

A Vasúti Érdekegyeztető Tanács (VÉT) 2019. március 25-i ülésén a MÁV Zrt. és a képviselettel rendelkező szakszervezetek megállapodtak az 5 százalékos bérfejlesztés végrehajtásáról.

A munkáltató által előterjesztett javaslat – a MÁV Zrt. és a vasutas érdekképviseletek által a 2017–2019-es időszakra kötött, hároméves bérmegállapodásnak megfelelően, a 2017. évi átlagosan 13 százalékos, majd 2018-ban átlagosan 12 százalékos bérfejlesztést követően – az idei évre meghatározott átlagosan 5 százalékos bérfejlesztés végrehajtására vonatkozott.

A VÉT ülésén a felek **dr. Homolya Róbert**, a MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatója vezetésével megvitatták a munkáltatói javaslatot, és az alábbi megállapodás született.

A hároméves bérmegállapodás szerinti 2019. évi béremelésre a 6–16-os munkaköri besorolású (MMK) munkakörökben az arra jogosult munkavállalók esetében egységesen 5 százalékos alanyi jogú béremeléssel kerül sor, visszamenőleges hatállyal 2019. január 1-jétől.

A márciusra járó béreket már a megemelt mértékben fizetik ki, a januárra és februárra jutó béremeléssel együtt. Azon munkavállalók esetében, akik alaphér-növe-

ÉRDEKVÉDELMI HÍREK

kedése a minimálbér és a garantált bérminimum év eleji emelésének eredményeként már elérte vagy meghaladta az 5 százalékos mértéket, a bérfejlesztés megvalósultnak tekintendő, tehát esetükben további béremelésre most nem kerül sor.

A garantált bérminimum és a minimálbér 2019. évi emelésének többletköltségét a munkáltatói vállalkozta ki azért, hogy a bérmegállapodásban szereplő 5 százalékos emelés megvalósulhasson.

A 17-es MMK-ba tartozó munkakörökben – az 5 százalékos alapbértömeg mértékéig – a munkáltatói jogkörgyakorlók differenciált béremelést lesznek jogosultak biztosítani, ugyancsak 2019. január 1-jére visszamenőlegesen.

Idén január 1-jétől a főiskolai végzettséghez kötött munkakörökben az alaphérek minimuma 315 000 Ft/hó, az egyetemi végzettséghez kötött munkakörökben 360 000 Ft/hó összegre változik.

A 2019-es évre megkötött bérmegállapodás alapján a munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíjkiegészítés bruttó mértéke 0,5 százalékkal nő, így az a MÁV Zrt.-nél 3,5 százalékról 4 százalékra változik, az év elejére visszamenőlegesen.

A MÁV-csoporthoz modernizálásához és hatékonyabbá tételéhez, a munkaerőpiaci kihívásoknak való megfeleléshez, továbbá a közösségi közlekedés átalakításának sikeréhez és a személyszállítási liberalizáció okozta versenyben való helytálláshoz elengedhetetlen a hosszú távú munkabéke.

Ennek érdekében a szakszervezetek kijelentették, hogy támogatják a munkáltatói hatékonyságnövelő intézkedéseit, és az azokból eredő megtakarítások jövőbeli bérfejlesztés alapját képezhetik. Ugyanakkor fenntartották azt a korábbi álláspontjukat, hogy a megállapodásban szereplőnél nagyobb mértékű bérfejlesztést látnak indokoltnak.

A MÁV Zrt. ezzel összefüggésben vállalta, hogy az 5 százalékos bérfejlesztés végrehajtása után, legkésőbb 2019. július 31-ig elemzést készít a bérterhelés hatásairól, és ez alapján további bérfejlesztési javaslatot tesz, amelynek részben forrását képezheti a munkáltatói közterhek tervezett csökkentése. A munkáltató ezen túlmenően azt is vállalta, hogy a szakszervezetek által korábban benyújtott, a 2020–2022-es időszakra vonatkozó bérintézkedési javaslatokat tárgyalási alapnak tekinti egy újabb középtávú megállapodás megkötése érdekében.

MEGÁLLAPODÁS A 2019. ÉVI BÉRINTÉZKEDÉSEKRŐL A MÁV ZRT-NÉL 13338/2019/MAV.

2017. március 13. napján az aláíró felek a vasutas munkavállalók jövedelmi helyzetének javítására 11703/2017/MAV számon megállapodást (a továbbiakban: Megállapodás) kötöttek a 2017–2019. évi bérintézkedésekről, amely Megállapodás a MÁV Zrt.-nél kollektív erejű megállapodásnak minősült. A MÁV Zrt. vállalta továbbá, hogy a konszolidációs körébe bevont gazdasági társaságok (a MÁV-START Zrt., a MÁV Szolgáltató Központ Zrt., MÁV FKG Kft., Záhony-Port Zrt., MÁV

(folytatás a 2. oldalon...)

Mészely József: Húsvéthozó április

Húsvéthozó április:
nevető is, durcás is.
Ha nevet, sárt nem dagaszt,
s vígan zöldül a haraszt.

Néha durcás egy-két nap,
de végül csak észbe kap.
Megsajnálja a barkát
s a didergő barikát.

Derülni kezd a huncut,
úgy, hogy porzik az az út,
melyen szalad lihegve,
húsvét ünnep elébe.

Ölbe kapja, úgy hozza,
s fülig görbül a szája,
mert amikor érkeznek,
már virágok intenek.



(folytatás a címlapról...)

KFV Kft., MÁV Vagon Kft., továbbá ide értve a MÁV-HÉV Zrt-t és a MÁV Nostalgia Kft-t is) esetében tulajdonosként – a Megállapodás I. pontjában foglaltakkal mindenben megegyezően – biztosítja a bérintézkedések végrehajtását.

A Megállapodás II. pontjában foglalt munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítésnek az egyes leányvállalatoknál alkalmazandó mértékét a Megállapodás mellékletei tartalmazzák.

A Megállapodás alapján 2019. évre vonatkozóan átlagos bérfejlesztés mértéke 5 %.

Ezen előzmények alapján a Felek a 2019. év vonatkozásában az alábbi megállapodást kötik meg.

A 2019. évre vonatkozó részletes szabályok:

A 2019. évben az egyes bérintézkedésekre ténylegesen jogosult munkavállalói kört az alábbi részletszabályok határozzák meg.

I. Az alaphéremelés mértéke

A Felek rögzítik, hogy a Munkáltató 2019. január 01. napjával végrehajtotta – a 324/2018. (XII. 30.) Korm. rendeletben foglaltaknak megfelelően – a MÁV Zrt. érintett munkavállalóinak alaphéremelését a minimálbér és garantált bérminimum vonatkozásában.

Felek rögzítik, hogy a Munkáltató ezen intézkedést nem a Megállapodás szerinti átlagos 5%-os alaphéremelés bértömegének terhére hajtotta végre, hanem a saját forrásaiból, így ennek költségével nem kerül csökkentésre a 2019. évre vonatkozóan rendelkezésre álló átlagosan 5% mértékű bérfejlesztési mérték.

A Munkáltató a keresetek növelése érdekében a 6-16 MMK-ba tartozó munkakörökben 2019. január 1-ére visszamenőleges hatállyal egységesen 5% mértékű alanyi jogú emelést hajt végre az arra jogosult munkavállalók esetében.

Azon munkavállalók esetében azonban, akiknél a minimálbér és a garantált bérminimum emelésének eredményeként az alaphéremelésének mértéke már elérte vagy meghaladta az 5%-os mértéket, a bérfejlesztés a jogszabályi rendelkezések 2019. január 1-jei végrehajtásával megvalósultnak tekintendő, tehát esetükben további bér-emelés nem történik.

A 17 MMK-ba tartozó munkakörök esetében a bérfejlesztés úgy valósul meg, hogy az egyes munkáltatói jogkör gyakorlók az ezen munkakörökre vonatkozóan összességében megállapított 5%-os alaphéremelés mértékéig differenciált alaphéremelést jogosultak biztosítani, amelynek mértéke azonban nem lehet kevesebb 10.000 Ft/hó összegnél.

A differenciálás végrehajtása során a munkáltatói jogkör gyakorló különösen

- a munkakör munkaerő piaci helyzetére,
- a munkakör leterheltségére,
- a munkakört betöltő munkavállaló állami iskolai végzettségére, szaktudására, tapasztalatára, és feladatokhoz való hozzáállásra,
- az egyéni és a hasonló tevékenységet ellátó munkakörök között korábban keletkezett bérfeszültségek kezelésére, illetve
- az utánpótlás biztosítására, valamint
- a munkavállalók méltányos érdekeire figyelemmel köteles eljárni.

II. Az alaphéremelés vetítési alapja:

Az alaphéremelés személyi hatálya alá tartozó munkavállalók 2018. december 31. napján érvényes besorolás szerinti alaphéremelés.

III. Az alaphéremelés személyi hatálya:

Az alaphéremelésre jogosult az a Munkáltatónál Mt. alapján munkaviszonyban foglalkoztatott munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2018. december 31. napján statisztikai állományban fennállt vagy munkaviszonyra vonatkozó szabály (különösen az Mt. 128.S-132.S-ai) alapján kötelezően biztosítandó fizetés nélküli szabadságot vett igénybe, illetve 30 napot meghaladó keresőképtelen állományban volt és a munkaviszonya a jelen megállapodás megkötésének napján is az előzőek szerint fennáll.

IV. További jogosultsági feltételek:

• Azon munkavállalók esetében, akik 2019. január 1. napja és a jelen megállapodás hatályba lépése közötti időszakban munkaszerződés-módosítás alapján munkakört váltottak, a váltásig eltelt időre a 2018. december 31. napján érvényes alaphéremelés alapján az alaphéremelést végre kell hajtani, valamint ennek figyelembe vételével a munkakör-váltást követően érvényes alaphéremelés a besorolási és bérmegállapítási szabályoknak megfelelően ismételtelen meg kell állapítani.

• Azon munkavállalók esetében, aki 2019. január 1. napján a kollektív szerződés szerinti, munkabért érintő valamely hátrányos jogkövetkezmény végrehajtása alatt áll, az alaphéremelést egyrészt 2019. január 1. napjával is, másrészt a hátrányos jogkövetkezmény végrehajtását követően az eredeti alaphéremelésre is meg kell valósítani.

• Azon munkavállalók esetében, aki 2019. január 1. napján határozott időtartamú munkaszerződésmódosítás alapján eltérő alaphéremelés részesül, az alaphéremelést egyrészt 2019. január 1. napjával is, másrészt a határozott időtartam lejártát követően az eredeti alaphéremelésre is meg kell valósítani.

V. Egyéb rendelkezések:

Felek megállapodnak abban, hogy 2019. január 1. napjától az alaphéremeléshez tartozó

zók „minimum”, „maximum” és „visszavételi bér” értékek az adott kategóriához tartozó alanyi jogú bérfejlesztési mértékkel – de legalább a kötelező legkisebb munkabérre, illetve a garantált bérminimumra megemelésre kerülnek.

Azon felsőfokú állami iskolai végzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott, a munkakör ellátásához az előírásnak megfelelő végzettséggel rendelkező diplomás munkavállalók esetében, akiknek alaphéremelés az alanyi jogú bérmegállapítást követően nem éri el az alábbi értékeket, az alaphéremelésre ki kell egészíteni:

- főiskolai végzettség / bachelor, Bsc-, BA/ esetén **315 000 Ft/hó,**
- egyetemi végzettség /master, MSc-, MAI esetén **360 000 Ft/hó.**

VI. Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés:

Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítése tárgyában a Felek - Megállapodásban foglaltaktól eltérően - az alábbiakban állapodnak meg.

Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítésre jogosult a Munkáltatónál foglalkoztatott valamennyi munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2018. december 31. napját követően az adott tárgyhónap első és utolsó napján is statisztikai állományban fennáll, vagy munkaviszonyra vonatkozó szabály (különösen az Mt. 128*-132.S-ai) alapján kötelezően biztosítandó fizetés nélküli szabadságot vesz igénybe, illetve 30 napot meghaladó keresőképtelen állományban van.

A jogosultság további feltétele, hogy a munkavállaló – bármely önkéntes nyugdíjpénztárban – 2019. január 1. napját követően a tárgyhó utolsó napján nyugdíjpénztári tagsággal rendelkezzen.

A MÁV Zrt-nél a munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés bruttó összege 2019. január 1. napjától a munkavállaló alaphéremelésének 4%-a.

E juttatás bruttó összege után – a jelenleg hatályos jogszabályoknak megfelelően – a Munkáltató megfizeti a munkáltatói közterheket, a munkavállaló pedig a tagdíj-kiegészítést terhelő személyi jövedelemadót és munkavállalói járulékokat köteles fizetni.

A Munkáltató a munkavállalót terhelő adót, járulékot a juttatás bruttó összegéből levonja, és a fennmaradó nettó összeget utalja át az önkéntes nyugdíjpénztár részére, így ez kerül a munkavállaló egyéni pénztári számlájára.

A tagdíj -kiegészítés fenti mértéke

- > a 64233/2013/MAV számú megállapodásban rögzített 0,5%-os,
- > a 14772/2014/MAV számú megállapodásban rögzített 1,0%-os,
- > a 4909-1/2015/MAV számú megállapodásban rögzített 0,5%-os,
- > a 14242/2016/MAV számú megállapodásban rögzített 0,5%-os

> a 11703/2017/MAV számú megállapodás alapján 0,5%-os
 > a 11703/2017/MAV számú megállapodás alapján 0,5%-os
 > valamint a jelen megállapodásban foglaltak alapján

2019. január 1-től 2019. december 31. napjáig terjedő hatállyal további 0,5%-os mértékekből tevődik össze.

VII. Záró rendelkezések:

A Megállapodásban hivatkozott, a MÁV Zrt. konszolidációs körébe bevont gazdasági társaságok esetében az aláíró Felek a jelen megállapodásuk I-V. pontjai szerinti alapelveknek, illetve a VI. pontban foglaltak vonatkozásában a munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés az adott társaságnál eddig alkalmazott mértéken felüli - további 0,5% mértéknek megfelelő tartalommal kívánnak rendelkezni a 2019. évi bérintézkedésekről.

A jelen megállapodásban nem érintett kérdésekben a 11703/2017/MAV számon megállapodásban foglaltakat kell alkalmazni.

Felek egyúttal rögzítik, hogy a jelen megállapodásuk szerződészerű teljesítése esetén mindenben megvalósultnak tekintik a 11703/2017/MAV számon megállapodásban foglaltakat.

Az aláíró Szakszervezetek továbbra is kinyilvánítják és fenntartják arra vonatkozó igényüket, hogy a jelenlegi munkaerőpiaci helyzetben a jelen megállapodásban foglaltakhoz képest nagyobb kétszámjegyű — mértékű bérfejlesztés indokolt és szükséges, elsősorban a minimálbér és a garantált bérminimum jogszabály által előírt növekedése által okozott bérsáv-torlódás kezelése és a munkaerő megtartása érdekében.

Munkáltató vállalja, hogy az 5%-os bérfejlesztés végrehajtása után, legkésőbb 2019. július 31. napjáig elemzést készít a bértorlódás hatásairól és ennek alapján további bérfejlesztésre tesz javaslatot, melynek részbeni forrását képezheti a munkáltatói közterhek tervezett csökkentése.

Az aláíró szakszervezetek kijelentik, hogy együttműködnek a Munkáltatónak a hatékonyság növelése érdekében megvalósítandó intézkedései sikeres végrehajtásában, amelyek eredménye további bérfejlesztés alapját képezheti.

Munkáltató kijelenti, hogy a szakszervezetek által benyújtott, a 2020-2022. évi bérintézkedésekről szóló megállapodási javaslatokat tárgyalási alapnak tekinti, az azokban megjelölt közgazdasági mutatószámok (különösen: infláció, gazdasági növekedés) alapulvételével és azokat a Tulajdonos felé továbbítja és képviseli, a középtávú megállapodás megkötése érdekében.

Budapest, 2019. március 25. napján

aláíró szakszervezetek munkáltató

(folytatás a 4. oldalon...)

A MÁV Zrt. Munkaköri kategóriákhoz 2019. január 01. napjától alkalmazandó alapbérsávok

MMK	Sávminimum (próbaidő alatt, illetve a szükséges vizsgák megszerezéséig)	Elismert MÁV-munkaviszonyhoz kapcsolódó bérminimum										Visszavételi bér	Sávmaximum
		0-4 év	5-9 év	10-14 év	15-19 év	20-24 év	25-29 év	30-34 év	35-39 év	40-44 év	45 év felett		
6	149 000	149 000	149 600	151 900	154 200	156 500	158 800	161 100	163 400	165 700	168 000	151 300	179 000
7	149 000	149 000	149 600	151 900	154 200	156 500	158 800	161 100	163 400	165 700	168 000	151 300	184 800
8	149 000	154 700	157 200	159 700	162 100	164 500	166 900	169 300	171 700	174 100	176 500	166 300	190 500
8 kiemelt	149 000	158 200	160 700	163 100	165 500	168 000	170 400	172 800	175 200	177 600	180 000	166 300	202 100
9	195 000	195 000	195 000	195 000	195 000	197 500	200 400	203 200	206 200	209 000	211 800	195 000	236 700
9 kiemelt	195 000	195 000	195 000	195 000	196 900	199 800	202 700	205 500	208 500	211 300	214 100	198 600	248 300
10	195 000	195 000	195 000	196 300	199 200	202 100	205 000	207 900	210 800	213 600	216 400	207 900	265 600
10 kiemelt	195 000	195 000	195 900	198 900	201 900	204 900	207 900	210 900	213 900	216 900	219 900	213 600	277 200
11	199 900	199 900	203 000	206 100	209 100	212 200	215 200	218 200	221 300	224 300	227 300	228 100	305 700
11 kiemelt	207 000	207 000	210 200	213 300	216 500	219 700	222 900	226 000	229 200	232 400	235 600	234 000	317 500
12	217 500	217 500	220 900	224 100	227 500	230 700	234 000	237 400	240 600	243 900	247 200	264 600	364 500
12 kiemelt	245 800	245 800	249 500	253 300	257 100	260 900	264 600	268 300	272 100	275 900	279 700	270 400	376 300
13	258 700	258 700	262 600	266 400	270 300	274 200	278 100	282 000	285 900	289 800	293 700	315 200	411 600
13 kiemelt	297 500	297 500	302 000	306 400	311 000	315 400	319 900	324 300	328 800	333 300	337 800	321 000	423 300
14	315 000	315 000	319 500	324 300	329 000	333 900	338 600	343 400	348 100	353 000	357 900	397 500	530 300
15	367 900	367 900	373 400	379 000	384 500	390 000	395 500	401 100	406 500	412 100	417 700	485 200	672 600
16	440 600	440 600	447 300	453 900	460 600	467 200	473 800	480 400	487 200	493 800	500 400	575 700	812 500
17	527 600	527 600	535 600	543 500	551 500	559 400	567 400	575 400	583 300	591 300	599 300	694 400	981 000

A felsőfokú állami iskolai végzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott, a munkakör ellátásához az előírásnak megfelelő végzettséggel rendelkező diplomás munkavállaló esetében az alábbi minimálbéreket kell alkalmazni:

Főiskolai végzettség / bachelor, Bsc., BA/ esetén: 315.000 Ft/hó

Egyetemi végzettség /master, MSc., MA/ esetén: 360.000 Ft/hó

(folytatás a 3. oldalról...)

18212/2019 START megállapodás a 2019. évi bérintézkedésekről a MÁV-START Zrt.-nél
A MÁV-START Zrt. munkaköri kategóriákhoz 2019. január 01. napjától alkalmazandó alapbérsávok

Elismert MÁV-munkaviszony	6 MMK	7 MMK	8 MMK	9 MMK	9 MMK (START- pénztár-)	10 MMK	10 MMK (START - pénztár-)	kiemelt 10 MMK Járműkarbant artói	11 MMK
	Alapbér (Ft/hó)	Alapbér (Ft/hó)	Alapbér (Ft/hó)	Alapbér (Ft/hó)	Alapbér (Ft/hó)	Alapbér (Ft/hó)	Alapbér (Ft/hó)	Alapbér (Ft/hó)	Alapbér (Ft/hó)
0-4 év	149 000	149 000	154 700	195 000	195 000	195 000	195 000	202 100	199 900
5-9 év	149 600	149 600	157 200	195 000	195 000	195 000	196 900	205 000	203 000
10-14 év	151 900	151 900	159 700	195 000	195 000	196 300	199 800	207 900	206 100
15-19 év	154 200	154 200	162 100	195 000	197 100	199 200	202 700	210 800	209 100
20-24 év	156 500	156 500	164 500	197 500	200 000	202 100	205 500	213 600	212 200
25-29 év	158 800	158 800	166 900	200 400	202 700	205 000	208 500	216 600	215 200
30-34 év	161 100	161 100	169 300	203 200	205 400	207 900	211 300	219 400	218 200
35-39 év	163 400	163 400	171 700	206 200	208 300	210 800	214 300	222 300	221 300
40-44 év	165 700	165 700	174 100	209 000	211 000	213 600	217 100	225 200	224 300
45 év felett	168 000	168 000	176 500	211 800	213 700	216 400	219 900	228 100	227 300
MMK visszavételi bér	151 300	151 300	166 300	195 000	195 000	207 900	207 900	207 900	228 100
MMK sávminimum	149 000	149 000	149 000	195 000	195 000	195 000	195 000	195 000	195 000
MMK sávmaximum	179 000	184 800	190 500	236 700	236 700	265 600	265 600	265 600	305 700

Elismert MÁV-munkaviszony	kiemelt 11 MMK Járműkarbant artói	12 MMK	12 MMK START Járműkarbant artói	13 MMK	13 MMK Járműkarbant artói IV. "kvótás" 4/A.	Kiemelt 13 MMK (Járműkarbant artói 4/B és Egyéb 13 MMK)	14 MMK	15 MMK	16 MMK	17 MMK
	Alapbér (Ft/hó)	Alapbér (Ft/hó)	Alapbér (Ft/hó)	Alapbér (Ft/hó)	Alapbér (Ft/hó)	Alapbér (Ft/hó)	Alapbér (Ft/hó)	Alapbér (Ft/hó)	Alapbér (Ft/hó)	Alapbér (Ft/hó)
0-4 év	229 300	217 500	252 800	258 700	270 400	335 100	315 000	367 900	440 600	527 600
5-9 év	232 600	220 900	256 500	262 600	274 300	339 900	319 500	373 400	447 300	535 600
10-14 év	235 900	224 100	260 100	266 400	278 200	344 800	324 300	379 000	453 900	543 500
15-19 év	239 200	227 500	263 800	270 300	282 100	349 600	329 000	384 500	460 600	551 500
20-24 év	242 500	230 700	267 400	274 200	286 000	354 400	333 900	390 000	467 200	559 400
25-29 év	245 800	234 000	271 100	278 100	289 900	359 300	338 600	395 500	473 800	567 400
30-34 év	249 100	237 400	274 700	282 000	293 700	364 100	343 400	401 100	480 400	575 400
35-39 év	252 400	240 600	278 400	285 900	297 600	368 900	348 100	406 500	487 200	583 300
40-44 év	255 600	243 900	282 000	289 800	301 500	373 800	353 000	412 100	493 800	591 300
45 év felett	258 800	247 200	285 600	293 700	305 400	378 700	357 900	417 700	500 400	599 300
MMK visszavételi bér	228 100	264 600	264 600	315 200	315 200	315 200	397 500	485 200	575 700	694 400
MMK sávminimum	195 000	203 400	203 400	248 200	248 200	248 200	315 000	351 200	440 600	527 600
MMK sávmaximum	305 700	364 500	364 500	411 600	411 600	411 600	530 300	672 600	812 500	981 000

Mozdonyvezetők, motorvonat-vezetők, Flirt motorvonat vezetői 12 MMK	
Mozdonyvezetői szakmai gyakorlati idő	Alapbér (Ft/hó)
0-4 év	324 000
5-9 év	332 400
10-14 év	341 800
15-19 év	352 300
20-24 év	372 300
25-29 év	387 000
30-34 év	402 700
35-39 év	418 500
40 évtől kezdődően	434 200

Életkor	Külsős mozdony- felvigyázók 11 MMK	Mozdony- felvigyázók 12 MMK
	Alapbér (Ft/hó)	Alapbér (Ft/hó)
0-29 év	281 700	344 000
30-39 év	294 700	360 400
40-49 év	304 300	377 000
50 évtől kezdődően	315 400	393 900

*gépészeti vonalellenőrökre is ez a bértábla vonatkozik, de elismert MÁV munkaviszony szerint

A VÉT 2019. március 25-i ülésén a MÁV Zrt. és az aláírásra jogosult szakszervezetek megállapodtak a Kollektív Szerződés módosításáról is.

**MEGÁLLAPODÁS A MÁV Zrt.
Kollektív Szerződésének
módosítására**

I. A KSZ 32.} új 6. pontjának a szövege a következő:

A KSZ 52.§ 1. pontja alapján, az adott munkanapján a szolgáltatáshoz kapcsolódóan gépjármű-vezetési feladatot is ellátó munkavállaló, amennyiben a munkaidő-

beosztása szerinti napi munkaideje a 8 órát meghaladja, 1 óra (amennyiben a 10 órát meghaladja, akkor 2 óra) időtartamra mentesül munkavégzési kötelezettsége alól, melynek időtartamát a munkavégzés helyén jogosult pihenéssel tölteni.

Az előzőek szerinti munkavégzési kötelezettség alóli mentesülést a munkavállaló a beosztás szerinti napi munkaideje második felében veheti igénybe, melyet a díjazás szempontjából ledolgozott munkaidőként kell figyelembe venni és elszámolni.

II. A KSZ 52.S-ának az új szövege a következő:

Vállalati gépjárművek vezetésének pótléka 52.§

1. A munkáltatói jogkörgyakorló - amennyiben az adott szervezeti egységben az adott gépjármű vezetésére főfoglalkozású gépjárművezetőt nem foglalkoztat - a szervezeti egység munkavállalóját megbízza a gépjármű-vezetési feladat ellátásával is.

Ennek feltételei a következők:

- a feladatok ellátása ezáltal gazdaságosabb, és
- a munkavállalónak az adott jármű-kategóriára érvényes vezetői engedélye van, továbbá
- a munkáltató és a munkavállaló között érvényes gépjármű használati megállapodás van hatályban.

2. A gépjármű-vezetési feladatok ellátásával megbízott munkavállalót az igazoltan teljesített km után — függetlenül a vezetett gépjármű típusától 9 Ft/km mértékű vezetési pótlék illeti meg.

3. A jogszabály által kizárólag főfoglalkozású gépjárművezető részére biztosított pótlék, illetve díjazás az e § hatálya alá tartozó munkavállalókat nem illeti meg.

4. E paragrafus rendelkezéseit kell alkalmazni abban az esetben is, ha a munkavállaló által vezetett gépjárművet a MÁV Zrt. bérli.

5. A gépjármű-vezetési feladatok ellátásával megbízott munkavállalót 10.000,- Ft egyszeri juttatás illeti meg azt követően, hogy a vezetői engedélye érvényességi idejének meghosszabbítását hitelt érdemlően igazolta.

III. A KSZ 4. számú mellékletének XI. számú munkaköri csoport kiegészítésére kerül az egyéb vasúti járművezető gyakornok munkakör megnevezéssel.

IV. A KSZ 4. számú mellékletének XII. számú munkaköri csoport kiegészítésére kerül a kocsirendező gyakornok munkakör megnevezéssel.

V. A KSZ 4. számú mellékletének Rendészeti feladatokat ellátó- és fegyveres biztonsági őrök ruházati ellátására jogosult munkakörök, XIII. számú munkaköri csoport kiegészítésére kerül a fegyveres biztonsági őrsegparancsnok-helyettes munkakör megnevezéssel.

VI. A KSZ 4. számú mellékletének Rendészeti feladatokat ellátó- és fegyveres biztonsági őrök ruházati ellátására jogosult munkakörök, XIII. számú munkaköri csoport kiegészítésére kerül a „felvezető (őrparancsnok-helyettes)” munkakör megnevezéssel.

VII. A KSZ 10. számú mellékletében, a 80-as vonal, Sátoraljaúj helyi szolgálati hely, nappal oszlop kiegészítésre kerül a távkezelő állomások forgalomirányítója munkakör megnevezéssel.

VIII. A KSZ 10. számú mellékletében,

a 80-as vonal, Sárospatak szolgálati hely, nappal oszlopából a forgalmi szolgálattevő munkakör törlésre kerül.

Hatályba léptető rendelkezések:

A jelen megállapodás — az alábbi eltérésekkel és kiegészítésekkel — 2019. április 1. napján lép hatályba.

A II. pontba foglalt módosítás alapján a KSZ 52.§ 2. pontja szerinti 9 Ft/km díjazás visszamenőlegesen, 2019. január 01. napjától illeti meg az arra jogosult munkavállalókat.

A II. pontba foglalt módosítás alapján, a KSZ 52.§ 5. pontja szerinti egyszeri juttatás akkor illeti meg a munkavállalót, ha az érvényesség meghosszabbítása 2019. március 31. napját követően történik meg.

A VI. pontban foglalt módosítás 2019. július 1. naptól lép hatályba.

Budapest, 2019. március 25.
munkáltató aláíró szakszervezetek

BÉRHELYZET

Hagyományainkhoz híven az év első felében idén is közzé tesszük azt az összehasonlító táblázatot, mely a teljes munkaidőben foglalkoztatottak – közfoglalkoztatottak nélküli – bruttó átlagkeresetét mutatja nemzetgazdasági és vasúti (MÁV Zrt.) szinten.

2018-ban a nemzetgazdasági szintű bruttó átlagkereset (341 600 Ft/fő/hó) 30 800 forinttal haladta meg a 2017-es értéket. MÁV Zrt.-nél 2018-ban a bruttó átlagkereset (341 080 Ft/fő/hó) 41 670 forinttal haladta meg a 2017-es értéket.

A MÁV Zrt.-nél a 2018. évben megvalósuló bruttó átlagkereset növekedés 520 Ft/hó összeggel elmaradt a nemzetgazdasági növekedéstől.

Az itt közölt táblázatból az állapítható meg, hogy egy „átlagos MÁV Zrt.-s vasutas” 2018-ban bruttó 341 080 forintot keresett havonta.

A vasúti átlagbérek 2018-ban ismét a nemzetgazdasági szint alatt – bár csökkenő mértékben – alakultak, ez azt is mutatja, hogy a megtett intézkedések ellenére a vasutas bérek leértékelődése tartósan bizonyult, melynek megállítása elemi érdekünk.

Álláspontunk szerint a munkaerőpiaci folyamatok alapján az is jól látható, hogy a hároméves bérmegállapodás 2019.-évre vonatkozó részét legkésőbb a bérmegállapodásban meghatározott időben felül kell vizsgálni.

Meggyőződésünk, hogy valóban tisztességesen kell emelni a béreket, mert tapasztalataink szerint a vasutaság többsége továbbra is azt érzi, hogy keresetéből egyre kevésbé tud tisztességes megélhetést biztosítani maga és családja számára.

Összehasonlító táblázat

a MÁV Zrt. és a nemzetgazdasági szintű teljes munkaidős – közfoglalkoztatottak nélküli - bruttó átlagkereset alakulásáról (Ft/fő/hó)

Év	MÁV Zrt.	Nemzetgazdaság	MÁV/Nemzetgazdaság	Különbség
2014.	240 897	237 736	101,33%	+ 3 161
2015.	257 697	247 800	103,99%	+ 9 897
2016.	266 231	278 100	95,77%	- 11769
2017.	299 410	310 800	96,34%	- 11390
2018.	341 080	341 600	99,85%	- 520

ÁTLAGBÉREINK

Az alábbi táblázat néhány pályavasúti munkakör munkaköri átlagkereset alakulását mutatja a 2017. és 2018. évi adatok alapján.

Munkaköri átlagkereset-változás egyes pályavasúti munkakörökben 2017/2018

Munkakör	átlagkereset (Ft/fő/hó)		%
	2017	2018	
Beosztott mester	310 950	358 674	15,3%
Biztosítóberendezési diszpécser	394 472	459 883	16,6%
Biztosítóberendezési lakatos	246 225	267 569	8,7%
Biztosítóberendezési műszerész	262 160	295 044	12,5%
Előmunkás	248 339	280 692	13,0%
Felsővezeték szerelő I.	272 437	303 634	11,5%
Felsővezeték szerelő II.	268 986	301 477	12,1%
Felügyeleti pályamester	329 738	379 442	15,1%
Forgalmi szolgálattevő	322 004	367 727	14,2%
Főpályamester	410 739	474 035	15,4%
Főrendelkező	449 887	530 368	17,9%
Hídvizsgáló lakatos	238 323	244 420	2,6%
Kábel és hálózatszerelő	240 460	269 101	11,9%
Kitérő lakatos	227 645	249 481	9,6%

(folytatás a 6. oldalon...)

(folytatás az 5. oldalról...)

A táblázat egyes munkaköreiben szereplő munkaköri átlagkeresetek változása nem csak a január 1-vel végrehajtott béremelés hatását mutatja. A változás százalékos mértékében szerepet játszik a létszámváltozás is.

A táblázatból kitűnik, hogy az átlagbérek növekedésében jelentős szerepet játszott az hároméves bérmegállapodás alapján 2018. januárjában végrehajtott bérfejlesztés mértéke.

A változást még nyomatékosabban támasztja alá „A MÁV Zrt. Munkaköri Kategóriáihoz tartozó létszámok és átlagbérek 2017/2018. év” című táblázat, mely munkaköri kategóriánként mutatja az átlagbéreket és a létszámokat.

A táblázat adataiból kiszámítható, hogy a 6-17-es munkaköri kategóriába tartozó vasutas munkavállalók átlagbére hogyan változott a 2018-ban az évi bérfejlesztés hatására.

Munkakör	átlagkereset (Ft/fő/hó)		%
	2017	2018	
Mester	411 976	476 631	15,7%
Pályafenntartási technikus	241 891	274 757	13,6%
Pályamunkás	189 874	214 053	12,7%
Pályamunkás betanított munkás	171 967	185 452	7,8%
Pályavasúti diszpécser	369 348	437 091	18,3%
Szakaszmérnök	439 585	481 967	9,6%
Távközlési diszpécser	360 611	424 013	17,6%
Távközlő betanított munkás	180 384	189 038	4,8%
Távközlő műszerész	234 474	262 862	12,1%
Váltókezelő, elektrodinamikus	239 841	279 365	16,5%
Váltókezelő, helyszíni állítású	237 805	275 244	15,7%
Váltókezelő, vonóvezetékes	239 211	283 357	18,5%
Váltótisztító	135 405	147 084	8,6%
Vasútépítő, karbantartó	222 704	249 170	11,9%
Vonalgondozó	196 855	223 594	13,6%
Vonalgondozó betanított munkás	184 818	209 932	13,6%
Vonali tolatásvezető	263 700	318 296	20,7%

Forrás: 13683/2018/MÁV adatközlés)

A MÁV Zrt. munkaköri kategóriákhoz tartozó létszámok és átlagkeresetek (2017/2018. év)

MMK	Budapesti Területi Igazgatóság				DB, MS, PS, SG és SM Területi Ig.				MÁV Zrt. összesen			
	Létszám (fő)		átlagkereset (Ft/fő/hó)		Létszám (fő)		átlagkereset (Ft/fő/hó)		Létszám (fő)		átlagkereset (Ft/fő/hó)	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018
6	8	4	153 197	163 518	15	17	140 348	151 233	27	24	146 778	158 188
7	81	76	213 377	241 151	99	103	198 634	216 903	181	181	205 103	227 162
8	710	314	218 045	219 911	1 723	684	208 789	197 360	2 445	1 006	211 280	204 259
9	467	815	224 593	275 360	1 194	2 172	220 839	261 219	2 022	3 351	220 268	262 483
10	932	826	253 926	300 063	1 389	1 320	238 446	267 111	2 362	2 184	243 943	278 918
11	977	1 020	264 473	303 253	1 907	1 985	246 769	275 599	2 994	3 111	252 102	284 407
12	1 111	1 120	333 643	380 432	2 322	2 328	311 949	351 423	3 526	3 535	317 780	359 487
13	564	574	405 426	482 514	1 089	1 125	364 268	410 527	1 798	1 850	371 699	426 683
14	122	134	332 476	364 666	259	254	329 354	360 663	534	548	331 491	361 440
15	163	159	458 112	509 754	388	395	456 509	505 006	721	724	440 007	489 828
16	2	2	652 447	597 195	10	10	509 355	573 462	388	396	468 384	522 008
17	26	29	567 589	646 829	54	54	575 988	655 171	346	373	572 723	643 096
Összesen	5 162	5 074	291 272	339 568	10 449	10 448	274 341	310 030	17 343	17 284	288 104	328 839

Forrás: 13683/2018/MÁV adatközlés)

Személyre szólóan!

A gyorsabb kommunikáció érdekében lehetőség van közvetlenül, tisztségviselőink részére – névre szólóan – is e-mailt küldeni. A hatékonyabb ügyintézés érdekében további üzenet küldése lehetséges az alábbi szolgáltatásaink körében:

Telefon: telefon@pvdsz.hu

Biztosítás: biztositas@pvdsz.hu

Alapítvány: alapitvany@pvdsz.hu

Jogsegély: jogsegely@pvdsz.hu

Forgalmi szakág: forgalom@pvdsz.hu

Felügyelő Bizottság: feb@pvdsz.hu

Arra kérünk minden tagtársunkat, partnereinket, hogy éljen ezzel a lehetőséggel.

- a szerk -

A MAGÁNSZEMÉLY AZONOSÍTÓ ADATA

Az adózó
adóazonosító jele:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

RENDELKEZŐ NYILATKOZAT
A BEFIZETETT ADÓ EGY SZÁZALÉKÁRÓL

A kedvezményezett
adószáma:

1	8	1	7	2	8	2	5	—	1	—	4	2
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Ezt a nyilatkozatot akkor töltse ki, ha valamely társadalmi szervezet, alapítvány, közalapítvány, az előbbi kategóriába nem tartozó könyvtári, levéltári, múzeumi, egyéb kulturális, illetve alkotó- és előadó-művészeti tevékenységet folytató szervezet, vagy külön nevesített intézmény, elkülönített alap javára kíván rendelkezni.

MÁV Zrt. KÜT HÍRLEVÉL

- 2019. MÁRCIUS -

A MÁV Zrt. KÜT ülése: március 19.

Elsőként Dr. Huli Adrienn lakás-gazdálkodás vezető és Katona Nikolett vagyonkezelési és gazdálkodási szakértő tájékoztatást adott a 2019. év első negyed-év MÁV Zrt. tulajdonában, kezelésében és bérlőkijelölési jogában lévő lakások pályázat útján történő elbírálásáról. A lakáspályázatok területi lakásbizottságok által történő elbírálásánál nem volt pontegyeztetés, így a nyertes pályázók személyének meghatározása nem kívánt KÜT általi egyéb intézkedést. A pályázatok közül egy területen, Szegeden érvénytelenné kellett nyilvánítani a teljes pályázati eljárást, mivel a kiírást követően megállapítást nyert, hogy a víz minősége nem felel meg a hatályos jogszabályoknak, így az érintett ingatlanra bérleti szerződés nem köthető. Amennyiben mód van rá, úgy a szegedi területen az előbbiekre való tekintettel rendkívüli pályázati kiírás fog megjelenni.

Másodsorban az új pályáztatási rendszerrel kapcsolatos tapasztalatok összegzéséről készült prezentáció került bemutatásra, melyből az alábbi tényeket lehetett megállapítani.

1. Továbbra is Budapest területén van a legnagyobb érdeklődés a lakáspályázatok iránt (éves szinten 68 pályázat érkezett). A legkisebb érdeklődés a pécsi régióban (éves szinten 7 pályázat érkezett) van, melynek legfőbb oka a nagy alapterületűből adódó magas fenntartási költség, valamint az ingatlan vasúti megközelítésének nehézsége.

2. Azon lakások, melyek több alkalommal pályáztatásra kerültek, azonban azokra pályázat egyáltalán nem érkezett, azok más jellegű hasznosítása szükséges.

3. A meghirdetett lakásokra jelentkező pályázók közül a nyertes pályázók aránya Budapest területén a legmegfelelőbb, mivel minden meghirdetett lakásra, minden esetben volt nyertes pályázó.

4. Az érvénytelen pályázatok száma a beadott pályázatokhoz képest közel 26% minden pályázati kiírásnál, mely legtöbb alkalommal a hiányos pályázati anyag beadására vezethető vissza. A cél az érvénytelen pályázatok számának csökkentése.

5. MÁV csoport szinten a legnagyobb számban a MÁV Zrt. munkavállalói nyerték a pályázatokat, majd a MÁV-START Zrt., MÁV FKG Kft. és a MÁV-SZK Zrt. munkavállalói.

6. A lakáspályázatok lezárását követően a szerződések megkötésével kapcsolo-

latos határidők betartása nem csak MÁV Zrt. mint bérbeadó aktív közreműködését kívánja meg, hanem a pályázó határidőben történő nyilatkozattételének és annak megküldésének betartását is.

A KÜT területi lakásbizottság tagjai is elmondták javaslataikat, észrevételeiket a 2018. évi pályázatokkal kapcsolatosan. A vezető kérte a KÜT tagjait, hogy a területeken lévő üres lakásokról küldjenek javaslatot írásban, melyre munkavállalói igény merül fel a gördülékenyebb és hatékonyabb pályáztatás érdekében.

Második napirendi pontban Róka-Kövesi Patrícia folyamatmenedzser vezető a 2019. április 1-jétől életbe lépő MÁV Zrt. Működési és Szervezeti Szabályzatának módosításáról, változásairól adott tájékoztatást. Az első változás, hogy nem MSZSZ-ről beszélünk, hanem SZMSZ-ről. A tartalmi változás egyik eleme, hogy az Elnök-vezérigazgató közvetlen irányítása alatt létrejön a Stratégiai és projektfelügyeleti igazgatóság és az Általános és műszaki vezérigazgató-helyettesi szervezet, mely alatt három főigazgatóság működik a jövőben. Az irodák és osztályok megnevezéseinek egységesítése történt meg. A Pályavasúti területi igazgatóságokhoz átkerülnek a Gazdasági vezérigazgató-helyettes szervezetéből a területi gazdasági szervezetek, amelyek Gazdálkodási igazgató-helyettes szervezetenként működnek tovább. A Beszerzési főigazgatóságnál megszűnik a pályavasúti beszerzési igazgatósági szint.

A Jogi igazgatóság megnevezése Jogi főigazgatóságra módosul és átkerül hozzá a munkajog szervezete, mely fölött a humán erőforrás vezérigazgató-helyettes szakmai irányítási jogkörrel rendelkezik. Az operatív HR igazgatóságon belül a képzésszervezés ketté válik a vasútszakmai képzés fontossága miatt kiemelt jelentőséget kap. A szervezeti átalakítás több mint ezer főt érint valamilyen formában. A KÜT elnöke szóvá tette, hogy az írásos véleményre adott válasz nem volt teljes körű, melyre a vezető a szóbeli választ megadta.

Harmadikként Molnár Erika humánpolitikai szakértő tájékoztatta a Testületet a MÁV Zrt. 2018. évi Egészségmegőrző program eredményeiről, valamint a 2019. évi programról. Hangsúlyozta, hogy az Adótörvény módosítása miatt a munkavállalókat terhelő adó- és járulékok terheket a munkáltató a program 2019. évi működése során kompenzálni fogja, ezért a munkavállalók továbbra is térítésmentesen vehetik igénybe a programot (kb. 20 ezer Ft/fő a maximális adó- és járulékteher). A 2018-as évben 799 fő munkavállaló teljesített 230 óra feletti rendkívüli munkavégzést. A MÁV Zrt. 2019. július 1. és december 15. között biztosítja részükre az Egészségmegőrző programban való részvétel lehetőségét (az érdekvédelmi szervezetek és a MÁV Zrt. között létrejött együttműködési megállapodás szerint). A fennmaradt férőhelyekre fogja beosztani az Operatív HR igazgatóság a normál úton jelentkező munkavállalókat. Már a 2018. évi program során is lehetőség volt arra a vasutas házastársaknak, ha mindkét fél jogosult volt a programra, hogy közös szobában kapjanak elhelyezést, 2019-ben ez gyakorlat továbbra is működik. Abban az esetben, ha a házastárs nem jogosult, akkor csak a szabad kapacitás függvényében térítés ellenében veheti igénybe a programot, magán úton az intézetekkel közvetlenül egyeztetve. A KÜT tagjai elmondták tapasztalataikat az ez évben indított programmal kapcsolatban. Javaslatokat fogalmaztak meg, új munkakörök beemelésére, melyet megküldenek a munkáltatónak.

Különféleken belül egy fő munkavállaló temetési segélyéről, öt fő rendkívüli szociális segélyéről döntött a testület. A KÜT következő soros ülése 2019. április 16-án lesz.

Bodnár József KÜT elnök, sajtóreferens

Emlékezzünk!

Járasi Ferenc 2008. április 10-én hunyt el...

*Lelked mint fehér galamb,
csendesesen messzire szállt.
Hiába keresünk könnyes szemünk,
már többé nem talál.
De tudjuk, hogy a csillagok között
a legfényesebb Te vagy.
Utat mutatsz, mert szívünkben
örökre itt maradsz!"*



Rövid hírek • Rövid hírek • Rövid hírek

Hetekre lezárják a kiskörei Tisza-híd felújítás miatt

Magyarország egyetlen vegyes használatú közúti és vasúti átkelője, a kiskörei Tisza-híd felújítása miatt március 27-étől május 14-ig pótlóbuszok járnak Kisköre és Abádszalók között – tájékoztatta a MÁV Zrt.

A vasúttársaság közölte: a jelzett időszakban Heves és Pusztataskony között terelőúton, Kisköre, Tiszanána, Sarud, Újlőrincfalva, Poroszló, a tiszafüredi Tisza-híd, Tiszafüred, Tiszaszőlős, Tiszaderzs és Abádszalók érintésével lehet majd közlekedni.

Az érintettek a Magyar Közút Nonprofit Zrt. Útinform szolgálatánál (+36-1-336-2400), valamint a utinform.hu oldalon tájékozódhatnak az ajánlott kerülőútvonalról és az aktuális forgalmi helyzetről – jelezték.

A Kál-Kápolna-Kisújszállás vasútvonalon a pótlóbuszok március 27-étől ismét a kiskörei erőmű hídján és a töltéseken lévő árvízvédelmi utakon közlekednek, de ez a menetrendjüket nem érinti.

Az országos autóbuszjáratok Kisköre és Abádszalók között kerülőútvonalon közlekednek. A Volánbusz 11 midibuszos járatpárt közlekedtet a kiskörei erőmű hídján. A társaság a Kisköre, Erőmű megállóhelyen és az abádszalóki autóbusz-állomáson biztosít csatlakozást országos és regionális járataihoz. (Részletesen: volanbusz.hu/hu/hirek/forgalmi-hirek/hir/34124).

A MÁV és a Magyar Közút közösen fedezi a híd felújításának és karbantartásának költségeit. A korszerűsítés eredményeként megszűnik majd a vasúton a 20 kilométer/órás sebességhatár, a megengedett sebesség 40 kilométer/óra válik.

Hét mozdonyi illegális hulladékot szállított el a MÁV

Hét hatalmas mozdonynak megfelelő tömegű, több mint 584 tonnányi hulladékot vitetett el február végéig a MÁV fővárosi és vidéki vasúti területekről. Az illegálisan lerakott szeméthalmok felszámolására indított programja keretében a MÁV rendszeresen gondoskodik a pályahálózatát és területét csúfító lakossági hulladék elszállításáról. A megoldás érdekében egyeztetéseket folytat az önkormányzatokkal is, és ezzel párhuzamosan a vasúttársaság vezetésével egy munkacsoport azon dolgozik, hogyan lehet javítani a tiltott helyen hagyott hulladékok elleni küzdelem hatékonyságát.

Tavaly a vasúti területekről országszerte 1090 tonna lakossági hulladékalmot vitetett el a MÁV. Idén – egy múlt év októberében megkötött keretszerződés alapján – Budapest közigazgatási határain belül található vasúti területekről megközelítőleg 342,5

tonna, vidéki MÁV-területekről pedig 241,5 tonna jogszerűtlenül elhelyezett szemetet szállítottatott el a vasúttársaság.

Az idei évben február végéig a fővárosban 342,5 tonna hulladék elszállítása történt meg, többek között az alábbi területekről:

a III. kerület, Bécsi út-Solymár köz közötti területről

a X. kerület Vaspálya utca ingatlanról, a Román utcával szembeni területről, illetve a Korponai út és a Kolozsvári út kereszteződésében lévő őrház mögötti ingatlanról,

a XI. kerület Budaörsi út – Ajnácskő út és Fehérlő út közötti szakaszairól, illetve az Alsóhegy útról

a XIII. kerület Vágány utcából,

a XIV. kerületben, a Hajtsár utca–Mexikói út–Hungária körút, valamint a Tábornok utca – Francia út által határolt területről

a XV. Zichy utca és az Árpád úti felüljáró közötti ingatlanról

a XV. kerület Sín utcai felüljáró alól, a Sín utca 26–28. mellett lévő zöldsávból és a Harsányi Kálmán utcai zöldsávból, illetve Istvántelek, gyalogos felüljáró környékéről

A MÁV – az illegális hulladékhalmok felszámolásáról szóló stratégiája alapján – jelenleg Budapest X., XI., XIII., XIV., XX. és XXI. kerületeiben végez előkészítő felméréseket a szennyezett területek mielőbbi megtisztítása érdekében.

A MÁV tapasztalata szerint számos esetben rendszeres a megtisztított területekre történő hulladék-visszahordás. A jelenlegi jogszabályok szerint az ingatlan tulajdonosa felelős a területén található hulladékért, de fontos hangsúlyozni, hogy a vasúti területeken és a nyílt – a vasúti közlekedés biztonsága miatt le nem zárható – pálya közelében található illegális szemétkerakók nem a MÁV tevékenységéből származnak.

A több 10 ezer köbméterre tehető hulladékmennyiség jellemzően lakossági, kommunális hulladékból, használt műszaki cikkekből, építési törmelékből és zöldhulladékból tevődik össze.

A szennyező az esetek túlnyomó többségében ismeretlen.

Az illegális hulladékelhagyás nemcsak esztétikai probléma, de a környezetvédelem, közegészségügyi és közbiztonsági okokból is veszélyes lerakatok felszámolása jelentős anyagi teherrel jár. Az illegális szemétkerakással és -újratermeléssel kapcsolatos helyzet megoldása érdekében a vasúttársaság egyeztetéseket folytat az érintett önkormányzatokkal: feltérképezik a lakosság közvetlenebb tájékoztatása, a

közös területbejárások és a polgárőrséggel történő együttműködés lehetőségeit. Emellett az illegális szemétkerakók felszámolása ügyében a vasúttársaság – a döntéshozókkal és más érintettekkel egyetértésben – munkacsoportot hozott létre. A MÁV vezetésével megalakult szakértői testület az illegális hulladéklerakás megelőzésére, felszámolására vonatkozó akciótervet készít elő, és az érintett szervezetekkel közös, szélesebb körű egyeztetéseket kezdeményez. A munkacsoport várhatóan a nyár végére dolgozza ki javaslatát az illegális hulladékelhagyás



visszaszorítása érdekében megalkotandó cselekvési tervhez.

Az illegális hulladék visszaszorítása terén látványos eredményt elérni csak tudatosabb lakóközösségek, tudatosabb társadalom közreműködésével lehet. A vasúti területek megtisztítása és tisztán tartása a vasúttársaság fontos feladata, ez azonban csak akkor járhat tartós eredménnyel, ha az elvégzett munkát értékelő és a tisztaságot megbecsülő lakóközösségek is együttműködnek a környezet megóvásában.

A vasúttársaság a keretszerződésen kívül, egyedileg is gondoskodik az elhagyott hulladékhalmok felszámolásáról, valamint további kezdeményezésekben is részt vesz. Immár nyolcadik alkalommal rendezték meg a TeSzedd! – Önkéntesen a tiszta Magyarorszáért akciót március 18-24. között, ami ebben az évben a Fenntarthatósági Témahét köré szerveződött. A MÁV-csoport most is nagy létszámmal vett részt, 1035 alkalmazottja az egész országban összesen 82 helyszínen gyűjtötte az elhagyott hulladékot.

Össznmzeti zárandokvonat indul a csíksomlyói búcsúba

A Szent István mozdony húzza majd a híveket, a zárandokvonat kiemelten fontos a MÁV-Startnak.

Idén is elindul a Székely Gyors-Csíksomlyó Expressz a csíksomlyói búcsúba. A zárandokvonat június 7-én indul és 10-én, pünkösdhétfőn érkezik vissza - közölték a

Rövid hírek • Rövid hírek • Rövid hírek

szervezők. A négynapos program legfontosabb eseménye a csíksomlyói Mária-ünnep, a pünkösdi búcsú, valamint a zárandoklat Gyimesbe, a történelmi Magyarország ezeréves határához.

Mező Tibor, az utazást szervező Kárpateurópa Utazási Iroda ügyvezetője elmondta: a Csíksomlyó Expressz Szombat-helyről indul, és a Sopron, Győr, Komárom, Tatabánya útvonalon érkezik Budapestre. A Keleti pályaudvarról a Székely Gyorssal összekapcsolva, 16 kocsiból álló „össz nemzeti zárandokvonatként” indul tovább Erdélybe. A vonatúton Bőjte Csaba ferences szerzetes - a zárandoklat fővédnöke - gyermekotthonai javára gyűjtenek.

Kerékgyártó József, a MÁV-START Zrt. vezérigazgatója arról beszélt, a zárandokvonatot idén a Szent István király tiszteletére felmatricázott Bombardier Traxx mozdony húzza majd. A vonaton lesz hangosítás és büfékocsi. Kitért arra is: a zárandokvonat kiemelten fontos a MÁV-Startnak, és a jövőben is mindent meg fognak tenni a 2008-ban elindult együttműködésért. A zárandokvonat erősíti a nemzeti összetartozást, „összeköti a külföldi magyarokat az anyaországban élővel” - tette hozzá Kerékgyártó.

Csíksomlyón az első búcsújárást a legenda szerint 1567-ben tartották.

Újra tesztelik a MÁV IC+ kocsijait

Folytatódik a MÁV sajátfejlesztésű IC+ kocsijainak utasforgalmi próbaüzeme, miután a vasúti hatóság elfogadta az ajtók és a jármű vezérlésének módosítását – közölte a vasúttársaság.

A közleményben felidézik, hogy a vasúti hatóság február végén felfüggesztette az IC+ kocsik utasforgalmi próbaüzemét, miután az egyik járműnél a hatósági futóp próbán az ajtó működésben műszaki rendellenességet tapasztalt.

A MÁV-START a próbaüzem során észlelt hibáról azonnal értesítette az ajtó osztrák szállítóját, a javasolt módosításokat végrehajtották, a hiba megszűnt – írja közleményében a MÁV.

Hangsúlyozzák, az elmúlt egy héten a vasúttársaság számos próbavonatot közlekedtetett, a szakemberek szélsőséges helyzeteket szimuláltak, ezt követően került sor a hatóság szakemberei előtt tartott futóp próbára.

A MÁV közlése szerint a hatóság által kiadott engedély alapján folyik a kocsik gyártása és üzembe helyezése. Jelenleg a típusengedélyeztetési eljárás zajlik, ennek része a vasúti hatóság által elrendelt próbaüzem.

Az utasforgalmi próbaüzem kétlépcsős, először utasok nélkül kell a kocsiknak az elő-

írt hibamentes futást teljesíteni, majd ezek sikeressége után szállíthatnak utasokat.

A menetrend szerinti vonatokban eddig hat IC+ kocsi állt forgalomba engedéllyel – közölte a MÁV.

Óriásit nőtt a jegy árbevétele, mióta csak előre váltott jeggyel lehet HÉV-re szállni

Ötödével nőttek a MÁV-HÉV bevételei tavaly szeptember óta.

Havonta átlagosan 20 százalékkal emelkedtek a MÁV-HÉV bevételei 2018 szeptemberétől. Ez a cég szerint részben azzal magyarázható: tavaly szeptemberben vezette be a MÁV-HÉV azt az általános szabályt, hogy a vonatra csak előre megváltott jeggyel vagy bérlettel lehet felszállni, ha az adott állomáson van jegyvásárlási lehetőség. Erre az időszakra tehető az M0 átépítése miatti reggeli járatsűrítés is a H6-os (ráckevei) vonalon.

2018 első felében a MÁV-HÉV a jegyellenőrök számának és a jegyellenőrzés hatékonyságának növelésével átlagosan 6 százalékos bevétel-növekedést tudott elérni. A bevételek a nyári hónapokban ugrottak meg, amikor a H6-os (ráckevei) vonalon átmenetileg modern Desiro motorvonatok segítették a szolgáltatást.

A vasúttársaság a többletbevételt fejlesztésekre, különösen a korszerű jegyvásárlási lehetőségek bevezetésére tervezi fordítani.

Forrás: <https://bug.hu>

Hamarosan arcképes igazolvánnyal utazhatnak a MÁV-HÉV munkavállalói

A MÁV-HÉV Zrt. munkavállalói is jogosultak lesznek az ingyenes vasúti utazást biztosító arcképes igazolvány kiváltására.

A MÁV-csoport menedzsmentje elismeri a MÁV-HÉV Zrt. és a MÁV Szolgáltató Központ Zrt. munkavállalóinak és családtagjaiknak a menetkedvezményt biztosító arcképes vasúti igazolvány kiváltására vonatkozó igényét, és megteszi az utazási kedvezmény kiterjesztése érdekében szükséges lépéseket.

A Keresztes Péter, a MÁV-HÉV Zrt. vezérigazgatója és Kerékgyártó József, a MÁV-START Zrt. vezérigazgatója közötti egyeztetés és egységes értelmezés eredményeként elhárult az akadály az elől, hogy a Helyiérdekű Vasút munkavállalói arcképes vasúti igazolványt igényelhessenek. Homolya Róbert, a MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatója felkérte Keresztes Pétert, hogy az Innovációs és Technológiai Minisztériumnál kezdeményezze az arcképes vasúti igazolványokkal igénybe

vehető menetkedvezmények kiterjesztését a MÁV-HÉV Zrt. Budapest közigazgatási határán kívüli szakaszaira is.

Az igazolványok kiállításához szükséges adategyeztetést és a fényképek összegyűjtését a MÁV-HÉV Zrt. Emberi Erőforrás Igazgatósága fogja végezni a MÁV-HÉV Zrt. és a MÁV-START Zrt. közötti megállapodás aláírását követően. A vasúttársaság célja, hogy 2019 júniusában minden érintett megkapja igazolványát, a szükséges teendőkről folyamatosan tájékoztatást fognak adni. Kérdés esetén, kérjük, forduljanak a MÁV-HÉV Zrt. Emberi Erőforrás Igazgatóságához.

Mindezzel párhuzamosan zajlanak a tárgyalások az arcképes igazolvány igénylésének kiterjesztéséről a MÁV Szolgáltató Központ (SZK) Zrt. munkavállalói számára is. A kiterjesztést jelenleg akadályozó szabályozási kérdések megoldása hosszabb időt vesz igénybe, a MÁV-csoport menedzsmentje ezért a MÁV SZK munkavállalóinak türelmét kéri.

MÁV-csoport

Érdekes számokat közölt a MÁV

Tavaly 2017-hez képest jóval többen keresték a vasúttársaság ügyfélszolgálatát telefonon. Az utasok által elveszített és az ügyfélszolgálat közvetítésével megtalált tárgyak száma 62 százalékkal nőtt.

A tíz legnépszerűbb magyarországi vasútvonalon az előzetes számok alapján összesen 74 millióan utaztak 2018-ban, ez 2,8 millióval haladja meg a 2017-es eredményeket.

A jelentős utasszám-növekedés a MÁV telefonos ügyfélszolgálatánál, a Mávdirectnél is érezhető volt: 2018-ban 589 617 telefonhívás érkezett az ügyfélszolgálatra, ez 62 220 hívással - közel 11 százalékkal - több volt, mint 2017-ben, ennek ellenére a megválaszolt hívások aránya 97,4 százalék volt, vagyis 100 bejövő hívásból legalább 97-et fogadtak ügyintézők, az átlagos szolgáltatási szint (ez a 30 másodpercen belül felvett hívásokat jelenti) pedig 83 százalékos lett.

2018-ban 20,75 másodpercre csökkent az átlagos várakozási idő, azaz mindössze ennyi idő telik el, míg az első csörgéstől, majd a megfelelő menüpont kiválasztásától egy ügyfélszolgálatoshoz bekapcsolják a hívást, és megkezdődik a beszélgetés az érdeklődővel.

Az e-mailben történő válaszadások és a Start Klub-kártyákhoz kapcsolódó sms-küldések több mint 20 százalékkal nőttek 2017-hez viszonyítva, de - az előző évhez képest közel 62 százalékkal - nőtt az utasok által elveszített és a Mávdirect közvetítésével megtalált tárgyak száma is. Ez utóbbi eredménynek köszönhetően ezáltal nagy pozitív visszajelzés érkezett az utasoktól.



Megjelent az Explorer Vasutas Világjáró Klub (egyesület) 2019. évi önköltséges túraterve, melyre tisztelettel várunk minden PVDSz tagot és érdeklődőt.

19' A Te Kalandod...

Transzszibériai Expressz ECO | az év extrém túrája

máj.16 | 14 nap / 3+ vonaton szállás | #takarékos vasutasoknak #zarándoklat az orosz medvéhez #RZD #Sibéria | 49eFt + 5100 RUB + (42e RUB helyi közl.)-től

Transzszibériai Expressz COMFORT | extrém túra

máj.17 | 10 nap / 4+ vonaton szállás | #repcsivel #a végtelen sztyeppére #Moszkvától a tajgáig #elfoglaltaknak | 50eFt + 5100 RUB + (55e RUB helyi közl.)-től

Transzszibériai Expressz MAXI | extrém túra

máj.16 | 15 nap / 5+ vonaton szállás | #elszántaknak #időmilliomosoknak #a tajgára és vissza #Moszkva-Vlagyivosztok #fanatikuskoknak | 49eFt + 5800 RUB + (50e RUB helyi közl.)-től

Hegyestű, Balaton | természetjáró túra

jún.08 | 1 nap | #különlegességeket kedvelőknek #nyárelő #Balaton #evvk fanclub #vulkánban #Káli medence | Ingyenes / Jelképes támogatás

Svájc Pilatus | magashegyi túra

jún.15 | 3 nap / vonaton szállás | #a svájci bezzegvasút #a legmeredekebb fogaskerekű #Luzern is #2073 méteren #42%-os lejtő | 15e Ft

Svájci + osztrák Alpok | magashegyi túra

jún.15 | 4 nap / vonaton szállás | #hegymánia #Alpok forever #két nap alpesi levegő #mindenkire ráfér egy kis természetjárás #Pilatus-tó | 19 500 Ft

Alpok - Appenninek + Lipari szigetek | strapatúra

jún.15 | 8 nap / 3 szállás | #hegyek #vulkánok #vonattal #Lipari szigetek #Svájc-Ausztria-Olaszország | 24e Ft + 93 Eurótól

Olasz tengerpart, Parghelia (3éj) | eco relax

jún.17 | 6 nap / 3 szállás | #Calabria #visszajárunk #Frédibéni tengerpart #hagymafagyi #szirtváros | 20e Ft + 95 Eurótól

Olasz tengerpart, Parghelia (7éj) | az év tengerpartja

jún.17 | 10 nap / 7 szállás | #pihenni is engedj #olaszpart #1 hét Calabriában #gyerekekkel külföldre | 19e Ft + 128 Eurótól

Olasz tengerpart, Parghelia + Scilla | kombi relax

jún.17 | 10 nap / 3+4 szállás | #Calabria #pihenj! #Mozdulj! #dél-olasz életérzés #vinorosso #mozgalmas nyaralás | 18e Ft + 259 Eurótól

Mediterrán körút (Svájc, Ausztria, Olaszország, Görögország, Albánia) | az év strapatúrája

jún.15 | 12 nap / 5 szállás | #nyughatatlanoknak #1,5 hét mediterráneum #olasz- görög-albán | 25e Ft + 284 + (185 Hajó+repülő) Eurótól

Dél-itáliai körút | csillagtúra

jún.17 | 6 nap / 3 szállás | #Alpoktól a vulkánokig #taljánföld #jó ár-érték arány #olasz | 22e Ft + 98 Eurótól

Olasz tengerpart, Scilla | eco relax

jún.20 | 7 nap / 4 szállás | #hosszúhétvége #Calabriában #szuperóváros #Bella Italia | 21e Ft + 119 Eurótól

Korfu ECO | csillagtúra

jún.20 | 7 nap / 3 szállás | #vonattal-hajóval-repülővel #budget #kimondottan vasutasoknak #saturnia #albánia is | 25e Ft + 185+ (185 hajó, repülő) Eurótól

Toscana, Saturnia csodafürdő | túra

jún.20 | 3 nap / vonaton szállás | #Toscana #világhírű #az olasz egerszalók #új olasz utcél | 13 100 Ft

Görög tengerpart Korfu comfort | relax

jún.23 | 8 nap / 7 szállás | #repcsivel ha futja :) #görög végre #legszebb sziget #kényelmesebb | 30e Ft + 194+ (200 Eur repülő) Eurótól

Vasutasnap | EVVK összejövetel

júl.06 | 1 nap | #immár másodszorra #már a főzés is megy #várunk egy üdítőre #barátkozás kollégáinkkal #beszélgetünk #EVVK Fun Club | Ingyenes

Nógrád-Magyarkút Kék túra | természetjáró túra

júl.13 | 1 nap | #tradíció #természetjárás #minden évben új #a pecsét #kék túra #Nógrádi vár | Ingyenes / Jelképes támogatás

Horvátország SPLIT | túra

aug.09 | 3 nap / vonaton szállás | #horvát klasszikus #rövidhétvége #ha nincs idő #kicsi fürdés | 3 900 Ft

Hawaii szigetek | világjáró túra

aug.16 | 10 nap / 3+3 szállás | #világ tetején #Hawaii vulkán túra dzsippel #Oahu fürdés #fekete homok #trópusi Izland #2 sziget | 310e Ft + 250 USD + (1140 USD helyi közl.)-től

Tanzánia, Szerengeti Nemzeti Park, Szafari + Szilveszter Zanzibáron | világjáró túra

dec.25 | 11 nap / 4+4 szállás | #párduc, oroszlán, gorilla #álompart #fűszertúra #bakancslista #Jozani #dzsip szafari #2019szilveszter | 340 eFt + 199 USD + (940 Eur helyi közl.)-től

Figyelem a 2019. 02.15-ig jelentkezők 5% kedvezményben részesülnek!

Telefonos fogadóórak: K, Szo, V: 9-15h, Cs: 15-16 h-ig:

1./ 06+27-51 vasútin vagy 06 1/516-2751 vezetékes számon,

2./ 06 30/9634-325 mobilon, SMS -ben is,

További információk: E-mail: info@evvk.hu, <http://www.evvk.hu> honlapunkon, facebook oldalunkon: <https://www.facebook.com/evvk.magyarorszag>

Nem teljes körű a tájékoztatás. Az feltételekről, a tagságról kérd írásos tájékoztatónkat!

Az ingyenes túrákra, rendezvényekre regisztrálni kötelező!

A programterv közzétételét a PVDSZ támogatta.



AZ ADRIAI TENGERT, HÁROM ORSZÁGÁBAN Szlovénia tengerpartja és káprázatos tájai

**Ljubljana – Koper – Postojna – Predjama – Piran –
Portorož – Maribor**

Időpont: 2019. június 01 - 04.

Utazás: komfortos autóbusszal

Elhelyezés: 2-3 ágyas zuh/WC szállodai szobákban

Ellátás: svédasztalos félpanzió

Részvételi díj: 72.900 Ft/fő

Csatlakozási lehetőség: Tokaj, Szerencs, Miskolc, Budapest, Székesfehérvár, Nagykanizsa

Horvát tengerparti nyaralás

KRK sziget – Omisalj – Opatija

Időpont: 2019. június 30 – július 04.

Utazás: komfortos autóbusszal

Elhelyezés: 2-3 ágyas zuh/WC szállodai szobákban

Ellátás: svédasztalos félpanzió

Részvételi díj: 67.900 Ft/fő

Csatlakozási lehetőség: Tokaj, Szerencs, Miskolc, Budapest, Székesfehérvár, Nagykanizsa

Montenegró tengerparti csobbanás - Igalo

**fürdőzés a Kotori öböl kapujában,
ajándék Dubrovnik városnézéssel**

Időpont: 2019. július 13 - 18.

Utazás: komfortos autóbusszal

Elhelyezés: 2-3 ágyas zuh/WC szállodai szobákban

Ellátás: svédasztalos félpanzió

Részvételi díj: 73.900 Ft/fő

Csatlakozási lehetőség: Tokaj, Szerencs, Miskolc, Budapest, Székesfehérvár, Nagykanizsa

E-mail: info@kiralytours.hu

Web: www.kiralytours.hu

Részletes program a Web oldalunkon, vagy kérje az irodánkban, telefonon, e-mailen!

Alapítvány a Pályavasutasokért

Mottó: „Aki kapni akar,
tanuljon meg adni!”
Lao-Ce

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete (PVDSz) 2000-ben megalapította, az „Alapítvány a Pályavasutasokért” alapítványt.

Az alapítvány célja, hogy az – amúgy is nehéz anyagi körülmények között élő – pályavasúti munkavállalókat a rendkívüli élethelyzetekben támogassa!

Az alapítvány támogatásáért a PVDSz tagok pályázhatnak.

Az alapítvány kuratóriuma három havonként tartott ülésein bírálja el a beérkezett kérelmeket, pályázatokat.



A benyújtott pályázatnak az alábbiakat kell tartalmaznia:

- a kérelmező adatait
- a kérelem rövid indoklását, valamint az indoklást alátámasztó dokumentumokat
- a munkáltató kereseti igazolását (házas- illetve élettárs kereset igazolását is!)
- a gyermek(ek) születési anyakönyvi kivonatának fénymásolata, tankötelezettség esetén, iskola látogatási igazolás

Az alapítvány számlaszáma: OTP Bank Nyrt. 11706016-20803599, Adószám: 18172825-1-42
Cím: 1142 Bp., Teleki Blanka u. 15-17. – Tel./fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194; vasútüzemi: tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94

Szakszervezetünk alapítványa a Munka törvénykönyve 179.§-a alapján a MÁV Csoport és GySEV Zrt. munkavállalói esetében a szándékos károkozás kivételével – maximum az öregségi nyugdíj legkisebb összegének kétszereséig – megtéríti a PVDSz-tagok kártérítési kötelezettségét amennyiben a munkáltató eljárás keretében kártérítési összeget állapít meg és szab ki.

RÁADÁS!

TÉGED IS ÉRTHET BALESET!

Széleskörű szolgáltatás rendkívül alacsony díjért! A PVDSZ tagok részére!

SZOLGÁLTATÁSOK	„A” csomag 600 Ft/hó	„B” csomag 800 Ft/hó
ÉLETBIZTOSÍTÁS bármely okból bekövetkező halál esetén	600.000 Ft	1.000.000 Ft
BALESETI HALÁL esetén plusz!	500.000 Ft	1.000.000 Ft
BALESETI ROKKANTSÁG már 1 %-tól 100%-ig arányosan	1.000.000 Ft	1.500.000 Ft
KÖZLEKEDÉSI BALESETI maradandó egészségkárosodás már 1%-tól 100%-ig arányosan	500.000 Ft	500.000 Ft
BALESETI CSONTTÖRÉS, CSONTREPEDÉS esetén	20.000 Ft	20.000 Ft
BALESETI ÉGÉS arányos térítés, max. 100%	50.000 Ft	50.000 Ft
BALESETI MŰELÉKONY SÉRÜLÉS 28 napot meghaladó baleseti táppénz esetén	10.000 Ft	10.000 Ft
BALESETI KÓRHÁZI NAPI TÉRÍTÉS 1-50 nap között – naponta, már 1 napra is jár	2.000 Ft	2.000 Ft
BETEGSÉGI KÓRHÁZI NAPI TÉRÍTÉS 1-50 nap között – naponta, már 1 napra is jár	1.000 Ft	1.000 Ft
BALESETI MŰTÉT esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 10-100%-a	200.000 Ft	200.000 Ft
BETEGSÉGI MŰTÉT esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 25-100%	50.000 Ft	50.000 Ft
KRITIKUS BETEGSÉGEK BEKÖVETKEZÉSE szívinfarktus, rákos megbetegedés, agyi érkatasztrófa, koszorúér áthidalási műtét, szervátültetés, veseelégtelenség, sclerosis multiplex, vakság esetén	100.000 Ft	100.000 Ft

BELÉPÉSI FELTÉTELEK:

- PVDSZ tagsági viszony
- a tag rendelkezzen lakossági folyószámlával
- a belépési korhatár 18 éves kortól 70 éves korig terjed
- családtag is beléphet

EGYÉB TUDNIVALÓK:

- ez egy csomag, 12 szolgáltatással
- az új belépők esetén a tagi nyilvántartásba vételt követő naptól azonnal indul a biztosítási védelem, kivéve:
1 hónap várakozási időt köt ki a betegségig szolgáltatásokra
2 hónap várakozási időt köt ki a kritikus betegségek esetén

- A biztosítás kiterjed a munkaidőre, illetve azon kívül a nap 24 órájára és a világ minden országára
- A belépés rendkívül egyszerű, hiszen nem kell több helyen is „ügyintézní”, ugyanis a PVDSZ mindent elintéz.
- A kárrendezés is a PVDSZ-en keresztül történik.
- A kifizetett biztosítási összegek teljes mértékben adó-, és járulékmentesek.
- A kifizetett biztosítási összegeket saját címre, vagy folyószámlára utalja a biztosító.
- Folyamatos biztosítási díjfizetés szükséges a biztosítás fenntartása érdekében.

BŐVEBB FELVILÁGOSÍTÁST a PVDSZ

01+81-94 és a 01+11-69-es telefonszámain lehet kérni és kapni, hétköznap 09 - 13 óra között.

NYÍLT VONAL HÉZAG NÉLKÜL

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezetének havi lapja – Kiadja a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

Felölös kiadó: Dr. Laboda József, elnök (tel.: 01+81-95), Mobil: 30/4960-299

Főszerkesztő: Nagy Miklós, alelnök: (tel.: 01+11-69),

Tervezőszerkesztő: Györgyné Pekár Éva – Szerkesztőség: 1142 Bp. Teleki Blanka u. 15-17.

Telefon/fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194, vasútüzemi tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94, E-mail: pvdsh@pvdsh.hu, és info@pvdsh.hu,
Internet: www.pvdsh.hu, – Meg nem rendelt kéziratokat nem örzünk meg és nem küldünk vissza, az anyagok rövidítésének jogát fenntartjuk!

Nyomás: Pannónia Nyomda Kft., 1139 Budapest, Frangepán u. 16. Tel.: 06-1-412-5203