



A MÁV Zrt. munkáltató - élve a 2015. augusztus 31. napján megkötött megállapodásban foglalt jogosultságával - egyoldalú jognyilatkozatot tett a KSz-t megkötő szakszervezetek vezetőinek a Kollektív Szerződés egyes rendelkezései időbeli hatályának meghosszabbítására vonatkozóan. Ennek megfelelően a Kollektív Szerződés alábbi rendelkezéseinek időbeli hatálya 2019. december 31. napjáig meghosszabbodott.

Az érintett rendelkezések a következők:

- **KSZ 35.§ 1. pont** „Naptári évente 300 óra rendkívüli munkaidő rendelhető el, amelybe valamennyi rendkívüli munkaidő tartama beszámít.”
- **KSZ 36.§ 1. pont** „231 - 300 óra rendkívüli munkaidőig 215 %.”
- **KSZ 36.§ 1. pont** „A heti pihenőnapon, illetve a munkaszüneti napon teljesített rendkívüli munkavégzések díjazására azonban az Mt. vonatkozó rendelkezései [Mt. 143.§ (4) - (6) bekezdései] alkalmazandóak. Ettől eltérően, ha az e napokon teljesített rendkívüli munkavégzések ellentételezése másik pihenőnap biztosítása nélkül történik, akkor 200 óra mennyiséget meghaladó rendkívüli munkaidő esetében a bérpótlék mértékét a jelen pont szerinti emelt mértékben kell megállapítani.”
- **KSZ 47.§ 2. pont** „Az előzőektől eltérően a KSz 12. sz. mellékletében felsorolt nagy forgalmi leterheltségű állomásokon foglalkoztatott munkavállalókat 40%-os mértékű műszakpótlék illeti meg.”

2018. november 14.-én MEGÁLLAPODÁS történt a MÁV Zrt. Egészségmegőrző programjának 2018.10.01.-2019.12.03.10. tartó működtetése során biztosított munkavégzési kötelezettség alóli mentesülésről.

A megállapodást aláíró felek változtatlanul egyetértettek abban, hogy a vasúti

ÉRDEKVÉDELMI H Í R E K

közlekedés biztonságával összefüggő munkakörökben foglalkoztatott munkavállalók számára elengedhetetlen az egészség és munkavégző képesség fenntartása.

Az Egészségmegőrző program kiterjed a munkavállaló egészségének és munkavégző képességének megőrzésére, a megbetegedések megelőzésére, a szűrési program alapján kimutatott esetlegesen kialakuló betegségek korai stádiumának felismerésére. A programok a két leggyakoribb mozgásszervi-reumatológiai, keringési és érrendszeri krónikus és életmódváltással elérhető eredményes terápiát feltételező megbetegedésekre helyezve a hangsúlyt, rekreációs lehetőséget is biztosítanak a résztvevők számára. Az egészséges életvitelre ösztönző szemléletformáló előadások és tréningek révén hozzájárul az életminőség javulásához, és ez által hatékonyabb munkavégzéshez.

A Felek a korábbi évek működési tapasztalatai alapján továbbra is alkalmazni kívánják az 1/A. sz. mellékletben meghatározott munkakörökben - amelyek arányaiban alacsonyabb mértékben vettek részt az Egészségmegőrző programban — a 2 munkanap mennyiségű, illetve az eredményesség érdekében egyes az 1/B. sz. mellékletben meghatározott munkakörökben 5 munkanap fizetett munkaidő-kedvezményt biztosítanak.

Utóbbi esetben a munkaidő-kedvezmény fedezetét továbbra is a korkedvezményes biztosítási járulék fizetése alóli mentesülés okán bekövetkezett megtakarítás biztosítja.

1. Az Egészségmegőrző program működtetése

Felek rögzítik, hogy Munkáltató 2018.10.01. napjától 2019. december 31. napjáig terjedő időszakban a működés feltételeit tartalmazó utasításban foglaltak szerint Egészségmegőrző programot működtet.

2. A megállapodás hatálya

A jelen megállapodás a MÁV Zrt. Egészségmegőrző programjának 2018.10.01. napjától 2019. december 31. napjáig terjedő időszakra hatályos.

3. Munkavégzési kötelezettség alóli mentesülés biztosítása

Felek megállapodnak, hogy Munkáltató jelen megállapodás 1/A sz. mellékletében szereplő munkaköröket betöltő munkavállalók részére a munkáltató 2 munkanapra, míg az 1/B sz. mellékletében szereplő munkaköröket betöltő munkavállalók részére a munkáltató 5 munkanapra a napi teljes munkaidő mértékével (8 óra) előre vezényelt módon távolléti díjjal fizetett távollétet engedélyez, melynek ideje alatt a munkavállaló mentesül a munkavégzési illetve a rendelkezésre állási kötelezettsége alól.

4. Záró rendelkezések

A felek e megállapodást „kollektív erejű megállapodásnak” tekintik, amelyet az aláíró felek csak egyezően kinyilvánított közös akarattal módosíthatnak.

A fentiek alapján a 3. pontban írt fizetett távollét az Mt. 55.) (2) bekezdés k) pontja szerinti munkavégzés alóli mentesülésnek minősül.

A jelen megállapodás felmondásának jogát a felek kizárják.

Szakszervezetek

Munkáltató

(folytatás a 2. oldalon...)

(folytatás a címlapról...)

1/A sz. melléklet

A Megállapodás 3. pontja szerinti 2 munkanap fizetett távollétre jogosult munkakörökben foglalkoztatottak köre:

Állomási karbantartó
Biztosítóberendezési betanított munkás
Biztosítóberendezési lakatos
Biztosítóberendezési műszerész
Digitális gyengeáramú műszerész
Elektrikus II.
Elektrikus III.
Előmunkás
Erősáramú művezető
Forgalmi koordinátor I.
Forgalmi technológiai szakelőadó I.
Forgalmi szolgálattelvő
Gurítóberendezés kezelő
Hídszerkezeti lakatos
Hídvizsgáló lakatos
Hídvizsgáló szakmunkás
Kitérő lakatos
PGV kocsivizsgáló
Vágányfék kezelő
Vágányféklakatos
Váltóállító táblakezelő
Váltókezelő, elektrodinamikus I.
Váltókezelő, helyszíni állítású I.
Váltókezelő, vonóvezetékes I.
Váltótisztító
Vasútépítő, karbantartó
Vezénylőtiszt
Vezető váltókezelő
Vezető váltókezelő I.kat. állomáson

1/B sz. melléklet

A Megállapodás 3. pontja szerinti 5 munkanap fizetett távollétre jogosult munkakörökben foglalkoztatottak köre:

Egyéb vasúti járművezető Gurításvezető
Felsővezeték szerelő I., II.
Felsővezeték szerelő-csoportvezető
Felsővezeték szerelő-vasúti járművezető
Kábel és hálózatszer. betanított munkás
Kábel és hálózatszerelő
Kocsimester
Kocsirendező
Különleges vasúti járművezető
Mozdonyvezető
Pályamunkás
Pályamunkás betanított munkás
Sarus
Sarus csapatvezető
Tartalékos vonali tolatásvezető
Tolatásvezető I.
Tolatásvezető II.
Villamos hálózat felmérő
Vonali kocsirendező
Vonali tolatásvezető
Vonalgondozó
Vonalgondozó betanított munkás



Szja 2019: ez lett a vége!

Az egyes adótörvények uniós kötelezettségekhez kapcsolódó, valamint egyes törvények adóigazgatási tárgyú módosításáról szóló T/2931. számú törvényjavaslat elfogadásával véglegződtek a személyi jövedelemadó törvény (szja tv.) jövő évi szabályai. Összefoglaltuk a legfontosabbakat.

Önkéntes pénztári befizetések, szolgáltatások

Az szja tv. 9. § (2) bekezdésének f) pontja kimondja, hogy az önkéntes kölcsönös biztosítópénztárba átutalt vagy más módon befizetett munkáltatói hozzájárulás, tag javára átutalt vagy más módon befizetett támogatói adomány esetében a bevétel megszerzésének időpontja a kiadás teljesítésének napja. A 9. § (3b) bekezdése pedig meghatározza, hogy bevételként a hozzájárulás, adomány forrásául szolgáló összeget kell figyelembe venni, amelyből a megállapított jövedelem után a tagot terhelő közterheket a befizetést megelőzően le kell vonni, illetve a szochót és a szakképzési hozzájárulást (szakhót) meg kell fizetni. Ez azt jelenti, hogy a magánszemély jogviszonyától függően, a bérre, munkadíjra stb., vagy egyéb jövedelemre vonatkozó szabályok szerint olyan „bruttó” összeget kell számfejtetni, és a megfizetett szochóval, szakhóval együtt személyi jellegű ráfordításként elszámolni, amelynek a szja és a járulékok levonása után fennmaradó nettó összege azonos a pénztárba utalt, befizetett hozzájárulás, adomány összegével.

Ezzel összefüggésben:

– az szja tv. 28. § (1) bekezdés fb) alpontja megerősíti, hogy az önkéntes kölcsönös biztosítópénztár által a magánszemély tag egyéni számláján jóváírt összegek közül egyéb jövedelemként nem kell figyelembe venni többek között azt a jóváírást, amelynek forrásául szolgáló összeg az előzőek szerint más jövedelemként adóköteles munkáltatói hozzájárulás és/vagy a tag javára utalt támogatói adomány;

– az szja tv. 44/A § (1) bekezdés kiegészülő a) pontja szerint a tag rendelkező nyilatkozatában a javára más személy által átutalt vagy más módon befizetett összeget is figyelembe veheti.

Az olyan adomány befizetésekor, amelynek felhasználásáról a támogató nem rendelkezik nevesítetten magánszemély javára, a befizetésekor sem a támogatónak, sem a pénztártagoknak nem keletkezik jövedelme, így adókötelezettsége sem. Ha utóbb ebből az összegből a pénztár döntése alapján mégis jóváírás történik a tagok egyéni számláján, az egyéb jövedelemként adóköteles [szja tv. 28. § (1) bekezdés f) pont]. Ezt a jövedelmet adóelőleg

nem terheli, az adót, és – mivel a szochó szempontjából a pénztár nem minősül kifizetőnek – a szochót a magánszemélynek az adóbevallásra előírt határidőig kell megfizetnie a jóváírt összeg 84 százalékát alapul véve.

A célzott szolgáltatásra befizetett összegek kezelése kétféle lesz:

– Az önkéntes kölcsönös biztosítópénztárakról szóló törvény szerinti kiegészítő önszegélyező szolgáltatásra célzott szolgáltatásként befizetett összeg után a befizetésekor nem keletkezik adókötelezettség, ugyanakkor az ilyen szolgáltatás igénybevételekor a szolgáltatás értékének megfelelő egyéb jövedelme keletkezik a magánszemélynek. E jövedelemre tekintettel adóelőleget nem kell fizetni, a pénztár nem minősül kifizetőnek, az adót és a szochót a jövedelem 84 százaléka után a magánszemélynek az adóbevallásra előírt határidőig kell megfizetnie. Ezt az egyéb jövedelemként adóköteles összeget a magánszemély a szja tv. 44/A §-a szerinti rendelkező nyilatkozatában nem veheti figyelembe.

– Az szja tv. 70. § (2) bekezdése szerint csak a kiegészítő önszegélyező szolgáltatásnak nem minősülő célzott szolgáltatásra befizetett összeg lesz egyes meghatározott juttatásként adóköteles, azaz utána a kifizetőt (munkáltatót) 1,18x0,15szja+0,195szcho terhel. Ezzel összhangban a kiegészítő önszegélyező szolgáltatásnak nem minősülő célzott szolgáltatás adómentesen vehető igénybe [szja tv. 1. számú melléklet 6.5 és 6.10. pont].

Biztosítási díjak

A júliusban kihirdetett salátatörvénnyel módosított szja tv. szerint 2019. január 1-jétől magánszemély biztosítottokra kötött biztosítási szerződés alapján más személy (például a munkáltató által fizetett díj után a szerződő és a biztosított között fennálló jogviszonyból származó jövedelemre, ennek hiányában az egyéb jövedelemre vonatkozó szabályok szerint keletkezik adókötelezettség.

Az ezzel összefüggő további módosítások:

– Az szja tv. 3. § 89. pontja új meghatározást ad az adóköteles biztosítási díj fogalmára. Ennek lényege, hogy csoportos biztosítás esetén – ha a biztosítási szerződés alapján másként nem határozható meg – a csoportos biztosítás díjának a magánszemélyre arányosan jutó része számít a szerződő és a biztosított között fennálló jogviszonyból származó vagy egyéb jövedelemnek. Ha pedig a magánszemélyre



jutó díj arányosítással sem állapítható meg, a csoportos biztosítás díja egészében adóköteles, mely esetben az szja tv. 70. § (6) bekezdésének b) pontja értelmében a díjfizetőt az egyes meghatározott juttatásokra vonatkozó kötelezettség 1,18x(0,15szja+0,195szocho) terheli.

– Az szja tv. 3. § 91. pontja új meghatározást ad a kockázati biztosítás fogalmára is. Eszerint kockázati biztosítás: „az olyan személybiztosítás, amelynek sem lejáratú szolgáltatása, sem visszavásárlási értéke nincs, azzal, hogy kockázati biztosításnak minősül a kockázati biztosítási elemeket is magában foglaló biztosítások esetében az igazoltan elkülönített kockázati biztosítási rész is, de nem minősül kockázati biztosításnak az olyan biztosítás – akkor sem, ha a biztosító teljesítését biztosítási esemény váltja ki –, ha az adott biztosítási szerződés vonatkozásában a biztosítási feltételek szerint a biztosító teljesítésének összege nem haladhatja meg az adott biztosítási szerződésre befizetett biztosítási díj és az azzal kapcsolatosan képződő hozam együttes összegét.”

– Az szja tv. 7. § (1a) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép: A 3. § 89. pontjától eltérően nem szerez bevételt a díjfizetés időpontjában a biztosított magánszemély, ha a biztosító teljesítésére korlátozások nélkül a díjat fizető más személy jogosult. Ha a kockázati biztosítás kedvezményezettje nem a díjat fizető más személy, akkor a megtakarítási díjrész erejéig nem szerez bevételt a magánszemély, feltéve, hogy a megtakarítási díj alapján járó biztosítói teljesítésre korlátozások nélkül a díjat fizető más személy jogosult.” Ez azt jelenti, hogy ha valamennyi biztosítói teljesítésre (tehát nem csak a lejáratkor kifizetett úgynevezett elérési összegre, hanem – a kockázati, vagy ilyen biztosítási elemeket is magában foglaló vegyes biztosítások esetében – a halálesi, baleseti összegekre is) korlátozások nélkül a díjat fizető más személy (például a munkáltató) jogosult, úgy a biztosított magánszemély a díjfizetés időpontjában nem szerez bevételt. Ugyanakkor a kockázati, illetve vegyes biztosításokra általában az jellemző, hogy a kockázati eseményhez fűződő (baleseti, halálesi) kifizetések, juttatások kedvezményezettje a biztosított vagy az általa megnevezett más magánszemély (családtag), míg a díjfizető más személy csak a megtakarítási díjrész tekintetében kedvezményezett. Ilyenkor a díjrészek igazolt elkülönítése alapján csak a kockázati díjrész után kell a magánszemélynek – vagy, ha az szja tv. 70. § (6) bekezdésének b) pontját kell alkalmazni, a díjfizetőnek – adózni.

– Az szja tv. 9. § (3a) bekezdése helyébe iktatott rendelkezés értelmében, ha a 7. § (1a) bekezdése szerinti esetben a biztosítási szerződés utóbb úgy módosul,

hogy a biztosító teljesítésére a biztosított vagy más magánszemély (nem a díjat fizető más személy) válik jogosulttá, illetve, ha a biztosított a szerződő helyébe lép, a szerződésmódosítás időpontjáig – kockázati biztosítás esetében az aktuális biztosítási évben – megfizetett díja a szerződés módosításának időpontjában (tekintettel az 1. számú melléklet rendelkezéseire is) egy összegben minősül adóköteles biztosítási díjnak a biztosított magánszemélynél. Ha a magánszemély a korábban megfizetett díjat a díjat fizető személynek megtéríti, ezt a szabályt nem kell alkalmazni.

– Az szja tv. 95. § (6) bekezdése helyébe lépő átmeneti rendelkezés értelmében az adóköteles díjú személybiztosításokra és a kockázati biztosításra vonatkozó 2018. december 31-én hatályos előírásokat még a 2018-ban kezdődő biztosítási évben, de legfeljebb 2019. december 31-éig alkalmazni kell, azzal, hogy amennyiben a biztosítási díj vagy annak egy része a díjfizetés időpontjában a 6.3. alpont szerint adómentes bevételnek minősült, úgy ezen biztosítás adómentes díjjal fedezett biztosítási időszakában bekövetkezett biztosítási esemény alapján nyújtott szolgáltatásra az 1. számú melléklet 2018. december 31-én hatályos 6.6. és 6.7. alpontját kell alkalmazni.

Lakáscélú munkáltatói hitel

Az szja tv. 72. § (4) bekezdés f) pontja és új (5) bekezdése alapján 2019. január 1-jétől a folyósítás évét megelőző négy évi folyósításokkal együtt a munkáltató vagy a helyi önkormányzat ugyanazon magánszemélynek 10 millió forintig adhat hitelintézet vagy a Magyar Államkincstár útján, annak igazolása alapján saját lakás építéséhez, építtetéséhez, vásárlásához, bővítéséhez, korszerűsítéséhez, akadálymentesítéséhez, vagy bármely említett célra hitelintézettől vagy korábbi munkáltatótól felvett hitel visszafizetéséhez, törlesztéséhez kamatmentesen olyan lakáscélú hitelt, amellyel összefüggésben nem kell kamatkedvezményből származó jövedelmet megállapítani. A feltételek között nem szerepel a méltányolható lakásigénynek való megfelelés követelménye, így ehhez kapcsolódóan a méltányolható lakásigény tényállását, és ezzel összefüggésben az együtt költöző, együtt lakó családtagok számát nem kell vizsgálni. Az összeghatár szempontjából a 2019. január 1-jét követően nyújtott lakáscélú hiteleket kell figyelembe venni [szja tv. 96. § (2) bekezdés].

Adómentes juttatások

Továbbra is adómentes marad a sportrendezvényre és a kulturális szolgáltatásra szóló belépők (bérletek) juttatása, de olyan módon, hogy a kifizető ugyanazon

magánszemély részére – mindkét célra külön-külön – évenként a minimálbérnek megfelelő értékben adhat ilyen juttatást adómentesen. Szigorítás, hogy az adómentesség csak a vissza nem váltható korlátozással kiosztott belépőjegyre, bérletre vonatkozhat, továbbá nem lehet adómentes a juttatás akkor, ha az utalvány (például kultúra utalvány) formájában történik [szja tv. 1. számú melléklet 8.28. pont].

A lakáscélú munkáltatói támogatás adómentességének megszűnésével kapcsolatos fontos átmeneti szabály, hogy a 2019. január 1-jét megelőzően nyújtott lakáscélú munkáltatói támogatás elszámolásával, felhasználásával igazolásával összefüggésben az szja tv. 2018. december 31-én hatályos szabályait kell alkalmazni [szja tv. 95. § (5) bekezdés].

A munkásszállás fogalmának új meghatározása egyértelművé teszi, hogy a szállodában történő elhelyezés nem tekintendő munkásszálláson történő elhelyezésnek, ezért az nem minősülhet adómentes juttatásnak [szja tv. 1. számú melléklet 8.6./f) pont].

Az szja tv. 1. számú mellékletének új 8.43. alpontja alapján adómentes lesz a hallgatók, diákok, oktatók széles köre számára köznevelési vagy felsőoktatási intézmény által működési körében meghirdetett rendezvény – ideértve a közösségépítő, hagyományörző rendezvényeket is – keretében nyújtott szolgáltatás, továbbá a rendezvény összes költségének 10 százalékát meg nem haladó mértékben biztosított vendéglátás, a juttatás időpontjától függetlenül, akkor is, ha a rendezvényen a tanulókon, hallgatókon, tanárokon, oktatókon kívül más személy is részt vehet.

A kedvezmények sorrendje

Új rendelkezés szerint az adóelőleg megállapításánál a kedvezményeket (családi kedvezmény, családi járulék-kedvezmény, személyi kedvezmény stb.) elsőként a tevékenység ellenértékeként (munkabéreként, megbízási díjként stb.) juttatott jövedelemmel, a jövedelmet terhelő adóelőleggel, járulékkal szemben kell érvényesíteni, és csak ezt követően lehet a tevékenység ellenértékének nem minősülő (de az összevont adóalapba tartozó) juttatásokkal szemben figyelembe venni [szja tv. 48. § (6) bekezdés].

(www.AdózoNa.hu)

A MÁV Zrt.-nél az egyes béren kívüli juttatásokat a Kollektív Szerződés szabályozza, az alanyi jogon járó béren kívüli javadalmazás szabályait a 65.§ (nettó 92 900 Ft/év, bruttó 124 672 Ft), míg a választható béren kívüli javadalmazásokat a 65/A.§ tartalmazza (bruttó 271 400 Ft/év).

(folytatás a 6. oldalon...)



NAPTÁR KÜLÖN FILE!!!!!!



NAPTÁR KÜLÖN FILE!!!!

(folytatás a 3. oldalról...)

A 2019 januárjától hatályba lépő adó-jogszabályi változások jelentősen érintik a béren kívüli juttatásokat az alábbiak szerint:

- A Széchenyi Pihenő kártyát érintő juttatás marad meg a jelenlegihez hasonló adóterhek mellett adható béren kívüli juttatásként.

- Nem változik az óvodai, bölcsődei szolgáltatás költségtérítésének, valamint a sport- és kulturális rendezvényekre szóló bérlet, belépőjegy adómentessége.

- Minden más juttatás adóterhe a jelenlegi kedvezmények helyett a bérekével egyezik majd meg, a munkaviszonyból származó jövedelemmel megegyezően adózik.

(www.pvdasz.hu)

MÁV Zrt. VBKJ rendszer elemei	2018-as szorzók	2019-es szorzók
1. Óvodai, bölcsődei szolgáltatás és ellátás	1	1
2. Kulturális szolgáltatásra szolgáló belépő, bérlet	1	1
3. Sportrendezvény belépő	1	1
4. SZÉP - szabadidő (Max. 75 eFt) Max. 75 eFt felett	1,3422 1,4071	1,3451 1,4071
5. SZÉP - szálláshely (Max. 225 eFt) Max. 225 eFt felett	1,3422 1,4071	1,3451 1,4071
6. SZÉP - vendéglátás (Max. 150 eFt) Max. 150 eFt felett	1,3422 1,4071	1,3451 1,4071
7. Készpénz	1,3422	1,8196
8. Önkéntes egészség- és önszegélyező pénztári tagdíj hozzájárulás adókedvezmény nélkül*	1,4071	1,8196
9. Önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztári tagdíj hozzájárulás adókedvezmény nélkül*	1,4071	1,8196
10. Lakáscélú támogatás	1	1,8196
11. Mobilitási célú lakhatási támogatás	1	1,8196
12. Diákhitel törlesztés támogatás	1	1,8196
13. Étkezési Erzsébet-utalvány / Erzsébet utalvány plusz kártya	1,4071	1,8196
14. Iskolai Erzsébet-utalvány / Erzsébet utalvány plusz kártya	1,4071	1,8196
15. Közlekedési hozzájárulás (kizárólag helyi utazásra szolgáló bérlet)	1,4071	1,8196
16. Alanyi jogú SZÉP- vendéglátás	1,3422	1,3451

* Szja. tv. szerinti önkéntes kölcsönös pénztári nyilatkozat szerint kedvezmény

ORSZÁGOS BÉRHELYZET

A Központi Statisztikai Hivatal 2018. november 22.-én közzétette a 2018. I-IX. havi keresetek alakulásáról szóló gyorsjelentését, mely szerint **324 100 forint volt a bruttó átlagkereset**.

2018. szeptemberben a bruttó átlagkereset 322 800 forint volt, 10,4%-kal magasabb, mint egy évvel korábban. 2018. január-szeptemberben a bruttó átlagkereset 324 100 forint, a nettó átlagkereset 215 500 forint volt, mindkettő egyaránt 11,7%-kal nőtt az előző év azonos időszakához viszonyítva. A növekedésre a munkaerő-kereslet élénkülése, a minimálbér és a garantált bérminimum 8, illetve 12%-os emelése, a költségvetési szféra egyes területeit, továbbá bizonyos állami közszolgáltató cégek dolgozóit érintő keresetrendezések voltak hatással.

2018. szeptemberben:

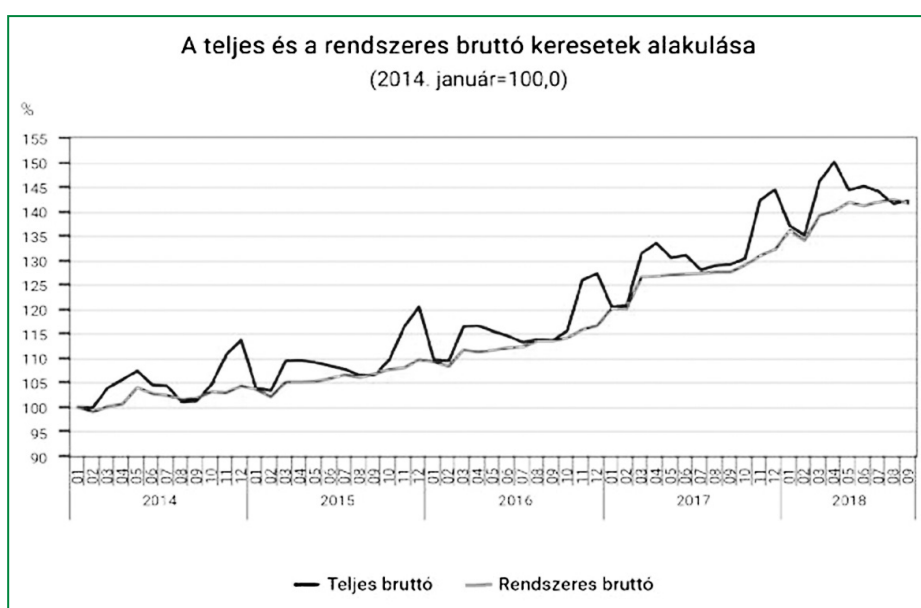
A teljes munkaidőben alkalmazásban állók nemzetgazdasági szintű átlagos bruttó keresete – a legalább öt főt foglalkoztató vállalkozásoknál, a költségvetési intézményeknél és a megfigyelt nonprofit szervezeteknél – 324 100 forint, közfoglalkoztatottak nélkül számolva 335 900 forint volt.

Nemzetgazdasági szinten az átlagos **nettó kereset** családi kedvezmény nélkül 214 600 forint volt, a kedvezményt is figyelembe véve pedig 223 200 forintra becsülhető.

A **bruttó és a nettó átlagkereset** egyaránt 10,4%-kal nőtt az előző év azonos időszakához képest.

2018. január-szeptember:

A teljes munkaidőben alkalmazásban állók nemzetgazdasági szintű átlagos **bruttó keresete** – a legalább öt főt foglalkoztató vállalkozásoknál, a költségvetési



koztató vállalkozásoknál, a költségvetési intézményeknél és a megfigyelt nonprofit szervezeteknél – 324 100 forint, közfoglalkoztatottak nélkül számolva 335 900 forint volt.

A **bruttó átlagkereset** a pénzügyi, biztosítási tevékenység gazdasági ágban volt a legmagasabb (600 200 forint), a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás területén a legalacsonyabb (209 600 forint).

A **rendszeres** (prémium, jutalom, egyhavi különjuttatás nélküli) bruttó kereset 304 200 forint volt.

Nemzetgazdasági szinten az átlagos – családi kedvezmény nélkül számított – **nettó kereset** 215 500 forint volt. 2018-ban a családi adókedvezmény a kétgyermekes családok esetében tovább emelkedett. A kedvezményt is figyelembe véve a nettó kereseti átlag 224 100 forintra becsülhető.

A költségvetési és a nonprofit szféra egyes szervezeteinél dolgozók közül mintegy 80 ezer fő – az adóváltozások ellentételezését szolgáló, a keresetbe nem tartozó – **kompenzációban** részesült, ennek összege átlagosan 8200, illetve 7400 forint.

A **bruttó és a kedvezmények nélkül számított nettó átlagkereset** egyaránt 11,7, a **rendszeres bruttó kereset** ennél kisebb mértékben, 11,5%-kal nőtt az előző év azonos időszakához képest.

A fogyasztói árak előző év azonos időszakához mért 2,7%-os növekedése mellett a **reálkereset** 8,8%-kal emelkedett.

A nemzetgazdasági szintű, átlagos havi bruttó **munkajövedelem** 339 500 forint volt, 11,6%-kal magasabb, mint egy évvel korábban. A munkajövedelemen belül az egyéb munkajövedelem aránya átlagosan 4,5% volt.

A keresetek alakulása, 2018. január–szeptember

Szféra	Összesen		Közfoglalkoztatottak nélkül	
	átlagkereset, forint	változás az előző év azonos időszakához képest, %	átlagkereset, forint	változás az előző év azonos időszakához képest, %
Bruttó				
Vállalkozások	335 100	10,9	335 800	10,7
Költségvetés	304 700	13,4	342 200	10,2
Nonprofit szervezetek	278 900	10,9	299 700	10,0
Nemzetgazdaság összesen	324 100	11,7	335 900	10,6
Ebből:				
közfoglalkoztatottak	82 000	0,5	x	x
Nettó				
Vállalkozások	222 900	10,9	223 300	10,7
Költségvetés	202 600	13,4	227 600	10,2
Nonprofit szervezetek	185 500	10,9	199 300	10,0
Nemzetgazdaság összesen	215 500	11,7	223 400	10,6
Ebből:				
közfoglalkoztatottak	54 500	0,4	x	x

//www.ksh.hu/docs/hun/

A Magyar Szakszervezeti Szövetség Szövetségi Tanácsa 2018.11.26.-án elfogadta a MASZSZ 2019-es évről szóló bértárgyalásokon képviselendő álláspontjáról szóló előterjesztését.

Előzmények

A Magyar Szakszervezeti Szövetség által 2018. nyár elején tárgyalta „A Magyar Szakszervezeti Szövetség 2019-2022. közötti időszak bérpolitikai elvei” című anyag a következőket rögzítette:

„A következő négy évben a cél, hogy 2022-től senki ne keressen napi nyolc órás munkában kevesebbet, mint a társadalmi minimum összege. Ez kb. nettó 130-135 ezer forint körül várható jelen ismereteink alapján.

Ehhez a következő lépések kellene:

1. Szükséges egy progresszív adórendszerre való áttérés a jelenlegi egykulcsos rendszerről. Azaz nem kell feladni azt a régi szakszervezeti követelést, hogy többkulcsos, a társadalmi egyenlőtlenség csökkenését és a társadalmi szolidaritást erősítő adórendszer kell;

2. 2019-2022 között évente a bruttó minimálbér, és vele együtt a garantált bérminimum átlagosan évente 7,5-8%-os emelkedésével kellene számolni. (max. 9%-os SZJA mellett ez legalább bruttó 190 ezer forintos minimálbért jelent.)

Amennyiben ez a béremelkedés végigmegy a gazdaságban, akkor várakozásaink szerint 2022-re magyar nettó átlagbér megközelíti, akár meg is haladja a szlovák átlagbért.”

Tárgyalási álláspontok

Az elmúlt hónapokban több szakszervezeti konföderáció, munkáltató és a kormányzat is ismertette a médián keresztül az álláspontját a kérdésben:

• **Liga:** „Két javaslatcsomagot is kidolgoztak a cél elérése érdekében. Az egyik szerint a minimálbér mértékét 2019-ben

legalább bruttó 190 ezer, a garantált bérminimumot pedig közel 260 ezer forintban kell megállapítani. Mivel ez egy lépcsőben óriási terhet jelentene a munkáltatóknak, ezért másik lehetőség, hogy csökkentsék a munkabérre nehezedő közterheket, a munkáltató és a munkavállaló oldalán egyaránt”

• **Munkástanácsok:** „olyan minimálbér-emelést javasol, ami az elért státusz megtartását és reálnövekedést eredményez. A bruttó összegnél ez 13 százalékot jelent, a szakmunkás bérminimumnál 15 százalékos emelést javasolnak”

• **Szakszervezetek Együttműködési Fóruma:** „Jelentős béremelést szeretne elérni a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma (SZE), 2019. január 1-jétől a minimálbért bruttó 190 ezer forintra, a garantált bérminimumot pedig bruttó 247 ezer forintra javasolják emelni. (...) A szakszervezet egy harmadik bérelem, a diplomás bérminimum bevezetését is szükségesnek tartja, amit véleményük szerint bruttó 321 ezer forintban kellene meghatározni.”

• **Magyar Kereskedelmi és Iparkamara:** „a munkaerő megtartása érdekében egyre kevesebben keresnek már minimálbért vagy garantált bérminimumot, így folyamatosan csökken az őszi bértárgyalások szerepe. (...) A kamara elnöke szerint ugyanakkor a korábbi évekhez hasonlóan jövőre is jelentős minimálbér- és garantált bérminimumemelés jöhet.”

• **Kormány:** „Gulyás Gergely a Kormányinfón a Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara elnökének felvetéséről annyit mondott, hogy egyetért, miszerint

a minimálbért legfeljebb az átlagbér növekedésével megegyező mértékben lehetne emelni. Továbbá arra is kitért, hogy azt tartaná szerencsésnek, ha a munkaadók és a munkavállalók meg tudnának egyezni, így pedig a kormánynak ezt csak meg kellene erősítenie.”

Bérek helyzete

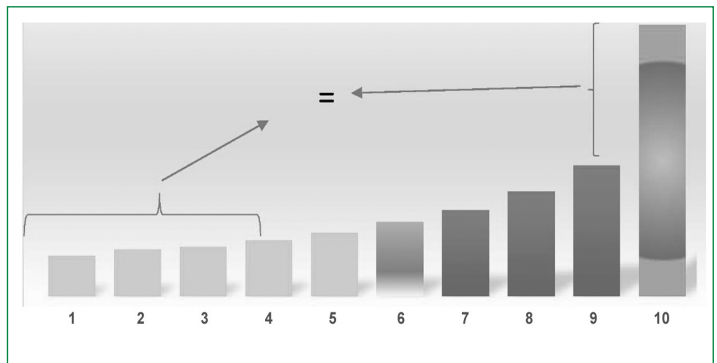
A Magyar Szakszervezeti Szövetség elnökségének döntése alapján feldolgozásra került a 2016. évi egyéni bér- és keresetstatisztika. Ez az egyetlen adatbázis, ami alapján nem csak átlagbérek, hanem medián bérek, és kereseti eloszlások is meghatározhatóak. Sajnos a Pénzügyminisztériummal való egyeztetés során kiderült, hogy 2017. évre vonatkozóan elmaradt az éves adatfelvétel, és ezt 2018. október 1. és november 9. között végzik el a 2018. évvel összevonva. Ebből következően tényadatok nem állnak rendelkezésre arról, hogy mi a minimálbér emelésének első hulláma után a pontos helyzet.

A MASZSZ által felvetett téma aktualitását jól mutatja, hogy 2018. október 3-án a KSH közleményben magyarázza el, hogy miért nem tudnak a jelenlegi információik alapján mediánbért számolni. Ugyanakkor jelezték, hogy 2019-től megváltoztatják a kereseti statisztika vizsgálati rendszerét, és a NAV havi bevallási adatai alapján közlik a kereseti adatokat.

A MASZSZ megbízásából a Policy Agenda által készített kutatás két legfőbb tanulsága, hogy Magyarországon 100 dolgozóból 69 dolgozó keresete nem éri el az átlagbért. Amennyiben a mediánbér és az átlagbér között túl nagy a különbség, akkor az emberek valóságérzékelése és a statisztika nem találkozik egymással. Ezért alakul ki az a hangulat, hogy „ha körbenézek az ismerősi körömben nem látok senkit, aki átlagbéren keresne”.

Ehhez társul az is, hogy a munkajövedelmek eloszlása is egyenlőtlen lesz a társadalomban. És ez a mediánbér és az átlagbér közötti különbség legnagyobb problémája.

Bértömeg tizedenként



• A társadalom alsó 52%-a keres együtt annyit, mint a társadalom felső 10%-a.

(folytatás a 8. oldalon...)

(folytatás a 7. oldalról...)

• A felső 5%-a a dolgozói társadalomnak keres együtt annyit, mint a társadalom alsó 40%-a.

A versenyszférában rosszabb az arány. Ott az alsó 58% keresete felel meg a felső 10%-kal.

A torz béreloszlást az egykulcsos adórendszer csak konzerválja, hiszen a teteje és az alja is ugyanúgy adózik.

Bérlpolitikai elvek kibővítése

A korábbi döntés megtartása mellett szükség van arra, hogy célul tűzze ki a MASZSZ a béregyenlőtlenség mérséklését. Ez nyilván alapvetően gazdasági szerkezetváltással lehetséges, amely hosszabb folyamat. Ugyanakkor vannak olyan eszközei az államnak, amely révén mérsékelheti ezt az igazságtalan jövedelemeloszlást. A bértárgyalásokon tehát nem csak a minimálbér- és a garantált bérminimum emelésének a szükségességét kell felvetni, hanem egy közös (munkáltatói, kormányzati és szakszervezeti) stratégia kidolgozását a béregyenlőtlenségek mérséklésére. A 2019. évi bértárgyalások megkezdésének nem biztosítottak a feltételei. Alapkérdések nem tisztáztak. Ezért mindenfajta érdemi tárgyalási fordulót akkor lehet elkezdni, ha a következő két kérdésben véglegesen ismertek a kormányzati szándékok:

• a VKF 2018. október 9-ei ülésén elhangzottak alapján tárgyalási lehetőség van a cafeteria adózásának átalakítása kapcsán;

• szociális hozzájárulási adó 2019. évi csökkentésének időpontja.

Amennyiben a cafeteria és a SZOCHO kapcsán lezárulnak a tárgyalások, akkor 2019. évi bértárgyalások során a következő álláspontot képviseli a MASZSZ:

• az Európai Szociális Karta 4. cikkelyét („méltányos díjazáshoz való jog”) ratifikálni kell a magyar jogrendszerbe;

• jelenlegi - a túlzott -béregyenlőtlenségeket konzerváló, sőt bizonyos esetekben még növelő (gyermek után járó adókedvezmények) adórendszer megváltoztatása. A felső 10%-ba tartozók adóterhének elválasztása a dolgozói társadalom többségétől;

• a közszférában kerüljön sor az eddigi központi bérintézkedésekből kimaradt munkavállalók kereseti helyzetének rendezésére. Elkerülhetetlen a minimálbér és a garantált bérminimum emelkedése miatt gyakorlatilag alkalmazhatatlanná vált közalkalmazotti bértábla rendezése. A bértábla alaptételei egyezzenek meg a mindenkori minimális bértarifákkal. A felsőfokú képzéshez kötött munkakörben dolgozó közszolgálati alkalmazottak számára kerüljön bevezetésre a diplomás bérminimum.

• állami foglalkoztatóknál a túlzott

béregyenlőtlenség mérséklésére stratégia kidolgozása. Ennek kapcsán egyértelművé kell tenni, hogy főképpen az állami közszolgáltatóknál nem, lehet úgy feladatokat kiszervezni nem állami cégek számára, hogy ott nem biztosítottak a rendezett munkaügyi kapcsolatok;

• munkáltatókat érintő univerzális jellegű adókedvezmények átalakítása, és magyar kis- és középvállalkozásokhoz történő átirányítása;

• ágazati országos berajánlások, bér-megállapodások kidolgozása. Ennek feltétele, hogy erősítsék meg az ágazati párbeszéd intézményrendszerét;

• a nemek közötti bérkülönbség feltárására és csökkentésére hozott intézkedések törvényjavaslat formájában kerüljenek benyújtásra a parlamentnek a tavaszi ülésszakban. (az október 9-én létrehozott VKF munkabizottság megállapodása szerint);

• a harmadik országbeli vendégmunkások megjelenése a magyar munkaerőpiacon a kormánynak és a munkáltatóknak a magyar munkabérek leszorítására alkalmazott eszköze. Ennek megakadályozására követejük, hogy évente a VKF keretében legyen meghatározva az a kvóta (területi, ágazati alapon), amely alapján ún. harmadik országból származó munkavállalókat be lehet engedni az országba.

//forrás: pvdsh. szöv. tanács./

Dsida Jenő: Itt van a szép karácsony

*Itt van a szép, víg karácsony,
Élünk díón, friss kalácson:
mennyi finom csemege!
Kicsi szíved remeg-e?
Karácsonyfa minden ága
csillog-villog; csupa drága,
szép mennyei üzenet:
Kis Jézuska született.
Jó gyermekek mind örülnek,
kályba mellett körben ülnek,
aranymese, ábitat
minden szívet átítat.
Pásztorjátékok be-bejönnek
és kántálva ráköszönnék
a családra. Fura nép,
de énekük csodaszép.
Tiszta öröm tüze átég
a szemeken, a barangjáték
szól, éjfélü üzenet:
Kis Jézuska született!*

*Szeretetteljes Karácsonyi Ünnepeket és
sikereiben gazdag Boldog Új Évet kívánunk!*

SZERVEZETI HÍREK

2018. november 13-án a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete Pft-s szakág választmányi ülést tartott, melynek meghívott vendége Virág István Pályavasúti Igazgató volt.

Az igazgató úr színvonalas előadást tartott a közelmúltban elvégzett fejlesztésekről, majd a 2020-23-ig terjedő időszakban előttünk álló feladatokról, további fejlesztésekről. Az előadást követően a képviselőink által feltett kérdéseire válaszolt: vonal-gondozók, létszám, kiségek ellátásainak problémái stb.

A 2. napirendi pontban Dr. Laboda József elnök úr tartott rövid tájékoztatót az érdekvédelmi munkáról, majd kötetlen beszélgetés formájában tárgyaltuk meg a szakszervezetünk előtt álló feladatokat.

Vas István szakági választmányi ügyvezető



NYÍLT VONAL HÉZAG NÉLKÜL

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezetének havi lapja – Kiadja a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

Felölös kiadó: Dr. Laboda József, elnök (tel.: 01+81-95), Mobil: 30/4960-299

Főszerkesztő: Nagy Miklós, alelnök: (tel.: 01+11-69),

Tervezőszerkesztő: Györgyné Pekár Éva – Szerkesztőség: 1142 Bp. Teleki Blanka u. 15-17.

Telefon/fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194, vasútüzemi tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94, E-mail: pvdsh@pvdsh.hu, és info@pvdsh.hu,
Internet: www.pvdsh.hu, – Meg nem rendelt kéziratokat nem őrzünk meg és nem küldünk vissza, az anyagok rövidítésének jogát fenntartjuk!

Nyomás: Pannónia Nyomda Kft., 1139 Budapest, Frangepán u. 16. Tel.: 06-1-412-5203