapest	Fajka János (PML)	02+23-82 mobil: 30/279-9671	fax/üz.rögz: 02+22-62 e-mail: szmhatvan@mavrt.hu
	Karé István (TEB)	01+83-91	fax/üz.rögz: 01+84-77
	Pintér Miklós (Forg.)	06-22/410-021fax:	06-22/410-021
Debrecen:	Dobos Bertalan (Forg.)	03+79-33	fax: 03+79-30
	Papp Zoltán (PML)	03+42-01 mobil:30/455-7551	fax/üz.rögz: 03+42-15 e-mail: railman68@gmail.com
	Horváth Imre (TEB)	06-30/210-4450	fax/üz.rögz: 03+29-73
Miskolc	Mertinkó Róbert (PML)	04+22-88 mobil: 30/414-8053	fax/üz.rögz: 04+22-88 e-mail: nyekladhazafpm@mavrt.hu
	Szemán Dénes (TEB)	04+11-96	fax.: 04+11-96
	Prodán Ilona (Forg.)	04+20-05	fax: 04+20-51
Pécs	Furulyás Róbert (Forg.)	05+63-48	fax: 05+63-34
	elnökségi tag	05+65-94	e-mail: furo72@gmail.com
	Ács János (TEB)	05+91-85	
	Fekete Zsolt (PML)	06+52-88	mobil:30/738-2977
Szeged	Darányi Zoltán (PML)	06+52-88 mobil:30/230-6481	fax: 06+52-55 e-mail: daranyi.zoltan@mav.hu
	Téglás István (Forg.)	06+42-43	fax: 06+42-43
	Seprenyi József (TEB)	06+30-49	fax: 06+30-96
Szombathely	Kamondi Miklós (Forg.) FEB tag	07+59-03	fax: 07+59-68 e-mail:kamondim@pvdsz.hu
	Süle István (PML)	07+66-45	
	Gosztola Kálmán (TEB)	07+59-20	fax 07+59-49
	Hanzmann Károly (GySEV)	07+79-85	fax: 07+79-85 e-mail: hanzmann.karoly@gysev.hu

Rövid hírek • Rövid hírek • Rövid hírek

Átadták a kollégiummá alakított MÁV-szállót

Átadták az egykori MÁV-szállóból kialakított, százágvas középiskolai kollégiumot Tatabánya központjában.

Schmidt Csaba (Fidesz-KDNP) polgármester az eseményen elmondta, a kormány a Modern városok program keretében 800 millió forint támogatást biztosított a beruházáshoz, amelyhez az önkormányzat 168 millió forintos önrésszel járult hozzá.

Az 1970-es évek elején emelt, szocreál stílusú épület évek óta üresen állt, majd a város a Magyar Nemzeti Vagyongazdálkodási Zrt.-től kapta meg az ingatlant.

Az új diákszállás fiatalos külsőt kapott, az ablakokat a szivárvány színeire festett sávok keretezik. A földszinten mozgáskorlátozott hallgatóknak készültek egyágvas szobák, továbbá itt kapott helyet az orvosi rendelő, a közösségi terek, valamint az irodák. Az emeleteken két- és háromágvas szobákat alakítottak ki vizesblokkokkal, szintenként tanulószobákkal, felügyelői helyiségekkel. Az épületet teljesen akadálymentessé tették, liftet építettek be.

Tatabányán több ezer diák tanul közép-fokú intézményben, egyharmaduk vidéki. Az előzetes felmérések szerint a vidékről

érkező hallgatók körülbelül 6-8 százalékának van szüksége kollégiumi elhelyezésre, így a száz férőhely elegendő lesz a városon kívüli tanulók lakhatásának biztosítására.

Egy év a MÁV élén

Bártfai-Mager Andrea, nemzeti vagyon kezeléséért felelős tárca nélküli miniszter tavaly augusztusban nevezte ki Homolya Róbertet, a MÁV Zrt. élére. Az elnök-vezérigazgató elmúlt egy évet összefoglaló videóüzenete a MÁV facebook oldalán tekinthető meg.

A MÁV céljai között kiemelten fontos az utasszám növelése, a menetidő javítása, a pályahálózat karbantartása, valamint a járműállomány fejlesztése és az állomások felújítása. Az utasszám növekedésre már van is példa: a tavalyi nyári, balatoni utasszámokat összehasonlítva kiderül, hogy beváltak az elmúlt évek pálya- és járműfejlesztései, valamint az értékesítési újdonságok: a nyári menetrend június közepi életbe lépése óta augusztus 11-ig öt százalékkal többen, 1 millió 252 ezren szálltak vonatra, hogy eljussanak a Balatonhoz.

2020 februárjában a Budapest–Vác–Szob és Budapest–Cegléd–Szolnok elővárosi vasútvonalakon 11, 600 férőhelyes, emeletes KISS motorvonat áll forgalomba. További 8

darab emeletes motorvonat érkezik 2021 elején, így ezeken a vonalakon teljes mértékben modern motorvonatok szolgálhatják majd ki az utasokat. Folytatódik az IC+ kocsik gyártása: július közepéig elkészült húsz darab, augusztusban pedig már újabb hetven, belföldi forgalmú kocsik összeszerelése elkezdődött. Évente negyven-ötven kocsik gyártása a cél, miközben folyamatosan korszerűsítik a meglévő kocsállományt is.

Elindult az „50 megújuló állomás” elnevezésű program, a legforgalmasabb állomásokat érintő felújítási folyamat 2023-ig tart. A tervek szerint év végéig megújulhat a ceglédi elővárosi vonalon Zuglói, Kőbánya-alsó, Kőbánya-Kispest, Vecsés, Monor, Pilis, Albertirsa, a váci vonalon Dunakeszi-Gyártelep, Alsógöd, Felsőgöd, Sződ-Szödliget (2019-2020), Nagymaros-Visegrád, Szob állomás. Idén tavasszal jelentős karbantartást végeztek és új, modern, ledes utastájékoztató kijelzőfalat telepítettek a naponta 30 ezer utast fogadó Keleti pályaudvaron. Jövő év végéig több mint 411 új P+R parkolóhelyet és 212 új B+R kerékpártárolót telepítenek főként Budapest elővárosában lévő állomásokhoz, megállóhelyekhez.

Budapest, 2019. augusztus 16.

MÁV Zrt. Kommunikációs Igazgatóság

Ildikó Vendégház

**Badacsonytomajon, csendes, nyugodt üdülőövezetben,
a Badacsony-hegy lábánál található, a Balatontól 200 m-re.**

A házban 2 külön bejáratú, klimatizált apartman áll az Önök rendelkezésére, melyek összesen 12 fő részére nyújtanak kényelmes pihenést. Az apartmanok együtt, illetve külön is bérelhetők. Együtt bérlet esetén a házat a vendégek önállóan használhatják, a tulajdonos nem lakik ott. Ideális családok és baráti társaságok számára. A kertben pergola, hintaágy, napozóágyak, medence, kerti zuhanyzó, ping-pong asztal, valamint grilllezési, és bográcsoszási lehetőség szolgálja a vendégek kényelmét.



**OTP SZÉP kártya
(Széchenyi Pihenő Kártya)
elfogadóhely**



Cím: Budai Ildikó • H - 8261 Badacsonytomaj Hamvas Béla út 4.
Mobil: +36 30 597-08-34 • E-mail: ildiko71vendeghaz@gmail.com
Weblap: www.zimmerinfo.hu/badacsony/ildiko

ADVENTI UTAZÁSOK - 2019



Advent Zakopanében és Nowy Targi piacolás

„egy kis vásárlás, egy kis szórakozás”
2 napos kirándulás autóbusszal

Időpont: 2019. november 30–december 1.

Résztvételi díj: **21.900 Ft/fő**

Utazás: komfortos autóbusszal

Elhelyezés: Zakopane belvárosi szálloda,
2 ágyas szobák saját fürdőszobával

Ellátás: félpanzió
(svédasztalos reggeli + 3 fogásos vacsora)

Felszállási lehetőség: Tokaj, Szerencs, Miskolc



Adventi Zakopanei kirándulás, Nowy Targi piacolással

1 napos kirándulás autóbusszal

Időpont: 2019. december 07.

Résztvételi díj: **9.900 Ft/fő**

Utazás: komfortos autóbusszal

Felszállási lehetőség: Tokaj, Szerencs, Miskolc



Advent Krakkóban és Zakopanében 2 napos kirándulás - autóbusszal

Időpont: 2019. december 14-15.

Résztvételi díj: **23.900 Ft/fő**

Utazás: komfortos autóbusszal

Elhelyezés: 2 ágyas fürdőszobás szobákban,
Krakkó belváros közeli hotelben

Ellátás: félpanzió
(svédasztalos reggeli + 3 fogásos vacsora)

Felszállási lehetőség: Tokaj, Szerencs, Miskolc

Jelentkezés:

3525 Miskolc, Szeles u. 35. 2/3.

Tel./Fax: 46/745-593

Mobil: +36 20 8022116

E-mail: info@kiralytours.hu

Web: www.kiralytours.hu

Részletes program a web oldalunkon, vagy kérje az irodánkban, telefonon, e-mailen !

Alapítvány a Pályavasutasokért

Mottó: „Aki kapni akar,
tanuljon meg adni!”
Lao-Ce

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete (PVDSz) 2000-ben megalapította, az „Alapítvány a Pályavasutasokért” alapítványt.

Az alapítvány célja, hogy az – amúgy is nehéz anyagi körülmények között élő – pályavasúti munkavállalókat a rendkívüli élethelyzetekben támogassa!

Az alapítvány támogatásáért a PVDSz tagok pályázhatnak.

Az alapítvány kuratóriuma három havonként tartott ülésein bírálja el a beérkezett kérelmeket, pályázatokat.



A benyújtott pályázatnak az alábbiakat kell tartalmaznia:

- a kérelmező adatait
- a kérelem rövid indoklását, valamint az indoklást alátámasztó dokumentumokat
- a munkáltató kereseti igazolását (házas- illetve élettárs kereset igazolását is!)
- a gyermek(ek) születési anyakönyvi kivonatának fénymásolata, tankötelezettség esetén, iskola látogatási igazolás

Az alapítvány számlaszáma: OTP Bank Nyrt. 11706016-20803599, Adószám: 18172825-1-42
Cím: 1142 Bp., Teleki Blanka u. 15-17. – Tel./fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194; vasútüzemi: tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94

Szakszervezetünk alapítványa a Munka törvénykönyve 179.§-a alapján a MÁV Csoport és GySEV Zrt. munkavállalói esetében a szándékos károkozás kivételével – maximum az öregségi nyugdíj legkisebb összegének kétszereséig – megtéríti a PVDSz-tagok kártérítési kötelezettségét amennyiben a munkáltató eljárás keretében kártérítési összeget állapít meg és szab ki.

RÁADÁS!

TÉGED IS ÉRTHET BALESET!

Széleskörű szolgáltatás rendkívül alacsony díjért! A PVDSZ tagok részére!

SZOLGÁLTATÁSOK	„A” csomag 600 Ft/hó	„B” csomag 800 Ft/hó
ÉLETBIZTOSÍTÁS bármely okból bekövetkező halál esetén	600.000 Ft	1.000.000 Ft
BALESETI HALÁL esetén plusz!	500.000 Ft	1.000.000 Ft
BALESETI ROKKANTSÁG már 1 %-tól 100%-ig arányosan	1.000.000 Ft	1.500.000 Ft
KÖZLEKEDÉSI BALESETI maradandó egészségkárosodás már 1%-tól 100%-ig arányosan	500.000 Ft	500.000 Ft
BALESETI CSONTTÖRÉS, CSONTREPEDÉS esetén	20.000 Ft	20.000 Ft
BALESETI ÉGÉS arányos térítés, max. 100%	50.000 Ft	50.000 Ft
BALESETI MŰELÉKONY SÉRÜLÉS 28 napot meghaladó baleseti táppénz esetén	10.000 Ft	10.000 Ft
BALESETI KÓRHÁZI NAPI TÉRÍTÉS 1-50 nap között – naponta, már 1 napra is jár	2.000 Ft	2.000 Ft
BETEGSÉGI KÓRHÁZI NAPI TÉRÍTÉS 1-50 nap között – naponta, már 1 napra is jár	1.000 Ft	1.000 Ft
BALESETI MŰTÉT esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 10-100%-a	200.000 Ft	200.000 Ft
BETEGSÉGI MŰTÉT esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 25-100%	50.000 Ft	50.000 Ft
KRITIKUS BETEGSÉGEK BEKÖVETKEZÉSE szívinfarktus, rákos megbetegedés, agyi érkatasztrófa, koszorúér áthidalási műtét, szervátültetés, veseelégtelenség, sclerosis multiplex, vakság esetén	100.000 Ft	100.000 Ft

BELÉPÉSI FELTÉTELEK:

- PVDSZ tagsági viszony
- a tag rendelkezzen lakossági folyószámlával
- a belépési korhatár 18 éves kortól 70 éves korig terjed
- családtag is beléphet

EGYÉB TUDNIVALÓK:

- ez egy csomag, 12 szolgáltatással
- az új belépők esetén a tagi nyilvántartásba vételt követő naptól azonnal indul a biztosítási védelem, kivéve:
1 hónap várakozási időt köt ki a betegség szolgáltatásokra
2 hónap várakozási időt köt ki a kritikus betegségek esetén

- A biztosítás kiterjed a munkaidőre, illetve azon kívül a nap 24 órájára és a világ minden országára
- A belépés rendkívül egyszerű, hiszen nem kell több helyen is „ügyintézni”, ugyanis a PVDSZ mindent elintézt.
- A kárrendezés is a PVDSZ-en keresztül történik.
- A kifizetett biztosítási összegek teljes mértékben adó-, és járulékmentesek.
- A kifizetett biztosítási összegeket saját címre, vagy folyószámlára utalja a biztosító.
- Folyamatos biztosítási díjfizetés szükséges a biztosítás fenntartása érdekében.

BŐVEBB FELVILÁGOSÍTÁST a PVDSZ

01+81-94 és a 01+11-69-es telefonszámain lehet kérni és kapni, hétköznap 09 - 13 óra között.

NYÍLT VONAL HÉZAG NÉLKÜL

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezetének havi lapja – Kiadja a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

Felölös kiadó: Dr. Laboda József, elnök (tel.: 01+81-95), Mobil: 30/4960-299

Főszerkesztő: Nagy Miklós, alelnök: (tel.: 01+11-69),

Tervezőszerkesztő: Györgyné Pekár Éva – Szerkesztőség: 1142 Bp. Teleki Blanka u. 15-17.

Telefon/fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194, vasútüzemi tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94, E-mail: pvdsh@pvdsh.hu, és info@pvdsh.hu,
Internet: www.pvdsh.hu, – Meg nem rendelt kéziratokat nem örzünk meg és nem küldünk vissza, az anyagok rövidítésének jogát fenntartjuk!

Nyomás: Pannónia Nyomda Kft., 1139 Budapest, Frangepán u. 16. Tel.: 06-1-412-5203