

NYÍLT VONAL

HÉZAG NÉLKÜL



A Pályavasúti Dolgozók
Szakszervezetének lapja

2025 április-július XXVII évf. II. szám

A szezon kedvenc
receptjei:

Mángolddal

SZERVEZETI HÍREK

30 000 FT.

Emeltük a tétet a :
"Legyél te is a PVDSz tagja"
nyereményjátékunkban

A MAGYR VASÚT
TÖRTÉNETE II. RÉSZ

Interjú Hadnagy
Attilával, a MÁV
Pályaműködtetési
Zrt. PTI Debrecen-
Miskolc
igazgatójával

CYSEV

KÜLÖNKIADÁS

Top 6
tagunk a
KÜT-ben és
a KMVB -ben

JOGI AKTUALITÁSOK

TARTALOM:

SZAKMAI OLDALAK:

Interjú Hadnagy Attilával	03
Aktuális jogi kérdések a GYSEV átadás kapcsán	07
Mondd te kiért választanál?	12
ÜT és Munkavédelmi bizottság- választási eredményeink-	14



SZERVEZETI HÍREK:

Közgyűlés 2025.május 13.	15
Sorsolás	16
GINOP képzés	17
Vasutasnapi ünnepségek	18
Központi vasutasnapi ünnepségek	19



KULTÚRÁLIS MAGAZINUNK:

A magyarországi vasút története II. rész	19
Konyhatündér receptjei	20
Úton, nem(csak) vasúton	22
Robi kóbor rovata	23



WWW.PVDSZ.HU

A Pályavasúti Dolgozók Szakszervezetének lapja- Kiadja a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

Felelős kiadó: dr. Kispál Viktor

Főszerkesztő: Mezei Vera-Tervező-szerkesztő: Mezei Vera

Szerkesztőség: 1141 Budapest Teleki Blanka utca 15-17.

Telefon/Fax/Üz. rögzítő: 06-1/511-8194 Vasútüzemi tel/Fax/üzenet rögz:01+81-94, E-mail:pvdsz@pvdsz.hu és info@pvdsz.hu

Internet: www.pvdsz.hu, Meg nem rendelt kéziratokat nem őrzünk meg, és nem küldünk vissza, az anyagok rövidítésének jogát fenntartjuk.

Nyomás: Druk-ker Nyomdaipari Szolgáltató Kft.

1033 Budapest, Mozaik u. 10.

6200 Kiskőrös, Izsáki út. 10/b.

INTERJÚ

HADNAGY ATILÁVAL, A DEBRECEN-MISKOLC PTI IGAZGATÓJÁVAL

Kedves Igazgató Úr, köszöntelek!

Köszönöm szépen, hogy elfogadtad a felkérésünket. Az első kérdésem az, hogy vasutas dinasztiából jössz, vagy első fecske vagy, hogyan kerültél a MÁV-hoz?

Először is köszönöm a lehetőséget és köszöntöm én is a kedves olvasókat. Nem vagyok vasutas dinasztia sarja, első generációs vasutas vagyok. Autószerelő szerettem volna lenni, aztán valahogy mégis vasutas lettem.

Vasútforgalmi szakközépiskolába jártam Debrecenbe és az érettségi után Debrecen állomásfőnökségen forgalmi gyakornokként kezdtem vasúti pályafutásomat 1994-ben.



Elég messze kerültél a forgalmi gyakornoki munkakörből.

Hát igen.

De ez a szép, ez a klasszikus karrierút ahogy szokták mondani. Te vagy az egyik tipikus példája annak, hogy letről is fel lehet jutni.

1994-ben még az integrált vasúthoz vettek fel forgalmi gyakornoknak, ebben az időszakban a szakközépiskolai szakirányú érettségit nem fogadták el szakvizsgának a vasúton. A nagyforgalmi után, még a személypénztári vizsgán is meg kellett felelni, ahhoz, hogy önállósító vizsgára mehess.

Debrecen állomáson akkor még talán a gurítás is működött, sok tolató csapat-, sok őrhely volt. Néhány hónap forgalmi gyakornoként töltött idő alatt különböző helyeken és feladatokban ismerkedtem a technológia folyamatokkal. Forgalmi gyakornokként naplózó, hangosbemondó, kocsifelíró pozíciókba tartozó feladatokat is kellett végezniem.

Önállósító előtt a kisállomási gyakorlat megszerzése érdekében egy-egy hónapot Tócsóvölgy, illetve Apafa állomáson forgalmi szolgálattevő felügyelete alatt dolgoztam és utána bekerültem Debrecenbe.

Debrecen állomáson akkor még talán a gurítás is működött, sok tolató csapat-, sok őrhely volt. Néhány hónap forgalmi gyakornoként töltött idő alatt különböző helyeken és feladatokban ismerkedtem a technológia folyamatokkal. Forgalmi gyakornokként naplózó, hangosbemondó, kocsifelíró pozíciókba tartozó feladatokat is kellett végezniem.

Közel 10 évig dolgoztam a végrehajtásban és ugyanannyit középvezetőként és állomásfőnökként. Itt is rengeteg mindent kellett tanulni, szerettem, hogy mindig lehet újat tanulni. A táblakezelő és a főrendelkező munkaköröket nagyon szerettem, igazából az éjszakai műszak volt az, amit annyira nem szerettem. Szoktam is mondani, hogy azért kezdtem el továbbtanulni, hogy valamilyen nappalos középvezetői munkakörbe kerülhessek, mert nem szerettem éjszakázni. Akkor lettem középvezető, amikor a vasútliberalizáció utolérte a MÁV-ot. Erről is sok szép emlékem volt. Kivált a SZESZA és az Árufuvarozás és elkezdtek a megrendelés, visszaigazolás, teljesítés, szolgáltatásnaplózás, reklamációkezelés folyamatát. Ennek kialakításában, bevezetésében nagyon izgalmas volt részt venni.



hogy azzal is megismerkedjél és ott is tudjál esetleg fejlődni.

Én azt gondolom, hogy ezt a mai napig el lehet mondani a vasútról. Nagyon sok juttatás van, mellette nagyon sok mindent preferálnak. A versenypiac vagy a magánszféra kis-, és közepes vállalkozásainál – néhány kivételtől eltekintve – jellemzően nem támogatják a munkavállalókat, inkább a kizsákmányolásról szól a foglalkoztatás. Itt úgy gondolom, hogy azok a vívmányok, mint pld. a Kollektív Szerződés, vagy a különböző juttatásokat meg-



Ha meg kellene győznöd most egy pályakezdőt mit mondanál neki, miért jöjjön a MÁV-hoz, azon belül a debreceni pályavasúti igazgatósághoz?

A vasutas szakma az egy nagyon szép szakma, nagyon széles spektrumon mozgunk, hiszen a magasépítményektől, a műtárgyaktól, a vasúti pályán át, a biztosítóberendezésekkel, a felsővezetési rendszerekkel, erőáramú-, gyengeáramú hálózatokkal, távközlési- és informatikai rendszerekkel foglalkozunk. Itt bárki meg tudja találni azt a területet, ahol ki tud teljesezni. Ráadásul nem példa nélküli ezek között a területek között az átjárás. Elkezdted valahol és megismeresz egy másik területet és az jobban megtetszik, akkor van lehetőség arra,

alapozó megállapodások, egyoldalú munkaadói rendelkezések elég jó anyagi kondíciókat nyújtanak, ha valaki a MÁV-nál dolgozik, lelkiismeretes és jól végzi a munkáját. Ahhoz, hogy a munkádat jól el tudd végezni, ahhoz nagyon sok emberrel kell együttműködni. Aki szeret emberek közt lenni, kapcsolódni másokhoz, más szakmákhoz, ezekben is meg van a lehetősége. Bár azt szokták mondani, hogy anyagi kondíciókban nem nyújtunk olyan túl jót, de én ezzel vitatkoznék. Régen azt mondták, hogy aki vasutas annak nyugdíjas állása van és ennek két jelentése volt amennyire én tudom, vagy amennyire olvastam a régi írásokban.

Az egyik azt jelentette, hogy biztosan lesz nyugdíjad, a másik pedig, hogy amíg nyugdíjas leszel addig biztosan lesz állásod. Régen azt mondták, hogy aki vasutas annak nyugdíjas állása van és ennek két jelentése volt amennyire én tudom, vagy amennyire olvastam a régi írásokban. Az egyik azt jelentette, hogy biztosan lesz nyugdíjad, a másik pedig, hogy amíg nyugdíjas leszel addig biztosan lesz állásod. néhány kivételtől eltekintve – jellemzően nem támogatják a munkavállalókat, inkább a kizsákmányolásra szól a foglalkoztatás. Itt úgy gondolom, hogy azok a vívmányok, mint pld. a Kollektív Szerződés vagy különböző juttatásokat megalapozó megállapodások, egyoldalú munkaadói rendelkezések elég jó anyagi kondíciókat nyújtanak, ha valaki a MÁV-nál dolgozik, lelkiismeretes és jól végzi a munkáját.



Nyugodt embernek tűnsz, pedig ez a munka rengeteg stresszel jár, hogyan vezeted le, hogyan kezeled ezt?

Alapvetően nyugodt típus vagyok, nyilván azért vannak helyzetek, ami az emberben okoz belső feszültséget. Igyekszem a szabadidőmben kikapcsolódni. Nagyon szeretek utazni, kirándulni, sportolni, mindig csináltam valamit, világ életemben sportoltam, ezek azért segítenek a stresszt levezetni. Kiegyensúlyozott családi életem van. Van két felnőtt vagy a felnőttég útjára lépő gyermekem, sok örömet lelek bennük. Két éve van két kutyánk is, ezek együttesen segítenek abban, hogy a feszültséget levezesse vagy megfelelően kezelje az ember.

Szerintem Hadnagy Attilát az igazgatót sokan ismerik, de milyen a vasúton kívüli Hadnagy Attila? Beszelnél magadról pár mondatot?

49 éves, házas, két gyermekes ember vagyok. Van egy 19 és egy 22 éves fiam. Bár lassan 30 éve Debrecenben élek, vidéki gyerek vagyok. Kisfaluból származom Nyírábrányban laktunk sokáig gyerekkoromban, aztán Kabára költöztünk. alusi környezetben nőttem fel, a mai napig szeretem a természetet, az állatokat, valószínű ebből adódik, hogy nagyon szeretek kirándulni, utazgatni.

Egyrészt a természetet szeretem nagyon, másrészt szeretek új embereket, új kultúrákat megismerni. Elég nagy baráti körünk van, gyakran együtt nyaralunk, kirándulunk velük.olt olyan, amikor Lengyelországi sielést én szerveztem. Huszonhatan együtt mentünk, elég nehéz volt összeszervezni, de nagy élmény volt. Jól érzem magam nagyobb társaságban. Ez elég nagy töltést ad az embernek visszakapcsolódva a korábbi kérdésekre. Az ember a barátokkal, ismerősökkel meg tudja beszélni kinek milyen gondja van. Látja, hogy a saját problémáival nincs egyedül, vannak emberek, akiknek ettől sokkal nagyobb problémái vannak, mindig minden relatív és az embernek mindig helyén kell kezelni a dolgokat.

A sportot említettem, küzdő sportokban sokat sportoltam, birkóztam gyerekkoromban, fiatalkoromban karatéztam, aztán amikor a gyermekeim serdülőkorba léptek és ők is komolyan karatéztak elég sokat hordtam őket edzésekre, akkor a senior csoportba becsatlakoztam hozzájuk. Ezt megelőzően a gyerekek úszni jártak, akkor én is úsztam. A sport a jó kondíció túl tartást, önfegyelmet, kitartást, teherbírást ad az embernek, ami az élethez is kell általában.

Kertes házban lakunk, nagyon szeretek főzni, egyébként nem csak a bográcsban, hanem a konyhában is elég gyakran. Megvannak a felosztások, hogy mi az, amit általában én főzök és mi az amit a feleségem.

Adja magát a kérdés, hogy tudsz is, vagy csak szeretsz főzni?

Alapvetően szerény embernek gondolom magam, tehát nehezen mondok magamról értékelést, de mindig elfogy minden és még meg is dicsérik. Reményeim szerint nem csak udvariasságból.

Ez a megfelelő értékítélet.

Barkácsolni, kézműveskedni is nagyon szeretek. Sok mindent szoktam csinálni a ház körül, olyat is aminek haszna van, pl.: filagóriát építek, térkövezek, kertészkedek, kutyaházat építek, meg olyat is, ami csak kikapcsol, néha festegetek, régen maketteztem, hajó modelleket készítettem. Míg kicsik voltak a gyerekek papírvárat építettünk, farsangi jelmezt fabrikáltunk, Süsü a sárkányt faragtuk krumból, gyurmáztunk, rajzoltunk, stb.

Debrecenben épülnek, illetve elkészülnek a közeljövőben nagyobb beruházások lásd BMW vagy akkugyárak, ez jelent-e MÁV-nak többletfeladatot, kihívást, ha igen akkor, hogy készültök rá?

Elég komoly infrastruktúra-fejlesztés zajlott le a város körül. A 108-as vonal felújításának azért részben nyilván az odaköltöző BMW gyár is a kiváltó oka. Két részről lehet ezt a kérdést megközelíteni, az egyik az, hogy milyen feladatai lesznek magának a MÁV-nak azokkal a fejlesztésekkel összefüggésben, amik a várost érintik. Két nagy ipari parkja van a városnak az Észak-Nyugati Gazdasági Övezet meg a Déli Ipari Park. Mind a kettőre azt mondta már a város vezetés néhány évvel ezelőtt is, hogy ezek megteltek, tehát a területek elkeltek. Most még abban az időszakban vagyunk, amikor nagyon sok üzem, gyár épül, vagy a gyártósorokat tesztelik. Az idő előrehaladásával majd biztosan lesznek szállítási feladatok, ez a vasútvállalatokra hárul, de nyilván a vasútvállalatok vonatait azt a mi vasúti pályáinkon kell leközlekedtetni.



Ez biztos, hogy egyfelől többletfeladat lesz, a másik pedig a humánerőforrás kérdése. Nyilván ezek a gyárak vonzák a munkaerőt, nagyon sok üzem viszonylag jó pozíciókkal tudja foglalkoztatni az embereket. Vannak olyan munkakörök, amikben nem kell annyit tanulni, mint a vasútnál, ez vonzóbb lehet a betanított munkáknál vagy a gyártósori operátoroknál. A magasabb hozzáadott értéket képviselő mérnöki munkakörökben is lehet, hogy vonzóbbak tudnak lenni. Itt nagyon figyelniük kell arra, hogy milyenek a foglalkoztatási körülmények, a bérkondíciók. Ezen nagyon sokat dolgoztunk a kollégáimmal már az elmúlt években is, mióta a területi igazgatóságot vezetjük. Minden évben igyekszünk a melegedőkből, a teakonyhákból, a pihenőkből, a forgalmi irodákból, a műhelyekből egyet-kettőt rendbe rakni, előre lépni abban, hogy olyan körülmények között tudjanak dolgozni a kollégák, amelyek méltók ahhoz az évszámhoz, amit írunk, vagy ahhoz az évszázadhoz, amiben jelenleg vagyunk. Azt gondolom, hogy ebben sokat értünk el, de biztos, hogy ez egy olyan feladat, amivel folyamatosan foglalkozni kell.

Jelenleg Debrecenben vagy igazgató, amelynek a területe, illetve a létszáma majdnem megduplázódik azzal, ha a miskolci igazgatóság megszűnik.

Mit vársz a változástól, mit üzensz a munkavállalóknak?

Azt üzenném a munkavállalóknak, hogy nem kell tőlem megijedni. Arra a munkára, amit a munkavállalók végeznek, a jövőben is szükség lesz. Attól, hogy a két igazgatóság egyesül a munkájukra ugyanúgy szükség van, sőt azt lehet mondani, hogy a borsodi térség is erősödik, onnét is hall az ember fejlesztéseket, infrastruktúra-fejlesztéseket, különböző ipari fejlesztéseket: A jövő a zöldítés irányába hat.

A vasút a legzöldebb közlekedési mód, ezért miránk mindig is szükség lesz, és egyre nagyobb szükség lesz, ebben bízva, nekünk folyamatosan azon kell munkálkodni, hogy ennek a kihívásnak meg tudjuk felelni. Ehhez hívom közös munkára a kollégákat. Én az együttműködésben hiszek, azt gondolom, hogy úgy lehet tartós jó eredményeket elérni, ha azt mindenki közös érdeke mentén tesszük, nem egymás hátán, hanem egymásnak vállvetve és egymást segítve ebben a folyamatban. A változás az mindig lehetőség is egyben. Közös munkára hívom a kollégákat.

Ezek jó és szép gondolatok, az kielenthető, hogy alapvetően a miskolci igazgatóságról érkező munkavállalóknak a mindennapi munkavégzésben nem várható változás?

Igen. Ugyanoda kell menni dolgozni, ugyanazt a munkát kell elvégezni, ugyanoda kell menni oktatásra, ugyanoda kell menni a foglalkozássegézségügyi orvoshoz.

1 perces kérdezz -felelek!

Vidék vagy Budapest?
- Vidék.

Futás vagy lovaglás?
- Futás.

Vörös vagy fehér?
- Fehér.

Csirke vagy marha?
- Marha.

Loki vagy Fradi?
-Loki

Balaton vagy tengerpart?
- Tengerpart.

Köszönöm az interjút!

Dr. Kispál Viktor

MUNKAVÉDELMI ORSZÁGJÁRÁSUNK ELSŐ ÁLLOMÁSÁN, 2024 ŐSZÉN:
Eredményeink: a Pusztaszabolcs pályafenntartási szakaszon

A szakasz épületében és a telephely külső részén, akkor feltárt hiányosságok és problémák jelentős része megoldódott.

A főpályamesteri irodába új laminált parketta került, a nyílászárók cseréje, valamint a falak festése is megtörtént. A pályamesteri irodák is új ablakokat kaptak, helyiségenként 1-1 ablakra szúnyogháló is került. A készenléti helyiségben kicserélték a parkettát és az ablakokat, továbbá kifestették a falakat. Megújult a női öltöző is.

Az épület előtti rész is megszépült, ugyanis a betonozás és új előtető építése megtörtént, a hozzá tartozó vízelvezetéssel együtt. A telephelyen létesült egy kiskapu a személyforgalom részére, és egy nagyobb bejáratú kapu is a gépjárművek forgalmához.

Szakszervezetünk által jelzett kérések 90 % - a tehát megvalósult.

Már csak a telephelyet körbe vevő 3 kerítés helyreállítása van hátra, amelynek elkészülése álláspontunk szerint feltétlenül szükséges a vagyonvédelem miatt.

Ezúton szeretnénk tolmácsolni a pft szakasz munkavállalóinak köszönetét az Igazgató Úr részére, hiszen a munkakörülményeik javítása nem valósult volna meg a hathatós segítsége nélkül.

Fekete Zsolt





Aktuális JOGI kérdések

GYSEV Zrt. alkalmazásába került több mint 1600 vasutas munkavállaló – nézzük az első hónap tapasztalatait és eredményeit:

Július 1-jén jelentős szerkezeti változás valósult meg a vasúti közlekedésben: a MÁV Pályaműködtetési Zrt. 752 kilométernyi vasútvonalat adott a GYSEV Zrt. üzemeltetésébe. A vonalátadással együtt 1584 munkavállaló a MÁV Pályaműködtetési Zrt.-től és 39 munkavállaló a MÁV Személyszállítási Zrt.-től került át a GYSEV Zrt. alkalmazásába.

A munkáltató személyében bekövetkezett változás a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) 36–40. §-ai szerint, munkáltatói jogutódlásként valósult meg. Ennek megfelelően az érintett munkavállalók július elején tájékoztatást kaptak az új munkáltatójuk személyéről, azaz arról, hogy a munkáltatójukat a jövőben nem MÁV Pályaműködtetési Zrt.-nek vagy MÁV Személyszállítási Zrt.-nek hívják, hanem GYSEV Zrt.-nek. A munkáltató személyében bekövetkező változás lényeges elemei az érintett munkáltatók által megkötött jogutódlási megállapodás tartalmazza. Elsőként került rögzítésre, hogy az érintett munkavállalók munkaviszonya jogfolytonos, azaz a MÁV-nál munkaviszonyban eltöltött idő eljes mértékben beszámít a GYSEV-nél elismert szolgálati időbe.

Tekintettel arra, hogy a GYSEV-es bérmegállapodás alkalmazása kedvezőbb feltételeket kínál a munkavállalóknak, a felek megegyeztek annak alkalmazásában azzal az eltéréssel, hogy az egészségpénztári tagdíj-kiegészítés az alapbér 1,7%-a, míg az önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás az alapbér és az átlagkereset 2%-a havonta. A juttatásokról szóló összefoglaló táblázatot alul olvashatjátok.

Továbbá a GYSEV Zrt. két évre szóló foglalkoztatási garanciát vállalt, amely szerint 2027. június 30-ig egyetlen munkavállaló munkaviszonya sem szüntethető meg a munkáltató működésével összefüggő okból.

Az Mt. előírásainak megfelelően július 1-jétől az átkerült munkavállalókra a GYSEV Zrt. kollektív szerződése vonatkozik, amely több ponton eltér a MÁV-nál megszokott szabályoktól. Ezen eltéréseket a GYSEV Zrt. kollektív szerződésének módosítása fogja orvosolni, többek között a készenlét szabályai és elrendelhetősége, az egyoldalú kötelezettségvállalások esetleges továbbvitele, a készenléti jellegű munkakörök meghatározása és azok kapcsolata a munkaközi szünet kivétele szabályaival és díjazása tárgyában.

A szakszervezetek és a munkáltató közötti egyeztetések folyamatosak a fentiek kompenzációja, illetve lehetőség szerinti továbbvitele tárgyában.

A Bérmegállapodásokban rögzített juttatásokról már korábban sikerült megállapodniuk a szakszervezeteknek a munkáltatóval.

kérdések

Ahogy a legtöbb szervezeti változásnál, úgy a GYSEV-hez történő vonalátadás során is előfordultak egyedi esetek, amelyek kezelése hosszabb időt igényel. Annak ellenére, hogy a jogszabályok szerint a munkáltató személyében bekövetkező változás esetén csak értesítést kellett volna adni az új munkáltatóról, több munkavállaló munkaszerződés-módosítási ajánlatot kapott kézhez. Ez pedig munkavállalói bizonytalansághoz vezetett.



MUNKASZERZŐDÉS MÓDOSÍTÁS: ÚJ ALAPBÉR

zömében az alapbér összegének változása szerepelt. Többségében az alapbér összege emelkedett, a MÁV-os alapbérek és a GYSEV-es alapbérek összegei közötti különbségek miatt. A lehetséges bérfeszültségek elkerülése, az átkerült munkavállalók felzárkóztatása érdekében a GYSEV Zrt. az átkerült munkavállalók alapbéréit a GYSEV-es alapbérekhez igazítva állapította meg.

A kollektív szerződéses szabályok közötti eltérések körében elsősorban a MÁV-os és a GYSEV-es műszakpótlékok közötti eltérések kompenzálása történt meg. Tekintettel arra, hogy a GYSEV-nél a műszakpótlék mértéke 20%, a MÁV-nál viszont ugyanez 30% volt, a GYSEV Zrt. 8% alapbér emelést hajtott végre az érintett munkavállalók esetében. Valamint akinek a MÁV-nál 40% műszakpótlék járt, annak a 8% alapbéremelésen túli különbözet kompenzációját a GYSEV Zrt. jogutódlási bérkiegészítés formájában határozatlan időre biztosítja.

MUNKASZERZŐDÉS MÓDOSÍTÁS: ÚJ MUNKAKÖR

„Néhány munkavállaló esetében a munkakör meghatározása kapcsán kerül kiadásra munkaszerződés módosítás: kivételes esetben előfordult, hogy a munkavállaló olyan munkakört töltött be a MÁV-nál, ami a GYSEV Zrt. munkaköri struktúrájában nem jelenik meg. Tekintettel arra, hogy a GYSEV-nél sem elnevezésében, sem tartalmában azonos munkakör nem volt felajánlható, az érintetteknek másik hasonló munkakör a GYSEV-es alapbérrel került megjelölésre a munkaszerződés módosításban.



Amennyiben a korábbi MÁV-os munkabér magasabb összegű volt, a GYSEV a keretkülönbséget mértékig alapbér-kiegészítés által kezeli, amely határozatlan időre szól. Előzőeken túl, azon főként adminisztratív, szellemi területen dolgozókat érintve előállt olyan helyzet is, hogy akiknek a korábbi MÁV-os alapbére magasabb összegű volt, mint a GYSEV-nél felajánlott munkakörre irányadó alapbére, részükre a két alapbér közötti különbséget legfeljebb 50.000.- Ft összeghatárig kompenzációs pótlékként biztosítja a munkáltató 2026. december 31. napjáig, a bérmegállapodás hatályáig.”

MUNKASZERZŐDÉS MÓDOSÍTÁS: ÚJ MUNKAVÉGZÉSI HELY

A kiadott munkaszerződés módosítások egy része érintette továbbá a munkavégzési helyek meghatározását is. A munkavégzési hely az új munkáltatónál változó munkavégzési helyként kerül meghatározásra azáltal, hogy a szokásos munkavégzési helyhez hozzákapsolásra kerül a Dunántúl területének meghatározása. Ezen megoldás a MÁV-os kollégák számára ismeretlen volt, így bizonytalansághoz vezetett, amelynek nyomán a szakszervezetek egyeztetést kezdeményeztek a GYSEV Zrt.-vel, mint új munkáltatóval. Az egyeztetések eredményeként a GYSEV vállalta, hogy a szakszervezetekkel megkötött kollektív erejű megállapodásban rendezi a munkavégzési helyek meghatározásának szabályait, illetve a változó munkavégzési helyek korlátozását, figyelemmel arra, hogy ennek a kiküldetések szempontjából kiemelt jelentősége van.



ALÁÍRJAM, NE ÍRJAM?

A munkaszerződésben foglalt foglalkoztatási feltételek megváltozása kapcsán több soron szóba került az Mt. 40.§-a szerinti munkavállalói felmondás lehetősége.

Az Mt. 40.§-a szerint amennyiben a munkavállaló a munkaviszonyát felmondással arra hivatkozással szünteti meg, hogy a munkáltató személyében bekövetkezett változás miatt a rá irányadó munkafeltételek lényeges és hátrányos megváltozása következtében a munkaviszony fenntartása számára aránytalan sérelemmel járna vagy lehetetlenné válna, akkor a munkáltató köteles a munkavégzés alól felmenteni és a végkielégítést megfizetni.

A MUNKAVÁLLALÓ

ezen ok szerinti felmondási jogát kizárólag a munkáltató személyében bekövetkezett változás időpontjától számított 30 napon belül gyakorolhatja. Fentiek értelmében amennyiben a munkavállaló úgy ítéli meg, hogy a foglalkoztatási feltételei lényegesen és hátrányosan megváltoztak, emiatt pedig a munkaviszonyának fenntartása számára aránytalan sérelemmel jár vagy lehetetlenné vált, akkor erre hivatkozással felmondását benyújthatja. Ilyen helyzet áll elő például akkor, ha a munkavégzési helyre való bejárása jelentősen hosszabb időt vesz igénybe, vagy megváltozott munkarendje miatt jóval korábban kell beérnie a munkába, így kiskorú gyerekének a közintézménybe való elvitelét már nem tudja megoldani.

FONTOS HANGSÚLYOZNI

hogy ezzel a jogával a munkavállaló csak 2025. július 31. napjáig élhet. Különösen érdekes helyzetet eredményez az, hogy az átkerült munkavállalók július hónapban még a MÁV-os vezénylet alapján végzik a munkájukat. Augusztus hónapra vonatkozó vezénylest július utolsó hetében kapják kézhez, vagyis azoknak, akiknek esetlegesen változik a munkarendje, csak július utolsó hetében fog kiderülni számára az új beosztása, így nagyon rövid idő állhat rendelkezésre az Mt. 40.§ szerinti felmondás jogának gyakorlására.

D.H.B.

Juttatások	2025. 06. 30. napjáig (MÁV-nál)	2025. 07. 01. napjától (GYSEV-nél)	2026. évben a GYSEV Zrt.-nél
éves alapbér növekedés mértéke	megtörtént 6,7%-ban		4,70% A 2026. évre vonatkozó bérfejlesztési mértéket 3,2% inflációs várakozás alapul vételével állapították meg.
Nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás	alapbér 4 %-a havonta	átlagkereset 2 %-a és az alapbér 2 %-a havonta	átlagkereset 2 %-a és az alapbér 2 %-a havonta
Egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás	6.016 Ft havonta	alapbér 1,7 % -a havonta; (ezen kívül cafeteria- juttatásból is választható)	alapbér 1,7 % -a havonta; (ezen kívül cafeteria- juttatásból is választható)
SZÉP-kártya juttatás	120.000 Ft egyösszegű (áprilisban kifizetve)	cafeteria-juttatásból választható	cafeteria-juttatásból választható
Cafeteria-juttatás	nincs	Az éves 420.000 Ft időarányos része: 210 000 Ft/félév	420.000 Ft. keretösszeg/ év
Lojalitási juttatás	MÁV-os munkaviszony alapján, GYSEV-nél kerül kifizetésre a bruttó 350.000 Ft 2025. június 30. napjáig járó időarányos része, azaz bruttó 204 000 Ft egyösszegben		nincs
Év végi juttatás kifizetése	nincs	minimum 50.000 Ft egyösszegű kifizetés (többlet a bérmegtakarítás és vállalati gazdálkodás függvénye), időarányosan jár, így minimum 50.000 Ft	minimum 100.000 Ft egyösszegű kifizetés (többlet a bérmegtakarítás és vállalati gazdálkodás függvénye)
Egyszeri SZÉP- kártya kifizetés	nettó 50.000 Ft SZÉP-kártya 2025.június	nettó 50.000 Ft SZÉP-kártya 2025.december	
Szolgálati idő elismerése	szolgálati idő hosszától függően: 15 év után 30.000 Ft, 3 évente 6.000 Ft-tal emelkedik, 3 évente egyszeri juttatás	szolgálati idő hosszától függően: 5 év után az alapbér 35%-a, 5 évente emelkedik 5-10%-kal, 5 évente egyszeri juttatás	szolgálati idő hosszától függően: 5 év után az alapbér 35%-a, 5 évente emelkedik 5-10%-kal, 5 évente egyszeri juttatás



MONDD TE KICÉRT VÁLASZTANÁL?

A Pályaműködtetési Zrt-nél mostanában zajlott az üzemi tanács és a munkavédelmi képviselő választás. Az első forduló érvénytelen lett, nem volt meg a szükséges több, mint 50%-os részvétel. Másodjára is éppen, hogy elég volt az előírt egyharmadnyi szavazat az érvényesség érdekében.

A

z okokat keresem, erre az érdektelenségre. Az okokat ahhoz, ahogy a munkavállalók „beárazták” ezt a választást. Miről is kellett szavazni?

Mi az az üzemi tanács, miért fontos a szakszervezeteknek ez a választás? Az üzemi tanácsok és a szakszervezetek működésének lényege különböző, mégis mindkét fórum fontos szerepet tölt be a munkavállalók érdekeinek képviseletében és a munkahelyi demokrácia előmozdításában. Az előbbinek három lehetősége van erre:

együttdöntési jog

A jóléti célú pénzeszközök, felhasználása, illetve az ilyen jellegű intézmények úgymint fizetési előleg,

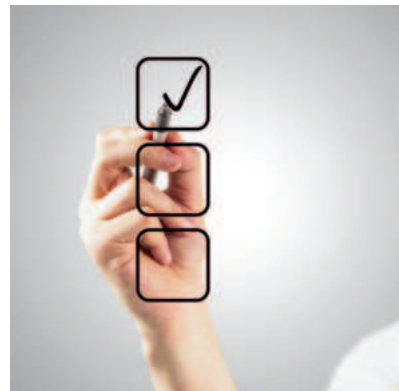
szociális támogatások, ingatlanok hasznosítása tekintetében stb.

véleményezési jog

A Munka Törvénykönyve hosszasan felsorolja mely esetekben szükséges az üzemi tanács előzetes véleményét kikérnie a munkáltatónak, joghatást azonban nem fűz hozzá. Ennek értelmében a munkáltató nem köteles az üzemi tanács véleményét figyelembe venni, intézkedése jogszerű volt, hogyha az előírtak szerint kérte az üzemi tanács véleményét.

tájékoztatáshoz való jog

A tanács az ok megjelölésével bármikor jogosult tájékoztatást kérni a munkáltatótól, ezen felül kérdés nélkül



a munkáltató fél évente köteles tájékoztatni az üzemi tanácsot a munkáltató gazdasági helyzetét érintő kérdésekről, a munkabérek változásáról, de a tájékoztatáshoz való jog érvényesítése során még következménye sincs annak, ha a munkáltató nem veszi figyelembe a döntés meghozatalánál.

Köszönjük,
nincs tovább,
ennyi..

Ezzel vége is az amúgy sem jelentős jogosultságoknak. Nem meglepő ezek után, hogy különösen nincsenek felvillanyozva a választás tényétől a kollégák, és a részvételi kedvük éppen nullán.
A „miért nem érdekel ez a választás” kérdésemre a válasz az egzaktan így áll össze:

ok1

ok 2

ok 3

A gyakorlatban a munkavállalók által is érdeklődéssel figyelt jogköre a fizetési előlegek elbírálásnál való döntés, ezen kívül valljuk be nem sokat hallunk róluk a hétköznapiakban.

-25% szavazat

A választás lebonyolítása során is történt változtatás, ugyanis most nem hozták helyünkbe a mozgó urnát, hanem maguknak kellett összetett feladatot végezni (online kódot kikeresni és valamilyen informatikai eszközön szavazni).

-25% szavazat

Az átszervezések miatt, a munkáltató által lecsökkent az üzemi tanácsok száma, így az óriási földrajzi területen elterülő területi igazgatóságokról kerültek ki a jelöltek.

-20% szavazat

Na, de legalább a szakszervezetek -felülemelkedve a szokásos rivalizáláson- összefogtak és közösen indítottak jelölteket, kampányoltak minden fórumon plakátokkal, és a közösségi médián keresztül.

Kérdezem kollégák, milyen volt látni azoknak az arcát, akik ebben a „közösségértingyensemmit” érában élő, fehérhollóként, önként, díjazás nélkül tisztséget vállaltak volna a nyakukba, és mit kaptak cserében, érdektelenséget?



LEGALÁBB ŐKET MEGTISZTELHETTE VOLNA AZ A TÖBB SZÁZ ÉRDEKTELEN, AKI ARRÁ SEM VETTE A FÁRADSÁGOT, HOGY KETTŐT KATTINTSON A TELEFONJÁN.

Kinek is volt fontos ez a választás? A munkáltatónak, aki ellehetetlenítette és kiüresítette az évek során- ezt a rendszerváltás előtt is kirakatként működő- szervezetet? A szakszervezeteknek, akik teljesen más, jogosultságokkal rendelkeznek?

Talán azon munkavállalóknak, akik jelöltként indultak, plusz feladatokért, azért a 10% munkaidő kedvezményért? Azért gondoltam elsősorban rájuk, mert ők tettek valamit, azért hogy megvalósuljon ez az intézmény.
Kik nem vették a fáradságot tehát? Azok, akik érdekében kellene működni, akik fizetési előleget, szociális támogatást, munkavédelmi ügyekben segítséget, munkakörülményjavító intézkedéseket kérnek, munkaruha ellátási panaszaik vannak?
Annyit változtak a dolgok itt a „vasúton”, hogy egy csapásra megszűntek a problémák, egyáltalán nincs itt semmi látnivaló, mindenkinek elég a bére, a munkakörülmények átlag felettiek, minden rendben van, és felesleges a munkavállalók érdekében bármit is tenni. Ebben az esetben megérttem a nihilt.

NEKIK SIKERÜLT

A Pályaműködtetési Zrt-nél Pécs PTI kivételével megalakultak az üzemi tanácsok és a munkavédelmi biztosságok. Azon tagjaink, akik jelöltették magukat sikeresen vették az akadályt, elérték a 30 %-os szavazatszámot.

EZÜTON GRATULÁLUNK ÉS SOK SIKERT KIVANUNK

Budapest PTI ÜT: **Éber József**

Mv: **Hiri Barna**

Pácsi Miklós

Nagy Imre

Schaffer Tamás

Kondor Sándor

Szeged PTI ÜT: **Endrődi Ágnes**

Mv: **Horváth Ferenc**

Fábián László

Miskolc PTI ÜT: **Kleizer Krisztina**

Mv: **Mészáros Balázs**

Szombathely PTI ÜT: **Gosztola Kálmán**

Mv: **Ravasz László**

Debrecen PTI ÜT: **Lippai Tibor**

Mv: **Kovács Csaba**

Irányítás ÜT: **Fehérné Ragcsák Andrea**

Mv: **Mezei Vera**

Pécs PTI MV: **Gerencsér Csaba**

KÜT-be és KMvB-be JUTOTT TAGJAINK:

KÜT: **Fehérné Ragcsák Andrea**

Kleizer Krisztina

Lippai Tibor

KMvB: **Kovács Csaba**

Hiri Barna

Mezei Vera



Szervezeti Hírek

A Küldöttgyűlésről:



A PVDSz
Küldöttgyűlésén történt:



A számviteli
beszámoló

A 2024 évi számviteli
beszámoló elfogadása



A 2025 évi
költségvetési terv
elfogadása



A 2024 évi FEB és
elnökségi beszámoló
elfogadása

2025.05.13.



Alapszabály
módosítás

Szervezeti Hírek

A GINOP projekt képzés:



“ Négy alkalommal vehettünk részt a GINOP projekt keretében szervezett tagtoborzás és motiváció témakörben tartott továbbképzésen.

Az előadások programja az asszetív kommunikáció, a kommunikációs stílusok melyet alkalmazhatnak a toborzás során.

”

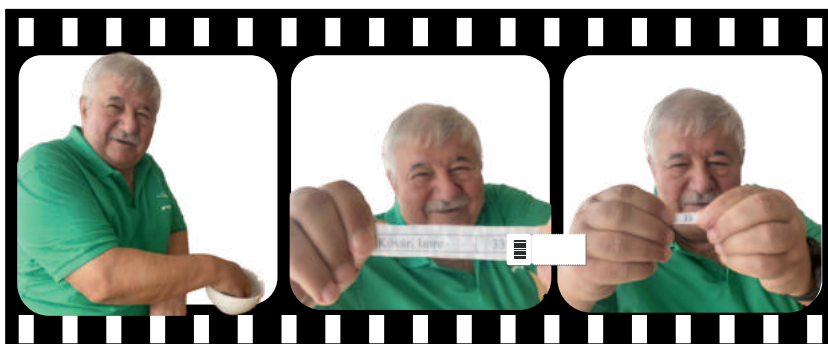


Szervezeti Hírek

Megtartottuk a 'Legyél Te is a PVDSz tagja!' első és második negyedéves sorsolását:

A sorsolás..

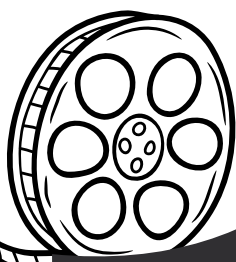
Nagy Miklós húzta ki az első negyedévi szerencsés nyertesek nevét.



dr. Hollósi Boglárka, pedig a második negyedévi szerencsés nyertesek nevét.



A nyertesek:



Szervezeti Hírek

Vasutasnap ünnepségek a tagszervezeteinknél:



Ismét megrendezésre került az erősáramú horgászverseny a PVDSZ és a VSZ támogatása jóvoltából. A versennyel egybekötött ünnepség 2025.06.13-15-én a Domony völgyi 2 es tavon zajlott.



Újra Komáromban rendezték meg a Bp. Nyugat bzt.ber főnökség vasutasnap ünnepségét.



Mezőtúr Pft szakasz is együtt ünnepelt vasutasnap alkalmából.



A Sárbogárd Pft. alapszervezete.



Vasutasnap Nyíradonyban - játékok, főzés és jókedv a PVDSZ szervezésében



Nyíradony, 2025. július 19.-én a PVDSZ jóvoltából idén is megrendezésre került a hagyományos Vasutasnap, amely ezúttal is tartalmas programokkal, vidám hangulattal és kiváló közösségi élménnyel várta a résztvevőket.

A nap során a résztvevők számos versenyen és szórakoztató programon vehettek részt. Nagy népszerűségnek örvendett a mölky, a stratégiai érzéket igénylő sakk, a jó hangulatú kártyapartik, valamint a szórakoztató jelleggel megrendezett férfi és női cipődobó verseny. A különlegességek sorát színesítette a golf is, amely új színt vitt az eseménybe.

A nap folyamán élő zene gondoskodott a hangulatról, a résztvevők táncoltak, beszélgettek, és élvezték a kellemes nyári napot.

A Vasutasnap idén is bizonyította, hogy a közösségi összetartás, a jókedv és az aktív pihenés kéz a kézben járhat.

Kővári Imre

Szervezeti Hírek

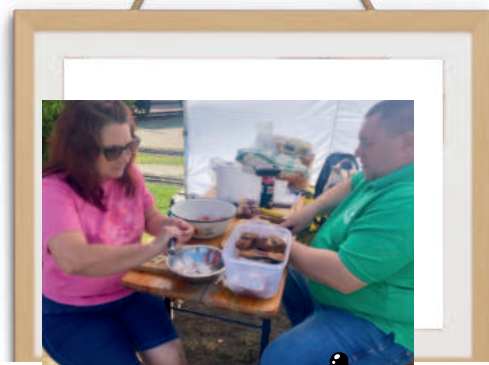
Központi Vasutasnapi ünnepségünk a Vasúttörténeti Parkban:



Előzmények:

2025.07.11-én a Tisztavató 2025.07.12-én a vasutasnapi ünnepségen egy frissen avatott megnyitó ünnepségen a kolléganővel műsorvezetővel szelfiztünk

Vártuk az érkező vendégeket



A főzés közben



Láthatólag mindenki jól érezte magát!



A MAGYARORSZÁGI VASÚT TÖRTÉNETE II. RÉSZ

A dualizmus időszakában a magyar kormány jelentős szerepvállalásával fejlődött tovább a magyarországi vasúti hálózat. A kormány már 1867-ben felhatalmazást kapott jelentős, vasút- és csatorna-fejlesztésre fordítható államkölcsön felvételére.

1868-ban ezzel a felhatalmazással élve felvásárolta a csődbe ment a Magyar Északi Vasutat. A Közmunka- és Közlekedésügyi Minisztérium 1869-ben elrendelte, hogy az államkincstár kezelésébe vett vasút és a közeljövőben megnyíló Zákány-Zágráb vonal neve Magyar Királyi Államvasutak legyen – így alakult meg a mai MÁV jogelődje. A cs. kir. szab. pest-losoncz-beszterczebánya vasútvonal volt a m. kir. államvasutak első vonala, melynek első állomásfőnöke Kellemffy Károly, a legelső MÁV állomásfőnök lett 1867-től, a mai Józsefvárosban. (A korábbi tűzeri, majd vasútvezetési munkájáért az 1900-as évek elején nemesi címet, Kelenföldi előnevet kapott).

Ettől az évtől a vasútnál az állami szerepvállalás egyre erősödött: az első, törvényi felhatalmazáson alapuló államosításra 1876-ban került sor.

A magyar vasúthálózat jelentős részét kiépítő nagy hazai magán vasúttársaságokat pénzügyi nehézségek miatt kevés kivétellel államosították. Vonalaikat és járműveiket a Magyar Királyi Államvasutak vette át.

Az állami vasutak is terjeszkedésbe kezdtek, illetve 1880-tól külön törvénnyel pártolták a helyi érdekű vasutak csatlakozását hálózataikhoz. A dualizmus korának nagy közlekedéspolitikusa Baross Gábor, a „vasminiszter”, aki mind a személy- mind az áruszállításban jelentős tarifareformot hajtott végre.

Forrás: www.wikipedia.hu

Szerkesztette: Szentgyörgyi Mihály





Konyhatündér receptje:

MIT TUDUNK A

MÁNGOLDRÓL

- A zsenge levelekből csodás saláta kerekedik. Remek kísérője a nyári halaknak és az őszi sült húsoknak is, szóval érdemes próbálkozni vele.
- Elkészíthető persze főzeléknek is, ahogyan a spenót, bár az íze kissé erőteljesebb.
- Olaszországban az egyik legnépszerűbb köret, őshazája is a Földközi-tenger környéke. Párold meg egy kis fokhagymával, és hús vagy hal mellé egészséges és könnyű kísérőt kapsz.
- Az olaszok egyik klasszikus étele a „torta pasqualina” – ami nem más, mint egy húsvéti sós pite mángolddal, tojással, ricottával.
- Ha már Olaszország, akkor nem maradhat ki a mángold a tésztás ételekből és a rizottókból sem. Nincs is jobb egy mángoldos rizottónál!
- Ha bátran próbálkozol új ízekkel, akkor érdemes lehet levesben is kipróbálni ezt a zöldséget! Rengetegféleképpen variálhatod, az eredmény egy friss üde, zöldes ízvilágú étel lesz majd.
- Remekül párosítható más zöldségekkel is, például a lencsével kifejezetten jó barátok.

·Reggelire is finom, ha a rántotta alá teszel néhány levél nagyon feldobja.

·Eszedbe ne jusson a levél vastag, fehér szárát kidobni! Sok tápanyagot tartalmaz, például rostokat, kalciumot, C-vitamint. Íze enyhén édeskés, kissé a spárgára vagy rebarbarára emlékeztet, attól függően, hogyan készíted el. Teheted tehát süteménybe is, de a mángold ropogós szára rántva is nagyon finom. Kicsit a patisszonra emlékeztet, érdemes kipróbálni.



BRASSÓI RAKOTT MÁNGOLD

Hozzávalók:

500 g mángold
500 g csirkemáj
200 g rizs
3 dl tejföl 20 %
2 db tojás
só, bors
majoranna

A mángoldot megmossuk és vékony csíkokra vágjuk. A rizst kétszeres mennyiségű vízben, fedő alatt megpároljuk. A megmosott csirkemájat forró olajban megsütjük, és majorannával ízesítjük.

Egy jénai aljára tesszük a mángold harmadát, arra rárakjuk a máj és a rizs felét, sóval és borssal ízesítjük. Mángold következik, majd a maradék máj és rizs, fűszerezés, és az utolsó harmad mángold. A tetejét a tejföllel elkevert tojásokkal meglocsoljuk, és előmelegített sütőben kb. fél óra alatt megsütjük.

Forrás: www.streetkitchen.hu
www.160g.blog.hu

Szerkesztette: Fehérné Ragcsák Andrea



Úton, nemcsak

VASÚTON

Ahol a falak sutognak...

Zsámbék Romtemplom



A középkori magyar építészet egyik legszebb emléke a XIII. sz. első felében épült, francia hatásokat tükröző, későromán és kora gótikus stílusjegyeket egyaránt magán viselő monostortemplom romja.

A három hajós bazilika építésének krónikája nem maradt ránk sajnós.

Kezdetben a premontreiek, Mátyás király idejétől a pálosok kezelésében működött. 1475-ben átépítették, de a törökellenes harcok során súlyosan megrongálódott. 1754-ben újjáépítették, de a kegyelemdőfést az 1763. évi földrengés adta, az egyik torony sisakja és több fala is ledőlt, köveinek nagy részét a helyiek elhordták. Igen korán, 1889-ben történt az első nagy helyreállítási munka, Möller István vezetésével. A munkák során, az akkori gyakorlattól eltérően nem építették vissza az épületet, hanem elsősorban állagmegóvást végeztek rajta, ami 1980-as évektől tovább folytatódott, melyet régészeti kutatás előzött meg. Dr. Valter Ilona régész vezetésével 463 sírt tártak fel. A templombelsőben az alapító Aynard nemzetség sírjait találták, a kerengő belső udvarában a szerzeteseket, a templom körül pedig falusi temetőt találtak.

Érdekesség, hogy Möller István építész, az első nagy helyreállítási munkák vezetője tervei alapján a zsámbéki romtemplom mintájára építették fel az 1930-as évek elején a budapesti Lehel téri templomot

A templom maradványai mellett található az egykori premontrei kolostor romjai, a hajdani ebédlőben kialakított kőtárban a templom történetét bemutató kiállítás és faragott kövek gyűjteménye látható. A Kőtár tetejére is érdemes felmenni a környező dombokra való kilátásért, és a jó fényképezési lehetőségekért.

A látogatás díjköteles.

Tök Romtemplom

Nem messze Zsámbéktól van egy keleti tájolású Árpád-kori műemlék is, amely mintegy 800 éve csendes tanúja a gyönyörű tájnak. Története valójában kevésbé ismert, írásos emlék alig áll rendelkezésre, védőszentje ismeretlen. Valószínűsíthető, hogy az 1278-ban „Tek/Thewk” néven említett középkori helység a ma is lakott falura vonatkozik, a rom pedig a török időkben elnéptelenedett szomszédos település plébániatemplomának maradványa.

A megművelt parcellák között álló szoborszerű rom festői látványt nyújt, egyszerűségével teszi nemessé és költőivé a tájegyüttest.

Forrás: romvador.hu
zsambekinfo.hu

Szerkesztette: Fehérné Ragcsák Andrea

ROBI KOBOR ROVATA



Erdély Vajdahunyad, a Hunyadiak vára

A vár építési ideje nem pontosan ismert, számos feltételezés látott napvilágot. Ezek közül a legismertebb a ma álló vár elődje, Árpád-kori, fából és földből épített sáncvár volt. Ezt a földvárat egészen a tatárjárásig rendszeresen használták, majd az elpusztítása után a kővárak építésének korszaka kezdődött el. Luxemburgi Zsigmond király eladományozta Vajdahunyad várát, és a hozzá tartozó birtokokat, mivel nem termelt jelentős bevételt. Ekkor lépett a magyar történelem színpadára egy család, akik a birtokról, vagyis Hunyadról kapták vezetéknévüket. Hunyadi János a vár felújításába, átalakításába, megerősítésébe jelentős anyagiakat fektetett bele. Az 1440-es évek elején nagyméretű, négyzetes, két emeletes kaputornyot építettek. A későbbiek során, az északnyugati és déli oldalon még két torony került felemelésre. 1446-tól újabb építkezések kezdődtek, amelyek már inkább a kényelmet szolgálták az ottlakók számára. Hunyadi János halála után fia Mátyás királyunk került 1458-ban trónra, az Ő nevéhez fűződik a Kapu tornyok minden irányban való további bővítése. Az 1480-as években épült meg a vár arculatát meghatározó támpillérekkel megerősített erkélysor, és a hozzá tartozó összekötő folyosó.



Mátyás halála után gyermeke Korvin János örökölte meg a várat, amit hamar el is zálogosított. A várban ezután külföldiek dolgoztak, ezeknek a munkálatoknak a során plusz belső falakat húztak, és freskóval díszített falakat takartak el vakolattal. A várba 1823-ban villámcsapás okozott tűzvészt, majd 1854-ben ismeretlen okok miatt ismét tűz ütött ki, és ennek során a vár teljesen kiégett. A vár helyreállítása 1868-ban kezdődött el Möller István irányítása alatt, mely egészen Erdély elvesztéséig, a diktátum napjáig tartott. Ezután Románia területére került, nem volt érdekük a továbbiakban finanszírozni a munkálatokat. 1956-ban Vajdahunyadot ipari várossá nyilvánították, ezután a vár rendkívüli pusztulásnak indult. Sajnos raktárnak használták. Falai, ablakai, a gyárak kéményeiből áradó füsttől megfeketedtek. A XX. század utolsó évtizedeiben megkapta méltó jutalmát, a teljes felújítást. Ezzel a vár elnyerte jelenlegi arculatát, mely monumentális, és fenséges. A mai látogatóknak méltán nyújt némi betekintést a letűnt korokból. Erdélyi kirándulásunk során volt szerencsénk látni és körbejárni.

Mertinkó Róbert

A P á l y a v a s ú t i D o l g o z ó k
S z a k s z e r v e z e t e
2 0 2 5 - b e n
ú j r a i n d í t j a a :

“Legyél Te is a PVDSz tagja!”
nyereményjátékát

A feltételek
ugyanazok.
A következők között
ajándékutalványt
sorsolunk:

Meglévő
tagjaink
között, évente
135 000 Ft -
os Wellness
utalványt

A
negyedévente
belépett
tagjaink között
30 000 Ft-ot

Aktív
szervezőink
között,
negyedévente
30 000 Ft-ot

