

NYÍLT VONAL HÉZAG NÉLKÜL

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezetének Lapja
2024. Január– március XXVI. évfolyam 1. szám

Beszélgetés Wágner-Szaniszló Ágnessel a MÁV Szolgáltató Központ Zrt. Humán üzletág vezetőjével



Köszöntelek és köszönöm szépen, hogy elfogadtad a felkérésünket.

Az első kérdésem, hogy gyermekként mi akartál lenni, megvolt-e neked is a tűzoltó, boltos, kukás stb. vonal vagy már akkor is humán vezető szerettél volna lenni?

Nagyon szépen köszönöm a felkérést és azt, hogy megoszthatok néhány nem feltétlenül szakmai dolgot is magamról, ami így az első kérdésből is kiderül. Érdekes módon nekem nem úgy alakult a gyermekkorom, sőt még az egészen fiatal felnőttkorom sem, hogy nekem konkrét, előre kitűzött céljaim lettek volna. Már az iskolai pályaválasztásnál is nagyon sokféle próbáltam volna elindulni, sok mindent próbáltam magamból elképzelni, a ruhatervezőtől, a grafikusoktól kezdődően a közgazdászig. Nagyon sok minden megfordult a fejemben, bár a közgazdászt 14 évesen még nehezen tudtam értelmezni, mit is jelent ez valójában? Az irányt a közgazdasági szakközépiskola felé az iskolai pályaválasztási tanácsadó indította el, tekintettel arra, hogy jók voltak a tanulmányi eredményeim. Aztán menetközben persze megértettem, hogy mi is ez valójában, miről is szól.

Kifejezetten nagyon lelkes voltam, olyan szinten szerettem meg azokat a szakmai dolgokat, amit tanultam, hogy a középiskolában országos szakmai versenyen is indultam, és viszonylag jó helyezést értem el. Volt olyan időszaka az életemnek, amikor tudtam könyvelni, majd aztán ezen a vonalon mentem tovább az egyetemre, ahol persze a könyvelést viszonylag gyorsan elfelejtettem, mert az már egy teljesen más szemléletű megközelítése volt ennek a tudományágnak. Az egyetemen szakválasztás keretében választottam a humán szakirányt, ahol szintén egy nagy meglepetés volt a szakválasztás első napja, ahol mindenki elmondta, hogy ő a felkínált öt lehetőség közül miért is a humán szakirányt választotta. Én magam az elég erős pszichológiai érdeklődéssel lettem felvértezve, engem elsősorban ez vitt ebbe a szakirányba. Rögtön az első napon kiderült, hogy ez nagyon szép és becsülendő érdeklődés, de ezen a szakirányon nem fogunk pszichológiát tanulni. Mindentől függetlenül viszont az érdeklődés a humán, a HR, az ember iránt az megmaradt, ezért maradtam és nem is kerestem másik szakot a felkínáltak közül. Menetközben arra is rájöttem, hogy ugyan nem pszichológia közvetlenül, de azért nagyon erős emberi kötődése van - ha már humán -, sokkal több mindenre lehet ezeket az ismereteket használni, mintha közvetlen pszichológiát hallgattam volna az egyetemen. Ez a nagyon széles körű érdeklődés végig kísért az egyetemen is hiszen gyakornoki programokba, nagyvállalatok HR működésébe egyetemi hallgatóként nyertem betekintést, ami megint egy másik nézőpontot adott. Talán nem is nagyon meglepő, hogy a pályaválasztás és a munkahely választásokat követően viszonylag gyorsan jutottam nagyvállalati környezetbe. Nagyvállalati környezetben érzem jól magam, hiszen azt a fajta sokszínűséget, sokféle kölcsön-

hatást, kapcsolódást ezekben a környezetekben lehet jól megtapasztalni, megélni. Azt gondolom, hogy ez az, amit én kifejezetten kerestem, amit szerettem volna elérni.

Amikor közel 20 éve a MÁV Zrt.-hez kerültél gondoltad volna, hogy ez nem egy röpke szakaszát jelenti az életednek, illetve meséld néhány mondatban erről az időszakról.

Az egy nagyon-nagyon izgalmas időszak volt. Értelem-szerűen egy munkahely váltás az én életemben, illetve 2004-ben a MÁV életében is egy nagyon izgalmas időszak volt, hiszen akkor elkezdődött a MÁV átalakításának programja. Gyakorlatilag akkor egy szakértői pozícióba éppen a szervezetfejlesztési- átalakítási programból fakadó feladatok ellátására érkeztem meg sok más fiatalal együtt, akik közül többen azóta is a szervezetben dolgoznak akár vezető vagy szakértői pozíciókban. Nagyon érdekes volt egy átalakításon keresztül megismerni a MÁV-ot, megismerni a vasutat, inkább ezt mondanám. 2003-2004-ben kezdődött el több olyan nagyvolumenű projekt, aminek akár a napjainkra is vannak még erőteljes hatásai, hiszen ekkor indult el a MÁV-nak különböző leányvállalati kiszervezései, amelynek részben köszönhető a most ismert vállalat csoport struktúra. Szintén 2004-ben indult a SAP HR-nek a MÁV-nál történő bevezetése, amihez a korábbi munkahelyemen is szereztem már tapasztalatot. Abban az időben az SAP-t jobban tudtam, mint a vasutat, majd a két dolog szépen felzárkózott egymás mellé, de valójában lássuk be, ezt a húsz évet az SAP és a vasút folyamatos átalakítása is abszolút végig követte. Az átalakulás az SZK-nál az elmúlt egy évben kifejezetten sok feladatot, nagyon-nagy volumenű változásokat hozott, bár az elmúlt tíz évünk sem volt eseménytelen. A társaság a megalakulásától kezdve folyamatosan formálódik, folyamatosan változtatjuk azokat a rendszereket és módszereket, amivel azt gondoljuk, hogy mindig egyre jobb szolgáltatásokat tudunk nyújtani a megrendelőink felé. Nagyon erős a hitünk abban, hogy mindezekkel a változásokkal és lépésekkel mindig egyre jobbakké legyünk.

10 éve jött létre a MÁV SZK, majdnem a kezdetektől te vezeted a humán üzletágot, mennyi volt a foglalkoztatott létszám az elején?

2000 fővel indultunk.

Ez a társaság 2000 főről 3500 főre hízott, ha egy kezdetektől meglévő munkavállalót megnézel, mennyire és hogyan változott a munkájának az összetettsége azáltal, hogy duplájára nőtt a társaságnak a létszáma?

Szerintem nincs olyan munkavállalója a MÁV SZK-nak - persze lehet engem ebben megcáfolni -, akinek ebben a tíz évben változatlanok maradtak volna a feltételei. Hiszen megváltozott a szervezeti struktúra, megváltozott az irányítási rendszer, teljes mértékben átalakult és most is változóban van a szolgáltatásaink elszámolási rendszere, változtak az informatikai rendszerek is ez alatt a 10 év alatt. Lehet, hogy a rendszer neve nem, hiszen az SAP-HR rendszer neve változatlan maradt, de a milyen feladatot, hogyan kell elvégezni módszerek minden bizonnyal megváltoztak.



Menetközben történt a teljes MÁV Csoportra egy INKA bevezetés, ami szintén nagyon sok szakterületnek megváltoztatta a működési folyamatait, az alkalmazott informatikai rendszereit és egyebeit. Én azt gondolom, hogy az elmúlt tíz évben olyan, akinek változatlan maradt volna a feladata vagy a tevékenysége talán nincs. A MÁV SZK-ban, ami változatlanul megmaradt - és én ezt nagyon nagy örömmel látom, tapasztalom, hallom a kollégáktól visszajelzésként - az a munkahelyi közösség léte, összetartása és összetartozása, illetve azok a munkahelyi mikro- vagy makró közösségek, amelyekben a kollégák jól érzik magukat. Éppen e héten hallottam egy ilyen visszajelzést egy, az SZK-hoz egy csoporton belül érkezett kollégától - bár csak áttételesen és nem közvetlenül tőle -, hogy ő kifejezetten jól érzi magát az SZK-ban, mert itt olyan mosolygósak az emberek.

Igyekszem én is így élni a mindennapokat és ezt a különböző érdekegyeztetések során is igyekszem képviselni és fenntartani. Sok feladat van, sok dolgunk van, nagyon sok tevékenység van, amit el kell látni az SZK-ban és ezt igyekszünk úgy ellátni és úgy biztosítani, hogy mindközben tudjunk emberek maradni és tudjon egy jó munkakörnyezet működni és fennmaradni a kollégák számára. Bízom benne, hogy ezek az erőfeszítések el is jutnak arra a szintre, hogy ezt valóban érzik is a mindennapokban a kollégáink. Nagyon sok minden változott, de szerintem az alapértékek változatlanok.

A feszített munka hosszú távon akkor végezhető magas színvonalon, ha az ember ki tud kapcsolódni. Van egy különleges, hölgyekre kevésbé jellemző hobbid - itt a vadászatra gondolkodok - mesélnél erről?

Valóban, szintén gyermekkoromtól kezdve követi az életemet a vadászat és művelésének hol közelebről, hol távolabbról való megtekintése. Gyerekkoromban nagyon sokáig kifejezetten az is volt a célom, hogy ezt a családi hagyományt átveszem és én folytatom a családban. Különböző-, egészségügyi- és más egyéb okok miatt erre nem került sor. Én megmaradtam az örökös hajtó szerepében a vadászatoknak a szintjén. Amíg szüleimmal-, illetve azon a borsodi térségben éltem ez a mindennapok része volt. Azután, hogy elkerültem egyetemre, majd munkahelyváltásokkal és a budapesti léttel egy kicsit távolabb kerültem, bár mindig felvillanyoztak azok a lehetőségek, amikor rövidebb hosszabb időre vissza tudtam ebbe a közegbe csöppenni. Kifejezetten nagyon szerettem ezeket az alkalmakat, a hagyománytisztelet a természetközelség ez mind-mind nagyon sokat adott ahhoz, hogy odáig juszak ahol most tartok. Nagyon érdekes módon, amikor viszonylag nem túl rég új családom lett, új családba kerültem bele, ahol a férjem családja is nagyon magas szinten műveli a vadászatot. Az előző télen ismét volt alkalmam újra hajtóként és más egyéb tevékenység révén bekapcsolódni a vadászatba, úgy tűnik nem hagyja valahogy ez a történet, hogy eltávolodjam tőle, de nagyon-nagyon közel sem enged. A fegyverhasználathoz még mindig nem jutottam közelebb, de nincsenek is már ilyen jellegű ambícióim, viszont magát a vadászatot, az ezzel együtt járó vadgazdálkodást, különböző dolgoknak az ismeretét, megismerését és tiszteletben tartását azt kifejezetten fontosnak tartom.

Kikapcsol, olyan fizikai és mentális kapcsoló az életben, hogy valóban teljesen kikapcsol. Decemberben a legnagyobb hajtás közepén volt egy hétvége, amit vadászattal töltöttem és gyakorlatilag én sem ismertem magamra hétfőn amikor visszatértem a munkába. Hihetetlen, hogy mennyire kikapcsolt, mennyire nagyon más pályára terelt átmenetileg és mennyire sok mindenben töltöttem fel, ami tovább segített a mindennapokban.



Hogyan látod a nyugdíjas Szaniszló Ágit, nyugodt élet vidéken vagy nyugdíj melletti pörgés és folyamatos munka Budapesten?

Az engem jól ismerők azt vetítik előre, hogy én sose leszek egy nyugodt emberke. Én sem gondolom azt, hogy nagyon drasztikusan tudnék változtatni az életstílusomon, bármikor is érjem el a nyugdíjaskort. Hány éves leszek én akkor amikor nyugdíjas leszek? Tudja Isten, majd ki fog derülni, de nem feltételezem hogy 65 - szerintem több -, de ez valójában másokon múlik. Ami biztos, hogy szeretnék nagyobb időt és nagyobb figyelmet rászentelni egy másik hobbimnak a kert művelésének. Kifejezetten az is egy olyan tevékenység, ami teljesen mértékben kikapcsol, sőt azzal, hogy pár évvel ezelőtt a húsmentes étrendet választottam, még a közvetlen élelmézesemhez is abszolút mértékben hozzájárul. Igyekszem majd folyamatosan úgy alakítani az életet, hogy a lehetőségeket ki tudjam használni ebben a tekintetben és arra számítok, hogy ez nyugdíjas koromra is megmarad. Tehát nem leszek egy feltétlen otthon ülő remete, igyekszem majd ezeket a dolgokat így összehangolni.

Köszönöm a beszélgetést!

1 perces kérdezz, felelek!

Almás vagy túrós rétes?

Ha én készítem túrós rétes, ha édesanyám akkor az almás.

Bor vagy sör?

Egyértelműen bor.

Vaddisznó vagy szarvas?

Egyértelműen vaddisznó.

Szoknya vagy nadrág?

Nem annyira egyértelmű, de szoknya.

Zuhany vagy fürdőkád?

Fürdőkád.

Pál Utcai Fiúk vagy Kispál és a Borz?

Kiscsillag

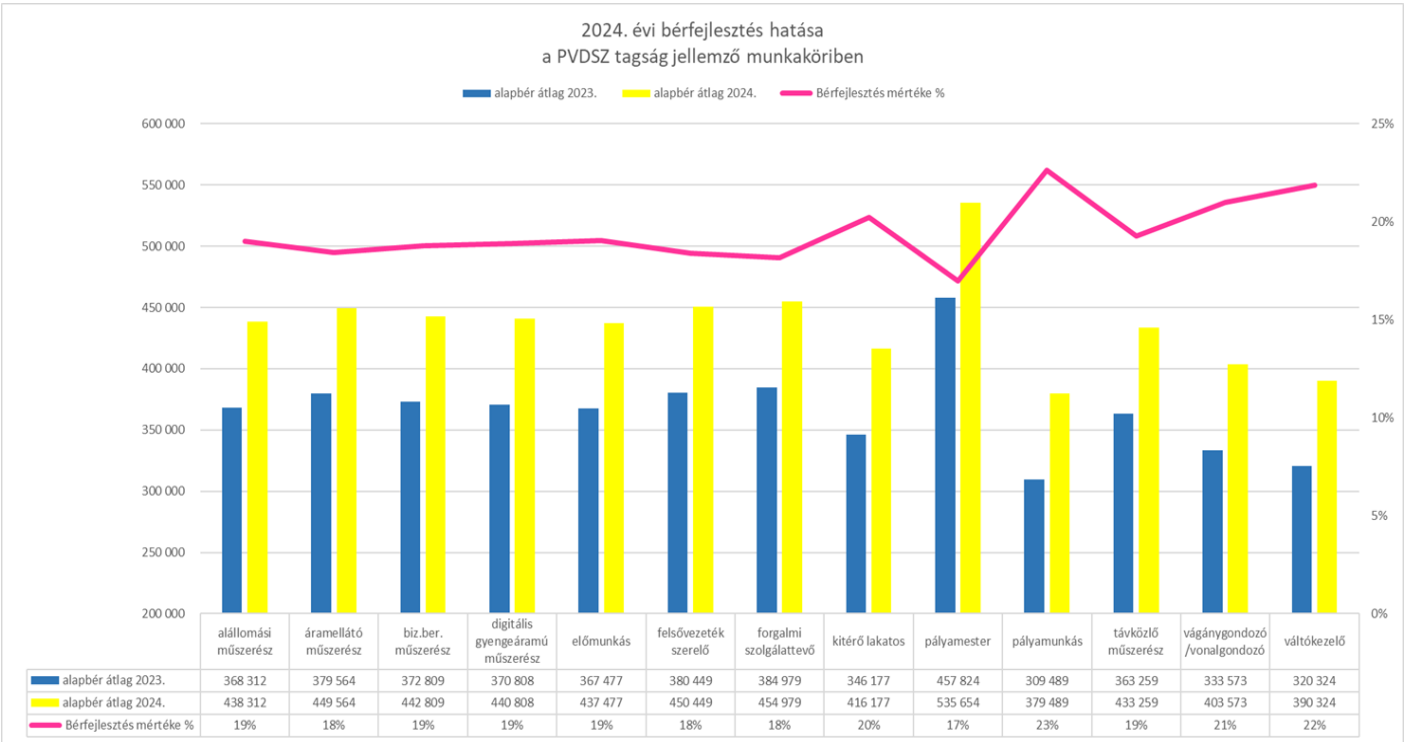
Megállapodás a 2024. évi bérfejlesztés mértékéről és a 2025-2026. évi jövedelempolitikai intézkedésekről

A három évre szóló megállapodás aláírását többfordulós tárgyalássorozat előzte meg, melynek eredményeként a vasutasok alapbére 3 év alatt legalább 28,4 %-kal emelkedik a tulajdonosi és munkáltatói ajánlatban szereplő 25 %-kal szemben.

A tulajdonost képviselő dr. Lázár János építési és közlekedési miniszter jelenlétében megkötött megállapodás alapján a vasutasok 2024. január 01. napjától alanyi jogon

600 000 Ft-os alapbér alatt 17%-os, de legalább 70 000 Ft alanyi jogú béremelésben részesültek. A 600 000 Ft és az a feletti alapbérek esetében a bérfejlesztés összege egységesen 102 000 Ft volt, ami alacsonyabb mint 17%.

A 2024. január 1-étől végrehajtott bérfejlesztés eredményeként hogyan változott a PVDSz tagság jellemző munkaköreinek átlaga?



A fenti diagramm kék oszlopai a 2023. évi-, a sárga oszlopai a bérfejlesztés végrehajtását követő 2024. évi alapbér átlagokat munkakörönként tartalmazza. Tekintettel arra, hogy a PVDSz tagság jellemző munkaköreiben minden munkavállaló egységesen 70 000 Ft alanyi jogú bérfejlesztésben részesült, ezért számításokat végeztünk az egyes munkakörökben megvalósult bérfejlesztés mértékére vonatkozóan.

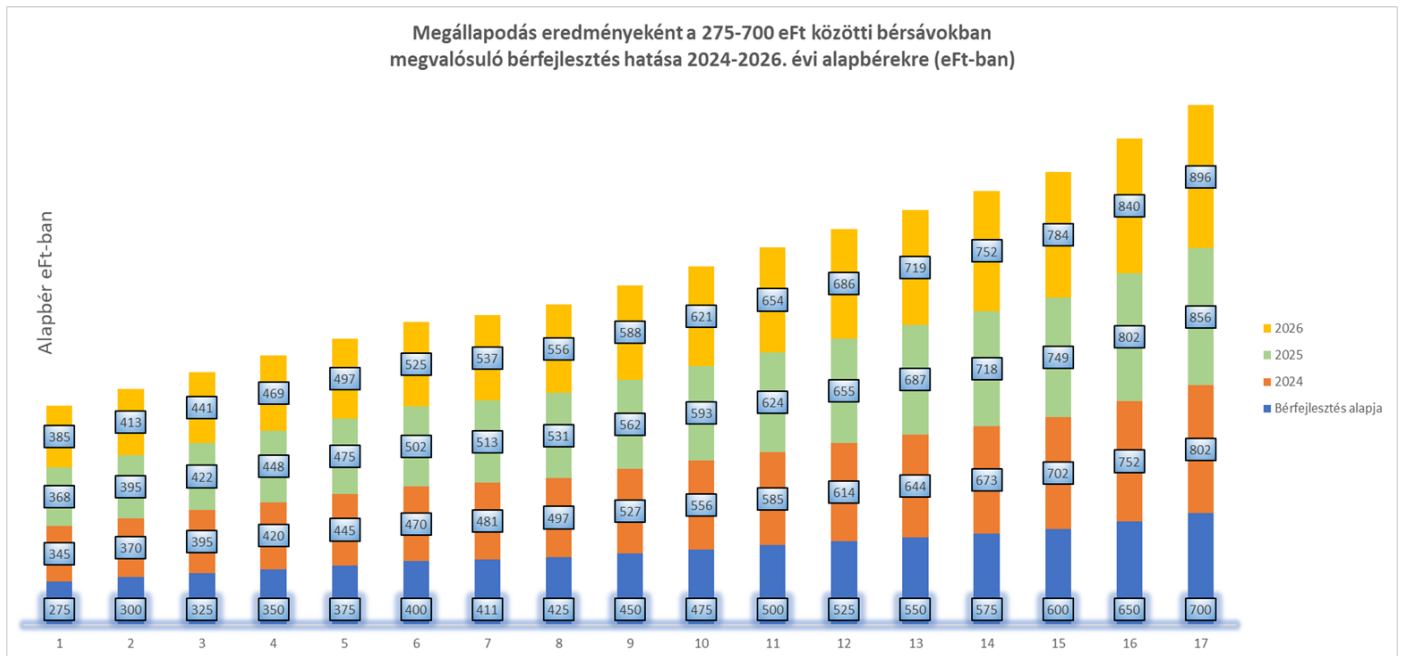
A 2024. évi bérfejlesztés mértéke (magenta színű vonal) minden munkakörben legalább 17 % volt, de az alacsonyabb jövedelmi kategóriában a 20 - 23 %-ot is elérte.

A bértárgyalások során többször felvetődött az a kérdés, hogy szabad-e ilyen gazdasági környezetben és inflációs hatások mellett több évre szóló bérmegállapodást kötni? Szakszervezetek részéről fontosnak tartottuk, hogy a vasutasok bére az inflációt meghaladó mértékben növeked-

jen a következő években.

A 3 éves megállapodás alapján a 2025. január 1-től 6,7 %-os, 2026. január 1-től további 4,7 %-os alanyi jogú bérfejlesztésre kerül sor.

A szakszervezetek javaslatára az aláírt megállapodásban rögzítésre került, hogy amennyiben infláció az előre jelzett (2025-re 5,2 %, 2026-ra 3,2%) mértéket a KSH által közzétett tényadat szerint meghaladja, akkor a következő év elején a munkáltató köteles a különbözetnek megfelelő alanyi jogú bérfejlesztést az érintett naptári év első napjától visszamenőlegesen végrehajtani. (Például: a KSH 2026. januárban közzétett adata alapján a 2025. évi infláció 6,5 %, akkor a 6,7%-on felül további 1,3 % (6,5–5,2) alanyi jogú bérfejlesztést hajt végre 2025. január 01-ig visszamenőlegesen.



Az aláírt megállapodás a PVDSZ tagoknál 3 év átlagában legalább 31 %-os bérfeljesztést eredményez. Tehát a reálbérek évenkénti 1,5 %-os emelkedése biztosítva lesz.

GVE.

Itt és most elmondhatod véleményed a 2024-es bérfeljesztésről!

(Tagjaink nem sötét szobák mélyén elbújva írogatnak a komment szekcióban véleményt anonim módon, hanem szemünkbe mondják a tutit.)

1. „A válasz részemről egyszerű, elégedett vagyok. Indokaim: a szakszervezet vezetősége kiállt a dolgozókért. A korban már benne vagyok, amit akartam fiatal koromban elértem, a mostani keresett megélhetésre elég, ha elégedetlen lennék, akkor új munkahelyet keresnék. A szüleim arra tanítottak addig nyújtózzak ameddig a takaró ér.” **K.I.**
2. „A 2024-es béremeléssel elégedett vagyok. Mind az emelés mértékével, mind a megegyezés gyorsaságával. Hiányolom a béren kívüli juttatások emelését akár jelentősebb mértékben is feltételekhez kötve. A megállapodásban rögzített 2025. és 2026. évi béremelés mértékét kevésnek tartom. A következő években a műszaki fejlesztések miatt valószínűsíthetően kevesebb munkavállaló lesz. Jelenleg sok az olyan munkahely is, ami hozzáadott értéket nem tartalmaz. Ezek felszámolása, valamint a távozó kollegák bérköltségei magasabb emelést is lehetővé tennének! A régi beidegződések, úgymond a „nekem jár” gondolko-
- dás megszüntetése, a munkavállalók rotálása a munkakörök között, ugyanazon munkáért a bérek egységesítése elsősorban a fiatalabbak számára nagy elismerést jelentene. Valamint csökkentené az adott székhez ragaszkodó kolléga leterheltségét is!” **B.T.**
3. „Én nem értek egyet a már sok éve %-os, illetve fix összegű emeléssel. Ez nagy bértorlódást okoz a munkaköröknél, és ezért nem ösztönzi a fiatal munkavállalókat, hogy tovább képezzék magukat, mert a fizetésükben nem nagy különbség lenne, ha a ranglétrán feljebb lépnének. Ezáltal a vezetői pozíciók se alulról lesznek betöltve, és ez látható a vezetők szakmai utasításain is sok esetben. Szerintem a vállalatnak és a dolgozóknak is egy új, a mindenkori minimálbérhez kötött bértábla lenne a legmegfelelőbb.” **S.T.**

4. „Mivel a pénz vásárlóértéke már nem közelítette meg a normális élethez való szintet így már nagyon szükséges volt ennek a 17.... százaléknak az emelése. Az pedig külön jó, hogy a szakszervezetek kiharcolták a 2025. és 2026. évi biztonsági keret emelés mértékét, ha esetleg az infláció nagyobb mérvű lenne. Amilyen kevesen vagyunk és vállaljuk a felelősséget sokszor már erőnk feletti teljesítményt mutatva, ez az emelés a minimum volt, amit csak kaphattunk. Továbbiakban is számítunk a szakszervezeti vezetőink magas színvonalú tárgyaló képességére, amely az elkövetkezendő évek során is közelebb visz minket egy szebb, jobb, élhetőbb magánélethez a további emelések kiharcolása érdekében.” **M.R.**

5. „A véleményem a béremelésről röviden. A Kollégáim véleménye alapján is az a meglátásom, hogy az idei béremeléssel elégedettek, viszont a három éves bérmegállapodással mindenkinek problémája van, még akkor is, ha bele van foglalva, hogy az inflációt követi. Az előző három éves bérmegállapodás rossz tapasztalatai alapján mindenki szkeptikus ennek sikerességében. A személyes véleményem továbbra is az, hogy egy jó bértábla kellene, ami az életpályamodellt megvalósítja. Jelenleg ugyanis jelentős bérfeszültséget szül, hogy egy kezdő váltókezelő és egy -a pályán már több tíz éve dolgozó- tapasztalattal rendelkező váltókezelő ugyanannyit keres. Egy kezdő forgalmi szolgálattevő sem keres többet, mint egy váltókezelő, holott egy szolgálattevő felelőssége sokkal nagyobb, mint egy váltókezelőnek. Problémának látom továbbá, hogy a kezdő szolgálattevő előtt nincsen egy olyan életpályamodell, amiből látná, 10-20-30 év után mennyivel fog többet keresni, ha kitart a pályán és közben folyamatosan képezi magát. Tudom, hogy a bértábla megszűnése óta ez egy folyamatosan fennálló probléma. Erre kellene megoldást találni, hogy aki a vasúthoz belép, az hosszú távon tudjon tervezni. Ez a munkaadónak és a munkavállalónak egyformán érdeke. Hosszú távon sokkal magasabb a munkáltató költsége, ha folyamatosan új embereket kell betanítania, mert a régieket nem tudja megtartani. Azt is tudom, hogy ez pusztába kiáltott szó, de a véleményemet kértem, így leírtam.” **H.B.**

6. „A béremelés margójára szeretnék egy-két észrevételt tenni.

Inflációt meghaladó béremelés valósul meg 2024-ben. Tudjuk, láttuk, megkaptuk az első megemelt fizut.

Én úgy gondolom, amit kilehetett hozni a rendszerből az idegölő tárgyalások során az megtörtént.

2025-2026-ban infláció felett 1,5% plusz béremelésre van garancia, ha a tervezettnél magasabb lesz a prognosztizált pénzromlás, akkor egész évre visszamenőlegesen köteles a munkáltató alanyi jogon végrehajtani a bérkompenzálást.

A partvonalon kívüli bekiabáló sporttársaknak is jelezném, hogy egységben az erő.

A bölcs visszatekintő jótanácsokat meghallgatjuk, igen valóban az előző 3 éves megállapodást is hasonló módon kellett volna megkötni.

Röviden összefoglalva:

A keresetek növelése érdekében

-2025-re 6,7% (várható infláció 5,2%)

-2026-ra 4,7% (várható infláció 3,2%)

alanyi jogon járó béremelés.

Köszönjük PVD SZ, hogy azok érdekeit is képviselitek, akik úgy gondolják nem látják szükségesnek a szakmai szövetségben a részvételt.

Csak a kikapart gesztenyét ízlelgetik, lelkük rajta, de a lehetőség adott, hiszen mi elhivatottak úgy gondoljuk, hogy egy nagy befogadó család vagyunk, mindenkit várunk a sorainkba.” **T.Z.**

7. „Örülök és pozitívan élem meg a béremelést. A jogi biztosítéknak nagyon örülök. Így biztosítva látom, hogy nem értéktelenedik tovább a fizetésem.” **S.T.**

8. „Maga a béremelés, mint olyan kellemesen érintett, főként hogy a 70 000 alapbéresítve lett. Viszont a korábbi évek tapasztalataiból merítve már csak elenyészőnek és hangzatosnak tűnik. Az infláció követő kifejezés mindig távol van a valóságtól. Ezek csak tervezetek, aztán a tények ezekkel gyakran köszönő viszonyban sincsenek, látván a 2022-2023-as mutatókat. Persze tudom a munkaadói oldalon sem egyszerűek a lehetőségek.” **K.L.**

Köszönjük az őszinte válaszaitokat!

Szervezeti hírek

Sorsolás:

A 2023-ban indult „Legyél Te is a PVDSz tagja” elnevezésű nyereményjátékunk sorsolása, melynek nyereményei felbruttósításra kerültek -a 25 éves jubileumunk alkalmából- 2024 januárjában a kiírás szerinti időpontban megtörtént.

Részt vehettek azok a tagjaink, akik egész évben tagdíjat fizetnek és munkavállalók, továbbá azok az új tagjaink, akik a négy negyedév valamelyikében léptek be hozzánk. Szerencsés kezű számhúzónk segítségével, aki többszöri aprólékos keverés után, abszolút hozzáértő módon, félrefordított fejjel (hogy a részlehajlás gyanúja még véletlenül se merülhessen fel) ez alkalommal 6 nyertes sorszámat húzott ki az urnából.



A nyeremények átadása a székházunkban megszervezett ünnepélyes nyereményátadó gála keretében történt.

Sajnos a járványok, betegségek miatt a díjátadáson nem tudott mindenki részt venni. Akik nem tudott személyesen megjelenni, azok sem maradtak ki az ünneplésből, az ő számukra a helyszínre vittük az ajándékokat. Jó volt látni a meglepetést és az örömet az arcukon, mikor megtudták miért keressük fel őket. Kollégáink a képeket ezekben az esetekben a pálya mellett dolgozó egyen és munkaruhás munkatársainkkal készítették a csomag átadása közben.

A nyerteseink:

A fődíjat, egy wellness utalványt **125 000 Ft** értékben **Dávid Imre Mezőtúrról** vihette haza.



A negyedévben beléptettek között **4 darab 25 000 Ft-os** ajándékutalványt sorsoltunk ki, a szerencsések a következők:

Az első negyedév mázlistája **Werne András Ferenc MÁV FKG-KFT Dombóvárról**.



A második negyedév nyertese: **Földi Zsolt PFT szakasz Kiskunhalasról.**



A harmadik negyedévben belépett tagok közül kisorsolt kolléga **Bali Mihály PFT szakasz Szakály-Hőgyészről.**



A negyedik negyedév szerencsés új belépője **Pintér Norbert PFT szakasz Monorról.**



Külön évvégi akciónkban sorsoltuk aktív tagjaink sorából azokat, akik az utolsó negyedévben két új tagot léptettek be, közülük sorsoltunk ki egy **25 000 Ft-os** ajándékutalványt is.

A különdíjunk **Gradsack Vilmosnál Kimle állomáson** talált gazdára.



Kedves Kolléga! Te aki véletlenül olvasod a szakaszokon, állomásokon az ott hagyott újságot és látod ezeket a képeket, nem is hallottál még a PVDSz-ről. Neked szól ez a pár sor. Ne bosszankodj vagy sajnálkozz azon, hogy éppen lemaradtál valamiről és, hogy megint mások lettek a szerencsések. Eddig! Most azonban itt a lehetőség, hiszen az újság hátoldalán részletezett nyereményjátékunk a 2024-es évben is folytatódik ...Ki tudja, talán Te is lehetsz itt az újság lapjain jövőre. Ezért nem kell tenned semmit, csak kitölteni a „Tagdíjlevonási kérelmet”, - melyet a **pvdshu** oldalunkon találsz a dokumentumok menüben - innentől egyenesen visz az út a sorsoláson való részvételhez akár éveken át, mert a fődíjunkt a már belépett tagjaink sorából sorsoljuk.

Szóval lapozz hátra, olvass, és adj egy esélyt magadnak a nyereményre.

„Legyél Te is a PVDSz tagja!” 2024-ben.

V.V.

Történetek, érdekességek a vasút világában, a világ vasútjain

Mi is az a függővasút?



A feje tetejére állt világ. El tudod képzelni a vasutat fejjel lefelé? Na, még ilyet!

Egy hidat nem csak a tetején lehet használni, hanem az alján is: felfüggesztett vasúttal. Nem is kell túl messzire menni, hogy láthass ilyet élőben!



A világ több pontján is építettek hasonló függővasutakat a 70-es években (volt például Dallasban is Braniff Jetrail Fastpark System néven), de sehol sem lett olyan népszerű, mint Németországban. Ma pedig már csak Németországban és Japánban lehet ilyen közlekedési eszközzel utazni.

A wuppertali függővasút

Wuppertál város vezetése a textilipar fejlődése és az ezzel összefüggésben megnőtt városi lakosság miatt kénytelen volt a tömegközlekedés-fejlesztésen gondolkodni, de a széles folyó miatt nem volt egyszerű megoldást találni. Mivel a hosszú és kanyargós folyóvíz lehetetlen-

né tette a hagyományos vasutat, vagy a villamos vonal építését, a város tisztviselői javaslatokat kértek a probléma megoldására és ekkor jött Eugen Langen mérnök az ötletével és 1893-ban felajánlotta a városnak a függővasút-rendszerét. A vasútvonalat 1901-ben ünnepélyesen átadták, II. Vilmos császár feleségével, Auguste Viktoriával tette meg az első nyilvános próbautat.

A függővasút vonal 13 kilométeréből 10 kilométer a



Wupper-folyó felett halad, de ha a belvárosban felnézünk, akkor is láthatjuk a különleges vonatkocsikat.

Az állomások általában önmagukban álló építmények, a wuppertali főpályaudvar kivételével - ahol egy házba építették a megállóhelyet - a házat meg a folyó fölé!

A vonatokat szállító egyetlen sín párt 486, összesen, csaknem 20 000 tonnás acélportál tartja. Naponta több mint 80 ezer embert szállít a 31 modern csuklós kocsival, amelyek akár 60 km/óra sebességgel is haladhatnak.

Forrás: wikipedia.org.





1950-ben történt azóta legendává vált, hogy egy cirkusz-igazgató gondolta úgy, hogy megpróbálja hírverésre használni a függővasút csodáját. Mindezt úgy képzelte el, hogy betuszkolna egy fiatal négyéves elefántot a függővasút egyik kocsijába, hogy azon megutazzassák egy kicsit. Csakhogy az elefánt – nem túl meglepő módon – elég rosszul reagált a függővasutazásra és miután teljesen bepánikolt, kivetette magát a kocsiból, bele a folyóba. Mindannyiunk örömeire életben maradt az állat.

Ez a különös képződmény a világ leghosszabb függővasútja.



A japán Csiba (Chiba) városában kanyargó függővasút két kétvágányú vonala, több mint 15 kilométer hosszban



a világ leghosszabb függővasútja. Japánban sok csodát láttunk már, Csiba város függővasút hálózatát is felvehetjük a bakancslistára.



Az első szakaszt 1988. március 24-én adta át az üzemeltető Chiba Urban Monorail Co., Ltd (A Sportközpont állomástól a Csisirodai állomásig), jelenleg pedig már két vonal is üzemel, összesen 15,2 km hosszú a hálózat, és 18 állomása van. Naponta mintegy 45 ezren utaznak a monoraillel (az összes utasszám 2021 májusának végén átlépte az 500 milliót), amelynek a csúcsebessége talán meglepően alacsony, 65 km/óra, cserébe viszonylag keveset rostokol dugóban. A vonatok 1500 V feszültséggel üzemelnek.

Állatkerti függővasút Japánban:



Az Ueno állatkerti függővasút egy 0,3 km hosszúságú függővasútvonal volt, amit a Tokiói Fővárosi Közlekedési Hivatal az Ueno Állatkertben üzemeltetett Japánban, Tokió Taitó kerületében. 1957. Az ország legelső egysínű vasútja volt, a pálya 600 volt egyenárammal volt villamosítva, kétvágányú és két állomása volt. A német Wuppertali függővasút mintájára készült, de gumike-rekes kivitelben.

Szerkesztette: Szentgyörgyi Mihály

Események, ünnepek, jeles napok az első negyedévben!

február 19 A házasság hete

*Az idei rendezvénysorozat mottója a következő:
"állandó megújulásban".*

Több, mint két évtizede Angliából indult el ez a kezdeményezés, amely Valentin nap környékén minden évben



egy héttig a házasság és a család fontosságára kívánja irányítani a figyelmet.

Idén nem csak a fiatal párokat kívánja megszólítani a rendezvény, hanem azokat is tudatos aktivitásra biztatja, akik házasságuk második felének teljesen új kihívásaival szembesülnek, például gyermekeik "kirepülése" után kell új célokat, új életformát kialakítaniuk.

A házasság hetét – amelyhez hazai és nemzetközi szinten is számos ismert közéleti személyiség csatlakozott kifejezve elköteleződését a házasság, a család ügye iránt – mára 4 kontinens 21 országában ünneplik. Hazánkban az országos eseménysorozatot 2008 óta rendezik meg a keresztény egyházak és civil szervezetek széles körű összefogásával, számtalan nagyváros, település, közösség részvételével.

A 2022. évi népszámlálás adatai alapján azonban sajnos megállapítható, hogy Magyarországon – az európai trendekkel összhangban – a házasságban élők aránya csökkent, míg a nőtlenek és a hajadonok száma emelkedett az elmúlt évtizedben.

Forrás: hazassaghete.hu

Kepmas.hu

február 21. Az anyanyelv napja

A Földön több mint 6000 nyelvet beszélnek, ezeknek kö-

rülbelül a fele veszélyben van. A veszélyeztetett nyelvek közül havonta két, őshonos lakosok által beszélt nyelv hal ki. Egy nyelvet már akkor veszélyeztetettnek minősítenek a nyelvészek, amikor a beszélők száma százezer alá csökken.

Például Pakisztánban 1952-ben az urdu nyelvet nyilvánították az egyetlen hivatalos nyelvvé. Bangladesben, mely akkor még Pakisztán része volt, tiltakozások kezdődtek, mivel a bangladesiek anyanyelve nem az urdu, hanem a bengáli. A bengáli nyelvi mozgalom Dakkában február 21-én nagy tüntetést szervezett, de a rendőrség keményen lépett fel a tüntetőkkel szemben és közülük ötöt megölt. Bangladesben ezt a napot azóta a bengáli nyelvi mozgalom napjaként ünneplik.

1999-ben az UNESCO közgyűlése február 21-ikét az anyanyelv nemzetközi napjává nyilvánította. A nemzetközi szervezet ezzel is fel kívánta hívni a figyelmet a Föld nyelvi sokszínűségére és gazdagságára.

Forrás: www.unesco.hu/hirek

március 21. A faji megkülönböztetés elleni küzdelem nemzetközi napja

Az Egyesült Nemzetek Szervezete Közgyűlése 1966. október 26-án jelölte ki e napot, annak emlékére, hogy 1960-ban a dél-afrikai rendőrség Sharpeville-ben ezen a napon tüzet nyitott és ölt meg 69 embert, az apartheid rezsim által hozott, a nem fehér lakosság mozgását korlátozó törvény elleni békés tüntetés során.

Forrás: www.hu.wikipedia.org/



Az antirasszista világnap célja: a faji megkülönböztetés folyamatának megállítása, a különböző kultúrák egymás mellett élésének szükségesége és törvényszerűségének hirdetése, az egymás jobb megismerésének és elfogadásának elősegítése. Megemlékezés azokról, akik a faji megkülönböztetés elleni harcnak szentelték életüket.

Forrás: www.hu.wikipedia.org/

március 23.

A lengyel-magyar barátság napja

A lengyel–magyar barátság napjának (lengyelül *Dzień Przyjaźni Polsko-Węgierskiej*) története 2006. március 24-ig nyúlik vissza, amikor Lech Kaczyński lengyel és Sólyom László magyar köztársasági elnök Győrben aláírták a győri nyilatkozatot, valamint átadták a lengyel-magyar barátság első köztéri emlékművét. A magyar Országgyűlés 2007. március 12-én, a lengyel Szejm március 16-án nyilvánította határozatban ünnepnapnak március 23-át, a lengyel-magyar barátság napját. A két nép baráti kapcsolatainak emléknapjának minden évben a másik ország egy-egy városa ad otthont.

Forrás: gov.pl

Évfordulók:

10 éve, 2014-ben hunyt el Onoda Hiroo japán katona, aki a második világháború vége után közel harminc évig kitartott a Fülöp-szigeteken, ezzel az egyik legtovább harcoló japán katonává vált.

25 évvel ezelőtt, 1999. március 12-én Magyarország, Csehország és Lengyelország csatlakozott a NATO-hoz.

35 éve, 1989-ben a Kossuth Rádióban elhangzott Pozsgay Imre nyilatkozata, hogy 1956 népfelkelésnek tekinthető, ezzel megkérdőjelezte a Kádár rendszer létjogosultságát, amely az „ellenforradalom” koncepción alapult.

65 éve, 1959-ben a Luna űrszonda elrepült a Hold mellett, majd Naprendszerünk első ember alkotta mesterséges bolygója lett.

80 éve hunyt el Radnóti Miklós, irodalmunk egyik leghányatottabb sorsú költője, aki életével és munkásságával mégis érettségi tételek közé került. Radnóti Miklós Glatte Miklós néven született Budapesten, egy zsidó családban. Életét jelentősen befolyásolta az a tény, hogy születésekor édesanyját és ikertestvérét elveszítette. Erre a traumára utal az *Ikrek hava* című prózai munkája is. Az utolsó

éveiben a magyar társadalom elutasította Radnóti Miklóst zsidó mivolta miatt, de ő a verseiben nagyon erősen hangsúlyozza magyarságát.



1935-ben vette feleségül Gyarmati Fannit, akivel a házassága rendkívül boldog volt. 1943-ban áttért a katolikus vallásra, mely abban az időben számos zsidó származású íróra jellemző volt az antiszemitizmus miatt. A 40-es évek elején besorozták a Magyar Hadseregbe, de zsidó lévén fegyvertelen munkaszolgálatra (munkaerő zászlóaljhoz) osztották be. A zászlóaljat az Ukrán frontra vezényelték és 1944 májusában a Magyar Hadsereg visszavonult, majd a zászlóaljat átvezényelték a szerbiai Borban lévő rézbányákhoz. 1944 augusztusában Josip Tito által vezetett jugoszláv partizánok Radnóti csoportját, a 3200 főből álló magyar zsidó csoportot kényszermenetelésre kényszerítették Magyarország középső része irányába. Életének utolsó hónapjaiban is folytatta a versek írását, melyeket kis noteszébe jegyzett le, amit mindig magánál tartott. Radnóti Miklós túl gyenge volt már a menetelés folytatásához, ezért tarkón lőtték és bedobták egy tömegsírba Abda közelében. Ma, az út mellett egy szobor jelzi halálának emlékét. Halála után 18 hónappal a tömegsírt exhumálták, és Radnóti Miklós kabátjának első zsebében megtalálták a kis noteszét (úgynevezett bori notesz), melybe utolsó lírai és szívbe markoló verseit írta. Teste ma a Kerepesi úti temetőben nyugszik.

Forrás: antikvarium-konyv.com

ahmagazin.com

Szerkesztette: Fehérné Ragsák Andrea– Mezei Vera

Úton (nem csak vasúton)



Az Országos Kéktúra útvonal legnagyobb szurdoka, az Upponyi-szoros

Bizonyára sokan hallottak már az Tordai-hasadékról vagy a Békás-szorosról Erdélyben, de ha választ kéne adni arra, hogy melyik hazánk legnagyobb szurdoka, nem biztos, hogy mindenki tudná a megoldást. Ahhoz, hogy láthassuk ezt a fenséges csodát, a Bükk „árnyékában” elhelyezkedő Upponyi-hegységbe kell elzarándokolnunk.

Az Upponyi-hegység a Bükk északi szomszédságában helyezkedik el. A terület pedig maga a megtestesült geológiai paradicsom! Az erdőkkel fedett, változatos domborzatú hegység magyarországi szinten is idősnek mondható kőzetfeleségekből épül fel, amelyek üledékanyaga a földtörténeti paleozoikum (óidő) ordovicium és karbon időszakai között (300–450 millió éve) rakódott le.

A szűkebb értelemben vett Upponyi-szoros az aljában folydogáló Csermely-patak bevágódása hozta létre az elmúlt pár millió évben, lépést tartva a mészkőrög lassú emelkedésével. A szurdokosodás folyamatát a mészkőben haladó törésvonalak is segítették.

A helyenként 50 méter mély szurdok a devon időszaki, a geológusok által Upponyi Mészkő Formációnak nevezett képződménybe vágódott bele, amely 400 millió éve rakódott le az itt hullámozó meleg, sekélytengeri lagúna vizében. Itt jegyeznénk meg, hogy az „itt” szó nem a mai

földrajzi helyet jelöli, hanem azt a térséget, ahol a területet hordozó kőzetlemez éppen aktuálisan elhelyezkedett, több ezer km-re innen, valahol az Egyenlítő mentén. A szürkésfehér, vastagpados kifejlődésű üledékes kőzetben ne keressünk ősmaradványokat, hisz azokat a későbbi, kréta időszaki metamorfózis teljesen megsemmisítette.

A szurdokosodásnak, a szénsavas víz oldó munkájának, valamint a repedéseket tágító kifagyásos folyamatoknak köszönhetően a szurdok oldalaiban számos barlang jött létre, amelyek közül többen gazdag régészeti leletanyagot is találtak (például Sima-kői-barlang).

Ha időnk engedi, érdemes kitérőket tennünk a szurdok északnyugati része felett őrt álló fakeszteshez a Kalica-tetőre, ahol csaknem körpanorámánk van.

Látjuk a tájvédelmi körzet által védett Lázberci-víztároló partjáig elérő, tömött erdőket, az Upponyi-hegység alacsony hullámozó hátait. Leginkább a víztároló Y-alakban elágazó tükre vonja magára figyelmünket, medrébe az Éles-kő piciny félszigete nyúlik be. Tülvégén feltűnik Dédestapolcsány széle, a háttérben pedig a Bükk-fennsík hatalmas platója hajol a gyengén barázdált táj fölé, belőle csak a Bálvány emelkedik ki némiképpen. A Kalica-tető oldalában álló Herkó páter-kereszt a hagyomány szerint a reformáció és a katolicizmus határát jelölte. Eszerint Herkó páter Upponyinál állította meg a kálvinistákat.



Az Országos Kéktúra útvonala az Upponyi-szoros után az 1967–1968 között létesített Lázbérci-víztároló nyugati partján halad, a környék közeteit paleozós bemutató geológiai feltárások mentén. A Lázbérci-víztároló a Dédestapolcsány és Uppony közötti természetvédelmi területen Borsod-Abaúj-Zemplén megyében található, alig több mint 10 km-re Szilvásváradtól. Észak-Magyarország egyik legnagyobb méretű víztározóját a Bán és a Csermely patak táplálja. A 6,2 millió m³ víztömegű mesterséges tó azért jött létre létre hogy biztosítsa a Sajó-völgyi iparvárosok vízellátását és a környékbeli települések ivóvizét. A tó természetvédelmi terület, ezért autóval a sorompónál meg kell állni, és gyalog megközelíteni.

A horgászok egész évben gyakran látogatják a tavat. A tározó fő hala a ponty, de amur, busa, keszeg, balin, süllő és csuka is a horogra akadhat. A kirándulók kisgyerekekkel, akár babakocsival is nyugalomban sétálhatnak a tó mentén, ahol pihenőhelyeket is találnak.

Forrás: [turistamagazin.hu
szallas.hu](http://turistamagazin.hu/szallas.hu)

Szerkesztette: Fehérné Ragcsák Andrea



Tudtad?

Magyarország bővelkedik természeti szépségekben, mely különleges kirándulásokra csábít mindannyiunkat. A csodás helyek közé tartoznak a mesés szép tavak, festői mesterséges tavak, na és páratlan szépségű víztározók. *Hazánkban közel 30 víztározó található*, mely ember alkotta, mesterséges életkörülményekben csodálatos biológiai sokféleségnek lehetünk tanúi.

Sok védett fajú állat él ezeken a lelőhelyeken, a tópartokon sétálva az éles szemű megfigyelő találkozhat a lenyűgöző szépségű óriás és alföldi szitakötővel, a nádi acsával, a tóban békésen úszkáló, rövid dallamos „kri-kri-kri” hangú csörgő réccével. A szerencsés horgászok pedig csukát, pontyot és compót is foghatnak.

Forrás: matramuzeum.nhmus.hu





A konyhatündér receptjei:

Ezek a zöldségek teremnek frissen márciusban, ha vágysz már egy kis zöldre!

Március mégiscsak a tavasz első hónapja! Bár még hideg



van, van néhány zöldség, ami ilyenkor már frissen szedhető. Nyilván neked sem újdonság már az a tény, hogy mennyivel több vitamint rejtenek a szezonális helyi termékek.

Arról nem beszélve, hogy mennyivel környezetbarátabb, hiszen nem távoli országokból kell ideszállítani. Mindezek mellett fontos az almafogyasztás is, ami ilyenkor a téli és kora tavaszi hónapokban a legfontosabb vitaminforrás. Most pedig azokat a zöldségeket szedtem össze, amelyeket márciusban frissen vehettek a piacon. Márciusban a salátafélék bújnak ki legelőször a földből, annyi hónap után tehát ismét lehet friss salátát fogyasztani. Ismét terem a fejes saláta - bár ez jóval apróbb, mint a szupermarketek polcain megszokott hatalmas saláták, és számos egyéb salátanövény is van, például madársaláta, rukkola, mizuna – utóbbi kettőnek meglehetősen erős, kissé csípős íze van, így remekül kiegészíti a fejes saláta semleges ízét.

Persze mindezen zöldekből nem csak salátát készíthetsz! A madársaláta remek kiegészítője a hamburgernek, vagy a tortillának. De a legjobb mégiscsak a maradékmentő kenyérsaláta, bár ehhez márciusban itthon nem termő kígyóuborkát és kóktélpáradicsomot is vásárolnotok kell. A rukkolából pedig nemcsak salátát, hanem pesztót is készíthetsz.

Az első frissen szedhető zöldségféle a szép piros hónapos retek. Az egyik legkorábban elvethető zöldség. Magjai már 2-3 °C-on csírázni kezdenek, ezért szabadföldi termesztésnél már február-március környékén ültethetők. A retek tulajdonképpen egy káposztaféle, bár ez nem annyira látszik rajta. Legjobb persze vajás kenyérrel, de remek saláta is készíthető belőle. A salátákba soha ne felejts el újhagymát is tenni, ami szintén a legjobb tavasz eleji vitaminforrás, és már kapható a piacokon.

A március tulajdonképpen a medvehagyma hónapja, a medvehagyma-rajongóknak igazi kánaán, mivel rengeteg fontos vitamint tartalmaz, ezenkívül remek méregtelenítő, csökkenti a vérnyomást és jótékony hatással van az erekre. Rendkívül sok módon felhasználható, készülhet belőle például leves, főzelék, sajtkrém, húsgombóclevés, lasagne, rakott krumpli, vagy akár rizottó is.

Forrás: streetkitchen.hu

Szerkesztette: Fehérné Ragcsák Andrea

Tudtad?

Már az ókori Kínában és Japánban is nagyon kedvelt gyökérzöldség volt, melyet gyógyszerként, illetve sok étel alapjaként használtak. Ekkor már a Földközi-tenger vidékén is nagyon népszerű volt a **reték**, valamint az ókori Egyiptomban a hagyma és a fokhagyma mellett a piramisépítő munkások napi étrendjének elengedhetetlen részét képezte. Az ókorban fogyasztott retek jelentős része a Nyugat-Ázsiában és Európában őshonos vadon termő retekfajták egyike volt, de a hellenisztikus korban a görögök, később pedig már a rómaiak is a gyökérzöldség háziasított formáját fogyasztották.

Az ókori Görögországban a retek akkora tiszteletnek örvendett, hogy arany másolatokat készítettek róla, amiket az isteni Apolló számára ajánlottak fel. A középkor viszont már kevesebb népszerűséget tartogatott a retek számára, ugyanis a veszekedés és a vizsoly szimbólumának tekintették. Így a fogyasztás előtt gyakran megszentelték a zöldséget annak érdekében, hogy kapcsolata megszakadjon a gonosszal.

Angliába a XVI. században érkezett meg a retek, mint gyógynövény, mellyel vesebetegséget, bélbetegséget és bőrproblémákat kezeltek, a későbbiekben pedig ott is elterjedt, mint ízletes zöldségféle. A széles körben való elterjedésének ideje I. Erzsébet uralkodásának idejére tehető, amikor már egy gyakran fogyasztott előételnek számított a retek.

Az Újvilágba a XVII. században érkezett meg, ahova angol telepesek vitték magukkal, viszont egyes források szerint 1629-ben Massachusetts-ben már termesztettek retket. Amerikában a XVIII. században már 10 fajta retket fogyasztottak.

Hazánkban a legismertebb fajta a kis vörös retek, azaz a vaj retek vagy hónapos retek, melynek kicsit borsos ízű, ropogós húsa van és leggyakrabban nyersen fogyasztják.

Újévi fogadalmunk volt, hogy 2024-ben is újraindítjuk a

“Legyél Te is a PVDSz tagja!”
elnevezésű sikeres nyereményjátékunkat

Töltsd ki a www.pvdsz.hu oldalon a dokumentumok menüben található “Tagdíjlevonási kérelmet!”

Juttasd el címünkre:
Budapest 1142 Teleki Blanka u. 15-17.
vagy a pvdsz@pvdsz.hu e-mail címre

Csatlakozz hozzánk, ha új belépő vagy, akkor automatikusan részt veszel a sorsoláson melyenen negyedévente egy darab

25 000 Ft-os
vásárlási utalványt sorsolunk ki.

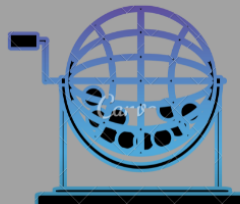
Azon hűséges tagtársaink között, akik már az előző évektől fogva csapatunkat erősítik egy darab

125 000 Ft-os
utazási utalványt sorsolunk ki, így köszönjük meg lojalitásukat!

Aktív szervező munkát végző tagjaink között extra díjként 3 új tag beléptetése után negyedévente

25 000 Ft-os
utalvány kerül sorsolásra.








Üdvözlünk a digitális korszakban!

Újdonság!

2024-től tagjaink a PVDSZ digitális kártyáját használják, amely nem csak egy tagkártya, hanem további előnyökkel is jár, köztük a **MAKASZ** kedvezményeivel!

Frissítsd az adataidat a digitális korszakhoz való csatlakozás érdekében!!

Kérünk mindenkit, hogy vegyen részt ebben a folyamatban!

További információkért és részletekért látogass el

- a weboldalunkra, vagy
- keresd fel szakszervezeti vezetőinket,
- vagy gyere Facebook csoportunkba és/vagy oldalunkra!

Ne maradj le!

Csatlakozz a digitális kártya használóihoz és frissítsd adataidat most!

Pályavasúti Dolgozók Szakszervezetének lapja – Kiadja a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

Felelős kiadó: Dr. Kispál Viktor elnök

Főszerkesztő: Mezei Vera – Tervező-szerkesztő: Mezei Vera

Szerkesztőség: 1142 Bp. Teleki Blanka u. 15-17.

Telefon/fax/üz.rögzítő: 06-1/511-8194, vasútüzemi tel./fax/üz.rögzítő: 01+81-94, E-mail: pvdsz@pvdsz.hu, és info@pvdsz.hu,
Internet: www.pvdsz.hu, – Meg nem rendelt kéziratokat nem őrzünk meg és nem küldünk vissza, az anyagok rövidítésének jogát fenntartjuk!

Nyomás: Druk-ker Nyomdaipari Szolgáltató Kft.

1033 Budapest, Mozaik u. 10.

6200 Kiskőrös, Izsáki út 10/b.

