

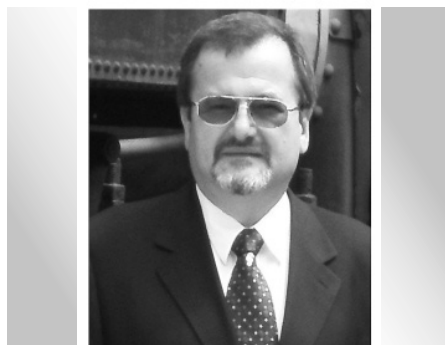
A 69. Vasutasnap alkalmából a PVDSz elnöksége és magam nevében ezúton is köszöntöm szakszervezetünk valamennyi tagját és családtagjait.

Nem tagadhatjuk el, hogy vasúttársaságunknál továbbra is és a jövőben is napirenden lesz az új kihívásokra történő megfelelő reagálásunk igénye és az annak történő megfelelés, amely a munkavállalók élet- és munkakörülményeinek szükségszerű változását is maga után fogja vonni.

A MÁV Csoport egészében megjelenő jelentős mértékű munkaerőhiány okán a leterheltség növekedése azzal is együtt jár, hogy a magán- és a családi élet megfelelő egyensúlyban tartása egyre nehezebbé válik.

Ezért a PVDSz célja sem változott meg, a közösség erejére támaszkodva kell fellépni a munkavállalói érdekképviselőt ellátása, az érdekegyeztetés és érdekérvényesítés során tagjainkért, a vasutasokért. Ennek pedig meghatározó alapfeltétele, hogy a vasutas munkavállalók továbbra is átérezzék a közösségi összefogás szükségességét, és a szervezetségben rejlő lehetőségek fontosságát.

Arra viszont, hogy a vasutas munkavál-



Tisztelt Kolléganők és Kollégák!

lálók tekintetében összességében három év alatt megvalósult jelentős mértékű béremelés – a mindenkor fennálló munkaerő piaci helyzetben – mire és mennyiben lesz elég, csak a jelen és a jövő folyamatai adhatnak számunkra érdemleges választ. Az mindenképpen tény, hogy a vasutasok korábbi országos bérelőnyét ezzel sem sikerült elérni, illetve meghaladni.

Ebből következően a MÁV Csoporttól képviselettel rendelkező valamennyi szakszervezettel szembeni jogos elvárás az, hogy a Magyar Vasút 21. századi megújításának tulajdonosi igénye szerinti elvárások, tükrözzék a vasutas szolgálat társadalmi- és anyagi megbecsülésének egyidejű fokozott emelkedését is.

Amiért is, mikor évente egyszer vasutasnapkor „egy pillanatra” mi magunk is megállunk ünnepelni, akkor annak a kollektív vasutas helytállásnak adjuk meg a tiszteletet, amelyre jelenleg és a jövőben is lehet alapoznia a társadalmunknak.

Most tehát országszerte a vasutas munkavállalók egymás között, családjaik és barátaik körében a becsülettel történt helytállás és a jól végzett munka tudatában ünnepelnek, s azt – a lehetőségeinkhez képest – tagjai számára, mi is anyagilag most támogatjuk.

Azoknak a kollégáinknak pedig, akik ezen ünnep alkalmából kitüntetésben is részesülnek, szakszervezetünk elnöksége és tagjaink nevében mi is szívből gratulálunk

Dr. Laboda József
elnök

Weöres Sándor: Kánikula

Szikrázó az égbolt
aranyfüst a lég,
eltörpül láng-űrben a
tarka vidék.
Olvadtan a tarló
hullámszik, remeg,
domb fölött utaznak
izzó gyöngyszemek.
Ragyogó kékségen
sötét pihe-szál:
óriás magányban
egy pacsirta száll.



Évközi bérfejlesztés a vasúttársaságnál

Dr. Homolya Róbert, a MÁV Zrt. elnöke vezérigazgatója a 69. Vasutasnapon bejelentette, hogy a vállalatcsoport mintegy 24 ezer munkavállalója újabb béremelésben részesül.

Az idei évre vonatkozó bér-megállapodásban a MÁV vállalta, hogy a hároméves bér-megállapodás szerinti, átlagosan 30 százalékos bérfejlesztés végrehajtása után, legkésőbb 2019. július 31-ig további bérfejlesztési javaslatot tesz, amelynek részben forrását képezheti a munkáltató által fizetendő szociális hozzájárulási adó július 1-jei csökkentése. Ennek megfelelően elkészült a MÁV béremelési javaslata, a Kormány pedig támogatta a munkáltatói közterhek csökkentésével felszabaduló források bérfejlesztésre történő felhasználását.

Dr. Homolya Róbert, a MÁV Zrt. elnöke vezérigazgatója a 69. Vasutasnap központi kitüntetésátadó ünnepségén.

A bérfejlesztési javaslat alapján megállapodás született a szakszervezetekkel



(folytatás a 2. oldalon...)

(folytatás a címlapról...)

arról, hogy a bértorlódások kezelésére, illetve a foglalkoztatáspolitikai szempontból kritikus munkakörök esetén a bérpiaci pozíció javítása érdekében 2019. augusztus 1-jétől további béremelésben részesül a vasúttársaság munkavállalóinak közel kétharmada, mintegy 24 ezer fő. A béremelésben olyan, a vasút működése

szempontjából meghatározó jelentőségű munkakörök részesülnek, mint például a forgalmi szolgálattevők, elegyrendezők, vezető jegyvizsgálók, járműszerelők, vonal-gondozók és mozdonyvezetők. A béremelés a betöltött munkakör függvényében 5 és 20 ezer Ft közötti összegű lesz, és először a szeptemberi bérfizetési napon érkezik meg munkatársaink számlájára.

A megállapodás kiterjed arra is, hogy a

szociális hozzájárulási adó csökkentésének eredményeként a VBKJ-rendszerben – az egyes juttatások vásárlóértékének, költségszorozójának változása miatt – az év végéig az egyéni VBKJ-választások függvényében keletkező maradványösszeget VBKJ-kézpénzjuttatásként fizetik ki 2019. decemberében.

(MÁV Zrt. Humán erőforrás Vezérgazdátó-helyettes Szervezet)

MEGÁLLAPODÁS A 2019. ÉVRE VONATKOZÓ TOVÁBBI BÉRINTÉZKEDÉSEKRŐL

Preambulum:

2019. március 25. napján az aláíró felek a vasutas munkavállalók jövedelmi helyzetének javítására 13338/2019/MAV számon megállapodást (a továbbiakban: Megállapodás) kötöttek a 2019. évi bérintézkedésekről, amely Megállapodás a MÁV Zrt.-nél kollektív erejű megállapodásnak minősült. A Megállapodás „VII. Záró Rendelkezések” részében a Munkáltató vállalta, hogy az 5%-os bérfejlesztés végrehajtása után, legkésőbb 2019. július 31. napjáig elemzést készít a bértorlódás hatásairól és ennek alapján további bérfejlesztésre tesz javaslatot, melynek részbeni forrását képezheti a munkáltatói közterhek tervezett csökkentése.

Ezen előzmények alapján a Felek a kialakult bértorlódások kezelése, a foglalkoztatáspolitikai szempontból kritikus munkakörök esetén a bérpiaci pozíciójavítása érdekében a 2019. évre vonatkozó további bérintézkedések tárgyában az alábbiak szerint állapodnak meg:

I. A 2019. évre vonatkozó további alaphéremelés részletes szabályai

A 2019. évre vonatkozó további alaphéremelés 2019. augusztus 1. napjától kerül bevezetésre és alkalmazásra, az arra ténylegesen jogosult munkavállalói kört alábbi részletszabályok határozzák meg.

1. Az alaphéremelés mértéke:

1.1 Egyes munkakörhöz kapcsolódó sávminimum emelése

A munkáltató egyes meghatározott munkakörökben, az 1. sz. melléklet szerint új sávminimumokat vezet be.

Emellett a munkakörök újraértékelése eredményeként a vonalgondozó betanított munkás munkakör 9 MMK-ba és a vonalgondozó munkakör 10 MMK-ba átsorolásra kerül.

1.2 Alaphéremelés egyes meghatározott munkakörökben

A munkáltató meghatározott munkakörökben, munkakörönként azonos összegű, a 2. sz. melléklet szerinti bérfejlesztést hajt végre.

A pályamunkás betanított munkás munkakört betöltők esetében, akinek az alaphérem nem éri el a 195 000 Ft-ot, legfeljebb 11 000 Ft alaphéremelésre jogosult azaz, hogy az alaphéremeléssel megállapított új alaphérem legfeljebb 195 000 Ft lehet.

A Felek megállapodnak arról, hogy 2019. augusztus 1. napjától az adott munkakör esetében alkalmazandó „minimum”, „maximum” és „visszavételi bér” értékek a 2. sz. melléklet szerinti bérfejlesztés mértékével megemelésre kerülnek.

1.3. Differenciált bérintézkedés a 15-17 MMK-ba tartozó munkakörökben

A munkáltató a 15-17 MMK-ba tartozó munkakörökben differenciált bérintézkedést hajt végre.

2. Az alaphéremelés vetítési alapja:

Az alaphéremelés vetítési alapja az annak személyi hatálya alá tartozó munkavállalók 2019. augusztus 1. napján érvényes besorolás szerinti alaphérem.

3. Az alaphéremelés személyi hatálya:

Az alaphéremelésre jogosult az a Munkáltatónál Mt. szerinti munkaviszonyban álló munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2019. augusztus 1. napján statisztikai állományban fennállt vagy munkaviszonyra vonatkozó szabály (különösen az Mt. 128.§-132.§-ai) alapján kötelezően biztosítandó fizetés nélküli szabadságot vett igénybe, illetve 30 napot meghaladó keresőképtelen állományban volt.

4. További jogosultsági feltételek:

- Azon munkavállaló esetében, aki 2019. augusztus 1. napján a kollektív szerződés szerinti, munkabért érintő valamely hátrányos jogkövetkezmény végrehajtása alatt áll, az alaphéremelést egyrészt 2019. augusztus 1. napjával is, másrészt a hátrányos jogkövetkezmény végrehajtását követően az eredeti alaphéremre is meg kell valósítani.

- Azon munkavállaló esetében, aki 2019. augusztus 1. napján határozott időtartamú munkaszerződés-módosítás alapján eltérő alaphéremben részesül, az alaphéremelést egyrészt 2019. augusztus 1.

napjával is, másrészt a határozott időtartam lejártát követően az eredeti alaphéremre is meg kell valósítani.

II. Választható béren kívüli juttatások:

A Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy a szociális hozzájárulási adó 2019. július 1-jei csökkentésének eredményeként a VBKJ rendszerben az egyes juttatások vásárlóértékének, költségszorozójának változása miatt 2019. július 01. napja és 2019. december 31. napja között keletkező, az egyéni VBKJ nyilatkozat alapján meghatározott maradványösszeget VBKJ megváltás címén, VBKJ kézpénzjuttatásként 2019. december hónapban kifizeti a munkavállalók részére.

III. Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés:

A Megállapodásban meghatározott jogosult körön túlmenően, 2019. augusztus 1. napjától jogosult a tagdíj-kiegészítésre az a munkavállaló is, aki a MÁV Zrt. munkavállalóinak egyes foglalkoztatási kérdéseiről és a munkaügyi kapcsolatokról a 2017-2019. évekre szóló Együttműködési Megállapodás 4.5 pontjában foglaltak szerint a MÁV-ÉVEK Programban vesz részt, de legfeljebb 24 hónap időtartamára.

IV. Záró rendelkezések:

Felek egyúttal rögzítik, hogy a 13338/2019/MAV számon megállapodásban foglaltak szerint megvalósultnak tekintik a Munkáltató azon vállalását, mely szerint az 5%-os bérfejlesztés végrehajtása után, legkésőbb 2019. július 31. napjáig elemzést készít a bértorlódás hatásairól és ennek alapján további bérfejlesztésre tesz javaslatot, melynek részbeni forrását képezheti a munkáltatói közterhek tervezett csökkentése.

Budapest, 2019. július 10. napján

munkáltató aláíró szakszervezetek

13338-1/2019/MÁV. megállapodás 1. sz. melléklet szerinti új sávminimumok.

munkakör	MMK	új minimum	Megjegyzés
sorompókezelő	7	170 000	
Térközör, vonatjelentő őr	7	170 000	
kocsirendező gyakornok	8	175 000	
Váltókezelő gyakornok	8	175 000	
Sarus	8	180 000	
Vágányfék kezelő	8	180 000	
kocsirendező	8/8 kiemelt	180 000	
vonali kocsirendező	8/8 kiemelt	180 000	
felsővezeték szerelő gyakornok	9	205 000	
egyéb vasúti járművezető gyakornok	10	215 000	
Forgalmi szolgálattevő gyakornok	11	200000	
TEB műszerész gyakornok	11	205 000	
vonalgondozó	10 MMK-ba átsorolás	210 000	újraértékelt munkakör
vonalgondozó betanított munkás	9 MMK-ba átsorolás	195 000	újraértékelt munkakör

13338-1/2019/MÁV. megállapodás 2. sz. melléklet szerint meghatározott munkakörökben, munkakörönként azonos összegű bérfejlesztés.

munkakör	alapbéremelés mértéke	munkakör	alapbéremelés mértéke
Alállomási karbantartó	15000	különleges vasúti járművezető	20000
Alállomási műszerész	15000	Külsős forgalmi szolgálattevő	12000
Állomásfőnök 5. {III-IV.cs.}	20000	Mester	20000
Állomásfőnök II. {II.cs.}	20000	Pályamunkás betanított munkás	legfeljebb 11000*
Állomásfőnök ül. (II.cs.)	20000	Rendelkező forgalmi szolgálattevő	12000
Áramellátó műszerész	15000	Sarus	25000
Beosztott mester	20000	Sarus csapatvezető	25000
biztosítóberendezési lakatos	15000	sorompókezelő	20000
Biztosítóberendezési műhelyi egységjavító	15000	Tartalékos térfőnök	12000
biztosítóberendezési műszerész	18000	tartalékos vonali tolatásvezető	20000
Biztosítóberendezési vonalellenőr	15000	Távkezelő állomások forgalomirányítója	12000
Digitális gyengeáramú műszerész	15000	Távközlési vonal el len őr	15000
egyéb vasúti járművezető	20000	Távközlő műszerész	15000
Elektrikus H.	15000	Térfőnök	12000
Elektrikus Hl.	15000	Térközör, vonatjelentő őr	20000
Előmunkás	15000	tolatásvezető 1.	20000
Energiaellátási művezető	20000	tolatásvezető II.	20000
Erősáramú művezető	20000	Vágányfék kezelő	25000
Erősáramú vonalellenőr	15000	Váltóállító táblakezelő	5000
felsővezeték szerelő csoportvezető	20000	Váltókezelő, elektrodinamikus i	5000
Felsővezeték szerelő I.	20000	Váltókezelő, helyszíni állítású i.	5000
Felsővezeték szerelő II.	20000	Váltókezelő, vonóvezetékes 1.	5000
Felsővezeték szerelő-vasúti járművezető	20000	Vasútépítő, karbantartó	15000
Felügyeleti pályamester	20000	Vezető váltókezelő	10000
Forgalmi szolgálattevő	12000	Vezető váltókezelő I. kat. állomáson	10000
Főpályamester	20000	villamoshálózat felmérő	15000
Főrendelkező	12000	Villamoshálózat szerelő I.	15000
Gyermekvasúti állomásfőnök	20000	Villamoshálózat szerelő II.	15000
Gyermekvasúti vezető váltókezelő	10000	vonalgondozó	15000
Kábel és hálózatszerelő	15000	vonalgondozó betanított munkás	15000
karbantartó szakmunkás I	5000	vonali kocsirendező	25000
karbantartó szakmunkás II.	5000	vonali tolatásvezető	20000
Kitérő lakatos	15000	Zöldterület karbantartási művezető	15000
kocsimester	20000	Zöldterület karbantartó szakmunkás	5000
kocsirendező	25000		

(folytatás a 4. oldalon...)

(folytatás a 3. oldalról...)

Hasonló tartalmú megállapodások jöttek létre a leányvállalatoknál is.

A MÁV-START Zrt. megállapodás 1. sz. melléklet szerinti új sávminimumok.

Munkakör	MMK	2019. 08. 01. napjától hatályos sávminimum (Ft) - az adott munkakör esetében
Belföldi személypénztáros	09	205 000
Utánfizetési pénztáros	09	205 000
Számadó és jegypénztáros	09	205 000
Számadó pénztáros	10	205 000
Nemzetközi személypénztáros	10	205 000
VIP pénztáros	10	205 000
Kocsivizsgáló	11	262 800
Vezető jegyvizsgáló (belföldi)	10	210 000
Vezető jegyvizsgáló (nemzetközi)	11	214 900
Járműmosó-műhely takarító	07	159 000
Egyéb felület előkészítő, szemcseszóró	08	164 700
Számítógépes matrica készítő	09	205 000
Alkatrész mosóberendezés kezelő II.	09	205 000
Vasúti jármű asztalos 1.	10	239 300
Vasúti jármű kárpitós 1.	10	239 300
Jármű szerkezeti lakatos 1.	10	239 300
Forgácsoló 1.	10	239 300
Hegesztő 1.	10	239 300
Vasúti jármű fényező 1.	10	239 300
Járműszerelő 1.	10	239 300
Vasúti járműszerelő 1.	10	239 300
Járművillamossági szerelő 1.	10	239 300
Villamos motortekercselő 1.	10	239 300
Vasúti jármű csőszerelő 1.	10	239 300
Klímaszerelő 1.	10	239 300
Vasúti jármű asztalos II.	11	239 300
Vasúti jármű kárpitós II.	11	239 300
Féktechnikai lakatos	11	239 300
Jármű szerkezeti lakatos II.	11	239 300
Forgácsoló II.	11	239 300
Hegesztő II.	11	239 300
Tűzikovács	11	239 300
Vasúti jármű fényező II.	11	239 300
Balesetelhárító járműszerelő II.	11	239 300

Munkakör	MMK	2019. 08. 01. napjától hatályos sávminimum (Ft) - az adott munkakör esetében
Dízelmotor szerelő 1.	11	239 300
Járműszerelő II.	11	239 300
Vasúti járműszerelő II.	11	239 300
Vegy elhárító járműszerelő	11	239 300
Kötőtp. motor, erőátv.ber.szerelő	11	239 300
Mechanikai műszerész	11	239 300
Elektroműszerész	11	239 300
Járművillamossági szerelő II.	11	239 300
Villamos motortekercselő II.	11	239 300
Villamosgép szerelő	11	239 300
Vasúti jármű csőszerelő II.	11	239 300
Csapágszerelő	11	239 300
Csapágyöntő	11	239 300
CNC megmunkáló	12	262 800
Járműszerelő III.	12	262 800
Elektronikus berendezés műszerész	12	262 800
Villamos próbatermi diagnosztikus	12	262 800
Vontató jármű üzembhelyező II.	12	262 800
Hegesztőrobot kezelő	12	262 800
Hegesztő III.	12	262 800
Jármű szerkezeti lakatos 111.	12	262 800
Forgácsoló III.	12	262 800
Járművillamossági szerelő 111.	12	262 800
Klímaszerelő 111.	12	262 800
Vasúti jármű asztalos III.	12	262 800
Vasúti jármű fényező III.	12	262 800
Vasúti jármű kárpitós III.	12	262 800
Műszerész	12	262 800
Vasúti jármű csőszerelő III.	12	262 800
Villamos motortekercselő III.	12	262 800
Járműszerelő IV.	13	280 400
Hegesztő IV.	13	280 400
Jármű szerkezeti lakatos IV.	13	280 400
Fedélzeti jegyellenőr	08	164 700

A MÁV-START Zrt. megállapodás 2. sz. melléklet szerinti meghatározott munkakörökben az alábbi fix. összegű alaphéremelés mértéke és a differenciált bérintézkedésből álló bérfejlesztés

Munkakör	fix összegű alaphéremelés mértéke (Ft/ fő/hó)	differenciá- lásra kiadott keret mértéke (Ft/fő/hó)
Belföldi személypénztáros	10 000	5 000
Utánfizetési pénztáros	10 000	5 000
Számadó és jegypénztáros	10 000	5 000
Számadó pénztáros	10 000	5 000
Nemzetközi személypénztáros	10 000	5 000
VIP pénztáros	10 000	5 000
Kocsivizsgáló	10 000	5 000
Jegyvizsgáló (belföldi)	-	5 000
Vezető jegyvizsgáló (belföldi)	15 000	
Jegyvizsgáló (nemzetközi)		5 000
Vezető jegyvizsgáló (nemzetközi)	15 000	-

Munkakör	fix összegű alaphéremelés mértéke (Ft/ fő/hó)	differenciá- lásra kiadott keret mértéke (Ft/fő/hó)
Járműmosó-műhelytakarító	10 000	5 000
Betanított járműlakatos	10 000	5 000
Balesetelhárító járműszerelő 1.	10 000	5 000
Járműszerelő betanított munkás	10 000	5 000
Egyéb felület előkészítő, szemcseszóró	10 000	5 000
Számítógépes matrica készítő	10 000	5 000
Alkatrész mosóberendezés kezelő II.	10 000	5 000
Vasúti jármű asztalos 1.	10 000	5 000
Vasúti jármű kárpitós 1.	10 000	5 000
Jármű szerkezeti lakatos 1.	10 000	5 000
Forgácsoló 1.	10 000	5 000

Munkakör	fix összegű alapbéremelés mértéke (Ft/ fő/hó)	differenciá- lásra kiadott keret mértéke (Ft/fő/hó)
Hegesztő 1.	10 000	5 000
Vasúti jármű fényező 1.	10 000	5 000
Járműszerelő 1.	10 000	5 000
Vasúti járműszerelő 1.	10 000	5 000
Járművillamossági szerelő 1.	10 000	5 000
Villamos motortekercselő 1.	10 000	5 000
Vasúti jármű csőszerelő 1.	10 000	5 000
Klímaszerelő 1.	10 000	5 000
Vasúti jármű asztalos II.	10 000	5 000
Vasúti jármű kárpitos II.	10 000	5 000
Féktechnikai lakatos	10 000	5 000
Jármű szerkezeti lakatos II.	10 000	5 000
Forgácsoló II.	10 000	5 000
Hegesztő II.	10 000	5 000
Tűzikovács	10 000	5 000
Vasúti jármű fényező lí.	10 000	5 000
Balesetelhárító járműszerelő II.	10 000	5 000
Dízelmotor szerelő 1.	10 000	5 000
Járműszerelő II.	10 000	5 000
Vasúti járműszerelő II.	10 000	5 000
Vegy elhárító járműszerelő	10 000	5 000
Kötőtp. motor, erőátv.ber.szerelő	10 000	5 000
Mechanikai műszerész	10 000	5 000
Elektroműszerész	10 000	5 000
Járművillamossági szerelő II.	10 000	5 000
Villamos motortekercselő II.	10 000	5 000
Villamosgép szerelő	10 000	5 000
Vasúti jármű csőszerelő II.	10 000	5 000

Munkakör	fix összegű alapbéremelés mértéke (Ft/ fő/hó)	differenciá- lásra kiadott keret mértéke (Ft/fő/hó)
Csapágszerelő	10 000	5 000
Csapágyöntő	10 000	5 000
CNC megmunkáló	10 000	5 000
Járműszerelő III.	10 000	5 000
Elektronikus berendezés műszerész	10 000	5 000
Villamos próbatermi diagnosztikus	10 000	5 000
Vontató jármű üzembehelyező II.	10 000	5 000
Hegesztőrobot kezelő	10 000	5 000
Hegesztő III.	10 000	5 000
Jármű szerkezeti lakatos III.	10 000	5 000
Forgácsoló III.	10 000	5 000
Járművillamossági szerelő III.	10 000	5 000
Klímaszerelő III.	10 000	5 000
Vasúti jármű asztalos III.	10 000	5 000
Vasúti jármű fényező III.	10 000	5 000
Vasúti jármű kárpitos III.	10 000	5 000
Műszerész	10 000	5 000
Vasúti jármű csőszerelő III.	10 000	5 000
Villamos motortekercselő III.	10 000	5 000
Járműszerelő IV.	10 000	5 000
Hegesztő IV.	10 000	5 000
Jármű szerkezeti lakatos IV.	10 000	5 000
Fedélzeti jegyellenőr	10 000	-
Mozdonyvezető	10 000	-
Motorvonat-vezető	10 000	-
FLIRT motorvonat-vezető	10 000	-
Külsős mozdonyfelvigyázó	10 000	-
Mozdonyfelvigyázó	10 000	-

A MÁV-START Zrt. megállapodás 3 sz. melléklete:
Mozdonyvezetők, motorvonat-vezetők,
Flirt motorvonat vezetők, Külsős mozdonyfelvigyázók,
mozdonyfelvigyázók irányadó bértáblája.

Mozdonyvezetők, motorvonat-vezetők, Flirt motorvonat vezetők 12MMK	
Mozdonyvezetői szakmai gyakorlati idő	Alapbér (Ft/hó)
0-4 év	334 000
5-9 év	342 400
10-14 év	351 800
15-19 év	362 300
20-24 év	382 300
25-29 év	397 000
30-34 év	412 700
35-39 év	428 500
40 évtől kezdődően	444 200

*gépeszeti vonalellenőrökre is ez a bértábla vonatkozik, de elismert MÁV munkaviszony szerint

Életkor	Külsős mozdony felvigyázók	Mozdony felvigyázók
	11 MMK Alapbér (Ft/hó)	12 MMK Alapbér (Ft/hó)
0-29 év	291 700	354 000
30-39 év	304 700	370 400
40-49 év	314 300	387 000
50 évtől kezdődően	325 400	403 900

A MÁV FKG Kft. egyes meghatározott munkakörökben, az
1. sz. melléklet szerint új munkaköri minimumokat
alkalmaz 2019. augusztus 01. napjától.

1. számú melléklet

A MÁV FKG Kft. 2019. augusztus 01. napjától hatályos
munkaköri minimum

Munkakör	MMK	2019. augusztus 01. napjától hatályos munkaköri minimum (Ft)
pályamunkás	8	160 000
vasúti járművezető és munkagépkészítő gyakornok	10	215 000

A MÁV FKG Kft. a 2. sz. mellékletben meghatározott munka-
körökben az adott munkakörhöz rendelt azonos összegű bérfej-
lesztést hajt végre.

2. számú melléklet

**A MÁV FKG Kft. 2019. augusztus 01-től érvényes alapbér-
emelés mértéke**

Munkakör	alapbéremelés mértéke (Ft)
gépkészítő	10 000
pályafelépítési munkagépkészítő	10 000
egyéb vasúti járművezető	10 000
munkagépkészítő és karbantartó	10 000
vasúti gépegység gondnok	10 000
vasúti munkagépkészítő	10 000
vonali tolatásvezető	10 000

(folytatás a 6. oldalon...)

(folytatás az 5. oldalról...)

Munkakör	alapbérémeles mértéke (Ft)
vasúti járművezető és munkagépkézeli	10 000
vasúti gépegység vezető	10 000
vasúti munkagépegység vezető	10 000
általános hidkarbantartó	13 000
általános karbantartó	13 000
vasútépítő, karbantartó szakmunkás	13 000
dízelmotor szerelő	13 000
forgácsoló	13 000
gépészeti szakmunkás	13 000

Munkakör	alapbérémeles mértéke (Ft)
gépszerelő szakmunkás	13 000
hegesztő	13 000
hidkarbantartó szakmunkás	13 000
járművillamossági szerelő	13 000
vasúti jármű asztalos	13 000
vasúti járműszerelő	13 000
vasúti jármű fényező	13 000
CNC megmunkáló	13 000
csoportvezető	13 000
járműszerelő	13 000

Ismét módosult MÁV Zrt. Kollektív Szerződése

2019.07.10.-i megállapodás alapján az alábbiak szerint.

1. A KSz 14.§-ának az új szövege a következő:

1. A munkáltatónál elsősorban a társasági szintű munkaügyi kapcsolatok és érdekegyeztetés szervezeteként Vasúti Érdekegyeztető Tanács (a továbbiakban: VÉT) működik.

2. A VÉT feladata, hogy a munkáltató és a MÁV Zrt.-nél képviselettel rendelkező, kollektív szerződés kötésére jogosult szakszervezetek különösen e fórumon rendezzék és fejlesszék a társasági szintű munkaügyi kapcsolatokat, valamint választ és megoldást találjanak a MÁV Zrt. munkavállalóit érintő átfogó, valamint alapvető gazdasági-, jövedelmi-, szociális- és munkaügyi kérdésekre.

A VÉT keretében történik a MÁV Zrt. munkavállalóit érintő kollektív tárgyalások lebonyolítása, és annak eredményeként a MÁV Zrt. Kollektív Szerződésének, valamint a kollektív szerződés erejű megállapodásoknak a megkötése, illetve módosítása.

3. A VÉT tagjai a munkáltató és az Mt. 276.§ (2) bekezdése szerint kollektív szerződés kötésre jogosult szakszervezetek. A VÉT ülésén a VÉT tagjain kívül – tanácskozási joggal – jogosultak részt venni a munkáltatónál képviselettel rendelkező szakszervezetek. Egyebekben a VÉT ülés nyilvános, azonban a VÉT dönthet zárt ülés elrendeléséről.

4. A VÉT rendes ülésére – eltérő megállapodás hiányában – legalább naptári negyedévente kerül sor. Két rendes VÉT ülés között egy alkalommal rendkívüli VÉT ülés tartható, ha azt bármely tag az indok megjelölésével írásban indítványozza. Az ülést a munkáltató köteles a kezdeményezés megérkezését követő 10 munkanapon belüli időpontra összehívni.

5. A VÉT működésének részletes szabályait – az e §-ban foglaltak figyelembevételével – ügyrendje határozza meg. A VÉT ügyrendjét a 13. számú melléklet tartalmazza.

6. Az 1. pontban foglaltaktól eltérően a VÉT csoportszintű érdekegyeztető fórum-

ként – az egységes alapelvek meghatározása érdekében - működik, ha a munkáltató döntése alapján az egyeztetés tárgyköre a MÁV Zrt-t és a konszolidációs körébe bevont gazdasági társaságokat közösen érintő kérdés (ide értve különösen, de nem kizárólagosan a vasutas munkavállalók javadalmazását szabályozó bérmegállapodást), és ennek következtében az csoportszinten valamenyny munkavállalót közvetlenül érinti.

Ekkor a VÉT ülésén a VÉT tagjain kívül – tanácskozási joggal – jogosultak részt venni az érintett munkáltatóknál képviselettel rendelkező szakszervezetek is.

7. A munkáltatónak a munkáltatói jogkör gyakorlása alapján önálló szervezeti egységeinek szintjén, hasonló célból helyi érdekegyeztető szervek működhetnek. Működésükre – eltérő megállapodás hiányában – az ezen paragrafusban foglaltakat kell megfelelően alkalmazni.

2. A KSz 19.§-ának az új szövege a következő:

„A próbaidő hossza 3 hónap, amelynek kikötése minden munkakörben kötelező. Ettől eltérően a munkakör betöltéséhez szükséges alapvizsgák megszerzése érdekében munkaviszonyt létesítő munkavállaló esetében a próbaidő 6 hónap, az alábbi alapvizsgákhoz kötött munkakörök vonatkozásában:

Forgalmi szolgálattevő: általános forgalmi
Forgalmi szolgálattevő: önállósító forgalmi
Kocsirendező
Váltókezelő
Biztosítóberendezési forgalmi
Erőáramú forgalmi
Általános szakmai ismeretek modul (karbantartó járművezető)
Kategória modul (karbantartó járművezető)
Infrastruktúra modul (karbantartó járművezető)”

3. A KSz 24.§ 1. d) pontját pótlás nélkül törölni kell.

4. A KSz 25.§ 3. pontja kiegészítésre kerül a „Felvezető (őrzőparancsok-helyettes)” munkakörrel.

5. A KSz 32.§ 6. pontja az alábbiak szerint kerül módosításra:

„6. A KSz 52.§ 1. pontja alapján, az adott munkanapján a szolgálatához kapcsolódóan gépjármű-vezetési feladatot is ellátó nem készenléti jellegű munkakörű munkavállaló, amennyiben a munkaidő-beosztása szerinti napi (rendes) munkaideje a 8 órát meghaladja, 1 óra (amennyiben a 10 órát meghaladja, akkor 2 óra) időtartamra mentesül munkavégzési kötelezettsége alól, melynek időtartamát a munkavégzés helyén jogosult pihenéssel tölteni.

A munkavégzési kötelezettség alóli mentesülésre való jogosultság további feltétele, hogy az adott szolgálathoz kapcsolódó tényleges gépjármű-vezetés időtartama elérje a 90 percet. A munkavállaló a pihenés időtartamát az adott munkaidő-beosztás szerinti szolgálatának ideje alatt, legfeljebb két egyenlő részletben veheti igénybe, melyet a díjazás szempontjából ledolgozott munkaidőként kell figyelembe venni és elszámolni. A munkavállaló az igénybevétel tényét és annak időtartamát a gépjármű használatára vonatkozó menetlevélben írásban köteles rögzíteni.”

6. A KSz 66.§ 3., illetve 4. pontjának az új szövege a következő:

3. A bérelt munkásszálláson történő elhelyezés az igénybe vett szoba férőhelyeinek számától függően kerül kategóriába sorolásra. (egyágyas szoba - I. kategória, kétágyas szoba - II. kategória, háromágyas szoba - III. kategória)

4. A bérelt munkásszálláson elhelyezetteknek térítési díjat (Ft/fő/hó) kell fizetni, amelynek mértéke a kategória besorolástól függően az alábbiak szerint kerül meghatározásra:

Munkásszálló kategóriája	Térítési díj (Ft/fő/hó)
I. kategória	20.000
II. kategória	8.000
III. kategória	5.000

VII. A KSz 4. számú mellékletének I. munkaköri csoportjában szereplő „Utastájékoztató támogató ügyeletes” munkakör megnevezése módosításra kerül „Utastájékoztató támogató ügyeletes” megnevezésre.

VIII. A KSz 4. számú mellékletének X. munkaköri csoportja kiegészítésre kerül az Állomási gondnok munkakörrel.

IX. A KSz új 13. számú mellékletének a szövege a következő:

13. MELLÉKLET

A Vasúti Érdekegyeztető Tanács Ügyrendje

A MÁV Magyar Államvasutak Zrt. munkáltató és az Mt. 276.§ (2) bekezdése szerint kollektív szerződés kötésre jogosult szakszervezetek a Vasúti Érdekegyeztető Tanács (a továbbiakban: VÉT) ügyrendjét - a Kollektív Szerződés 14. §-ában foglaltak alapján - az alábbiakban határozzák meg:

1. A VÉT ülése határozatképes, ha azon VÉT minden tagja az ülésen jelen van. Előre be nem jelentett távolmaradás esetén 30 perc várakozási időt követően a levezető elnök köteles az ülést berekeszteni.

2. A VÉT a döntéseit konszenzussal, egyhangúlag hozza.

3. A VÉT tagjait a képviselőikre jogosult, vagy arra felhatalmazott személyek képviselik. Az Mt. 276.§ (2) bekezdése szerint kollektív szerződés kötésre jogosult szakszervezet tárgyaló delegációja legfeljebb négy főből állhat.

4. A VÉT üléseinek összehívása, valamint működési feltételeinek biztosítása a munkáltató feladata. A VÉT ülésekre - eltérő megállapodás hiányában - a munkáltató székhelyén, annak székházában kerül sor.

5. A VÉT üléseit az elnök vezeti. A levezető elnököt a munkáltató biztosítja, akinek feladata az ülések hatékony és zavar-

talán lebonyolításának biztosítása. Teendőit részrehajlás nélkül köteles ellátni, a VÉT ülésen szereplő tárgykörhöz személyes vagy delegáló szervezete véleményét, álláspontját nem fejtheti ki.

A levezető elnök jogosult, és egyben köteles

- a VÉT ügyrendjének betartását megkövetelni,
- a VÉT határozatképességét folyamatosan figyelemmel kísérni,
- a napirendhez hozzászólásra jelentkező részére a szót megadni,
- és a VÉT ülés rendjét sértő hozzászólót figyelmeztetni a VÉT ügyrendjének megtartására, és amennyiben a figyelmeztetés eredménytelen, a hozzászólótól a szót megvonni,
- az ülés rendjét zavaró - a VÉT tagjait képviselő személyeken kívül - bármely személyt, amennyiben rendzavaró magatartásával a figyelmeztetést követően sem hagy fel, a VÉT ülésről kiutasítani,
- a VÉT ülés munkáját elősegítő személyi- és tárgyi feltételek meglétét ellenőrizni és megkövetelni.

Az elnök személyét a VÉT-en jelen lévő személyek kötelesek tiszteletben tartani, és munkáját elősegíteni. A VÉT tagjai jogosultak az elnök figyelmét felhívni, ha tevékenysége a VÉT ügyrendjének nem felel meg.

6. A VÉT ülésre a javasolt napirendi pontok megjelölését és az ahhoz kapcsolódóan esetlegesen már rendelkezésre álló írásos előterjesztéseket a VÉT szakszervezeti tagjai is a munkáltatónak küldik meg úgy, hogy a munkáltató ezeket a VÉT ülésre való meghívóhoz csatoltan - legalább három nappal az ülést megelőzően - írásban küldi a VÉT tagjai és a VÉT ülésen tanácskozási joggal részt venni jogosult más szakszervezetek részére.

A VÉT napirendjére az ülés megnyitását követően is bármely tag tehet javaslatot. Napirendre a hálózati szintű, a munkáltatót és a munkavállalókat érintő, átfogó jellegű kérdések tűzhetők. A VÉT napirendjéről, ide értve a napirendi pontok sorrendjét is a tagoknak kell határozni. A Kollektív Szerződés módosítására irányuló javaslatot napirendre kell tűzni. Egyéb esetekben a napirendet elfogadottnak kell tekinteni, ha azt a munkáltató és a szakszervezeti oldal háromnegyede elfogadta.

A VÉT napirendjét - a tagok döntését

követően - az elnök köteles megállapítani.

7. A VÉT szakszervezeti tagjai jogosultak a napirenden szereplő egyes tárgykörökön kívül - a munkáltatóhoz írásban kérdést benyújtani, legkésőbb a VÉT ülést megelőző harmadik munkanapon 16 óráig.

A VÉT szakszervezeti tagja köteles a munkáltatóhoz címzett kérdését a VÉT többi tagjának is megküldeni.

A határidőben benyújtott felvetést a munkáltató köteles megvizsgálni és a felvetett kérdésre vonatkozó írásbeli válaszát a VÉT ülésen átadni a VÉT tagjainak vagy azt szóban ismertetni a napirendek tárgyalása előtt. A nem határidőben megküldött felvetésre a munkáltató 15 napon belül köteles a választ írásban megküldeni a VÉT tagjai részére.

Egyebekben a VÉT ülésen napirend előtti felvetésekre csak akkor van lehetőség, ha erről a VÉT tagjai így határoznak.

8. A VÉT üléséről a munkáltató hangfelvételt készít. A VÉT ülésen megjelenő személyek az ülésen való részvételükkel ehhez a hozzájárulásukat megadják. Erre a körülményre a levezető elnök a VÉT ülés megnyitásakor köteles felhívni a VÉT ülésen megjelenteket.

A hangfelvétel alapján a munkáltató az ülésen elhangzott legfontosabb nyilatkozatokról emlékeztetőt készít. Az emlékeztetőt az ülést követő tízenöt napon belül a munkáltató megküldi a VÉT tagjai részére, akik az abban foglaltakra észrevételt tehetnek öt napon belül.

Az ülésről készült hangfelvételt a munkáltató hat hétig, az emlékeztetőt három évig köteles megőrizni.

Egyebekben a VÉT ülésről hang-, illetve videofelvétel készítésére csak a VÉT egyedi határozata alapján van lehetőség.

9. A VÉT tagjai a VÉT ülésen létrejött megállapodásokról elsősorban előzetesen egyeztetett módon és formában tájékoztatják a vasutas munkavállalókat, illetve a közvéleményt.

A módosítás 2019.07.10.-én lép hatályba azzal, hogy az V. pontban foglalt módosítás a felek eredeti szándéka szerint is csak a nem készenléti jellegű munkakörű munkavállalókra terjedt volna ki.

A IV. pontban foglalt módosítás 2019. július 01. napjától alkalmazandó.

Budapest, 2019. július 10.

munkáltató szakszervezetek

A MÁV-START Zrt. Kollektív Szerződésének módosításáról is megállapodás született az alábbiak szerint:

1. A Kollektív Szerződés 9. számú mellékletének 1.1.-1.2. pontjai (alpontjaikkal együtt) az alábbiakra módosulnak:

Az előírt minimális létszámnorma a személyszállító vonatok esetében (Az alábbi létszámnorma nem vonatkozik a KN közlekedésre kijelölt vonatokra.)

1.1 Az előírt minimális létszámnorma személyszállító vonatok esetén 1 fő vezető jegyvizsgáló és 1 fő jegyvizsgáló, 10 kocsi (a kocsik számának meghatározásakor a háló- és fekvőhelyes, büfé és étkező, valamint lezárt kocsikat nem kell figyelembe venni) felett 1 fő vezető jegyvizsgáló és 2 fő jegyvizsgáló, kivéve az 1.2. pontban foglalt eseteket.

Amennyiben a munkáltató a jövőben a jelen mellékletben tételesen nem szereplő típusú motorvonatot állít üzembe, az arra irányadó létszámnorma – eltérő megállapodás hiányában – minden esetben 1 fő vezető jegyvizsgáló, és az első egységen felüli egységeként további 1 fő jegyvizsgáló,

(folytatás a 8. oldalon...)

(folytatás a 7. oldalról...)

függetlenül a közlekedés viszonylatától (pl. előváros/nem előváros)

1.2 Az alábbi, SZVÖR szerinti összeállítások esetén az előírt minimális létszám-norma 1 fő vezető jegyvizsgáló:

- 414, 424, 434 BDV 1 egység (4 kocsi)
- 415 Flirt, 425 Talent, 416 Uzgyi, 426 Desiro motorvonat 1 egység
- 415 Flirt, 425 Talent, 416 Uzgyi, 426 Desiro, 247, 1446 (Jenbacher) motorvonat 2 egység, nem Budapest elővárosi forgalmában
- Nem távzárású szerelvény 4 kocsiig
- Távzárású szerelvény 5 kocsiig
- Bz motor(ok)ból és mellék kocsi(k)ból (117, 127, 136, 24-29) kiállított szerelvény
- Charter és különvonatok
- Balatonfenyves GV 1 fő vonali tolatásvezető

1.2.1 A minimális létszámnormától eltérően több vonatkísérő is vezényelhető a vonatra. A fentiek szerinti létszámnormától lefelé eltérni a vezető jegyvizsgáló esetében havonta legfeljebb öt szolgálatban lehet. Ilyen esetben a vezető jegyvizsgáló a létszámnorma alatti személyzettel is köteles a vonatot továbbítani, a létszámnorma alatti számú személyzettel közlekedő vonatot továbbító vezető jegyvizsgálót megkezdett óránként 1300 Ft/óra többlet díjazás illeti meg. A számítás alapjául szolgáló időtartam meghatározásánál az adott vonathoz a KSZ 7. sz. melléklet szerinti valamennyi előkészítő- és befejező tevékenység normaidejét, valamint a vonat tényleges menettartamát kell figyelembe venni. (Amennyiben a létszámnorma alatti munkavégzés normaidő növelő tényező, az adott vonathoz kapcsolódó normaidőt a növelt mértékben kell figyelembe venni)

10 kocsi (a kocsik számának meghatározásakor a háló- és fekvőhelyes, büfé és étkező, valamint lezárt kocsikat is figyelembe kell venni) felett jelen alpont nem alkalmazható.

1.2.2 Amennyiben a vonatkísérő az adott hónapban legalább öt szolgálatban továbbított létszámnorma alatti személyzettel közlekedő vonatot, a hónap további részében létszámnorma alatti személyzettel vonatot nem köteles továbbítani, a munkáltató erre vonatkozó utasítását megtagadhatja. Ettől eltérően az alábbi esetekben létszámnorma alatti személyzettel is köteles az utazószemélyzet a vonatot továbbítani:

- A vonatra vezényelt jegyvizsgáló szolgálatvégzése közben válik szolgálatképtelenné, legfeljebb a vonat végállomásáig.
- A szerelvény ajtaja menet közben válik használhatatlanná, legfeljebb a használhatatlanná válás helyétől a kocsi honállomáásáig. (Amennyiben a menet közben

meghibásodott kocsi végállomása nem azonos a honállomáásával, és a végállomáson a hiba nem hárítható el, azt a végállomásról haladéktalanul a honállomásra kell továbbítani kijavítása céljából. Más viszonylatra újabb személyszállító vonatként, vagy személyszállító vonat részeként nem továbbítható)

1.2.3 A munkáltató vállalja, hogy a vonatkísérő személyzet biztonsági helyzetének javítása és biztonságérzetének fokozása érdekében testkamerákat szerez be, és azokkal a jegyvizsgáló telepállomásokat felszereli. A munkáltató a munkavállalók részére közlésezi az egyes telephelyein rendelkezésre álló testkamerák számát, e nyilvántartását – a testkamera-beszerezésekkel összefüggésben – folyamatosan aktualizálja. A vonaton – az irányadó létszámnormától függetlenül – egyedül szolgálatot teljesítő vonatkísérő kérésére a munkáltató a rendelkezésére álló kamerák erejéig köteles testkamerát biztosítani.

1.2.4 A létszámnormára vonatkozó előírásokat kötelezően be kell tartani. Az ettől eltérő foglalkoztatás esetén ki kell vizsgálni annak okát. A vizsgálatnak ki kell terjednie arra, hogy történt-e munkaviszonyból származó vétkes kötelezettségszegés. A megállapított vétkes kötelezettségszegést a munkáltatónak szankcionálnia kell.

2. A Kollektív Szerződés 63.§-a hatályát veszti.

3. A Kollektív Szerződés 41.§ 2. pontja kiegészül az alábbiakkal:

A jegyvizsgálói munkakör családba tartozó munkakörben foglalkoztatott munkavállalók esetében – figyelemmel a vasútüzem veszélyes jellegére – évi 200 óra feletti rendkívüli munkavégzés a munkavállaló hozzájárulása hiányában nem rendelhető el.

4. Jelen megállapodás 2019. augusztus 1. napján lép hatályba.

5. Felek megállapodnak, hogy a jelen megállapodás (a továbbiakban: Megállapodás) 1. és 2. pontjában foglalt módosítások 2020. december 31-ig érvényesek. Amennyiben a Megállapodás nem kerül eredeti vagy módosított formában meghosszabbításra, úgy a Megállapodásban foglalt módosítások hatályukat veszítik, és a Kollektív Szerződés érintett pontjai tekintetében a Kollektív Szerződésnek a Megállapodás aláírását közvetlenül megelőző időállapotban hatályos szövege lesz a hatályos és alkalmazandó.

Budapest, 2019. július 11.
munkáltató aláíró szakszervezetek

2019. július 11-i megállapodás a MÁV-START Zrt. Kollektív Szerződésének további módosításáról:

1. A Kollektív Szerződés 53.§ 8. pontja az alábbiak szerint módosul:

1. A munkavállalót megillető személyi pótlék összegének megállapítása során figyelembe kell venni a baleseti járadék, a rendszeresen folyósított kártérítés vagy más járadék együttes összegét is.

2. Jelen megállapodás 2019. augusztus 1. napján lép hatályba.

3. Felek megállapodnak, hogy a jelen megállapodás 1. pontjában foglalt módosítás határozatlan ideig érvényes.

Budapest, 2019. július 11.

Munkáltató Aláíró szakszervezetek

Megállapodás a vasúti alaptevékenységgel kapcsolatos egyes munkakörökre nem szolgálatból származó okból egészségileg alkalmatlanná vált munkavállalók munkabérének megállapításáról szóló megállapodás módosításáról

Amelyet megkötöttek egyrészről a MÁV-START Vasúti Személyszállító Zrt., mint munkáltató (továbbiakban: Munkáltató), másrészről a jelen megállapodás aláíróiként jegyzett szakszervezetek alulírott helyen és időben az alábbi feltételekkel.

Szerződő Felek egyezően rögzítik, hogy közöttük 2018. május 28. napján 31799/2018/START iktatószámú megállapodás jött létre a vasúti alaptevékenységgel kapcsolatos egyes munkakörökre nem szolgálatból származó okból egészségileg alkalmatlanná vált munkavállalók munkabérének megállapítása tárgyában (a továbbiakban **Megállapodás**).

Szerződő Felek egyezően rögzítik továbbá, hogy a Megállapodás 2018. június 01. napjával lépett hatályba 1 éves határozott időre, azaz 2019. május 31. napjáig.

A Felek közösen értékelték a tapasztalatokat és egyeztetést folytattak a megállapodás meghosszabbításáról, melynek eredményeképpen az alábbi megállapodást kötik:

I. A Felek megállapodása

1. Szerződő Felek megállapodnak abban, hogy a Megállapodás hatályát meghosszabbítják újabb egy évvel, 2019. augusztus 01. napjától 2020. július 31. napjáig tartó időtartamra.

2. Szerződő Felek megállapodnak továbbá abban, hogy a Megállapodás

8. pontjának első sorát – A távolléti díj számítására a mindenkor hatályos Mt. rendelkezéseit kell alkalmazni – **a KSZ 53.§ módosítására tekintettel hatályon kívül helyezik, így a Megállapodás 8. pontja 2019. augusztus 01. napjától az alábbiak szerint módosul:**

8. A munkavállalót megillető személyi pótlék összegének megállapítása során figyelembe kell venni a baleseti járadék, a rendszeresen folyósított kártérítés vagy más járadék együttes összegét is.

3. Felek a Megállapodás egyéb pontjainak rendelkezéseit változatlan tartalommal tartják fenn hatályukban.

4. Szerződő Felek rögzítik továbbá, hogy a Munkáltató a jelen megállapodás hosszabbításáról szóló tárgyalások lezárásáig a lejárt Megállapodásban foglaltak alkalmazását egyoldalúan fenntartotta a személyi pótlék folyamatos biztosítása érdekében, így a Megállapodás hatálya folyamatos annak megkötésétől a meghosszabbított 2020. július 31. napjáig tartó időtartam alatt.

II. Hatályba léptető rendelkezések

1. A jelen megállapodás 2019. augusztus 01. napjával lép hatályba 1 éves határozott időre, és a Felek a módosításokat az aláírás napjától kihirdetettnek tekintik. A felek kötelezettséget vállalnak arra, hogy a határozott idő lejártá előtt közösen értékelik a tapasztalatokat és egyeztetést folytatnak a határozatlan időre történő bevezetés lehetőségéről.

Budapest, 2019. július 11. napján

Munkáltató

Szakszervezetek

Megszavazták a jövő évi költségvetést!

Az országgyűlés 127 igen, és 58 nem szavazat mellett 2019.07.12.-én elfogadta a jövő évi költségvetést, amely több adócsökkentést és számos családtámogató intézkedést tartalmaz. A tervezett költségvetési hiány ezzel párhuzamosan csupán a GDP 1 százalékát teszi ki - mondta el a mai sajtótájékoztatón Varga Mihály pénzügyminiszter.

Itt vannak a fontosabb adócsökkentések

Varga Mihály pénzügyminiszter elmondta, lassul az eurózóna növekedése, nagyobbak a külső kockázatok, aminek tükrében a magyar kormány elindította a gazdaságvédelmi akciót, sőt a parlament már fogadott is el intézkedéseket.

A szociális hozzájárulási adó mértékét július 1-től 2 százalékponttal 17,5 százalékra csökkentette a kormány. A gazdaságvédelmi akciótörvényből ez a legnagyobb horderejű tétel, mely mintegy 310 milliárd forintot ölölhet fel jövőre.

A jövő év elejétől 13-ról 12 százalékra mérséklődik továbbá a kisvállalati adó (KIVA). Az adócsökkentés több mint 40 ezer magyar kisvállalkozást érint, költségvetési hatása pedig 5 milliárd forinttal tehető.

2020 január 1-től életük végéig nem kell személyi jövedelemadót fizetniük a munkából származó jövedelmeik után azoknak az anyáknak, akik legalább négy gyermeket szültek vagy fogadtak örökbe.

Eltörli a kormány továbbá a vállalkozások adóelőleg feltöltési kötelezettségét is, amely jelentősen javíthat a vállalkozások likviditási helyzetén.

A jövő évi költségvetésről

A jövő évi költségvetés támogatja a bérek emelkedését, az adók további csökkentését, a családok megerősítését, a gazdaság eredményeinek védelmét, valamint a biztonság fenntartását.

Komoly eredmény ezenfelül, hogy a jövő évi költségvetési hiány minden eddiginél alacsonyabb lehet, a GDP 1 százalékát teheti ki, amely elősegíti az államadósság további csökkenését a törvényileg előírt 50 százalékos szint alá. Emellett a fegyelmezett államháztartás nagyobb mozgásteret ad

hazánknak amennyiben felerősödnének a nemzetközi kockázatok.

A jövő évi költségvetés végleges számait illetően a kiadások összesen 21.793 milliárd forintot, míg a bevételek 21.426 milliárd forintot tehetnek ki. Ezzel összhangban a költségvetési hiány 367 milliárd forinttal mérséklődhet.

A 2020-as költségvetés a gyermeket helyezi előtérbe, amit jól mutat, hogy 2010-ről 2020-ra közel két és félszeresére növekedett a családok támogatásának az összege. A költségvetésben jövőre közel 2228 milliárd forintot költ a kormány a családokra.

Ugyancsak meg vannak a források a családvédelmi akcióterv minden elemének a megvalósítására, így a Babaváró támogatásra, a családi otthonteremtési kedvezményekre, a gyermekes családok jelzáloghitelének átvállalására, a nagycsaládosok autót vásárlási programjára, a bölcsőde fejlesztési program folytatására, a négygyermekes anyák személyi jövedelemadó mentességének bevezetésére, illetve a nagyszülői GYED bevezetésére.

A Babaváró hitel keretében előreláthatóan mintegy 420 milliárd forint szabadon felhasználható kamatmentes hitelhez juthatnak a magyar családok.

SZEMÉLYRE SZÓLÓAN!

A gyorsabb kommunikáció érdekében lehetőség van közvetlenül, tisztségviselőink részére – névre szólóan – is e-mailt küldeni. A hatékonyabb ügyintézés érdekében további üzenet küldése lehetséges az alábbi szolgáltatásaink körében:

Telefon: telefon@pvdsh.hu
 Biztosítás: biztositas@pvdsh.hu
 Alapítvány: alapitvany@pvdsh.hu
 Jogsegély: jogsegely@pvdsh.hu
 PML szakág: pml@pvdsh.hu
 TEB szakág: teb@pvdsh.hu
 Forgalmi szakág: forgalom@pvdsh.hu
 Felügyelő Bizottság: feb@pvdsh.hu

Arra kérünk minden tagtársunkat, partnerünket, hogy éljen ezzel a lehetőséggel.

- a szerk -

Jövőre tovább emelkedik a családokat érintő adókedvezmény összege is, az első házások kedvezményével együtt összesen várhatóan eléri a 358 milliárd forintot. Fontos azt is megjegyezni, hogy a családi adókedvezményeknek köszönhetően 2011 óta összesen 2600 milliárd forint maradt a magyar családoknál.

A lakástámogatások összege pedig megközelíti a 300 milliárd forintot, amely a duplája a 2010-es értéknek.

Emelkednek a nyugdíjak

A nyugdíjasok támogatása érdekében 136 milliárd forinttal növekszik a nyugellátásokra költhető összegek nagysága.

A jövő évi költségvetés 2,8 százalékos inflációval számol, ennyivel emelkednek tehát januárban a nyugdíjak és a nyugdíjszerű ellátások is, azaz a nyugdíjak megőrzik a vásárló értéküket.

Emellett a 2020-as költségvetésben 20 milliárd forintot költ arra a kormány, hogy a nyugdíj prémiumok is várhatóan kifizetésre kerülhessenek.

Oktatás és egészségügy

Jövőre 2090 milliárd forint lesz elérhető az oktatási kiadások rendezésére, amely 645 milliárd forinttal több 2010-hez képest, valamint az idei évhez képest is 60 milliárd forintos növekedést jelent.

Egészségügyi célokra 2000 milliárd forint áll rendelkezésre, ami 184 milliárd forinttal magasabb, mint az idei évben.

Nagy a kereslet a MÁP Plusz iránt

Nem várt érdeklődés övezi a Magyar Állampapír Pluszt, a tegnapi nappal bezárólag 1166 milliárd forint értékben vásárolt belőle a lakosság.

Varga Mihály elmondta továbbá, hogy a reményeik szerint a jövőben is fennmaradhat az erős kereslet, amely egyúttal azt is mutatja, hogy töretlen a bizalom a magyar gazdaságpolitiká iránt. Ennek nyomán gyorsabban megduplázódhat a magyar családok állampapír állománya, és ezáltal még egészségesebbé válhat az adósságszerkezet.

(WWW.MTI.hu)

MÁV Zrt. KÜT HÍRLEVÉL

A MÁV Zrt. KÜT ülése: június 12.

Elsőként bemutatkozott Bakos Krisztina kontrolling igazgató, aki elmondta, hogy a kötött pályához való kapcsolata a BKV-nál kezdődött, majd a MÁV-HÉV Zrt. kontrolling osztályvezetőjeként végezte munkáját. Előljáróban ismertette, hogy a MÁV Csoport 20 vállalatból áll, ebből a MÁV Zrt.-vel együtt 8 vállalat konszolidációba teljes körűen bevont társaság. A vállalatcsoport eredményét döntően a közfeladatokat ellátó társaságok, a MÁV Zrt, a MÁV-START Zrt és a MÁV-HÉV Zrt. határozzák meg. A MÁV Zrt-nek 2025-ig, a MÁV-START és MÁV-HÉV Zrt-nek 2023-ig van közszolgáltatási szerződése. A tulajdonos Magyar Államtól a MÁV Zrt. üzemeltetési és felújítási költségterítést kap, a MÁV-START és a MÁV-HÉV Zrt. közszolgáltatási költségterítést. A MÁV Csoportnak a teljesített közszolgáltatásokkal összefüggésben követelése van a tulajdonos felé. Az igazgató részletesen ismertette az adósságállomány és folyószámla hitelek felhasználását. A 4. vasúti csomag alapján a pályahálózat függetlenségének

biztosítása EU-s követelményként jelenik meg. A MÁV Zrt. költségeinek növekedését eredményezi, hogy a NIF Zrt. által megvalósított beruházások átvételét követően emelt költség szintű fenntartási kötelezettség van. A személyi jellegű ráfordításokban a létszámhiány miatt keletkezett 2018. évi megtakarításokat a munkáltató visszaforgatta munkaerő megtartást célzó programokra, munkavállalói csoportok javadalmazására. A létszámhiány jelentős, a 2018. évi tény létszám 658 fővel marad el a tervtől a MÁV Zrt-nél, csoport szinten ez 1493 főt jelent. Ezt követően a MÁV Zrt. 2019. évi kiemelt feladatairól szolt, ismertette a 2019. évi beruházási programot, melyek közül kiemelte a szolgáltatási színvonal emelését, utas elégedettség és utas komfort növelését célzó beruházásokat, állomásépületek felújítását, biztosítóberendezések korszerűsítését. A KÜT tagjai kérdéseket és javaslatokat fogalmaztak meg a vasúti közlekedés biztonságának megőrzése, a munkaerő megtartása érdekében, melyhez a tulajdonos támogató hozzájárulása is szükséges. Kérdésre vála-

szolva elmondta azt is, hogy 2019. I. negyedévében 2020. február 29-ig megkötötték a közfoglalkoztatási szerződést.

Második napirendi pontban a MÁV Zrt. KÜT Ügyrendjének módosítását tárgyalta a testület. A KÜT a működéséhez szükséges bizottságokat megválasztotta, majd elfogadta az ügyrendet.

Harmadikként a MÁV Zrt. Felügyelő Bizottság munkavállalói képviselőinek jelölésére szolgáló Eljárási Szabályzat módosítására került sor. Ezt követően írásos szakszervezeti megkeresésre a MÁV Zrt. munkavállalói Felügyelő Bizottsági tag visszahívásával kapcsolatos kezdeményezést tárgyalta a testület. Határozatot hozott a KÜT visszahívásról, melyről értesítette a MÁV Zrt. Elnök-vezérigazgatóját.

Különbélén belül két fő rendkívüli szociális segélyről döntött a testület.

A KÜT következő soros ülése 2019. július 16-án lesz.

Bodnár József KÜT elnök, sajtóreferens

Ildikó Vendégház

Badacsonytomajon, csendes, nyugodt üdülőövezetben,
a Badacsony-hegy lábánál található, a Balatontól 200 m-re.

A házban 2 külön bejáratú, klimatizált apartman áll az Önök rendelkezésére, melyek összesen 12 fő részére nyújtanak kényelmes pihenést. Az apartmanok együtt, illetve külön is bérelhetők. Együtt bérlet esetén a házat a vendégek önállóan használhatják, a tulajdonos nem lakik ott. Ideális családok és baráti társaságok számára. A kertben pergola, hintaágy, napozóágyak, medence, kerti zuhanyzó, ping-pong asztal, valamint grillezési, és bográcsozási lehetőség szolgálja a vendégek kényelmét.



OTP SZÉP kártya
(Széchenyi Pihenő Kártya)
elfogadóhely



Cím: Budai Ildikó • H - 8261 Badacsonytomaj Hamvas Béla út 4.

Mobil:+36 30 597-08-34

E-mail:ildiko71vendeghaz@gmail.com

Weblap:www.zimmerinfo.hu/badacsony/ildiko

Őszi utazások, autóbusszal

Nedec vára – Dunajeci tutajozás

Lengyelország 2019. szeptember 15.



Részvételi díj: 9.900 Ft/fő

Utazás: komfortos autóbusszal

Felszállási lehetőség: Tokaj, Szerencs, Miskolc

Szlovéniai hétvége, Bledi tó

Lendva – Bled – Postojna – Predjama – Ljubljana - Maribor

2019. szeptember 27–29.

Szlovénia



Részvételi díj: 55.900 Ft/fő

Utazás: komfortos autóbusszal

Elhelyezés: 2 ágyas zuh./WC szállodai szobákban

Ellátás: félpanzió

Felszállási lehetőség: Tokaj; Szerencs; Encs; Miskolc; Budapest, Székesfehérvár, Nagykanizsa

Szlovéniai hétvége, Bledi tó

Lendva – Bled – Postojna – Predjama – Ljubljana - Maribor

2019. szeptember 27–29.

Horvátország



Részvételi díj: 55.900 Ft/fő

Utazás: komfortos autóbusszal

Elhelyezés: 2 ágyas zuh./WC szállodai szobákban

Ellátás: félpanzió

Felszállási lehetőség: Tokaj; Szerencs; Encs; Miskolc; Budapest, Székesfehérvár, Nagykanizsa

Őszi hétvége Prágában és Karlovy Varyban

Prága – Karlovy Vary - Loket

2019. október 11–13.

Csehország



Részvételi díj: 44.900 Ft/fő

Utazás: komfortos autóbusszal

Elhelyezés: 2 ágyas zuh./WC szállodai szobákban

Ellátás: félpanzió

Felszállási lehetőség: Tokaj, Szerencs, Miskolc, Budapest, Tatabánya, Győr

Jelentkezés:

3525 Miskolc, Szeles u. 35. 2/3.

Tel./Fax: 46/745-593

Mobil: +36 20 8022116

E-mail: info@kiralytours.hu

Web: www.kiralytours.hu

Részletes program a web oldalunkon, vagy kérje az irodánkban, telefonon, e-mailen !

Alapítvány a Pályavasutasokért

Mottó: „Aki kapni akar,
tanuljon meg adni!”
Lao-Ce

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete (PVDSz) 2000-ben megalapította, az „Alapítvány a Pályavasutasokért” alapítványt.

Az alapítvány célja, hogy az – amúgy is nehéz anyagi körülmények között élő – pályavasúti munkavállalókat a rendkívüli élethelyzetekben támogassa!

Az alapítvány támogatásáért a PVDSz tagok pályázhatnak.

Az alapítvány kuratóriuma három havonként tartott ülésein bírálja el a beérkezett kérelmeket, pályázatokat.



A benyújtott pályázatnak az alábbiakat kell tartalmaznia:

- a kérelmező adatait
- a kérelem rövid indoklását, valamint az indoklást alátámasztó dokumentumokat
- a munkáltató kereseti igazolását (házas- illetve élettárs kereset igazolását is!)
- a gyermek(ek) születési anyakönyvi kivonatának fénymásolata, tankötelezettség esetén, iskola látogatási igazolás

Az alapítvány számlaszáma: OTP Bank Nyrt. 11706016-20803599, Adószám: 18172825-1-42
Cím: 1142 Bp., Teleki Blanka u. 15-17. – Tel./fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194; vasútüzemi: tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94

Szakszervezetünk alapítványa a Munka törvénykönyve 179.§-a alapján a MÁV Csoport és GySEV Zrt. munkavállalói esetében a szándékos károkozás kivételével – maximum az öregségi nyugdíj legkisebb összegének kétszereséig – megtéríti a PVDSz-tagok kártérítési kötelezettségét amennyiben a munkáltató eljárás keretében kártérítési összeget állapít meg és szab ki.

RÁADÁS!

TÉGED IS ÉRTHET BALESET!

Széleskörű szolgáltatás rendkívül alacsony díjért! A PVDSZ tagok részére!

SZOLGÁLTATÁSOK	„A” csomag 600 Ft/hó	„B” csomag 800 Ft/hó
ÉLETBIZTOSÍTÁS bármely okból bekövetkező halál esetén	600.000 Ft	1.000.000 Ft
BALESETI HALÁL esetén plusz!	500.000 Ft	1.000.000 Ft
BALESETI ROKKANTSÁG már 1 %-tól 100%-ig arányosan	1.000.000 Ft	1.500.000 Ft
KÖZLEKEDÉSI BALESETI maradandó egészségkárosodás már 1%-tól 100%-ig arányosan	500.000 Ft	500.000 Ft
BALESETI CSONTTÖRÉS, CSONTREPEDÉS esetén	20.000 Ft	20.000 Ft
BALESETI ÉGÉS arányos térítés, max. 100%	50.000 Ft	50.000 Ft
BALESETI MŰELÉKONY SÉRÜLÉS 28 napot meghaladó baleseti táppénz esetén	10.000 Ft	10.000 Ft
BALESETI KÓRHÁZI NAPI TÉRÍTÉS 1-50 nap között – naponta, már 1 napra is jár	2.000 Ft	2.000 Ft
BETEGSÉGI KÓRHÁZI NAPI TÉRÍTÉS 1-50 nap között – naponta, már 1 napra is jár	1.000 Ft	1.000 Ft
BALESETI MŰTÉT esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 10-100%-a	200.000 Ft	200.000 Ft
BETEGSÉGI MŰTÉT esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 25-100%	50.000 Ft	50.000 Ft
KRITIKUS BETEGSÉGEK BEKÖVETKEZÉSE szívinfarktus, rákos megbetegedés, agyi érkatasztrófa, koszorúér áthidalási műtét, szervátültetés, veseelégtelenség, sclerosis multiplex, vakság esetén	100.000 Ft	100.000 Ft

BELÉPÉSI FELTÉTELEK:

- PVDSZ tagsági viszony
- a tag rendelkezzen lakossági folyószámlával
- a belépési korhatár 18 éves kortól 70 éves korig terjed
- családtag is beléphet

EGYÉB TUDNIVALÓK:

- ez egy csomag, 12 szolgáltatással
- az új belépők esetén a tagi nyilvántartásba vételt követő naptól azonnal indul a biztosítási védelem, kivéve:
1 hónap várakozási időt köt ki a betegség szolgáltatásokra
2 hónap várakozási időt köt ki a kritikus betegségek esetén

- A biztosítás kiterjed a munkaidőre, illetve azon kívül a nap 24 órájára és a világ minden országára
- A belépés rendkívül egyszerű, hiszen nem kell több helyen is „ügyintézni”, ugyanis a PVDSZ mindent elintéz.
- A kárrendezés is a PVDSZ-en keresztül történik.
- A kifizetett biztosítási összegek teljes mértékben adó-, és járulékmentesek.
- A kifizetett biztosítási összegeket saját címre, vagy folyószámlára utalja a biztosító.
- Folyamatos biztosítási díjfizetés szükséges a biztosítás fenntartása érdekében.

BŐVEBB FELVILÁGOSÍTÁST a PVDSZ

01+81-94 és a 01+11-69-es telefonszámain lehet kérni és kapni, hétköznap 09 - 13 óra között.

NYÍLT VONAL HÉZAG NÉLKÜL

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezetének havi lapja – Kiadja a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

Felölös kiadó: Dr. Laboda József, elnök (tel.: 01+81-95), Mobil: 30/4960-299

Főszerkesztő: Nagy Miklós, alelnök: (tel.: 01+11-69),

Tervezőszerkesztő: Györgyné Pekár Éva – Szerkesztőség: 1142 Bp. Teleki Blanka u. 15-17.

Telefon/fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194, vasútüzemi tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94, E-mail: pvdsh@pvdsh.hu, és info@pvdsh.hu,
Internet: www.pvdsh.hu, – Meg nem rendelt kéziratokat nem örzünk meg és nem küldünk vissza, az anyagok rövidítésének jogát fenntartjuk!

Nyomás: Pannónia Nyomda Kft., 1139 Budapest, Frangepán u. 16. Tel.: 06-1-412-5203