

Szepesi Zsuzsanna Március idusán

Márciusban, akkor,
eggyé vált a nemzet,
a sok könny és bánat
közös utat nemzett.

Bölcs öreg és ifjú
egy ütemre lépett,
nemzetének sorsa
tüzelte a népet.

Szívük fölé tűzve
virító kokárdák,
fogadalmat zúgva
Petőfit hallgatták:

szemükben lobogott
merész álmuk lángja,
szolgasorsuk' végre
a szabadság váltja;

úgy sejlett a biztos,
igazságos holnap,
ahol minden ember
egyenlő, jogot kap.

Akkor megmutatták,
egy szív, egy akarat
a zsarnokság fölött
győzelmet arat.

Emlékezzünk méltón
e hős nemzedékre,
hiszen értünk is hullt
szívük drága vére!



2020. március 5-én tovább folytatódtak a csoportszintű bértárgyalások a MÁV-nál, a több forduló tárgyalássorozat eredményeképpen a vasúttársaság és az érdekképviseltek egy évre kötött megállapodásban rögzítették, hogy a munkáltató a vasutas munkavállalók jövedelmi helyzetének javítása érdekében átlagosan 10 százalékos keresetnövekedést hajt végre 2020-ban. Az alanyi jogú alapbérfejlesztés mértéke átlagosan 8 százalék, melyet differenciáltan használnak fel az egyes társaságok. A vasútüzem ellátása szempontjából kiemelt egyes munkakörökben, például a vasútforgalom lebonyolításában résztvevők, valamint a mérnöki végzettséget igénylő munkakörökben

ÉRDEKVÉDELEM

foglalkoztatottak 10 százalékos alanyi jogú bérfejlesztésben részesülnek.

A munkavállalók elkötelezettségének és lojalitásának növelését támogatva a fluktuáció mérséklése érdekében az eddigi béren kívüli juttatások egy része megszüntetésre kerül, de felváltja egy megemelt összegű, egyszeri, a munkavállalók egész éves munkáját elismerő juttatás, amely decemberben kerül kifizetésre bruttó 350.000 forint összegben. Azok a munkavállalók jogosultak rá, akik az egész év során hozzájárultak munkájukkal a vasút működéséhez.

A munkavállalók pozitív visszajelzései alapján a munkáltató továbbra is kész működtetni a szolgálati idő elismerésének rendszerét, melyben a vasúthoz való hűséget jutalmazza. Ennek összegét a munkáltató a kétszeresére emelte.

A vállalatcsoport számára kiemelt jelentőségű a fiatal értelmiség bevonása, ezért a diplomás minimálbér összegét főiskolai (bachelor, Bsc, BA) végzettség esetén 340.000 forintra, egyetemi végzettség (master, Msc-, MA) esetén pedig 385.000 forintra emeli havonta.

A Felek – a megfelelő szakértelemmel rendelkező munkavállalók bevonása és megtartása érdekében – egyes kiemelt műszaki munkakörökben életpályamodell kialakításában állapodtak meg.

Továbbra is megmarad az alanyi jogon járó, éves szinten nettó 92.900 Ft értékű SZÉP kártya juttatás, emellett 2020-ban a bruttó alaphér 4 százalékának megfelelő önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítést is biztosít a munkáltató.

A munkáltató és az érdekképviseltek

száma egyaránt fontos a társadalmi felelősségvállalás, ezért 2020-tól esélyegyenlőséget elősegítő ösztöndíj bevezetéséről határoztak a vasutas munkavállalók gyermekei részére.

Dr. Homolya Róbert elnök-vezérigazgató már korábban is ismertette az érdekképviseltekkel a versenyképes vasúti érdekekben teendő intézkedéssorozatot, most a megállapodásban is rögzítették a Felek ilyen irányú elhivatottságukat.

Közösen ösztönzik a munkavállalókat a környezettudatos technológiai megoldások előnyben részesítésére; valamint egy teljesítménymérési rendszer kidolgozásával hozzájárulnak a vasúti versenyképesség növeléséhez.

A Felek egyetértének abban, hogy a piacépés és hatékony működés feltétele a bürokráciacsökkentés az adott társaságnál alaptevékenységgel össze nem függő támogató és az adminisztratív munkakörökben.

A technológiához kapcsolódó utasítások működési folyamatokkal összefüggő felülvizsgálata is elengedhetetlen, illetve folyamatosan felülvizsgálják a Felek a fejlesztési projektek eredményeit is. Projekt keretében áttekintik az egyes munkaköröket.

Egyetértés született abban is, hogy a képzéseken való részvételből eredő improduktív munkaidő mennyiségének csökkentése érdekében további intézkedések szükségesek: ezek többek között a képzési rendelet felülvizsgálata, valamint a képzési tananyagok digitalizációja. Továbbra is kiemelt célként fogalmazták meg a Felek az egészségügyi megelőző és szűrővizsgálatok népszerűsítését.

MEGÁLLAPODÁS A 2020. ÉVI BÉRINTÉZKEDÉSEKRŐL

Preambulum

A MÁV 7.11. és a konszolidációs körébe bevont gazdasági társaságok rövid-, közép és hosszú távú stratégiájának megvalósulása és a versenyképes vasúti szolgáltatás biztosítása a vasúti technológiát magas színvonalon és hatékonyan működtetni képes, megbecsült munkavállalókkal valósítható meg. Fentiekre figyelemmel a jelen megállapodást aláíró Felek a vasutas munkavállalók jövedelmi helyzetének javítása érdekében az alábbiakban állapodnak meg, ami átlagosan 10 % keresetnövekedést eredményez a 2020. évre.

(folytatás a 2. oldalon...)

(folytatás a címloldalról...)

I. A megállapodás személyi hatálya

A MÁV Zrt, a jelen megállapodás aláírásával vállalja, hogy a konszolidációs körébe bevont gazdasági társaságok (a MÁV-START a MÁV szolgáltató Központ Zrt., a MÁV FKG Kft., a Záhony-Port Zrt., a MÁV KfV Kft., a MÁV Vagon Kft., a MÁV-MÉV Zrt., továbbá ide a MAV Nostalgia Kft.-t is) esetében tulajdonosként – a jelen Megállapodás eltérő rendelkezése hiányában – biztosítja a bérintézkedések végrehajtását.

II. A 2020. évre vonatkozó alaphéremelés részletes szabályai:

A 2020. évben az egyes bérintézkedésekre ténylegesen jogosult munkavállalói kört az alábbi részletszabályok határozzák meg.

Felek rögzítik, hogy a 2020. évi alaphéremelés mértéke átlagosan 8 %, amelynek az egyes társaságok esetében történő részletes felhasználásáról – a jelen megállapodás mellékleteiként – társaságként rendelkeznek.

Az előzők szerint meghatározott átlagos bérfejlésztés megvalósítása az egyes társaságoknál az egyes munkaköri csoportokra vonatkozóan differenciáltan történik meg. Ennek során alapvetően figyelembe kell venni a munkakörök leterheltségét, a keletkezett bértorlódások és feszültségek kezelését, továbbá azon munkakörök helyzetének javítását, amelyek a vasúti közlekedés lebonyolításában, valamint a vasútüzem működtetésében kiemelt jelentőséggel bírnak, illetve amelyek a munkaerő-piaci krízisnek leginkább kitettnek minősülnek.

1. Az alaphéremelés mértéke

A Felek rögzítik, hogy a Munkáltató 2020. január 1. napjával végrehajtotta - a 367/2019. (XII. 30.) Korm. rendeletben foglaltaknak megfelelően az I. pontban meghatározott gazdasági társaságok érintett munkavállalóinak alaphéremelését a minimálbér és garantált bérminimum vonatkozásában. Azon munkavállalók esetében azonban, akiknél a minimálbér és a garantált bérminimum emelésének eredményeként az alaphéremelésének mértéke már elérte vagy meghaladta az adott társaságra vonatkozó mellékletben az egyes munkakörökre meghatározott százalékos mértéket, a bérfejlésztés a jogszabályi rendelkezések 2020. január 1-jei végrehajtásával megvalósultnak tekintendő, tehát esetükben további bérfejlésztés nem történik.

2. Az alaphéremelés vetítési alapja:

Az alaphéremelés személyi hatálya alá tartozó munkavállalók 2019. december 31. napján érvényes besorolás szerinti alaphérem.

3. Az alaphéremelés személyi hatálya:

Az alaphéremelésre jogosult az a Munkáltatónál az Mt. alapján munkaviszonyban foglalkoztatott munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2019. december 31. napján statisztikai állományban fennáll vagy munkaviszonyra vonatkozó szabály (különösen az Mt. 128.§-132.§-ai) alapján kötelezően biztosítandó fizetés nélküli szabadságot vett igénybe, illetve 30 napot meghaladó keresőképtelen állományban volt és a munkaviszonya a jelen megállapodás megkötésének napján is az előzők szerint fennáll.

4. További jogosultsági feltételek:

- Azon munkavállalók esetében, akik 2020. január 1. napja és a jelen megállapodás hatályba lépése közötti időszakban munkaszerződés-módosítás alapján munkakört váltottak, a váltásig eltelt időre a 2019. december 31. napján érvényes alaphérem alapján az alaphéremelésztést végre kell hajtani, valamint ennek figyelembe vételével a munkakör-váltást követően érvényes alaphérem a besorolási és bérmegállapítási szabályoknak megfelelően ismételt meg kell állapítani.

- Azon munkavállaló esetében, aki 2020. január 1. napján a kollektív szerződés szerinti, munkabért érintő valamely hátrányos jogkövetkezmény végrehajtása alatt áll, az alaphéremelészt egyrészt

2020. január napjával is, másrészt a hátrányos jogkövetkezmény végrehajtását követően az eredeti alaphéremre is meg kell valósítani.

- Azon munkavállaló esetében, aki 2020. január 1. napján határozott időtartamú munkaszerződés-módosítás alapján eltérő alaphéremben részesül, az alaphéremelészt egyrészt 2020. január 1. napjával is, másrészt a határozott időtartam lejártát követően az eredeti alaphéremre is meg kell valósítani.

5. Egyéb rendelkezések:

Azon felsőfokú állami iskolai végzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott, a munkakör ellátásához az előírásnak megfelelő végzettséggel rendelkező diplomás munkavállalók esetében, akiknek alaphéremre az alanyi jogú bérmegállapítást követően nem éri el az alábbi értékeket, az alaphéremre erre ki kell egészíteni:

- főiskolai végzettség / bachelor, Bsc., BA./ esetén
340.000 Ft/hó,
- egyetemi végzettség /master, MSc., MA/ esetén
385.000 Ft/hó.

III. Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés.

Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítésre jogosult a Munkáltatónál foglalkoztatott valamennyi munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2019. december 31. napját követően az adott tárgyhónap első és utolsó napján is statisztikai állományban fennáll, vagy munkaviszonyra vonatkozó szabály (különösen az Mt. 128.§-132.§-ai) alapján kötelezően biztosítandó fizetés nélküli szabadságot vesz igénybe, illetve 30 napot meghaladó keresőképtelen állományban van.

A jogosultság további feltétele, hogy a munkavállaló – bármely önkéntes nyugdíjpénztárban – 2020. január 1. napját követően a tárgyhó utolsó napján nyugdíjpénztári tagsággal rendelkezzen.

A munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés bruttó összege 2020. január 1. napjától a munkavállaló alaphéremének 4%-a. Ettől eltérően a MÁV-HÉV Zrt. esetében a munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés bruttó mértéke a munkavállaló alaphéremének 2,5 %-a.

E juttatás bruttó összege után – a jelenleg hatályos jogszabályoknak megfelelően – a Munkáltató megfizeti a munkáltatói közterheket, a munkavállaló pedig a tagdíj-kiegészítést terhelő személyi jövedelemadót és munkavállalói járulékokat köteles fizetni.

A Munkáltató a munkavállalót terhelő adót, járulékot a juttatás bruttó összegéből levonja, és a fennmaradó nettó összeget utalja át az önkéntes nyugdíjpénztár részére, így ez kerül a munkavállaló egyéni pénztári számlájára.

IV. A szolgálati idő elismerése

1. Személyi hatálya:

A MÁV Zrt-nél, a MÁV-START Zrt-nél, a MÁV Szolgáltató Központ Zrt-nél, a MÁV FKG Kft-nél, a Záhony-Port Zrt-nél, a MÁV Vagon Kft-nél az Mt. alapján munkaviszonyban foglalkoztatott valamennyi munkavállaló, akinek a munkaviszonya a kifizetés teljesítését megelőző év június 01. napján és a tárgyévi május 31. napján is folyamatosan fennállt és legalább 15 év folyamatos, vagy annak jogszerűen elismert vasutas munkaviszonnyal (a továbbiakban: „elismert vasúti szolgálati viszony”) rendelkezik.

Kifizetésre jogosult továbbá az a munkavállaló, akinek a munkaviszonya jelen megállapodás hatálya alatt szűnik meg az Mt. 64.§ (1) bekezdés a) vagy b) pontja alapján, amennyiben a megszűntetésekor az Mt. 294.§ (1) bekezdés g) pont szerint nyugdíjasnak minősül és jelen megállapodás hatálya alatt ezen a jogcímen egyszeri kifizetésben a jelen megállapodás alapján még nem részesült. Ilyen esetben a következő, a munkaviszony megszűnéskor még el nem ért szolgálati időhöz tartozó összeg kerül kifizetésre a munkaviszony megszűnésekor.

A MÁV-HÉV Zrt. változatlan formában tovább működteti a törzsgárda-jubileumi elismerés rendszerét.

2. A szolgálati idő elismerésére vonatkozó részletes szabályok:

A 15. és azt követően minden harmadik (15., 18., 21., 27., 30., 33., 36., 39., 42., 45., 48.) Munkáltatónál folyamatosan eltöltött, illetve ilyennek elismert szolgálati évét betöltő valamennyi munkavállaló egyszeri kifizetésben részesül az adott naptári év június hónapjára járó munkabér kifizetésével, a Vasutasnappal egy időben.

A kifizetés alapjául szolgáló elismert vasúti szolgálati viszony időtartamát előző év június 1-től a tárgyév (kifizetés éve) május 31. napjáig terjedő időszakra vonatkozóan kell vizsgálni.

Az elismert vasúti szolgálati viszony idejének függvényében az egyszeri juttatás összege az alábbiak szerint alakul:

MÁV szolgálati idő	Egyszeri kifizetés összege (Ft/fő)
15	30 000
18	36 000
21	42 000
24	48 000
27	54 000
30	60 000
33	66 000
36	72 000
39	78 000
42	84 000
45	90 000
48	96 000

V. Elismerésekhez és kitüntetésekhez kapcsolódó juttatások

A Munkáltató vállalja, hogy az általa adományozható elismerésekhez és kitüntetésekhez kapcsolódó pénzjuttatások keretösszegét 10 % mértékkel megnöveli.

VI. Munkavállalói lojalitást elismerő juttatás bevezetése

A vasúti munkakörökben jellemző magas követelmények és hosszú képzési idő miatt kiemelt jelentőségű a munkaerő megtartása, a fluktuáció csökkentése. A lojalitás bónusz célja a munkavállaló ösztönzése a munkaviszony fenntartására, időarányos kifizetéssel azok számára, akiknek a munkaviszonya a juttatás kifizetésekor fennáll.

A juttatás összege – kifizetést megelőző év december 1. és a tárgyév november 30. között (továbbiakban: elszámolási időszak) folyamatosan fennálló munkaviszony esetén – bruttó 350.000 Ft, a MÁV-HÉV Zrt-nél bruttó 300.000 Ft.

Ennek részbeni fedezetét a választható béren kívüli javadalmazásokra eddig fordított forrás szolgál, ezért a választható béren kívüli javadalmazások korábbi rendszere az egyes társaságoknál kivezetésre kerül.

(Amennyiben a választható béren kívüli javadalmazások rendszerét az adott társaságnál a kollektív szerződés szabályozza, akkor annak módosítása során választható béren kívüli javadalmazások rendszerét a jelen pont szerinti juttatást váltja fel a 2020. évre vonatkozóan.)

A jelen pont szerinti juttatás bevezetése azonban nem érinti az egyes társaságoknál alanyi jogon járó béren kívül javadalmazásra vonatkozó jogosultságot, amely a 2020. évben a 2019. évben járó összeggel azonos marad.

(Amennyiben az alanyi jogon járó kívüli javadalmazást az adott társaságnál a kollektív szerződés szabályozza, akkor annak módosítása a 2020. év vonatkozásában előzőek szerint történik meg.)

A kifizetés december hónapban, hóközi kifizetéssel történik.

A juttatásra valamennyi főállású, teljes munkaidőben foglalkoztatott, statisztikai állományban lévő, munkaviszonyban álló munkavállaló az elszámolás teljes időszakában – ide nem értve a

megszakítás nélküli 30 napon túli fizetés nélküli szabadság vagy megszakítás nélküli 90 napon túli keresőképtelenség, vagy igazolatlan távollét időtartamát – munkaviszonyban töltött naptári napokra jogosult. A juttatásra a részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállalók részmunkaidejük arányában jogosultak.

Amennyiben kettő vagy több keresőképtelen állomány időtartama között egyszer sincs a munkavállaló által keresőképes állományban eltöltött legalább 30 nap, akkor a keresőképtelen állományok időtartamát – munkabaleset kivételével – össze kell számítani és amennyiben a kettő vagy több keresőképtelen állomány összeszámított időtartama a 91 napot eléri, a jogosultság számításánál az előzőek szerint összeszámított időtartamból a 90 nap feletti részt figyelmen kívül kell hagyni. Az e pontban foglalt alkalmazásától a munkáltatói jogkörgyakorló – méltányolható ok fennállása esetén – abban az esetben jogosult eltérni, ha a munkavállaló a kettő vagy több keresőképtelen állomány időtartama között ténylegesen munkát végez. A tényleges munkavégzésbe azonban nem értendő bele a szabadság és állásidő időtartama.

A juttatásra nem jogosult az a munkavállaló, akinek az elszámolási időszakban a munkaviszonya megszűnt, vagy a felmondási idejét tölti.

Ettől eltérően jogosult azonban az a munkavállaló a juttatásra, akinek a munkaviszonya az Mt. 64. § (1) bek. b) pontja szerinti munkáltatói felmondás által, a munkáltató működésével összefüggő, vagy egészségi alkalmatlanságra alapított okból, illetve arra tekintettel szűnik meg, hogy az Mt. 294. § (1) bekezdés g) pontja szerint nyugdíjasnak minősül.

VII. Esélyegyenlőséget elősegítő ösztöndíj bevezetése

A Munkáltató vállalja, hogy a vasúti munkabalesetben elhunyt szülők árváinak, valamint az esélyegyenlőség elősegítése érdekében az arra rászoruló vasutas gyermekek közép- vagy felsőfokú tanulmányai ösztönzése és támogatása céljából a 2020. évben ösztöndíj rendszert dolgoz ki és vezet be. Ebben az évben 20.000.000 Ft-t fordít a Munkáltató a rendszer bevezetésére.

VIII. A versenyképesség javítását célzó, hosszabb időtávra vonatkozó intézkedések

Felek a vasúti versenyképesség növelésének érdekében tekintettel az alábbi intézkedések megvalósításában állapodnak meg.

1. A teljesítményösztönzés bevezetése

Felek egyetértenek abban, hogy a piacnyitásra való felkészüléshez a vasúti versenyképesség növelése szükséges, amelyhez elengedhetetlen a kiemelkedő munkavállalói teljesítmények elismerése, teljesítményösztönző rendszer bevezetése által.

Ennek érdekében a Felek közösen kialakítják teljesítménymérés alapjait, ezt követően a Munkáltató legkésőbb 2020. október 31. napjáig bevezeti a teljesítményösztönző rendszert.

2. A támogató és adminisztratív személyzet létszámának racionalizálása

A piacképes és hatékony működés feltétele annak optimalizálása, és ehhez kapcsolódóan a foglalkoztatotti létszám racionalizálása. A hatékony működés érdekében a Felek az adott társaságnál alaptervekenységgel össze nem függő, a támogató és adminisztratív munkakörökben foglalkoztatottak létszámának felülvizsgálatában állapodnak meg.

A jelen megállapodásban foglalt bérintézkedések végrehajthatósága érdekében a felülvizsgálat eredményeként csoport szinten a fent meghatározott munkakörökben az álláshelyek 5 %-ának megszüntetését tartják szükségesnek. Felek vállalják továbbá, hogy az érintett munkaköri csoportok meghatározásáról társaságunként külön egyeztetést folytatnak.

(folytatás a 3. oldalról...)

3. A technológiához kapcsolódó utasítások felülvizsgálata a folyamatok létszám meghatározásával együtt

Az optimális működés érdekében a Felek egyetértéssel abban, elengedhetetlen a technológiához kapcsolódó utasítások működési folyamatokkal összefüggő, 2021. június 30. napjáig történő felülvizsgálata, modernizációja és az ehhez szükséges létszám áttekintése, és meghatározása.

4. A környezettudatos gondolkodás erősítése

Felek közösen arra ösztönzik a munkavállalókat, hogy mind munkavégzésük során, mind azon kívül a környezettudatos technológiákat és megoldásokat részesítsék előnyben.

5. A munkakör megújító projekt eredményei

A csoportszintű munkakör megújító projekt 2019. évi eredménye alapján 20%-kal csökken a munkakörök száma. A Felek egyetértéssel abban, hogy a projekt eredményeit alapul véve 2022. december 31. napjáig a munkakörök további 5 %-os csökkentését dolgozzák ki. A munkakörök gazdagításának, racionalizálásának hatásaként 2022. december 31. napjáig 100 álláshely kerülhet összevonásra.

6. A fejlesztési projekt eredményei

Az időközben megvalósult fejlesztési projektek eredményeit a Felek 2025 végéig folyamatosan felülvizsgálják és a Munkáltató az ezzel járó bérmegettarítást a fejlesztésben érintett területek munkavállalóinak célzott bérrendezésére használja fel.

7. Együttműködés a munkaképesség megőrzése érdekében

Felek vállalják, hogy az új foglalkoztatáspolitikai megállapodásban kiemelt célként rögzítik a munkaképesség megőrzése érdekében az egyes megelőző és szűrővizsgálatokon, valamint programokon való aktív munkavállalói részvételt, melynek érdekében az érdekképviseltek is közreműködnek saját kommunikációs csatornáik használatával.

8. Képzési és vizsgáztatási rendszer felülvizsgálata

ELŐZMÉNYEK:

A foglalkoztatási problémák feloldására az I. pontban megjelölt munkáltatók a KTI-vel közös javaslatot tettek a 19/2011. (V.10.) NFM rendelet (a továbbiakban: Képzési rendelet) mellékletében szereplő, a vasúti biztonsággal összefüggő munkakörök/alkapképzések pontosítására/szűkítésére.

A Felek egyetértéssel abban, hogy a képzéseken való részvételből eredő improduktív (munkavégzéssel nem járó) munkaidő mennyiségének csökkentésével elérhető a munkavállalók hatékonyabb foglalkoztatása.

Az improduktív idők csökkentése érdekében további intézkedések megtétele szükséges, az alábbiak szerint:

- a Képzési rendelet újabb felülvizsgálata további munkakörök rendelet hatálya alól történő kivonása céljából,
- a társasági képzési programok egyszerűsítése,
- a vizsgák során a munkavállalók leterheltségének csökkentése a vizsgák több egységre bontásával,
- a sikeres vizsgák arányának 85%-ról 90%-ra történő javítása,
- a képzési tananyagok digitalizációja, tableten történő oktatása.

9. Munkavállalói azonosulás növelése az Etikai Kódexben megfogalmazott célokkal és értékekkel

Felek elkötelezték abban, hogy a MÁV Etikai Kódexében megfogalmazott célok és értékek, mint a piac- és ügyfél-orientáltság, a kreativitás, a rugalmasság, a hatékonyság, a teljesítményelv, a felelősség és a megbízhatóság, az együttműködés és a nyílt kommunikáció a szervezeti kultúrába épülve a legfőbb normákat jelentsék.

X. Záró rendelkezések:

A jelen megállapodás az aláírásának napjával lép hatályba és időbeli hatálya 2020. január 1. napjától 2020. december 31. napjáig tart azzal, hogy a Felek a IX. pontban foglaltakat az ott rögzített időtartamokra tekintik hatályosnak.

Ettől eltérően a III. pont szerinti juttatás határozatlan időtartamra, míg a IV. pont szerinti juttatás 2022. december 31. napjáig hatályos, ennek lejártát követően a Felek készek közösen értékelni a szolgálati idő elismerés rendszerének tapasztalatait és ennek alapján mérlegelni a jövőbeni fenntartásának lehetőségét.

A Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy amennyiben a szociális hozzájárulási adó a jelen megállapodás megkötésekor hatályos mértékéhez képest a 2020. év vonatkozásában csökkentésre kerül, akkor tárgyalásokat kezdeményez a munkáltatói önkéntes egészségpénztári tagdíj-kiegészítés bevezetéséről.

Felek megállapodnak, hogy a Munkáltató 4366/2020/MAV. számú – munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítésre vonatkozó – egyoldalú kötelezettségvállalása jelen megállapodás aláírásával hatályát veszti.

A jelen megállapodás kollektív erejű megállapodásnak minősül.

Budapest, 2020. március 5. napján

Munkáltató

Szakszervezetek

A megállapodás 1. számú melléklete a MÁV Zrt.-re vonatkozóan

Preambulum

A MÁV Zrt. munkáltató és a nála képvisellel rendelkező szakszervezetek, a közöttük 2020. március 05. napján létrejött 8731/2020/MAV számú megállapodás (a továbbiakban: Megállapodás) szerint alapbérfejlesztés és más bérintézkedések további részletszabályairól az alábbiak szerint állapodnak meg.

1. A Megállapodás II. pontja alapján a 2020. évre rögzített, 8%-os átlagos éves alapbérfejlesztés részletes szabályairól a MÁV Zrt. munkavállalói vonatkozásában a Felek az alábbiak szerint rendelkeznek.

A MÁV Zrt.-nél a hivatkozott megállapodás alapján a 6-17 közötti MMK-ba tartozó munkavállalók jogosultak alapbér-fejlesztésre, az alábbiak szerint:

MMK	alapbérfejlesztés mértéke
6	7,00 %
7	7,00 %
8	8,00 %
9	9,75 %
10	9,75 %
11	9,75 %
12	9,75 %
13	9,75 %
14	7,00 %
15	5,00 %
16	5,00 %
17	5,00 %

Fentiekől eltérően az 1/A. számú mellékletben felsorolt munkakörökben foglalkoztatott valamint a 1/B. számú mellékletben felsorolt mérnök végzettséget igénylő munkakörökben a betöltési feltétellel rendelkező munkavállalók 9,75 %-os alapbérfejlesztésben részesülnek.

II. A Megállapodás III. pontja szerinti munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíjkiegészítésre az a munkavállaló is jogosult, aki a MÁV Zrt. munkavállalóinak egyes foglalkoztatási kérdéseiről és a munkaügyi kapcsolatokról mindenkor hatályos Együttműködési Megállapodás alapján MÁV-ÉVEK Programban vesz részt, de legfeljebb azonban annak 24 havi időtartamára.

III. A Megállapodás IV. pontja szerinti szolgálati idő elismerése esetén járó egyszeri juttatásra az a munkavállaló is jogosult, akinek a munkaviszonya az Mt. 64. § (1) bekezdés a) és b) pontja alapján arra tekintettel szűnik meg, hogy a korhatár előtti öregségi nyugdíj megszüntetéséről, a korhatár előtti ellátásról és a szolgálati járandóságról szóló 2011. évi CLXVII. törvényben foglaltak szerint korhatár előtti ellátásra jogosulttá vált és a Megállapodás hatálya alatt ezen a jogcímen egyszeri kifizetésben nem részesült. Ilyen esetben a következő, a munkaviszony megszűnésekor még el nem ért szolgálati időhöz tartozó összeg kerül kifizetésre a munkaviszony megszűntetésekor.

IV. A Megállapodás VI. pontja szerinti munkavállalói lojalitást elismerő juttatásra az a munkavállaló is jogosult időarányosan,

- aki a kifizetést megelőző év decemberének első napját követően, de legkésőbb a tárgyév októberének utolsó napján létesített munkaviszonyt a MÁV Zrt.-vel, mely munkaviszony a tárgyév novemberének utolsó napján is folyamatosan fennáll;

- akinek a munkaviszonya az Mt. 64. § (1) bekezdés a) és b) pontja alapján arra tekintettel szűnik meg, hogy a korhatár előtti öregségi nyugdíj megszüntetéséről, a korhatár előtti ellátásról és a szolgálati járandóságról szóló 2011. évi CLXVII. törvényben foglaltak szerint korhatár előtti ellátásra jogosulttá vált;

- akinek a munkaviszonya az Mt. 64. § (1) bekezdés a) és b) pontja alapján arra tekintettel szűnik meg, hogy az Mt. 294. § (1) bekezdés g) pontja alapján nyugdíjasnak minősül.

Továbbá a juttatásra nem jogosult az a munkavállaló, aki az elszámolási időszakban a munkaviszonyának megszüntetésével kapcsolatban a munkavégzési kötelezettség alól mentesül.

V. A Megállapodás VIII. pontja szerinti, a versenyképesség javítását célzó, hosszabb időtávra vonatkozó intézkedések kiegészítéseként a Munkáltató vállalja, hogy a Távközlő, Erősáramú, Biztosítóberendezési szakmai területet érintően, továbbá a mérnöki végzettséget igénylő munkakörökre vonatkozóan életpálya-modellt alakít ki és működtet annak érdekében, hogy a kiemelkedő szakértelemmel rendelkező munkavállalók bevonása, megtartása és motivációjának fenntartása jobban megvalósulhasson.

A jelen melléklet az aláírásának napjával lép hatályba, amely a MÁV Zrt. kollektív erejű megállapodásának minősül.

Budapest, 2020. március 11.

Munkáltató

Szakszervezetek

1/A. melléklet

A 9,75 %-os alapbérfejlesztésben részesülő munkakörök listája

MMK	Munkakör
6	Váltótisztító
7	Hangosbmondó
8	Kocsirendező
8	Sarus
8	Vonali kocsirendező
8	Vágányfék kezelő

1/B. melléklet

A mérnök végzettséget igénylő alábbi munkakörökben a betöltési feltétellel rendelkező munkavállalók alapbérfejlesztésben részesülnek

MMK	Munkakör
14	Állomásfőnök II. (II.cs.)
14	Digitális- és hibaelhárító mérnök
14	Forgalmi koordinátor II.
14	Forgalmi mérnök gyakornok
14	Forgalmi szabályozási szakelőadó
14	Forgalmi technológiai szakelőadó II.
14	Forgalmi üzemmérnök
14	Határkapacitások szakelőadó
14	Mérnök gyakornok
14	Műszaki szakelőadó II.
14	Nevelőtanár
14	Pályavasúti gyakornok
14	Rendszerfelügyeleti szakelőadó II.
14	Tervezőmérnök gyakornok
15	Állomásfőnök III. (I.cs.)
15	Erősáramú vezetőmérnök
15	Fejlesztőmérnök I.
15	Hálózati mérnök
15	Hálózati rk. küld.és kat. szállítmányir.
15	Határforgalmi koordinátor
15	Híd- és alépítményi szakértő I.
15	Ingatlankezelési vezetőmérnök
15	KÖFI üzemeltetési szakértő
15	Pályalétesítményi szakértő I.
15	Pályavasúti mérnök
15	PL vezetőmérnök
15	Projektkezelő
15	Rendszerfelügyeleti szakértő
15	Szakaszmérnök
15	Technológiai rendszermérnök
15	Tengelyátszerelő egység vezető
15	Területi alépítményi szakértő
15	Területi biztosítóberendezési szakértő
15	Területi erősáramú szakértő
15	Területi forgalmi szakértő
15	Területi főüzemirányító
15	Területi hídász szakértő
15	Területi pályalétesítményi szakértő
15	Területi távközlési szakértő
15	Tervezőmérnök I.
15	Vezetőmérnök
16	Forgalmi szabályozási szakértő
16	Forgalmi szakértő II.
16	Híd- és alépítményi szakértő II.
16	Lebonyolító mérnök I.
16	Nemzetközi rendk.küld. és kat. szakértő
16	Pályavasúti szakértő
16	Projektelőkészítési szakértő
16	Rendkívüli helyzetet kezelő irányító
16	TEB rendszerszakértő
16	Technológiai tesztmérnök
16	Tervezőmérnök II.
17	Biztosítóberendezési szakértő
17	Építészeti fejlesztési szakértő
17	Erősáramú koordinátor
17	Erősáramú szakértő
17	Fejlesztőmérnök II.
17	Forgalmi szakértő III.
17	Forgalomirányítási koordinátor
17	Hálózati főüzemirányító
17	Infrastruktúra fejlesztési szakértő
17	Ingatlankezelési koordinátor
17	Kiemelt tervezőmérnök
17	Lebonyolító mérnök II.
17	Pályalétesítményi szakértő II.
17	Távközlési szakértő
17	Ter. ing. üzemelt. és magasép. felügy. koord.
17	Ter. pályalétesítményi felügyeleti koord.
17	Területi forgalomfelügyeleti koordinátor
17	Területi TEB felügyeleti koordinátor

MÁV-START MEGÁLLAPODÁSOK

2020. február 19.-én a szakszervezetek és a munkáltató az alábbi megállapodást kötöttek a jegyvizsgálói munkakör-csoportba tartozó, 8,4 órás emelt munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók alapbér-kiegészítéséről:

1. A Felek megállapodnak, hogy a MÁV-START Zrt. a jegyvizsgálói munkakör-csoportba tartozó, az e tárgyban kötött egyéni megállapodás alapján 8,4 órás emelt napi munkaidőben foglalkoztatott munkavállalóit a jelen megállapodásban foglaltak szerint részesíti külön díjazásban.

2. A munkavállaló a 8,4 órás emelt napi munkaidő vállalásának ellentételezéseként alapbérkiegészítésre jogosult. Az alapbér-kiegészítés mértékének számításához a munkavállalóra irányadó alapbért kell alapul venni; az alapbér-kiegészítés mértéke ennek 12%-a (100 Ft-ra - felfelé - kerekítve).

Ettől eltérően, amennyiben a korábbi megállapodásban foglaltak szerinti módszertannal a munkavállaló alapbérkiegészítése magasabb, mint az aktuális alapbérenek 12%-a, akkor ez a magasabb összeg marad az alapbér-kiegészítés.

3. Az alapbér-kiegészítés alkalmazásával kapcsolatos, jelen megállapodásban nem szabályozott kérdéseket a munkáltató külön végrehajtási utasításban szabályozza.

4. A jelen megállapodást a Felek az aláírásának napjától 2020. április 30. napjáig tartó határozott időre kötik, azzal, hogy annak rendelkezéseit, visszamenőleges hatállyal, 2020. február 1. napjától kell alkalmazni.

Jelen megállapodás aláírásával a Felek kifejezik szándékukat arra nézve, hogy a 2020. évre szóló bérmegállapodás rendelkezéseinek ismeretében tárgyalásokat folytatnak majd a jelen megállapodás 2. pontjában foglalt alapbér-kiegészítés emelésének lehetőségéről.

Munkáltató Szakszervezetek

2020. február 20.-án a szakszervezetek és a munkáltató megállapodást kötöttek a MÁV-START Zrt. Kollektív Szerződés 9. számú mellékletének alkalmazásának közös értelmezéséről

A MÁV-START Zrt. Kollektív Szerződés 9. számú melléklete 2019. július 17. napján módosult, a gyakorlatban felmerült értelmezési és alkalmazási kérdések vonatkozásában a Felek az egységes alkalmazási gyakorlat érdekében a MÁV-START Zrt. Kollektív Szerződésének 79.

§ 3. pontja alapján az alábbi közös értelmezést fogadják el:

I. A helyettesítési díj személyi hatálya:

A KSZ 9. számú mellékletében meghatározott feltételek fennállta esetén helyettesítési díjra kizárólag a vezető jegyvizsgálóként beosztott munkavállaló jogosult.

Fenti főszabálytól eltérően,

— amennyiben a vezető jegyvizsgálónak a mozdonyvezető mellett a mozdony, vezérlokkoci vezetőállásán figyelőszolgálatot kell ellátnia és a mozdonyon tartózkodik, és a jegyvizsgáló egyedül látja el a kereskedelmi tevékenységet, ezen esetben az egyedüli jegyvizsgáló részére jár a díjazás. Amennyiben a figyelőszolgálatot ellátó vezető jegyvizsgáló mellett 2 jegyvizsgáló lát el szolgálatot, külön díjazásra nem jogosultak.

— a 10 koci felett közlekedő szerelvények esetében a 3 fő helyett 1+1 fővel továbbított vonatok esetében a díjazás a jegyvizsgálót megilleti.

II. A helyettesítési díj összege:

A KSZ 9. számú mellékletében meghatározott helyettesítési díj összege magában foglalja a többletmunka, illetve többlettevékenység teljeskörű díjazását, függetlenül attól, hogy a munkavállaló által végzett többlettevékenység munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás keretében, vagy a munkavállaló a saját munkakörébe tartozó feladatok előírtnál kisebb létszámmal való ellátása során merül fel; így a munkavállalók KSZ 9. számú mellékletében előírt minimális létszámomra alatti vonattovábbítás esetén ezen felül helyettesítési díjra, illetve más jogcímen többletdíjazásra nem jogosultak.

A minimális létszámnormától eltérően több vonatkísérő is vezényelhető a vonatra, azonban amennyiben egyes esetekben a többlet vonatkísérő létszám nem, azonban az előírt norma szerinti létszám biztosított a vonaton, helyettesítési díj nem jár.

III. A 10 koci felett közlekedő szerelvényekre vonatkozó szabályok:

Az 1.2.2. alpont a lex speciális szabály az 1.2.1. ponthoz képest. A szabályozás helyes értelmezése szerint az 1.2.2. pontban foglalt esetekben a bármilyen hosszúságú vonatra vezényelt utazó-személyzet - a tárgyhónapban felmerült létszámnorma alatti vonattovábbítások számától függetlenül - köteles továbbítani a szerelvényt, amennyiben a vonat közlekedésének tartama alatt, azaz a szolgálat megkezdését követően - a munkaszervezéstől függetlenül bekövetkező, előre nem látható - vis major helyzetek

(szolgálatképtelenség, ajtó meghibásodása) következnek be.

Az 1.2.1. pontban szabályozott, a létszámnormától való eltérési korlátozó szabályozás azon esetekre irányadó, amennyiben a 10 koci feletti szerelvények esetén az 1 fő vezető jegyvizsgáló és 2 fő vezető jegy vizsgálóra összesen 1 fő vezető jegy vizsgálóra csökken, ez esetben a vonat - az 1.2.2. pontban rögzített ún. vis major helyzetek kivételével — nem továbbítható. A 3 fő helyett 1+1 fővel a vonat havi 5 szolgálat mértékéig továbbítandó.

IV. Hatályba léptető rendelkezések: A jelen közös KSZ értelmezés az aláírása napján lép hatályba. Budapest, 2020. február 20.

Munkáltató Szakszervezetek

2020. február 21.-én a szakszervezetek és a munkáltató megállapodást kötöttek a MÁV-START Zrt. Kollektív Szerződésének módosításáról

Amelyet megkötöttek egyrészről a MÁV-START Vasúti Személyszállító Zrt., mint munkáltató (továbbiakban: Munkáltató), másrészről a jelen megállapodás aláíróiként jegyzett szakszervezetek (továbbiakban együttesen: Felek) alulírott helyen és időben az alábbi Teltételekkel:

I. A Felek megállapodnak, hogy a MÁV-START Zrt Kollektív Szerződés 30. §-t (A munkaidő-beosztás általános szabályai) az alábbiak szerint módosítják:

A 30.§ 3. pontja c) alpontja az alábbiak szerint módosul:

c) az Mt. 108.§ (2) bekezdésének hatálya alá tartozó esetekben, ide értve a vontatási utazószolgálatot ellátó munkakörökben a 10. sz. melléklet 10. § alapján a menetrend szerinti közszolgáltatás zavartalan biztosítása céljából elrendelt rendkívüli munkavégzés esetét (ekkor a 12 órát meghaladó foglalkoztatás tartamára rendkívüli munkavégzés díjazása jár);

II. A Felek megállapodnak, hogy a MÁV-START Zrt Kollektív Szerződés 10. számú mellékletét (A vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó külön rendelkezések) az alábbiak szerint módosítják:

A 10. számú melléklet 10.§ -a (Rendkívüli munkavégzés) az alábbiakkal egészül ki:

„Az Mt. 135. § (4) bek. d) pontjában foglalt felhatalmazás alapján a vontatási utazószolgálatot ellátó munkavállalók részére az Mt. 108.§ (2) bekezdésben meghatározott esetek körén túlmenően

a Munkáltató jogosult törvényi korlátozás alá nem eső rendkívüli munkavégzést elrendelni a menetrend szerinti közszolgáltatás zavartalan biztosítása céljából.

A menetrend szerinti közszolgáltatás zavartalan biztosítása céljából rendkívüli munkavégzést elrendelni kizárólag az adott szolgálat előre tervezett utolsó vonataként közlekedő menetrend szerinti személyszállító vonat célállomásig történő leközeledtetésének, az azt követő személyzetváltásnak, üzemén kívül helyezésnek, valamint a lejelentkezésnek az időtartamára szabad azzal, hogy ebben az esetben a szolgálaton belüli munkaidő és a menetrend szerinti közszolgáltatás zavartalan biztosítása céljából elrendelt rendkívüli munkavégzés együttes tartama a 13 órát nem haladhatja meg.

A 10. számú melléklet 11.§ -a („A rendkívüli munkavégzés díjazása”) az alábbi mondattal egészül ki:

Az alaphír 300 %-nak megfelelő pótlék illeti meg a vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott munkavállalót az egy szolgálatban eltölthető legfeljebb 12 óra munkaidőt meghaladó rendkívüli munkavégzés idejére.

III. Hatályba léptető rendelkezések

1. A jelen megállapodás 2020. március 01. napjával lép hatályba, és Felek a módosításokai ugyanezen naptól kihirdetettnek is tekintik.

Budapest, 2020. február hó 21.

Munkáltató Szakszervezetek

Személyre szólóan!

A gyorsabb kommunikáció érdekében lehetőség van közvetlenül, tisztségviselőink részére – névre szólóan – is e-mailt küldeni. A hatékonyabb ügyintézés érdekében további üzenet küldése lehetséges az alábbi szolgáltatásaink körében:

Telefon:

telefon@pvdsz.hu

Biztosítás:

biztositas@pvdsz.hu

Alapítvány:

alapitvany@pvdsz.hu

Jogsegély:

jogsegely@pvdsz.hu

Forgalmi szakág:

forgalom@pvdsz.hu

Felügyelő Bizottság:

feb@pvdsz.hu

Arra kérünk minden tagtársunkat, partnerünket, hogy éljen ezzel a lehetőséggel.

- a szerk -

ORSZÁGOS BÉRHELYZET

A Központi Statisztikai Hivatal 2020. február 26.-án közzétette a 2019. évi keresetek alakulásáról szóló gyorsjelentését, mely szerint 2019-ben 367 800 forint volt a bruttó átlagkereset.

2019. decemberben a bruttó átlagkereset 406 400 forint volt, 13,1%-kal magasabb, mint egy évvel korábban. Az átlagkeresetek alakulását jelentősen meghatározta a nem rendszeres kereseti elemek (jutalom, prémium) növekedése. 2019. január–decemberben a bruttó átlagkereset 367 800, a nettó átlagkereset 244 600 forint volt, mindkettő 11,4%-kal nőtt az előző év azonos időszakához viszonyítva.

vállalkozásoknál, a költségvetési intézményeknél és a foglalkoztatás szempontjából jelentős nonprofit szervezeteknél – 367 800, közfoglalkoztatottak nélkül számolva 378 100 forintot ért el.

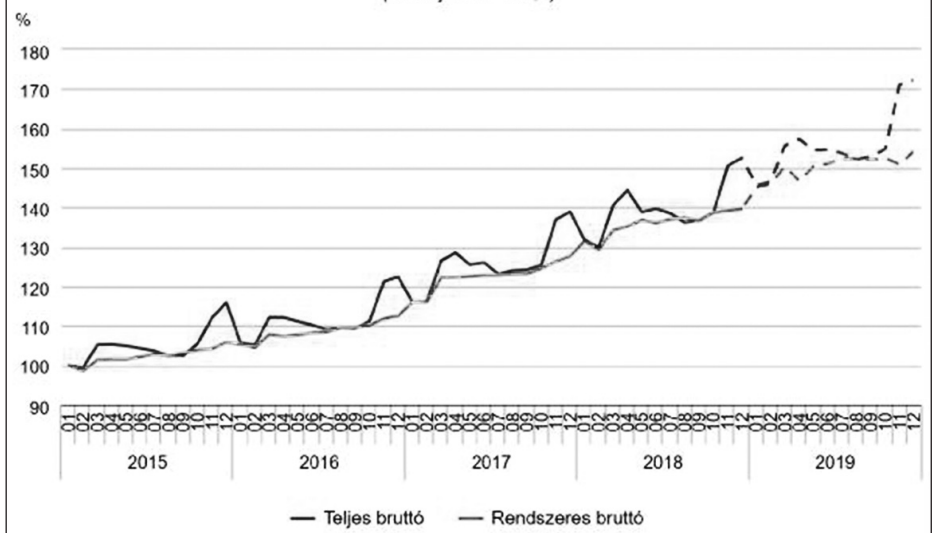
A **nettó átlagkereset** kedvezmények nélkül 244 600, a kedvezményeket is figyelembe véve 252 100 forint volt.

A **bruttó és a kedvezmények nélkül számított nettó átlagkereset** egyformán 11,4, a kedvezmények figyelembevételével számított nettó átlagkereset 11,5%-kal nőtt az előző év azonos időszakához viszonyítva.

A **bruttó átlagkereset** a pénzügyi, biztosítási tevékenység gazdasági ágban

A teljes és a rendszeres bruttó keresetek alakulása

(2015. január=100,0)



2019. decemberben:

A teljes munkaidőben alkalmazásban állók nemzetgazdasági szintű **bruttó átlagkeresete** – a legalább 5 főt foglalkoztató vállalkozásoknál, a költségvetési intézményeknél és a foglalkoztatás szempontjából jelentős nonprofit szervezeteknél – 406 400, közfoglalkoztatottak nélkül számolva 417 700 forint volt.

A **nettó átlagkereset** kedvezmények nélkül 270 200, a kedvezményeket is figyelembe véve 278 000 forintot ért el.

A **bruttó és a kedvezmények nélkül számított nettó átlagkereset** 13,1, a kedvezmények figyelembevételével számított nettó kereset 13,2%-kal nőtt az előző év azonos időszakához képest. Az **átlagkeresetek alakulását jelentősen meghatározta a nem rendszeres kereseti elemek (jutalom, prémium) növekedése.**

2019. január–december:

A teljes munkaidőben alkalmazásban állók nemzetgazdasági szintű átlagos **bruttó keresete** – a legalább 5 főt foglalkoztató

volt a legmagasabb (665 400 forint), és a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás területén a legalacsonyabb (239 600 forint).

A bruttó átlagkereset a teljes munkaidőben alkalmazásban álló férfiaknál 403 600, míg a nők esetében 335 800 forintot ért el, ez a férfiaknál 12,3, a nőknél 10,8%-os növekedést jelent egy év alatt.

A bruttó átlagkereset a 25–54 évesek körében 285 000, a 25–54 évesek esetében 384 800, míg az 54 év felettiekénél 363 100 forint volt. Az átlagkereset növekedése az egyes korcsoportokban rendre 17,2, 11,9, illetve 11,3% volt az előző év azonos időszakához képest.

A **rendszeres** (prémium, jutalom, egyhavi külön juttatás nélküli) **bruttó átlagkereset** 339 300 forintra becsülhető, amely 10,4%-kal nőtt az utóbbi egy évben.

A **reálkereset** 7,7%-kal emelkedett a fogyasztói árak előző év azonos időszakához mért 3,4%-os növekedése mellett.

(folytatás a 8. oldalon...)

(folytatás a 7. oldalról...)

A keresetek alakulása, 2019. január–december

Szektor	Összesen		Közfoglalkoztatottak nélkül	
	havi átlagkereset, forint/fő	változás az előző év azonos időszaka- hához képest, %	havi átlagkereset, forint/fő	változás az előző év azonos időszaka- hához képest, %
Bruttó				
Vállalkozás	381 000	11,6	381 600	11,5
Költségvetés	339 400	10,0	373 200	7,9
Nonprofit	328 700	12,1	347 000	9,2
Nemzetgazdaság összesen	367 800	11,4	378 100	10,6
Ebből:				
közfoglalkoztatottak	87 400	6,2	x	x
Nettó				
Vállalkozás	253 400	11,6	253 800	11,5
Költségvetés	225 700	10,0	248 200	7,9
Nonprofit	218 600	12,1	230 700	9,2
Nemzetgazdaság összesen	244 600	11,4	251 400	10,6
Ebből:				
közfoglalkoztatottak	58 100	6,2	x	x

(forrás: www. ksh.hu)

BÉRHELYZET

Hagyományainkhoz híven az év első felében idén is közzé tesszük azt az összehasonlító táblázatot, mely a teljes munkaidőben foglalkoztatottak – közfoglalkoztatottak nélküli – bruttó átlagkeresetét mutatja nemzetgazdasági és vasúti (MÁV Zrt.) szinten.

2019-ben a nemzetgazdasági szintű bruttó átlagkereset (378 100 Ft/fő/hó) 10,6 százalékkal haladta meg a 2018-as értéket. MÁV Zrt.-nél 2019-ben a bruttó átlagkereset (366 075 Ft/fő/hó) 7,33 százalékkal haladta meg a 2018-es értéket.

A MÁV Zrt.-nél a 2019. évben megvalósuló bruttó átlagkereset növekedés 12.025 Ft/hó összeggel elmaradt a nemzetgazdasági növekedéstől.

Az itt közölt táblázatból az állapítható meg, hogy egy „átlagos MÁV Zrt.-s vas-

utas” 2019-ben bruttó 366 075 forintot keresett havonta.

A vasúti átlagbérek 2019-ben ismét a nemzetgazdasági szint alatt alakultak, ez azt is mutatja, hogy a megtett intézkedések – hároméves megállapodás - ellenére a vasutas bérek leértékelődése tartósan bizonyult, melynek megállítása elemi érdekünk.

Álláspontunk szerint a munkaerőpiaci folyamatok és a bérek alakulása alapján az is jól látható, hogy a hároméves bérmegállapodás eredményei nem voltak elegendőek arra, hogy a vasutasság többsége a keresetéből tisztes megélhetést tudjon biztosítani maga és családja számára.

Összehasonlító táblázat

a MÁV Zrt. és a nemzetgazdasági szintű teljes munkaidős – közfoglalkoztatottak nélküli – bruttó átlagkereset alakulásáról (Ft/fő/hó)

Év	MÁV Zrt.	Nemzetgazdaság	MÁV/Nemzetgazdaság	Különbség
2016	266 331	278 100	95,77	-11 769
2017.	299 410	310 800	96,34	-11 390
2018.	341 080	341 600	99,85	-520
2019.	366 075	378 100	96,82	-12 025

(forrás: www. ksh.hu, 5738/2020/MÁV adatközlés)

NYUGDÍJ: új szabályok az adategyeztetési eljárásban

A nyugdíjbiztosítási igazgatási szervek által a társadalombiztosítási nyilvántartásban szereplő biztosítási idő, járulékfizetési adatok és jogosultsági időszakok érintett személlyel történő egyeztetésére irányuló eljárás tovább folytatódik 2020-ban is. A hivatalból történő adategyeztetési eljárásról kívül továbbra is sokan nyújtanak be kérelmet hatósági bizonyítvány kiadása iránt a nyilvántartásban szereplő szolgálati idő igazolásáról.

A hivatalból indult adategyeztetési eljárás a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény (továbbiakban Tny.) 96/B-D §-ainak rendelkezései szerint zajlik.

A szabályok közül a Tny. 96/C § 2020. január 1-jétől módosult rendelkezése a hivatalból adategyeztetési eljárás ütemtervét módosítja.

A 2019. december 31-ig hatályos szabályozás szerint a Tny. 96/C §-ban foglalt időbeli ütemezés alapján először az 1955. és 1959. között született biztosítottak, volt biztosítottak számára történt az egyeztetés lefolytatása. Az 1960. évben vagy azt követően született biztosítottak, volt biztosítottak esetében 2017. január 1-jétől öt éves korcsoportonként kellett az adategyeztetési eljárást hivatalból megindítani.

Egy-egy öt éves korcsoport kiértékelésére három év állt rendelkezésre.

A korábbi egyeztetési eljárás lezárását követő újabb időszak adatainak egyeztetésére négy év elteltével került sor.

2020. január 1-jétől fenti ütemezés helyébe lépve a jogszabály a nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv részére a nyugdíjkorhatár betöltését megelőzően három évvel történő hivatalból adategyeztetési eljárás indítási kötelezettséget ír elő.

Nem kell a hivatalból történő egyeztetési eljárást megindítani, ha

- ha a biztosított, volt biztosított öregségi nyugdíjasnak minősül,
- a biztosítottal, volt biztosítottal az egyeztetési eljárást öt éven belül már lefolytatták, vagy az egyeztetési eljárás folyamatban van, vagy

- akik részére öregségi nyugdíj, korhatár előtti ellátás, szolgálati járandóság, átmeneti bányászjáradék, táncművészeti életjáradék, vagy más szolgálati idő, és az öregségi nyugdíj alapját képező havi átlagkereset alapján kiszámított ellátás megállapítása iránti eljárás, vagy nyugdíjbiztosítási átutalás iránti eljárás folyamatban van.

Továbbra is változatlanul lehetőség van, ha bármilyen oknál fogva az egyeztetési ütemtervben szereplő időpont előtt van szükség az adatok ismeretére, kérelem

benyújtására az adategyeztetési eljárás lefolytatása iránt.

A kérelem a Tny. 96/B § (2) bekezdése szerint csak elektronikus úton nyújtható be.

Az adategyeztetési eljárás során – akár kérelemre, akár hivatalból indul – a nyugdíj-biztosítási feladatokat ellátó igazgatási szerv határozatban rögzíti az egyeztetett szolgálati időt, a nők negyven év kedvezményes nyugellátásához szerzett jogosultsági időt, ezen belül a keresőtevékenységgel szerzett jogosultsági időt, és a foglalkoztatói, valamint járulékfizetéssel kapcsolatos adatokat.

Hatósági bizonyítvány kiadását is ugyan ezekről az időszakokról, adatokról lehet kérelmezni.

A Tny. 96/E §-a szerint a biztosított, volt biztosított megszerzett szolgálati idejéről, a nők negyven év jogosultsági idővel történő kedvezményes nyugellátásához szerzett szolgálati idejéről, és az adategyeztetési eljárás során közlésre kerülő további adatairól hatósági bizonyítvány kiállítását kérheti.

Az adategyeztetési eljárás megindításakor a nyugdíjbiztosítási feladatokat ellátó igazgatási szerv a társadalombiztosítási nyilvántartásba a foglalkoztatók által bejelentett biztosítási idő és nyugdíjjárulék köteles jövedelem adatokkal rendelkezik, mert ebbe az adatbázisba ezeket az adatokat kellett a jogszabályi előírás szerint bejelenteni.

A szolgálati időnek minősülő egyéb, nem járulékfizetéssel szerzett időszakok ekkor még nem szerepelnek a nyilvántartásban, mert azokat az érintett személy ismeri, az igazolásukhoz szükséges dokumentumokkal ő rendelkezik.

A nyugdíjjárulék-fizetéssel szerzett szolgálati idők mellett nyugdíjjárulék-fizetés nélkül elismerhető szolgálati idők is léteznek a Tny. 4. § (1) bekezdés h) pontja alapján.

Ilyenek a katonai (polgári) szolgálatban eltöltött idő, az 1998. január 1. előtt felsőoktatási intézményben nappali képzésben folytatott tanulmányok ideje, és az anya 1968. január 1. előtt született gyermekére tekintettel kapott gyermekként 365, tartósan beteg, fogyatékos gyermek esetén 550 naptári nap szolgálati ideje.

Ezek a járulékfizetés nélkül szolgálati időnek minősülő időszakok az érintett személy nyilatkozata, és igazolásai alapján jutnak a nyugdíjbiztosítási feladatokat ellátó igazgatási szerv tudomására, és ezt követően nyilvántartásába.

Az adategyeztetési eljárás akár hivatalból, akár kérelemre indul, határozat kibocsátásával zárul. A határozat megfellebbezhető.

Az adategyeztetési eljárás során külföldön szerzett szolgálati időnk egyeztetésére is lehetőség van.

Itt azonban jó tudni, hogy ha az érintett személy az adategyeztetési eljárás során tájékoztató jelleggel közölt külföldi szolgálati idejével nem ért egyet, ezt a külföldi illetékes biztosító intézménnyel rendezheti, a magyar jogorvoslati út ezen a problémán nem tud segíteni, nincs hozzá jogi eszköze.

ÁTLAGBÉREINK

Az alábbi táblázat néhány pályavasúti munkakör munkaköri átlagkereset alakulását mutatja a 2018. és 2019. évi adatok alapján.

Munkaköri átlagkereset-változás egyes pályavasúti munkakörökben 2018/2019

Munkakör	Átlagkereset (Ft/fő/hó)		%
	2018	2019	
Beosztott mester	358 674	397 839	10,9%
Biztosítóberendezési diszpécser	459 883	471 622	2,6%
Biztosítóberendezési lakatos	267 569	293 682	9,8%
Biztosítóberendezési műszerész	295 044	328 176	11,2%
Előmunkás	280 692	308 087	9,8%
Felsővezeték szerelő I.	303 634	343 011	13,0%
Felsővezeték szerelő II.	301 477	344 243	14,2%
Felügyeleti pályamester	379 442	409 213	7,8%
Forgalmi szolgálattevő	367 727	389 515	5,9%
Főpályamester	474 035	512 848	8,2%
Főrendelkező	530 368	567 428	7,0%
Hídvizsgáló lakatos	244 420	264 140	8,1%
Kábel és hálózatszerelő	269 101	298 952	11,1%
Kitérő lakatos	249 481	271 425	8,8%
Mester	476 631	529 939	11,2%
Pályafenntartási technikus	274 757	290 105	5,6%
Pályamunkás	214 053	226 900	6,0%
Pályamunkás betanított munkás	185 452	199 698	7,7%
Pályavasúti diszpécser	437 091	456 737	4,5%
Szakaszmérnök	481 967	523 996	8,7%
Távközlési diszpécser	424 013	452 763	6,8%
Távközlő betanított munkás	189 038	202 674	7,2%
Távközlő műszerész	262 862	286 246	8,9%
Váltókezelő, elektrodinamikus I.	279 365	296 899	6,3%
Váltókezelő, helyszíni állítású I.	275 244	290 070	5,4%
Váltókezelő, vonóvezeték I.	283 357	300 565	6,1%
Váltótisztító	147 084	158 211	7,6%
Vasútépítő, karbantartó	249 170	269 886	8,3%
Vonalgondozó	223 594	246 030	10,0%
Vonalgondozó betanított munkás	209 932	232 064	10,5%
Vonali tolatásvezető	318 296	336 034	5,6%

(Forrás: 5738/2020/MÁV adatközlés)

A táblázat egyes munkaköreiben szereplő munkaköri átlagkeresetek változása nem csak a január 1-vel végrehajtott béremelés hatását mutatja. A változás százalékos mértékében szerepet játszik a létszámváltozás is.

A táblázatból kitűnik, hogy az átlagbérek növekedésében jelentős szerepet játszott az hároméves bérmegállapodás alapján 2019. januárjában végrehajtott bérfejlesztés mértéke.

A változást még nyomatékosabban támasztja alá „A MÁV Zrt. Munkaköri Kategóriáihoz tartozó létszámok és átlagkeresetek 2018/2019. év” című táblázat, mely munkaköri kategóriánként mutatja az átlagbéreket és a létszámokat.

A MÁV Zrt. Munkaköri Kategóriáihoz tartozó létszámok és átlagkeresetek 2018/2019. év

MMK	Budapesti Területi Igazgatóság				DB, MS, PS, SG és SM Területi Ig.				MÁV Zrt. összesen			
	Létszám (fő)		Átlagkereset (Ft/fő/hó)		Létszám (fő)		Átlagkereset (Ft/fő/hó)		Létszám (fő)		Átlagkereset (Ft/fő/hó)	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019
6	4	1	163 518	236 881	17	8	151 233	165 532	24	11	158 188	177 330
7	76	76	241 151	253 016	103	104	216 903	236 022	181	182	227 162	242 747
8	314	265	219 911	237 427	684	581	197 360	216 430	1 006	850	204 259	222 967
9	815	780	275 360	293 624	2 172	2 159	261 219	274 463	3 351	3 281	262 483	277 137
10	826	793	300 063	332 004	1 320	1 425	267 111	287 335	2 184	2 260	278 918	302 175
11	1 020	1 064	303 253	327 443	1 985	1 960	275 599	299 603	3 111	3 127	284 407	308 568
12	1 120	1 090	380 432	409 728	2 328	2 351	351 423	370 455	3 535	3 510	359 487	381 793
13	574	599	482 514	518 976	1 125	1 182	410 527	439 801	1 850	1 913	426 683	459 477
14	134	150	364 666	388 631	254	314	360 663	377 409	548	581	361 440	380 842
15	159	165	509 754	559 963	395	425	505 006	536 904	724	736	489 828	527 553
16	2	4	597 195	613 958	10	10	573 462	596 772	396	390	522 008	557 872
17	29	29	646 829	732 614	54	54	655 171	693 798	373	385	643 096	680 776
Összesen	5 074	5 015	339 568	369 840	10 448	10 573	310 030	333 071	17 284	17 226	328 839	354 169

(Forrás: 5738/2020/MÁV adatközlés)

A táblázat adataiból kiszámítható, hogy a 6-17-es munkaköri kategóriába tartozó vasutas munkavállalók átlagbére hogyan változott a 2019-ben az évi bérfejlesztés hatására.

Bátori

TÁJÉKOZTATÓ!

Tisztelt Tagtársak!

A Jelöltállítási és Választási Bizottság tájékoztatja a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezetének valamennyi tagját, a Küldöttgyűlés szavazati joggal rendelkező résztvevőit, hogy Szakszervezetünk alapszabálya értelmében a tisztségviselők választása öt évre történik. A 2020. május hóban esedékes Küldöttgyűlésnek kell megválasztani a hatáskörébe tartozó – Elnök, Szervezési Alelnök, PML Alelnök, TEB Alelnök, PML Szakági Választmányi Ügyvezető, 1 fő Elnökségi Tag, Felügyelő és Etikai Bizottság tag (3 fő) – vezető tisztségviselőit.

A jelöltállítási határideje: 2020. április 07.

Jelöltet állíthat bármely PVDSz tag egyedül vagy tagtársaival közösen a jelöltállításhoz szükséges nyilatkozat, a jelölt elfogadó nyilatkozatának, valamint a jelölő és jelölt adatvédelmi nyilatkozatának jelöltállítási határidőben történő megküldésével. A jelölést zárt borítékban, ajánlott küldeményként vagy a PVDSz központjában működő jelöltállítási bizottsághoz kell eljuttatni. A jelölés átvételéről a bizottság írásban visszaigazolást ad az esetleges hiánypótlás felhívásával egyidejűleg.

Az érvényes jelöléshez szükséges a jelölt neve, törzsszáma, szolgálati helye, munkaköre, a jelöltet állító (k) nyilatkozata (1. sz. melléklet) eredeti aláírással, a jelölt elfogadó nyilatkozata (2. sz. melléklet) eredeti aláírással, + bemutatkozó levél.

A jelöléseket és a hozzájuk tartozó elfogadó nyilatkozatokat a jelzett időpontig kell a Jelöltállítási és Választási Bizottság részére eljuttatni.

Levellezési cím:

PVDSz Jelöltállítási és Választási Bizottság
1142 Budapest, Teleki Blanka u. 15-17

A szükséges nyomtatványok a PVDSz honlapjáról (www.pvdsz.hu) letölthetőek.

Eszrevételek és jogorvoslati kérelmek a választási bizottság elnökénél írásban tehetőek a jogorvoslati határidők betartásával.

Budapest, 2020. február 24.

Választási Bizottság elnöke

Kisvasutak napjai Magyarországon 2020-ban

A Magyar Közlekedési Közművelődésért Alapítvány kezdeményezésére 1995-től rendezik meg a „Kisvasutak napjai” programsoportot, melynek célja a páratlan közlekedéstörténeti emlékeink megmentése, bemutatása és népszerűsítése.

Az önálló, helyi szervezésű rendezvényeken a látogatók megismerhetik az egyes kisvasutakat, térségük szokásait és hagyományait és egy felejthetetlen utazást tehet az ez alkalomból közlekedő különvonattal, amely többfelé akár gőzvonatású is lehet. A rendezvény keretén belül megtekintheti a környék nevezetességeit, főbb látnivalóit is.

A szervezők szeretettel várnak minden kedves érdeklődőt kisvasúti napjukon!



Április 11. szombat	Széchenyi-hegyi Gyermekevasú
Április 25. szombat	Szuzsi Erdei Vasút Debrecen
Május 1. péntek	Feketebalogi Kisvasút
Május 1. péntek	Mesztegyői ÁEV
Május 2. szombat	Királyréti ÁEV
Május 9. szombat	Almamelléki ÁEV
Május 16. szombat	Kaszói ÁEV
Május 23. szombat	Lillafüredi ÁEV
Június 20. szombat	Mátravasút Gyöngyös
Június 27. szombat	Csömödéri ÁEV
Július 11. szombat	Debreceni Vidámparki Kisvasút
Július 18. szombat	Hortobágyi Halastavi Kisvasút
Július 25. szombat	Kemencei Erdei Múzeumvasút
Augusztus 1. szom	bat Kovászna-Kommandó Kisvasút
Augusztus 1. vagy 2.	Beregszászi Kisvasút
Augusztus 15. szombat	Pálházi ÁEV
Augusztus 20. csütörtök	Mecseki Kisvasút –
Augusztus 29. szombat	Börzsöny Kisvasút –
Szeptember 5. szombat	Balatonfenyvesi Gazdasági Vasút
Szeptember 19. szombat	Gemenci ÁEV
Szeptember 19. szombat	Széchenyi Múzeumvasút–Nagycenk
Szeptember 26. szombat	Gödöllői Erdei Vasút
Október 3. szombat	Nagybörzsönyi Erdei Vasút

Budapest	+36 1/397 5394
Hajdú-Bihar megye	+36 52/417 212
Felvidék (Szlovákia)	+421/48 619 1500
Somogy megye	+36 85/329 312
Pest megye	+36 20/852 4512
Baranya megye	+36 73/514 100
Somogy megye	+36 82/445 818
Borsod-Abaúj-Zemplén megye	+36 46/530 593
Heves megye	+36 37/312 447
Zala megye	+36 92/579 033
Debrecen	+36 52/413 515
Hajdú-Bihar megye	+36 52/589 000
Pest megye	+36 20/586 5242
Erdély (Románia)	+40/367 404 730
Kárpátalja (Ukrajna)	+36 30/252 6647
Borsod-Abaúj-Zemplén megye	+36 47/370 002
PécsBaranya megye	+36 20/355 4641
Szob Pest megye	+36 20/250 1279
Somogy megye	+36 85/361 831
Tolna megye	+36 74/491 483
Győr-Moson-Sopron megye	+06 99/577 244
Pest megye	+36 30/859 6026
Pest megye	+36 20/380 7795

A részletes programokat a rendezvények előtt megtalálja a www.kisvasut.hu oldalain, vagy a szervező erdőgazdaságok, civil szervezetek és egyéb üzemeltetők honlapjain.

Hivatkozás a cikkhez: <https://intranet.mav.hu/bir/Lists/birek/Olvas.aspx?ID=2907> Hivatkozás a cikkhez: <https://intranet.mav.hu/bir/Lists/birek/Olvas.aspx?ID=2907>



TÚRA AJÁNLÓ

„A Legnagyobb hiba, amit elkövetsz az életben,
hogy azt hiszed, van időd!
- Buddha -

Budai hegyek 25 km - Himalája és El Camino felkészítő | természetjáró túra

2020.03.28 1 nap | #klasszikus #átmozgató #csapatépítő #más #letszeni fog #évidítő #a természet és te #garantált izomláz#vár a hegy | 100 Ft

Argentína - Uruguay - Paraguay - Brazília | az év expedíciója

2020.04.01 14 nap / 10 szállás | #két hét Dél-Amerika #Copacabana #Amazónia #gleccsertúra #guazu a Diabloval #fiam maga kifogta Dél-Amerikát #Copa America #Evita | 380.000 Ft+921 USD-től+csomagdíj + helyi közl.

Nepál és Himalája light | csillagtúra

2020.04.29 11 nap / 8 szállás | #hétköznapi embereknek= NEKED #egyedülálló Nepál #kis kirándulásokkal #nem bánod meg #Lovely Lukla #könnyebb verzió | 370.000 Ft+62 USD+690 EUR-tól

Emirátusok: Dubai és Abu Dhabi (أبو ظبي) | túra

2020.05.10 4 nap / 3 szállás | #luxus #pompa #arab tradíció #hiánypótló #dubajozni csak szépen #Dubai #Abu Dhabi | 177.000 Ft+26 USD-től

Felsőpetény, bányalátogatás kisvonattal | kéktúra

2020.05.16 1 nap | #akkus vasút #különleges bánya #tradíció #természetjárás #minden évben új #a pecsét #Kéktúra #ilyen se volt még #csapatépítő/családepítő #gyere velünk #jó társaság #töltsd fel a tüdőd | 100 Ft+3.500 Ft belépőtől

El Camino, A fogadalom | az év legelgondolkodtatóbja

2020.06.05 9 nap / 6+2 szállás | #FIP #önismeret & #zarándoklat #spanyol tájak #Galícia #zarándokúton #zarándokszállások hangulata #belső utazás #utána minden más lesz #meg tudod csinálni | 149.000 Ft+210 EUR-től+csomagdíj

Mediterrán körút (Spanyolország, Andorra, Szardínia) | az év strapatúrája

2020.06.05 20 nap / 16+hajón,vonaton szállás | #FIP #nyughatatlanoknak #20 NAP mediterráneum #olasz-spanyol #ez odavág #akarod #ez mindent visz #kimaxoljuk a Földközi-tengert | 133.000 Ft+481 EUR-tól

Gleccser expressz vonatozás | ismeretterjesztő

2020.06.13 3 nap / vonaton szállás | #FIP #tavaly is jó volt #panorámvonatozás #svájci Grand Canyon #egy naposfeltöltődés #Vasutmania.hu | 12.000 Ft+ kb. 50 CHF

Spanyolország és Andorra | csillagtúra

2020.06.13 6 nap / 5 szállás | #FIP #Madrid - Valencia - Barcelona - Andorra #különlegességek #rád vár #miniállam #Pireneusok #sziesza, fiesta #sangria #paella | 155.000 Ft+173 EUR-től+csomagdíj

Katalán körút (Spanyolország, Andorra, Szardínia) | strapatúra

2020.06.13 12 nap / 8+vonaton,hajón szállás | #FIP #pihenni is engedd #hajóval a Földközi-tengeren #nyugat-kelet túra #különleges #mediterráneum #érezd a dulce vitát #túrázz és pihenj #fullos túra #gasztrótúra | 112.000 Ft+394 EUR-től+csomagdíj

Alpok, Appenninek (Svájc, Ausztria, Olaszország) | strapatúra

2020.06.13 5 nap / 1 (kérésre) szállás | #FIP #az Alpoktól Sienáig #vonattal #budget #kimondottan vasutasoknak #kicsi de erős az Alpok Appenninek #2. túrának 2020-ban? | 25.000 Ft+kb. 50 CHF

Nagy osztrák vízeséstúra, Medve-szurdok | magashegyi túra

2020.06.14 3 nap / 1 (kérésre) szállás | #FIP #osztrák kiruccanás #családdal #budget #Bärenschützklamm #vízeséses, falépcsős #évek múlva is emlegetitek #szurdok túra #sógöréknál #szomszédolás | 12.000 Ft

Siena | túra

2020.06.15 3 nap / vonaton szállás | #FIP #bella Italia #vinorosso #dolce vita #rövid de tartalmas #aktív pihenés #Toszkána# gótikus gyöngyszem | 13.900 Ft

Szardínia (10 nap) | az év tengerpartja

2020.06.15 10 nap / 5+ hajón, vonaton szállás | #FIP #Szardínia #minden évben elmennék #dél-olasz életérzés #vinorosso#espresso #sziget túra #Szardíniának semmi köze a halhoz | 24.500 Ft+239 EUR-től

Itáliai körút: Siena - Szardínia - Korzika - Ostia | strapatúra

2020.06.15 8 nap / 3+ hajón vonaton szállás | #FIP #barlangtúra #sziklaszirt túra #hajókázás #fellegvár túra #gigalépcső#középkori Itália #ókori Róma #szárd katalán emporum #bella Italia | 23.500 Ft+185 EUR-től

Kijev - Csernobil - Lvov | ismeretterjesztő

2020.08.18 5 nap / 1+ vonaton szállás | #FIP #rendhagyó #élet a zónában #életünkben egyszer #pusztulás és újjászületés #a 33 éve befagyott világ #ne feledd #soha többé #törékeny világunk | 29.000 Ft+119 EUR-től

Szláv körút - Kijev - Krakkó, Auschwitz - Wieliczka) | strapatúra

2020.08.18 8 nap / 1+2 szállás | #FIP #vadkelet #körbejárjuk #Pripjaty-Kijev-Krakkó-Auschwitz+ Wieliczka #érdekes és tanulságos #megdöbbentő #kevés nap, rengeteg látnivaló #múlt és jelen #múltidéző #keleti blokk | 29.000 Ft+182 EUR-től+lengyel belépők

Auschwitz + Birkenau | ismeretterjesztő

2020.08.22 3 nap / vonaton szállás | #FIP #szomorú szív #megdöbbentő #magyar vasúti pavilon #fekete fáklya #soha többet#hogyan történtetett #érthetetlen #ember embernek farkasa | csak 1800 Ft + belépő

Auschwitz + Krakkó - Wieliczka | strapatúra

2020.08.22 4 nap / 1 szállás | #FIP #Krakkó és környéke #itt itthon vagyunk #lengyel-magyar két jó barát #sötét múlt, fényes jelen | 3.300 Ft+14 EUR-től+belépő

Krakkó, Wieliczka | túra

2020.08.23 3 nap / vonaton szállás | #FIP #sóbánya #kisvonatozás #érdekes #Krakkó is #lengyel-magyar két jó barát | csak 1800 Ft + belépő

New York - Washington - Philadelphia | bakancslista túra

2020.08.27 7 nap / 4 szállás | #Central park #Nagy alma #csak átugrunk #Túl az Óperencián | 170.000 Ft+188 EUR-től+vonat/buszjegyek

Csucsai Vásár + Nagyvárad | Gasztró

2020.10.10 2 nap / 1 szállás | #FIP #etno gasztrótúra #meghökkenítő #itt minden (is) van #gasztró #régiség #erdélyi vásárfia#góbéság #tudsz alkudni? #biztos veszel valamit | 10.000 Ft+12 USD-től + IC pótló

Vecsési káposztafesztivál | Gasztró

2020.10.10 2 nap / 1 (kérésre) szállás | #etno gasztrótúra #meghökkenítő #itt minden (is) van #retró este #sörgőzés #sült kolbász #biztos veszel valamit #a káposztáról sokféleképpen | 1.350 Ft-tól

Figyelem a 2020. 02.15-ig jelentkezők 5% kedvezményben részesülnek.

Telefonos fogadóórak: Szo,V: 9-15h, Cs:15-16 h-ig:

1./ 06+27-51 vasúti vagy 06 1/516-2751 vezetőkes számon,
2./ 06 30/963-4325 mobilon esténként, SMS -ben is,

További információk:

3./ E-mail: info@evvk.hu,
4./ <http://www.evvk.hu>, www.vasutasok.hu honlapunkjainkon
5./ facebook/ insta oldalainkon: [evvk.magyarorszag](https://www.facebook.com/evvk.magyarorszag)

Várjuk megkeresésüket, üdvözléttel: EVVK

A programterv közzétételét a PVDSZ támogatta.



Alapítvány a Pályavasutasokért

Mottó: „Aki kapni akar,
tanuljon meg adni!”
Lao-Ce

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete (PVDSz) 2000-ben megalapította, az „Alapítvány a Pályavasutasokért” alapítványt.

Az alapítvány célja, hogy az – amúgy is nehéz anyagi körülmények között élő – pályavasúti munkavállalókat a rendkívüli élethelyzetekben támogassa!

Az alapítvány támogatásáért a PVDSz tagok pályázhatnak.

Az alapítvány kuratóriuma három havonként tartott ülésein bírálja el a beérkezett kérelmeket, pályázatokat.



A benyújtott pályázatnak az alábbiakat kell tartalmaznia:

- a kérelmező adatait
- a kérelem rövid indoklását, valamint az indoklást alátámasztó dokumentumokat
- a munkáltató kereseti igazolását (házas- illetve élettárs kereset igazolását is!)
- a gyermek(ek) születési anyakönyvi kivonatának fénymásolata, tankötelezettség esetén, iskola látogatási igazolás

Az alapítvány számlaszáma: OTP Bank Nyrt. 11706016-20803599, Adószám: 18172825-1-42
Cím: 1142 Bp., Teleki Blanka u. 15-17. – Tel./fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194; vasútüzemi: tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94

Szakszervezetünk alapítványa a Munka törvénykönyve 179.§-a alapján a MÁV Csoport és GySEV Zrt. munkavállalói esetében a szándékos károkozás kivételével – maximum az öregségi nyugdíj legkisebb összegének kétszereséig – megtéríti a PVDSz-tagok kártérítési kötelezettségét amennyiben a munkáltató eljárás keretében kártérítési összeget állapít meg és szab ki.

RÁADÁS!

TÉGED IS ÉRTHET BALESET!

Széleskörű szolgáltatás rendkívül alacsony díjért! A PVDSZ tagok részére!

SZOLGÁLTATÁSOK	„A” csomag 600 Ft/hó	„B” csomag 800 Ft/hó
ÉLETBIZTOSÍTÁS bármely okból bekövetkező halál esetén	600.000 Ft	1.000.000 Ft
BALESETI HALÁL esetén plusz!	500.000 Ft	1.000.000 Ft
BALESETI ROKKANTSÁG már 1 %-tól 100%-ig arányosan	1.000.000 Ft	1.500.000 Ft
KÖZLEKEDÉSI BALESETI maradandó egészségkárosodás már 1%-tól 100%-ig arányosan	500.000 Ft	500.000 Ft
BALESETI CSONTTÖRÉS, CSONTREPEDÉS esetén	20.000 Ft	20.000 Ft
BALESETI ÉGÉS arányos térítés, max. 100%	50.000 Ft	50.000 Ft
BALESETI MÚLÉKONY SÉRÜLÉS 28 napot meghaladó baleseti táppénz esetén	10.000 Ft	10.000 Ft
BALESETI KÓRHÁZI NAPI TÉRÍTÉS 1-50 nap között – naponta, már 1 napra is jár	2.000 Ft	2.000 Ft
BETEGSÉGI KÓRHÁZI NAPI TÉRÍTÉS 1-50 nap között – naponta, már 1 napra is jár	1.000 Ft	1.000 Ft
BALESETI MŰTÉT esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 10-100%-a	200.000 Ft	200.000 Ft
BETEGSÉGI MŰTÉT esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 25-100%	50.000 Ft	50.000 Ft
KRITIKUS BETEGSÉGEK BEKÖVETKEZÉSE szívinfarktus, rákos megbetegedés, agyi érkatasztrófa, koszorúér áthidalási műtét, szervátültetés, veseelégtelenség, sclerosis multiplex, vakság esetén	100.000 Ft	100.000 Ft

BELÉPÉSI FELTÉTELEK:

- PVDSZ tagsági viszony
- a tag rendelkezzen lakossági folyószámlával
- a belépési korhatár 18 éves kortól 70 éves korig terjed
- családtag is beléphet

EGYÉB TUDNIVALÓK:

- ez egy csomag, 12 szolgáltatással
- az új belépők esetén a tagi nyilvántartásba vételt követő naptól azonnal indul a biztosítási védelem, kivéve:
1 hónap várakozási időt köt ki a betegség szolgáltatásokra
2 hónap várakozási időt köt ki a kritikus betegségek esetén

- A biztosítás kiterjed a munkaidőre, illetve azon kívül a nap 24 órájára és a világ minden országára
- A belépés rendkívül egyszerű, hiszen nem kell több helyen is „ügyintézni”, ugyanis a PVDSZ mindent elintézt.
- A kárrendezés is a PVDSZ-en keresztül történik.
- A kifizetett biztosítási összegek teljes mértékben adó-, és járulékmentesek.
- A kifizetett biztosítási összegeket saját címre, vagy folyószámlára utalja a biztosító.
- Folyamatos biztosítási díjfizetés szükséges a biztosítás fenntartása érdekében.

BŐVEBB FELVILÁGOSÍTÁST a PVDSZ

01+81-94 és a 01+11-69-es telefonszámain lehet kérni és kapni, hétköznap 09 - 13 óra között.

NYÍLT VONAL HÉZAG NÉLKÜL

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezetének havi lapja – Kiadja a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete
Felölös kiadó: Dr. Laboda József, elnök (tel.: 01+81-95), Mobil: 30/4960-299
Főszerkesztő: Nagy Miklós, alelnök: (tel.: 01+11-69),
Tervezőszerkesztő: György Pékár Éva – Szerkesztőség: 1142 Bp. Teleki Blanka u. 15-17.
 Telefon/fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194, vasútüzemi tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94, E-mail: pvdsh@pvdsh.hu, és info@pvdsh.hu,
 Internet: www.pvdsh.hu, – Meg nem rendelt kéziratokat nem örzünk meg és nem küldünk vissza, az anyagok rövidítésének jogát fenntartjuk!
 Nyomás: Pannónia Nyomda Kft., 1139 Budapest, Frangepán u. 16. Tel.: 06-1-412-5203