

2020.04.01. április elsején került sor az első online videókonferenciás VÉT-ülésre. A szakszervezetek képviselőivel – Skype-értekezlet formájában – megtartott VÉT-ülésről Dr. Homolya Róbert elnök-vezérigazgató videóüzenetben adott tájékoztatást. A videóban az Elnök úr kife-

ÉRDEKVÉDELEM

jezte nagyrabecsülését és köszönetét valamennyi munkavállalónak, hiszen az elmúlt pár hét bebizonyította, hogy fegyelmetten állt a vasúttársaság a járványhelyzethez, és a szolgáltatásunk folyamatos.

A MÁV vezetősége a szakszervezetek és érdekképviselők vezetőivel megállapodott abban, hogy ha bármilyen változás áll be akár a járványhelyzetben, akár a vasútvállalat működésében, akkor arról folyamatában egyeztetnek.

A Munkáltató által a koronavírus járvánnyal összefüggésben készített beszámoló az alábbiakban olvasható.

Otthoni munkavégzés elrendelése

Dr. Homolya Róbert elnök-vezérigazgató a COVID 19 koronavírus-járvány miatt elrendelt veszélyhelyzetre való tekintettel 2020. március 15-én visszavonásig otthoni munkavégzést rendelt el az arra kijelölt munkakörökben foglalkoztatott munkavállalók részére. A munkáltató egyik legfontosabb kötelezettségére az egészséget nem veszélyeztető, biztonságos munkakörnyezet biztosítása. Ennek érdekében lehetővé tettük az otthoni munkavégzés lehetőségét azokban a munkakörökben, amelyek ilyen módon elláthatók, a technikai feltételei adottak és ezt az érintett munkavállaló vállalja.

A MÁV SZK az otthoni munkavégzés biztonságos megvalósítása érdekében 423 laptop beszerzését indította el, és közel 250 asztali gépet költöztetett át a munkavállalók otthonába. A VPN felhasználói kapcsolatok számát 2500-ról 10 ezerre növelik, biztosítva ezzel zökkenőmentes otthoni munkavégzést.

Csoportszinten 2020. március 17-től, 17523 e-mail-címmel rendelkező kollégának került beállításra az ActiveSync (céges postafiók elérés okostelefonról), az OWA (céges postafiók elérés internetes PC-ről), a Skype for Business (azonnali kommunikáció), illetve az OAW (postafiók-elérés Outlookkal internetről) szolgáltatás. Igényfelmérést követően 5128 kolléga esetében a VPN (céges hálózat elérés Internetről) is engedélyezve lett.

A bevezetett intézkedéseknek köszönhetően, 2020. március 31-én csoportszinten több mint 8000 munkatársunk számára voltak biztosítottak az otthoni munkavégzés feltételei.

A veszélyhelyzet kihirdetése óta megszületett rendelkezések

12 évnél fiatalabb gyermeket nevelő munkavállalók esetében:

Gyermekek otthoni felügyelete

A kormányzati és helyi intézkedések nyomán számos bölcsődei és óvodai ellátásban résztvevő, iskolában tanuló, 12 éven aluli gyermek esetében válik szükségessé a napközbeni, lakóhelyi felügyelet biztosítása, amely a munkatársainkat is érintheti.

A helyzet kezelésére az alábbi lehetőségek adóttak:

1. Szabadság igénybevétele

- akár a 2020. évre járó teljes szabadság igénybevétele,

- bejelentési határidő betartása nélkül is engedélyezhető.
- ##### 2. Otthoni munkavégzés (Home-office) igénybevétele a gyermek felügyelete alatt

Az otthoni munkavégzés engedélyezése során az érintett munkavállalók előnyt élveznek, amennyiben megfelelnek az otthoni munkavégzés feltételeinek.

3. Gyermekápolási táppénz igénybevétele

Amennyiben a munkavállaló a 12 éven aluli gyermeke betegsége miatt nem tudja ellátni munkáját, gyermekápolási táppénzt vehet igénybe.

4. Nem fizetett, igazolt távollét a gyermek felügyeletére

Ha az előzők szerinti megoldások (szabadság, home-office, táppénz) egyike sem megvalósítható, akkor jelenleg törvényesen igazolt, nem fizetett távollét illeti meg a munkavállalót.

Amennyiben a felügyeletet igénylő gyermek mindkét szülője vasutas munkavállaló, akkor erre a vezénylésük során tekintettel kell lenni.

60 év felettiek védelme

Az új koronavírus (COVID-19) járvány legveszélyeztetettebb csoportja az idősek, elsősorban 60 év felettiek. Az ő egészségük, életük védelme mindennél fontosabb, ebben a nehéz helyzetben. A vasúttársaság, a 60 év feletti munkavállalók védelmét prioritásként kezeli, mind az otthoni munkavégzés elrendelésében, mind a napi vezénylési rutin kialakításában.

A 65 év feletti munkavállalókat mentesítettük a munkavégzés alól, és állásidőre járó díjazást fizetünk részükre.

A képzési és vizsgáztatási tevékenységekkel kapcsolatos döntések:

- 2020.03.16-tól a folyamatban lévő képzések/tanfolyamok, továbbá a tervezett új képzések további intézkedésig elhalasztásra kerülnek.
- A vasúti alapképzésen résztvevő munkavállalók számára a távoktatási módszer lehetőségét megvizsgáljuk, a hatósággal egyeztetünk.
- Az időszakos oktatások további intézkedésig elhalasztásra kerülnek, a távoktatási módszer lehetőségét megvizsgáljuk, a hatósággal egyeztetünk.

(folytatás a 2. oldalon...)

(folytatás a címlapról...)

- Az eseti / egyéni képzések további intézkedésig folytatód-
nak, a munkába állás elősegítése érdekében.
- A 2020.03.16. napjától tervezett időszakos vizsgák elha-
lasztásra kerülnek.
- Az INKA képzések lebonyolítására távoktatás bevezetésére
kerül sor.
- A Baross Gábor Oktatási Központ 2020. április 1-jétől az
F1-es F2-es utasítások e-learning képzését elérhetővé tette.
A képzési vezetők szervezik az újfelvelel, félbe maradt
tanfolyamok tovább folytatását, körülbelül 2-3-héten belül
távoktatási formában kívánjuk folytatni azokat.

Fertőtlenítő szerek, védőeszközök

A fertőtlenítőszer, védőeszközök beszerzésével kapcsola-
latban a vasúttársaság időben megkezdte a felkészülést. Két
héttel az Operatív Törzs által kihirdetett akcióterv előtt, 5000
csomagra elegendő fertőtlenítőszer és védőeszközt rendelt
meg, ebből biztosította az első körös ellátást. Az intézkedési terv
alapján, a nemzetközi járatokon dolgozó kollégáknak 10 ezer
darab 110 ml-s kézfertőtlenítő gél és az összes raktáron lévő, 10
ezer darab szájmaszk került átadásra. A hirtelen, nagy mennyi-
ségben megjelenő igények kielégítésére a szerződéses keretek
lehívásával és operatív beszerzésekkel lett biztosítva az igények
kiszolgálása a készletek erejéig. Az utánpótlást folyamatosan
próbálják biztosítani

nap induló szerelvényekbe besorozott járműveink az elvégzett
tisztítások után még fertőtlenített állapotban is tudjanak útnak
indulni. A zárófertőtlenítés baktérium-, vírus- és gombaelles
fertőtlenítést jelent, amely után minden kórokozó elpusztul a
járműveken.

A kocsik magas szintű fertőtlenítésén túl, március 16-ától
kezdődően, fokozatosan a legnagyobb forgalmú budapesti és
vidéki pályaudvarokon, megállóhelyeken is biztosítják a kézfer-
tőtlenítő lehetőséget az utazóközönségnek is. A vasúttársaság
a pályaudvarokat, üzemi területeket is vírusellenes takarítósze-
rekkel takarítja.

A vasútvállalat nagy hangsúlyt fektet az üzemeltetett épü-
letek folyamatos rendszeres napi takarításán túl, a fertőzések
terjedésének csökkentése érdekében, azok fertőtlenítő-tisztító
hatású kezelésére.

Ennek keretében mintegy 1500 épület 42 000 helyiségében,
azok vízszintes és függőleges burkolatain, felszerelési-, berende-
zési tárgyain, heti rendszerességgel fertőtlenítő takarítást végez-
nek, speciális, baktericid, fungicid, virucid hatású fertőtlenítő
szerek alkalmazásával.

Ezen túlmenően minden utas és üzem területen lévő vizes-
blokkban elhelyezett kéztisztítószerket felváltották a fertőtle-
nítő hatású kéztisztítószer. A nagyobb forgalmat lebonyolító
pályaudvarok, vasútállomások utasforgalmi területén az uta-
zóközönség számára érintés nélküli fertőtlenítőszer adagolók
kerültek kihelyezésre, de miután ezeket illetéktelen személyek
sajnálatos módon eltávolították, jelenleg a kollégák biztosítják
a kézfertőtlenítő lehetőséget.

2020.04.01-ig kiszolgált pandémiás termékek	MÁV Zrt.	MÁV-START Zrt.	MÁV-SZK Zrt.	MÁV-HÉV Zrt.	MÁV FKG Kft.	Többi vállalat	MÁV-csoport összesen
Szájmaszk (db)	62 691	75 747	8 433	16 952	3 271	600	167 694
Kézfertőtlenítő gél különféle	8 448	22 655	1 390	1 289	402	300	34 484
Kézfertőtlenítő folyékony szappan különféle kiszorításban (db)	7 679	11 108	773	1 181	285	59	21 085
Gumikesztyű (db)	395 700	103 600	28 800	59 900	12 500	2 600	603 100

A MÁV mint kiemelt közszolgáltató prioritást élvez a beszer-
zési folyamatban. A biztosított eszközök védelmi képességére
érkezett és felmerült kérdéskörökben folyamatos kapcsolatot
tart fent a vasúttársaság a Nemzeti Népegészségügyi Központtal.
A MÁV Szolgáltató Központ minden dolgozója maximális erő-
feszítést tesz az igények maradéktalan kiszolgálása érdekében.
A védőfelszerelések, védőeszközök fertőtlenítőszer, testhő-
mérők felhasználásnak, alkalmazásának előírásaira elkészült a
csoportszintű tájékoztató a Vasútegészségügyi Kht. és a MÁV
Szolgáltató Központ Környezetvédelem és Munkavédelem közös
gondozásában. A tájékoztató anyag tartalmazza többek között a
pandémiás helyzet alatt alkalmazandó higiénés eljárásrendet, a
fertőtlenítő kézmosás- és kézbedörzsölés menetét, a zsebken-
dők, gumikesztyűk biztonságos használatát, a szájmaszkok meg-
felelő használatát, a közhigiéné etikettét, illetve a lázas betegek
vonatkozó szabályokat.

Jármű- és állomásépületek fertőtlenítése

Az elővárosi járműveket követően országos szintre terjesz-
tették ki a rendszert, így március 20-tól a jelenleg üzemben lévő
1814 járművet – személykocsikat és a motorvonatokat is – napi
szinten fertőtlenítik.

Ezekkel együtt 2020. március 12-től kezdődően már össze-
sen 7302 (március 24-ei adat) esetben végeztek emelt szintű
fertőtlenítést, ebből összesen 25 alkalommal ózongenerátor
alkalmazásával.

A március 21-ei hétvégétől éjszakánként már összesen 39
helyszínen dolgoztak a „permetező” takarítók azon, hogy a más-

Az üzemi területeken, munkavállalók részére további fertőt-
lenítőszer adagolókat helyeztek el, több mint 50 helyszínen.

Akciócsoport a MÁV-nál március 19-től

Március 19-e óta a Honvédelmi Minisztérium szakemberei
is segítik a vasúttársaság munkáját, az Akciócsoport lehetővé
teszi a Kormány, illetve annak Operatív Törzse felé a közvetlen
kapcsolattartás és a soron kívüli információáramlást.

Tájékoztatás a foglalkozás-egészségügyi vizsgálatok változásáról:

A nemzetgazdaság működőképességének megtartása és a
járványügyi védekezés biztosíthatósága érdekében a foglalkozás-
egészségügyi alapszolgálatok a nem elhalasztható alapfeladataik
teljes körű ellátására kötelezettek.

A fentiekre tekintettel valamennyi

• 33/1998 NM rendelet szerinti időszakos munkaköri alkal-
massági vizsgálatok,

• a 203/2009. (IX. 18.) Kormányrendelet és

• az 53/2016. (XII. 23. MÁV Ért. 21.) EVIG. sz. utasítás hatálya
alá tartozó a vasúti közlekedés biztonságával összefüggő munka-
körök (illetve a MÁV csoport vállalatok tekintetében ugyanezen
rendszer alapján VIG utasításba sorolt munkakörök) időszakos
orvosi alkalmassági vizsgálat is halasztható

A lejárt orvosi alkalmassági dokumentumok érvényesek
maradnak a vészhelyzet megszűnését követő 15 napig.

A Vasútegészségügy kizárólag a halaszthatatlan soron kívüli

vizsgálatokat és azon előzetes vizsgálatokat végzi el, amelyek eredményeképpen első sorban a vasúti közlekedés biztonságának fenntartása érdekében a dolgozót azonnal munkába tudja állítani a munkáltató.

Humán ügyfélszolgálatok ügyfélfogadási rendjének változása

A COVID 19 koronavírus-járvány miatt elrendelt veszélyhelyzetre való tekintettel, munkatársaink egészségének védelmében az alábbi szabályok lépnek életbe.

Az ügyfélszolgálatok személyes ügyfélfogadása átmenetileg szünetel, de az ügyfélszolgálat munkatársai továbbra is folyamatosan rendelkezésre állnak általános kérdések megválaszolásában telefonon, munkanapokon 8:00-16:00 időtartam között és konkrét esetek tekintetében az ügyfélszolgálatok központi e-mail-címén keresztül. Ezen kívül a humanus@mavszk.hu e-mail-címén is folyamatosan felkereshető a Humán szolgáltatás. A Humán szolgáltatás ügyfélszolgálat az átmeneti időszak alatt a munkavállalók által benyújtásra kerülő dokumentumokat (többek között a teljesség igénye nélkül: munkáltatói igazolásokat és bérelőleg kéréseket, táppénzes papír leadását, szép kártya számla információkat, személyes adat változásokat, iskolalátogatási papírokat stb.) kizárólag elektronikus formában (szkennelt, vagy mobiltelefonnal olvasható minőségben fényképezve) folyamatosan fogadja. Az elektronikus leveleket bármilyen e-mail-címről befogadják (pl.: saját privát e-mail, vállalatban belül más kolléga e-mail-címe). A teljes körű és a lehető leggyorsabb ügyintézés érdekében kérjük, hogy az elektronikus megkeresések a szükséges mellékleteken kívül tartalmazzák még az információt kérő munkavállaló teljes nevét, annak a vállalatnak a megnevezését ahol dolgozik, illetve lehetőség szerint a törzsszámát is.

Hosszabb munkaidőkeret kezdeményezése

A foglalkoztatás biztonsága érdekében a MÁV-csoport vezetése folyamatosan elemzi a jelenlegi helyzet alakulását. A munkaidő teljesíthetőségének kockázataira figyelemmel a munkáltató kész arra, hogy a jelenleg alkalmazott (általában havi) munkaidőkeretek helyett lényegesen hosszabb időtartamú munkaidőkeret legyen bevezetve, a Munka Törvénykönyvében biztosított kedvező, akár az egy évet is meghaladó időtartamnak megfelelően.

Ezáltal a járvánnyal összefüggő veszélyhelyzet okán kieső munkaidő nem minősülne fizetetlen távollétnek, hanem lehetőség lenne annak későbbi időszakban történő teljesítésére is. A megnövelt munkaidőkeret ideje alatt a munkavállaló havonta legalább az alaphérét akkor is megkapná, ha az adott hónapban egyáltalán nem vagy lényegesen kevesebbet dolgozik az egyébként szokásoshoz képest.

A hosszabb munkaidőkeret bevezethetősége kapcsán – amennyiben erre vonatkozóan jogszabályi rendelkezés nem kerül kiadásra – a munkáltató egyeztetést fog kezdeményezni.

Új bérmegállapodás, SZÉP kártya

2020 vonatkozásában új bérmegállapodást is kötöttünk a munkavállalóinkkal. A pandémiás helyzetre tekintettel a MÁV-csoport mellőzi a papír alapú bérértesítők kiosztását, ezzel is csökkentve a személyes kontaktust munkatársaink között. Január 1-ig visszamenőleg minden arra jogosult a béremelést megkapja. Az új alaphérét a bérpapír is tartalmazni fogja, de kérdés esetén keresse munkáltatóját vagy humánpartnerét, akik minden tájékoztatást megadnak a bérről kapcsolatban.

A SZÉP kártyával kapcsolatos kifizetéseket előre hoztuk, április 1-jéig valamennyi munkavállalónk megkapja az ezzel kapcsolatos térítést. Ezzel szeretnénk segíteni a munkavállalóinknak ebben a nehezebb helyzetben, hogy megfelelő forrással rendelkezzenek.

Védő intézkedések és védőeszközök használata a SARS-CoV-2 fertőzés kockázatának csökkentése érdekében

1. A fertőzéssel szemben az alapvető higiénés szabályok betartása a legfontosabb, lásd alább.

2. Szájmaszk használata

- A Nemzeti Népegészségügyi Központ javaslata alapján pormaszk használata csak megalapozottan gyanús, illetve igazolt COVID-19 betegségben szenvedők ellátásában résztvevő egészségügyi dolgozók részére indokolt.

- Sebészeti szájmaszk viselése légúti tüneteket produkáló személyek számára javasolt. Egészséges emberek nem a sebészeti szájmaszk viselésével tudnak megfelelően védekezni a megbetegedés ellen, hanem a gyakori és szakszerű kézhigiénével: kézmosással és alkoholos bedörzsöléssel, a köhögési etikett betartásával, valamint a zsúfoltság kerülésével, lásd alább.

- Az arcon a védőeszköz viselése zavaró:
 - viselője többször nyúl indokolatlanul az arcához, megigazítja a maszkot
 - így a maszk külső felszínéhez nyúl, amivel a fertőzés kockázatát nemhogy csökkenti, hanem növeli: érinti orrát, szemét, arcborét.

- erre országos tisztifőorvos asszony az elmúlt napokban külön felhívta a figyelmet.

- A dolgozók biztonságérzetének növelése érdekében részükre többször használatos textil szájmaszkot is lehet biztosítani. Ezek a maszkok nem minősülnek védőfelszerelésnek, nincsenek bevizsgálva, a józan paraszti ésszel átgondolva mechanikai gátat képeznek a cseppfertőzéssel terjedő kórokozókkal szemben.

A megfelelő használatukról a dolgozókat szükséges kioktatni, valamint fel kell hívni a figyelmüket arra, hogy a használatok között megfelelő fertőtlenítésük elengedhetetlen. A vírusok, egyéb kórokozók elleni védelem biztosítása érdekében magas hőfokon szükséges mosni, majd vasalni ezeket a szájmaszkokat, újra felhasználásig zártan tárolni.

3. Gumikesztyű használat

- A megfelelő szerrel, megfelelő módon, megfelelő behatási ideig történő kézfertőtlenítés hatásos a szennyezett kézzel történő fertőződések kockázatának csökkentésében. A kesztyű viselés gyakorlatilag nem jelent előnyt, mert:

- a fertőzés egyébként sem nem képes az emberi bőrön átjutva fertőzést okozni, tehát igazán nincs is értelme használatának.

- hamis biztonságérzetet kelthet a viselőjében.

- A nem megfelelően használt kesztyű pedig fokozhatja a fertőzésveszély kockázatát. Így például hosszas munkavégzés során kesztyűs kezünkkel érintjük meg arcunkat, szájunkat, szemünket, anélkül, hogy a kesztyűt tisztítanánk, fertőtlenítenénk, ami ugyanolyan veszélyes, mintha ezt csupasz kézzel tennénk meg.

Az alapvető higiéniai szabályok, amelyek betartása elengedhetetlen a COVID-19 megbetegedés elleni védekezésben:

a) Gyakori kézmosás és fertőtlenítés

(folytatás a 4. oldalon...)

(folytatás a 3. oldalról...)

A COVID-19 vírusfertőzéssel szembeni megelőzés legfontosabb pillére a megfelelő hatékony kézmosás és -fertőtlenítés. A Nemzeti Népegészségügyi Központ tájékoztatása szerint a folyó meleg vízzel és folyékony szappannal történő kézmosás hatékony védelmet nyújt a koronavírus fertőzéssel szemben. A kézmosás ideje legalább 60 másodpercig tartson, betartva a kézmosás hat lépését. A kézmosás után egyszerhasználatos, eldobható papírkéztörölő használata szükséges. A csaptelep elzárását a kéztörölgésre használt papírkéztörölővel célszerű elvégezni, ezzel is kivédve a felülszennyeződés lehetőségét. A hatékony kézmosás után nincs szükség a kéz alkoholos kézfertőtlenítővel történő bedörzsölésére.

Amikor azonban nincs lehetőség meleg folyóvízzel és folyékony szappannal történő kézmosásra, abban az esetben kell használni az alkoholos kézfertőtlenítőket, melyek víz nélkül is kifejtik a kéz felületén fertőtlenítő hatásukat. A szennyeződést azonban nem távolítják el a kéz felületéről, így szennyezett kézen már nem tudja teljes hatékonysággal támogatni a védekezést.

A kéz bedörzsölés hat lépését meg kell tartani.

b) Arc, száj, orr, szem érintésének kerülése. Különös gondot

kell fordítani arra, hogy piszkos kézzel ne érintsük a szájunkat, orrunkat, szemünket. Érintés előtt kézfertőtlenítést kell végezni minden esetben.

c) Köhögési etikett betartása. Köhögni, tüsszenteni papírzsebkendőbe kell, a használt zsebkendőt hulladéktárolóba kell helyezni, többször felhasználni, zsebbe tenni nem szabad. Utána kézfertőtlenítést vagy kézmosást kell végezni. Ha zsebkendő nem áll hirtelen rendelkezésre, akkor könyökhajlatba kell tüsszenteni, köhögni.

d) Megelőzés szempontjából zárt helyen a rendszeres szellőztetés nagyon fontos. A szellőztetéssel, a benti levegőben lévő kórokozók koncentrációja csökken, így a fertőzés kialakulásának esélyét csökkenteni tudjuk. Javasolt félóránként 5 percet szellőztetni.

e) Kerülni kell az érintkezést olyanokkal, akik köhögnek, tüsszögnek, lázasak – legyen bármilyen okból a betegsége (influenza, bakteriális fertőzés).

f) Amennyiben betegek vagyunk, maradjunk házi karanténban, tartsunk távolságot másoktól! Tartózkodjunk a másokkal történő szoros fizikai érintkezéstől. Lehetőleg használjunk külön WC-t és mosdót, külön étkezést és törülközőt.

Ludányiné Bodnár Timea
népegészségügyi ellenőr

Dr Pásztélyi Zsolt
ügyvezető

VÉT ülésen a munkáltató javaslatot tett az együttműködési megállapodás meghosszabbítására, ami az új megállapodás megkötéséig, de minimum a veszélyhelyzetet követő 15 napig maradna hatályban. A megállapodás az alábbiakban olvasható.

MEGÁLLAPODÁS

„Együttműködési Megállapodás a MÁV Zrt. munkavállalóinak egyes foglalkoztatási kérdéseiről és a munkaügyi kapcsolatokról a 2017-2019. évekre” megállapodás időbeli hatályának meghosszabbításáról

A 2017. március 13. napján megkötött, 2018. szeptember 21. napján és 2019. december 17. napján módosított „Együttműködési Megállapodás a MÁV Zrt. munkavállalóinak egyes foglalkoztatási kérdéseiről és a munkaügyi kapcsolatokról a 2017-2019. évekre” megállapodás (a továbbiakban: Megállapodás) az új megállapodás megkötéséig, de legfeljebb 2020. március 31. napjáig hatályos.

Felek a COVID-19 koronavírus-járvány miatt elrendelt veszélyhelyzetre tekintettel az alábbiakról állapodnak meg:

1. A Megállapodás időbeli hatályát – jelen megállapodás eltérő rendelkezése hiányában – az új megállapodás megkötéséig, de legfeljebb a veszélyhelyzet megszűnésétől számított 15 napig meghosszabbítják.

2. A Vasútegészségügyi Nonprofit Közhasznú Kft. a kihirdetett veszélyhelyzet miatt a Megállapodás 3.4. pontjában meghatározott Egészségmegőrző Program határozatlan időre történő felfüggesztéséről döntött. Ennek következtében Munkáltató a 3.4. pont szerinti Egészségmegőrző Program működtetését kizárólag a felfüggesztés megszüntetését követően tudja vállalni. Felek rögzítik, hogy ennek megtörténtét követően külön

megállapodnak az Egészségmegőrző Program folytatásának részletes feltételeiről.

3. A Megállapodás „3.6. Utánpótlás biztosítása” cím alatt található intézkedések a veszélyhelyzet időtartama alatt nem megvalósíthatóak. A Felek a veszélyhelyzet megszűnését követően tárgyalásokat folytatnak e rendelkezések felülvizsgálata érdekében.

4. Felek megállapodnak, hogy a Megállapodás „3.7. A munkavállalók ösztönzése munkatársak toborzása tekintetében” cím alatt található rendelkezések hatályukat veszítik.

5. A Felek rögzítik, hogy a Megállapodás jelen módosítással nem érintett részeit változatlanul alkalmazandónak tekintik azzal, hogy a veszélyhelyzet alatt különleges jogrend kerül alkalmazásra, amely érintheti jelen megállapodásban foglalt rendelkezéseket is.

Jelen megállapodás az aláírás napjával lép hatályba.

Budapest, 2020. április 2.

munkáltató

szakszervezetek

A munkáltató tájékoztatást adott arról is, hogy április elsejével meghosszabbította a március 31-én lejáró alapbérkiegészítéseket és bérpótlékokat 2021. január 31-ig.

A 11743-2020 MÁV számú egyoldalú kötelezettségvállalás az alábbiak szerint alakul:

VEZÉRIGAZGATÓ-HELYETTES

A MÁV Zrt. mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató) – hivatkozással a Munka törvénykönyve 16. §-ában foglaltakra, egyoldalú kötelezettségvállalást tesz.

Hivatkozással a 2020. január 31. napján kelt, a kollektív szerződés kötésére jogosult szakszervezetek és a munkáltató között létrejött „Foglalkoztatáspolitikai nehézség esetén alaphézagkiegészítés alkalmazhatóságáról” megállapodásban foglaltakra, a munkáltató egyoldalú bérintézkedést hajt végre az alábbiak szerint.

1. 10%-os mértékű alaphézagkiegészítés a Pályavasúti Területi Igazgatóság Budapest meghatározott munkaköreiben. Érintett munkaköröket jelen intézkedés 1. sz. melléklete határozza meg, azzal, hogy a bérintézkedésre a melléklet által meghatározott szolgálati helyen és munkakörökben ténylegesen foglalkoztatott munkavállalók jogosultak, annak időtartamára vonatkozóan.

2. 5%-os mértékű alaphézagkiegészítés a fejpályaudvarok és bevezető szakaszai meghatározott szolgálati helyein és munkaköreiben. Érintett szolgálati helyeket és munkaköröket jelen intézkedés 2. sz. melléklete határozza meg, azzal, hogy a bérintézkedésre a melléklet által meghatározott szolgálati helyen és munkakörökben ténylegesen foglalkoztatott munkavállalók jogosultak, annak időtartamára vonatkozóan.

3. 10%-os mértékű alaphézagkiegészítés a TEB szakterület meghatározott szolgálati helyein és munkaköreiben. Érintett szolgálati helyeket és munkaköröket jelen intézkedés 3. sz. melléklete határozza meg, azzal, hogy a bérintézkedésre a melléklet által meghatározott szolgálati helyen és munkakörökben ténylegesen foglalkoztatott munkavállalók jogosultak, annak időtartamára vonatkozóan.

4. 4000 Ft/szolgálat összegű alaphézagkiegészítés meghatározott szolgálati helyeken, tolatásvezetői tevékenységet ellátók körében. Érintett szolgálati helyeket és munkaköröket jelen intézkedés 4. sz. melléklete határozza meg, azzal, hogy a bérintézkedésre a melléklet által meghatározott szolgálati helyen és munkakörökben ténylegesen foglalkoztatott munkavállalók jogosultak, annak időtartamára vonatkozóan. Az alaphézag-

kiegészítés minden olyan szolgálatra megilleti a munkavállalót, amelyre tekintettel egyébként munkabér is megilleti.

5. A vasúti járművezetők balesetmentességének ösztönzése céljából juttatott bérpótléokra vonatkozó jogosultságokat – a 18619/2019/MAV számú megállapodásban foglaltaknak megfelelően – a munkáltató a jelen intézkedés hatálya alatt változtatlanul biztosítja.

Jelen intézkedés időbeli hatálya 2020. április 01. napjától 2021. január 31. napjáig tart.

Amennyiben azonban a jelen intézkedés alapját képező foglalkoztatáspolitikai nehézségekben lényeges változás következne be, akkor a munkáltató a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 16. § (2) bekezdése alapján jogosult a jelen egyoldalú kötelezettségvállalását azonnali hatállyal megszüntetni vagy módosítani.

Ilyen lényeges változásnak minősül – a többlet-leterheltség bérjellegű kompenzációjára alkalmazott egyes intézkedések vonatkozásában – különösen, ha

– a munkaerőpiaci helyzet változásának eredményeként a huzamosabb ideje betöltetlen pozíciók jelentős számú csökkenése következik be, vagy

– az érintett szolgálati helyek tényleges átlagos napi vonatforgalma – különösen a koronavírus járvánnyal összefüggésben álló ok miatt – 2090-nél nagyobb mértékben lecsökken.

A munkáltató vállalja, hogy a gazdálkodási eredményeinek és anyagi lehetőségeinek függvényében megvizsgálja a jelen egyoldalú intézkedése szerinti juttatások 2021. január 31. napját követő fenntartásának lehetőségét.

A jelen bérintézkedésben érintett munkavállalók a fentiekre írásos munkáltatói értesítőt fognak kapni.

Budapest, 2020. április 1.

Dorozsmai Éva
Humánerőforrás vezérigazgató-helyettes

Virág István
Általános és műszaki vezérigazgató-helyettes

Munkáltató továbbá javaslatot tett a KSz módosítására, melyben technikai jellegű módosításokon kívül a munkavállalói lojalitást elismerő juttatás is szerepel benne az alábbiak szerint. A KSz módosítás az alábbiakban olvasható:

MEGÁLLAPODÁS

A MÁV Zrt. Kollektív Szerződésének módosítására

I. A KSz 62.§-ában, 64.§ 1. pontjában a „2019” évszámok „2020” évszámokra módosulnak.

II. A KSz 65.§ I. pontjának helyébe a következőket kell felvenni:

„1. Amennyiben a munkavállaló nem tartozik a jelen §-ban meghatározott valamely kizáró vagy csökkentő feltétel hatálya alá, a 2020. évben 92.900 Ft értékben jogosult SZÉP Kártya vendéglátás alszámla juttatásra. A jogosultság feltétele, hogy a munkavállaló rendelkezzen olyan korlátozott rendeltetésű fizetési számlával, melyen kizárólag a Széchenyi Pihenő Kártya

juttatásként utalt pénzeszközök alszámlánként írhatók jóvá, és a SZÉP Kártya juttatás folyósításához szükséges nyilatkozatot legkésőbb 2020. november 30. napjáig leadja a MÁV Szolgáltató Központ Zrt. Humán szolgáltatás szervezet ügyfélszolgálatán.”

III. A KSz 65.§ 3-5. pontjának helyébe a következőket kell felvenni:

„3. A 2020. március 31. napján statisztikai állományban álló és az 1. pontban meghatározott jogosultsági feltételekkel rendelkező munkavállaló esetén az alszámlára utalás egy összegben 2020. április 30. napjáig történik.

(folytatás a 6. oldalon...)

(folytatás az 5. oldalról...)

2020. március 31. napját követően munkaviszonyt létesítő, vagy jogosultsági feltételeknek megfelelő munkavállaló esetében az alszámlára utalás legkésőbb az adott naptári negyedévet követő hónap utolsó napjáig, a IV. negyedévre vonatkozóan december 15. napjáig történik.

4. Az 1. pontban foglaltaktól eltérően a teljes naptári évben a gyermeke otthoni ápolása, illetve gondozása céljából fizetés nélküli szabadságot igénybe vevő munkavállalót 20.000 Ft értékben illeti meg a SZÉP Kártya vendéglátás juttatás, melynek utalására november hónapban kerül sor. Ez esetben azonban a munkavállaló egyáltalán nem jogosult a 65/A.§ szerinti juttatásra.

5. Amennyiben a munkavállaló a gyermeke otthoni ápolása, illetve gondozása céljából fizetés nélküli szabadságot nem a teljes naptári évben veszi igénybe, akkor a 4. pont szerinti javadalmazásra csak naptári napokra időarányosan jogosult. Ebben az esetben azonban a naptári év többi – a gyermeke otthoni ápolása, illetve gondozása céljából fizetés nélküli szabadsággal nem érintett – részére jogosult a 65/A.§-ban foglaltak szerint időarányosan számított juttatásra.”

IV. A KSz 65/A.§ helyébe a következőket kell felvenni:

„Munkavállalói lojalitást elismerő juttatás 65/A. §

1.) A jelen § szerinti juttatásra a főállású, teljes munkaidőben foglalkoztatott, statisztikai állományban lévő munkavállaló jogosult, akinek a munkaviszonya – a jelen § szerinti feltételekkel – a kifizetést megelőző év december 1. napja és tárgyév november 30. napja között (elszámolási időszak) folyamatosan fennáll. A juttatás összege 2020. évben bruttó 350.000 Ft, amelynek kifizetése december hónapban, hóközi kifizetéssel történik.

2.) Jogosult továbbá a jelen § szerinti juttatásra időarányosan az a munkavállaló is, aki a kifizetést megelőző év decemberének első napját követően, de legkésőbb a tárgyév októberének utolsó napján munkaviszonyt létesített, amely a tárgyév novemberének utolsó napján is folyamatosan fennáll.

3.) A jelen § szerinti juttatásra a részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállalók részmunkaidejük arányában jogosultak.

4.) A munkavállaló az elszámolási időszakban a munkaviszonyban töltött naptári napokra jogosult a jelen §. szerinti juttatásra, az alábbiak szerint.

– Amennyiben a fizetés nélküli szabadság időtartama nem haladja meg a 30 napot, akkor ezen időtartam jogszerező időnek számít. A 30 napot meghaladó, megszakítás nélküli fizetés nélküli szabadság teljes időtartama azonban nem minősül jogszerező időnek.

– A 90 napot meghaladó, megszakítás nélküli keresőképtelen állományban lévő munkavállaló a 91. naptól nem jogosult a juttatás időarányos mértékére, kivéve, ha a munkavállaló munkabaleset miatt került keresőképtelen állományba.

– Amennyiben kettő vagy több keresőképtelen állomány időtartama között egyszer sincs egybefüggően a munkavállaló által keresőképes állományban eltöltött legalább 30 nap, akkor a keresőképtelen állományok időtartamát – munkabaleset kivételével – össze kell számítani és amennyiben a kettő vagy több keresőképtelen állomány összeszámított időtartama a 91 napot eléri, a jogosultság számításánál az előzőek szerint összeszámított időtartamból a 90 nap feletti részt figyelmen kívül kell hagyni. Az előzőek szerinti szabály alkalmazásától a munkáltatói jogkörgyakorló – méltányolható ok fennállása esetén – abban az esetben jogosult eltérni, ha a munkavállaló a kettő vagy több keresőképtelen állomány időtartama között ténylegesen munkát végez. A tényleges munkavégzésbe azonban nem értendő bele a szabadság és az állásidő időtartama.

– Az igazolatlanul távol lévő munkavállaló esetében a munkaviszonyban töltött naptári napok számát az igazolatlanul távol töltött napok számával csökkenteni kell.

– A jogi állományba kerülő, vagy onnan visszatérő munkavállalók esetében a munkaviszonyban töltött naptári napok számát a jogi állományban töltött napok számával csökkenteni kell.

5.) A juttatásra nem jogosult az a munkavállaló, akinek az elszámolási időszakban

a: a munkaviszonya megszűnt, vagy

b: a felmondási idejét tölti, vagy

c: a munkaviszonyának megszüntetésével kapcsolatban a munkavégzési kötelezettség alól mentesül.

Ettől eltérően jogosult azonban a juttatás időarányos részére az a munkavállaló,

a: akinek a munkaviszonya az Mt. 64. § (1) bekezdés b) pontja szerinti munkáltatói felmondás által, a munkáltató működésével összefüggő, vagy egészségi alkalmatlanságra alapított okból,

b: akinek a munkaviszonya az Mt. 64. § (1) bekezdés a) szerinti közös megegyezéssel vagy b) pontja szerinti munkáltatói vagy munkavállalói felmondás által arra tekintettel szűnik meg, hogy

– az Mt. 294.§ (1) bekezdés g) pontja szerint nyugdíjnak minősül vagy

– a korhatár előtti öregségi nyugdíjnak megszüntetéséről, a korhatár előtti ellátásról és a szolgálati járandóságról szóló 2011. évi CLXVII. törvényben foglaltak szerint korhatár előtti ellátásra jogosulttá vált.

c: aki a MÁV-ÉVEK és MÁV-ESÉLY programban vesz részt azzal, hogy esetükben a munkaviszonyban töltött naptári napok számát a MÁV-ÉVEK, illetve MÁV-ESÉLY programban töltött napok számával kell csökkenteni.

Hatályba léptető rendelkezések:

A jelen megállapodás az aláírás napján lép hatályba, a módosítások azonban 2020. január 01. napjától alkalmazandóak.

Budapest, 2020. április 2.

munkáltató

szakszervezetek

A MÁV Zrt. megküldte 2020. január 01. napjától érvényes bértábláját, amely a csoport szintű elveknek megfelelően került kialakításra. Az alábbiakban megtekinthető:

A MÁV Zrt. Munkaköri kategóriákban 2020. január 1. napjától alkalmazandó alapsávosok

MMK	Sávminimum (próbaidő alatt, illetve a szükséges vizsgák megszerzéséig)	Elismert MÁV-munkaviszonyhoz kapcsolt bérminimum										Visszavételi bér	Sávmaximum
		0-4 év	5-9 év	10-14 év	15-19 év	20-24 év	25-29 év	30-34 év	35-39 év	40-44 év	45 év felett		
6	161 000	161 000	161 000	162 500	164 900	167 400	169 900	172 300	174 800	177 200	179 700	161 800	191 500
7	161 000	161 000	161 000	162 500	164 900	167 400	169 900	172 300	174 800	177 200	179 700	161 800	197 700
8	161 000	167 000	169 700	172 400	175 000	177 600	180 200	182 800	185 400	188 000	190 600	179 600	205 700
8 kiemelt	161 000	170 800	173 500	176 100	178 700	181 400	184 000	186 600	189 200	191 800	194 400	179 600	218 200
9	210 600	210 600	210 600	210 600	210 600	213 300	216 400	219 400	222 600	225 700	228 700	210 600	255 600
9 kiemelt	210 600	210 600	210 600	210 600	212 600	215 700	218 900	221 900	225 100	228 200	231 200	214 400	268 100
10	210 600	210 600	210 600	212 000	215 100	218 200	221 400	224 500	227 600	230 600	233 700	224 500	286 800
10 kiemelt	210 600	210 600	211 500	214 800	218 000	221 200	224 500	227 700	231 000	234 200	237 400	230 600	299 300
11	210 600	215 800	219 200	222 500	225 800	229 100	232 400	235 600	239 000	242 200	245 400	246 300	330 100
11 kiemelt	210 600	223 500	227 000	230 300	233 800	237 200	240 700	244 000	247 500	250 900	254 400	252 700	342 900
12	219 600	234 900	238 500	242 000	245 700	249 100	252 700	256 300	259 800	263 400	266 900	285 700	393 600
12 kiemelt	219 600	265 400	269 400	273 500	277 600	281 700	285 700	289 700	293 800	297 900	302 000	292 000	406 400
13	265 500	276 800	280 900	285 000	289 200	293 300	297 500	301 700	305 900	310 000	314 200	337 200	440 400
13 kiemelt	265 500	318 300	323 100	327 800	332 700	337 400	342 200	347 000	351 800	356 600	361 400	343 400	452 900
14	340 000	340 000	340 000	343 700	348 700	353 900	358 900	364 000	368 900	374 100	379 300	421 300	562 100
15	361 700	378 900	384 600	390 300	396 000	401 700	407 300	413 100	418 600	424 400	430 200	499 700	692 700
16	453 800	453 800	460 700	467 500	474 400	481 200	488 000	494 800	501 800	508 600	515 400	592 900	836 800
17	543 400	543 400	551 600	559 800	568 000	576 100	584 400	592 600	600 700	609 000	617 200	715 200	1 010 400

A felsőfokú állami iskolai végzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott, a munkakör ellátásához az előírásnak megfelelő végzettséggel rendelkező diplomás munkavállaló esetében az alábbi minimálbéreket kell alkalmazni:

Főiskolai végzettség / bachelor, Bsc-, BA/ esetén: 340.000 Ft/hó

Egyetemi végzettség /master, MSc-, MA/ esetén: 385.000 Ft/hó

A bértáblától eltérően az alábbi munkakörökben a következő sávminimumokat kell alkalmazni

(folytatás a 7. oldalról...)

munkakör	MMK	sávminimum
sorompókezelő	7	181 900
Térközőr, vonatjelentő őr	7	181 900
kocsirendező gyakornok	8	189 000
Váltókezelő gyakornok	8	189 000
Sarus	8	194 400
Vágányfék kezelő	8	194 400
kocsirendező	8/8 kiemelt	194 400
vonali kocsirendező	8/8 kiemelt	194 400
felsővezeték szerelő gyakornok	9	221 400
egyéb vasúti járművezető gyakornok	10	232 200
Forgalmi szolgálattevő gyakornok	11	216 000
TEB műszerész gyakornok	11	221 400

A bértáblától eltérően az alábbi munkakörökben a bérminimum értékeket a következő összegekkel növelten kell alkalmazni

munkakör	bérminimum emelés összege
Alállomás karbantartó	15 000
Alállomási műszerész	15 000
Állomásfőnök I. (III-IV.cs.)	20 000
Állomásfőnök II. (II.cs.)	20 000
Állomásfőnök III. (I.cs.)	20 000
Áramellátó műszerész	15 000
Beosztott mester	20 000
biztosítóberendezési lakatos	15 000
Biztosítóberendezési műhelyi egységjavító	15 000
biztosítóberendezési műszerész	18 000
Biztosítóberendezési vonalellenőr	15 000
Digitális gyengeáramú műszerész	15 000
egyéb vasúti járművezető	20 000
Elektrikus II.	15 000
Elektrikus III.	15 000
Előmunkás	15 000
Energiaellátási művezető	20 000
Erősáramú művezető	20 000
Erősáramú vonalellenőr	15 000
felsővezeték szerelő csoportvezető	20 000
Felsővezeték szerelő I.	20 000
Felsővezeték szerelő II.	20 000
Felsővezeték szerelő-vasúti járművezető	20 000
Felügyeleti pályamester	20 000
Forgalmi szolgálattevő	12 000
Főpályamester	20 000
Főrendelkező	12 000
Gyermekvasúti állomásfőnök	20 000
Gyermekvasúti vezető váltókezelő	10 000
Kábel és hálózatszerelő	15 000
karbantartó szakmunkás I.	5 000
karbantartó szakmunkás II.	5 000
Kitérő lakatos	15 000
kocsimester	20 000

munkakör	bérminimum emelés összege
kocsirendező	25 000
különleges vasúti járművezető	20 000
Külsős forgalmi szolgálattevő	12 000
Mester	20 000
Pályamunkás betanított munkás	11 000
Rendelkező forgalmi szolgálattevő	12 000
Sarus	25 000
Sarus csapatvezető	25 000
sorompókezelő	20 000
Tartalékos térfőnök	12 000
tartalékos vonali tolatásvezető	20 000
Távkezelő állomások forgalomirányítója	12 000
Távkezelő vonalellenőr	15 000
Távkezelő műszerész	15 000
Térfőnök	12 000
Térközőr, vonatjelentő őr	20 000
tolatásvezető I.	20 000
tolatásvezető II.	20 000
Vágányfék kezelő	25 000
Váltóállító táblakezelő	5 000
Váltókezelő, elektrodinamikus I.	5 000
Váltókezelő, helyszíni állítású I.	5 000
Váltókezelő, vonóvezeték I.	5 000
Vasútépítő, karbantartó	15 000
Vezető váltókezelő	10 000
Vezető váltókezelő I.kat. állomáson	10 000
villamoshálózat felmérő	15 000
Villamoshálózat szerelő I.	15 000
Villamoshálózat szerelő II.	15 000
vonalgondozó	15 000
vonali kocsirendező	25 000
vonali tolatásvezető	20 000
Zöldterület karbantartási művezető	15 000
Zöldterület karbantartó szakmunkás	5 000

JOGESETEK

3/2020. számú munkaügyi elvi határozat

Textiliparban végzett munka alapján kordedvezményre a Tnyvhr. 1. számú melléklet 7. pontjában felsorolt munkakörökben dolgozó, a „Munkakör”, és a „Munkakör leírása” cím alatt felsorolt munkatevékenységeket végző személyek válhatnak jogosulttá (a kordedvezmény hatályára előírt feltétel teljesülése esetén). A Tnyvhr. 2. § (5) bekezdése a kordedvezményre jogosító munkakörök (munkahelyek) jegyzékében felsorolt munkaköri meghatározások kiterjesztő értelmezését tiltja, a rendelkezés alapján a jegyzékben szereplő munkakörök között elnevezésük szerint a jogosultság szempontjából nem lehet különbséget tenni. [a Tny. végrehajtásáról szóló 168/1997. (X.6.) Korm.rendelet (Tnyvhr.)]

A tényállás

[1] Az elsőfokú társadalombiztosítási szerv a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény (Tny.) 96/B. §-a alapján indult adategyeztetési eljárás eredményeként hozott, 2017. április 26-án kelt határozatában megállapította, hogy a felperes az 1970. július 9. és 2015. december 31. közötti időszakban 31 év 115 nap nyugdíj jogosultság elbírálásához figyelembe vehető szolgálati és egyéb, a nők kedvezményes öregségi nyugdíjára jogosító idővel rendelkezik, továbbá, hogy a felperes – a foglalkoztató által kordedvezményre jogosító időtartamnak jelölt idők alapján – 9 év 46 nap kordedvezményre jogosító időt szerzett. A másodfokú társadalombiztosítási szerv az elsőfokú határozatot helybenhagyta.

A felperes keresete és az alperes ellenkérelme

[2] A felperes módosított keresetében a társadalombiztosítási határozatok hatályon kívül helyezését kérte arra hivatkozva, hogy az 1971. február 3. és 1974. december 31. közötti időszakot, amely alatt – az ezt követő, beszámítással érintett időszakokkal azonosan – a Gy. Textilipari Vállalatnál folyamatosan szövő munkakörben dolgozott, a Tny. végrehajtásáról szóló 168/1997. (X.6.) Korm. rendelet (Tnyvhr.) 2006. december 31-én hatályos melléklete 7. pontjában foglaltak alapján az alperesnek – a tényállás megállapítási kötelezettsége teljesítése és helyes jogértelmezés esetén – kordedvezményre jogosító időként el kellett volna ismernie. [3] Az alperes a kereset elutasítását kérte határozata ténybeli és jogi indokai fenntartásával arra hivatkozva, hogy a

jogalkotó a Tnyvhr. 1. számú mellékletében meghatározott általános munkaköri megnevezésen belül pontosította azokat a konkrét munkaköröket, amelyek ténylegesen kordedvezményre jogosítanak.

Az elsőfokú ítélet

[4] A közigazgatási és munkaügyi bíróság a keresetet elutasította.

[5] Az ítélet indokolása szerint a felperesnek a perben igazolnia kellett azt az állítását, hogy malheur-fűző (fűző-fejtő) tevékenységet is ellátott, az alperesnek pedig a tényállás megállapítási kötelezettsége teljesítését kellett bizonyítania. A felperes perbeli előadása szerint szövőként, ún. mechanikai szövőszéken dolgozva a következő munkaköri feladatokat végezte: fonalszakadáskor az elszakadt szálát befűzte, bekötötte, a gépet újraindította, lánc- és vetülékfonal szakadás kijavítását, láncfonal, fonalór tisztítását végezte; egyéb géphibák kiküszöbölése nem volt a feladata. A kész darab levágását, leszedését végezte, annak elszállítását, hulladékgyűjtést, géptisztítást azonban nem, ahogyan nem végzett vetülékcserét, vetelőváltást, valamint szalagszövő, hevedergyári szövő, azbesztszövő tevékenységet sem. A felperes azon, a per során módosított előadását, miszerint malheur-fűző (fűző-fejtő) tevékenységet végzett, a perben meghallgatott tanúk nem támasztották alá, a tanúk ezen kifejezés, illetve tevékenység tartalmáról nem tudtak nyilatkozni.

[6] A felperes tévesen hivatkozott arra, hogy a Tnyvhr. 1. számú melléklet 7. pontja alapján bármely, szövő munkakörben dolgozó személy jogosulttá vált a kordedvezményre, a bíróság az alperes jogértelmezését, miszerint a 7. pontban szereplő szövő munkaköri megnevezések mellett azért szerepelnek egyéb megjegyzések (malheur-fűző stb.), mert ezek szűkítést jelentenek a kordedvezményre jogosultság szempontjából, fogadta el és tekintette döntése meghozatala során irányadónak. A bíróság kiemelte, hogy a 7. pontban szereplő munkaköri megnevezéseket (pl. szövő) szűkítő értelmezéssel kell elfogadni: azon szövő munkakörűek jogosultak a kordedvezményre, akik malheur-fűző (fűző-fejtő), szalagszövő, hevedergyári szövő és azbesztszövő tevékenységet láttak el. Az egyik tanú ezzel kapcsolatban előadta, hogy a foglalkoztatónál dolgoztak fűző munkakörűek és szövő munkakörűek is, a felperes szövő munkakörben dolgozott. A tanúk a Tnyvhr. 1. számú melléklet 7. pontjában

a szövő munkakörnél felsorolt feladatok közül egyeseket igazoltak, más feladatokat nem, egyik tanú sem támasztotta azonban alá, hogy a felperes malheur-fűző (fűző-fejtő) tevékenységet végzett volna szövőként. Tekintettel arra, hogy a jegyzékben felsorolt munkaköri meghatározásokat – a Tnyvhr. 2. § (5) bekezdése értelmében – nem lehet kiterjesztően értelmezni, a felperes által megjelölt időszak nem kerülhetett elismerésre.

A felülvizsgálati kérelem és ellenkérelem

[7] A jogerős ítélet ellen a felperes élt felülvizsgálati kérelemmel a Tnyvhr. 2. §-a, valamint a Pp. 206. §-a, 221. §-a és 339. §-a megsértésére hivatkozva.

[8] Az alperes felülvizsgálati ellenkérelmében a jogerős ítélet hatályában való fenntartását kérte.

A Kúria döntése és jogi indokai

[9] A felülvizsgálati kérelem részben megalapozott.

[10] A Kúria a BH 2012. 48. számon közzétett döntésében a Tnyvhr. 2006. december 31-én hatályos 1. számú melléklete alkalmazása kapcsán korábban már rámutatott arra, hogy a jogalkotó „A kordedvezményre jogosító munkakörök jegyzéke” cím alatt a munkakörök megjelölésével, valamint azok tartalma és a kordedvezmény hatálya meghatározásával rendelkezett a kordedvezményre való jogosultság részletes feltételeiről. A „Munkakör” alcím alatt a jogalkotó mindenek előtt azokat a munkavégzési körülményeket foglalta külön pontokba, és azokat a munkaköröket sorolta fel, amelyekben a munkavállalókat jellemzően egészségkárosító hatások érhetik, „A munkakör leírása” alcím alatt pedig, a feladatok felsorolásával, a munkakör azonosításához adott szempontokat. A „Kordedvezmény hatálya” alcím további, az ágazatra, valamint az egészségi ártalomnak való kitettség (munkaidő meghatározott része, üzem kapacitása stb.) vonatkozó egyéb feltételeket tartalmaz.

[11] A Tnyvhr. melléklete jelen ügyben alkalmazandó 7. pontjában a munkaköri megjelölés, „Textiliparban végzett munka” alatt három önálló bekezdésben különböző munkakörök szerepelnek. Az első bekezdésben az „előfonó, előfonatot

(folytatás a 10. oldalon...)

(folytatás a 9. oldalról...)

gyártó vigonykártolt gyapjúipari kártoló [minden textilipari (fésűs, kártolt, nyújtott) előfonó tevékenység], a második bekezdésben a „fonó, szelfaktor-kötő, szelfaktor kötőző, fonógép kezelő, fonó-kötőző (minden fonótevékenység: fésűs, kártolt, nyújtott eljárás, harangfonás, gyűrű és szelfaktor fonás)”, a harmadik bekezdésben a „szövő [malheur-fűző (fűző-fejtő) szalagszövő, hevedergyári szövő, azbesztszövő]” munkakörök, illetve tevékenységek szerepelnek. A jegyzékben a munkakörök melletti „Munkakör leírása” rovatban a jogalkotó a munkakörökhöz tartozó feladatokat sorolta fel. A szövő és az amellet felsorolt munkakörökhöz (malheur-fűző stb.) tartozó feladatok a következők: „vetülékcseréje cseréje, vetülőlöváltás, lánc- és vetülékfonal szakadás kijavítása, egyéb géphibák kiküszöbölése. A láncfonal, a fonalór tisztítása. Kész darab levágása, leszedése, elszállítása, hulladékgyűjtés, géptisztítás.”

[12] A közigazgatási és munkaügyi bíróság téves jogértelmezés eredményeként jutott arra a következtetésre, hogy a felperes a szövő munkakörben történt munkavégzés időszakát a Tnyvhr. 2. § (5) bekezdése által tiltott kiterjesztő értelmezés alapján kívánta kordedvezményre jogosító időként elismertetni, így helytelenül döntött a kereset elutasításáról amiatt, mert a felperes nem bizonyította a perben, hogy a vitás időszakban malheur-fűző tevékenységet végzett. Textiliparban végzett munka alapján kordedvezményre a Tnyvhr. 1. számú melléklet 7. pontjában felsorolt munkakörökben dolgozó, a „Munkakör”, és a „Munkakör leírása” cím alatt felsorolt munkatevékenységeket végző személyek válhatnak jogosulttá (a kordedvezmény hatályára előírt feltétel teljesülése esetén). Olyan rendelkezést, amelynek alapján a jogalkotó által megnevezett munkakörök közül csupán egyesekben, így a zárójelben feltüntetett munkakörökben történt munkavégzést lehetne kedvezményre jogosítóként figyelembe venni, a Tnyvhr., de más jogszabály sem tartalmaz. A Tnyvhr. 2. § (5) bekezdése a kordedvezményre jogosító munkakörök (munkahelyek) jegyzékében felsorolt munkaköri meghatározások kiterjesztő értelmezését tiltja, a rendelkezés alapján a jegyzékben szereplő munkakörök között elnevezésük szerint a jogosultság szempontjából nem lehet különbséget tenni. A felperes a Tnyvhr. 1. számú melléklet 7. pontja által a szövő munkakörhöz tartozóan felsorolt feladatok közül – az alperes által sem vitatottan – számos feladatot ellátott, a kordedvezmény hatályát illetően pedig nem volt vita a felek között.

[13] A társadalombiztosítási szervek az 1971. szeptember 1. és 1974. december 31. közötti időszak elismerésére irányuló kérelem elutasítását a „Munkaviszony nyilvántartó-lap” korabeli foglalkoztatói okirat „Megjegyzés” rovatában szereplő „KK 1975.01.01.” bejegyzésre alapították. A felperes helytállóan hivatkozott arra, hogy a kedvezmény elismerésére irányuló igénye pusztán a fenti, ismeretlen tények alapján eszközölt munkáltatói bejegyzés alapján nem volt elutasítható. A társadalombiztosítási szervnek eljárása során azt kellett vizsgálnia, hogy a felperes a vitatott időszakban kedvezményre jogosító munkakörben, munkakörülmények között dolgozott-e, amennyiben a szövő munkakörben töltött idő egy részét nem ismerte el kordedvezményre jogosítóként, úgy – a tényállás megállapítási kötelezettségéből következően – az erre vonatkozó döntése alapjául szolgáló tények feltárását, nevezetesen annak megállapítását sem mellőzhette, hogy a felperes a perbeli foglalkoztatónál 1971. szeptember 1. és 1974. december 31. között milyen, kordedvezményre nem jogosító munkát végzett. Az alperes a fenti, a felperes igénye elbírálása szempontjából jelentős tényre nézve bizonyítást nem folytatott le, a közigazgatási eljárásban a felperest és a tanúkat a felperes munkavégzésének részletes körülményeiről nem kérdezte, a tanúkat saját munkavégzési körülményeiről nyilatkoztatta.

[14] A Kúria az Mfv.III.10.255/2018/4. számú határozatában felhívta a figyelmet arra, hogy a bíróságnak a kordedvezményre való jogosultságról a ténylegesen ellátott feladatok, a betöltött munkakör megállapításával, a Tny., valamint a Tnyvhr. -ben előírt feltételek vizsgálata eredményeként kell döntenie, a foglalkoztató Tny. 43. § (2) bekezdés a) és b) pont szerinti igazolásait bizonyítékként használja fel, azokat a rendelkezésre álló más bizonyítékokkal együttesen értékeli.

[15] A felperesnek – az elsőfokú bíróság téves jogértelmezésen alapuló álláspontjától eltérően – a Tny. 43. § (2) bekezdés a) -c) pontjában írtak szerint, okiratokkal, vagy más, hitelt érdemlő módon lehetősége volt bizonyítani, hogy a vitatott időszakban sem végzett más munkatevékenységet, mint amit az alperes kordedvezményre jogosítóként elismert. Arra nézve, hogy a felperes a perbeli foglalkoztatónál más, a szövő munkakörtől eltérő munkakörben dolgozott volna, a közigazgatási eljárásban és a perben sem merült fel adat, a munkakör változatlanságát a munkakönyv és a tanúvallomások is alátámasztották. A felperes munkatársai közül a közigazgatási eljárásban és a perben tanúként meghallgatott Szári

Bélané, aki 1972 és 1978 között dolgozott azonos foglalkoztatónál, a bíróság előtt nyilatkozott arról, hogy a felperes ezen időszakban három műszakban szövőként, „mechanikus szövőgépen”, 12 gépből álló soron dolgozott. A felperes által betöltött munkakört és a Tnyvhr. vonatkozó jegyzékében felsorolt, kedvezményre alapított tevékenységek végzését, lánc- és vetülékfonal szakadás kijavítását, láncfonal, fonalór tisztítását, kész darab levágását, leszedését ezen túl a perben meghallgatott, a perbeli foglalkoztatónál 1966 és 1988 között szövő munkakörben dolgozó K. J.-né munkatárs tanúvallomása is bizonyította. Annak a körülménynek, hogy a felperes munkatársainak kordedvezményre való jogosultsága a társadalombiztosítási szerv által elismerésre került-e, a felperes jogosultsága szempontjából – a felülvizsgált határozat indokolásával és a felülvizsgálati érveléssel szemben – nem volt jelentősége. A felperes jogosultsága szempontjából a szövő munkakör és a jegyzékben ezen munkakörhöz sorolt feladatok vitás időszakban történt tényleges ellátása bírt jelentőséggel, amelyet a felperes a perben – a fent írtak szerint – sikerrel bizonyított.

[16] A közigazgatási és munkaügyi bíróság a Tnyvhr. 2. § (5) bekezdése fentiekkel ellentétes értelmezése miatt helytelenül döntött a felperes keresetének elutasításáról. A bíróság a Pp. 206. § (1) bekezdését nem sértette meg, mivel téves álláspontja folytán nem foglalt állást arról, hogy a rendelkezésre álló bizonyítékok alátámasztották-e a felperes jogosultságát. Az ismertetett bizonyítékok egybevetésének eredményeként megállapítható, hogy a felperes esetében a kordedvezményre jogosultság feltételei az 1971. szeptember 1. és 1974. december 31. közötti időszakban is teljesültek. Az 1970. szeptember 1. és 1971. augusztus 31. közötti szövőipari tanuló időt az alperes a gyakorlati időt alapul véve részben beszámította a kordedvezményes időbe, jogszabálysértést a felperes az 1971. február 3. és augusztus 31. közötti teljes idő elismerésére irányuló igénye alátámasztására nem tudott megjelölni, így ebben a körben a határozatok hatályon kívül helyezésének nem volt helye.

[17] Mindezek alapján a Kúria a jogerős ítéletet és a társadalombiztosítási határozatokat – a Pp. 275. § (4) bekezdése és a Pp. 339. § (1) bekezdése alkalmazásával – hatályon kívül helyezte és az alperest új eljárásra kötelezte. Az alperes az új eljárásban az 1971. szeptember 1. és 1974. december 31. közötti időszak kordedvezményre jogosító időkénti bejegyzésére köteles.

(Kúria Mfv.III.10.106/2019.)

hív6sz!

A gyorsabb és rugalmasabb ügyintézés érdekében ismételten közöljük a tisztségviselőink
– közvetlen! – telefonszámaikat és e-mail címeit:

KÖZPONTI TELEFONSZÁMAINK:

Dr. Laboda József	elnök	01+81-95	E-mail cím: labodaj@pvdsz.hu
Bátori István	érdekvédelmi alelnök	01+45-86	E-mail cím: batorii@pvdsz.hu
Nagy Miklós	szervezési alelnök	01+11-69	E-mail cím: nagym@pvdsz.hu
Szentgyörgyi Mihály	PML alelnök	(fax/üz.rögz.) 01+86-52	E-mail cím: szentgyorgyim@pvdsz.hu
Hegedűs István	TEB alelnök	02+10-98 és 01+46-29	
Ripszki József	Forgalmi alelnök	03+13-11	E-mail: ripszkij@pvdsz.hu
Furulyás Róbert	elnökségi tag	mobil: 30/858-4185	E-mail: furo72@gmail.com
Káré István	TEB szakági választmányi ügyvezető	mobil: 30/364-0803	E-mail cím: karei@pvdsz.hu
Vas István	PML szakági választmányi ügyvezető	mobil: 30/455-9360	E-mail cím: vasim955@gmail.com
Mezei Vera	forgalmi szakági választmányi ügyvezető	05+11-78	E-mail: mezeiv@pvdsz.hu
Fehérné Ragcsák Andrea	irodavezető (üzemi tel./fax/üz.rögz.)	01+81-94	E-mail cím: ragcsaka@pvdsz.hu

városi automata fax: 06+1-273-1335

városi fax/üzenetrögzítő: 06+1-511-8194

E-mail cím: pvdsz@pvdsz.hu vagy info@pvdsz.hu

TERÜLETI KÉPVISELŐK TELEFONSZÁMAI:

Budapest	Fajka János (PML)	02+23-82 mobil: 30/279-9671	fax/üz.rögz: 02+22-62 e-mail: szmhatvan@mavrt.hu
	Káré István (TEB)	mobil: 30/364-0803	e-mail cím: karei@pvdsz.hu
	Pintér Miklós (Forg.)	06-22/410-021fax:	06-22/410-021
Debrecen:	Dobos Bertalan (Forg.)	03+79-33	fax: 03+79-30
	Papp Zoltán (PML)	03+42-01 mobil: 30/455-7551	fax/üz.rögz: 03+42-15 e-mail: railman68@gmail.com
Miskolc	Mertinkó Róbert (PML)	04+22-88 mobil: 30/414-8053	fax/üz.rögz: 04+22-88 e-mail: nyekladhazafpm@mavrt.hu
	Szemán Dénes (TEB)	04+11-96	fax.: 04+11-96
	Prodán Ilona (Forg.)	04+20-05	fax: 04+20-51
Pécs	Furulyás Róbert (Forg.)		
	elnökségi tag	mobil: 30/858-4185	e-mail: furo72@gmail.com
	Ács János (TEB)	05+65-94	
	Fekete Zsolt (PML)	05+91-85	mobil: 30/738-2977 e-mail: feketeszolt@mav.hu
Szeged	Darányi Zoltán (PML)	06+52-88 mobil: 30/230-6481	fax: 06+52-55 e-mail: daranyi.zoltan@mav.hu
	Téglás István (Forg)	06+42-43	fax: 06+42-43
	Seprenyi József (TEB)	06+30-49	fax: 06+30-96
Szombathely	Kamondi Miklós (Forg.) FEB tag	07+59-03	fax: 07+59-68 e-mail: kamondim@pvdsz.hu
	Süle István (PML)	07+66-45	mobil: 70/237-5497
	Gosztola Kálmán (TEB)	07+59-20	fax 07+59-49
	Hanzmann Károly (GySEV)	07+79-85	fax: 07+79-85 e-mail: hanzmann.karoly@gysev.hu

Alapítvány a Pályavasutasokért

Mottó: „Aki kapni akar,
tanuljon meg adni!”

Lao-Ce

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete (PVDSz) 2000-ben megalapította, az „Alapítvány a Pályavasutasokért” alapítványt.

Az alapítvány célja, hogy az – amúgy is nehéz anyagi körülmények között élő – pályavasúti munkavállalókat a rendkívüli élethelyzetekben támogassa!

Az alapítvány támogatásáért a PVDSz tagok pályázhatnak.

Az alapítvány kuratóriuma három havonként tartott ülésein bírálja el a beérkezett kérelmeket, pályázatokat.



A benyújtott pályázatnak az alábbiakat kell tartalmaznia:

- a kérelmező adatait
- a kérelem rövid indoklását, valamint az indoklást alátámasztó dokumentumokat
- a munkáltató kereseti igazolását (házas- illetve élettárs kereset igazolását is!)
- a gyermek(ek) születési anyakönyvi kivonatának fénymásolata, tankötelezettség esetén, iskola látogatási igazolás

Az alapítvány számlaszáma: OTP Bank Nyrt. 11706016-20803599, Adószám: 18172825-1-42

Cím: 1142 Bp., Teleki Blanka u. 15-17. – Tel./fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194; vasútüzemi: tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94

Szakszervezetünk alapítványa a Munka törvénykönyve 179.§-a alapján a MÁV Csoport és GySEV Zrt. munkavállalói esetében a szándékos károkozás kivételével – maximum az öregségi nyugdíj legkisebb összegének kétszereséig – megtéríti a PVDSz-tagok kártérítési kötelezettségét amennyiben a munkáltató eljárás keretében kártérítési összeget állapít meg és szab ki.

RÁADÁS!

TÉGED IS ÉRTHET BALESET!

Széleskörű szolgáltatás rendkívül alacsony díjért! A PVDSZ tagok részére!

SZOLGÁLTATÁSOK	„A” csomag 600 Ft/hó	„B” csomag 800 Ft/hó
ÉLETBIZTOSÍTÁS bármely okból bekövetkező halál esetén	600.000 Ft	1.000.000 Ft
BALESETI HALÁL esetén plusz!	500.000 Ft	1.000.000 Ft
BALESETI ROKKANTSÁG már 1 %-tól 100%-ig arányosan	1.000.000 Ft	1.500.000 Ft
KÖZLEKEDÉSI BALESETI maradandó egészségkárosodás már 1%-tól 100%-ig arányosan	500.000 Ft	500.000 Ft
BALESETI CSONTTÖRÉS, CSONTREPEDÉS esetén	20.000 Ft	20.000 Ft
BALESETI ÉGÉS arányos térítés, max. 100%	50.000 Ft	50.000 Ft
BALESETI MŰELÉSEK SÉRÜLÉS 28 napot meghaladó baleseti táppénz esetén	10.000 Ft	10.000 Ft
BALESETI KÓRHÁZI NAPI TÉRÍTÉS 1-50 nap között – naponta, már 1 napra is jár	2.000 Ft	2.000 Ft
BETEGSÉGI KÓRHÁZI NAPI TÉRÍTÉS 1-50 nap között – naponta, már 1 napra is jár	1.000 Ft	1.000 Ft
BALESETI MŰTÉT esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 10-100%-a	200.000 Ft	200.000 Ft
BETEGSÉGI MŰTÉT esetén, súlyossági fok szerint, a biztosítási összeg 25-100%	50.000 Ft	50.000 Ft
KRITIKUS BETEGSÉGEK BEKÖVETKEZÉSE szívinfarktus, rákos megbetegedés, agyi érkatasztrófa, koszorúér áthidalási műtét, szervátültetés, veseelégtelenség, sclerosis multiplex, vakság esetén	100.000 Ft	100.000 Ft

BELÉPÉSI FELTÉTELEK:

- PVDSZ tagsági viszony
- a tag rendelkezzen lakossági folyószámlával
- a belépési korhatár 18 éves kortól 70 éves korig terjed
- családtag is beléphet

EGYÉB TUDNIVALÓK:

- ez egy csomag, 12 szolgáltatással
- az új belépők esetén a tagi nyilvántartásba vételt követő naptól azonnal indul a biztosítási védelem, kivéve:
1 hónap várakozási időt köt ki a betegségi szolgáltatásokra
2 hónap várakozási időt köt ki a kritikus betegségek esetén

- A biztosítás kiterjed a munkaidőre, illetve azon kívül a nap 24 órájára és a világ minden országára
- A belépés rendkívül egyszerű, hiszen nem kell több helyen is „ügyintézní”, ugyanis a PVDSZ mindent elintézik.
- A kárrendezés is a PVDSZ-en keresztül történik.
- A kifizetett biztosítási összegek teljes mértékben adó-, és járulégmentesek.
- A kifizetett biztosítási összegeket saját címre, vagy folyószámlára utalja a biztosító.
- Folyamatos biztosítási díjfizetés szükséges a biztosítás fenntartása érdekében.

BŐVEBB FELVILÁGOSÍTÁST a PVDSZ

01+81-94 és a 01+11-69-es telefonszámain lehet kérni és kapni, hétköznap 09 - 13 óra között.

NYÍLT VONAL HÉZAG NÉLKÜL

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezetének havi lapja – Kiadja a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

Felölös kiadó: Dr. Laboda József, elnök (tel.: 01+81-95), Mobil: 30/4960-299

Főszerkesztő: Nagy Miklós, alelnök: (tel.: 01+11-69),

Tervezőszerkesztő: Györgyné Pekár Éva – Szerkesztőség: 1142 Bp. Teleki Blanka u. 15-17.

Telefon/fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194, vasútüzemi tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94, E-mail: pvdsh@pvdsh.hu, és info@pvdsh.hu,

Internet: www.pvdsh.hu, – Meg nem rendelt kéziratokat nem örzünk meg és nem küldünk vissza, az anyagok rövidítésének jogát fenntartjuk!

Nyomás: Pannónia Nyomda Kft., 1139 Budapest, Frangepán u. 16. Tel.: 06-1-412-5203