

**A 11703/2017/MAV. számú megállapodás melléklete  
a MÁV FKG Kft-re vonatkozóan**

A 11703/2017/MAV számú megállapodás I. pontjának utolsó bekezdése alapján a 2017. január 31-én, valamennyi Munkáltató és a nála képvisellel rendelkező szakszervezetek által aláírt szándéknyilatkozatokban a 2017. évre rögzített, 3%-os átlagos éves bérfejlesztésnek megfelelő, elkülönített bértömeg az egyes társaságok esetében történő részletes felhasználásáról a Felek jelen megállapodás mellékleteiként társaságként rendelkeznek.

Az aláírók a jelen nyilatkozatban foglaltakat vállalják az Alapító tulajdonosa, a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium részére benyújtott, 2017. évre vonatkozóan szereplő, közösen javasolt átlagos éves bérfejlesztési mérték tulajdonosi jóváhagyása és forrás biztosítása esetén.

Ennek alapján a MÁV FKG Kft. esetében a fentiek szerint a 2017. évre vonatkozó 10% alanyi jogú + 3% differenciálható bértömeg felhasználásáról a Felek az alábbiak szerint állapodnak meg.

1. A MÁV FKG Kft. munkáltatója és kollektív szerződés kötésre jogosult érdekképviseletei áttekintették, elemezték és jelen megállapodásban rögzítik azon munkaköröket, ahol a meglévő bérfeszültségek kezelése céljából, vagy a Csoporton belüli- és külső munkaerőpiaci helyzethez igazítva bérrendezést kívánnak végrehajtani.  
Munkáltató vállalja, hogy e megállapodásban foglalt bérrendezést 2017. január 1. napjára visszamenőleg alkalmazza és megállapodásában figyelembe veszi az alábbiakban felsorolt munkaköri és díjazási szándékokat is.
2. Az egyéb vasúti járművezető (gyakornok) munkakörbe felvett munkavállalók kezdő bére megegyezik a 2017. évi garantált bérminimum összegével és Felek részükre a modulrendszerű képzéshez igazodó sávos díjazást vezetnek be. Jelen megállapodás időpontjában munkaviszonyban álló munkavállalók esetében felek vállalják, hogy a alapbért minimum bruttó 190.000,- Ft-ban állapítják meg.
3. A vasúti munkagépkezelő, vasúti járművezető és munkagépkezelő, vasúti gépegység vezető munkakörökben 3 % alapbéremelést hajtanak végre úgy, hogy az emelt alapbér nem haladhatja meg a bruttó 270.000,- Ft-ot.
4. Gépészeti szakmunkás munkakörökben 3 % alapbéremelést hajtanak végre úgy, hogy az emelt alapbér munkaköri minimuma bruttó 200.000,- Ft.
5. Egyéb szakmunkás és munkavezető munkakörökben a munkaköri minimum bért bruttó 190.000,- Ft-ban határozzák meg.
6. Technikus és művezető munkakörökben 3%-os alapbéremelést hajtanak végre.
7. Pályamunkás munkakörben a megállapodás aláírásának időpontjában azok, akik vas- vagy fémipari szakmunkás végzettséggel rendelkeznek 3% bérfejlesztésben részesülnek, de az emelt bér nem haladhatja meg a bruttó 161.000,- Ft-ot.
8. Azon felsőfokú állami iskolai végzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott, a munkakör ellátásához az előírásnak megfelelő végzettséggel rendelkező diplomás munkavállalók esetében, akik az alábbi értékeket nem érik el az alanyi jogú bérmegállapítást követően, az alábbi értékekre kell kiegészíteni az alapbérüket:
  - a. főiskolai végzettség / bachelor, Bsc-, BA/ esetén bruttó 270 000 Ft/hó,
  - b. egyetemi végzettség /master, MSc-, MA/ esetén bruttó 300 000 Ft/hó.Ezen minimum értékeket azonban alkalmazni kell a 2017. január 1. napját követően felvett munkavállalók esetében is.

N  
Dr. Lakó  
Dr. L.

9. Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítésre jogosult a jelen megállapodás hatálya alá tartozó munkáltatónál foglalkoztatott valamennyi munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2016. december 31. napját követően az adott tárgyhónap első és utolsó napján is statisztikai állományban fennáll, vagy munkaviszonyra vonatkozó szabály (különösen az Mt.128.§-132.§-ai) alapján kötelezően biztosítandó fizetés nélküli szabadságot vesz igénybe, illetve 30 napot meghaladó keresőképtelen állományban van.

A jogosultság további feltétele, hogy a munkavállaló – bármely önkéntes nyugdíjpénztárban – 2017. január 1. napját követően a tárgyhó utolsó napján nyugdíjpénztári tagsággal rendelkezzen.

A munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés mértéke összesen:

2017. január 1. napjától a munkavállaló alapbérének 3%-a,

2018. január 1. napjától a munkavállaló alapbérének 3,5%-a.


10. Felek a MÁV Csoport bérmegállapodásában rögzített elvből levezetve elkülönítenek a szenioritás rendszerének kidolgozására jelen 3%-os átlagos éves bérfejlesztésnek megfelelő bértömegből és a MÁV Csoport többi tagvállalatához igazodva 2017. május 31-ig megállapodásban rendelkeznek róla.

A 11703/2017/MAV. számú megállapodás jelen melléklete visszamenőlegesen 2017. január 1. napjával hatályba.


**Budapest, 2017. február 21.**

  
Vasutasok Szakszervezete

  
MÁV FKG Felépítménykarbantartó és Gépjavító Kft.

  
VDSzSz Szolidaritás

A megállapodás tartalmával egyetért:

  
Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete