



MAGYAR SZAKSZERVEZETI
SZÖVETSÉG

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezetének havi lapja A PÁLYAVASÚT MUNKAVÁLLALÓINAK

ÉRDEKVÉDELEM

A munkáltató a lojalitás juttatással kapcsolatban az érdekképviseletekkel kezdeményezett tárgyalásának a végeredménye az alábbi egyoldalú kötelezett-ségvállalás lett:

HUMÁNERŐFORRÁS VEZÉRIGAZGATÓ-HELYETTES

Ikt. sz.: 35127/2020/MÁV

A MÁV Zrt. mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató) a Munka Törvénykönyve 16. §-ában foglaltak alapján az alábbiak szerint egyoldalú kötelezettségvállalást tesz.

A Magyar Kormány Gazdaságvédelmi Akcióterve a hazai turizmus élénkítéséhez való hozzájárulás érdekében 2020. évre eltörölte a Széchenyi Pihenőkártya (SZÉP kártya) juttatás szociális hozzájárulási adóját, ezzel kedvezményesebbé téve a juttatási formát.

Figyelemmel a veszélyhelyzet megszűnésével összefüggő átmeneti szabályokról és a járványügyi készültségről szóló 2020. évi LVIII. törvény 40 §-a által biztosított kedvezményes lehetőségre, a munkavállalók nettó jövedelmének növelése érdekében Munkáltató egyoldalú bérintézkedést hajt végre az alábbiak szerint.

1. A Munkáltató a jelen kötelezettségvállalás hatálya alatt biztosítja a munkavállaló választása alapján a MÁV Zrt. Kollektív Szerződésének (a továbbiakban: KSz.) 65/A. § 1. pontja szerint meghatározott bruttó 350.000 Ft pénzbeli juttatás helyett bruttó 181.000 Ft pénzbeli juttatás és nettó 172.000 Ft SZÉP Kártya vendéglátás juttatás formájában a munkavállalói lojalitást elismerő juttatás (a továbbiakban: lojalitási juttatás) kifizetését. A munkavállaló választásáról elektronikus úton, 2020. november 13. és 2020. november 30. között nyilatkozhat.
2. Amennyiben munkavállaló él az 1. pontban foglalt választási lehetőséggel és a KSz. 65/A. § 4. pontja szerint meghatározott munkaviszonyban töltött naptári napok alapján a munkavállalót megillető juttatás mértéke azonos vagy kevesebb, mint nettó 172.000,-Ft – részmunkaidő esetében annak arányos része –, akkor kizárólag SZÉP Kártya vendéglátás juttatás formájában történik a kifizetés.
3. SZÉP kártya juttatás kizárólag a munkaviszony fennállása alatt folyósítható, ezért abban az esetben, ha a munkavállaló munkaviszonya az 1. pontban foglaltak szerinti nyilatkozat leadása és a juttatás folyósítása (előreláthatólag 2020. december 15.) közötti időszakban megszűntetésre kerül, akkor a lojalitási juttatást a munkaviszony megszűntetéséhez kapcsolódó elszámolással egyidejűleg, pénzbeli juttatásként kerül folyósításra.
4. Nem jogosult a választásra az a munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2019. december 1. napja után jött létre, vagy 2019. december 1. és 2020. november 30. napja között munkaviszonya megszűnt, azonban a KSz. 65/A. § 5. pontjában foglaltak szerint a megszűntetés jogcíme alapján időarányos juttatásra jogosult.
5. Ha a munkavállaló 2020. november 30. napjáig nem nyilatkozik a lojalitási juttatás 1. pont szerinti választott formájáról, akkor a Munkáltató azt úgy tekinti, hogy a választása kizárólag pénzjuttatás formájában történő kifizetésre vonatkozik.

Jelen kötelezettségvállalás 2020. november 13. napján lép hatályba, és 2020. december 1. napján hatályát veszti.

Kelt: Budapest, 2020. november 01.

Szteininger Zsolt
humán erőforrás vezérigazgató-helyettes

Kovács Tamás
humán erőforrás gazdálkodási igazgató

Weöres Sándor: Szép a fenyő

*Szép a fenyő télen-nyáron,
sose lepi dermedt álmom:
míg az ágán jég szikrázik,
üde zöldje csak pompázik.*

*Nagykarácsony immár elfő,
érkezik az újesztendő.
Míg a mező dermed, fázik,
a zöld fenyves csak pompázik.*

Ismét módosult a MÁV Zrt. Kollektív Szerződése

MEGÁLLAPODÁS

A MÁV Zrt. Kollektív Szerződésé- nek módosítására

I. A KSz 12. § 3. pontjában szereplő „Az 1. b) pontban foglaltaktól eltérően” szövegrész helyébe „A 2. b) pontban foglaltaktól eltérően” szöveg lép.

II. A KSz 17. § d) pontjában szereplő „Mt. 55. § (1) bek. j) pont” szövegrész helyébe az „Mt. 55. § (1) bek. k) pont” szöveg lép.

III. A KSz 21. § 1. pontjának b) alpontja az alábbiak szerint módosul:

„b) saját háztartásában legalább négy hozzátartozója [Mt. 294. § (1) bek. b) pontja] eltartásáról egyedül gondoskodik (eltartottnak kell tekinteni a gyermekgondozási segélyt vagy gyermekgondozási támogatást igénybevevő házastársat is),”

IV. A KSz 24. § 1. pont k) alpontjában foglaltak törlésre kerülnek.

V. A KSz 35. § 1. pontjának ötödik bekezdésében szereplő „5 napos” szövegrész helyébe a „120 óras” szöveg lép.

(folytatás a 2. oldalon...)

(folytatás a címdalról...)

VI. A KSz 43. § 1. pontjának 3. bekezdésében szereplő „Mt. 55. § (1) bekezdés k) pont” szövegrész helyébe az „Mt. 55. § (1) bekezdés 1) pont” szöveg lép.

VII. A KSz 47. § 2. pontjának helyébe az alábbi rendelkezés lép:

„2. A ténylegesen teljesített munkaidőre járó törzsbér 30 %-ának megfelelő összegű műszakpótlék illeti meg a megszakítás nélküli (fordulós) munkarendben foglalkoztatott munkavállalókat. Ezen túlmenően a 12/C. sz. mellékletben fel nem tüntetett biztosítóberendezési diszpécser, pályavasúti diszpécser és távközlési diszpécser munkakörben foglalkoztatott munkavállalókat további 5 % műszakpótlék illeti meg.

Az előzőektől eltérően

a) a 12/A. sz. melléklet szerint a nagy forgalmi leterheltségű állomásokon vagy

b) a 12/B. sz. melléklet szerint az egyéb felsorolt szolgálati helyeken vagy

c) a 12/C. sz. melléklet szerinti szolgálati helyeken a biztosítóberendezési diszpécser, a pályavasúti diszpécser és a távközlési diszpécser munkakörben foglalkoztatott munkavállalókat 40%-os mértékű műszakpótlék illeti meg.”

VIII. A KSz 52. § 2. pontjában szereplő „9 Ft/km” szövegrész helyébe a „10 Ft/km” szöveg lép.

IX. A KSz 4. számú mellékletének 3. pontja az alábbi új bekezdéssel egészül ki:

Az V. munkaköri csoportba tartozó munkakörben foglalkoztatott munkavállaló a munkakörére kötelezően előírt ruhadarabokon felül a fel nem használt éves pontkeret terhére az alábbi ruházatot igényelheti.

férfi		
kód	ruhadarab	pontérték
99300	férfi télikabát	114
női		
kód	ruhadarab	pontérték
99134	női télikabát	114

X. A KSz 4. számú melléklete 8. pontjának 3. bekezdésében szereplő „a) az alacsonyabb éves pontkeretre való tekintettel a IV. munkaköri csoportba tartozó munkavállaló,” szövegrész törlésre kerül.

XI. A KSz 4. számú mellékletének 12. pontja az alábbiak szerint módosul:

„A munkavállaló - a 8. pontban foglalt kivételek figyelembevételével - köteles felhasználni az éves pontkeretének minimum 50%-át, a következő évre az éves pontkeret legfeljebb 50%-a vihető át. Ettől eltérően az alacsonyabb éves pontkeretre és az alapellátásban járó ruhadarabok pontértékére való tekintettel a IV. és VII. munkaköri csoportba tartozó munkavállaló az egész éves pontkeretét átviheti a következő évre.”

XII. A KSz 4. számú mellékletének IV. munkaköri csoportjában a férfi és a női „Éves pontkeret (pont) 49” szöveg helyébe az „Éves pontkeret (pont) 51” szöveg lép.

XIII. A KSz 4. számú mellékletének IV. munkaköri csoportjából a „Területi vasútbiztonsági vezető (az új védőruha bevezetéséig van egyenruha járandósága), a „Vasútbiztonság vezető (az új védőruha bevezetéséig van egyenruha járandósága), és a „Megjegyzés: egész éves pontkeret átvihető a következő évre” szövegrész törlésre kerül.

XIV. A KSz 4. számú mellékletének V/A. munkaköri csoportja a „szolgáltatási szakelődő” szöveggel egészül ki.

XV. A KSz 4. számú mellékletének VI. munkaköri csoportjában szereplő ruhadarabokra vonatkozó rendelkezés az alábbiak szerint egészül ki:

FÉRFI			
99151	férfi átmeneti kabát* **	97	Éves pontkeret terhére választható
99192	szövet mellény***	49	
99168	zakó ** *	89	
99218	nadrág***	44	
99125	Férfi rövid ujjú ing* **	20	

NŐI			
99318	női átmeneti kabát***	97	Éves pontkeret terhére választható
99365	szövet mellény ***	49	
99336	blézer* **	89	
99392	szoknya***	44	
99402	nadrág ***	44	
99025	blúz r.u.***	20	

*** Sorompókezelő (Fonyód)

XVI. A KSz 4. számú mellékletének VII. munkaköri csoportja az „általános pályavasúti előadó*” és a „gazdálkodási koordinátor*” szöveggel egészül ki.

XVII. A KSz 4. számú mellékletének VII. munkaköri csoportjában szereplő „Megjegyzés: egész éves pontkeret átvihető a következő évre” szövegrész helyébe a „Megjegyzés: *a forgalmi szakterülethez tartozó szolgálati helyen foglalkoztatott munkavállaló, ha anyaggazdálkodási feladatot végez” szöveg kerül.

XVIII. A KSz 4. számú mellékletének IX. munkaköri csoportjában szereplő „Biztosítóberendezési technikus” munkakör helyébe a „Biztosítóberendezési technikus és technikus gyakornok”, a „Hídvizsgáló technikus” munkakör helyébe „Hídvizsgáló technikus és technikus gyakornok”, a „Pályafenntartási technikus” munkakör helyébe „Pályafenntartási technikus és technikus gyakornok”, a „Távközlő technikus” munkakör helyébe „Távközlő technikus és technikus gyakornok” szöveg lép.

XIX. A KSz 4. számú mellékletének X. munkaköri csoportjából törlésre kerül a „kocsimester” szövegrész.

XX. A KSz 4. számú mellékletének XII. munkaköri csoportja a „kocsimester” szöveggel egészül ki.

XXI. A KSz 4. számú mellékletének XII. munkaköri csoportjában szereplő Alapellátásról szóló táblázat az alábbiak szerint egészül ki:

Munkakör: KOCSIMESTER	
Munkaruha	db
Hosszú pamut alsónadrág	1
Zimankó	1
Munkáskabát	
Munkásnadrág	
Dzseki felsőrész	
Melles nadrág	1
Téliöltött munkáscsapka	1
Munkáscsapka	1
Férfi hosszú ujjú póló	1
Férfi póló gallérral kék	1
Női hosszú ujjú póló	1
Női póló gallérral kék	1

XXII. A KSz 4. számú mellékletének XII. munkaköri csoportjában szereplő Alapellátásról szóló táblázat a kocsirendező gyakornok tekintetében az alábbiak szerint módosul:

Munkakör: Kocsirendező gyakornok	
Munkaruha	db
Hosszú pamut alsónadrág	2
Zimankó	2
Munkáskabát	
Munkásnadrág	
Dzseki felsőrész	2
Melles nadrág	2
Téliöltött munkáscsapka	2
Munkáscsapka	2
Férfi hosszú ujjú póló	2
Férfi póló gallérral kék	4
Női hosszú ujjú póló	2
Női póló gallérral kék	4

XXIII. A KSz 8. számú melléklete a „rendszerfelügyeleti szakelődő 1., II.” szöveggel egészül ki.

XXIV. A KSz 9. számú melléklete helyébe az alábbi rendelkezések lépnek:

„9. számú melléklet a MÁV Zrt. Kollektív Szerződéséhez

Azon munkakörök és tevékenységek felsorolása, amelyeket ellátó munkavállalók gondatlan károkozásuk esetén 6 havi távolléti díjuk mértékéig marasztalhatók

Valamennyi a MÁV Zrt.-nél készpénzzel, illetve bankkártyával kapcsolatos tevékenységet végző munkakör (pénztáros, bankszámlák kezelői, bankszámlák felett rendelkezni jogosultak)

Pályavasúti területi igazgatóságok:

Állomásfőnök I.
Állomásfőnök II.
Állomásfőnök III.
Főnökségvezető munkakörök



Általános ügyviteli előadó
 Általános ügyviteli előadó II.
 Elemző-, gazdálkodó előadó II.
 Elemző-, gazdálkodó szakelőadó I.
 Elemző-, gazdálkodó szakelőadó II.
 Elemző-, gazdálkodó szakelőadó III.
 Gazdálkodási koordinátor
 Vezetőmérnök munkakörök

Fejlesztési és beruházási főigazgatóság:

Beruházási projektkoordinátor I.
 Beruházási projektkoordinátor II.

Beszerzési főigazgatóság:

Logisztikai szakelőadó
 Raktározási irányító

Belső Ellenőrzés:

Belső ellenőrzés vezető
 Régió ellenőrzési központ vezető
 (Budapest, Kelet-magyarországi, Nyugat-magyarországi)

Portfólió-gazdálkodási Igazgatóságnál:

Portfóliófejlesztési szakértő I.
 Portfóliófejlesztési szakértő II.

Pénzügyi Igazgatóság:

spot, határidős ügyletek megkötői
 adószakértők, és az adóbevallásért felelős munkavállalók
 hitelfelvétellel és hitelállomány kezelésével foglalkozó munkavállalók

XXV. A KSz 10. számú mellékletében minden érintett szolgálati helynél „SZIR szakelőadó I.” szövegrész helyébe a „rendszerfelügyeleti szakelőadó I.” szöveg lép.

XXVI. A KSz 10. számú mellékletében Maklár szolgálati hely sorában a „86” vonalsorszám helyébe a „87” szám lép.

XXVII. A KSz 10. számú melléklete az alábbiak szerint egészül ki:

vonalsorszám	szolgálati hely	nappal	éjszaka
87	Eger Eger-Rendező	forgalmi szolgálattevő, váltókezelő rendelkező forgalmi szolgálattevő	

XXVIII. A KSz 10. számú melléklete a 120-as számú vasútvonalon Békéscsaba szolgálati hely nappal és éjszaka oszlopa a „távkezelő állomások forgalomirányítója” szöveggel egészül ki.

XXIX. A KSz 11. számú melléklete az alábbi munkakörökkel egészül ki: „rendszerfelügyeleti szakelőadó I., II.”, „rendszerfelügyeleti szakértő”, „egyéb vasúti járművezető gyakornok”, „felsővezeték szerelő-vasúti járművezető” és „különleges vasúti járművezető”.

XXX. A KSz 11. számú mellékletéből a „SZIR szakelőadó”, a „SZIR-ZAIR szakelőadó”, a „felsővezeték szerelő” és a „vasúti járművezető” munkakörök törlésre kerülnek.

XXXI. A KSz 11. számú mellékletében szereplő „TEB Központ” szöveg helyébe a „TRI” szöveg lép.

XXXII. A KSz 12. számú melléklete helyett a 12/A. sz. és a 12/B. sz. mellék-

letek kerülnek alkalmazásra azzal, hogy a 12/A. számú melléklet a 47.§ 2. pontja szerinti 40% mértékű műszakpótlékra jogosító nagy forgalmi leterheltségű állomásokra vonatkozó táblázatot, a 12/B. sz. melléklet a 47.§ 2. pontja szerinti 40% mértékű műszakpótlékra jogosító egyéb szolgálati helyekre vonatkozó táblázatot tartalmazza.

XXXII. A KSz az alábbi új 12/C. sz. melléklettel egészül ki:

12/C. sz. melléklet a MÁV Zrt. Kollektív Szerződéséhez

A 47.§ 2. pontja szerinti 40% mértékű műszakpótlékra jogosult biztosítóberendezési diszpécser, pályavasúti diszpécser és távközlési diszpécser munkakörben foglalkoztatott munkavállalók

Hatályba léptető rendelkezések:

Jelen megállapodás az aláírásának napján lép hatályba, azzal, hogy a VII. és VIII. pontjaiban foglalt rendelkezéseket 2020. szeptember 1. napjától kell alkalmazni.

Munkakör	Szolgálati hely	Statisztikai kód
Pályavasúti diszpécser	Területi Pályalétesítmenyi Osztály Budapest	62026
	Felsővezeteki és Alállomási Főnökség Budapest-Nyugat	31211
Távközlési diszpécser	Távközlési Főnökség Budapest	31807
	GSM-R és Hálózat Üzemeltetés Osztály	60311
Biztosítóberendezési diszpécser	Biztosítóberendezési Főnökség Budapest Nyugat	
	Biztosítóberendezési Főnökség Budapest Kelet	31013
		31054

Munkáltató részéről

A MÁV Zrt. Kollektív Szerződése egységes szerkezetben www.pvdsz.hu honlapon megtekinthető.

Szakszervezetek részéről

SZERVEZETI HÍREK

A szeptemberi tisztújító küldöttgyűlést követően a megválasztott elnök, és érdekvédelmi alelnök az tűzték ki célul maguk elé, hogy amint lehetőségük nyílik rá, bemutatkoznak a területi és a központi szervezetek vezetőinél. Ennek keretében tárgyaltunk – többek közt – a pályavasúti területi igazgatókkal és igazgató-helyettesekkel, központi szinten pedig dr. Homolya Róbert elnök-vezérigazgató úrral,

vezérigazgató-helyettesekkel, főigazgatókkal, igazgatókkal. A megbeszélések során bemutattuk szakszervezettel kapcsolatos rövid- és középtávú terveinket, elképzeléseinket. Kifejtettük nekik, hogy szervezetünk továbbra is a kiegyensúlyozott munkaügyi kapcsolatok fenntartásában érdekelt, illetve, hogy az eddigieknél aktívabb jelenletre számíthatnak szakszervezetünkötől, amelybe a területi képviselőket is be kívánjuk vonni.

Ismertettük velük azt a véleményünket is, miszerint a problémát ott kell megközelíteni megoldani, ahol az keletkezett. A megbeszélésekről általánosságban kijelenthető, hogy a vezetők nyitottak és segítőkészek voltak, üdvözlötték az új elképzeléseinket. A vidéki és budapesti tárgyalásokat folytatni kívánjuk. Amennyiben érkezik tagjainktól valamilyen probléma, észrevétel, akkor azt is fel tudjuk vetni a megbeszéléseinken.

Megköszöntük.....

Az idei évben – a pandémia miatt – sajnálatos módon szakszervezetünk nem tudta megünnepelni megalakulásának évfordulóját. Ettől függetlenül mégis szerettük volna megköszönni azon tagjaink, tisztségviselőink munkáját, akik

ebben az évben is hatékony érdekvédelmi tevékenységet folytattak szervezetünk érdekében.

2020. évben az elnökség által jóváhagyott kiegészítési szabályzatban foglaltak alapján, a szakági választmányi ügyvezetők

és alelnökök javaslata szerint az alábbi személyek részesültek elismerésben:

Az „Év szervezője”: Kiss István
 A díjat – egészségügyi állapotára tekintettel – nem tudta személyesen átvenni.

(folytatás a 4. oldalon...)



(folytatás a 3. oldalról...)

„Kiemelkedő szakszervezeti munkáért”:



„Életút elismerés”:





RÉSZVÉTELÜNK A GINOP PROGRAMBAN



A Munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség fejlesztését célzó tematikus projekt megvalósítása a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezeténél című és GINOP5.3.5-18-2019-00124 azonosító számú projektben a „Minőségi munkahelyek” létrehozása célkitűzéssel veszünk részt.

Ennek keretében egy régi igény megvalósítására is sor került Hatvanban 2020. október 15-17. között egy háromnapos „Hatékony érdekképviseleti technikák” képzési program szervezésével.

Hatékony érdekképviseleti technikák képzési program célja volt, hogy a résztvevők képesek legyenek a szervezetükben, szervezeti egységükben történő hatékony érdekképviseletre. Ennek megteremtéséhez képessé válnak a helyes önismeretre és az önbizalmuk növelésére. Megismerkedjenek az önértékelés fogalmával és el tudják különíteni az egyéni érdekeket, valamint a közérdekek fogalmakörének jelentéseit. Lényeg, hogy résztvevők érvelési technikájuk javítása által képesek legyenek kiállni saját és az általuk képviselt munkavállalók érdekei mellett.

A képzés során megszerezhető kompetenciák voltak:

A résztvevő megismeri az önismeret és önbizalom fogalmát.

Megismeri az érzelmi intelligencia fontosságát és annak fejlesztési lehetőségeit.

A résztvevő képessé válik saját érdekeinek érvényesítésére.

Képessé válik az egyéni érdek és a közérdek összehangolására.

Megismeri az alapvető érvelési technikákat és megtanulja azokat megfelelően alkalmazni.

Egy problémamegoldásnál képesek lesznek a gondolataik meggyőző, megalapozott kifejtésére.

Önismeret és önbizalom tananyag-egység célként üzte ki, hogy a résztvevők fejlesszék az önismereti szintjüket, a társas készségeiket és az önbizalmukat. További célként került megfogalmazásra, hogy a résztvevő megismerkedjenek a különféle személyiség értelmezésekkel, a személyiségre vonatkozó jellemzőkkel. Különböző személyiségteszt segítségével a résztvevők be tudják azonosítani, melyik személyiség típusba tartoznak, ezáltal jobban megismerik személyiségük jellemzőit, amelyek eszközei lehetnek a magasabb önbizalom kialakításának. Ennek a tananyag-egységnek tartalmát tekintve a különböző besorolású személyiség típusok áttekintésére (Hippokratész besorolási fajtái, Jung személyiség



nyitottsági elmélete, Zsolnai József szerinti besorolások) került sor, valamint saját önjellemzés önbizalom növelő gyakorlatok megvalósítására került sor.

Önértékelés érvényesítése (egyéni érdek, közérdek) tananyag-egység célja, hogy a résztvevők megismerkedjenek az érdekvényesítés fogalmakörével. Célként került megfogalmazásra, hogy a résztvevőket nagyobb tudatosság jellemezze a személyes jogok kérdéskörében. A résztvevők továbbá megismerik az asszertív fogalmát és elsajátítják a verbális és nonverbális asszertív készségeket. A résztvevők képesek lesznek összehangolni az egyéni érdekeiket a közérdekkel. Tartalmát tekintve a munkahelyen történő érdekvényesítésről szólt.



A meggyőzés ereje - érvelési technikák tananyag-egység célja, hogy a résztvevők úgy tudjanak hozzákezdeni egy meggyőzési helyzetben felbukkanó probléma megoldásához, hogy rendelkezzenek azokkal az eszközökkel és készségekkel, amelyek gondolatai világosan strukturált, megalapozott, és ugyanakkor meggyőző kifejtését teszik lehetővé.

Tartalmát tekintve a meggyőzőestek-technika alapjai - a sikeres kommunikátor. Vitázás, érvelés, kérdezés. A racionális meggyőzés. Szituációs gyakorlatok.

A képzésében résztvevők a képzés befejezését követően megköszönték Lőwy-Korponay Bereniké oktató színvonalas munkáját, a hatékony érdekképviseleti technikák elsajátításáról egy tanúsítványt is kaptak.

A projekt egy másik helyszínén Pécsen 2020. november 07.-én került sor a következő három témakörben munkaértekezlet megtartására.

Az **első témakör:** minőségi munkahelyek témában előadás és konzultáció Káplár Tünde Területi Ingatlankezelési és Zöldterület karbantartási Osztály vezetőjével. A minőségi munkahelyekkel szemben támasztott követelmények, kiemelve a mun-

kahelyi környezet, ergonómiai fejlesztések témakör.

A program célja a szociális partnerek társadalmi és munkaerő piaci szerepvállalásának erősítése, képviseleti erejének növelése, kapacitásuk fejlesztése, melyek hatékonyan hozzájárulnak a munkavállalók és a munkáltatók, az érdekképviseleti szervezet, mint szakszervezet munkaerő piaci alkalmazkodóképességének fejlesztéséhez, társadalmi felelősségvállalásuk erősítéséhez és szolgáltató szerepének növeléséhez.

(folytatás a 8. oldalon...)

NAPTÁR KÜLÖN FILE!!!!!!

NAPTÁR KÜLÖN FILE!!!!!!

(folytatás az 5. oldalról...)

A programon részt vettek a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezetének vezető tisztségviselői, a szakszervezet érdekelt tagjai, munkavállalók és munkáltatói oldalról is érkeztek szakemberek. Előjáróban az előadó ismertette a hatékony munkavégzés környezeti feltételeit, mit is jelent az ergonomikus munkahelyi környezet és az miért jó a munkadónak és miért jó a munkavállalónak. Ismertetésre került az ergonómia különböző ágai, a 3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelet a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről. A munkáltató általános kötelezettségeiről, felelősségéről, továbbá, hogy a munkavégzés során miről köteles gondoskodni. Elhangzott, hogy az ergonomikus munkahelyek kialakítása a MÁV Zrt-nél kiemelten fontos feladat. Ma már a forgalmi irodákra is pontos előírás lett meghatározva, ami minden felújításnál vagy új építésnél alapkövetelmény. Ezzel is segíti és támogatja a munkáltató a minőségi munkahelyek kialakítását. A többi szakszerűlet munkahelyi alapkövetelmény rendszerének meghatározása is kidolgozás alatt van. A program alatt sorba vették a résztvevők, mitől is lesz motiváló és minőségi a munkakörnyezet ergonómiai szempontból (klíma, folyóvíz, ergonomikus elrendezés, minőségi munkaruha, munkavédelmi cipő stb.). A MÁV Zrt-nél ennek a folyamatnak a bemutatása történt meg. Miután a folyamat több éves tervezetben szerepel, napi szinten kisebb javítások, karbantartások is elkészülnek és eredményt hoznak. A résztvevőknek ezek a kisebb eredmények is bemutatásra kerültek, illetve egyéb általuk felvetett problémák kerültek megvitatásra. Így a régióban Szentlőrincen, Dombóváron és Pécsen történt fejlesztések. Aktív részvétellel megvitatásra került, hogy a munkahelyi környezet kialakítása hogyan járul a hatékony ergonómiai munkakörnyezet kialakításához és ez valójában miért jó a munkáltatónak és miért jó a munkavállalónak. A munkaértekezlet során bemutatásra került a Pécsi Területi Igazgatóság területén a 2018 – 2020 évben végzett munkakörülményt javító munkák bemutatására. Így többek között a Biztosítóberendezési Főnökség Somogyiszob diszpécseri iroda felszerelése, Új távközlő művezetői iroda Pécs, Gyékényes felvételi és forgalmi épület



nyílászáró karbantartás, Beleg felvételi épület homlokzat- és nyílászáró karbantartás, Szekszárd felvételi épület nyílászáró és tető karbantartás, Baté felvételi épület tető karbantartás, Barcs I. torony nyílászáró csere és homlokzati hőszigetelés, Gyékényes felvételi épület teakonyha kialakítás, Biztosítóberendezési Főnökség klíma javítások, cserék. (képen)

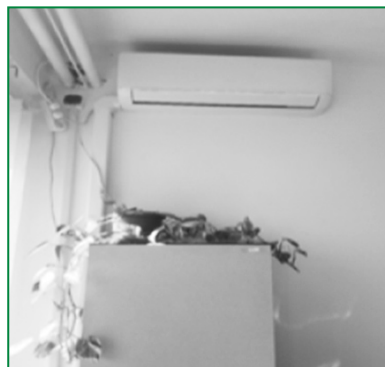
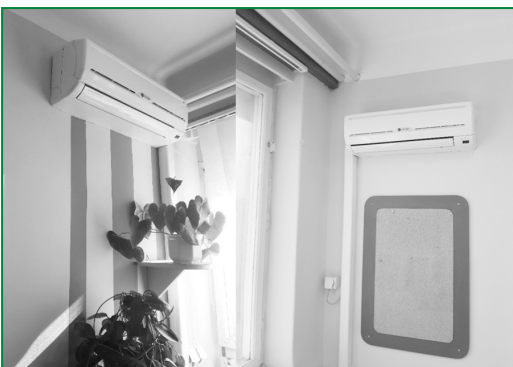
A második témakör: Minőségi munkahelyek létrehozása tematikus **projekt tartalmának és célkitűzéseinek a tudásmegosztása** a célcsoport körében elsősorban a Baranya - Pécs területre vonatkoztatva. Ennek a témakörnek az előadója dr. Bodnár Ferenc témaszakértő volt.



Előjáróban ismertetve lett, hogy ebben a projektben a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete milyen körülmények között, milyen célkitűzéssel és milyen pályázattal vett részt. A PVDSz sikeres pályázatának eredményeként lehetünk most itt és oszthatjuk meg egymással a minőségi munkahelyek kritériumaival kapcsolatos ismereteinket, lehetőségük van a résztvevőknek vágyaik, elképzeléseik, elvárásaik megfogalmazására. Ez egyébként a konzultáció utolsó harm-

dában meg is történt. Témavezető röviden ismertette, hogy a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) arra a következtetésre jutott, hogy a jó minőségű munkahelyek megteremtése, a bizonytalan foglalkoztatás csökkentésére tett intézkedések gazdasági növekedést eredményeznek, emellett a jó minőségű munkahelyek létrehozása csökkenti a jövedelmek különbségeket. Helyzetértékelés során elhangzott, hogy az EUROFUND index alapján négy tényezőtől áll össze a foglalkoztatás és a munka minősége: karrier és foglalkoztatási biztonság, munkavállalók egészsége és jólléte, munkavállalók készség, kompetencia-fejlesztése, munka és magánélet összehangolása. PVDSz már a pályázatában is megjelölte, hogy a mi-

nőségi munkahelyeket alapvetően a fizetés, munkahelyi biztonság, egészséges életmód támogatása, munkaszervezés, munka és a magánélet összehangolása határozza meg. Tudásmegosztás keretében elhangzott, hogy az Az OECD a minőségi munkahelyek keretrendszerben három fő tényezőt azonosított be, mely a fizetéseket, a munkavállalók munkajogi szempontú biztonságát (és munkanélküliség válságok esetén jövedelmi biztonságukat), valamint a munkakörnyezet minőségét (munkaidő, munkahelyi kapcsolatok, munkahely egyéb jellemzői) foglalja magába. Ezeket az ismereteket a résztvevők még kiegészítették általuk fontosnak tartott tulajdonságokkal és egy sorrendet állítottak fel, melyek majd a projekt különböző haladási eseményein megvitatásra kerülnek részletesebben. Tudásmegosztás során beazonosításra került a program célkitűzései, a program érintettjei, a célcsoport összetétele, fejlesztési hatásterületek, a fejlesztés hatásainak elemzése, a kedvezményezett – PVDSz – bemutatása.





A harmadik témakör: Civil szervezetek, érdekképviselői szervezetek, munkavállalók és munkáltatók közös programja - moderátor bevonásával **pályavasúti dolgozók minőségi munkahelyeinek kialakítása** témakörön belül. A téma vezetője Békési László volt a MÁV Magyar Államvasutak Zrt. Pályavasúti Területi Igazgatóságáról.

A résztvevők összetétele a munkáltatókból, munkavállalókból és az érdekképviselő tagjaiból álltak. Előljáróban Békési László helyzetértékelésként ismertette a MÁV Zrt. jelenlegi ingatlanállományát, épület, építmény és földterület bontásban. Általános tájékoztatást adott a jelenlegi műszaki állapotokról. A jövőt illetően megfogalmazásra kerültek a főbb célok, a hogyan tekintetében a feladat és módszer összehangolása, ezekből a hosszú távon elérhető eredmények. A feladatok során elhangzott, hogy a megvalósítás érdekében műszaki paramétereken túl még mi mindent kell figyelembe venni, többek között az érdekvédelmet, az esélyegyenlőségi tervben megfogalmazottakat. A MÁV Zrt. az elmúlt években több fejlesztési elképzelést is kidolgozott, mely a minőségi munkahelyek létrehozásához járult hozzá. A kidolgozott elképzelések egy közép- és hosszútávú program részei. Bemutatásra került az egyik ingatlanfejlesztési elképzelés pilot program keretén belül 2015 évben megvalósult. Ennek a megvalósult pilot programnak a bemutatása történt meg. A bemutató anyag kitért a programban megvalósult munkahelyek átgondolt, költséghatékony kialakítására (Pl.: közös őrzés, védelem, épület, terület, raktár használatra). Példaként Vác állomás felújítás utáni képe.



**VÁC vasútállomás fejlesztése
(KÖZOP 5.5.0-09-11-2011-0011)**

Felvételi épület műemléki felújítása
Környezetrendezés



Novemberben is ülésezett a KÜT

Ahogy az lenni szokott, a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanács novemberben is megtartotta gyűlését egy **online videokonferencia** keretében. A napirendi pontok érintették a **járvánnyal kapcsolatos óvintézkedéseket** és változásokat, a támogatásokat és a **munkavállalói körülmények javítását** is.

A HR jövője

Elsőként Steininger Zsolt humánerőforrás vezérigazgató-helyettes mutatkozott be. Elmondta, hogy a közlekedésben a „gumikerekeseknél” dolgozott 21 évet, egy majd 3600 főt foglalkoztató cégnél volt HR vezető. Sok innovatív megoldást vezetett be eddigi munkája során. Tagja volt a VOLÁN országos szakmai érdekegyeztető fórumának. Fontosnak tartja, hogy a humán területen elkezdődött automatizációs

és digitalizációs folyamatokkal együtt a szervezeti kultúraváltás is megvalósuljon a vállalatnál. A MÁV cégcsoportról kialakult kép erősítése és a VOLÁNBUSZ integrációja is kiemelt feladata lesz. Zsolt fontosnak tartja az érdekképviselőkkel való együttműködést. Az üzemi tanácsokkal kapcsolatosan elmondta, hogy a szervezet érdekvédelmi legitimitása a legmagasabb, hiszen valamennyi munkavállalót képviseli a társaságon belül. A jövőre vonatkoztatva egy víziót vázolt fel, hogyan javítsunk a működésünkön a mostani helyzethez képest és hogyan mutassuk ezt meg kifelé az utasaink és a majdani munkavállalóink felé is. A jó megoldások véghezviteléhez szükség lesz a KÜT támogatására – hangsúlyozta. A kérdésekre válaszolva megerősítette, hogy a toborzás problémáival foglalkoznak, nagyobb mozgásteret kívánnak adni az igazgatósági területeknek, de fontos, hogy ezzel azok a

felelősséget is visszakapják. Ez a nagyobb rugalmasság és a szolgáltató szemléletű központi támogatás hosszú távon segíthet a munkaerőpiacon a magasabb végzettségű munkavállalók megszerzésében. A vállalati gépjárművek fertőtlenítésére javasolt ózongenerátor beszerzést, illetve megvizsgálja az ennek használati utasításával kapcsolatos KÜT megkeresést. Abban bízik, hogy az utasítások egyszerűsíthetők a folyamatok felülvizsgálatával. Szó esett az elmaradt béremelésekről, amelyek egyes mérnöki munkaköröket érintenek, erre a problémára várhatóan két lépcsőben lesz megoldás. Nyitott volt arra a javaslatra, hogy a minden évben aktuálisan nyugdíjba vonuló munkavállalók elismerése oklevéllel, tárgyjutalommal, egy egységes évvégi rendezvényen történjen meg.

(folytatás a 10. oldalon...)

(folytatás a 9. oldalról...)

A bennünk lévő tudást kell kiaknázni

A második napirenden belül Sárkány László, a Budapesti Területi Igazgatóság igazgatója egy látványos prezentáció keretében mutatkozott be. A múlt, a jelen és a jövő történeteit vázolta fel. Bemutatta, hogy váltokezelőből hogyan került pályavasút területi igazgatói pozícióba. Nagy lelkesedéssel, elánnal kezdett az új feladatai ellátásához. Nő, három gyermeke van. A területi igazgatóság terv- és zárólétszámának alakulásából jól látható, hogy az elmúlt három évhez képest idénre javulás tapasztalható. A létszámihiányt a forgalomnál már előző évben sikerült csökkenteni. A budapesti terület I-X. havi fluktuációjának alakulását szakmánként mutatta be, hangsúlyozva a gyakornokok számának növekedését is. Bemutatta a munkaerő megtartás érdekében tett beintézkedéseket. Szólt még az ingatlanok állapotáról, a munkakörülmények javítása érdekében tett intézkedésekről, melyek között NIF-es beruházások is voltak és vannak folyamatban a területen, valamint több beruházás MÁV saját forrásból valósult meg. A nyílászárócserék, a bútorbeszerzések a komfortérzetet javították elsősorban. A 995 db-os lakásállományból 750 lakott, melyből 320 aktív munkavállaló a MÁV csoport tagja. Az elmúlt időszakban sor került lakásértékesítésre is, a „szórványlakásokból”. Végezetül kiemelte, hogy a létszámhelyzetre a munkakörülmények, a lakhatás, a képzés, a fejlesztés és a motiváció javítását tartja szem előtt. Vissza kell szerezni a vasutasok, a vasutas szakmák hitelét, elismerését, és a bennünk lévő tudást kell kiaknázni. A KÜT tagjai által feltett kérdések között szerepelt Ferencváros munkakörülményi helyzete, mely kérdésre az igazgató a napokban végzett helyszíni bejárás kapcsán adott választ. A járványügyi helyzetre hivatkozással, a vasúti járművek fertőtlenítésére tettünk javaslatot testületi szinten, melyet megköszönt.

Tájékoztatás az elnök-vezérigazgatói rendeletekről

Harmadikként Dr. Tar Zsanett munkajog vezető adott részletes tájékoztatást a november 4-én kihirdetett második veszélyhelyzettel kapcsolatosan hozott elnök-vezérigazgatói rendelkezésekről. A november 11. napjától hatályba lépő, szigorító intézkedéseket tartalmazó kormányrendelet a maszk használatát a nyilvános helyeken is kötelezővé teszi, ezáltal a vasutas dolgozók minden esetben kötelesek a maszk használatra, kivéve, ha egyedül tartózkodnak irodájukban. Fontos a zárt térben a másfél méteres távolság tartása, a fertőtlenítés, a zárt terü helyiségek folyamatos szellőztetése és a személyes kontaktusok számának minimálisra való csökkentése. Új elemként jelent meg az, hogy a munkavállalók meghallgatása – így különösen hátrányos jogkövetkezménnyel kapcsolatos eljárás esetében – elsősorban írásos nyilatkozat kitöltésével valósuljon

meg, és kerülni kell több személy egyidejű találkozásait is. Az otthoni munkavégzés szabályain könnyítettek, kikerültek a 12 MMK feletti és próbaidő alatti feltételek is. Jelenleg, ha a technikai feltételek adottak és az adott munkakört lehet otthonról ellátni, akkor időkorlát nélkül engedélyezhető az otthoni munkavégzés. A munkáltató köteles figyelembe venni a méltányolható körülményeket. A saját gépkocsival történő munkába járás költségtérítése a KSZ 57.§-on túlmenően is történhet, de csak a KSZ. 8. sz. mellékletében felsoroltak, a krónikus betegségben szenvedők, a 60 éven felüliek és – a különös méltánylást érdemlő esetben – a munkáltató helyi képviselője által engedélyezett esetében, mindez december 11-éig. A „Munkavégzésről szóló igazolás” mintájának kiadása megtörtént, elsősorban az éjszakai munkavégzésben részt vevőknek. A BGOK 2020. 11. 16. hétfőtől felfüggesztette a 10 fő feletti képzéseket, ez nem érinti azokat a képzéseket, amelyeknek befejező napja november 27., és a 10 fő alatti-, illetve a távoktatásokat. A felfüggesztéssel érintett képzések esetében a munkásszállásokon való bennmaradást sem biztosítják november 16-ától kezdődően, de méltányossági kérelem esetén hozzájárulnak. Az időszakos vizsgák továbbra is megtörténnek. A vonatkozó kormányrendelet alapján a vasúti közlekedés biztonságával összefüggő feladatkörök ellátásához szükséges képzés, vizsga vagy egészségi alkalmassági követelmény teljesítését igazoló okiratok a veszélyhelyzet megszűnését követő 60 napig érvényesek. Az egészségügyi alkalmassági vizsgát megtartják. A KÜT tagjai konkrét felvetéssel éltek a vasútszakmai oktatók képzéséről, mely a KTI-n keresztül történik. Válaszában a munkajog vezető elmondta, hogy szükséges a KTI nyilatkozatát a képzés során biztosított óvintézkedésekről, ha ezek ismeretében 10 fő feletti a meghirdetett képzés, akkor nem köteles rajta részt venni a munkavállaló, mivel a képzés teljesítésére a veszélyhelyzet megszűnését követően is lesz lehetőség.

A támogatások áttekintése

A negyedik napirenden belül Kovács Tamás humán erőforrás-gazdálkodási igazgató előterjesztésében a KÜT a 2020. évi I-X. havi szociális segély és munkabérelőleg keretösszegek tényleges felhasználását tárgyalta. A munkáltató egy jól áttekinthető táblázatban küldte meg az előterjesztést, mely tartalmazta 2019 azonos időszakának adatait. Megállapítottuk, hogy a járványügyi helyzet ellenére 60 fővel kevesebben igényeltek adómentes temetési segélyt, és 73 fővel kevesebben kértek szervezeti egységek kezelésében lévő szociális segélyt. Munkabérelőleget 2593 fő vett fel. A rendelkezésre álló éves keret közel fele még felhasználható. Ezt követően, a nagycsaládok munkavállalók 2020. évi támogatására elkülönített keretösszeg felhasználására készített munkáltatói előterjesztést tárgyalta meg a testület. Meg-

vizsgálva az egyéb költségeket, a korábbi évek gyakorlatát, a munkáltató a támogatást készpénzkifizetés formájában javasolja. A támogatás igénybevételéhez a nyilatkozási laphoz mellékelni kell az alábbi igazolásokat: a gyermekek iskolalátogatási igazolásait, okiratok másolatait, lakcímkártyát, nevelt gyermek esetén gyámhatósági igazolást. A KÜT a munkáltatói előterjesztések közül a négy és négynél több gyermeket nevelő munkavállalók részére javasolja a támogatási pályázat kiírását. Az érintettek a tájékoztatóban részletes információkat kapnak, és november 30-ig kell leadni a pályázatukat.

A vasútegészségügy helyzete

Az ötödik napirendi pontban Dr. Pásztélyi Zsolt, a VNK Kft. ügyvezető igazgatója a COVID-19 járvánnyal kapcsolatban elmondta, hogy felkészültek rá, s eközben a foglalkozás-egészségügyi vizsgálatok rendben zajlanak. Részükről a home office-ban csak egy szűk kör érintett. A szakellátás egyes eseteiben távkonzílium történik, a gyógyszerreceptet és a beutalót a „felhőn” keresztül juttatják el a gyógyszerterákhhoz, az érintett ellátókhoz, és a személyes találkozás elmarad. Naponta átlagosan 3500 fő beteget látnak el, ebből 400-at távkonzílium keretében. Nehézséget jelent, hogy a járványhelyzettel összefüggő kirendelésben jelenleg 3 orvos és 14 szakápoló is részt vesz. A rehabilitációs intézetek 50-70 %-os kihasználtsággal működnek, igyekeznek a sürgősen rehabilitálandókat ellátni. Jelenleg 34 fő VNK munkavállaló érintett a járványban.

A VNK Kft. felépítéséről szólva kiemelte, hogy 70 telephely, kilenc divízió, nyolc rendelő és három fekvő intézmény biztosítja a betegellátást. Részletesen szólt az orvosi hálapénz kivezetéséről, az orvosi béremelésről. A tervezett törvényi változás veszélye a vasútegészségügyre részletkérdés a nagy rendszeren belül, viszont fontos kérdés, hogy mi lesz a szerepe az ESZJ (egészségügyi szolgálati jogviszony) bevezetését követően. A munkavállalóknak egy új munkaszerződést kell majd aláírniuk. A másodállások engedélyeztetésének kérdése 2023. január 1-ig halasztódik, az 1+1 év kirendelés helyett a 100 napos került a végrehajtási rendelet tervezetbe. Amennyiben az átalakítás érintené a vasútegészségügy intézményrendszerét, akkor Dr. Pásztélyi Zsolt tájékoztatni fogja az érdekképviselőket. Elhangzott a KÜT elnöke részéről, hogy a vasútegészségügy önállósága, a vasutas munkavállalók előnye továbbra is maradjon meg. A VNK Kft. pályázik a VOLÁNBUSZ Zrt. közbeszerzési eljárására. Nagyobb „üzemrészből” tudnának jobb eredményeket elérni. Közös telephelyeket kialakítani, jó infrastruktúrával, jó orvosokkal. Az ügyvezető zárszávaiban hosszútávú fenntarthatóságot ígért, majd válaszolt a KÜT tagjai által feltett kérdésekre, felvetésekre. Végül hét munkavállaló rendkívüli szociális segélykérelméről döntött a testület.

(<https://intranet.mav.hu/hir/Lists/hirek/Olvas.aspx?ID=3233>)



FELHÍVÁS!

Szabó Zsuzsanna forgalmi szolgálattevő kolléganőnk, a Forgalmi Csomóponti Főnökség Celldömölk munkavállalója 2020. 11. 09-én rövid lefolyású betegségben, tragikus körülmények közt elhunyt, hátrahagyva 14 éves kislányát, akinek már az édesapja sem él. A jövőben az árván maradt gyermek felügyeletét elhunyt munkatársunk élettársa látja el, aki szintén vasutas munkavállaló. A nehéz helyzetbe került kislány támogatása érdekében a Pályavasúti

Területi Igazgatóság Szombathely területén szervezett adománygyűjtés keretében 509.500 Ft-ot sikerült gyűjteni. Az adomány összegét átadtuk az árván maradt gyermek és az őt nevelő kollégánk részére. Ezúton is köszönjük munkatársaink támogató segítségét.

Kérjük, hogy amennyiben lehetősége van rá, segítse Ön is a kislányt és a gyámságát ellátó munkatársunkat ebben a nehéz élethelyzetben!

Adományát a gyermek –
Dávid Eszter – Takarékbanknál vezetett **50420661-10002027** számú bankszámlájára juttathatja el.

Segítségét bálásan köszönjük!

hívósz!

A gyorsabb és rugalmasabb ügyintézés érdekében ismételten közöljük a tisztségviselőink – közvetlen! – telefonszámain és e-mail címeit:

KÖZPONTI TELEFONSZÁMAINK:

Dr. Kispál Viktor	elnök	01+81-95 mobil:30/385-5202	e-mail cím: kispalv@pvdsz.hu
Mezei Vera	érdekvédelmi alelnök, forgalmi szakági választmányi ügyvezető	01+45-86 mobil:30/773-0183	e-mail cím: mezeiv@pvdsz.hu
Nagy Miklós	szervezési alelnök	01+11-69 mobil:30/606-2043 (fax/üz.rögz.) 01+86-52	e-mail cím: nagym@pvdsz.hu
Szentgyörgyi Mihály	PML alelnök	01+11-69 mobil:30/337-3208	e-mail cím: szentgyorgyim@pvdsz.hu
Hegedűs István	TEB alelnök	02+10-98 és 01+46-29 mobil:30/382-6876	e-mail cím: teb@pvdsz.hu
Ripszki József	forgalmi alelnök	03+13-11 mobil:30/779-1734	e-mail: ripszkij@pvdsz.hu
Furulyás Róbert	elnökségi tag	03+13-11 mobil:30/858-4185	e-mail: furo72@gmail.com
Káré István	TEB szakági választmányi ügyvezető	03+13-11 mobil:30/858-4185	e-mail: istvan.kare@gmail.com
Fekete Zsolt	PML szakági választmányi ügyvezető	05+91-85 mobil:30/493-2068	e-mail cím: pml@pvdsz.hu
Fehérné Ragcsák Andrea	irodavezető (üzemi tel./fax/üz.rögz.)	01+81-94 mobil:30/627-0832	e-mail cím: ragcsaka@pvdsz.hu

városi automata fax: 06+1-273-1335

városi fax/üzenetrögzítő: 06+1-511-8194

E-mail cím: pvdsz@pvdsz.hu vagy info@pvdsz.hu

TERÜLETI KÉPVISELŐK TELEFONSZÁMAI:

Budapest	Fajka János (PML)	01+81-95 mobil:30/279-9671	e-mail: szervezes@pvdsz.hu
	Káré István (TEB)	01+81-95 mobil:30/364-0803	e-mail cím: istvan.kare@gmail.com
	Pintér Miklós (Forg.)	06-22/410-0211 fax:	06-22/410-021
Debrecen:	Dobos Bertalan (Forg.)	03+79-33	fax: 03+79-30
	Papp Zoltán (PML)	03+42-01 mobil:30/455-7551	fax/üz.rögz: 03+42-15
		04+22-88 mobil:30/374-1512	e-mail: railman68@gmail.com
Miskolc	Banka Tibor (TEB)	04+22-88 mobil:30/414-8053	fax/üz.rögz: 04+22-88
	Mertinkó Róbert (PML)	04+11-96 mobil:30/414-8053	e-mail: nyekladhazafpm@mavrt.hu
	Szemán Dénes (TEB)	04+20-05 mobil:30/858-4185	fax.: 04+11-96
Pécs	Prodán Ilona (Forg.)	04+20-05 mobil:30/858-4185	fax: 04+20-51
	Furulyás Róbert (Forg.)	05+65-94 05+91-85	e-mail: furo72@gmail.com
	elnökségi tag	05+91-85	
	Ács János (TEB)	05+91-85	
	Fekete Zsolt (PML)	05+91-85	e-mail: fekete2zsolt@mav.hu
Szeged	Darányi Zoltán (PML)	06+52-88 mobil:30/230-6481	fax: 06+52-55
	Téglás István (Forg.)	06+42-43	e-mail: daranyi.zoltan@mav.hu
	Seprenyi József (TEB)	06+30-49	fax: 06+42-43
Szombathely	Kamondi Miklós (Forg.) FEB tag	07+59-03 mobil:30/847-2102	fax: 06+30-96
	Gosztola Kálmán (TEB)	07+59-20 mobil:30/318-6139	fax: 07+59-68
			e-mail: kamondim@pvdsz.hu
			fax 07+59-49

MÁV-START SZAKMAI KÉPVISELŐINK ELÉRHETŐSÉGE:

Kerékgyártó Regina	MÁV-START Irányítás	01-13+93 30/235-8938	e-mail: kerekgyarto.regina@mav-start.hu
Pócsay Imre	MÁV-START JBI Szolnok	02-12+76 30/946-6502	e-mail: pocsay.imre.tibor@mav-start.hu
Bostyán Sándor	MÁV-START Budapest TSZVI	30/383-2889	e-mail: sasa71@invitel.hu
Nemes Irma	MÁV-START Debrecen TSZVI	03-6505 30/392-0061	e-mail: irmus45@gmail.com
Mezei Attila	MÁV-START Pécs TSZVI	05-12+44 30/738-4809	e-mail: mezei.attila@mav-start.hu
Czupor Attila László	MÁV-START Szeged TSZVI	30/383-2513	e-mail: czupor20@gmail.com

Alapítvány a Pályavasutasokért

Mottó: „Aki kapni akar,
tanuljon meg adni!”

Lao-Ce

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete (PVDSz) 2000-ben megalapította, az „Alapítvány a Pályavasutasokért” alapítványt.

Az alapítvány célja, hogy az – amúgy is nehéz anyagi körülmények között élő – pályavasúti munkavállalókat a rendkívüli élethelyzetekben támogassa!

Az alapítvány támogatásáért a PVDSz tagok pályázhatnak.

Az alapítvány kuratóriuma három havonként tartott ülésein bírálja el a beérkezett kérelmeket, pályázatokat.



A benyújtott pályázatnak az alábbiakat kell tartalmaznia:

- a kérelmező adatait
- a kérelem rövid indoklását, valamint az indoklást alátámasztó dokumentumokat
- a munkáltató kereseti igazolását (házas- illetve élettárs kereset igazolását is!)
- a gyermek(ek) születési anyakönyvi kivonatának fénymásolata, tankötelezettség esetén, iskola látogatási igazolás

Az alapítvány számlaszáma: OTP Bank Nyrt. 11706016-20803599, Adószám: 18172825-1-42

Cím: 1142 Bp., Teleki Blanka u. 15-17. – Tel./fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194; vasútüzemi: tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94

Szakszervezetünk alapítványa a Munka törvénykönyve 179.§-a alapján a MÁV Csoport és GySEV Zrt. munkavállalói esetében a szándékos károkozás kivételével – maximum az öregségi nyugdíj legkisebb összegének kétszereséig – megtéríti a PVDSz-tagok kártérítési kötelezettségét amennyiben a munkáltató eljárás keretében kártérítési összeget állapít meg és szab ki.

RÁADÁS!

TÉGED IS ÉRTHET BALESET!

Széleskörű szolgáltatás rendkívül alacsony díjért! A PVDSZ tagok részére!

SZOLGÁLTATÁSOK	„A” csomag 600 Ft/hó	„B” csomag 800 Ft/hó
ÉLETBIZTOSÍTÁS bármely okból bekövetkező halál esetén	600.000 Ft	1.000.000 Ft
BALESETI HALÁL esetén plusz!	500.000 Ft	1.000.000 Ft
BALESETI ROKKANTSÁG már 1 %-tól 100%-ig arányosan	1.000.000 Ft	1.500.000 Ft
KÖZLEKEDÉSI BALESETI maradandó egészségkárosodás már 1%-tól 100%-ig arányosan	500.000 Ft	500.000 Ft
BALESETI CSONTTÖRÉS, CSONTREPEDÉS esetén	20.000 Ft	20.000 Ft
BALESETI ÉGÉS arányos térítés, max. 100%	50.000 Ft	50.000 Ft
BALESETI MÚLÉKONY SÉRÜLÉS 28 napot meghaladó baleseti táppénz esetén	10.000 Ft	10.000 Ft
BALESETI KÓRHÁZI NAPI TÉRÍTÉS 1-50 nap között – naponta, már 1 napra is jár	2.000 Ft	2.000 Ft
BETEGSÉGI KÓRHÁZI NAPI TÉRÍTÉS 1-50 nap között – naponta, már 1 napra is jár	1.000 Ft	1.000 Ft
BALESETI MŰTÉT esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 10-100%-a	200.000 Ft	200.000 Ft
BETEGSÉGI MŰTÉT esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 25-100%	50.000 Ft	50.000 Ft
KRITIKUS BETEGSÉGEK BEKÖVETKEZÉSE szívinfarktus, rákos megbetegedés, agyi érkatasztrófa, koszorúér áthidalási műtét, szervátültetés, veseelégtelenség, sclerosis multiplex, vakság esetén	100.000 Ft	100.000 Ft

BELÉPÉSI FELTÉTELEK:

- PVDSZ tagsági viszony
- a tag rendelkezzen lakossági folyószámlával
- a belépési korhatár 18 éves kortól 70 éves korig terjed
- családtag is beléphet

EGYÉB TUDNIVALÓK:

- ez egy csomag, 12 szolgáltatással
- az új belépők esetén a tagi nyilvántartásba vételt követő naptól azonnal indul a biztosítási védelem, kivéve:
1 hónap várakozási időt köt ki a betegségi szolgáltatásokra
2 hónap várakozási időt köt ki a kritikus betegségek esetén

- A biztosítás kiterjed a munkaidőre, illetve azon kívül a nap 24 órájára és a világ minden országára
- A belépés rendkívül egyszerű, hiszen nem kell több helyen is „ügyintézni”, ugyanis a PVDSZ mindent elintéz.
- A kárrendezés is a PVDSZ-en keresztül történik.
- A kifizetett biztosítási összegek teljes mértékben adó-, és járulékmentesek.
- A kifizetett biztosítási összegeket saját címre, vagy folyószámlára utalja a biztosító.
- Folyamatos biztosítási díjfizetés szükséges a biztosítás fenntartása érdekében.

BŐVEBB FELVILÁGOSÍTÁST a PVDSZ

01+81-94 és a 01+11-69-es telefonszámain lehet kérni és kapni, hétköznap 09 - 13 óra között.

NYÍLT VONAL HÉZAG NÉLKÜL

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezetének havi lapja – Kiadja a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

Felelős kiadó: Dr. Kispál Viktor, elnök,

Főszerkesztő: Bátori István – **Tervezőszerkesztő:** Györgyné Pekár Éva

Szerkesztőség: 1142 Bp. Teleki Blanka u. 15-17.

Telefon/fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194, vasútüzemi tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94, E-mail: pvdasz@pvdasz.hu, és info@pvdasz.hu,
Internet: www.pvdasz.hu, – Meg nem rendelt kéziratokat nem örzünk meg és nem küldünk vissza, az anyagok rövidítésének jogát fenntartjuk!

Nyomás: Pannónia Nyomda Kft., 1139 Budapest, Frangepán u. 16. Tel.: 06-1-412-5203